

Вперед к коммунизму

Орган Яйского райкома КПСС и районного Совета народных депутатов Кемеровской области

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1936 ГОДА

№ 13 (6647)

ВТОРНИК, 31 ЯНВАРЯ 1989 ГОДА

Цена 3 коп.

ТОЛЬКО ПРИ ТАКОМ УСЛОВИИ

«О СВОБОЖДЕН от занимаемой должности в связи с переводом на другую работу». Что значит эта дежурная фраза для Геннадия Кузьмича Епифанцева? Означает она не крах и не окончание официальной карьеры руководителя промышленного предприятия, а лишь полнокровную смену забот. Тем более, что нынче мы руководителем выбираем на определенный срок.

Много лет набирал своим обороты железный закон административного маховика, гласивший, что жизнь — это лишь карьера вверх. Но сейчас наступило время, когда необходимо задуматься о престиже личной жизни человека. А он у нас необычайно низок. Когда после продолжительной работы в качестве руководителя человек остается наедине со своей личной жизнью, может начаться личная драма. И чтобы такого не случилось, мы должны себе ответить на вопросы не только о том, что с нами будет дальше, но и о том, что мы гарантируем людям, от которых никогда больше не будем зависеть.

Работа первого руководителя очень ответственная и напряженная. В ней больше обязанностей, чем прав, — слышал от Г. К. Епифанцева. Я от всей души поздравляю предшественника и искренне желаю ему успехов! В дальнейшем отдаваться работе так, как надо, я не в состоянии. Все же, что добился в жизни, полностью обязан людям, с которыми работал на заводе. Благодаря им у меня есть опыт и знания. Большое всем спасибо!

По характеру Геннадий Кузьмич Епифанцев реалист. Чтобы стоять на этой почве, ему не раз приходилось искать выход из положения. На это уходили дни, а иногда и месяцы. После чего убеждал, шел на риск, ошибался. Большие уставал не на работе — дома. От постоянных мыслей, что вопреки желанию лезли в голову, от анализа прошедших дней и поиска решений. Заботы не покидали в течение двадцати лет. Иные представляют, что дирек-

тор обставлен телефонами, секретарша соединяет с нужными людьми, он дает команды, все вокруг кипит. Или: сидит директор тихо, как мышь, обложившись бумагами... Это далеко не так. Сегодня следует сказать о социальной ответственности наших руководителей, которую необходимо учесть при формировании правового государства. Ведь ни для кого не секрет, что желающих на должность первого руководителя — единицы. Тому примером могут стать слова одного из кандидатов — главного инженера В. И. Петухова: «Двадцать седьмой год работаю на заводе, из них 17 — на руководящей работе. Знаю, что такое ответственность первого руководителя. Ответственность ежедневная и ежечасная. Особого желания для работы в этой должности у меня нет. Я хочу, чтобы завод, где мы росли, развивался и давал продукцию».

В настоящее время у некоторых части трудящихся завода в настроении появляется апатия, так как существующие перемены, как хотелось, не наступают. Сразу хочется все быть не может. Это нереально. Поэтому здесь две спорные вопросы: с одной стороны — нужна перестройка производственных отношений, с другой — научно-технический прогресс.

3 АДАДИМ несколько вопросов по этому поводу вновь избранному директору тракторного ремонтного завода Владимиру Ивановичу Чепрасову.

— Владимир Иванович, как Вы считаете, что главное — технический прогресс или кадры?

— Заинтересованные кадры. Без грамотных специалистов и высококвалифицированных рабочих технических прогресс не осуществить. И дело здесь, наверное, не просто в человеческих способностях, а в умении дать им нужный импульс. Возьмем начальника какого-нибудь цеха. Работает 5—7 лет, умный и знающий, отлично знает дело. Но что происходит, если его вовремя не выдвинуть на повышение или не передвинуть? Он снача-

ла остановится, а затем начнет сдавать. Принцип нехитрый: просто «сидеть» нельзя. Не справляешься — уходи. Это относится в том числе и ко мне.

— Непростая задача — сделать работника и трудовой коллектив хозяевами в условиях общенародной собственности. Какие тут существуют рычаги экономических интересов?

— В узком кругу мы говорим, что «там» есть частная собственность, прибыль, конкуренция, и что мы можем этому противопоставить — социализацию, планирование? Это, безусловно, важные направления в развитии нашего производства. Но, на мой взгляд, между государственной собственностью и конкретным рабочим коллективом не хватает промежуточного звена. Эту роль могут играть различные формы хозяйственного расчета. Только люди в новых условиях хозяйствования должны постоянно находиться в работе, соби-

рать трудовую дисциплину. Кроме того, они должны знать, на сколько процентов приблизил, если на 1 процент увеличился объем производства, сколько из этой суммы останется предприятию. А если на 1 процент снизятся затраты? Рабочие будут видеть, что как-то сумму можно будет направить на развитие производства, на премии, на выплаты, культуру, отдых. Имея это, можно возбудить практический интерес. Здесь хотелось бы видеть помощь со стороны партийной, профсоюзной и комсомольской организации, совета трудового коллектива, чтобы люди почувствовали на своем опыте новые взгляды.

