

Вперед к коммунизму

ОРГАН ЯЙСКОГО РАЙНОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Год издания 42-й

№ 68 (5053)

Четверг, 7 июня 1979 года

Цена 2 коп.

Вести с полей

Вышли в поле кукурузоводы

Совхоз «Марьевский»

Около половины всей площади, занимаемой под кукурузу, уже засеяно в совхозе «Марьевский». Особенно хорошими темпами ведут сев кукурузоводы Василий Григорьевич Сивуха, Владимир Николаевич Федоров и Николай Иванович Дерюгин из первого отделения.

Колхоз «Родина»

В обеих бригадах колхоза полным ходом идет сев кукурузы. Но впереди по темпам работ звено Ильи Зиновьевича Беспалова из Бекета. Он вместе со своими товарищами Эвальдом Александровичем Конрадом и Николаем Николаевичем Едо за день засевают площадь около 60 га, при норме 36 га. Перевыполняет нормы на севе и звено Бориса Павловича Колосова. Если за день они должны обработать площадь в 96 гектаров, то 5 июня они посеяли кукурузу на 114 гектарах.

НАШ КОРР.

Совхоз «Первомайский»

Третий день звено в составе Виктора Александровича Гербера, Петра Григорьевича Заболотского и Ивана Васильевича

Ломтева ведет сев кукурузы в Данковском отделении совхоза «Первомайский». Только за один день, 5 июня, полеводы засеяли этой культурой 78 гектаров. Всего же из 400 гектаров ею уже занято 145.

Высокий темп, взятый полеводцами, продолжает расти. Не страдает и качество сева. А это достигается, прежде всего, слаженностью в работе между всеми членами звена. И не мудрено, ведь трудятся они бок о бок не один год. В. А. Гербер и П. Г. Заболотский, например, в прошлом году так же, как и в этом, вместе вели сев кукурузы, обрабатывали всходы, убивали зеленую массу. И урожайность, надо сказать, была неплохая—216 центнеров с гектара.

Неменьшую урожайность планируем получить и в этом году. И для этого предпосылки у нас есть. Всю площадь, которая будет занята под кукурузой, мы перепашиваем плоскорезами, чего в прошлом году не делали.

Н. МАЛОРОССИЯНОВ,

бригадир полеводства Данковского отделения совхоза «Первомайский».

Дневник полевых работ

По данным производственно-го управления сельского хозяйства райисполкома, на 6 июня 1979 года колхозами и совхозами засеяно кукурузой 1595 гектаров, посадка картофеля произведена на площади 463 гектара.

Ход полевых работ по хозяйствам характеризуется следующими показателями: в первой колонке—посев кукурузы, во

второй—посадка картофеля (в гектарах).

КОЛХОЗЫ:

«Победа» 110 10

«Родина» 173 16

СОВХОЗЫ:

«Первомайский» 340 110

«Улановский» 130 20

«Яйский» 247 173

«А-Судженский» 7,6 —

«Марьевский» 284 127

Вознесенский 235 7

откормсовхоз

ИТОГИ РАБОТЫ ДОЯРОК-ТРЕХТЫСЯЧНИЦ

В первой колонке — обязательства на 1979 год, во второй — получено молока от каждой коровы за пять месяцев (в кг).

Колхоз «Родина»

Черникова С. С.	3500	1749
Порошина Л. С.	3200	1478
Лапина А. Т.	3200	1050
Порошина А. П.	3150	1712
Чеботова Н. И.	3100	1493
Липкова А. Н.	3050	1451
Мезенцева Л. П.	3050	969
Мартинова Е. П.	3050	1472

Колхоз «Победа»

Вержбицкая А. Ф.	3000	1038
Семенова М. А.	3000	1156
Ковалева А. Т.	3000	1221
Солодовникова В. А.	2800	1101

Совхоз «Яйский»

Хондошко Е. Н.	3400	1310
Кузнецова М. И.	3400	1031
Козлова З. В.	3400	933

Совхоз «Анжерский»

Бортникова Н. Ф.	2800	1341
Марущак К. С.	2900	1294
Антонова Г. Е.	3000	1185

Самые высокие надои у доярок колхоза «Родина» С. С. Черниковой, которая получила за пять месяцев по 1749 килограммов молока от каждой коровы своей группы. Уверенно идет к выполнению взятых со-

циалистических обязательств — получить по 3150 килограммов молока — и оператор машинного доения этого же хозяйства А. П. Порошина. Она успешно уже справилась с полугодовыми обязательствами, а до выполнения годовых ей осталось 1438 килограммов.

В колхозе «Победа» в целом по хозяйству в этом году надои ниже прошлогодних. Это называется, несомненно, и на выполнении обязательств доярками-трехтысячницами. Наилучшие показатели у А. Т. Ковалевой.

Среди соревнующихся доярок в совхозе «Яйский» первенствует Е. Н. Хондошко, в совхозе «Анжерский» — Н. Ф. Бортникова.

Сейчас наступила самая благоприятная пора — пастбищное содержание животных. Ее необходимо полнее использовать для получения высоких надоев. Верится, что доярки-трехтысячницы сделают все возможное, чтобы сохранить за собой право быть лидерами районного социалистического соревнования.

