

ВПЕРЕД

ОРГАН ЯЙСКОГО
РАЙКОМА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

К КОММУНИЗМУ

Газета основана в ноябре 1936 г.

Четверг, 18 декабря 1980 года

№ 151 (5292)

Цена 2 коп.

Пролетарии
всех стран,
соединяйтесь!

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ПРАВОВЛАНГОВЫЕ
ПЯТИЛЕТКИ.

1 стр.
ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ
ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕ-
НИЙ.
Взгляд в одиннад-
цатую.

СЕЛЬСКИЙ КЛУБ. ЧЕМ
ТЫ ЖИВЕШЬ?

2 стр.
ОЧЕРК
«ПРЕДАН-
НОСТЬ».

НАШИ
КОНСУЛЬТА-
ЦИИ.

3 стр.

Обсуждаем проект Основных направлений

Изучаем программный документ

С большим интересом лась с рабочими автогара-
тужники всех цехов и жина, политинформатор Т.
производственных участков Прохорова — с рабочими
лесопильно-клепочного котельной, инструктор РК
завода изучают в эти дни проект ЦК КПСС к XXVI
съезду Коммунистической партии Советского Союза,
«Основные направления

Экономического и социаль-
ного развития СССР на 1981—1985 годы и на пе-
риод до 1990 года».
Работу по пропаганде и
разъяснению этого важного
программного документа
партии в трудовых коллек-
тивах ведут пропагандисты,
агитаторы, политинформато-
ры нашего предприятия.
Они стараются увязывать
Основные направления с
планами и делами коллек-
тива, которые нам нужно
будет решать в будущем
пятилетии.

Так, очень содержатель-
ными были беседы началь-
ника планового отдела за-
вода Б. В. Молчанова, ко-
торую он провел с работ-
никами заводоуправления.
Заведующая кабинетом
политического просвещения
З. А. Гаврилова встрети-

Одобрив Основные на-
правления, тужники заво-
да активно включаются в
социалистическое соревно-
вание по достойной встре-
че большого форума ком-
мунистов страны. Берут по-
вышенные обязательства и
стремятся превратить наме-
ченные планы в жизнь.

Так, смена лесопильного
цеха, где мастером комму-
нист М. И. Рыльцев, 15-
дневное задание декабря
выполнила на 110 процен-
тов. А их соперники по
соцсоревнованию — коллек-
тив смены, где мастером
А. Д. Плешаков, — на 108
процентов.

Соревнование тужени-
ков предприятия ширится
с каждым днем.

Н. ДЕКИН,

секретарь партбюро
лесопильно-клепочного
завода.

В счет одиннадцатой

С ноября этого года кол-
лектив Яйского хлебоком-
бината работает в счет
одиннадцатой пятилетки. До
конца 1980 года им будет
выпущено сверх плана хле-
бобулочных изделий на сум-
му 230 тысяч рублей. О вы-
полнении годового плана
по объему реализации про-
дукции коллектив рапорт-
овал 8 декабря.

НАШ КОРР.



Еще в армии Александр
Ткач полюбил профессию
связиста. Демобилизовавшись
отличным радиотелеграфистом.
Куда пойти работать?
Ну конечно же, в узел свя-
зи. Став гражданским ра-
дистом, комсомолец Алек-
сандр Ткач зарекомендовал
себя хорошим специали-
стом. Сейчас он техник те-

леграфа, вверенную ему
технику стремится содер-
жать всегда в рабочем
состоянии.

Александра уважают в
коллективе за принципиаль-
ность, настойчивость, чест-
ность.

На снимке: комсомолец
А. Ткач за работой.

Фото С. Мосина.

XXVI СЪЕЗДУ КПСС — ЛИЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ПОДАРОК КАЖДОГО!

слово о правофланговых предсезонного соревнования

Директор Кайлинского сельского Дома культуры ЦИРКЕЛЬ

Галина Васильевна

Через два дня после опубликования в печати
проекта Основных направлений животноводы
Кайлинской фермы собрались в красном уголке,
чтобы прослушать устный журнал «Пятилетки
шаги сажень». А подготовила его вместе со
своими помощниками Галина Васильевна Цир-
кель.

У этой женщины есть необходимое для культ-
работника качество: она чувствует веление вре-
мени, а потому всегда шагает с ним в ногу. А
еще в Галине Васильевне живет неугасимая энер-
гия, талант организатора и руководителя. Поэто-
му при Доме культуры созданы и агитбригада,
и художественная самодеятельность.

Кстати, о них. На проходившем в этом году
районном смотре коллективов художественной
самодеятельности кайлинцы заняли второе место.
А участвуя в зональном смотре агитбригад в
г. Анжеро-Судженске, агитбригада Кайлинского
Дома культуры заняла первое место.

Это о таких, как Галина Васильевна, говорят:
энтузиасты культурного фронта. Потому что толь-
ко они могут полностью отдавать тепло своих
сердец людям.

Пульс соревнования: проверяем выполнение обязательств

С заданием справились

Анатолий Александрович Сачков и Михаил Спиридо-
нович Павлов — механизато-
ры совхоза «Улановский». Для них, как и для всех
других людей, чья работа
связана с техникой, нет
более важной заботы, как
своевременно и качествен-
но отремонтировать свои
машины. Встав на пред-
сезонскую трудовую вах-

ту, Анатолий Александро-
вич и Михаил Спиридоно-
вич брали обязательства —
до 1 января 1981 года под-
готовить технику. Слово
свое они сдержали. Раньше
намеченного почти на пол-
месяца отремонтировали за-
крепленные за ними ком-
байны и трактора.

НАШ КОРР.

В интересах дальнейшего подъема сельского хозяйства

ЦК КПСС и Совет Ми-
нистров СССР приняли по-
становление «Об улучшении
планирования и экономи-
ческого стимулирования
производства и заготовок
сельскохозяйственных про-
дуктов».

Постановлением намече-
ны конкретные меры по
улучшению плановой рабо-
ты на всех уровнях управ-
ления сельскохозяйствен-
ным производством.

В документе предусмот-
рены мероприятия по со-
вершенствованию экономи-
ческого стимулирования,
увеличения производства и
продажи государству сель-
скохозяйственной продук-
ции, повышению заинтере-
сованности трудовых кол-
лективов в росте эффектив-
ности производства.

