

С праздником, работники леса!

ВПЕРЕД

Пролетарии
всех стран,
соединяйтесь!

К КОММУНИЗМУ

Орган Яйского
райкома КПСС
и районного совета
народных депутатов
Кемеровской области

Газета основана в ноябре 1936 г.

Суббота, 19 сентября 1981 года

№ 113 (5410)

Цена 2 коп

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ЗАВТРА — ДЕНЬ РА-
БОТНИКА ЛЕСА.
1 стр.

МАТЕРИАЛЫ V ПЛЕ-
НУМА РК КПСС.
2—3 стр.

КОЛОНКА КОММЕН-
ТАТОРА.

НА ВАШИХ ЭКРАНАХ.

4 стр.

Комплексно использовать сырье

Каждый год в третье воскресенье сентября в нашей стране отмечается День работника леса. Это праздник многотысячной армии лесозаготовителей, деревообрабочников, бумажников, специалистов лесного хозяйства.

Родина высоко оценила труд работников лесного цеха страны. За успешное выполнение заданий десятилетия 16 наиболее отличившимся присвоено звание Героя Социалистического Труда, 39 стали лауреатами Государственной премии СССР. Свыше 12 тысяч тружеников награждены орденами и медалями СССР, а том числе 18 работников Яйского лесохозяйственного предприятия награждены государственными наградами по лесохозяйственному 232 человека.

Наша базовая отрасль — лесозаготовки. От нее зависит деятельность всех перерабатывающих предприятий, обеспечение народного хозяйства страны широкой номенклатурой изделий и древесины. Если в 1980 году заготовители вывели 205,6 млн. кубометров леса, то в 1985 году предстоит вывезти более 230 млн кубометров. Вот почему на развитие лесозаготовок направляется 40 процентов капиталовложений, выделенных на 1981—1985 годы. Однако наращивание лесозаготовок — не самоцель. Суть всей нашей экономической работы в отрасли заключается в наиболее правильном, целесообразном и комплексном использовании древесного сырья. За годы десятилетия в этом направлении сделано уже немало, однако предстоит опережающими темпами развивать деревообрабатывающие производства, при этом преимущественно ту их часть, которая позволяет пускать в дело всю без остатка древесину, в том числе низко сортную хвойную, листовую, отходы от лесосечных работ и лесопиления.

В отрасли значительно расширился жилищное и культурно-бытовое строительство. За пять лет должно быть построено 238 тысяч квадратных метров санитарно-бытовых помещений, 6629 тысяч квадратных метров жилья, детских дошкольных учреждений — на 36 тыс. мест, общеобразовательных школ — на 35 ты-

сяч, пионерских лагерей — на 7,5 тысячи мест, больниц — на 4 тысячи коек, поликлиник — на 7,5 тысячи посещений в смену, санаториев — профилакториев — на 3590 мест. Более миллиарда рублей направляется на осуществление мер по улучшению и оздоровлению условий труда.

Встречая День работника леса, коллектив Яйского лесохозяйственного предприятия приложил усилия для выполнения плана восьмимесяцев 1981 года. План по заготовке древесины выполнен на 100 процентов, производству оконных блоков — на 102 процента, масла пихтового — на 104,4 процента. Есть у нас и теневые стороны. Из-за неполного обеспечения древесины хвойными породами план по лесопилению выполнен на 94 процента, по древесной муке — на 84, по производству строганных погонажных деталей — на 80,9, черновых мебельных заготовок — на 83,3 процента.

Ничего своих возможностей по выработке тарных комплектов работают коллективы Анжерского и Алейского лесохозяйственных участков.

Передовыми бригадами являются бригады на раскряжковке древесины нижнего склада Николая Пилионова, Денисова, которая выполнила план 1981 года 10 сентября, бригада Виталия Петровича Бурынова — 14 сентября. Бригада по заготовке древесины Анжерского ЛЗУ, где бригадиром Валерий Геннадьевич Федотов, выполнила план восьмимесяцев на 132 процента. Бригада Николая Семеновича Спирина на выработке тарных комплектов перевыполнила план восьмимесяцев на 39,1 процента, бригада Владимира Федоровича Кириллова — на 31 процент.

В ходе социалистического соревнования выросла большая армия передовиков производства, которые систематически выполняют и перевыполняют плановые задания и технические нормы. Среди них — Олег Александрович Царев — вальщик леса из Анжерского ЛЗУ, удостоенный звания «Почетный мастер заготовок леса и лесосплава», Вера Григорьевна Бондаренко — рамщица нижнего склада, негражданка Почетной грамотой Министерства, Давид

Кондратьевич Геслер — водитель лесовозной автомашины из Анжерского ЛЗУ, имя которого занесено в Книгу Почета объединения. Награждены Зинаида Никифоровна Сенешева — маляр-отделочник ДОЦа, Константин Павлович Ципачев — водитель автокрана, Андрей Павлович Астафьев — электромонтер энергоцеха, Василий Саватеевич Швед — плоточ нижнего склада, Юрий Максимович Седов — раскряжжик нижнего склада.

Награждены ценными подарками Владимир Анатольевич Давыдченко — оператор на линии ЛО-15, Николай Иванович Эюзин — машинист крана, Николай Иванович Павлов — вальщик леса, Иван Иванович Рудинский — тракторист на трелевке леса, Виктор Степанович Кравченко — лесоруб, Елена Семеновна Сергеева — станочница нижнего склада, Надежда Михайловна Красильникова — слесарь, Николай Иванович Ефимов — рамщик нижнего склада, Валентина Николаевна Прокурова — станочница ДОЦа и многие-многие другие, которые самоотверженным трудом снискали уважение в коллективе.

Работники нашего предприятия в ответ на заботу партии и правительства не пожелают сил и делают все, чтобы как можно быстрее ликвидировать недочеты в работе и обеспечить выполнение государственного плана и принятых социалистических обязательств. Перед нами стоят ответственные задачи. Нужно реконструировать нижний склад к 1982 году, с тем чтобы полнее перерабатывать древесину, вести в строй дома по улице Украинской до наступления холодов, чтобы новоселы встретили Октябрьские праздники в новых добротных домах, закончить строительство нового свинарника подсобного хозяйства к концу сентября. Самой главной нашей задачей является выполнение плана четвертого квартала 1981 года и плана 1982 года. Нам предстоит в четвертом квартале произвести и реализовать товарной продукции на сумму 2220 тысяч рублей.

