

ВПЕРЕД

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

Газета основана
1 ноября 1936 г.
№ 74 (5215)
ЧЕТВЕРГ
19
июня
1980 года
Цена 2 коп.

Орган Яйского райкома КПСС
и районного Совета народных
депутатов Кемеровской области

К КОММУНИЗМУ

XXVI СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Официальный отдел

Итоги подведены

Рассмотрев итоги социалистического соревнования по повышению продуктивности животноводства среди коллективов животноводческих ферм совхозов и колхозов района и по профессии за май 1980 года, производственное управление сельского хозяйства райисполкома и президиум райкома профсоюза работников сельского хозяйства **постановляют:**

среди коллективов животноводческих ферм совхозов и колхозов района присудить **первое место с вручением переходящего Красного знамени коллективу Судженской фермы совхоза «Яйский»**, получившему от каждой коровы по 277 кг молока, при плане 240, что на 56 кг больше, чем за этот же период прошлого года, и сдавшему государству 76,2 процента продук-

ции первым сортом; **второе место — коллективу Ново-Николаевской животноводческой фермы колхоза «Победа»**, получившему по 258 кг молока от каждой коровы, вместо 240 по плану, что на 60 кг больше, чем за это же время прошлого года; **третье место — Мальцевской ферме совхоза «Яйский»**, получившей от каждой коровы по 247 кг молока, вместо 220 по плану.

Среди доярок района присудить **первое место с вручением переходящего вымпела «Лучшая доярка района»** доярке **К. С. Куприной** из колхоза «Победа», получившей по 406 кг молока от каждой из закрепленных за нею коров, при плане 240, что на 253 кг больше, чем за этот период 1979 года; **второе место — А. А. Ха-**

бибулиной из совхоза «Яйский», получившей по 386 кг молока, вместо 240; **третье — А. С. Порошиной** из колхоза «Родина», получившей по 382 кг молока от коровы, вместо 280 кг по плану.

Среди телятниц района присудить **первое место с вручением переходящего вымпела «Лучшая телятница района»** телятнице **Г. М. Козловой** из колхоза «Родина», получившей по 824 грамма среднесуточного привеса от закрепленных за ней телят в возрасте четырех месяцев и полностью их сохранившей; **второе место — телятнице А. Каменщиковой** из совхоза «Яйский», получившей по 813 граммов привеса, при полной их сохранности.

Третье место не присуждать, так как никто не выполнил условий соревнования.

Среди скотников района призовые места не присуждать, так как никто не выполнил условий соревнования.

Награды победителям КОСМОСА

Указом Президиума Верховного Совета СССР за успешное проведение испытаний в космосе усовершенствованного транспортного корабля «Союз Т-2» и проявленные при этом мужество и героизм Герой Советского Союза летчик-космонавт СССР **В. В. Аксенов** награжден орденом Ленина и второй медалью «Золотая звезда». Летчику-космонавту СССР **Ю. В. Малышеву** присвоено звание Героя Советского Союза с вручением ордена Ленина и медали «Золотая звезда».

(ТАСС).

СЕССИЯ РАЙОННОГО СОВЕТА

Состоялась вторая сессия районного Совета народных депутатов. Сессия обсудила вопрос: «О совершенствовании работы по рассмотрению писем, заявлений трудящихся и мерах по устранению причин, порождающих жалобы».

С докладом по данному вопросу выступил председатель исполкома районного Совета народных депутатов **Г. Ф. Фишер**.

С докладом выступил **А. А. Нестерчук**, председатель постоянной комиссии по социалистической законности и охране общественного порядка.

В обсуждении доклада приняли участие: **В. А. Ляхов**, председатель исполкома Яйского поссовета, **Н. Н. Сильнягина**, ветеринарный фельдшер совхоза «Первомайский», **Н. Б. Порошин**, фрезеровщик ЛПК, **Ф. П. Пустовой**, председатель колхоза «Победа», **Л. В. Ринус**, заместитель главного бухгалтера колхоза «Родина», **Г. В. Селянин**, председатель райпо, **М. В. Березина**, лаборант Яйского хлебоприемного предприятия, **С. В. Аннушкин**, начальник комбината коммунальных предприятий и благоустройства, **Н. С. Худяков**, председатель исполкома Вознесенского сельского Совета, **С. К. Братченко**, прокурор района.

О мероприятиях по выполнению наказов избирателей, данных депутатам районного Совета, доложил заместитель председателя райисполкома **В. Н. Тищенко**.

С информацией о решениях, принятых исполкомом районного Совета между I и II сессиями, выступил секретарь исполкома районного Совета **И. Д. Мясленко**.

По обсуждаемому вопросу сессия приняла развернутое решение.

Материалы сессии будут опубликованы в ближайшем номере нашей газеты.

ЛИДИРУЕТ СУДЖЕНСКОЕ РТП

Успешно справились с планом первых шести месяцев года все четырнадцать магазинов Судженского РТП, которое и по итогам прошлого года шло впереди в соревновании торговых работников. Среди лидеров соревнования — опытные продавцы, такие, как заведующая магазином № 39 Надежда Григорьевна Курсиш, и совсем молодые, как **Нина Павловна Писаревская**, работающая в магазине № 43 поселка Тургата. Тех и других отличают высокие показатели их труда и качество обслуживания покупателей.

Раньше срока выполнили полугодовой план и коллективы многих магазинов Яйского РТП — магазина № 22 села Бекета (зав. **Г. Мейкова**), магазинов № 6 (зав. **Л. С. Мартынюк**), № 25 (зав. **Н. М. Долженкова**) и других.

Н. АННУШКИНА,
председатель райкома
профсоюза работников
торговли.



Неизменно, из года в год, в Яйском районном управлении бытового обслуживания населения в числе передовиков называют имя **Николая Егоровича Киященко**, валяльщика пимокатного цеха. Вот и в этом году за ударный труд, в ознаменование 110-й годовщины со дня рождения **В. И. Ленина**, ему была вручена Почетная ленинская грамота.