(ТАСС).

Действенность наших выступлений

«Как дела на фермах?»

4 декабря в обзорной
корреспонденции под та-
ким заголовком была выс-
казана критика в адрес
совхоза «Яйский». В част-

ности, указывалось, что на
животноводческом комп-
лексе Судженской фермы
не отлажено автопоение,
нерегулярно производится

откачка навоза, не соблю-
дается график работы кор-
моздатчика. На выступление газеты
ответил главный зоо-

Заведующая магазином КУРСИШ

Надежда Григорьевна

Выбранная раз и навсегда профессия. Может,
кому и покажутся эти слова громкими, но толь-
ко не Надежде Григорьевне. Более четверти ве-
ка назад решила она связать свою судьбу с не-
легкой профессией продавца, да так и осталась
верна своему выбору до сегодняшних дней.

Надежда Григорьевна — заведующая продо-
вольственным магазином на станции Судженка.
А руководить магазином в сельской местности
гораздо труднее, чем в районном поселке. Ведь
наличие в магазине товаров необходимого ас-
сортимента в немалой степени зависит и от опе-
ративности завмага, и от его инициативности. А
как справляется Надежда Григорьевна со своими
обязанностями, лучше всего свидетельствуют
благодарности за работу, Почетные грамоты рай-
кома профсоюза работников торговли, Почетный
диплом облпотребсоюза, знаки «Победитель
соцсоревнования» за 1976—1980 годы. Имя На-
дежды Григорьевны Курсиш занесено в Книгу
почета райпо, ей присвоено высокое звание
«Отличник потребительской».

Первого декабря текущего года коллектив ма-
газина, руководимый Надеждой Григорьевной,
рапортовал о выполнении пятилетнего плана. В
высокой победе — и личная заслуга ветерана.

СЕССИЯ РАЙОННОГО СОВЕТА

16 декабря в зале засе-
даний райисполкома со-
стоялась сессия районного
Совета народных депутатов.
Она рассмотрела вопросы:

1. О плане экономиче-
ского и социального разви-
тия района на 1981 год и
ходе выполнения плана
экономического и социаль-
ного развития района за
1980 год.

С докладом выступила
Л. Д. Филиппова — предсе-
датель районной плановой
комиссии.

2. О бюджете района на
1981 год и об исполнении
бюджета за 1979 год.

С докладом выступил
заведующий райфинотде-
лом райисполкома И. Ф.
Наберухин.

В обсуждении докладов
приняли участие депутаты
районного Совета народ-
ных депутатов: председа-
тель Дачно-Троицкого сель-
ского Совета Г. И. Степина,
прораб совхоза «Анжер-
ский» В. В. Линова, началь-
ник районного производ-
ственного управления быто-
вого обслуживания И. В.
Числавлев, швея швейной

фабрики «Восход» О. К.
Грон, директор совхоза
«Яйский» В. В. Колбинцев,
животновод колхоза «Побе-
да» Л. Н. Лаптева, заведую-
щий районо А. К. Никишов,
станочница лесохимбината
С. М. Айбатулина, доярка
совхоза «Марьевский»
Н. Л. Новицкая, начальник
цеха трактороремонтного
завода А. Г. Кравченко,
председатель Ишимского
сельского Совета Н. Ф.
Ульяновская.

По рассматриваемым воп-
росам сессия районного
Совета приняла соответст-
вующие решения.

Сессия рассмотрела ор-
ганизационный вопрос. В
связи с переходом на дру-
гую работу председатель
районного комитета на-
родного контроля и чле-
ном исполкома районного
Совета сессия утвердила
депутата И. А. Немыкина.

Материалы сессии будут
опубликованы в ближайшем
номере газеты.

техник совхоза «Яйский»
А. И. Горбач:

«Материал обсуждался в
коллективе фермы № 3 и в
бригаде на комплексе. Крити-
ка признана правильной,
все отмеченные газетой
недостатки по комплексу
устранены».

Обсуждаем проект Основных направлений

ДЛЯ НУЖД НАСЕЛЕНИЯ

Правлением Яйского райпо определены конкретные задания по строительству торговых и складских помещений, предприятий общественного питания, развития заготконторы, хлебокомбината на одиннадцатую пятилетку.

На селе происходят сейчас крупные социально-экономические преобразования. Они требуют от работников торговли нового подхода к обслуживанию населения. Важную роль в его совершенствовании играет все более широкое внедрение комплексной рационализации торговли.

Комплексная рационализация охватывает широкий круг вопросов. Это — реконструкция и переоборудование действующих торговых предприятий, их техническое перевооружение, внедрение прогрессивных форм торговли, совершенствование методов управления товарными ресурсами, укрепление деловых связей оптовых и розничных звеньев, улучшение товароснабжения. Проведение

этих мероприятий открывает большие возможности для дальнейшего развития товарооборота, повышения эффективности, качества и культуры обслуживания населения.

В нашем районе комплексной рационализацией было охвачено в 1980 году девять магазинов. Это вновь открытые продовольственные и промышленные магазины в с. Кайле, художественно оформленные магазин № 25, «Обувь» в р. п. Яе, магазины в с. Сергеевке и на ст. Судженка. Кроме того, в Яе открыт новый магазин «Современное домашнее хозяйство», который своим широким ассортиментом может удовлетворить любого покупателя.

Площадь выкладки товаров, где проведена комплексная рационализация,

увеличилась на 25—30 процентов, что способствует успешному выполнению плана товарооборота.

За одиннадцать месяцев этого года план розничного товарооборота по райпо выполнен на 101,6 процента. План десятой пятилетки будет выполнен 20 декабря. Но уже сейчас наши передовые коллективы — хлебокомбинат, общепит, многие магазины — рапортовали о досрочном завершении пятилетки.

В проекте «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» указывается на необходимость строительства универсамов, универмагов, крупных торговых центров. Согласно плану потребительской кооперации нашего района совместно с

колхозами и совхозами будут построены магазины в пос. Безлесном, Яе-Борике, продуктовый магазин при райсельхозтехнике, универмаг в Яе. В 30 магазинах будет осуществлена комплексная рационализация. На ее проведение израсходуем более 2 млн. рублей.

В системе общественного питания также произойдут существенные изменения. Откроется цех мясных, рыбных продуктов, новый комбинат общественного питания, современные летние павильоны и кафе.