— Но это потребует огромных усилий от руководителей.

— Работа всегда противостоит нити, а сила воли — растерянности. Руководители обязаны постоянно работать над собой, с полуслова ухваливать, звать, звать, звать, и как это добиться. Многие предпочитают наград.

— С чего Вы начнете?

— В первую очередь. На мой взгляд, первое и основное — это уверенность

людей. Каждый должен знать, что силы коллектива, где он работает, — беспредельны. Когда объединяются ради общей цели десятки рук и умов — все по плечу. У партийной организации есть большие рычаги воспитательной работы, а ей пока у нас занимаются в большей степени начальники цехов и мастера. Затем нужны определенность. Определенность в каком-то задании, пусть в трудном, но заранее известном. На два, три года, пятилетку.

56 голосов из 82 набрал Владимир Иванович Чепрасов. Буду работать, не жалея себя, — это первые слова, которые услышали делегаты конференции от своего избрания.

— Что определило результаты выборов?

— Владимир Иванович чуть ли не с детства на заводе, — говорит А. Л. Матвеев, мастер литейного цеха. — Начиная с рядового рабочего. Прошел все ступени роста. Это правильный выбор. В своей программе он отдал предпочтение цехам, так как ремонт — дело обремененное, и завод, предостой переоборудовать на выпуск продукции машиностроения. Ему будет трудно, но все зависит от человека.

— Одно бесспорно: если берешься за что-то, иди до конца, — так считает Александр Павлович Гаращенко, секретарь партбюро завода. — Можешь не спать, не есть, но ни в коем случае не отступать. Непутаешь — подставляй голову. Бояться он не будет, не такой человек. Много не обещал. Не будет денег на строительство, пойдем к людям и будем говорить, что мы не умеем все вместе работать, даже на жилье себе заработать не можем. Они, конечно, врежут нам, если виноваты, или укажут других виноватых... Изначный механизм отучает присмиреть. Жить приходится по средствам. Клянчить как-то неприлично, корректировать планы. Раньше часто можно было услышать: пробить, выбить, отбить. Не работа, а битва сплошная...

Предстоит возрождать у людей веру в собственные силы. Но одной веры мало. Нужно личное участие.

Было бы несправедливо, если бы мы обошли вниманием одного из кандидатов — Владимира Витальевича Карповича. На наш взгляд, некоторые предложения его программы заслуживают внимания. Это — выпуск станков для обработки древесины, которые можно включить в план по производству товаров народного потребления; производство шпалоскобов с последующим использованием на строительстве дачных домиков и жилья; укрепление технологической и кадровой базы и создание службы по оснастке инструментов, чего требует прогрессивная технология.

— Сейчас, когда мы уходим от ремонта, — говорит Владимир Витальевич, — на складах скопилось сверхлимитные запасы. От них надо избавляться, чтобы миллионные затраты не висели на шее. Они съедают наши деньги. Пути реализации могут быть различными: через родственные заводы и через объединение, для которых эти запчасти являются дефицитом. А чтобы их не накапливать, в будущем надо брать столько, сколько нужно, а не на пятилетку вперед.

В ПРОГРАММУ каждого кандидата входили вопросы социальной сферы: строительство кооперативной, жилой, клубной, детского сада, развитие подсобного хозяйства. Они, безусловно, интересуют присутствующих.

Возможно, в самом начале перестройки экономики завода пойдет неравно. Не исключены опадения, если не удастся вовлечь в этот процесс рабочих. Но одно, несомненно, внушает надежду — это возможность оплыва доверия и поддержки людей, опыта и знаний Г. К. Епифанцева с энергией и желанием В. И. Чепрасова. Поворот возможен только при таком условии.

Г. РОО

ЕСЛИ НУЖНА ПОМОЩЬ

Не снижается поток жалоб на коммунальное, бытовое, торговое обслуживание от трудящихся районного центра и сел. Многие нарекания на работу этих служб справедливы, по-прежнему некоторые равнодушные руководители не милосердны, черствы к просьбам людей.

Редакция получает немало писем на эту тему. Вот, например, последнее, от инвалида Великой Отечественной войны, жителя улицы Уральской, 47 Афанасия Петровича Симанова: «Райком ремонтировал электротехнику, при этом нарушен провод радиовещания. Половина месяца прошла, а письма никто не устранил. Обращался в радиотехнику, лично заявлял диспетчеру линейно-технического цеха связи, но до сих пор неисправность не устранена».

