66.72(2)
И 93
с 30310

СИБИРСКИЙ КРАЕВОЙ СОВЕТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН,
СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГИ ОТЫ ПРОФСОЮЗОВ СИБКРАЯ 1927—29 г.

К 3-му С'ЕЗДУ

НОВОСИБИРСК
1929

22
211181

124
137

30310

Кемеровская о... библиотека
СЕКТОР СПЕЦХРАНЕНИЯ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

66.72(2)
И 93

ЭКТ

ИТОГИ РАБОТЫ

ПРОФСОЮЗОВ СИБКРАЯ

1927—1929 года

К ТРЕТЬЕМУ С'ЕЗДУ.

Кемеровская
областная библиотека
ОСНОВНОЙ ФОНД

НОВОСИБИРСК, 1929

Сибкрайлит № 411,
от 27/V-29 года.
Типография СибВО.
Зак. № 1759. Тир. 1500 экз.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

СОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО

Период после 2-го с'езда профсоюзов характеризуется беспрерывным ростом членов профсоюзов, как результат втягивания новых групп рабочих в промышленность и большего охвата рабочих сельского хозяйства.

Профсоюзы Сибири об'единяют на 1 октября 1928 г. 475691 членов. За период с 1 октября 1926 г. численность увеличилась на 26,6 проц., а с 1 октября 1927 г.—на 10,2 проц.

По отдельным группам союзов рост членства за 2 года выразился:

сельского хозяйства	на	59,3	проц.
промышленности	„	21,7	„
транспорта и связи	„	20,6	„
учрежд. и торг. орг.	„	19,5	„
прочих союзов	„	18,4	„

Численность и движение союзного членства по отдельным союзам:

	На 1 окт. 1926 г.	На 1 октября 1928 г.	Проц. роста или уменьш. от 1926 г. к 1928 г.
Сельхозлесрабочих (на 1 июля)	59241	94370	59,3
Горнорабочих	27374	32727	19,6
Деревообделочников	4843	5452	12,6
Кожевников	5215	5262	0,9
Металлистов	6870	7724	12,4
Печатников	3175	3552	11,9
Пищевиков	15903	19660	23,6
Строителей	28734	37872	31,8
Текстильщиков	3189	3707	16,1

	На 1 октября 1926 года	На 1 октября 1928 года	% роста или уменьшения от 1926 г. к 1928 г.
Химиков	4980	5714	14,7
Швейников	1800	2532	40,7
Водников	8694	10871	25,1
Железнодорожников	57560	71206	23,7
Местного транспорта	6494	6852	5,5
Нарсвязи	5710	5728	0,3
Рабис	2455	2790	13,6
Медсантруд	20548	25678	25,0
Рабпрос	33089	44217	33,6
Совторгслужащих	64276	71191	10,8
Коммунальников	7371	7248	—1,7
Нарпит	8322	11338	36,2

Уменьшение численности, происшедшее по союзу коммунальников, об'ясняется переходом некоторых предприятий к другим союзам.

В половом составе членов профсоюзов наблюдается, что рост женщин значительно превышает рост мужчин. Женщин членов союза числилось на 1 октября 1926 г.—79618, а на 1 октября 1928 г.—109087. За 2 года рост женщин выразился в 37,0 проц. и за год—13,9 проц., в то время, как рост мужчин за этот же период выразился в 23,8 проц. и 9,1 проц.

Количество подростков в союзном членстве также увеличилось за 2 года на 41,3 проц. и составляет на 1 октября 1928 г. 15749 человек.

Как уже отмечено, рост членства отчасти идет за счет большего охвата союзами работающих. Охват увеличился с 86,7 проц. на 1 января 1927 г. до 90,4 проц. на 1 октября 1928 г.

Причины наличия неорганизованных рабочих заключаются в текучести рабочей силы, большом притоке сезонных рабочих и трудностях охвата рабочей силы в деревне. Этим об'ясняется и то обстоятельство, что наименьший процент организованных падает на союз сельхозлесрабочих—76,3 проц.

Следует еще отметить засоренность состава некоторых союзов, как строителей, сельхозлесрабочих, пищеви-

ков и нарпит, в которых нередки случаи приема лиц, вовсе не имеющих права быть членами союза, что является результатом невнимательного отношения со стороны союзных организаций к приему в члены союза.

Так, в союзе строителей, в одном из месткомов в Славгороде, единовременно было исключено 30 человек, как не имеющих права быть членами союза; в Берске Новосибирского округа исключено 16 человек.

САМОКРИТИКА И РУКОВОДСТВО ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

Мероприятия по развертыванию широкой критики и самокритики, проведенные союзами за отчетный период, дали: повышение активности рабочих масс по вскрытию недостатков в деятельности профсоюзных, хозяйственных и советских организаций, о чем наглядно свидетельствуют материалы и цифровые данные прошедших перевыборов ФЗМК, окружных и краевых с'ездов и конференций профсоюзов; устранение ряда болезненных явлений в некоторых звеньях союзных органов по ряду союзов, как, например, нарушение профсоюзной демократии, отсутствие переизбрания работников, обюрократившихся, оторвавшихся от масс; улучшение социального состава органов союзов (ФЗМК, окротделов и крайотделов) не только за счет приходящих членов правлений и президиумов, но и освобожденных платных работников.

Однако, успокаиваться на указанных успехах ни в коем случае нельзя. Проверка Крайсовпрофом работы ряда союзных организаций показала, что союзы далеко недостаточно развернули самокритику в своих организациях.

По ряду заслушанных докладов крайотделов и ОПБ Крайсовпроф констатировал совершенно слабое развертывание самокритики и отрыв ряда руководящих работников от союзной массы (в Томске—зажим самокритики со стороны союзов, в Омске—далеко недостаточное развертывание критики работы союзов, в работе Крайотдела строителей самокритики вовсе не было). В отношении этих организаций приняты серьезные меры—Крайотдел союза строителей был распущен, ряд других организаций укреплены новыми работниками.

Решения некоторых краевых союзных с'ездов, прошедших при большой активности и широкой деловой самокритике (количество выступавших по отдельным докладам доходило до 80 проц. количества делегатов, общее же количество делегатов, выступавших на отдельных с'ездах, нередко превышало количество делегатов), все же не отра-

жают этой самокритики, а рисуют казенное благополучие, не вскрывая имеющихся недостатков и не заостряя внимания на них всей союзной массы.

Вопрос о методах руководства был предметом обсуждения оргсовещания и 2-х пленумов КСПС. Постановка этого вопроса вызывалась необходимостью перелома в методах руководства и инструктирования, в связи с требованиями, выдвигаемыми периодом социалистического строительства, необходимостью приближения руководства к низовым организациям, усиления живой связи, развертывания широкой творческой самокритики рабочих масс и оказания непосредственной помощи на местах в проведении в жизнь этих директив.

Руководство и живая связь с местами и массой значительно улучшилась, по сравнению с прошлым. Члены президиума и ответработники КСПС за промежуток времени с 2-го с'езда профсоюзов и до 1 апреля 1928 г. выезжали на места для обследований общих и целевых и для непосредственной практической помощи в работе в 16 округах (всего 57 выездов), при чем в рабочие районы выезжали в длительные командировки—до 1 месяца—не менее 2-3-х человек. Обследования охватывали не только деятельность межсоюзных органов, но также и окротделений союзов и низовых ячеек.

Особое внимание было уделено президиумом Крайсовпрофа на проверку выполнения директив ЦК ВКП (б) о самокритике и инф.-директивного письма ВЦСПС № 9. Под этим углом зрения проводилось обследование ряда ОПБ и крайотделов.

Члены президиума КСПС выезжали также во все округа, в связи с межсоюзными с'ездами, с отчетами о работе КСПС.

Обследованы также крайотделы союзов рабис, металлистов, пищевиков, строителей.

На президиуме КСПС заслушан ряд докладов крайотделов и ОПБ о их работе и по отдельным вопросам (строителей, химиков, горняков, пищевиков, рабис, металлистов, кожевников, ДК Томского и Омского и др.).

По отдельным вопросам были созваны при КСПС краевые совещания (3 совещания—по орг., культ. и тарифно-экономической работе).

Кроме того, Крайсовпрофом было созвано совещание рабочих с большим производственным стажем. Последние поделились своим мнением по ряду хозяйственных вопросов и об отношении старых и новых рабочих к

производству. Материалы этого совещания были использованы для информирования и указаний союзным органам по этим вопросам.

Все важнейшие и очередные практические вопросы, стоявшие перед профорганами Сибири, вносились на обсуждение пленумов КСПС: доклад о работе Крайсовпрофа (2 раза), об экономработе (ПС и ПК, временных контрольных комиссий, ЭК и ЭС), о построении местных бюджетов Сибири, об итогах работы промышленности и контрольных цифрах (2 раза), о бюджете соцстраха и состоянии социального страхования, о перезаключении колдоговоров (2 раза), о рабочем жилищном строительстве, об охране труда, о развитии Кузнецкого бассейна, о рабочей кооперации, о рабочем снабжении, о культработе, о работе в деревне, о вопросах руководства, о сметах КСПС (2 раза).

Краевые комитеты союзов также провели значительное количество выездов на места.

Некоторые из них практиковали созыв краевых совещаний по отдельным вопросам (горнорабочих, химиков, рабпрос и др.).

Однако, значительное количество обследований, проведенных краевыми союзными органами, еще не всегда сопровождалось необходимым качеством. В ряде случаев работа представителей носила поверхностный характер, практическая помощь была недостаточной и пребывание ряда ответственных работников на местах, даже продолжительное время, не повлияло на улучшение качества союзной работы (металлистов, химиков, нарсвязи).

Кроме того, ряд краевых отделов совершенно недостаточно руководили низовым звеном—ФЗМК, особенно при выездах на места. Наиболее показательным примером может служить руководство союзными ячейками в Новосибирске, которыми крайотделы руководят непосредственно. Так, у пищевиков на ряде предприятий было установлено, что лозунг самокритики не получил отражения в работе союзных организаций этих предприятий, в ряде случаев ФЗМК не защищали справедливые требования рабочих, а также не вели борьбы с рваческими настроениями, имевшими место среди отдельных рабочих. На заводе „Труд“ у металлистов среди части рабочих процветали расхлябанность, разгильдяйство и пьянство; у строителей – разложение, пьянство и семейственность среди актива, растраты в многих низовых ячейках и т. п.

Слабость работы в ряде случаев обуславливалась тем, что решения руководящих органов не доходят до низового звена, и союзной массы в особенности. Как наиболее важный факт за последний период времени, можно отметить такое положение с информационно-директивным письмом ВЦСПС № 9 и обращением ЦК ВКП (б) о самокритике.

В вопросе рационализации союзной работы КСПС наметил ряд мероприятий, которые были подвергнуты обсуждению на краевом оргсовещании. Эти мероприятия в основном сводились к наиболее рациональной трате средств на аппараты союзов; на лучшее обслуживание союзной массы путем наибольшего привлечения ее к бесплатной практической союзной работе, переходу профорганов на более позднее время работы и установление вечерних дежурств.

С этой целью ряд мелких окружных отделений переведены на общественную бесплатную работу, ряд отдельных союзных звеньев совершенно сокращены (по союзам текстильщиков, местного транспорта, нарсвязи, железнодорожников). Проведен ряд мероприятий по сокращению штатов союзов, упразднена везде сеть райсекретариатов. Все это в общей сложности дает значительную экономию и вносит большую четкость в работе, а также дает возможность значительно больше перечислять из поступающих членских взносов в культфонд и фонд безработных.

Развитие мероприятий, связанных с рационализацией союзной работы (переход на вечернее время работы, переход на бесплатную работу выборных работников и т. п.), до сих пор не получило соответствующего применения, вследствие большого сопротивления союзных органов, стремящихся всеми мерами доказать невозможность применения этих новых форм работы.

ФЗМК И МАССОВАЯ РАБОТА НА ПРЕДПРИЯТИИ.

ФЗМК и его перевыборы. Задачи, стоящие перед профорганизациями, как в области улучшения материального и бытового положения рабочих масс, так и в области участия их в хозяйственном строительстве, усложнили работу низовых союзных органов—ФЗМК.

За истекшие 2 года имеются улучшения в работе ФЗМК, выразившиеся в улучшении качества разрешаемых вопросов, которые, как и предложения по ним, в большей

своей части носят конкретный и практический характер; в большем внимании непосредственному обслуживанию масс, большем внимании вопросам производства, а также в отказе от выполнения не свойственных функций, как выдача разных справок и пр.

Однако, работа низовых союзных органов упорядочена еще далеко недостаточно: имеется ряд серьезных недочетов, которые в значительной мере вызываются трудностями, стоящими перед союзами, и недостатками в союзной работе (в области руководства, отсутствие коллегиальности в низовых ячейках, в отсутствии контроля и проверки выполнения принятых постановлений).

Особенно слаба работа цеховая и сменная. Этой работе, несмотря на ее важность, руководства и содействия не оказывалось, работники ФЗМК сами мало посещали предприятия, не повсюду организованы цехбюро и выделены цехуполномоченные.

Значительная часть низовых союзных органов вынуждены заниматься разбором большого числа конфликтов—жалоб со стороны рабочих, возникающих на почве невыполнения хозорганами колдоговоров, правил внутреннего распорядка, КЗоТ—это значительно отражается на качестве работы ФЗМК и на связи с массами. Отсюда, много случаев нечуткости и невнимательности к ее настроениям и запросам.

Слабым местом является еще отсутствие в значительной части коллективов коллегиальной системы работы. До сих пор платные работники ФЗМК и РМК разрешают самостоятельно ряд весьма существенных вопросов. Такое же положение отмечается в работе комиссий ФЗМК, где коллективная работа подменяется работой отдельных ее членов.

Следует еще отметить, что распределение работы внутри предприятий между всем активом и разгрузка его до сих пор практически не проведены.

Участие низовых ячеек в хозяйственной жизни предприятия не носит систематического углубленного характера: решения, подчас, носят поверхностный характер.

Не изжиты еще административные уклоны: ФЗМК продолжают выноситься выговора за проступки на работе, санкционируются перемещения работающих.

Весенние перевыборы ФЗМК 1928 г. проходили в значительно лучшей обстановке и более широком участии масс. Как общее правило, нарушений профсоюзной демократии в самих выборах не наблюдалось. Это значительно

повысило активность масс. Положительной стороной является то, что перевыборы прошли в плановом порядке и распределены на два периода: осенние и весенние.

Посещаемость собраний по перевыборам была: по союзу деревообделочников—70 проц., водников—65 проц., горняков—66 проц., печатников—63,1 проц., нарсвязи—60 проц.

Однако, в ряде случаев имело место прямое нарушение союзной демократии: выбора проходили при наличии 40-30 проц. работающих в таких крупных районах, как Черемхово,—40-42 проц.,— в ценральной шахте, 38 проц.,—в диагональной шахте; в Барнауле у пищевиков на ряде предприятий посещаемость была менее 50 проц., на мылзаводе, Сибфарфоре и Бийском стеклозаводе участвовало 49 проц работающих. Не получили большинства голосов: члены рабочкома связи в Омске, часть членов ФЗМК на Сибфарфоре. Имеется также ряд случаев механического продления сроков полномочий: по Славгородскому и Тулунскому округам—как массовое явление. Несмотря на эти нарушения, отмена перевыборов ФЗМК была крайне редко.

Вместе с тем, перевыборы ФЗМК еще не использовываются союзами для концентрации своего внимания на недостатках и для коренного улучшения работы как союзной, так и хозяйственной.

Отсутствие необходимого руководства и другие недостатки, имевшие место при выборах ФЗМК, приводили в ряде случаев к частой сменяемости председателей ФЗМК (у пищевиков, металлистов—на „Красном пахаре,‘ и др.).

Значительно лучше дело обстояло с отчетностью ФЗМК: в большинстве отчетность проводилась по цехам, сменам; работа ФЗК подвергалась широкой критике со стороны союзной массы.

В результате перевыборов обновление состава ФЗМК произошло на 66,7—82,6 проц.

Массовая работа. Профорганизации уделяли много внимания улучшению массовой работы на предприятиях,—этот основной вопрос был все время в центре внимания профсоюзов. Он подвергся обсуждению на краевом оргсовещании при КСПС, на пленумах Крайсовпрофа; были проведены ряд специальных обследований постановки массовой работы на предприятиях и заслушаны доклады крайотделов. Всесторон-

нему освещению вопросов массовой работы было посвящено информационно-директивное письмо.

Однако, решительных изменений в сторону улучшения постановки массовой работы профсоюзы не имеют. Состояние массовой работы и недостаточность ее развития характеризуется следующими данными.

Общие собрания. Средняя посещаемость общих собраний в 1928 году составляла: у горняков—38,9 проц. (1-й квартал), металлистов—50,8 проц., кожевников—61,7 проц., химиков—42,4 проц., медсантруд—55-74 проц., печатников—74 проц.

По сравнению с прошлым, в ряде союзов имеются достижения. По Черемхово в 1927 году была посещаемость 31 проц., теперь—52., в Прокопьевске посещаемость была не более 25 проц., теперь—34,5, у деревообделочников по краю в прошлом—59 проц., теперь—71 проц., у коммунальников в 1927 году в среднем посещаемость была 40 проц., теперь—65·80.

Однако, имеется ряд крупнейших предприятий, в которых посещаемость собраний остается низкой: так, в Кемерово—22,3 проц., в Анжеро-Судженке—23, на химзаводе—19, у железнодорожников в Омске доходит до 14, а в Иркутске—37, на заводе „Красный пахарь"—30 проц.

До сего времени имеются случаи воздействия на членов союзов путем записывания, поименных регистраций, выговоров, вывешиваний на черную доску и предупреждения об исключении из членов союза.

Повестки дня остаются неудовлетворительными: в Омске из 1200 вопросов, поставленных на общих собраниях, производственные составляют 6 проц., кампанейские—9, а остальные—организационные и прочие. В Ачинске по союзу кожевников из 30 вопросов, заслушанных на 11 собраниях, 8 относятся к союзным, хозяйственным и кооперативным, и 22 вопроса—разным кампаниям. По 6 другим союзам ОПБ констатирует почти аналогичнсе положение.

Несмотря на то, что практика показала нецелесообразность созыва на крупных предприятиях общих собраний и необходимость замены их конференциями, последние созываются лишь в единичных случаях. Так, на Бийском текстильном заводе, насчитывающем 1200 рабочих, при наличии помещения лишь для 500 человек, конференции не созываются. Такое положение имеется и на других предприятиях.

Работа делегатских собраний. В работе делегатского института имеются достижения: прежде всего, по ряду союзов проведено правильное организационное оформление, выборы делегатов от групп, это внесло значительное оздоровление в работу, и в ряде союзных организаций, в связи с этим, повысилась заинтересованность делегатов в работе, также улучшилась и отчетность делегатов перед рабочими. У горняков в 1927 году посещаемость делегатов в Анжеро-Судженке была 47,3 проц., в первом квартале 1928 года—62,5 проц.; в Ленинском рудкоме—39 проц., теперь—49,1; в Прокопьевске раньше—38,3 проц., теперь посещаемость—48,4; в Черемхово посещаемость в 1928 году 73,2 проц.; в Иркутске по союзу деревообделочников раньше делегатский институт существовал формально, теперь также имеется улучшение работы. У коммунальников посещаемость делегатов—76 проц., у кожевников делегатские институты собираются регулярно, посещаемость колеблется от 58 до 94 проц., у железнодорожников в Омске посещаемость увеличилась с 65 до 70 проц.

Однако, полностью еще организационного оформления не проведено, и основным недостатком попрежнему остается то, что делегаты в значительном большинстве еще не являются связывающим звеном ФЗМК с рабочими, и низовые организации не научились использовать этот широкий актив в своей практической работе. Качество работы делегатов—передача в ФЗК настроений и запросов рабочих, отражение запросов рабочих на делегатских собраниях бывает, как редкое явление, делегаты в большинстве разбирают вопросы кампаний и т. п.

Цеховая массовая работа. Развитие массовой цеховой и сменной работы относится к периоду после 2-го межсоюзного краевого с'езда.

Состояние этой работы характеризуется следующими данными.

У горняков в 1928 году цеховая посменная массовая работа уже довольно широко стала применяться и посещаемость цеховых собраний по отдельным районам значительно выше, чем общих собраний: в Черемхово посещаемость цеховых и посменных собраний—86,9-81,3 в Кемерово—25,9-40,8, в Анжеро-Судженке—36, в Прокопьевске—38,5-28,4 проц. У химиков посещаемость цеховых собраний на Сибфарфоре—76 проц., на Бийском стеклозаводе посменных—67, на мылозаводе посменных—63, спичфабрика

„Сибирь“ посменных—65, у деревообделочников посещаемость посменных собраний, где они практикуются, достигает до 90-95 проц., у железнодорожников Омской ж. д. посещаемость цеховых собраний—51 проц.

Несмотря на все преимущества перед общими собраниями, цеховая массовая работа развернута еще очень слабо и, как система, еще далеко не усвоена всеми профсоюзными организациями. Союзы в большинстве своем еще не занимались практически над развертыванием и улучшением этой работы. У металлистов на Сибзаводе цеховые собрания почти не проводятся, на „Красном пахаре“ созываются нерегулярно и исключительно в обеденный перерыв. На Бийской текстильной фабрике цеховая массовая работа вовсе не проводится.

Цеховые собрания страдают в общем теми же недостатками, что и общие собрания: конкретных производственных вопросов цеха ставится мало, подготовка к собраниям отсутствует, собрания созываются бессистемно и т. п.

Общественно-политические кампании. Ряд проходящих политических кампаний показывает широкую поддержку рабочими и служащими всех начинаний партии и советской власти. Такие кампании, как „ответ Чемберлену“ и особенно 2-й заем индустриализации, перевыборы советов страны—захватили почти поголовно весь организованный пролетариат.

Первый заем индустриализации был распространен на 2.700 тыс. руб., а второй заем—на 13 000 тыс. рублей.

Участие союзов в кампании перевыборов советов в 1928-29 г. было значительным, как ни в одну из предыдущих кампаний: профессиональные органы и об‘единяемые ими рабочие массы отнеслись к перевыборам со всей серьезностью и учетом политической их важности.

Широко проведенная перекличка между отдельными округами, районами, союзами и цехами значительно повысила общественную активность и превратила всю кампанию в соревнование.

Значительная подготовительная работа, проведенная союзными организациями, дала хорошую посещаемость собраний, особенно выборных, при чем сравнение с участием в прошлые перевыборы показывает большой рост.

Участие членов профсоюзов в выборах горсоветов выразилось:

В проц.

Года	Всего	Из них: Рабочих	Служащих
1929	90,6	91,8	90,5
1927	68,7	67,8	72,2

Участие рабочих и служащих в выборах сельсоветов составляет:

В проц.

Года	Всего	Из них: СХЛР, батраков и домработниц	Проч. рабоч.	Учителей, врачей и агроном.	Проч. служ.
1929	81,3	80,3	77,8	92,5	83,6
1927	61,4	56,4	59,1	85,2	70,9

Результаты перевыборов по 41 городу и поселку дают рост рабочих в составе советов:

В проц.