Любит свое дело **Николай Егорович**. Пятнадцать лет

он отдал ему. В коллективе его знают, как добросовестного и дисциплинированного товарища. **Николай Егорович** систематически выполняет производственные задания не ниже чем на 150—170 процентов.

Имя **Н. Е. Киященко** не раз заносилось на Доску почета предприятия.

На снимке: ударник коммунистического труда **Н. Е. Киященко**.

Фото **А. Арышева**.

Вести из совхоза «Марьевский»

ВЫСОКИЕ НАДОИ

Хороших показателей в социалистическом соревновании за получение высоких надоев добилась доярка **Арышевского отделения Г. Н. Смирнова**. В прошедшем месяце она надоила от каждой своей коровы по 135 килограммов молока сверх плана.

Отлично трудятся и доярки **Сергеевского отделения**, где бригадиром коммунист **П. Е. Кочетков**. Ежедневный надой на корову по этому гурту составляет 9,8 кило-

грамм молока, что выше общесовхозного показателя. Но самые высокие показатели здесь у доярок депутата **Марьевского сельского Совета Н. А. Новицкой** и члена КПСС **Г. В. Харинной**. Общему успеху способствует добросовестная работа скотников-пастухов **М. В. Васильченко**, **В. А. Чернышова**.

В **Марьевском** отделении первенство держит **В. Е. Пилогина**, получившая от каждой коровы на 33 килограмма больше, чем планировалось.

Н. ПОДУБНЫЙ,
секретарь парткома.

ДЕТСКАЯ ПЛОЩАДКА

открылась вчера в селе **Марьевке**. Ее посещают 30 ребят, среди которых учащиеся младших классов и выпускники детского сада.

Вместе со своей воспитательницей **Ольгой Антоновой** **Красношлыковой** ребята играют, читают книги, ходят на прогулки и экскурсии. Каждый день их ждет вкусный обед, приготовленный поварами **Дарьей Марковной Ивановой** и **Натальей Дмитриевной Куприяновой**.

НАШ КОРР.

По месту жительства

Всегда с людьми

Постановлением Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политической, воспитательной работы» поставлена задача: поднять на новый качественный уровень идеологическую работу. В нем подчеркивается, что первичные партийные организации, партийные группы должны быть центрами повседневной идейно-воспитательной деятельности, сплачивать коллектив, умело вести индивидуальную работу с людьми, повышать культуру труда и быта, развивать чувство нового. Именно об этом и вели разговор на недавно состоявшемся партийном собрании коммунисты Яйского поселкового Совета.

Но даже при идеальной постановке воспитательной работы непосредственно на

производстве общественности, партийные организации не могут безразлично относиться к тому, как ведет себя человек на производстве, чем он занимается в свободное от работы время.

Вот почему партийная организация поселкового Совета стала рассматривать политическую работу с населением по месту жительства как одну из первоочередных задач.

Много лет коммунисты поссовета являются ответственными за работу агитплощадки, что находится на улице Северной. Организатором работы агитплощадки вот уже несколько лет является пенсионерка **Агафья Николаевна Келенцева**.

Имея определенный навык в агитационно-массо-

вой работе, коммунист **Келенцева** старается, чтобы жителям, посещающим агитплощадку, было всегда интересно.

Помогает ей строить содержательную работу заранее составленный план работы агитплощадки.

Так, согласно плану, нынешним летом жители микрорайона встретятся с юристами района, работниками инспекции по делам несовершеннолетних, с заведующей районным отделом социального обеспечения, врачами, руководителями района.

Силами участников художественной самодеятельности предприятий района для них будут поставлены концерты.

НАШ КОРР.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ПОБЕДИТЕЛИ ОПРЕДЕЛЕННЫ.
РАБОТАЕТ ЛЕТНЯЯ АГИТПЛОЩАДКА.

(1 стр.)

БУДНИ ДЕПУТАТА.
ЗА КРАСОТУ НАШИХ СЕЛ.

(2 стр.)

ПРЕДПРИЯТИЯМ — ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ.
МНОЖАТСЯ РЯДЫ ЗНАЧИКИСТОВ ГТО.
НОВОЕ УДОБРЕНИЕ.

(3 стр.)

ЗА ФАСАДОМ «СВОБОДНОГО МИРА».
КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА.

(4 стр.)

Вкусно, сытно

Коллектив столовой № 4 лесопромышленного комбината, руководит которым **З. П. Симоненко**, лидирует в социалистическом соревновании работников общественного питания. Полугодовой план здесь выполнен на десять дней раньше срока.

Хорошо трудятся повара **Раиса Ефимовна Савенцева**, **Любовь Федоровна Шестакова**, **Мария Осиповна Кремнева** и **Тамара Никитична Матвеева**. Заботясь о том, чтобы быстро и вкусно накормить работников комбината, они особое внимание уделяют качеству приготовления пищи. В книге жалоб и предложений столовой много теплых отзывов посетителей.

НАШ КОРР.

• Советы, депутаты, жизнь

СЛЕСАРЬ ПЯТОГО РАЗРЯДА



Каждый представитель заказчик, кто приезжает на Яйский трактороремонтный завод, в первую очередь знакомится с ней, Лидией Павловной Ионой. Она — контролер-приемщик отдела технического контроля, слесарь пятого разряда, прямо с железнодорожной платформы принимает машины в ремонт.

На первый взгляд, женщина-слесарь звучит как-то необыкновенно, непривычно. Но, познакомившись поближе с работой Лидии Павловны, убеждаешься, что трудится женщина на своем месте. Со всей ей присущей ответственностью Лидия Павловна относится к порученному делу.

Высокая, стройная женщина в синем халате выглядит почти юной. С легкостью спортсменки она поднимается на железнодорожную платформу, тща-

тельно осматривает тракторы, прибывшие на ремонт. Проверяет радиатор, гидравлику, мосты, двигатель, лебедки, все важные агрегаты и только после этого пишет акт приемки машины в ремонт. Делает это Лидия Павловна сразу же, чтобы не задерживать заказчика, вовремя отправить машину в мастерские.

