

В ПЕРЕД

Пролетарии
всех стран,
соединяйтесь!

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ИТОГИ ПАСТБИЩНОГО ПЕРИОДА. 1 стр.
ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ. СТРОИТСЯ ПИОНЕРСКИЙ ЛАГЕРЬ. 2 стр.
ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ: МАГИСТРАЛЬ ПЯТИ ЛЕТКИ. СПРАШИВАЙТЕ — ОТВЕЧАЕМ. 3 стр.
МЕЖДУНАРОДНАЯ ПАНОРАМА. ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН. 4 стр.

ОРГАН ЯЙСКОГО
РАЙКОМА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

К КОММУНИЗМУ

Газета основана в ноябре 1936 г.

Четверг, 23 октября 1980 года

№ 128 (5269)

Цена 2 коп.

ЦИФРЫ, ФАКТЫ, ИМЕНА

Вести из производственного
управления бытового обслуживания

ТРУДОВОЙ РИТМ ПЕРЕДОВИКОВ

По-ударному сработали передовые коллективы производственного управления бытового обслуживания за девять месяцев текущего года. Коллектив цеха по пошиву легкого платья «Сибирячка», руководит которым коммунист Раиса Михайловна Вичканова, выполнил производственное задание на 104,1 процента.

В. П. Поволоцкой (102), Е. П. Максимовой (101,4 процента). Хорошо поработали и наши вязальщицы, где бригадиром А. Л. Гритчина, и бригады В. А. Шурковой и В. И. Масловой из ателье по пошиву верхней одежды. Трудовой накал передовых коллективов не угасает. Е. КОПАЛКИНА, старший экономист производственного управления бытового обслуживания.

ВНИМАНИЕ ЛЕКЦИОННОЙ ПРОПАГАНДЕ

В производственном управлении бытового обслуживания все больше внимания уделяется лекционной пропаганде. За последний год коллективы цехов прослушали немало лекций. Например, такие, как «Коммунистическая партия — руководящая и направляющая сила нашего общества», «Идеологическая борьба на международной арене», «Родители, дети и общест-

венность», «Космические достижения», «Религия на современном этапе». Лектор И. В. Числавлев доходчиво раскрыл темы, заставил слушателей задуматься над ними и сделать правильные выводы. Двадцатипятилетний стаж лекторской работы позволяет ему находить контакт с аудиторией.

НАШ КОРР.

ПОД УРОЖАЙ БУДУЩЕГО ГОДА

Шестьсот гектаров поднято в хозяйствах зяби за минувшие два дня. Выполнил плановое задание по взмету зяби коллектив Вознесенского откормсовхоза. Сейчас на счету пахарей этого хозяйства 5102 гектара, вместо 5000 запланированных. Таким образом, четыре хозяйства справились

с планом по взмету зяби. В колхозе «Победа» осенняя пахота за два дня произведена на 180 гектарах. Прибавка заметная, но все же этих темпов явно недостаточно, чтобы в ближай- шие два-три дня справиться с заданием. То же самое можно сказать и о совхозе «Марьевский». На 22 октяб-

ря здесь поднято 5383 гектара, при плане 6500. Более двухсот гектаров предстоит вспахать первомайцам. И особенно сложное положение в совхозе «Анжеро-Судженский», где из плана 1600 гектаров поднято только 1220.

НАШ КОРР.



Коммунист Мария Ивановна Титова работает бухгалтером в конторе совхоза «Первомайский» уже 16 лет, всегда с большой ответственностью относится к своему делу, своевременно готовит отчеты по животноводству.

У Марии Ивановны партийный стаж — 25 лет, она член бюро первичной партийной организации, народный заседатель. Добрая, скромная и трудолюбивая, она завоевала авторитет и уважение в коллективе совхоза.

На снимке: М. И. Титова.

Фото В. Язовского.

КАК ДЕЛА НА ФЕРМАХ?

По данным производственного управления сельского хозяйства райисполкома, на 22 октября 1980 года надои по фермам района характеризуются следующими показателями: в первой колонке — среднесуточный надои от коровы, во второй — на эту же дату прошлого года (в килограммах).

КОЛХОЗЫ:	
«Победа»	3,9 2,8
Николаевская № 1	3,7 —
Николаевская № 2	4,4 2,0
«Родина»	3,5 3,1
Яя-Бориковская	3,5 —
Бекетская	3,4 2,3

СОВХОЗЫ:	
«Первомайский»	2,6 2,7
Кайлинская	3,2 2,4
Данковская	2,0 2,9
Суровская	2,6 2,4
«Улановский»	3,9 3,6
Улановская	4,1 3,6
Димитровская	3,4 3,8
Медведчиковская	3,7 3,4
«Яйский»	5,0 4,0
Ольговская	4,1 4,2
Судженская	5,6 4,8
Мальцевская	4,5 5,9
«Марьевский»	3,7 3,5
Марьевская	3,6 3,2
Арьшевская	4,6 —
«Ишимский»	1,7 3,6
Вознесенский откормсовхоз	3,3 3,3
Вознесенская	2,7 3,6
Емельяновская	4,0 3,0
По району	3,5 3,2

За отчетные двое суток прибавка в надоях молока получена только в колхозе «Победа» — 100 граммов. На 200 граммов поднялись надои на Ново-Николаевской ферме № 1 этого колхоза. Для всех остальных хозяйств характерно снижение надоев. Правда, на отдельных фермах — Суровской совхоза «Первомайский» и Медведчиковской совхоза «Улановский» — получена двухдневная прибавка по 200 граммов. Но положительного влияния на улучшение показателей в этих совхозах пока не оказала. Достоинством является то, что в то же время на Кайлинской ферме совхоза «Первомайский» отмечено спад надоев на 500 граммов.

Тревожающее положение сложилось в Вознесенском откормсовхозе. За два дня недополучено по 400 граммов молока в сумми от каждой коровы. А в совхозе «Ишимский» сейчас получают по 1,7 килограмма в день от каждой коровы. Положение, как видите, на многих фермах складывается неблагоприятное. Нужны действенные, решительные меры, чтобы стабилизировать надои немедленно, в первые недели стойлового содержания. Это зависит от четкого установления распорядка дня, регулярного обеспечения кормами. Говоря о кормах, можно только отметить, что в колхозе «Победа», где за две недели составлен 494 тонны, соломы — 500 тонн.

