

Вперед к коммунизму

ОРГАН ЯЙСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Год издания 42-й

№ 80 (5065)

Четверг, 5 июля 1979 года

Цена 2 коп.

ЛЕТО — ПОРА СТРОИТЕЛЬНАЯ

Найдите сейчас хоть одно предприятие, где бы в это время не строили, не производили капитальных ремонтов. Вполне понятно, лето — самая благоприятная пора. Только везде по-разному это время используют: в ПМК-291 — плохо, в совхозах и колхозах — лучше.

В последние годы прирост производственных мощностей идет в основном за счет строительства хозяйств. Так, в прошлом году необходимо было выполнить строительных работ на сумму 2682 тысячи рублей. ПМК должно было освоить 536 тысяч, хозяйств — 386 тысяч. Однако передвижная механизированная колонна № 291 освоила только 262 тысячи рублей. Хозяйства же освоили средств на капитальное строительство в прошлом году 1519 тысяч рублей.

Больше других построили производственных помещений в 1978 году совхозы «Улановский», «Первомайский», «Яйский». И нынче уже в совхозе «Яйский» возведен один двухквартирный дом и готовят к вводу еще несколько домов. А происходит это потому, что в хозяйстве зимой стараются заготовить больше леса, цемента, кирпича и других строительных материалов.

У многих совхозов сохраняются постоянные связи с наемными бригадами строителей. Это создает уверенность, что рабочая сила будет. Но все же необходимо по примеру передовых хозяйств области создавать свои строительные цехи. Это как крайняя мера. В основном же строительством на селе должна заниматься передвижная механизированная колонна. Но по тем темпам работ, которые существуют в ПМК-291, можно сделать заключение, что вряд ли будет выполнена годовая программа и нынче. Причина — отсутствие четкой организации работ на мастерских участках. Днями простаивают рабочие на объек-

тах в Яя-Борике. До сих пор не закончено строительство гаража райпотребсоюза, Судженской фермы и ряда других объектов.

Не лучшим образом обстоят нынче дела со строительством хозяйств. Если за шесть месяцев 1978 года было освоено 337 тысяч рублей на капитальное строительство, то за этот же период нынешнего года — всего 201 тысяча рублей. А в недостающих 136 тысячах рублей заложена не только капитальная стоимость объектов, но и плохая организация труда. Существует, например, в колхозе «Победа» постоянная строительная бригада, а работы идут из рук вон плохо. И прораб И. И. Лепи не принимает кардинальных мер к форсированию строительства, все отодвигает на неопределенный срок. Видимо, правлению колхоза стоит заслушать прораба о делах в строительстве.

Не блещут нынче темпами строительства и в совхозе «Марьевский». А работ и здесь много.

Более низкие темпы строительных работ объясняются тем, что руководители хозяйств не стали порой выделять транспорт для подвозки строительных материалов, ссылаясь на посевные и другие кампании. Но такие кампании в сельском хозяйстве чередуются ежегодно. И руководителям надо в корне пересмотреть отношение к строительству. Без добротных коровников, свинарников, телятников, комбикормовых цехов и других сооружений вряд ли можно серьезно говорить об увеличении производства мяса и молока.

Благоприятную летнюю пору надо в полной мере использовать для строительства. Рабочим комитетам необходимо развернуть соревнование между строительными бригадами, взяв за основу его темпы и качество строительных работ.

Успех доярки

Лучших показателей по совхозу «Улановский» по надоям молока добились Римма Неведова Скукина. Опытная доярка надоила от каждой коровы своей группы по 341 килограмму молока, вместо 290 кг по плану, и выполнила месячное задание на 117,5 процента.

Лишь на 8 кг ниже показатели по надоям у доярок Тамары Павловны Швабикер и Марии Александровны Кировой, которые успешно справились с месячным планом июня по надоям молока.

НАШ КОРР.

Их девиз — высокая культура обслуживания

Свой вклад в выполнение планов десятой пятилетки вносят работники гражданской авиации нашего маленького аэропорта Петр Яковлевич и Виктор Петрович Лушиновы. Они досрочно выполнили план июня по доходам.

Четкое и культурное обслуживание пассажиров — вот их девиз.

— К сожалению, — говорит Петр Яковлевич, — в летние месяцы мы, работники малых аэропортов, не всегда можем выполнить заявки пассажиров на такие рейсы, как в Сочи, Минводы, Москву. Сказывается сезон пик. И порой приходится огорчать пассажиров отказом. Но мы пытаемся выполнить все заявки, которые поступают. Понимаем, многим хочется отдохнуть летом.

Успешно выполнили Лушиновы и полугодовой план по доходам, несмотря на то, что по метеословесным аэропорт не работал в общей сложности два месяца из шести.

Б. ЕРШОВ.

КАЧЕСТВУ КОРМОВ — ПОВСЕДНЕВНЫЙ КОНТРОЛЬ! Что показали анализы?

