

Вперед к коммунизму

ОРГАН ЯИСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Год издания 42-й

№ 56 (5041)

Пятница, 11 мая 1979 года

Цена 2 коп.

• В обкоме КПСС

НА СОРЕВНОВАНИЕ, РАБОТНИКИ ФЕРМ!

Борю обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ утвердили условия областного социалистического соревнования работников животноводства на 1979 год.

Райкомы КПСС, Мариинский и Топкинский горкомы КПСС, партийные, профсоюзные, комсомольские организации, сельскохозяйственные органы, руководители колхозов, совхозов и птицефабрик обязаны организовать среди работников животноводства действенное социалистическое соревнование за увеличение продуктивности скота и птицы, повышение качества продукции и производительности труда на фермах, фермах и комплексах.

Редакция областных газет «Кузбасс» и «Комсомолец Кузбасса», областному комитету по телевидению и радиовещанию, редакция городских и районных газет предложено систематически освещать ход соревнования работников животноводства за увеличение производства и продажи государству животноводческой продукции в четвертом году десятой пятилетки.

Условия областного социалистического соревнования работников животноводства на 1979 год

Областное социалистическое соревнование за увеличение продуктивности скота, повышение качества продукции и производительности труда на фермах организуется среди работников животноводства по профессиям.

1. Победителями в социалистическом соревновании среди работников животноводства будут считаться передовики производства, выполнившие и перевыполнившие годовые планы и принятые обязательства на 1979 год, обеспечившие выполнение следующих условий:

Операторы машинного доения, при промышленной технологии добившиеся валового удоя молока от закрепленной группы не менее 200 тонн, увеличившие продуктивность коров по сравнению с предыдущим годом, получившие не менее 90 телят на сто коров.

Операторы машинного доения, при обычной технологии получившие не менее 95 телят на сто коров и добившиеся прироста молочной продуктивности коров по группе при удоях в предыдущем году:

до 2000 кг—не менее чем на 600 килограммов;

от 2001 до 2500 кг—не менее чем на 400 килограммов;

от 2501 до 3000 кг—не менее чем на 250 килограммов;

от 3001 до 3500 килограммов—не менее чем на 200 килограммов;

от 3501 до 4000 кг—не ме-

нее чем на 100 килограммов; свыше 4000 кг—не менее чем на 50 килограммов.

Скотники молочного стада, обеспечившие прирост продуктивности коров по группе при удоях в предыдущем году:

до 2000 кг—не менее чем на 400 килограммов;

от 2001 до 2500 кг—не менее чем на 250 килограммов;

от 2501 до 3000 кг—не менее чем на 150 килограммов;

от 3001 до 3500 кг—не менее чем на 100 килограммов;

свыше 3500 кг—не менее чем на 35 килограммов и получившие не менее 90 телят на сто коров.

Телятницы профилактория, получившие по закрепленной группе среднесуточный привес на голову не менее 600 граммов, обеспечившие сохранность приплодов не менее 96 процентов.

Телятницы по уходу за телятами до четырехмесячного возраста, получившие среднесуточный привес на голову не менее 700 граммов, обеспечившие сохранность закрепленного молодняка не менее 98 процентов.

Скотники по уходу за молодым крупным рогатым скотом в возрасте старше четырех месяцев, получившие среднесуточный привес на голову не менее 700 граммов, обеспечившие полную сохранность закрепленного поголовья.

(Окончание на 2 стр.).

• ВЕСТИ С ПОЛЕЙ

Работы начались

Два дня вели закрытие влаги на полях наши механизаторы Михаил Гладченко и Михаил Константинович Чигряй. Почва только что стала подходить, поэтому обработка ведется выборочно.

Вчера на закрытие влаги вышло еще два агрегата. Скоро в поле отправятся и сеяльщики.

И. ДИК,
секретарь парткома колхоза «Победа».

НАВЕЧНО В ПАМЯТИ НАРОДНОЙ



Вечно будет жить День Победы в памяти народов мира. В тридцать четвертый раз отмечают его и в нашем районе. На митинг 9 мая собрались сотни жителей, как говорится, и стар, и млад. К обелиску Славы воинам-землякам, павшим в борьбе за Родину, были торжественно возложены венки. Ветераны войны А. П. Симагов и В. Я. Кошкарев рассказали собравшимся о героической борьбе советского народа против фашистских захватчиков. По традиции лучших октябрят у обелиска приняли в пионеры, а старших ребят — в ряды Ленинского комсомола.

...Сменяется почетный караул у обелиска. Низко опущены знамена. Объявлена минута молчания.

Гремит салют, как клятва тому, что дело, за которое проливалась кровь, никогда не умрет.

На снимках: к обелиску Славы; сколько у дедушки наград!; они стали пионерами.

Фото М. ГАВРИЛОВА
и С. МОСИНА.



БЛАГОДАРНОСТЬ УЧАСТНИКАМ СУББОТНИКА

21 апреля 1979 года состоялся Всесоюзный коммунистический субботник, посвященный 109-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. В субботнике приняли участие 150 миллионов человек. Промышленными предприятиями выработано продукции на 825 миллионов рублей. Заработная плата, начисленная во время субботника, составила более 167 миллионов рублей.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ выразили сердечную благодарность рабочим, колхозникам, инженерно-техническим работникам и служащим, молодежи, воинам Советской Армии и Флота, ветеранам войны и труда, всем советским людям, принявшим активное участие во Всесоюзном коммунистическом субботнике, за их самоотверженный и безвозмездный труд.

