

Вперед к коммунизму

Орган Яйского райкома КПСС и районного Совета народных депутатов Кемеровской области

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1936 ГОДА

№ 37 (6671)

ВТОРНИК, 28 МАРТА 1989 ГОДА

Цена 3 коп.

МЫ ДОВЕРЯЕМ ИМ ВЛАСТЬ

Вот и пришел этот день, день выборов народных депутатов СССР. В нашем районе на избирательных участках с раннего утра чувствовалась атмосфера важности и ответственности происходящего. Избиратели пришли на свои участки, чтобы сделать выбор, от которого во многом будет зависеть наше будущее, отдать свои голоса за тех кандидатов, на кого по-настоящему надеются, что они смогут быть достойными представителями народной власти в ее высшем органе. Обсуждаются программы кандидатов, вспыхивают споры. Работа идет серьезная. Каждый из избирателей надеется, что он сделает правильный выбор. Верит в это. По Мариинскому территориальному округу, в который входит и наш район, было выдвинуто и зарегистрировано два кандидата: Н. А. Башев — директор птицеводческого «Копьеголовский» Яйского района, и А. Г. Мельников — первый секретарь Кемеровского обкома КПСС. А по национальному — территориальному округу зарегистрированы кандидаты З. Х. Алтынбаев — председатель колхоза «Азат Себер» Ишимовского района, и С. И. Неволин — главный врач Новокузнецкой городской больницы № 11. Об этих кандидатах мы подробно рассказывали на страницах нашей газеты, знакомили с их программами, в районе проходили встречи с ними и с их доверенными лицами, поэтому было достаточно пре-

меем у всех, чтобы обдумать каждому избирателю представленные кандидатуры и сделать свой выбор.

Выборы нынешние отличались демократичностью, проводились по-новому. Это можно было заметить по активности избирателей, их заинтересованности. Автор этих строк был свидетелем, насколько организованно проходили выборы на избирательном участке № 291. Больше половины избирателей здесь уже проголосовали в первой половине дня. Здесь четко и слаженно работала избирательная комиссия под руководством председателя В. М. Клешинова, заместителя председателя С. Н. Белова и членов Е. В. Венгуровой, Е. В. Лимановой, В. В. Добровольского, Т. А. Ручковской, А. Г. Садыковой, Н. Н. Филипповой, Е. В. Фомченко. Они со знанием дела исполняли свои обязанности на своем участке. Хорошо поработали с избирателями агитаторы из РОВД, райпо и других организаций. Люди были заранее предупреждены и ознакомлены с правилами голосования, поэтому каких-либо сложностей и проблем на участке не возникало. Так же организованно проходили выборы и на многих других избирательных участках.

Музыка, необычные оживления — все это подтверждало, что день выборов стал для многих избирателей и праздником, и очень важным и ответственным событием в жизни района и каждого лично.

В. ЯЗОВСКИЙ.



Эти фотографии, которые вы видите на вешетных полосах, сделаны нашим талантливым фотокорреспондентом С. Сергеевым на одном из избирательных участков поселка. По ним можно судить о настроении избирателей — по лицам, с которыми уверенности в том, что отдали свой голос за достойного кандидата, для очень важное дело. Но несколько растерянными и даже их выбор будет правильным!

Агропром: поиск, проблемы, решения

...И ПОСЛУШАТЬ

На таком совещании наших районных аграрников, замечу сразу, почти за два десятилетия журналистской работы участвовать мне доводилось редко. Отличалось оно своей неординарностью, неравнодушием каждого сидящего в зале к каждому выступающему, своими не всегда «причесанными», но всегда идущими от сердца репликами, жадной новизны путей и определенности в них, плюрализмом мнений и горячностью в их отстаивании... И главное... одухотворенностью людей. Те, кто еще недавно сводил свое выступление к отчетам по бумажке о сделанном за год, полгода, квартал, кто представлял уйму всевозможных объективных причин, «несмотря на которые...», и т. д., сегодня сами, без приглашения и товорили то, что думали, что хотели знать, с чем не могли согласиться, и предлагали свое.

...Да, сегодня на селе осталось всего двенадцать миллионов человек в нашей стране. Город все настойчивее подминает под себя кормильные поля соседних хозяйств. Продолевающая программа стала политической проблемой. И все, кто сегодня хоть каким-то образом связан с селом, прекрасно понимают, что селу нужен крутой поворот. В этом направлении запущены все мысли хлебороба, специалиста, руководителя.