Н. ГУЛЯНОВ,
главный инженер
Яйского лесохозяйственного



10 сентября бригада, возглавляемая Николаем Пилионом Денисовым, приступила к смене, чтобы разделить последние кубометры леса в счет досрочного выполнения плана первого года одиннадцатой пятилетки. При задании разделить 56 тысяч 600 кубометров леса, бригада уже раздала сверх годового плана почти 2800 кубометров леса. Это явилось достойным подарком профессиональному празднику — Дню работника леса.

Наблюдая за работой бригады, убеждаешься, что за счет умелой организации труда и расстановки людей бригада работает четко, ритмично, максимально используя каждую трудовую минуту. Здесь не увидишь суеты, толкотни, прохлаждающихся рабочих. Все заняты своим делом на рабочих местах. А если у кого-то и случается заминка, то кто-либо из товарищей тут же торопится на помощь.

В бригаде Н. П. Денисова многие рабочие имеют богатый опыт, знают лесоразделочную технику, приемы высокопроизводительной работы, являются мастерами своего дела. Каждый рабочий выполняет не

только технологические операции, положенные по циклу, но и отвечает за закрепленную за ним технику, что повышает индивидуальную и коллективную ответственность за высокую ее работоспособность. Правда, это требует повышения профессионального мастерства лесоразделочников, овладения смежными специальностями. От этого в бригаде возросла техническая подготовка рабочих, достигнута взаимозаменяемость в звеньях. Теперь отсутствие по уважительной причине одного или двух разделочников в смене мало влияет на технологический процесс. Их заменяют товарищи, владеющие вторыми специальностями. К тому же можно добавить: в бригаде создана атмосфера крепкого товарищества, постоянной взаимопомощи, сознательного отношения каждого рабочего к своему долгу.

Ступеньки своего роста коллектив бригады, образно говоря, выкладывал себе сам. Выкладывал настойчивым совершенствованием приемов работы и профессионального мастерства.

Но, конечно, как и в других коллективах комбината, бывают перебои в обеспечении бригады запчастями, материалами, как и другие, они встречаются с определенными трудностями. Но здесь никогда не ссылаются на эти трудности и недостатки, не требуют каких-то привилегий, хотя по праву одной из лучших бригад в лесохозяйственном комбинате могли бы (и это было бы правомерным) требовать к себе большего внимания и большей помощи.

Поддерживая инициативу бригады С. В. Безьязычного — пятилетку за 4,5 года, уже с первых дней коллектив бригады Н. П. Денисова нацелился на самоотверженный и добросовестный труд, на лучшую рациональную его организацию. А ведь от того, как организована работа бригады, как расставлены ее силы, какая отдача получается от каждого рабочего, во многом зависит основной показатель деятельности коллектива — производительность труда. Сейчас она достигла в бригаде Н. П. Денисова почти полутора тысяч кубометров древесины на одного рабочего.

НА СНИМКЕ: бригада Н. П. Денисова. Текст и фото А. Арышева.

С трудовой победой!

Достоинно встречает свой профессиональный праздник коллектив Яйского трактороремонтного завода. Ко Дню работника леса трактороремонтники брали повышенные социалистические обязательства и с честью выполнили их.

Сверх графика реализовано промышленной продукции на 170 тысяч рублей. Нормативной чистой продукции выпущено на 24 тысячи рублей больше, чем планировалось.

Сверх задания ко Дню работника леса сэкономлено 58 тысяч киловатт-часов

электрической энергии. Все цехи и отделения работали хорошо, но лучшим по показателям все же назван коллектив механического цеха, которым руководит Виктор Иванович Коробов. Восьмимесячный план по выпуску товарной продукции им выполнен на 120 процентов, сверх плана выпущена кабина ВО-88. Приятную весть узнал коллектив завода в канун праздника. Слесарь тракторного цеха Велло Августович Сузи награжден знаком Министерства лес-

ной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР «Отличник социалистического соревнования».

В праздничном заводском приказе отмечены Почетными грамотами 18 человек, благодарностями с вручением денежных премий — 46 человек. Среди них — начальник планового отдела М. П. Катанак, старший мастер моторного цеха В. П. Иониземцев, слесарь тракторного цеха В. И. Тимофеев, водитель В. П. Черных, плавильщик А. Б. Куршиш и другие.

С. МОСИН.

НАДЁЖНЫЙ РЕЗЕРВ КАДРОВ

Как уже сообщалось, 15 сентября состоялся V пленум райкома КПСС с повесткой дня: «О задачах партийной организации по выполнению постановления бюро Кемеровского обкома партии «О работе Яйского райкома КПСС по повышению ответственности

руководящих кадров за порученное дело в свете решений XXVI съезда КПСС».

С докладом выступил первый секретарь РК КПСС Н. С. РУДЕНКО.

Сегодня мы публикуем изложение доклада и выступлений на пленуме.

Из доклада Н. С. Руденко — первого секретаря РК КПСС

Кадровая политика была, есть и будет основой всей деятельности партийных организаций. Утверждая ленинский стиль в работе, Центральный Комитет партии постоянно нацеливает нас на улучшение деятельности партийных, советских и хозяйственных организаций, укрепление дисциплины и организованности во всех звеньях.

Решая задачи развития производительных сил района, райком партии, первичные партийные организации проводили определенную работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров, укреплению партийной и государственной дисциплины, повышению чувства ответственности за порученное дело. Об этом с глубокой партийной принципиальностью отмечено в постановлении бюро Кемеровского областного комитета партии «О работе Яйского райкома КПСС по повышению ответственности руководящих кадров за порученное дело в свете решений XXVI съезда КПСС».

Бюро райкома партии нацеливало первичные партийные организации на решение задач хозяйственного и культурного развития, на повышение уровня воспитательной работы в трудовых коллективах, о чем свидетельствуют повестки дня заседаний пленумов и бюро.

Прежде чем говорить о наших недостатках и нерешенных вопросах, о необходимости повышать ответственность кадров за решение социально-экономических проблем, будет правильно и целесообразно проинформировать, чем мы располагаем и что удалось решить в работе с кадрами.