ПОБЕДИТЕЛИ ОПРЕДЕЛЕНЫ

Рассмотрев материалы выполнения районных условий социалистического соревнования по повышению продуктивности животноводства коллективами ферм и по профессии за май 1979 года, производственное управление сельского хозяйства райисполкома и президиум райкома профсоюза постанов-

ляют: Среди коллективов животноводческих ферм присудить первое место с вручением переходящего Красного знамени коллективу Ольговской животноводческой фермы совхоза «Яйский» (бригадир П. В. Арышев), получившему по 324 кг молока от коровы, вместо плана 240, на 121 кг больше, чем в 1978 году. Более 90 процентов молока продано первым сортом, при товарности 90 процентов;

второе место — коллективу Бекетской животноводческой фермы колхоза «Родина» (бригадир А. Г. Шершнева, М. Е. Студеникина), получившему надой молока от коровы 324 кг, при плане 284, т. е. на 72 кг молока больше прошлого года, третье место — коллективу Яя-Бориковской животноводческой фермы колхоза «Родина» (бригадир И. К. Лукьянов), получившему по 316 кг молока от каждой коровы, при плане 290 кг.

Среди доярок района первое место с вручением переходящего вымпела «Лучшая доярка» присуждено А. П. Порошиной из колхоза «Родина», получившей по 436 кг молока от коровы, при плане 280 кг, на 71 кг больше по сравнению с прошлым годом; второе место — А. Н. Липковой из этого же колхоза, получившей по 424 кг молока от коровы, на 95 кг больше прошлого года; третье место — доярке Т. И. Бухтияровой из этого же колхоза, получившей по 423 кг молока от коровы, при плане 280, на 86 кг больше, чем в 1978 году.

Среди телятниц района присудить первое место с вручением переходящего вымпела «Лучшая телятница района» И. Г. Горст из совхоза «Яйский», получившей по 864 грамма среднесуточных привесов от телят до четырехмесячного возраста, при плане 600; второе место — телятницам колхоза «Победа» Т. И. Мирошниковой, Е. Ф. Дружининой, получившим по 855 граммов среднесуточных привесов от телят в возрасте до четырех месяцев; третье — Г. И. Иониной из совхоза «Яйский», получившей по 855 граммов привесов, вместо плана 500.

Среди скотников района присудить первое место с вручением переходящего вымпела «Лучший скотник района» И. И. Мирошникову из колхоза «Победа», получившему по 894 грамма среднесуточных привесов от телат старше года.

В соревнующихся бригадах

Впереди бригада Т. А. Елоновой

В начале года бригада животноводов, возглавляемая Т. А. Елоновой из Марьевского отделения совхоза «Марьевский», вызвала на социалистическое соревнование коллектив бригады, руководимый Г. И. Дмитриченко, из колхоза «Победа».

Прошло пять месяцев. Подведены итоги соревнования. Марьевская бригада, которая брала обязательство на четвертый год пятилетки надоить от каждой коровы по 2500 килограммов молока, получила 1355 килограммов. В сравнении с

этим же периодом прошлого года получена прибавка 545 килограммов.

Показатели у победителей несколько хуже. Из 2800 килограммов по обязательствам надоено за пять месяцев лишь 961 килограмм молока от каждой коровы. В сравнении же с этим периодом прошлого года, недополучено 49 килограммов молока от каждой коровы.

Поздравляем коллектив бригады Т. А. Елоновой с заслуженной победой в соревновании!

10 июня — День работников легкой промышленности



Валентина Тимофеевна Цветкова много лет работает швейной машинисткой на яйской швейной фабрике «Восход». Опытный мастер своего дела, она быстро освоила новую сложную автоматическую машину и сейчас ежемесячно перевыполняет план. С хорошими показателями в труде пришла она и к своему

празднику — Дню работников легкой промышленности.

Свой опыт и мастерство Валентина Тимофеевна передает молодым работницам цеха.

На снимке: ударник коммунистического труда швейной машинистки В. Т. Цветкова.

Фото А. АРЫШЕВА.

КУРС — ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБНОВЛЕНИЕ

Лазер, уже владеющий специальностями строителя и горняка, мелиоратора и связиста, занял свое рабочее место на участке раскроя тканей в Ленинградском швейном объединении «Первомайская заря». Яркий луч не толще вязальной спицы падает на ткань. По команде ЭВМ он движется, выводя на материале нужный «рисунок». Несколько мгновений, и десятки деталей одежды готовы. Точность работы высока. Новая технология, повысившая производительность труда, улучшила качество продукции.

Техническое перевооружение предприятий легкой индустрии ведется сейчас высокими темпами. Как сообщили корреспонденту ТАСС А. Сульдину в Министерстве легкой промышленности СССР, в отрасли создаются и осваиваются принципиально новые технологические процессы. Широкое распространение получает обработка деталей обуви, кожгалантереи ультразвуком. Он не только «шьет», но и выполняет декоративно-отделочные операции. На ряде предприятий Прибалтики работают установки с применением токов высокой частоты. Новая техника облегчает труд работников, позволяет бережнее расходовать сырье и материалы.

Она дает возможность также наращивать выпуск красивых и добротных изделий, пользующихся массовым спросом. Так, значительно увеличилось производство трикотажных изде-

лий, белья, льняных тканей, посуды. Возросло и качество. С начала пятилетки производство изделий, отмеченных почетным пятиугольником, увеличилось более чем вдвое.

Большое внимание в отрасли уделяется строительству новых и реконструкции действующих фабрик, комбинатов. Так, с 1976 года введено в строй около 140 крупных предприятий. Среди них — форфоровый завод в Куваеве (Ферганская область), ковровый комбинат в Хиве (Хорезмская область); завершается сооружение хлопко-предельной фабрики в Нефтеканске (Башкирская АССР), фабрики бельевого трикотажа в Артеме (Приморский край).

С начала пятилетки комплексно механизировано и автоматизировано 90 предприятий и 500 цехов отрасли; легкая промышленность получила около полумиллиона единиц высокопроизводительного оборудования. Их освоение и эффективное использование обеспечивает повышение производительности труда и расширение ассортимента, способствует увеличению выпуска, повышению качества изделий для народа — решению одной из ключевых задач, поставленных XXV съездом КПСС перед работниками отрасли.