Совещание проходило сразу же после Пленума Центрального Комитета по аграрной политике в современных условиях. Пленум не мог оставить никого равнодушным. Материалы его перечитывали по несколько раз. Вновь и вновь возвращались к высказыванию М. С. Горбачева в докладе о том, что «одним из важнейших, а может быть, на данном этапе и решающих путей перестройки отношений социалистической собственности является раз-

витие арендных отношений в деревне. Именно через аренду можно наиболее полно реализовать ленинскую идею активного включения личного интереса, возразить человеку чувство хозяина, стимулировать его творческие возможности». Новые формы организации труда на селе зарождаются и в хозяйствах нашего района. Но, как сказал при открытии совещания первый секретарь РК КПСС В. И. Иванов, если в сравнении с одиннадцатой пятилеткой какой-то рост сельскохозяйственной продукции имеется, то в улучшении экономики, снижении себестоимости ничего не продвинулось ни на шаг. Крайне медленно занимаемся вопросами снижения затрат и увеличения производства сельскохозяйственной продукции за счет новой прогрессивной организации труда. Внедрялись разные формы, в том числе коллективный подряд, по системе оплаты труда от валового дохода с противозатратным механизмом, и теперь арендаторы наши делают первые шаги. И вот именно последняя форма организации труда, хотя и находится она в самом зародыше, все настойчивее начинает себя показывать. Так арендаторы колхоза «Родина», где звеньевым Михаил Андреевич Бауло, увеличили производительность труда в три раза. Разве это не убеждает!

Но значит ли это то, что нужно всем и повсеместно переходить на арендные отношения? И есть ли четкое, до конца понятное определение этим отношениям? И, наверное, не случайно после двухчасовой работы совещания в зале кто-то воскликнул: «Живого арендатора надо послушать!». И слово взял Михаил Андреевич Бауло.

Сегодня же мы попробуем изложить краткие мнения каждого выступающего на этом совещании.

не загонять насильно. И надо иметь в виду, если коллектив берет в аренду скот и пашню, то все должно быть соизмеримо в пропорциональном отношении. Например, нагрузка на комбайн в арендном звене 70 гектаров, а по хозяйству останется в 150. Правоммерно ли это будет? А в совхозе «Анжеро-Судженский», к примеру, звено собиралось взять в аренду девять коров. Ну, что это за нагрузка?

Очень важен хороший бухгалтерский учет. Не то, что сейчас в совхозе «Ишимский», где только считают в целом по хозяйству, а не по подразделению. Не случайно же и звеньевой арендаторов в «Родине» М. А. Бауло взял себе бухгалтера.

Много дискуссий, споров об оплате арендаторам. ВАСХНИЛ и Госагропром разработали методику по оплате. Я познакомлю вас с ней. Вот условный пример: одиннадцать человек взяли в аренду 200 коров...

(Иван Петрович подробно и доказательно приводит расчеты по данному примеру).

РЕПЛИКИ ИЗ ЗАЛА: «Такие расчеты не подходят. Если арендатор будет получать по 200 с небольшим рублей в месяц, зачем надо тогда «накалывать» от темна до темна, если он эти деньги и ничего не давая получит!».

В. А. ШИБЕЛЬГУТ—председатель колхоза «Победа»:

—У меня вопрос к Ивану Петровичу: в чем все-таки коренная разница между арендным подрядом и коллективным с оплатой от валового дохода?

И. П. ИВАНЬКОВ:

—Аренда — это высшая форма организации труда. При работе на коллективном подряде с оплатой от валового дохода с противозатратным механизмом вся продукция, произведенная коллективом, продается хозяйству по расчетным ценам, а арендатор сверхплановой продукцией распоряжается по своему усмотрению.

У. М. УРУДЖБЕКОВ—директор совхоза «Анжерский»:

—Иван Петрович, хотелось бы знать Ваше мнение: что Вы считаете главным в организации труда, то есть какую прогрессивную форму в нашем районе лучше всего развивать, какое направление взять?

И. П. ИВАНЬКОВ:

—Приемлема та форма организации, которая лучше у вас идет. У кого что лучше получается, на то и ориентироваться.

У. М. УРУДЖБЕКОВ:

—А не получится ли у нас так, что сформируется арендное звено, которое поставит перед собой цель, например, заработать на машину. Заработают, выжмут все, а потом бросят и уйдут!

РЕПЛИКА ИЗ ЗАЛА: «Так надо же отличать правду от истинных хозяев!».



А. С. МАЗУРОК—директор совхоза «Ишимский»:

—ЧТОБЫ люди нашего хозяйства сами пришли и предложили работать по новой прогрессивной форме организации труда, вряд ли мы могли бы дожидаться. Это надо огромнейшую идеологическую работу провести, учебу. Но время не ждет. Положение дел в нашем хозяйстве далеко от желаемого. Поэтому мы решили сделать так, чтобы люди в процессе самой работы убедились в выгоде дела. Какого? Арендного подряда. Потому не они, а мы пошли к ним. Начнут работать люди, поймут сами все. Мы и заключили уже договоры о переводе на аренду. Звенья сформированы. Севообороты закреплены. А это самое основное. Кормовой севооборот и два полевых пятипольных. В Кислово одно звено будет работать. В животноводстве —побригадно. Бригадир будет работать так же, как все: Вот с 1 апреля и начнем работать по-новому.

