

ЯЙСКИЙ ЦСС
Камеровской обл.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Вперед к коммунизму

Орган Яйского райкома КПСС и районного Совета народных депутатов Камеровской области

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1936 ГОДА

№ 67 (6701)

ВТОРНИК,

6 ИЮНЯ 1989 ГОДА

Цена 3 коп.

ЗАМЕТКИ С ПЛЕНУМА РК КПСС

У истока перемен

От истока набирают силу все реки земли. Земля. Наша матушка и кормилица, своеобразный исток человеческой жизни. Тебе мы поем гимны. Тебя прославляем в стихах. Но это лишь на словах. На деле поступаем иначе, безразлично и жестоко. Мы давно забыли, что ты живая. Забыли о милосердии и любви, которых ждешь уже долгие годы. Вместо этого уготовили тебе презрение и равнодушие. Травили химией изнутри, терзали гусеницами, утюжи по нескольку раз в год почву. А может быть, эти суждения ошибочны! Сомнения развешиваются, когда слышишь мнения специалистов.

М. П. Дмитриенко, председатель Яйского агропромышленного объединения:

— Многие «умники» как пахали отчаянно, так и пахнут, получая в результате глиняные кирпичи да глубокие борозды. Тратятся средства, гробится техника, и в результате нет урожайности. У арендаторов есть такие посевы, что хуже не придумаешь. Не выравниваются поля. Глубина заделки семян — от 1 до 15 сантиметров. Лежат они в совершенно сухой земле и без дождей им не взойти. Картофель кое-где сидит в несозревшую землю, обработанную культиваторами. Это противоречит тому, что завет вдумчивого подхода к посадке, хотя все агрономы выработывали коллегиально технологию подготовки почвы.

— На во всех хозяйствах освоены севообороты и почвозащитная технология. За последние годы снижается объем внесения органики. Откуда ждать урожая? — обеспокоенно спрашивает членов райкома партийный секретарь РК КПСС В. И. Ивановский.

И действительно. Раньше богатство и состоятельность крестьянина измерялись не тем, сколько у него зерна в амбаре или денег в маржи-

не, а тем, сколько навоза в хлеву! По количеству навоза, вывозимого на поля, судили об экономической мощи крестьянской семьи.

У нас же в районе вместо предусмотренных 8 тонн на гектар пашни внесли чуть более двух, а в совхозах «Емельяновский» и «Ишимский» соответственно 0,7 и 0,9.

Сжигаем солому. Вместо того, чтобы вернуть ее земле. Отсюда и горе-результаты. На них подробно остановился в своем выступлении Николай Георгиевич Кочетков, кандидат в члены бюро ОК КПСС:

«В постановлении от 23 мая 1989 года бюро областного комитета партии указало, что Яйский РК КПСС, райисполком, первичные парторганизации, коммунистическо-руководители не критически оценивают фактическое положение дел, где многие годы уже происходит топтание на месте.

За три года текущей пятилетки не выполнены планы производства молока, мяса, зерна, картофеля...

Ваш район занимает одно из последних мест в области по производству животноводческой продукции на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий.

Нельзя признать нормаль-

ным и то, что в совхозах и колхозах очень высокая себестоимость продукции, не улучшается финансовое положение...

Так, в совхозе «Анжеро-Судженский» (директор т. Пронин, секретарь парт. организации т. Громышева) вообще не получено прибыли. Убытки составили 327 тысяч рублей, а дотации получено 540.

Во всех хозяйствах сохраняется высокая задолженность по ссудам государственного банка. Причем из года в год она неуклонно растет и сейчас уже перевалила за 33 миллиона рублей...

Таким путем можно прийти к катастрофе, к полному банкротству и разорению. Печальный пример уже есть. Недавно в совхозе «Анжеро-Судженский» механизаторы по существу объявили забастовку. Многие месяцы им не платили заработную плату. Денег у совхоза нет, а банк не дает, так как совхоз неплатежеспособный. Куда смотрят партийная организация и совет трудового коллектива?

О состоянии экономики в совхозах и колхозах нашего района приходится говорить с тревогой и болью потому, что и в текущем году нет изменений в лучшую сторону. За прошедшие четыре месяца планы по закупкам молока и мяса не выполнены. Снизились продуктивность молочного стада, сократились закупки мяса и молока.

Создавшееся положение в сельскохозяйственном производстве не является следствием каких-то чрезвычайных обстоятельств. По мне-

нию бюро обкома КПСС, в районе нет должного порядка, дисциплины, ответственности за порученное дело на всех уровнях руководства и на рабочих местах.

Райком КПСС примиренчески относится к пассивной позиции советских и хозяйственных органов в решении продовольственной проблемы.

Как показывают расчеты, хозяйства района из-за падежа и сдачи на убой маловесного скота потеряли 47 процентов мясных ресурсов. Вот где потери и резервы роста, а также поле приложения сил партийных, советских и хозяйственных органов...

Одним из важнейших путей перестройки является развитие арендных отношений в деревне.

Нынешнее состояние дел в районе не соответствует требованиям Центрального Комитета партии. Новые, прогрессивные формы организации труда не получили должного развития. Только три хозяйства работают с оплатой от валового дохода. Слабо внедряется внутрихозяйственный расчет. Нет ни одного фермерского хозяйства.

В последнее время отмечается становление 12 звеньев арендного подряда. Но их рождение происходит в больших муках. Примером тому является работа арендного звена Михаила Андреевича Бауло из колхоза «Родина», которому нет должной помощи и внимания со стороны колхозных специалистов, а бухгалтерский аппарат своими необоснованными и некачественными расчетами всячески

старается задушить это звено. Поэтому арендаторы вынуждены были принять к себе бухгалтера.