(ТАСС).



На йскую швейную фабрику поступили ролганги для размотки тканей. В короткий срок их установили в цехе. Обрадовались женщины: работать станет легче. Но приспособление оказалось неудобным. Как быть? Отправить на завод? Быстрее доведут его до ума наши рационализаторы, решили на фабрике. И не ошиблись. Фабричным умельцам под силу и не такие дела. Их здесь немало, но «погоду» в творчестве делают наиболее опытные. Прежде всего это — Н. В. Пономарчук, Р. М. Зык, Н. Л. Кудрявцева, Н. П. Сергеев, Е. Ф. Сумбаева, В. М. Семенов, Ф. Г. Юстус и другие.

В смене, где работает механик Николай Викторович Пономарчук, оборудование простаивает

Десятая пятилетка: эффективность, качество

УМЕЛЬЦЫ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ

Из-за поломок гораздо меньше, чем в других. Несомненно, это заслуга рационализатора. Часто им модернизируется сложное швейное оборудование. В этом году, например, он принимал благодарности от пресовщиц. На прессе для вставки украшений было работать опасно, из-за заводских неполадок случались травмы. Молодой коммунист профг цеха Н. В. Пономарчук сделал станок безопасным. Его предложение оформлено как изобретение и отправлено для утверждения. Не случайно, видимо, Пономарчуку и его коллеге Федору Юстусу коллектив доверил запустить в производство сложный автомат для обработки кармана в рамку. Доверие рационализаторов оправдали. Побывав на Оршанском механическом заводе, они не только научились эксплуатации автомата, но уже подумывают об усовершенствовании станка.

Большим уважением коллектива фабрики пользуется начальник цеха № 5 Раиса Максимовна Зык. У этой женщины большие организаторские способности, на любое нужное дело она может увлечь личным примером. Экономический эффект от внедрения только одного ее рационализаторского предложения составил около 0,5 тысячи рублей. Ценные предложения она вносит по внедрению новой технологии.

На фабрике каждый год проводится немало различных конкурсов. Особой популярностью здесь пользуется объявленный 1 февраля конкурс на лучшее рационализаторское предложение по механизации и автоматизации ручных работ, по экономии топливно-энергетических ресурсов. Соревнование рационализаторов за право называться лучшим будет проходить до сентября, но уже сейчас ясно, что не последнее место займет в нем электромеханик закройного цеха Владимир Михайлович Семенов. Это он реконструировал станок для резки бумаги. А сейчас вместе с главным механиком Николаем Васильевичем Руценом рационализатор изготавливает раздублинатор для разбраковки тканей с лицевой стороны. Это очень ответственная работа. Как известно, ткани на фабрику порой приходят некачественные. Чтобы вовремя предупредить брак, решено изготовить самодельный станок. Впрочем, несведущему человеку трудно будет отличить его от заводского.

Заботой о качестве изделий проникнуты дела и думы рационализаторов йской швейной фабрики «Восход». Электрик Иван Иванович Литвишко, например, заканчивает изготовление шкафа для сушки готовых изделий. В цехе, где он установлен, шьют дорогостоящие шерстяные брюки. Чтобы они имели хороший товарный

вид, их нужно просушить. Думается, что сушильная установка И. И. Литвишко оправдает надежды швейников.

Задумали на фабрике проводить конкурсы рабочего мастерства раскладчиков-обмеловщиков. Провели — и увидели пользу. В другой раз такой конкурс состоялся 17 мая этого года. Цель была поставлена конкретная — выявить наиболее рациональные приемы в работе, обеспечивающие экономное использование материалов, высокую производительность труда и хорошее качество продукции. Итоги его с экономической точки зрения отразились. Выявились и победители. На фабрике появилась «молния», товарищи поздравляли Анну Гордеевну Безлатных и Екатерину Ильиничну Гулевскую с победой. А в конечном итоге победили не только они, победило упорство швейников в достижении намеченных планов по рационализации и изобретательству. Несмотря на сложившиеся условия (плохую обеспеченность металлом, металлорезающими станками и др.), фабричные умельцы уже многое сделали для повышения эффективности и качества работы.

С. МОСИН.

На снимке: рационализатор В. М. Семенов.

Фото А. Арышева.

В РК ВЛКСМ

ПЕРВЫЙ ЭТАП ОПЕРАЦИИ

ЦК ВЛКСМ, Министерство внутренних дел СССР, Министерство просвещения СССР, Государственный комитет Совета Министров СССР по профтехобразованию приняли решение провести операцию «Забора-79». Основная цель этой традиционной кампании — усиление воспитательной работы и предупреждение правонарушений среди несовершеннолетних, улучшение организации их свободного времени, повышение эффективности индивидуальной профилактической работы с подростками.

Состоялось заседание районного штаба по проведению операции «Забора-79». Утвержден план работы первого этапа. Члены штаба разработали конкретные мероприятия. С этой целью пройдет рейд по проверке готовности загородных и городских пионерских лагерей, детских площадок, других сооружений для приема подростков во время летних каникул, будет обращено особое внимание и на создание дополнительных секций, кружков, клубов подростка.

На очередном заседании штаба будут подведены итоги первого этапа операции «Забора-79», утвержден план работы на следующий этап.

На комсомольский контроль

Нередко можно наблюдать такую картину: для изготовления какой-либо детали берется металлическая заготовка большого размера. Остатки металла идут в отходы. И хорошо еще, если эти отходы собираются и сдаются «Вторчермету». А то бывает и иначе. Вот пример. Учащиеся йской школы № 3 собирали металлолом. Собирали много. Да только никто не подумал отправить его дальше по назначению. Вот и лежит он второй год во дворе жилого дома по улице Коммунальной.