Практикуем индивидуальный подряд. Отдаем людям свиноматок, нетелей, коров на договорных условиях. Пока все вроде бы нормально идет. Только вот со свиноматками небольшой тормоз получился. Глубокой супоросности отдали свиноматку. И пока везли ее к дому... В общем, заминка вышла. Люди несколько осторожнее стали. Да и мы выводы сделали.

В. А. ШИБЕЛЬГУТ:

—А ты не боишься, Александр Степанович, всех в аренду загнать? Загонись, а они разбегутся... Что тогда?

—Нет, не боюсь. Люди будут заинтересованы работать.

РЕПЛИКА ИЗ ЗАЛА: «А почему бы вам не работать просто на коллективном подряде с противозатратным механизмом с оплатой от валового дохода?».

А. С. МАЗУРОК:

—Эта форма организации труда не нова. Работали уже другие коллективы и не по одному году, но отдача, как мы знаем, нет. Да и зачем идти по чужим стопам. Мы попробуем своим путем.



В. М. ЕЖАКОВ—директор совхоза «Марьевский»:

—СЕГОДНЯ работать по-старому мы уже не можем. По какому пути идти? Этот вопрос, естественно, решается и коллективом нашего хозяйства. Мы решили в этом плане позаимствовать опыт наших соседей—томичей. С этой целью и ездили, так сказать, в несколько этапов, в совхоз «Мазаловский» Томской области. Это молодой совхоз. Он образовался только в 1986 году. Средняя урожайность тогда составляла 11 центнеров, а молока от каждой коровы получали по 2040 килограммов. И вот только за два года урожайность выросла на 7,5 центнера, а от каждой коровы получили по... 4250 килограммов молока! И все это практически за два года достигнуто.

Это хозяйство сотрудничает с ВАСХНИЛ. Освоило оно кооперативную форму, вернее, арендно-кооперативную.

Внедрить мы намерены ее уже в этом году. Но сразу заключить договоры с коллективами, пожалуй, сможем только на один год. Дело в том, что с 1990 года наше хозяйство не будет получать дотацию, как и все другие, но изменятся закупочные цены на продукцию. Потом сможем и долгосрочные договоры заключать: на пять, десять, пятнадцать или двадцать лет.

Первоначально, наверное, попробуем организовать кооперативы в Сергеевском отделении, затем весь совхоз полностью будет арендно-кооперативным. Сейчас уже ведется работа по организации таких звеньев. Только в Сергеевском отделении четыре кооператива будут в растениеводстве, четыре—в животноводстве и один—на подработке, подготовке семян.

А вообще в хозяйстве будут работать финансово-расчетный кооператив, кооператив научно-технического обеспечения, кооператив общественного питания и т. д. Все специалисты также будут входить в отдельные кооперативы. Все они тесно увязаны друг с другом. Рассчитываться между собой за услуги будут чеками, это то же самое, что деньгами. Если, например, какой-то кооператив в растениеводстве, или какой другой, или несколько кооперативов откажутся от услуг коопера-

тива, скажем, научно-технического обеспечения, то последний может обанкротиться и... с молотка. В целом же все кооперативы заинтересованы в росте конечных результатов, а значит, в плодотворной работе. Увеличится производство валовой продукции, увеличится и валовый доход, который определяется из валовой продукции за минусом материальных затрат. Валовый доход пойдет на плату за фонды, арендную плату за трудовые ресурсы и хозяйственный доход. А хозяйственный доход, в свою очередь, подразделяется на фонд развития производства и фонд оплаты труда. Такая система позволяет в прямой пропорции поддерживать соотношение между производительностью труда и оплатой.

В нашем совхозе уже несколько лет внедрена чеканная форма контроля затрат. При арендно-кооперативной форме это главное. Звенья между собой будут рассчитываться чеками-деньгами. Некоторые положительные сдвиги хозяйству принесла эта форма. Например, себестоимость центнера молока только за последний год снизилась с 41 рубля до 36 рублей. Руководители подразделений наших умело обращаются с чеками. И это поможет нам при новой организации труда.

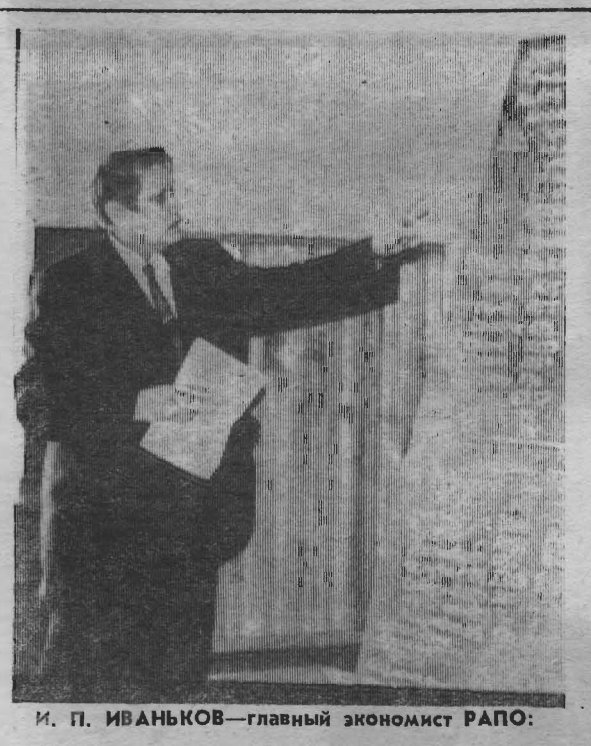


У. М. УРУДЖБЕКОВ—директор совхоза «Анжерский»:

—ПРАВИЛЬНО, что собрались мы сегодня здесь, что обсуждаем важные проблемы нашего продвижения вперед. Но самая большая наша ошибка в том, как мне кажется, что мы больше говорим, но мало чего делаем. Крутого поворота в производстве продукции не достигли. Считаю так, что чем больше людей связаны с нами договорными отношениями, тем и отдача будет выше.

При внедрении новых форм организации труда, новых систем надо учитывать экономическое состояние хозяйства. Поэтому надо выбирать то, что кому подходит.

Мы вот говорим об аренде. Но прежде, чем внедрить ее в своем хозяйстве, надо хорошо разобраться в деле, в том, кто идет к нам в аренду, какая польза от него будет. Надо подумать о том, какое участие



И. П. ИВАНЬКОВ—главный экономист РАПО:

—АРЕНДА держится на нашей бесхозяйственности. До сегодняшнего дня у нас нет четкой отработки взаимоотношений между хозяйством и арендными коллективами. Возникает много споров, дискуссий. Уче-

ные наши не критикуются за то, что не выработали приемлемых рекомендаций арендных отношений.

Тем не менее, жизнь идет своим чередом. Всех желающих надо переводить на аренду. Но только желающих. Ни в коем случае

«ЖИВОГО» АРЕНДАТОРА

при новой организации труда примут школьники. Ведь они — застарелые хозяева земли.

Организация труда с оплатой от валового дохода с применением противозатратного механизма в принципе оправдывает себя. В нашем совхозе производительность труда за последний год выросла на восемь процентов. Здесь все упирается на сокращение затрат. Но надо идти на увеличение производства продукции, улучшить и ее качества. Надо просто больше самостоятельности дать бригаде. Она должна почувствовать, что тридцать процентов от сверхплановой продукции обеспечивает ей выгоду. Руководители, специалисты должны быть зависимы от результатов работы бригады. Все должно быть взаимосвязано. Словом, надо подходить обдуманно, экономически обоснованно к внедрению новых форм организации труда.

РЕПЛИКА ИЗ ЗАЛА: «Живого арендатора надо послушать!»



М. А. БАУЛО — звеньевой арендного коллектива колхоза «Родина».

— **Н** А АРЕНДЕ мы еще и тогда не работали. Но сейчас уже есть и в производительности труда и в работе. И я одно скажу: мне надо бояться идти в аренду. Я вот в этих схемах и расчетах, что приводил здесь главный экономист РАПО, особо разбираться никак не хочу. Главное — что? Нам нужны самостоятельность и стимул. Чтобы арендатор знал, за что работает. А двести рублей сейчас и так каждый может получить. И для этого не надо, как говорили, лезть в спину.

Жны вот должны сдать государству 129 тонн мяса. Вот и возьми с мяса эти деньги, а остальные пусть идут на усмотрение арендатора, на самостоятельное развитие.

И еще хочу сказать одно: не будет доверия к арендаторам руководству хозяйства — ничего не будет. У нас с Александром Андриановичем такой проблемы нет. Он понимает, помогает, поддерживает. К нему всегда обращайся, и он все, что может, сделает для тебя. Если это разумно, если это правильно, с пользой для дела — он полностью «за». Только при таком отношении к арендаторам

можно работать.

Вот мы ездили в Кемерово. Совещание там проводилось. Послушаешь выступления — у каждого свое, каждый все по-своему делает. Ничего определенного нет. Я думаю так: давайте мы своим районом выработаем свои принципы, свои подходы. А ждать, когда где-то кто-то нам готовит рецепты даст... Ведь тот, кто сам работает на земле, организует свой труд, наверняка лучше знает все эти вопросы.

А. Н. ДАНЧЕНКО — директор совхоза «Вознесенский»:

— В нашем совхозе тоже работает одна бригада по сквозной аренде. У нас все от нуля. Десять человек. Шестьсот голов скота. Три комбайна. 908 гектаров земли. Михаил Андреевич, как ваша земля пишется в севообороте?

М. А. БАУЛО:

— Мы заключили договор с правлением колхоза на двадцать лет. Сами думаем над своими севооборотами. У нас навоз копится. Будем его вывозить на поля. Заниматься улучшением плодородия. Мы, каждый из нас, заинтересованы в том, чтобы земля не скудела.



А. А. БАРИКОВ — председатель колхоза «Родина».

— **Х** ОРОШЕНО было бы, если бы все рекомендации, что здесь высказывались, были исполнены.