хова «Яйский» (бригадир А. И. Пилотин), где получено на 401 килограмм молока больше, чем в этот же период 1979 года, второе — за Судженской бригадой № 2 (бригадир М. С. Козлов) — на 120 килограммов, третье — за Улановской животноводческой бригадой совхоза «Улановский» (бригадир А. И. Шнайдер) — 18 килограммов.

Итоги социалистического соревнования: «Животноводство плюс 100» убедительно показывают, что возможности достичь намеченного рубежа были у всех животноводов. И только там, где это по настояющему стало делом каждого животноводца, бригадира, зооветспециалиста, там и результаты оказались оправданными. Сейчас животноводы района вступили в трудный и ответственный период организации стойлового содержания скота. Очень важно, чтобы уже с первых недель зимовки социалистическое соревнование стало по-настоящему действенным, чтобы в конечных результатах труд был заинтересован каждый. Добиться же этого можно только повседневной живой работой с людьми хозяйственных руководителей, специалистов, общественных организаций хозяйства.

И. ПЛОТНИКОВ,

председатель райкома профессионалов работников сельского хозяйства.

Пульс соревнования: животноводство плюс 100

А РЕЗУЛЬТАТЫ МОГЛИ БЫТЬ ЛУЧШЕ

Творческая инициатива широких масс трудящихся постоянно совершенствуется и создает новые формы социалистического соревнования. Среди животноводов района получила широкое распространение такая форма, как движение под девизом «Животноводство плюс 100», которое предусматривало получение за пастбищный период надоев на 100 килограммов больше прошлого года.

В очередном номере нашей газеты мы уже говорили об итогах соревнования, «Животноводство плюс 100» за три месяца пастбищного периода. Позади еще один месяц — сентябрь, завершающий этот период. Пора подвести окончательные итоги социалистического соревнования.

Животноводы района в летний период, при плане 1067 килограммов молока, получили от каждой коровы по 1081 килограмму. Словом, плановое задание выполнено успешно. 140 доярок справились с ним, из них 122 человека выполнили взятые социалистические обязательства: надоями от каждой коровы своим групп на 100 килограммов больше, чем в прошлом году. Среди них первое место по праву принадлежит

доярке совхоза «Яйский» А. А. Хабибуллиной, которая три плановых показателя пастбищного периода 1110 килограммов получила по 11507 килограммов молока от каждой коровы, то есть на 425 килограммов перекрыла прошлогодний рубеж.

Отличных успехов в соревновании «Животноводство плюс 100» добилась В. П. Шнайдер, мастер машинного доения из колхоза «Родина». Планом было предусмотрено получить по 1180 килограммов молока от коровы, фактически же она получила по 1388 килограммов, а в сравнении с результатами прошлого года прибавка составила 335 килограммов молока. В. П. Шнайдер стала вторым лидером социалистического соревнования.

В. Кузнецова из совхоза «Улановский» заняла третье место. Плановое задание летнего периода она перекрыла на 254 килограмма и на 384 килограмма молока получила больше, чем в прошлом году. Это то, что касается итогов индивидуального соревнования животноводов. В разрезе же хозяйства района самым результативным показателем достиг коллектив животноводов совхоза «Яй-

ский». Это единственное хозяйство, которое не только успешно справились с плановым заданием пастбищного периода, но и значительно перекрыло взятые социалистические обязательства. Коллективу животноводов совхоза были доведены план надоя молока на летний период 1100 килограммов. Фактически же получено по 1297 килограммов молока от каждой коровы, что на 164 килограмма больше уровня прошлого года. Сороч доярок совхоза «Яйский» успешно справились с планом пастбищного периода, а 23 из них перекрыли план по 100 и более килограммов к соответствующему периоду прошлого года.

Неплохие надои в летний период получали животноводы Вознесенского откормсовхоза. Плановый показатель жизни перекрыт на 67 килограммов, а вот до выполнения социалистических обязательств в целом по хозяйству не хватило по 9 килограммов от каждой коровы. На сто килограммов больше, чем в прошлом году, получили надои за летний период четырнадцать доярок. Самые высокие показатели в этом хозяйстве у Н. А. Канининой — 1400 килограммов, при пла-

не 1110, что на 384 килограмма больше прошлогоднего результата. Чуть ниже показатель у П. А. Бурковой, которой получена прибавка в 361 килограмм к уровню прошлого года. Коллектив откормсовхоза по результатам летнего периода занял второе место в районе.

Третье место за животноводами совхоза «Улановский». При плане 1080, они получили по 1178 килограммов молока от каждой коровы, что только на 93 килограмма больше, чем за соответствующий период прошлого года. С плановым заданием в этом хозяйстве справились 23 доярки, больше чем по 100 килограммам прибавки к результатам прошлого года получили они.

В соревновании среди коллективов животноводческих ферм района лидером стал коллектив Судженской фермы совхоза «Яйский», где получено на 243 килограмма молока больше, чем в прошлом году. Второе место — за животноводами Вознесенской фермы — плюс 361 килограмм.

Среди животноводческих бригад призовые места разделились следующим образом: на первом — Судженская бригада № 1 сов-

Партийная жизнь: отчеты и выборы

Доходить до каждого человека

Парторганизация лесопромышленного комбината насчитывает в своих рядах более двухсот коммунистов. Это боевой авангард рабочих предприятия, сплотивший и мобилизующий коллектив на достижение новых рубежей в хозяйственном и культурном строительстве.

Секретарь парткома в отчетном докладе и выступлении на собрании коммунисты, анализируя свою деятельность за отчетный период, старались избегать общих фраз. Свои выступления они густо насыщали цифрами, говорили языком конкретных фактов, примеров.

Предметом их особых забот были выполнение планов пятилетки, подбор и расстановка кадров, контроль и исполнение принимаемых решений.

Добрых дел, совершенных на предприятии за годы пятилетки, немало. В текущем, завершающем году пятилетки коллектив сработал значительно лучше, чем в предыдущем. Хороший вклад в выполнение плана и социалистических обязательств лесокорбината внес коллектив цеха разделки и окорки, где начальником цеха коммунист В. М. Старков, секретарь парторганизации И. М. Проконешко.

Достоинно встретил 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина и свой профессиональный праздник — День работника леса — коллектив бригады, которую возглавляет Н. П. Денисов. Своё пятилетнее задание бригада выполнила еще 19 декабря прошлого года.