Года	Рабочих от станка	Рабоч. на адм.-хоз. должн.	Служащ.	Прочих
1929	45,1	8,3	23,3	1,2
1927	41,4	8,1	28,9	0,4

Значительно изменился и состав районных и сельских советов за счет увеличения в них рабочих и служащих.

Состав советов:

В проц.

Года	Всего рабоч. и служащ.	Из них: СХЛР, батраков и домработниц	Прочих рабочих	Учителей врачей и агр.	Проч. служ.
1929	12,8	7,5	1,8	1,2	2,3
1927	8.8	2,9	1,3	1,3	3,3
Состав райисполкомов:					
1929	52,1	15,4	12,3	5,2	19,2
1927	31,5	3,7	5,0	3,3	19,5

Активность избирателей по отчетным докладам повсюду была большая. Работа советов подверглась широкой критике на многих собраниях; желающих выступать было больше, чем представилась по времени возможность высказаться.

Прения по своему характеру в большинстве случаев были здоровые и направлены, преимущественно, на вскрытие недостатков и ненормальностей в работе горсоветов.

Наряду с здоровой критикой работы горсоветов на отчетных собраниях были случаи выступлений антисоветского характера, особенно среди безработных и строителей.

Широко были использованы для помощи деревне, не применявшиеся до этой кампании, рабочие бригады. В бригадах участвовало 1016 человек.

Опыт организации бригад вполне оправдал себя: они помогли в ряде случаев наладить работу сельсоветов, организовать бедноту, выявить чуждый элемент, всколыхнуть также союзную массу и организовать ее для участия в перевыборах.

Большую популярность бригады приобрели еще и потому, что интересовались не только перевыборами советов, но и вопросами жизни деревни. Во многих случаях помогали советами и материально.

Перевыборы в сельских местностях проходили в обстановке значительного обострения классовой борьбы. Репрессии к батрачеству в эту кампанию со стороны кулачества являются массовым явлением. Кулачество всеми мерами противодействовало участию батрачества в перевыборной кампании и выдвижению их в советы: увольняя батраков, запрещая им посещать собрания, запугивая увольнением, выгоняя из квартиры, иногда отсылая на дальние работы и т. п. Нередки случаи избиения батраков.

Несмотря на это, батрачество, как отмечено выше, активно участвовало в выборах советов.

РАБОТА С НОВЫМИ РАБОЧИМИ

Рост рабочих, в связи с ростом промышленности, идет за счет новых рабочих. Изучение состава некоторых предприятий показывает, что группа новых рабочих составляет довольно значительный удельный вес.

В омских мастерских рабочих, работающих до 3-х лет, —441 чел., от 3 до 6 лет—943, от 6 до 10 лет—486 чел. и от 10 и выше—682 чел. Таким образом с дореволюционным

производственным стажем имеется только 682 чел., а остальные влились после Октябрьской революции.

На Гурьевском заводе из 636 рабочих работают на этом заводе: до 1 года--4,8 проц., от 1 до 2 лет—43,8, от 2 до 3-х—22, от 3 до 5 лет—16,9, от 5 до 10 лет—11,1, от 10 до 12 л.—2,3 и от 12 и выше 0,1 проц. Количество рабочих с общим дореволюционным производственным стажем 30.4.

На предприятиях в Барнауле новые рабочие составляют 60 проц. По данным 5-ти предприятий, об'единяющих 1865 рабочих, имеют производственный стаж: до 1 года—9,5 проц., от 1 до 2 лет—13,2, от 3 и до 5 лет—15,2, от 6 и до 10 лет—22, от 11 до 15 лет—13,9, от 16 до 20 лет—8,6, от 21 до 25 лет—6,2, от 26 и выше—11,4.

На Бийской текстильной фабрике из 1211 занятых рабочих и служащих (последних 40 чел.) на этой фабрике работают: до 1 года—15,4 проц, до 3 лет—36,8, до 5 лет—23,4, до 10 лет—12,5 проц. и свыше 10 лет—11,9.

В предприятиях угольных районов число новых рабочих еще больше.

Показателем состава рабочих на предприятиях является еще их имущественное положение.

На Бийской текстильной фабрике из 1211 рабочих и служащих (последних 40 чел.) имеют дом 14,4 проц., дом и корову—20,3, дом и лошадь—1,0, дом, лошадь и корову—2,4, из этих же рабочих—29,2 имеют еще посев. Некоторые рабочие имеют большое хозяйство: так, на 5 едоков--посев—6,6 десятины, дом, амбар, баню, жатку, плуг, 3 лошади, 2 коровы, 6 овец, 1 свинью, платит налог 22 руб. 54 коп., многие рабочие строят дома стоимостью в 1500--2000 руб.

На Гурьевском металзаводе 326 человек, или свыше 50 проц. к общему числу рабочих, имеют свое хозяйство, при чем некоторые из них довольно крупное. Например, дом, 4 лошади, 3 коровы, посев, или дом, 6 лошадей, 4 коровы 3,7 дес. посева и т. д.

Главная масса рабочих, попавших на производство за последние годы, пришла из деревни, а в некоторых производствах—также из числа кустарей, принеся с собой мелкобуржуазное влияние. У многих из них главной заботой является не завод, а свое сельское хозяйство, а отсюда—и небрежное, а иногда и преступное, отношение к производству и отсутствие интереса к общественной работе.

Несмотря на исключительную важность работы среди этой значительной группы рабочих, союзы не занимались этим вопросом и ни в какой мере работы не проводили.

ПРОФАКТИВ И ЕГО ПОДГОТОВКА

Число членов низового актива на 1 мая 1928 года составляет 81898 человек, что, по сравнению с 1 января 1927 года, показывает увеличение роста актива параллельно росту союзного членства, и насчитывает неизменно 18 человек на 100 членов союза.

Число выборных работников в руководящих профорганах по краю (краевых и окружных) на 1 мая 1928 года насчитывается 2580 чел., а на 1 января 1927 года было 2605 чел., что дает уменьшение на 0,9 проц. Это уменьшение об'ясняется сокращением при перевыборах количественного состава пленумов этих органов.

Количество платных выборных работников в этих органах уменьшилось всего с 482 чел. на 1 января 1927 года до 476 чел. на 1 мая 1928 года, т.-е. на 1,2 проц. Вследствие этого увеличилось среднее количество членов союза, обслуживаемых одним платным выборным работником с 815 до 967 человек.

Одной из мер улучшения связи союзных органов с массой и борьбы с бюрократизацией и закостенелостью профсоюзного аппарата является последовательное обновление и выдвижение новых кадров в руководящие звенья профсоюзов. Выполнение этой задачи профсоюзами Сибири характеризуется обновлением состава профорганов и улучшением качественного состава работников.

В ФЗМК вновь избранных в 1927 году 65,9, в 1928 году впервые избрано на профработу вообще 69,4, в О. О. и крайотделы союзов в 1927 году вновь избрано было 68,0, в 1928 году—68,9; в ОПБ и СКСПС в 1927 году вновь избрано было 64,0, в 1928 году—54,7.

Значительное улучшение в социальном составе, за счет увеличения рабочих, имеется по всей сети союзных организаций, начиная с ФЗМК и кончая КСПС.

В ФЗМК с 65,4 в 1927 году рабочий состав увеличился до 68,1 проц. в 1928 году, т.-е. на 2,7 проц., а весь низовой актив—с 60,5 до 64,6, т.-е. на 4,1 проц.

Ненормальное явление—снижение процента рабочих в ФЗМК, говорящее за незначительное уделение внимания этому вопросу со стороны крайотделов и окротделений союзов, дают 4 производственных союза: горнорабочих—на 2,6, печатников—на 5,7, пищевиков—на 4,7 и химиков—на 0,9.

Орабочивание выборного профактива в руководящих органах идет более интенсивно, чем в ФЗМК.

Кемеровская
областная библиотека
ОСНОВНОЙ ФОНД
30310

Так, в союзных организациях—крайотделах и окротделениях—с 55,2 в 1927 году рабочий состав поднялся до 61,7 проц., или на 6,5.

В межсоюзных организациях—ОПБ и КСПС—перевыборы дали увеличение рабочих с 48,9 до 59,9, т.-е. на 11 проц.

Орабочивание нашло свое отражение также и в постоянно работающем профсоюзном аппарате по линии союзных и межсоюзных организаций. Так, среди ответственных платных работников окротделов и крайотделов в 1927 году рабочих было 40 проц., а в 1928 году их уже насчитывается 53,9,—увеличение на 13,9 проц.

В межсоюзных организациях—ОПБ и КСПС—в составе ответственных платных работников количество рабочих увеличилось с 51,2 до 57,6, или на 6,4 проц.

Директива о вовлечении женщин в союзную работу выполняется более удовлетворительно в средних звеньях союзных органов, т.-е. окротделами и крайотделами союзов. Здесь имеется увеличение женщин в выборном составе этих организаций с 14,8 до 17,8, т.-е. на 3 проц.

Значительно медленнее увеличивается вовлечение женщин на постоянную работу. Здесь рост имеется по окротделам и крайотделам союзов только с 5 до 6,5—на 1,5 проц.

Среди выборных членов пленумов межсоюзных органов, так и среди платных ответработников, удельный вес женщин хотя и незначительно, но снизился. Так, в 1927 году выборных женщин в ОПБ и КСПС было 11 3; в 1928 году стало 10,2,—снижение на 1,1 проц. В постоянно работающем аппарате ОПБ и КСПС имеется увеличение женщин с 4,7 до 5,1—на 0,4 проц.

Что касается низовых союзных органов, то в ФЗМК имеетя небольшое увеличение состава женщин—с 19,6 до 20,1, т.-е. на 0,5 проц. Вместе с тем, во всем низовом активе участие женщин понизилось с 23,4 до 21,0, т.-е. на 2,4 проц.

В отношении вовлечения молодежи как в выборном составе всех профорганов, так и среди работающих в аппаратах, имеется снижение удельного веса молодежи.

Так, в выборном составе ФЗМК снижение молодежи имеется с 18,9 до 17,6—на 1,3 проц.; во всем низовом активе с 13,1 до 11,8—на 1,3 проц.; в окротделах и крайотделах

союзов снижение с 9,3 до 8,1—на 1,2 проц., в межсоюзных с 5,6 до 5,1—на 0,5 проц.

В аппаратах межсоюзных органов было 2,3 проц., а по учету на 1 мая 1928 года молодежи в этих аппаратах совсем нет и только в аппаратах окротделов и крайотделов союзов имеется увеличение с 1,5 до 2,2, т.-е. на 0,7 проц.

Партийное ядро в составе ФЗМК выросло с 30,3 до 33,1—на 3,2 проц.

В окротделениях и крайотделах имеется снижение партсостава с 54,3 до 53,9—на 0,4 проц., а в межсоюзных органах—с 82,3 до 81,0, т.-е. на 1,3 проц.

Вовлечение комсомольцев в союзную работу идет, главным образом, за счет межсоюзных организаций. В ОПБ и КСПС комсомольский состав вырос с 0,5 в 1927 году до 4,4 в 1928 году, или на 3,9 проц.; в окротделениях и крайотделах увеличился с 6,7 до 7,1—на 0,4 проц. А в ФЗМК выборных членов ВЛКСМ имеется некоторое снижение—с 12,4 до 11,8—на 0,6 проц.

В платном аппарате участие комсомольцев в руководящих союзных органах возросло с 1,0 до 2,2—на 1,2 проц., а в межсоюзных органах составляет 1,7 проц., в то время, как на 1 января 1927 г. в учтенных организациях комсомольцев на платной работе не было.

В результате перевыборов 17 краевых комитетов союзов в конце 1928 г. снова произошло значительное обновление и сокращение состава правлений. Кроме того, эти перевыборы дали увеличение числа молодежи и женщин, последних и на постоянной работе.

Необходимость подготовки нового кадра профактива, значительное обновление его при перевыборах и теоретическая его отсталость поставили перед профсоюзами задачу подготовки и переподготовки союзных кадров. Существовавшая система профпросвещения через профкружки себя не оправдала, поэтому профсоюзы перешли преимущественно к системе стационарных школ профграмоты и курсов.

По 16-ти союзам всего было развернуто за 1928 г. 801 единица профпросвещения с охватом 26993 членов союза. Из этого количества основную массу составляют школы профграмоты—443 с 17026 обучающихся, профкурсы—82 с 2187 обучающихся, кустовые профкурсы—45 с 2500 обучающихся и целевые профкружки—198 с 2282 обучающихся.

Кроме развития профпросвещения по союзной линии, было проведено 9 межсоюзных курсов для низового профактива с охватом 263 человек, в том числе 3 межокружных курсов профпропагандистов с 100 чел., 1 курсы клубных работников с пропуском 32 чел. и 3 краевых курсов (профпропагандистов, клубников и профработников), через которые пропущено 75 человек.

В каждом округе проводились еще вечерние курсы работников РКК, а по союзу СТС проведены курсы экономработников. В союзе сельхозработников организованы постоянные 3-х месячные краевые курсы для батраков.

В нынешнем году, в целях укрепления и увеличения кадров профактива, президиум Крайсовпрофа наметил большую программу его подготовки. Намечено проведение 3 краевых курсов (организаторов юнсекций, руководителей клубов и профпропагандистов) на 125 человек; межокружных (профработников и работников красных уголков) на 350 человек. Кроме того, будут проведены союзные (краевые, окружные и межокружные) курсы и курсы выдвиженцев.

В работе по подготовке профактива имели место и весьма существенные недочеты: недостаточная организационная четкость самой системы подготовки, краткосрочность кустовых профкурсов, недостаточный охват широких слоев профактива, недостаточная обеспеченность пособиями, постоянными удобными помещениями, недостаточность постоянного руководства со стороны ряда союзных организаций. В ряде случаев отмечалась еще слабая подготовка руководителей и текучесть состава обучающихся (союз сельхозлесрабочих, нарпит, строителей).

ВЫДВИЖЕНИЕ РАБОЧИХ

Оздоровление и улучшение государственного, хозяйственного и кооперативного аппаратов тесно связано с выдвижением на постоянную руководящую работу в эти органы лучших активистов из рабочих. Несмотря на неоднократные директивы партийных и руководящих профессиональных организаций, действительное выполнение этой ответственной и важной задачи до последнего времени профсоюзами проводилось медленно и не систематически.

За 1927 г. выдвинуто по 21 союзу 1636 человек, а за 1928 г. по 10-ти производственным союзам выдвинуто 1615 чел. (по 5-ти союзам включены сведения только за 2-е по-

лугодие). Это количество по основным производственным союзам составляет:

		1927 год	1928 год за год
1	Горнорабочих	221	476
2	Деревообделочников	91	79
3	Печатников	—	21
4	Пищевиков	50	82
5	Швейников	—	26
			За 2-е полуг.
6	Кожевников	—	74
7	Металлистов	—	33
8	Строителей	108	224
9	Химиков	—	7
10	Железнодорожников (Томск)	251	545
			1615

Остальные сведения указаны за 1927 г. по 21 союзу по 1411 челов., а за 1928 г. по 10 союзам по 1615 челов., поэтому абсолютному сравнению они не поддаются.

Рабочий состав выдвиженцев в 1927 г. составлял 71,4 проц., а в 1928 г. 84,8 проц.

Большим недостатком является то, что выдвиженцы— преимущественно члены партии. Такое положение получается вследствие недоучета союзными органами важности выдвижения лучших беспартийных рабочих на ответственную руководящую работу.

В процентах.

	Члены и канд. ВКП	Члены и канд. ВЛКСМ	Беспартийные
1927 г.	67,5	2,0	30,5
1928 г.	69,5	2,5	28,0

Количество женщин-выдвиженок чрезвычайно незначительно: в 1927 г. они составляли 5,1 проц. и в 1928 г. 4,2.

Основная масса выдвиженцев направлена на хозяйственную работу.

В процентах.

	Хозработу	Администр.-советскую	Кооперативную	Профессиональную	Прочую	Св. нет
1927 г.	77,2	4,8	3,8	14,2	—	—
1928 г.	62,4	21,2	7,5	5,3	0,8	2,8

Работа по выдвижению имеет ряд серьезных недостатков. К числу основных надо отнести: отсутствие массового обсуждения рабочими кандидатов для выдвижения—в большинстве случаев эта работа проводилась аппаратным путем и после выдвижения товарищи теряли всякую связь с союзными организациями; отсутствие подготовки и повышения квалификации выдвиженцев.

Отсутствие помощи и руководства выдвиженцами приводило в некоторых случаях к уходу выдвиженцев с порученной им работы. По данным 6-ти союзов за 1928 г. снято с работы, как несоответствующих своему назначению, 27 человек, или 3 проц. всего количества выдвиженцев.

Большим недостатком является еще ограничение выдвижения должностями низшего и среднего административного персонала в масштабе предприятия.

И только за последнее время, после упорной работы и нажима сверху, имеется известный сдвиг в работе союзов по выдвижению: в ряде предприятий создаются кадры для выдвижения, кандидатуры выдвиженцев обсуждаются на массовых собраниях, выделено уже до 100 чел. рядовых рабочих и 20 человек из руководящих союзных органов в сельхозкооперацию.

Президиум Крайсовпрофа, учитывая такое состояние выдвиженческой работы и слабую инициативу союзов в этом вопросе, обязал все индустриальные союзы не позднее 1-го июня с. г. выдвинуть на руководящую краевую и окружную работу не менее 300 рабочих с производства, обеспечив им необходимую подготовку.

РАБОТА ПРОФСОЮЗОВ В ДЕРЕВНЕ

Особые условия Сибирского края, характеризующиеся значительным количеством наемного труда в деревне, ста-

вят перед союзами работу в деревне, как одну из важнейших политических задач.

Это осложняется стоящей перед рабочим классом исключительно сложной задачей социалистического переустройства сельского хозяйства и происходящей классовой борьбой.

Работа союзов на селе за отчетный период и участие в проводимых кампаниях показали, что в этой работе имеются достижения. Усилилось влияние союзов на общественно-политическую жизнь деревни, особенно в распространении займов, перевыборов советов и кооперировании. Об этом свидетельствует также участие союзов в хлебозаготовках, в посевной и других кампаниях.

Несмотря на некоторое улучшение союзной работы в деревне, следует отметить, что в этой области имеются крупные недочеты: союзы в большинстве случаев не являются еще действительными проводниками социалистических элементов в широкие массы крестьянства, отсутствует единство действий и сплоченность союзов в их работе, все еще весьма слабо повседневное практическое участие союзов в работе советов и хозяйственных организациях и выдвижение сельско-хозяйственных рабочих на руководящую работу на селе.

Рост общественно-политической активности батрачества упирается не только в экономическую необеспеченность, но и в культурную отсталость. Значительное большинство батраков представляют абсолютно неграмотную массу.

Вместе с тем, привлечение интеллигенции деревни к общественной работе еще далеко недостаточно. Наиболее активной частью является учительство. Остальные группы (медработники, агрономы) участвуют в этой работе чрезвычайно слабо.

Число членов по пяти союзам (СХЛР, СТС, рабпрос, медсантруд, пищевиков), об'единяющим основную массу работников сельских местностей, составляет 151.882 человека без рабочих крупной цензовой промышленности, предприятия которой в некоторой части расположены также в сельской местности.

По отдельным союзам удельный вес членов союза в деревне достигает внушительных размеров: у сельхозлесрабочих 84,3 проц. всего состава членов союза по краю: по союзу рабпрос 55,5 проц, совторгслужащих 49,02 проц., пищевиков 38,2 проц. и медсантруд 37,3 проц.

Несмотря на значительный рост основного союза в деревне, об'единяющего сельхозлесрабочих, батрачество в

большей своей части остается еще неорганизованным—охват его достигает всего 49,8 проц.

Серьезным вопросом является состав членства в деревне. Нередки случаи приема в союз лиц, случайно и временно оказавшихся на работе, для которых работа по найму не является основным источником к существованию.

Защитная работа основной группы сельского пролетариата—батрачества шла по линии заключения труддоговоров. Имеется определенный рост количественного охвата батрачества труддоговорами. Если на 1 июля 1927 г. было 48109 действующих договоров с охватом 55676 батраков, то на 1 июля 1928 г. было 62711 действующих договоров с охватом 67759 батраков Степень охвата труддоговорами батрачества к общему числу батраков, учтенных в 1926 г. (имеющих право на союзное членство), достигает на 1 июля 1928 г. 63,9 проц., в то время, как на 1 июля 1927 г. составляла 52,5 проц.

Заключение труддоговоров затруднялось стремлением зажиточной части деревни скрыть всякими способами наем рабочей силы в своем хозяйстве. Как следствие этого, за последний год замечается резкое сокращение применения труда сроковых рабочих за счет увеличения краткосрочного найма.

Зарплата батрачества по разработке 4000 труддоговоров и материалам обследования 8 округов представляется в следующем виде:

	Проц. выполнения, размера зарплаты, установл. КСПС		Фактич. зарплата обоих поясов (абсолютные величины)		Соотношение зарплаты 1928 г. к зарплате 1927 г. (в %%)
	В 1 м поясе	Во 2-м поясе	В 1927 г.	В 1928 г.	
Кулацкие хозяйства:					
Мужчины взрослые .	66,4	62,0	9—61	13—12	136,5
„ подростки .	74,2	68,7	7-94	10—26	129,2
Женщины взрослые	53,2	57,6	7—00	8—28	118,3
„ подростки .	50,1	41,4	5—99	6—32	105,5
Середняцкие х-ва:					
Мужчины взрослые .	89,2	80,0	11—41	11—30	99,0
„ подростки .	86,2	95,4	7—19	8—04	111,0

	Проц. выполнения размера зарплаты установл. КСПС		Фактич. зарплата обоих поясов (абсолютные величины)		Соотношение зарплаты 1928 г. к зарплате 1927 г. (проц.)
	В 1-м поясе	Во 2-м поясе	В 1927 г.	В 1928 г.	
Женщины взрослые .	78,5	76,9	7—74	7—25	93,7
„ подростки .	63,1	57,2	5 -78	5—64	97,6
Бедняцкие х-ва:					
Мужчины взрослые	113,2	134,5	9—12	9—07	99,5
„ подростки .	90,5	96,0	7—23	6—85	94,7
Женщины взрослые .	85,3	85,6	6—00	6—41	106,8
„ подростки .	60,0	74,1	7—04	4—80	68,2
В сельск. об-вах:					
Пастухи	81,1	85,1	22—56	25—54	113,6
Подпаски	76,6	76,6	12—97	11—49	88,6

В 1-й пояс в число обследованных вошли округа: Новосибирский, Барнаульский, Славгородский, Канский, Бийский, Рубцовский.

Во 2-й пояс вошли округа: Омский, Красноярский и Ачинский.

Сопоставление данных о среднем размере заработной платы, достигнутой в 1928 г., между отдельными группами хозяйств, по выборочной разработке труддоговоров и обследования отдельных союзных организаций, дает разницу между кулацкими и середняцкими хозяйствами для отдельных групп рабочих от 12 до 37 проц., таким образом соотношение на 50 проц., установленное Крайсовпрофом, не выполнено Если при этом учесть, что в кулацких хозяйствах зарплата устанавливалась для 8-ми часового рабочего дня, а фактический рабочий день удлинялся до 10 и более часов и зарплата при этом на 1/3 не повышалась, как это предусматривает достигнутое соотношение, то оно значительной степени снизится.