Поднимите руки, кто из руководителей, специалистов в аренду? Нет таких! А мы все тут учим Бауло, других ребят наших. Они правильно воспринимают все постановления нашей партии и правительства и за дело берутся. А мы только палики в колеса или их умеем спалить. Пихалухидат, кто желает в аренду, приходи к нам, в колхоз «Родина», пиши заявление, мы примем. И мы покажем, на что мы способны. А ты языками чешешь, возмущаешься, как вербей в мякине...

Единого ничего нет. Прет каждый по-своему. Забили пилу арендаторам. Я считаю, вывод только в аренду. Долгострой аренда.

ВОЗГЛАС ИЗ ЗАЛА: «Лавино!»

А что арендатору надо? Получить то, что заработал своим честным трудом. И только!

Сколько мы маялись в своем колхозе, чтобы запустить на комплексе молокопровод. К кому только ни обращались. И все без толку. И специалистов РАПО приглашали, и из других организаций приезжали к нам. Но никаких сдвигов не было. То же самое и с механизированной кормораздачей. А пришли арендаторы и... без инженера, без Баркова, без РАПО сделали молокопровод. И он работает. И по механизированной раздаче кормов. И Бауло сделал и второй арендатор Стекланников сделал. Вот вам и прогресс!

А все эти расчеты, что здесь приводились, не заслуживают внимания.

Вот тут про севообороты говорили. Да, мы идем не то, что М. А. Бауло сам все севообороты делает. Мы знаем, худого земле от этого не будет.

Есть противники у арендаторов. Боятся что много заработают они. Но меньше говорят о том, как они работают. На износ. А так работать нельзя. Надо и выходные иметь и отпуска. Еще не отрегулированы эти вопросы. Кто может справиться с ними в труде? У кого еще может быть такая производительность труда и такая отдача?

Так что подумайте, пишите заявления и приходите к нам в аренду.

В. И. ГРАНКИН — звеньевой коллективного подряда колхоза «Победа».

— **У** НАС в звене три человека. Откармливаем 200 голов молодняка. Заготавливаем корма. Средний привес на кормо-день 600 граммов, при плане 500. Потом сделали как план 600 граммов.

Договор с правлением колхоза подписан. Но он нарушается. Приходит зоотехник или другой представитель, заявляют, что мы оголили стадо. И забирают у нас то, что считают нужным. Только с нами не считаются. Какой же тут подряд, какая самостоятельность? Зачем же в договоре писать одно, а делать другое?

Вот меня спрашивают: почему на арендный подряд езжу не перехожу, мол, у него все для этого есть. Но ведь нет паранки, что при арендном подряде не получится то же самое.

С. Я. БЕЗМЕНКИН — главный инженер-инспектор отделения Подольскнадзора.

— **Я** ХОЧУ сделать такое замечание инстинктом. Самостоятельным звеньям, коллективным подрядам, арендным. Им отдана техника в пользование. Но это не значит, что она может эксплуатироваться как угодно. Пользуясь в соответствии с техническими требованиями, требованиями ГОССТА. В колхозе «Победа» эти самостоятельные коллективы не соблюдают своим делом представлять технику на техосмотр. Это относится к звеньям, которые эксплуатируют технику. Характерно это и для Вознесенских арендаторов.



В. Н. БОРОВЦОВ — главный ветврач колхоза «Родина».

— **К** ОГДА у нас в колхозе организовали два арендных звена М. А. Бауло и С. В. Стекланникова, они же заявили, зачем, мол, нам нужны специалисты-дармоеды. Мы решили организовать кооператив по ветеринарному обслуживанию. И арендаторы первыми заключили с нами договор. А вот с правлением колхоза у нас договор пока не заключен. В общем, здесь еще много недоработанных вопросов.

М. П. ДМИТРИЕНКО — председатель РАПО:

— **В** ОПРОСЫ, которые поднимаются сегодня, правильные. Мы обрабатываем новые отношения — кооперативные, арендные. И делаем это, как видим, неспоро. Но чем быстрее мы их обработаем, тем быстрее получим отдачу. Пока же у арендаторов остаются очень высокими затраты, а выручка в несколько раз меньше. Арендаторам надо более внимательно подходить к набору техники. Может быть, отказаться от тех или иных машин. Ведь все это ложится на себестоимость продукции.

И еще один вопрос. Вот в бригаде арендаторов Михаила Андреевича Бауло создан хороший запас кормов — сена, сенажа. А вот силоса нет. Соответственно, нарушается пищевой баланс. Надо начать делать в весе и т. д. Поэтому очень важ-

но здесь слово специалиста. И договоры с ним просто необходимы.

Корма, которые в из-

ке имеются у арендатора, нужно ли продавать «на сторону», а не своему хозяйству?