Вторая бригада, работающая также на разделке хлыстов, выполнила пятилетку к 20 января текущего года.

Образцово трудятся коллективы бригад на выработке ящичной тары и оконных блоков, руководимые мастерами А. С. Горюновым и С. В. Безъязычным.

Можно перечислить еще ряд коллективов, которые своим самоотверженным трудом вносят ощутимый вклад в выполнение производственных планов и социалистических обязательств. В настоящее время более 140 человек трудятся в счет одиннадцатой пятилетки.

По итогам работы в пер-

вом и втором кварталах коллективу предприятия присуждалось первое место в социалистическом соревновании среди промышленных предприятий района и вручалось переходящее Красное знамя. Комбинат занял в I и II кварталах II и III призовые места во Всесоюзном социалистическом соревновании среди предприятий лесной и деревообрабатывающей промышленности.

Высоких трудовых показателей коллектив предприятия добился благодаря добросовестной работе большинства членов коллектива, таких, как С. П. Кузьменко, И. М. Стрелетов, И. С. Новиков, А. С. Горюнов, А. В. Озерова, Н. П. Клишин и многие другие. Большинство из них с достоинством носит высокое звание коммуниста.

На отчетно-выборном собрании был обстоятельно раскрыт положительный опыт тех коммунистов, которые не только с полной отдачей трудятся сами, но ведут за собой других, бескорыстно помогают товарищам.

С большим интересом на собрании было выслушано выступление рамщика лесозавода коммуниста С. Ф. Майстренко, который говорил о том, что в последние два месяца коллектив предприятия работает не в полную силу из-за отсутствия сырья.

Озабоченность его можно понять: под угрозой срыва плановое задание последнего года десятой пятилетки, но ни партком, ни администрация не приняли каких-либо мер для ритмичной работы всех производственных цехов и участков.

Много нареканий выказали коммунисты в адрес коллектива автогаража. Автотранспорт для отвозки отходов от производственных цехов подается несвоевременно. Автоводители не выполняют заданий по вывозке древесины. Есть над чем подумать начальнику автогаража А. К. Бенкову и секретарю цеховой парторганизации А. С. Каньшину. Необходимо и начальникам цехов осуществлять контроль за использованием транспорта. Ведь еще нередки случаи, когда автомашины длительное время стоят под погрузкой.

Нет надлежащего порядка в использовании сырья. Часто можно видеть в дровах деловой пиломатериал.

Один за другим поднимались на трибуну коммунисты. И в их выступлениях проходила основная мысль — глубже вникать в деятельность трудовых коллективов, цеховых партийных организаций, постоянно совершенствовать внутрипартийную работу, доходить до каждого человека.

Нельзя сказать, что партийный комитет, цеховые парторганизации не уделяли внимания этим вопросам.

В отчетном периоде партийный комитет строил и проводил свою работу согласно комплексному перспективному плану. Проведено 9 партийных собраний и один партийно-хозяйственный актив, на которых обсуждались вопросы организационно-партийной, идеологической работы и хозяйственной деятельности предприятия. Но, как говорили в своих выступлениях коммунисты, слабо велась на предприятии работа по пресечению фактов пьянства и нарушений трудовой дисциплины. Требуется значительного улучшения и организации работы парткома по руководству цеховыми парторганизациями и партийными группами.

Имеются недостатки и в идеологической работе. Отдельные, даже руководящие работники редко выступают с лекциями и докладами.

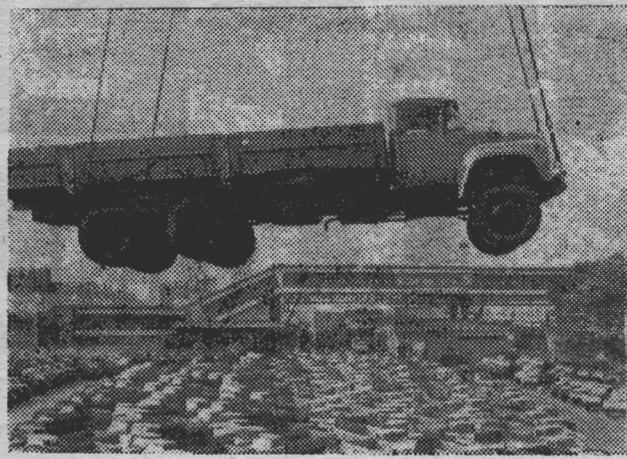
Мало уделяет партийный комитет внимания вопросам социалистического соревнования, наглядная агитация на предприятии оформляется без вкуса и души, говорил в своем выступлении старейший коммунист предприятия ныне пенсионер П. К. Выпасюк.

Вопросам разумного хозяйствования, повышения качества выпускаемой продукции, достойной встречи XXVI съезда КПСС было уделено основное внимание коммунистов на главном собрании года.

Сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра — лучше, чем сегодня, — вот основная задача коммунистов, над которой они должны работать в завершающем году и в будущей пятилетке.

В. МЕРЩИЕВА.

У инициаторов соревнования



МОСКВА. Весомыми трудовыми успехами готовится коллектив автомобильного завода имени И. А. Лихачева — один из инициаторов

ударной предсъездовской вахты. Программу пятилетки зилоты предусматривают завершить 26 ноября и выпустить сверхплановой продукции на 142 миллиона рублей, дополнительно изготовить 7 тысяч грузовых автомобилей.

На предприятии широко развернулось соревнование производственников за выполнение личных годовых заданий к 63-й годовщине Великого Октября.

На снимке: в заводской экспедиции. Погрузка грузовых автомобилей с маркой «ЗИЛ» на железнодорожные платформы.

(Фотохроника ТАСС).

ОТДЫХАТЬ ЗДЕСЬ БУДУТ ДЕТИ

Старик Хоттабыч пожеланию Вольки, выдернув волосок из бороды, мог сиюсекундно сотворить массу чудес, для появления которых не требовалось ничего, кроме магических волшебных слов. Это — сказка, добрая и поучительная. Но, как бы там ни было, волшебство происходит и в нашей жизни. Например, для детворы чудеса создаются взрослые. Скажем прямо, для ребятни на территории нашего района строится новый современный пионерский лагерь.

Само время продиктовало необходимость строительства нового «летнего города» для ребячьей республики. Дело это не простое, требующее и знаний такого рода строительства, и большой человеческой ответственности, ведь отдыхать здесь будут дети.

