

ИЗД. М
21222
А. А. ТОКАРЕВ

о практических задачах проф-
союзов Западно-Сибирского
края в первом году второй
пятилетки

~~331(С)~~ 66.72(2)
0-95

А. А. ШОЛОХОВИЧ

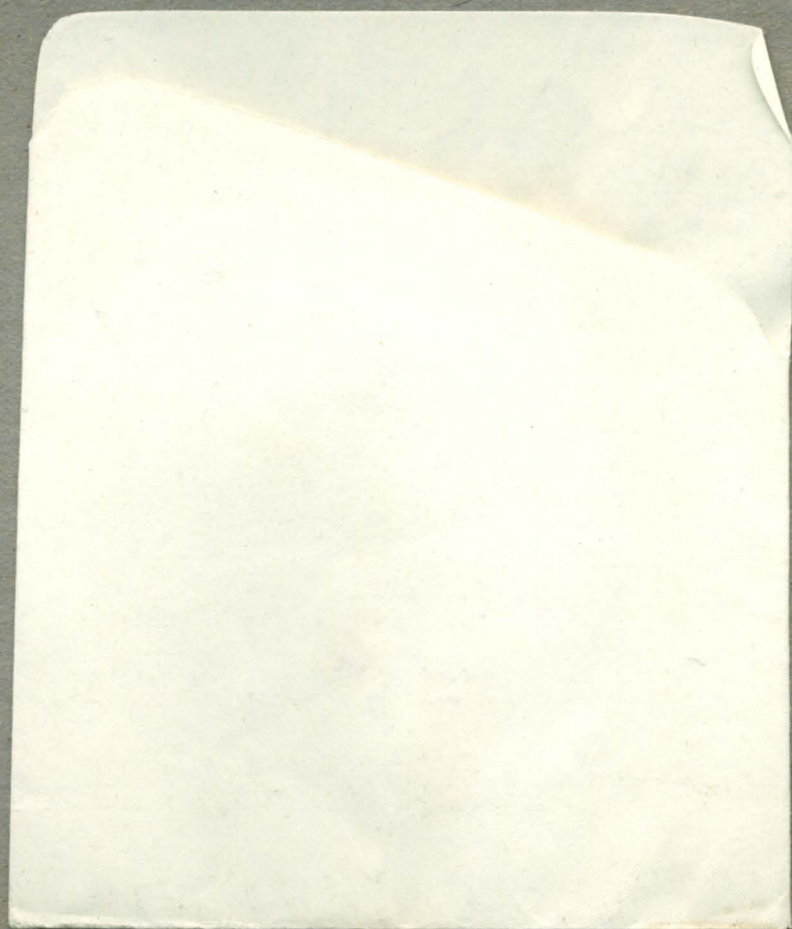
вопросы технормирования и
зарплаты

Примечание: Резолюция 3-го
плenums КСПС.



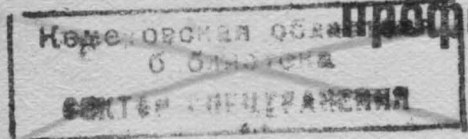
● Новосибирск ● 1933

C
34061



М 21222 А

**III пленум краевого совета
профсоюзов I (IV) созыва**



84037 66.72(2)
0-95

R.S.L. KEMEROVO

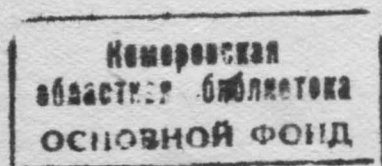
LIBER



63508

ЭКТ

О Г И З 1933 Н О В О С И Б И Р С К



**очередные
задачи профсоюзов
западной сибир**

Итоги январского пленума ЦК ВКП(б)

доклад тов. Токарева

О практических задачах профорганизации края и роли ФЗМК¹

Узловыми вопросами работы профсоюзов в осуществлении задач, поставленных январским пленумом ЦК ВКП(б), является задача ликвидации отставания ряда решающих отраслей нашего хозяйства края, безусловное выполнение количественных и качественных показателей плана текущего года второй пятилетки.

Какие же отрасли хозяйства насегодня работают явно неудовлетворительно, не справляются с возложенными на них задачами?

Первая такая отрасль хозяйства — уголь. Наша угольная промышленность в январе 1933 г. работала значительно хуже, чем она работала в январе прошлого года.

Вторая — железнодорожный транспорт. Железнодорожный транспорт работает плохо. Состояние работы ж.-д. транспорта нашего края тормозит продвижению вперед целого ряда отраслей хозяйства.

Третье — дело подготовки к выполнению решающих задач в области сельского хозяйства находится в явно неудовлетворительном состоянии. Темпы подготовки к весенней посевной кампании внушают серьезное опасение. Необходим коренной перелом в работе всех организаций, чтобы можно было по-большевистски выполнить план весеннего большевистского сева.

Неудовлетворительно работает и черная металлургия.

Пленум краевого совета профсоюзов не может пройти мимо отставания важнейших участков нашего социалистического строительства края. Позорное отставание в работе рудников, транспорта, черной металлургии должно быть ликвидировано в кратчайший срок.

Объективных причин, мешающих выполнению плана по ж.-д. транспорту и по углю, нет. Возьмем уголь. Из 5 рудников мы имеем и такие

¹ Сокращенная стенограмма. Вводная часть, посвященная общим итогам январского пленума ЦК, упущена.

рудники, как Кемеровский, который, находясь в совершенно одинаковых условиях с другими рудниками, не только выполняет программу угледобычи, но и перевыполняет ее.

На ж.-д. транспорте также имеется ряд участков, где по-большевистски справляются с теми задачами, которые на них возложила наша партия, (Топки и др.).

Эти факты дают пленуму полное основание предъявить категорические требования ко всем профорганизациям отстающих отраслей хозяйства, чтобы они немедленно перестроили свою работу и под руководством местных парторганизаций и при помощи всего профсоюзного движения Западной Сибири ликвидировали позорные прорывы, превратили в ближайшее же время эти участки нашего хозяйства в передовые участки, на основе полного выполнения и перевыполнения плана 1933 г.

За какое основное звено должны ухватиться профсоюзы в дальнейшей перестройке своей работы, в выполнении плана первого года второй пятилетки?

Судьба наших планов, их выполнение решается внизу — на заводе, на фабрике, на стройке, в совхозах, в бригадах, цехах и агрегатах. А поскольку это так, то от того, как работает низовое звено — ФЗМК, цехком, профгруппорг — будет в значительной мере зависеть успех или неуспех выполнения программ.

Как же работает это звено профсоюзов сегодня? Оно работает неудовлетворительно. Решения IX съезда профсоюзов, потребовавшие от всех профорганизаций перестройки их работы под лозунгом «лицом к производству», не выполнены.

Второй пленум ВЦСПС резко подчеркнул, что вопросы зарплаты, технического нормирования, охраны труда, борьбы с браком, борьбы с простоями на производствах требуют от профсоюзов усиления их роли в руководстве промышленностью, в обслуживании бытовых нужд рабочих, ФЗМК же в большинстве случаев с этими задачами не справились и, порою дублируя работу директоров, не сосредоточивая своего внимания на важнейших участках работы, стирают свое лицо массовой организации рабочего класса.

В соответствии с этой колоссальной ролью, которую играет завод, стройка в деятельности, жизни страны, необходимо значительно поднять роль ФЗМК, как непосредственного организатора производственной активности рабочих и работниц, проводника коммунистического влияния в массы.

Если мы хотим по-большевистски выполнить боевые решения партии и ВЦСПС, мы должны оказать прямую непосредственную помощь, живой инструктаж фабрично - заводским комитетам, изживая элементы бюрократизма со стороны краевых профорганизаций в области руководства ФЗМК.

ФЗМК, не распыляясь на мелочах, должны сосредоточить все свое внимание, все свои силы на основных решающих участках, на основных решающих вопросах профработы.

ФЗМК должны коренным образом изменить проектировку руководства низовыми профгруппами, решительно отказаться от методов командования и дергания низовых работников, перейдя к методам систематического, повседневного живого руководства, инструктажа и помощи цехкомам и профгруппам.

На каких решающих участках, основных звеньях работы должно быть сосредоточено внимание ФЗМК и всех профорганизаций в деле практического осуществления решения январского пленума ЦК партии?

Первое — это освоение новых предприятий и новой техники в промышленности и сельском хозяйстве.

Второе — обязательное выполнение планов по поднятию производительности труда.

Третье — обязательное выполнение плана по снижению себестоимости и борьба за высокое качество продукции.

Четвертое — борьба за социалистическую трудовую дисциплину на предприятии.

Пятое — техническая пропаганда и производственно - массовая работа по воспитанию новых кадров.

Шестое — повседневная забота профорганизаций о неуклонном подъеме материально-бытового положения рабочих, ИТР и служащих.

Таковы решающие звенья, за которые нужно тащить всю цепь и обязательно ее вытащить, с тем чтобы выполнить программу 1933 г.

Тов. Сталин в своем докладе на пленуме ЦК предупреждал, что задача освоения новых предприятий, освоения новой техники значительно сложнее и труднее, чем задача нового строительства. Требуется больше времени для поднятия квалификации рабочих и ИТР, требуется больше времени для приобретения новых навыков в деле полного использования новой передовой техники.

Успехи освоения новых предприятий, новой техники будут предопределять дальнейшие темпы строительства, а стало быть и темпы всего социалистического строительства.

Но если этот вопрос так остро поставлен партией для всей страны, то для нас, сибиряков, этот вопрос стоит вдвое острее. Почему? Да потому, что наш край в индустриальном отношении еще молодой, у нас еще слабые технические кадры, а осваивать нам приходится мировые гиганты с самой передовой техникой.

«Правда» в одной из передовиц указывала: «Много уже сделано по Урало-кузнецкому комбинату, но далеко еще не все. Овладеть богатством Урала и Сибири — эту задачу мы будем решать много лет. Мы сделали только первые, правда, гигантские шаги на этом пути. Проблема овладения техникой на Урале и в Сибири стоит, пожалуй, более остро, чем в других районах Союза. Наиболее отсталые Урал и Сибирь теперь должны стать промышленными и сельскохозяйственными районами Союза. Это возлагает гигантскую ответственность на партийную организацию Урала и Западной Сибири. Боевая задача этих районов — на деле выполнить шесть условий тов. Сталина и добиться, чтобы миллиарды, затраченные на сооружение УКК, уже теперь давали максимум доброкачественной продукции».

Чтобы по-большевистски справиться с задачами, поставленными партией перед профсоюзами, нам нужно в первую очередь сосредоточить свое внимание на подеме социалистического соревнования и ударничества на новую, высшую ступень, соответствующую новой обстановке, новым хозяйственно - политическим задачам.

Хозрасчетное движение — главное звено, высшая форма соревнования и ударничества.

Хозрасчетное движение в деле освоения наших предприятий и новой техники, в поднятии производительности труда, в борьбе за качество выпускаемой продукции, в ликвидации уравниловки в зарплате имеет исключительное значение.

Главный упор сейчас нужно сделать на усилении повседневного руководства хозрасчетными бригадами. Тут мы очень плохо руководим.

На большинстве предприятий края имеются образцы, как нужно работать хозрасчетным бригадам, образцы повседневного выполнения количественных и качественных показателей, но достижения этих образцовых бригад часто не дают нужного эффекта для накопления всего предприятия из-за отсутствия конкретного руководства хозрасчетным движением, из-за плохого состояния хозрасчета предприятий и цехов.

На Голубевской шахте отдельными хозрасчетными бригадами, хорошо

организованными и правильно работающими, в течение 11 месяцев прошлого года сэкономлено 30000 рублей, тогда как вся шахта имеет значительный перерасход сметных сумм. При чем характерен такой факт, что администрация этой шахты отказала в выдаче этим хозрасчетным бригадам премии на том основании, что сметная сумма на шахте в целом перерасходована. Выходит, что ударники, которые напряженно дрались за выполнение своих планов, работали на лодырей, прогульщиков, разгильдяев.

Возьмем другой пример с опытом хозрасчетного движения на ж.-д. транспорте — в деповском хозяйстве. Мы по двум дорогам имеем сотни образцовых хозрасчетных бригад, систематически выполняющих и перевыполняющих свои планы по всем показателям. А сколько в нашем крае найдется депо, у которых не перелимичены фонды зарплаты и другие статьи расхода? Я таких депо не знаю, за исключением, может быть, депо ст. Топки. Разительные примеры! Получается такая картина: при разных условиях, при равных процессах производства, при равном снабжении материалами, инструментами и станками одна часть хозрасчетных бригад выполняет и перевыполняет планы по всем показателям, а другая часть — прорабатывает все фонды.

Чем это объяснить. Неудовлетворительное состояние хозрасчетного движения нужно объяснить существующей еще в ряде организаций оппортунистической недооценкой хозрасчетных бригад, отсутствием подлинного хозрасчета цехов и предприятий, отсутствием конкретного руководства хозрасчетным движением, отсутствием материальной заинтересованности многих бригад — неполучением ими премии.

Длительная задержка в выплате премий бригадам за достигнутую ими экономию имеет массовый характер и в особенности по ж.-д. транспорту: в Новосибирском депо бригада тов. Кузнецова, выполняющая все показатели, имеющая большую экономию в топливе, не премируется в течение 3½ месяца, на ст. Тайга бригада одного машиниста дала экономию за июнь в 17000 руб., но премию не получила.

Дальше. На многих предприятиях имеется плохая нерациональная постановка организации труда. Нерациональная организация труда приводит к неправильной расстановке сил, перекомплекту рабочих, и все это вместе взятое обуславливает невыполнение производственных заданий во многих хозрасчетных бригадах. Укрепление и дальнейший разворот хозрасчетного движения требует от всех профсоюзных звеньев в кратчайшее время уничтожить все причины, тормозящие развитие хозрасчетного движения.

У нас продолжают оставаться в загоне простые формы соревнования между отдельными рабочими, отдельными бригадами по отдельным показателям и, в частности, по вопросам производительности труда. Вы помните, как в свое время эти простые формы соревнования дали нам возможность поднять соревнование на небывалую высоту — широко развернуть высшие формы соцсоревнования и ударничества. Нам нужно добиться развития простых форм соревнования, охватывая ими всю массу рабочих, и в первую очередь — и главным образом — новых рабочих, воспитывая в них социалистическое отношение к производству, превращая их в сознательных строителей бесклассового социалистического общества.

Забота об ударнике, о его всестороннем обслуживании — первейшая обязанность профсоюзных организаций. Всестороннее обслуживание ударника не отделимо от улучшения качества ударного движения. Кое-кто пытается сказать, что «это дело не новое», что «мы это хорошо знаем». А на деле получается такое положение, что сплошь и рядом ударника не обслуживают так, как должны и могли бы обслуживать.

Если мы хотим по-ударному работать, по-ударному выполнять те задачи, которые стоят в 1933 г., по-настоящему руководить ударным движением, если хотим поднять энтузиазм на нужный уровень, мы должны улучшить снабжение каждого действительного ударника дефицитными товарами, улучшить его питание, улучшить его культурно-бытовое обслуживание, беспощадно разоблачая лжеударников, не выполняющих взятые на себя обязательства, очищая от них ряды ударного движения.

Январский пленум ЦК партии предложил всем хозяйственным и профсоюзным организациям сосредоточить в 1933 г. главное внимание на полном выполнении заданий по повышению производительности труда и снижению себестоимости. Состояние работы каждой профорганизации, ФЗМК будет оцениваться по тому, как обстоит дело с выполнением задания по производительности труда.

Каковы здесь задачи? Во-первых, необходимо добиться правильной тарификации рабочих. Во-вторых, необходимо добиться установления технически возможных норм выработки и правильных расценок. В-третьих, решительно бороться с мелкобуржуазной уравниловкой, царящей еще на наших предприятиях. В-четвертых, необходимо наиболее правильно использовать квалификацию и производственные навыки каждого рабочего. В-пятых, нужно правильно организовать труд, решительно бороться с простоями.

Вот те пять основных рычагов, за которые необходимо крепко взять

ся, крепко ухватиться в выполнении решающих задач в области производительности труда.

Задача повышения производительности труда неразрывно связана с состоянием трудовой дисциплины, с борьбой за уничтожение прогулов. Борьба за укрепление пролетарской дисциплины является ответственным участком классовой борьбы. Лодыри, легуны и прогульщики своей деятельностью выполняют заказы нашего классового врага, дезорганизуют ряды ударников, снижают темпы социалистического строительства, замедляют наше продвижение вперед. Вот почему профсоюзы должны решительно вести борьбу с этими дезорганизаторами, мобилизовать против них ярость ударников и гнать их с производства.

В декабре и в первых числах января была проведена проверка по выполнению декрета правительства о прогулах.

В результате проведения декрета правительства мы имеем резкое снижение прогулов по неуважительным причинам по ряду предприятий Новосибирска, Томска, Прокопьевска и т. д., но в то же время по многим предприятиям имеется увеличение прогулов. Почему? Потому, что профсоюзы слабо поставили массовую работу по разъяснению декрета и по воспитанию масс на конкретных случаях и примерах прогулов; потому, что имеются факты примиренческого отношения со стороны хозяйственных и профсоюзных организаций к прогульщикам.

По всем предприятиям Новосибирска за декабрь из 218 прогульщиков уволено только 80; в декабре в Томске из 306 прогульщиков уволено всего 53, а по шахте 5-6 в Прокопьевске из 180 прогульщиков уволено 19.

Кто же у нас гуляет? По Новосибирску из 219 прогульщиков 176 (или 80 проц.) составляют вновь пришедшие на производство рабочие со стажем до 1 года. Гуляют люди, которые только вчера пришли на производство. Я уверен, что среди них есть классовые враги, пришедшие на предприятия расшатывать нашу трудовую дисциплину.

