

Вперед к коммунизму

Орган Яйского райкома КПСС и районного Совета народных депутатов Кемеровской области

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1936 ГОДА

№ 14 (6648)

ЧЕТВЕРГ, 2

ФЕВРАЛЯ 1989 ГОДА

Цена 3 коп.

БАШЕВ НИКОЛАЙ АЛЕКСЕЕВИЧ

Башев Николай Алексеевич выдвинут кандидатом в народные депутаты СССР по Мариинскому территориальному избирательному округу № 189 коллективом совхоза «Колмогоровский» Яшкинского района.

Товарищ Башев Николай Алексеевич родился в 1946 году в селе Ольговке Яйского района Кемеровской области в семье рабочего.

Трудовую деятельность Н. А. Башев начал в 1967 году после окончания Мариинского сельскохозяйственного техникума ветврачом совхоза «Яйский» Яйского района.

С 1968 по 1969 год Николай Алексеевич работал резчиком машиностроительного завода в городе Анжеро-Судженске. Но любимое дело, с детства привитое чувство глубокого уважения к крестьянскому труду заставили его вернуться в сельское хозяйство.

С 1969 года он работает ветврачом совхоза «Яйский», затем ветврачом, начальником цеха, начальником производства Кемеровской птицефабрики, начальником цеха птицефабрики «Камышинская» Кемеровского района.

С 1977 года товарищ Башев Н. А. живет и трудится в Яшкинском районе.

Сначала он работал главным зоотехником совхоза «Яшкинский», с 1982 года — главным зоотехником птицефабрики «Яшкинская», а с 1984 года — вторым секретарем Яшкинского райкома КПСС.

В 1986 году Н. А. Башев утверждается в должности директора совхоза «Колмогоровский» Яшкинского района.

За время своей трудовой деятельности товарищ Башев Н. А. зарекомендовал себя знающим, вдумчивым специалистом, умелым организатором. Настойчив в выполнении намеченного, по-партийному принципиален, непримирим к недостаткам. Уделяет большое внимание созданию необходимых условий для высокопроизводительного труда, повышению качества продукции, внедрению прогрессивных форм организации сельскохозяйственного производства. Постоянно заботится об улучшении социально-бытовых условий сельских тружеников.

Товарищ Башев Н. А. постоянно заботится о повышении своего профессионального, образовательного уровня, в 1978 году он без отрыва от основной деятельности окончил Новосибирский сельскохозяйственный институт.

Принимает активное участие в общественной жизни, является кандидатом в члены обкома КПСС, членом Яшкинского районного комитета партии, депутатом Яйского районного Совета народных депутатов и Колмогоровского сельского Совета.

Товарищ Башев Николай Алексеевич — достойный кандидат в народные депутаты СССР.

МЕЛЬНИКОВ АЛЕКСАНДР ГРИГОРЬЕВИЧ

Мельников Александр Григорьевич выдвинут кандидатом в народные депутаты СССР по Мариинскому территориальному избирательному округу № 189 трудовыми коллективами города Мариинска, Чебулинского, Мариинского, Тисульского, Тяжинского, Ижморского районов.

Товарищ Мельников Александр Григорьевич родился 20 октября 1930 года в городе Орехово-Зуево Московской области в семье служащего.

Трудовую деятельность А. Г. Мельников начал в 1953 году после окончания Московского инженерно-строительного института имени В. В. Куйбышева инженером-куратором управления капитального строительства предприятия города Томска. С этого времени он прочно связал свою жизнь с Сибирью, отдавая ей свою энергию, знания, организаторский талант.

С 1956 года Александр Григорьевич на ответственной комсомольской, советской, партийной работе — заведующий оргинструкторским отделом, второй секретарь Северского горкома ВЛКСМ, инструктор, заведующий отделом строительства и городского хозяйства Северского горкома партии, председатель Северского горисполкома, первый секретарь Северского горкома КПСС Томской области.

С 1970 года товарищ Мельников А. Г. работает заведующим отделом строительства, секретарем, вторым, а затем первым секретарем Томского областного комитета партии.

В 1986 году он утверждается заведующим Отделом строительства ЦК КПСС.

В ноябре 1988 года А. Г. Мельников избран первым секретарем Кемеровского областного комитета партии. За время своей трудовой деятельности товарищ Мельников А. Г. зарекомендовал себя как грамотный специалист, целеустремленный, инициативный руководитель, беззаветно преданный делу партии коммунист.