Подобные письма красноречиво свидетельствуют о том, что люди, обращаясь в различные службы, не чувствуют там должного внимания, не получают конкретных ответов на поставленные вопросы. Мы сегодня публикуем номера телефонов различных служб в надежде на то, что в трудную минуту вам здесь всегда окажут помощь.

♦ Если неисправен телефон — 04.

♦ Если не работает радиоточка — 06.

Кстати, заявки такого характера могут быть приняты в любом киоске «Союзпечати», а также отделении связи.

♦ По вопросам торговли — 2-22-74, заместителя председателя райкома Людмила Федоровна Терновецкая.

♦ 2-26-50 — по этому телефону, судя по объявлению в газете, ПУЖКХ намерено было принимать заявки об авариях в отопительной, канализационной, водопроводных сетях. Но занастую, как свидетельствуют люди, по этому номеру отвечают люди некомпетентные. Надеюсь, что дополнительную информацию руководство ПУЖКХ сообщит читателям.

♦ 2-13-04 — дежурный райсети.

♦ 2-14-04 — печатальня.

♦ 2-15-30 — ремонт сложной бытовой техники, часовая мастеровская, пунный проката, химический.

♦ 2-12-01 — парикмахерская централизованная.

♦ 2-15-06 — обувной цех.

♦ 2-20-25 — аталые верхняя одежда.

♦ 2-24-52 — прикладной цех.

Жалобы на работу райбытуправления принимают по телефону 2-29-69 (главный инженер Людмила Владимировна Романова).

Публикацию подготовил С. МОСИН.

«МЫ ПРИНЯЛИ ВСЕ МЕРЫ...»

В ответ на публикацию в нашей газете «Понадежда на помощь» о бедственном положении жителей улицы Августовской в связи с затоплением ее водой нам ответила директор Яйской мэрии Г. М. Ицкевич:

«Я очень внимательно прочитала статью В. Язовского «Понадежда на помощь» и хочу разъяснить, что депутат Милош А. Е. неоднократно обращался ко мне, как к руководителю мэрии, и как к депутату районного Совета, по поводу затопления улицы Августовской водой. Я

совместно с председателем исполкома Кошуневым А. Г. выезжала в этот район, где произошел сход, и мы приняли все зависящие от нас меры к пропуску воды через нашу территорию. Хочу упомянуть и то, что склад площадью 600 кв. м был построен на участке,

преданном архитектором Абсолютным Д. И. Построив склад, мы сделали отвод воды свободно дополнительными сетями. Установили два колодца, которые в зимнее время утепляют, а весной проводится их откачка.

У меня состоялся разго-

вор с архитектором о том, что же будет сделано в отношении припуска воды с улицы Августовской в будущем. Мне пояснили: будет сделан отвод воды в районный канализационный станция при строительстве погрузочно-разгрузочной эстакады для портов».

ДЕНЬ СТОИМ, ДВА...

по рассмотрению
миссии и жалоб

ХОТЯ ПИСЬМО И
НЕ ОПУБЛИКОВАНО

ПЕРЕБОЕВ С ВОДОЙ НЕТ

В редакцию нашей газеты обратились жители села Емельяновки с просьбой помочь им разрешить вопрос с водой. Была у них раньше колонка, а в сентябре разобрали сруб, воду брали из трубы. Но начались морозы, и вода стала застывать. Люди остались без воды. Каковы же были приняты меры? На этот вопрос нам ответил директор совхоза «Емельяновский» Леонид Николаевич Логунов: «Действительно, в селе были перебои с водой. Совхоз с большим трудом приобрел в декабре колонку. Пока ее поставили временно. Люди пользуются водой, жалоб нет. Весной мы колонку установим капитально».

ПРОСЯТ ПОМОЧЬ

СКУЧНО БЕЗ РАДИО

В редакцию нашей газеты обратилась престарелая женщина М. М. Мирошникова. Живет она в раб. пос. Яе по улице Южной, 39. У нее с октября 1988 года не работает радио. Сама она и дочь несколько раз звонили и ходили в контору узла связи. Обещали приехать и посмотреть, в чем дело. Но до сих пор никто не был и радио молчит. «А без радио как-то скучно жить одинокому человеку, тем более нет телевизора», — говорит Мария Митрофановна. — Помогите мне, пожалуйста».

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«ПРИВЕЗЛИ КОТА В МЕШКЕ»

— так называлась заметка, опубликованная в нашей газете за 14 января 1988 года. Жительница села Улановки тов. Трифонова З. жаловалась на то, что очень уж долго катали ей валенки, взяли за них дорого, да еще и размер их не тот, что заказывала.