В сфере материального производства, на партийной, советской, профсоюзной и комсомольской работе в районе трудятся около 900 специалистов, 30 процентов имеют высшее образование, 45 процентов являются коммунистами.

На руководящую работу направляются в основном зрелые, профессионально подготовленные, способные организаторы. Только в сельскохозяйственном производстве прибыло в десятилетку 90 дипломированных специалистов с высшим и средне-специальным образованием. Это позволило улучшить качественный состав руководителей и специалистов высшего и среднего звена.

Многим руководителям в районе присущи подлинно партийный подход к делу, личный пример участия в политических мероприятиях, способность сплотить коллектив, создать в нем атмосферу творчества и поиска.

В районе хорошо знают прошедшего путь от шофера до начальника дорожно-ремонтно-строительного управления Константина Михайловича Булыгина. Принципиальность, компетентность и деловитость в работе, стремление добиться большего — характерные черты этого руководителя. Администрация управления

совместно с партийной организацией сумели значительно повысить трудовую и общественно-политическую активность трудящихся, создали здоровый морально-психологический климат. За годы десятилетия в управлении значительно возросла производительность труда. Все эти годы коллектив успешно справляется с государственными планами, сократилось число рабочих, не выполняющих нормы выработки.

Колхоз «Родина» с 1964 года возглавляет Александр Андриянович Барков, который прошел большую жизненную школу. В хозяйстве многое делается для улучшения труда и быта тружеников села, повышения благосостояния колхозников. Неутомимая энергия, личный пример в работе, постоянный поиск нового, передового позволяют коллективу добиваться хороших результатов в хозяйственной и экономической деятельности, наращивать производство сельскохозяйственной продукции.

Немало новаторства, ценных начинаний в коллективе трактороремонтного завода, где длительное время директором работает Геннадий Кузьмич Елифанцев. Большой энергией, работоспособностью, обостренным чувством нового, передового в отрасли, умением видеть главное в работе обладает директор лесокombината Виктор Петрович Таскаев. На предприятии ведется большая реконструкция производства, инициативное строительство жилья, объектов соцкультбыта, наращивает мощность подсобное хозяйство.

Заслуженным авторитетом в районе пользуются Ольга Федоровна Чиграй — председатель Судженского сельского Совета, Александр Никитич Щеглов — директор Улановской средней школы, Николай Прокопьевич Логунов — бригадир животноводства Вознесенского откормсовхоза, член райкома партии.

Вместе с тем, если оценивать нашу работу, как говорится, по большому счету, как того требуют решения съездов, постановлений Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза, надо признать, что мы не решили многих вопросов повышения эффективности промышленного и сельскохозяйственного производства, задач социально-экономического развития района. И совершенно справедливо бюро областного комитета партии указало, что из-за отсутствия должной партийной требовательности к кадрам со стороны бюро райкома партии, его секретарей, четкой системы по повышению ответственности за порученное дело некоторые руководящие работники без необходимости завышают требования к работникам, ведут организаторскую работу по выполнению государственных планов, директив партии и правительства, не критически оценивая результаты своей деятельности, доволь-

ствуются достигнутыми показателями, а имеющиеся недочеты и упущения в работе пытаются отвести за счет объективных причин.

Вот характерный тому пример. С 1978 года работает председателем колхоза «Победа» Ф. П. Пустовой. В хозяйстве за эти годы получена урожайность зерновых 10,2 центнера с гектара, это на 1,7 центнера меньше, чем в среднем по району. Надой на одну фуражную корову составил всего лишь 2218 килограммов молока, не выполнены планы по продаже государству молока и зерна, возросла себестоимость сельскохозяйственной продукции. За последние три года убытки составили 414 тыс. рублей. В колхозе крайне неудовлетворительно ведется капитальное строительство, не принимается мер по укреплению кормовой базы, трудовой и производственной дисциплины. Сам тов. Пустовой проявляет мало инициативы, допускает личную недисциплинированность.

Мы не всегда глубоко анализируем итоги хозяйственной деятельности, изучаем и обобщаем передовой опыт, недостаточно учим кадры умению выделять главное в работе, доводить начатое дело до конца.

Не выработали в кадрах такого стиля, в котором органически сочетались бы исполнительность, дисциплинированность со смелой инициативой и предприимчивостью, практичностью и деловитостью с умением видеть перспективу.

Несмотря на рост поставок совхозам и колхозам района сельскохозяйственной техники, удобрений, других материальных ресурсов, урожайность зерновых культур в десятилетку составила 10,3 центнера с гектара, что на 0,6 центнера ниже, чем в девятой пятилетке. Снижение урожайности произошло не только от неблагоприятных погодных условий, но и от нарушений технологии обработки почвы — засоренности полей, низких посевных качеств семян и других субъективных причин, зависящих только от нас.

Имеются недостатки в кормопроизводстве и использовании кормов. Урожайность кормовых корнеплодов хотя и выросла, но составляет всего 89 центнеров с гектара. На корову в 1980 году было заготовлено менее 800 кг корнеплодов. Программа по коренному улучшению сенокосов и пастбищ оказалась невыполненной. Урожайность естественных угодий за эти годы не превышает 8 центнеров сена.

При решении сложных проблем некоторые хозяйственные руководители в районе недопустимо заигрывают осуществлением важных мероприятий, проявляя сложность, к устаревшим методам хозяйствования, медленно перестраивают стиль своей работы. Особенно это сказывается при

решении вопросов капитального строительства, где выделяемые средства используются недостаточно эффективно. Партийные организации при этом проявляют, мягко говоря, беспринципность к руководителям за состояние дел.

Медленно развивается хозяйственный способ строительства. В апреле текущего года на пленуме райкома партии был рассмотрен вопрос «О задачах районной партийной организации по дальнейшему совершенствованию капитального строительства в свете требований XXVI съезда КПСС», где были намечены конкретные меры по устранению существующих недостатков, создан районный штаб для координации работы во всех звеньях строительного процесса.

Сегодня надо признать, что мы пока медленно перестраиваем свою работу в соответствии с требованиями пленума районного комитета партии.

В текущем году, несмотря на хорошую обеспеченность строительными материалами, за восемь месяцев задание по строительству-монтажным работам выполнено на 30,3 процента. Только по вине управления сельского хозяйства райисполкома, директоров совхозов и председателей колхозов не все объекты оказались укомплектованными рабочей силой. Для выполнения задания надо иметь 500 человек, а фактически работает 297. Крайне недостаточно внимания уделяется сохранности и экономному расходованию строительных материалов.