Секретариат обкома ВЛКСМ постановил провести рейд по проверке участия комитетов комсомола, штабов и постов «Комсомольского прожектора» в экономии металла, выявлении резервов для его дополнительного производства.

Комитеты комсомола, штабы и посты «КП» нашего района также примут активное участие в проведении рейда. Совместно с производственными службами предприятий и организаций они сделают анализ выполнения заданий и социалистических обязательств по экономии металла, проверят состояние учета выдаваемого металла и его остатков. В районе пройдут субботники и воскресники по сбору металлолома.

Твои дороги, выпускник

ХОТИТЕ СТАТЬ ПРОДАВЦОМ? ПОЖАЛУЙСТА

С просьбой рассказать о школе торговых работников, которая существует в нашем поселке, обратилась в редакцию жительница поселка Рудничного Н. Васильева. Об учебных заведениях, в которых можно получить специальность работника прилавка, рассказывает директор йского рознично-торгового предприятия Алексей Платонович ЕРОШЕНКО.

Социологи утверждают: в нашей стране существует свыше тридцати тысяч профессий. В их числе профессия продавца — одна из самых нужных людям: ведь к услугам торговых работников мы обращаемся ежедневно.

Сегодня в советской торговле идет процесс обновления. Все больше строится крупных, оснащенных необходимым оборудованием торговых предприятий. Растет товароборот, расширяется ассортимент товаров. В магазин приходят хорошо подготовленные молодые специалисты, окончившие вузы, техникумы, профессионально-технические училища.

Сейчас в системе нашего рознично-торгового предприятия работают 53 молодых продавца. Девушки приходят в торговлю эрудированными специалистами, ведь в учебных заведениях им преподают не только бухгалтерский учет, но и такие предметы, как эстетика, торговая реклама и другие.

Получить профессию торгового работника у нас в области можно в кооперативном техникуме города Кемерово, который выпускает товароведов, или в кооперативном училище, где готовят работников прилавка. В нашем поселке имеется школа-магазин при райпо. Эта школа открылась в 1970 году. За девять лет из ее стен было выпущено 85 продавцов. Многие из них отлично трудятся в селах района. Своей работой заслужили уважение покупателей.

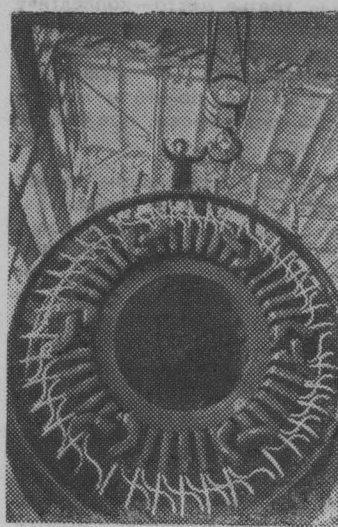
лей Татьяна Васильевна Тарасова, Любовь Николаевна Малахова и другие выпускники школы-магазина.

В школу-магазин принимают люди со средним образованием, в возрасте от 18 до 35 лет. Для поступления в это учебное заведение необходимо подать заявление в отдел кадров райпо, характеристику с последнего места работы, трудовую книжку, паспорт, свидетельство об образовании и фотокарточки размером 3x4 см.

Обучение в школе-магазине ведется в течение полугодия, из них три месяца — теоретические занятия, остальные — практика. Учащимся выплачивается стипендия в размере 53—63 рублей в зависимости от периода обучения. В настоящее время объявлен набор учащихся в школу-магазин.

По статистическим данным, в торговле по стране работает 8 миллионов человек, из них около трех миллионов — молодежь. О необходимости развивать сферу обслуживания говорили на XVIII съезде комсомола. Чтобы повысить качество торгового обслуживания, необходимы комсомольский задор, активность, непримиримость ко всему, что мешает работать. Поэтому мы обращаемся к тем молодым людям, которые еще не решили, куда пойти работать после школы: приходите в торговлю. Здесь вы найдете для себя дело, достойное ваших молодых сил, нужное людям.

«Электросила» на марше пятилеток



Ленинград. Производственное объединение «Электросила» имени С. М. Кирова — флагман отечественного энергомашиностроения. Полвека назад, в годы первой пятилетки, здесь были выпущены отечественные

турбо- и гидрогенераторы для зарождающейся энергетики молодой Страны Советов. В те дни завод делал машины для Днепростроя, Волховстроя и многих тепловых электростанций.

Теперь почти все крупные электростанции страны оснащены агрегатами, изготовленными на прославленном предприятии. Здесь выпускаются тепловые машины большой единичной мощности в 500 и 800 тысяч киловатт, создан уникальный генератор в 1 миллион 200 тысяч киловатт для Костромской ГРЭС.

Коллектив «Электросилы» — инициатор почта «Каждому новому изделию — государственный Знак качества».

Продукция фирмы экспортируется в страны СЭВ и ряд капиталистических государств.

На снимке: подготовка к транспортировке статора очередного серийного турбогенератора мощностью 800 тысяч киловатт, удостоенного государственного Знака качества.

Фото М. Блохина (Фотохроника ТАСС).

1979-й — год ребенка

Расти счастливым, малыш!

Праздник в поселке Соловьевск — одном из самых отдаленных на севере Приамурья — надолго запомнится всем, кто на нем был. В Дом культуры имени Н. К. Крупской пришли папы и мамы, бабушки и дедушки и, конечно, виновники торжества — мальчишки и девочки. Малыши из детского сада и ученики средней школы представили на суд старших поделки из пластилина, аппликации, искусные гравюры, макеты сложных машин. А потом педагоги выступили перед взрослыми с беседами о трудовом воспитании детей, ребята дали большой концерт, были песни, танцы, игры.