В редакцию пришла бухгалтер-режиссер райбытсоединения Г. Ф. Ястребова, принесла квитанцию, по которой оформлялся заказ З. Трифоновой. Согласно квитанции размер валенок — 25, а не 28, как пишет автор письма. Работа стоит 7 руб. 30 коп. берется за покраску. Итого выходит 9 рублей 90 копеек, а не 7 рублей, как хотела бы заказчица.

Тов. Ястребова Г. Ф. объяснила, что заказ на валенки долго не выполнялся по причине пожара в жилищной мастерской, о чем приехавшая тов. Добролюбова В. И. извещала семью Трифоновых.

ПОЛЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

СДЕЛАТЬ ГЕКТАР ЩЕДРЕЕ

Слагаемые урожайности известны каждому земледельцу. Это и семена, и почва, и уход, и влага, и... Сегодня на повестке дня стоит вопрос организации вывозки на поля органики. Решается он нашими хозяйственниками очень и очень медленно. В течение месяца доставлено в целом по району всего несколько тысяч тонн. А в целом только 108505 тонн

перегноя. На пять тысяч с небольшим тонн больше, чем к этому времени в прошлом году. Но это не дает повода для какого бы то ни было самоуспокоения. Объединением «Яагропромхимия» вывезено 41059 тонн органики. В прошлом году на эту дату было доставлено 68795 тонн.

Несколько активизировалась работа отрядов плодородия самих хозяйств.

Больше, чем в предыдущем году, вывезено органики собственными силами колхоза «Победа», колхоза «Родина». 19810 тонн органических удобрений доставлено на поля механизаторами совхоза «Первомайский». Нынче они пока работают без помощи партнеров. На две тысячи больше прошлого года доставлено органики на поля совхоза «Уланов-

ский». 5090 тонн на счету совхоза «Яйский», который пока тоже обходится без помощи «Яагропромхимии». Такое же количество удобрений вывезено на поля силами совхоза «Вознесенский».

Все это, несмотря на некоторую приплюсовку к уровню предыдущего года, остается маленькой толчкой в использовании этого важного резерва повыше-

ния плодородия пашни. Но даже с этими показателями резко контрастирует работа отрядов плодородия совхоза «Емельяновский», где собственными силами хозяйства вывезено всего 830 тонн, работниками агропромхимии — 1749 тонн, «Ишимский», которым доставлено на поля лишь 1940 тонн всего.

С. АЛЕКСЕЕВ.

ПРОБЛЕМНЫЙ РЕПОРТАЖ

КУДА ТЕКУТ «МОЛОЧНЫЕ РЕКИ»?



И СПОКОН выков село кормило народ. И еще в памяти то благословенное время, когда многие продукты животноводства можно было просто купить. Но впоследствии миграционные процессы, связанные с резко нарастающими различиями жизни в селе и в городе, свое дело сделали. Опустели прилавки продуктовых магазинов, в нашу терминологию прочно вошло слово «дефицит». Продовольственная программа была названа общенародной задачей. Вот тогда и появились на миру нашем агропромы, подсобные хозяйства промышленных предприятий. Менялись управленческие структуры, но ситуация на рынке сбыта продовольственных товаров заметно не улучшалась. И сейчас серьезной критике подвергается управленческая структура РАПО, а возможности агроцехов предприятий, как, например, трактороремонтного завода и ДРСУ, используются далеко не в полную силу. И тому тоже есть свои причины, разрешить которые может самостоятельно далеко не каждое предприятие...

Мы на Анжеро-Судженском молокозаводе, куда стекаются «молочные реки», отнюдь пока тоже «неполноводные». В кабинете областного «гида» технолога низовой сети Натальи Николаевны Лукиной знакомимся с образцами фасовки молочной продукции. Но, увы, эти прекрасные образцы с других заводов, а местная расфасовка той же сметаны не ведется имеющимся автоматом вот уже полгода. Но зато эту продукцию разливают в ба-

ки эти моются не в трех ночки... вручную. А баночках, как это положено, а в двух.

Между тем, заведующая торготделом Яйского райпо Н. Л. Велькова говорит: «Покупатели ждут не дождутся от молокозавода фасованной продукции, которую можно делать из комбинированной продукции. А не фасуют тот же творог, сырковую массу из-за того, что нет штампа».

Но только ли в штампе на такую продукцию дело? Львиную долю основных фондов молокозавода составляет здание, оборудование же здесь такое, что при современном уровне технического прогресса вызывает недоумение. Взять, например, технологическую линию по производству творога, где женщины пользуются деревянной лопаткой, а выпребают продукцию из ванны... руками.