Думается, что аппарату агровета давно следовало бы разобраться во взаимоотношениях звена с колхозом, оказать квалифицированную помощь. Более того, необходимо обобщить его опыт и дать ему широкую дорогу в других хозяйствах...

Предметом постоянной заботы и внимания РК КПСС должно стать социальное развитие села. Однако объем освоения капитальных вложений снижается. И если в 1986 году в расчете на одно хозяйство строилось 9 квартир, то в последнем — 8.

Видимо, не случайным является тот факт, что упорно и верно идет сокращение сельского населения. За последние три года оно сократилось на 3,6 процента.

Это очень тревожные факты, главной причиной которых, как отмечалось на бюро ОК КПСС, является то, что райком партии не предъявляет должной требовательности к руководителям советских и хозяйственных органов за решение социальных и экономических вопросов, слабо влияет на подбор, расстановку и воспитание руководящих кадров.

Допускается их большая сменяемость. За три года текущей пятилетки сменилось 60 процентов руководителей хозяйств, 82 процента — главных специалистов. За один только 1988 год заменено 27 процентов

руководителей и 39 процентов — главных специалистов.

Уровень подготовки многих руководящих кадров хозяйства не обеспечивает глубокого знания и надлежащего ведения дела. Больше половины главных бухгалтеров, одна треть главных специалистов и экономистов не имеют высшего образования.

Нет должной заботы о подготовке своих кадров с высшим образованием. Сейчас по направлению хозяйства с выплатой стипендии обучается в высших учебных заведениях только два человека. Это по существу ничего.

Прямо скажем — картина безрадостная. Но более детальной она предстает тогда, когда слышишь в выступлении первого секретаря РК КПСС В. И. Иванова о неудовлетворительной оценке партийно-политической работы таких секретарей райкомов, как В. В. Мягков (совхоз «Вознесенский») и А. А. Иль (совхоз «Чиндаский»), о глубоком анализе причин кризисного состояния экономики хозяйства района. Владимир Иванович проинформировал членов райкома об итогах рассмотрения бюро ОК КПСС вопроса «О работе Яйского райкома КПСС по повышению роли коммунистов-руководителей за выполнение планов социально-экономического развития», где работа была признана неудовлетворительной.

[Продолжение на 2 стр.]

АРЕНДНЫЙ ПОДРЯД: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

Инициаторы

Люди в Арышевской полеводческой бригаде совхоза «Марьевский» подобрались думающие, инициативные. Они первыми выступили с инициативой и работали по беззарплатной оплате труда, два года трудились на коллективном подряде и добивались хоть и небольших, но все-таки лучших показателей в получении урожайности, чем в среднем по совхозу.

Ныне арышевыцы добровольно заключили с административной совхоза договор на арендный подряд.

Бригада эта состоит из 16 механизаторов, возглавляет ее Егор Степанович Арышев. В состав бригады входят Анатолий Афанасьевич

Салашин, Николай Степанович и Владимир Викторович Арышевы, Сергей Николаевич Степанов, Василий Ильич Гришаков и другие.

За бригадой закреплено 1640 га земли. Выращивают арендаторы зерновые, кормовые, однолетние травы на зеленых корм и т. д.

Большую заинтересованность в успешной работе арендаторов проявляет управляющий отделением Виктор Петрович Арышев.

Большие надежды на урожай возлагают арендаторы. Решили получить по 17,5 центнера зерна с гектара, по 260 центнеров кукурузы, по 280 — кормовых и по 118 центнеров многолетних трав.

Что для этого сделано? Многие. Прошлой осенью заготовили под яровой клин механизаторы бригады 1143 га земли (39 процентов), все зерновые провели качественно и в короткие сроки. Главными же критериями успеха арендаторы считают дисциплину труда и качественное проведение всех работ. Каждый день в бригаде подводятся результаты труда, выводится коэффициент трудового участия каждого члена коллектива. Коммунисты вообще не боятся. Был такой случай — нарушил дисциплину бригадир КТУ не трудовой дня был снижен ему до 0,8 процента. Бывало и по-другому. Если погрешил человек от

души, качественно, ему вводят КТУ даже 1,2, вместо 1.

А главное, здесь каждый экономит на рабочем месте. Спроси любого, и любой ответит, сколько стоит тонна сена, центнер зерновых. Какие затраты несет бригада на горючее, автотранспорт, на семена, на строительство и наладку, страховые платежи, за все расходы арендаторы рассчитываются чеками.

Поэтому следят внимательно арендаторы за правильными расходами: горючего, минеральных удобрений, транспортных расходов, нормами высева семян и т. д.

По итогам работы за каж-

дый месяц получают арендаторы аванс, остальные расходы будут получены по конечному результату, когда будет собран и продан урожай всех культур. Будет ли успех, пока сказать трудно. Обо всем скажет осень. Осенью и разговор на эту тему будет продолжен. Главное же то, что люди из бригады не испугались передовых методов организации труда, сами выступили с инициативой и настойчиво идут к намеченной цели.

В. БЕЛИЦКАЯ,

главный экономист,

Н. БРУНДАЕВА,

экономист по труду

совхоза «Марьевский».

И ПУДОВЫЕ УДОИ

Коллектив животноводов бригады первого отделения совхоза, где бригадиром Владимир Иванович Сиваков, к первому июня выщипал на 14,4 килограмма молока, получаемого в среднем от каждой коровы.