Витаминно-травяная мука — ценный корм для общественного животноводства. Приготовленная по строго соблюдаемой технологии, она содержит в себе много питательных веществ.

Как же заготавливают ее в хозяйствах нашего района? Ответ на этот вопрос дает анализ проб, подготовленный ветбаклабораторией.

Во-первых, надо отметить, что не все хозяйства своевременно представляют пробы витаминно-травяной муки на анализ. Так, например, совхозами «Улановский» и «Марьевский» в ветбаклабораторию представлено всего лишь по одной пробе. По несколько проб — совхозом «Яйский» и колхозом «Родина». Вознесенский откормсовхоз не представил на анализ ни одной пробы.

Такое положение недопустимо. Ведь практически этот ценный продукт готовят вслепую. От такой практики, в первую очередь, страдает качество витаминно-травяной муки. К тому же, рабочим, занятым на приготовлении этого продукта, по результатам лабораторного анализа предусматривается доплата за качественную продукцию.

Во-вторых, качество вита-

минно-травяной муки во всех хозяйствах оставляет желать лучшего. Анализ муки, доставленной из совхоза «Улановский», показал, что содержание ее составляет 3,5 процента, каротина содержится 99 миллиграммов на килограмм. Это соответствует V классу.

Проба муки из совхоза «Марьевский» соответствует III классу. Влажность ее в пределах нормы — 8,5 процента, а вот содержание каротина низкое — 154,4 миллиграмм на килограмм.

Из шести проб, представленных совхозом «Яйский», две относятся к III классу, две — к IV и две — к V классу.

Нет муки I класса и в колхозе «Родина».

В чем же причина низкого качества витаминно-травяной муки? В первую очередь, в поздних сроках начала работ по приготовлению этой продукции. Ведь в перезрелых травах содержание каротина меньше. Кроме того, чем меньше времени пройдет с момента скашивания растений до их высушивания, тем более полно в них будут сохранены витамины и питательные вещества.

Л. БАКЛАНОВА,
врач ветбаклаборатории.

ДНЕВНИК СЕНОКОСА

По данным производственного управления сельского хозяйства райисполкома, на 4 июля 1979 года колхозами и совхозами района травы скошены на 1820 га, заготовлено витаминно-травяной муки 254 тонны, сенажа — 378 тонн.

Ход кормозаготовительных работ по хозяйствам района характеризуется следующими показателями: в первой колонке — заготовлено травяной муки (в тоннах), во второй — скошено трав (в гектарах).

КОЛХОЗЫ:	
«Победа»	— 225
«Родина»	77 197
СОВХОЗЫ:	
«Первомайский»	— 279

«Улановский»	43 395
«Яйский»	78 96
«А-Судженский»	— 110
«Марьевский»	38 159
Вознесенский откормсовхоз	18 99

По району 254 1820
За два прошедших дня прибавка на косовице трав по хозяйствам района составляет 847 га. В совхозе «Улановский» она равняется 183 га, около 100 га — в колхозе «Победа». По 70—80 гектаров прибавилось скошенных трав в колхозе «Родина», совхозе «Первомайский». По-прежнему низки темпы кормозаготовительных работ в совхозах «Яйский» и «Анжеро-Судженский».

Как дела на фермах?

По данным производственного управления сельского хозяйства райисполкома, на 4 июля 1979 года надои по хозяйствам района характеризуются следующими показателями: в первой колонке — среднесуточный надой от коровы, во второй — на эту же дату прошлого года (в килограммах), в третьей — жирность молока (в процентах).

КОЛХОЗЫ:	
«Победа»	10,1 9,9 3,4
«Родина»	11,7 10,5 3,5
СОВХОЗЫ:	
«Первомайский»	9,5 9,2 3,6
«Улановский»	10,1 9,3 3,4
«Яйский»	11,1 10,8 3,4

«Марьевский»	9,8 11,0 3,5
Вознесенский откормсовхоз	10,7 10,2 3,3
По району	10,3 10,1 3,6

Средний надой по району на 200 граммов выше соответствующего периода прошлого года. Но это мало радует. За последние два дня надои снизились снова на 100 граммов.

По-прежнему падает продуктивность скота в таких хозяйствах, как колхоз «Победа», совхоз «Первомайский», Вознесенский откормсовхоз. Животноводы совхозов «Улановский», «Яйский» и колхоза «Родина» добились повышения надоев на 100 граммов.

Тревожный сигнал Бесхозяйственность

Судя по районной сводке, в совхозе «Улановский» в текущем году самая низкая жирность сдаваемого молока.

С выходом скота на выпас качество молока резко ухудшилось по причине того, что этот ценный продукт несвоев-

ременно вывозится на молокоприемные пункты.

Так, с утренней дойки молоко привозится в Улановское молочное отделение в 11 часов дня или еще позже. Из-за того, что по пять и более часов молоко стоит в емкостях на летних доильных площадках,

не только повышается кислотность, но и теряется его жирность. При закачке молока в молоковоз часть жира остается на стенках фляг.