Эти же данные о заработной плате с.-х. рабочих показывают наличие значительной дифференциации заработка в зависимости от пола, возраста и профессии.

Вместе с тем, в условиях труда батрачества имеется ряд грубейших нарушений КЗоТ и временных правил: в

ряде случаев не только не выполнена директива о большей дифференциации зарплаты в зависимости от экономической мощности хозяйств нанимателей, но зарплата в кулацких хозяйствах ниже зарплаты хозяйств середняцких и даже бедняцких, установленная продолжительность рабочего дня не соблюдается, примирительные комиссии работают чрезвычайно слабо и т. д.

Эта характеристика указывает на общую слабость защитной работы батрачества вообще и особенно в части проведения классовой линии в отношении кулацких крестьянских хозяйств.

Директива 2 го краевого с'езда профсоюзов Сибири об особом внимании работе в деревне и об оказании общей и материальной помощи союзу сельхозлесрабочих, а также решения IV пленума КСПС по вопросу о работе союзов в деревне, до последнего времени всеми профорганизациями края осуществляется в незначительной мере.

В связи с развертыванием кампании по заключению труддоговоров на батрачество в этом году, президиум КСПС предложил ряду союзов послать в деревню в помощь союзу СХЛР, на срок не менее 3-х недель, рабочие бригады, которые составят по краю человек 250. Кроме того, ряду ОПБ предложено снабдить избы читальни, красные уголки и библиотеки в местах большого скопления батрачества газетами, журналами, другой литературой и радио. Эти мероприятия должны оказать влияние на усиление работы среди батрачества и, в частности, в деле защиты их экономических интересов.

Социальным страхованием, введенным впервые в 1928 г., охвачено было незначительное количество батрачества: на 1 июля 1928 г.—18 9, на 1 октября—54,2, на 1 января 1929 г —16,4 проц. контрольной цифры, установленной по краю в 40000 человек. Причины недостаточного проведения социального страхования заключаются в неподготовленности органов соцстраха, недостаточной медицинской сети в сельских местностях, без которой невозможно обеспечение по основному виду страхования—временной нетрудоспособности, а также вследствие недостаточного внимания этой работе союзных органов на местах.

Положение других групп работников деревни определяется тем, что, несмотря на постоянный рост зарплаты, в особенности у работников культурно-социальных учреждений (учителей, медперсонала, агрономов и т. д.), все же зарплата остается низкой. Защита повседневных нужд членов союза также слаба.

В ряде мест наблюдается произвол со стороны риков, сельсоветов и др. организаций. Особенно это выявилось в последнее время в виде массового увольнения учителей и их перемещения; как массовое явление, имеет место применение сверхурочных часов, никем не оплачиваемых; прием и увольнение происходит без участия союзов и т. д.

Вместе с тем, состав работников советских, кооперативных и других организаций в деревне не обеспечивает исправление недочетов, имеющихся в работе этих организаций и одновременно засоряет состав союзов. В ряде мест 50 и выше процентов служащих имеют свое сельское хозяйство и у многих из них заработок не является основным источником к существованию.

Культработа в деревне—одни из важнейших участков союзной работы—проводится весьма слабо, разрозненно, без увязки между отдельными организациями. Отпускаемые союзами средства на культработу весьма недостаточны, но и те использовываются неполностью.

РАБОТА СРЕДИ СПЕЦИАЛИСТОВ

На 1-е января 1929 г. ИТ секции об'единяют по Сибири 6785 специалистов—рост за год составляет 34 проц.

Этот рост об'ясняется развитием промышленности и строительства Сибири, проведением учета инженерно-техническими секциями и более широким вовлечением специалистов в ИТС.

По всей Сибири имеется 12 межсекционных об'единений (ОМБИТ'ы), но 4 из них существуют номинально (не работают)—Канск, Ачинск, Минусинск и Рубцовка.

После шахтинских событий работа ИТС была резко повернута под углом борьбы с замкнутостью, корпоративностью специалистов, усиления воспитательной работы среди них, отражающей политические моменты текущего дня, вовлечения их в толщу хозяйственных, производственных вопросов, а также постановки здоровой защитной работы.

По докладу СМБИТ'а на президиуме СКСПС об условиях работы специалистов была дана конкретная установка работы ИТС, с одной стороны, и с другой—союзным организациям было предложено добиться перелома в сторону действительного улучшения руководства работой ИТС.

Однако, и до сих пор руководство союзными организациями работой ИТС все еще требует значительного улучшения. Некоторый сдвиг имеется почти везде, особенно

нельзя не отметить Омский ОПБ, где следует констатировать наличие действительного руководства и совместную работу ОПБ и ОМБИТ'а. В итоге имеются положительные результаты: ОМБИТ авторитетен среди масс ИТР и среди союзных организаций, имеются большие достижения в развертывании массовой работы.

Руководство работой ОМБИТ'ов и краевых бюро ИТС со стороны Сибирского межсоюзного бюро инж.-техн. работников значительно усилилось как путем письменной связи, так и живого руководства—посещено 14 округов, обследовано 6, обслужено 7 с'ездов. Обследованы также 11 краевых бюро ИТС (из 13), кроме того обслужены все пленумы и с'езды КБ (8 с'ездов и 3 пленума).

За последний период активность инженерно-технических работников и участие в общественной жизни выросли.

Массовая работа имеет значительный сдвиг, хотя развитие идет медленным темпом и с большой затратой энергии и сил. Общие городские межсекционные собрания везде имеют количественный рост посещаемости, активность выступлений является показателем сдвига общественности среди ИТР. Повестки собраний носят политико-воспитательный характер (выборная кампания в советы, вопросы самокритики, проработка решений Крайсовпрофа и Крайкома партии по докладу о работе специалистов, чистка аппарата и др.). Работа затрудняется тем, что секционный актив среди специалистов еще незначителен.

Культработа среди ИТР до сего времени почти не велась за отсутствием помещений. Только сейчас вопрос о клубе для ИТР разрешается в положительном смысле в Иркутске, Омске и Томске.

Непосредственное участие ИТР в союзной работе еще недостаточно, имеются факты полного отрыва ИТС от месткомов, слабого использования специалистов в работе низовых союзных ячеек, с одной стороны, и с другой—некорое пренебрежительное отношение специалистов к союзной работе (слабая посещаемость общих союзных собраний, невыполнение поручаемой работы).

Участие ИТС в хозяйственных и производственных вопросах предприятия значительно улучшилось. Можно привести целый ряд крупных производственных вопросов, проработанных на секциях, по которым были вынесены конкретные предложения. Особенно хорошо поставлен этот вид работы у горняков и железнодорожников. Однако, далеко не все ИТС осознали уроки шахтинских событий;

есть ИТС, в работе которых производственные вопросы еще совершенно не отражаются. Участие в ПК и ПС пока что достигло улучшения в количественном отношении, посещение их ИТР более обеспечено, но не совсем налажена совместная живая работа ИТР с рабочими на этих совещаниях.

Некоторая работа, но далеко еще не в достаточной мере, проводится среди рабочих в производственных кружках, на курсах по повышению квалификации, чтение лекций, устройство производственных экскурсий.

Вопрос самокритики не имел должного освещения в массе ИТР и среди последних подмечается недопонимание, напуганность, сужение инициативы и снижение требовательности на производстве. В отдельных случаях это явилось следствием искажения самокритики как со стороны газет предприятий, так и рабочих.

После шахтинских событий взаимоотношения между рабочими и специалистами улучшились и если имеются случаи выпадов, спецеедства, то в большинстве со стороны новых, малосознательных групп рабочих.

Взаимоотношения же хозяйственников и ИТС до сего времени заставляли желать много лучшего. Хозяйственники не осознали значения и роли ИТС в производстве и не только не привлекают их к обсуждению производственных вопросов, а, наоборот, игнорируют. Значительная вина падает на ИТС, которые не дают почувствовать хозяйственнику твердость и деловитость своей организации, путем участия в хозяйственных вопросах и в нужных случаях одергивая хозяйственников при помощи союза.

Работа в области улучшения материально-бытового положения специалистов значительных достижений не имеет. Последняя колдоговорная кампания дала увеличение охвата ИТР особым разделом колдоговора, в которых оговорены конкретно-правовые условия. Значительное количество договоров предусматривают дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день и отчисления на культнужды ИТР. Зарплата в большинстве случаев осталась стабильной. Имеющаяся пестрота зарплаты вызывает текучесть среди ИТР. Имеются даже факты рвачества, когда ИТР бросают работу в наиболее серьезные моменты работы производства.

Условия работы специалистов на производстве—перегруженность, в большей части отсутствие 42-х часового еженедельного отдыха, отсутствие регламентации прав и обязанностей,—требуют еще более глубокой работы в на-

правлении постепенного улучшения этих условий, путем насыщения промышленности специалистами, более правильного использования их, применение льгот, как работникам окраин, контрактации новых кадров специалистов, выпускаемых вузами и, наконец, широкого проведения мер повышения квалификации имеющегося кадра. Крайсовнархоз в этом году сделал крупный шаг, организовав филиал института повышения квалификации для руководства и разработки мер по Сибири и увязки с вузами и техникумами.

Защитная работа ИТС проводится слабо, зачастую проявляется мягкотелость, нерешительность. Наряду с этим, имеются случаи недопонимания роли ИТС и осуществление защиты в тех случаях, когда надо резко поставить вопрос в обратную сторону. Одной из причин этого положения является отсутствие защитной работы со стороны союзов, предоставляющих ИТС выступать зачастую, как самостоятельной организации.

Вместе с тем, привлечение к суду ИТР все еще иногда недостаточно обосновано. Массовый характер привлечения к ответственности ИТР об'ясняется безответственно халатным отношением хозяйственников в отдаче под суд ИТР, что подтверждается большим процентом оправдания по суду.

В заключение необходимо констатировать, что в тех организациях, где имеется полное понимание задач ИТС, как самими ИТС, так и союзной организацией, отмечается наличие авторитета инж.-техн. секции, отсутствие упадочничества, холодка к работе ИТС со стороны инж.-техн. работников и ликвидаторского настроения по отношению к ИТС со стороны союзных организаций.

БЕЗРАБОТИЦА

Борьбе с безработицей, как сугубо важному вопросу, со стороны КСПС и всех союзных организаций было уделено большое внимание. Сибкрайсовпрофом и Сибтрудом было проведено обследование 3-х бирж труда (Новосибирской, Красноярской и Иркутской). Об Омской бирже труда стоял специальный доклад на президиуме КСПС. Ряд пленумов крайотделов и пленум КСПС разбирали вопросы безработицы.

По ряду союзов имеется некоторое улучшение обслуживания безработных в части регулярного созыва собраний безработных, усиления борьбы со сверхурочными, да-

чи за этот счет работы безработным, частичного улучшения культурного обслуживания, усиления материальной помощи безработным.

Но все еще слабо и недостаточно союзами развернута работа по переквалификации безработных, втягиванию в общесоюзную работу, по организации трудколлективов, по культурно-бытовому обслуживанию безработных.

Изучение состава безработных и проведенная в конце 1927 г. перепись безработных членов союзов говорят о том, что основными источниками, питающими нашу безработицу, являются: а) прилив рабочей силы в города из сельских местностей; б) рост сезонных работ; в) сокращение штатов; г) большая текучесть состава рабочей силы в промышленности и значительное применение временных работ; д) естественный прирост безработных за счет детей рабочих и служащих и женщин, впервые предлагающих свой труд.

По материалам союзной переписи к причинам потери работы относятся: окончание сезона и срока найма—31,2 проц., сокращение штатов—29 проц., собственное желание—17,9 проц., закрытие предприятий—7,2 проц., длительность болезни—4 проц.

Количество безработных среди членов профсоюзов продолжает непрерывно расти. На 1 октября 1928 г. насчитывается 75749 безработных, что дает рост за год на 23 проц., а за 2 года—54,1 проц.

По отдельным группам союзов рост безработицы за 2 года выразился:

сельского хозяйства	61,8 проц.
промышленности	61,4 „
транспорта и связи	99,1 „
учреждений и торг. организ.	33,8 „
прочих союзов	41,9 „

Число безработных членов профсоюзов, регистрируемых биржами труда, вследствие чистки понизилось с 21451 на 1 октября 1927 г. (всего зарегистрировано безработных 28010) до 19530 на 1 октября 1928 г. (всего 26869 чел.).

Одновременно следует констатировать рост занятой рабочей силы в хозяйстве края. На 1 октября 1928 г. количество работающих составляет 439538, что дает рост за год на 5,7 проц.

Это ненормальное положение об'ясняется тем, что до сих пор хозяйственники значительную часть рабочих и служащих берут помимо бирж труда, недостаточной сетью

бирж труда по краю, а также и тем, что в ряде случаев биржи труда, вследствие отсутствия рабочих соответствующей квалификации и отказа безработных, не могли удовлетворить имеющегося спроса.

Значительно увеличена денежная помощь безработным со стороны союзных организаций. По союзу пищевиков имеется рост на 91 проц., строителей на 46 проц., химиков на 46 проц. За 1928 г. 18-ю союзами на помощь безработным членам союза израсходовано 665.246 руб.

По материалом переписи безработных, из числа давших сведения о получении пособий 33.840 чел.—на регулярном пособии состоят 6.265 безработных, или 18,5 проц. (из Сибстрахкассы 64,1 проц., из союза—22,5 проц.). Из всех получающих регулярное пособие—6,2 проц. получили и на членов семьи.

Кроме того, единовременное пособие в учитываемый месяц (октябрь 1927 г.) получили 2,3 проц. безработных.

По линии социального страхования число обеспечиваемых безработных увеличилось с 16.508 чел. на 1 января 1928 г. до 27.414 чел. на 1 января 1929 г.

Ассигнования на трудовую и натуральную помощь безработным по госбюджету и из средств соцстрахования в 1926-27 г. составляли 150.000 руб., в 1927-28 г. по государственному, краевому и окружным бюджетам и из средств соцстрахования отпущено 412.959 руб., а на 1928-29 г. 672.899 руб.

Эти средства использованы на организацию общественных работ, трудколлективов, ночлежных домов, столовых и для подготовки квалифицированных рабочих.

С целью улучшения обслуживания безработных биржами труда, президиумом Крайсовпрофа и Сибтрудом обследованы три биржи труда (Новосибирская, Иркутская, Красноярская). Это обследование выявило, что, в результате отсутствия руководства работой бирж труда со стороны камер инспекции труда и совершенно недостаточного влияния союзных организаций, абсолютной бездеятельности комитетов бирж труда, бедности бюджетов, которые не дают возможности подобрать соответствующий состав работников бирж труда—биржи труда плохо справляются со своей работой, налицо масса крупных недостатков: техническая неналаженность работы, волокита в учете безработных, несоблюдение очередности при посылке на работу, отсутствие системы подбора и посылки соответствующих по квалификации кандидатов к поступающему спросу, отсутствие планов снабжения хозорганов рабочей силой, на-

личие на биржах труда значительного чуждого элемента, засорившего состав безработных, отсутствие дисциплины среди безработных, хулиганство, невнимательное, а подчас и грубое, обращение с безработными, протекционизм.

Президиумом Крайсовпрофа и Сибтрудом принят ряд мер к созданию работоспособных комитетов бирж труда, проведена проверка базработных по биржам труда. С очисткой мнимобезработных прекращена регистрация лиц, не имеющих трудового стажа. Принят ряд мер к устранению в работе бирж труда имеющихся недостатков—протекционизм, грубое обрашение с безработными и др.

КАССЫ ВЗАИМОПОМОЩИ

Перестройка касс взаимопомощи дала увеличение количества касс: по союзу пищевиков на 1 июля 1928 г. имелось 103 кассы, а на 1 июля 1926 г.—42, по Омской желдороге на 1 апреля 1928 г. числится 212 касс, а на 1 октября 1927 г. имелось 207, по союзу коммунальников имеется 73, в 1927 г.—69, по союзу медсантруд на 1 января 1928 г. имелось 135 касс, на 1 июля 1926 г.—50.

Количество членов касс в ряде случаев продолжает падать и значительно отстает от роста общего числа рабочих и служащих. У горнорабочих в 1927 г. по 26 кассам было 9.422 члена, а в 1928 г.—8.417; процент к числу членов союза также уменьшился—с 53,4 до 41,9; по Омской желдороге в 1927 г. было 22.081 членов, а в 1928 г.—20.621 человек, а процент к членам союза понизился с 56,4 до 51,0; по союзу швейников в 1927 г. было 674 члена касс, в 1928 году—630, процент к членам союза понизился с 46,8 до 30,5.

Общее финансовое положение касс, в связи с накоплением взносов, улучшается. Как результат роста накопления, значительно увеличиваются размеры капитала на одного участника: у горнорабочих в 1927 г. капитал на одного участника кассы составлял 6 руб. 33 коп., а в 1928 г. (1-е пол.)—9 руб. 34 коп., у швейников в 1927 г.—6 руб. 65 коп., а в 1928 г.—8 руб. 11 коп., у пищевиков в 1926 г.—4 руб. 80 коп., а в 1928 г.—8 руб. 53 коп.; в союзе связи в 1927 г.—17 руб. 45 коп., а в 1928 г.—18 руб. 20 коп. (по 18 кассам).

После разукрупнения касс удовлетворение заявлений о выдаче ссуд, как правило, продолжает увеличиваться: у горнорабочих процент удовлетворения ссудами увеличился с 84,8 до 88,3, у водников с 95,1 до 97,8, у швейников с 93 до 96.

В размере ссуд, выдаваемых кассами взаимопомощи, наблюдаются большие колебания по отдельным союзам как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения. Средний размер ссуд составлял: у горнорабочих в 1927 г. в среднем 13 руб. 08 коп., в первом полугодии 1928 г.—17 руб. 99 коп.; по Омской желдороге в 1927 г.—13 руб. 56 коп., а в 1928 г.—10 руб. 81 коп.; у швейников в первом полугодии 1927 г.—14 руб. 45 коп., во втором полугодии 1928 г.—14 руб. 91 коп.

Все еще не изжита хроническая задолженность как по членским взносам, так и по возврату ссуд. В некоторых случаях задолженность все увеличивается и достигает значительных размеров: по союзу горнорабочих за 1928 г. просроченных ссуд на химзаводе—51 проц., центральной шахте Кемрудника—86,4 проц., диагональной шахте—27,7 проц.; по союзу печатников количество неаккуратных плательщиков увеличилось с 35,3 проц. на 1 января 1928 г. до 36,9 на 1 июля 1928 г.; по союзу местранса наблюдаются случаи, когда количество должников значительно превышает число действительных участников касс. Общее число должников на 1 сентября 1928 г. составляет 926, из них просрочивших установленный срок 741, или 80 проц. По союзу пищевиков выдача ссуд значительно превышает их возврат: за 1927 год по 90 кассам выдано возвратных ссуд 76.916 руб. 99 коп., а поступило 59.174 руб. 22 копейки.

Общим положением для большинства касс является слабость массовой работы и отчетности перед членами касс или даже их полное отсутствие.

ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

А. Бюджет союзных профорганизаций. Остаток средств союзных органов на 1 января 1928 г. равен 128.600 руб., а на 1 января 1929 г.—237.342 руб. Увеличение остатка по общим средствам говорит за то, что профсоюзы Сибири вышли из дефицита, и если в 1926 году по 14 финансово-мощным союзам членские взносы составляли 99,9 проц., а в 1927 г.—101,5 проц. расхода, то в 1928 г.—105,7 проц. по всем союзным организациям, т.-е. поступления членских взносов покрыли расходы с остатком в 1926 г.—0,1 проц., в 1927 г.—1,5 проц. и 1928 г.—0,5 проц.

Внесено одним членом союза членских взносов в 1926 г.—9 руб. 60 коп., в 1927 г.—9 руб. 16 коп., а 1928 г.—10 руб. 36 коп.

Расходы по содержанию личного состава, принимая расход в 1926 г. за 100 проц., будем иметь в 1927 году 111,5 проц., в 1928 г.—103,4 проц. и 1928 г. по отношению к 1927 г.—92,5 проц., или произведено сокращение аппарата по союзным организациям на 7,5 проц., или директива расходов на аппарат выполнена на 5,0 проц.; по межсоюзным организациям произведено сокращение на 6,2 проц.

Отчисления в фонды в 1928 г. увеличены на 7,8 проц. против 1927 г. и доведены до 32 проц. членских взносов, или 2 руб. 79 коп. возвращено члену союза внесенных им членских взносов, считая к общему числу членов союзов и 3 руб. 32 к.—к числу работающих и учащихся членов союзов

Возвращаемые членские взносы на одного работающего члена союза распределяются так:

1) на обслуживание культурных запросов членов союза—1 руб. 62 коп.

2) на выдачу пособий по безработице—79 коп.

3) на медико-санитарные мероприятия—0,14 коп;

4) на постройку и ремонт культурных учреждений—0,44 коп. и

5) разные—0,47 коп.

Устойчивость бюджетов сибирских профорганизаций подтверждается и расчетами сибирских союзов со своими центральными комитетами. Если за 1928 г. отчислено всеми союзами центральным комитетам союзов 265.895 руб., то по сметам 1929 г. предусматривается отчислений 327.441 руб. или на 61.546 руб. более, чем по бюджетам 1928 г., что дает увеличение на 23,2 проц. к абсолютным суммам, и к членским взносам—7,6 проц. вместо 6,8 проц. 1928 г., или 11,7 проц. увеличения в процентном отношении, при предполагаемом среднем росте поступлений членских взносов до 10 проц. Несмотря на рост и устойчивость бюджета сибирских организаций, Сибирь не может обслужить своими средствами культурных запросов массы и поэтому дотации от центральных комитетов союзов в специальные фонды составили 369.572 руб, из них на клубное строительство 287.783 руб. Таким образом Сибирь получила чистой дотации от центральных организаций 103.677 руб.

Бюджеты союзных организаций на 1929 г., получив сокращение расходов по отчислениям в межсоюзные организации на 2 проц., при предполагаемом росте поступлений членских до 10 проц., обратили эти средства на усиление специальных фондов. Так, например, по союзам предположено отчислений в фонды:

	1928 г.	1929 г.	Увеличен.		1928 г.	1929 г.	Увеличен.
Сельхозлесрабочие	9	12	3	Водники . .	29	34,3	5,3
Горняки	36	39,5	3,5	Местранс .	20	23	3
Деревообделочники	10	25	15	Нарсвязь .	25	27	2
Кожевники . .	20	34	14	Рабис . . .	—	10	10
Металлисты . . .	20	22,9	2,9	Медикосантр	27	35	8
Печатники	30	47,2	17,2	Рабпрос . .	39	46	7
Пищевики	19	27	8	Совторгслуж	38	41	3
Строители	27	41	14	Коммунальн.	25	40	15
Химики	45	34,5	—	Нарпит . .	1,8	12	10,2
Швейники	15	42	27				

Увеличения отчислений в специальные фонды против 1928 г. очень значительны и колеблются от 2 до 27 проц., но все-таки до выполнения директивы о возврате 50 проц. поступающих членских взносов членам союзов, в виде культурного обслуживания, многие союзы далеки. Если сравнить процент отчислений в спецфонды с ростом бюджета до 12 проц., то многие союзы или не использовали остаток средств от увеличения бюджетов и эти средства пошли на увеличение других статей расхода: прямых расходов и отчислений ЦК. Если возьмем расход по содержанию личного состава по некоторым крупным союзам за 1928 г. за 100 проц., то расход на 1929 год даст следующее соотношение в процентах:

Сельхозлесрабочие .	84,5	Рабпрос	105,0
Горняки	155,8	Совторгслужащие . .	90,8
Строители	108,7	Пищевики	93,3
Водники	108,6	Медики	99,6

Вывод из данных показателей: те союзы, которые сократили расходы по содержанию личного состава, не увеличивая отчислений в ЦК, имели возможность увеличить отчисления в фонды, использовав рост бюджета.