(ТАСС).

Партийная жизнь: руководство хозяйством

И КОНТРОЛЬ, И ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

Трудящиеся промышленных предприятий района обязались в текущем году план по реализации продукции выполнить досрочно, к 28 декабря. Трудящиеся сельского хозяйства предстоит продать почти 16 тысяч тонн зерна, 17600 тонн молока, 2900 тонн мяса. Поставлена задача значительно поднять урожайность сельскохозяйственных культур и продуктивность общественного животноводства, создать прочную кормовую базу.

Перед трудовыми коллективами стоят серьезные задачи, и огромная организующая роль по претворению намеченных планов отводится партийным организациям промышленных и сельскохозяйственных предприятий.

Именно в партийных организациях прежде всего практически решаются вопросы хозяйственного строительства, развития экономики. Люди берут пример с коммунистов, видя в них передовых труженников, политических организаторов, сознательных и деятельных борцов за претворение в жизнь политики партии.

Дальнейшее развитие народного хозяйства зависит в конечном счете от активности масс, от того, как работают коммунисты, все трудящиеся.

За последние годы в партийных организациях совхоза «Анжерский», Вознесенского огородовского, лесопромышленного комбината, швейной фабрики «Восход», райбольницы и школы № 2 появилось больше конкретности в деле руководства хозяйственной деятельностью.

Эти партийные организации глубже стали изучать и анализировать положение дел в первичных организациях, развивать инициативу коммунистов, четко ставить перед ними задачи, умело контролировать выполнение.

Коммунисты этих парторганизаций считают своим долгом не допускать беспхозяйственности, расхлябанности. Здесь хорошо знают, кто и как работает, и каждому воздается должное со всей силой общественного мнения: передовикам — почет и уважение, браводелам, прогульщикам, лодырям — строгое осуждение. Партийные организации вместе с администрацией предприятий находят наиболее эффективные методы и средства улучшения работы.

Так, раньше на лесопромышленном комбинате из-за отсутствия железнодорожного тупика разгрузка хлыстов, поступающих в вагоны по железной дороге, осуществлялась маломощными кранами и не у мест разгрузки. И для разгрузки хлы-

стов и доставки их к месту разгрузки приходилось дополнительно привлекать три лесовоза, трактор, грузчиков, что отрицательно сказывалось на себестоимости пиломатериала.

Эти недостатки были замечены партийным комитетом предприятия. Вопрос о их устранении был обсужден на заседании парткома, в котором приняли участие и специалисты комбината. Коммунисты наметили меры по устранению неполадок. Дирекция поддержала это начинание. И в короткий срок был построен железнодорожный тупик протяженностью в 600 метров. Разгрузка хлыстов стала производиться мощными кранами КК-20 прямо у разделочной эстакады. Все это положительно повлияло на экономические показатели. Освободился транспорт, восемь человек рабочих, участвующих в разгрузке и доставке древесины, сократилось время простоя вагонов под разгрузкой, снизилась себестоимость производимой продукции.

Контроль за деятельностью администрации — это не только помощь хозяйственным руководителям, но и высокая требовательность к ним. Если руководитель не считается с опытом масс, не прислушивается к критике снизу, не делает из нее выводов, работает по старинке или, еще хуже, встает на путь нарушения законов, злоупотреблений, как это случилось в прошлом году с бывшим начальником передвижной механизированной колонны № 291 и руководителем железнодорожной станции Яя, парторганизация обязана принять к таким руководителям меры партийного воздействия, а при необходимости вправе поставить перед вышестоящими партийными и хозяйственными органами вопрос о снятии таких руководителей с занимаемого поста.

Но право контроля совсем не означает, что хозяйственный руководитель обязан каждый свой шаг согласовывать с секретарем партбюро, парткома, каждый свой приказ представлять для рассмотрения.

В партийных организациях района активно ведутся поиски эффективных форм и методов контроля, которые бы повышали ответственность руководителей, способствовали широкому привлечению масс к управлению всей работой трудового коллектива.

Имеется немало примеров, когда партийные организации регулярно заслушивают на своих заседаниях, партийных собраниях доклады и отчеты хозяйственных руководителей, ин-

женерно-технических работников, специалистов колхозов и совхозов по тем или иным коренным вопросам их работы. Так, в парторганизации райисполкома регулярно заслушиваются на партийных собраниях отчеты заведующих отделами и коммунистов, ответственных за определенный участок работы.

Обычно готовит вопросы на собрание здесь группа коммунистов. Члены комиссии знакомятся с работой отдела, беседуют с людьми, учитывают их мнения, замечания, советы. Это позволяет проводить партийные собрания предметно.

К сожалению, есть и такие факты, когда отдельные первичные организации преследуют одну цель — заслушать как можно больше отчетов руководителей, готовят собрание наспех, без тщательной подготовки. Поэтому обсуждение таких отчетов не дает нужного результата.

Повседневная жизнь, практика убеждают в том, что эффективность партийного влияния, успех осуществления ее политической линии находятся в прямой зависимости от уровня политической и организаторской работы. Особое место в данной работе отводится подбору, расстановке и воспитанию кадров, систематическому и действенному контролю и проверке исполнения принятых решений.

