

ИДЕТ УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК ПО ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ

ВПЕРЕД

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

К КОММУНИЗМУ

Орган Яйского райкома КПСС
и районного Совета народных
депутатов Кемеровской области

Газета основана
в ноябре 1936 г.
№ 81 (5222)
СУББОТА
5
июля
1980 года
Цена 2 коп.

5 июля — Международный день кооперации

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТОРГОВЛИ

В первую субботу июля каждого года в большинстве стран мира празднуют Международный день кооперации. 5 июля 1980 года международная кооперативная общественность отмечает его уже 58 раз. Год от года во всех странах мира развивается кооперативное движение, призванное способствовать повышению жизненного уровня широких масс трудящихся.

В Программе КПСС указывается, что в нашей стране и в дальнейшем будет повышаться роль кооперации, в том числе потребительской, как одной из форм вовлечения масс в коммунистическое строительство, как школы воспитания общественного самоуправления.

В общем строю кооператоров идут работники торговли, общественного питания, заготовкочторы, хлебокомбината, автохозяйства нашего района. Успешно выполняется государственный план розничного товарооборота, строятся новые магазины и столовые, внедряются прогрессивные методы труда, повышается культура обслуживания населения, улучшается структура товарооборота. По итогам работы за пять месяцев текущего года наш район занимает четвертое место среди 16 райпотребсоюзов Кемеровской области.

На основе роста промышленного и сельскохозяйственного производства, повышения материального благосостояния трудящихся получили дальнейшее развитие все отрасли потребительской кооперации. Деревня все более насыщается товарами культурно-бытового назначения и длительного пользования. По сравнению с 1975 годом возросла продажа товаров: холодильников — на 142 штуки, радиотоваров — на 133 штуки, ковровых изделий — на 1,2 тыс. рублей, швейных изделий — на 287 тыс. рублей.

Идет последний год десятой пятилетки. За этот период в нашей стране достигнуты новые успехи в экономическом и социальном развитии. Определенный вклад в осуществление социально-экономических преобразований, повышение благосостояния советского народа вносят кооператоры нашего района. Товарооборот за четыре с половиной года десятой пятилетки по системе райпо составил 104497,2 тыс. рублей. В 1979 году продажа товаров по сравнению с 1975 годом на 4301,7 тыс. рублей больше. Прирост товаров на человека составил 183 рубля 44 копейки.

Профессия работника торговли с каждым годом становится все более значимой и ответственной. От продавца магазина, товароведа, заготовителя, работника общественного питания в значительной степени зависит решение главной задачи, поставленной партией, — наиболее полное удовлетворение растущих потребностей советских людей. Значит, мы должны трудиться сегодня лучше, чем вчера, а завтра — лучше, чем сегодня.

Полугодовой план розничного товарооборота выполнили все розничные торговые предприятия досрочно. Перевыполнение розничного товарооборота за пять месяцев составило 520 рублей. Задание по выпуску собственной продукции общественного питания выполнено на 103,7 процента. Продажа сельхозпродуктов в районе выполнена на 144,4 процента.

Важная роль в решении задачи, стоящей перед потребительской кооперацией, принадлежит социалистическому соревнованию. Самоотверженный труд наших лучших работников по достоинству ценится Родиной. За достижение высоких показателей в выполнении пятилетнего плана награждены орденом Трудового Красного Знамени 3 человека, знаком «Отличник потребительской кооперации» — 5 человек, знаком «Ударник коммунистического труда» — 32 человека, знаком «Победитель социалистического соревнования» — 12 человек. Десятки кооператоров отмечены Почетными грамотами облпотребсоюза и обкома профсоюза, занесены на областную и районную Доску почета, награждены Почетными грамотами правления Яйского райпо.

В нашу отрасль ежегодно вливается большое количество молодых работников за счет выпускников торговых вузов, техникумов, училищ, школы-магистраты. Со всей этой армией молодых тружеников ведется многогранная воспитательная работа. Ежегодно проходят переподготовку сотни кооператоров, в школах коммунистического труда, экономических семинарах обновляют свои знания более 400 человек. Во многих магазинах хорошо налажено обучение торговцев профессиям индивидуально — бригадным методом. Это — коллективы магазинов №№ 2, 6, 78, 17 и другие. Уважительное отношение ко времени покупателя, подлинная заинтересованность в отличном обслуживании — без потерь лишних минут — во многом

зависят от тех, кто стоит за прилавком или стойкой буфета.

Среди лучших работников райпо мы называем сегодня Л. С. Мартынюк, Г. И. Мейкову, М. Ф. Савко, З. Я. Ксензову, Л. Ф. Терновцеву, Л. И. Котович, В. М. Шаповалову, товароведов В. И. Малахову, Л. В. Титову, К. Я. Шумкову, шоферов автохозяйства В. И. Вишняковского, И. Н. Тужилову, Ф. В. Малахова, В. Н. Кравченко, А. А. Яцкевича, Л. Я. Федорченко, грузчиков Н. И. Киржакова, М. Н. Озерова, заготовителей А. И. Белобрусова, И. А. Потапова, бухгалтеров С. А. Абсолюмову, М. П. Григорьеву, поваров В. Я. Безлепкину, Л. Г. Пушкареву, З. П. Симоненко и многих других.

Собственное производство оснащается все более современной техникой. Особенно это заметно на хлебозаводе, где идет переоборудование цехов. Совершенствование технологических процессов позволило расширить ассортимент выпускаемой продукции, наладить выпуск новых видов сдобы, кондитерских изделий. Не снижая темпов, трудится бригада М. К. Гаак, которая является инициатором борьбы за экономию муки и тепловых ресурсов.