Строится новое помещение свинофермы, что позволит увеличить поголовье свиней до 400 штук, мяса которых будет использоваться на предприятиях общественного питания и поступать в розничную продажу.

Все это — часть той общей

программы, которая осуществляется потребителемской кооперацией по развитию материально-технической базы и повышению культуры торгового обслуживания. И хотя сделано немало, мы сознаем, что осуществили лишь начало той большой работы, которую предстоит выполнить по совершенствованию кооперативной торговли.

Немало у нас и трудностей. Например, с подбором кадров: не хватает продавцов, поваров, пекарей, грузчиков, шоферов. Сказывается недостаточность транспорта, необходимых товарных ресурсов, современных предприятий, оснащенных холодильным и торговым оборудованием. Недостаточна мощность хлебокомбината, предприятия

общественного питания, заготконторы.

Для выполнения задач, стоящих перед нами в одиннадцатой пятилетке, необходимо усилить роль специалистов райпо, прежде всего, торгового и планового отделов, от которых в целом зависит обеспеченность населения нашего района всеми необходимыми товарами. Больше и качественнее надо работать с поставщиками, не допускать в розничную сеть некачественные, некомплектные, вышедшие из моды, не пользующиеся спросом товары.

В одиннадцатой пятилетке потребительское общество приложит силы, чтобы обеспечить максимум удобств для покупателей, повысить их благосостояние и удовлетворить потребности сельского населения в разнообразных товарах и услугах.

Н. ВЕЛЬКОВА,
заведующая торговым отделом Яйского райпо.

Взгляд в одиннадцатую

Чтобы не рушились планы...

Вот мы и на финише десятой пятилетки. Для истории пять лет — мгновение. Дела же и жизнь трудового коллектива за это время мгновением не назовешь.

...Ровно в восемь утра каждый рабочий день у начальника производственного отдела трактороремонтного завода начинается планерка. Достается на ней порой и нам, работникам энергомеханического отдела. По всем претензиям мы стремимся принять оперативные меры. И количество нареканий в наш адрес снизилось. Этого мы добились благодаря своевременному выполнению графика планово-предупредительных ремонтов.

Много сделано нами для повышения качества ремонта, совершенствования соревнования, экономии энергоресурсов. Но важнее сейчас остановиться на недостатках, нерешенных задачах.

В известной всем полубывшей песне «С чего начинается Родина» очень емко показаны мотивы патриотизма. А с чего же начинается производство?

Я бы ответил так: с дисциплины! Приведу такой пример. Каждый вечер наши мастера собираются, чтобы спланировать работу на завтра. Принимаем оптимальный вариант расстановки людей и т. д. Удовлетворенные расходимся по домам.

И вот наступает рабочее утро. А Иванов, на которого надеялись, не вышел на работу... В этой связи приходится решать возникшие вопросы, а уж какое решение может быть на ходу... Получается не рабочий день, а сплошная нервотрепка. Когда станешь разбираться, выясняется, что у Иванова, видите ли, «уважительная» причина: приехал брат или сват в гости. На полном серьезе даже некоторых уважительная причина — день рождения, день поминок и даже дурной сон бабушки. А один остряк объяснил свой прогул юби-

лем русской балалайки. Обидно! Обидно за коллектив, который подводит прогульщики, за людей — вот таких, несобранных, жалких.

В общем коллектив энергомеханического отдела не назовешь недисциплинированным. Напротив, он один из самых дисциплинированных на заводе. Однако и нам с существующей дисциплиной нельзя шагать в одиннадцатую пятилетку.

Немало коллективу предстоит поработать над дальнейшим улучшением качества ремонта оборудования. Некоторые еще допускают невнимательность или просто небрежность в работе, а это приводит к браку. Наш долг — добиться сдачи ремонта с первого предъявления. Хотелось бы, чтобы в этом плане улучшили свою работу общественные организации отдела. Оперативным «боевым листком», заметкой в нашу стенную газету «Ремонтник», а то и просто в беседе они должны воспитывать в людях чувство хозяев страны.

За годы десятой пятилетки на заводе увеличились производственные площади, добавилось оборудование, а количество ремонтников остается прежним. Оборудование поступает все более сложное. Оно требует от рабочего высоких знаний и, понятное дело, повышения квалификации. Практически получается, что работники ЭМО вкладывают в труд знания техника и даже инженера, а оплату за это получают максимум по пятому разряду по той причине, что штатным расписанием для отдела не предусмотрены шестые разряды.

Далее. ЭМО буквально «задыхается» от нехватки квалифицированных кадров. А где их взять? Мы понимаем, на блюдечке нам их не доставят в цех. Как же быть? Учить? Пробовали. Помощь нам в этом оказывали инженеры и техники технического отдела. Да

только ничего из этой затеи не получилось: не держатся слесари и все тут. А вот пример, из которого трудно понять причину. Устроился к нам слесарем по ремонту оборудования Михаил Брюхно. С первых дней понравился всем серьезностью, прилежанием. Да только напрасно радовались, через пару месяцев он принес заявление с просьбой о переводе в другой цех.

— В чем дело, Михаил? — спрашиваю.

— Слишком мала зарплата, — отвечает.

И действительно, парень он молодой, надо подготавливать к семейной жизни, а на 120 рублей не разбежишься. Ведь дело житейское, и не в чем его, по-моему, упрекать... Вот так и теряем людей. Нужны люди!

Продолжая эту мысль, скажу, что пора покончить с разделением на основные и вспомогательные цехи. Со всех сторон это изжившая себя практика. Взять, к примеру, социалистическое соревнование. Соглашались, соревнующиеся должны быть на равных, иначе какое же это соревнование? А что получается? Стоит основным цехам не выполнить план, все надежды работников ЭМО, что их труд будет отмечен по заслугам, летят в тартарары. Они автоматически лишаются премиальных, а общая сумма заработанного становится совсем мизерной. Сколько можно быть в роли пасынков!