Хорошо проводится эта работа партийным комитетом совхоза «Анжерский». Здесь наиболее проверенных, проявивших себя в трудовой и общественной жизни коммунистов, передовых рабочих партийная организация рекомендует на выдвижение. Так, были выдвинуты на должность управляющих отделений Сергей Иванович Кузнецов — тракторист совхоза, и Александр Павлович Палкин — шофер. Председателем рабочего комитета в прошлом году был избран молодой коммунист Николай Карпович Поддубный.

Коммунист растет прежде всего в своей парторганизации. Райком КПСС, первичные партийные организации многое делают для того, чтобы повысилась активность каждого члена партии. В повестки дня собраний выносятся планы о личном примере коммуниста, его авангардной роли в производственной и общественной деятельности. Чем выше морально-политическое качество каждого, тем крепче парторганизация.

А. А. ПИЦКИН,
второй секретарь
РК КПСС.

• В обкоме КПСС
НА СОРЕВНОВАНИЕ,
РАБОТНИКИ ФЕРМ!

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Скотники по откорму крупного рогатого скота, получившие среднесуточный привес не менее 900 граммов на голову, обеспечившие полную сохранность закрепленного поголовья, сдаточный вес одной головы не менее 400 килограммов.

Операторы маточного стада, получившие от каждой свиноматки 16 и более деловых поросят, но не менее 1000 поросят по закрепленной группе с отъемным весом поросенка в двухмесячном возрасте 18 и более килограммов.

Операторы маточного стада промышленных комплексов, получившие и вырастившие к 26-дневному возрасту не менее 7000 поросят живым весом 5,7 и более килограммов.

Операторы на доразивании поросят, получившие среднесуточный привес на голову не менее 350 граммов на комплексах, 330 граммов в специализированных совхозах, 300 граммов на обычных фермах, обеспечившие сохранность закрепленного поголовья не менее 95 процентов.

Операторы на откорме сви-

ней, получившие среднесуточный привес на голову не менее 630 граммов на комплексах, 500 граммов в специализированных совхозах, 450 граммов на обычных фермах при полной сохранности поголовья.

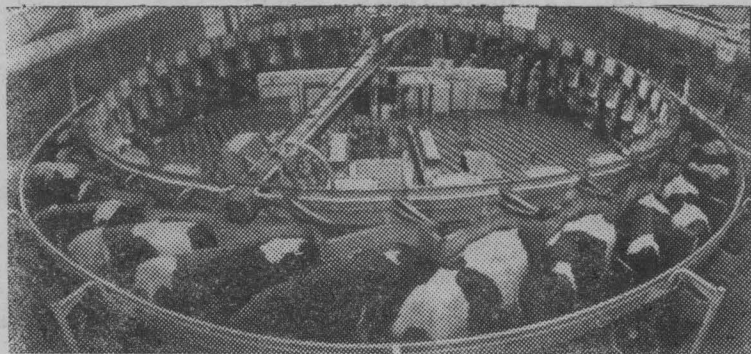
Операторы промышленного стада, получившие от курицы-несушки не менее 260 яиц, птичники обычных ферм — 180 яиц при полной сохранности поголовья.

Операторы бройлерного производства, получившие среднесуточный привес на голову не менее 20 граммов при обслуживании цыплят до 70-дневного возраста, обеспечившие сохранность закрепленного поголовья не менее 98 процентов.

2. Меры поощрения.

Победители в соревновании среди работников животноводства награждаются свидетельствами «Победитель в областном социалистическом соревновании», премируются ценными подарками и путевками на ВДНХ СССР и в дома отдыха, туристическими путевками по СССР и социалистическим странам.

Новый молочный комплекс



Минская область. В колхозе «Новый быт» Минского района вступил в строй молочный комплекс на 1200 дойных коров. На этом современном высоко механизированном производстве действует доильная установка «Карусель» с пропускной способностью 180—200 животных в час. По молокопроводу продукция поступает в цех

первичной обработки и специальные охлаждаемые камеры.

Ежегодно комплекс будет давать 48 тысяч центнеров молока.

На снимке: доильная установка «Карусель».

Фото Г. Усламова
(Фотохроника ТАСС).

Твоя дорога, выпускник

БИБЛИОТЕКА ПОМОГАЕТ ИЩУЩИМ

Первые представления о различных профессиях у нас возникают еще в раннем детстве, задолго до того, как мы всерьез задумаемся о будущей работе. Увидит малыш, как ловец орудует метлой дворник, и тут же радостно сообщает родителям: «Буду дворником!». Детям в равной мере интересно быть космонавтом и дворником, моряком и продавцом. Вырастая, человек забывает о своих первых детских увлечениях — с годами ощущение равнозначности профессий притупляется. Происходит так потому, что сохранилось еще деление работ на хорошие и плохие. По результатам опроса многих старшеклассников на последних местах — профессии продавца, кассира, телефониста, почтальона. Между тем, нет такой работы, которая была бы унизительной. Каждый трудится для другого, каждый нужен на своем посту.

Обо всем этом написано много превосходных книг. Среди них есть такие, которые перестраивают душу молодого читателя, определяют его жизненный путь и отношение к людям. Любимая работа для подростка является, пожалуй,

одним из основных путей саморазвития личности. «Совершенно невозможно представить, — писал В. А. Сухомлинский в книге «Рождение гражданина», — гармоничное, всеобщее развитие личности без переживания, без ощущения гордости человека за то, что он создает. В этом источник счастья и полноты жизни. В отрочестве к человеку должна прийти, овладеть его сознанием мысль: «Кто я? Где мое место в жизни? Где мой жизненный путь? На что я способен?». Эта мысль может возникнуть в человеке лишь тогда, когда он в чем-то проявил, выразил себя, чем-то увлекся.