Он постоянно заботится о повышении своих профессиональных, теоретических знаний, в 1965 году без отрыва от основной деятельности закончил Заочную высшую партийную школу при ЦК КПСС.

Товарищ Мельников А. Г. выполняет большую общественную работу, является членом ЦК КПСС, членом бюро Кемеровского обкома партии, депутатом Верховного Совета СССР, он делегат XXVI, XXVII съездов КПСС, XIX Всесоюзной партконференции.

Родина высоко оценила заслуги товарища Мельникова А. Г. Он награжден орденом Октябрьской Революции, двумя орденами Трудового Красного Знамени, орденом «Знак Почета», тремя медалями, Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР.

Пользуется высоким авторитетом среди товарищей по работе, партийного и советского актива.

Товарищ Мельников Александр Григорьевич — достойный кандидат в народные депутаты СССР.

Вручены удостоверения

Окружная избирательная комиссия по Мариинскому избирательному округу № 189 зарегистрировала кандидатами в народные депутаты СССР директора совхоза «Колмогоровский» Яшкинского района Николая Алексеевича Башева и первого секретаря обкома КПСС Александра Григорьевича Мельникова. Им вручены удостоверения кандидатов в народные депутаты СССР.

Вниманию избирателей!

Каждую среду с 10 до 18 часов для вас проводится «прямая линия» с окружной избирательной комиссией по Мариинскому территориальному избирательному округу № 189. Телефоны в городе Мариинске: 2-26-12, 2-27-22. Кроме того, по вопросам подготовки и проведения выборов вы можете обратиться в Яйский райисполком по телефонам: 2-24-33 или 2-29-34.

РЕЙД НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Про запас для... своих

Закончился первый месяц нового, 1989 года. Народные контролеры профсоюзного агропрома провели рейд по проверке работы торговых предприятий в р. п. Яе. В рейде принимали участие В. П. Цыганков, С. П. Казанов, А. П. Симанов и Л. А. Каченко. Каковы же его результаты?

В магазине № 6, где отовариваются диабетики, в списках значатся участники Великой Отечественной войны и инвалиды по общему заболеванию, которые, в свою очередь, отовариваются в магазине № 12. Посетив магазин № 12, контролеры установили, что наряду с инвалидами и участниками Великой Отечественной войны, семьями погибших военнослужащих в период войны, инвалидами по зрению, ищущими заболевание и престарелыми, одновременно отовариваются и персональные пенсионеры областного значения, хотя в перечне № 1 решения Кемеровского областного Совета за № 317 от 12. 09. 1988 года их отоваривание не предусмотрено.

В магазине № 8 (заведующая магазином М. И. Иванова, продавцы Е. М. Лопунова и Е. А. Попова) грубо обрабатываются с покупателями и неохотно принимают народных контролеров. Форма одежды продавцами не соблюдается. Полученный по фактуре № 35 от 27 января 1989 года шоколад «Аленка» и «Батончик» был спрятан под стол и в сейф: 56 плиток «Аленки» и в 4 коробках 100 штук «Батончика». В тумбочке стояло 5 бутылок водки. В подсобном помещении нашли ячневую крупу и сечку, оставленную для себя. В этом магазине допускается совместное хранение продовольственных товаров со скоропортящимися продуктами, издающими неприятный запах. Такими, как лук, май-дарини, непригодные для продажи. В помещении грязно. Свежемороженая рыба валяется на полу как попало.

На день проверки не обнаружено нарушений правил советской торговли в магазине № 13. Несколько сомнительных вопросов у проверяющих возникло по магазину № 33 (материал передан в ОБХСС Яйского РОВД). Также в ОБХСС переданы акты для принятия мер по нарушениям правил торговли и мелкого хищения в магазине № 8 и хлебокомбината. По хлебокомбинату допускаются случаи мелкого хищения продуктов. Въезд и выезд машин с территории комбината никак не контролируется. Ворота не отремонтированы.

Координационная рабочая группа профсоюзного контроля агропрома надеется, что по всем выявленным нарушениям правил советской торговли будут приняты соответствующие меры.