Б. Бюджет межсоюзных организаций. Переходя к бюджетам межсоюзных организаций, имеем такое состояние бюджета по Сибири:

Наименование статей прихода и расхода	За 1927 г.	За 1928 г.	За 1929 г.	В проц. к 1927 году		В проц. 1929 г. к 1928 г.
				1928 г.	1929 г.	
Приход						
Отчисления с членских взносов	359.771	393.324	320.656	109,3	89,1	81,6
Расход						
1. Личный состав . . .	209.353	199.741	210.657	95,4	100,6	105,5
2. Адмхозрасх.	24.445	23.737	22.772	98,0	93,0	96,0
Итого.	233.797	223.478	233.429	95,6	100,1	104,5
3. Орграсходы	44.107	34.865	44 393	76,8	100,6	127,3
4. Содержание секций .	—	19.134	24.799	—	—	130,0
5. Отчисления в фонды .	44 412	60 022	—	135,0	—	—
6. Прочие расходы . . .	17.729	20.464	16.254	115.4	91.7	79,5
Всего. . . .	340.046	357.963	318.875	105,3	93,8	89,1

Уменьшение отчислений с членских взносов на содержание межсоюзных организаций на 2 проц. поставило межсоюзные организации Сибири перед необходимостью пойти на прекращение отчислений в фонды, которые составляли в бюджете 13 проц. в 1927 г. и 16,8 проц. в 1928 г. по отношению к общей сумме членских взносов: отчисления в фонды в межсоюзных организациях составляли 1,2 проц. в 1927 г. и 1,5 проц. в 1928 г.

Оставление отчислений в фонды ставило межсоюзные организации перед дефицитом, который не мог быть покрыт субсидией ВЦСПС. Выход для покрытия дефицита —сокращение прямых расходов, а особенно расходов по содержанию аппаратов—не давал большого экономического эффекта, обессиливая рабочие аппараты межсоюзных организаций, а особенно аппараты окрпрофбюро.

Если межсоюзные организации снизили расходы по содержанию аппаратов в 1928 г., то в 1929 г. против 1928 г. увеличили на 4,5 проц., подойдя к сумме расхода 1927 г., как и по организационным расходам, сократив только разные расходы на 8,3 проц. к 1927 г. и на 20,5 проц. к 1928 г., увеличив расходы по содержанию секций.

Увеличение расходов на содержание аппаратов в 1929 г. прошло по окрпрофбюро, тогда как по Крайсовпрофу расход по содержанию аппарата имеет сокращение на 10 проц. к 1927 г. и на 10,2 к 1928 г.

(Таблицы см. приложение в конце отчета).

РАСТРАТЫ

Первую волну растрат, начавшуюся в 1925 году, благодаря вниманию союзных организаций, удалось значительно сбить. Ослабление этого внимания в последнее время привело снова к росту растрат.

За последние 4 года выявлено в союзных органах 1029 растрат на сумму 168.366 руб. 39 коп. По отдельным годам растраты составляют:

	Количество	Сумма	
		Руб.	К.
За 1925 г.	291	76847	37
„ 1926	230	34389	80
„ 1927	248	22075	24
„ 1928	260	35053	98
Всего. . .	1029	168366	39

Долевое участие в растратах средств крайотделов увеличилось с 1,1 проц. до 5,32 проц., а окротделов с 3,8 до 4,35. Главным же источником растрат являются средства ФЗМК, на счет которых приходится до 90,33 проц. растрат, при чем особенно неблагополучно обстоит в союзах: СХЛР, СТС, горнорабочих, коммунальников, рабпрос и строителей.

В растратах 1928 г. замечается, что размер каждой растраты значительно больше прежних. Например, если в 1927 г. на одного растратчика падало 89 руб., то в 1928 г. 134 руб. 82 коп.

Кроме того, все данные свидетельствуют об увеличении злостных растратчиков, проводящих растраты с заранее обдуманным планом. Это подтверждается тем, что по данным 71 растраты, 18 растратчиков скрылось—трое до обнаружения растраты и 15 человек после.

Из 260 растрат обнаружены: ФЗМК—25, или 9,6 проц., ревизионными комиссиями—91, или 35 проц., высшими союзными и межсоюзными органами—130, или 50 проц.; нашлось 2 „повинных“, которые заявили о своей растрате, остальные—другими организациями или не выявлено никем—12 (4,6 проц.).

Имеются такие факты, когда после ревизии, произведеной ревкомиссией окротдела, не обнаружившей растраты, крайотдел, производя обследование, устанавливал факт растраты.

Карательная политика к растратчикам в большинстве носит формальный характер: дела передаются в суд, растратчик исключается из союза и этим союзы ограничиваются. Общественного мнения не создается, несмотря на ряд крупных растрат, доходящих до 2,000 руб., не зафиксировано ни одного показательного суда, за исключением нарсвязи.

Кроме того, имеется совершенно нездоровое явление, которое способствует растратам: ряд союзных работников квалифицирует растраты, как „недостачу", и мера взыскания ограничивается предложением внести „недостающую" сумму и об'является выговор. Из выявленных растрат за 1928 г. не отдано под суд 80 растратчиков, или 30 проц.

Наряду с мягким подходом к растратчикам со стороны союзных органов, имеется ряд случаев формального и бюрократического отношения со стороны следственных и судебных органов, по вине которых растратчики ускользают от пролетарского суда.

Особо необходимо указать, что союзами и судебными органами привлекаются к ответственности только прямые растратчики, а лица, способствующие растрате, остаются в стороне.

Как уже отмечалось, из всех учтенных растрат РК открыли всего 1|3, между тем, ревкомиссии должны являться тем аппаратом, который призван их искоренять. На РК лежит не меньшая ответственность, чем на самом растратчике, если РК несвоевременно приняла меры к недопущению растраты.

Роль казначеев в союзных органах и контроль финансовой работы со стороны руководящих органов совершенно недостаточны. Можно было бы привести ряд фактов, когда ревкомиссии в ФЗМК и окротделах совершенно бездействуют и крайотделы и окротделы никаких мер по отношению к ним не принимают.

КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Культработа союзов, несмотря на имеющиеся достижения, (как организация рабочей академии в Омске, работа на-дому в Кемерово и т. д.), недостигает уровня, который соответствовал бы задачам социалистического строительства, культурной революции. В ней недостаточно массовости, самодеятельности, организованности. В ущерб политпросветительной работе выпячиваются развлекательные виды работы. Забывается необходимость производственной пропаганды, и отсюда социалистическое соревнование проходит без соответствующей подготовки со стороны культработы.

Еще до сих пор в системе руководства профработой вопросы культработы отодвигаются на задний план.

КЛУБЫ И КРАСНЫЕ УГОЛКИ

Всего клубов по Сибири насчитывалось в 1928 г. 187. Больше всего клубов у железнодорожников--31 и у горняков—18 клубов.

Красных уголков по выборочному обследованию в 1928 г. по 1595 учтенным ФЗМК (что составляет около 50 проц. всех низовых союзных ячеек) имеется 1147, об'единяющих 220.002 работающих; в 1927 г. по 1836 низовым ячейкам красных уголков было 1066, об'единявших 199.522 человека.

Культобслуживание основной массы членов союза проходит преимущественно через систему красных уголков.

По материалам культобследования, красные уголки в 1927 г. имелись при 58,1 проц. ФЗКМ, а в 1928 г.—при 71,4 проц.

Клубами же обслуживалось в прошлом году 42,7 проц. низовых ячеек, а в этом году 40,1 проц. Снижение процента получилось благодаря разукрупнению клубов—переходу с межсоюных и об'единенных клубов, обслуживаю-

щих низовые ячейки нескольких союзов, к системе союзных клубов.

В 1927 году клубной работой было охвачено 24 проц., а в 1928 году—37 проц. работающих на тех предприятиях, которые обслуживаются учтенными в этом году 153 клубами. В этих клубах насчитывается 44.442 члена клуба.

Клубное членство растет попрежнему, главным образом, за счет молодежи и членов семей. До сих пор взрослый рабочий крайне слабо втянут в работу клубов.

Членов семьи	в 1927 г.	было 14,3 проц.,	в 1928 г.	15,0 проц.
Подростков	„	„ 6,9 „	„	8,2 „
Молодежи	„	„ 24,2 „	„	26,5 „

Оборудование красных уголков все еще крайне бедно: имеют отдельные комнаты 60,5 проц., сцены—18,8 проц., радиоустановки—19,2 проц. Оборудование клубов за последний год значительно улучшено: имеется увеличение количества зрительных зал, библиотек, комнат отдыха, буфетов, кино и радио-установок.

Обстановка, имеющаяся до сих пор в клубах (грязь, слабое освещение, перегрузка платной зрелищной работой, частое проведение в клубах собраний различными организациями вне плана работы клуба и т. п.) отталкивающе влияют на взрослых рабочих.

Острая нужда в клубах заставила союзы обратить особое внимание на строительство новых клубов. В периоде строительства находятся 22 клуба Необходимо отметить, что некоторые клубы строятся без планов и твердых смет, что дало много дефектов в самом строительстве и, в частности, некоторые из клубов не дооборудованы, так как не были обеспечены необходимыми средствами.

Финансовое состояние клубов. Основными источниками дохода большинства клубов являются: доход от буфетов и платных постановок (больше половины), дальше идут средства дотаций своего союза и доходы от членских взносов, которые в среднем составляют 7 проц. всех смет клубов.

При крайне ограниченных средствах, отпускаемых союзами на клубную работу, и больших культурных запросах рабочих, особое внимание приобретает установление крепкой финансовой дисциплины в клубах и сокращение до минимума расходов на платные аппараты и административные расходы, которые до сих пор высоки (по союзу горняков они доходят до 37,5 проц., по отдельным мелким союзам до 45 проц. ко всему бюджету клубов).

Вместе с тем, в расходовании средств отмечается расточительность, халатность и расходование на нужды, не имеющие отношения к культурному обслуживанию.

Обложение налогами советскими организациями всей клубной зрелищной работы (Щегловск, Прокопьевск, Черемхово) наравне с коммерческими предприятиями и недобор клубных членских взносов, доходивший по ряду клубов до 50 проц., также подрывают финансовую мощь клубов, заставляют халтурить и способствуют ухудшению культурного обслуживания членов клубов

Много средств клубов пожирает еще арендная плата, которая не по силам союзным организациям.

Работа правлений. Вопросы поднятия самодеятельности, развертывания демократии в клубной работе встают большой неотложной задачей сегодняшнего дня. Надо сказать, что демократия в клубной работе проводится плохо. Клубом заправляет и влияет на содержание клубной работы не выборное правление клуба, и не общее собрание членов клубов, а по существу один председатель правления клубом. Содержание работы клуба не увязывается с запросами масс, с задачей воспитания отдельных отстающих групп рабочих (новых рабочих, женщин) и т. п.

Делегатский институт введен не во всех клубах и зачастую использовывается правлением клуба неправильно. Общие собрания почти везде собирались один раз в год для перевыборов правления клуба.

Правления клубов созданы при 98,7 проц. клубов. По 154 клубам членов правления насчитывается 1467 человек. Состав правления клубов улучшился за счет рабочего состава из молодежи, удельный вес взрослых рабочих в правлениях клубов пал.

Так, в правлении клубов:

рабочих	в 1927 г.	было	42,7 проц.	в 1928 г.	51,0	проц.
женщин	„	„	18,3 „	„	18,3	„
подростков	„	„	0,1 „	„	15,9	„
Чл. ВКП(б) и ВЛКСМ	„	„	53,8 „	„	59,4	„

МАССОВАЯ РАБОТА.

Массовая работа в клубах и красных уголках еще далеко недостаточно отражет политические задачи страны, совсем не отражает жизни производства.

Основным недостатком в массовой работе является преобладание развлекательной работы над политико-просветительной и образовательной.

		Всего постановок	В том числе в процентах								Чис. постан. в сред. на 1 орган.
			Вечеров самодеятел.	Спектаклей и концертов	Семейн. вечера	Лекции и доклады	Кино-сеансы	Громкие чтение	Вечера вопросов и ответов	Экскурсии	
В клубах	Февраль 1927 г.	1883	3,4	28,8	4,7	14,9	35,8	—	1,6	1,6	20
	1-й квартал 1928 г.	8542	3,4	22,0	3,9	14,4	35,4	—	1,8	5,9	55
В красных уголках	Февраль 1927 г.	5736	0,2	16,2	0,2	37,7	5,3	35,6	Уч. не было	2,8	3
	Март 1928 г.	7144	4,8	18 5	11,1	32,7	9,2	13,3	3,5	3,2	7
	В среднем на 1 мес.	2847	—	—	—	—	—	—	—	—	18

Погоня за средствами является все еще во многом определяет постановку клубной массовой работы. Эта болячка трудно изживается потому, что административно-хозяйственные расходы в клубах еще значительны и пожирают громадные средства, а самодеятельность масс чрезвычайно слаба.

Все это приводит к тому, что массовые формы в клубах не приспосабливаются к отдельным группам рабочих, применительно к их различному уровню политического и культурного развития, производственному стажу, связи с деревней, возрасту и т. п.

В красных уголках, работа которых в большинстве случаев поставлена на самодеятельности, запросы масс учитываются лучше, преобладающее значение имеют общеобразовательные формы работы (в красных уголках 32,7 проц., а в клубах—14 проц.,) но слабо развиты массо-

вые формы производственного просвещения, антиалкагольной и антирелигиозной пропаганды.

В целях создания кадров руководителей массовых развлечений на предприятиях, в Новосибирске ныне осенью были организованы группы затейников. Первые опыты этой работы дали положительные результаты.

КРУЖКОВАЯ РАБОТА.

В 1927 г. кружковая работа проводилась в 57,8 проц. красных уголков (из 1836 учтенных), что давало 2,8 кружка на один красный уголок, а в 1928 г. эта работа проводилась в 63,8 проц. красных уголков (из 1607 учтенных), т. е. 4,8 кружка на один уголок.

В клубах, как и в красных уголках, последний год имеется значительный рост кружков. С 582 кружков по 97 клубам или 6 кружков, приходящихся на один клуб, рост доходит до 1315 кружков по 153 клубам, что составляет 8,4 кружка на клуб.

По 1836 учтенным низовым ячейкам в 1927 г. кружками красных уголков было охвачено 40432 чел., а в 1928 г. по 1607 низовым ячейкам охвачено 72849 чел. Число членов на один кружок возросло незначительно—с 14,8 чел. до 15,3 чел. в среднем в кружке красного уголка, и с 28 чел. до 28,7 чел. в кружке клуба.

Участие женщин в кружковой работе увеличилось незначительно—с 35,8 до 36 проц.

До сих пор кружки в основном заполняет молодежь. В 1927 г. в кружках молодежи было 54,3 проц., а в 1928 г.—55,7 проц.

Основное содержание кружковой работы шло за счет удовлетворения запросов рабочих по военным знаниям и физкультуре.

Второй тип кружков, занимающий также значительный удельный вес среди всей кружковой работы—это художественные кружки (драматические, хоровые, музыкальные, ИЗО).

Кружки полит. и профграмоты, а также производственные, занимают значительно меньшее место, а антирелигиозные и общеобразовательные—последнее место.

В клубах:

	Физкультуры и военных знаний		Художественные		Политграмоты		Профграмоты		Производственные		Антирелигиозные		Общеобразовательные	
	ИЗ ОБЩЕГО ЧИСЛА													
	кружк	членов	кружк.	членов	кружк.	членов	кружк.	членов	кружк.	членов	кружк.	членов	кружк.	членов
1927 г. .	15,1	27,8	28,0	26.1	6,0	5,1	5,8	3,7	1,4	0,8	1,2	1,1	0,7	—
1928 г. .	17,6	31,8	19,6	17,6	3,0	2.6	5,5	4,0	2,1	3,5	1,6	0,9	1,3	0,9

В красных уголках:

1927 г. .	5,3	6,8	10,3	9,8	15,4	15,1	26,2	27,3	12,8	12,8	0,2	0,2	5,3	4,3
1928 г. .	22,7	31,5	12,0 (Учет неполный)	11,2	6,5	5,8	12.4	11,3	12,8	10,7	учета нет	—	3,6	2,3

Кружки зачастую работают без достаточного практического руководства со стороны правлений клубов, поэтому работа кружков имеет целый ряд серьезных недочетов: недостаточна плановость, отсутствует учет количества и качества работы, наблюдается отрыв кружковцев от общесоюзной и общеклубной работы.

БИБЛИОТЕКИ

Особое значение, в связи с развертыванием культурной революции, приобретает снабжение рабочего популярной, доступной книгой.

Стационарными союзными библиотеками обслуживалось в 1927 г. 46,1 проц. ФЗМК, а в 1928 г. только 32,2 проц. Такое снижение произошло за счет широко развернутой по ряду округов сети передвижек и книгоношества, вытеснивших ряд мелких библиотек,—передвижками обслуживаются 41,3 низовых ячеек.

Наличие книжных фондов, при росте интереса к книге рабочего, совершенно недостаточно для удовлетворения пред'являемых членами союзов требований на книгу, и между спросом на книги и пополнением библиотек до сих пор имеется большой разрыв, который иллюстрируется следующими данными:

За период с 1 июня 27 г. по 1 июня 1928 г.	Обществовед.	Рабоч. вопрос и профдвижение	Приклад. науки	Беллетристика	Детская литература
1. Состав книг в %% к общему книжному фонду (по основным разделам)	16,4	7,1	5,7	37,3	5,7
2. Состав выданных книг в %% к общему числу выданных	3,0	1,5	3,0	64,2	14,4

Вместе с тем, потребность в книге непрерывно растет. Число подписчиков за год на одну библиотеку увеличилось с 252 до 273, а количество пользующихся передвижками увеличилось с 37 до 50 чел. на одну передвижку.

Увеличившийся интерес к книге характиризуется еще и таким фактом: у горняков в 1927 г. в среднем один рабочий-читатель в месяц брал 1 книгу, а в 1928 г. уже около 2-х книг.

Повысился интерес рабочего-читателя к точным и прикладным наукам и технической литературе, но наши библиотеки не могут в достаточной мере удовлетворить эти запросы, так как не имеют популярной литературы по этим вопросам.

Читаемость книг по отдельным вопросам увеличивается еще по беллетристике и по антирелигиозной литературе; по остальным замечается уменьшение.

Выдано книг в среднем на одну библиотеку:

В проц. к общему числу выданных книг.

	Обществовед.	Рабоч. вопрос и профдвижение	Приклад. науки	Беллетристика	Детская литература
С 1 янв по 1 июля 27 г.	3,7	1,4	2,8	57,2	14,9
С 1 июля 27 г. по 1 июля 1928 г.	3,0	1,5	3,0	64,2	14,4

Основными недочетами в библиотечной работе являются: неквалифицированное руководство читательскими запросами; 2) засоренность библиотек в значительной степени низкокачественной литературой; 3) недостаток популярных книг; 4) большое запоздание политической книги по текущему моменту.

Давший хорошие результаты, метод приближения к рабочему читателю интересующей его книги, через передвижки и книгоношество, не везде еще нашел себе применение, хотя количество библиотек, имеющих книгоноши в 1928 г. по отношению к 1927 г., увеличилось с 8,1 до 13,8 проц., количество же передвижек уменьшилось с 38,6 до 36,5 проц.

По ряду библиотек проводится не планомерно массовая работа, литературные вечера, литературные викторины, библиотеки подготовляют рекомендательные списки и выставки книг к кампаниям, проводят чтения газет и художественной литературы в кружках кройки и шитья.

РАБОЧЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Ликвидация неграмотности. Медленный темп ликвидации неграмотности среди членов союза и наличие значительного количества недостатков в этой работе происходит вследствие слабого к ней внимания союзов. Союзы не

привлекли к вопросу борьбы с неграмотностью достаточного общественного внимания.

Это создавало такое положение, что школу кончало всего 40-50 проц. Таким образом, половина ассигнуемых средств тратилась впустую.

Сеть школ малограмотных не соответствует сети ликпунктов и оканчивающие ликпункты не могут быть охвачены шко ами малограмотных, чем и вызывается рецидив неграмотности.

IV пленумом КСПС (октябрь 1928 г) была об'явлена ликбезовская спартакиада, в задачу которой поставлено было, в частности, добиться полной ликвидации неграмотности по союзам: печатников, рабпрос, медиков и совторслужащих силами и средствами этих союзов.

Первичная работа союзов всколыхнула рабочую массу. Ряд округов открыли соревнования, вызовы на больший охват неграмотных, лучшее посещение, лучших ликвидаторов и т. п. (горняки, Томский, Омский, Барнаульский округа).

Наплыв желающих ликвидировать свою неграмотность перевысил возможность удовлетворения их и ликвидаторами и пособиями. Почти все округа заявляют, что нехватает учебников, карандашей, тетрадей, а в некоторых местах и помещений. Лозунг—„грамотный, обучи неграмотного"—нашел отклик среди рабочих и служащих.

Имеется ликвидаторов-добровольцев 4.372 чел., которые обучают на-дому рабочих и членов их семей 8.457 ч.

Количество ликпунктов и отпуск средств в ряде мест увеличился в 4, 6, 7 раз. И все же союзы не могли довести до конца темп, взятый ими в начале.

Причинами этого являются:

Отсутствие четкости в увязке работы с Политпросветом, ОДН, слаб состав ликвидаторов.

Не все профорганизации уяснили политическую важность ликбеза и некоторые из них считают ее второстепенной работой. Не чувствуется революционной ответственности.

Учет неграмотных до сих пор поставлен из рук вон плохо: некоторые союзы не знают точно числа неграмотных членов союзов и их семей. По ряду союзов сведения не охватывают и 25 проц. проделанной работы, за отсутствием сведений с мест.

По данным 17 КО союзов, в настоящее время имеется 31462 неграмотных членов союзов в возрасте от 16 до 35

лет, из них обучаются 20021 чел., а из учтенных 372 неграмотных членов семей обучаются 335 чел.

Больше всего неграмотных среди работающих имеется у сельхозлесрабочих, горняков, совторгслужащих, железнодорожников и нарпит.

Для проведения ликбезовской спартакиады союзами были выделены значительные средства. По неполным данным 14 союзов ими ассигновано 74152 руб. 68 коп. Больше всех выделили союзы СХЛР—30000 руб. горняков—15895 руб. 66 коп.

***

В общем образовании чревычайно ценным является опыт Омского ОПБ, организовавшего из научных сил Омска рабочуо академию для помощи культработе на местах. Рабочие академии содержат в себе лекторское бюро, секцию искусств и 3 воскресных университета. В академии занято около 80 научных работников.