За шесть месяцев 1980 года проведено 19 выставок-продаж по различным группам. Сумма выручки составила 73,5 тыс. рублей. Кроме того, кооператорами нашего райпо обслуживаются все районные конференции и совещания, праздники, конкурсы животноводов и механизаторов. Для обслуживания работников сельского хозяйства круглый год работают два автомагазина, доставляя товары повышенного спроса и первой необходимости к потребителям.

Хорошие деловые связи по этим вопросам налажены у райпо с колхозом «Родина», совхозами «Марьевский» и «Яйский», «Сельхозтехник» и другими предприятиями района. Работники нашей системы все силы направляют на то, чтобы выполнять указание Л. И. Брежнев, высказанное на XXV съезде КПСС в адрес работников сферы обслуживания: «От вас, от вашего труда во многом зависит и благосостояние, и настроение советских людей. Помните об этом. Работайте лучше и инициативнее, равняйтесь на передовиков. К этому призывает вас, этого ждет от вас партия!».

Г. СЕЛЯНИН,
председатель
правления райпо.

В райкоме КПСС, исполкоме районного Совета

ВСЕ — НА ЛУГА

Бюро райкома КПСС, исполком районного Совета народных депутатов, руководствуясь постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по увеличению грубых и сочных кормов в 1980 году и повышению их качества» и в целях своевременной заготовки максимального количества качественных кормов для полного удовлетворения потребностей животноводства, объявили с 1 июля 1980 года ударный месячник по заготовке кормов и обязали партийные, комсомольские, профсоюзные организации, Советы народных депутатов и хозяйственных

руководителей довести на период месячника задания по заготовке кормов каждому совхозу, колхозу, отделению, ферме, бригаде, звену, обеспечивающим выполнение объемных заданий районного комитета партии и райисполкома, по сене — не менее 80, сенажу — 70, витаминно-травяной муки — 55 процентов.

Для этого необходимо обеспечить массовое разветвление работ по заготовке кормов, уделив особое внимание ежедневному контролю за выполнением установленных заданий и качеством заготавливаемых кормов; организовать социалистическое соревнование за

высокопроизводительное использование техники, шире использовать меры морального и материального поощрения;

создать работающим на заготовке кормов нормальные культурно-бытовые условия, привлекать к участию в заготовке кормов рабочих, служащих, учащихся, пионеров, всех жителей района.

Райком КПСС и райисполком обязали партийные организации промышленных предприятий оказывать всемерную помощь совхозам и колхозам района в заготовке кормов, обеспечить выполнение объемного задания, доведенного промышленным предприятиям.

Доска почета Организованно, по-боевому

ПО ПРЕДСТАВЛЕНИИ АДМИНИСТРАЦИИ СОВХОЗОВ, ПРАВЛЕНИИ КОЛХОЗОВ, ПАРТИЙНЫХ, КОМСОМОЛЬСКИХ И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА ВЫСОКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ОТЛИЧНОЕ КАЧЕСТВО РАБОТ НА ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ НА РАЙОННУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА ЗАНОСЯТСЯ:

По совхозу «Марьевский»
Комбайнеры В. П. Астафьев, М. И. Григорьев, В. Н. Кондерский, выполняющие сменные нормы на косовице люцерны на 120 процентов.

По совхозу «Первомайский»
Трактористы А. И. Вдовушкин, Н. А. Иванов, А. Н. Смышляев, выполняющие сменные нормы на косовице естественных трав на 120 процентов.

Тракторист В. М. Гаммершmidt, выполняющий сменные нормы на косовице многолетних трав на 160 процентов.

По совхозу «Улановский»
Трактористы В. К. Горн, Д. Д. Швенк, Г. А. Ермошин, выполняющие сменные нормы на косовице многолетних трав на 140 процентов.

Правофланговые пятилетки



Уже много лет Ксению Ивановну Марущак называют передовой дояркой в районе. Трехтысячных надоев от каждой коровы своей группы она достигла давно и прочно держится на этом рубеже.

Ксения Ивановна получает самые высокие надои. От каждой коровы она надаивает сейчас около пуда молока. На снимке: передовая доярка совхоза «Анжерский» К. И. Марущак.

В летнюю пору большого

Фото А. Арышева.

Первыми вывели на луга свои кормоборочные агрегаты механизаторы Ольговской фермы совхоза «Яйский». Ударный месячник они начали организованно, по-боевому.

Позавчера перед началом работ все кормозаготовители отделения собрались в раскомандировке, чтобы выработать конкретный план работы.

Управляющий В. А. Шибельгут и агроном отделения В. А. Марков рассказали о том, что заготовку кормов в нынешнем году будет вести механизированное звено. В его состав войдет семь тракторов. К ним имеется полный набор исправных сельхозмашин для заготовки кормов. Косовица трав ведется тремя комбайнами. Коллективу звена доведено задание заготовить 700 тонн сена.

Успешной работе этого коллектива будут способствовать моральные и материальные стимулы. При выполнении доведенного задания каждый кормозаготовитель получит по 2,5 тонны сена.

—Травы нынче хорошие, цифры задания объективные. Есть полная возможность выполнить его, — говорил в своем выступлении агроном хозяйства А. И. Свиридов.

Затем главный экономист хозяйства И. А. Харитонов рассказал механизаторам об оплате труда на заготовке сена. Председатель рабочего комитета совхоза А. Д. Сердюков ознакомил с условиями социалистического соревнования на заготовке кормов.

НАШ КОРР.

СЕГОДНЯ-МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ КООПЕРАЦИИ

Неосвобожденный секретарь: дела и заботы

Ветеран кооперации

В доме отца, в большой семье, Галина была единственной дочерью. Рано начала свою трудовую деятельность девчонка, чтобы помочь растить братьев. Отцу — инвалиду Отечественной войны и матери-домохозяйке, обремененной семьей.

