

В ПЕРЕД

Пролетарии
всех стран,
соединяйтесь!

ОРГАН ЯЙСКОГО
РАЙКОМА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

К КОММУНИЗМУ

Газета основана в ноябре 1936 г.

Четверг, 24 сентября 1981 года

№ 115 (5412)

Цена 2 коп

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Трибуна рабочего.
1 стр.
Отчеты и выборы в
профсоюзах.
НСВ наших сел.
воспитываем тру-
довые навыки.
2 стр.
Люди советской
деревни.
Снова о газе.
3 стр.
За рубежом.
4 стр.

Дневник уборочных работ

По данным производственного управления сельского хозяйства райисполкома, на 23 сентября 1981 года колхозами и совхозами района зерновые и зернобобовые скошены на 27230 гектарах, обмолочены на 23834 гектарах. Наблюдается тенденция к увеличению урожайности зерновых культур. Зяб-вспашка проведена на 16313 гектарах. Ход уборочных работ и зяб-вспашки по хозяйствам района характеризуется следующими показателями: в первой колонке — обмолочено зерновых и зернобобовых (в процентах), во второй — урожайность (в центнерах), в третьей — под-вспашка (в процентах).

КОЛХОЗЫ:			
«Победа»	58,0	5,9	24,1
«Родина»	69,1	14,5	55,6
СОВХОЗЫ:			
«Первомайский»	48,9	10,5	32,4
«Улановский»	79,8	10,4	24,8
«Яйский»	67,9	10,3	46,3
«А-Судженский»	48,8	9,2	20,3
«Марьевский»	58,1	11,5	35,7
«Ишимский»	76,4	8,0	36,9
Вознесенский откормсовхоз	72,9	9,0	25,0
По району	65,8	10,4	45,7

Уборочная страда в хозяйствах района вступила в завершающую стадию. Если позволит погода, то отдельные хозяйства смогут завершить ее уже в ближайшие 5-7 дней. Сравнительно неплохими темпами ведут обмолот зерновых в совхозах «Улановский», «Ишимский», колхозе «Родина». Надо отдать должное труженикам «Родины», которые и в нынешнем, сложном по погодным условиям году, добиваются показательных результатов. А вот в соревнующемся с этим хозяйством колхозе «Победа» дела обстоят совсем иначе как по темпам, так и по урожайности. Слабо организована здесь и зяб-вспашка. Сейчас для хлеборобов района нет более важной задачи — ни в поле, ни на току не допустить потерь и порчи зерна, принять все меры для сохранения хлеба.

Районный штаб

по руководству социалистическим
соревнованием в период заготовки кормов

сообщает, что на 23 сентября 1981 года колхозами и совхозами района (вместе с привлеченными рабочими) заготовлено 14527 тонн сена (80,7 процента), сенажа — 18864 тонны (99,3 процента), 4771 тонна витаминной травяной муки (144,6 процента). Ход социалистического соревнования между хозяйствами района характеризуется следующими показателями: в первой колонке — процент заготовки сена, во второй — сенажа, в третьей — витаминной травяной муки.

«Ишимский»	100	84,5	—
«А-Судженский»	99,5	36,6	—
«Победа»	99,3	103,9	116,7
«Марьевский»	92,2	118,9	93,2
«Улановский»	87,4	107,3	178,6
«Родина»	84,5	—	138,2
«Яйский»	69,6	136,1	160,0
Вознесенский откормсовхоз	66,8	86,3	60,0
«Первомайский»	54,5	100,7	226,3

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ РАЙОННОГО СОВЕТА

Яйский райисполком доводит до сведения депутатов, что 30 сентября 1981 года в 2 часа дня в зале заседаний райисполкома созывается очередная восьмая сессия районного Совета народных депутатов семнадцатого созыва с повесткой дня:

«О мерах по выполнению государственных планов и повышению эффективности работы колхозов и совхозов района в свете требований XXVI съезда КПСС».

РАЙСПОЛКОМ.

▲ Пульс соревнования: проверяем выполнение обязательств

ТВЕРДО СЛОВО ДОЯРКИ

Татьяна Ивановна Стекланникова работает дояркой на Бекетской ферме нашего колхоза не менее полутора десятка лет. Привыкшая с детства относиться к выполнению любого дела самым тщательным образом, много душевных сил и энергии вкладывает она в работу. В соревновании операторов машинного доения ее имя всегда называют в числе лучших. За свой безуп-

речный труд Татьяна Ивановна награждена орденом трудовой Славы III степени. Уважают ее в колхозе. Депутатом сельского Совета избрали.

Успешный старт взят Татьяной Ивановной и в очередной пятнадцатой. Она первая в колхозе рапортовала о досрочном выполнении своих социалистических обязательств на пастбищный период. Они вы-

полнены были почти на месяц раньше: 1300 килограммов молока от каждой коровы было получено дояркой уже к 4 сентября. До конца месяца этот показатель увеличится не меньше, чем на 130—150 килограммов.