Д. ЦУПОВ,

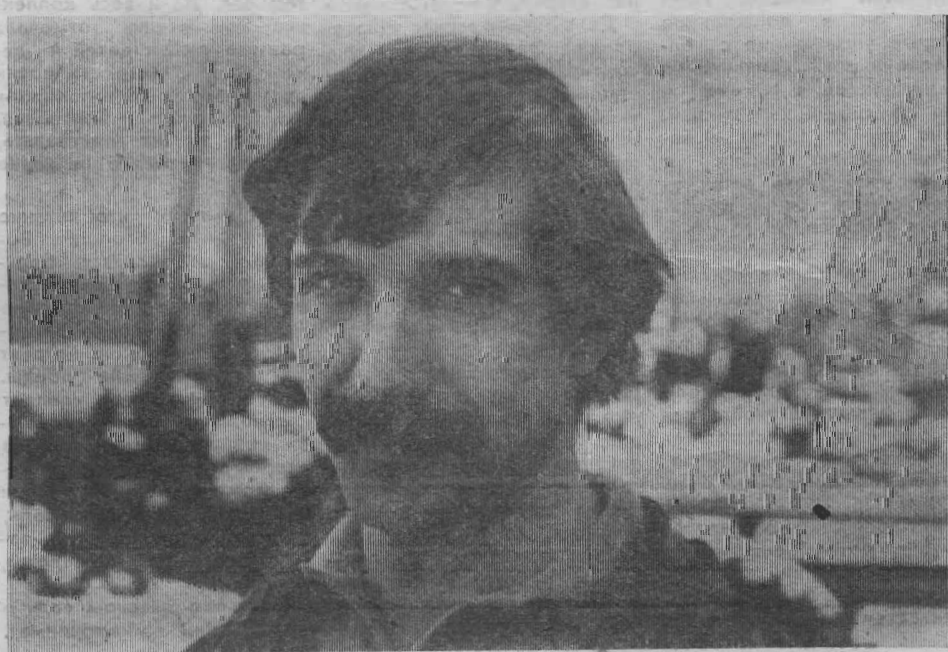
член координационной рабочей группы профсоюзного контроля.

На важном участке тракторного цеха трактороремонтного завода работает слесарь коммунист Виктор Александрович Варзин. Он занимается сборкой ходовой части тракторов. Дело свое знает и относится к нему добросовестно.

Коллектив в цехе работоспособный, здесь ценят умение молодого рабочего доводить порученное дело всегда до конца, его высокую квалификацию и трудолюбие. За пять лет трудовой биографии в тракторном цехе Виктор Александрович зарекомендовал себя исполнительным и надежным человеком.

Выполняет и партийные поручения, например, занимается воспитанием «трудных» подростков.

Фото В. Язовского.



КАК ДЕЛА У АРЕНДНОГО!

СТАНОВЛЕНИЕ ХОЗЯИНА

Возвращаясь к напечатанному

Об арендном звене Михаила Андреевича Бауло из колхоза «Родина» наша газета рассказывала в очерке «Рождение хозяина, или Легко ли быть первым?» 19 ноября. К тому времени звено как самостоятельная единица работало уже почти полгода. Но арендным в районной документации не числилось, так как договор с правлением колхоза оставался неподписанным. Его оформление затягивалось из-за отсутствия откормплощадки, завершения строительства которой откладывалось с недели на неделю. Членам звена много потребовалось и душевных и физических сил, чтобы сохранить от падежа скот под открытым небом. Уже с морозами часть животных — малышей — удалось перевести в пустующий скотный двор фермы. Для оставшихся под открытым небом организовали все возможные условия для выживания: полноценное кормление, теплый водопой.

С тех пор прошло уже более двух месяцев. Что изменилось?

Мы побывали на новой, только что отстроенной откормочной площадке в середине января. Уже при подъезде к ней невольно обращаешь внимание на стоящие рядом добротные зароды сена. Конечно, недоделок к тому времени еще оставалось много. Но уже во всем чувствовалась уверенная рука хозяина.

А главное то, что люди не отступились, не сникли,

не утратили веры в свои силы и в справедливость. Правда, не все. Из десяти человек, что первоначально входили в состав арендного коллектива Михаила Андреевича Бауло, осталось пятеро. Вместе с бригадиром. Работают здесь сейчас Сергей Федорович Данилов, Валерий Петрович Дерюгин, Александр Владимирович Ринус. И с первого января в семью арендного вошел Анатолий Викторович Скворцов.