Нам, библиотекарям, важно вовремя посоветовать ту или иную книгу юным читателям. Часто бывает, что увлеченность «своей» профессией начинается с книги. В нашей библиотеке постоянно пополняются книжные полки под рубриками: «Приглашаем в мир профессий», «Волшебники нашего

времени», подборка литературы «Из класса школьного — в рабочий класс», папка газетных вырезок «Профессии наших родителей», проводятся беседы, обзоры книг о профессиях.

Среди восьмиклассников школ поселка мы провели анкетирование «Профессия, о которой я мечтаю». Анкета включает в себя вопросы: Какую профессию ты выбрал? Что повлияло на выбор профессии? Какие книги читал о будущей профессии? Что привлекает тебя в профессии? Что делаешь ты для осуществления своей мечты? Нравятся ли тебе профессии родителей и чем?

Зная интересы ребят, рекомендуем им те книги, которые помогут еще больше узнать о будущей профессии.

Например, наш юный читатель Андрей Вахрамеев хочет быть шофером. Он с детства любит путешествовать. И эта профессия привлекает его прежде всего поездками по разным местам. Андрей инте-

ресуется техникой, регулярно читает журналы «Крылья Родины», «Техника — молодежи», «Моделист — конструктор». Лена Петрашова и Лена Медведева хотят быть воспитателями. Они любят свободное время проводить с детьми, играть с ними, читать умные и добрые книжки. Девочкам были предложены для чтения книги А. Макаренко «Педагогическая поэма», Г. Белых и А. Пантелеева «Республика Шкид». Много книг о труде учителя прочитала Света Данилина. Она хочет преподавать в младших классах.

Иванов Игорь решил стать продавцом. Его привлекает общение с покупателями. В некоторых странах народной демократии есть специальные техникумы и институты гостеприимства. Будущие продавцы, повара, официанты выдерживают конкурс: три-четыре человека на место — столь почетны там эти профессии. Занимаются в техникумах и институтах три го-

да. Конечно, резать и взвешивать колбасу можно научиться гораздо быстрее. Но профессиональные навыки, понимание психологии покупателя, гостя, клиента приходят не сразу.

Оля Вдовина и Валя Кравченко хотят работать товароведами. И продавец, и повар, и официант, и товаровед работают в сфере обслуживания. Об этой работе порой мало известно. В 1975 году в издательстве «Детская литература» вышла книга Л. Марголина и Г. Климковича «Знакомые незнакомцы». С этой книгой предлагаем познакомиться ребятам, которые интересуются профессиями продавца, официанта, повара.

Нужны молодые кадры на производстве. Уже сегодня на предприятиях и стройках молодежи определяет состав работающих. И нам, взрослым, совсем небезразлично, кто идет на смену, с какими чувствами, мыслями, желаниями, подготовкой вступают юноши и девушки в самостоятельную жизнь.

Т. АРЫШЕВА,
работник районной
детской библиотеки.

СПРАШИВАЙТЕ—ОТВЕЧАЕМ

Как оплачивать трактористу?

В редакцию газеты пришло письмо от Татьяны Емельяновой Фрезы из Бекета с просьбой ответить на вопросы: должны ли трактористу платить тарифную ставку, если он занят на ремонте или работает со сменщиком: смену — на тракторе, смену — на разных работах.

Ответить на письмо мы попросили главного экономиста управления сельского хозяйства И. П. ИВАНЬКОВА.

В связи с тем, что в зимнее время объем работ, выполняемых тракторами, сокращается, часть трактористов-машинистов вынуждена по производственной необходимости переводиться на другие работы (конно-ручные, ремонтные, строительные, хозяйственные и т. п.).

В совхозах это оформляется приказом, а в колхозах — решением правления.

Наряду с другими видами оплаты труда в колхозах и совхозах существует два основных вида оплаты: повременная и сдельная. Например, работа электромонтеров, кочегаров, электро-газосварщиков, кузнецов, молотобойцев, слесарей-инструментальщиков и других оплачивается повременно. Каждому согласно его знаниям и деловой квалификации присвоен определенный разряд.

Дневная или часовая тарифная ставка по присвоенному разряду умножается на количество отработанных дней или часов за месяц. Так производится начисление заработной платы.

Если тракторист-машинист переведен на работу с повременной оплатой труда и тарифная ставка по выполняемой работе ниже повременной тарифной ставки второго разряда третьей группы трактористов-машинистов (4 руб. 09 коп.), то оплата должна производиться не ниже 4 руб. 09 коп. за отработанный день или смену.

Если тракторист-машинист переведен на работу со сдельной оплатой труда (с выработки) и тарифная ставка по выполняемой работе ниже сдельной тарифной ставки второго разряда трактористов-машинистов третьей группы ставок (4 руб. 43 коп.), то существующая расценка по выполняемой работе должна быть пересчитана, исходя из тарифной ставки трактористов-машинистов второго разряда и выведена новая расценка за единицу работы (тонна, центнер, гектар и т. д.). Никаких тарифов, как пишется в письме Т. Е. Фрезы, не сохраняется.

Пересчитывать расценки на каждый вид работы требует много времени и труда. Поэтому мы рекомендуем (а большинство совхозов так и поступает) не делать перерасчета расценок, а применять поправочные коэффициенты к существующим расценкам.