С разных областей страны приходят мощные тракторы на ремонтное предприятие. С разными людьми приходится встречаться контролеру-приемщику, и со всеми она находит общий язык.

Диву даешься: откуда у этой женщины такие знания машины? Специального образования Лидия Павловна не получила.

— Зато практические навыки у меня богаты, — отвечает Лидия Павловна.

— А ну-ка взгляните, — об-

ращается слесарь-приемщик к заказчику. — Вот на машине не хватает детали, а завод ее не изготавливает. Придется вам обратиться в дирекцию завода.

После осмотра машин Лидия Павловна ставит на ней порядковый номер и номер платформы.

— Это, чтобы заказчику легче было отыскать свою машину, — поясняет она.

После сделанного приема Лидия Павловна охотно продолжает рассказывать о своей работе.

— Машины я изучила, когда работала в механическом отделении инструментальщицей. Там ведь изготавливают многие детали для ремонта тракторов. Каждый узел мне нужно было изучить, каждую деталь подержать в руках. Поэтому для меня не составляет ничего трудного определить неисправность машины, написать дефектную ведомость. Большую помощь мне в работе оказывает начальник отдела технического контроля Валерий Прокопьевич Дранишников.

Второй десяток лет трудится на трактороремонтном заводе Лидия Павловна Ионова. Второй созыв выдвигают ее своим депутатом райсовета трактороремонтники, и не случайно. Не пройдет избраница народа равнодушно, если увидит, что на предприятии или на ее округе какие-то неполадки. Много внимания уделяет женщина благоустройству. Активно участвует она, мать двоих детей, в работе постоянной комиссии исполкома райсовета по народному образованию.

В. МЕРЦШЕВА.

ТВОИ БОЙЦЫ, КОМСОМОЛ

Два года назад пришла Татьяна Фурсова на Яйскую районную информационно-вычислительную станцию. Сейчас она — оператор вычислительной машины первой категории. Качественно и быстро справляется девушка со своими обязанностями. Секретарь комсомольской организации много внимания уделяет воспитательной работе в коллективе, качественной обработке информации. Здесь продуманы объективные оценки деятельности каждого работника в отдельности и коллектива в целом, что позволяет точно определить реальный вклад каждого в общее дело, а главное, стимулировать творческую и слаженную работу всего комсомоль-



ско-молодежного коллектива.

На снимке: Т. Фурсова. Фото А. Арышева.

ПОЩРЕНИЕ ЗА КАЧЕСТВО

Не только почет, но и возросшие втрое против прежнего денежные премии стала приносить русско-полянский дояркам новая качественная оценка их труда. Она разработана и внедрена на фермах этого района Омской области по инициативе местных экономистов.

Суть системы, рассказывает главный экономист районного сельскохозуправления Т. Моисеева, в том, что мастера машинного доения, признанные передовыми по валовым надоям, теперь не могут рассчитывать на первое почетное место, если не выполнят ряд обязательных условий. Это — правильная подготовка животных к доению, их полная

выдойка, необходимый процент содержания жира в молоке, чистота продукции. Только при этих условиях оператору начисляются все положенные за качество работы баллы, а вместе с ними — утроенная премия, которая раньше исчислялась в зависимости от количества заработанных рублей или от увеличения надоев. Учитывается при этом и трудовая дисциплина. По такому же принципу разработаны оценки труда других работников животноводческих ферм района.

Регулярные контрольные проверки всех качественных позиций работы ведут общественные комиссии, состоящие из опытных животноводов. Табеля с баллами

качества на каждого работника вывешиваются на самых видных местах.

Научно обоснованная оценка труда понравилась русско-полянским животноводам. Правда, шутят они, теперь нам приходится «соревноваться» с нашими школьниками: кто больше отличных оценок принесет в дом.

Дела на фермах района заметно поправились: продажа государству первосортного молока, например, возросла без малого вдвое, а упитанность бычков поднялась с 349 до 400 килограммов.

В. ЛОБОДА,

Омск.

К 70-летию со дня рождения А. Т. Твардовского

„МАСТЕР ПОЭТИЧЕСКОГО СЛОВА“

Не лгать,
Не трусить,
Верным быть народу,
Любить родную
землю-мать,
Чтоб за нее в огонь
и в воду.
А если —
То и жизнь отдать.

Эти строки могут быть эпитафией ко всему творчеству Александра Трифоновича Твардовского, лауреата Ленинской и четырех государственных премий СССР. Имя Александра Твардовского принадлежит к числу наиболее любимых и популярных в советском народе.

В этом году мы отмечаем 70-летие со дня рождения замечательного советского поэта. А. Т. Твардовский с большой художественной силой запечатлел духовное богатство народа, воспел его труд и ратный подвиг.

Лучшие произведения поэта обязаны своим появлением таким величайшим событиям, как коллективизация, Великая Отечественная война.

Такие крупные произведения, как «Страна Муравия», «Василий Теркин», «Дом у дороги», отмечены государственными премиями, а за поэму «За далью даль» Твардовскому присуждена Ленинская премия. За свой поэтический труд А. Твардовский был награжден тремя орденами Ленина, орденом Трудового Красного Знамени, орденом Отечественной войны I и II степени, орденом Красной Звезды и медалями.

В своих поэмах и стихах Твардовский раскрывает богатый внутренний мир советского человека. Талантливый поэт, коммунист, певца «правды дыщей, правды прямо в



душу бьющей», навсегда вошли в культурную сокровищницу советского общества.

Н. ЧЕРНЫШОВА,
старший библиотекарь
районной библиотеки.

♦ Село, поселок — твой дом

ПОРЯДОК ЗАВИСИТ ОТ НАС САМИХ

Как непохожа нынешняя Улановка на ту, которая, скажем, была лет пять-десять тому назад. В центре ее высится новый Дом культуры на 300 мест, построена двухэтажная школа, поднялось новое административное здание. Пять улиц села освещены, возле Дома культуры и школы разбиты скверы. Ведутся работы по ремонту дорог.