За охлаждением молока никто не следит. Зачастую продукция остается без присмотра. Мы не раз обращались к ди-

рекции совхоза с просьбой обеспечить своевременную вывозку молока, но прошел уже месяц, а положение не улучшается.

Н. УРУЕВА,
внештатный инспектор
народного контроля.
Н. ИЖЕВСКАЯ,
пом. санитарного врача.

Партийная жизнь: руководство хозяйством

Заботы улановских коммунистов

—Весна в этом году была трудной для земледельца. Она прибавила забот хлебопашцу,—говорит секретарь парткома совхоза «Улановский» В. И. Шапкин.—Из-за неблагоприятных погодных условий затянулся сев, а следовательно, и междурядная обработка. Но время берет свое. Частые дожди способствовали росту трав. Урожайность их в нынешнем году хорошая. Заготовка кормов в нашем хозяйстве уже началась, и с каждым днем ее темпы будут нарастать.

На 3 июля в совхозе «Улановский» скошены травы на 307 га. Для того, чтобы обеспечить общественный скот кормами на стойловый период, хозяйству надо заготовить 2500 тонн сена, 3000 тонн сенажа и 250 тонн травяной муки. Объем работ большой. Его улановцы решили выполнить за 20 рабочих дней, то есть до начала уборки ранних зерновых культур.

Реальны ли эти сроки? На этот вопрос Владимир Ильич с уверенностью отвечает: «Реальны».

Еще до начала кормозаготовительных работ улановские коммунисты собрались на большой совет. Вывешивали все «за» и «против», выслушали опытных механизаторов, определились с рабочими планами, обсудили состав звеньев. Затем вынесли этот вопрос для обсуждения на открытые партийные собрания по отделениям.

Учитывая тот факт, что кормовые угодья в хозяйстве в основном расположены по залесенной местности, решили вести уборку трав звеньевым методом. Создали три звена, распределили коммунистов. Так, в первом отделении партийную группу на заготовке кормов поручено возглавить коммунисту Валерию Геннадьевичу Шамову. Механизатор он опытный, дело свое знает хорошо, может делом и

советом помочь товарищам.

В Ишимском отделении партийную группу поручено возглавить коммунисту Владимиру Андреевичу Анодину и в Верх-Великосельском — Василию Александровичу Красенко.

Коммунисты свою главную задачу видят в том, чтобы мобилизовать трудящихся сельского хозяйства на выполнение высоких обязательств четвертого года пятилетки. Решению этой задачи подчинена вся партийно-политическая работа в бригаде. Механизаторы взяли конкретные обязательства, в которых главное внимание обращено на сокращение сроков и особенно на качество кормозаготовительных работ. В звеньях создана обстановка высокой ответственности людей за порученное дело.

На небольших лесных полянах идет косовица трав четырьмя колесными трактора-



ми. В ровные ряды укладывают траву трактористы Геннадий Маркелович Мишенин, Виктор Яковлевич Орлов, Владимир Андреевич Швабикер. Под стать опытным механизаторам трудится на заготовке кормов молодой тракторист, недавно вернувшийся из рядов Советской Армии, Николай Череповский. Механизаторы выполняют ежедневные нормы на 130—140 процентов.

—Сегодня заканчиваем междурядную обработку посевов и с завтрашнего дня на косовицу трав выедут уже не 4, а 12 тракторов,—говорит Владимир Ильич.

Сейчас центр сельскохозяйственной кампании переместился на луга. Сюда перенесли коммунисты свою организаторскую и политическую работу.

Как идет соревнование кормозаготовителей? Кто сегодня отличился в труде, на кого равняться? Кому следует помочь? Об этом агитаторы Анна Дмитриевна Бакукина, Нина Александровна Шамова рассказывают на фаскомандировках.

Заканчивается первая пятидневка заготовки кормов. Завтра будут выявлены победители соревнования и им будут вручены переходящие вымпелы и поздравительные телеграммы.

В. МЕРЦИЕВА.

На снимках: секретарь парткома совхоза В. И. Шапкин (в центре) беседует о работе с механизаторами В. Я. Орловым, Н. М. Череповским и Г. М. Мишениным (слева направо); сенокос в разгаре.

Фото А. АРЫШЕВА.



Нужен ли юбиляру подарок?

—Сказать, что рабочие нашего предприятия не окружены заботой и вниманием,—нельзя. Взять хотя бы такой пример. Мой рабочий день начинается с просмотра вот этого списка,—и директор лесопромышленного комбината Виктор Петрович Таскаев показывает список... дней рождений буквально всех рабочих комбината.—Всех их, естественно, лично поздравить я не в состоянии. Ведь как-никак около двух с половиной тысяч рабочих и служащих занято в нашем предприятии. Стараясь поздравить людей и по телефону, и через мастеров, начальников служб. Да и профсоюзная организация занимается этим вопросом. Юбиляров награждают почетными грамотами, ценными подарками или оказываем им материальную помощь.