Опорой нашей работы на производстве в борьбе за высокую производительность труда, за укрепление трудовой дисциплины должны быть ведущие профессии рабочих — высококвалифицированные рабочие с большим производственным стажем. Внимание ведущим профессиям, решительное улучшение всей работы с ними — одна из основных задач профсоюзов и в особенности ФЗМК в разрешении всех основных задач выполнения плана первой пятилетки.

Освоение новых предприятий, новой техники требует правильного, рационального использования всех имеющихся сил инженерно-технических

работников, требует от нас повседневного практического руководства и помощи организациям инженерно - технических работников, требует перестройки их работы на основе решений последнего всесоюзного съезда ИТР.

Узким местом в работе профсоюзов являются и вопросы технического нормирования и зарплаты. Пленум должен потребовать от всех профорганизаций края решительного поворота лицом к производству — важнейшему участку профсоюзной работы.

Основой всей профсоюзной работы на предприятии является колдоговор. Колдоговор — документ исключительной важности в деле выполнения промфинплана, в деле улучшения материально - бытового положения рабочих при условии, когда колдоговора выполняются обеими сторонами, когда колдоговора являются на деле двухсторонними обязательствами.

Являются ли колдоговора таким действенным инструментом в наших сибирских условиях? Как правило, — нет.

Возьмем вопросы правильного расходования зарплаты, что обусловлено во всех колдоговорах. В Прокопьевском рудоуправлении за 11 месяцев прошлого года израсходовано на лишних по штату 596 чел. сверх сметы 950000 руб. Служба тяги ст. Новосибирск перерасходовала лимиты на зарплату на два миллиона рублей. По ЗГО перерасход зарплаты один миллион рублей.

Мы сейчас не имеем еще полного подсчета перерасходов по заработной плате в крае, но несомненно, что в течение 1932 г. десятки миллионов государственных средств истрачены не по назначению, преступно растражены. Позволительно спросить, где были хозяйственные и профсоюзные организации, для чего они подписывали колдоговор?

Еще один пример по Прокопьевскому. 45-ым пунктом колдоговора по угольной промышленности обусловлено, что при всех случаях брака за рабочими сохраняется две трети его тарифной ставки. Спрашивается, почему не 50 проц.? Почему профсоюзы забыли закон об оплате брака?

Ряд наших отраслей промышленности не выполняет задание по качеству выпускаемой продукции. Взять, хотя бы, кожевенную промышленность. Брак растет, а зарплата систематически перерасходуется. Это уголовщина. Профсоюзы не проводят в жизнь закон, изданный советской властью о борьбе с браком, об оплате брака. Где были профсоюзы, что они делали, не допустив нарушения колдоговора, как они боролись за точное выполнение колдоговора обеими сторонами, его подписавшими? Брак недопустим. Поднятие производительности труда, снижение себестоимости требуют от профсоюзов настойчивой работы по улучшению качества про-

дукции, настойчивой борьбы с браком, недопущения случаев неправильной оплаты брака.

Колдоговора должны быть положены в основу нашей работы. «Колдоговора должны стать на деле основой всей профсоюзной работы на предприятии. ФЗМК обязаны свою работу на предприятии ставить так, чтобы добиться выполнения обусловленных договором обязательств как со стороны хозяйственных органов, так и рабочих, проводя систематическую проверку выполнения колдоговоров» (второй пленум ВЦСПС).

Перед нами стоят чрезвычайно большие задачи в деле освоения новой техники. Вопрос производственной пропаганды, вопрос технической учебы приобретает исключительной важности политическое значение. Если мы не добьемся нужных нам результатов в деле проведения технической техпропаганды, массовой технической учебы рабочих, мы не сможем освоить технику наших предприятий, — отсюда, стало быть, не сможем выполнить наших промфинпланов.

Проводя техническую пропаганду, мы должны в первую очередь добиться, чтобы в ближайшее время основная масса рабочих наших крупных предприятий, каждый квалифицированный рабочий овладел обязательным техницизмом, точно знал свой станок и мог полностью эти знания использовать для поднятия его полной производственной мощности. Это — во-первых. Во-вторых, нам надо добиться, чтобы каждая бригада точно знала ту часть общего технологического процесса, которую она обслуживает, и своевременно, на ходу могла исправлять все технические перебои. В-третьих, нужно, чтобы каждая бригада в целом имела и знала свой техпромфинплан, ежедневно прорабатывала и изучала сменно - встречное планирование.

Роль ИТС в деле технической пропаганды нужно поднять на более высокий уровень. Мы должны предъявить к массе ИТР определенные требования об уделении большего внимания технической учебе ударников, привлечению всех инженерно-технических работников к делу массовой технической пропаганды, к овладению каждым рабочим техническим минимумом.

Лозунг «Лицом к производству», к освоению новых предприятий, новой техники требует самого внимательного, самого заботливого отношения профсоюзных организаций к каждому отдельному рабочему, к его конкретным нуждам, потребностям и запросам. Только оппортунисты, находящиеся в плену меньшевистской идеологии, могут утверждать, что лозунг «Лицом к производству» протеворечит защитным функциям профсоюза.

«Профсоюзы, как массовая организация пролетариата, должны научиться сочетать разрешение крупных вопросов организации труда и производства, организации снабжения, культурного строительства и т. д. в масштабе отрасли промышленности завода, цеха, — с повседневной заботой об отдельном рабочем, с умением указать конкретную помощь рабочему и его семье. Успешность работы профорганизаций должна проверяться на фактах конкретной помощи, оказанной как группе рабочих, так и отдельным рабочим» (из решения IX съезда профсоюзов).

Как мы справляемся с этими задачами? За истекший период в деле удовлетворения конкретных нужд и требований рабочих, в деле улучшения материально-бытовых нужд рабочих, в организации и создании собственных продовольственных баз на предприятиях мы добились безусловно огромных успехов. Но все ли мы с вами сделали? Нет, не все и далеко еще не все. Можно ли сказать, что наши профорганизации, каждый в отдельности профработник знает нужды каждого в отдельности рабочего? Нет, этого сказать нельзя.

Главное теперь заключается в том, чтобы каждая низовая профячейка, каждый отдельный профработник изучал и знал не вообще конкретные нужды рабочих масс, изучал и знал конкретные нужды каждого отдельного рабочего, и не только знал эти нужды, но и своевременно оказывал каждому рабочему и его семье практическую реальную помощь. Только при этом условии мы действительно выполним роль массовой рабочей организации; только при этом условии мы будем иметь безраздельное уважение, безраздельное доверие к профсоюзам со стороны рабочих масс; только при этом условии мы будем справляться с задачами большевистского выполнения промфинплана на каждом отдельном предприятии.

Одна из центральных задач профсоюзов в выполнении промфинплана каждого предприятия заключается в создании и укреплении собственной продовольственной базы на всех предприятиях края. Мы стоим накануне предстоящей весеннепосевной кампании в пригородных хозяйствах. Нам нужно усиленно готовиться к ней, с тем чтобы своевременно отремонтировать инвентарь, привести в боевое состояние тракторный парк, лошадей, подготовить семена, земельную площадь, не допуская перебоев и срывов, имевших место в прошлом году.

Основная задача в предстоящую весеннепосевную кампанию по пригородным хозяйствам заключается в том, чтобы все силы наших организаций, все средства направить к тому, чтобы добиться максимального повышения урожайности пригородных хозяйств.

В этом теперь гвоздь вопроса.

Решающее значение в улучшении снабжения рабочих в ближайшее время будут иметь самозаготовки. Мы должны сейчас в большей степени, чем раньше, пополнить фонды рабочего снабжения за счет развертывания и усиления самозаготовок. А что значит усиливать и развертывать самозаготовки? Это значит усиливать и развертывать колхозную торговлю, оказывать практическую помощь кооперативным и заготторганизациям, которые ведут самозаготовки, в перестройке их работы, в очищении их рядов от чуждых антисоветских элементов и буржуазных перерожденцев.

В деле развертывания самозаготовок и колхозной торговли большую роль должны сыграть наши шефские общества, которые, надо сказать, в нашем крае работают еще очень плохо.

Что сейчас требовать в этом смысле от профсоюзных организаций? Нужно требовать от профсоюзов осуществления повседневного руководства шефобществами, шефячейками, направить их внимание на оказание производственной помощи колхозам, на развитие колхозной торговли, на их организационно-хозяйственное укрепление, на вопросы организации труда, ремонта с.-х. машин — в первую очередь тракторного парка; мобилизовать их бдительность на борьбу с расхищением общественной собственности, на разоблачение и выбрасывание из колхозов классово чуждых и вредительских элементов, буржуазных перерожденцев и т. д.

Первостепенной задачей в работе шефских обществ должно стать социалистическое перевоспитание колхозников, помощь им в преодолении мелкобуржуазных настроений и тенденций.

В порядке практической работы по улучшению снабжения рабочих перед нами стоит большая задача в смысле оказания помощи рабочим в создании их индивидуальных подсобных хозяйств, ударяя по «левацкой» недооценке и недопониманию этой задачи со стороны отдельных профсоюзных и хозяйственных организаций. Мы имеем образцы, как нужно работать профсоюзам в развитии индивидуальных рабочих хозяйств, в особенности на ст. Топки, ст. Тайга и в Кемерово. Эти образцы необходимо изучать и переносить на все предприятия края.

В области питания рабочих мы за последнее время добились значительных результатов. Многие столовые, помимо отпускаемых им фондов, организовали свою собственную продовольственную базу, умело проводят самозаготовки и не плохо кормят рабочих.

Но большинство столовых в нашем крае работает еще очень плохо, дает обеды низкого качества, находится в антисанитарном состоянии, у

них не созданы собственные продбазы, не проводятся самозаготовки. В качестве примера укажем на завод «Рудзутак» — один из крупнейших заводов края, имеющий шеститысячный коллектив рабочих. Казалось бы, такому крупнейшему коллективу нужно было показать образцы того, как нужно организовать собственную продовольственную базу, как нужно бороться за чистоту и порядок в столовых. На самом же деле столовые на этом заводе являются самыми худшими в крае.

Столовые завода «Рудзутак» не имеют собственной продбазы, не имеют районов для самозаготовок, в результате чего рабочие завода получают очень плохие обеды. Чем это объяснить? Такое положение с питанием рабочих на заводе «Рудзутак» нужно объяснить оппортунистической недооценкой задачи улучшения рабочего питания со стороны профессиональных и хозяйственных организаций завода, надеждой на получение централизованных фондов и отсюда — ставкой на самотеки в вопросе организации самозаготовок и в организации собственного пригородного хозяйства, свиноводов, крольчатников и т. д.

Вот сумели же профорганизации ст. Топки и Тайги очень не плохо организовать и собственную продовольственную базу, и колхозную торговлю, и самозаготовки. Все дело зависит от желания, умения и большевистской напористости профсоюзов в борьбе за систематическое улучшение рабочего питания, в борьбе за создание и образцовую постановку собственных баз, за быстрейшую их рентабельность.

По решению правительства проведена реорганизация рабочего снабжения. Рабочее снабжение в угольной промышленности и металлургии передано хозорганизациям, при чем нужно сказать, что во время передачи у отдельных работников профсоюзов были — и сейчас остались — такие настроения, что раз делом рабочего снабжения будут заниматься не кооперативные, а хозяйственные организации, то роль профсоюзов в этом вопросе уменьшается. Такие настроения безусловно вредны и с ними нужно вести решительную борьбу.

Передача рабочего снабжения в руки хозорганизаций не уменьшает ответственность профсоюзов, а увеличивает ее, требует еще более напряженной работы профсоюзов в части помощи и контроля за работой органов снабжения хозяйственных организаций. Задача профсоюзов заключается в том, чтобы привлечь к делу рабочего снабжения тысячи лучших активистов-ударников, наладить повседневный широкий рабочий контроль за работой по снабжению и питанию рабочих.

Последний вопрос в отношении материально-бытового положения ра-

бочих. Профессиональные организации очень плохо поставили контроль за расходованием продовольственных и товарных фондов, что ведет к их разбазариванию, к стремлению отдельных хозяйственных организаций получить лишнее количество продкарточек и товарных фондов, к преступному расхищению фондов рабочего снабжения.

Борьба с расхищением фондов рабочего снабжения через повседневный контроль за выдачей продовольственных карточек — важнейшая задача профсоюзов.

Самым отстающим участком в работе наших профсоюзов является культурно-массовая работа. Можно прямо сказать, что культмассовая работа является узким местом в работе профсоюзов края.

Мы уже вступили с вами во вторую пятилетку, пятилетку построения бесклассового социалистического общества. Это значит, что мы в очень короткий срок должны воспитать многомиллионные массы рабочих и колхозников в духе социализма, коммунизма, превратить их всех в активных и сознательных работников, воспитать в них социалистическое отношение к труду. Это значит, что надо обучить не только общей грамоте и технической, но надо неизмеримо поднять и политический уровень масс.

К чему эта задача нас с вами всех обязывает? В первую очередь обязывает к тому, что мы должны усилить темпы и качество работы на всех участках культмассовой работы. Во-вторых, надо решительно укреплять кадры культурно-массового фронта, поднимать их квалификацию. В-третьих, надо до конца и умело использовать все культурные силы, находящиеся в профсоюзах, и направить их на решающий участок нашей работы. В-четвертых, надо требовать высокого качества обслуживания рабочих. В-пятых, ликвидировать царящую обезличку и безответственность в культурно-массовой работе. Наконец, надо открыть двери всех закрытых клубов и красных уголков — центров коммунистического воспитания рабочих масс.

Основное зло культурно-массовой работы профсоюзов — это отсутствие дифференцированного подхода к отдельным слоям и группам рабочих и их семей. Мы собираем рабочих, работниц и домохозяек «вообще» и разговариваем с ними тоже «вообще», без учета того, что наши рабочие очень разнятся между собой в смысле их культурной, политической и технической грамотности: одни рабочие, — старые кадровые рабочие, — с одним политическим уровнем, с одним уровнем технических знаний, с одними общеобразовательными знаниями; другие же группы

рабочих, — вчера пришедшие из деревень, — малограмотные, не знают условий производства не имеют достаточной политической и технической подготовки. Разве можно проводить одинаковую работу среди таких различных групп рабочих? Конечно, нет.

Точно такое же положение мы имеем и среди молодежи, и среди работниц и домохозяек. Дифференцированно подходить к обслуживанию культурно-массовой работой различных запросов, различных групп рабочих и их семей — в этом одна из решающих задач качественного улучшения всей культурно-массовой работы профсоюзов.

В массовой культурно-политической работе профсоюза до сих пор часто встречается пренебрежительное к ней отношение со стороны отдельных руководящих работников. Пренебрежительное отношение к маленькой группе рабочих. Пренебрежительное отношение, когда 1-2 рабочих обращаются за разъяснением какого-либо вопроса к иному ответственному работнику. Он считает это мелочью, сам не желает этим заниматься, отправляет рабочих в соответствующий сектор или отдел.

Мы часто не хотим обслуживать по самым мелким вопросам отдельных рабочих, не хотим рассказать, растолковать часто очень жгучие политические вопросы.

Часто многие ответственные работники идут на собрания неподготовленными, а потом «плавают».

На ст. Новосибирск проводили с рабочими политдень.

Из приглашенных на политдень работников никто не приготовился, собралась большая аудитория рабочих, рабочие требовали ответа на ряд жгучих вопросов, а приглашенные работники не могли на них ответить. Надо требовать от тех, кто идет на рабочие собрания, тщательной подготовки, тщательного качества докладов, знания людей, с кем он будет иметь дело, кому будут отвечать на вопросы.

Ведущей организацией в массовой культурной работе профсоюзов является рабочий клуб. Клубы у нас работают очень плохо. Нередко на решающих участках у нас есть образцовые клубы, с образцовой постановкой культурно-политического обслуживания рабочих. К таким клубам нужно отнести клуб в Тайге, Омский клуб имени Лобкова и ряд других. Но у нас много таких клубов, которые не только не помогают партии и профсоюзу в проведении серьезных политических задач, а фактически мешают проводить работу. К таким клубам можно и нужно отнести клуб железнодорожников в Новосибирске.

Одной из ответственных задач всех профорганизаций является зада-

ча большевистской подготовки и проведения весеннепосевной кампании в совхозах и колхозах.

Основной упор подготовки к весеннему севу должен идти по линии борьбы за высокую урожайность совхозных и колхозных полей, а это требует от профсоюзов и шефствующих над колхозами предприятий максимум внимания своевременному сбору семян, их учету и хранению; максимум внимания полному выполнению плана ремонта сельхозмашин, в первую очередь всего тракторного парка, широкого разворота в работе по подготовке запасных частей к тракторам и другим сложным сельхозмашинам.

Надо ни на минуту не забывать, что сбор семян, борьба с сорняками, качество обработки земли, ремонт сельхозмашин будут проходить в обстановке жесткой классовой борьбы. Классовая бдительность, охрана общественной собственности, твердое применение революционной законности — это борьба с кулаком и вредителем, борьба за дальнейшее организационное укрепление колхозов и совхозов, борьба за высокую урожайность.

Большевистская подготовка и проведение весеннего сева требуют от всех профорганизаций борьбы с бюрократизмом, косностью, неповоротливостью аппаратов, обслуживающих деревню, требуют повседневной помощи профсоюзов МТС, зерновых и животноводческих совхозов.

В итоге осуществления первой пятилетки мы добились такого положения, когда капиталистические элементы оказались вышибленными со всех экономических позиций, но тов. Сталин нас крепко предупредил в своем докладе, что эти люди, вышибленные из колеи, вышибленные со всех экономических позиций, рассыпались по всему лицу нашей страны, расползлись по всем заводам, по всем нашим фабрикам, проникли в наши советские и другие учреждения, проникли и в торговые организации и на железнодорожный транспорт; они пролезли в колхозы и, больше того, они не только расползлись по всем этим организациям, но они под маской рабочего и крестьянина сумели даже пролезть в ряды нашей партии, пролезть в ряды профсоюзов.