Хочется сказать и о паросиловом хозяйстве. Но без вмешательства руководства завода нам этот больной вопрос не решить. А дело вот в чем. Основной задачей ПСХ является обеспечение паром мочечных машин, подача в цехи технического воздуха, ремонт и содержание различных трубопроводов и отопительных приборов. Работы тем людям, которые предусмотрены штатным расписанием,

— через край. Но им еще поручают делать новые монтажи различных трубопроводов и приборов отопления, да и массу других работ, вплоть до обслуживания жилых заводских домов. Попробуйте при таких обстоятельствах качественно справиться с прямыми обязанностями. Во-вторых, не представляется возможности работать на перспективу, заниматься творческими делами. Например, есть у нас мысль внедрить счетчики расхода пара и технического воздуха. Но на деле ее осуществить не удается: и электросварщик, и сантехники постоянно отвлечены на тот же монтаж нового отопления, который по сути дела не мы должны выполнять. Ведь наша задача — принять готовый объект для обслуживания и ремонта. Я понимаю, все это нужно нашему родному заводу. Но надо ли увлекаться?

Словом, много у коллектива энергомеханического отдела различных проблем. И нам в одиннадцатой пятилетке их не решить без энтузиазма людей. Ведь от них все будет зависеть. Завод по праву гордится электромонтерами М. К. Тарасовым, Т. Р. Шабавым, В. В. Володиным, электрослесарем В. А. Павловым, слесарем А. П. Еремичем, энергетиком Н. Т. Ковылиным, сантехником М. А. Киреевым, старшим слесарем С. А. Ефремовым и десятками других. Своей высокой квалификацией и умением сделать работу с высоким качеством славят завод электромонтер Ю. Л. Губарев, токарь В. Д. Соколов, фрезеровщик Н. Т. Сапонов, электрообмотчик Н. П. Григорьев. И хочется верить, что они и десятки им подобных не подведут завод и в одиннадцатой пятилетке.

В. ОМИНСКИЙ,
начальник энергомеханического отдела трактороремонтного завода.

Сельский клуб. Чем ты живешь?

НАЙТИ
СВОЕ ПРИЗВАНИЕ

Вообще-то, свое призвание с работой культработника Зоя никогда не связывала. Работала дояркой в своем же родном селе Безлесном. А потом в молодой семье появился маленький человечек, и Зоя временно оставила работу. Когда подошло время возвращаться на ферму, руководство совхоза предложило ей попробовать силы на культурном фронте. Так и стала Зоя Петровна Логунова директором Анжерского сельского Дома культуры.

На первый взгляд, вроде бы случайно. Но это далеко не так. Еще школьницей Зоя любила бывать в Доме культуры, участвовать в подготовке концертной программы к праздникам. Да и по характеру она веселая, живая, общительная. Так что не случайно выбор руководства совхоза и сельского Совета пал на Зою. Ее увлеченность перешла в повседневную работу.

По-инициативе Зою на работу культработника. То, что раньше казалось мелким, не требующим особых душевных и физических затрат, сейчас приобрело иной смысл. Ей хотелось, чтобы с желанием шли люди в Дом культуры, чтобы каждое посещение несло им что-то новое, интересное, расширяло их кругозор. С чего начать? Более близкое знакомство с работой подсказало, что начинать надо с оформления помещения.

И, не откладывая решения в долгий ящик, Зоя приступила к работе.

— Выписала извеще, краску, а брат, совхозный шофер, привез их с центральной усадьбы, — с улыбкой и весело рассказывает Зоя о своих первых рабочих днях. — Так что немного времени ушло. Сейчас бы шторы за-

менить. Какие есть — старые, вида уже не имеют.

А одновременно с хозяйственными заботами Зою не покидали мысли о первом празднике, который Зоя будет встречать не просто как участник художественной самодеятельности, а как культработник. Значит, двойная ответственность на ней за хороший вечер. А если добавить к

тому же, что Зоя еще и член комитета комсомола, то волнение ее становится вполне понятным.

Праздник приближался с неумолимой быстротой. Круговорот дел захлестнул Зою. Нужно было составить сценарий вечера и подготовить монтаж, разослать пригласительные билеты, репетировать программу и выполнять массу других дел. И лишь потом, после «Голубого огонька», возвращаясь поздно вечером домой, Зоя смогла спокойно проанализировать минувшее мероприятие. О том, что оно удалось на славу, говорили и сами присутствующие — первые комсомольцы совхоза, ветераны труда, молодежь.

— Хотя я и волновалась, беспокоилась за предстоящий «Огонек», — рассказывает Зоя, — в душе была уверена, что все будет хорошо, потому что Дом культуры имеет своих постоянных помощников. Это — наши ребята и девчата. Наташа Митрус, Таня Ковалева, Тася Григорьева, Николай Громышев, Сергей Тимофеев, Юра Верхогляд, Анатолий Шетелюк, Валерий Иванов, Виктор Ахмадеев, Борис Селиванов.

Успех помог молодому культработнику поверить в свои силы, понять, что именно здесь ее место. И сейчас Зоя со своими активистами думает над тем, как интереснее провести Новогодний бал-маскарад. Уже намечены кандидатуры Деда Мороза и Снегурочки. А ребята Борис Селиванов, Анатолий Шетелюк, Александр Верхогляд и Сергей Тимофеев готовятся к своему дебюту. Они организовали вокально-инструментальный ансамбль и теперь свое свободное время проводят на репетициях.

Но праздник — впереди. А пока Дом культуры живет трудовыми буднями. По вечерам сюда собирается молодежь, чтобы поиграть в теннис, шахматы, шашки, поделиться новостями. А когда по телевизору идет интересная программа, то зажигается голубой экран телевизора. И умолкает го-

мон. Вместе со всеми смотрит передачу и Зоя Логунова, культработник по долгу и призванию.

Л. ЕГОРОВА.

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Более двух лет прошло с тех пор, как в ателье пошива верхней одежды был испорчен заказ Л. Алонцевой. Однако, ни стоимость

материала, ни внесенный аванс за работу заказчику до сих пор не возвращены. Редакция попросила директора производственного

управления бытового обслуживания И. В. Числавлева разобраться в сложившейся ситуации.

«Тов. Алонцевой деньги будут возвращены по пер-

вому требованию. Ей выслано приглашение прийти в контору райбытуправления» — такой ответ получила редакция от И. В. Числавлева.

«ЛЕНА, ты скоро там? — нетерпеливо окликает свою напарницу Елена Степановна Ионина. — В магазин же собирались зайти еще». Кто-то из доярок, уже выходящих после обеденной дойки за порог животноводческого комплекса, беззлочно отозвался: всегда больше ей надо, будто изменится что-то от этого.