Словно в подтверждение этих слов, в кабинет вошла женщина с просьбой подписать поздравительную открытку очередному имениннику.

Все это никак не вязалось с тем, что было написано в письме, которое прислал в редакцию рабочий Николай Петрович Данилов. Кстати, оно-то и послужило поводом для разговора с Виктором Петровичем.

«В лесопромышленном комбинате я проработал 22 года,—пишет Н. П. Данилов.—Всего же стаж работы у меня со-

ставляет 40 лет. Участник Великой Отечественной войны. Награжден многими медалями. На работе у меня тоже были одни благодарности. И очень обидно, что при уходе на пенсию мне не вручили ценного подарка, не оказали материальной помощи».

В этом коротком письме, которое-то и уместилось на одной странице ученической тетради, за каждой фразой скрыта невысказанная обида. Обида человека, который с оружием в руках защищал советскую землю от фашистских захватчиков, а затем восстанавливал разрушенное хозяйство. Обида рабочего, отдавшего предприятию 22 года своей жизни, вставшей в себя все: и работу, не ограниченную рамками рабочего времени, и воскресные дни, проведенные на предприятии, и замещения по производственной необходимости. А теперь оказывается, он не «заработал даже ценного подарка».

—А что касается Николая Петровича Данилова,—продолжает В. П. Таскаев, подписав поздравительную открытку,—то мы ему Почетную грамоту вручили. Приобретение же ценных подарков производится из фонда материального поощрения. А его в этом году у нас нет из-за невыполнения производственного плана.

Обесценивать Почетную грамоту ни сам юбиляр, ни тем

более мы не собираемся. Но коллективным договором, принятым на профсоюзной конференции лесопромышленного комбината большинством голосов, указывается, что «человек, проработавший на предприятии не менее 15 лет, при уходе на пенсию награждается ценным подарком или денежной премией».

—При наличии денег на счете предприятия,—указывает В. П. Таскаев на следующий пункт коллективного договора.—А их у нас нет.

Сомневаться в искренности слов директора предприятия мы не можем. Но все же обратимся к фактам, то бишь приказам. А они говорят, что 19 апреля (за день до ухода на пенсию Н. П. Данилова) в связи с юбилейной датой 50 рублей было выдано А. Д. Носову. Несколько раньше, в этом же месяце, 80 рублей было выдано А. И. Савченковой, а 8 мая юбилей Н. Б. Москалева был отмечен 100 рублями. (Мы просим прощения у этих товарищей за публикацию их фамилий, так как не хотим, чтобы они чувствовали себя косвенными виновниками не заслуженной обиды их же товарища по работе).

Но, пожалуй, лучше, чем приказы, отвечает на вопрос о наличии денег сам Виктор Петрович: «На 19 мая фонд материального поощрения непродовственных рабочих (к этой

категории, кстати, относится автор письма) составил 75 рублей».

Значит, все-таки можно было руководству комбината выделить какую-то сумму на приобретение подарка. Так в чем же дело? Может быть, Николай Петрович Данилов слыл на предприятии нарушителем трудовой дисциплины, был в рабочее время, не выполнял производственное задание? Одним словом, не достоин внимания? Нет. Человек он отзывчивый на любую просьбу, дисциплинирован. А впрочем, вот что говорят о нем люди, с кем ветеран войны и труда проработал не один год.

—С Николаем Петровичем я работаю на комбинате с одного года,—рассказывает мастер Юрий Павлович Касастиков.—Это замечательный человек, отличный рабочий. Работал он плотником, а потом его бригадиром назначили. Доверяли, стало быть.

—К тому же он и наставник у нас,—добавляет начальник стройучастка Александр Иосифович Макаренко.—Сколькоким людям за двадцать два года свое мастерство передал! Ведь многие, кто у нас сейчас работает, у Николая Петровича учились.

А председатель цехового комитета профсоюза Тамара Федоровна Надеяева вспоминает, что, подписывая Почетную грамоту, Иван Сергеевич Степанов, занимавший тогда пост

председателя рабочего комитета, сказал, что это один из лучших бригадиров комбината.

Некрасивая история получилась. Чувство неловкости за нанесенную ветерану обиду сейчас испытывают все, кто по долгу своей службы должен был быть чутким. Но никто себя виноватым признать не хочет. И первый вопрос, который задают после того, как узнают о цели прихода, бывает таким: «А вы у директора были?», «А что говорят в рабочем комитете?». А кое-кто даже робко возражает: «Так ведь от коллектива-то ему подарок вручили».

Действительно, коллектив стройучастка на собранные между собой деньги купил Николаю Петровичу часы. Стыдно было товарищам за черствость администрации, вот и решили они как-то сгладить доставленную юбиляру неприятность.

А сам В. П. Таскаев в поступке Н. П. Данилова, обратившегося с жалобой в редакцию, усматривает даже нечто большее, чем нескромность: ведь это же надо, подарка для себя требовать! Но ведь подарок, это не просто вещь стоимостью в сколько-то рублей. Это, в первую очередь, знак внимания, оказанный человеку, это признательность за его долголетний и безупречный труд. И лишать человека этой признательности никому не позволительно.