Комплектование рабфаков. По краю имеется 3 дневных рабфака и 4 вечерних. Общая численность контингента слушателей: в дневных рабфаках в январе 1928 г.—1590 чел. и 1928-29 учебном году было принято 517 чел.; в 3 вечерних рабфаках горняцких районов в настоящее время—380 человек.

Все рабфаки нуждаются в значительном расширении. В 1928-29 учебном году на 517 мест в дневных рабфаках было подано 1476 заявлений, из них половина падает на рабочих.

Социальный состав в дневных рабфаках—по данным на январь 1928 года:

	Рабочих	Крестьян	Из них батраков	Лиц не физ. труда
Томский . . .	49,3	47,5	12,5	3,27
Омский . . .	34,1	60,3	25,5	5,5
Иркутский . .	38,7	56,7	9,5	4,7

Классовый состав принятых в 1928|29 учебном году на эти рабфаки значительно улучшился: рабочих 61 проц., батраков 20 проц. Выгодно отличаются от дневных рабфаков в отношении социального состава вечерние рабфаки. В Анжерской группе рабочих было 93 проц., в Судженской—около 80 проц.

Очень низок процент учащихся женщин: в Томском —13,9 проц., Омском—16,2 проц. и Иркутском—21 проц. В приеме 1928-29 г. женщины составляют 19 проц.

Процент партийно-комсомольского состава высок: в Омском рабфаке—86,9 проц., Томском —84,3 проц. и в Иркутском—81,4 процента.

Внимание мест к командируемым на дневные рабфаки, в части проверки степени их подготовленности, к наличию у них необходимых документов, стажа и т. п., было еще недостаточным.

Комплектование ВУЗ'ов. Комплектование 6 сибирских ВУЗ'ов характеризуется следующими данными:

ГОДЫ	Всего принято	Из них (проц.)									
		Раб. и их детей.	Кр-н и их детей	Служ. и их детей	Спец. и их детей	Кустар. и их детей	Прочих	Членов ВКП(б)	Членов ВЛКСМ	Беспарт.	Женщин
1925 г.	1630	31,1	29,9	30,5	5,7	2,4	0,4	13,1	30.9	56,0	29,8
1926 г.	1479	19,2	20,4	42,2	14,0	3,8	0,5	12,4	21,4	66,2	34,4
1927 г.	1341	31,3	25,9	28,3	13,4	1,1	—	19,7	30,7	49,6	23,7
1928 г.	1449	45,1	26,5	22,8	4,9	0,6	0,1	—	—	—	—

Результатом усилившегося внимания в комплектовании ВУЗ'ов является улучшение социального состава в этом году. Значительно увеличилось количество рабочих с 31,3 проц. до 45,1, или на 13,8 проц.; это увеличение в большинстве идет за счет детей рабочих, а не самих рабочих.

Огромнейшим тормозом к поступлению взрослых рабочих в ВУЗ'ы является слабость в общеобразовательной подготовке. Система же нашего внешкольного образования не приспособлена совсем к подготовке в ВУЗ'ы. Функционировавшие в 1927-28 г. при КСПС и ряде округов курсы по подготовке в ВУЗ'ы не дали должных результатов, так как курсы существовали на самоокупаемости и многие рабочие не могли платить за подготовку даже по тем минимальным ставкам (2 руб. 50 к. и 3 руб. в месяц), которые были установлены на этих курсах. Краткосрочность этих курсов тоже не устраивала рабочих. В нынешнем году КСПС открыл восьмимесячные курсы.

Второй причиной, по которой рабочие не идут в ВУЗ'ы—это материальная необеспеченность студенчества.

ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЕ

Имеющаяся сеть среднего и низшего индустриального образования в крае далеко недостаточно обеспечивает потребность промышленности в квалифицированной рабочей силе. По цензовой промышленности потребность в малоквалифицированной рабочей силе удовлетворяется на 15 проц., а в средне-техническом персонале еще меньше.

По краю насчитывалось (в 1927-28 учебном году) 40 средних учебных заведений техникумов с 7112 учащимися для подготовки квалифицированных кадров (из них в 4-х индустриальных—1190 учащихся): индустриальных—2, политехнических—1, строительных—1, сельско-хозяйственных—6, кооперативно-экономических—1, педагогических—18, медицинских и фармацевтических—6, музыкальных—4 и художественных—1.

Таким образом следует констатировать недостаточную сеть техникумов, подготовляющих квалифицированную силу для основных отраслей хозяйства Сибири.

Состав учащихся техникумов удовлетворительным признан быть не может. Из индустриальных самый высокий процент рабоче-крестьянского ядра имеется в Омском техникуме—46 проц., в сельско-хозяйственных несколько лучше, в среднем 53 проц., в педагогических Новосибирском и Бийском—58 проц., в остальных—75-78 проц., медфармацевтических—44 проц. и социально экономических—56 проц.

Партийно-комсомольская прослойка составляет: в индустриальных техникумах высший проц. 26, сельско-хозяйственных в среднем 35 проц. педагогических 46 проц., медфармацевтических 17,5 проц. и соц.-экономических 50,7 проц.

Женщин в техникумах: в индустриальном мало—4-8 проц. в сельско-хозяйственных—в среднем 16 проц.

Низшее профтехническое образование проводится в 12 школах ФЗУ и 10 профшколах.

По целевой установке школы ФЗУ распределяются на каменноугольные — 5, горнозаводские—2, силикатные—2, металлообрабатывающие—1, текстильные—1 и полиграфические—1.

Из профшкол—8 индустриальных по обслуживанию с. х. инвентаря и 2—сельско-хозяйственных.

Пропускная способность школ совершенно недостаточна и далеко не удовлетворяет нужды промышленности и, кроме того, целевая установка не всегда соответствует

основному требованию подготовки массовой квалифицированной рабочей силы.

Все школы не имеют своих достаточных помещений, чрезвычайно слабо оборудованы, получают недостаточные ассигнования. Вследствие этого существование некоторых из профшкол стоит в настоящее время под вопросом.

БОРЬБА ЗА НОВЫЙ БЫТ

Антирелигиозная пропаганда. В культработе союзов недостаточно учтено наблюдающееся, особенно в последнее время, оживление деятельности различных религиозных общин и влияния их на отдельных рабочих.

В союзе безбожников насчитывается всего тысяч 17 членов профсоюзов; в кружках участвуют только 20 проц. этого числа; библиотеки недостаточно снабжены антирелигиозной литературой, средства на антирелигиозную пропаганду выделяются чрезвычайно незначительные.

В массовой работе нет планомерности: лекции и беседы проводятся от случая к случаю, большей частью приурачиваются к кампаниям—антипасхальной, антирождественской.

Следует отметить подготовку общественного мнения против празднования пасхи нынешнего года. В большинстве коллективов рабочими и служащими обсуждался вопрос о пасхе и выносились постановления об отмене этого праздника.

В Кузнецком округе и на Омской железной дороге пасхальные дни были об'явлены рабочими. В других округах, где праздник официально не был отменен, рабочие и служащие устраивали воскресники в пользу общественно-культурных нужд, в некоторых же учреждениях и предприятиях этих округов шли нормальные занятия.

Борьба с алкоголизмом. Усилившееся пьянство среди рабочих и результаты его—прогулы, дебоши, несчастные случаи поставили остро перед союзными организациями вопрос борьбы с пьянством. Пьянство захватило не только молодежь и старых рабочих, но и женщин.

Ряд союзов и округов проделали большую работу по поднятию общественного мнения против пьянства. Горняки в Черемхово провели демонстрацию, митинг, рабочие потребовали закрытия пивной и открыли чайные, открыта чайная также в железнодорожном районе в Новосибирске. В ряде других рабочих поселков и районах по требованиям рабочих закрыты пивные. Прекращена продажа пива

в клубах с заменой дешевыми буфетами. Но в общем союзы и культурно-просветительные организации не подготовились к переключению внимания рабочих от пивной к культурно-просветительной работе, к организации разумного отдыха рабочих. Отдельные организации пока борются репрессивными мерами: закрывают пивные, запрещают музыку в пивных, не намечая улучшений культурно-просветительной работы.

Как метод борьбы за окультивирование быта рабочих и борьбы с пьянством и хулиганством, Крайсовпрофом, совместно с комсомолом, начата культурно-просветительная работа на рабочих окраинах.

В последнее время уменьшению прогулов в связи с пьянством способствует проводящееся социалистическое соревнование.

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА

Отчетный период характеризуется некоторым усилением внимания руководящих союзных организаций к развертыванию этой отрасли культработы, значительным увеличением отпуска средств на эту работу, ростом спортивного строительства, наличием огромнейшего роста запросов масс к физкультуре, большим охватом ее массовыми формами и кружковой работой и участием физкультурников в проведении важнейших политических кампаний. По 14 союзам и Омскому Дорпрофсожу имеется: 1) кружков физкультуры 473 с 11554 чел. (из них в 32 кружках рабпрос и 6 металлистов не указано число членов); 2) кружков стрелкового спорта—172 с 3721 чел. (из них в 18 кружках рабпрос и 8 металлистов не указано число членов); 3) кружков шахматно-шашечных—340 с 4851 чел. (из них в 32 кружках рабпрос и 18 металлистов не указано число членов). Всего имеется 985 кружков, из коих в 871 кружке вовлечено 20126 чел., или по 23 чел. в среднем на кружок.

Специальным обследованием работы 158 кружков физкультуры выявлено, что основную массу кружковцев составляет молодежь в возрасте от 18 до 22 лет—3250 из 6378 чел.; женщин недостаточно—1550. Взрослых старше 30 лет всего 270 чел. Сведения о союзном членстве и партийности даны на 5183 чел, из них членов профсоюзов 3713 чел. (остальные их дети), членов ВЛКСМ—2529 чел.

Имеющееся расширение физкультурного оборудования недостаточно удовлетворяет имеющиеся потребности.

В течение 1-го полугодия 1928 г. по 16 краевым отделам союзов и Томскому ДК на работу по физкультуре и стрелковому спорту израсходовано 42.029 руб. по 18 окрпрофбюро—26.721 руб. 55 коп. и самим Сибкрайсовпрофом—7.610 руб. 74 коп., а всего 76.361 руб. 29 к. Сюда не входят расходы клубов и низовых ячеек и затраты на капитальное спортивное строительство, идущие из фондов клубного строительства, так что в общем эта цифра в полугодие должна удвоиться.

Из 158 обследованных кружков 137 имеют руководителей, из них 69 платных, из них громадная часть—старые, дореволюционные спортсмены, зачастую с чуждой нам идеологией, много бывших офицеров, скаутов, соколов. Профсоюзами совместно с СФК проводились и проводятся ряд краткосрочных курсов по подготовке руководителей из актива. С 1929 г. открыты третьи краевые курсы в Новосибирске уже со сроком обучения в 8 месяцев, на которых обучается 35 человек, из коих 65 проц. рабочих. Предположено, что эти курсы удастся развернуть с 1930 г. в постоянный годичный техникум.

В течение полугода лекции и беседы проводились всего в 73 кружках; было их 224, а всяких соревнований 1432, что является чрезмерным. Необходимо отметить участие сборного коллектива Сибири во Всесоюзной спартакиаде. Из числа командированных в Москву 132 чел. физкультурников 43 проц. было рабочих от станка. Сибирь получила первенство спартакиады по социальному положению.

Военизация проходит по линии широкого внедрения стрелкового спорта в массы. Работа эта тесно увязана с организациями Осоавиахима. Устраиваются конкурсы, соревнования, испытания из разных образцов оружия. В краевом конкурсе, об'явленном СКСПС, участвовало 755 стрелков. Для усиления этой работы КСПС добился в 1928 г. ввоза с Карской экспедицией заграничного оружия и боеприпасов, кои распределены на сумму 35.000 р.

К отчетному же периоду относится зарождение в Сибири туризма. В 1927 г. в экскурсиях, организованных СКСПС в горным Алтай, участвовало 140 человек, а в 1928 г. уже 258 человек, из них 101 рабочих. В этом году увеличены значительно маршруты и количество экскурсий с охватом Алтая, Байкала, Енисея, выездами в Крым, Кавказ и т. д. Открыто при СКСПС представительство „Советского Туриста“.

Воспитательная работа в кружках поставлена слабо, что отчасти об'ясняется неудовлетворительным инструкторским составом и слабостью бюро кружков. Среди физкультурников наблюдаются случаи хулиганства, пьянства, драк на поле, нетоварищеское отношение друг к другу. Руководящие организации не всегда ведут с этим нужную борьбу и раз'яснительную работу, хотя в ряде городов отдельные физкультурники и целые команды за подобные поступки снимались с участия в соревнованиях и исключались из состава кружков с преданием широкой огласке. Зима 1928 года явилась серьезным экзаменом для физкультурной общественности—культпоход, антирождественская кампания, годовщина РККА, перевыборы советов, а позже антипасхальная кампания и 1-е мая—нашли значительный отклик и участие физкультурных рядов. Особенно это относится к перевыборам советов. Почти по всей Сибири физкультурниками были организованы агит-карнавалы на катках, лыжах, агит-пробеги на лыжах по городам и селам, выступления и митинги по клубам, красным уголкам и избам читальням.

ПРОФПЕЧАТЬ

Журнал „Профессиональное Движение" за 2 года со времени второго краевого с'езда имеет некоторые успехи в части большего вовлечения профактива в сотрудничество в журнале, развертывания самокритики, улучшения техники и понижения дефицитности издания.

1928 г. показателен для журнала внедрением его в массу культактива (обсуждения вопроса о журнале на широких культконференциях в Омске, на совещаниях в Томске и Кузнецке). Положительные результаты этих совещаний выразились в притоке корреспонденций по вопросам культработы, что дало возможность широко освещать, как смотр культработы по краю, так и давать систематический материал из номера в номер по разносторонним моментам культработы в крае, и установить обмен опытом по культработе.

Самокритика в журнале также нашла свое отражение. Работа ряда крупных союзов (горняков, строителей, водников) была достаточно отражена.

Число корреспондентов с 90 в 1927 г. возросло до 200. Росту рабкоров значительно помогло внимание редакции журнала материалу с мест. Большинство рабкоров—культактив союзов и клубов. Связь с корреспондентами под-

держивается путем переписки по запросам рабкоров и дачи указаний по тем или иным вопросам, которые предполагается осветить в журнале. Систематической работы с рабкорами массового характера не ведется, в виду незначительности аппарата редакции (один секретарь).

Финансовое состояние журнала значительно оздоровилось. Так, в 1926 г. дефицит по журналу выразился в сумме 6070 руб. 61 коп., в 1927 г.—3908 руб. 40 коп. и в 1928 г.—2304 руб. 89 коп.

Тираж журнала, правда, незначительно, но возрос: в 1927 г.—1800, в 1929 г.—2150

Недостатком журнала является слабое отражение деятельности всех союзов края и межсоюзных организаций, его недостаточная связь с промышленными районами Сибкрая: Иркутск, Томск, Кузнецк и железнодорожниками.

Недостаточно освещение руководства вопросами тарифной и организационной работы как самого Крайсовпрофа, так и окрпрофбюро и краевых отделов; слабо отражение руководства промышленностью.

Неудовлетворительно поставлено распространение журнала, которое проходит исключительно самотеком, через почтовые отделения.

Распространение газеты „Труд“ профессиональными организациями проведено слабо По данным редакции „Труда“ по краю выписано всего 3,094 экземпляра газеты и 3 экземпляра вкладки „В помощь низовому профработнику“.

Сеть стенгазет по предприятиям и учреждениям все время возрастает.

	Число учтенных низовых органов	Из них издают стенгазет	Проц. низов. орган., изд. стенгазеты
На 1 марта 1927 г.	1836	946	51,5
„ 1 апреля 1928 г.	1549	1023	66,0
„ 1 октября 1928 г.	1297	869	67,0

Сроки выпуска стенгазет в большинстве случаев двухнедельные и месячные и в незначительной степени распространены ежедневные. По имеющимся данным, из 969 стенгазет на 1 апреля 28 г. ежедневно выходило 26 газет, на каждую из остальных приходилось по 1,1 номера в месяц.

Значительное снижение выпуска стенгазет происходит в летний период. По данным 797 газет с 1 апреля по 1 октября 28 г. на одну стенгазету приходилось 0,8 выпуска в месяц.

Содержание работы стенгазет улучшилось в части использования их, как рычагов самокритики, приближения их к массе (цеховые; многотиражные газеты).

Однако, стенгазеты еще не занимают соответствующего места как в массовой работе на предприятии, так в организации общественности на производстве.

Наряду с этим чрезвычайно слабо развита работа со стенкорами.

Все еще неудовлетворительное положение со стенгазетами в значительной мере об'ясняется отсутствием должного руководства ими союзными органами.

ИСТПРОФ

Принятое 2-м краевым межсоюзным с'ездом решение издать к 10-летнему юбилею Октября книгу „Профсоюзы Сибири в борьбе за власть советов" (1917-1919 г.г.) было выполнено с некоторым опозданием—в 1928 году. Она выпущена с тиражем в 3.500 экз. и разошлась по льготной предварительной подписке. Остаток издания—около 500 экз.

К 10-летию своих союзов самостоятельные сборники были изданы Крайкомом горняков и Томским Дорпрофсожем. Большой материал собран и обработан Крайотделом строителей. Остальные союзы систематической работы по истпрофу не вели.

При Сибкрайсовпрофе образован постоянный отдел истпрофа в составе одного штатного работника, а по смете на 1929 год предусмотрен отпуск средств на собирание и обработку материалов. По окружным сметам отпущено на работу по истпрофу 1350 руб. (содержание работника по истпрофу предусмотрено только в Иркутске). Крайотделы специальных работников по истпрофу не имеют, но должны принять участие в общей работе Сибистпрофа, выделив для связи с ним своих уполномоченных так же, как и межсоюзные организации более крупных городов Сибири. Значительная работа по изучению и использованию для истпрофа архивного материала, помимо Новосибирска, проделана только в Омске.

ТАРИФНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА

ЗАРПЛАТА РАБОЧИХ ВСЕЙ СИБИРСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Номинальная месячная зарплата рабочих сибирской промышленности, в том числе угольной и золотой, в 1927-28 г. повысилась в среднем против 1926 27 г. с 50 руб. 17 коп. до 54 руб. 47 коп., или на 8,6 проц.

В первом же квартале 1928-29 года, при сравнении с первым же кварталом 1927-28 г., средняя месячная зарплата рабочих повысилась с 53 руб. 11 коп. до 56 руб. 17 коп., т.-е. на 5,8 проц.

По отдельным отраслям промышленности номинальное повышение зарплаты (по данным Сибкрайстатотдела) прошло в следующем виде:

Группы производств	Средн. мес. зараб. плата (в руб.-коп)		Рост за год в процен.	В процен. 1 кв. 1928-29 г. к соотв. кварт. 1927-28 г.
	1926-27 г.	1927-28 г.		
Вся промышленность	50—17	54—47	+ 8,6	105,8
В том числе:				
Добывающая промышленность . .	51—92	55—47	+ 6,8	101,2
В т. ч. каменноугольная	52—00	55—51	+ 6,8	99,2
Обрабатывающ. промышлен. . . .	48—58	53—70	+10,5	109,9
В т. ч. металлообрабатыв. . . .	55—47	63—15	+13,8	115,2
„ „ „ химическая промышл. . .	44—64	47—89	+ 7,3	111,5
„ „ „ пищевкусов. „ . .	46—83	49—39	+ 5,5	106,5
„ „ „ кожевенная и мехов. . . .	54—83	61—82	+12,7	109,9
„ „ „ деревообделочная	47—75	50—81	+ 6,4	109,0
„ „ „ одежда и туалет	46—08	51—29	+11,3	99,3
„ „ „ полиграфическая	56—33	63—32	+12,4	112,0

Проведенная в 1928 г. реформа имела целью урегулировать и упорядочить зарплату фабрично-заводских рабочих на производстве.

По данным обследования СКСПС (в сентябре месяце) установлены следующие результаты:

Рост ставки 1-го разряда (без угольной и золотой промышленности) дал, как минимум,—35,5 проц. и как максимум—134 проц.

За исключением небольшого количества предприятий замечается определенный рост удельного веса тарифной ставки в общей зарплате рабочих. Так, например:

а) по заводу „Красный пахарь" тарифная ставка до реформы была 12 руб. 96 коп., после реформы стала 35 руб. 75 коп., т.-е. повысилась на 175,9 проц.

С этим повышением и удельный вес тарифной ставки в общей зарплате возрос с 38,25 до 63,1 проц.

б) на Красноярском стеклозаводе тарифная ставка повысилась на 85,4 проц., а удельный вес ее возрос с 54,45 до 66,86 проц.

в) на Омском Сибзаводе тарифная ставка поднялась на 175,9 проц., а удельный вес ее повысился с 40,2 до 62,7 процента.

г) на Барнаульской шубно-пошивочной фабрике тарифная ставка выросла на 134 проц., что повысило ее удельный вес с 66,4 до 89,8 проц., и т. д. по целому ряду предприятий.

Это повышение тарифной ставки, естественно, повлекло за собой снижение приработков, так:

а) по заводу „Красный пахарь" приработок до реформы был 141,0 проц, а после стал 61,0 проц.

б) по Сибзаводу приработок составлял 167,9 проц., а стал 71,9 проц.

в) по Барнаульской шубно пошивочной фабрике приработок составлял 51,9 проц, а стал всего 5,5 проц.

г) по Анжеро-Судженскому району (в угольной промышленности) приработок сдельщиков снизился с 73,3 до 25,7 проц.

Такое же явление наблюдается в большинстве предприятий.

Данные обследования зарплаты 11.000 рабочих показывают уменьшение удельного веса группы рабочих, получающих до 40 руб. в месяц, за счет увеличения удельного веса групп, оплачиваемых более высоко.

В особенности это заметно на первых двух низкооплачиваемых группах, получающими до 20 руб. (1-я гр.) и от 20 до 30 руб. (2-я группа).

Первая группа снизилась с 3,1 до 1,0 проц. Вторая группа (от 20 до 30 р.) снизилась с 7 до 2,7 проц.

Ниже приведенная таблица размеров заработков рабочих всей сибирской промышленности (с угольной и золотой) за март месяц 1928 г. (по материалам Сибкрайстатотдела), при сравнении с мартом месяцем 1927 г., тоже самое подтверждает рост зарплаты отставших групп рабочих; так, группа рабочих, получавшая зарплату до 30 руб., составляла в 1927 г. 10 проц., а в 1928 г снизилась до 5,1 проц. (выражено в процентах к итогам по таблице Сибкрайстатотдела).