На фабрике «Красная Сибирь» главным бухгалтером оказался бывший капиталист. Заведующий складом — кулак. В Бийске на кожзавод пробрались к руководству бывшие крупные заводчики, спекулянты. На строительстве ЗГО директор коопхоза Кулишев оказался кулаком.

Вот колхоз Степной, Рубцовского района. Что там кулаки проделали? Зяблеву пахоту, плугу, бороде, кулак Витников сорвал, при чем вспаханную

железнодорожники наполовину придется перенашивать. Член правления этого колхоза добился того, что в колхозе были заколоты две стельные коровы и бык-производитель. Во время обмолота часть зерна была упущена в колоду и мякину. Но главное свое внимание кулаки, как и все анти-советские элементы, направили на расхищение общественной собственности. Что они проделали за время своего пребывания в колхозе? Украли 18 рабочих лошадей, племенную матку, расхитили много колхозного хлеба, при чем подсчитать расхищенный хлеб оказалось невозможным, так как счетовод — тоже кулак — запутал все дело в колхозе, и никаких концов не найдешь.

А ведь, товарищи, на этих предприятиях имеются профсоюзы. Если в колхозе нет профсоюзов, то там в МТС есть профсоюз, рабочком. Почему там разгуливает классовый враг? Потому, что профсоюзные организации спят, притупилось классовое чутье, классовая бдительность.

Вот еще несколько примеров. В Бийске зерносовхозе распылено и растрянжирено 20 тысяч центнеров хлеба.

Руководитель Омского гидротехстроя сделал заявку на продовольственные карточки на 4 тыс. человек, вместо 1500 чел. Спрашивается, где была профсоюзная организация? Почему они допустили такое положение, когда в аппарат пролез классовый враг и открыто вредит? Что делала профорганизация зерносовхоза, когда директора — буржуазные перерожденцы — саботировали своевременную сдачу хлеба пролетарскому государству? Что делала профорганизация Омского гидротехстроя и ее «почтенный» председатель месткома, когда в январе руководитель этого учреждения самым наглым образом увеличивал заявку, обманывая пролетарское государство?

Чем объяснить такое нетерпимое положение?

Тов. Сталин так сказал в своем докладе: «Некоторые товарищи поняли тезис об уничтожении классов и создании бесклассового общества, как контрреволюционную теорию затухания классовой борьбы. Нечего говорить, что таким людям нет места в нашей партии. Это перерожденцы либо двурушники, которых надо гнать вон из партии». То же надо сказать и в отношении профработников, забывших о классовом враге, примиренчески относящихся к нему, ставших пособниками классовых врагов. Надо гнать из профсоюзов таких людей, потому что эти люди ничего общего не имеют с профсоюзом и ничего общего не имеют с рабочим классом. Но выгнать их из наших рядов еще мало. Для того, чтобы гарантировать себя от этих прохвостов, нужно поднять революционную

бдительность на такую высоту, чтобы полностью была исключена возможность для подобных «господ» пакостить и вредить пролетарскому государству.

Профсоюзы являются массовой организацией рабочих. От того, как профорганизации осуществляют свою роль в деле руководства рабочим классом, на фронте классовой борьбы, — в значительной степени зависят успехи или неуспехи нашей партии в борьбе с отмирающими классами, в борьбе за построение социализма в нашей стране.

В многомиллионных рядах профсоюзных организаций можно встретить много людей шатающихся, хныкающих, малOVERов, пасующих перед трудностями нашего роста. Эта категория людей своим присутствием в рядах профорганизации наносит не мало вреда делу борьбы профсоюзов за генеральную линию партии, делу борьбы профсоюзов за социализм. С этими нытиками и малOVERами нам нужно будет вести решительную борьбу.

Если для большевика революционная бдительность является тем самым качеством, которое особенно необходимо теперь, как говорил тов. Сталин, то и для профсоюзного работника, для каждого члена профсоюза в отдельности революционная бдительность на данном этапе нашей борьбы, на данном этапе строительства является жизненно необходимым инструментом. Только при этом условии, при условии напряженной классовой бдительности и беспощадной борьбы с классовыми врагами мы сумеем с вами, под руководством крайкома партии, всю неисчерпаемую силу профсоюзов нашего края организовать в помощь нашей партии в борьбе с умирающими классами, в борьбе за построение социализма в нашей стране.

Январский пленум ЦК партии подвел итоги грандиозному социалистическому строительству первой пятилетки. Эти достижения всемирно-исторического значения рабочий класс нашей страны под руководством партии добился в короткий исторический отрезок времени.

Последние три года нашей борьбы и строительства проходили в обстановке ожесточеннейшего кризиса в капиталистических странах. Уровень производства в крупнейших странах: САСШ, Германии, Франции, Англии отброшен на 30-40 лет назад. Нищета среди рабоче-крестьянских масс в капиталистических странах приняла характер ужасающих размеров. Достаточно сказать, что безработицей охвачено до 40 миллионов рабочих, что вместе с семьями составляет более ста миллионов человек, обреченных на мучительную голодную смерть.

Тов. Сталин в своем докладе дал такую характеристику капиталистическому миру и нашим достижениям: «Итоги пятилетки показали, что капиталистическая система хозяйства несостоятельна и непрочна, что она уже отживает свой век и должна уступить свое место другой высшей советской социалистической системе хозяйства, что единственная система хозяйства, которая не боится кризисов и способна переживать трудности, не разрешимые для капитализма, — это социалистическая система хозяйства. Итоги пятилетки разбили известный буржуазный символ веры, о том что рабочий класс не способен строить новое, что он способен только разрушать старое. Итоги пятилетки показали, что рабочий класс способен так же хорошо строить новое, как и разрушать старое».

Слова тов. Сталина о том, что «рабочий класс способен так же хорошо строить новое, как и разрушать старое» относятся и к нам, сибирякам. Те задачи, которые поставил перед нами пленум ЦК партии в деле дальнейшего разворота работы по созданию угольной металлургической базы на востоке, мы безусловно выполним, гарантией чему является рост общественной активности ударников и ИТР, беспредельное доверие рабочих масс Запсибкрая нашей партии. Профсоюзы края под руководством крайкома партии не плохо справились с задачами организации рабочих масс на выполнение производственных планов первой пятилетки. Это говорит о том, что профсоюзные организации также по-большевистски выполняют задачи и второй пятилетки. Залогом этому является то, что профсоюзами руководит штаб западно-сибирских большевиков, краевой комитет партии во главе с вожаком западно-сибирских пролетариев — испытанным большевиком тов. Эйхе. Мы можем заверить крайком партии в том, что профсоюзы Западной Сибири будут по-большевистски драться за решение поставленных задач, будут решительно бороться с нэпманами, маловеерами, оппортунистами, будут на деле драться за генеральную линию партии, за выполнение планов 1933 г.

О техническом нормировании, организации труда и регулировании заработной платы

доклад тов. Шолохович

Товарищи, вопрос о техническом нормировании нельзя рассматривать вне органической связи со всей системой внутризаводского планирования на наших социалистических предприятиях.

Тов. Сталин в своем докладе на январском объединенном пленуме ЦК и ЦКК ВКП(б), определяя те основные силы, которые обеспечили нам историческую победу в выполнении пятилетки в четыре года, указал, что одной из этих сил являются «особые достоинства и преимущества советской системы хозяйства, таящей в себе колоссальные возможности, необходимые для преодоления всех и всяких трудностей».

В числе этих возможностей советской системы хозяйства — одной из величайших — является социалистическое планирование, возможность построения единого народнохозяйственного плана, «от госплана до станка», т.-е. такого планирования, в котором все элементы хозяйства соединены и увязаны между собою единым планом, мобилизующим все производительные силы страны и энтузиазм трудящихся масс на разрешение величайших задач социалистического строительства.

Этого величайшего преимущества не может иметь и не имеет капиталистическая система хозяйства, для которого планирование является неразрешимой задачей. Там действует основной закон — «закон о противоположности между организацией производства на отдельных предприятиях и анархией производства во всем обществе» (Энгельс).

К этому заключению о невозможности планирования в условиях капиталистического строя пришли уже сейчас, под властным напором неумолимой действительности, многие крупнейшие буржуазные ученые и экономисты, которых никак не заподозришь в большевизме (Чейз, Кейнс и др.).

Даже такой вид внутризаводского «планирования», который в тех или иных формах осуществляется на отдельных капиталистических

предприятиях, каким является техническое планирование, коренным образом отличается от условий технологического планирования на наших предприятиях.

Вопросы технологического планирования мы не можем рассматривать вне связи с социальной природой наших предприятий, вне связи с теми производственными отношениями, которые существуют на наших предприятиях.

Одна и та же техника дает совершенно различный производственный эффект в зависимости от тех социальных условий, от тех производственных отношений, в которых находится эта техника. Всем известно, что пределом годовой нагрузки трактора в капиталистическом хозяйстве является 500-600 часов работы, мы добились нагрузки трактора до 2-2½ тысяч часов в году. Одна и та же техника, однако, как вы видите, дает, совершенно иной производственный эффект, иное производственное применение, иное использование техники.

Корень этих величайших преимуществ советского предприятия отыскать не трудно, если вспомнить, что каждое капиталистическое предприятие является самостоятельным, изолированным хозяйством, подверженным воздействию рыночной стихии, капиталистической конкуренции, т.-е. таких факторов, которые не в состоянии преодолеть не только отдельный предприниматель, но и все капиталистическое общество в целом.

Достаточно вспомнить о всеобщем мировом экономическом кризисе, который свирепствует в течение четырех лет, который охватил все без исключения капиталистические страны, который поражает все без исключения отрасли промышленности и сельского хозяйства (за исключением военной промышленности), который привел к тому, что производственная мощность капиталистических предприятий загружена на ничтожный процент.

Надо еще остановиться на одном преимуществе социалистического планирования, о котором капиталисты и мечтать не смеют. Это преимущество заключается в «смене труда подневольного трудом на себя», как говорил Ленин. Рабочая сила у нас, в отличие от капиталистического общества, не является **объектом планирования**, а является **субъектом планирования**. Советский рабочий непосредственно участвует в составлении плана, он же его непосредственно осуществляет. Это преимущество придает нашему плану необычайную силу реальности и выполнимости. Это преимущество находит свое конкретное выражение в многомиллионной армии ударников, в социалистических формах труда, в соцсоревно-

вании, хозрасчете, сменно-ветречном планировании, как высших форм соцсоревнования. «Реальность нашего производственного плана — это миллионы трудящихся, творящих новую жизнь» (из речи тов. Сталина на совещании хозяйственников 23 июня 1931 г.).

Но одновременно мы должны признать, что в области внутризаводского планирования, в области организации труда и производства мы на многих наших предприятиях края пока еще не овладели всеми возможностями, не научились еще полностью использовать все те гигантские преимущества, которые вытекают из социалистической природы наших предприятий и всей советской системы хозяйства.

Организация труда, а стало быть и организация производства и всего производственного процесса в целом, на ряде наших заводов, шахт все еще отстают от темпов нарастания трудового энтузиазма рабочих масс, что в свою очередь приводит к недостаточной эффективности труда, к невыполнению планов по производительности труда на отдельных предприятиях.

Позвольте мне проиллюстрировать для примера несколько показателей из области реконструкции нашей угольной промышленности в Кузбассе.

	1928-29 г.	1932 г.
1. Удельный вес механической угледобычи в общей добыче угля	10,2%	45,2%
2. Рост энерговооруженности:		
а) установочная мощность рудничных электростанций;	100,0%	356,4% (1 полуг.)
б) потреблено электроэнергии на 1 отработанный человекодень	100,0%	280,8% .
3. Рост месячной производительности труда:		
а) на рабочего	20,57 тонн	24,11 тонн .
в % %	100,0%	117,2%
б) на трудящегося	19,25 тонн	21,26 тонн .
в % %	100,0%	100,2%

Использование механизмов в угольной промышленности, как мы видим из этих цифр, находится в самом отвратительном состоянии. Данные о выполнении плановой производительности механизмов дают крайне безотрадную картину плохого их освоения.

1 полугодие 1932 г. Июль 1932 г.

	В % к плану-заданию	
Тяжелая врубовая машина	81	66
Легкая врубовая машина	49	63
Отбойные молотки	86	55
Электросверло	48	33

Выполнение плана механизированной угледобычи систематически отстает от выполнения общего плана угледобычи.

Эти цифры дают нам яркую картину того, как рост производительности труда отстает от роста энерготехнической вооруженности рабочего класса, как мы не сумели, не научились до сих пор с достаточной эффективностью использовать колоссальный рост энерготехнической вооруженности в угольной промышленности.

Чтобы не обидеть угольную промышленность, считаю необходимым привести еще несколько примеров из практики работы других отраслей нашего хозяйства в крае: количество простойных часов оборудования на кожзаводе в Омске доходит буквально до неслыханных величин. В I квартале 1932 г. оборудование завода простояло 11488 машиночасов, во II квартале — 9544 часа, в III квартале — 9438 часов.

Не лучше обстоит с использованием тракторов и комбайнов по хозяйствам Зап.-сибирского зернотреста за период посевной и яровой кампании 1932 г.

	Посевная		Яровая
Катерпиллер	52,9% раб. врем.	62,5%	раб. врем.
Инженер 22/26	13,3% " "	48,1%	" "
Оливер 25/40	42,5% " "	40,8%	" "

По данным выборочного обследования 187 тракторов, коэффициент их полезного использования в уборочной кампании равен 32,9 проц.

Чрезвычайно велики простои оборудования во всех цехах Кузнецкого металлургического завода им. Сталина, доходя в отдельных цехах (шамото-динасовый) до 40-45 проц. и больше всего времени работы машин.

О чем говорят нам эти цифры? Они громко кричат о том, что мы в области внутризаводского планирования, в области организации труда не поспеваем за ростом технической реконструкции наших предприятий, за усложнением производственного процесса. В этом кроется низкий коэффициент использования оборудования, недостаточная загрузка рабочего дня, порождаемые отсутствием увязки во времени между отдельными стадиями производственного процесса и рядом других недостатков.

В устранении этих коренных недостатков работы наших предприятий заложены величайшие резервы для выполнения всех количественных и качественных показателей плана. Об'ективных возможностей для улучшения дела внутризаводского планирования и организации труда у нас вполне достаточно.

Одним из решающих условий правильной постановки внутризаводского планирования и организации труда является научная постановка технического нормирования.

Четкую оценку значения и роли технического нормирования дали XVII партконференция и IX съезд профсоюзов.

«В основу внутризаводского планирования и организации труда должно быть положено техническое нормирование» (из решения XVII партконференции).

«Съезд подчеркивает особо важное значение технического нормирования для правильной организации труда, ликвидации уравниловки, правильной постановки внутризаводского планирования и лучшего использования всех ресурсов производства» (из резолюции IX съезда профсоюзов).

Для того, чтобы ясно представить себе, почему именно внутризаводское планирование должно базироваться на техническом нормировании, необходимо прежде всего определить, в чем заключается сущность правильного внутризаводского планирования.

Правильное внутризаводское планирование требует точного знания всех наличных производственных ресурсов данного предприятия, требует точного определения наиболее рациональных методов обработки, определения наиболее подходящего вида оборудования для выполнения работы. И, наконец, определения последовательности отдельных операций, пути их следования от одной операции к другой.

В нашем плане мы должны найти ответ на следующую сумму вопросов: что делать, из чего делать, на чем делать, чем делать, как делать, когда делать, во сколько времени делать и кто будет делать.

Можем ли мы преподнести заводу, цеху, агрегату контрольные цифры, представляющие собою нашу плановую директиву, ограничившись в них только указаниями о размерах валовой продукции в натуральных и денежных измерителях? Нет, не можем. В наших контрольных цифрах мы обязаны указать нормы расхода рабочей силы и заработной платы на единицу изделия, определяя этим самым уровень повышения производительности труда, количества и качества потребной рабочей силы, раз-

мер фонда заработной платы. Каким путем можно определить эти нормы? Здесь приходится на помощь аппарат технормирования, ибо только в его руках сосредоточены все данные о нормах затраты времени на каждый отдельный элемент производственных операций, о наиболее целесообразном режиме работы, о характере организации труда на каждом данном рабочем месте.

Ясно, что без этих данных, без этих материалов технического нормирования не может быть правильного технико-экономического планирования.

В такой же мере велика и важна роль технормирования в технологическом планировании.

Без норм времени, не зная продолжительности отдельных операций, нельзя рассчитать и определять целесообразность методов обработки, нельзя проектировать экономически наиболее эффективный технологический процесс, нельзя выверять календарную его целесообразность.

В прямой зависимости от норм времени находится также работа по размещению процесса производства по конкретным станкам, по определению точных календарных сроков движения определенных деталей по операциям.

Таким образом, мы видим, что все виды внутризаводского планирования находятся в прямой зависимости от технического нормирования, непосредственно на него опираются.

Всего сказанного о техническом нормировании все же недостаточно для полного определения его роли и значения на производстве.

В функции технормирования, как мы знаем, входит установление режима работы, установление элементов ручных и машинных операций, их чередование, их нормы времени. Все это служит основой для правильной организации труда, правильной расстановки рабочей силы и зачастую дает возможность достигнуть значительного повышения производительности труда без изменения технологического процесса, без каких-либо новых капиталовложений, а только лишь путем более правильного распределения функций между отдельными исполнителями внутри бригады, путем более рационального использования каждого рабочего.

Приведем несколько примеров из практики работы отдельных предприятий в нашем крае.

Данные по угольной промышленности о соотношении отдельных квалификаций в 1931-1932 гг. в общем комплекте рабочих таковы:

	1931 г.	1932 г. (1 полугод.)	+	-
Забойщики	21,1%	13,4%	-	7,7%
Проч. подземные	54,6 „	59,7 „	+	5,1 „
Поверхностные	13,9 „	15,1 „	+	1,2 „
Служащие	7,1 „	8,3 „	+	1,2 „
Мон	3,3 „	3,5 „	+	0,2 „
	100,0%			

В этих цифрах перед нами разворачивается картина значительного сокращения удельного веса забойщиков в составе рабочей силы и рост всех других подсобных и вспомогательных групп рабочих и служащих.