Всю работу по благоустройству села возглавляет постоянная комиссия при исполкоме сельского Совета, в состав которой входят депутаты Л. И. Лебедева и М. Т. Редькин. Планы этой комиссии не только выполняются, но и перевыполняются. Так, например, в первом полугодии было намечено отремонтировать в селе 450 метров штакетной ограды, в действительности ее отремонтировано более двух тысяч метров, новой штакетной ограды построено в 10 раз больше, чем по плану. Вдвое длиннее, чем планировалось, стала протяженность тротуаров в селе.

У нас много активистов, и это помогает нам оперативно решать все дела, связанные с благоустройством. Но есть у нас и трудности в работе. Возьмем такой пример: по инициативе комиссии по благоустройству и пункта общественного порядка выставлены дорожные знаки, регулирующие проезд различных видов автотранспорта. Но, несмотря на предупреждения, некоторые шоферы и трактористы все же нарушают дорожные правила и тем самым портят дороги, фасадные участки домов. О каком благоустройстве может идти речь, если тракторист, работающий на К-700, ста-

вит и днем и ночью этот трактор возле своего дома! Возле таких домов никогда не появляется зелень, площадка смята тяжелым транспортом. Разумеется, мы применяем к нарушителям административные меры, но они пока еще малоэффективны.

Много хлопот доставляет и бродячий скот. Овцы, свиньи, коровы, которых хозяева не отправляют в стадо, беспрепятственно разгуливают по улицам села и портят зеленые насаждения. Большой вред благоустройству наносит скот, который принадлежит Быковым, Бирюковым, Королевым, Родченко, Волобуевым, Рябенко и некоторым другим жителям Улановки. В этом году подобные нарушения будут пресекаться, ущерб, нанесенный скотом, взыскиваться с владельцев.

Ущерб благоустройству причиняют и хулиганские действия некоторых жителей. Так, Кузнецов Сергей, будучи в нетрезвом состоянии, наехал на павильон для пассажиров на автобусной остановке, который затем ему было предложено отремонтировать за свой счет. Дорого обошлась село и «резвость» школьников Федора Шмыгарева, Сергея Данилова, Ивана Матвеева, которые разбили электрические светильники на сумму 100 рублей.

Нельзя умолчать и о таких нарушителях, как Н. Н. Неворотов, Н. В. Горбатов, которые вместо того, чтобы вывозить мусор в отведенное для этого место, сваливают его где попало.

Большинство жителей Улановки стремятся сделать свое село чистым, красивым, благоустроенным. Иначе и быть не может: пора

навести порядок на улицах, производственных территориях, в жилом секторе. Нам помогает соревнование за образцовый быт, итоги которого регулярно подводит комиссия по благоустройству. Лучшими улицами у нас являются Советская и Ленина, а образцовые усадьбы — у Б. Д. Швабикера, Л. Я. Анисимовой, Д. Д. Швабикера, М. П. Лотца, П. Д. Реутова, А. А. Волобуевой. Лучшим признан также второй подъезд в доме № 2.

В исполкоме сельского Совета разработаны мероприятия по благоустройству, наведению в них порядка и санитарии не только Улановки, но и других сел и деревень нашего совхоза. Так, запланировано благоустройство поселка Димитрово. Уже сейчас строится туда дорога протяженностью в полтора километра, совхозом выделена для строительства вся необходимая техника. Намечено построить павильон для пассажиров на автобусной остановке вблизи этого поселка. В этом же году в Димитрово будет пробурена новая скважина, от которой пойдет водопровод в жилые дома.

Хотелось бы, чтобы в соревнование за образцовый быт, включился каждый рабочий нашего совхоза, чтобы все люди с еще большей энергией боролись за то, чтобы село, улица, дом, где они живут, хорошели с каждым днем.

В. НОСИКОВ,
председатель
Улановского
сельского Совета.

Н. РЕВЕНКО,
председатель
комиссии по
благоустройству.

♦ За высокую культуру на производстве

Нет продуманной системы

В какой бы производственной сфере человек ни трудился, с какими бы явлениями в жизни ни сталкивался, он всегда искал образец для подражания, повторения. Существуют лучшие образцы деталей, машин, другой продукции, есть на земле и люди, на которых стараются быть похожими, а что касается предприятия, то самой высокой оценкой их может быть почетное звание «Предприятие высокой культуры производства».

К сожалению, в нашем районе предприятий немногочисленно, которым можно было бы в ближайшем будущем присвоить это почетное звание. К таким, пожалуй, можно отнести лишь швейную фабрику «Восход», некоторые производственные подразделения трактороремонтного завода. По своей технической оснащенности, уровню производства и технологии они более или менее отвечают требованиям научно-технического прогресса. На фабрике, например, действует комплексная система управления качеством продукции, на заводе — система бездефектного труда. Они еще недостаточно отработаны, не без изъянов, в частности, не все стандарты оказываются на производство продукции значительное влияние, но, тем не менее, системы эти постепенно внедряются и совершенствуются. Однако техническая оснащенность, пусть даже самая совершенная, не может сама по себе обеспечить высокую культуру производства. Нужна система работы по обеспечению высокой культуры производства. Это и создание условий для высокопроизводительного труда, и проф-

фессиональное мастерство, и активность работающих, организация труда, повышение его культуры и воспитание коллективизма и ответственности. Вот главные разделы, по которым и надо строить работу на предприятиях.