А многие операторы машинного доения надают от 17 килограммов и 200 граммов молока от коровы. По 16 килограммов 700 граммов дает каждая буренка из группы коров, запряженной за Еленой Ивановной Пумпа. А Надежда Игнатьевна Троянова к первому июня надала до 16,5 килограмма молока.

А. ФРОЛОВ,
председатель профкома
совхоза «Яйский».

У ИСТОКА ПЕРЕМЕН

(Продолжение.
Начало на 1 стр.)

Рассматривался ли такой вопрос на заседаниях парткомов, партбюро хозяйств и промышленных предприятий? К сожалению, анализ дает отрицательный результат. А может быть, из-за беззубости наших партийных комитетов мы не можем решить проблемы благоустройства, строительства жилья, воспитания руководителей-коммунистов? Возможно. Но, чтобы не говорить беспредметно, дадим слово членам райкома, записавшимся для выступления в прениях (правда, из 24 удалось выступить лишь 17). Сразу заметим, что такой активности в работе последних пленумов давно не было. Люди почувствовали вкус к политической деятельности, осознавая, что от этого зависит их собственная судьба, судьба предприятия, трудового коллектива.

— Мне, как члену райкома, было поручено принять участие в комиссии, которая работала в совхозе «Емельяновский», — сказала Галина Васильевна Чернова, оператор машинного доения, партгрупорг совхоза «Вознесенский». Что же мы там увидели? Прежде всего — строительство. В совхозе строили детский сад, дома, школу. Но меня, как работника животноводства, интересовала ферма. Поехали. Правда, потом поняли, что лучше туда подлетать на вертолете. Грязь непролазная. Зашли в коровник. Проход между коровами — 30 сантиметров. Сразу подумалось: того бы проектировщика заставить здесь работать. Я бы в таких условиях и дня не выдержала, а доярки совхоза «Емельяновский» еще получают 95 процентов классного молока. Как сдать? Не понятно.

Пошли в профилакторий, где телята. Там дышать нечем. Нет вентиляции. Телята в воде стоят, а в родильном отделении вообще хоть бульдозер загоняй, потому что в клетках у телят навоз. Где же не будет падеж? Создается впечатление, что в этом хозяйстве нет специалистов. Да нельзя же так лениться к своему делу. Ведь комиссия приехала в совхоз «Емельяновский» в мае, когда стояла сухая и теплая погода. Однако на ферме и в красном уголке была сырость. Представляю, что делалось там в марте-апреле.

И последнее. Остановлюсь на программе «Сток». Я так думаю: если строить дома, то надо сразу заботиться о месте работы людей, а для

этого необходимо возродить Старо-Покровку. На тех землях — корма богатейшие. Мы же поля запустили. Они заросли. А сколько там было покосов!

Вот в Вознесенке — голимая глина и ничего не растет, а на тех землях можно два хозяйства иметь.

Разговор продолжила Антонина Федоровна Бодягина, бригадир животноводства совхоза «Первомайский»:

— Наша комиссия работала в совхозе «Улановский». Приезжаем, а у них в 9 часов дойка включена. Думали, что-нибудь случилось, а там, оказывается, новый режим работы. Дойка начинается с 9 часов. Это очень удобно для женщин. Они успевают сделать все дома, отправить детей в школу и детский сад, и со спокойной душой идут на работу.

Из разговоров с доярками выяснилось, что с кормами у них плохо. Кормовая база слабая. На дойке специалистов не было, а на молоко был бригадир. От него мы узнали, что на теленка выпадает 200 литров обезжиренного молока. Привесов не получают. И при таких условиях ставится вопрос о выращивании нетелей для ремонта своего стада. Но ведь чтобы получить хорошую нетель, надо растить ее с малого возраста, выпавая по 300 литров молока и получая не менее 800 граммов привеса. Тогда развитие животных будет соответствовать всем зоотехническим требованиям.

Скажу о своем хозяйстве. У нас полеводы работают с прибылью, а животноводы переживают за гибель каждого теленка. Этого полеводам не поставишь в вину, хотя первопричиной является корма низкого качества. И материальной ответственности они не несут за плохие результаты работы. Надо это пересмотреть. А то что же получается? Полеводы работают сезонно, а животноводы — круглый год. Кроме того, в животноводстве очень тяжелый труд, как морально, так и физически. Поэтому следует внести определенные коррективы в существующие формы организации труда. Специалистам — возглавить аренду, пересмотреть технологию производства, чтобы изменить положение дел на местах.

Более двух месяцев шла подготовка к пленуму. Создавались комиссии, которые тщательно изучали аграрный вопрос, анализировались выявленные негативные явления, давалась объективная оценка увиденному на производственных участках.

Новая аграрная политика, разработанная мартовским

(1989 г.) Пленумом ЦК КПСС, предусматривает отказ от подбора фактов для обоснования заранее известных выводов, как это делалось прежде при подготовке вопросов на пленумы, и предлагает делать выводы на основе анализа реальной действительности и конкретных предложений.

— Для решения продовольственной проблемы необходимо выполнить три условия: создать материальную базу, укомплектовать штаты грамотными специалистами, рабочими сельскохозяйственных профессий и внедрить в практику экономические методы, — так считает Виталий Васильевич Левашенко, директор совхоза «Майский». — Однако сегодня очень мало делается по этим вопросам. Что касается материальной базы, то на этот год у нас нет ни одного вводного объекта. Остро стоит вопрос по обеспечению кирпичом, железобетоном, хотя нужда в этом есть. Нужны коровник, телятник.