Оставляет желать лучшего и санитарное состояние помещений цехов и оборудования на пищевом предприятии. Видимо, назрел вопрос о вневедомственном лабораторном контроле за качеством выпускаемой продукции.

На молокозавод поступает молоко с двух районов — Ужморского и Яйского — примерно в равных количествах.

С переходом на централизованный приемку молока непосредственно в хозяйствах Яйского района все колхозы и совхозы, в основном, сдают первосортное молоко, — рассказывает Н. Н. Лукина. — Молоковозы работают строго по графику, и лишь летом, в пору большого молока, случаются срывы. В последнее время мы с руководителями хозяйств ушли от взаимных претензий, стали больше друг друга понимать. Сообща думаем, как лучше наладить дело. Только исходя из этих позиций, и хочу похвалить совхоз «Емельяновский», где порой трудно найти лаборанта на месте, они часто меняются и порой на работе находятся в пьяном виде. А вот соседний совхоз «Вознесенский», напротив, отличается добросовестной работой лаборанта Галины Григорьевны Михальчук.

В кабинете директора

молозавода Виктора Васильевича Коопы интересуемся вопросами распределения продуктов питания. В отличие от городов Тайги и Анжеро-Судженска райпо двух районов регистрируют снижение фондов на цельномолочную продукцию. Если, скажем, в соседнем городе фонды на нее с 15 тысяч 562 тонн в 1987 году увеличились до 16 тысяч 96 тонн в 1988 году, то Яйскому райпо (без учета общественного питания) было выделено в 1987 году 956 тонн, а в 1988 году — 7109 тонн. Справедливости ради надо сказать и о том, что за счет сверхплановой продажи молока нашим районом получено в прошлом году дополнительно около 18 тонн масла животного. Но не хочется мириться с тем, что выделяемые на цельномолочную продукцию фонды имеют тенденцию снижения. Как это воспринимать? Как наказать за лучшую работу совхозов и колхозов?

Разумеется, резервы для увеличения продуктивности дойного стада в районе есть. Но ведь равным образом они есть и в городе: расширены возможности земельной аренды, но далеко не все предприятия занимаются сельским трудом. А почему? Да потому, что в том же Анжеро-Судженске в свободной продаже столько молочной продукции, сколь никогда не было в магазинах Яйского райпо. И, осмелюсь сказать, далеко не вся она реализуется, подтверждают это сами работники городских магазинов.

Почему так происходит? Да потому, что фондами распоряжается кто угодно (облпотребсоюз, Росмясомолторг), но только не сами производители продукции.

С. МОСИН.

На снимках: водитель молоковоза Александр Иванович Дернов. В том, что централизованный «работает» без сбоев, есть и его заслуга; бригадир цеха разлива Мария Петровна Дернова в совершенстве освоила работу на поточной линии; среди многочисленной заводской молодежи лаборантки Галия Ткаченко и Оля Машукина.

Фото В. Язовского.

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ

ОДЕРЖАЛИ ПОБЕДЫ

Спортивная жизнь с начала нового года в детско-юношеской спортивной школе нашего поселка насыщена самыми разными мероприятиями. С 14 по 15 января прошло первенство среди учащихся ДЮСШ по хоккею, в котором приняли участие около ста юных поклонников этого вида спорта из четвертых — шестых классов. Среди девочек четвероклассниц в победители вышла команда «Дружба» школы № 1, второе место заняли дети

из команды «Олимпия» этой же школы, третьей была сборная команда школы № 3.

У мальчиков этого же возраста места распределились следующим образом: призерами стали ученики школы № 1, второе место заняли юные спортсмены из школы № 2, а третьи — школы № 3.

Неплохо боролись за победу и ученики шестых классов. У девочек здесь первое место заняла команда школы № 1, второе — школы № 2, третье — школы № 3.

У мальчиков победителями вышла команда из школы № 2, вторыми были спортсмены из школы № 3.

Большую работу по подготовке юных спортсменов к этим стартам провели тренеры Магнусовский А. И., Бочкарев И. Ю., Ющенко Е. Ю., Чулин Л. Н., Михеев А. И.

Интересными, насыщенными по накалу спортивной борьбы были и дру-

гие соревнования. Например, по волейболу на первенство ДЮСШ, с тем чтобы выявить сильнейшие команды среди ребят 1976—1977 годов рождения для защиты спортивной чести нашего района на областных соревнованиях, которые пройдут в городе Кемерове с 1 по 5 февраля.

Среди мальчиков 5—6 классов сильнейшей была команда из школы № 2 (тренер Ющенко Е. Ю.), среди девочек — команда школы № 1 (тренер Магнусовский А. И.).

У ребят постарше — учеников 7—8 классов — первое место заняла ко-

манда мальчиков из школы № 3 (тренер Чулин Л. Н.), а у девочек этого же возраста — ученицы школы № 2 (тренер Ющенко Е. Ю.).