Год назад представители колхозов и совхозов, ведущих промышленных предприятий района договорились о совместном, на кооперативных началах, строительстве нового, с современными корпусами, столовой, клубом, стадионом пионерского лагеря. Для координации работ по строительству при районном комитете партии создан штаб стройки, возглавляет который секретарь РК КПСС Н. А. Отроков.

Первой и, пожалуй, самой непростой задачей для строителей и штаба был выбор места пионерского лагеря. И наконец принято решение: строительство лагеря будет вестись на берегу реки Яи, недалеко от горы Белой, там, где речушка Кайгат впадает в Яю.

Для отдыха мальчишек и девчонок действительно выбрано одно из самых красивейших мест в районе.

Плавный изгиб реки создавал для лагеря естественный пляж, к которому горожане и жители поселка давно проложили шинными автомобилями и мотоциклами полевую дорогу. Жилые корпуса лагеря будут расположены в березовой роще, красоту которой стараются сохранить строители. С высоты бугра, который главенствующе возвышается над полем, открывается чудесная панорама на течение реки, красноватые обрывистые берега, виднеющаяся вдали гора Белую.

Внизу, у подошвы холма, будет создан стадион. Возвышение, на котором находится лагерь, со всех сторон освещается солнцем. Что ж, здесь солнечно — полное небо, воздух — океан, а воды — целая река. Одним словом, дело за главными героями и сотворителями большой детской радости — строителями.

Скажем прямо, и они поработали неплохо. Зимой и весной на стройплощадку был завезен определенный запас кирпича, песка, гравия. Это позволило возвести только нынешним летом четыре жилых корпуса, кстати, сказать, внешне очень нарядных и привлекательных. Всего их будет пять. Кроме того, будет выстроено удобное и красивое здание столовой, читальни, игровой, развлекательной, вечерней и воспитательной работы — клуб. Всего за сезон здесь смогут отдохнуть более двухсот ребятишек — учеников школ района и районного поселка.

Завершают строительство объектов, согласно разработанному штабом плану, строители трактороремонтного завода (директор Г. К. Епифанцев), совхоза «Анжеро-Судженский» директор И. В. Мазурок, большую

помощь в работе строителям оказывают представители совхоза «Марьевский» (директор Б. А. Носков). В целом большинство руководителей колхозов и совхозов, промышленных предприятий относятся с большим вниманием к нуждам строителей. Но приходится констатировать, что договорные обязательства в полной мере выполняются не всеми предприятиями. ПМК-291 (начальник колонны М. Ф. Никулин) еще не приступала к монтажу душевых, представители лесопромышленного комбината (директор В. П. Таскаев) очень медленно ведут строительство клуба.

Весной этого года комсомольцы районного центра взяли шефство над строительством пионерского лагеря. Комсомольцы районной больницы, швейной фабрики «Восход», других предприятий и учреждений уже работали на строительстве пионерского городка: складировали кирпич, другие стройматериалы. Хочется, чтобы этот добрый начин и в дальнейшем нашел свое распространение, что во многом облегчит работу строителям и ускорит пуск пионерского лагеря в строй.

Большую помощь в строительстве лагеря могут оказать и взрослые. Папам и мамам, по-моему, далеко не безразлично, как будут выглядеть жилые корпуса, уютно ли будет на территории лагеря.

Итак, строители ждут помощи от вас, товарищи комсомольцы и родители. Предлагаем всем желающим выступить в роли волонтеров, приносящих детям чудеса и радости.

М. МЕРЩИЕВ.

В ПОМОЩЬ МОЛОДЫМ ЧИТАТЕЛЯМ

Советский народ справедливо называют самым читающим народом в мире. Среди взрослых читателей в нашей стране очень много молодежи. Так, в нашей центральной библиотеке молодые читатели от 15 до 20 лет составляют пятую часть всех абонентов. Вкусы чтения их разнообразны. Особенно популярны книги фантастические и поэзия, о наших современниках, на темы коммунистической морали, по радиodelу и книги военной тематики.

Книжные богатства огромны, фонды библиотек страны составляют свыше трех миллиардов томов. Даже в нашей центральной библиотеке около 40 тысяч экземпляров. Люди издавна искали и нашли способ улаживать с книжными богатствами. Библиография — являясь надеждой, она знает книги, она может помочь читателю прочесть ту книгу, которую он искал. Чтобы молодые читатели могли

лучше разобраться в океане книжных богатств, для них библиотеками имени В. И. Ленина, юношеской республиканской и другими издаются рекомендательные указатели литературы для самообразования. Если вы хотите больше узнать и прочесть книг по какой-либо теме, следует к ним обратиться. Вот некоторые из них.

«Молодежи о комсомоле». Посвящается всем, кто интересуется сегодняшними делами комсомола и его историей. Литература, названная в пособие, поможет обогатить память бесценным опытом предшествующих комсомольских поколений, узнать много нового и интересного. Пособие состоит из двух разделов: «Учимся коммунизму», «Строим коммунизм», рассказывающий о том, как

живут, учатся, работают комсомольцы 70-х годов, и «Вехи славного пути», повествующий о комсомольцах 20—60-х годов.

Цель указателя Мишариной «Закон обо мне и мне о законе» — познакомить молодого читателя с теми законами, с которыми он чаще всего сталкивается в жизни. Его могут использовать дружинники, члены комсомольских оперативных отрядов, групп народного контроля. В пособии три раздела: «Нас охраняет закон», «На защите закона», «Человек. Закон. Нравственность».

Вторая половина XX века по праву войдет в историю не только как начало космической эры, но и познания глубин Мирового океана, без освоения которого невозможно представить дальнейший прогресс чело-

вечества. Сегодня мы еще в начале пути освоения алого континента. Многие из нас задачи и загадки придется решать тем, кто сегодня вступает в жизнь. Именно молодежи адресован указатель В. Наседкиной «Мировой океан». Цель указателя — дать возможность систематического и целенаправленного знакомства с научно-популярной литературой. Перед читателями предстанут книги и статьи о главных проблемах и достижениях океанологии, ее современном техническом арсенале, жизни и деятельности выдающихся мореплавателей, об одной из важнейших проблем сегодняшнего дня — охране Мирового океана.