Д А, разговор, который шел на совещании был принципиальным и важным для всех. И представители администрации, общественных организаций, которые уже об исполнении, получили серьезную информацию к размышлению. Да, не все поднятые вопросы нашли здесь логическое завершение. Да это и практически было невозможно. Потому как жизнь не стоит сегодня на месте. Постоянный поиск, напряженная работа мысли, проба своих сил и возможностей — вот что движет сегодня людьми. Было высказано интересное предложение: организовать, возможно, при РАПО координационный центр, который мог бы более системно и постоянно заниматься новыми формами организации труда, обобщать опыт, распространять его, координировать работу арендаторов и кооператоров.

Получил ли разрешение вопрос об оплате арендаторам? Этот вопрос коснулся в своем заключительном слове первый секретарь районного ко-

митета партии Владимир Иванович Иванов. «Давайте ставить себя на место того, кто производит продукцию сегодня, кто способен выправить положение дела», — говорил Владимир Иванович. И с этими доводами трудно не согласиться. Сегодня только они, арендаторы, смогли повысить производительность труда в три-четыре раза! То же звено Михаила Андреевича Бауло из десяти человек производит 40 процентов всей продукции колхоза. «И неужели надо кого-то убеждать, — обращаясь к собравшимся В. И. Иванов, — в том, кому и сколько надо платить!».

Жизнь убеждает нас еще и еще раз: если сегодня те люди, которые, прямо скажем, работают не покладая рук, все получают по заслугам за свой труд, то вряд ли можно рассчитывать на продвижение вперед. Ведь ни для кого не секрет, что почти все предыдущие системы коллективного хозяйствования на земле себя не оправдали.

И. АНАНЬЕВА.



Фото В. Язовского.

ШКОЛЬНАЯ ЖИЗНЬ

УЧАТСЯ,
ЧТОБЫ УЧИТЬ

13 марта впервые в истории не только УПК, но и Яи проводился конкурс профессионального мастерства среди учащихся педагогического класса учебно-производственного комбината, руководит которым учительница Яйской средней школы № 2 Г. Г. Черкашина.

В конкурсе «Лучший по профессии» приняло участие 18 учащихся из школ поселка.

Представители УПК — Н. А. Черкашин, районо — Ф. Г. Кириллова, Дома пионеров — С. В. Надеждаева вошли в состав жюри и дали оценку мастерства каждого участника.

Итак, всякий урок включает в себя словарную работу, а всякий конкурс — разминку. Пусть нашей разминкой будет словарная работа. Каждый участник берет карточку с определенным педагогическим термином, читает его и объясняет, как он это понимает. Конкурс оценивается в два балла, — эти слова в ведущая Галина Григорьевна Черкашина начала конкурс.

— Что это — общение? Дар врожденный или общению можно научиться? Если дар — докажи. Если можно научиться — дай рецепт. Это было второе задание, которое предстояло выполнить участникам, и оценивалось оно в пять баллов.

«Я думаю, что общительности можно научиться. Для этого нужно желание и терпение. Научиться общительности можно в школе, участвуя в классных делах, а также выступая на собраниях, сборах и т. д.», — так писала Люба Козлова, которую члены жюри оценили наивысшим баллом.

На следующем этапе конкурса была проведена игра «Разговоры», в которой первый участник делает утверждение, а второй должен так поставить вопрос первому, чтобы ему захотелось рассказать о своем утверждении побольше. С заданием все справились очень хорошо.

И тогда члены жюри подводят итоги за первые при конкурсах, участники занялись аппликацией. Перед учителями часто встает вопрос: как оформить то или иное мероприятие, урок, плакат? Вот участникам и было дано задание: за 10 минут придумать и оформить задание на оценку для проведения смотра художественной самодеятельности школ района. Многие фантазии, творчества приложили конкурсанты, чтобы выполнить это задание.

Затем следующий этап под названием: «Дети совершили, а что делать мне?». Каждому нужно было войти в роль того, о ком идет речь, и решить свою педагогическую задачу.

В следующем задании участники должны были показать свое хобби.

И завершающим этапом конкурса «Лучший по профессии» явилось задание, в котором участники должны были в общих чертах или детально разработать КТД (коллективное творческое дело) и защитить его.

Много работы выпало на долю членов жюри, так как конкурс шел несколько часов. И вот итоги подведены. Лучшей по профессии стала Ольга Аверчук (школа № 2), второе место заняла Ирина Чернышова (школа № 1), они были отмечены дипломами и памятными призами. Третье место поделили сразу три девушки, набрав одинаковое количество очков. Это — Светлана Нагорская (школа № 3), Елена Андреева (школа № 1), Надежда Чилигина (школа № 1), которые были отмечены памятными подарками — книгами. Поощрительными призами были также отмечены Елена Семенова и Елена Кулешова (обе из школы № 3), которые отстали от призеров всего на 0,2 балла. Хотелось также отметить еще одного участника конкурса — Анастасию Киселеву (школа № 1), который в этом году заканчивает педагогический класс, школу и желает посвятить себя профессии педагога. Школе нужны мужчины, и мы надеемся, что за Толей и педагогический приз и другие юности.