С детских лет Галя привыкла заботиться о человеке. И эту очень нужную людям привычку она принесла через всю жизнь.

Двадцать четыре года Галина Ивановна Безязычная трудится в сфере обслуживания. И за все эти годы в ее трудовую книжку внесено только одна запись о приеме на работу. Ее трудовой путь отмечен поощрениями администрации и правительственными наградами. Она награждена медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», значками «Отличник кооперации» и «Победитель социалистического соревнования», грамотами и ценными подарками.

Какой бы коллектив тружеников торговли ни возглавляла коммунист Безязычная, везде бытует дружба и взаимопомощь.

По мнению Галины Ива-



новны, культурная торговля начинается с правильного хранения товара. Этот вкус она старается прививать своим подчиненным. В протомарном магазине, где трудится она, всегда самый широкий ассортимент товаров, хорошая выкладка. Каждый товар на виду: и продавцу искать не надо, и покупателю все видно.

Любит Галина Ивановна общаться с людьми. Ближе к сердцу принимает их радости и беды. Где надо, подскажет, поправит, поможет. Много лет подряд коммунисты парторганизации Яйского РТП выбирают Галину Ивановну своим во-

жаком. Несколько лет она работала председателем райкома профсоюза работников торговли. Быть всегда в круговороте событий, всю жизнь подчинять порученному делу — иной судьбы для себя и не мыслит она, коммунист, партийный вождь, член районного комитета КПСС.

Каждое утро свой рабочий день Галина Ивановна начинает с планерки в розничном торговом предприятии. Заказывает транспорт для подвоза товаров и идет отбирать новинки на базу.

Растет благосостояние тружеников района, а значит, и растут их запросы,

каждому нужен наряд по вкусу. И заведующая магазином промышленных товаров старается их выполнить. Не зря в магазине красочно оборудован уголок покупателя, где каждый может заказать интересующую его вещь.

Коллектив «Березки» дружный. Все трудятся по принципу: один — за всех и все — за одного. Если и возникнут какие неполадки, обсудят сообща. Вместе и поправят положение. В своей работе Галина Ивановна опирается на заведующих отделами Г. Гнездилову, Г. Гринину, А. Беркову и других.

То, что знает и умеет, заведующая никогда не держит в секрете от других. В партийной организации, которую возглавляет Безязычная, стоит на учете 33 члена КПСС. Это — продавцы, товароведы, молодые и люди старшего поколения. Особенно внимательна она, ветеран советской кооперации, к новичкам, делаем первые шаги в торговле. Не случайно в Яйском РТП ее называют лучшим наставником и советчиком молодежи.

В. МЕРЦИЕВА.

На снимке: Г. И. Безязычная.

Фото А. Арышева.

Добрая услуга человека красит

(Обзор писем)

Глубоким уважением к труду кооператоров проникнуты письма читателей, поступившие в редакцию накануне их профессионального праздника. Они пишут о заботливом обслуживании людей в поле, на ферме, о многих других свидетельствах растущей культуры торговли, облегчающей быт людей, повышающей их настроение.

Заведующая Туратской библиотекой А. И. Рязанова и другие жители этого села пишут о продавце сельского магазина Нине Павловне Писаревской: «Продавец наш работает сравнительно недавно, по специальности она товаровед, но за этот неполный год работы Нина Павловна уже сумела завоевать уважение односельчан. Глядя на ее работу, понимаешь, что торговля — деятельность не только коммерческая, но и творческая. В магазине у Н. П. Писаревской всегда порядок, и сама она очень аккуратна. Старается работать точно, не допуская ошибок, с покупателями тактична, доброжелательна. План у нее также выполняется из месяца в месяц».

Каждый опытный продавец знает, что успех торговли зависит не только от ассортимента товаров, но и от того, кто стоит за прилавком. Такой пример заботливости между рублем и улыбкой приводит Людмила Дерюгина из села Беке-та, рассказывая о продавце Галине Ивановне Мейковой. «Магазин наш ничем особенно не выделяется. Но заходишь сюда каждый раз с удовольствием. Создает эту приветливую атмосферу Галина Ивановна. Она и товары разложит так, чтобы удобно было покупателю, и выбрать их поможет, и совет даст, особенно молодой хозяйке. И всегда приветлива, с улыбкой».

Доброжелательность продавца вместе с покупкой переходит к покупателю, и они охотнее посещают магазин. А для того, чтобы приходили они сюда не зря, продавец заботится о пополнении ассортимента товаров. Не всегда это дается легко, особенно, если магазин находится «в глубинке», как, например, в деревне Назаровке, куда и дорог-то хороших нет пока. Но для заведующей магазином Зинаиды Яковлевны Ксензовой плохие дороги не помеха. Ежегодно, ежемесячно сельский магазин выполняет план и не за счет вино-водочных

изделий, как бывает иногда. Об этом пишет в редакцию Т. И. Казакова. Зинаида Яковлевна Ксензова часто сама ездит за товарами на межрайбазу, поддерживает связь с дежурными в поле, на ферме, о многих других свидетельствах растущей культуры торговли, облегчающей быт людей, повышающей их настроение.

Не всегда сельские учителя имеют время, чтобы постоять в очереди за товарами повышенного спроса. Но заведующая магазином старается удовлетворить и их запросы. В магазине есть специальная книга заказов. За хорошую работу, культурное обслуживание населения, систематическое выполнение плана коллектив магазина награжден Почетными грамотами, а З. Я. Ксензова имеет значок ударника коммунистического труда. Добросовестно относятся здесь к своим обязанностям все без исключения члены коллектива: техника К. В. Трифонова, кочегар Ф. Полякова, продавец С. М. Двоеносова.