Л. ЕГОРОВА.

Сенокосным агрегатам — полную нагрузку

Недавно в Судженском отделении совхоза «Яйский» прошел семинар руководителей и главных специалистов хозяйств, командиров среднего звена, занятых на заготовке кормов. Его участники рассмотрели вопросы, связанные с улучшением организации труда в период кормозаготовительной кампании, с повышением качества заготавливаемых кормов и их сохранности, обменялись опытом работы. По окончании теоретической части участникам семинара была предоставлена возможность познакомиться с набором техники совхоза «Яйский», применяемой на заготовке кормов.

ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО ЗАГОТОВЛЯЕМЫХ КОРМОВ

Главный агроном производственного управления сельского хозяйства Анатолий Федорович Фролов в своем выступлении на семинаре дал анализ организации кормозаготовительных работ в хозяйствах района, остановился на причинах низкого качества кормов, привел положительные примеры.

Одной из причин заготовки сена низкого качества являются поздние сроки начала работ. Да и проводится она должным образом в сжатые сроки. А чтобы вложиться в них, работы необходимо вести крупными механизированными звеньями или уборочно-транспортными комплексами по методу ипатовских хлеборобов.

Положительный опыт заготовки сена механизированным звеном есть и в нашем районе. Накоплен он механизаторами колхоза «Родина». В состав звена входят двое тракторных

граблей, два подборщика-копнителя и один стогомет. Принцип работы этого звена заключается в том, что копновозы укладывают основание стога, подвозят копны сена, которых должно хватить для завершения стога, и идут дальше готовить фронт работ. Все остальное делает стогомет. В прошлом году это звено закладывало по 45—60 тонн сена в день.

К сожалению, звеньев с таким уровнем механизации в нашем районе мало. Об этом можно судить по таким цифрам: из 11400 тонн сена, заготовленного хозяйствами района в прошлом году, только 47 процентов было застоговано стогометами.

Прессованное сено обладает рядом преимуществ перед рассыпным. Этот способ в 2—2,5 раза сокращает потери трав. Применяется он и в нашем районе. Но только не освоена

до конца его технология. Уским местом остается подбор тюков с поля. Эта работа осуществляется вручную.

Допускаются большие нарушения и в технологии заготовки сенажа. В большинстве хозяйств на косовице трав на сенаж используются комбайны с жаткой ЖВН-6, при полной ширине захвата. Это недопустимо, так как даже при среднем травостое образуется мощный валок, что затрудняет подвяливание травы в нижней его части.

В условиях долгой сибирской зимы огромное значение имеет любой корм: сенаж, силос, витаминно-травяная мука, сено. Но животным нужен не просто корм, а добротный, высококачественный, высококалорийный. Будет ли он таким, зависит от правильного соблюдения технологии заготовки кормов.



На снимке: мастер-сушильщик АВМ-1.5 Судженского отделения совхоза «Яйский» коммунист Василий Владимирович Гулянов. Фото А. АРЫШЕВА.

Только механизированно

(Опытом организации работ на заготовке сенажа делится директор совхоза «Улановский» С. Ф. АКУЛОВ).

Из-за залесенности сенокосных угодий и невозможности вести заготовку сена механизированным звеном, организация труда на этом участке у нас менее отлажена, нежели на закладке сенажа. На сенаж мы используем посевы многолетних трав, площадь которых позволяет применить разнооб-

разную технику.

Практика показывает, что в условиях нашего совхоза целесообразнее применять два механизированных звена: одно — на полях Улановки, Димитрова и Медведчиковой, второе — за речкой — в Ишиме, Тихеевке и Верх-Великоселье.

Косовицу трав мы ведем зерноуборочным комбайном с жаткой ЖВН-6. Каждое звено укомплектовано двумя комбайнами. Этого количества техники нам вполне хватает для косовицы.

Для подбора валков используем 3—4 подборщика, один из которых КИР, остальные — «Вихрь». КИР обычно пускаем для подбора крайних валков, так как «Вихрь» не может захватывать их.

Для отвозки зеленой массы в условиях нашего совхоза на каждый подборщик, как мы подсчитали, необходимо по 3 машины. Меньшее количество просто не успевает обеспечить бесперебойную работу звена.

Таким звеном ежедневно можно закладывать 120—150 тонн доброкачественного корма. И чтобы заготовить 3 тысячи тонн сенажа, потребуется около 12 дней.

По этому принципу скомплектованы звенья на заготовке сенажа и в этом году.

По плану, доведенному до нашего хозяйства, нам предстоит заложить 3 тысячи тонн сенажа. Задание мы выполним, и если останется время и трава, то постараемся заготовить этого корма еще больше.

Чтобы машины в поле не стояли

О том, как в хозяйствах района подготовили к работе кормозаготовительную технику, рассказывает главный инженер управления сельского хозяйства В. М. МАНГАЗЕВ.