Растет интерес молодежи к художественным ценностям. Но глубокое восприятие прекрасного в искусстве

— процесс непростой. Здесь нужны знания, культура, тонкий художественный вкус. Очень важно научиться распознавать прекрасное в жизни и искусстве, отличать истинно художественное от мнимого художественного в литературе, музыке, живописи, скульптуре. Помощь такого рода окажет молодому читателю следующие пособия: «Из истории зарубежного изобразительного искусства», «Встречи с прекрасным», «Зарубежная музыка XX века».

ГТО — это слово знакомо в нашей стране каждому. За 40 с лишним лет своего существования этот комплекс стал подлинно народным. ГТО способствует развитию массового спорта. Рекомендательный указатель литературы Г. Белавенцевой «ГТО — путь к силе,

мужеству, здоровью» познакомит молодого читателя с книгами и брошюрами, в которых рассказано о необходимости занятий физкультурой и спортом для формирования и укрепления духовного и физического здоровья.

Наша центральная библиотека в октябре проводит месячник молодежной книги. Здесь будут оформлены выставки, пройдут беседы, обзоры литературы, устные журналы и другие массовые мероприятия: основной целью которых будет знакомство молодых читателей с книжным фондом нашей библиотеки, помощь в выборе темы для чтения по самообразованию, привлечение новых молодых читателей.

В. ГИМАЕВА,

старший библиограф центральной библиотечной системы.

♦ От съезда к съезду: магистраль пятилетки

Боевой рупор парторганизации

Пятилетка... Вроде, небольшая отрезок пути. Это в жизни человека. А в масштабе страны? Целая историческая эпоха!

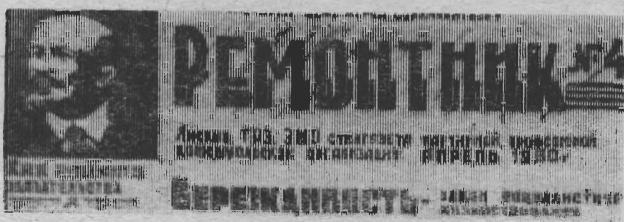
XXV съезд КПСС четко определил основные направления развития народного хозяйства и потому в каждом рабочем коллективе с первых дней пятилетки знали, что делать и как дальше работать. Наш трактороремонтный завод тоже взял курс на повышение эффективности производства и качества работы. Перед энергомеханическим отделением партийное бюро, руководство предприятия поставили на пятилетку недвусмысленную задачу — выполнить план капитального ремонта, улучшить качество планово-предупредительных ремонтов, добиться уменьшения простоев заводского оборудования.

Сегодня можно сказать, что мы с задачей справились успешно. ЭМО — так сокращенно называют в заводском коллективе наше отделение, — не повышая по сравнению с девятой пятилеткой численности работающих, сумело в период интенсивного развития производства обеспечить стабильную работу станков и механизмов.

Заметный вклад мы внесли во Всекузбасский фонд экономики. Свидетельство тому — диплом обкома профсоюза работников лесной и деревообрабатывающей промышленности за высокие показатели в социалистическом соревновании по созданию Всекузбасского фонда экономики в десятой пятилетке.

Смогли бы мы добиться этого без нашего боевого рупора — стенной цеховой газеты «Ремонтник»? Не ошибусь, если скажу, что нет. Трудно переоценить работу пишущих в газету руководителей и рабочих. С первых дней пятилетки и до последних «Ремонтник» был и остается надежным, кипилянским помощником партийной, профсоюзной и комсомольской организации. Газета выходила ежемесячно, ни один номер ее не «сорвался». Ни одного выпуска я не припомню, в котором бы не было острых, злободневных статей на самые различные темы.

Конечно, главной для стенгазетчиков была тема повышения эффективности производства и качества работы. Систематически, из номера в номер, помещались материалы под рубрикой «Как выполняются обязательства». В коллективе чувствовался ритм социалистического соревнования, его пульс четко обозначался газетой.



Редколлегия стенной газеты «Ремонтник» энергомеханического отделения трактороремонтного завода с первых дней десятой пятилетки последовательно борется за повышение эффективности производства и качества работы. Какими путями она достигает поставленных партийной, профсоюзной, комсомольской организациями целей? Этой теме посвящена статья электрослесаря ЭМО Яйского трактороремонтного завода, кавалера ордена Трудовой Славы, неоднократно победителя социалистического соревнования Виктора Андреевича ПАВЛОВА.

После окончания службы в рядах Советской Армии В. А. Павлов вот уже двадцать семь лет трудится электрослесарем в родном цехе.

Губарев, у которого поистине золотые руки. Должен сказать, что многие берут с них пример добросовестности.

Воспитанию в рабочем человеке чувства ответственности за порученное дело наша стенная газета вообще уделяет очень много внимания. «Работнику — полтина, мастеру — рубль» — вот главная мысль, определяющая ионский номер 1980 года. И действительно, творческий работник не терпит приблизительности, расхлябанности, неаккуратности. Он делом выучен: мелочь может испортить всю работу, и он не пренебрегает ею. Так, творчески работают в нашем коллективе В. Д. Соколов, А. Серко, Н. Т. Сазонов, А. П. Еремич и другие.

Достаточно газетной площади редколлегия отводила организационной, идеологической работе. В июле 1977 года газета организовала и поместила ряд выступлений рабочих по обсуждению проекта Конституции СССР. Особое внимание в корреспонденциях обращалось на обязанности каждого работающего. Не оставлены без внимания и Плenums ЦК КПСС. Как правило, их решения подавались читателям в тесной связи с задачами коллектива ЭМО.

«Ремонтник» организовано провел газетную кампанию по повышению общеобразовательного уровня трудящихся. Вспоминается реакция газеты на «шутливое» письменное признание одного из учеников вечерней школы, который часто прогуливал занятия и в связи с этим заявил: «Не хочу учиться, хочу жениться». Редколлегия тогда выступила со статьей «Возьмите в руки книгу!». Думается,

кое-кому она «открыла глаза», заставила посмотреть на учебу иначе, задуматься о месте человека в обществе.

Вообще-то, тема воспитания для «Ремонтника» не нова. Газета и раньше уделяла ей много внимания. Однажды, например, выступила со статьей «Общественное поручение — каждому». В ней рассказала об оформлении в отделении стенда «Соревнование — основа всех успехов». Похвалила газету и оформителей — В. Кудрявцева, Т. Амфилюди, Н. Гергиленко, В. Гайсенко. Казалось бы, мелочь... Но ведь этот стенд и до сих пор не только отражает жизнь коллектива, но и показывает ход соревнования, передовиков производства и отстающих. Вот что значит своевременно выполнить одно общественное поручение.