Для работы Татьяны Ивановны характерно то, что она никогда не довольствуется достигнутым. За ны-

нешний пастбищный период средние удои от каждой коровы ее группы увеличились на 142 килограмма, а за восемь месяцев — на 131 килограмм, в сравнении с результатами прошлого года. По праву гордятся в колхозе Татьяной Ивановной Стекланниковой.

Н. МАРЧЕНКОВ,

секретарь парткома колхоза «Родина».

Животноводство — фронт ударный

КАК ЗИМОВАТЬ БУДЕМ?

(Рассказ

слесаря

по оборудованию

животноводческих

помещений

Н. И. Панкратова

из совхоза

«Первомайский»)



В Суровском отделении совхоза «Первомайский» живу давно, почти тридцать лет. Раньше работал в Анжеро-Судженске на шахте. Но обстоятельства повернулись так, что работу шахтера пришлось оставить, а вместе с ней распрощаться и с городской жизнью. Стал работать шофером. А вот теперь уже третий год определен в слесари по оборудованию животноводческих помещений.

За годы жизни в Суровке, конечно же, много воды утекло. Перемены большие произошли. Все они — добрые, или не очень — так или иначе касаются каждого живущего на селе. Но уж коль они непосредственно связаны с твоей работой, заинтересованность тут, как говорится, что ни на есть кровная. Да и разве может быть иначе.

Кому из суровцев, например, лет шесть назад не было приятно узнать о том, что вот-вот будет сдано в эксплуатацию новое помещение коровника почти на 600 голов, сделанного, можно сказать, по последнему слову техники. Да и как не радоваться. Дояркам облегчение: уж не надо им больше будет носить ведро с молоком — молокопроводом эта работа полностью вытеснена. А для уборки навоза — сплавная система внедрена. Что ж, дело-то хорошее. Кто тут против слова сказать может. Ждали с нетерпением люди, когда за работу смогут взяться. Но вот пришло время, и радость разочарованию место уступать начала. Пришлось внести поправки в конструкцию молокопровода с тем, чтобы каждая доярка хорошо знала показатели

своей работы. И с системой навозоудаления повозиться немало пришлось. Переоборудовали ее, можно сказать, полностью, то есть вновь был восстановлен в своих правах скребковый транспортер — навозоудалитель, и только часть осталась от сплавной системы.

Это тоже понятно: наверняка не все можно было предусмотреть сразу. Казалось бы, теперь-то все отлажено, и дело должно на лад пойти. Но не тут-то было. И не по чьей-то, а по своей вине. Уже в прошлом году это дало о себе знать. А дело в том, что навоз, который с горизонтального транспортера подается ковшковым, не попадает в емкость, подаваемую трактором, а стекает по сторонам прямо на землю. Происходит это потому, что подбегать ближе трактору мешает станина, установленная у самого конца наклонного транспортера. Укороти ее и передвинь чуть ближе, и речь об этом

давно бы не велась. А ведь что получается: из-за навоза не только, как говорится, не пройти и не проехать, но ведь он загрязняет ближайшие водоемы, в удовольствии посидеть у которых с удочкой никому не заказано.

Обращался я с этим вопросом и к своему управляющему, и на центральную усадьбу, но никто не может или не хочет понять важности этого вопроса. А ведь представляете, начнутся морозы, навоз тут же будет застывать, и надо будет лезть вверх, отбивать: успевай загонять в водоемы, от падения тут гарантии нет, а что это значит — на себе испытать пришлось. Дел тут немного, всего на несколько часов. И нужно-то укоротить станину, да и поставить ее на место. А вот бьюсь с этим делом целое лето и толку нет. Надеюсь, что, может быть, через газету мои слова доходчивее и убедительнее окажутся, и пока время

есть — поправится положение. Это нужно сделать сегодня, немедленно, так как завтра может быть поздно.

Но, к сожалению, это не единственный вопрос, требующий безотлагательного решения. Наступает зима, а траншея в коровнике не освобождена от навозной жижи. С весны это не было сделано, да и сейчас руки не доходят. А ведь совсем не за горами тот день, когда коровы займут свои места в коровнике. Навозная жижа не поступит в полностью забитую траншею и пойдет верхом. И тогда уж не так просто можно будет предотвратить беду. Сколько раз обращался к управляющему, чтобы тот распорядился подвести трубу. Считаю, что есть возможность попробовать постепенно размыть спрессованную жижу водой и ковшами убирать ее.

А ведь там ни много ни мало, а метра на полтора навоза скопилось.

И это еще не все. Ожидают трудности нас и с водоопоем животных, несмотря на то, что в совхозе есть специальная бригада в составе четырех человек, которая призвана заниматься этим вопросом. Прошлогодний урок не пошел впрок, когда коровы почти неделю стояли непоеными.

Трудности испытываем мы с запасными частями к транспортеру — навозоудалителю: ни одной пластины нет.