До начала кормозаготовительной кампании была проведена проверка готовности техники к работе. В совхозе «Яйский» текущий ремонт кормозаготовительной техники был проведен в зимнее время. Качество ремонта комиссией признано хорошим, за что хозяйство отмечено в районном и областном социалистическом соревновании. Хорошо подготовились к кормозаготовительной кампании в Арышевском отделении совхоза «Марьевский», Ябориновском отделении колхоза «Родина». Своевременная подготовка техники к работе позволила им вовремя приступить к заготовке кормов.

Из года в год затягивается начало работ в Вознесенском откормсовхозе, совхозе «Ула-

новский», колхозе «Победа». Одна из причин — несвоевременная подготовка техники. Не лучше обстоят дела в этих хозяйствах и в этом году. На день проверки здесь отсутствовали рабочие планы, не увидели мы и по-настоящему подготовленной техники. А в Медведчиковском отделении совхоза «Улановский» к работе не была готова ни одна кормозаготовительная машина.

Всем ясно, чем лучше механизаторы готовят технику к работе, тем меньше вероятность выхода ее из строя на поле. А о каком качестве ремонта в этих хозяйствах можно говорить, если он осуществляется в считанные дни. Примером этого может служить запуск в работу АВМ. В совхозе «Улановский» и Вознесенском откормсовхозе он работает в пределах 12 часов в сутки. Это

даже меньше, чем две смены.

Приходится слышать жалобы и на поломки частей измельчителей КУФ-1.8. Да, это нежная машина, особенно если работает на скашивании зеленой массы. Но ведь за ее эксплуатацию никто практически и не следит. Не проверяется заточка сегментов и их расположение относительно пальцев, зазор между ножами и противорежущей пластиной, зазор между плавающими ножами и передним питательным валком. А кое-где не заточиваются ножи барабанов. Как после этого можно говорить о надежности работы техники и качестве измельченной массы!

В совхозе «Яйский» измельчение зеленой массы для производства витаминной муки ведется силосным комбайном «Вихрь» с полностью заряженными ножами барабанов. И на-

до сказать, что качество ее получается хорошим. Так что этот опыт работы могут взять себе на вооружение все хозяйства района.

В ходе социалистического соревнования механизаторов рождаются и получают широкое распространение новые, более прогрессивные формы обслуживания техники. К ним относятся, например, групповое обслуживание машин. В этом случае за звеном технического обслуживания закрепляется определенный набор техники. Устраняются неполадки непосредственно в поле. Это намного сокращает потери рабочего времени. Неплохой опыт такой организации технического обслуживания сельскохозяйственных машин накоплен в совхозе «Первомайский».

К заготовке кормов уже приступили все хозяйства района. Ход этой кампании определяют не только люди, но и техника. А как она будет работать на полях, зависит, в первую очередь, от инженерной службы хозяйств.

СЛОВО СВОЕ МЫ СДЕРЖИМ

(РАССКАЗ ЗВЕНЬЕВОГО АВМ-0,65 КОЛХОЗА «РОДИНА» В. Ф. МЯЧИНА).

ревыполнив тем самым обязательство на 36 тонн.

Не животноводом для получения молока зимой нужно не только достаточное количество кормов, а еще и хорошее их качество. А это уже зависит от того, как поработаем мы, кормозаготовители. Поэтому качеству витаминно-травяной муки мы уделяем первостепенное значение.

Сейчас, например, мы готовим гранулированный витаминный корм из смеси люцер-

ны и кобры. Получать высококачественный корм нелегко вообще, а еще труднее сделать это в нынешнем году. Костер, как говорят, подошел, люцерна — нет. Для нее, значит, нужна большая температура. А костер при высоком температурном режиме пересыхает. Поэтому в зависимости от массы в течение дня приходится по несколько раз менять температурный режим. Если утром, например, температура массы на выходе равна

110 градусам, то днем мы ее уменьшаем.

Режим работы нашей АВМ — двухсменный. И чтобы не было простоев, нужна четкая организация на всех участках. Надо отметить, что работа у нас по заготовке витаминного корма организована неплохо. На косовице трав занят КУФ-1.8, на подвозке зеленой массы — два самосвала. И практически простоев у сушильщика из-за отсутствия массы не бывает.

И все же дела наши могли быть еще лучше, если бы не некоторые мелочи. Неисправен, например, у нас термометр. От этого в немалой степени страдает качество корма.

И еще. Качество вырабатываемой муки будет тем выше, чем лучше будут подбираться культуры на смесь. Мы пробовали готовить корм из смеси овса, кукурузы, гороха и подсолнечника. Получалось хорошо. Хотелось бы, чтобы посевы этих культур в хозяйстве увеличились. Ну, а в основном у нас есть все условия для работы, и думаю, что обязательство свое мы выполним.