А она, Елена Николаевна Хондошко, или Лена, как запросто зовут ее сверстницы и те, кто постарше, почему-то не могла сегодня со вседневной легкостью оставить ферму. Да, она прекрасно понимала, что сама лично, ну, ничем не сможет помочь делу. А тут люди из районной газеты приехали, успехами интересуются. Ну, а как об успехах говорить, когда не все ладится-то. Вот вчера почти целый день коровы непоеными простояли. Надои враз упали: по всей ферме — на полкилограмма, а по комплексу — и того больше. И это на передовой в районной ферме! Стыдно и неловко как-то получается. Будто вина какая-то на тебе лежит. Да и отмахиваться не к лицу. Говорят, запчастей нет на ремонт автопоения и достать, мол, негде. Так это что же, значит, из положения и выхода нет? Не должно такого быть. Вот, может, газета поможет, поспособствует как-то.

Е. С. Ионина, не дождавшись подруги, тоже вернулась. Знала, где отыскать можно ее. Конечно же, у своей группы коров. Так и есть. Елена Николаевна несколько взволнованно, но логично, с подкупающей рассудительностью говорила о нерешенных вопросах. И для того, чтобы нагляднее и убедительнее звучали ее слова, она и попросила гостей «посмотреть на ее коров».

Первое, что бросилось нам в глаза, это то, что все животные были чистыми, ухоженными, и еще — они очень хорошо знали свою хозяйку. Стоило услышать ее голос, как они тут же одна за другой поднимали головы, тянулись к ней, этой невысокой, щупленькой на вид женщине, своей повелительнице, имеющей некую, недоступную до понятия каждого, магическую силу над ними. Мне показалось, что даже глаза животных, всегда такие грустные, теперь начинали теплеть, оттаивать. Но Елене Николаевне недосуг было «сентиментальничать» со своими подопечными. Преданность своей работе и привязанность к животным выражались у нее отнюдь не «в похлопывании и поглаживании», как привыкли порой у нас еще судить о работе доярки, а в заботе о них, создании им нормальных условий, чтобы напоены и накормлены были вовремя и в достатке, чтобы отдохнуть могли нормально. И животные безмолвно, отказываясь понимать какие бы то ни было веские доводы и аргументы, именно этого и ждали от нее, с надеждой смотрели на свою хозяйку. И доярку мучило одно, что помочь-то она им не во всем может.

«Вот, посмотрите, всего несколько коров из группы стоят в чистых стойлах», — болело в голосе говорит Елена Николаевна, — а остальные — в жидком навозе почти по колено. Сейчас они поедят, им отдохнуть

надо, а как корове ложиться в это месиво?». И действительно, парадоксальным казалось увидеть таких чистых, ухоженных животных, лежащих в навозной жиже. Конечно, и сомневаться в том не приходится, что Елена Николаевна вновь и вновь будет чистить, скоблить и мыть своих коровушек. Не это смущает ее, привычную ко всякой работе. Беспокоит другое. Вот сейчас погода стоит теплая. Считаю, однажды

эти заботы и волнения становятся уже твоими заботами, тебя волнуют. И верится, что эти проблемы будут решены. Найдут в хозяйстве выход из положения, организуют откачку навоза не раз в два дня, а ежедневно, как и полагается. Того требует дело. Но мне подумалось, даже если все эти вопросы будут решены, что беспокоят сегодня Елену Николаевну, убавится ли тогда забота у нее? Вряд ли

саянный рубеж и лидирует в соревновании среди доярок не только своего совхоза, но и района, вряд ли можно отнести только на счет обстоятельств. Годы разные были: и обеспеченность кормами неодинаковой, и трудности через край переставали, и все же заветная цель достигалась. Значит, есть в характере, в душе этой женщины некий особый стержень прочности... Легкая улыбка пробегает по лицу Елены Нико-

о том, что в этом году у них введен комплексный учет молока. Молоко, поступающее от групп коров, закрепленных за тремя доярками, учитывается вместе. Результаты надоев делаются поровну. Елена Николаевна работает в «общий котел» с Е. С. Иониной и Э. М. Минускиной. За одиннадцать месяцев они получили по 3030 килограммов от каждой коровы. Но проведенная на днях контрольная дойка подтвердила, что самые высокие надои остаются за группой Е. Н. Хондошко. Но Елена Николаевна так ничего и не сказала. А заговорила об этом Елена Степановна Ионина. По ее словам выходило, что несправедлива такая уравниловка, каждый должен видеть и получать зарплату за плоды своего труда. Правда, с нового года обещали на другую систему учета молока перейти: каждая доярка будет обслуживать не по 26—28 коров, а по 50. Вот тогда, возможно, и вопрос этот по-иному будет решен.



ОЧЕРК

Преданность

Т. Ананьева

только ниже 30 градусов и опускалась температура. Но ее было достаточно, чтобы дать почувствовать и понять, какой бедой это может обернуться. «Видите, как холодно у нас в коровнике нынче. А все потому, что ворота не утеплены», — размышляет Елена Николаевна. — В прошлом году они попросту напрочь закрыты были. Сейчас этого не сделаешь, так как кормораздатчик через них проходит. И вот как тут быть? А пойду морозы, замерзнет этот навоз под коровами. Что с выменем станет? — Доярка подходит к светлой корове и, конкретизируя начатую мысль, продолжает: «Перепелка это моя. Лучшая корова в группе. По двадцать литров в сутки дает. А потом разве я получу от нее столько?».