Неудивительно после этого, что производительность труда за 9 месяцев 1932 г. сократилась против тех же 9 месяцев 1931 г. по Анжеро-судженскому рудуправлению на 0,96 проц., Ленинскому—1,87 проц. и Прокопьевскому—на 1,41 проц.

Нерациональная расстановка и использование рабочей силы видна еще из следующего примера:

	Затрачено упр-жек	Полагалось затратить	Фактич. производ. труда	Возможная производи- тельность
1. Шахта 9/10 Анжерка, лава № 6, р-н 4 . .	3090	2098	2,88	3,51
2. Шахта 9 10 Анжерка. пласт № 10	1485	945	1,17	2,03
3. Шахта 5/7 Судженка, бриг Касынкина . .	377	224	4,18	7,05
4. Бригада Бирюкова	394	234	4,48	7,60

Данные об использовании квалифицированной рабочей силы соответственно ее квалификации по ряду других отраслей промышленности выявляют не менее безотрадную картину.

На ПРВЗ им. Рудзугака средняя затрата времени одного рабочего по его основной квалификации (в проц. к рабочему времени) дает такие цифры: сборный цех (слесаря) 66,1 проц., механический цех (токаря) 52,0 проц., колесный 56,4 проц., кузнечный 32,4 проц.

На Тельбесском руднике (горный цех) в сентябре 1932 г. основная работа бурильщика занимала всего лишь 48,8 проц. его рабочего времени, откатчика — 56,5 проц., а в среднем по цеху всех квалифицированных рабочих — 49,5 проц.

Нужно ли доказывать, что такие безобразные факты в расстановке и использовании рабочей силы обходятся нам крайне дорого, что они были бы невозможны при правильной организации труда на основе технормирования и что их устранение дало бы огромный производственный и экономический эффект.

В этой связи ярко проявляется крупнейшая роль технормирования в снижении себестоимости, особенно, если учтем, что в ряде производств зарплата составляет 50 проц. и более всех производственных расходов.

Неправильно организованный труд, неправильное соотношение между отдельными квалификациями рабочих прямым путем ведут к излишкам рабочей силы, к перерасходу фондов зарплаты, к росту себестоимости продукции.

Рационализация и технормирование теснейшим образом связаны между собою, ибо технормирование само по себе, по своему существу, является рационализаторской работой.

С другой стороны, всякое рационализаторское мероприятие как в области экономии рабочей силы, так и в области экономии других элементов производства (сырье, материалы и др.) неизбежно влечет за собой изменение норм времени, поскольку изменяются условия, определяющие производственное поведение рабочего.

Вся беда заключается именно в том, что работа органов рационализации и технормирования проходит зачастую оторванно, изолированно друг от друга. Это приводит к тому, что органы рационализации не используют материалы по технормированию, а органы технормирования, как правило, отстают в своей работе от вводимых мероприятий на производстве.

Чрезвычайно велико значение технормирования для правильной оплаты труда. Многие из нас частенько думают, что если имеется новый квалификационный справочник, новая тарифная сетка, если введена сдельная система оплаты труда, то этим уже обеспечена ликвидация уравниловки. Такие рассуждения являются большой ошибкой и вытекают из непонимания сути дела.

Мы решительно боремся за применение такой системы зарплаты, которая наилучшим образом, наиболее точно и полно улавливает фактически количество и качество труда каждого рабочего, обеспечивает необходимое соотношение в зарплате между трудом квалифицированным и неквалифицированным, между разгильдяем, лодырем и рабочим-ударником.

Этим задачам целиком соответствует сдельная система зарплаты. Но

внедрение сдельной оплаты труда невозможно не только без технически обоснованных норм, но и вообще невозможно при отсутствии какой бы то ни было нормировочной работы.

Сдельная система зарплаты лишь тогда приведет к уничтожению уравниловки, лишь тогда обеспечит проведение марксистско - ленинских принципов оплаты труда, когда она будет проведена на основе правильной постановки технического нормирования.

Такое же положение мы имеем с новыми квалификационными справочниками и тарифными сетками. Их проведение еще не создает всех необходимых условий для искоренения уравниловки. Они создают основу для правильного установления расценки на ту или иную норму выработки, для правильной оценки меры труда каждой квалификации, но **полная ликвидация уравниловки упирается в основном не в оценку нормы выработки, а в установление правильной нормы выработки.** В подтверждение этого приведу несколько фактов самой махровой уравниловки из практики отдельных предприятий нашего края.

Практика заработной платы рабочих механического цеха Кузнецкого металлургического завода им. Сталина, на котором тарифная реформа проведена больше года тому назад, богатая огромным количеством факторов уравниловки.

В июле 1932 г. средняя дневная зарплата:

Кузнеца	5	разряда—16—31
Токаря	5	" 12—40
Токаря	6	" 9—90
Кузнеца	6	" 17—83
Кузнеца	7	" 16—20
Долбежника	4	" 9—83

В августе 1932 г. средняя зарплата:

Фрезеровщика . .	4	разряда—14—30
Слесаря	6	" 20—91
Фрезеровщика . .	4	" 20—56
Долбежника	4	" 9—00

Такая пестрота в зарплате повторяется из месяца в месяц. В то время, как зарплата основной ведущей профессии на заводе — старшего горнового — не превышает 21 руб. в день, фрезеровщики 4-го разряда зарабатывают 20 р. 56 к., слесари 7-го разряда — 23 р. 69 к. «Миллионы» подобных фактов мы обнаруживаем на шахтах Кузбасса и на других предприятиях. Особенно характерны факты уравниловки по пред-

приятиям сельскохозяйственного производства. Так, например, по Алейскому совхозу имеется много случаев, когда заработок тракториста не превышал 60 коп. в день.

По Бийскому совхозу за время уборки трактористы и комбайнеры работали не свыше 30 проц. своей тарифной ставки.

В Черлакском совхозе водовоз вырабатывает 120-150 руб. в месяц, а зарплата тракториста в поле не превышала 60-65 руб. в месяц.

Все эти факты говорят о том, что самая идеальная тарифная реформа при плохой постановке технормирования не ликвидирует уравниловку.

И, наконец, считаю необходимым остановиться на последнем вопросе — о значении технормирования для дальнейшего повышения качества соцсоревнования и ударничества, поднятия его на более высокий качественный уровень.

Многомиллионная армия наших ударников с энтузиазмом борется за высокие темпы, за высокое качество своей работы, своего труда.

Подлинный ударник бьется над задачей лучшей организации труда, лучшей организации производства, лучшей организации своего рабочего места, ибо только в этом верный залог эффективности ударного труда.

Совершенно очевидно, что технормирование, являющееся основой правильной организации труда, а стало-быть и лучшей организации всего производства, оказывает ударнику наилучшую помощь в его борьбе за темпы и качество, а, с другой стороны, опираясь на ударника, на актив лучших передовиков производства, используя их громадный производственный опыт, органы технормирования приобретают величайшую силу в работе, величайшую возможность для проверки правильности установленных режимов работы, для уточнения паспортов оборудования, для внедрения производственного инструктажа и уточнения технически обоснованных норм.

Подходя к концу первой части доклада, я кратко резюмирую огромное значение и роль технормирования, **как**

- 1) основы внутризаводского планирования и организации труда;
- 2) верного орудия борьбы за большевистские принципы оплаты труда;
- 3) боевого оружия в руках ударника в его борьбе за темпы и качество работы;
- 4) могучего рычага в деле рационализации производства;
- 5) незаменимого средства борьбы за снижение себестоимости продукции.

Можно без преувеличения сказать, что без правильной постановки технормирования нельзя добиться правильной организации производства, нельзя вообще осуществлять правильное хозяйственное и техническое руководство предприятием.

Где корни неудовлетворительного состояния технормирования?

В результате ряда работ и специальных обследований, сделанных президиумом крайсовпрофа, мы располагаем огромным материалом о состоянии технического нормирования и зарплаты по ряду отраслей промышленности края.

Весь этот большой материал дает достаточное основание для вывода о чрезвычайном неблагополучии, о совершенно нетерпимом положении на этом важнейшем участке работы нашей промышленности.

Первая причина такого положения кроется прежде всего в явном непонимании и оппортунистической недооценке значения технормирования на производстве, проявляемой значительной частью адмтехперсонала наших предприятий, с одной стороны, и в совершенно недостаточной борьбе профорганизаций края за внедрение технормирования в производство — с другой.

Сущность и значение технормирования у нас понимается по-разному, в большинстве случаев извращенно: функции технормирования сводятся исключительно к тарифно - расценочной работе.

Этот вреднейший вид извращения зачастую ведет к тому, что норма выработки, как мера труда, как основа для определения уровня зарплаты, превращается в производное из уровня зарплаты, т.е. из меры потребления. Попытаюсь пояснить это положение примером: начальник кемеровских механических мастерских, жалующься в крайсовпроф на низкий уровень зарплаты рабочих мастерских, пишет, что этот низкий уровень зарплаты, ведущий к текучести рабочей силы, заставляет администрацию мастерских отказаться от проведения жестких норм выработки. Что это означает? Это значит, что норма выработки устанавливается не на основе научно - технических данных, а исходя из необходимости сохранения какого-то определенного уровня зарплаты. Это означает, что рабочему дают заведомо низкие нормы для того, чтобы дать ему больше заработать при существующей низкой расчетной зарплате сдельщиков. Допустим, что зарплата в мастерских действительно низка, но кто дал право кемеровским хозяйственникам так грубо извращать принципы технического нормирования и приспосабливать норму к желаемому уровню зарплаты, выводить норму из расценки?

Результатом такого извращенного неправильного понимания задач и роли технормирования является высокомерное отношение к этому делу со стороны не только отдельных лиц инженерно-технического персонала старой школы, но даже со стороны кое-кого из молодых советских специалистов. Попробуйте-ка поставить вопрос о переводе того или иного ИТР на работу в органы технормирования, и вам устроят скандал, будут обвинять в том, что вы губите молодого инженера, «отрываете» его от производства.

От технормирования отмахиваются как от какой-то «управленческой» работы. В лучшем случае считают, что, поскольку это дело связано с такой хлопотливой вещью, как зарплата, с трудовыми вопросами, то «дай бог ноги» подальше от этих «неприятных» дел. Все эти люди, очевидно, до сих пор никак не могут понять, что технормирование является в руках технического руководства мощным орудием воздействия на производительные силы предприятия, которым оно до сих пор не овладело.

Советский инженер и техник не может отказаться от овладения таким рычагом, каким является правильное регулирование зарплаты. Он не может не интересоваться тем, в какой мере та или иная система зарплаты рабочих стимулирует рост производительности труда, повышение квалификации рабочих; не может не интересоваться тем, в какой мере правильная политика зарплаты ведет к приостановке текучести рабочей силы, к улучшению качества продукции. Советский инженер и техник не может также не интересоваться себестоимостью продукции. Его важнейшая задача состоит в том, чтобы производить больше, лучше и дешевле, поэтому он обязан самым непосредственным образом интересоваться расходом зарплаты на единицу изделия, т.е. сдельными расценками.

Если советский инженер и техник всеми этими вопросами не интересуется, он неизбежно превращается из организатора производства, каким он призван быть на социалистическом предприятии, в «американского наблюдателя», в консультанта «по техническим вопросам» и то плохого качества.

Результаты такого высокомерного, принципиально неправильного подхода к технормированию самым пагубным образом сказываются на состоянии этой работы на предприятиях и прежде всего в вопросах организационной структуры, в вопросах кадров, в вопросах качества работы органов технормирования.

Организационная структура органов технормирования в крае представляет собою чрезвычайную пестроту. На большинстве предприятий

она резко противоположна структуре, установленной НКТП и ВЦСПС от 11 июля 1933 г.

Кузбассуголь в течение 8 месяцев все еще завершает реорганизацию. На ряде шахт перестройка прошла формально. Переменили только вывески. Вместо ТНБ написали СТН (сектор технормирования) и на этом поставили точку. Аппарат рудоуправлений и шахтоуправлений сплошь да рядом упорно сопротивлялся перестройке. Отдельные ИТР порявили в этом вопросе целую бездну консерватизма и косности. Нужно сознаться, что кое-кто и из весьма ответственных хозяйственников — коммунистов плелся в хвосте и не только не дали отпор, но и сами оказались зараженными этими нездоровыми настроениями.

На Кузнецком металлургическом комбинате перестройка продвигается черепашными шагами. Очевидно, кузнечанам «некогда» этим делом заниматься. По системам других наркоматов (Наркомлегпром, НКЛЕС и др.) остается в силе старая структура. Там рассуждают, примерно, таким образом: «Перестройка не зверь, в лес не убежит», тем более, что «циркуляра» мы еще не получили. Им дела нет до того, что перестройка непосредственно вытекает из решений XVII партконференции, что старая структура создает организационный разрыв между технормированием и другими функциональными частями производственного аппарата (техническое планирование, рационализация и др.).

Старая структура, по которой ТНБ находилось в составе отделов экономики труда (ОЭТ), а ОЭТ находилось в подчинении помдиректора по труду, неизбежно приводила и приводит к тому, что технормирование было оторвано от производства, было беспризорно и беспомощно. Мы все прекрасно знаем, что помдиректора по труду обычно занимается чем угодно только не вопросами технормирования, — он отвечает и за труд, и за подготовку кадров, и за подбор рабочей силы, и за охрану труда, и за технику безопасности, и за жилища, а кое-где — за пожарную охрану. Где же ему после всех этих функций заниматься технормированием? Если он и хотел бы заниматься этим делом, то на это времени нехватало. А техническое руководство смотрело на технормирование (а кое-где смотрит и сейчас), как на несвойственное, неприсущее техническому руководству дело.

Отсюда и то положение с кадрами технормирования, которое мы сегодня имеем. Имеющиеся кадры крайне недостаточны, а качественно в основной своей массе не удовлетворяют предъявляемым им требованиям.

В угольной промышленности количество имеющихся работников по технормированию едва ли покрывает 20-25 проц. потребности.

В аппарате Трактороцентра к моменту обследования крайкомом МТС не было ни одного нормировщика. В 38 РТМ нет нормировщиков, а в других они зачастую комплектуются из числа быв. председателей и секретарей сельсоветов, или на это дело ставят 15-16 - летних школьников.

Некоторые руководители РТМ, однако, умудряются, несмотря на это, использовать нормировщика на работе извозчика (исилькульские РТМ), или на выписку нарядов на трактора для колхозов (Калачинск).

Крайне недостаточен и слаб аппарат технормирования в Запсибзернотресте.

Казалось бы, что такое состояние кадров обязывает принять срочные меры для переподготовки имеющихся кадров и подготовки новых. Но, к сожалению, ни один из краевых уполномоченных хозяйственных наркоматов не имеет конкретно разработанных планов подготовки кадров.

При таком состоянии кадров и при том «внимании», которым пользуется работа по технормированию, трудно ожидать от органов технормирования большого размаха в работе, правильной политической линии и качественной продукции. ПВРЗ им. Рудзутака, на котором из 30000 действующих норм только 2028 норм, или 6,8 проц., охвачено техническим нормированием, не только не является исключением, а скорее всего правилом в практике наших предприятий.

В работе органов технормирования мы зачастую наталкиваемся на ряд серьезнейших политических извращений. Чем иным, как не оппортунизмом на практике, можно квалифицировать практику установления норм выработки на основе среднестатистических данных за прошлое время.

Что означает эта «среднестатистическая» основа при разработке нормы выработок?

Она означает, во-первых, игнорирование факта непрерывного роста энерготехнической вооруженности рабочего класса.

Она означает, во-вторых, полный отказ от увязки в работе между органами технормирования и органами рационализации, узаконяет отставание технормирования от проводимой рационализации производства.

Она означает, в-третьих, отрицание тех коренных изменений в организации труда, которые происходят на наших предприятиях в связи «со сменой труда подневольного — трудом на себя», в связи с возрастаю-

щим вширь и вглубь социальным соревнованием, ударничеством и хозяйственным движением.

Она означает, в-четвертых, отказ от мобилизации масс на достижение высших показателей, ибо она их ориентирует на вчерашние пределы, она не дает волевой установки на достижение более высокой производительности труда.

Должен без всякого преувеличения заявить, что этот «среднестатистический» метод нормирования является на сегодняшний день преобладающим на значительной части наших предприятий.

Вторым аналогичного характера, правда, сейчас уже редким, — извращением является установление норм выработки исходя из «среднего рабочего». Можем ли мы сейчас при определении уровня производительности труда ориентировать всю массу рабочих на показатели «среднего рабочего»? Нет, не можем. Нашим лозунгом является — «равняйтесь на ударника», нашим знаменем является ударный социалистический труд.

Третьим заскоком вправо является формальное понимание и трактовка установки на «максимальную технически возможную норму».

Формулировка «технически возможная норма» трактуется в узком техническом смысле. Верно ли то, что проектная техническая мощность является для нас непревзойденным лимитом? Нет, неверно. Ибо, повторяю, социальная природа наших предприятий, производственные отношения, существующие на советских предприятиях, открывают гигантские возможности в использовании механизмов, далеко опережающие технические пределы капиталистов.

Узко-техническое понимание формулировки «технически возможная норма» приводит неизбежно к тому, что достижение проектной технической мощности агрегата принимается, как максимум, превышение которого невозможно без новых капиталовложений, без дальнейшей технической реконструкции. Между тем, лучшее внутризаводское планирование, лучшая организация труда создают, как правило, новые возможности для дальнейшего роста производительности механизмов.

Для полноты картины о качестве работы органов технормирования я в нескольких словах остановлюсь на наиболее распространенных методах работы по пересмотру норм выработки на примере из практики хотя бы Омского кожзавода (см. табл. на 36 стр.).