На период кормозаготовительной кампании в Ябориновской бригаде колхоза «Родина» создано четыре звена по заготовке сена и одно — по производству витаминно-травяной муки, руководить которым поручено мне. Доведенным до звена заданием предусматривается заготовить 400 тонн этого питательного корма. Мы, члены звена, посоветовались и решили, что сможем выйти на рубеж 500 тонн.

Решение наше не голословно. В прошлом году, например, вместо 350 тонн по плану, мы заготовили витаминно-травяной муки 436 тонн, пе-

СЭВ: 30 лет
содружества

Центр защиты растений

Компьютеры и даже искусственные спутники Земли взяли себе в союзники ученые и специалисты Познаньского координационного центра стран — членов СЭВ по защите растений, разработавшие долгосрочную программу борьбы с сельскохозяйственными вредителями.

— Непосвященные иногда удивляются, — рассказывает директор центра профессор Владислав Венгорек, — зачем, дескать, спутники, не дорого ли? Но, как подсчитали специалисты, сельское хозяйство теряет ежегодно из-за насекомых, других вредителей около пятой части урожая.

Объединив усилия, Болгария, Венгрия, ГДР, Польша, Советский Союз, Чехословакия и Югославия семь лет назад создали на базе Познаньского института защиты растений координационный центр. Сегодня под его эгидой действуют 86 научно-исследовательских институтов, лабораторий, станций, совместно разрабатывающих 14 важнейших проблем. Раз в два года проводится научный симпозиум. Его участники обмениваются опытом, знакомятся с передовыми достижениями науки и практики.

Эффективная форма содружества — подготовка кадров. Каждая страна имеет право прислать в координационный центр своего специалиста, где он изучит новые методики, аппаратуру, с помощью которых обеспечивается надежная защита растений.

— Сообща решать проблемы не только легче, но и экономически выгоднее, — отмечает В. Венгорек. — Разработка технологических приемов обходится, как правило, в два раза дешевле, чем если бы это делал каждый институт в одиночку. Три года назад свекловичные поля ГДР, Чехословакии и Польши атаковал мотылек, уничтожающий растения. Центру понадобились считанные дни, чтобы создать рабочую группу и предложить эффективную систему борьбы с сельскохозяйственным вредителем.

Обеспечить надежную защиту не только полям, но и садам, огородам — цель долгосрочной программы, ставшей последующей ступенью интеграции братских стран. Она предусматривает комплексное решение проблемы: примерно на 80 процентах всех посевов намечено использование химических средств, на остальной части — биологических и физических методов.

Одновременно усилено внимание к изучению биологических методов — самому перспективному и высокоэффективному направлению в защите растений. Предложены рациональные методы размножения микроорганизмов, которые уничтожают озимую совку, колорадского жука, других вредителей.

— Прогнозирование, своевременное предупреждение работников сельского хозяйства о надвигающейся опасности — еще одна часть долгосрочной программы, — говорит директор центра. — «Интеркосмос» регулярно присылает в координационный центр снимки, мы их внимательно изучаем. В случае, если обнаружатся поврежденные посевы, принимают срочные меры. Компьютеры выдают оптимальную программу защиты растений.

А. ШАПОВАЛОВ,
корр. ТАСС.
Познань — Варшава.

По Кузбассу

Пятая четверть — трудовая



Сегодня более 10 тысяч сельских школьников области работают в 145 ученических производственных бригадах. В пользование ребятам переданы 6 тысяч гектаров земли, 156 тракторов, 50 комбайнов, 177 автомашин, сельскохозяйственный инвентарь.

Одна из таких бригад, созданная при Итатской средней школе Тяжинского района, трудится на полях совхоза «Итатский». Диапазон ее действия — 55 гектаров земли, на которой ребята выращивают зерновые культуры и многолетние травы, картофель, другие овощи. И эта работа — не кратковременная кампания.

Из года в год вверяет совхоз юным и землю, и технику. И вверяет безбоязненно. Школьники добиваются высоких урожаев, ведут опытническую работу, результаты которой охотно берет на вооружение хозяйство. Доказательство успешной работы итатских школьников в пятой, трудовой, четверти — переходящее Красное знамя областного отдела народного образования и обкома комсомола за 1977 год и звание лучших среди бригад Тяжинского района, который получил это знамя в 1978 году.

В производственной бригаде Итатской школы самоуправление — ребята все делают сами,

но под руководством мудрых и добрых наставников — преподавателей химии и биологии М. Д. Миковой и Е. А. Пушкаревой. Воспитывая будущих полеводов-механизаторов, они организуют не только трудовые практикумы, но и занятия на факультативах, где изучаются агрохимия и основы экономики сельскохозяйственного производства. Овладевать знаниями, необходимыми полеводам, школьникам помогают и работники совхоза.

Во время летней практики ребята не только работают, но и интересно отдыхают. Не случайно их лагерь называется Лагерем труда и отдыха.