Мысль о том, что успех во многом зависит от того, каким тоном продавец разговаривает с покупателями, какими словами, как разбивается в их психологию, повторяется и в письме жителей станции Судженка. В качестве примера они приводят стиль работы с покупателями продавцов Любови Афонинной и Надежды Куршиш. «Внимательные, чуткие эти люди. Но вот о некоторых других продавцах станции Судженка этого не скажешь», — продолжают авторы письма. Очень грубы, не в меру крикливы, например, Н. Алабардина или В. Пашина. И это не красит их — людей, профессия которых требует вежливости и такта».

Среди редакционной почты обращает на себя внимание письмо секретаря партийной организации Яйского РТП Г. И. Безязычной, в котором она рассказывает о своем трудовом коллективе, о товарищах по работе: «Можно назвать десятки имен торговых работников в нашем коллективе, которые подобно товароведу Галине Козыревой, эксперту Нине Даниловне Феофилактовой высоко несут честь своей профессии, проявляют высокую требовательность к себе и товарищам по работе, становятся заповедниками в соревнованиях».

Обзор подготовила Л. АШИРБАЕВА.



Не всякому это по плечу — сделать труд продавца искусством. Призвание к торговой профессии может проявиться лишь у того человека, который обладает суммой необходимых качеств: внимательностью, доброжелательностью, внутренней культурой, следуют всем требованиям профессионального этикета. Вдобавок ко всему, продавец должен быть мастером своего дела. Именно такими качествами обладает Таисья Николаевна Савельева, продавец магазина № 51 села Новостройки совхоза «Анжерский».

Двенадцать лет назад пришла она в торговлю ученицей продавца. Училась добросовестно, и когда ей доверили магазин, стала применять полученные знания на практике.

Новостройка — небольшое село, и магазин в нем соответственно невелик. Но он единственный в селе, и

поэтому должен иметь все товары первой необходимости, чтобы не заставлять жителей села за каждой безделицей ездить в районный центр или город. Весь ассортимент такого магазина зависит от расторопности продавца, который должен хорошо знать запросы своих покупателей. И Таисья Николаевна знает эти запросы, хотя живет она не в этом селе, а в соседнем и каждый день добирается на работу то пешком, то на попутной машине. На свои неудобства она обращает мало внимания — привыкла больше думать о других и, в первую очередь, о том, чтобы работу свою выполнять добросовестно. Результаты такого отношения к делу отражены — магазин всегда выполняет производственный план.

На снимке: Т. Н. Савельева.

Фото А. Арышева.

Задачи работников центросоюза

С ритмом завершающего года пятилетки, с новыми задачами, выдвинутыми на июньском (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС, сверяют свои дела советские кооператоры. Они развешивают социалистическое соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС.

Программой действий потребкооперации в выполнении планов социально-экономической политики партии служит постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии и улучшении деятельности потребительской кооперации». В соответствии с этим постановлением совершенствуется работа кооперативного хозяйства. Это прежде всего касается улучшения торговли, организации общественного питания. С потребкооперацией, объединяющей около 60 миллионов пайщиков, связано торговое обслуживание почти половины населения страны.

Растет розничный товаро-

оборот кооперативной торговли. Но еще многое предстоит сделать. Главный путь — дальнейшее укрепление материально-технической базы предприятий. Одна из важных задач — пополнение ресурсов торговли за счет увеличения производства товаров на местах. Поставлена, в частности, задача создать широкую сеть откормочных хозяйств на базе пищевых отходов. Организуются подсобные хозяйства по выращиванию ранних овощей и зелени.

Потребкооперация, как известно, одна из самых крупных в стране заготовительных организаций. Более 60 видов продуктов и сырья закупает она у совхозов, колхозов и населения. Предусмотрено в 1981—1985 годах ввести в действие не менее 12 тысяч универсальных приемозаготовительных пунктов, создать необходимые условия для приема всех излишков продукции у населения. (ТАСС).

Нина Владимировна Тихонкова, которую вы видите на снимке, старший товаровед райпо по организации торговли. Творчески подготавливает к вводу в эксплуатацию новый магазин. Настойчиво зин «Современное домашнее внедряет прогрессивные формы торговли, учитывая,

что большую роль в торговле играет концентрация товаров в крупных магазинах. Сейчас Н. В. Тихонкова работает в Яйском РТП. Творчески подготавливает к вводу в эксплуатацию новый магазин. Настойчиво зин «Современное домашнее внедряет прогрессивные формы торговли, учитывая,

Фото А. Арышева.



ОПЛАТА ТРУДА НА ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ

Оплата труда работников, занятых на заготовке кормов, производится по сдельным расценкам, действующим в хозяйстве, за объем выполненных работ или по аккордным расценкам за тонну заготовленного корма.

Производственным управлением сельского хозяйства облизполкома совместно с Кемеровской государственной областной сельскохозяйственной опытной станцией разработаны рекомендации по заготовке травяной муки, сена, сенажа, силоса и корнеплодов и рекомендации по организации и оплате труда.

Важной задачей при заготовке кормов является качество. В каждом колхозе и совхозе должны быть определены ответственные лица из числа специалистов и руководителей за своевременное взятие образцов проб и отправки их в районную ветеринарную лабораторию и областную проектно-исследовательскую станцию химизации для определения качества кормов.

На основании лабораторных исследований за корма высокого качества устанавливается дополнительная оплата к сдельному заработку в процентах в нижеследующих размерах:

сено I класса — 40, сено II класса — 20; сенаж I класса — 50, сенаж II класса — 25; силос I класса — 50, силос II класса — 25; травяная мука I класса — 60, II класса — 40, III класса — 25, IV класса — 15 процентов.