Серьезные недостатки имеются в подборе, расстановке кадров среднего звена, повышении их ответственности за порученное дело. В районе до сих пор ряд ответственных производственных участков возглавляют руководители, не имеющие достаточной подготовки. На селе из 25 управляющих отделениями только один имеет высшее образование, из 34 инженеров сельскохозяйственного производства 14 — практики. Почти все бригадиры в полеводстве и более 80 процентов в животноводстве не имеют специального образования. Ежегодно каждый четвертый из них меняется. Значным обучением работников этих категорий охвачено только 63 человека. Не лучше обстоят дела и в промышленности.

Так, на лесокombинате из 154 инженерно-технических работников 39 — практики. На швейной фабрике «Восход» и в районном управлении бытового обслуживания вообще нет специалистов с высшим, специальным образованием. В этой связи большое значение мы обязаны придать вопросам повышения квалификации, общеобразовательного уровня руководителей и специалистов. Однако в большинстве партийных организаций нет мероприятий на перспективу по подготовке руководящих кадров, имеются серьезные недостатки в проф-

ориентационной работе в школе. Ежегодно район не выполняет планы набора учащихся в Марининский сельскохозяйственный техникум и сельские профессионально-технические училища.

Еще не все руководители ответственно относятся к политико-воспитательной работе.

На низком идейно-теоретическом и методическом уровне проводят занятия пропагандисты В. А. Рукосуев и В. Т. Семенов — главные агрономы совхоза «Марьевский» и Вознесенского откормсовхоза, начальник ПМК-291 И. В. Козлов. Этими пропагандистами материал излагается поверхностно, не увязывается с жизнью.

Безответственно относятся к порученному делу политинформаторы А. Д. Волошин — главный бухгалтер совхоза «Марьевский», А. И. Горбач — главный зоотехник совхоза «Яйский». Они очень редко выступают перед трудящимися, хотя теоретически подготовлены и могут работать на высоком уровне.

Несмотря на определенную работу, проводимую партийными организациями, руководителями и специалистами по идейно-политическому, трудовому и нравственному воспитанию трудящихся, в районе еще велико число нарушений трудовой дисциплины, хищений социалистической собственности, пьянства, хулиганства и других антиобщественных правонарушений.

Не снижается количество прогулов. Только за 1980 год по этой причине потеряно около 18 тысяч человеко-дней. Большое количество прогулов и прогульщиц в совхозах «Марьевский», «Анжерский», «Улановский», «Первомайский». За последние годы по району несколько снизилась текучесть кадров, однако ежегодно 1300—1500 человек покидают производство и переходят на новое место работы. Большая текучесть наблюдается на заводе пивобезалкогольных напитков, хлебкомбинате, совхозах «Анжеро-Судженский», «Яйский», колхозе «Победа».

Одной из важнейших, весьма действенных форм участия советских людей в государственном управлении являются письма, предложения, заявления трудящихся в партийные, советские, хозяйственные органы и общественные организации, а также в нашу прессу.

За последние годы в районе проведена значительная работа, накоплен определенный опыт по рассмотрению писем и по приему трудящихся.

Вместе с тем в работе с письмами и заявлениями трудящихся имеются определенные недостатки.

Еще не изжиты факты, когда отдельные руководители под различными предлогами отказываются от выполнения данных обещаний, что вызывает законное возмущение трудящихся и увеличение числа писем в вышестоящие инстанции. Только в этом году количество писем возросло на 12,6 процента, в том числе повторных на 3 жалоб. Настораживает не только количество писем, но и ответы — писки по результатам их проверки.

Партийными организациями необходимо незамедлительно реализовать на критические ситуации и сообщения о недостатках и злоупотреб-

лениях в работе советских, хозяйственных, общественных учреждений и организаций, в действиях отдельных руководителей. Своевременно и принципиально давать партийную оценку фактам волокиты, необъективности и формализма в разрешении поднимаемых трудящимися вопросов.

В постановлении бюро областного комитета партии справедливо отмечено, что в районе допущено серьезное отставание в развитии сельскохозяйственного производства в десятилетку, и наша с вами задача быстрее преодолеть имеющиеся недостатки в хозяйственной деятельности трудовых коллективов.

Заготовить как можно больше грубых и сочных кормов, фуража, организовано провести весь комплекс полевых работ, создать условия успешного завершения нынешнего года и стабильного положения в животноводстве на период зимовки.

В районе поставлена цель заготовить не менее 18 тысяч тонн сена, 19 тысяч тонн сенажа, 4600 тонн витаминной травяной муки, 72 тысяч тонн силоса, 15 тысяч тонн соломы. (Все это в сумме составит примерно 18,5 центнера кормовых единиц в расчете на условную голову скота). Возможность получить такое количество кормов сегодня в районе есть.

По состоянию на 15 сентября, заготовлено сена 13646 тонн, или 76 процентов, сенажа — 18050 тонн, или 95 процентов, витаминной травяной муки — 4533 тонны, или 137 процентов к заданию. Кукурузного силоса заложено 73 тыс. тонн.

Уже теперь ясно, что заготовка всех видов кормов в районе будет продолжаться до глубокой осени, поэтому в каждом хозяйстве, несмотря на напряженный период уборочных работ, нужно сохранить все кормозаготовительные звенья. Засуха в июле месяце повлияла на посевы. Гораздо меньше, чем в прошлые годы, в рационе скота будет концентрированных кормов.

В районе ведется уборка хлеба. Урожайность предполагается не более 10 центнеров с гектара. В этих условиях важнейшей задачей советских, сельскохозяйственных органов, партийных организаций, руководителей и специалистов колхозов и совхозов является всемерное обеспечение качества работ, максимального возможного сбора всего урожая в короткие сроки.

Ни один комбайн не должен работать в поле без герметизации узлов, без приспособлений, полностью предотвращающих потери зерна, половы, соломы.

вся организаторская работа на селе должна быть направлена на предотвращение малейших сбоев в уборочном процессе, на обеспечение четкого ритма работы, безупречной дисциплины и организованности.