Работа на полях совхоза и подготовка к ней в течение учебного года, тесная связь с коллективом — все это создает замечательную основу для трудового воспитания и выбора специальности. Как правило, не менее трети выпускников остаются верны избранной в школе профессии. И это закономерно. По сути еще с первого класса приобщаются ребята к заботам селян. А начиная с пятого класса, не просто ведут юннатскую работу, а помогают старшим, их торжественно называют «резервом производственной бригады» и сразу поручают серьезное дело. В этом году, например, юннаты посеяли, посадили и должны собрать овощи с площади в 6 гектаров.

На снимках: на полях производственной бригады Итатской средней школы; резерв этой бригады на свою делянку отправляется каждое утро.

Фото В. КАФО.
Творческая студия
«Панорама».



• Идет пионерское лето

На приз клуба «Кожаный мяч»

10 июля 1979 года на стадионе р. п. Яя начнутся районные соревнования юных футболистов на приз клуба «Кожаный мяч». Участие в них могут принять ребята 1964—1967 гг. рождения. Предварительно капитанам уличных команд необходимо будет подать заявки в мандатную комиссию, которая заседает в павильоне стадиона до 9 июля 1979 года.

В состав команды можно включить 16 человек (5 игроков запасных). Все футболисты должны играть в мягкой обуви.

Соревнования пройдут в двух подгруппах по круговой системе. Команды, занявшие в своих подгруппах первое и второе места, войдут в полуфинал. В финале встретятся две самые сильнейшие команды.

Места команд будут определяться по наибольшей сумме очков: за выигрыш присуждается два очка, за ничью — од-

но, за проигрыш — ноль очков. В случае равенства очков у двух или более команд преимущество — за командой, выигравшей встречу между ними. Если и эти команды сыграли вничью, победитель выявится по разнице забитых и пропущенных мячей.

Команда, занявшая в соревнованиях на приз клуба «Кожаный мяч» первое место, награждается памятным кубком,

призами, вымпелами и грамотами РК ВЛКСМ и райсовета ДСО «Урожай». За второе и третье места будут вручены вымпелы и грамоты.

В. ТУШМИНСКИЙ,
председатель районного совета ДСО «Урожай».

Редактор
Б. А. ЕРШОВ.

**НАШ
АДРЕС:**

НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ОФОРМЛЕНИЕМ РАБОТАЛИ: наборщик Г. П. Елкина, верстальщик М. И. Дунаева, корректор В. П. Янова, печатники О. Р. Ибрагимова, Т. А. Меркулова.

Яйская типография Анжеро-Судженского полиграфического производственного объединения Кемеровского управления издательства, полиграфии и книжной торговли.

Объем 1 п. л.

Индекс 51954

Тираж 5255 экз. Заказ 1809

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 8 июля

МОСКВА («Орбита»). 10.00 «Время». 10.40 «На зарядку становись!». 11.00 «Будильник». 11.30 «Служу Советскому Союзу!». 12.30 К Международному году ребенка. «Иду и скатать». Документальный фильм. 13.30 «Музыкальный киоск». 14.00 «Сельский час». 15.00 «Театральный спектакль». Ф. Шиллер. «Мария Стюарт». Фильм-спектакль Московского художественного академического театра Союза ССР имени М. Горького. 17.45 «Сегодня — День рыбака». В передаче принимает участие министр рыбного хозяйства СССР В. М. Каменцев. 18.15 «Клуб кинопутешествий». 19.15 Играет духовой оркестр «Рига». 19.30 «Международная панорама». 20.15 «Вдоль да по речке». Мультфильм. 20.30 «По вашим письмам». Музыкальная программа к Дню рыбака. 21.15 «Альманах сатиры и юмора». 22.30 «Время». 23.05 Чемпионат мира по художественной гимнастике. Передача из Лондона. 00.05 Концерт ансамбля виолончелистов ЦДКЖ. 00.30 00.40 Новости.

Московский полиграфический институт объявляет прием студентов на 1 курс по специальностям:

технология полиграфического производства (дневное и заочное обучение), полиграфические машины (дневное и заочное обучение), автоматизация и комплексная механизация химико-технологических процессов (дневное обучение), экономика и организация полиграфической промышленности (дневное и заочное обучение), книговедение и организация книжной торговли (дневное и заочное обучение), журналистика (заочное обучение), графика (дневное и заочное обучение).

Прием заявлений на специальность графика по 5 июля, на все остальные — по 31 июля. Экзамены на специальность графика с 6 по 25 июля, на все остальные — с 1 по 20 августа.

Адрес института: 125008, г. Москва, А-8, ул. Прянишниковая, 2-а.

Яйской райбольнице требуются санитарки, техники.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Яйскому лесопильно-клепальному заводу на работу срочно требуются сторожа, станочники, транспортировщики, грузчики, крановщик консольно-козловый крана, слесари-наладчики деревообрабатывающего оборудования.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Яйскому производственному управлению бытового обслуживания требуются механик по сложно-бытовой технике и рабочие в сапоговаляльный цех.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Новокузнецке на равноценную в р. п. Яя. Обращаться по адресу: Яя, пер. Линейный, 4.