Основными критериями при определении качества кормов являются содержание влаги, протеина, сахара, клетчатки, каротина и кислот.

Кроме дополнительной оплаты за высокое качество кормов действуют еще сдельно-прогрессивная оплата в зависимости от уровня выполнения звеном сезонного задания, дополнительная оплата за высокое качество работы и натуральная оплата зерном.

Но обязательным условием трех последних видов материального поощрения является аккордная оплата за тонну заготовленного корма и доведение звеном сезонного задания. Если же оплата производится не аккордно, а сдельно за отдельные виды работ (косыба, сгребание и т. д.), то ни сдельно-прогрессивная оплата, ни дополнительная оплата за высокое качество работ, ни натуральная оплата зерном не начисляются.

Поэтому руководителям хозяйств, главным специалистам надо максимальное количество людей охватить звеньевой организацией труда, довести каждому звену сезонное задание и аккордную оплату труда.

При установлении сезонных заданий звеньям надо иметь в виду, что для выдачи натуральной оплаты зерном задание должно быть не менее 100 тонн на каждый трактор, работающий в звене, на заготовке сенажа — не менее 200 тонн на трактор в звене.

Минимальное задание на агрегат по приговору травяной муки, за выполнение которого выдается зерно без оплаты, должно быть не менее: АВМ-1,5 или СБ-1,5 — 1200 тонн; спаренные агрегаты АВМ-0,6 и АВМ-0,4 вместе — 950 тонн; спаренные два агрегата АВМ-0,4 — 700 тонн; АВМ-0,65 — 650 тонн; АВМ-0,4 — 400 тонн.

Зерно без оплаты за выполнение сезонного задания на приговору травяной муки выдается в следующем количестве: трактористу, работающему машинистом сушилки, — 4 центнера; трактористам, работающим на скашивании с измельчением, транспортировке зеленой массы и готовой продукции, — по 3,2 центнера; шоферу на такой же работе — 2,8 ц; рабочим на затаривании, взвешивании, перевозке и складировании — по 2 ц зерна без оплаты.

За выполнение сезонного задания на заготовке сена с хорошим качеством и без потерь зерно без оплаты выдается: трактористу-машинисту на стоговании — 4 ц; механизаторам, работающим на скашивании, сгребании, подборке с копнением и подвозке сена к скирдам, — по 3,2 ц; рабочим, работающим на прицепных машинах и стоговании, — по 2 центнера.

За выполнение сезонного задания на заготовке сенажа с хорошим качеством и без потерь зерно без оплаты выдается:

трактористам-машинистам, работающим на подборке сенажной массы с измельчением, — по 4 центнера; трактористам-машинистам, работающим на скашивании, сгребании, стаскивании, разравнивании, трамбовке и укрытии, — по 3,2 центнера каждому; шоферам на подвозке массы к местам сенажирования — по 2,8 центнера и рабочим, работающим на

разравнивании массы, — по 2 центнера.

На заготовке сена и сенажа применяется дополнительная оплата за высокое качество работ. Обязательным условием этого вида дополнительной оплаты является звеньевая работа по аккордным расценкам за тонну корма. Если же оплата не аккордная и не звеньевая организация труда, этот вид дополнительной оплаты не применяется.

На основании рабочего плана колхоза или совхоза должен быть определен период заготовки сена и сенажа. Например, по рабочему плану совхоза период заготовки сена определен с 8 по 31 июля. Первая треть этого периода — с 8 по 15 июля, вторая треть этого периода — с 16 по 23 июля. В совхозе должен быть издан приказ (а в колхозе — решение правления колхоза) об установлении этих периодов.

Дополнительная оплата за высокое качество работ на заготовке сена начисляется за выполнение всего комплекса работ звеньями на аккордной оплате по расценкам за тонну заготовленного сена в первую треть уборочного периода с оценкой «отлично» в размере 60 процентов и с оценкой «хорошо» — 40 процентов сдельного заработка. При выполнении всех видов работ во вторую треть уборочного периода с оценкой «отлично» в размере 30 процентов и с оценкой «хорошо» — 20 процентов сдельного заработка.

Между дополнительной оплатой за высокое качество сена, т. е. за сено I и II классов, и дополнительной оплатой за высокое качество всего комплекса работ в первую и вторую треть уборочного периода должна быть прямая взаимосвязь. Иными словами, если в каком-то звене не оказалось сена ни I, ни II класса, то и качество работ было низким. То же самое относится и к сенажу.

Лучше всего производить начисление дополнительной оплаты за высокое качество (I и II класс) сена и сенажа и высокое качество работ одновременно после того, как будут получены анализы лаборатории по определению качества. И за тот объем сена и сенажа в тоннах, который соответствует стандартам I и II класса, начислять дополнительную оплату и за качество корма и за качество

работ, если в наряде на выполненные объемы работ качество работ оценено на «отлично» и «хорошо».

За выполнение всего комплекса работ по заготовке сенажа звеньями с аккордной оплатой труда по расценкам за тонну корма в первую треть уборочного периода с оценкой «отлично» дополнительная оплата начисляется в размере 50 процентов и с оценкой «хорошо» — 25 процентов сдельного заработка. Соответственно, во вторую треть периода с оценкой «отлично» — 40 процентов и с оценкой «хорошо» — 20 процентов сдельного заработка.

Оценка качества работ на заготовке сена и сенажа определяется ответственными должностными лицами (агрономами, управляющими), которым поручено вести приемку выполненных работ и произведенной продукции. В наряде делается запись о качестве («отлично», «хорошо», «удовлетворительно»). Нельзя поручать эту работу недобросовестным работникам, так как они будут ставить высокое качество, а фактически качество не будет соответствовать действительности. Просто будет допущен перерасход фонда заработной платы.