Грани темы воспитания в «Ремонтнике» самые разные. Одна из них — показ наставничества. «В нашем отделении трудятся молодые парни, — писал товарищ В. Соколов. — Иногда мы их поругиваем, иногда хвалим. И то и другое ко времени, к случаю необходимо. Нельзя допускать лишь равнодушия к жизни молодых. Воспитывать надо молодежь... Воспитывать и трудом своим подавать ей пример».

Думаю, что призыве токаря не повис в воздухе. Тем более, что следом за ним газета опубликовала ряд статей, из которых ясно видно, что молодежь у коллектива на особом счету. Газета обращается к тем, кто уходит в армию, с напутствием, а они, в свою очередь, пишут из армии письма коллективу.

Первый номер «Ремонтника» в третьем году пятилетки в цехе встретили с

интересом. Открывала его передовая статья «Дал слово — сдержи его!». А чуть ниже редколлегия поместила социалистические обязательства передовых рабочих на новый 1978 год. «Товарищи, внимательно прочтите их, — обращалась газета к коллективу, — взвесьте свои возможности, обязательно учтите экономическую сторону дела. По этому поводу можно получить информацию у мастеров, экономистов».

Снова партийная, профсоюзная, комсомольская, коллективная трибуна звала на борьбу за повышение эффективности производства и качества работы... Звала настойчиво! С первых дней года она определила задачи коллектива, возможность их выполнения. Однако на этом редколлегия, работу которой возглавляет В. В. Оминский, не успокоилась. После прошедшего собрания она стала инициатором организации ответов руководства на критические замечания трудящихся. Так, газета сообщила: «По предложению Н. П. Григорьева руководство завода приняло решение обеспечить ЭМО транспортом в дневное время». К сожалению, невозможно в одной статье привести ряд таких ответов. Но достаточно сказать, что стенгазетчики стараются поднять действенность своих материалов. Приведу лишь один пример. После статьи слесаря А. Тюменцева «Улучшить организацию труда» в цехе установлен пресс, повысилась производительность труда. А в 1980 году газета открыла рубрику «Что сделано по предложениям рабочих».

В текущем году стенгазетчики стремятся сделать свою газету еще острее, направленные. В февральском номере, например, газета

большую часть посвятила укреплению дисциплины труда, объединив материалы под общую «шапку» «Крепкая дисциплина — залог успехов в труде». И это было сделано опять-таки не вдруг и не случайно, а сразу же после принятия постановления ЦК КПСС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». Принципиальную, товарищескую оценку нерадивым работникам дали слесарь М. Киреев и мастер А. Ворчилов.

Придавая важное значение выполнению решений партии по экономии топливно-энергетических ресурсов, газета в течение всей пятилетки не выпускала из поля зрения тему экономии. Бережливость — закон социалистического хозяйствования — основная тема апрельского номера этого года. Конечно, в том, что на заводе при увеличении выпуска товарной продукции расходуется меньше электроэнергии, есть и заслуга «Ремонтника», который целенаправленно, по боевому ведет важнейшую экономическую и политическую кампанию за создание фонда экономии.

Но и в работе редколлегии нашей газеты, считаю, есть недостатки. Взять хотя бы ту же тему экономии и бережливости. В декабре 1978 года был помещен материал начальника планово-экономического отдела завода М. П. Катанаква. Хороший, конкретный материал, в котором рассказывалось о резервах экономии. Например, автор говорил о том, как безответственно на заводе относятся к хранению угля, какие большие штрафы предприятие платит за низкий косинус фи. Что же изменилось с тех пор? Да ничего... За хранение угля до сих пор никто не несет ответственности, как топили им жители близлежащих домов свои печи, так и продолжают. По-прежнему завод платит штраф и за низкий косинус фи. Только за девять месяцев 1980 года выплачено 500 рублей. А ведь все могло быть по-другому, если бы газета не забыла о действенности данной статьи.

Приведу еще один пример. Газета в начале пятилетки констатировала: «Рационализаторский комитет не создан». Это никого не возмущало. И вот тогда выступил со статьей бывший энергетик Г. А. Халаман. «Неужели никто у нас не может творчески мыслить? Быть этого не может!». Но и сей аргумент не сдвинул дела с места. С тех пор газета, словно воды в рот набрала, не пишет о необходимости активизировать работу рационализаторов цеха. На мой взгляд, зря!

И все-таки многое, очень многое нашим стенгазетчикам удается. Коллектив не раз был свидетелем того, как газета приходила на помощь и непременно добивалась успеха. Верю, что еще больших успехов она добьется в период подготовки к XXVII съезду КПСС и по пропаганде его решений.

И последнее. Успехи коллективов наших цехов были бы весомее, если бы они не пренебрегали стенными газетами, относились к их выпуску равнодушно, творчески.



Очередное заседание редколлектива.

Спрашивайте — отвечаем ЗАКОНОМ НЕ ЗАПРЕЩЕНО

В редакцию газеты пришло письмо от рабочих хозяйства «Первомайский», в котором они спрашивают: «Могут ли работать в одном отделении жена управляющим, а муж учетчиком?» и «Могут ли работать в одном отделении сестры: одна — бригадиром, другая — кладовщицей?».

На эти вопросы мы попросили ответить юриста производственного управления сельского хозяйства райисполкома Ивана Васильевича РЕШЕТНИКОВА: «В соответствии со статьей 20 Кодекса законов о труде РСФСР запрещается совместная служба на одном и том же предприятии, в учреждении, организации лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а также братья, сестры, родители и дети супругов), если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому».

Возможность совместной службы лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве, ограничивают, если они по роду своей деятельности относятся к категории государственных служащих (на рабочих и младший обслуживающий персонал эти ограничения не распространяются), работают на должностях, связанных с непосредственной подчиненностью (когда одно должностное лицо в служебном отношении подчиняется старшему по должности) или подконтрольностью (когда одному должностному лицу предоставлено право контролировать действия другого должностного лица).

Исключения из этого правила может устанавливать Совет Министров РСФСР. Так, в РСФСР допускают совместную службу родственников, занимающих непосредственно подчиненные или подконтрольные должности в одном учреждении (предприятии, организации), в отношении отдельных категорий работников — по утвержденному перечню».