Решение всех этих вопросов ни в коем случае нельзя откладывать на потом. Думаю, что согласится с этим и руководство нашего совхоза.

Как дела на фермах?

По данным производственного управления сельского хозяйства райисполкома, на 23 сентября 1981 года надои по фермам района характеризуются следующими показателями: в первой колонке — среднесуточный удой молока от

коровы (в килограммах), во второй — жирность молока (в процентах).

КОЛХОЗЫ:

«Победа»	6,4	3,9
Николаевская № 1	5,8	3,9
Николаевская № 2	7,9	3,9
«Родина»	7,8	3,9
Яблориковская	6,4	3,9

Бекетская, совхозы:

«Первомайский»	5,9	4,0
Кайлинская	6,5	4,0
Данковская	5,2	4,0
Малиновская	5,0	4,0
Суровская	6,4	3,9
«Улановский»	6,9	3,8
Улановская	6,8	3,8
Демитровская	6,4	3,8
Медведчиковская	7,5	3,8
«Яйский»	7,3	3,9

Ольговская	5,2	4,0
Судженская	7,8	4,0
Мальцевская	7,8	3,7
«Марьевский»	5,5	3,9
Марьевская	6,2	4,0
Сергеевская	5,5	4,0
Арышевская	6,3	4,0
«Ишимский»	5,9	3,5
Вознесенский откормсовхоз	7,7	3,8
Вознесенская	6,6	3,9
Емельяновская	8,9	3,8

Профсоюзная жизнь

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В профсоюзных организациях работников сельского хозяйства района проходит отчетно-выборная кампания.

В августе текущего года президиум районного комитета профсоюза принял постановление об отчетах и выборах профсоюзных органов. Этим документом определены сроки проведения отчетно-выборных собраний, утвержден график участия членов райкома профсоюза в работе по организованной подготовке собраний и конференций.

Сейчас уже идут отчеты в профсоюзных группах отделенческих и цеховых комитетов профсоюза совхозов и колхозов.

Организовано, с чувством высокой сознательности отнеслись к данному мероприятию в совхозах «Ула-новский», «Яйский». Председатели рабочих комитетов этих хозяйств Н. А. Шарнин, А. Д. Сердюков четко по графику проводят собрания в профгруппах отделенческих и цеховых комитетов. На сегодняшний день имеются и отрицательные примеры. Так, в колхозе «По-

беда» и совхозе «Анжеро-Судженский» отчетно-выборная кампания началась неорганизованно, необоснованно затягивается проведение собраний.

Хотелось более детально остановиться на профсоюзном собрании, которое недавно прошло в Бекетской бригаде колхоза «Родина». Председатель месткома М. И. Гирня в отчетном докладе подробно показал не только роль коллектива, но и каждого члена профсоюза, конкретные дела на производстве по выполнению социалистических обязательств первого года пятилетки.

В работе собрания принял участие член бюро райкома партии, председатель колхоза «Родина» А. А. Барков. В своем выступлении он дал полный анализ работы отделения на заготовке кормов, уборке урожая, заострил внимание на недостатках профсоюзной организации, высказал свои предложения по текущим делам, которые предстоит решать труженикам Бекета в ответственный период

зимнестойлового содержания скота.

В период отчетов и выборов на собраниях, конференциях речь должна идти о том, что еще нужно сделать для совершенствования организации труда, улучшения быта и отдыха трудящихся, укрепления трудовой дисциплины в коллективах.

В отчетных докладах и прениях должны оцениваться не только работа профсоюзных комитетов, но и каждого члена профсоюза, его производственные дела, участие в общественной жизни.

В этом году в ноябре состоится отчетно-выборная районная профсоюзная конференция работников сельского хозяйства. К этому событию каждый коллектив должен подойти четко организованным, с хорошими трудовыми показателями.

Важным моментом в период отчетов и выборов является подбор и расстановка кадров. В состав профсоюзных комитетов следует выдвигать достойных работников сельского хозяйства, зарекомендовавших себя

на общественной работе, чутким к людям, к их нуждам и запросам, способных служить примером в работе и быту.

После окончания отчетно-выборной кампании необходимо позаботиться своевременно об организации учебы с впервые избранными профгруппами, председателями отделенческих и цеховых комитетов. Вместе с администрацией сразу же нужно приступить к реализации предложений и критических замечаний, высказанных на собраниях и конференциях. Разработать в каждом коллективе мероприятия по устранению недостатков и проблем, поднятых в процессе отчетов и выборов, регулярно информировать трудящихся об их выполнении.

Профсоюзные организации должны сделать все для того, чтобы отчетно-выборная кампания работников сельского хозяйства района стала важным этапом мобилизации тружеников села на безусловное выполнение каждым коллективом социалистических обязательств первого года одиннадцатой пятилетки.