Наверное, так и должно было быть. И не в праве мы осуждать тех, кто оставил звено. Слишком серьезные испытания выпали на арендаторов в первые месяцы организации. Работали на полную катушку, ни со временем, ни с силами своими считаться не приходилось. Работали и по вечерам, и ночи прихватывали. И не все четко представляли и осмысливали, окупится ли когда сторицей их труд. И когда это будет?

Сказать, что сегодня все неурядицы, все трудности позади у арендного, было бы неправдой. Они и сейчас еще не могут в достаточной степени реально оценить свой вклад в новое дело. И о прибыли, доходах говорить не приходится. Бычки, что сдавали они на мясокомбинат, и по весу и по упитанности оставляют, как говорится, желать лучшего.

Но сегодня у звена уже есть долгожданная откормплощадка и, наконец-то, подписан договор с прав-

лением колхоза. А это уже само по себе говорит о становлении звена. Становлении хозяина!

Несколько расширилась и целенаправленность работы арендного. При организации звена, как уже говорилось на страницах газеты, было определено закрепить за звеном 600 голов бычков. Так значилось и в договоре. Но колхоз тогда не имел в наличии столько голов молодняка крупного рогатого скота. Потому арендаторы смогли набрать только четырехста голов. Обговорили еще раз этот вопрос с правлением колхоза. Оно предложило взять звену еще и нетелей, заняться их выращиванием. Конечно, дело это непростое. Нетели требуют и отдельного ухода, отличного от того, в чем нуждаются бычки, и отдельного рациона кормления. Под силу ли все это будет пятерым арендаторам? Ведь вместе с нетелями теперь на попечении звена ни много ни мало — 640 голов.

Интересуемся мнением главного экономиста колхоза Надежды Николаевны Волобуевой:

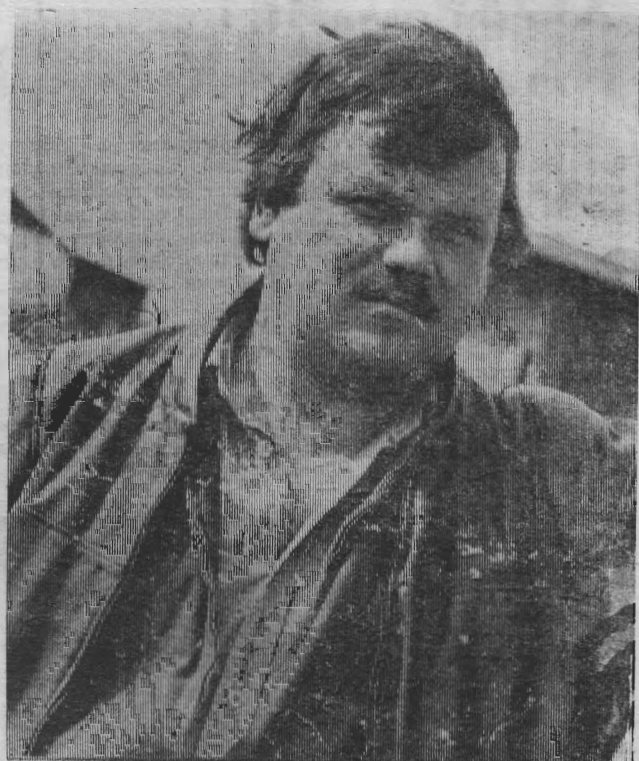
—Конечно же, звено справится с положенным объемом работ. В звене пять человек. Но по расчетам надо бы восемь. И все это решать самому звену. Оно может не брать других людей в свой коллектив, а просто нанимать нужных им работников, оплачивать им. Теперь, после подписания договора, у

арендного будет свой счет. Сами смогут распоряжаться своими средствами. На первых порах дотация будет выплачиваться. А там видно будет...

Естественен вопрос о роли специалистов в работе арендного звена. В звене считают, что без специалистов ему, конечно, не обойтись. Что касается учета, то его смогут вести и сами. Другое дело, необходимость в помощи зооветспециалистов, работников агрономической службы и т. д. Тем более при обслуживании наряду с бычками и нетелей. В звене решили пока не связывать себя никакими узами со специалистами колхоза. При необходимости они намерены контактировать с учеными зоотехниками, ветеринарами других регионов — района, области... Естественно, за соответствующую оплату.