В марте 1980 года ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О дополнительных мерах по увеличению производства грубых и сочных кормов в 1980 году и повышению их качества».

По этому постановлению увеличен размер сдельно-прогрессивной оплаты на заготовке сена и сенажа.

Обязательным условием применения сдельно-прогрессивной оплаты является звеньевая организация труда с оплатой по аккордным расценкам за тонну заготовленного корма и доведение звеном сезонного задания по заготовке сена и сенажа.

Сдельно-прогрессивная оплата начисляется в следующих размерах в зависимости от уровня выполнения сезонного задания звеном.

При выполнении сезонного задания на заготовке сена и сенажа до 25 процентов оплата производится по аккордным расценкам за тонну заготовленного корма, исчисленным из 100 процентов тарифной ставки. При выполнении сезонного задания свыше 25 до 40 процентов аккордные расценки увеличиваются на

25 процентов; свыше 40 до 60 процентов расценки увеличиваются на 50 процентов и при выполнении сезонного задания свыше 60 процентов аккордные расценки за тонну заготовленного сена и сенажа удваиваются.

Какая-то часть работников, занятых на заготовке кормов (сена, сенажа, силоса из дикорастущих трав), не будет занята в звеньях, и зарплата им будет начисляться по сдельным расценкам за выполненные объемы работ. На них не распространяется ни дополнительная оплата за высокое качество работ, ни сдельно-прогрессивная оплата. Им следует применять повышенную оплату в размере 30 процентов сдельного заработка в течение 20 дней периода массовой заготовки сена, сенажа, силоса из дикорастущих трав. На что должен быть издан приказ по совхозу и решение правления колхоза.

Вышеупомянутым постановлением руководителям хозяйств в 1980 году предоставлено право расходовать до 30 процентов стоимости кормов, заготовленных сверх достигнутого среднегодового уровня производства кормов в перерасчете на кормовые единицы за прошедшие 5 лет (1975—1979 годы), при условии высокого качества заготовленных кормов.

Этим же постановлением в 1980 году введено премирование руководящих работников и специалистов хозяйств за увеличение производства кормов высокого качества в перерасчете на кормовые единицы. Премирование производится за каждый процент прироста производства кормов по сравнению со среднегодовым уровнем, достигнутым за предшествующие 5 лет (1975—1979 годы), в размере до 2 процентов годовой заработной платы по должностным окладам, но не более двух месячных должностных окладов на работника в год.

Установлено, что в 1980 году премирование руководителей и специалистов хозяйств в полном размере будет производиться при условии выполнения плана заготовки кормов собственного производства.

При невыполнении плана заготовки кормов собственного производства размер премий руководителям и специалистам хозяйств снижается в установленном порядке, но не более чем

до 50 процентов.

Этим же постановлением в 1980 году разрешено руководителям хозяйств выдавать (бесплатно) в качестве дополнительной оплаты работникам, занятым на заготовке сена, сенажа, силоса и травяной муки, и продавать по плановой себестоимости до 10 процентов заготовленного сена и силоса и до 20 процентов — соломы.

Руководителям хозяйства предоставлено право выдавать до 50 процентов сена (бесплатно) работникам, занятым на заготовке сена вручную на землях, непригодных для применения тракторов и машин. Оплата работы по заготовке сена, выдаваемого бесплатно, не производится.

Кроме того, исходя из имеющихся возможностей, руководство хозяйства, партком, профсоюзный и комсомольский комитеты разрабатывают условия социалистического соревнования на заготовке кормов и меры морального и материального поощрения из фонда материального поощрения. Так как этот фонд в разных совхозах разный, то и меры материального поощрения не могут быть одинаковыми. Так, например, совхоз «Яйский» установил звено, обслуживающему агрегат АВМ-1,5, премирование из фонда материального поощрения в таких размерах: при заготовке травяной муки 1100 тонн — 1000 рублей, 800 тонн — 800 рублей, 650 тонн — 650 рублей.

Перед работниками сельского хозяйства района системы Министерства сельского хозяйства РСФСР в 1980 году стоит задача заготовить 3000 тонн травяной муки, 17700 тонн сена, 19000 тонн сенажа, 83700 тонн силоса, 16000 тонн корнеплодов и 25000 тонн соломы.

С этой задачей можно справиться. Для этого надо как можно больше применять механизацию на заготовке кормов, особенно сена. Надо, чтобы высокопроизводительные тракторные косилки, грабли, подборщики-копнители, волокуши, стогометы и другая техника были обеспечены фронтом работ и не простаивали по техническим причинам. Нужна хорошая организация труда и оперативное техническое обслуживание.

И. ИВАНЬКОВ,
главный экономист
управления сельского хозяйства райисполкома.

Кадры сельскому хозяйству



МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Всесоюзный сельскохозяйственный институт заочного образования (ВСХИЗО) по праву называют кузницей кадров для села. Он является крупным центром подготовки без отрыва от производства высококвалифицированных специалистов сельского хозяйства — агрономов, зоотехников, инженеров, экономистов. Выпускники ВСХИЗО зарекомендовали себя хорошими организаторами производства. Их можно встретить во всех областях и краях Нечерноземья, а также во многих других районах страны.