И. ПЛОТНИКОВ,

председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

Школа: комплексный подход к воспитанию

ТРУДОВЫЕ НАВЫКИ—КАЖДОМУ УЧАЩЕМУСЯ

Решения XXVI съезда КПСС нацеливают на то, что педагоги призваны усилить профориентационную работу, формирующую у учащихся осознанное стремление включиться в трудовую деятельность, отдать свои силы строительству нового общества.

Это предъявляет повышенные требования к школе, ответственности за воспитание подрастающего поколения, ставит новые задачи по подготовке юношей и девушек к жизни, труду.

Педколлектив добился того, что в школе созданы и соответствуют требованиям времени учебные мастерские, оборудован кабинет профориентации. Большой вклад в претворение в жизнь этой важной задачи внесли заведующий мастерскими Н. М. Зенков и член партийного бюро Н. А. Черкашин, заведующий кабинетом профориентации. Оформление кабинета соответствует современным требованиям, накапливается материал (альбомы, папки, раскладушки), который помогает учащимся ближе познакомиться с профессиями, необходимыми народному хозяйству.

Большую помощь оказывают школе в этом деле шефы — лесокombинат, он выделяет денежные средства, материалы для оборудования кабинета профориентации и мастерских, а также трактороремонтный завод.

В учебных мастерских ребята 8 классов получают первые трудовые навыки, приобщаются к труду, а в старших (9—10) классах они проходят практику в учебных производственных цехах, созданных при лесокombинате и швейной фабрике «Восход». В учебном цехе лесокombината старшеклассники-юноши приобретают навыки профессии столяра — деревообрабатчика. Из 17 юношей, закончивших школу в 1980—1981 учебном году, разряды столяра-деревообрабатчика получили 16 человек.

Производственным обучением в учебном цехе, созданном при швейной фабрике «Восход», руководит ветеран труда, заинтересованный в успехе своей работы, Зинаида Константиновна Томилова. Многие сделано под ее руководством в оборудовании цеха, его оформлении, в профессиональном обучении девушек старшеклассниц. Из 43 выпускниц 1980—81 учебного года квалифицированные удостоверения швейных мотористки II разряда получили 15 девушек, I разряда — 25.

Учащиеся в производственных цехах изучают теорию и непосредственно на практике закрепляют полученные теоретические знания. После присвоения разрядов по профессиям они работают на рабочих местах в трудовых коллективах швейной фабрики «Восход» и деревообрабатывающего цеха лесокombината, внося тем самым, еще находясь в стенах школы, свой посильный вклад в трудовую деятельность коллективов этих предприятий. Труд учащихся оплачивается, это повышает их заинтересованность в количестве и качестве выпускаемой продукции.

Традиционными стали профессиональные конкурсы «Лучшая швея», защита

профессий в «Будущих Ярославцах», где трудовые навыки и первые успехи широко пропагандируются среди учащихся школы. Способствует этому и стенная школьная печать, через газету ребята узнают о трудовой жизни старшеклассников.

Большую роль в организации трудовой деятельности учащихся играет V трудовая четверть.

Партийная организация и администрация школы уделяют большое внимание этому вопросу. В мае проводятся партийные собрания с повесткой «Организация летнего труда и отдыха учащихся». Здесь решаются вопросы об укомплектовании педагогическими кадрами лагеря труда и отдыха, ремонтной строительной бригады в школе на период летней V трудовой четверти, на основе добровольности учащихся в трудовых объединениях создаются трудовые коллективы старшеклассников.

Задолго до начала работы начинается действовать избранный на собрании комсомольцев совет лагеря, составляются планы идейно-политической, спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы. Заключаются трудовые договоры школы и предприятия, предстоит работать учащимся, со швейной фабрикой «Восход», лесокombинатом, колхозом «Родина».

Трудовые объединения школьников по праву называют школой коммунистического воспитания, и долги не только школы, но и предприятий, районных организаций, РК ВЛКСМ, районного целенаправленного осуществления эту задачу в течение летней трудовой четверти.

Как известно, на базе бывшего пионерского лагеря «Гайдар» создан районный лагерь труда и отдыха «Юность». Ребята живут в нем, а на работу отправляются утром на автобусах в лесокombинат, на швейную фабрику «Восход», на поля колхоза «Родина». В данном случае очень важна обеспеченность учащихся своевременным транспортом, рабочими местами.