Д ОГОВОР у арендного коллектива Михаила Андреевича Бауло с правлением колхоза составлен в расчете на пять лет. Идет первый год работы. О конечном результате деятельности коллектива пока судить рано. И все же верится, если такие люди берутся за дело всерьез и надолго, то в проигрыше оно не останется.

А. ИВАНОВА.



Александр Сергеевич Денин. Велик его вклад в ход сельскохозяйственных работ, хорошо потрудился на уборке урожая и на посевной прошлого года.

Фото В. Язовского.

Вот если бы ещё и... прибыльно



Молодой педагог Людмила Павловна Янова работает в Судженской восьмилетней школе после окончания Марининского педагогического училища три года. Любит ее любознательные мальчишки и девочки из первого класса, которых она учит не только считать и писать, но и по-

нимать жизнь, отличать добро от зла. Учат их, чтобы выросли они хорошими людьми.

Кроме того, что Людмила Павловна ведет уроки, она еще и занимается организацией пионерской работы в школе. Дети сами выбрали ее пионервожатой на своей линейке и пока об-

этом не жалеют. Знают, что она всегда найдет им интересные дела, сама вместе с ребятами старается, чтобы жизнь школьная была интереснее.

На снимке: учитель начальных классов Судженской восьмилетней школы Людмила Павловна Янова.

Фото В. Язовского.

Об этом должен думать и рабочий

М УКОМОЛЬЩИКИ лесокомбината, выполнив годовой план, успешно справились и с январской программой производства продукции: сменами, где мастерами Зинаида Николаевна Шипачева и секретарь цеховой парторганизации Виктор Гаврилович Гайдамакин, в этом месяце выпущена сверхплановая продукция. Но если на лицах простых рабочих не прочтешь и тени озабоченности, то руководящие кадры цеха во главе с начальником Анисимовым, в общем, озабочены сложившейся ситуацией. А она такова. 42 тысячи рублей составил в прошлом году перерасход по себестоимости. Цех, работающий практически на отходах, работает нерентабельно и каждую тонну дрезесной муки продает Кемеровскому производственному объединению «Карболит» по цене на 20,4 рубля дешевле той суммы, которую затрачивает на ее производство. Цеховая себестоимость тонны муки в прошлом году в 125,4 рубля, а оптовая цена, по которой продукция реализована, — 105 руб-

лот цех уже который год не вкладывается даже в плановую себестоимость. Есть тому и другая, довольно веская причина.

—Вот уже несколько лет подряд, — рассказывает начальник цеха товарищ Анисимов, — не можем изыскать счетчики пара. А списывают пар на цех в таком количестве, что его бы хватило на три плана. И это существенно отражается на себестоимости нашей продукции.

И, действительно, будь бы коллектив цеха на хозяйском расчете, он бы заставил специалистов разобраться с положением, не позволял бы считать свою продукцию убыточной. Но в том-то и дело, что договор о подрядах администрация подписывать опасается: слишком нестабильным было в последние годы положение с сырьем. А для рабочих вопрос о прибыльности или убыточности цеховой продукции если «не до лампочки», то попросту неинтересен. И это пока, в общем-то, довольно неплохо уживается с приказами быть хозяевами на своем рабочем месте.

Наверное, правы специалисты предприятия, которые за то, чтобы в целом весь комбинат работал прибыльно. Это главное. Правда они и в том, что и сегодня есть у коллектива мукомольщиков резервы для снижения себестоимости: велика здесь еще доля управленческого персонала, не исчерпаны возможности повышения про-

изводительности труда. Но вряд ли можно согласиться с тем, что вопросы повышения цеховой рентабельности — дело второстепенное. Такая практика не учит рабочего человека быть хозяином, и это очевидно. Не потому ли сегодня, даже среди мастерского состава, возникает вопрос о якобы высоких технических нормах? Правомыслие ли они, если даже после сокращения численности работающих на 10 человек (целая бригада!) производство продукции не сократилось, а даже увеличилось? Значит, были серьезные резервы. Они, впрочем, и сейчас есть, поскольку имеют место и простои из-за отсутствия сырья, по другим причинам. Самым благоприятным образом сказались на повышении производительности труда повышение тарифных ставок. И рубль заставил людей работать лучше! Вот если бы еще и... прибыльно. Тогда бы и те передовики — сепараторщики Г. Е. Конопелькина, Г. С. Лиманова, Л. А. Стариченко, З. А. Лашкевич, А. В. Герюнова, Л. Д. Фролова, слесари Н. Ф. Герасимкин — стали не просто передовыми рабочими убыточного цеха, а хозяйскими рабочими, нацеленными на экономичность. Таких людей нам пока и не хватает для внедрения экономической реформы, экономического мышления.