Давайте посмотрим, насколько полно выполняются эти условия на некоторых наших лучших предприятиях. Возьмем трактороремонтный завод. База для развития культуры производства здесь, благодаря руководству, партийной и профсоюзной организации, создается. Этого не отрицаем. За какое-то десятилетие облик предприятия буквально изменился: введены в строй новые отделения, реконструированы некоторые старые, строятся новые цеха. Есть положительные сдвиги и по другим направлениям работы, по обеспечению высокой культуры производства. Однако недостатков еще немало. Комплекс машин и механизмов используется недостаточно эффективно, медленно сокращается доля ручного труда, нет четкого определения обязанностей каждого и ответственности в стандартах предприятия, слабо обобщается и распространяется передовой опыт, недостаточно совершенствуются формы и методы профессиональной подготовки рабочих и специалистов, не развито движение настав-

ничества, лишь немногие рабочие участвуют в техническом и экономическом творчестве, неудовлетворительно организовано и социалистическое соревнование коллективов за высокую культуру производства. Не берусь судить, в какую сумму выливаются эти недоработки, но уверен, что она внушительна...

На заводе приходится брать довольно часто, и всегда бросается в глаза нервозность, с какой здесь заставляют людей работать. Всегда думаю, что не хватает здесь лишь откровенного лозунга на заводских воротах: «План — любой ценой!». Хотелось бы, чтобы это было правильно понято. Видимо, такая обстановка назрела не вчера, и не позавчера, и даже не год назад. Процветание штурмовщины — крайний шаг, на который руководство было вынуждено пойти. А неритмичность постепенно засасывала завод в такое «болото», из которого будет трудно выбраться. Стремление руководителей несколько изменить ассортимент продукции понятно, перспектива остаться в ремонтниках не очень заманчива, так как материально-техническое снабжение их нельзя назвать стабильным. Но самостоятельные шаги завода в этом направлении даются нелегко. Возможно, кое-кто и скажет, что «рисковать» чем-то надо было, принимая новые техниче-

ские решения. Как правило, такой риск приводит к тяжелейшим последствиям: предприятия, цеха вступают в работу без вспомогательного производства, не имея должной базы. Именно так и рождается штурмовщина, нервотрепка, стремление выполнить план любой ценой, неритмичность труда. Отстаёт, например, завод с выпуском кабин операторов, часть людей посылают на штурм из других цехов. Дает о себе знать и неудовлетворительное материально-техническое снабжение.

В таких условиях, разумеется, не до борьбы за звание «Предприятие высокой культуры производства». Собственно, некоторые недооценивают этой борьбы, понимая под «культурой производства» не более, как чистоту в цехах, да цветы у рабочих мест. А ведь это не так. Борьба за высокую культуру производства — большой резерв повышения эффективности и качества труда! Это еще и подлинное внимание к человеку труда, к его нуждам и запросам. Хочется верить в то, что на заводе примут меры по искоренению вышеназванных недостатков, услышат призывы деревообрабочников лесопромышленного комбината бороться за высокую культуру на производстве и в быту.

Значительно лучше ведется работа по обеспечению

высокой культуры производства на яской швейной фабрике «Восход». Здесь регулярно проводятся смотры борьбы за высокую культуру на производстве, находят здесь время и для того, чтобы совершенствовать эту работу. Конечно, результат отраден: здесь весьма высокая выработка на одного работающего, выпускается продукция с государственным Знаком качества, с индексом «Н», с олимпийской символикой. Думается, что здесь заслуга не только руководства, партийной и профсоюзной организации фабрики, но и в целом отрасли...

Сложнее складываются дела на предприятиях лесной и деревообрабатывающей промышленности, например, в лесопромышленном комбинате. Отделы предприятия, инженерная служба, прямо сказать, не очень много делают для того, чтобы сделать предприятие образцовым. При этом многие ссылаются на специфику работы. Ничего не скажешь, надежное прикрытие... И все же настало время вынести на повестку дня вопрос о создании на предприятии системы работы по обеспечению высокой культуры производства.

Разумеется, это требование дня касается всех предприятий местной промышленности, треста «Кузбасс-С. МОСИН.



Иван Дмитриевич Илясов возглавляет бригаду строителей на Яском лесопильно-клепочном заводе. В четкой работе цехов завода немаловажную роль играет труд его бригады. От бесперебойной подачи леса в цеха во многом зависит и выполнение государственного плана. Бригада И. Д. Илясова внесла достойный вклад в выполнение майского плана по реализации продукции заводом. Он значительно перевыполнил.

Много сил и энергии отдал Иван Дмитриевич Илясов заводу. 36 лет — такой его трудовой стаж. Ветеран труда решил продолжить трудиться здесь же, приносить пользу людям, производству и после ухода на заслуженный отдых. На заводе с благодарностью отзываются об этом неутомимом труженике, хорошем товарище.

На снимке: коммунист И. Д. Илясов. Фото А. Арышева.

♦ Спорт ♦ Спорт ♦ Спорт

ГТО — ПОМОЩНИК В ТРУДЕ

XXV съезд КПСС подчеркивал необходимость всестороннего развития советских людей. Физическая культура становится все более действенным фактором гармонического формирования личности, она способствует сохранению на долгие годы здоровья и творческой активности людей. Важным фактором в осуществлении этих задач является новый комплекс ГТО. Он разработан с учетом требований времени и задач, поставленных XXV съездом КПСС.

В коллективе физкультурного Яского лесопромышленного комбината из года в год ведется кропотливая работа по физическому воспитанию. Главной задачей для нас является привлечение как можно больше работающих на предприятии к сдаче норм ГТО III—IV и V ступеней. Для этого ведется организационная работа в цехах предприятия. Мы избрали комиссию по сдаче норм ГТО в количестве 7 человек, председателем комиссии является заместитель директора ЛПК Д. А. Латынин, в комиссию также входят Ольга Христенко, секретарь комитета ВЛКСМ, Борис Гаврилович Конюков, начальник ДОЦа, Вла-

димир Иванович Иванников, инженер сбыта, Владимир Иванович Яковлев, начальник паросилового хозяйства и Николай Васильевич Коголь, председатель рабочего комитета. Все эти товарищи оказывают помощь в организации и проведении зимних и летних спортивных соревнований.