Например, тракторист-машинист временно перевели на работу по подвозке сена и соломы на лошади. Работа эта в совхозах тарифицируется по третьему разряду конно-ручных работ. Тарифная ставка —

3 руб. 37 коп. за выполненную норму. А норма выработки по подвозке сена и соломы из скирд и куч на лошади на расстоянии от 3 до 5 километров по плохо накатанной или слегка занесенной снегом дороге составляет 10 центнеров. Расценка за 1 центнер равна 33,7 копейки (3 руб. 37 коп. : 10 ц). Если мы пересчитаем расценку, исходя из тарифа второго разряда сдельщика тракториста-машиниста, то она составит 44,3 копейки за центнер (4 руб. 43 коп. : 10 ц).

Проще найти поправочный коэффициент к существующей расценке 33,7 коп. Он составит 1,314 (4 руб. 43 коп. : 3 руб. 37 коп.). Если мы умножим существующую расценку 33,7 коп. на полученный поправочный коэффициент 1,314, то получим 44,3 коп. за центнер, т. е. вновь пересчитанную расценку.

А заработная плата тракториста-машиниста, переведенного на другую сдельную работу, зависит от того, как добросовестно он работает. Если будет выполнять нормы выработки, то заработная плата будет не менее 4 руб. 43 коп. в день. А если тракторист-машинист на подвозке сена или соломы на лошади на 3 — 5 км, вместо 10 ц по норме, подвезет 8 ц, то его заработок составит только 3 руб. 54 коп. (33,7 коп. × 1,314 × 8 ц), т. е. меньше тарифа тракториста-машиниста второго разряда, так как не выполнил нормы выработки. А если подвезет 12 ц, при норме 10, то зарплата составит 5 руб. 32 коп. (33,7 коп. × 1,314 × 12 ц), т. е. выше тарифа тракториста-машиниста второго разряда.

Такого положения, как написано в письме Т. Е. Фрезы, нет.

Поправочные коэффициенты к существующим расценкам на все конно-ручные работы в совхозах, выполняемые трактористами-машинистами, при сдельной оплате труда должны быть ниже следующих: к работам 1 разряда — 1,502, 2 разряда — 1,406, 3 разряда — 1,314, 4 разряда — 1,207 и 5 разряда — 1,091.

Если тракториста-машиниста временно перевели слесарем на ремонт тракторов или другой сельскохозяйственной техники со сдельной оплатой труда, то начисление зарплаты будет аналогичным тому, как говорилось выше, только поправочные коэффициенты будут меньше, так как тарифные ставки рабочих ремонтных мастерских выше, чем на конно-ручных работах.

На работах в РММ с нормальными условиями труда коэффициенты должны применяться с 1 по 4 разряд и на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах — с 1 по 3 разряд.

Труд тракториста-машиниста, временно переведенного на работу скотником, должен оплачиваться по существующим расценкам в животноводстве, так как тарифная ставка скотника выше, чем у тракториста-машиниста второго разряда.

На конно-ручных работах в колхозах тарифные ставки ниже, чем в совхозах. Поэтому поправочные коэффициенты, которые приведены выше для совхозов, в колхозах будут другими.

● На темы морали

СПРОСИ С СЕБЯ СТРОЖЕ

«Обида заставляет взяться за перо...» Так начинается письмо в редакцию рабочего совхоза «Улановский» Ивана Романовича Егича. «Я на пенсию, но еще работаю — попросили. Уходил на пенсию, даже и открытку не вручили, а другим вручают подарки и деньги. Моя жена, продавец, когда уходила на пенсию, была награждена медалью «Ветеран труда», ей подарили одеяло за 40 рублей, а мне ничего. А ведь я с фронта пришел с орденом Славы III степени и после войны награжден медалью «За освоение целинных земель» и юбилейными медалями.

Я знаю многих односельчан, кому, провожая на пенсию, дарят ценные подарки: часы, электробритвы и т. д. Торжественно провожают у нас также молодежь в Советскую Армию. А вот меня обошли, и мне обидно. Я прошу разъяснить, правильно ли поступили!»

На этот вопрос ответ однозначен: «Нет, конечно, не правильно поступили с Вами, Иван Романович». Чуткость, уважение, отзывчивость — нравственные нормы нашей жизни, и они не должны нарушаться. Не случайно культура человеческих отношений названа на июльском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС одной из важнейших задач сегодняшнего дня.

Но при чтении письма возникает другой вопрос: «Как могло получиться, что в селе, где бытуют добрые традиции, доброжелательное отношение к людям со стороны руководства совхоза, обидели ветерана?»

С этим вопросом мы обратились прежде всего к тем, кто по долгу службы должен владеть искусством бережного отношения к человеку, — к председателю рабочего комитета совхоза Николаю Артемовичу Шарнину и председателю сельского Совета Василию Матвеевичу Носикову.

— У нас, как правило, провожают людей на пенсию торжественно и празднично, об этом справедливо упомянуто в письме ветерана, — сказал В. М. Носиков. — Награды и подарки адресуют тем, кто честно проработал всю жизнь и заслужил право на отдых. На всевозможные знаки внимания рабочий совхоза, особенно, если он ветеран войны, вправе рассчитывать и после выхода на пенсию. Случай же с Иваном Романовичем имеет свои особенности...