В этом году есть возможность засыпать кондиционной семенами во время уборки. Для этого в каждом хозяйстве надо организовать круглосуточную работу специалистов — сушильщиков, доводя в течение суток поступающее с поля зерно до кондиции первого класса.

ЗАЛОГ УСПЕХА В РАБОТЕ

В это напряженное время необходимо усилить самое пристальное внимание общественному животноводству, чтобы выполнить годовой план и принятые обязательства первого года одиннадцатой пятилетки. Иметь выходное поголовье крупного рогатого скота 22650 голов, в том числе коров 8580 голов, свиней 6350 голов. Продать государству молока 17400, мяса 2400 тонн. Району только в счет программы девяти месяцев надо продать государству молока 1694 тонны и мяса 418 тонн. В сентябре месяце обеспечить надой на одну фуражную корову в среднем по 210—220 кг молока и получить среднесуточные привесы не менее 700 граммов.

этой обстановке, если мы хотим обеспечить общественному скоту благополучную зимовку, нет и не может быть места малейшей безответственности, расхлябанности. Только при высоком уровне дисциплины, умелом использовании имеющихся в районе опыта и резервов, партийной и гражданской ответственности всех тружеников села мы сможем преодолеть трудности.

Дело чести партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, каждого труженика района внести, по возможности, наибольший вклад в заготовку кормов и уборку урожая, в решение продовольственной программы.

НА ЛЕСОКОМБИНАТЕ проводится большая работа по повышению ответственности руководителей кадров. Есть резерв работников для выдвижения на руководящую работу и у нас, — сказал в своем выступлении секретарь парткома лесокombината В. В. АНДРЕЕВ. — Все руководители являются коммунистами. На комбинате ведется постоянная индивидуальная работа с кадрами. Есть и нерешенные проблемы, над которыми партийный комитет, руководство комбината работают сегодня и будут работать в дальнейшем.

Н. А. БУЛАНОВ — директор совхоза «Анжерский».

Сегодня задача руководителя состоит в том, чтобы всеми средствами мобилизовать людей на выполнение конкретных задач народнохозяйственного плана. Коллектив тепличного комбината под руководством коммуниста бригадира З. Ф. Волосовой завершил выполнение пятилетнего плана на пятое лето 1980 года.

Бригада животноводов № 2 (бригадир А. И. Федорович) пятилетние задания выполняла к 20 августа 1980 года и обеспечила среднегодовой надой от коровы 2830 кг, при задании 2650 кг молока.

Коллектив овощеводов открытого грунта дал на рабочее снабжение сверх пятилетнего плана 446 тонн овощей. Значительно укрепилась кормовая база совхоза. Благодаря этому повысилась рентабельность всех отраслей, совхоз стал работать прибыльно. Важное значение мы придаем закреплению и редкой смещаемости кадров руководителей и специалистов среднего звена. Из четырех уп-

равляющих трое работают более десяти лет, половина специалистов — полеводства трудится в совхозе более двадцати лет, а старший агроном фермы № 2 В. Ф. Локтеев работает в этой должности с 1959 года.

В совхозе принято не заводить руководителей и специалистов со стороны, а учить и растить их из своей молодежи, детей рабочих совхоза. Сейчас в совхозе работают механиками, в том числе и главным инженером, дети наших рабочих, которые окончили нашу среднюю школу и технические учебные заведения. Такое направление воспитания и по другим отраслям. Для этого главные специалисты и руководство совхоза поддерживают тесную связь со своей средней школой. Проводятся встречи учащихся с ветеранами труда и передовиками производства, экскурсии на производственные участки.

Благодаря трудовому воспитанию в школе мы получаем хороших механиков и работников других отраслей. И не случайно ученик седьмого класса нашей школы Андрюша Попов стал чемпионом области среди механизаторов-старшеклассников.

Вырастить и воспитать хорошего руководителя — задача сложная. В этом деле важную роль играют регулярные производственные совещания и заседания партийного комитета, рабочие собрания и экономическая учеба, которые способствуют повышению ответственности и дисциплинированности кадров, обогащают их передовым опытом и научными достижениями.

Создание хороших бытовых условий также способствует закреплению кадров. За годы десятой пятилетки в совхозе построено три тысячи семьсот шестьдесят квадратных метров жилья, то есть более ста квартир с полным благоустройством и возможностями для содержания личного подсобного хозяйства. Молодые специалисты, как правило, обеспечиваются квартирами в первую очередь.

М. Т. РЕДЬКИН — бригадир животноводов совхоза «Улановский».

Решая вопросы повышения ответственности руководителей кадров, дирекция, партком, коммунисты нашей парторганизации предъявляют к каждому руководителю высокую требовательность, спрашивают в полной мере за положение дел на всех участках работы.

В хозяйстве практикуется и такая форма работы с людьми, когда более активные и подготовленные первичные подготы выдвигаются на руководящие должности. Например, комсомолка Галина Магайская, работая дояркой, добивалась хороших показателей, активно участвовала в общественной работе (она депутат сельского Совета). В настоящее время она назначена бригадиром дойного гурта. И если раньше в бригаде была не на должном уровне дисциплина труда, то сейчас, с приходом Галины, положение поправилось. В августе бригада выполнила план по надоям молока на 115 процентов.

Также выдвинута на должность бригадира из числа доярок комсомолка, передовая рабочая Людмила Венгурова. Я считаю, что это хорошая практика, и она себя оправдывает, когда к руководству небольшими коллективами приходят молодые, энергичные, знающие производство передовики.

Говоря о работе животноводов, к сожалению, нужно признать, что не все бригадиры животноводства добросовестно относятся к своим обязанностям, отсюда — низкая дисциплина в отдельных бригадах, невысокая продуктивность, не организован высокопроизводительный труд. Это относится к бригадиром Бурчику (отделение № 3), бывшему бригадир Шнайдеру (отделение № 1), который за невыполнение своих обязанностей был отстранен от руководства бригадой.

Я считаю, что немаловажную роль играет и расстановка коммунистов в животноводстве. В основном руководящие кадры у нас в животноводстве — коммунисты, но не нужно забывать и об увеличении партийной прослойки среди рабочих массовых профессий.