Согласно этому перечню в РСФСР совместная служба родственников разрешена: рабочим, занимающим непосредственно подчиненные или подконтрольные должности по выборам, специалистам сельского хозяйства, работавшим в совхозах и в других сельскохозяйственных предприятиях и организациях, а также в научно-исследовательских учреждениях по сельскому хозяйству, и другим (смотрите перечень работников предприятий, учреждений и организаций, в отношении которых могут допускаться исключения из правил об ограничении совместной службы работников, предусмотренного ст. 20 Кодекса законов о труде РСФСР, утвержденное постановлением Совета Министров РСФСР от 21 августа 1972 года с последующими дополнениями).

Что касается конкретно ответов на поставленные в письме вопросы, то должности учетчиков, бригадиров относятся к категории рабочих, и на них ограничения совместной службы не распространяются».

Вести из стран социализма



ВЕНГРИЯ. Птицеводство — одна из наиболее динамично развивающихся отраслей сельского хозяйства республики. Только в нынешнем пятилетии в кооперативах и госхозах построены новые птичники и птицефермы общей площадью 1,2 млн. кв. метров.

В последние годы значи-

тельно увеличился объем продукции птицеводства, экспортруемой Венгрией в Советский Союз и другие братские страны.

На снимке: в сельскохозяйственном кооперативе в области Баранья (юг страны).

Фото МТИ—ТАСС.

ТАСС сообщает:

ПРАГА. К серийному выпуску новых фар для советских автомобилей «ВАЗ» приступил коллектив завода «Автопал» в чехословацком городе Нови-Ичин. Отсюда в Тольятти уже отправлены первые партии этой продукции, а всего до конца нынешнего года «Автопал» изготавит по советским заказам 50 тысяч новых изделий.

БЕРЛИН. В этом году в ГДР впервые намеченный планом рост промышленного производства достигнут без увеличения энергетических затрат. Инициатор движения за экономию энергетических ресурсов — округ Галле. Год назад коллектив крупнейшего в ГДР химиче-

ского комбината «Лойна» обратился ко всем трудящимся страны с призывом включиться в движение под девизом «С меньшими энергетическими затратами выпускать больше продукции!». Этот призыв был подхвачен коллективами сотен промышленных предприятий страны. Благодаря широкому использованию вторичных источников энергии около 210 тысяч тонн бурого угля сэкономлено на крупнейшей в стране ТЭС «Боксберг». На локомотивостроительном заводе в Хеннигсдорфе создан новый трансформатор для электровозов, который на 25 процентов экономичнее использовавшихся до настоящего времени.

Заметки комментатора

ОТДЕЛАЛИСЬ ЛЕГКИМ ИСПУГОМ

«Приговор заправилам концернов». «Суд признал деятельность монополий незаконной» — так газеты рекламировали «победу» правосудия, чтобы читатель проникся верой в торжество японской демократии над всемогущими нефтяными королями.

На самом деле все было куда менее сенсационным. Шесть лет тянулось разбирательство по делу 12 монополий, которые в 1973 году создали в нарушении закона нелегальный картель для взвинчивания цен на нефтепродукты. Следствием установлено, что руководители «Ниппон сэкию», «Идэмицу косана» и других компаний, сосредоточивших в своих руках снабжение Японии жидким топливом, договорились на секретном совещании под предлогом нестабильности на рынке развернуть спекуляцию бензином, керосином и другими нефтепродуктами. Цены на них в течение года повышались пять раз. «Почин» подхватили владельцы компаний по производству стирального порошка и других химических товаров.

Суду, действительно, не оставалось ничего иного, как признать деятельность

махинаторов незаконной, но взмаха карающего меча Немезиды не последовало. 14 бывших президентов, директоров и управляющих условно приговорены к 4—10 месяцам тюрьмы, от 1,5 до 2,5 миллиона иен штрафов выплатят сами компании, нажившие на своих манипуляциях многие миллиарды. Такой итог трудно даже назвать ничьей.

От подобных надутельства японского потребителя призван оградить так называемый антимонополистический закон. Принятый в 1947 году, он запрещал создание в стране крупных монополистических объединений. Для контроля над его выполнением была создана комиссия по справедливой торговле.

Некоторое время большой бизнес мирился с этим законом, но затем, в 1977 году, заставил правительство либерал-демократов значительно ослабить его ограничения. Год назад произошла новая капитуляция властей перед толстосумами — комиссия по справедливой торговле сложила с себя обязанности по наказанию нарушителей, оставив за собой лишь символическую функцию наблюдателя. Неудивительно по-

этому, что возникли сотни подпольных картелей почти во всех отраслях экономики. Поделив рынок и взвинтив цены, предприниматели сумели выколотить из рядовых потребителей баснословные суммы.

«Дело 12» не запугало никого, даже поставщиков нефтепродуктов. Только за 1979 финансовый год они 6 раз поднимали цены на горючее под предлогом подорожания «черного золота» на мировом рынке. Это принесло им многократное увеличение прибылей. У компании «Коа сэкию» прибыли возросли, например, в 41 раз! Однако похоже, что на скамью подсудимых новых мошенников не пригласят. Ведь монополии щедро делятся с верхушкой правящей ЛДП. Именно на их миллиарды — официально 15, а на самом деле намного больше, — скромно именуемые «политическими пожертвованиями», куплена победа партии на летних парламентских выборах.

Так что на действительные победы буржуазного правосудия над нарушителями антимонополистического закона японцам не приходится рассчитывать.

В. САПРОНОВ.
(ТАСС).

В борьбе за свои права

НЬЮ-ЙОРК. Судебными репрессиями ответили власти Янгстауна (штат Огайо) на справедливые требования учителей городских школ о повышении заработной платы и прекращении массовых увольнений. Местный суд приговорил к 10-дневному тюремному заключению и крупным денежным штрафам 16 профсоюзных активистов — участников забастовки преподавателей. Продолжавшаяся

более трех недель борьба учителей за свои права окончилась победой бастующих. Однако власти, объявив стачку «незаконной», решили «наказать» ее организаторов.

ПАРИЖ. Около ста тысяч трудящихся со всех концов Франции участвовали в демонстрации и митинге в Сент-Этьенне в поддержку рабочих металлообработывающего предприятия «Ма-

ню франс», добивающихся гарантии занятости, повышения заработной платы и улучшения условий труда.