О чем говорит эта маленькая табличка? Прежде всего о том, что все нормы пересматриваются в сторону уменьшения, и довольно порядочно, — почти в два с лишним раза (омские кожевники «смело шагают

	Норма вы- работки в августе 1931 г.	Сколько раз норма пере- считыва- лась	Норма выра- ботки в сен- тябре	Причины пересмотра
1. Барабанщики:				
а) загрузка . . .	355	1	173	Несогласие рабочих
б) выгрузка . . .	579	1	276	
2. Промывщики . .	358	2	195	*

назад»,); во-вторых, о том, что нормы на Омском кожзаводе устанавливаются с применением самой что ни на есть «новейшей техники». Закатали на выгрузку норму в 355, а потом опять откатились назад — до 173. Позвольте их спросить, какая же из этих норм технически обоснованная? Очевидно, ни та, ни другая. Что это именно так, свидетельствует объяснение о причинах пересмотра норм: «несогласие рабочих».

Какие «несогласные» эти самые омские рабочие — кожевники, никак «не соглашаются» с нормами, но зато какие славные, добрые, отзывчивые нормировщики работают на Омском кожзаводе! Прямо замечательные ребята. Дело их маленькое: «давать» — именно «давать» — норму. Какую хочешь норму «дадут». 355 тебе не нравится, ты несогласен, — они тебе — раз! и «кушайте на здоровье» — другую норму: в 173. Любую норму по твоему желанию и требованию мигом «подадут».

Но почему на Омском кожзаводе рабочий такой «бузистый» народ? Что ни норма, то буза. Зав. ТНБ Омского кожзавода так прямо с прискорбием и пишет: «Новые нормы выработки обычно встречают упорное сопротивление рабочих».

Мы заинтересовались узнать, в чем дело. Оказывается, ларчик просто открывается.

На Омском кожзаводе новые нормы проводятся таким образом. Нормировщики посидят несколько деньков у себя в ТНБ, поколдуют, погадают на кофейной гуще, и, наконец, преподнесут народу какую-нибудь норму, ну, вроде нормы на выгрузке.

Об этом важном событии рабочие узнают из «соответствующей» бумаги, вывешиваемой на «соответствующем» месте. Роль рабочего здесь довольно простая. Если согласен — молчи пять дней, и норма будет автоматически введена в действие. Тут тебе никаких хлопот, никаких забот, никакой работы. Если ты не согласен, пиши немедленно жалобу в

ТНБ. Если немедленно не напишешь, а оттянешь это дело дней на пять, пеняй на себя самого. Насчет твоего согласия заинтересуются только тогда, когда поднимешь «бузу».

Такие «массовые» и «научно-технические» методы работы не являются секретом изобретателя — Омского кожзавода. Они существуют и на ПВРЗ им. Рудзутака и на Новосибирской посадочной фабрике и еще кое-где. Установление нормы «на-глазок», втихомолку от рабочих — явление очень и очень не редкое в практике работы наших предприятий.

Считаю необходимым остановиться еще на одном из крупнейших недостатков в постановке технического нормирования — это отсутствие производственного инструктажа по новым нормам.

Подлинное внедрение установленных норм и реальное их выполнение может быть обеспечено только тогда, когда мы рабочему покажем, как эту норму выполнять, когда мы его научим необходимым для выполнения нормы выработки приемам работы, наглядно покажем, как должно быть организовано его рабочее место, когда он будет досконально знать, на каком станке, при какой скорости, каким инструментом и приспособлением эта норма реально выполняема.

Надо признать, что это завершающее звено технормирования у нас отсутствует.

Производственный инструктаж вообще имеет решающее значение для наиболее быстрого освоения нового оборудования, для скорейшего освоения новых технологических процессов, новой организации труда.

Ведь совершенно бесспорным является тот факт, что производственный опыт старых рабочих — кадровиков оказывается зачастую недостаточным для самостоятельного освоения нового оборудования и новых технологических процессов.

Вот конкретный пример из практики Кузнецкого металлургического завода. Для работы на заводе, на новых доменных печах, мартенах, оборудованных по последнему слову мировой техники, мы законтрактовали на Украине и на Урале лучших доменщиков и мартеновцев.

Но у нас бы ничего не получилось, или, по крайней мере, мы бы несоизмеренно затянули пусковой период, если бы мы этих лучших квалифицированных рабочих — металлургов не обучали в течение довольно длительного периода умелому обращению с этой невиданной ими до сих пор первоклассной техникой. Они, ведь, не имели представления о пушке Борзуса, о вагоновесах, многие из них никогда в жизни не видели разливочной машины и т. д. Несмотря на этот длительный инструктаж,

мы все еще не добились равномерного хода доменных печей, все еще имеем множество всяких аварий и происшествий, свидетельствующих о том, что новая техника освоена еще плохо, что труд все еще организован по «расейски», что нам надо еще многому учиться для того, чтобы уровень квалификации рабочих и всю систему технического руководства поднять до уровня той новейшей техники, которую мы призваны осваивать.

На этом примере можно убедиться в том огромном значении, какое имеет производственный инструктаж и для скорейшего, организованного освоения техники, и для полного использования всех резервов оборудования, и для эффективного использования рабочей силы.

Постановление Наркомтяжпрома и ВЦСПС возлагает проведение производственного инструктажа на низовой техперсонал. Мы обязаны добиться такого положения, при котором мастер цеха не только указывает, **что нужно делать, но и показывает, как нужно делать.** В этом важнейшем деле — в деле производственного инструктажа — чрезвычайно тесно переплетается работа аппарата технормирования с работой низового техперсонала.

Но для этой увязки требуется одно неперемennое условие — приближение технормирования к цеху, к мастеру, инженеру и технику на производстве. Необходимо покончить раз навсегда с тенденциями централизации всего дела технормирования в аппарате заводууправления. У нас до сих пор водятся еще такие умники, которые боятся начальнику цеха доверить непосредственное руководство практикой работы по технормированию в цехе. Надо, конечно, признать, что кое-кто из ретивых начальников цехов показал на практике большую дозу хвостизма и произвола в вопросах зарплаты, допускал незаконное, произвольное повышение расценок или административным распоряжением снижал нормы выработки.

Но было бы смешно и непростительно, если бы на основе этих незаконных, анархических действий отдельных работников, болеющих «административным восторгом», мы бы делали общий вывод о дальнейшем сохранении существующей централизации всей работы технормирования.

Будет смешно и непростительно практическое руководство технормированием и регулированием зарплаты (конечно, в рамках, установленных колдоговором) не доверять начцеху, которому мы доверяем все административно-хозяйственное и техническое руководство цехом.

Отношение к технормированию в значительной мере характеризует и ту недооценку, то непонимание всей важности и значения правильного регулирования зарплаты, тот оппортунистический самотек в вопросах та-

рифной политики, которые имеют место на многих наших предприятиях.

В практике работы угольной, золотой промышленности, на многих наших стройках, в отдельных совхозах чрезвычайно многочисленные случаи обмеров и обчетов рабочих. В ряде совхозов обнаружены факты применения совершенно незаконных систем штрафов. Спешу да рядом мы встречаем случаи неправильной тарификации рабочих.

За последнее время участилась практика сдачи работ аккордно. Борьба за дальнейшее внедрение сдельной системы оплаты труда значительно ослабла на ряде предприятий. Обследование 16 живсовхозов показало, что постановление ЦК ВКП(б) и СНК СССР о реорганизации стада и реформы зарплаты искажается по большинству совхозов. Каждый директор живсовхоза творит отсебятину, вводит свою собственную, им самим изобретенную систему оплаты труда, идущую вразрез с основными установками на этот счет. Эта отсебятина, естественно, усложняет борьбу за воспроизводство поголовья скота, а кое-где прямо вредит делу.

В Новосибирске, на железнодорожном узле, до сих пор не сумели большевистски реализовать соглашение НКПС и ЦК ж.-д. о зарплате паровозных бригад.

Простой и брак — наш злейший враг на производстве. В борьбе против этого врага правительство вооружило нас — хозяйственников и профсоюзы — мощным оружием — законом об оплате простоев и брака. Мы обязаны были это оружие использовать в полной мере, ибо оно обеспечивало нам верный успех в борьбе с безответственностью, граничащей с вредительством, в борьбе с браком, в борьбе с так называемыми «организационно — хозяйственными неполадками», порождающими громадный простой оборудования и рабочей силы.

Какой может быть разговор о правильной оплате простоев, когда эти простои не учитываются? Учет простоев во всех шахтах поставлен из рук вон плохо. Никто толком не знает, кто простоял, сколько простоял, почему простоял, а отсюда неизвестно, надо ли или не надо оплачивать простой. Вместо большевистской борьбы с простоями, получают бесконечные тяжбы с рабочими о неправильном применении закона и мыльный пузырь с делом борьбы с простоями.

Такое же положение и с вопросом об оплате брака.

Отдельно стоит вопрос о зарплате в управленческих аппаратах. Этой области работы следует уделять значительно больше внимания, чем мы ей уделяли до сих пор. Недостаточное внимание этому делу привело к

совершенно недопустимому произволу, и преступному разбазариванию государственных средств в ряде учреждений. Штабы аппаратов непомерно разбухли.

Размеры ставок отдельным работникам и целым группам далеко выскочили за всякие пределы, установленные госнормированием и колдоговорами. В результате мы имеем опрометные перерасходы фондов зарплаты по управленческим аппаратам.

Самым характерным во всем этом деле является та безответственность, беспринципность и, если хотите, преступно небрежное, бесцеремонное отношение к государственной копейке, которые свили себе гнездо во многих наших учреждениях, а что еще хуже — что выразителями этого нетерпимого положения вещей во многих случаях являются ответственные руководители — коммунисты.

Многие руководители учреждений в своем стремлении укомплектовать (а зачастую и переукомплектовать) аппарат пустились в своеобразное соревнование — «кто кого» обгонит на ставках. Им нет дела до того, что бюджет учреждения трещит от тяжести незаконных ставок, что все это ложится тяжелым бременем на себестоимость продукции, что советская трудовая копейка зря летит в трубу, что этой гонкой создается неслыханный ажиотаж и бесконечная текучесть работников аппаратов. Это все «ерунда», «мелочи». Важно то, что они «догнали и перетнали» соседнее учреждение и заняли первые позиции.

Насчет «финиша», остановки в этом беге, сейчас сказали свое слово СНК СССР и все хознаркоматы.

Наша задача, задача профсоюзов, органов труда совместно с КК-РКИ повести самую решительную борьбу за сокращение аппаратов, за введение в норму всех незаконно установленных ставок, за твердую бюджетную и тарифную дисциплину и за беспощадное искоренение из наших аппаратов всякого беспардонного обращения с советской казной, привлекая к суровой ответственности всех конкретных виновников, независимо от чина и должности, невзирая на лица.

Профсоюзы в равной мере с хозяйственным руководством несут полную ответственность за состояние технического нормирования и зарплаты. Спрашивается, а какова же была роль профсоюзов, что же делали наши профсоюзные организации, как они боролись за технормирование, за организацию труда, за правильное регулирование зарплаты?

Для правильной оценки работы профсоюзов необходимо расчленить, отделить вопросы технормирования от вопросов тарифного порядка. Если

вопросами тарифной политики, худо ли, хорошо ли, профорганизации все же занимались, то этого сказать нельзя о вопросах технормирования. Вплотную мы этим вопросом, как и вопросом подготовки профсоюзных кадров нормировщиков, не занимались.

Над популяризацией в массах идей технормирования в полном объеме профорганизации не работали или работают очень плохо. Общественное внимание рабочих, ударников к этому вопросу не привлечено.

Никакой проработки вопросов технормирования в массах в порядке обсуждения конкретных норм на отдельные работы не проводится. Рабочий актив вокруг органов технормирования, как правило, отсутствует, а там, где он создан, он существует формально, ибо никаких конкретных заданий в этой области он не получает, никакой работы с ним не ведется.

Хозрасчетные бригады не мобилизуются на борьбу за постановку технормирования на участке работы данной бригады.

При этих условиях, совершенно понятно, не может иметь широкого распространения такой важнейший рычаг улучшения технормирования, как практика встречных норм на основе громадного производственного опыта лучших рабочих-кадровиков.

Работа органов технормирования, как правило, протекает изолированно от рабочих; наиболее распространенными являются такие «методы» установления или пересмотра норм, какие имеют место в практике Омского кожзавода.

Каковы ближайшие практические задачи профсоюзов в этой области?

Прежде всего мы должны добиться полного понимания важности, значимости, сущности и роли технормирования на производстве со стороны адмтехруководства и профсоюзных организаций на предприятиях. Мы должны решительно бороться с элементами оппортунистической недооценки этого дела. В этом деле огромную роль должен сыграть СИМБИТ и его местные организации. ИТС должны возглавить борьбу с проявлениями консерватизма, косности, высокомерия к делу технормирования и заработной платы, наблюдаемыми среди отдельных лиц из числа ИТР. Активность борьбы инженерно-технических секций за пропаганду идей технормирования, за приобщение к технормированию всего адмтехперсонала предприятий имеет решающее значение.

Во-вторых, мы должны по-большевистски взяться за подготовку и переподготовку кадров. Нужно развернуть целую систему мероприятий, которые могут обеспечить быстрейшую и качественную подготовку кад-

ров по технормированию. Необходимо возратить на эту работу всех людей, знающих это дело, необходимо также усилить этот участок путем переброски на эту работу инженеров и техников с других участков производства.

Работникам по технормированию необходимо создать атмосферу максимального содействия в работе, улучшить их материально-бытовое положение.

В-третьих, — а это самое главное, — нужно добиться широчайшей мобилизации рабочих-ударников, хозрасчетников на борьбу за внедрение технормирования на производство. Необходимо в кратчайший срок создать вокруг органов технормирования сплоченный, подлинный актив из лучших ударников, который явится лучшей и прочнейшей опорой во всей работе органов технормирования. Работа актива должна быть обеспечена практическим руководством профсоюзов. Необходимо добиться того положения, чтобы каждая хозрасчетная бригада, каждая профгруппа стала активным борцом за технормирование на ее участке работы.

Профорганизации совместно с хозяйственниками должны развернуть широчайшую массовую работу по раз'яснению и популяризации сущности и значения технормирования в рабочих массах, используя для этой цели все виды, методы и формы массовой работы.

Раз'яснительная работа в массах должна быть поднята на соответствующую принципиальную высоту. Каждый рабочий, ударник, инженерно-технический работник должен четко осознать, что в свете задач второй пятилетки, которая в отличие от первой пятилетки «будет по преимуществу пятилеткой освоения новых предприятий промышленности, пятилеткой организационного укрепления новых предприятий в сельском хозяйстве — колхозов и совхозов»... Когда главный упор должен быть сделан не на количественный рост продукции, а на улучшение качества продукции и рост производительности труда», в свете этих задач правильная постановка технормирования является не только важным техническим и организационным мероприятием, но и приобретает крупнейшее социально-экономическое значение, ибо борьба за социалистическую организацию труда является одним из решающих участков борьбы за социализм.

Большевистская директива объединенного пленума ЦК ВКП(б) и ЦКК о том, что профсоюзные и хозяйственные организации должны «сосредоточить в 1933 г. главное внимание на полном выполнении задания по поднятию производительности труда и снижению себестоимости», дол-

жна быть и будет нами выполнена. В бой за выполнение решений пленума ЦК и ЦКК ВКП(б) мы поведем за собою массы рабочих-ударников, хозрасчетчиков. Неуклонно преитворяя эти решения в практические дела на каждом участке нашей работы, — в частности, на участке технормирования, — мы обеспечим выполнение и перевыполнение плана первого года второй пятилетки.

Резолюция III пленума КСПС по итогам январского пленума ЦК ВКП(б) и ЦКК и задачах ФЗМК по докладу тов. Токарева

Заслушав доклад об итогах январского объединенного пленума ЦК и ЦКК ВКП(б), третий пленум КСПС целиком и полностью одобряет исторические решения объединенного пленума ЦК и ЦКК ВКП(б).

Победоносное выполнение пятилетнего плана в четыре года рабочими и колхозными массами СССР, под руководством ленинской партии, ее ЦК и вождя международного пролетариата тов. Сталина, привело к невиданному укреплению международного значения СССР, внесло разброд и раскол в лагерь буржуазии, вызвало мобилизацию и сплочение революционных сил международного пролетариата в его борьбе с капиталом, в его борьбе за защиту СССР.

Разрешена основная задача пятилетки о превращении СССР из страны отсталой и немощной «в страну индустриальную и могучую, вполне самостоятельную и независимую от капризов мирового капитализма» (Сталин).

Выполнив основную задачу пятилетки в создании социалистической промышленности, в развитии ее основного звена — машиностроения, — СССР подвел новейшую техническую базу для реконструкции всего народного хозяйства.

Первая пятилетка в области сельского хозяйства была пятилеткой коллективизации. В основном завершен переход мелких раздробленных хозяйств на рельсы крупного коллективного хозяйства. Создана прочная экономическая база социализма. Окончательно подорвана возможность восстановления капитализма в СССР. «Из страны слабой, неподготовленной к обороне Советский союз превратился в страну могучую в смысле обороноспособности, в страну, готовую производить в массовом масштабе все современные орудия обороны и снабдить ими свою армию в случае нападения извне».

В области улучшения материально-бытового благосостояния рабочего класса и трудящихся выполнение пятилетки ознаменовалось полной ликвидацией безработицы для рабочего класса, уничтожением обнищания деревни на основе коллективизации сельского хозяйства.

В итоге пятилетки рабочий класс против 1927 г. возрос на 57 проц., рост народного дохода рабочих и крестьян увеличился на 85 проц. против 1928 г., заработная плата возросла на 67 проц. по сравнению с 1928 г., дав перевыполнение пятилетки на 18 проц. Фонд социального страхования возрос на 292 проц., дав перевыполнение на 111 проц. Общественным питанием охвачено свыше 70 проц. рабочих основных отраслей промышленности, что дает перевыполнение наметок пятилетки в 6 раз.