По завершении конкурса участники ответили на вопросы: что им понравилось в данном мероприятии и какие были недостатки? Единодушными были ответы: научились оформлять газеты, плакаты; разрабатывать КТД и их защищать; не стеснялись идти к людям, есть чем их занять; приобрели умение работать в коллективе; стали свободней общаться с людьми.

Недостаток — конкурс слишком затянулся. Но это не такая страшная беда, ведь он проводился впервые. И это замечание обязательно учтется в последующих.

Участникам жюри удалось окончить школу, продолжить учебу в педагогических заведениях.

Ф. КИРИЛЛОВА,
председатель жюри.

ВНИМАНИЕ: ИНТЕРЕСНЫЙ ОПЫТ

СПАСЛА АРЕНДА
ДЕРЕВЕНЬКУ

Все шло к тому, что небольшая орловская деревенька Каменка должна была исчезнуть с карты области. Оставался там всего один трудоспособный, да и тот завтрашний пенсионер. Случись такое в другие времена, никто бы не обратил внимания на затерявшуюся в центре Среднерусской возвышенности деревню. Но пропасть ей не дала аренда. Нашлись люди, истинно любящие землю, крестьянское дело. Вот как об этом рассказывает В. Масловский — председатель колхоза имени Карла Маркса.

— В Каменке оставалось без хозяев семь усадеб с крепкими еще домами. На окраине — скотные дворы, в которых размещалась небольшая молочно-товарная ферма. А рабочих рук — всего ничего. Надо было искать выход. Тут как раз началась акция «Комсомольской правды» и нашей орловской комсомолки «Выбираю деревню на жительство». Приехала и к нам одна семья из Северной Осетии. Предложили ей взять в аренду целую деревню вместе с домами, фермой, скотом — со всем, что там еще оставалось. Не сразу, но взялись за дело.

В двух отремонтированных домах разместились вся большая семья Агаевых.

Под ее присмотром — 75 дойных коров и более двухсот бычков и телок. Да еще на подворье полтора десятка голов скота откармливаются.

Для начала правление колхоза и арендаторы заключили договор на год. Но здешняя земля для южан оказалась гостеприимной. Да и местные люди хорошо приняли Агаевых. Договор продлили и несколько изменили. Арендаторы взяли на свое попечение еще и сто гектаров прилегающей к деревне земли — выращивая корма. По соглашению колхоз передает в аренду ферму, дома, имущество, а новые хозяева обязаны продавать хозяйству произведенную продукцию. Цены такие: молоко по 24 копейки за литр, а говядина — по 178 рублей за центнер.

Аренда помогает вернуть к жизни десятки орловских деревень. В области не скупятся на расходы и на анимацию к тем селениям, которым грозило исчезновение. Проводятся праздники малых деревень, методом народной стройки возрождаются десятки старых и строятся новые населенные пункты.

Ю. ЛИХОПЕК,
корр. ТАСС.

Орел.

ПО КУЗБАССУ



Снова в строю

после реконструкции Дворец культуры шахты имени Ярославского города Ленинска-Кузнецкого. Сделано колоссально много: стоит только посмотреть, какой объем работ выполнен по дереву, мрамору и граниту. Чувство гордости останется навсегда. За то, что практически все здесь плоды труда местных умельцев: и молодых, и пенсионеров.

На снимке: вечером в обновленном Дворце культуры идут занятия коллектива художественной самодеятельности. Репетицию оркестра русских народных инструментов ведет Л. И. Шабалов.

Фото Ю. Сергеева.

Редактор

Ю. Г. ГЛАДЫШЕВ.

Берегите сооружения связи

С каждым годом развиваются и совершенствуются средства связи, в том числе и средства связи нефте- и трубопроводов. Первоочередной задачей этой связи является обеспечение бесперебойной работы по перекачке нефти и ее продуктов. Для этих целей вояла нефтепровода установлена воздушная линия связи и проложена кабельная линия связи.

Согласно «Правлам охраны линий связи», утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 22 июля 1969 г. № 567, в пределах охранной зоны без письменного на то разрешения предпринимать, в ведении которых находится линия связи, ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

УВАЖАЕМЫЕ
ПОКУПАТЕЛИ!

В магазине «Техника» поступил в продажу ИМПЛИКАТОР Кузнецова — индивидуальное пользование, предназначен для снятия боли в мышцах, суставах и позвоночнике, для нормализации деятельности сердечно-сосудистой, дыхательной и нервной системы, желудочно-кишечного тракта и др., а также для восстановления и повышения работоспособности.

ВНИМАНИЮ
ЖИТЕЛЕЙ ПОСЕЛКА!

В помещении новой школы по ул. Ленинградская работает парикмахерская с 14 до 20 часов ежедневно, кроме понедельника. В воскресенье — с 11 до 15 часов.

АДМИНИСТРАЦИЯ
РБО.