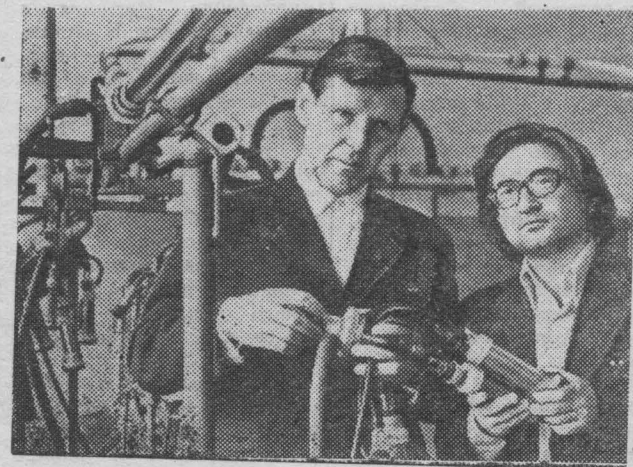
В вузе занимается 12 тысяч студентов-заочников. Им созданы прекрасные ус-

ловия для глубокого овладения специальностью. Здесь имеются хорошо оборудованные лаборатории и аудитории, свой учебный автомобильный парк с необходимой техникой, вычислительный центр, широко используются технические средства обучения и телевидение.

На 38 кафедрах вуза 35 профессоров и докторов наук, 172 доцента и кандидата наук обучают и проверяют знания студентов-заочников.

Идет последняя экзаменационная сессия в этом году, 850 человек получают дипломы об окончании вуза.

На снимках: корпус ин-



женерного факультета института; (слева направо) студенты-выпускники 1980 года — Вячеслав Бодров, секретарь парткома Ист-

ринского опытного хозяйства ВИАЭСХ (Московская область).

Фото Н. Акимова
(Фотохроника ТАСС).

Колонка
комментатораВ интересах
всего
человечества

Широчайший международный резонанс, который вызвали итоги июньского Пленума ЦК КПСС, вполне понятен. Ведь решения Пленума не только открывают новые горизонты перед советским народом, намечают перспективы дальнейшего продвижения Страны Советов по пути строительства коммунизма. Эти решения, вся политика первого в мире, самого могущественного социалистического государства оказывают огромное, можно сказать, решающее положительное воздействие на весь мировой процесс, на ход событий в мире.

Именно поэтому прогрессивная мировая общественность, все люди доброй воли с большим удовлетворением восприняли подтвержденный июньским Пленумом последовательный курс КПСС на сохранение мира, укрепление международной безопасности, поддержку борьбы народов за свободу и независимость, курс на обуздание гонки вооружений, развитие процесса разрядки, взаимовыгодное сотрудничество государств с различным общественным строем. Как подчеркивает в этой связи венгерская газета «Непсабадшаг», Советское государство проявляет подлинно ленинскую твердость и принципиальность, проводя в жизнь курс на сохранение мира, не поддаваясь на провокации и в то же время давая решительный отпор проискам империализма.

Такой курс особенно важен в нынешней сложной международной обстановке, когда наиболее реакционные и агрессивные круги империализма, прежде всего американского, пытаются сорвать разрядку, создать новые очаги напряженности, подхлестнуть гонку вооружений, повернуть колесо истории вспять, к временам «холодной войны». Для этого используют любые поводы.

Так, например, помощь, оказанная нашей страной братскому Афганистану в отражении империалистической агрессии извне, вызвала антисоветскую шумиху на Западе, прикрываясь которой, Вашингтон продолжает свое вмешательство в этом регионе, продолжает наращивать там, а также в других районах мира свое военное присутствие. Между тем объявленный Советским Союзом вывод некоторых советских воинских частей из Афганистана расценен повсюду в мире как свидетельство доброй воли СССР, его стремления к политическому урегулированию положения, сложившегося вокруг Афганистана. «Такой шаг следует только приветствовать», — заявил, например, видный американский общественный деятель профессор Ф. Нил.

Прогрессивная общественность планеты полагает, что курс Советского Союза на мир и разрядку будет подтвержден и развит на предстоящем XXVI съезде КПСС.

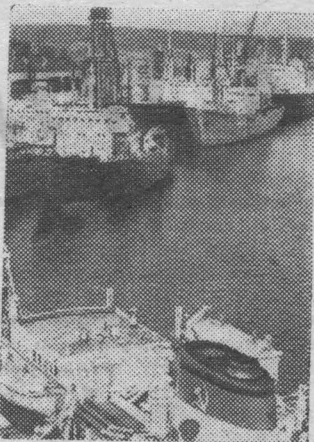
В. СЕРОВ,
обозр. ТАСС.

6 июля—День работников морского и речного флота



Хабаровский край. Ударным трудом встречают свой профессиональный праздник труженики судоремонтного завода в Советской Гавани, передового предприятия Дальнего Востока. С начала года экономлено 312 судосудок, стояного времени. Акваторию завода досрочно покинули многие корабли Тихоокеанского бассейна. Среди них — ледокол «Георгий Седов», дизельэлектроход «Сахалин-4», теплоходы «Евгений Чапманов», «Воскресенск», «Тайшет».

На снимках: работники механического цеха коммунисты (слева направо)—Д. Морозов, В. Апенко, парт-



группорг. И. Куркин, Н. Наумов, Ю. Бобин, В. Морозов, В. Елисеев; в акватории завода.

Фото В. Тарабашука
(Фотохроника ТАСС).

Вести из стран социализма

Меняется облик
МОНГОЛЬСКОЙ СТОЛИЦЫ

С каждым днем хорошеет столица МНР, готовящаяся к достойной встрече 60-й годовщины Монгольской Народной Республики, которая будет торжественно отмечаться в будущем году. В разных концах Улан-Батора вырастают современные жилые массивы, где делается все, чтобы создать максимальные удобства их жителям.

В северо-западной части города, на проспекте Горького, строятся 9—12-этажные дома с улучшенной планировкой квартир. Только за прошедшие пять месяцев этого года около трех тысяч семей справились здесь новоселье, а к концу 1980 года ключи от комфортабельных квартир получат еще более 3200 семей уланбаторцев. В общей сложности здесь к

60-летию республики будет сдано 100 тысяч квадратных метров жилой площади.