Главнейший итог первой пятилетки: внедрение социализма во всех сферах народного хозяйства, вытеснение на этой основе капиталистических элементов как в городе, так и в деревне, создание экономической базы для уничтожения классов в СССР.

«Международное революционное значение пятилетки действительно неизмеримо» (Сталин). Победы, одержанные СССР, особенно ярки на фоне небывалого в истории экономического кризиса, охватившего капиталистический мир.

Катастрофическое падение производства во всех капиталистических странах, неслыханное разрушение производственных сил, невиданный рост безработицы, снижение зарплаты работающих, неслыханное обнищание миллионных масс крестьянства, — вот чем были для капитализма эти три года.

«Итоги пятилетки показали, что капиталистическая система хозяйства несостоятельна и непрочна... и должна уступить свое место другой, высшей, советской социалистической системе хозяйства... которая не боится кризиса и способна преодолеть трудности, неразрешимые для капитализма» (Сталин).

Построив фундамент социалистической экономики, героический рабочий класс во главе с партией, при безраздельной поддержке колхозного крестьянства вдребезги разбил контрреволюционную троцкистскую теорию о невозможности построения социализма в одной стране.

Осуществление пятилетки достигнуто в результате беспощадной борьбы с классовым врагом и его агентурой, правым кулацким улоном, с охвостами контрреволюционного троцкизма, с «левыми» загибщиками и примиренцами.

Исключительная роль и значение в выполнении пятилетки принадлежит тов. Сталину, лучшему ученику и соратнику Ленина, любимейшему вождю мирового пролетариата, разработавшему основные направления пятилетки, непосредственно руководившему борьбой партии и рабочего класса.

Роль профсоюзов в выполнении пятилетки в четыре года, как наиболее массовой организации рабочего класса, как «приводного ремня от партии к массам» — исключительно велика. Еще более поднимается значение профсоюзов в разрешении грандиозных задач второй пятилетки.

В период первой пятилетки мы сумели организовать энтузиазм, пафос нового строительства и добились решающих успехов. Теперь это дело должны мы дополнить энтузиазмом, пафосом освоения новых заводов и новой техники, серьезным поднятием производительности труда, серьезным сокращением себестоимости» (Сталин).

За время с IX съезда профорганизации края добились значительных достижений в деле улучшения материально-бытовых условий рабочего класса, создания дополнительных продовольственных ресурсов, улучшения питания в ряде столовых. Однако, перестройка работы профорганизаций, в особенности низового профзвена, проходит крайне медленными темпами, а по ряду профорганизаций отстает от темпов социалистического строительства, что становится непереносимым перед лицом новых задач, выдвинутых партией в решениях январского пленума ЦК и ЦКК ВКП(б).

1933 г. является годом дальнейшего социалистического наступления, продолжением «развития дела построения социалистического общества в СССР» (пленум ЦК и ЦКК ВКП(б)).

Генеральной задачей первого года второй пятилетки является задача поднятия производительности труда на 14 проц., снижение себестоимости по промышленности на 3,9 проц. и по строительству — на 15 проц.

Исходя из прямого указания январского пленума ЦК и ЦКК ВКП(б) о необходимости «всем хозяйственным, профессиональным организациям сосредоточить свое внимание на полном выполнении задания по поднятию производительности труда и снижению себестоимости» (пленум ЦК и ЦКК ВКП(б), третий пленум КСПС, в полном соответствии с указаниями IX съезда профсоюзов и 2-го пленума ВЦСПС о перестройке профсоюзов «лицом к производству», предлагает в основу работы всех профорганизаций положить задачу — «по-большевистски развернуть борьбу за освоение новых заводов и новой техники, за улучшение организации труда, за укрепление трудовой дисциплины» (Молотов).

Третий пленум предупреждает, что работа каждой профорганизации впредь будет оцениваться по конкретным результатам борьбы за практическое разрешение задач, поставленных пленумом ЦК и ЦКК ВКП(б).

Вместе с тем, пленум подчеркивает, что для профсоюзов главными, решающими задачами являются вопросы зарплаты, нормирования труда, охраны труда, снабжения и жилища. Именно отсюда профсоюзы должны «йти к производственным задачам» (Каганович).

В соответствии с грандиозными задачами, поставленными перед страшной январским пленумом ЦК и ЦКК ВКП(б), и колоссально возросшей ролью, которую играет завод в политической и хозяйственной жизни страны, необходимо решительно поднять роль и значение фабрично-заводских комитетов, как непосредственного организатора производственной активности рабочих и работниц и проводника коммунистического влияния в массы» (2-й пленум ВЦСПС), неуклонно добиваясь действительного перенесения центра тяжести профработы и коренного улучшения ее качества в цех, в смену, в бригаду, решительно укрепляя низовое звено, профгруппу.

Пленум предлагает всем профорганизациям развернуть широкую политико-воспитательную работу по большевистской мобилизации рабочих масс на выполнение задач 1933 года. Основу работы должно составить следующее:

1. Широко развернуть массовую производственную работу, сосредоточив главное внимание на конкретных вопросах поднятия производительности труда, снижения себестоимости, повышения качества продукции, решительного укрепления трудовой дисциплины, превращая массовую проработку решений ЦК и ЦКК в могучий рычаг нового подъема соревнования и ударничества, в борьбу за лучшую организацию труда, за решительное улучшение организации труда бригадой и в особенности бригадиром основным организатором труда и производства в бригаде.

Необходимо широкое развертывание массовой техучебы, вооружение каждого рабочего точным знанием того станка и механизма, на котором он работает, каждой ударной бригады точным знанием той части технологического процесса, какую она обслуживает.

Необходимо поголовно охватить всех рабочих соответствующими мероприятиями по усвоению техминимума, развернуть в ближайший срок широкую сеть кратковременных кружков и курсов по детальному изучению конкретных факторов высокой производительности труда, снижению себестоимости, устранению брака на каждом производственном участке,

одновременно практикуя оправдавшиеся на практике разнообразные формы массовой техпропаганды.

Пленум считает совершенно недопустимым почти полное отсутствие организационно-методического руководства делом техпропаганды со стороны большинства крайкомов союзов, дорпрофсожей и райкомводов и слабую их борьбу за организацию и постановку технической пропаганды со стороны хозяйственных органов.

Пленум предлагает всем профорганизациям края максимально качественно укрепить высшую форму соцсоревнования — хозрасчетное движение — путем выработки дифференцированных договоров с учетом особенностей данной хозрасчетной бригады, отказа от типовых шаблонных договоров, путем своевременного доведения до бригады нарядов-заданий. Решительно внедрять бригадный техпромфинплан, сменно - встречное планирование, вводя систематическую отчетность бригад и ударников на ПС.

В целях вовлечения новых кадров рабочих в социалистическое соревнование, пленум рекомендует широкое развитие простейших форм социалистического соревнования и ударничества между отдельными бригадами, между отдельными рабочими, по отдельным показателям: ликвидация прогулов, уменьшение брака, улучшение качества продукции, уход за станком, агрегатом, переводя последние в высшие формы (хозрасчетные бригады и т. д.) лишь по мере их организационно-технического укрепления и дальнейшего роста активности самих рабочих. Пленум предлагает добиваться обеспечения на деле преимущественного снабжения ударников (улучшенный обед в столовой, снабжение дефицитными товарами и т. п.). систематически очищая ряды ударников от лжеударников, не выполняющих взятых на себя обязательств.

«Для социализма главная трудность состоит в обеспечении дисциплины труда» (Ленин). Пленум отмечает, что, несмотря на то, что декрет правительства о прогулах встретил одобрение широких рабочих масс, развившееся в снижении процента прогулов на большинстве предприятий, о самозакреплении рабочих на производстве до конца пятилетки, все же решительного перелома в реализации декрета, превращения его в исходный пункт борьбы за укрепление трудовой дисциплины еще не достигнуто. Со стороны отдельных профорганизаций и хозяйственников продолжает иметь место примиренческое отношение к прогульщикам, растет процент прогулов по уважительным причинам, у прогульщиков оставляются пропускные карточки на руках, прогульщики не выселяются из квартир.

Борьба за укрепление трудовой дисциплины — один из важнейших участков классовой борьбы. Большинство прогульщиков — выходцы из чуждых классов и деклассированных элементов, распространяющие свое влияние на отстающие группы рабочих.

1. Пленум предлагает, опираясь на передовых рабочих-ударников, добиться немедленного перелома в осуществлении декрета о прогулах, решительно укрепить на этой основе социалистическую дисциплину труда, развернуть вокруг декрета массово-разъяснительную работу, решительно улучшить работу товарищеско - производственных судов, передавая прогульщиков на суд широкой пролетарской общественности.

Пленум обязывает все профессиональные организации и органы соцстраха и труда вести решительную борьбу с ростом прогулов по уважительным причинам, объясняющимся, главным образом, совершенно слабым контролем со стороны этих организаций за работой здравпунктов по выдаче бюллетеней на предприятиях.

2. Пленум отмечает наличие в ряде случаев недооценки и недопонимания профорганизациями края политической сущности колдоговора, как взаимного обязательства хозорганов и самих рабочих. Колдоговор не превращен на ряде предприятий в главнейшее орудие выполнения плана предприятий, в борьбе с перерасходом фондов заработной платы и улучшения материально-бытовых условий рабочих масс.

Пленум обязывает крайкомы союзов, ФЗМК добиться такого положения, чтобы превратить колдоговор в основу всей профсоюзной работы на предприятии в деле обязательного выполнения взятых обязательств по колдоговору как со стороны хозорганизаций, так и самих рабочих. Пленум обязывает все профессиональные организации, в первую очередь ФЗМК, установить систематический повседневный контроль за ходом выполнения колдоговора.

3. Пленум предлагает ФЗМК сосредоточить свою работу в первую очередь на вопросах усиления их роли в регулировании зарплаты, правильном распределении фонда зарплаты, в установлении правильных технических норм выработки и расценок согласно тарифному справочнику и колдоговору, борясь с раздуванием штатов, с повышением зарплаты отдельным группам, решительно внедряя поощрительные формы оплаты труда: сдельщина, прогрессивно - премиальная оплата. Необходимо добиться конкретной реализации решений ВЦСПС, Тяжпрома о перестройке технического нормирования. Пленум особо указывает ФЗМК на необходимость решительного усиления руководства работой РКК, путем выд-

вижения в РКК авторитетных и правомочных представителей, знающих производство и облеченных доверием рабочих, способных организовать борьбу за технические нормы, с перерасходом фондов зарплаты, с нарушителями производственной дисциплины.

4. Пленум обращает особое внимание всех профорганизаций края на необходимость массовой проверки работы ФЗМК в улучшении рабочего снабжения и общественного питания, решительно борясь с иждивенческими настроениями, приводящими в отдельных случаях к срыву рабочего снабжения, с тенденцией отдельных профорганизаций переложить ответственность за дело рабочего снабжения на плечи хозяйственников. ФЗМК должны принять самое активное участие в развертывании заготовительной работы заводоуправления, ЗРК в установленных глубинных пунктах, выделяя в орган снабжения лучших рабочих и принимая активное участие в организации и расширении дополнительных ресурсов рабочего снабжения: пригородные хозяйства, крольчатники, свиноводники и т. д., — мобилизуя массы на борьбу за качество обедов, чистоту столовых, на борьбу с расширением продовольственных фондов, разгильдяйством и вредительством в снабжении, следить за правильным распределением продовольственных карточек в соответствии с контингентом и нормами снабжения, развивая индивидуальные хозяйства рабочих.

5. Пленум обязывает все краевые комитеты, горпрофсоветы и дорпрофсожи организовать массовую проверку работы низовых профсоюзных звеньев в осуществлении решений XIII съезда профсоюзов по охране труда, технике безопасности, по удовлетворению конкретных нужд и запросов рабочих масс, жалоб каждого отдельного рабочего, в первую очередь по вопросам труда, правильного использования жилищного фонда, благоустройства рабочих поселков, рабочих квартир и т. п.

6. В борьбе за конкретное разрешение всемирноисторических задач второй пятилетки исключительное значение приобретает массово - идейно - воспитательная работа, в особенности с новыми кадрами рабочих, по широкому разъяснению и популяризации политики партии, пропаганды учения Маркса — Ленина — Сталина, широкой постановки интернационального воспитания, повышения производительности труда, борьбы за труддисциплину, — путем действительного улучшения работы клубов, красных уголков, культурно-массовой работы на предприятиях, в бараках (ликбезработа, помощь школе, техникуме и т. д.). Профсоюзы должны добиться превращения рабочего клуба в подлинный центр коммунистиче-

свого воспитания масс — важнейшего рычага сплочения рабочих вокруг партии и ее лозунгов.

7. Пленум предлагает соответствующим крайкомам всемерно усилить руководство и работу низовых союзных организаций, объединяющих работников социалистического земледелия, положив в основу их работы речь т. Сталина о работе в деревне. Программа практических действий профсоюзов на селе определяется тем, «чтобы укрепить колхозы организационно, вышибить оттуда вредительские элементы, подобрать настоящие проверенные большевистские кадры для колхозов и сделать колхозы действительно большевистскими». Профорганизации в деревне должны стоять во главе борьбы за повышение урожайности, повышение удоя и упитанности скота. Профорганизации должны «помочь колхозникам вести свое хозяйство вперед на основе данных наук и техники» (Сталин).

8. Пленум предлагает всем профорганизациям, в первую очередь ФЗМК, немедленно включиться в подготовку и проведение весенней посевной кампании 1933 г. по социалистическому сектору сельского хозяйства — в колхозах, совхозах, — в особенности и главным образом в принятии практических мер и помощи в ремонте тракторного парка и другого сельхозинвентаря через посылку ремонтных бригад.

Пленум подчеркивает большое значение в этой работе общества рабочего шефства над деревней как в оказании производственной помощи, в развитии колхозно - совхозной торговли через заключение договоров, так и в массовой воспитательной работе, культурно - бытовом обслуживании колхозников и рабочих совхозов.

Одновременно пленум предлагает краевым комитетам, горрайпрофсоветам, ФЗМК развернуть мероприятия по обеспечению весеннепосевной кампании по пригородным хозяйствам, по самостоятельным индивидуальным огородам, — в области своевременного отведения земельных участков, установления размеров посевной площади по культурам, засыпки семян, подготовки тягловой и рабочей силы.

9. Пленум считает необходимым всемерно усилить совместную работу профсоюзов с органами КК-РКИ, особенно по линии таких важнейших участков, как борьба с бюрократизмом и улучшение государственного аппарата, борьба за охрану социалистической общественной собственности, борьба за улучшение рабочего снабжения и общественного питания и расширение производства предметов ширпотреба. Пленум обязывает все крайкомы союзов, горпрофсоветы и ФЗМК безусловно обеспечить проведение в жизнь письма крайсовпрофа и крайКК-РКИ от 14 октября

1932 г. о совместной работе профсоюзов с органами КК-РКИ, в особенности в области укрепления шефства рабочих над учреждениями, развертывания соцсовместительства, а также организации совместных рейдов, массовых проверок и оказания практической помощи низовым органам пролетарского контроля — группам содействия РКИ на предприятиях и совхозах.

10. Пленум отмечает, что результатом слабо развернутой организационно-массовой работы профсоюзов железнодорожников и угольщиков являлось за последнее время ухудшение работы угольной промышленности и транспорта по выполнению производственных программ и планов перевозок.

Учитывая решающее значение этих отраслей хозяйства, пленум обязывает крайком угольщиков и дорпрофсожи Омской и Томской дорог немедленно добиться решительного перелома в работе профорганизаций по укреплению трудовой дисциплины, повышению производительности труда.

Вместе с тем, пленум обязывает президиум крайсовпрофа и горпрофсоветы оказать помощь этим союзам в их работе.

11. Пленум особо отмечает наличие фактов притупления революционно-классовой бдительности со стороны ряда городских и сельских профорганизаций, выразившихся в проникновении классово чуждых элементов на предприятия, оказывающих враждебное влияние на отсталые слои рабочих, наличие фактов вредительства на производстве и хищения общественного имущества, фактов преступного обмана партии и срыва хлебозаготовок в совхозах со стороны буржуазных перерожденцев и пролезших в совхозы контрреволюционных кулацких элементов.

Пленум призывает все профорганизации еще выше поднять революционно-классовую бдительность рабочего класса на беспощадную борьбу с остатками умирающих классов, систематически разъясняя широким рабочим массам и трудящимся, что **«уничтожение классов достигается не путем потухания классовой борьбы, а путем ее усиления»**. «Будучи вышибленными из колеи и разбросавшись по лицу всего СССР, эти бывшие люди расползлись по нашим заводам и фабрикам, по нашим учреждениям и торговым организациям, по предприятиям железнодорожного и водного транспорта и главным образом по колхозам и совхозам». **«Задача состоит в том, чтобы вышибить этих бывших людей из наших же собственных предприятий и учреждений и окончательно их обезвредить»** (Сталин).

Профсоюзы обязаны возглавить борьбу с ворами и расхитителями социалистической общественной собственности — основы социалистического

строя, требуя беспощадной расправы над врагами социалистического пролетарского государства.

Пленум призывает всех рабочих, инженерно-технических работников и трудящихся края, новыми сотнями тысяч ударников, ударных и хозрасчетных бригад ответить на призыв ленинской коммунистической партии и вождя мирового пролетариата, первого ударника международной революции тов. Сталина, «дополнить пафос нового строительства энтузиазмом, пафосом освоения новых заводов и новой техники, серьезным поднятием производительности труда, серьезным сокращением себестоимости».

По докладам Крайздрави, КрайОНО, Крайстрахкассы и отдела рабочего снабжения КСПС о состоянии детских учреждений в Запсибкрае и практических задачах в этой области профсоюзных организаций

В результате правильного осуществления генеральной линии партии, под руководством ленинского ЦК во главе с тов. Сталиным, успешно выполнена первая пятилетка в четыре года.