С кадрами плохо. Нет ветврача, энергетика. Не созданы жилищные условия. Трех человек сегодня возим из города на посевные работы, а 14 — город от нас возит на стекольный завод.

Внедрение аренды и других новых форм организации труда требует определенных условий. Прежде всего, оборудования и техники. Мы же работаем на 5 списанных колесных тракторах. Облагропром не включил нас в районную заявку, а без надежной техники люди на риск не идут.

Из первой части выступления т. Левашенко видно, что в работе коммуниста-руководителя очень много сложностей, которые он старается преодолеть в тесном взаимодействии с партийной организацией. Однако в сплочении коллектива немаловажную роль играет моральная поддержка, которой не видят в хозяйстве со стороны редакции районной газеты.

— Два года существует хозяйство. Хоть бы приехали, посмотрели. Газета удобна только программой. Может быть, журналистам нужно письменное приглашение? Критика принимается.

Правда, было бы лучше, если бы она прозвучала в доброжелательной форме и более объективно, так как в день пленума на первой полосе газеты была помещена расширенная информация корреспондентского пункта совхоза «Майский». Пишите, а мы будем публиковать.

На пленуме выступали трое секретарей парткомов. На наш взгляд, наиболее

удачным было выступление Алексея Петровича Антонова.

— Я считаю, — сказал он, — что задачей номер один для партийной организации совхоза «Ишимский» является решение продовольственного вопроса. Но его мы не решим, если не будем использовать на практике новые экономические методы. Для нашего хозяйства, например, оказались наиболее приемлемыми бригадная форма организации труда и индивидуальная трудовая деятельность. Так, были розданы на откорм 70 голов скота. В апреле, раздав телят по договорам, мы в значительной степени уменьшили падеж. Более осмысленно стали относиться к работе на полях механизаторы. Я считаю, что в настоящее время партийным комитетам нужно не упустить инициативу партгруп и постепенно наращивать свои усилия в этом направлении.

Много мы слышим об арендном звене М. А. Бауло, как положительного, так и критического. Но мне кажется, что надо его подержать, чтобы на этом примере можно было работать с людьми. Следует давать большую информацию о звене арендаторов...

Совхоз «Ишимский» — дитя своего времени. Времени застоя. Дали директору печатать, и живи, как знаешь. А как жить? Клуба нет, школы и медпункта тоже нет. Все надо, а денег нет. Нас критиковали беспощадно. Нас избивали за молоко, за мясо. А чтобы подсказать, посоветовать... Такого не случалось... Мы, конечно, будем стараться хорошо работать. Но наша производительность труда растет намного медленнее, чем цены на строительные материалы.

И еще. У нас 18 молодых парней, которые могут уехать в любое время. А это механизаторы. Мы уже заселили брошенные дома. Дорога есть отличная, но закрепить в совхозе молодые кадры — это целая проблема. Как нам быть? Где выход? Вот такие у нас вопросы.

Слово берет член бюро РК КПСС, председатель колхоза «Победа» Виктор Андреевич Шибельтут:

— На пленуме накаливается страсти. И не случайно. Сегодня в районе надо решить три вопроса: совершенствования экономических отношений, материальной базы и кадровой политики. Эти вопросы решаются отрицательно. Вина лежит на всем активе, сидящем в этом зале. Где у нас координационный совет? Где идеологическое обеспечение на селе? В стороне от

этого вопроса оказались цеховые и районная парторганизации. Внедрение арендных отношений поручено исполкомам сельских Советов. А они тоже в стороне. И в итоге мы движемся чрепающими шагами. Может быть, некоторые думают, что нам с Запада помогут? Напрасно, не помогут... В Кузбассе потому не решается продовольственная проблема, как в Орле, что бюро обкома партии не относится серьезно к вопросу шестисвязей. Оно вообще «мышей не ловит». Анжерку не может повернуть к Яе передом. Два года заключаем договор на строительство телятника с Анжерской обогатительной фабрикой и никак не можем решить этот вопрос. С таким подходом мы долго еще не увидим молока и мяса. Надо идти на кооперацию с городом, наладив шефские связи. Пока же это пародия на связи и беспринципность бюро ОК КПСС. Оценку неудовлетворительно получило не только бюро РК КПСС, но и все здесь сидящие. Как можно решать социальные вопросы, когда в школе-интернате трое ребятшек на одной койке лежат? А средств нет. Надо свести город и село. Что сложного? Говорим, трындим и все.

С резкой критикой в адрес бюро РК КПСС выступил директор совхоза «Анжеро-Судженский» Николай Викторович Пронин. Он сказал, что по вине района в 1988 году хозяйство пережило брукеллез. Затем в 2 раза повысились цены на нетелей. Потом пережили два пожара, в результате чего потеряли 0,5 млн. рублей. В зиму вошли почти неподготовленными. «Мы видим наметившуюся перспективу, но ее не видит в бюро РК КПСС. Нам нет до сих пор идеологической помощи. От районного комитета партии ничего не бывает на местах, а сейчас идет посевная. Я, как директор, чувствую поддержку только со стороны финансовых органов и руководителей хозяйств. У нас почти год нет участкового. Процветает пьянство. В декабре ставил вопрос, чтобы создали комиссию, сделали соответствующие выводы, оказали помощь, но этого не произошло».