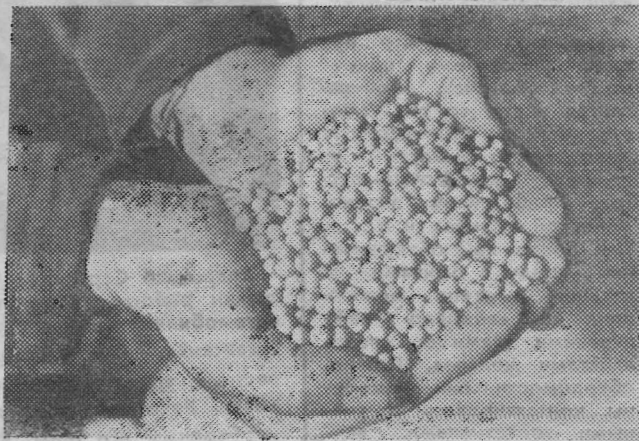
С. МОСИН.

ХОЗРАСЧЁТ НА... БОБАХ

ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ. Выращивая более 800 тонн семян сои высших категорий сверх плана, в прямом смысле «костались на бобах» земледельцы опытно-производственного хозяйства «Восточное» Дальневосточного НИИ сельского хозяйства. Соеводы, которые перешли на коллективный подряд, вместо того, чтобы получить солидное вознаграждение, довольствуются меньшей оплатой. Их продукция — элитные семена «Амурской желтой-41» — оказалась никому ненужной. Хозрасчет вскрыл не только трудности с их реализацией, но также высветил порочную практику безответственного использования элитных семян.

Сложилась парадоксальная ситуация — элитные семена дают урожай до 20 и больше центнеров с гектара. При сегодняшней низкой отдаче соевого клина отказ руководителей хозяйств от лучшего, чем у них семенного материала может вызвать только удивление. Экономия на рублях, они в конечном итоге теряют тысячи. Не нашел потребитель и крайпропром, хотя руководители хозяйства заранее предупредили его о

перспективах на богатый урожай. Соеводам гарантировали, что проблем с реализацией бобов не будет. А пока хозяйству приходится продавать выращенный ими богатый урожай не по 124, а по 90 рублей за центнер. И это элиту. С каким настроением земледельцы начнут работать в новом сезоне, если не смогли умело распорядиться плодами их труда в минувшем году?



На снимках: все склады хозяйства забиты мешками с элитными семенами сои.

Вот она, «Амурская желтая-41». Фото А. Галушко. (Фотохроника ТАСС).

МОЛОДЁЖНАЯ ПАНОРАМА

— ЦЕЛИНОГРАД. Сами прибили свое новоселье молодые рабочие и инженеры Целинной железной дороги — члены организованного здесь молодежного комплекса сданы «под ключ» первый шестизатальный дом. А в другом районе города идет строительство целого молодежного квартала, где будут не только всевозможные многоквартирные жилые здания, но и детский сад, магазины, библиотеки, спортивные клубы, учреждения медицинского и бытового обслуживания. Возводит его на павильонных фундаментах объединения «Целинэнергос», «Целинградсельмаш» и ряда других крупных промышленных, строительных, транспортных предприятий и организаций.

О. ЕРКИМБАЕВ.
Корр. ТАСС.

ЕРЕВАН. Не только зрители, но и «адресатами» благотворительного концерта, прошедшего в районном центре Мисери, стали воспитанники школы-интерната для детей-сирот села Лички. Все вырученные деньги, около 1100 рублей, предоставлены детям этой школы. Теперь каждый из 65 ее воспитанников получил личную благотворительную книжку. Благотворительный концерт, в котором приняли участие лучшие творческие коллективы района, был организован Мисеринским райкомом ЛКСМ Армении и отделом культуры райисполкома. Счета, открытые на их имя, будут пополняться от новых благотворительных концертов и выступлений.

А. ГАРЕГИНЯН.
Корр. ТАСС.

БРЮССЕЛЬ. Широую кампанию за изгнание из средних школ Бельгии расовых предрассудков начал комитет «Молодежь против расизма», в который ученики берут на себя обязательство изгнать из своих классов любые формы и проявления расизма и дискриминации. Текст петиции будет распространен для сбора подписей в брюссельских школах.