Полностью ликвидирована безработица. Неуклонно повышается материальное благосостояние и культурно-бытовое обслуживание рабочих и колхозных масс. Последним остаткам наследия помещичье-буржуазного строя и империалистической бойни — беспризорности и безнадзорности — нанесен сокрушительный удар. Западно-Сибирский край, в прошлом культурно отсталый, достиг значительных успехов в области культурного строительства.

Охват детей дошкольным воспитанием по сравнению с 1928 годом увеличился в 4 с лишним раза, ясельная сеть доведена с 950 точек в 1928 г. до 4300 в конце 1932 г.

Трудящаяся женщина все больше втягивается в общественную и производственную жизнь страны. Наряду с этим, пленум Крайсовпрофа особо подчеркивает неудовлетворительное состояние качества воспитательной работы и проникновение в отдельные детские учреждения классово чуждых влияний.

Такое положение является следствием крайне низкой квалификации педагогических кадров, слабой их политической подготовки, неудовлетворительного методического и административно-хозяйственного руководства со стороны органов народного образования и здравоохранения и совершенно недостаточного внимания и практической помощи со стороны профсоюзных организаций.

Исходя из этого, III пленум Запсибкрайсовпрофа постановляет: основной центральной задачей профсоюзных организаций края является оказание повседневной практической помощи детским учреждениям в повыше-

нии качества воспитательной работы, создание твердой финансовой базы, выдвижение и подготовка кадров дошкольно-ясельных работников и решительная борьба против проникновения классово чуждых влияний в детские учреждения. На этой основе должна быть развернута конкретная работа каждой низовой ячейки, их помощь в руководстве детучреждениями.

2. Пленум обязывает все профсоюзные организации края развернуть агитмассовую работу среди рабочих и колхозников по освоению контрольных цифр 1933 г. с таким расчетом, чтобы довести охват детсадами, площадками, стационарами на 1 мая до 90000 чел., а в летний период охват довести до 350000 детей. Стационарной сетью с 1 октября 1933 г. по 1 января 1934 г. охватить 140000 детей; ясельной сетью охватить до конца 1933 г. до 68000 детей.

3. В целях повышения качества воспитательной работы в детских учреждениях пленум предлагает органам ОНО и здравоохранения разработать мероприятия, направленные на конкретное улучшение состава кадров работников детучреждений, путем выдвижения с производства и колхозов лучших ударников и ударниц, организуя для них и наличных кадров детучреждений подготовку и переподготовку через специальные курсы, развертывание заочного обучения и сети кружков марксистско-ленинского воспитания.

4. Пленум поручает президиуму поставить вопрос в соответствующих организациях об улучшении материально-бытового положения работников в детучреждениях; наряду с этим пленум ставит задачу перед органами ОНО и здравоохранения и соответствующими профсоюзными организациями разработать ряд конкретных мероприятий, обеспечивающих организацию своей собственной продовольственной базы при отдельных детучреждениях.

5. Пленум обязывает все профорганизации края при заключении колдоговоров в 1933 году и при составлении своих смет предусмотреть необходимое отчисление на содержание и улучшение материальной базы детских учреждений, а также развернуть массовую работу среди рабочих и колхозников с целью привлечения средств населения.

Вместе с этим пленум считает недопустимым со стороны органов ОНО, здравоохранения и страхкасс, что средства, ассигнованные в 1932 г. страхкассами (детсады и ясли), израсходованы не полностью, и предлагает ОНО, здравоохранению, страхкассам принять решительные меры к полному и своевременному расходованию средств на 1933 г. Президиуму

КСФС и горрайпрофсоветам установить систематический контроль и помощь в этой области работы ОНО, здравотделам и страхкассам.

6. Пленум обязывает профорганизации края не позднее 15 февраля 1933 г. закрепить шефство производственных коллективов над детдомами с целью оказания им практической помощи в деле улучшения постановки политической и воспитательной работы и материальной помощи, для чего поручить президиуму КСФС в декадный срок разработать план и мероприятия по шефству.

7. Пленум предлагает органам ОНО, здравотделам, крайкомам союзов и горпрофсоветам, на основе развертывания массовой работы, ликвидировать в 1933 г. полностью детскую беспризорность и повести решительную борьбу с безнадзорностью детей, широко организуя посты охраны детства и ячейки ОДД, с привлечением к их работе широкой общественности, принять меры к развертыванию работы комсомольцев при школах, оказанию социалистической помощи детям малообеспеченных, низкооплачиваемых групп родителей (горячие завтраки, выдача пособия, одежды и обуви и т. д.), организации в плановом порядке и открытию столовых, в первую очередь в районах Кузбасса и промгородах.

8. Учитывая значительную политико-воспитательную роль в детских учреждениях пионерской организации и октябрят, пленум обязывает все профсоюзные организации оказывать максимальную помощь комсомолу в развертывании детского коммунистического движения.

Одновременно пленум просит крайком ВЛКСМ и крайбюро ДКО обратить внимание на укрепление пионерской организации в детучреждениях, на укомплектование кадров воспитателей за счет выдвижения на эту работу лучших комсомольцев-активистов.

9. Придавая громадное значение оздоровительной работе среди детей, пленум предлагает крайОНО и крайздраву немедленно повести работу по прививке детям санитарно-гигиенических навыков, развертыванию физкультурного воспитания, немедленно приступить к подготовке летне-оздоровительной кампании с таким расчетом, чтобы охватить максимальное количество детей, в частности, поручить президиуму на ближайшем заседании обсудить план конкретных мероприятий по летне-оздоровительной работе среди детей.

10. Пленум поручает всем горрайпрофсоветам в течение месячного срока проверить использование детей, выпускаемых детдомами, на предприятиях, в совхозах и МТС, решительно взяв курс на повышение их квалификации и материально-бытового положения и на основе этих ма-

терпалов разработать практические мероприятия по оказанию максимальной помощи бывшим воспитанникам детдомов, окружив их всеобщим вниманием и заботой.

11. Пленум отмечает крайне неудовлетворительное санитарное состояние и медицинское обслуживание детских учреждений и предлагает в двухдекадный срок разработать конкретные мероприятия по медико-санитарному обслуживанию детских учреждений путем прикрепления врачей для этой работы, установив контроль и систематическую проверку детских учреждений.

12. Отмечая совершенно неудовлетворительную постановку дела снабжения и питания в детучреждениях (детясли и сады), пленум обязывает горрайпрофсоветы, совместно с органами ОНО и здравооделами (привлекая для этой цели ФЗМК и хозяйственников), не допускать ухудшения в снабжении и питании детсадов и яслей, всемерно добиваясь улучшения за счет отпуска продуктов, заготавливаемых отделами рабочего снабжения на предприятиях и учреждениях, полностью покрывая разрыв между фондами централизованного снабжения и фактическим потреблением, согласно установленным нормам.

13. Отмечая наличие ряда фактов невыполнения решений правительства со стороны хозяйственных организаций о выделении 5 проц. жилой площади во вновь построенных домах под детские учреждения, пленум обязывает горпрофсоветы добиться немедленного проведения этого постановления в жизнь, привлекая к ответственности руководителей организаций и учреждений, нарушающих данное постановление.

14. Пленум осуждает тенденцию ряда хозяйственных организаций в недооценке усиления выпуска продукции ширпотреба для удовлетворения детей обувью, одеждой и т. д. и обязывает соответствующие профсоюзные организации повести решительную борьбу с такими тенденциями, обратив особое внимание на качество этой продукции.

15. Пленум поручает президиуму КСПС заслушать на ближайшем заседании вопрос о внешкольной работе среди детей в крае и дать конкретные указания местам.

16. Пленум призывает все советские, хозяйственные и профсоюзные организации края объявить решительную борьбу с элементами оппортунистической недооценки повышения качества воспитательной работы в детсадах и яслях, против проникновения в детучреждения классово чуждых влияний, против мелкобуржуазной распущенности, хулиганства, вредителей и дезорганизаторов режима учебно-воспитательного процесса,

против воров и расхитителей общественной собственности, мобилизовать энергию, инициативу и самостоятельность широких масс трудящихся на оказание повседневной практической помощи детучреждениям в их борьбе за коммунистическое воспитание подрастающего поколения.

О техническом нормировании, организации труда и регулировании заработной платы по докладу тов. Шолоховича

1. Январский объединенный пленум ЦК и ЦКК ВКП(б) в своих решениях об итогах выполнения первой пятилетки в четыре года и задачах первого года второй пятилетки поставил центральной задачей освоение новых предприятий, новой техники, повышение производительности труда.

«В отличие от первой пятилетки вторая пятилетка будет по преимуществу пятилеткой освоения новых предприятий промышленности, пятилеткой организационного укрепления новых предприятий в сельском хозяйстве — колхозов и совхозов»... «Пленум ЦК и ЦКК ВКП(б) предлагает всем хозяйственным и профсоюзным организациям сосредоточить в 1933 г. главное внимание на полном выполнении заданий производительности труда и снижения себестоимости» (из резолюции январского объединенного пленума ЦК и ЦКК ВКП(б)).

Одной из основных причин недовыполнения плана первой пятилетки по производительности труда является отставание качества постановки внутризаводского планирования и организации труда от темпов механической реконструкции промышленности, роста энерго-технической вооруженности рабочего класса и трудового подъема рабочих масс.

Огромное значение технормирования особо подчеркнуто в решениях XVII партийной конференции.

«В основу правильной организации труда и внутризаводского планирования должно быть положено техническое нормирование» (из резолюции XVII партийной конференции).

2. Третий пленум ЗСКСФС 1(IV) созыва отмечает, что в постановке технического нормирования, организации труда, регулировании заработной платы в предприятиях промышленности и сельского хозяйства края имеются крупнейшие недостатки, являющиеся прямым результатом оппортунистической недооценки роли технического нормирования и за-

частую косность и явного сопротивления правильной постановке технормирования, наблюдаемых в значительной части хозяйственных органов, а также и в явно недостаточной мобилизации рабочих масс вокруг задачи широкого внедрения технического нормирования в производство и перестройки его в соответствии с постановлением Наркомтяжпрома и ВЦСПС от 11 июля 1932 г. со стороны профсоюзных организаций края.

3. К главнейшим недостаткам в области технического нормирования, организации труда и регулирования зарплаты пленум относит:

а) нетерпимо медленное и местами формальное проведение постановления Наркомтяжпрома и ВЦСПС о перестройке технормирования (угольная промышленность) и полное игнорирование этого постановления в ряде других отраслей промышленности (горнорудная промышленность и др.);

б) совершенно неудовлетворительная работа по подготовке кадров технормирования как по линии хозяйственных организаций, так и по линии профсоюзов, между тем имеющиеся кадры количественно крайне недостаточны, а качественно в основной своей массе ни в какой мере не отвечают предъявляемым к ним требованиям;

в) сведение роли технормирования к тарифно-расценочным функциям и выхолащивание ее основной сущности, как основы внутризаводского планирования, организации труда и производства;

г) бюрократические методы работы органов технормирования, протекающей, как правило, изолированно от рабочих. Невыполнение или формальное выполнение профсоюзными организациями края директивы ВЦСПС о создании добровольческого актива из лучших ударников вокруг органов технормирования. Разъяснительная работа на местах о сущности и значении технормирования крайне слаба;

д) отсутствие увязки в работе органов рационализации и технормирования, отставание в работе последних от практического проведения мероприятий на производстве;

е) наличие ряда фактов право- и «лево»-оппортунистических ошибок в практике определения норм выработки, как меры труда в условиях советской системы хозяйства. Все еще многочисленны случаи установления норм исходя из производительности «среднего рабочего», а не рабочих-ударников. Имеет широкое распространение практика определения норм выработки на основе средне-статистических данных за предшествующий период, что по существу означает отказ от борьбы за дальнейшее повышение производительности труда;

ж) недостаточное внедрение индивидуальной сдельщины и стимули-

рующих систем оплаты труда, а также совершенно неудовлетворительный охват действующих норм выработки техническим нормированием (ПВРЗ имени Рудзутака — из 30 тысяч действующих норм только 2028, или 6,8 проц., установлено способом технормирования);

з) инструктаж по новым нормам, как наиболее правильный путь овладения техникой и организованного использования всех ресурсов производства, отсутствует;

и) наличие серьезных извращений в политике зарплаты (живсовхозы, зерносовхозы и др.), обмеров и обчетов (уголь, золото, зерносовхозы), уравниловки (уголь, живсовхозы, землесовхозы, Сталинский металлургический завод, РТМ и др.).

4. Результатом такого положения в области технического нормирования, организации труда и регулирования зарплаты является отставание роста производительности труда от энерго-технической вооруженности рабочих, например, в угольной промышленности, при значительной ее реконструкции и рационализации всего производственного процесса, при росте удельного веса механизированной добычи угля в 1932 г. до 45 проц. всей добычи против 10 проц. в 1928-29 гг. при росте установленной мощности электростанций в 1932 г. на 356 проц., и потребления энергии на 1 отработанный рабочий день на 280,8 проц. против 1928-29 гг., — производительность труда за этот же период на рабочего возросла лишь на 117,2 проц., а на трудящегося — на 110,2 проц.

5. Плохое внутризаводское планирование, как результат плохого состояния технормирования, привело к значительным простоям оборудования и рабочей силы, нерациональному использованию труда квалифицированных рабочих, достигших в угольных и других отраслях промышленности довольно крупных размеров: (использование легких врубовых машин в первом полугодии 1932 г. доходило всего лишь до 42 проц. машинного времени, тракторо-комбайноиспользование в зерносовхозах за период посевной и паровой кампаний 1932 г. колебалось от 13 до 62 проц. полезного времени).

6. Пленум особо подчеркивает, что реализация величайших задач второй пятилетки и, в частности, плана 1933 г. — первого года второй пятилетки — требует от профсоюзных и хозяйственных организаций края решительной большевистской борьбы с проявлением оппортунистической недооценки и самотека в области технормирования, организации труда и зарплаты и в соответствии с этим ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обязать все профсоюзные и хозяйственные организации края сосредоточить свое внимание на разрешении следующих ближайших задач в работе по техническому нормированию и организации труда:

а) Проведение паспортизаций всего оборудования и систематическое внесение в паспорта всех происходящих изменений (ремонт, смена частей и т. д.).

б) Полная увязка плана пересмотра норм выработки с планом по рационализации производства.

в) Разработка реального плана, охвата всех действующих норм техническим нормированием с таким расчетом, чтобы закончить эту работу в течение 1-го полугодия 1933 г.

г) Точно определить количество и квалификацию рабочих на каждом производственном участке и полное использование рабочих соответственно их квалификации.

д) Установить обязательный инструктаж рабочих по новым нормам, возложив эту работу, в соответствии с постановлением НКТП и ВЦСПС от 11 июля 1932 г., на низовой адмтехперсонал.

е) Пересмотреть и уточнить всю систему документации по техническому нормированию и разработать точную инструкцию каждого рабочего места, каждого исполнителя.

ж) Добиваться привлечения к активной борьбе за правильную постановку технормирования всего низового адмтехперсонала.

1. В области подготовки и переподготовки кадров

2. Обязать все краевые комитеты союзов, фабзавкомы и шахткомы, совместно с хозяйственными объединениями и заводоуправлениями, разработать конкретные планы подготовки кадров по технормированию, положив в основу плана качество подготовки и качество подбора этих кадров из числа наиболее квалифицированных рабочих-ударников и ИТР.

3. Пленум предлагает всем краевым уполномоченным хозяйственных наркоматов обеспечить достаточно широкое отражение предметов технического нормирования и организации труда в учебных программах втузов и техникумов, находящихся в их ведении, а также переключение части студентов последних курсов на специальную подготовку инженеров и техников для работы в органах технического нормирования. Вопрос о включении предметов технормирования в программу втузов и вузов поставить также перед комитетом вузов и втузов при Крайисполкоме.

4. В течение первого квартала вернуть на работу по технормированию всех ранее работавших в этой области работников, обязав Сибтруд принять соответствующие меры, обеспечивающие проведение данного мероприятия.

5. В целях укрепления органов технормирования считать необходимым переброску на эту работу части инженерно-технических работников с других участков производства.

II. Организационно-массовая работа

6. Организовать на всех предприятиях массовую проверку качества перестройки аппаратов технического нормирования под углом зрения обеспечения их кадрами и повышения их роли на производстве.

7. Считать необходимым проведение на предприятиях специальных технических конференций и совещаний по вопросу правильной постановки технормирования в конкретных условиях данного предприятия, улучшения связи органов технормирования и их взаимодействия с другими функциональными частями хозяйственного аппарата (технологическое планирование, рационализация и др.).

8. В течение ближайших месяцев провести несколько единых профдней и дней хозрасчетника, посвященных вопросам популяризации значения и роли технормирования на производстве и об участии каждой хозрасчетной бригады в постановке технормирования на ее участке работы.

9. Предложить всем профсоюзным организациям края решительно изжить имеющуюся практику бюрократической разработки новых норм. Практическая работа органов технормирования (хронометраж, фотография рабочего дня, изучение условий выполнения отдельных операций, разработка новых норм), должна проходить не изолированно от рабочих, а при ближайшем участии и содействии бригад и отдельных рабочих-ударников, как непосредственных исполнителей установленных норм. Работники технормирования обязаны широко раз'яснить рабочим причины, принципы, методы пересмотра норм, используя производственный опыт лучших кадровиков-ударников для корректировки работы аппарата технормирования в порядке встречных норм.