Председатель исполкома районного Совета В. М. КУПРИН в своем выступлении рассказал о том, какую работу проводят исполкомы районного, поселкового и сельских Советов по воспитанию руководителей кадров. Назвал положительные моменты итогов работы промышленных и сельскохозяйственных предприятий. Наряду с положительными моментами заострил внимание коммунистов на низком уровне экономической работы специалистов сельского хозяйства, несвоевременном принятии ими конкретных решений по тому или иному вопросу.

О РАБОТЕ партийной организации ясельной средней школы № 2 по повышению ответственности кадров в вопросах трудового воспитания, профориентации и связи школы с производством в свете решений XXVI съезда КПСС рассказала старший преподаватель школы **Е. М. ЛОМАКОВА**.

Н. А. МАРЧЕНКОВ — секретарь парткома колхоза «Родина».

Партийный комитет колхоза в работе с кадрами среднего звена и повышении их ответственности за порученный участок работы руководствуется постановлением ЦК КПСС «О работе Ростовского обкома КПСС по укреплению сельского хозяйства кадрами среднего звена и других массовых профессий» и постановлением пленума РК КПСС по данному вопросу, решениями XXVI съезда КПСС.

Партийный комитет выдвигает и обсуждает кандидатуры на должности руководителей среднего звена. Рекомендуемые товарищи утверждаются правлением колхоза. Так, за последние три года на должности бригадиров полеводства и животноводства было выдвинуто 8 человек, из них 4 — коммуниста. Из 23 руководителей среднего звена в колхозе 12 — коммунистов и 3 — комсомольца.

По инициативе партийной

комитета проведена работа по изменению структуры управления бригадами. Они стали компактными и легче управляемыми, повысились их трудовые показатели. Снизилась нарушения трудовой дисциплины, текущая кадров.

Немаловажную роль в повышении ответственности руководителей играют производственные совещания. В их работе принимают участие специалисты, члены парткома, правления колхоза. Большое внимание уделяется привлечению руководителей среднего звена к участию в общественной работе. Они являются членами парткома, депутатами Советов, членами правления колхоза, членами местного комитета профсоюза, политинформаторами и пропагандистами. Здесь в качестве примера мне бы хотелось назвать Михаила Андреевича Бауло — бригадира полеводческой бригады № 1, члена парткома, правления колхоза, депутата районного Совета. Возглавляемая им бригада — одна из лучших в районе, ей присвоено звание «Бригада высокой культуры земледелия».

Проводимая работа с кадрами и контроль за принимаемыми решениями дают положительные результаты хозяйственной деятельности. За годы десятой пятилетки увеличено производство молока на 24 процента, продажа его государству — на 26 процентов, мяса — на 12 процентов. Упрочилась кормовая база, повысилась урожайность зерновых культур, кукурузы. Хозяйство за пятилетку сработало рентабельно. Неплохие результаты и в этом году. Удой на фуражную корову за восемь месяцев составил 2138 кг, или плюс 69 кг к уровню прошлого года. К этому периоду увеличился валовой надой на 1300 центнеров, сдача молока государству — на 600 центнеров. Годовой план продажи молока государству будет выполнен к 10 октября.

Коллектив животноводов Бекетского участка (бригадир М. Е. Студеникина и Л. И. Новикова) в пастбищный период получает надой от каждой коровы по 1370 кг, и за три месяца им получено 1124 кг.

Трудно в этом году идут полевые работы, но коллективом будет получена урожайность зерновых культур выше районного показателя на 3—4 центнера, или по 13—14 центнеров с гектара. Заготовлено силоса на сегодняшний день 10610 тонн, при плане 8400, а будет заготовлено 13000 тонн. Сена заготовлено 2869 тонн. Заготовка его продолжается. Витаминной травяной муки заготовлено 650 тонн, будет 800 тонн. Вся мука классная: 70 процентов муки — 1—2 класса.

ПАРТКОМ, цеховые партийные организации на своих заседаниях, партийных собраниях стали чаще выносить вопросы повышения деловой квалификации и роли специалистов совхоза в улучшении экономических показателей, повышении их ответственности за результаты производственной деятельности. Усилилась деятельность партийной организа-

ции совхоза по повышению уровня экономических знаний руководящих кадров. Многие из них являются агитаторами, политинформаторами, пропагандистами, активно участвуют в работе общественных организаций, подчеркнул в своем выступлении бригадир механизированного отряда совхоза «Первомайский» **А. В. ГРОМОВ**.

Все эти меры позволили коллективу совхоза добиться некоторых результатов в хозяйственной деятельности совхоза. Так, за десятую пятилетку увеличилась среднегодовая сдача государству молока на 24 процента, мяса — в 2,5 раза, зерна — на 36,8 процента, картофеля — на 24 процента. К концу пятилетки снизились убытки совхоза на 585 тысяч рублей. Большое внимание уделяется строительству производственных объектов и жилья.

Руководство совхоза, агрономическая служба в настоящее время целенаправленно решают такие вопросы, как упорядочение оптимальной структуры посевов, увеличение клина озимых, овса.

В вопросе кормопроизводства задача номер один — это увеличение продуктивности многолетних трав, улучшение видового состава. Благодаря проводимой работе мы имеем возможность в этом году получить дополнительно кормов за счет посева однолетних трав.

Но в нашей работе есть немало и недостатков. Совхоз из года в год практически не выполняет государственные планы по продаже молока, мяса, зерна. Партком, дирекция, комсомольская, профсоюзная организации не проводят планомерной работы по созданию резервов кадров. Очень мало выпускников школ поступают в сельскохозяйственные ВУЗы и техникумы.

Выполнить производственную программу нельзя без повышения ответственности руководителей кадров, а поэтому наша партийная организация совместно с руководителями и специалистами совхоза примет все меры к тому, чтобы те планы и задания, которые стоят перед нашим коллективом в первом году одиннадцатой пятилетки, выполнить.

Л. Н. КОЗЛОВСКАЯ — контролер швейной фабрики «Восход».

Партийная организация и трудовой коллектив швейной фабрики «Восход» за годы десятой пятилетки накопили определенный опыт в работе и использовании прогрессивных форм организации, методов и средств повышения эффективности производства и качества продукции. Проведены значительные закупательские конференции с торгующими организациями для изучения спроса на швейные изделия. Внедрение комплексной системы управления качеством положительно повлияло на повышение производительности труда, укрепление трудовой дисциплины во всех производственных коллективах, на повышение ответственности главных специалистов и руководителей среднего звена за порученное дело.