ЛОНДОН. Демонстрация в поддержку борцов за гражданские права Северной Ирландии, томлящихся без суда и следствия в тюрьмах Ольстера, состоялась у резиденции премьер-министра Великобритании в Лондоне.

(ТАСС).

• Человек и закон

ТЕМ, КТО РАБОТАЕТ И УЧИТСЯ

Одна из возможностей реализации конституционного права на образование — организация вечернего и заочного обучения в общеобразовательных школах.

Рабочим и служащим, которые учатся без отрыва от производства, администрация обязана создать условия для совмещения работы и учебы. Соответствующая запись есть в 83 статье Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде и в республиканских кодексах законов о труде. Гарантией создания таких условий является запрещение привлекать учащихся вечерних (сменных) школ рабочей молодежи в дни занятий к сверхурочным работам и посылать в длительные командировки. Эти запреты распространяются и на учащихся вечерних профессионально-технических училищ. Кроме того, учащимся вечерних и заочных школ календарные отпуска по их желанию должны предоставляться летом.

Работникам, обучающимся без отрыва от производства в общеобразовательных школах и профтехучилищах, предоставляются льготы. Прежде всего, для них устанавливается сокращенная рабочая неделя или сокра-

щенная продолжительность ежедневной работы с сохранением заработной платы. Время, на которое может быть сокращен трудовой день, зависит от типа учебного заведения и формы обучения.

Так, для рабочих и служащих, обучающихся в 9—11 классах школ рабочей молодежи, во время учебного года устанавливается рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов. Для учащихся старших классов школ сельской молодежи рабочая неделя сокращается на два рабочих дня или на равное им трудовое время в случае сокращения смен в течение недели. В целом освобождение в учебном году равно 36 дням при шестидневной рабочей неделе. При пятидневке учащийся имеет несколько меньше свободных дней: те, у кого смена длится восемь часов, — 31,5 дня, а при продолжительности смены 8 часов 12 минут — 31 день. Правом на неполную рабочую неделю пользуются также учащиеся 5—8 классов школ рабочей и сельской молодежи.

За время освобождения от работы учащимся выпла-

чивается пятьдесят процентов средней заработной платы по основному месту работы, но не ниже установленного минимального размера зарплаты.

С разрешения руководителей предприятий, учреждений и организаций учащиеся 9—11 классов школ рабочей и сельской молодежи могут брать еще один-два свободных от работы дня в неделю. Однако в этих случаях заработная плата не сохраняется.

Наиболее напряженный период учебы — это время сдачи экзаменов. В республиканских кодексах законов о труде определено общее количество дней, выделяе-

мых для этих целей. В Российской Федерации эти вопросы регулируются правовой нормой, содержащейся в статье 191 КЗоТ РСФСР. В ней записано, что работникам, обучающимся в школах рабочей и сельской молодежи, предоставляется на период сдачи выпускных экзаменов в 11 классе 20-дневный отпуск. Такой отпуск для учащихся 8 классов равен 8 рабочим дням. При этом за лицами, находящимися в учебном экзаменационном отпуске, сохраняется заработная плата по основному месту работы из расчета тарифной ставки или оклада.

Рабочие и служащие, обу-

чающиеся без отрыва от производства в вечерних (сменных) профессионально-технических учебных заведениях, также освобождаются от работы на время подготовки и сдачи экзаменов. В статье 194 КЗоТ РСФСР установлено, что эта категория работников имеет освобождение на 30 рабочих дней в течение года с сохранением пятидесяти процентов средней заработной платы по основному месту работы.

Все учебные льготы, о которых шла речь в консультации, предоставляются лишь успевающим учащимся. Это значит, что двоечники не вправе пользоваться льготами, установленными законодательством.

И. ГРАНКИН,
юрист
(ТАСС).



Белорусская ССР. Около тридцати наименований тканей выпускает Витебский комбинат шелковых тканей. Они пользуются хорошим спросом у покупателей.

На снимке: продавец минского универмага «Беларусь» Людмила Сташенко предлагает витебские шелка.

Фото Г. Семенова
(Фотохроника ТАСС).

Редактор
Г. А. ЛУКЬЯНОВ

Яйское райпо проводит набор в школу-магазин. Она готовит продавцов для работы в продовольственных, хозяйственных и смешанных магазинах рабочего поселка Яи и сел района. Срок обучения — шесть месяцев.

За период обучения привлечение выплачивает стипендию в размере 34,62 рубля в месяц. Иногородние на период учебы обеспечиваются жильем.

Обращаться по адресу: улица Школьная, 11, отдел кадров.

ПРАВЛЕНИЕ РАЙПО.

Яйскому пивобезалкогольному заводу на постоянную работу срочно требуются: кладовщик, старший товаровед, секретарь-машинистка, бондари, машинист по стирке спецодежды, рабочие (женщины) в основных цехах, слесарь-ремонтник, разнорабочие (мужчины). ДИРЕКЦИЯ.

Яйскому райбытуправлению требуются старшие рабочие, валяльщик в пимокатный цех. ДИРЕКЦИЯ.

Продается дом по ул. Колхозной, 86. Справляться в любое время.

27 октября 1980 года в 18 часов райком ДОСААФ объявляет начало занятий групп шоферов III класса, шоферов-любителей, секретарей-машинисток. РАЙКОМ ДОСААФ.

КИНОТЕАТР «ПЛАНЕТА»
23-24 октября — «ОПЕРАЦИЯ В СТАМБУЛЕ». — 11, 17, 19, 21 час.

НАШ АДРЕС:

652100, р. п. Яя, ул. Советская, 8.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-11-44; зам. редактора — 2-12-35; ответсекретаря — 2-18-83; сельхозотдела — 2-19-07; отдела промышленности — 2-15-67; отдела культуры и писем — 2-15-43; отдела комсомольской жизни — 2-18-24; зав. типографией — 2-14-07; бухгалтерии — 2-19-51.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг, субботу.
НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ОФОРМЛЕНИЕМ РАБОТАЛИ: наборщик Г. П. Елкина, верстальщик Л. И. Григорьева, корректор В. П. Янова, печатники Т. А. Меркулова, Т. А. Белозер.

Яйская районная типография Анжеро-Судженского полиграфического управления издательств, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома.

Индекс 51954
Объем 1 в. д.

Высокая печать.

Тираж 5267 экз.
Заказ 2810.