10. Пленум предлагает всем крайкомам, фабкомам и шахткомам в кратчайший срок создать вокруг органов технормирования постоянный добровольческий актив из лучших ударников и инженерно-технических

работников и обеспечить систематическую работу с ними (регулярные совещания, слеты актива для проработки вопросов текущей практики их работы). Актив содействия технормирования создается при всех низовых звеньях профорганизаций (ФЗМК, цехком, профгруппа) исключительно на добровольных основаниях. Руководство активом возлагается на организатора зарплаты и технормирования фабзавместкома, цехкома. Практической программой работы актива должны стать следующие вопросы:

а) содействие в работе по паспортизации и изучению производственной мощности станков и оборудования;;

б) помощь органам технормирования в их повседневной работе по внедрению технически обоснованных норм;

в) участие в массовой фотографии рабочего дня и хронометраже;

г) своевременная информация органов технормирования при возникающих или могущих возникнуть неполадках и ненормальностях в оборудовании, инструментах, материалах, понижающих производительность труда;

д) участие в проведении живого производственного инструктажа по новым нормам;

е) содействие и помощь органам технормирования в правильной постановке первичного учета, использования рабочего дня, простоев, выполнения норм, прежде всего у себя, в своей бригаде, и помощи при анализе этих данных;

ж) участие в разработке штатов и квалификации состава рабочей силы для отдельных цехов, агрегатов, производственных участков и проработка вопросов лучшего использования рабочей силы и ликвидации ее излишков;

з) участие в разработке квартальных и годовых планов, пересмотре норм выработки;

и) изучение вопросов дальнейшего внедрения индивидуальной сдельщины и поощрительных систем зарплаты;

к) помощь РКК в разборе жалоб рабочего на неправильность отдельных норм;

л) участие в организации опытно-показательных производственных участков по образцовой постановке технормирования.

Пленум подчеркивает, что только при тесной связи органов технормирования с рабочим активом и в опоре на ударников и практическом участии всего инженерно-технического персонала может быть обеспечен эффект работы по технормированию.

11. Пленум придает особое значение работе профгруппиров в постановке технического нормирования и регулирования зарплаты на участке работы бригады, группы. В практические задачи профгруппиров должно входить:

а) борьба за максимальный охват работ сдельной системой оплаты труда, участие в разработке календарного плана перехода на сдельщину и контроль за его выполнением;

б) борьба за максимальный охват сдельных работ технормированием;

в) добиваться паспортизации оборудования на участке работы бригады, группы и разработки графика планово-предупредительного ремонта;

г) принятие мер к постановке производственного инструктажа в бригаде, группе;

д) борьба за правильное использование каждого рабочего в бригаде, группе соответственно его квалификации и закрепление рабочих за станком, объектом или видом работы;

е) участие в установлении конкретного порядка снабжения рабочих инструментами, материалами и борьба за его проведение в жизнь;

ж) создание актива в помощь органам технормирования;

з) борьба с браком, изучение каждого случая брака, его причины, выявление конкретных виновников брака;

и) обеспечение правильной постановки учета платных и неплатных простоев;

к) борьба с извращением практики зарплаты, с обмерами, обсчетами, неправильной тарификацией работы и рабочих;

л) контроль за правильным ведением табелей явки на работу и борьба с прогулами, со всякими нарушениями труддисциплины, за сознательное отношение к труду, станку, материалу и инструменту.

12. Пленум предлагает СИМБИТ'у возглавить борьбу всех инженерно-технических секций края за постановку систематической пропаганды идей технормирования и развернуть решительную борьбу с элементами непонимания его сущности, роли и значения на производстве, наблюдаемыми среди отдельных групп инженерно-технических работников, добиваясь активного участия каждого инженерно-технического работника и в особенности всего низового адмтехперсонала в практической постановке оперативной работы технормирования на предприятии.

13. Одним из важнейших участков профсоюзных органов на предприятии является РКК; их роль особенно возрастает в связи с необходимостью усиления борьбы за пролетарскую дисциплину и борьбы с бюрокра-

тическими извращениями отдельных звеньев хозаппарата в области заработной платы. Пленум предлагает всем союзным организациям усилить свое внимание вопросам практической работы РКК, обеспечив представительство рабочей части, особенно в цехах, из числа лучших рабочих-ударников.

Работа РКК должна быть организована таким образом, чтобы от разрешения отдельных конфликтов и заявлений идти к общим вопросам улучшения производства, предотвращения перерасходов фондов заработной платы, укрепления трудовой дисциплины.

В целях обмена опытом работы по технормированию практиковать периодический созыв краевых и районных отраслевых и межотраслевых совещаний работников по технормированию, работающих в хозяйственных органах и аппаратах профсоюзов.

III. В области регулирования заработной платы

14. Обеспечить повседневный учет и контроль за соответствием штатов рабочей силы не только плановым заданиям, но и фактическому выполнению производственной программы, решительно борясь с излишками рабочей силы и перерасходом фондов заработной платы.

15. Обеспечить более ускоренные темпы внедрения индивидуальной сдельщины, борясь с практикой применения аккордной сдачи работы и всяких незаконных надбавок и доплат.

16. Придавая огромное значение правильному регулированию заработной платы ведущих профессий и необходимости дальнейшей жесткой борьбы с уравниловкой, пленум обязывает все профсоюзные организации установить тщательный индивидуальный учет заработной платы ведущих профессий в каждой бригаде, группе, возложив на цехоргов по зарплате систематическое выявление и проверку причин резких колебаний в зарплате каждого квалифицированного рабочего из числа ведущих профессий. Пленум указывает на необходимость борьбы с попытками толкования ведущих профессий в духе «дефицитных профессий».

17. Предложить всем префорганизациям принять решительные меры к упорядочению системы премирования повременных рабочих и обеспечить максимальную нагрузку рабочего дня последних.

18. Придавая большое значение работе счетно-конторского персонала в цехе и заводской конторе с точки зрения правильного ведения табелей явок на работу и борьбы с обмерами, обсчетами, пленум считает

необходимым принятие ряда практических мер по подготовке и переподготовке счетно-конторского персонала и кадров табельщиков.

19. Отмечая ряд ненормальных явлений и недостатков в области регулирования зарплаты учеников (уравниловка и т. т.), пленум обязывает все профсоюзные организации повысить ответственность за состояние зарплаты и обучение учеников.

Пленум поручает президиуму крайсовпрофа в порядке подготовки к колдоговорной кампании приступить к детальному изучению состояния зарплаты учеников в промышленности и сельскохозяйственном производстве края, с тем, чтобы при проведении колдоговорной кампании устранить все выявленные недочеты в этой области.

20. Отмечая крайне неудовлетворительную работу профорганизаций края в области контроля за правильным расходованием фондов зарплаты в управленческих аппаратах (наличие незаконного повышения ставок, обусловленных колдоговорами и госнормированием, систематическое применение сверхурочных работ, извращение положения об оплате по совместительству), а также совершенно недостаточную борьбу за своевременную выплату зарплаты рабочим и служащим, пленум предлагает профсоюзным организациям, совместно с органами труда, организовать систематический массовый контроль за осуществлением постановления Совнаркома СССР и приказов хознаркоматов о борьбе с перерасходами фондов зарплаты, привлекая конкретных виновников к ответственности.

Пленум предлагает всем профорганизациям края проводить неустанную борьбу за своевременную выплату зарплаты, применяя самые решительные меры воздействия по отношению к лицам и организациям, виновным в задержке выплаты зарплаты.

21. В связи с предстоящей колдоговорной кампанией, пленум обязывает президиум КСПС обеспечить своевременную рассылку на места директивных указаний и оперативное руководство всем ходом колдоговорной кампании со стороны краевых комитетов союзов.

22. Пленум считает необходимым поставить перед ВЦСПС вопрос о скорейшем издании всеми наркоматами инструкции о применении постановления Наркомтяжпрома и ВЦСПС от 11 июля 1932 г. в условиях объединяемых ими отраслей народного хозяйства, а также об ускорении издания серии популярных брошюр и специального журнала по вопросам технического нормирования, в соответствии с решением президиума ВЦСПС от 19 сентября 1932 г.

23. Пленум обязывает все профсоюзные организации, совместно с хозяйственными органами, развернуть широкую разъяснительную работу по вопросам перестройки технического нормирования и проводить систематическую пропаганду и популяризацию значения и задач технормирования, используя для этой цели все имеющиеся формы культурно-массовой работы (клубы, красные уголки, ПС, радио, стенгазеты и др.), давая решительный отпор всякого рода оттяжкам, явному и скрытому сопротивлению перестройке и улучшению технического нормирования.

о состоянии профсоюзного членства по докладу тов. Плотникова

В результате выполнения первой пятилетки в четыре года, создания второй угольно-металлургической базы на востоке, коренным образом изменилось социально-экономическое лицо края.

Западная Сибирь из отсталого аграрного края превратилась в передовой индустриальный и сельскохозяйственный район СССР.

Рост социалистической промышленности, зерносовхозов, живсовхозов и МТС сопровождался крупнейшим ростом рабочего класса. Число работающих с 630705 человек в 1930 г. к концу 1931 г. выросло до 1036760.

Рост рабочего класса, в основном, шел за счет вновь пришедших на производство колхозников и единоличников, молодежи и кустарей, в большинстве не работавших на производстве, не усвоивших трудовой пролетарской дисциплины. В ряде случаев отдельные группы новых рабочих несли с собою на производство мелкобуржуазные традиции, привычки и навыки.

На ряду с этим на предприятия проникают и классово чуждые элементы: кулаки и мелкие торговцы, деклассированные элементы. Они ведут свою подрывную работу на социалистических предприятиях, пытаются дезорганизовать производство, оказывают разлагающее влияние на отдельные отсталые слои новых рабочих.

Эта особенность пополнения рабочими кадрами социалистических предприятий требует коренного улучшения всей работы профсоюзов — школы коммунизма — в деле охвата всей массы рабочих политическим влиянием и воспитанием их в духе социалистического отношения к производству и к общественной собственности, переделки новых рабочих в сознательных борцов за построение бесклассового социалистического общества.

Выполнение грандиозных задач второй пятилетки — завершения реконструкции всего народного хозяйства, окончательной ликвидации капиталистических элементов и классов вообще, освоение новых пред-

приятый, новой техники, повышения производительности труда, — неизмеримо повышают организаторскую роль профсоюзов и требуют от профсоюзов исключительного внимания охвату профсоюзным членством всех новых рабочих, могущих состоять членами союза. Между тем рост союзного членства значительно отстает от роста работающих (охват союзным членством в 1930 г. составлял 53,2 проц., в 1931 г. — 60,8 проц., на 1 октября 1932 г. — 67,8 проц., или не охваченных союзным членством 359069 человек). По ряду крупнейших союзов охват союзным членством составляет: лесосплав — 55,5 проц., промжилстроительство — 51,6 проц., желдорпортстроительство — 59,7 проц., земсовхозы — 65,9 проц., живсовхозы — 53,1 проц., МТС — 65,1 проц.

Пленум считает, что основные недостатки в практике работы профорганизаций в вопросе союзного членства сводятся к следующему:

а) отсутствие повседневной массовой политико - воспитательной работы среди нечленов союзов, крайне неудовлетворительная работа с новыми кадрами рабочих, наличие кампанейщины и самотека в борьбе за рост членства, извращение установленного ВЦСПС порядка приема в члены союзов в ряде низовых звеньев: продолжительность рассмотрения заявлений, доходящих до 2-3 и более месяцев, установление лишних инстанций в приеме. На ряде предприятий преимущество для членов профсоюза не осуществляется;

б) ряд краевых комитетов, горпрофсоветов и ФЗМК конкретно не занимался систематической работой по вовлечению новых слоев рабочих в члены профсоюза, не было дифференцированного подхода в руководстве отстающими предприятиями по союзному членству. Достижения отдельных предприятий по охвату членством не были использованы и перенесены, как образцы, на отстающие участки;

в) особенно пленум подчеркивает крайне неудовлетворительную постановку политико - массовой и организационной работы непосредственно в цехе, смене, бригаде, группе за вовлечение работающих в члены профсоюза.

Придавая огромное политическое значение охвату союзным членством вновь пришедших рабочих, поднятию работы профсоюзов на уровень задач второй пятилетки, воспитанию широких масс, в особенности вновь влившихся в производство, в духе новой социалистической дисциплины, социалистического отношения к общественной собственности, — пленум **ПРЕДЛАГАЕТ:** . . .

1. Профорганизациям края поднять на принципиально политическую

высоту повседневно - практическую работу во всех звеньях профсоюзов по охвату союзным членством новых слоев рабочих путем решительного улучшения качества работы ФЗМК, цехкомов и группоргов, как важнейших профсоюзных звеньев, поднять их организующую политическую роль на предприятии, коренным образом улучшить всю практику массовой политико - воспитательной работы на предприятиях и в первую очередь с новыми кадрами рабочих.

2. Пленум считает необходимым вести самую решительную борьбу с практикой извращения в отдельных союзных организациях установленного ВЦСПС порядка приема в члены профсоюза (сокращение излишних инстанций при приеме, быстрое рассмотрение заявлений), рассматривая случаи извращения, как одно из грубейших нарушений решения IX съезда профсоюзов, как проявление нечуткого отношения к рабочим, привлекая конкретных виновников к суровой профсоюзной ответственности.

3. Рекомендовать союзным организациям практику созыва собраний нечленов союза по цехам, сменам, группам, ставя на собраниях вопросы ознакомления с основными задачами профсоюзов, разъясняя политическое значение союзного членства, преимущества членов союза, организуя на этих же собраниях и подачу заявлений о вступлении в союз.

4. Особенно важно в вовлечении в члены профсоюза и работе с новыми рабочими использовать старые кадры рабочих, привлекая их как добровольцев - общественников к повседневной работе с новыми слоями рабочих, практикуя созыв собраний, бесед нечленов союза со стариками, организуя шефство старых рабочих над нечленами союзов, создавая на предприятиях внимательное товарищеское отношение к новым слоям рабочих, особенно нацменьшинству.

Пленум особо подчеркивает необходимость решительного улучшения политико - воспитательной работы и охвата членством среди рабочих нацменьшинств (казаки и т. д.), создания из националов добровольцев — внештатных инструкторов по работе с национальными меньшинствами.

5. Отмечая ряд случаев механического выбытия из членов профсоюзов за неуплату членских взносов, по причинам слабой работы союзных организаций, пленум обращает внимание профсоюзных организаций на решительное улучшение работы в области финансовой политики и практики работы профсоюзов. Своевременная уплата членских взносов, особенно со стороны новых рабочих, имеет огромное воспитательное значение. Поэтому рост союзного членства должен быть увязан с аккуратной уплатой членских взносов в профсоюзы, в связи с чем необходимо под-

нять политическую роль сборщиков в глазах широких рабочих масс, подбирая сборщиков из лучших ударников, направляя их работу как агитаторов и организаторов профсоюзной работы.

6. Пленум обращает внимание всех профорганизаций, что борьба за охват всех рабочих союзным членством должна сочетаться с решительным разоблачением и выявлением чуждых антисоветских элементов, пролезших на предприятия, немедленно изгоняя их с социалистических предприятий, исключая из членов профсоюза.

Только на основе широко развернутой массовой работы, вовлечения новых слоев рабочих в профсоюз, проявление революционной бдительности могут быть успешно разоблачены кулацкие элементы на производстве и на этих конкретных фактах классовой борьбы будут воспитываться новые слои рабочих.

7. Пленум предлагает всем союзным организациям, где не закончено проведение переписи членов союза и обмен членских билетов, центральной задачей переписи и обмена поставить вовлечение в союз новых кадров рабочих, используя опыт обмена билетов в комсомольской организации, практику вручения новых профбилетов на массовых собраниях, разъясняя задачи и преимущества членов профсоюза.

8. Исключительное значение должно быть уделено статучету работающих и охвата союзным членством. Необходимо обеспечить налаживание учета особенно в низовом профсоюзном звене, выделив в ФЗМК организаторов статучета, привлекая к данной работе добровольческий актив. Горпрофсоветы должны оказать помощь низовым профячейкам в организации постановки учета на местах, обратив внимание на качественную сторону статучета.

9. Работа союзов в области охвата союзным членством работающих может быть успешно осуществлена при непременном улучшении всей работы союзных организаций, поднятии авторитета низовых союзных органов в глазах широких рабочих масс, улучшении качества работы в группе, цехе, проявлении чуткого и заботливого отношения к нуждам и запросам отдельных групп и слоев рабочих, используя в первую очередь по вовлечению в члены такие массовые формы работы, как хорошо подготовленное проведение профдней, ставя на обсуждение рабочих состояние охвата союзным членством завода, цеха, смены и т. п. Особенно необходимо улучшить работу политико - воспитательных учреждений клубов, красных уголков в деле практического отражения в их работе мероприятий, обеспечивающих успешный рост союзного членства.

содержание

	Стр.
1. Итоги январского пленума ЦК ВКП(б) о практических задачах профорганизаций края и роль ФЗМК (докл. тов. Токарева) .	3
2. О техническом нормировании, организации труда и регулировании заработной платы (докл. тов. Шолохович)	21
Резюме III пленума Запсибкрайсовпрофа 1 (IV)	
3. Итоги январского пленума ЦК ВКП(б) и задачи ФЗМК (по докл. тов. Токарева)	44
4. По докладам Крайздрава, КрайОНО, Крайстрахкассы и отдела рабочего снабжения КСПС—„О состоянии детских учреждений в Запсибкрае и практических задачах в этой области профсоюзных организаций“	58
5. „О техническом нормировании, организации труда и регулировании заработной платы“. По докладу тов. Шолохович . .	53
6. „О состоянии профсоюзного членства“. По докладу тов. Плотникова	58

Ответственный редактор Кармаев

Техредактор Боглаев

Тираж 5000. 2¹/₄ печ. лис.

Сдано в производство 26/III-33 г.

Подписано к печати 15/IV-33 г.

Статформат 72X110 см. в 1¹/₃₂ долю.

Печатных знаков в одном печ. листе 71680

Новосибирск. Т.л № 1 ЭСКПТ. Заказ № 947

Новосибирск. Уполсилито А № 85 от 19/III-33 г. ОГИЗ № 693

~~Цена 80 коп.~~

ч. 22 п.

Выполнено по заказу Э-С. Крайсовпрофа