Группа рабочих по размеру заработка	Добыв. промышл.		Обрабат. промышл.		Вся промышлен.	
	1927 г.	1928 г.	1927 г	1928 г.	1927 г.	1928 г.
До 30 рублей	8,9	5,5	14,5	4,7	10,0	5,1
От 30 до 40 „	11,5	9,0	18,2	13,0	12,9	10,1
„ 40 „ 60 „	47,0	38,9	32,6	36,8	44,0	38,4
„ 60 „ 80 „	25,9	33,9	20,8	24,1	24,9	31,3
„ 80 „ 100 „	5,6	10,0	10,3	14,1	6,6	11,1
„ 100 „ 120 „	1,0	2,2	2,4	5,5	1,2	3,0
„ 120 „ 150 „	0,1	0,4	0,7	1,4	0,3	0,8
„ 150 и выше	—	0,1	0,5	0,4	0,1	0,2

Разрывы между заработком сдельщиков и повременщиков при одинаковом тарифном коэффициенте уменьшились, что видно из следующей таблицы (в процентах заработка сдельщика к заработку повременщика):

Наименование предприятия	До реформы	После реформы
Бийский стеклозавод . .	167,0	152,0
Барнаульский металлозав.	176,0	137,8
Сибфарфор	146,0	131,7
Сибзавод	142,1	147,3
Красноярский стеклозав.	212,5	167,6
Кожзаводы	147,4	142,0

Однако, эти разрывы, а также еще пестрота в зарплате, все еще продолжают оставаться значительными; так, например:

В Анжерке: Фактическая зарплата в 1 день:

1. Вагонщики 7 разр. . . . . 2 руб. 37 коп.
2. Саночники 8 разр. . . . . 2 „ 30 „
3. Коногоны 8 разр. . . . . 2 „ 82 „

Кожзаводы:

4. Мездрильщики 3 разр. . . . . 3 „ 28 „
5. Строгальщики 5 разр. . . . . 2 „ 76 „

Бюджетный индекс. Значение номинального повышения зарплаты рабочих всей сибирской промышленности в 1927-28 г. против 1926-27 г. на 8,6 проц. несколько умаляется, вследствие роста индекса стоимости жизни в Сибири, по сравнению с 1926-27 годом.

	Бюдж. индекс — цены 1913 г. = 100						Бюдж инд. — цены 1926-27 г = 100		
	1927 год		1928 год		1928-29 г		1928 г.	1929 г.	
	Октябрь	Январь	Апрель	Июль	Октябрь	Январь	Октябрь	Январь	Март
Общий полный 40 товар	169,1	172,4	171,6	177,6	178,7	184,6	—	—	—
Общий непол. 33 товар	186,1	190,2	188,0	196,1	196,8	202,6	98,2	101,1	103,1
В том числе:									
Сельско-хоз. тов. (16) . .	173,1	179,5	174,9	190,6	189,5	197,5	101,6	107,2	111,0
Промышлен. тов. (17) . .	202,3	203,4	204,2	202,8	205,9	209,0	95,1	95,5	95,9

Таким образом, второе полугодие 1928 г. дает повышение бюджетного индекса. Это повышение шло, главным образом, по линии сельско-хозяйственных продуктов, что, в свою очередь, можно об'яснить затруднениями на хлебозаготовительном рынке.

Наблюдающееся повышение группы промтоваров об'ясняется оживлением сельско-хозяйственного рынка, в свя-

зи с новым урожаем и увеличившимся спросом на промтовары, затем некоторым удорожанием с.-х. сырья и, в известной части, невыполнением директив правительства о снижении себестоимости фабрично-заводской продукции.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА В 1927/28 ГОДУ

При сопоставлении цифр производительности труда 1927-28 г. с 1926-27 г., измеряемой выработкой продукции, приходящейся на 1 рабочего, получается по краевой промышленности за 1927-28 г. по отношению к 1926-27 г. 120,5 проц., т. е. превышение против плановых заданий на 2 проц., а по окружной промышленности—114,3 проц., т.-е. недовыполнение производственной программы на 3,8 проц.

По всей же местной сибпромышленности в среднем получилось недовыполнение промфинплана на 1,1 проц.

Сопоставление показателей производительности труда с показателями зарплаты дает перевес в росте производительности труда: так, зарплата в 1927-28 г. по всей местной промышленности повысилась в среднем против 1926-27 г. на 11,2 проц., а производительность труда — на 17,2 проц. Истекший год явился первым переломным годом, когда рост производительности труда обогнал рост зарплаты, что является показателем решительного оздоровляющего процесса в производстве, ведущего к накоплению капиталов внутри самой промышленности, без которого немыслимо ее дальнейшее развитие.

Дальнейшее повышение производительности труда должно идти, главным образом, на основе введения рационализаторских мероприятий и повышения трудовой дисциплины.

К основным нарушениям трудовой дисциплины по зафиксированным в 1927-28 г. фактам в отдельных предприятиях относятся:

1. Прогулы по причинам неуважительным, главным образом, из-за пьянства;
2. Небрежное отношение рабочих к оборудованию предприятий;
3. Хищения инструмента, сырья и готовых изделий;
4. Хулиганские выходки и пр.

1927-28 г. отмечает некоторое улучшение в состоянии трудовой дисциплины на производстве. Так, например, цифры Крайстатотдела (по обследовании 181 предприятия), касающиеся прогулов по неуважительным причинам в

1927-28 г., дают значительное понижение по отдельным кварталам 1927-28 года: в первом квартале на 1 рабочего приходится 1,9 прогульных дня, во 2-м квартале—1,5 дня, в третьем квартале—1,2 дня и в 4-м квартале—1,2 дня.

В целом же 1927-28 г. против 1926-27 г. дает значительное уменьшение прогулов по неуважительным причинам. Это обстоятельство было отмечено и в постановлении президиума СКСПС. Однако, это уменьшение было признано недостаточным. Это же постановление отмечает необходимость дальнейшей совместной работы хозяйственных и профорганов по укреплению трудовой дисциплины, в частности, по решительному искоренению пьянства и хулиганства на производстве, тем более, что 1 квартал 1928-29 г. дал повышение прогулов по неуважительным причинам на 1 рабочего против второго полугодия с 1,2 дня уже до 1,4 дня.

Для выяснения причин слабого состояния трудовой дисциплины по целому ряду предприятий организованы и приступили к работе временно-контрольные комиссии.

КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ НА 1929 ГОД

Проверка выполнения старых коллективных договоров. Проверка выполнения в текущем году в большинстве случаев прошла через специально организованные комиссии (металлисты, горняки, деревообделочники, химики, медики, СТС, печатники и др.)

Результаты проверки заслушивались по большинству предприятий на заседаниях ФЗМК, а в ряде предприятий—на делегатских собраниях и собраниях актива. На общих собраниях рабочих результат проверки заслушивался далеко не по всем предприятиям.

Суммируя все имеющиеся материалы в части проверки выполнения колдоговоров, следует отметить, что широкая рабочая масса была недостаточно втянута в проверку выполнения.

Основные нарушения колдоговоров, выявленные проверкой.

1. Изменение расценок без ведома союза (Сибуголь).
2. Отсутствие правил внутреннего распорядка (у медиков, совторгслужащих, горняков и др.).
3. Недорасходование средств на технику безопасности в сумме 2.467 руб. (Черемховский район).
4. Отсутствие твердых норм выработки (Слюдянка).
5. Использование учеников на черной работе: таскание кож на сушку и обратно (кожзавод № 1—Омск и сапожная мастерская ОМХ'а и проч.)

6. Допущение сверхурочных работ без надлежащего разрешения (массовые случаи по учреждениям СТС).

7. Повышение и снижение окладов, установленных колдоговорами (СТС).

Несвоевременность выдачи спецодежды и ее плохое качество, задержка зарплаты, неправильность приема и увольнения рабочей силы, непроведение мероприятий по охране труда—отмечают целый ряд крайотделов: горняки, пищевики, печатники, совторгслужащие и др.

Обсуждение вновь заключенных колдоговоров. В текущую кампанию имеет место более широкое участие рабочей массы в проработке и обсуждении новых колдоговоров, против прошлого года.

Значительно хуже обстоит дело с проведением информации рабочих о ходе переговоров. Некоторые крайотделы отмечают ряд предприятий (химики, горняки), где совершенно не было информации рабочих.

Участие хозорганов в проведении кампании. Участие хозяйственников в общем было достаточно деятельным, в особенности в период обсуждения новых колдоговоров. Наряду с этим имеется ряд фактов не только пассивного отношения к делу со стороны отдельных хозяйственников, но и факты определенно отрицательного свойства, например: на Боровлянском лесзаводе хозяйственник заявил: „Если вы требуете, я приму, но за последствия отвечайте сами". Второй факт—завед. Бийским лесозаводом заявил: „Я могу повысить зарплату без ущерба для предприятия не на 5 проц., а на 15 проц." Рабочие сами отвергли это предложение, как явно непосильное для предприятия.

В Прокопьевском районе (у горняков) хозяйственники выдвинутые ими несогласия с проектом колдоговора не отстаивали, и вообще отделывались большей частью молчанием, за исключением формальной части в качестве содокладчика и т. д.

Срок перезаключения колдоговоров. По линии производственных союзов в установленные ВЦСПС сроки абсолютное большинство колдоговоров было подписано. Что же касается непроизводственных союзов, то у них имеют место значительные затяжки, в особенности по союзам СТС, медиков, рабпрос, главным образом, вследствие отказов РИК'ов заключать колдоговора до утверждения смет, а у СТС—из-за большого количества конфликтов.

Конфликты на почве перезаключения колдоговоров. Настоящая колдоговорная кампания, как и прошлая, характеризуется снижением числа конфликтов по производственным

союзам. Резкое повышение конфликтов замечается только по союзу совторгслужащих.

О фондах механического повышения зарплаты для краевых, окружных и местных предприятий. Соглашением Сибкрайсовнархоза и Сибкрайсовпрофа на механическое повышение номинальной зарплаты рабочим Сибирского края на 1928-29 г. выделено 3 проц. к средне-годовому уровню зарплаты, что в сумме (без горной промышленности) составило 265.776 р. При чем перед проведением колдоговорной кампании всем хозяйственным и профессиональным организациям была дана совместная директива о направлении распределенных средств:

1) на подтягивание зарплаты отставших отраслей промышленности и предприятий;

2) на подтягивание низкооплачиваемых групп работников внутри предприятия, в том числе и учеников;

3) на проведение и окончание тарифной реформы.

По отдельным отраслям промышленности и предприятиям указанная сумма была распределена следующим образом:

Наименование предприятий	Фонд механич. повышения	
	% повыш.	Сумма в рубл.
Краевая промышленность		
Сибфарфор	1,0	5.403
Красный строитель	5,5	13.178
Металлтрест	1,5	11.939
Лесотрест	4,0	37.875
Маслотрест	5,0	12.286
Кожтрест	2,0	28.856
Содострой	2,0	1.430
Винтрест	3,0	5.156
Всего по краевой пр-сти	3,0	116.158
Окружная промышленность		
Стеклопроизводство	2,0	19.490
Суконное пр-ство	3,0	6.563
Бийская текст. ф-ка	5,5	28.236
Новосиб. ф-ка „Автомат"	3,0	5.404
Пимокатное пр-ство	4,5	23.826
Обувное производство	2,0	6.805
Овчинно-шубное пр-ство	2,0	9.266
Спичечное пр-ство	7,0	16.160
Дрожже-винокур. завод	2,5	3.178
Пивоварен. пр-ство	2,1	6.290
Махорочное пр-ство	5,5	3.372
Омлестрест	1,5	1.135
Лесзаводы ОМХ'а	3,0	6.306
Иркутский клееварен. завод	4,0	692
Всего по окруж. пр-сти	3,0	140.826
Резерв		8.792
Итого по краевой и окружной пр-сти	—	265.776

Горная промышленность. На повышение зарплаты и завершение тарифной реформы в предприятиях горной промышленности отпущено 751.326 р.

По всем предприятиям проведены установленные тарифные сетки в соответствии с преподанными из центра.

Для учеников также проведена единая ученическая 6-ти разрядная сетка.

Для служащих проведена 14-ти разрядная сетка с коэффициентом 1 : 6, с незначительными отклонениями в коэффициентах между разрядами по Черемхово, что было допущено из-за отсутствия фонда. В противном случае проведение тарифной сетки полностью повлекло бы значительные изменения в существующей зарплате отдельных групп служащих.

Для ИТР проведена 16-ти разрядная тарифная сетка с коэффициентом 1 : 4, с отступлением по Союззолото— для Красноярского, Кузнецкого и Абаканского отделений. В этом случае допущены несколько преуменьшенные коэффициенты (из-за недостатка фонда.)

Зарплата рабочих Как общее правило, по всем предприятиям, где были отпущены фонды на повышение зарплаты, тарифная ставка 1 разряда для рабочих довольно значительно повысилась: повышение ставки 1 разряда отмечается также и у учеников и у ИТР.

Такое повышение характеризуется следующей таблицей:

Наименование предприятий		Ставка 1 разр. для рабоч.			Ставка 1 разр. для учеников		
		Старая	Новая	В %	Старая	Новая	В %
Металл. производство по 13 предпр.	средн.	26-62	29-62	8,9	15-61	16,69	6,9
Химич. произв. по 10 предприят. . . .	средн.	23-69	27-17	10,0	[по3пр]	от 3,4	до 12
Горная промышленн. (по 6 предприят.)		00-78,3 [днев]	00-82	4.7	00-60	00-65,8	9,7
Швейное произв. (фабрика Автомат) . .		30-00	36-00	20,0	16-00	18-00	12,0

Кроме того, повышение ставок 1 разряда отмечается по деревообделочному производству, пищевому, кожевенному и у работников местного транспорта.

По всем предприятиям пищевой промышленности тарифная ставка 1 разряда с проведением реформы значительно увеличилась.

Старая минимальная тарифная ставка составляла 13 рублей. Новая минимальная тарифная ставка 1 разряда составляет (без предприятий Союзхлеба)—27 рублей.

В процентах повышение ставки 1 разряда прошло в пределах от 81,1 до 122,7. У горняков ставка 1 разряда увеличилась от 2 до 8,8 проц.

Это служит показателем того, что низкооплачиваемые группы рабочих, преимущественно повременщики, в абсолютном большинстве случаев в текущую колдоговорную кампанию получили повышение зарплаты.

Одновременно с повышением ставки 1 разряда, естественно, уменьшились и разрывы в зарплате квалифицированных и малообученных рабочих. Степень уменьшения разрывов пока что определить не представляется возможным.

Тарифная ставка 1 разряда учеников по целому ряду предприятий также повышена. Кроме того, по всем договорам оговорена оплата учеников, находящихся на сдельных работах, по общим действующим расценкам, с доплатой за сокращенный рабочий день по тарифу.

Зарплата ИТР. По ряду предприятий проведено повышение ставки 1 разряда для ИТР. Повышение рисуется в следующем виде:

	Ставка 1 разряда инж.-техн. раб.		В % % рост
	Старая	Нозая	
Алтметаллзавод	76-00	78-00	2,6
Черемховский завод и электроотдел	87-00	100-00	14,9
Новосибирский ЦЭС	75-00	78-75	5,0
Барнаульский ЦЭС	100-00	125-00	25,0
Сибуголь	85-00	100 00	17,7
Черембасстрест	87-00	100-00	15,0

Нормирование труда. Как правило, пересмотр норм выработок и расценок в текущую кампанию по всем предприя-

тиям был отделен от перезаключения колдоговоров. Порядок и сроки пересмотра норм и расценок обусловлены далеко не во всех колдоговорах.

Правовая часть колдоговоров. В правовую часть колдоговоров в текущую колдоговорную кампанию включено много дополнительных пунктов, улучшающих условия труда рабочих.

Наиболее характерными из них являются:

1. Замена одного вида спецодежды другим, применительно к характеру работ, и сокращение сроков носки спецодежды (у металлистов, пищевиков, горняков, деревообделочников, химиков и др.).

2. Постройка бань для рабочих (завод „13 борцов", ф-ка „Байкал", мылзавод Сибкрайсоюза, Черемховский завод).

3. По большинству договоров оговорен целый ряд конкретных мероприятий по охране труда: устройство вентиляции, отепление помещений, постройка новых помещений, переустройство и ремонт старых, усиление механизации, содержание помещений в надлежащей чистоте, устройство будок для ожидания и много других.

4. Обусловлен двухнедельный дополнительный отпуск женщинам на тяжелых работах (по Металлтресту).

5. Оговорено обязательство ряда предприятий открыть курсы по повышению квалификации рабочих, а также выдача стипендии на время действия колдоговора.

6. Оговорена дача Металлтрестом 500 руб. на организацию рабочих конкурсов.

7. Увеличено число командировок с одной до трех на заводы СССР (Металлтрест).

8. Обусловлена выдача премий рабочим, применившим на своей работе приспособления, улучшающие качество продукции и уменьшающие брак.

9. Установлено ежемесячное отчисление в размере 1/4 проц. с зарплаты рабочих на детские ясли (у пищевиков и др.).

10. Увеличено выходное пособие увольняемым рабочим—до 3-х недель всем рабочим и служащим, проработавшим в предприятиях пищевой промышленности 5 и более лет.

11. Снижена стоимость электроэнергии при личном пользовании рабочих (Черембасстрест).

12. Выдача денежной компенсации при непредоставлении коммуслуг натурой (Союззолото).

13. Оговорено соответствующее, в случае недоброкачественности продуктов, понижение их цены, а распределение продуктов—по согласованию с союзом (Союззолото) и т. д.

В разделах об ИТР имеются следующие дополнения:

1. Увольнение ИТР по согласованию с союзом (Союззолото).

2. Командировки ИТР для повышения квалификации за счет предприятия (Союззолото, Сибуголь).

3. Оплата 50 проц. разницы между получаемыми окладами ИТР и пособием соцстраха при временной утрате трудоспособности (горная промышленность, у пищевиков—разница выдается полностью).

4. Увольнение ИТР по Союзхлебу при непригодности может последовать только после экспертизы, производимой секцией ИТР.

5. По Союзхлебу оговорено предоставление ИТР 42-х часового еженедельного отдыха и дополнительного 2-х недельного отпуска и т. д.

В правовой части текущей кампании уделено большое внимание подросткам и ученикам. 1. Оговорено предоставление очередных отпусков подросткам и ученикам обязательно в летнее время (по большинству колдоговоров).

2. Почти везде оговорено, что имеющееся количество учеников сокращению не подлежит.

3. Выдача мастерам за каждого обученного ученика по 10 руб. в течение полугода (по Сибуглю).

4. Оплата подростков (не учеников) по сетке взрослых рабочих (Сибуголь).

5. Оплата учеников, находящихся на сдельных работах, по расценкам рабочих, с доплатой за 2 часа по тарифу за сокращенный рабочий день (у химиков, Союззолото).

6. При замещении вакантных должностей ученики-подростки, окончившие курс обучения, пользуются преимущественным правом (Союззолото).

7. Оговорено обучение подростков-учеников по методам и программам ФЗУ (у швейников).

МАССОВАЯ ЭКОНОМРАБОТА

Работа ПК и ПС. При сравнении работы ПК и ПС за 1927 г. с 1928 г. замечается некоторое улучшение.

По горняцким районам за первое полугодие 1928 г. одно производственное совещание в среднем проходило в $1^1/_2$—3 месяца.

Посещаемость производственных совещаний за 1928 г. по большинству предприятий несколько увеличилась.

По 10 крупным предприятиям Барнаульского округа посещаемость ПС выразилась в 22 проц., в 1927 г. посещаемость составляла 20 проц.

По 7-ми предприятиям Красноярского округа (ж.-д. мастерские, депо жел. дороги, электростанция, мельница, ф-ка «Спартак», лесозавод) посещаемость ПС за 1 полугодие 1928 г. дала 31 проц., ранее была около 30 проц. и т. д.

Посещаемость ПС по отдельным предприятиям характеризуется следующими цифрами:

	В проц.
1. Анжеро-Судженск	12,7
2. Черемхово	13,7
3. Кузбассуголь (Ленинск, Прокопьевск, химзавод, Кемерово)	8,8
4. Бийский лесозавод	50,0
5. „ холодильник	35,0
6. „ типография	37,0
7. „ стеклозавод	7,4
8. „ текстильная фабрика	14,5
9. Гурьевский металлургический завод	33,9
10. „Красный пахарь“	9,0
11. Кожзавод № 1	33,0
12. „ № 2	25,0

Имеются предприятия, где посещаемость ПС крайне низка. Так, по Верхнеудинскому стеклозаводу посещаемость—2,5 проц., по Красноярскому стеклозаводу—4,5 проц.

Наиболее высокая посещаемость отмечается по цеховым ПС. Так, средняя посещаемость общезаводских совещаний по Бийской текстильной фабрике составляла 14,5 проц., а средняя посещаемость цеховых ПС дала 67,3 проц. По Барнаульскому кожзаводу № 2 посещаемость цеховых ПС колеблется от 80 до 100 проц. Наиболее заметное развитие цеховой работы отмечается у горняков, кожевников, металлистов и на ж.-д. транспорте.

Активность рабочих на производственных совещаниях далеко не одинакова по различным предприятиям. По кожзаводу № 2 (в Барнауле) в обсуждении вопросов принимают участие до 18 проц. присутствующих, по кожзаводу № 1—10 проц. По Ленинскому рудкому: 1) шахта К. Маркса (март 1928 г.)—27 проц.; 2) Серебренниковский пласт (март 1928 г.)—10,4 проц.; 3) Маеровский пласт (январь 1928 г.)—24,1 проц., (февраль 1928 г.)—15,2 проц.

Преобладающая масса рассмотренных в ПК и ПС в 1928 г. вопросов носит характер мелкой текущей работы.

Вопросы рационализации производства, 7 часового рабочего дня, снижения себестоимости продукции—занимали небольшой процент.

В первом полугодии 1928-29 г. замечается значительное увеличение вопросов по снижению себестоимости продукции, по рационализации производства, по укреплению трудовой дисциплины и других не менее важных вопросов, что в известной степени об'ясняется заострением внимания профорганизаций на этих вопросах, постановлениями октябрьского пленума и президиума СКСПС.

Проведение в жизнь постановлений ПК и ПС. Наиболее слабой стороной в работе ПК и ПС является отсутствие систематического учета вынесенных предложений, а также отсутствие учета предложений, проведенных администрацией в жизнь.

В тех же предприятиях, где ведется более или менее регулярный учет—проведение в жизнь постановлений ПК и ПС (за 1-ю половину 1928 г.) представляется в следующем виде:

Наименование предприятия	Количество вынесенных ПК и ПС предложений	Количество выполненных предложений	%% выполненных
Спич. фабрика „Байкал"	96	94	98,0
Покровский стеклозавод . . .	56	54	96,0
В.-Удинский стеклозавод	56	21	37,5
Спич. фабрика „Сибирь"	32	27	83,0
Мылзавод СКС	15	11	70,0
Бийский стеклозавод	113	30	26,0
По 7 крупным предприятиям Красноярского округа	—	—	46,0 и частично 36,0
По 8 предпр. Барнаульск. окр. . .	—	—	75,8

При сравнении процента выполнения постановлений в 1928 г. с 1927 годом замечается увеличение выполнения.

Наименование предприятий	За какое время	Всего вынесено предложений ПК и ПС	%% выполнения предложений
Анжеро-Судженск	2 пол. 1927 г.	123	49
	1 „ 1928 „	223	88
Черемхово	1 „ 1927 „	31	67
	1 „ 1928 „	31	84
Кузбассуголь (Ленинск, Прокопьевск, химзавод и Кемерово) . .	2 „ 1927 „	252	60
	1 „ 1928 „	387	68

При проведении в жизнь постановлений ПК и ПС отмечается затяжка со стороны хозорганов, при чем очень много случаев, когда в жизнь не проводились даже такие постановления, выгода которых была несомненна и на проведение которых требовались совсем незначительные затраты.

Производственные конференции. На основании директивных указаний СКСПС и СКСНХ от мая месяца 1928 г. по округам Сибири были проведены в течение мая-июня месяцев производственные конференции.