У старшеклассников победителями в этих соревнованиях стали ученики из школы № 2, которых тренирует Михеев А. И.

В торжественной обстановке лучшие спортсмены награждены памятными подарками, команды-победительницы получили призы.

Пожелаем ребятам успехов на областных соревнованиях.

В. ЯЗОВСКИЙ.

ИЗ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

ПРИРОСТ ПРОДУКТИВНОСТИ. ЧТО ЗА НИМ?

Совхоз «Мазаловский» Томской области молод — ему три года. В 1986 году, году образования совхоза, средняя урожайность зерновых составляла 11 центнеров с гектара, средний урожай от коровы — 2040 килограммов молока, убытки достигали 186 тысяч рублей. В 1988 году средняя урожайность зерновых достигла 18,5 центнера с гектара, урожай от одной коровы — 4250 килограммов молока, прибыль — более миллиона рублей, уровень рентабельности достиг 65 процентов.

Какое «чудо» помогло совхозу достичь в столь короткое время столь впечатляющих результатов? «Никакого «чуда» в этом нет, — считает директор совхоза Иван Илларионович Степанов, — залогом успеха послужили арендно-кооперативные отношения, получившие широкое развитие в хозяйстве. Практически все подразделения совхоза работают на принципах арендного подряда. Арендные звенья (численностью в 5—10 человек) созданы и в полеводстве, и в животноводстве».

Были на пути арендных отношений и ошибки, и недоработки, но они не стали тормозом в развитии, а послужили стимулом к совершенствованию аренды. К примеру, поначалу в совхозе использовали такую формулу (которую, кстати, используем и мы): валовая продукция за минусом материальных затрат дает хозяйственный доход. При всей простоте и доступности этой формулы есть у нее значительные недостатки, считает И. И. Степанов. Главный из них — увеличение дохода арендатора происходит за счет экономики прямых материальных затрат и практически не стимулирует роста продуктивности. Этот путь «преват «чрезмерной экономии» — экономией со знаком «минус», то есть экономия или земля не получают всего необходимого для последовательного и неуклонного роста продуктивности. Другими словами — чрезмерная эксплуатация потенциала животных и земли без заботы о будущем, без необходимых «инъекций» для поддержания и развития их.

В совхозе, учитывая недостатки первой формулы, остановились на другой. Смысл ее заключается

в следующем: из валовой продукции минусуют материальные затраты и получают валовой доход, который подразделяется на плату за фонды, арендную плату, плату за трудоресурсы и хозяйственный доход. Хозяйственный доход, в свою очередь, подразделяется на фонд развития производства (49 процентов от хозяйственного дохода) и фонд оплаты труда (51 процент). Эта схема позволяет выдерживать оптимальное соотношение между производством и оплатой труда.

Следует заметить, что любая форма арендных отношений «работает» только там, где четко налажена чеканная форма контроля затрат, то есть первым шагом к арендным отношениям должна стать чеканная форма контроля затрат на производство.

И. И. Степанов считает, что непеременимыми условиями роста продуктивности животноводства являются три фактора: кормовая база, селекционная работа и человеческий фактор. Если из этого перечня выпадает хотя бы одно звено — успеха не жди.

КОРМОВАЯ БАЗА. В 1988 году на каждую голову КРС было заготовлено 40 центнеров кормовых единиц. Кормами в совхозе занимается специализированное арендное звено. Свою продукцию оно продает не по физическому весу, а по кормовым единицам с непременным учетом качества. Продукция первого класса в три раза дороже некачественной, оттого-то в совхозе таковой и нет. Корма находятся в ведении агронома и именно у него их покупают животноводы. Такой порядок устраивает всех. Работы с кормами начинается в поле. Основной рацион является зернохитос. Сеют пшеницу, ячмень, овес вместе, через равные промежутки, здесь же одновременно высевается и подсолнечник, образуя так называемые кулисы. Затем все это скашивается и из этой массы получают зернохитос. В полной мере используется и «зеленый конвейер».

СЕЛЕКЦИОННАЯ РАБОТА. Началась эта работа еще до основания совхоза. Скот помесный. Осуществляется жесткая выбраковка — если нетель после раздоя дает

менее 15 килограммов молока, ее ни в коем случае не введут в молочное стадо. Случают их не ранее 1,5-годовалого возраста и весом не менее 400 килограммов. Особое внимание рациону после отела и во время раздоя. Выращиванием нетелей занимается специализированное арендное звено.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР.