(ТАСС).

КОПЕНГАГЕН. Только 60 процентов молодых датчан признаются годными к военной службе, пишет газета «Политикен». 20 процентов оказываются в категории «ограниченно пригодных» и 20 процентов — непригод-

ных. Эти данные основываются на результатах работы медицинских комиссий в 1988 году. Полтора годами раньше годными для армейской службы признавались 62 процента.

(ТАСС).

ТАЛЛИН. Изящные крошечки и пелки для детей, удивительно красивые игрушки, легкие, обитые тонкой жесткой деревянной лопаткой для снега привлекают внимание гостей таллинского 100-го детского сада. Трудно поверить, что изготовлены все эти вещи не на «экзотическом» предприятии, а школьниками, которые и подарили их подшефному саду. Таков итог Дня мастерства, состоявшегося в 25-й средней школе. Его стержнем стал конкурс, где малышки и девчонки продемонстрировали умение обращаться с лобзиком и молотком, напильником и швейной иглой, вязальным крючком и кухонной утварью. Следующий праздник выйдет за стены школы: силами лауреатов юные ужежцы жескельских районов столицы республики.

М. КОРНЫШЕВА.

МОЛОДО—НЕ ЗЕЛЕНО КОНКУРС ВЫДВИГАЕТ МЕНЕДЖЕРОВ

Совершенно новые имена претендентов на выдвижение в высшие и средние эшелоны управления — таков главный итог состоявшегося на Димитровградском автоагрегатном заводе имени 50-летия СССР конкурса менеджеров. Организовать и провести эти испытания на компетентность в условиях самофинансирования и самоорганизации помогли специалисты игрового имитационного моделирования из Киевского института инженеров гражданской авиации.

— Роль и деловые игры, психологические тесты и тренинги — это тот путь, которого следует придерживаться в кадровой политике сегодня, — подчеркивает директор завода А. Савченко. — Отсюда, что все победители проявили высокие качества управленцев нового типа: умение быстро ориентироваться в незнакомой обстановке, брать на себя бразды правления, самостоятельно принимать оптимальные решения и прогнозировать его последствия, находить вероятных сторонников своей идеи, не терять самообладания в стрессовой ситуации. Вдвойне приятно, что большинство призеров — люди в возрасте до тридцати лет, «выпадавшие» ранее из поля зрения кадровиков и потому не включаемые в резерв на выдвижение.

Испытания среди автолюбителей Димитровграда отнесли к разряду «неудачников» тех, кто не смог по-хозяйски распорядиться накопленной прибылью. Но это, скорее, следствие «болезней» нашей экономики, отразившихся на участниках конкурса. Одним словом, испытания менеджеров стали для дирекции завода не только заручкой на будущее, но и призывом к действию в новой кадровой политике.

Н. МИЛОВ,
корр. ТАСС.

ОБРАЗОВАНИЕ: ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

На встречу с Полом Ньюмэном?

Гигантские небоскребы Нью-Йорка или роскошные пляжи Флориды, ослепительная улыбка Пола Ньюмэна или... Какой образ возникает в вашем воображении, когда вы слышите слово Америка? Быстро, логично и обязательно по-американски должны были ответить на этот вопрос ребята из тартуской 2-й, таллинских 26-й и 7-й средних школ, пришедшие на собеседование с представителями финской фирмы «Еф». Задание трудное, но вовсе не из-за английского, ведь школьники изучают его углубленно. Просто о США большинство из нас знает не так много, как порой кажется. А вот двадцати семи старшеклассникам, выдержавшим своеобразный экзамен, представится возможность увидеть американскую жизнь собственными глазами. Почти месяц они будут жить в американских семьях, ходить в школу вместе со своими зарубежными сверстниками. Все расходы берет на себя фирма «Еф».