Об этих особенностях нам поведала заведующая отделом кадров совхоза Екатерина Михайловна Арышева.

— По возрасту Иван Романович еще молод для пенсии, — сказала она, — но несколько лет назад фронтовик получил пенсию по инвалидности. Затем здоровье его стало лучше, группа инвалидности была снята, а восстановлена совсем недавно, в декабре прошлого года. Получив пенсию, Иван Романович сделал небольшой перерыв, а затем стал работать кочегаром в совхозе. Ушел же на пенсию он из ремонтно-механических мастерских, где работал слесарем.

В отделе кадров мы познакомилась с документами, которые свидетельствуют об отношении Ивана Романовича к работе. Невеселую историю рассказали краткие записки приказов. Вот 13 декабря 1975 года Иван Романович Егич оформлен на работу шофером. А через полгода за нарушение производственной дисциплины переведен разнорабочим сроком на месяц. Приказом от 28 декабря 1976 года оформлен слесарем, 20 мая 1977 года ему вновь доверили машину, но уже 16 июня, менее чем через месяц, он вновь нарушает производственную дисциплину и переводится в разнорабочие на месячный срок. Прогулы, пере-

мещения, недобросовестное отношение к работе — такова производственная характеристика И. Р. Егича. Так, спрашивается, кто на кого больше должен быть обижен: Вы, Иван Романович, на рабочий коллектив совхоза или коллектив на Вас?

Можно понять чувства человека, который испытывает обиду, вызванную невниманием к нему. Но никак нельзя оправдать его, если он становится в позу обиженного, некритично оценивая собственное поведение, свои поступки. Да, фронтовые заслуги Ивана Романовича перед Родиной, перед односельчанами велики, они достойны того, чтобы их чтить всю жизнь. Но разве честный человек позволит себе всю жизнь прожить прошлыми заслугами? Вспомните слова Л. И. Брежнева о том, что есть героизм момента и героизм будней. Героизм будней скромнее, незаметнее, но именно за этот героизм, за долгий повседневный труд награждена Ваша же жена медалью «Ветеран труда».

По поводу факта, что пожилой человек ушел на пенсию незамеченным, работники профсоюза и отдела кадров совхоза ругают себя за оплошность. И надо думать, делают они это искренне. Вы же сами, Иван Романович, пишите о добрых традициях, которые существуют и впредь, наверное, не будут нарушаться таким вот образом. И еще хочется напомнить, что нельзя просто требовать, чтобы тебя уважали и не забывали, надо прежде всего заслужить это уважение делами, и тогда люди тебя не забудут.

Л. АШИРБАЕВА.

Подготовка специалистов для села



Молдавская ССР. Кишиневский сельскохозяйственный институт имени М. В. Фрунзе за сорок с лишним лет подготовил около 20 тысяч агрономов, гидромелиораторов, инженеров-механизаторов, ветеринаров, зооинженеров, экономистов.

Сейчас на семи его факультетах обучается свыше восьми тысяч студентов.

Институт имеет лаборатории, оснащенные совершенным оборудованием, три учебно-опытных хозяйства с крупными массивами садов и виноградников, животноводческими базами и современным машинно-тракторным парком. В хозяйствах студенты закрепляют на практике теоретические знания.

На снимке: будущие агрономы в лаборатории семеноводства.

Фото А. Симановского

(Фотохроника ТАСС).

Пусть идет только добрая слава

Много добрых дел на счету строителей нашего завода. Особенно выросли темпы их работы за последние два года. Благодарны строителям работники гаража и механического отделения за то, что они благоустроили им производственные и бытовые помещения. При участии строителей реконструированы моторное отделение, отделение ремонта навесок, частично благоустроена центральная заводская дорога. Тепловая и воздушная трассы — это тоже дело их рабочих рук. А сколько строители демонтировали и установили оборудования! Сколько других выполнили нужных заводу дел! Казалось бы, только добрая слава должна идти о заводских строителях. К сожалению, идет не только добрая...

Двум строителям в старом механическом отделении было дано задание укоротить деревянные брусья. Взяли они в руки пилу и спокойно отпилили брусью... вместе с электропроводкой. Только случайность спасла их от несчастного случая. Еще пример. Строители вели ремонт в моторном отделении. Из-за небрежности вывели из строя электротельфер.

Другие строители в старом механическом отделении подняли электротельфером слишком большой груз. Для капитального восстановления механизма потребовалась неделя.

Перечисление таких или подобных случаев можно продолжать. Только к чему? И так ясно: у наших строителей хромает производственная дисциплина. Когда на эту тему беседуешь с руководителями строителей, они порой объясняют недостатки тем, что, дескать, люди подобрались такие. На наш взгляд, дело совсем в другом: слабо в коллективе строителей поставлена воспитательная работа. Не услышишь веского слова от профгруппы, не увидишь стенгазет и «боевых листков».

Завод ежемесячно растет, реконструируется, благоустраивается. И уже не ежемесячно, а ежедневно от строителей требуется выполнение гораздо больших объемов работ, оперативность, высокая культура строительства и хорошая дисциплина.

Свой строительный участок мы по праву называем цехом № 1. Гордимся строителями и ценим их за большую работу. Но сегодня мы и требуем от них большего. Ведь увеличение объемов работ и улучшение качества, как известно, начинаются с малого. Надеемся, что слава о строителях в дальнейшем будет идти только добрая.

В. ОМИНСКИЙ,

рабкор.