— Коренного улучшения требует стиль работы аппарата райкома партии, — так считает председатель областного комитета народного контроля Николай Георгиевич Кочетков. — Секретари и ответственные работники много и часто выезжают в совхозы и колхозы, но отдала от таких наездов низкие.

Подтверждением сказан-

ному могут быть следующие данные: в среднем в каждом хозяйстве в течение года сотрудники партийного аппарата работали от 45 до 181 дня, в том числе орготдел от 18 до 59, идеологический отдел от 3 до 63 дней. И если, например, рассмотреть связь между поездками в хозяйства работников орготдела и ростом рядов членов КПСС в партийных организациях по коэффициенту Фехнера, то там, где чаще всего бываю работники аппарата, он составляет минус 0,09. Что показывает наличие обратной закономерности.

Однако нужна перестройка в работе не только партийного аппарата, но и всех членов райкома.

— Пока виноватых будем искать в ком-то, а не в себе, изменений не будет, — сказал в заключительном слове первый секретарь РК КПСС В. И. Иванов. — Сегодня партийным комитетам, секретарям парторганизаций всех хозяйств и промышленных предприятий необходимо взять под жесткий контроль выполнение Продовольственной программы, рассмотреть, что можно сделать в первую очередь, наметить необходимую и возможную помощь в планах на последующую пятилетку. Работать нужно много и ответственно. Если этого не сделаем, то решение Продовольственной программы у нас в районе затянется. С себя вины не снимаю, но и со стороны членов райкома и кандидатов требуются активные действия.

Думается, что первые шаги к этому уже сделаны. В зале не было равнодушия. Чувствовалась озабоченность и напряженная работа мысли. Но пока еще не у всех.

В будущем необходимо продолжить плюрализм мнений, но только с большим чувством такта и уважения друг к другу. Нам предстоит научиться культуре ведения дискуссии, чего явно не доставало на пленуме.

Ведь критика, высказанная в доброжелательной форме, быстрее даст положительный результат, нежели наоборот.

Надеемся, что члены райкома будут впредь более самокритичными, а решения, обсуждаемые на заседаниях комиссий и принятые впоследствии на пленуме, смогут улучшить жизнь рядового сельского труженика, от результатов труда которого зависит наличие мясо-молочных продуктов на нашем столе.

Т. РОО.

Слаженно и квалифицированно работает в линейно-техническом цехе разьедающая бригада электромонтеров, которой руководит Н. Рогатых (на снимке слева). Она обслуживает участок Яя—Турат. Занимаются электромонтеры устранением аварий, выполняют и профилактическое обслуживание. Стараясь делать все от них возможное, чтобы линии телефонной связи были в рабочем состоянии.

Фото Г. Васильева.

ПУЛЬС СОРЕВНОВАНИЯ

Впереди суровские животноводы

По 10,6 кг молока от каждой коровы — такие среднесуточные надомы случаются за последнюю пятидневку животноводы Суровской фермы совхоза «Первомайский». Немалая заслуга в этом успехе бригадира Лидирует среди операторов машинного доения в настоящее время В. С. Трусова.

В. МЕДВЕДИКОВ,
председатель профкома совхоза «Первомайский».





На огонёк

Под эмблемой «СБ»

Одна из главных задач службы быта—забота о людях. Сегодня наша работа стала сложней. Перестройка, начатая партией, продиктовала нам ускоренные темпы развития производства, необходимость дальнейшего повышения качества и увеличения выпуска продукции. И главное, модной, элегантной.

Что мы имеем для этого? Яйское райбытосоединение располагает 6 производственными цехами, 17 приемными пунктами, в том числе 13—в сельской местности.

Цехи расположены в старых, приспособленных помещениях, где не может быть и речи об интерьере, соответствующем запросам людей на сегодняшний день. Большие надежды мы возлагаем на Дом быта, начало строительства которого намечено на III квартал. Располагаться он будет по улице Школьной. Дом быта предусматривает разместить швейные цехи, фото- и телеателье. Высвобожденные помещения будут использованы под развитие новых

видов услуг: салона звукозаписи, бюро ритуальных услуг, ремонта мебели.

Хотелось бы видеть перемены и на селе, но зависит это не от нас, а от руководителей совхозов и колхозов. Например, председатель колхоза «Победа» В. А. Шибельгуд понял, что затраты на новый, комплексный пункт окупятся рабочим временем людей. И, в первую очередь, женщин. Немало помощников у них: стиральная машина, холодильник, пылесос. Настоящая беда, если бытовая тех-

ника выходит из строя.

Сшить новый наряд, сделать современную прическу, отремонтировать обувь и почистить одежду всей семье—сколько времени и сил экономит каждая хозяйка, если все услуги быстро и качественно исполняются! Мы надеемся, что служба быта нашего района в ближайшем будущем будет отвечать запросам и требованиям нашего времени. Для этого есть главное—желание и стремление.

Н. КУРАСОВА,
директор
райбытосоединения.

Всегда любим и популярен

На гребне сегодняшней моды—женственная, изящная, подчеркивающая стройность одежда из трикотажа.

Прелесть моды, ее вечная притягательность в том, что она часто обращается к прошлому и не просто повторяет ушедшие формы и образы, а заново их переосмысливает, соотнося со своим временем.

Умение красиво одеваться—такой же талант, как и всякий другой. По-особому завязать шарф, приколоть брошь, безошибочно выбрать модель в соответствии с походкой, фигурой.