Напористость, искренность и правота каждого слова действуют подкупающе. Так уже устроен этот человек, что и представить его невозможно самоуспокоенным, праздным, с самодовольной улыбкой на лице. Мне пришло в голову встретиться с Е. Н. Хондошко не только на ферме, всецело погруженной в работу. Видела я ее в праздничном костюме за «круглым столом» редакции среди других таких же, как и она, доярков-трехтысячниц. И тогда, как и сейчас, она не говорила много о своих трудовых успехах, хотя и просила ее рассказать, поделиться опытом. В них будто и не видела она своей личной заслуги. Хозяйский порядок и четкость в любом деле должны быть — вот что считала она главным. Елене Николаевне трудно пережить: она, как всегда, права. Но тут хочется позволить себе согласиться не во всем. Ведь тот факт, что почти все годы пятилетки она перекрывает трехты-

лаевны, мол, тоже скажете мне. И она начинает говорить о тех положительных сдвигах в организации труда на ферме, условиях работы, что, несмотря на отдельные просчеты и упущения, являлись важнейшими рычагами повышения производства молока. Пущен в эксплуатацию молокопровод. Механизирована раздача кормов. Правда, и здесь еще есть сложности. Бывает, последним коровам и вовсе ничего не достается. А то смерзшийся ком силоса застрянет — ни туда ни сюда. Кормораздатчик проходит, а в кормушках пусто. Да и время раздачи кормов определенного нет. Завозят, например, в 11 и в 3 часа дня. Вот и выходит, что почти до обеда коровы с пустыми желудками стоят.

Я ждала, когда Елена Николаевна заговорит о самом главном для нее, как мне казалось, наболевшем, дела, заботы, проблемы. Сколько их пришлось решить Елене Николаевне и ее подругам за долгие годы работы на ферме. Исчезали одни, их место занимали другие, еще более важные и неотложные. Вот и сейчас, уходя с фермы знакомой проторенной тропинкой, Елена Николаевна какое-то время будет оставаться наедине со своими мыслями о работе. Не оставят они ее и потом, дома. Тем более, что такими же мыслями живет и муж Елены Николаевны, животновод той же фермы. И в этом единении личного и общественного, наверное, и заключается суть и смысл жизни человеческой.

Т. АНАНЬЕВА.

с. Судженка.

Фото А. Арышева.

Наша консультация

Надбавка к пенсии

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР отмечают, что осуществление в последние годы мероприятий по улучшению условий труда на предприятиях и в организациях, а также по материальному стимулированию работы пенсионеров способствовали расширению применения их труда в народном хозяйстве.

Вместе с тем, несмотря на большое социально-экономическое знание работы ветеранов труда, их положительное влияние на воспитание молодых рабочих в лучших трудовых традициях, еще не везде приняты меры к созданию необходимых условий для более широкого участия пенсионеров в общественном производстве.

В целях дальнейшего расширения использования труда пенсионеров в народном хозяйстве ЦК КПСС и Совет Министров признали целесообразным ввести надбавку к пенсии за работу после достижения пенсионного возраста.

ва, независимо от характера прежней работы и условий назначения пенсии — на общих основаниях или на льготных условиях. Право на надбавку к пенсии за работу после достижения пенсионного возраста предоставляется пенсионерам, изъявившим желание вместо пенсии во время работы получать надбавку к пенсии 10 рублей после оставления работы, в том числе и пенсионерам, у которых получаемая заработная плата составляет 300 или более рублей в месяц.

Такая надбавка к пенсии не начисляется пенсионерам, которым пенсия назначена при неполном стаже работы.

При определении права на надбавку к пенсии за работу после достижения пенсионного возраста учитывается и работа на условиях неполного рабочего времени. Работа засчитывается со дня подачи заявления о работе на условиях, дающих право на надбавку, и начисляется за полный год работы — 12 месяцев. Заявление подается в администрацию или отдел социального обеспечения.

Надбавка к пенсии за работу после достижения пенсионного возраста начисляется в размере 10 рублей за каждый полный год работы.

Если в связи с увольнением по состоянию здоровья либо ликвидацией предприятия, организации, сокращением штатов, пенсионером проработан неполный год, то размер надбавки к пенсии за работу после достижения пенсионного возраста пропорционально отработанному времени.

Общий размер надбавки к пенсии за работу после достижения пенсионного возраста не может превышать 40 рублей, а сумма пенсии с этой надбавкой — 150 рублей в месяц.

Пенсия по старости со всеми надбавками, в том числе и надбавкой за работу после достижения пенсионного возраста, не может превышать 100 процентов заработка, из которого начислена пенсия.

Выплата надбавки к пенсии за работу после достижения пенсионного возраста начисляется со дня прекращения работы, т. е. она производится неработающим пенсионерам.

При поступлении на работу пенсионера, получающего указанную надбавку, ее выплата прекращается со дня поступления на работу.

А. УЙМАНОВА,
заведующая районным
отделом социального
обеспечения.

На этом снимке вы видите станочницу деревообрабатывающего цеха Яйского лесокombината Евдокию Васильевну Тюфанову. В цех она пришла почти два десятилетия назад. Сейчас у Евдокии Васильевны четвертый разряд станочника. Она хорошо овладела всеми операциями в цехе. Легко, непринужденно работает эта женщина, разумно организует свой труд. Е. В. Тюфанова удостоена медали «За трудовую доблесть».

Значительных успехов добивается Евдокия Васильевна сейчас, встав на трудовую вахту по достойной встрече XXVI съезда КПСС. Она постоянно перевыполняет ежедневные нормы выработки.

Фото А. Арышева.

Радиохулиганству — бой!

Подумайте...

Зачастую слушателей эфира приводит в негодование появление на частоте какого-нибудь «Императора», «Короля» или «Светланки». На средневолновом диапазоне это, к сожалению, далеко не редкость. Днем и вечером его наполняют волны мощных передатчиков — так называемых «операторов». Заметим, передатчиков, не зарегистрированных Государственной инспекцией радиосвязи.

Одних влечет в эфир желание «покрутить» музыку своим знакомым, других — стремление установить радиосвязь, третьих — просто



Фото А. Арышева.

напросто похулиганить. Да, «непрощенная публика» средневолнового диапазона разнообразна. Но уверен, каждый, нелегально вышедший в эфир на средних волнах, хорошо знает о возможных последствиях этого. Так стоит ли продолжать «хождение по тонкому льду», если существуют законные пути выхода в эфир?

Сейчас для радиолубителей, подчеркиваю, настоящих радиолубителей, выделена специальная полоса частот и на средневолновом диапазоне (160 м). Нужно лишь зарегистриро-

вать передатчик — и путь в эфир открыт!