Немалый вклад вносят наши рационализаторы по

экономии ткани. Так, зарисовка деталей брюк мужских шерстяных карандашом на бумаге дала экономию 7,9 тысячи рублей.

Несмотря на всю проводимую работу инженерно-техническими работниками по улучшению качества выпускаемой продукции, рекламации от торгующих организаций на сегодня еще имеют место. Задача партийной организации, администрации и всех руководителей работников свести число рекламаций до минимума.

И. И. БЕЛОУСОВ — начальник районного отдела внутренних дел.

Административные органы оказывают определенную помощь руководителям хозяйств района в правильном применении законов в практической работе. Эта помощь заключается в следующем: разъяснение требований закона, их правильное применение (на занятиях, сессиях, при личной беседе и т. д.); проведение проверок и устранение причин и условий, способствующих хищениям, устранение нарушений закона (правильный учет материальных ценностей, их хранение, эксплуатация транспорта, соблюдение противопожарных правил, паспортного закона и т. д.).

Руководителям оказывается помощь при беседах в виде предписаний, определений, представлений. Многие руководители хозяйств правильно руководствуются законами, там, где не знают, правильно или нет, консультируются с целью недопущения ошибок.

Отдельные требования законов все знают с детства, но, несмотря на это, допускают нарушения. Всем известны требования паспортного закона (наличие паспорта и прописка, а затем уже прием на работу), но вот, например, в совхозе «Ишимский» и Вознесенском откормсовхозе об этом забывают.

В целях недопущения нарушений законов руководителям хозяйств необходимо правильно принимать решения, реагировать на предписания административных органов.

В. В. КОЛБИНЦЕВ — директор совхоза «Яйский».

Руководитель любого коллектива — прежде всего воспитатель, так как человек — главная решающая сила общественного способа производства.

В совхозе «Яйский» за последние годы сложилась определенная система воспитания и повышения ответственности кадров за порученное дело.

Сейчас коллектив совхоза напряженно трудится над успешным проведением самых ответственных сельскохозяйственных кампаний. Но, анализируя итоги производственной деятельности, партийный и рабочий комитеты, администрация совхоза критически оценивают результаты работы коллектива и нацеливают тружеников хозяйства на следующие моменты в хозяйственной деятельности: повышение производительности труда, укрепление трудовой дисциплины во всех производственных коллективах, на повышение ответственности главных специалистов и руководителей среднего звена за порученное дело.

20 сентября — День работника леса

Лес — наш зеленый друг

Наши леса — великое национальное богатство. Четвертая часть лесов планеты приходится на долю Советского Союза.

Рациональное использование, сбережения, регулярное восстановление и приумножение лесных богатств в интересах настоящего и будущего поколений совет-

ских людей — важнейшая государственная задача.

На верхнем снимке слева: главный лесничий Солнечногорского опытно-показательного лесохозяйственного А. М. Пальцев и лесничий Обуховского лесничества И. А. Точинин. Солнечногорский лесохозяйственный комбинат — передовое предприятие в Московском управлении лесного хозяйства. Здесь под лесами занято 64 тысячи гектаров.

На снимке справа: изделия Слюдянского механизированного лесхоза (Иркутская область) — одного из лучших в Министерстве лесного хозяйства РСФСР. Его коллектив неоднократно награждался грамотами, дипломами и медалями ВДНХ СССР.



На нижнем снимке: Теплое озеро на территории лесхоза. Здесь уже много лет живут белые лебеди.

Фото Н. Акимов, В. Егоров, Э. Бруханенко. (Фотохроника ТАСС).

Редактор

Г. А. ПУКЛЯНОВ

ТВ

ПОНЕДЕЛЬНИК, 21 сентября

Кемерово

18.00 Для детей. Программа мультфильмов.
18.30 «Горчичник». Сатирическое обозрение.
18.50 «День за днем».
19.05 Снова на экране. «Мечта». Художественный фильм.
21.00 «Кто из 16?». Встречаются команды Тяжинского и Яйского районов.
22.10 Спортивная неделя.
22.30 «Кто из 16?». Продолжение передачи.

ВТОРНИК, 22 сентября

Передачи ЦТ.

8.00 «Время».
8.40 Утренняя гимнастика.
9.05 Выступление хора мальчиков г. Кирова.
9.25 «Александр Пушкин». Документальный телефильм.
9.55 Фильм — детям. «Мушкетеры 4-го ка».
10.35 «8 мире животных».
11.35 Новости.

Перерыв до 14.10.

14.15 Новости.
14.30 «Твой труд — твой вклад». Кинопрограмма.
15.40 «Русская речь».
16.10 «Телестадии».
16.40 Концерт Государственного ансамбля танца «Кабардинка».
17.25 Чемпионат мира и Европы по тяжелой атлетике.
17.45 «Слово о пропаганде». Телевизионный очерк.
18.15 «Веселые нотки».

Кемерово

18.30 «День за днем».
Передачи ЦТ.

18.45 «Сегодня в мире».
Кемерово.
19.00 «Эстафета комсомольских дел». Тамусинский эксперимент. Передача 2-я.

Перерыв до 14.10.

19.25 «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь».
19.55 «Ждите «Джона Графтона». Премьера художественного телефильма. 1-я серия.
21.00 «Время».
21.35 Молодежный вечер. Встреча с молодыми работниками милиции.
23.05 «Сегодня в мире».

Кемерово.

23.20—23.35 «Главная забота дня. О ходе сельскохозяйственных работ».

СРЕДА, 23 сентября

8.00 «Время».
8.40 Утренняя гимнастика.
9.05 Мультфильм.
9.20 «Ждите «Джона Графтона». Художественный телефильм. 1-я серия.
10.25 «Клуб кинопутешествий».
11.25 Новости.

Перерыв до 14.10.

14.15 Новости.
14.35 Программа документальных телефильмов.
15.30 «Твоя ленинская библиотека».
16.15 «Поет народная артистка СССР М. Войтес». Фильм-концерт.

Кемерово.

16.45 «Школа животноводов». Занятие 15-е. 1. Раздой коров и организация машинного доения. 2. Концерт.

Передачи ЦТ.

17.40 «Я для мира пою». Премьера документального телефильма о творчестве Мирзо Турсун-заде.
18.10 Мультфильм.

Кемерово

18.30 «День за днем».