Заметки комментатора

ОБРАЗЧИК «ДЕМОКРАТИИ»

Приезжему человеку обязательно покажут в Лондоне величественный Вестминстерский дворец, «праматерь парламентов», и непременно проведут к «уголку ораторов» в Гайдпарке, где всякий может говорить все, что взбредет в голову. А если кому-то вздумается организовать скромную демонстрацию, — пожалуйста, и учтивые полицейские пойдут рядом, чтобы никто не обидел демонстрантов. Все внешние признаки «свободы» налицо, и буржуазная печать преподносит Англию как «образец западной демократии».

Но лондонцы обращают мало внимания на гайдпарковских ораторов, их красноречие — больше на потеху иностранным туристам. А Вестминстер изда-

ет законы, которые позволяют облавы, обыски и массовые аресты, бессрочное заключение без суда и следствия британских подданных в Ольстере, составной части Соединенного королевства Великобритании и Северной Ирландии. Учтивые английские полицейские консультируют своих ольстерских коллег, как лучше наладить систему слежки и шпионажа, диверсий, провокаций и убийств. Как бы ни старались английские власти поглубже упрятать факты массовых репрессий, пыток и других актов произвола в Северной Ирландии, эти факты время от времени выходят на поверхность.

Недавно в документальной программе английского телевидения, посвященной обстановке

в Ольстере, выступил врач Р. Ирвин. Он рассказал, что по крайней мере 160 арестованных, освидетельствованных им в «центре допросов» Каслри в Белфасте, носили следы тяжелых истязаний. Другие участники передачи показали, что чрезвычайные законы, введенные Лондоном в Северной Ирландии, создают атмосферу полного беззакония, позволяют армии и полиции глумиться над узниками, с помощью пыток вырывать у них вынужденные признания.

Выступление Р. Ирвина, которого поддержала группа из 40 североирландских врачей, опубликовавших письмо в газете «Айриш таймс», произвело впечатление разорвавшейся бомбы. Официальный Лондон

поспешил предпринять шаги, чтобы утихомирить общественность. Гласности был предан доклад комиссии во главе с судьей Беннетом. Авторы этого документа приложили немало усилий, чтобы оправдать заплоченных дел мастеров, которые, дескать, «при определенных обстоятельствах принимали меры... для самозащиты». И все же комиссия была вынуждена признать факты жестокого обращения полиции с заключенными.

Английские власти установили в Северной Ирландии режим террора и насилия, пытались подавить массовое движение за демократические права и свободы, за коренные реформы, отвечающие насущным интересам трудового народа. Режим в Ольстере — это и есть «образец западной демократии» на деле, а не на словах.

Ю. УСТИМЕНКО,
(ТАСС).

ЧЬЯ СОБАКА ЛУЧШЕ?

В рабочем поселке Яе в прошлом году была проведена выводка охотничьих собак, организованная правлением Яйского общества охотников. Впервые тогда перед зрителями предстали семнадцать сибирских лаек и две русских гончих.

Выводку собак пришло посмотреть много любителей четвероногих друзей. Экспертом кинологом была дана высокая оценка большинству сибирских лаек. Четыре собаки получили высшую оценку и все были оценены на «хорошо». Состоялся обмен опытом содержания и разведения охотничьих собак.

Надежным помощником для охотника при добыче зверя и птицы является хорошая собака.

Около 60 процентов всей пушныны массовых видов добывается с собаками-лайками.

Огромную роль мы отводим собакам в борьбе с волками — злейшими врагами животноводства и охотничьего хозяйства.

Досадно, что многие владельцы укрывают собак от регистрации, чем лишают себя права на интереснейшую охоту.

Собаксводам, охотникам напоминаем, что повторная выводка охотничьих собак состоится 20 мая 1979 года в рабочем поселке Яе. Сбор у конторы охотобщества (улица Анжерская-4) в 10 часов утра.

ЧТОБЫ НЕРЕСТ ПРОШЕЛ УСПЕШНО

В Обском бассейне, куда входят Новосибирская, Томская, Омская, Кемеровская области и Алтайский край, в период нереста, с 25 апреля по 25 мая, на всех водоемах лов рыбы запрещен. В течение месяца запрещен и проезд по рекам на личном водном транспорте.

Предъявляются повышенные требования к промышленным предприятиям: чтобы обеспечить успешный нерест рыбы, нужно до минимума сократить сброс в водоемы неочищенных сточных вод. Здесь есть над чем поработать работникам санэпидстанции.

На всех водоемах района сейчас работают рейдовые оперативные бригады. Но, как показывает практика, принимаемых мер еще недостаточно. Имеют место случаи нарушения закона. Выявлено немало браконьеров. Необходимо, чтобы каждый гражданин района пресек незаконные действия. Только тогда нерест рыбы в реке Яе пройдет успешно.

Е. ЧЕКАЛДИН,
председатель правления
Яйского общества
охотников и рыболовов.

Редактор
Б. А. ЕРШОВ.

НАУЧНЫЙ ЦЕНТР В СЕЛЕ



На Ставрополье в селе Обильном создан центр селекционно-генетической работы по разведению индеек на промыш-

ленной основе. Работая здесь коллектив Северо-Кавказской зональной опытной станции вывел новую породу индеек «северо-кавказская белая».