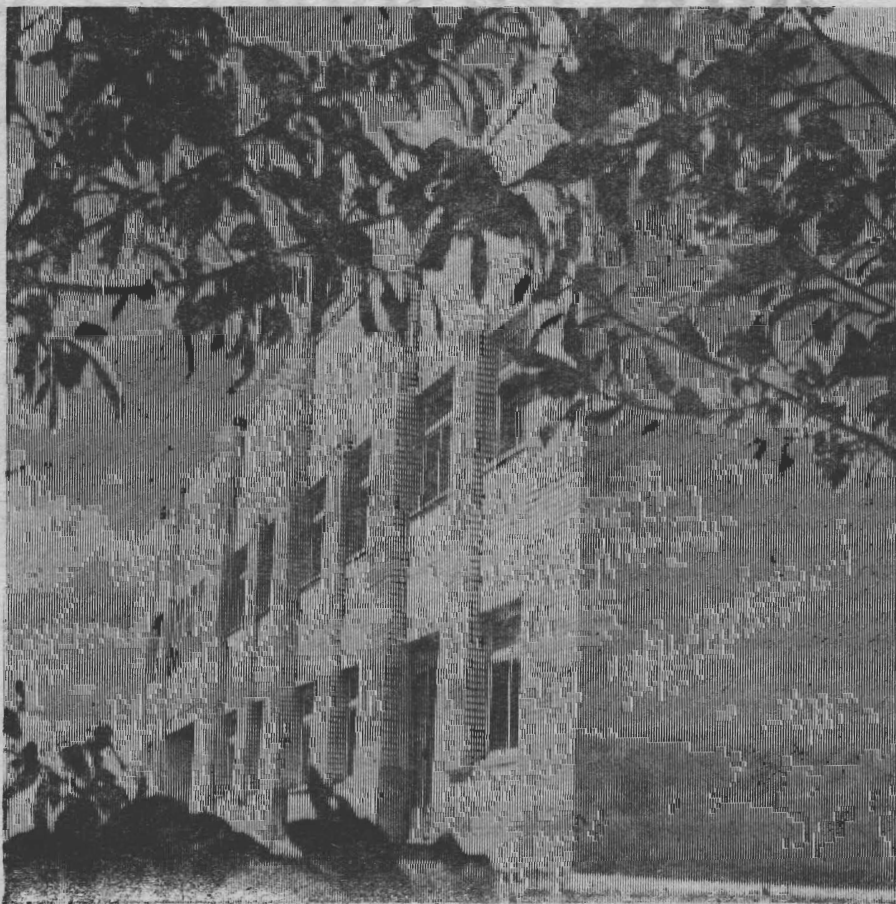
Неплохо обеспечивает учащихся транспортом и рабочими местами лесокombинат. Хуже поставлено дело в решении этих вопросов на швейной фабрике «Восход» и в колхозе «Родина».

Частыми гостями у нас в школе бывают преподаватели производственно-технических училищ, развивающего профиля: швейного из города Юргы, сельскохозяйственного из пос. Яшкино, г. Анжеро-Судженска.

Выпускники 8—10 классов продолжают учебу в производственно-технических училищах. Только в нынешнем году в ПТУ поступили 15 наших выпускников. На предприятиях поселка трудятся 17 наших питомцев. Многие продолжают учебу в высших и средне-технических учебных заведениях. Педагогический коллектив школы под руководством партийной организации прилагает немало стараний, чтобы юноши и девушки, выходя из стен школы, нашли дело по душе, трудились с полной отдачей сил, как этого требует жизнь.

Е. ДОМАКОВА, старший учитель яской средней школы № 2.

НОВЬ НАШИХ СЕЛ



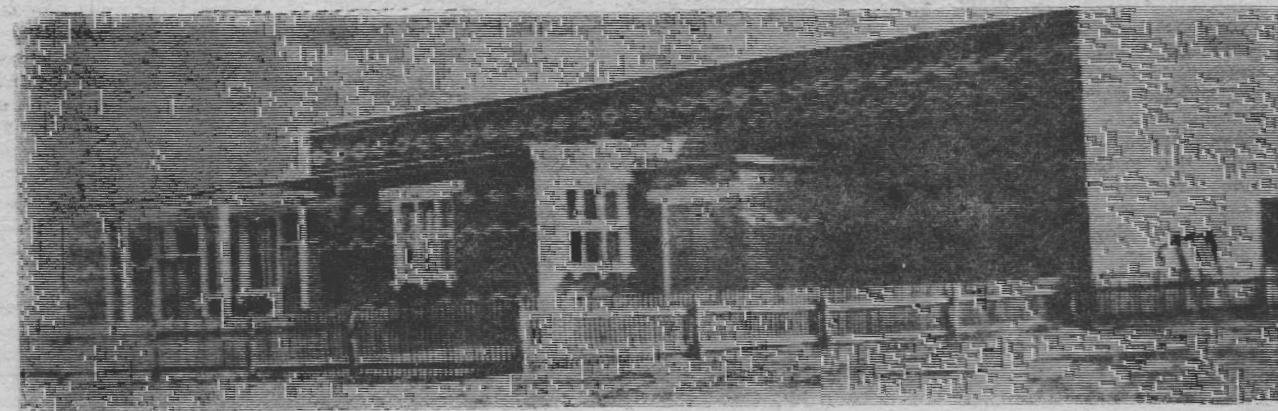
Социальный портрет советской деревни. Из года в год он преобразуется в лучшую сторону. Решается важнейшая задача дня — постепенно сближаются материальные и культурно-бытовые условия жизни села с городом.