Ожидала, что претенденты начнут «гонять» по темам, как это делается в наших школах, и они станут с готовностью тараторить заученные наизусть тексты. Интересовались же тем, что они ценят в друзьях, что стремятся изменить в себе, какими представляются им будущие соседи по парте? Пока ученики размышляли над письменным тестом, я слушала рассказ исполнительного директора Кая Ганст-рема:

Фирма существует

уже 23 года, имеет отделения в Австралии, Китае, Франции, короче, в 24 странах. Помогаем тем, кто хочет как следует изучить английский. Лучший способ — поехать, скажем, в Австралию или США и пожить там некоторое время. Родители охотно доверяют нам своих детей. Мы, кстати, гарантируем, что те, кто уедет от нас, не будут употреблять наркотики, выпивать и, не женятся — за соблюдением всех этих табу тщательно следят наши сотрудники. Впрочем, среди клиентов «Еф» есть и бизнесмены, и фермеры, и люди самых разных профессий. Поездка, которую мы организуем для ребят из Эстонии, пробная; хотим посмотреть, как примут их в американских семьях, как сами гости отнесутся к тому, что увидят вокруг, как будут учиться. Если все пройдет гладко, подумаем о контактах на будущее. Совершенно недавно и мечтать о подобных обменах (американские школьники тоже приезжают в Эстонию) не приходилось, а сейчас ваша страна становится все более открытой, чему мы искренне рады.

По мнению заучивавшей таллинской 7-й средней школы Тинну Сэну и ее коллег, такие поездки — отличный стимул к учебе. И тогда даже те, кто пристрастился к компьютеру, смогут быстро, лаконично и на безупречном английском поведать, как она, Америка, если очень повезет, вспомнит при этом случайную встречу, скажем, с Полом Ньюмэном.

А. ТАРАСОВ,
корр. ТАСС.

Ржев,
Калининская область.

Редактор
Ю. Г. ГЛАДЫШЕВ.

НАШЛИ ВЫХОД САМИ

Экономические понятия «производительность труда», «себестоимость», «фонды», «прибыль», «рентабельность» не являются теперь для ребят Итомлинской средней школы Ржевского района Калининской области чем-то абстрактным. Целый год ребята ухаживали за теленками. За 55 бычками, взятыми на откорм по договору с колхозом «Красная Итомля», днем присматривали ученики четвертых-шестых классов, а вечером — старшеклассники. Однако от

мысли об аренде пришлось отказаться — корма получили неважные, было много ручного труда, подвозили транспорт. Заработали копейки и удовлетворения от труда не получили. И тогда в школе подумали, а что если завести собственное подсобное хозяйство?

Минувшим летом построили двор на три отделения. Для начала поставили труда трех девочек. Сами заготавливали корма, оборудовали кормушки. Потом в подсобном хозяйстве появились поросята, а

сейчас школьники думают обзавестись и птицей. Результаты в подсобном хозяйстве сегодня целиком зависят от самих школьников, их отношения к делу. И самое главное, у ребят появилась конкретная задача — перевести школьную столовую на полное обеспечение мясом-молочными продуктами. А излишки молока школа уже сейчас продает государству.

Совет школы, в который входят учителя, ученики и родители, решает, каким образом распределить на-

грузку между учениками разных классов. Ребята сами планируют работу в подсобном хозяйстве, анализируют успехи и неудачи. Поощрение с детства — залог экономики будущей жизни.

Администрация, партийная и профсоюзная организации совхоза «Ишимский» выражают глубокое соболезнование Загаину Анатолию Михайловичу и всем его родным и близким по поводу преждевременной смерти его брата
ЗАГАИНА
Виктора Михайловича.

Администрация, партийная и профсоюзная организации совхоза «Ишимский» выражают соболезнование Акчанову Василию Никандровичу по поводу преждевременной смерти его брата
АКЧАНОВА Н. Н.

Наш адрес:

652100, г. п. Ял.,
ул. Советская, 8.

Телефоны редактора — 2-11-44,
зам. редактора — 2-22-35, ответственного секретаря — 2-18-83, аппаратурного отдела — 2-19-07,
отдела промышленности — 2-15-67, отдела культуры и писем, радиотелевизионной информации — 2-17-20, заведующего типографией — 2-14-07, бухгалтерии редакции — 2-17-10, общественной приемной — 2-15-43.

ДНИ ВЫХОДА:

ВТОРНИК,
ЧЕТВЕРГ,
СУББОТА.

НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ИСПОЛНЕНИЕМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

наборщик Г. П. Елкина, метранпаж
Л. М. Арефьева, корректор В. П. Янова,
печатники Т. А. Новикова, И. С. Дроздова.

Тираж 6960 экз.
Высокая печать.
Индекс 51954.
Объем 1 л. п.
Заказ 363.