осуществлять всякого рода строительные-монтажные и взрывные работы, земляные работы, а также планировку грунта при помощи бульдозеров и экскаваторов;

производить геологические и другие изыскательские работы, связанные с устройством скважин, шурфов и взятием проб грунта;

проводить посадку деревьев, раскладывать полевые связи, содержать скот, складировать материалы, корма и удобрения, жечь костры и устраивать стрельбища;

устраивать проезды и стоянки автотранспорта, тракторов и механизмов, провозить негабаритные грузы под проводами воз-

душных линий связи.

ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

производить засыпку и пометку заземных и сигнальных знаков, сбрасывать на трассах кабелей большие (свыше 5 тонн) тяжести, устраивать на этих трассах стоки кислот, солей, щелочей;

открывать двери и люки неослуживаемых усиленных люков, кабельных колодцев, шкафов, ящиков. ПОМНИТЕ! СОВРЕМЕННЫЕ КАБЕЛИ И ВОЗДУШНЫЕ ЛИНИИ СВЯЗИ НАХОДЯТСЯ ПОД ВЫСОКИМ НАПРЯЖЕНИЕМ.

Земляные работы в охранной зоне кабеля разрешаются вести только в присутствии представителя кабельного участка. Строго соблюдайте условия согла-

шения!

За нарушение «Правил охраны линий связи» и вызванные этим повреждения воздушных и кабельных линий связи виновные привлекаются к уголовной ответственности и наказываются исправительными работами на срок до одного года или штрафом до 200 рублей.

ПОМНИТЕ! Повреждение воздушной или кабельной линии связи вызовет остановку нефте- и трубопроводов, и тем самым народному хозяйству будет нанесен огромный ущерб.

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПРИИРТИШСКОГО

ПУТУС.

нике, для нормализации деятельности сердечно-сосудистой, дыхательной и нервной системы, желудочно-кишечного тракта и др., а также для восстановления и повышения работоспособности.

Снимает любую острую и хроническую боль за 10—60 секунд, подробное опи-

сание с ИМПЛИКАТОРЕ Кузнецова читайте в журнале «Здоровье» за 1988 год № 9 и № 11, за 1989 год № 1. ИМПЛИКАТОР Кузнецова, объединяя почечный массаж с иглоукалыванием, обладает мощным восстановительным действием, представляя собой эффективное средство для лечения

и профилактика мышечных болеваний.

Используйте ИМПЛИКАТОР Кузнецова и вы не узнаете прекрасное самочувствие, отличное настроение, вы будете всегда бодры и полны оптимизма!

Спешите приобрести ИМПЛИКАТОР Кузнецова! ПРАВИЛЬНЫЕ РАЙОНЫ.

Яйская райэлектросеть ставит в известность абонентов райэлектросети, что вся задолженность за электроэнергию должна быть погашена до конца месяца.

В случае неуплаты райэлектросеть производит отключение электроэнергии без предупреждения.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Яйской межрайбазе ва постоянную работу требуются рабочие в строительную бригаду: каменщик, плотник, штукатур (оплата — сдельно-премиальная), водитель автопогрузчика (оплата — по штатному расписанию), рабочий для хозяйственных нужд (оплата — по штатному расписанию).

Москвичи! дружно помогайте благоустройству квартиры в г. Анжеро-Судженске или одиозно-милую благоустроенную в г. Гурьевске на квартиру в Яе. Обращаться: пос. Рудничный, ул. Советская, 1—5.

Наш адрес:

432100, р. п. Яя,
ул. Советская, 1.

ПЕЧАТНЫЕ редакция — 2-11-44,
зам. редактора — 2-27-35, административного секретаря — 2-18-83, агропромышленного отдела — 2-19-87,
отдела промышленности — 2-17-10, отдела культуры и писем, редакционной информации — 2-17-20, заводского информационного редактора — 2-15-87,
общественной информации — 2-15-81.

ДНИ ВЫХОДА:

ВТОРНИК,
ЧЕТВЕРГ,
СУББОТА.

НАД ПЕЧАТНЫМИ ИСПОЛНЕНИЕМ
НОМЕРА РАБОТАЮТ:

наборщик Г. М. Еликина, корректор
М. М. Дрефьева, корректор В. П. Янова,
печатники Т. А. Новикова, И. С. Дроздова.

Литрж 69/7 экз.
Высшая печать
индекс 51954.
Объем 1 п. л.

Заказ 1132.

Яйская районная типография Анжеро-Судженского полиграфического объединения управлений издательств, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома.

СОГЛАСНО ДОГОВОРУ ГАЗЕТА «ВПЕРЕД К КОММУНИЗМУ» ДОСТАВЛЯЕТСЯ ПОДПИСЧИКАМ В ДЕНЬ ВЫХОДА. ПО ДОСТАВКЕ ГАЗЕТ ЗВОНИТЕ В РАЙОННЫЙ УЗЕЛ СВЯЗИ ПО ТЕЛЕФОНУ: 2-20-55, ПО КАЧЕСТВУ ПЕЧАТИ ОБРАЩАЙТЕСЬ В ЯЙСКОЕ РАЙОННОЕ ТИПОГРАФИКО ПО ТЕЛЕФОНУ: 2-14-07.