Посмотрите внимательно на эти снимки. Вот изящное, легкое сооружение, со вкусом отделанное административное здание колхоза «Родина». Даже не каждый районный центр может порадовать своих жителей таким красивым сооружением (верхний снимок).

А вот новый клуб села Данковки совхоза «Первомайский». Правда, вид его несколько портит ограда в деревянном исполнении, но это дело наживное. Главное — жители села получили прекрасную возможность культурно отдыхать. Теперь задача культуртрейтеров, да и всех жителей села — сделать досуг разнообразным, содержательным.

В Яйском районе строительство объектов соцкультбыта в десятой и одиннадцатой пятилетках развернулось особенно интенсивно. На строительство их выделяется значительное количество средств.

Фото С. Мосина и В. Фомина.



В редакцию газеты «Вперед к коммунизму» обратился киномеханик Сергеевского отделения совхоза «Марьевский» Николай Васильевич Смирнов. Он рассказал, что из-за равнодушия отдельных ответственных лиц в хозяйстве не демонстрируются фильмы (журналы) на сельскохозяйственные темы, хотя положено демонстрировать их три раза в месяц.

Хотя письмо и не опубликовано

С жалобой Н. В. Смирнова редакция ознакомила секретаря парткома совхоза «Марьевский» Николая Карловича Поддубного. Вскоре от него был получен ответ: «Партийный комитет, администрация совхоза разобрались по существу поставленного вопроса. С октября 1981 года, согласно из-

данному директором совхоза Б. А. Носковым приказу, киномеханикам отделений Н. В. Смирнову и С. Л. Наумуку будет оплачиваться каждый сеанс показанных фильмов на сельскохозяйственные темы из расчета 4 рубля 50 копеек. В месяц будет демонстрироваться три сеанса.

Контроль за демонстрацией картин на сельскохозяйственные темы возложен на главных специалистов тех отраслей, по которым показывается фильм. Явка работников будет обеспечиваться руководителями среднего звена во главе с управляющими отделениями, которые и будут в конце месяца давать киномеханикам справки о фактически проведенных сеансах.

Люди советской деревни

Скромная труженица

Живет в селе Ишиме простая труженица—доярка Тамара Геннадьевна Кислицкая. Вносит свой вклад в трудовую жизнь совхоза.

—Доярка из меня получилась постепенно, — рассказывает Тамара Геннадьевна. — Сейчас мне кажется, что профессию эту выбрала для себя еще в детстве.

Но, как это часто случается, на пути к ней были поиски, сомнения. Закончив школу, она поехала в город. Поступила в Новокузнецкое СПТУ. Училище закончила по специальности сварщик-арматурщик. Так начался поиск своего пути, в котором нельзя ошибиться. И Тамара Геннадьевна сама определила свою дорогу. Отработав в городе на стройке положенные после училища два года, она решила вернуться в село.

—Не хватало воздуха мне в городе, — улыбается сейчас Тамара Геннадьевна. — Манили к себе родные края.

Так и осталась жить с тех пор Т. Г. Кислицкая в своем селе. Здесь вышла замуж, появились дети. Старший Вова нынче в первый класс пошел, во всем помогает маме.

Как сейчас признает сама Тамара Геннадьевна, ника-

кого такого призвания к профессии сварщика-арматурщика она не ощутила. Унаследованный от мамы здравый смысл подсказал ей другое решение: приобрести профессию по душе, стать умелым работником, который нужен на селе. К тому же, в совхозе ей предложили поработать на ферме. И хотя Тамара Геннадьевна мало задумывалась над тем, что работа доярки — ее дело, но за работу взялась с желанием. Вначале была подменной, потом получила группу.

Тамара Геннадьевна рассказала, что не всегда дела ее обстояли хорошо. Что было тому причиной? Неопытность? Неумение? Может быть, но она старалась и не могла примириться с тем, что ее старания поначалу ничего не давали. И Тамара Геннадьевна не делала себе послаблений. И вот тут появились первые успехи в работе. Это уже потом они стали значительными. Сейчас у нее группа в 50 коров. Здесь не обойтись без опыта и сноровки.

—В любом деле нужен подход, а мы работаем с живыми существами. Они особенно реагируют на поведение человека, на его ласку или окрик, — говорит Т. Г. Кислицкая.

Семь лет работает Тамара Геннадьевна дояркой. В со-

циалистическом соревновании она среди лидеров. С начала года от каждой коровы своей группы она получила по 1752 килограмма молока. Ее труд отмечен наградами. В 1978 году комсомолка Т. Г. Кислицкая вышла победителем социалистического соревнования среди молодых тружеников района и была отмечена грамотой райкома комсомола.

Не такой у нее характер, чтобы подходить к делу спустя рукава. В этом, наверное, секрет ее успехов. Чего она не умеет, старается научиться у старших товарищей по работе. А первым ее наставником была мать Анна Ивановна Туркеева.