Передачи ЦТ.

18.45 «Сегодня в мире».
19.00 «Связь-81». Репортаж о Международной специализированной выставке.
19.15 Песни советских композиторов в исполнении народной артистки СССР М. Биешу.

19.25 «Экономика должна быть экономной». О работе Ульяновского завода тяжелых уникальных стоек по экономии металла.

19.50 «Ждите «Джона Графтона». Художественный телефильм. 2-я серия.

21.00 «Время».
21.35 «Кинокамера смотрит в мир». Документальные фильмы XII Московского международного кинофестиваля.

22.40—22.55 «Сегодня в мире».

ЧЕТВЕРГ, 24 сентября

8.00 «Время».
8.40 Утренняя гимнастика.

9.05 «Отзовитесь, горнисты».
9.35 «Ждите «Джона Графтона». Художественный телефильм. 2-я серия.

10.40 «Этот чудесный мир». Фильм-концерт.

11.20 Новости.

Перерыв до 14.10.

14.15 Новости.
14.35 Программа документальных фильмов.

15.35 «Шахматная школа».

Белая ладья. Вступительная передача.

16.05 «Вперед, мальчишки».
17.05 «Жизнь науки». Кольский филиал АН СССР.

17.35 К 8-й годовщине провозглашения национальной независимости Гвинеи-Бисау. «Гвинея-Бисау — день сегодняшней».

18.10 «В каждом рисунке — солнце».

Кемерово

18.30 «День за днем».

Передачи ЦТ.

18.45 «Сегодня в мире».
19.00 «На полях страны».

Об уборке картофеля в Рязанской области.
19.15 Отборочный матч чемпионата мира по футболу.

Сборная СССР — сборная Турции. Передача с Центрального стадиона им. В. И. Ленина.

21.00 «Время».
21.35 Час большого симфонического оркестра.

22.50 «Сегодня в мире».

Кемерово.

23.05—23.20 «Главная забота дня». О ходе сельскохозяйственных работ.

ПЯТНИЦА, 25 сентября

8.00 «Время».
8.40 Утренняя гимнастика.

9.05 «Непрошенная любовь». Художественный фильм.

10.35 Поет народная артистка СССР М. Мордасова.

11.20 Новости.

Перерыв до 14.10.

14.15 Новости.
14.35 Программа документальных телефильмов.

15.50 «Лу Силь». К 100-летию со дня рождения.
16.35 «Москва и москвичи».

17.05 Чемпионат Европы по волейболу. Мужчины.
17.30 Встреча юниоров телевидения «Орленок» с Героем Советского Союза М. П. Девятовым.

18.15 Мультфильм.

Кемерово

18.30 «День за днем».

Передачи ЦТ.

18.45 «Сегодня в мире».
19.00 Выступление лауреата II Всероссийского конкурса исполнителей на народных инструментах В. Зажигина (балалайка).

НАШ АДРЕС:

652100, г. п. Ял, ул. Советская, 8.

ТЕЛЕФОНЫ: редакторы — 2-11-34; зам. редактора —

2-12-35; ответственный — 2-18-83; сельхозотдела —

2-19-07; отдела промышленности — 2-15-67; отдела

культуры и писем — 2-15-43; отдела комсомольской

жизни — 2-18-24; за. типографией — 2-14-07; бух.

газетной — 2-19-51.

ПИШИТЕ,

ЗАХОДИТЕ,

ЗВОНИТЕ

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг, субботу.

НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ОФОРМЛЕНИЕМ РАБОТАЛИ: наборщик Г. П. Елкина, корректор М. И. Дунаева, корректор В. П. Яков, печатники Т. А. Белезар, Т. И. Баспанова.

Яйская районная типография Анжеро-Судженского полиграфического объединения управления издательств, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома.

Индекс 61954
Объем 1 л. 4

Выходит в день.

Тираж 5021 эк.
Заказ 2540

Заметки комментатора Меры доверия-Дальнему Востоку

Более полугода минуло с того времени, как на XXVI съезде КПСС была провозглашена советская Программа мира для 80-х годов.

В числе предложений, призванных укрепить международную безопасность, предотвратить появление новых очагов военных конфликтов, устранить угрозу войны, на съезде были названы меры по укреплению доверия в военной области. СССР выразил готовность не только расширить территорию, где уже осуществляются такие меры в Европе, но и провести со всеми заинтересованными странами конкретные переговоры по мерам доверия на Дальнем Востоке.

Дело в том, что в этом регионе в силу сложившихся условий пока не удалось, как в Европе, подвести в полной мере должный итог агрессивной войне фашистской Германии и милитаристской Японии, огонь которой был погашен в 1945 году. Под отношения расположенных здесь государств не подведена такая основополагающая база принципов, определяющих нормы их поведения, как Заключительный акт Совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе, подписанный в 1975 году в Хельсинки. С другой стороны, складывающаяся здесь обстановка требует принятия мер с целью ее разрядки, укрепления и в этом районе основ всеобщего мира и сотрудничества государств.

Осуществленная США и Японией «нормализация отношений» с Китаем на основе «противопоставления интересов этих государств интересам Советского Союза, других социалистических стран не только не стала «стабилизирующим фактором» на Дальнем Востоке, как утверждали ее инициаторы, но, напротив, способствовала еще большему авантюризму Пекина, о чем свидетельствовала его агрессия против СРВ. На качественно новую ступень поднялось военное сотрудничество Японии с США, участились военные маневры, проводимые ими совместно с участием других агрессивных блоков и союзов, созданных под эгидой США. Нарастают тенденции на Корейском полуострове, превращенном в концентрационный лагерь для военной мощи США и их союзников, осуществляемые ими широкие военные приготовления, естественно, вызывают недовольство СССР и другие миролюбивые страны призывая к необходимости мер для обеспечения своей безопасности и мира в этом районе. Нужно, однако, исключить всякую возможность неправомерного посязания действий другой стороны, случайность внезапной конфронтации противостоящих здесь друг другу значительных вооруженных сил.

Именно этой цели и служат советские предложения о переговорах по мерам доверия на Дальнем Востоке. Демонстрируя свой последовательный миролюбивый курс, СССР представляет свои предложения соответствующим странам. Дело теперь за другой стороной.

А. БИРЮКОВ,
обозреватель ТАСС.