Яйским райкомом ДОСААФ сейчас принимаются меры по открытию в р. п. Яе коллективной коротковолновой радиостанции. Правда, с этим есть еще и определенные трудности, но преодолеть их будет легче, если в поселке будет актив радиолубителей, концентрирующий всю работу. Но, увы, многие, почему-то предпочитают радиохулиганство. Разумно ли это? Подумайте... Ждем желающих всерьез заниматься радиолубительским конструированием и

связью в райкоме ДОСААФ. Н. РУЩЕНКО,
начальник СТК
райкома ДОСААФ.

Колонка
комментатора

Новая советская мирная инициатива

Советский Союз неуклонно проводит внешнеполитический курс, направленный на сохранение мира, предотвращение новой мировой войны. Еще одним весьма убедительным подтверждением этого является его новая, важная инициатива.

Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев, выступая в индийском парламенте во время только что закончившегося визита в Индию, предложил принять конкретные меры, направленные на превращение Индийского океана, включая район Персидского залива, в зону мира. Он призвал США, другие западные державы, Китай, Японию, все государства, которые проявят к этому интерес, договориться о ряде взаимных обязательств, а именно: не создавать иностранных военных баз в районе Персидского залива и на прилегающих островах; не размещать там ядерного или какого-либо другого оружия массового уничтожения; не применять и не угрожать применением силы против стран района Персидского залива, не вмешиваться в их внутренние дела; уважать статус неприкосновенности, избранный государствами в районе Персидского залива; не вовлекать их в военные группировки с участием ядерных держав; уважать суверенные права государств этого района на их природные ресурсы; не создавать каких-либо препятствий или угроз нормальному торговому обмену и использованию морских коммуникаций, связывающих государства этого района с другими странами мира.

Несомненно, что реализация этой договоренности ослабила бы тревожную и опасную обстановку, сложившуюся в районе Индийского океана, и особенно в районе Персидского залива, в результате действий империалистических сил, враждебных делу мира и независимости народов этого региона. Напомним, США, прервав в феврале 1978 года в одностороннем порядке советско-американские переговоры по проблемам демилитаризации Индийского океана, тут же приступили к активизации своего военного присутствия в этом районе. Они приняли меры к расширению базы на острове Диего-Гарсия, к поиску новых баз, созданию «корпуса быстрого развертывания», к разработке планов формирования в Индийском океане 5-го флота США и так далее. В Персидском заливе сейчас сосредоточена небывалая по численности военноморская армада, состоящая более чем из 60 военных кораблей США и их союзников. Все это вызывает вполне понятную тревогу у всех миролюбивых людей, и особенно в странах, расположенных в этом районе.

Новая советская мирная инициатива отвечает жизненным интересам государств, расположенных на берегах Индийского океана, преследует одну единственную цель: сохранить мир в Азии.

М. ЯКОВЛЕВ,
обозр. ТАСС.

• Беседа на международные темы

Мир капитала: правда о «правах»

На Западе немало говорят о правах человека. Особенно много насыщенных слов о гуманности, уважении человеческой личности, свободе и т. п. появлялось на страницах буржуазной печати в последние дни, когда мировая общественность отмечала очередную, 32-ю годовщину принятия всеобщей декларации прав человека. Она была одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 года.

Пропагандистская машина капитализма работает «на всех парах», распространяя небывалые о буржуазной демократии, которая якобы наилучшим образом обеспечивает права и свободы всех людей. Особенно активно апологеты буржуазных «свобод» пытаются использовать в своих целях события вокруг Афганистана, проходящую в Мадриде встречу представителей государств-участников Соглашения по безопасности и сотрудничеству в Европе. Однако, если отбросить в сторону словесную шелуху и задуматься над приводимыми даже в самой западной прессе фактами, то сразу становится ясно, чего стоит эта лицемерная болтовня и как на самом

деле обстоят дела с правами человека в капиталистическом мире.

Начнем хотя бы с такого элементарного права человека, как право на труд. По свидетельству самих западных газет, его лишены миллионы людей в капиталистическом мире. Только в странах европейского «Общего рынка», где жизненный уровень выше, чем во многих других капиталистических государствах, насчитывается свыше 7 миллионов безработных. Ожидается, что в последующие пять лет положение там еще более ухудшится и в 1985 году число безработных в Западной Европе удвоится.

О гуманности того или иного общества ярче всего говорит его отношение к детям. Если в социалистических государствах детям отдается все самое лучшее, они окружены постоянной заботой государства, то в мире капитала положение миллионов детей трагично. Достаточно сказать, что в странах капиталистической системы 300 миллионов детей не посещают школу, многие подростки подвергаются жестокой эксплуатации. В Италии, например, сейчас вы-

нуждены гнуть спину за гроши более 500 тысяч детей. Малолетние труженики работают в различных мастерских, моют автомашины, служат посыльными в гостиницах. Ребенка могут даже «продать» — отдать в услужение хозяину, который будет жестоко эксплуатировать его труд. О подобных позорных для цивилизованного государства случаях не раз сообщала итальянская печать.

Другое убедительное свидетельство лживого характера разглагольствований о буржуазной «демократии» — существование в странах Запада расовой дискриминации. Даже избранный недавно президентом США Р. Рейган признал, что в этой богатейшей стране капиталистического мира существуют «расовая вражда и насилие». Практически ежедневно в Америке стены домов еврейских кварталов оскверняются фашистскими свастиками, распавшиеся расисты избивают чернокожих жителей, «осмелившихся» поселиться поблизости «от белых» кварталов.

Расизм получил широкое распространение не только

в США или ЮАР, но и в странах Западной Европы. В униженном положении находится там около 15 миллионов иностранных рабочих. Эти люди практически не имеют никаких прав, подвергаются различным формам дискриминации и самой безжалостной эксплуатации. Рабочий-иммигрант во Франции, писатель итальянский журнал «Суччессо», имеет не больше прав, чем крепостной крестьянин в эпоху феодализма.

Ну, а политические права? Может, хоть в этой области на Западе существует «ничем не ограниченная свобода», о которой назойливо твердят буржуазные пропагандисты? Давайте посмотрим, что происходит, например, в Олстер, где английская армия фактически ведет «необъявленную войну» против местного населения, добивающегося обеспечения своих гражданских прав. Более двух тысяч убитых, 20 тысяч раненых, три тысячи политических заключенных, которых британская солдаты подвергают в тюрьмах изощренным пыткам и издевательствам, — таково «уважение» прав человека в «цивилизован-

ной» Великобритании. К этому можно добавить такие красноречивые примеры «заботы» о правах человека на Западе, как позорная практика запретов на профессии в ФРГ, в результате которой тысячи людей из-за своих политических взглядов лишены возможности занимать должности в государственном аппарате, работать учителями и т. п., подслушивание телефонных разговоров, нарушение законов о тайне переписки, систематическая слежка за инакомыслящими... Подобное перечисление вопиющих нарушений гражданских прав и свобод на «свободном» Западе можно было бы продолжать до бесконечности.