В звеньях подбираются люди на добровольных началах. Главное — подбор лидера, то есть звеньеводы, на которого ложится дополнительная нагрузка — ведение учета, контроль затрат, взаимодействие со специалистами. За этот, прямо скажем, нелегкий труд, он получает 10—15 процентов доплат к своей заработной плате. Немаловажное обстоятельство — донести до каждого члена звена принципы образования дохода на конкретных примерах.

Что ж, рассмотрим и мы работу одного из арендных звеньев. В его составе 9 человек, арендуют у хозяйства 180 коров. В звене одни мужчины, возраст — от 17,5 до 33 лет. Они и скотники, и дояры, и ремонтники — в одном лице. За прошлый год средний надой от коровы составил по звену 4400 килограммов молока. За каждым членом звена закреплена группа коров, ведется индивидуальный учет результатов труда, но при распределении заработка различия в надоях не учитываются (при прочих равных условиях член звена, надоявший 4700 килограммов, получает столько же, сколько и надоявший 4200 килограммов). Обезличка? Отнюдь нет. «Отстающий» при таких условиях старается во что бы то ни стало догнать «передовика». Иначе ему не позволяет совесть. Разница в заработной плате членов звена (от 9 до 11 тысяч рублей в год) образуется из числа выходов на работу. Человек, позволивший себе в таком звене явиться на работу после болезни, теряет сразу 500—600 рублей, при повторении — изгоняется из коллектива. В «нашем» звене существует так называемая «черная касса». Опаздывая на работу на 5 минут — плати штраф, сажуешь — штраф, и т. д. Принимая все эти решения родились в звене, без малейшего принужде-

ния извне. В звене создан восьмидневный рабочий график, по которому каждый член звена из 8 дней 3 дня отдыхает. В рабочие дни он находится на ферме с 8 до 23 часов. Ребята сделали себе бытовую комнату, в которой царит идеальный порядок — ковровая дорожка, кресла, телевизор, магнитофон, электрическая плита, самовар... Средства частично взяты из «черной кассы».

В этом году звено перестало быть арендным, а стало кооперативом. Купили в раскочку у совхоза коров, еще раньше — трактор (без права продажи на сторону), еще кое-какую технику. У совхоза они сейчас арендуют лишь животноводческое помещение, в котором, как и в бытовой комнате, царит идеальный порядок. С совхозом заключен долгосрочный договор, в котором установлены неизменные на ряд лет цены на корма, услуги и твердая цена реализации — 44 рубля за центнер молока. Изменения в ценах возможны лишь с ожидающимся изменением закупочных цен.

Почему в звене решили отказаться от аренды и стать кооператорами? Да потому, что умеют считать свои расходы и доходы. К примеру, средняя стоимость коровы — 1200—1600 рублей. Арендная плата за нее — 200 рублей в год, то есть за 6—7 лет арендатор полностью оплатит стоимость коровы, но она не становится его собственностью. При кооперативных отношениях звено в раскочку покупает коров, которые после выплаты за них становятся полной собственностью звена. Такое же положение и с техникой.

Я уже говорил, что в совхозе широко развита специализация, и хочу еще раз обратить внимание на это. Специализация — залог снижения себестоимости, а следовательно, и повышения рентабельности.

И ПОСЛЕДНЕЕ. Развитие арендно-кооперативных отношений невозможно там, где руководитель хозяйства не считает нужным заниматься экономикой, не пополняет свои знания в этом вопросе, не заставляет каждого специалиста учиться в своих решениях законы экономики. Г. БАБИЧ, Томская область.



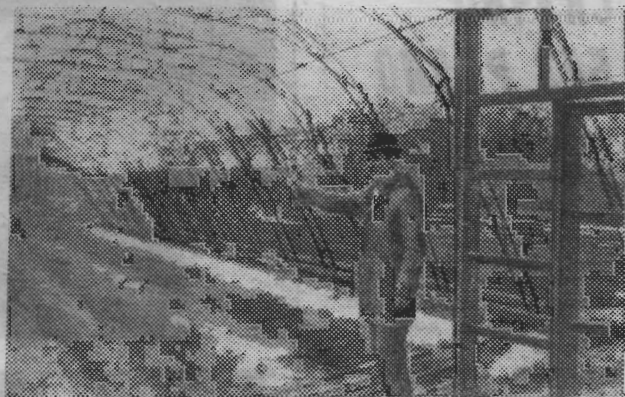
ГРУЗИНСКАЯ ССР. Юрские удобные небольшие мотоблоки «Супер-610» стали незаменимыми помощниками земледельцев, владельцев приусадебных участков, членов садоводогороднических обществ. С высокой производительностью они выполняют всевозможные сельскохозяйственные работы: обрабатывают почву, междурядья виноградников, косят сено.