По 9 округам (Омский, Новосибирский, Красноярский, Иркутский, Кузнецкий, Барнаульский, Тулунский, Бийский) всего проведено 69 конференций и 36 общих собраний.

Количество присутствующих на производственных конференциях выразилось в цифре—6389 чел., из коих: делегатов—3081 чел. и неделегатов—1263 чел.

Количество присутствующих на общих собраниях составило 2468 чел.

В прениях на конференциях приняло участие 1626 ч., или 25,4 проц. от общего числа присутствующих рабочих.

В прениях на общих собраниях участвовало 373 чел., или 15 проц.

Проведенные конференции показали большой интерес и активность со стороны рабочих, что подтверждается присутствием на конференциях до 20 проц. неделегатов.

На повестке дня большинства конференций стояло два вопроса: 1) доклад хозяйственников о работе предприятия за 1-е полугодие, 2) доклад союза об экономработе (в виде содоклада).

По ряду предприятий отмечена неподготовленность хозяйственников и профорганизаций к проводимым конференциям, что, несомненно, повлияло на результат работы конференций (Иркутск, Красноярск, Барнаул).

Тем не менее, вынесенные резолюции на конференциях (хотя и не во всех предприятиях) дали ряд дельных практических предложений.

ВРЕМЕННЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ КОМИССИИ

С конца 1927 г. и в течение 1928 г. по ряду предприятий были организованы временные контрольные комиссии.

По стекольной промышленности три ВКК были заняты проработкой следующих вопросов: а) изучением брака и боя, б) выявлением степени и причин убыточности завода.

На заводе „Красный пахарь“ ВКК выясняла причины убыточности производства борон.

По кожевенным предприятиям три ВКК занимались вопросами: а) выявлением состояния и расхода дубителей; б) выяснением причин простоев завода; в) проверкой методов работы и т. д.

У горняков семь ВКК получили задания: а) по выявлению запасов по пластам; б) по выявлению производительности и себестоимости по пластам; в) по выявлению состояния работ шахт в данный момент и т. д.

Наряду с довольно ценными предложениями рабочих по изжитию замеченных недочетов, обращают на себя внимание предложения, говорящие за то, что некоторые ВКК совершенно не поняли возложенных на них задач. Так, по заводу „13 борцов“ ВКК постановила возбудить ходатайство об отпуске долгосрочной ссуды на нужды завода в сумме 100 тысяч руб. и 400 тыс. руб. на образование оборотного капитала.

Кроме того, вынесенные постановления ВКК во многих случаях—общи и не дали никаких практических указаний. Наиболее благоприятные результаты имеются по работе ВКК—„Красного пахаря“ и на кожевенных заводах. На кожзаводе № 3 им. „Марата“ ВКК было установлено неправильное выщелачивание бадана, вследствие чего не было нормальной выварки, а получалось только разогревание бадана, а в конечном результате имело место недополучение сока от 27,2 до 30 проц. т.-е. бадан использовался только на 60 проц., тогда как остальные 40 проц. вывозились на отвал. По предложенному ВКК способу выщелачивание получалось полное.

По зав. „Красный пахарь“ в результате работы комиссией была выявлена себестоимость бороны в 18 р. 57 к., что, при продажной цене в 17 руб. 30 коп., давало убыток на борону 1 руб. 27 коп.

На основе рационального использования материалов и снижения накладных цеховых расходов ВКК было вынесено предложение, снизившее себестоимость бороны до 17 руб. 41 коп. за 1 штуку.

7-ми ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Согласно манифеста советского правительства в период с 1927 по 1932 год должно быть осуществлено величайшее экономическое мероприятие—проведение 7-ми часового рабочего дня.

Главное значение 7-ми часового рабочего дня заключается в увеличении рабочего дня предприятия, путем введения дополнительных смен рабочих и в предоставлении

рабочему свободного часа, каковой он должен использовать для поднятия своего культурного уровня и более широкого участия в общественной жизни страны.

Введение 7-ми часового рабочего дня связывается с проведением ряда рационализаторских мероприятий, с таким расчетом, чтобы сокращение рабочего дня рабочих не могло повлиять на сокращение выпускаемой продукции и на снижение существующей зарплаты рабочих.

По Сибкраю проведение 7-ми часового рабочего дня и осуществление фактического 6-ти часового—для угольной промышленности началось с 1928 г.

До 1 января 1929 г. фактически переведены на 7-ми часовой рабочий день: 1) мылзавод Сибкрайсоюза с количеством рабочих 231 человек и 2) шахта 9/10-15 Анжерки с количеством 1399 чел. Для осуществления же 6-ти часового дня (по угольной промышленности) переведены на 4-х сменную работу: 3) Судженская шахта 5/7—1315 человек; 4) Судженская шахта № 9/10—1002 чел.; 5) Анжерская шахта № 9/10—1399 чел.; 6) Анжерская шахта № 1—1166 чел.; 7) Черемховская шахта № 2/5—495 чел.; 8) Ленинск—„Ленинская шахта"—456 чел.; 9) Кемеровская „Центральная шахта" переведена на 6-ти часовой рабочий день пока только частично (2 пласта)—900 рабочих и частично переведена на 6-ти часовой рабочий день 10) Ленинская „Капитальная шахта" (1 пласт)—количество рабочих 526 человек.

Из других предприятий следует отметить: маслозавод № 1 Сибрасмаслотреста с количеством рабочих 129 человек, переведенный с 8-го октября 1928 года на так называемую сокращенную рабочую неделю.

Эта система характеризуется установлением полного 8-ми часового рабочего дня, при увеличенном отгуле, даваемом рабочим в течение месяца.

В текущем 1928-29 г. намечены к переводу на 7-ми часовой рабочий день в первую очередь следующие предприятия.

1) Емельяновская шахта Ленинского рудника с количеством рабочих 1810 чел.

2) Спичечная фабрика „Сибирь"—рабочих 449 человек. Все материалы проработаны и находятся в правительственной комиссии.

3) Красноярский лесозавод № 4 Сиблестреста с количеством работающих 230 чел. Материалы посланы в правительственную комиссию.

4) Маклаковский лесозавод — количество рабочих 157 человек. Происходит разработка плана перевода.

5) Бирюсинский лесозавод с намеченным количеством рабочих—340 человек и

6) Посадочная фабрика с намеченным количеством рабочих 345—начнут функционировать в 1929 г., как вновь построенные предприятия, при 7-ми часовом рабочем дне.

Таким образом, общее количество фактически переведенных на 7-ми и 6-ти часовой рабочий день за 1928 г. дает цифру 8.889, что к среднему месячному числу рабочих цензовых предприятий всей сибпромышленности в 1927-28 г. (40.813 человек) составляет 21,8 проц, а вместе с намеченными к переводу в 1928-29 г. количество рабочих составляет 12.240, или в процентном отношении к общему числу рабочих сибпромышленности—29,9.

Дальнейший перевод предприятий на сокращенный рабочий день тормозится, в виду: недостатка оборотных средств, медлительности реконструкции и технического переоборудования предприятий, необеспеченности квалифицированной рабочей силой и техническим персоналом, и, наконец, жилищным кризисом.

БЮДЖЕТ РАБОЧЕГО

Сравнение данных о бюджетах рабочих за первое полугодие 1927 г. и первое полугодие 1928 г. показывает рост доходного бюджета в червонных рублях на 9,8 процентов.

Основным источником доходной части бюджета, естественно, является заработная плата. Удельный вес зарплаты в 1928 г., по сравнению с 1927 г., понизился с 87 до 86,3 процента за счет других доходов. К доходной части бюджета следует отнести еще поступления по соцстраху, увеличившиеся в незначительном размере—с 3,3 до 3,8 проц. Небольшое место занимают в доходном бюджете и кредитование и средства от продажи имущества—1,2 против 1,8 проц. в 1927 г. Остальными источниками дохода являются доходы от собственного хозяйства и разные другие поступления.

В расходной части рабочего бюджета, основной статьей является питание. Хотя удельный вес этого расхода, по сравнению с 1927 г., снизился с 45,5 до 44,3 проц., но в абсолютных цифрах этот расход увеличился на 8,3 проц. Такое положение характеризует оздоровление рабочего бюджета. Второе место занимает расход на жилище, удель-

ный вес которого повысился с 14,1 до 15,8 проц. Этот рост об'ясняется, главным образом, повышением квартирной платы. Приобретение одежды и предметов туалета уменьшилось с 17,8 до 14,9 проц. Зато дает увеличение расход на хозяйственные вещи—с 2,5 до 3,7 проц Особый интерес представляют расходы на спиртные напитки и культнужды. В сравниваемые два полугодия расходы на спиртные напитки дают снижение с 3,2 до 2,8 проц., а расходы на культнужды остаются стабильными—2,1—2,2 проц.

Нормы питания рабочего характеризуются ростом потребления картофеля на 3 проц., ростом продуктов животного происхождения на 2,8 проц. и молочных продуктов—на 3,7 проц. Затруднения в хлебных продуктах получили свое отражение и в питании рабочего и дали уменьшение на 2 проц. Потребление жиров остается на одном уровне.

ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ

Общее количество конфликтов, возникающих при проведении закона или колдоговора, рассмотренных в примирительно-третейских органах:

Органы разбора	1926-27 г.	1927-28 г.	1-е полугод. 1928-29 г.
Число конфликтов разбиравшихся:			
в примкамерах	503	254	117
„ третсудах	593	228	44
	1096	482	161

Уменьшение количества конфликтов этой категории, рассмотренных в порядке примирительно-третейского разбирательства, об'ясняется тем, что по законодательству 1927 г. и по новому законодательству „О порядке разрешения конфликтов“, так называемые „исковые“ конфликты уже не подлежат разрешению в примкамерах и третейских судах и должны рассматриваться, при неразрешении спорного вопроса в РКК, в трудсессиях.

Спорные вопросы в третейских судах разрешались:

Годы	Соглашением сторон	Суперарбитром
1926-27 г. . . .	36 проц.	64 проц.
1927-28 г.	46 „	54 „
В 1-е полугодие 1928-29 г.	53 „	47 „

Число конфликтов, разрешенных соглашением сторон, постепенно возрастает и за 1-е полугодие 1928-29 г. возросло, по сравнению с 1926-27 г., почти на 30 проц., но все же процент разрешенных споров суперарбитром (47 проц.) еще очень высок и стремление профсоюзов и хозорганов снять с себя ответственность за исход дела и по этой группе конфликтов продолжает иметь место.

Количество конфликтов, рассмотренных в РКК, в большинстве случаев увеличивается.

По союзу горнорабочих по 5-ти крупным производственным единицам в 1 квартале 1928 г. рассмотрено 217 конфликтов, по отношению к 3 кварталу 1927 г. увеличилось на 42,9 проц. По союзу печатников по 10 округам за 1927 год рассмотрено 552 конфликта, а за 1 полугодие 1928 г.—564. По союзу водников в 1927 г. было 475 конфликтов, а за первое полугодие 1928 г.—123.

Число конфликтов, разрешенных в пользу рабочих по отдельным союзам различно.

По союзу горнорабочих в 3 квартале 1927 г. разрешено 54,6 проц. и в 1 квартале 1928 г.—41 проц. Вместе с тем, увеличилось и количество вопросов, по которым достигнуто соглашение: в 3 квартале 1927 г.—20 проц. и в 1 квартале 1928 г.—31,8 проц.

По союзу печатников в пользу рабочих разрешено в 1927 г.—56,5 проц. и в 1 полугодии 1928 г.—68,2 проц. Количество вопросов, по которым не достигнуто соглашение, в 1927 г. составляет 11 проц., а в 1-м полугодии 1928 г. 5 процентов.

По союзу водников в 1927 г. в пользу рабочих разрешено 71,6 проц., в первом полугодии 1928 г. —62 проц. Передано в высшие инстанции в 1926 г.—8 проц., в 1927 г. — 21 проц.

По союзу медсантруд за 1927 год в пользу рабочих и служащих разрешено 62,9 проц., передано в высшие инстанции 12,8 проц.

ОХРАНА ТРУДА

Экономическое укрепление промышленности дало возможность пойти по пути увеличения затрат на крупное санитарно-технические улучшения производственной обстановки.

Специальные ассигнования на охрану труда по промпланам предприятий выразились в следующих цифрах.

Наименование предприятий	Предусмотрено промпланом 1926-27 г.	Предусмотрено промпланом 1927-28 г.	Рост в % отношении
1. Союзная промышленность:			
а) Каменноугольная	581,500	775,000	33,3
б) Союззолото.	20,900	53,500	155,4
в) Пищевая	—	17,103	—
2. Краевая.	84,368	131,050	35,7
3. Окружная	43,100	102,745	58,0
Итого по краю . .	729,868	1,078,898	49,0

На 1928-29 г. на охрану труда предполагается израсходовать по Сибкраю 1.200.000 (750.000—по каменноугольной промышленности).

Заключенные с инспекцией труда договорные соглашения хозорганы выполняли медленным темпом, и большая часть средств оставалась неиспользованной на конец года.

По состоянию на 1-е января 1929 г. суммы, предусмотренные по соглашениям на охрану труда 1927-28 г., были истрачены по Союзной каменноугольной промышленности в размере 98 проц., а по краевой—в 108 проц. По окружной промышленности указанные затраты выразились в размере 93,9 проц.

Однако, при подведении итогов выполнения договорных соглашений выявилось, что предприятия, в частности, по краевой промышленности, выполнив на 182 проц. неноменклатурные требования и перерасходовав на эти цели 40,638 руб., основные (номенклатуры) мероприятия провели на 92 проц., израсходовав на них лишь 83 проц. предусмотренной договорами суммы. Особенно в этом отношении выделился Сибгосцемент, который на неноменклатурные требования перерасходовал 39.000 руб., а не установил ограждений на 250 руб.

С другой стороны, сравнительно высокие показатели израсходованных, предусмотренных договорами, средств (каменноугольная—98 проц., краевая—108 проц, окружная —93,9 проц) об'ясняется еще и повышенной в отдельных случаях стоимостью мероприятий.

Затем, наряду с фактами выполнения договоров с превышением (Кожтрест—119 проц.), имеется ряд случаев крайне недостаточной реализации договоров, как по краевой, так и окружной промышленности. Так, Маслотрест

выполнил договор на 64 проц. Хакуголь—28,4 проц. стекольная промышленность—13 проц. и т. д.

Наряду с фактами, когда проведенные улучшения не дали ожидаемого эффекта (заводы „Труд", Омский овчинно-шубный завод, Бийская текстильная фабрика и пр.), имеются результаты действительного улучшения производственной обстановки, обусловившего снижение несчастных случаев и заболеваемости. Однако, следует сказать, что состояние охраны труда в сибпромышленности продолжает оставаться неблагополучным. Последнее связано не только с необходимостью новых капитальных вложений со стороны предприятий, но и с проведением жестких мероприятий по устранению мелких санитарно-технических недочетов, борьба с которыми до сих пор не давала реальных результатов.

В вопросе урегулирования правовых норм трудзаконодательства за последние годы начинает намечаться некоторый сдвиг в сторону улучшения. Количество разрешенных инспекцией труда сверхурочных идет на снижение, хотя общие показатели продолжают оставаться пока высокими.

	Разрешено сверхурочных часов	Количество рабоч. и служащих, коим разреш. сверхур.	Разрешено сверхурочных часов	
			Рабочим	Служ.
1926-27 год	540157	36395	352102	188055
1927-28 „	463530	27901	343269	120261

В работе по обслуживанию батрачества сельхозинспекция достигла увеличения охвата обследованиями, хотя размеры работы достаточными признать нельзя

За 1926-27 г. было охвачено надзором 845 хозяйств (1090 батраков), а за 1927-28 г.—1090 хоз. (2513 батраков).

Карательная политика сельхозинспекции за нарушение закона о труде батраков характеризуется следующими цифрами:

В каком порядке преследов. нарушения	Всего	Кулацк. хоз.	Трудов. хоз.	Прочие (совхоз., лесозаготовки, сплавы)
В административн.				
Абсолютн. велич. . .	79	29	11	39
В процент.	100,0	36,8	14,0	42,2
В судебном				
Абсолют. велич. . .	224	95	58	61
В процент.	100,0	42,2	25,8	32,0

Проведение карательных мероприятий по отношению к кулацким хозяйствам следует считать недостаточным. В некоторых случаях сельхозинспекция главный удар направляла не на кулацкие хозяйства (Минусинск, Бийск), а по Омскому округу не было организовано ни одного привлечения кулаков-нанимателей. Имел место также случай (Кузнецкий округ), когда инспекция в своем отчете вставала на точку зрения выгораживания кулака.

РАБОЧАЯ КООПЕРАЦИЯ

Состояние кооперирования в рабочей кооперации характеризуется следующими данными:

	На 1 окт 1926 г.	На 1 окт. 1927 г.	На 1 окт. 1928 г.	На 1 янв. 1929 г.	В % 1929 г. к 1926 году
1. Число членов пайщиков	142.025	160.810	241.683	254.179	178,9
2. Сумма паевого капитала (в тыс. р.)	654	1.134	2.424,5	2.653,5	405,7

Удельный вес кооперации в охвате рабочего бюджета рисуется в следующем виде:

Частник				Госторговля				Кооперация			
1 кв. 1926-27г.	IV кв. 1926-27г.	1 кв. 1927-28г.	IV кв. 1927-28г.	1 кв. 1926-27г.	IV кв. 1926-27г.	1 кв. 1927-28г.	IV кв. 1927-28г.	1 кв. 1926-27г.	IV кв. 1926-27г.	1 кв. 1927-28г.	IV кв. 1927-28г.
38,4	32,9	27,8	29,7	8,3	9,8	6,9	6,6	45,7	48,9	58,9	54,6

Из данной таблицы, усматривается прежде всего, систематический рост удельного веса кооперации в охвате рабочего бюджета, каковой в IV квартале 1927 28 г. составляет 54,6 и занимает превалирующее положение среди государственной и частной торговли, хотя последняя еще достаточно сильно оказывает свое влияние на бюджет рабочего.

Развертывание оборотов рабочей кооперации, усиление ее роли на городском рынке, естественно должно бы-

ло отразиться на состоянии лавочной сети рабочей кооперации.

Рост капиталовложений рабочей кооперации в лавочную сеть и строительство характеризуются следующими данными:

Было вложено средств:

	В тыс. руб.	В проц.
На 1 окт. 1925 г.	700	100,0
„ 1 окт. 1926 г.	1.100	157,0
„ 1 окт. 1927 г.	2.100	300,0
„ 1 июля 1928 г.	3.600	514,3

Главной причиной такого усиления вложений в строительство является развертывание оборотов рабочей кооперации, уход с рынка частника, свертывание госторговли.

Товарные обороты ЦРК характеризуются следующими цифрами:

	Сумма в тыс. руб.	В % к 1926-27 г.
1926-27 г.	88.730	100,0
1927-28 „	112.675	126,9

1-й квартал 1928-29 г. дал 35000 тыс. руб., что составляет 26 проц. выполнения годового плана.

По линии ЦРК наибольший рост за 1926-27 г. дают обороты ЦРК Кузбасса. При среднем росте оборотов ЦРК за 1926 27 г. на 41 проц., ЦРК Кузбасса повысили оборот на 63 проц, а в 1927-28 г. они повысили оборот на 35 проц. против 26 проц. по всем ЦРК.

Темп роста оборотов ЦРК следует признать небольшим, что, главным образом, об'ясняется несоответствием имеющегося в ЦРК ассортимента товаров с бюджетом рабочего.

Наименование	В бюджете	В ассортименте
Топливо и осветительн. матер.	7,14	0.62
Продукты питания	60,00	41.31
Спиртные напитки	3.48	7,34
Табак, папиросы, спички	2,58	3,05
Одежда, обувь, белье	21.23	38.79
Хозяйственные вещи, мебель	4,97	4,46
Прочие товары	—	4,43
	100,0	100,0

Снабжение сельхозпродуктами:

а) Хлебоснабжение:

	По плану (в тыс. руб.)	Фактич. выполн. [в тыс. руб.]	% выполнения
1926-27 г. . .	7.330	7.860	107,2
1927-28 „ . .	12.000	9.059	74,3

Таким образом по хлебу в 1927-28 г. имеется значительное недоснабжение.

б) Маслоснабжение.

	Фактич. выполн. (в тыс. пуд.)	% выполнения по плану
1926-27 г.	149	129,0
1927-28 „	124	96,0

в) В части мясоснабжения ЦРК из года в год увеличивает свои обороты и охватывает рабочий бюджет в части мяса в размере 63 проц.

Рост общественного питания по ЦРК характеризуется следующими данными:

Периоды	Колич. столовых	В %%
На 1 янв. 1927 г. . . .	11	100,0
„ 1 окт. 1927 „ . . .	24	218,0
„ 1 янв. 1928 „ . . .	40	363,0
„ 1 янв. 1929 „ . . .	72	654,0

За 1926-27 г. по ЦРК было отпущено обедов—всего 1.847.500, тогда как за 1927-28 г. было отпущено 4.172.900.

Финансовое состояние ЦРК характеризируется следующими цифрами:

На каждый рубль оборотного капитала приходилось собственных оборотных средств на 1 окт. 1925 г.—16 коп.; на 1 окт. 1926 г.—19 коп.; на 1 окт. 1927 г.—8 коп. и на 1 окт. 1928 г.—3 коп.

При увеличении товарооборотов рабочей кооперации наблюдается падение собственных средств. В результате получилось большое неблагополучие в финансовом состоянии ЦРК.

С целью улучшения финансового положения рабочей кооперации, в Сибкрае введен дифференцированный пай, что коренным образом изменило существующую паевую систему. В основание нового дифференцированного пая по-

ложено установление размера пая в зависимости от получаемой зарплаты.

Размер пая—минимальный 10 р., максимальный—70 р.

Означенные мероприятия послужат оздоровляющим началом рабочей кооперации.

ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО И ЖИЛКООПЕРАЦИЯ

Жилищные условия по промышленным районам нашего Сибирского края в большинстве случаев характеризуются стабилизацией средней площади на одного живущего, а в отдельных рабочих районах (Ленинск, Прокопьевск и др.), ее некоторым понижением. Стабилизация эта об'ясняется, с одной стороны, недостаточным отпуском кредитов на жилстроительство промышленности, и с другой, тем положением, что значительные кадры рабочих, занятых в предприятиях, проживают в деревнях и различных „нахаловках", расположенных сравнительно вдалеке от места работы, откуда переселяются в первую очередь, по мере возведения предприятием, в новые жилища.

Наименование населенных пунктов	Проц. рабочего населения	Проц. его жилой площади	Жилнорма в кв. метр.		
			Рабочих семей	Прочего насел.	Средняя
Щегловск	55,0	49,4	3,7	4,7	4,1
Ленинск-Кузнецкий . .	65,0	60,6	3,2	4,0	3,5
Прокопьевск	65,1	60,4	3,0	3,7	3,3
Анжеро-Судженск . . .	73,3	68,1	3,4	4,4	3,7
Черемхово-город	47,7	41,5	3,6	4,6	4,1
Черемховские копи . . .	81,1	74,7	3,1	4,6	3,4
Усолье	41,1	37,7	5,7	6,5	6,2
Новосибирск	32,2	27,5	3,8	4,7	4,4
Омск с пригородом . . .	36,5	30.6	4,3	5,7	5,2

Учитывая тяжелые жилищные условия рабочих промышленности, как местные капиталы жилищного строительства, так и централизованные средства на кредитование строительства жилищ, были направлены в промышленные районы. Так, краевой фонд рабочего жилстроительства полностью, в размере 325.000 руб., местные окружные фонды в размере 80 проц., или около 600.000 руб., и значительная часть кредитов, отпущенных жилищной кооперацией, обращены на жилищное строительство промышленных районов.