Особенно модными в трикотаже являются жаккардовые рисунки, которые отличаются легкостью, изяществом линий. Предлагаем джемпера и платья, выпол-

ненные различными жаккардовыми переплетениями. В нашем ассортименте—джемпера ажурной вязки и частичного ажюра. Юбки в этом сезоне разной длины и разных фасонов. В нашем цехе вы можете заказать юбку на любой вкус: «плиссе», «гадэ», со встречной складкой, с подрезами по бокам, со вставкой «плиссе».

Мы желаем вам успеха в

выборе моделей из популярного трикотажа, в которых вы будете чувствовать себя комфортно и красиво выглядеть. А это—всегда прекрасное настроение.

Н. МИЛОВАНОВА,
начальник

трикотажного цеха
Яйского РПО.

Советы косметолога

Начало лета. В это время года наша кожа нуждается в особом внимании, так как она становится сухой, шелушащейся, на ней появляются пигментные пятна и веснушки.

Существует много косметических процедур, предупреждающих старение кожи, улучшающих ее вид. Прежде всего, нужно очистить лицо. Так как лосьон купить почти невозможно, попробуем приготовить его сами. Для этого 500 г кон-

сока можно смешать со 100 г медицинского спирта или водки. Этот лосьон долго хранится в прохладном месте. Он хорошо освежает, увлажняет и тонизирует кожу.

Лосьон оставляют на лице 8—10 минут, затем смывают прохладной водой. Хороший эффект дает применение березового сока в маске, приготовленной следующим образом: 1 чайная ложка меда, 1 столовая ложка майонеза или сметаны, 1 столовая ложка березово-

го сока.

Если кожа шелушится, то необходимо сделать маску-компресс. Небольшое количество растительного масла налейте в блюдце и подогрейте. Нанесите на лицо и положите компресс из горячего вафельного полотенца. Эту процедуру повторите несколько раз. Разогретая кожа впитывает масло, как губка. Многие женщины жалуются на покраснение век, на повышенную чувствительность кожи к лучам солнца. Избавиться от этого

помогут умывания и протирания лица настоем трав: ромашки, шалфея, мать-и-мачехи, мяты, зверобоя, тысячелистника.

Всем женщинам, независимо от возраста, перед выходом на улицу необходимо нанести защитный крем и припудрить лицо темной пудрой.

Н. АРТЕМЬЕВА,
косметолог
Яйского РПО.

ОТ РУКАВИЦ ДО...



Готовясь к праздничному вечеру, мы листаем журналы мод, ищем интересные модели, подбираем ткань и украшения. Потому, что хотим выглядеть неповторимо. И наш наряд—это всегда итог творчества кройщика, портного и моды. Это наш праздник.

Но есть вещи, которые просто необходимы в нашей жизни ежедневно. Например, одеяло. Попробуйте обойтись без него. Или поработайте с кирпичами без рукавиц.

Спецодежда, одеяла, матрацы—таков ассортимент цеха массового пошива. Трудятся здесь 14 женщин. Возглавляет коллектив Альбина Александровна Рогаткина. Производство это знакомо ей с 1974 года. План цехом выполняется на 130 процентов. За эти цифры не только упаковки готовой продукции, но и нормальная атмосфера в кол-

лективе, которая включает взаимопонимание, доброжелательность, доверие. Альбина Александровна—член КПСС, профсоюзного комитета, и ее волнуют дела всего предприятия.

Дочь Светлана после окончания школы не думала, куда ей пойти учиться, выбор сделан давно. Сейчас Света учится в учебно-производственном комбинате г. Кемерово на курсах подготовки портных верхней одежды. После окончания она будет работать в ателье «Силуэт». Мамина профессия портной оказалась самой лучшей из всех.

Вы думаете, нет ничего проще шить рабочий халат, не надо и особого мастерства? Скажу по секрету, здесь могут изготовить самую элегантную модель из «бурды». Но и спецодежда необходима.

Н. ЕРОХИНА.

«АХ, МОДА-ЧАРОВНИЦА...»



Даже самый равнодушный к моде человек (есть ли такой!) вынужден подчиняться ее требованиям, хочет он того или нет. В любом магазине он приобретает только то, что предлагает мода на сегодня.

А что она предлагает? Что особенно модно в 1989 году? С такими вопросами обратилась к технолог Яйского райбытосоединения Дине Владимировне Ажичаковой.

—В 1989 году модны разные силуэты, в зависимости от возраста и индивидуальных склонностей: прямой, приталенный, трапецевидный. Длина разная. Платья цельнокроенные и отрезные, выше колена, прикрывающие колено и до середины икры. Юным и элегантным рекомендуются облегающие линии, хорошо подчеркивающие бедра.

Деловым женщинам подойдут платья-блейзеры, силуэт акцентируется при помощи кусочков кружева, блесков. Для женщин постарше тон задает длина ниже колена. Бюст, талия и бедра в платьях для них подчеркиваются прежде всего безупречным покро-

ем.

—Дина Владимировна, несколько слов, пожалуйста, о моде для 16-летних.

—Для самых юных мода, как всегда, разнообразна и экстравагантна. Смелые сочетания цветов: фиолетовый и красный. Сочетание тканей в изделиях: молодым и изящным подойдут комбинированные юбки, верхняя часть которых выполнена из тканых или трикотажных материалов. Очень модны в нынешнем сезоне машинная и «дырчатая» вышивки, эластичные кружева, низкая талия.

—Каким тканям и расцветкам сегодня отдается предпочтение?

—Легким, струящимся, хорошо драпирующимся в складки. По-прежнему в моде трикотаж. Одно из модных сочетаний цветов: изумрудно-зеленый с черным. К бежево-зеленой гамме добавились сиреневый, фиолетовый, болотный.