Коллектив производственного объединения «Кутаисский завод малогабаритных тракторов» выпустил в минувшем году несколько тысяч мотоблоков. Недавно заключены прямые хозяйственные связи

с заводом «Ровикс» Венгерской Народной Республики. Стороны начали разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на развитие производства малогабаритной техники и средств малой механизации с использованием возможности международной кооперации. Договором предусмотрено увеличить выпуск и экспорт продукции.

На снимке: старший инженер Мераб Магалакелдзе и водитель Лери Минадзе во время испытаний новой малогабаритной техники.

Фото И. Шламова. (Фотохроника ТАСС).



РУДА И ХЛЕБ

УКРАИНСКАЯ ССР. Горняки Марганца и труженики колхоза имени Кирова Томаковского района Днепропетровской области создали промышленно-аграрное государственно-кооперативное объединение. По мнению его организаторов, такая интеграция уже в ближайшем будущем положительно скажется на выполнении продовольственной программы, позволит перевести шестские связи на полный хозяйственный и самофинансирование.

Опираясь на Закон о государственном предприятии, два независимых коллектива на взаимовыгодной основе взяли за основу взаимную специализацию сельскохозяйственного производства, объединив для этого силы и средства.

Предприятие взяло на

себя основные работы по строительству сельскохозяйственных и социально-культурных объектов, реконструкции ферм, решение вопросов механизации. Отменены малоэффективные десанты рабочих комбината в хозяйство. А колхоз, в свою очередь, обязуется всю сверхплановую и предельную продукцию передавать горнякам. Совместными усилиями обе стороны станут развивать также и перерабатывающие цеха, торговую сеть.

На снимке: эти киркасы из арматуры для колхозных теплиц площадью около двух тысяч квадратных метров изготовлены и смонтированы тружениками Марганецкого ГОКа.

Фото А. Красножона. (Фотохроника ТАСС).

Зам. редактора

Г. И. РОО.

СПРАВКА • РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЕ

Дорогие учителя и ученики Яйской школы № 2!

Приглашаем Вас на вечер встречи, который проводится для выпускников 1989, 1944, 1949, 1954, 1959, 1964, 1969, 1974, 1979, 1984 годов. Вечер состоится 4 февраля в 17 часов.

Будут работать ярмарка и буфет.

КОЛЛЕКТИВ ШКОЛЫ.

Уважаемые покупатели! В настоящее время во всех продовольственных магазинах района вы можете отovarить талоны на са-

хар за февраль месяц.

ПРАВЛЕНИЕ РАЙПО.

Промышленному предприятию на постоянную работу требуется тракторист на ДТ-75 (погрузчик), тракторист на ДТ-75 (бульдозер) с заработной 200—

230 рублей в месяц, продавец. Желающих учиться в Барнаульской средней специальной школе подготовки инсанства МВД СССР просим обращаться в отдел кадров предприятия по адресу: Яя, ул. Жук

ского, 1. АДМИНИСТРАЦИЯ.

Выражаем благодарность коллективу вспомогательной школы за помощь в похоронах нашего сына Александра.

Семья ИЕНКРАСОВЫХ.

Вниманию ветеранов войны! В связи с недостатком

поступлением в январе мясных консервов, мяса говядины обслуживание инвалидов войны и других по спецконтингента в селах района будет производиться мясоконсервами (1 банка), мясом птицы.

Доставка мясоконсервов будет производиться в течение года.

Наш адрес:

652100, г. п. Яя, ул. Советская, 8.

ТЕЛЕФОНЫ: редакция — 2-11-44, зам. редактора — 2-22-35, ответственного секретаря — 2-18-83, агропромышленного отдела — 2-19-07, отдела промышленности — 2-15-67, отдела культуры и писем, радиотелевизионной связи — 2-17-20, заведующего типографией — 2-14-07, бухгалтерии редакции — 2-17-10, общественной приемной — 2-15-43.

ДНИ ВЫХОДА:

ВТОРНИК, ЧЕТВЕРГ, СУББОТА.

НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ИСПОЛНЕНИЕМ. НОМЕРА РАБОТАЛИ:

наборщик Г. П. Енкина, метрикан: М. М. Арефьева, корректор В. П. Янова, печатники Т. А. Илюкина, И. С. Дроздова.

Тираж 6007 экз. Выпускается по плану. Индекс 51954. Объем 1 п. л.

Закбз 291.

Яйская районная типография Анжиро-Судженского полиграфического объединения управления издательств, полиграфии и книжной торговли Кемеровской области. Согласно договору ГАЗЕТА «ВПЕРЕД К КОМУНИЗМУ» доставляется подписчикам в день выхода. По доставке ГАЗЕТЫ звоните в районный узел связи по телефону: 2-20-55, по качеству печати обращайтесь в Яйскую районную типографию по телефону: 2-14-07.