Была проведена проверка расходования 75 процентных отчислений из фондов улучбыта всех промпредприятий на жилстроительство, в результате которой обнару-

жено частичное израсходование их не по назначению, и значительные остатки, находящиеся в оборотах предприятий. Камерами труда приняты сейчас решительные меры к из'ятию остатков этих отчислений из оборотов предприятий и обращению на жилищное строительство.

По имеющимся в Сибкрайтруде данным, в 1927-28 г. было вновь построено по городам и районам Сибкрая 369.555 кв. метров жилплощади, из коих 111.555 кв. метров, или 30,2 проц., обобществленным сектором.

Развитие жилкооперации Сибкрая идет по двум направлениям: в форме арендной кооперации и в форме жилищно-строительной кооперации.

А. Жилищно-строительная кооперация. За время с 1925 г. по 1 июля 1928 г. построено 64,750 кв. метр., стоимостью в 4.575.452 руб., при средней стоимости 1 кв. метра 71 руб. 40 коп. На 1 июля 1928 года организовано 101 жилищно строительное кооперативное т-во, с количеством членов 9.004 чел. Из них рабочие составляют 60,75 проц. За время с 1 января 1927 года по 1 июля количество кооперативов увеличилось на 62,9 проц, а количество членов возросло на 59,2 проц. Капиталы жилкооперации (основной и паевой)—на 1-е января 1927 года составляли 143.750 руб., на 1-е же июля 1928 г. эта сумма возросла до 609.641 руб., т.-е. на 324 проц. По 1-е июля удовлетворено квартирами 4.669 семейств, что составляет 52 проц. от всего состава членов-пайщиков, при чем на долю рабочих приходится 67 проц.

Б. Жилищно-арендная кооперация. На 1 июля 1928 года жилищно-арендными кооперативными товариществами (ЖАКТ'ами) заарендовано в исполкомах края 3160 домов с общей жилой площадью в 250.079 кв. метров, что составляет 20,9 проц. от всего муниципализированного фонда.

На 1 июля произведено учтенного ремонта на сумму 1.075.300 руб., из коих на долю собственных, собранных в порядке самообложения, средств приходится 45 проц.

На 1 июля всего организовано 183 ЖАКТ'а, с общим количеством членов 10.617 человек. Из них рабочие составляют 35,4 проц.

За время с 1 января 1927 г. по 1 июля 1928 г. количество ЖАКТ'ов увеличилось с 165 до 183, т.-е. на 10,9 проц.

За этот же период число членов увеличилось с 5.451 до 10.617 человек, т.-е на 94,7 проц.

Капиталы (основные и паевые) ЖАКТ'ов с 1 января 1927 г. по 1 июля 1928 г. возросли с 44.750 до 112.155 руб. или на 150,6 проц.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Период времени, от 2-го краевого с'езда профсоюзов до настоящего, характеризуется значительным расширением круга застрахованных посредством распространения соцстрахования на ряд групп, работающих по найму: на батрачество, старателей по добыче золота и драгоценных камней, учеников у кустарей и на членов промысловых и сельско-хозяйственных кооперативных артелей и др. На 1 окт. 1926 г. число застрахованных составляло 237.207 чел., а на 1 октября 1928 г.—295.975 чел.

Количество обеспечиваемых социальным страхованием:

а) по безработице — увеличилось с 9.811 человек на 1 октября 1926 г. до 27.414 человек на 1 января 1929 г.;

б) пенсионеров за этот же срок увеличилось с 14.317 до 22.766 человек;

в) среднее число дней, оплаченных по временной нетрудоспособности, на 100 застрахованных незначительно уменьшилось—с 853,2 в 1926-27 г. до 847,5 в 1927-28 г.

В результате непропорционального роста расходов с ростом дохода, а также понижения среднего размера страхового тарифа с 12,87 в 1926-27 г. до 12,61 в 1927-28 г., страховые органы Сибири за 1927-28 г. получили дефицит 773.658 руб.

В поступлении страховых платежей накопилась значительная задолженность по страхвзносам, которая на 1 октября 1928 г. выражалась в сумме 714.195 руб., в том числе пени 85.970 руб.

Сеть страховых организаций в отчетном периоде подвергалась существенному изменению.

Вместо ликвидированных нескольких страхкасс созданы страхпункты, а застрахованные Киренского округа переданы в обслуживание водной страхкассы.

Одновременно проведена реорганизация низовой страховой сети на основе установления для таковой точного круга обязанностей и в связи с развертыванием в 1928 г. страхования батрачества.

Курорты и дома отдыха.

Количество пропущенных через курорты и дома отдыха, приводимое в помещаемых ниже таблицах, показывается без Чемала. В сезон 1927-28 г. через Чемал прошло: рабочих 35, прочих 223, всего 258 человек.

В 1927-28 г., вследствие посылки противопоказанных и возвращения их обратно, по одним путевкам проходило по несколько человек служащих и количество их, вслед-

ствие этого, увеличилось против разверстки. Этим и об'ясняется незначительное понижение процента (0,8) рабочих в 1927-28 г. против 1926-27 г.

	Пропущено через курорты							
	За счет средств территориальных страхкасс		За счет средств транспортных страхкасс		За счет прочих средств		За счет всех видов	
	Всего	В том числе рабочих (в %%)	Всего	В том числе рабочих (в %%)	Всего	В том числе рабочих (в %%)	Всего пропущено	В том числе раб. (в %%)
1926-27 г.	1213	77,5	336	90,0	334	7,5	1883	67,0
1927-28 г.	1220	76,7	295	86,4	468	19.0	1983	64,5
Намечено в 1928-29 г.	1292	79,0	200	90,0	308	—	1800	—

Кроме курортной помощи, Сибкрайстрахкасса направляет своих застрахованных на специальное лечение в Томский физио-терапевтический институт, в котором ежегодно арендуются койки.

За отчетный период через Институт пропущено:

в 1926-27 г.—615 чел., в том числе рабочих 78,2 проц.
„ 1927-28 „ 655 „ „ „ „ „ 77,2 „
Намечено
в 1928 29 г.—780 „ „ „ „ „ 80,0 „

Страховые органы Сибирского края к сезону 1927-28 г. имели 9 домов отдыха на 1486 коек, с пропускной способностью 11.888 чел. Количество пропущенных через дома отдыха и социальный состав пропущенных приводятся в следующей таблице:

Сезоны	Пропущено через дома отдыха.							
	За счет средств территориальных страхкасс		За счет средств транспортных страхкасс		За счет прочих средств		Всего пропущено	В том числе рабочих (в %%)
	Всего	В том числе рабочих (в %%)	Всего	В том числе рабочих (в %%)	Всего	В том числе рабочих (в %%)		
1926-27 г.	7804	66,3	1340	80,0	3597	26.8	12741	56,6
1927-28 г.	9271	69,6	991	80,0	3579	46,2	13841	64,3
Намечено в 1928-29 г.	11035	75,0	920	80,0	1043	—	12998	—

БЮДЖЕТЫ

профессиональных организаций Сибири за 1928 год

и

финансовое состояние Крайсовпрофа.

БЮДЖЕТЫ ПРОФ ОРГАНИЗАЦИЙ.

1. Общие средства.

Наименование статей дохода и расхода	Союзных организаций		Межсоюзных организаций		Всего по краю		Приходо-расход на члена союза (в руб. коп.)	Расход в проц. к сумме членских взносов	
	В руб.	В проц.	В руб.	В проц.	В руб.	В проц.			
ДОХОДЫ.									
Остаток на 1 января 1928 г.	118055	—	10545	—	128600	2,8	—	—	
1. Членские взносы	4110372	—	—	—	4110372	92,5	10,36	—	
2. Разные поступления	171280	—	2239	—	173519	3,9	—	—	
3. Поступления от Ц. К.	6511	—	—	—	6511	0,1	—	—	
4. Возврат расходов	31805	—	—	—	31805	0,7	—	—	
Всего с остатком	4438023	—	12784	—	4450807	100,0	—	—	
РАСХОДЫ.									
1. Содерж. личн. состава	1267071	32,8	199741	55,9	1466812	34,8	—	—	
2. Адм.-хоз. расходы	190894	5,0	23737	6,6	214631	5,1	—	—	
Итого содерж. аппарата	1457965	37,8	223478	62,5	1681443	39,9	3,56	40,9	
3. Приобретение инвентаря	26985	0,7	3317	0,9	30302	0,7	0,06	0,7	
4. „ материалов	41042	1,1	—	—	41042	1,0	0,09	0,9	
5. Организационные	492419	12,8	34865	9,7	527284	12,5	1,12	12,8	
6. Содержание секций	76562	2,0	19134	5,3	95696	2,3	0,20	2,3	
7. Юридическая помощь	12067	0,3	2875	0,8	14942	0,4	0,03	0,4	
8. Помощь студентам	32954	0,9	—	—	32954	0,8	0,07	0,8	
9. Помощь членам союзов	3336	0,1	500	0,1	3836	0,1	0,01	0,1	
10. Пожертвования и шефство	7459	0,2	2000	0,6	9459	0,2	0,02	0,2	
11. Истпроф	1954	0,1	2625	0,8	4579	0,1	0,01	0,1	
12. Расходы на издания	680	0,0	4255	1,1	4935	0,1	0,01	0,1	
13. Субсидии ФЗ и МК	155422	4,0	4892	1,4	160314	3,8	0,34	0,4	
14. Отчисления ЦК	265895	6,9	—	—	265895	6,3	0,56	6,2	
15. Отчисления в фонды	1259492	32,6	60022	16,8	1319514	31,3	2,79	32,1	К общему числу работающих и учащихся 3 руб. 32 коп.
16. Отчисления в зап. средства	1812	0,0	—	—	1812	—	0,00	—	
17. Возврат. и слис. доход	19465	0,5	—	—	19465	0,5	0,03	0,5	
Всего расхода	3855509	100,0	357963	100,0	4213464	100,0	8,80	—	
Остаток на 1 января 1929 г.	—	—	—	—	237342	—	0,50	—	

2. Специальные фонды.

А. Фонд культурно-просветительный.

	Союзных организаций		Межсоюзн. орган.		Всего по краю			
	В руб.	В проц.	В руб.	В проц.	В руб.	В проц. к общей сумме	На 1 члена союза (в коп.)	
ДОХОДЫ								
Остаток на 1/I-28 г.	223219	—	20219	—	243438	12,5	—	
1. Отчис. с чл. взн	589105	—	55022	—	644127	33,4	1,62	Из них из прибыл. кооперацион. 20079 руб.
2. От хозор. и кооп.	469854	—	20079	—	489933	25,7	1,23	
3. Отчис. ФЗК и МК	250238	—	—	—	250238	12,9	0,63	
4. Субсидии от ЦК и ВЦСПС . . .	94820	—	5000	—	99820	5,1	0,24	
5. От масс. работы	72358	—	51052	—	123410	6,3	0,31	
6. Разные поступлен.	72767	—	7591	—	80358	4,1	0,20	
Всего прихода . .	1772361	—	153963	—	1926324	100,0	—	
РАСХОДЫ								
1. По масс. работе .	477093	—	162013	—	139106	35,6	1,32	
2. Сотруд. мест. жур.	8315	—	20802	—	29117	1,6	0,06	
3. Библ. и читальн.	196324	—	16363	—	212687	11,9	0,45	
4. Приобретен. имущ.	97907	—	1772	—	99679	5,6	0,21	
5. Литер. и пособия	29007	—	—	—	29007	1,6	0,06	
6. Ремонт ист. имущ.	7667	—	918	—	8585	0,4	0,01	
7. Отчислен. в фонд клубн. строит. .	159892	—	2323	—	162215	9,0	0,34	
8. Дотация низов. организациям .	575851	—	—	—	575851	32,1	1,22	
9. Субсид. профкурс.	24737	—	—	—	24737	1,4	0,05	
10. „ пионерам	13799	—	100	—	13899	0,8	0,03	
Всего расхода . .	1590592	—	204291	—	1794883	100,0	3,70	
Остаток на 1/I-29 г.	—	—	—	—	131441	54,0	—	

Б. Фонд помощи безработным.

Остаток на 1/I-28 г.	234010	—	—	—	234010	24,6	—	
ДОХОДЫ								
1. Отчис. с чл. взн.	325219	—	—	—	325219	34,4	0,79	
2. Взносы чл. союзов	345500	—	—	—	345500	36,4	0,87	
3. От ЦК	37021	—	—	—	37021	3,9	0,09	
4. Возвр. ссуд и разн.	6691	—	—	—	6691	0,7	0,01	
Всего .	948441	—	—	—	948441	100,0	12,37	На 1 чл. союза к общ. чис. безраб.
РАСХОДЫ								
1. Выдано пособий .	665246	—	—	—	665246	100,0	8,87	
Остаток на 1/I-29 г.	283195	—	—	—	283195	121,0	—	

В. Фонд санитарно-курортный и домов отдыха.

	Союзных организаций		Межсоюз. орган.		Всего по краю		
	В руб.	В проц.	В руб.	В проц.	В руб.	В проц. к общей сумме	На 1 члена союза в копейк.
ДОХОДЫ							
Остаток на 1/I-28 г.	48962	-	—	—	48962	18,3	—
1. По колдоговор. .	52776	—	—	—	52776	19,8	0,11
2. К/фовд улучбыта	21423	—	—	—	21423	8,0	0,04
3. Отчис. с чл. взн.	67393	—	—	—	67393	25,0	0,14
4. Разные поступ. .	76510	—	—	—	76510	28,9	0,16
Всего. .	267064	—	—	—	267064	100,0	—
РАСХОДЫ							
1. Аренда коек, содержание домов отдыха и оплата проезда на курорт.	233896	—	—	—	233896	100,0	0,49
Остаток на 1/I-29 г.	33168	—		—	33168	68,0	—

Г. Фонд клубного строительства.

ДОХОДЫ							
Остаток на 1/I-28 г.	228767	—	—	—	228767	19,3	0,48
1. Отчис. с чл. взн.	198996	—	6442	—	205438	17,4	0,44
2. „ из культфон.	159892	—	2323	—	162215	13,8	0,34
3. Из фонда улучбыта	161094	—	—	—	161094	13,6	0,34
4. Отчисл. от хозорг.	24846	—	—	—	24846	2,2	0,05
5. „ ФЗК . .	89219	—	—	—	89219	7,5	0,19
6. „ от ЦК .	248269	—	—	—	248269	21,0	0,52
7. Разные поступлен.	63469	—	—	—	63469	5,2	0,14
Всего. .	1174552	—	8765	—	1183317	100,0	2,50
РАСХОДЫ							
1. Постройка клубов	1008839	—	—	—	1008839	95,2	2,14
2. Ремонт клубов .	40511	—	—	—	40511	3,8	0,09
3. Переведено ЦК .	10532	—	—	—	10532	1,0	0,02
Всего. . .	1059882	—	—	—	1059882	100.0	2,25
Остаток на 1/I-29 г.	—	—	—	—	123435	54,0	—

ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ КРАЙСОВПРОФА.

1. Общие средства.

Статьи прихода и расхода	В руб		В ля х	В проц. к 1927 г.		В проц. 1929 г. к 1928 г.	В проц. к общей сумме расходов		
	За 1927 г.	За 1928 г.	По см. на 1929 г.	1928 г.	1929 г.		1927 г.	1928 г.	1929 г.
ПРИХОД:									
Остаток на 1 января	—	13768—42	15361—66	—	—	—	—	—	—
1. Отчисления с членских взносов:									
а) Новосибирский округ	37037—01	—	—	—	—	—	—	—	—
б) По краю:									
1. От железнодорож.	80025—07	—	—	—	—	—	—	—	—
2. „ водников	10328—03	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	90353—10	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего отчислений	127390—11	120845—52	104512—00	94,9	83,0	86,5	—	—	—
2. Остатки ОПБ	17066—09	27787—73	24516—00	162,8	143,6	88,2	—	—	—
3. Разные поступления	1078—02	1757—24	871—81	—	—	—	—	—	—
4. Субсидии ВЦСПС	—	4000—00	—	—	—	—	—	—	—
Всего прихода	145534—22	168158—91	145261—47	—	—	—	—	—	—
РАСХОД:									
1. Личный состав	58745—56	60320—70	53336—00	102,6	90,8	88,9	44,5	39,5	42,2
2. Адмхозрасходы	11038—61	9772—33	9444—00	88,6	87,4	96,7	8,3	6,4	7,5
Итого на аппарат	69784—17	70093—03	62780—00	100,4	90,0	89,8	52,9	45,9	49,7
3. Приобретение имущества	600—21	927—42	—	—	—	—	0,4	0,6	—
4. „ материалов	—	151—32	—	—	—	—	—	0,1	—
5. Орграсходы	24008—31	15967—50	24044—00	66,5	100,0	150,5	18,3	10,5	19,0
6. Содержание секций	2420—49	4334—17	4360—00	179,0	180,1	100,6	1,9	2,8	3,5
7. Юридическая помощь	2144—60	2145—60	2364—00	100,0	110,2	110,2	1,7	1,4	1,8

1. Общие средства (продолжение).

Статьи прихода и расхода	В рублях		В проц. к 1927 г.		В проц. 1929 г. к 1928 г.	В проц. к общей сумме расходов		
	За 1927 г.	За 1928 г.	По см. на 1928 г.	1928 г.	1929 г.	1927 г.	1928 г.	1929 г.
8. Помощь студентам	—	—	—	—	—	—	—	—
9. „ членам союза	1051—50	931—70	840—00	90,4	81,5	90,3	0,8	0,5	0,7
10. Пожертвования и шефство	—	2000—00	—	—	—	—	—	1,3	—
11. Истпроф	—	2625—10	2870—00	—	—	108,6	—	1,7	2,3
12. Дотации:									
На журнал „Профдвижение“	3908—40	2304—89	6962—20	—	—	100,0	2,8	1,5	5,5
„ „Стат. Бюллетень“	—	1950—00	1893—00	—	—	—	—	1,3	1,5
„ достройку „Дворца Труда“	—	17768—42	—	—	—	—	—	11,6	—
	3908—40	22023—31	8855—20	—	—	—	—	—	—
13. Дотации:									
а) ОПБ	7261—65	6628—39	20288—00	91,2	279,6	288,5	6,4	4,3	16,0
б) Райсекретариат	1609—26	854—05	—	56,0	—	—	1,2	0,6	—
Итого	8870—91	7482—44	20288—00	—	—	—	7,6	4,9	16,0

Статьи прихода и расхода	В рублях		Отчисл. в фонды к членск. взнос.		В проц. 1929 г. к 1928 г.	В проц. к общей сумме расходов		
	За 1927 г.	За 1928 г.	По см. на 1929 г.	1928 г.	1929 г.	1927 г.	1928 г.	1929 г.
14. Отчисления:								
а) Культфонд	12997—21	18173—34	—	10,2	15,0	—	9,8	—	—
б) Фонд клубного строительства	5000—00	5442—22	—	3,9	4,5	—	3,8	—	—
в) На культработу среди безр.	1000—00	500—00	—	0,7	0,5	—	0,7	—	—
Итого	18997—21	24115—56	—	14,9	19,9	—	14,4	15,9	—
15. Отчисление в запасный фонд	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего расхода	131765—80	152797—15	126401—20	—	—	—	100,0	100,0	100,0
Остаток на 1 января	13768—42	15361—66	18860—27	—	—	—	—	—	—

2. Специальные фонды.

Культфонд.

Статьи прихода и расхода	За 1927 г.	За 1928 г.	Проц. к общей сумме прихода и расхода	
			1927 г.	1928 г
ПРИХОД:				
Остаток на 1 января	8013—49	—	8,9	—
1. Взносы союзов:				
а) Отчисление на культработу .	239651—9	10874—57	26,7	18,8
б) Целевые взносы	16654—91	13606—69	18,5	23,5
Итого	40620—10	24481—26	45,3	42,3
2. Отчисление из средств КСПС . .	12997—21	18173—34	14,5	31,5
3. Поступление от ВЦСПС	—	5000—00	—	8,6
4. „ „ Сибкрайиспол. .	10000—00	—	11,2	—
5. „ „ кооперативов . .	13858—90	5141—10	15,4	8,9
6. „ „ массовой работы	3341—79	1350—77	3,8	2,3
Прочие доходы	803—15	3708—83	0,9	6,4
Всего	89634—64	57855—30	100.0	100,0
РАСХОД:				
1. Массовая работа	24979—21	31506—53	27,4	56,4
2. Сооружение мест физкультуры .	2554—25	8397—66	2,8	15,0
3. Кабинет культработника	877—85	945—05	0,9	1,7
4. Культработа на Бирже Труда . .	1389—49	3889—20	1,5	7,0
5. Библиотека	1590—42	703—97	1,7	1,3
6. На клубное строительство . . .	30500—00	1000—00	33,5	1,8
7. Дотация низовым организациям:				
а) межсоюзным	—	7031—18	—	12,6
б) „ клубам . . .	850—00	—	0,9	—
в) союзным	21650—00	600—00	24,9	1,0
Итого	22500—00	7631—18	25,9	13,7
8. Приобретение имущества	5592—91	1771—53	6,1	3,1
9. На издательство	1000—00	—	1,1	—
Всего	90983—13	55845—12	100.0	100.0
Остаток на 1 января	—	661—69	—	—
Дефицит	1348—49	—	—	—

СОДЕРЖАНИЕ.

I. Организационное строительство.

Стр.

1. Союзное членство 3
2. Самокритика и руководство профорганизаций 5
3. ФЗМК и массовая работа на предприятии 8
4. Работа с новыми рабочими 15
5. Профактив и его подготовка 17
6. Выдвижение рабочих 20
7. Работа профсоюзов в деревне 22
8. Работа среди специалистов 27
9. Безработица 30
10. Кассы взаимопомощи 33
11. Финансовое состояние профорганизаций 34
12. Растраты 38

II. Культурно-просветительная работа.

13. Клубы и красные уголки 40
14. Массовая работа 43
15. Кружковая работа 44
16. Библиотеки 46
17. Рабочее образование 47
18. Профтехобразование 51
19. Борьба за новый быт 52
20. Физкультура 53
21. Профпечать 55
22. Истпроф 57

III. Тарифно-экономическая работа.

23. Зарплата рабочих сибпромышленности 58
24. Производительность труда и труддисциплина 62
25. Колдоговорная кампания 63
26. Массовая экономработа 69
27. Временные контрольные комиссии 72
28. 7-ми часовой рабочий день 73
29. Бюджет рабочих 75
30. Трудовые конфликты 76
31. Охрана труда 77
32. Рабочая кооперация 80
33. Жилстроительство и жилкооперация 83
33. Соцстрахование 85

Приложение: Бюджеты профорганизаций Сибири за 1928 г. и финансовое состояние Крайсовпрофа . . . . . 87—96

ng 20 k.

T24854