Инициаторами проведения

этого праздника стали депутаты поселкового Совета. Они совместно с членами женсовета разработали обширный план мероприятий, связанных с Международным годом ребенка. Во всех трех микрорайонах поселка оборудуются детские спортивные площадки. Расширяется летний поселковый пионерский лагерь. В детском саду оборудован зубоорубный кабинет, у малышей, начиная с двухлетнего возраста, регулярно проверяют зрение.

Поселковый Совет постоянно заботится о детях золотодобытчиков, — говорит председатель комиссии Совета по народному образованию, здравоохранению и культуре Р. Ф.

Иванова. — Однако в нынешнем году этому мы уделяем еще больше внимания. Например, решено открыть университет для молодых родителей. Депутаты, члены женсовета и педагоги производства взяли шефство над так называемыми неблагополучными семьями. Намечено провести рейды, в ходе которых проверим, как у нас торгуют детскими товарами и диетическими продуктами.

«Каждому ребенку — счастливое детство» — ударной работой под таким девизом решили отметить 1979 год депутаты и их активные помощники.

А. КРИВЧЕНКО, корр. ТАСС, Амурская область.

• Животноводство — фронт ударный

А плащи ли нужны?

(Рассказ бригадира животноводов Ольговского отделения совхоза «Яйский» Геннадия Васильевича Арышева)

За пастбищный период мы должны получить не менее 1200 килограммов молока от каждой коровы. Такое обязательство небеспошвенно. Мы успешно справились с планом пяти месяцев по надоям молока: вместо предусмотренных 960, получено 995 килограммов. Весь май и в начале июня ежедневно надаивали более 10 килограммов молока от коровы, это один из лучших показателей в совхозе. Теперь надо во что бы то ни стало не допустить резкого снижения надоев в связи с выгоном скота на пастбища, хотя небольшие перепады в надоях, я считаю, вполне возможны в самые первые дни.

Замечу, что в этом году с выгоном скота на пастбища особо мы не спешили. Кормов у нас достаточно, в ежедневный рацион каждой коровы входило по 25 килограммов силоса и по 6 килограммов сена. Кроме этого, приходилось по два килограмма концентратов на животное и 400 граммов — на литр молока. Учитывали мы, конечно, и то, что пастбища нынче переувлажненные, и скот при раннем выгоме на выпаса мог повредить корневую систему трав.

В последнее время все большее внимание стали уделять в нашем хозяйстве улучшению пастбищ. В этом году, к примеру, только по нашему, Ольговскому, отделению внесены минеральные удобрения — аммиачная селитра и сульфат аммония — на 70 гектарах. Большая роль отведена зеленому конвейеру. Мы намерены провести его посев в четыре срока. Посевы первого срока овсяно-ячменных смесей с добавлением гороха, произведенные на площади в 28 гектаров, дали дружные всходы. Размещены они вблизи летних загонів.

Нет у нас проблемы и с под-

бором кадров животноводов. Все они в основном постоянные, как доярки, так и пастухи. Василий Петрович Миронов, Анатолий Дмитриевич Галушкин, Виктор Николаевич Астафьев, Михаил Пантелеевич Семенов имеют приличный стаж работы в животноводстве, только Алексей Сергеевич Гулевский нынче впервые будет занят на пастбе скота. Верится, что ни один из них не подведет товарищей. Все отлично понимают, какая большая ответственность возложена на них. Тут творчески надо подходить к делу, строго соблюдать распорядок дня.

Распорядок дня включает в себя трехкратное доение. Рабочий день животноводов начинается рано, в 4 часа утра уже надо быть в лагере на дойке. По окончании ее, в семь часов, выгоняют скот и пасут до 12 дня. Потом обеденная дойка и пастба до половины шестого вечера, чтобы сразу же снова выгонять скот на пастбища до 12 часов ночи. Животные достаточно времени находятся на выпасах и на отдыхе. На пастбищах имеется шесть водоемов, которые вполне обеспечивают животных питьевой водой. В достаточном количестве заготовлено льда для охлаждения молока в жару.

Два летних животноводческих лагеря расположены рядом, по 120 коров в каждом. В этом году мы их перенесли на другое место, что потребовало больших затрат. Чтобы не затягивать сроки строительства лагерей, пришлось привлечь наемную бригаду. К 5 июня, а скот мы решили выгонять на пастбище не раньше этой даты, все в основном было готово. Мы благодарны электрикам Анатолию Михайловичу Фролову, Сергею Ивановичу Загаеву, большую помощь оказал нам Степан Алексеевич Лихачев из

12 сетевого участка, работающий с бурьяном.

С установлением на летних дойках УДС — универсальных станков — несколько облегчится работа доярок, сократится время доения: нет необходимости привязывать каждую корову.

Новое, прогрессивное всегда радует наших животноводов, но и очень огорчает то, когда бездушно относятся к их запросам. Который год подряд мы не можем решить проблему, если можно это назвать проблемой, с подвозкой доярок к дойке. Казалось бы, что неразрешимого может быть в этом вопросе? А дело в том, что доярок возят в открытой машине в любую погоду. Мы уже ставили вопрос о том, чтобы обеспечили доярок спецодеждой — плащами. А с другой стороны, плащи ли нужны? Пора, наверное, руководству совхоза позаботиться о выделении для этой цели автобуса, или специально оборудованной машины.

В неудовлетворительном состоянии находятся и подъездные дороги к летнему лагерю. Чуть прошел дождь — и забуксует машина. А значит, затянется начало дойки, нарушится распорядок дня. А там всего и дело, что подвезти машины две гравия и засыпать дорожные выбоины. То же самое можно сказать и о загрузке молоковозов: нет молочного шланга, которого и требуется-то не больше шестнадцати метров.