—А как относится мода к женским брюкам? Они все так же в гардеробе женщины?

—Да. Нельзя отказаться от удобной, практичной

одежды, давно зарекомендовавшей себя. Но сегодня брюки предлагаются с четко обозначенной талией, на бедрах слегка прилегают, а ниже—на коленях и внизу—они очень широкие. Намного шире стал и пояс—до 15 см. Любительницам экстравагантного, молодым и худощавым придется по душе брюки чуть выше колена. Выполненные из плотной шерстяной ткани, они уместны в зимнем ансамбле, из шелка, сатина, вельвета—в летнем. Брюки чуть выше щиколотки подойдут высоким и уверенным в безупречной стройности своих длинных ног, а поклонницы классики изверняка выберут длинные—до линии туфли.

—Дина Владимировна, мы совсем забыли о мужчинах. Что нового для них?

—Последнее десятилетие мужская мода переживает бурное развитие, но изменения в ней выражены не введением сенсационных новшеств, а многообразием стилей и образов, тканей, силуэтов, форм, пропорций, деталей, видов одежды.

Все модели сегодня отличаются объемным плечевой по-

яс, расширенная четкая прямая или мягкая скругленная линия плеч. Длина же пиджака, форма брочки, ткань могут быть самыми различными. Брюки выполняются в следующих вариантах: равномерно-широкие по всей длине, объемные сверху и зауженные книзу, с завышенной талией и широким поясом. Вновь вошли в моду костюмы с пиджаком из клетчатых тканей и брюками из гладкокрашеных. Для торжественных случаев необходим костюм классического стиля с удлиненным, суженным в бедрах пиджаком или типа смокинга. Разнообразие одежды, предлагаемой современной модой, мужчинам дает полную свободу выбора в соответствии с типом внешности, характером и запросами.

—Значит, мода сегодня не диктует...

—...а предлагает, надеясь на наш вкус, фантазию и чувство меры. В заключение хочется всем пожелать: впереди жаркое лето—большая ситца, льна, натуральных шелков!

Беседу вел
Н. ЕРОХИНА.

СПАСИБО ШЕФАМ!

«Хороший детский сад — это счастливое детство, это спокойствие матерей», — так считают многие в совхозе «Яйский», чьи дети воспитываются в детском саду «Колокольчик».

40 лет детсад района находится на территории совхоза. Наши педагоги Л. М. Давыдович, А. Н. Рузаева, М. А. Вдовина воспитывают уже второе поколение, то есть детей своих воспитанников.

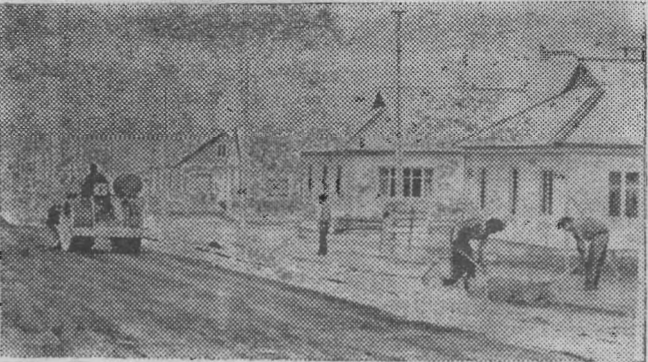
Совхоз «Яйский» не один год шефствует над «Колокольчиком». Заботливое отношение к детсаду стало хорошей чертой руководителей совхоза — директора А. И. Козлова, зам. директора Е. И. Заверева, секретаря парткома А. И. Масловского, прораба А. В. Румянцевца.

Они с партийным пониманием относятся к созданию оптимальных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми и к хозяйственным нуждам дошкольного учреждения. С какой бы просьбой мы к ним ни обращались, она будет выполнена.

Много нашими шефами сделано для укрепления материально-технической базы детского сада: подарили нам цветной телевизор, помогают транспортом, в благоустройстве территории, ремонте здания и подсобных помещений. Мы благодарны нашим шефам. Именно так и должны относиться руководители предприятий к воспитанию детей.

Коллектив детсада
«Колокольчик».

СССР—НАШ ОБЩИЙ ДОМ



УКРАИНСКАЯ ССР. Один из самых молодых совхозов Крыма «Аграрный» — многонациональный коллектив, где большинство составляют крымские татары. Он был создан на основе отделения совхоза «Алексеевский» Первомайского района.

Начало было трудным. Безрадостной была картина с жильем, остро ощущалась нехватка квалифицированных кадров, техники. Большую помощь оказали хозяйства района, партийные и советские органы.

За год в села Танино — центральной усадьбе совхоза «Аграрный» — силами тружеников района построено сто домов. Более 150 участ-

ков выделено под индивидуальную застройку. В селе появились три новые улицы. В два с половиной раза увеличилась численность населения.

Всего год понадобился совхозу, чтобы выйти на высокий уровень хозяйствования. Его рентабельность составила 36 процентов, а чистая прибыль — 800 тысяч рублей. Значительно улучшились показатели в овцеводстве, птицеводстве, растениеводстве по сравнению с теми, что были в отделении совхоза «Алексеевский».

На снимке: первая новая улица — улица Победы.

Фото А. Обуховского.
(Фотохроника ТАСС).