Комиссия разработала долговременный план работы по ГТО, предусматривает проведение бесед, лекций, знакомящих с целями, задачами, нормативными требованиями физкультурного комплекса ГТО. Заранее были составлены списки рабочих и служащих по возрастным группам, намечены ответственные за подготовку спортивной базы и инвентаря, велась занятая по подготовке общественного актива.

Для того, чтобы добиться массовости, мы включаем в цеховые спартакиады такие виды спорта, с которыми справится каждый участник соревнований. Это, в основном, лыжный спорт, легкая атлетика и стрельба. Правда, из-за отсутствия малокалиберных винтовок мы вынуждены засчитывать нормы по стрельбе из пневматических винтовок. Заводские спартакиады проходят при большом ко-

личестве зрителей и превращаются в настоящие спортивные праздники. На этих праздниках, а они у нас проходят дважды в году, всегда присутствуют руководители лесокombината и начальники цехов.

В основном, сдает нормы возрастной группа четвертой ступени, от 19 до 39 лет. К сожалению, очень мало участников в пятой ступени, от 40 до 60 лет. Предстоит еще провести большую разъяснительную работу, чтобы каждый понял значение физического воспитания. Ведь статистика показывает, что различными простудными и другими заболеваниями страдают те категории работников, которые совершенно не участвуют в спортивных и оздоровительных мероприятиях.

В нашем коллективе есть ряд товарищей, которые из года в год сдают нормы ГТО на золотой значок. Среди них — рабочий ЦРО Владислав Козлов, шофер автогаража Юрий Смолин, инженер сбыта Владимир Иванников и многие другие, которым сдача норм ГТО помогает усовершенствовать свои спортивные результаты. Нужно отметить и наших ветеранов Владимира Анатольевича Давыденко,

Бориса Гавриловича Конюкова и ряд других, которым ГТО до сих пор помогает справляться с производственными трудностями, ведь большое количество значков являются ударниками коммунистического труда, они регулярно перевыполняют производственные показатели. Число любителей спорта растет: если в 1979 году нормы ГТО выполнили 98 человек, то в этом, олимпийском году, мы ставили перед собой задачу привлечь к сдачам норм ГТО 130 человек.

Имеются у нас и недостатки. Так, например, невелик процент женщин, сдающих нормы ГТО. Представители некоторых цехов еще не осмеливаются приступить к сдаче норм ГТО, небольшой процент участия в соревнованиях людей старших возрастов. Но факт остается фактом: какие бы меры мы ни принимали для улучшения физкультурно-спортивной работы на предприятии, решить эту задачу невозможно без создания необходимой спортивной базы. К сожалению, имеющаяся база у нас еще не на уровне современных требований. Без модернизации спортивных сооружений и объектов невозможны качественная подготовка спортсменов, организация работы по новому комплексу ГТО, внедрение физической культуры в повседневную жизнь заводчан.

Э. АДЛЕРСБЕРГ, инструктор физкультуры ЛПК.

♦ Наука — сельскому хозяйству

ГЕКСАТОРФ — НОВОЕ УДОБРЕНИЕ

Хорошо известное агрономам отличное торфо-минерально-аммиачное удобрение (ТМАУ) имеет существенный недостаток: в Нечерноземье на гектар его надо вносить очень много — до 30 тонн, так что во всей зоне используют ежегодно сотни миллионов тонн ТМАУ. Огромную массу торфа нужно добыть, обогатить добавками, вывезти на поля. Одни лишь транспортные расходы составляют очень значительную сумму. А можно ли получить такую же прибавку урожая, сократив дозу удобрения в... сто раз?

Оказывается, можно. Если применить гексаторф. Это высокоэффективное удобрение принципиально нового типа создали ученые Калининского политехнического института, 300 килограммов на гектар вместо 30 тонн ТМАУ — разница существенная!

Авторы назвали удобрение гексаторфом потому, что в его состав входит гексаметилен тетрамин, иначе говоря, уротропин. Оно и придает удобрению особую ценность. Дело в том, что в уротропине содержится 40 процентов азота — больше, чем в аммиачной селитре. Но главное не в этом: взаимодействуя с торфом, уротропин образует особый комплекс водорастворимых веществ. Становятся растворимыми в воде и гуминовые кислоты торфа. А они являются мощным биостимулятором, усиливающим основные

жизненные процессы растений, в том числе и фотосинтез, благодаря которому растения усваивают азот непосредственно из воздуха.

Сейчас в Калининской области пущен в ход цех по производству гексаторфа. Спроектировали его специалисты «Гипроторфа». Технология и оборудование весьма несложны. Удобрение удалось получить в виде мелких гранул. Их можно вносить в почву вместе с семенами. Гранулы не слеживаются при хранении, они водопрочны: в земле не раскисают от влаги, а медленно и равномерно отдадут растениям питательные и биологически активные вещества.

Торфа в нашей стране много, но запасы его все же не бесконечны. В большинстве областей Центрального экономического района это почувствовалось уже теперь. Авторы нового удобрения не противопоставляют его ТМАУ: если требуется интенсивно наращивать гумусовый слой, ТМАУ необходимо. Ежегодная потребность одного лишь Нечерноземья в органических удобрениях достигает примерно полумиллиарда тонн. За счет навоза удовлетворить ее невозможно. Выручает торф. Новое удобрение позволяет более рационально и экономно расходовать это ископаемое богатство.

Д. ЗВАНЦЕВ, корр. ТАСС, Калинин.

ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

Сотни интересных встреч, экскурсий, народных гуляний организованы штабом выходного дня, созданным на общественных началах на Сыктывкарском лесопромышленном комплексе. В распоряже-

нии штаба, направляющего массовый отдых тружеников предприятий, — Дворец культуры и Дворец спорта, базы отдыха. За год по его путевкам отдохнули шесть тысяч человек.

Штаб организует и работу летних агитплощадок в микрорайонах.

Газета «Красное знамя». (Коми АССР).

В РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАНАХ

ДЕЛИ. Более 35 институтов, ведущих исследования в различных отраслях сельского хозяйства, насчитывается в настоящее время в Индии. Их сотрудники вносят важный вклад в подъем деревни. За последние годы индийскими учеными выведены высокоурожайные сорта риса, пшеницы, хлопка, сахарного тростника, разработаны передовые методы земледелия. Большая научно-исследовательская работа ведется на государственных фермах, созданных при содействии Советского Союза.

БАГДАД. По решению правительства Иракской республики в провинции Вавилон быстрыми темпами ведется строительство школ, больниц, сельско-

хозяйственного и промышленного техникумов, студенческих общежитий. В городе Хилла сооружается молодежный центр.

БАГДАД. В провинции Сулеймания в Курдском автономном районе страны планируется создать институт изящных искусств. Это четвертое высшее учебное заведение подобного рода в Ираке и первое в Курдском автономном районе, объединяющем три северные провинции республики. В стенах этого учебного заведения будут учиться будущие художники, скульпторы, мастера прикладного искусства. Первых студентов новый институт примет уже нынешней осенью.

(ТАСС).



ДРА. Государственные механизированные фермы «Газибад» и «Хадда» провинции Нангархар стали основными районами Афганистана по выращиванию цитрусовых и маслин.

Некогда бесплодная пустыня при содействии Советского Союза превратилась в огромный цветущий сад. Прибывшие сюда специалисты-мелиораторы из Узбекистана, агрономы из

Грузии и Таджикистана вместе с афганскими земледельцами освоили эти земли, оросили около 20 тысяч гектаров засушливых земель.

На снимке: советский специалист из Грузии Б. Какация беседует с афганским коллегой бригадиром-садовником Абдулгарахом.

Фото Г. Надеждина (Фотохроника ТАСС).

Человек и природа

РЕМОНТИРУЕТСЯ... РЕКА

На всем протяжении реки Псел силами колхозов и совхозов создается единая система водорегулирования: вода в степи дорога, и нужна в ней с развитием орошаемого земледелия становится все острее. Дополнительный урожай с орошаемых земель, считают специалисты, сторицей окупит все затраты на строительство шлюзов.

В канун половодья нынешнего года начал действовать первый шлюз-регулятор, построенный на средства совхоза «Багачанский» и колхоза имени Ленина Великобагачанского района Полтавской области. На два с половиной метра поднимется в этом месте уровень реки, вода пойдет на поля прибрежных хозяйств.

Колхозы и совхозы охотно выделили деньги на строительство еще четырех таких гидротехнических сооружений. Вместе с пятью плотинами старых сельских электростанций они и составят единую систему, которая поможет вернуть реке былую полноводность.

Псел, Ворскла, Сула, Хорол, десятки других более мелких рек Полтавщины

ныне «реконструированы» или «ставятся на ремонт». Углубляется дно, укрепляются берега, возводятся

плотины. Это уже позволило не только сохранить малые реки, но и дополнительно за годы пятилетки ввести в севооборот более 13 тысяч гектаров орошаемых земель.

Заботу об охране малых рек и их хозяйское использование умело сочетают в Донецкой, Харьковской, Волынской, других областях Украины. Работы по очистке русел, раздвижению берегов выполнены на протяжении почти 15 тысяч километров. На реках построены тысячи плотин, шлюзов и других водорегулирующих сооружений, проведен комплекс мероприятий.

«Здоровье» малых рек — забота не только сегодняшнего, но и завтрашнего дня. Ведь здесь формируется более половины водных ресурсов республики. Им принадлежит важная роль в накоплении запасов подземных вод — основного источника питьевого снабжения. Малые реки, питая большие, дают воду крупнейшим каналам и оросительным системам, которые обеспечивают широкую зону гарантированных урожаев.

Ю. ЗАЙЦЕВ,
корр. ТАСС.

Киев.

За фасадом „свободного мира“

СУДЬБА ИММИГРАНТОВ

Отношение к работающим в Голландии иммигрантам, мягко говоря, оскорбительное. Наотрез отказываются перевозить таких пассажиров шоферы такси. Грубо обслуживают этих людей в кафе и барах, а в некоторые вообще не пускают: о запрете гласит табличка, вывешенная у двери. Нередко местные власти идут еще дальше — категорически запрещают

лицам этой категории снимать какое бы то ни было жилье.

Во всех перечисленных случаях речь идет о «цветных», въехавших в Голландию в основном из ее бывших колоний. В самих Нидерландах ныне проживают 40 тысяч выходцев с Молуккских островов Индонезийского архипелага. Наибольшую группу трудящихся-иммигрантов составляют

суринамцы, прибывшие с северного побережья Южной Америки — их 150 тысяч. С территорией Малых Антильских островов в Карибском море переселилось 25 тысяч человек.

За моря и океаны, в далекую Голландию иммигрантов гнали нужда, безработица, нищенское существование на собственной родине. Но и на новом месте их жизнь явно не

удалась. Чужеземцы — объект беззастенчивой расовой и социальной дискриминации. Например, только среди выходцев с Молуккских островов безработица превышает 20 процентов. Капиталистическое общество, выбрасывая эту категорию трудящихся на свои задворки, терпит их лишь как резерв самой дешевой рабочей силы.

К. САВВИН.

(ТАСС).

ОРГАНИЗОВАННАЯ ПРЕСТУПНОСТЬ В США

20 тысяч человек — такова, по оценкам американских экспертов, численность уголовных «синдикатов», орудующих в США. Две тысячи боссов составляют так называемое «руководящее ядро» преступных организаций. Эти цифры фигурировали на недавнем заседании одной из комиссий американского сената, рассмотревшей проблемы организованной преступности в Соединенных Штатах. На заседании были приведены многочисленные факты, подтверждающие еще раз не только известную истину о небывалом размахе уголовщины и бандитизма в США, но и проливающие свет на новые методы в опасной деятельности мафии.