Но на этом застройка микрорайона не заканчивается. На противоположной стороне проспекта ведутся подготовительные работы к строительству пяти «трех-этажных» 9-ти и 12-этажных домов по 155 квартир в каждом. Всего здесь будет проживать около 55 тысяч жителей.

В юго-западной части города завершается строительство нового центра обслуживания с крупнейшим в стране комплексом общественного питания. В нем устанавливается современное торговое-техническое и холодильное оборудование.

Все новостройки столицы возводятся советскими и

монгольскими строителями. Передавая свой опыт, только за последние полтора года советские специалисты обучили сотни монгольских юношей и девушек различным специальностям, помогают им осваивать современную технику, смежные профессии.

Советский Союз оказывает огромную помощь в развитии жилищного строительства республики. При участии СССР в Улан-Баторе заканчивается сооружение крупнейшего домостроительного комбината, который будет сдан в эксплуатацию уже в текущем году. Это позволит в ближайшем будущем увеличить жилой фонд столицы в 2—3 раза.

В. БАБКИН,
корр. ТАСС.

Улан-Батор.



ВЬЕТНАМ. Более чем в 20 раз увеличилась площадь ананасовых плантаций во Вьетнаме за последние пять лет. Перерабатывающая промышленность получила десятки тысяч тонн этих пользующихся большим спросом плодов.

На снимке: сбор урожая ананасов в госхозе Дук Фу провинции Куанг-Дананг. Крестьяне этого хозяйства собирают в среднем от 15 до 28 тонн сочных плодов с гектара.

Фото ВИА—ТАСС.

За фасадом «свободного мира»

ВАШИНГТОН. Тысячи американцев, живущих в условиях нищеты в штате Мэриленд, направили своих представителей в столицу штата город Аннаполис для участия в трехдневном марше и демонстрации протеста против политики угнетения и лишения беднейших слоев населения элементарных гражданских прав. Прибывшие в Аннаполис разбили палаточный городок у подножия законодательного органа штата.

Доведенные до отчаяния нечеловеческими условиями жизни, лишенные права на труд участники марша составили петицию, в которой лишь перечисление пунктов их требований к властям о лишении американских бедняков элементарных человеческих сво-

бод занимает 15 страниц. БОНН. В ФРГ не прекращается дискриминация женщин во всех областях экономической и социальной жизни. Более 60 процентов молодежи, тщательно пытающейся приобрести рабочую

специальность в ФРГ, — вчерашние выпускники школ. Обычным явлением является такое положение, когда женщины и мужчины получают различную зарплату за одинаковый труд.

НАШ
АДРЕС:

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг, субботу.

НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ОФОРМЛЕНИЕМ РАБО ТАЛИ: наборщик Г. П. Елкина, верстальщик М. И. Дунаева, корректор В. П. Янова, печатники Т. А. Меркулова, Н. В. Арышева.

Яйская районная типография Анжеро-Судженского полиграфического управления издательств, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома.

Индекс 51954
Объем 1 в. д.

Высокая печать.

Тираж 5266 экз.
Заказ 1857.

ТВ

ПОНЕДЕЛЬНИК, 7 июля

МОСКВА («Орбита»). 10.00 Время. 10.40 Утренняя гимнастика. 11.05 Фильм — детям. «Домино». Художественный телефильм. 12.05 «Народные мелодии». 12.20 «Очевидное — невероятное». 13.20 Играет гитаристка Мария Луиза Анидо (Аргентина). 14.10 Новости. Перерыв. до 15.55. МОСКВА («Орбита»). 16.00 Новости. 16.20 К 10-летию подписания Договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи между Советским Союзом и Социалистической Республикой Румынией. «По Румынии». Кинопрограмма. 16.40 «Наш сад». 17.10 Фильм — детям. «Последнее лето детства». Многосерийный художественный телефильм. 1-я серия. КЕМЕРОВО. 18.15 «Земляки». В разговоре о равнодушии и ответственности принимают участие начальник УВД облисполкома Попов Л. А., прокурор области Сафонов Н. А., адвокат Гушинский М. М. 19.10 «Пульс». Общественно-политическая программа. МОСКВА («Орбита»). 19.45 «Передовой опыт — всенародное достояние». «Ответственность». 20.20 Международные соревнования по легкой атлетике на призы братьев Знаменских. 21.05 «Встреча с оперой». Н. Римский-Корсаков. «Садко». Спектакль Государственного академического Большого театра Союза ССР. 22.30 «Время». 23.05—01.05 Продолжение оперы Н. Римского-Корсакова «Садко». В перерыве (23.50) — «Сегодня в мире».

МОСКОВСКИЙ ПОЛИГРАФИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ объявляет прием студентов на I курс по специальности: технология полиграфического производства (дневное и заочное обучение), технология фотомеханических производств (дневное обучение), полиграфические машины (дневное и заочное обучение), автоматизация и комплексная механизация химико-технологических процессов (дневное обучение), экономика и организация полиграфической промышленности (дневное и заочное обучение), книговедение и организация книжной торговли (дневное и заочное обучение), журналистика (заочное обучение), графика (дневное и заочное обучение).

Прием заявлений на дневное обучение по 31 июля, а на заочное обучение — по 31 августа.

Экзамены проводятся несколькими потоками, начиная с 11 августа и по 10 сентября.

Адрес института: 125550, Москва А-550, ул. Прянишникова, д. 2-а, Московский полиграфический институт. Телефон 216-78-57.

Е. ПАСТУШЕНКО,
корр. ТАСС.
с. Елыкаево,
Кемеровская область.

Редактор
Г. А. ЛУКЬЯНОВ.

ПИШИТЕ,
ЗАХОДИТЕ,
ЗВОНИТЕ