—Знаете, а дояркой я стала с легкой руки моей мамы. Это она меня покорила любовью к животным. Нас у мамы пять дочерей, и так уж получилось, что из них я одна пошла в доярки, хотя на ферму с мамой чаще средняя дочь ходила. Сейчас уже и мои дети приходят на ферму помогать мне.

Так живет и работает Тамара Геннадьевна Кислицкая—скромная труженица. На вопрос, что нужно для того, чтобы достигать еще больших результатов, Тамара Геннадьевна ответила: «Условия труда и атмосфе-



ра в коллективе, при которой человек хочет и старается работать хорошо».

Это и рождает ощущение собственной необходимости своего труда, чувство достоинства и причастности к делам хозяйства, к государственному делу. И тогда че-

ловек самоутверждается, находит себя и свою цель в жизни.

На снимке: доярка совхоза «Ишимский» Т. Г. Кислицкая.

Фото и текст
А. АРЫШЕВА.

Металлолом-мартенам

Выполнение плана — долг предприятия

Многие предприятия и хозяйства района в первом году одиннадцатой пятилетки успешно справляются с плановым заданием по сдаче государству цветного металлического лома. Особенно хорошо решается этот вопрос на трактороремонтном заводе. Этим предприятием дополнительно к плану уже сдано 507 килограммов этого ценного металлургического сырья; на 214 килограммов перекрыто плановое задание совхозом «Первомайский», на 176 — коллективом райэлектросети. Неплохо нынче организованы работы по отгрузке цветного лома в райсельхозтехнике.

Но стоит заметить, что результат мог быть значительно лучше, если бы все ответственные за сбор и сдачу цветного лома предприятий и организаций более серьезно относились к порученному делу. К сожалению, такого положения мы пока не добились. Отдельные предприятия и вовсе не выполняют доведенные планы. Это, в первую очередь, относится к коллективам района электрических сетей, швейной фабрики «Восход», кинодирекции, ДРСУ, совхозов «Яйский» и «Ишимский», колхоза «Победа», Судженского хлебоприемного предприятия. В целом же план восьми месяцев по отгрузке цветного металлического лома предприятиями района перевыполнен на 1616 килограммов. Но вот план второго квартала недовыполнен всего лишь на 264 килограмма.

Идет сентябрь—самый напряженный месяц в заготовке цветного металлического лома. За первую декаду ни одного килограмма цветного металла не поступило на Анжерскую площадку.

Хозяйственным, партийным, комсомольским и профсоюзным руководителям нужно более серьезно отнестись к вопросу сбора и сдачи цветного металлического лома. Должникам необходимо не только погасить задолженность с начала года, но и обеспечить выполнение плана третьего квартала.

А. ОСТРОУХОВА,
уполномоченный
Кузбасского управления
«Вторцветмет» по
Яйскому району.

По родной стране

Хлеб — Родине

КУРГАН. Сельские труженики Зауралья, как никогда рано, закончили уборку зерновых и зернобобовых культур. Этому способствовали широкое социалистическое соревнование механизаторов, хорошее техническое и ремонтное обеспечение, правильно выбранная тактика комбайнирования. В ряде районов почти треть хлебных массивов механизаторы убрали напрямую.

В эти дни усиленными темпами идет вспашка зяби, сортировка семян и вывозка зерна на хлебоприемные пункты. Задание по его продаже государству по области выполнено на 80 процентов. Зерно поступает высокого качества по чистоте и содержанию клейковины.

Корр. ТАСС.

Хозяйствовать рачительно, эффективно

«Что может трактор»

Хорошо работают аппараты машинного доения на фермах, когда электроэнергия поступает бесперебойно. Ну, а если авария? А ведь режим дойки коров нарушать нельзя — надо сразу падают...

Но выход есть. Достаточно создать вакуумный режим в аппарате, чтобы дойка продолжалась. С этой целью механик Н. Павлов, инженер Г. Горев и бригадир механизаторов А. Федяй из колхоза «Завет Ленина» Гадячского района, что на Полтавщине, разработа-

ли простой, но эффективный способ.

Трактор Т-40 подъезжает к тамбуру фермы, где расположены электродвигатели и вакуумные насосы системы машинного доения. Затем шланг вакуумного насоса трубопровода снимается и насаживается на всасывающую трубку воздушного фильтра тракторного двигателя. В результате—вакуум до 0,8 атмосферы, достаточный для дойки.

«Известия».
28 августа 1981 г.

Возвращаясь к напечатанному

И снова о газе

Познание не убавляет числа вопросов, оно их увеличивает. В этом, пожалуй, и заключена та суть, что заставляет вновь садиться за пишущую машинку и размышлять заново о проблеме, которая вчера еще казалась частично разрешенной.