Забота о людях, о том, как облегчить их труд, как увеличить производительность труда, мне кажется, всегда должна стоять на первом плане. Ведь все, к чему мы стремимся, что производим, делается для людей, для улучшения их благосостояния. И это должно быть заботой не только руководителей среднего звена.

Записала Т. АНАНЬЕВА.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

(Фотоинформация)



Москва. Столичные транспортники стремятся с наибольшей эффективностью использовать имеющиеся у них технические средства и подвижной состав. Пример рациональных перевозок подают железнодорожники. Они выступили инициаторами вождения большегрузных составов весом по шесть тысяч тонн.

С Кожуховской железнодорожной ветки столицы идут эшелоны с грузовыми автомо-

билями в сельскохозяйственные районы страны. Уже отправлены составы с машинами на Украину и в Казахстан.

Автомобильный завод имени Лихачева успешно выполняет план поставок грузовиков для сельского хозяйства. Отправка машин селу идет с опережением графика.

На снимке: на железнодорожном узле автомобильного завода имени Лихачева.

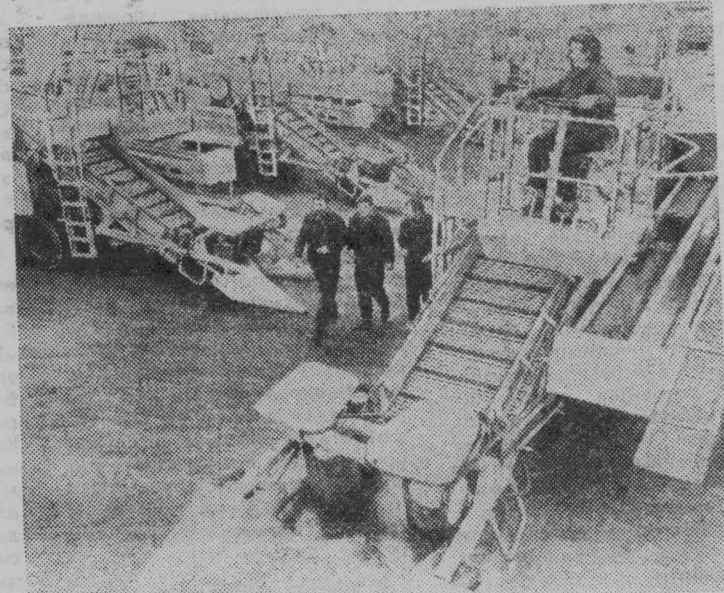
Фото В. Хухлаева.



Хлеборобы Бурятии впервые провели массовый сев нового высокоурожайного сорта пшеницы «Бурятская-34», выведенного учеными-селекционерами республики.

На снимке: автор нового сорта пшеницы «Бурятская-34», заслуженный агроном Бурятской АССР А. Г. Дубровская.

Фото В. Матиевского



Молдавская ССР. Томатоборочные комбайны с маркой Бельского научно-производственного объединения «Молдсельмаш» работают на плантациях Молдавии, Украины, Северного Кавказа, республик Средней Азии и Закавказья, братских стран Болгарии и Венгрии.

Эти машины позволили механизировать одну из самых трудоемких операций — сбор урожая. За час комбайн собирает до 7 тонн плодов. Столько же могут получить вручную сто человек.

Коллектив предприятия досрочно освоил проектную мощность нового сборочного цеха.

Встав на трудовую вахту в честь 50-й годовщины первого пятилетнего плана развития народного хозяйства СССР, бельские комбайностроители ведут сборку машин с опережением графика. В этом году они решили выпустить сверх плана 35 машин. Досрочно подготовлена к отправке в Болгарию и Венгрию очередная партия агрегатов.

На снимке: томатоборочные комбайны на отгрузочной площадке предприятия.

Фото М. Потырике (Фотохроника ТАСС).

Кузбасс от переписи до переписи

В январе 1979 года проведена шестая Всесоюзная перепись населения. Со дня первой переписи населения 1920 года произошло много событий в политической, социальной, хозяйственной и культурной жизни нашей Родины.

Эти изменения наглядно видны на примере нашего Кузбасса. Вместе с ростом и развитием области росло и ее население. За годы Советской власти оно увеличилось более чем в 10 раз.

Из года в год растет численность населения областного центра. Так, по сравнению с 1918 годом, т. е. годом его образования, она увеличилась в 125 раз и составляет в настоящее время 503 тысячи. Бурное промышленное развитие Кузбасса привело к тому, что в области преобладает городское население.

Численность и состав населения Кузбасса непрерывно изменяются. Общее увеличение идет за счет механического и естественного прироста. Это наглядно показывает, какую большую заботу проявляет партия и правительство об улучшении жизни советского народа.

Заметна тенденция к увеличению числа семей, состоящих из 2—3 человек, и сокращению числа больших семей. Дробление крупных семей происходит

в основном за счет улучшения жилищных условий. Ведь за счет государственных капитальных вложений новые квартиры в этой пятилетке получают и улучшат жилищные условия свыше 90 тысяч семей.

Ленинская национальная политика ярко проявляется на примере тесного сотрудничества 70 национальностей и народностей, проживающих на территории Кемеровской области.

Большая работа, проведенная за годы Советской власти по ликвидации неграмотности, повышения общеобразовательного и культурного уровня народа, позволила резко повысить образовательный уровень. На каждую тысячу жителей Кузбасса в возрасте от 10 лет и старше приходится более половины с высшим и средним (полным и неполным) образованием.

По данным профсоюзной переписи 1932—1933 годов свыше 23 процентов рабочих, поступивших на Кузнецкий комбинат в те годы, совсем не знали грамоты и более 13 процентов были малограмотными.