Боссы уголовного мира

стремятся, что называется, во всем отвечать «духу времени» и, подготавливая и осуществляя свои операции, широко используют компьютерную технику. Однако запугивания, шантаж и, прежде всего, убийства остаются, как это было и в начале века, основными средствами мафии в ее борьбе за расширение сферы своей власти.

В руках преступных синдикатов сосредоточено немало финансово-экономических нитей. На заседании сенатской комиссии было сообщено, например, что уголовным организациям принадлежат 700 легально действующих и притом весьма крупных предприятий и фирм. Это позволяет мафии проникать в самые различные сферы амери-

канской экономики — от сети баров и ресторанов до банковских учреждений. Вполне естественно, что главари бандитских организаций в такой ситуации придают большое значение тому, чтобы соблюдать внешнюю респектабельность, демонстрировать свою принадлежность к «сильным мира сего».

Одна из крупнейших организаций уголовного мира в США — это «Коза ностра». Ею руководит так называемая «национальная комиссия действий», которую составляют главы девяти семейных кланов, входящих в «Коза ностра». В «комиссии» пять представителей из Нью-Йорка и по одному из Филадельфии, Детройта, Чикаго и Буффало.

Вопрос о том, возможно

ли искоренить из жизни американского общества организованную преступность, оказывается чисто риторическим. Успехи полиции, как отмечает зарубежная печать, в борьбе с подобными синдикатами весьма ограничены. Примечательно и то признание, с которым пришлось выступить на указанном выше заседании сенатской комиссии самому директору Федерального бюро расследований Уильяму Узбестеру. «Если подходить к проблеме реалистически, — сказал шеф ФБР, — то мы не можем ожидать, что в стране будет покончено с организованной преступностью».

К. САВВИН,

(ТАСС).

Человек и закон

НАДБАВКА К ПЕНСИИ РАБОТАЮЩЕГО ПЕНСИОНЕРА

Ветераны труда имеют теперь возможность более широко участвовать в общественном производстве. С 1 января 1980 года действует положение о том, что работающим пенсионерам, по их желанию, вместо выплаты пенсии во время работы начисляется после ее окончания надбавка к пенсии за каждый проработанный год после достижения пенсионного возраста.

Размер ежегодной надбавки — 10 рублей. Она может возрастать до 40 рублей. При этом общая сумма пенсии с надбавкой не может превышать 150 рублей в месяц. Указанная надбавка начисляется после окончания работы.

Право на надбавку в первую очередь предоставляется пенсионерам, которые трудятся в качестве рабочих (младшего обслуживающего персонала) и мастеров во всех отраслях народного хозяйства независимо от места работы. При этом в категорию мастеров включены все мастера, в том числе — производственного обучения, старшие, сменные, контрольные и

т. д. Такое же право предоставлено бригадирам в растениеводстве и животноводстве на государственных предприятиях сельского хозяйства.

Право на надбавку к пенсии за работу после достижения пенсионного возраста предоставляется пенсионерам, изъявившим желание вместо пенсии во время работы получать надбавку к пенсии после окончания работы, включая и тех, у кого получаемая заработная плата составляет 300 или более рублей в месяц.

Надбавка к пенсии за работу после достижения пенсионного возраста не начисляется пенсионерам, которым пенсия назначена при неполном стаже работы.

Надбавка устанавливается лишь за полный год работы независимо от того, как трудится пенсионер — подряд или с перерывами. В общую продолжительность работы включаются время выполнения государственных или общественных обязанностей и отпуска без сохранения заработной платы, предусмотренные дей-

ствующим законодательством.

Пенсионер, работающий для получения надбавки, имеет право подать заявление в орган социального обеспечения о возобновлении выплаты пенсии в период работы. В этом случае выплата пенсии возобновляется в размере и порядке, предусмотренном действующим законодательством, со срока, указанного в заявлении. Но, естественно, не ранее дня его подачи.

Одновременно с возобновлением выплаты пенсии начисляется и надбавка для тех пенсионеров, которые, подав такое заявление, прекращают работать. Если они вновь начинают трудиться, то выплата надбавки прекращается со дня поступления на работу.

Ветераны, продолжающие трудиться, имеют и другие льготы. Установлено, что пенсионеры, работающие на условиях неполного рабочего времени, пользуются льготами и преимуществами на одинаковых основаниях с рабочими и служащими, заня-

тыми полный рабочий день (рабочую неделю). Руководителям предприятий и организаций сферы материального производства и по обслуживанию населения дано право по согласованию с комитетами профсоюзов представлять пенсионерам по старости, по их желанию, отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до двух месяцев.

В зависимости от отрасли народного хозяйства работающим пенсионерам выплачивается 50, 75 и 100 процентов назначенной пенсии по старости. Полный перечень категорий работников, имеющих право на получение в период работы пенсии по старости, утвержден Советом Министров СССР.

В. МАКСИМОВ,

юрист (ТАСС).

Редактор
Г. А. ЛУКЬЯНОВ.

Утерянный аттестат № 404801 об окончании Яйской средней школы № 2, выданный в 1972 году на имя Астраханцевой Т. В., считать недействительным.

НАШ
АДРЕС:

652100, р. п. Яя, ул. Советская, 8.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-11-44; зам. редактора — 2-12-35; ответсекретаря — 2-18-83; сельхозотдела — 2-19-07; отдела промышленности — 2-15-67; отдела культуры и писем — 2-15-43; отдела комсомольской жизни — 2-18-24; зав. типографией — 2-14-07; бухгалтерии — 2-19-51.

ПИШИТЕ,
ЗАХОДИТЕ,
ЗВОНИТЕ

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг, субботу.

НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ОФОРМЛЕНИЕМ РАБОТАЛИ: наборщик Г. П. Елкина, верстальщик Л. И. Григорьева, корректор В. П. Янова, печатники Н. В. Арышева, Т. А. Белозер.

Яйская районная типография Анжеро-Судженского полиграфического управления издательств, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома.

Индекс 51954
Объем 1 в. л.

Высокая печать.

Тираж 5289 экз.
Заказ 1753.