Речь пойдет об удовлетворении потребности советского человека, а в частности, о набившей всем оскомину теме обеспечения жителей района газом. В целом проблема все еще остается достаточно острой. К ее решению разные люди подходят по-разному: одни стремятся словесно призвать работников райгаза к человеческой совести, другие делают упор на самовывоз баллонов с газом, третьи пишут в разные инстанции жалобы, четвертые используют все эти меры в комплексе, пятые, разувшись, вообще опустили руки.

Какие же контрдоводы выдвигает руководство райгаза?

Говорят, что проблему ритмичного снабжения газом сами решить не в силах. Мол, то газа нет, то собственного транспорта не хватает. А те машины, что выделяют предприятия, направляются в первую очередь, на обеспечение газом рабочих данного предприятия.

Отчасти доводы эти кажутся убедительными, объективными. Но только отчасти! Ведь сами по себе газ и машины ничего не решают, их должны использовать люди. Компетентные, понимающие люди...

Баллоны с газом должны служить людям серьезным

подспорьем в ведении домашнего хозяйства. И это—отправная точка, с которой мы обязаны рассматривать проблему. Призваны они облегчить домашний труд и, если хотите, в какой-то мере, пускай малой, сократить количество домохозяйств, увеличить, разнообразить часы досуга трудящихся, дать им возможность быстрее управляться с кастрюлями, сковородками, заняться самовоспитанием и детьми. Чего греха таить, нам, взрослым, порой не хватает времени на то, чтобы почитать любимую книгу, а дети наши в такие дни остаются в роли беспризорников. А теперь положите на одну чашу весов «объективные» причины—неудовлетворительное снабжение газом, на другую—проблемы в воспитании детей. Что перетянет, как вы думаете?

Словом, кажущаяся не такой уж важной проблема снабжения населения газом приобретает сегодня государственное значение, ибо она взаимосвязана с одной из важных задач коммунистического строительства.

Но как относятся к этому государственному делу в Яйском райгазе?

Вспоминается одно из недавних заседаний районного комитета народного контроля, на котором слушался вопрос «О результатах проверки жалоб и заявлений трудящихся на неудовлетворительную работу райгаза». Чем больше вопросов задавали начальнику райгаза М. А. Платкову, тем чаще в души членов комитета закрадывалось сомнение: так ли уж страшно, что руководитель не знает, будет ли вообще газ когда-

нибудь доставляться своевременно или нет?

В самом деле, посади любого из девяти членов комитета на место ответчика, и никто с ходу не скажет ничего вразумительного...

Однако, существует просто незнание и незнание человека, который обязан знать. По долгу, по службе!

Что, например, конкретного предпринял М. А. Платков, чтобы газ был всегда?

На нет суда нет—такова сегодняшняя позиция руководителя райгаза. Ничего не скажешь, весьма удобный «щит»... Ничего не остается, как после таких оправданий поплакаться в жилетку и посочувствовать руководителю, разделить с ним его соболезнование по поводу старых автомашин в райгазе, которые то и дело ломаются, газа, которого выделяют району недостаточно.

Ан, нет, не стоит этого делать. Лучше попробуем разобраться в причинах и следствиях.

Чем объяснить незнание по долгу и службе?

Да тем, что вопросы снабжения газом Яйского района, выделения постоянного закрепленного автотранспорта М. А. Платковым ни когда и нигде не ставились так, как их подобает ставить. Одно дело—ставить проблемы, другое—добиваться принятия мер должной компетенции, вплоть до министерства. А корни явления самоустраниения руководителя от долга по службе надо искать в глубоком его безразличии к нуждам людей. Лишний раз это подчеркивает тот беспорядок,

который царил на протяжении длительного времени в документации райгаза. Помните правильно, речь идет не о рекламе человеческих чувств руководителя к абонентам. Здесь реклама как раз и не нужна. Лучшей рекламой должно являться конкретное дело. Именно это сегодня определяет стиль работы современного руководителя.

Централизацию надо сочетать с развитием инициативы и ответственности руководителя. Только тогда проблема будет решаться комплексно и положительно. «Не семь, как принято говорить, а восемь или даже девять раз нужно тут примерить, прежде чем отрицать»,—предупреждал Л. И. Брежнев. А факты неудовлетворительного снабжения газом мы считаем уже не десятками, а сотнями. И они повторяются в течение длительного времени в той же пропорции. Редакционная почта приносит все новые и новые сообщения. Позавчера, например, исполнилось ровно год с того дня, когда В. В. Скулову, проживающему по улице Смирнова, в последний раз привозили газ. От этого газа остались, как говорят, рожки да ножки... Сиротливо стоит давно опустевший баллон во дворе дома. Каждый день у калитки дежурит старенькая женщина в надежде, что машина райгаза подъедет и к их дому. А она проезжает мимо... Мимо домов престарелых, мимо ветеранов войны...

До каких пор так будет? Не пора ли делать выводы? А может быть, еще раз простим? В последний раз...

С. МОСИН.