Экономическое, социальное и политическое неравенство, расовая дискриминация — характерные черты буржуазного общества. Обеспечение всех прав человека, в том числе права на труд, образование, медицинское обслуживание, жилище, уважение его личности, свободный доступ к науке и культуре, гарантирует трудящимся только социалистический общественный строй.

В. МАЛЫШЕВ,
(ТАСС).

Всю добытую пушнину — государству

Охране природных богатств в нашей стране уделяется большое внимание. Ежегодно увеличиваются и ассигнования на воспроизводство запасов дичи в охотхозяйствах. Все они должны возмещаться выполнением плановых заданий по заготовке пушнины.

Чтобы достойно встретить XXVI съезд КПСС, правление Яйского районного общества охотников и рыболовов заблаговременно наметило ряд мероприятий, которые последовательно выполняются. Например, в этом году населению продано товаров на 15 процентов больше, чем в прошлом году. В целях эффективной заготовки пушнины перспективным охотникам, ведущим отстрел дичи по договорам, выделены лучшие охотугодья. Они обеспечены бесплатными путевками, орудиями лова и охотничьими припасами. От такой постановки дела мы чувствуем отдачу. От лучших охотников, таких, как Владимир Михайлович Бойчев, Владимир Андреевич Кузнецов и другие, уже поступила в этом году пушнина на сотни рублей.

И все-таки на сегодняшний день правление не могут удовлетворить результаты заготовки пушнины. Немало охотников, пользуясь правом членов общества, добывают пушнину, но государству ее не сдают. По баснословной цене пушнина сбывается населению. Так, в октябре работник Ижморской пожарной части Владимир Галимзянов был задержан при ловле ондатр. Дома у него было обнаружено 44 капкана и 45 добытых им шуток ондатры. Галимзянову предъявлен иск в размере 640 рублей. Ружье и капканы конфискованы. Галимзянов исключен из общества охотников и рыболовов.

Житель села Вознесенки Н. К. Матвеев, пользуясь

бесконтрольностью егеря государственного заказника Ф. П. Фука, занимался охотой на территории заказника. Цены на добытую пушнину желающим купить ее устанавливал произвольно. Нетрудно представить, какими они были... На Матвеева возбуждается уголовное дело. Разумеется, он будет выдворен из членов общества.

Подобных «охотников», к сожалению, еще немало. Они, явно, не способствуют плановой заготовке пушнины. Поэтому мы будем и впредь строго наказывать тех, кто незаконно добывает пушнину и наживается за счет этого. Что касается выполнения намеченных мероприятий, то, безусловно, мы приложим все силы и мастерство для того, чтобы выполнить их и государственный план. Успешная сдача пушнины государству и будет нашим скромным подарком предстоящему съезду партии.

Е. ЧЕКАЛДИН,
председатель
правления Яйского
ООО и рыболовов.

ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ



чается свыше 10 тысяч студентов по девятнадцати специальностям.

В свободное от учебы время студенты с удовольствием занимаются художественной самодеятельностью.

Широкой известностью пользуются выступления духового оркестра, академического и народного хоров, ансамбля народного и балетного танца и других самодеятельных коллективов студентов вуза.

На снимке: студенческий ансамбль «Балалайка» — лауреат второго Всероссийского конкурса исполнителей на народных инструментах и международного фольклорного конкурса.

Фото Н. Акимова

и А. Семехина
(Фотохроника ТАСС).

Редактор

Г. А. ЛУКЬЯНОВ.

Московский ордена Трудового Красного Знамени Государственный институт культуры, созданный по инициативе Н. К. Крупской, отметил свое пятидесятилетие.

За эти годы институт подготовил 40 тысяч спе-

циалистов, ныне плодотворно работающих в библиотеках, клубах, домах культуры, созданных по инициативе Н. К. Крупской, отметил свое пятидесятилетие.

Сейчас в институте обу-

Для улучшения обслуживания населения сберегательными кассами с 1 декабря 1980 года установлен следующий режим работы с клиентами:

сберкасса № 6294/01 [при узле связи] — время работы — с 9 час. 30 мин. до 18 час. Выходные — воскресенье, понедельник;

сберкасса № 6294/046 [ул. Тракторная, 3] — время работы — с 8 час. до 16 час. 30

мин. Выходные — пятница, суббота.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ
СБЕРКАССА.

Яйскому лесокombинату на постоянную работу требуются: грузчики, станочники, слесари в автотракторный цех, электромонтеры.

Оплата труда — сдельно-премиальная.

В связи с пуском в эксп-

луатацию сушилки СП-5КМ требуются: электромонтеры, сушильщики [образование средне-техническое], наладчики деревообрабатывающего оборудования, слесари-сантехники.

Оплата труда — временнo-премиальная.

За справками обращаться: ул. Советская, 3, отдел кадров.

ДИРЕКЦИЯ.

НАШ
АДРЕС:

652100, р. п. Яя, ул. Советская, 8.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-11-44; зам. редактора — 2-12-35; ответсекретаря — 2-18-83; сельхозотдела — 2-19-07; отдела промышленности — 2-15-67; отдела культуры и писем — 2-15-43; отдела комсомольской жизни — 2-18-24; зав. типографией — 2-14-07; бухгалтерии — 2-19-51.

ПИШИТЕ,
ЗАХОДИТЕ,
ЗВОНИТЕ

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг, субботу.

НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ОФОРМЛЕНИЕМ РАБОТАЛИ: наборщик Г. П. Елкина, верстальщик М. И. Дунаева, корректор В. П. Янова, печатники Н. В. Арышева, Т. А. Белозер.

Яйская районная типография Анжеро-Судженского полиграфического управления издательств, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома.

Индекс 51954
Объем 1 п. л.

Высокая печать.

Тираж 5267 экз.
Заказ 3538.