В настоящее время выпускники средних школ и работающая молодежь продолжают обучение и получают профессии по избранному им пути в 7 вузах и 58 средних специальных учебных заве-

дениях.

Из пятилетки в пятилетку, от переписи до переписи вместе со страной развивается и хорошеет дважды орденоносный Кузбасс. Растет его промышленность, сельское хозяйство, культура, наука; растут люди, рабочий класс, колхозное крестьянство, интеллигенция. С каждым годом увеличивается численность лиц со средним и высшим образованием, в результате чего быстрыми темпами пополняются ряды высококвалифицированных специалистов и научных работников. Происходят изменения в соотношении занятых по отдельным отраслям народного хозяйства и по профессиям.

Все эти показатели найдут яркое отражение в окончательных итогах шестой Всесоюзной переписи населения 1979 года, которые в настоящее время разрабатываются по утвержденной программе Центрального вычислительного центра ЦСУ СССР.

Полученные данные будут служить основой при планировании дальнейшего развития народного хозяйства нашей страны, повышении благосостояния и культуры советского народа.

А. МАЛЫХИН, зам. начальника управления.

Вести из стран социализма

ГЛАВНОЕ ДЕЛО ЖИЗНИ

Имя Рейнальдо Кастро — первого Героя Труда Кубы — знает вся страна. В 1963 году молодой мачетеро доказал возможность резко повысить производительность труда рубщиков сахарного тростника. Для Рейнальдо Кастро стало ежедневной нормой тысяча арроб сахарного тростника (1 арроба — 11,5 кг). Более того, на национальном соревновании мачетеро Рейнальдо нарубил за один рабочий день 2,3 тысячи арроб этой культуры. А два года спустя Рейнальдо стал одним из защитников движения бригад-миллионеров, поставивших перед собой цель нарубить за сезон более миллиона арроб сахарного тростника.

Движение бригад-миллионеров стало одним из важнейших факторов успешного выполнения планов сафры. В нем участвуют около тысячи коллективов — 80 процентов бригад, работающих на уборке тростника. Бригады, борющиеся за звание миллионера, имеют вдвое большую производительность, чем остальные. Отличаясь высокой дисциплиной и энтузиазмом, они своей ударной работой задают тон всей сафре.

Особое место в движении занимает отряд имени Ласаро Пеньи, которым руководит член ЦК Компартии Кубы и Государственного совета республики Рейнальдо Кастро. На первом этапе социалистического соревнования нынешней сафры этот коллектив был назван лучшим в стране. В марте этого года, когда отмечалась 14-я годовщина начала движения бригад-миллионеров, бригады имени

Камило Сьенфуэгоса и имени 13 марта этого отряда стали первыми трижды миллионерами нынешней сафры. Недавно бригада имени Камило Сьенфуэгоса перешагнула уже пятимиллионный рубеж.

Движение бригад-миллионеров, утверждает Рейнальдо Кастро, неоспоримо доказывает, каких огромных успехов могут достигнуть люди, работающие коллективно при высокой организации труда и максимальном использовании ресурсов.

Как сетуют журналисты, с Рейнальдо Кастро трудно встретиться, потому что за ним невозможно поспеть. День и ночь в разгар сафры он в разъездах по всем 14 бригадам отряда. Его стиль руководства, в котором сочетаются знания и уверенность с большим доверием к бригадирам и мачетеро и чуткостью к людям, — один из «секретов» успехов отряда.

На вопрос, как ему удается совмещать трудную работу по руководству большим коллективом со многими партийными и государственными обязанностями и учебой в национальной партийной школе, Рейнальдо Кастро отвечает:

— Все дело в организации работы. Когда человек может правильно планировать свой день, он способен найти время для всего. Конечно, — добавляет он с улыбкой, — среди важных забот есть те, к которым люди чувствуют особую привязанность. Мои мысли всегда с главным делом жизни: сафрой.

А. ПРОКУДИН,
корр. ТАСС.

Гавана.

Фотообъектив обвиняет



Насилие, преследования, произвол властей и послушных им карателей превратились в неотъемлемый атрибут современного буржуазного общества.

Эти фотоснимки, взятые из западной печати, воспроизводят акты грубого полицейского насилия в Дании (верхний снимок) и в США. Однако подобные сцены расправ над трудящимися, борцами за гражданское и социальное равенство, участниками движения за разо-

ружение, противниками возрождения фашизма, над всеми прогрессивно настроенными людьми можно ежедневно наблюдать почти в каждой стране «свободного мира».

Снимки-фотообвинения показывают, чего на деле стоят «свобода и демократия» в капиталистических государствах, где столь рьяно разглаголяются о «правах человека».

Фотохроника ТАСС.



В РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАНАХ

ДЕЛИ. Правительство Индии утвердило проект строительства при содействии СССР нового металлургического завода в Висакхапатнаме (штат Анхрапрадеж) мощностью 3 миллиона тонн стали в год. Предприятие станет третьим объектом советско-индийского сотрудничества в области черной металлургии. Построенные при техническом содействии СССР металлургические комбинаты в Бхилаи и Бокаро производят сейчас около 35 процентов индийской стали.

КАБУЛ. В столице Демократической Республики Афганистан открылись еще семь новых начальных и средних школ. В них одновременно могут заниматься 4,5 тысячи детей трудящихся.

После апрельской революции в стране работает более 600 начальных и средних школ, где учатся читать и писать десятки тысяч афганских детей.

ТРИПОЛИ. Здесь принято решение о строительстве железнодорожной магистрали, которая свяжет ливийскую столицу Триполи с городом Мисурата — крупным индустриальным центром на средиземноморском побережье страны. Новая железная дорога длиной 205 километров позволит значительно увеличить пассажирские и грузовые перевозки между двумя городами.

(ТАСС).