Она отличается высокими продуктивными качествами и хорошей приспособляемостью к интенсивным условиям выращивания. Новая порода отмечена медалями, дипломами и аттестатами международных и всесоюзных конкурсов. ВДНХ СССР. Ставропольские селекционеры оказывают большую помощь в разведении индеек коллегам из ГДР, ЧССР, ГРБ, с Кубы.

На снимках: кандидат сельскохозяйственных наук, заведующий отделом селекции и генетики опытной станции А. И. Пугачева и заслуженный зоотехник РСФСР, старший научный сотрудник Н. Н. Григорьев; исследования наследственных признаков индеек новой породы продолжаются.

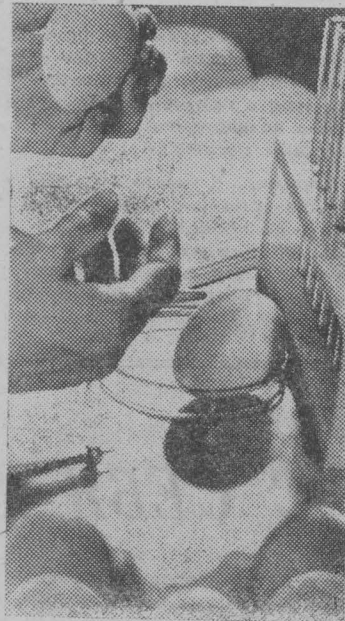


Фото К. Тарусова
(Фотохроника ТАСС).

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ

Андрееву начислили отпускные только из расчета его зарплаты по основной профессии. Между тем, почти год, наряду с обязанностями кладовщика, Андреев выполнял работу экспедитора. Возник спор. В конце концов он был решен в пользу Андреева. Дело в том, что доплаты за совмещение профессий и должностей должны учитываться в среднем заработке во всех случаях его исчисления. Следовательно, и при оплате отпуска.

Совмещение профессий и должностей получило довольно широкое распространение как на предприятиях производственных отраслей, так и в учреждениях и организациях непроизводственных отраслей народного хозяйства. Это вид трудовой деятельности, когда работник, наряду со своей основной, выполняет дополнительную работу по другой профессии или должности на одном и том же предприятии в течение рабочего дня или смены нормальной продолжительности.

Совмещать профессии и должности могут не только рабочие, но и инженерно-технические работники, а также служащие. Для решения таких вопросов недостаточно желания одной администрации. Нужно согласие и самих работников. Поэтому за отказ от выполнения дополнительных функций

сверх основной работы, обусловленной трудовым договором, на работника не вправе налагать дисциплинарное взыскание.

При совмещении должностей и профессий возможно выполнение работником нескольких функций, имеющих самостоятельное значение, либо одной основной и дополнительной.

Совмещение профессий и должностей поощряется материально. В этих целях установлена доплата в размере до тридцати процентов тарифной ставки или оклада по основной работе. Она выплачивается при соблюдении трех условий. Во-первых, если работа по основной и совмещаемой профессии или должности производится по нормативам численности, нормам обслуживания либо другим технически обоснованным нормативам трудовых затрат. Во-вторых, если работник в течение установленной продолжительности рабочего дня обеспечивает качественное и своевременное выполнение обязанностей по основной и совмещаемой работам. И наконец, если произведено сокращение численности работников по сравнению с указанными нормативами, в результате которого получена соответствующая экономия фонда заработной платы.

За работниками, которые совмещают профессии или должности, сохраняются предусмотренные по основной работе льготы. К таковым относятся: дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенные тарифные ставки, выдача молока и лечебно-профилактическое лечение. При начислении премий на заработок рассматриваемых категорий работников учитывается доплата за совмещение профессий и должностей.

Трудовые споры по вопросам совмещения профессий и должностей рассматриваются в общем порядке. Первый этап — комиссия по трудовым спорам, далее — местный комитет профсоюза, а при необходимости — народный суд.

С тем, чтобы суды более четко обеспечивали охрану соот-

ветствующих прав граждан, 24 ноября 1978 года Верховный Суд СССР принял постановление «О применении судами законодательства, регулирующего оплату труда рабочих и служащих». При решении споров о доплате за совмещение профессий и должностей, отмечено в частности в этом постановлении, судам следует иметь в виду, что у работника есть право на доплату за выполненную работу и в том случае, когда совмещение профессий (должностей) было введено администрацией в нарушение установленного порядка. В то же время не подлежит дополнительной оплате работа, порученная администрацией недостаточно загруженному работнику с его согласия.

И. ГРАНКИН,
юрист (ТАСС).

НАШ АДРЕС:

652100, р. п. Яе, ул. Советская, 8.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-11-44;
зам. редактора — 2-12-35; ответсекретаря — 2-18-83; сельхозотдела — 2-19-07; отдела промышленности — 2-15-67; отдела культуры и писем — 2-15-43; отдела комсомольской жизни — 2-18-24; зав. типографией — 2-14-07; бухгалтерии — 2-19-51.

НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ОФОРМЛЕНИЕМ РАБОТАЛИ: наборщик Г. П. Елкина, верстальщик Л. И. Григорьева, корректор В. П. Янова, печатники Т. А. Меркулова, Г. А. Дударева.

Яйская типография Анжеро-Судженского-полиграфического производственного объединения Кемеровского управления издательства, полиграфии и книжной торговли.
Объем 1 п. л. Индекс 51954 Тираж 5241 экз. Заказ 1273

**ЧИШИТЕ,
ЗАХОДИТЕ,
ЗВОНИТЕ**