ТУДА, ГДЕ ВОСХОДИТ СОЛНЦЕ

Совсем скоро эти ребята уйдут из стен школы, уйдут и из Дома пионеров. Какие воспоминания они унесут с собой — уроки, школьные вечера? Знаю одно: им надолго запомнятся туристические походы.

Четыре года Сергей Костиков, Андрей Арестов, Анатолий Коробов, Владимир Крушинский и Дмитрий Благинин занимались в туристическом кружке районного Дома пионеров. Начинали они, как все, с изучения карт, компаса, с однодневных походов выходного дня, постепенно совершенствуя свое мастерство.

В этом году на весенних каникулах они совершили свой самый продолжительный поход. Поход был смешанный: лыжный и пеший. Маршрут первого кольца: Яя — п. Рудничный — пионерский лагерь «Белая роща» — Яя; второго кольца: Яя — Бекет — Сергеевка — Верх-Великоселька — Ишим — Улановка — Сергеевка — Марьевка — Яя. Всего 138 километров за 8 дней. Ночевали в населенных пунктах, обычно в школах, но лишь готовили за околицей — в поле, в лесу и, конечно, на костре.

Отправляясь в поход, ставишь перед собой определенные цели. Мы поставили перед собой задачу — выполнить норматив третьего взрослого разряда по туризму, провести краеведческую работу: узнать свой район, посмотреть достопримечательности. Мы побывали на родине Василия Федорова в Марьевке, познакомились с историко-краеведческим музеем в Улановке, которым руководит Р. С. Воропаева, узнали историю села Ишима, что через него проходил Московско-Иркутский тракт, посмотрели сохранившиеся остатки от церкви, памятника конца XIX века.

За четыре года занятий в кружке ребята приобрели навыки проведения походов,



научились ориентированию на местности, выполнению краеведческой работы. Они часто принимали участие в судействе районных туристических соревнований, ездили на областные соревнования.

Нередко приходится слышать и мне, и ребятам: что это, мол, за увлечение бродить с рюкзаком по лесам и болотам? Но могу с уверенностью сказать, что этот вид спорта ничем не хуже других и в жизни от него пользы гораздо больше. Тот, кто занимается туризмом, не потеряется в лесу, сможет приготовить себе пищу, сделает первую доврачебную помощь, да и волевыми и физическими качествами не отстанет от других.

Мне, как руководителю кружка, хотелось бы видеть у себя побольше ребят. Побольше доверяя взрослых к их увлечению.

В. АЛЕКСЕЕВ,
руководитель
туристического кружка.

На снимках: в походе члены туристического кружка районного Дома пионеров.

Фото автора.

Тихо, идут экзамены!



Яйскому ДРСУ на постоянную работу требуются: машинисты бульдозеров 3—6 разрядов, токари 3—6 разрядов, рабочие строительных специальностей, дорожные рабочие, техники-лаборанты.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Каждый первый понедельник месяца с 14 до 17 часов в здании узла связи ведет прием граждан по вопросам качества обслуживания личный радиоприемник, ГТС, СТС начальник Анжеро-Суджен-

ского ЭТУС тов. Агафонов К. Т. Ждем ваших предложений и замечаний.

АДМИНИСТРАЦИЯ
УЗЛА СВЯЗИ.

Выражаем сердечную благодарность коллективам ДРСУ, промышленности и у

предприятию, РК КПСС, родным, близким, соседям за помощь, оказанную в похоронах нашего дорогого мужа, папы и дедушки Коржова Ивана Константиновича.

Семья КОРЖОВЫХ.



В школах нашего района сейчас эти слова можно услышать часто. Ребята сдают экзамены. Для них наступило сложное и ответственное время, а для десятиклассников — это экзамены на аттестат зрелости. Важный шаг на пути к взрослой, самостоятельной жизни. Пусть он будет для них удачным!

На снимках: во время экзамена учащиеся 10 «а» класса школы № 3.

Фото Г. Васильева.

Зам. редактора
Т. И. РОО.

Наш адрес:

652100, р. п. Яя,
ул. Советская, 8.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-11-44, зам. редактора — 2-22-35, ответственного секретаря — 2-18-83, агропромышленного отдела — 2-19-07, отдела промышленности — 2-17-10, отдела культуры и писем, радиофикации — 2-17-20, заведующего типографией — 2-14-07, бухгалтерии редакции — 2-15-67, общественной приемной — 2-15-43.

ДНИ ВЫХОДА:

ВТОРНИК,
ЧЕТВЕРГ,
СУББОТА.

НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ИСПОЛНЕНИЕМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

наборщица Г. П. Едвина, макетщица Л. М. Арефьева, корректор В. Л. Яков, печатники Т. А. Новикова, Т. А. Белозер.

Коллектив ГМК-291 выражает соболезнование Кержушину Виктору Митрофановичу по поводу трагической гибели его дочери

ЕЛЕНА.

Тираж 6993 экз.
Высокая печать
Индекс 51961.
Объем 1 в. л.

Заказ 2446.

Яйская районская типография Анжеро-Судженского полиграфического объединения управления издательств, полиграфии и книжной торговли Кемеровской области.
СОГЛАСНО ДОГОВОРУ ГАЗЕТА «ВПЕРЕД К КОММУНИЗМУ» доставляется ПОДПИСЧИКАМ в день выхода. ПО ДОСТАВКЕ ГАЗЕТЫ звоните в РАЙОННЫЙ УЗЕЛ СВЯЗИ по телефону: 2-20-55, по качеству печати обращайтесь в ЯЙСКУЮ РАЙОННУЮ ТИПОГРАФИЮ по телефону: 2-14-07.