За преступления против народа

ТЕГЕРАН. (ТАСС). В Иране продолжают казни бывших приспешников шахского режима, обвиняемых в совершении преступлений против иранского народа. 1 июня в Тегеране и Тебризе были расстреляны 9 военнослужащих шахской армии, среди которых — бывший военный губернатор провинции Хузестан и несколько армейских генералов.

Редактор
Б. А. ЕРШОВ.

Человек и закон

Для каждого человека время отпуска — приятная пора. Чтобы этот период не был омрачен недоразумениями на работе, в нашей стране действует четкая система правовых норм, регулирующих порядок предоставления отпусков. По общему правилу, первый отпуск предоставляется после того, как рабочий или служащий непрерывно отработает на предприятии, в учреждении, организации одиннадцать месяцев. Иногда этот срок может быть не соблюден. Так, например, ранее могут уйти в отпуск женщины, которая готовится стать матерью, работники моложе восемнадцати лет, военнослужащие, уволенные в запас и направленные на работу в порядке организованного набора. Причем последние вправе идти в отпуск по истечении трех месяцев работы.

Очередность отпусков устанавливается администрацией по согласованию с ФЗМК профсоюза. Администрация обязана уведомить каждого работника о времени начала и окончания его отпуска не позже, чем за 15 дней. В этих целях на видных местах в цехах вывешиваются специальные объявления.

Отпуска могут предоставляться в любое время в течение всего года. На многих предприятиях складывается такая практика: на месяц приходится примерно 8—9 процентов отпусков. Это позволяет не нарушать нормального хода ра-

боты предприятия, учреждения, организации.

В отпуски рабочие и служащие должны уходить ежегодно. Замена отпуска денежной компенсацией не допускается. Лишь в исключительных случаях, когда отпуск в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на производственном процессе, с согласия работника и по согласованию с местным профсоюзом допускается перенесение отпуска на следующий рабочий год. Однако к этому исключению запрещено прибегать два года подряд. Нельзя также перенести отпуск рабочим и служащим моложе восемнадцати лет и работникам, имеющим право на дополнительный отпуск в связи с вредными условиями труда.

С учетом климатических особенностей и территориальной удаленности регулируются вопросы предоставления отпусков в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях. Работавшие на этой территории вправе соединять отпуск, но не более, чем за три года. Если работник решил воспользоваться предоставленным правом, то он должен заявить об этом до утверждения графика отпусков на данный год, а администрация обязана выполнить его желание.

Согласно действующему законодательству, минимальный срок ежегодного отпуска — 15 рабочих дней. Работники моло-

же восемнадцати лет имеют отпуск в один календарный месяц. Общая продолжительность отпуска работника Крайнего Севера, соединившего отпуск за три года в один, не может превышать шести месяцев. В этот срок включается время проезда к месту отдыха и обратно.

Значительной группе работников предоставляются дополнительные ежегодные отпуска. В их числе — рабочие и служащие, занятые на работах с вредными условиями труда, работники с ненормированным рабочим днем, трудящиеся Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Продолжительность дополнительного отпуска зависит от условий труда. Так, например, по профессиям с вредными условиями труда срок дополнительного отпуска колеблется от 6 до 36 рабочих дней.

В ряде случаев дополнительные отпуска предоставляются

в качестве поощрений за выполнение государственных или общественных обязанностей. Такая форма поощрения применяется, к примеру, в отношении наиболее отличившихся членов добровольных народных дружин по охране общественного порядка и общественных воспитателей несовершеннолетних. Им может быть предоставлен дополнительный отпуск продолжительностью до трех дней. Дополнительный отпуск предоставляется одновременно с основным отпуском.

И последнее. Когда работник уходит в отпуск, ему выплачивается средний заработок. В период отпуска не допускается перевод работника на другую работу или увольнение по инициативе администрации.

И. ГРАНКИН,

юрист

(ТАСС).

Экспедиции № 142 требуются рабочие на полевой сезон. Обращаться: с. Яя-Борик, экспедиция № 142.

Яйскому трактороремонтному заводу на постоянную работу требуются энергетики, инженеры-технологи, рабочие всех строительных и машиностроительных профессий и рабочие, не имеющие специальности (мужчины и женщины), для работы в механическом цехе. АДМИНИСТРАЦИЯ.

Дорожному ремонтно-строительному управлению требуются бульдозеристы 5-6 разрядов, машинисты прицепного скрепера 5-6 разрядов, машинисты автогрейдеров, машинисты моторных катков. Оплата труда аккордно-премиальная, выплачивается 20 процентов твердой надбавки за разъездной характер работ. Обращаться: ул. Западная, 76. АДМИНИСТРАЦИЯ.

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Колпаево Томской области на равноценную в Яе. Обращаться по адресу: ул. Горького, 39.

НАШ АДРЕС:

652100, р. п. Яя, ул. Советская, 8.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-11-44;
зам. редактора — 2-12-35; ответсекретаря — 2-18-83; сельхозотдела — 2-19-07; отдела промышленности — 2-15-67; отдела культуры и писем — 2-15-43; отдела комсомольской жизни — 2-18-24; зав. типографией — 2-14-07; бухгалтерии — 2-19-51.

НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ОФОРМЛЕНИЕМ РАБОТАЛИ: наборщик Г. П. Елкина, верстальщик Л. И. Григорьева, корректор В. П. Янова, печатники О. Р. Ибрагимова, Т. А. Меркулова.

Яйская типография Анжеро-Судженского полиграфического производственного объединения Кемеровского управления издательства, полиграфии и книжной торговли.

Объем 1 п. л.

Индекс 51954

Тираж 5255 экз.

Заказ 1618

ПИШИТЕ,
ЗАХОДИТЕ,
ЗВОНИТЕ