

Вперед к коммунизму

ОРГАН ЯЙСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Год издания 41-й

Вторник, 17 января 1978 года

№ 7 (4836)

Цена 2 коп.

ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ обратились с Письмом к партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским организациям, трудящимся Советского Союза «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана на 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы».

Главное, говорится в Письме, — с первых дней года обеспечить четкий ритм работы, выполнение государственных плановых заданий и социалистических обязательств каждым трудовым коллективом, районом, городом, областью, краем и республикой.

Передовые коллективы Москвы выступили с инициативой завершить задания трех лет пятилетки к первой годовщине новой Конституции СССР. Высокие обязательства на 1978 год приняли значительные шахтеры, новопищевские металлурги, ивановские текстильщики и многие другие.

Патриотическая инициатива передовых коллективов и работников, знаменосцев социалистического соревнования, зачинателей новых, более прогрессивных форм и методов труда заслуживает высокой оценки и поддержки, а их опыт — широкого распространения.

Ни одного отстающего рядом — вот боевой девиз коллективного труда, вот веление нашего времени!

Далее в Письме говорится о том, из чего должна складываться общенародная борьба за эффективность и качество. Это — использование всех возможностей для достижения наивысшей производительности труда, неуклонное улучшение качества продукции, повышение ее технического уровня, надежности и долговечности, более полное использование основных производственных фондов, рациональное использование сырья, материалов, топлива, электроэнергии, усиление режима экономии.

Достижение высокой эффективности и качества неразрывно связано с коренным

улучшением капитального строительства, ускорением ввода в действие производственных объектов. Требуется серьезное улучшение работы транспортной системы.

В Письме подчеркнуто, что важнейшей общепартийной, общенародной задачей является дальнейшее развитие сельскохозяйственного производства, повышение его эффективности. На 1978 год в этой отрасли намечены весьма высокие темпы роста.

Ударным участком остается производство зерна, валовой сбор которого должен составлять не менее 220 миллионов тонн. Предметом особой заботы должно быть всемерное увеличение производства мяса. Именно здесь следует сосредоточить максимум усилий и материальных ресурсов. Предстоит значительно увеличить производство и закупки сахарной свеклы, хлопка, семян подсолнечника, овощей, молока, яиц и другой продукции. Необходимо также всемерно улучшать работу по селекции как в растениеводстве, так и в животноводстве.

Долг колхозников, работников совхозов, специалистов сельского хозяйства — успешно провести зимовку скота, тщательно подготовиться к весеннему севу, эффективнее использовать каждый гектар земли, каждый центнер кормов и удобрений, каждую машину, каждый рубль капитальных вложений, настойчиво добиваться максимального увеличения производства и повышения качества всех сельскохозяйственных продуктов.

Ответственные задачи поставлены по расширению производства товаров народного потребления, улучшению торговли и бытового обслуживания населения. С их решением непосредственно связаны осуществление социальной программы десятой пятилетки, подъем уровня жизни советских людей.

Осуществление стоящих перед страной в 1978 году больших и сложных задач, отмечается в Письме, требует мобилизации сил, знаний и умения, дальнейшего повышения трудовой и политической

активности трудящихся. «Необходимо, сказал товарищ Л.И. Брежнев на декабрьском Пленуме ЦК КПСС, сохранить, закрепить трудовой порыв и ритм юбилейного соревнования. Сегодня работать лучше, чем вчера, завтра — лучше, чем сегодня. Таков лозунг дня. А лучше — это значит упор на качество, на эффективность, на рост производительности труда. Именно здесь — сердцевина социалистических обязательств, как и вообще всей нашей хозяйственной деятельности».

Улучшать организацию социалистического соревнования, повышать его действенность — первейший долг партийных, советских, хозяйственных органов, профсоюзных и комсомольских организаций. Руководствуясь решениями декабрьского Пленума ЦК КПСС, Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании в десятой пятилетке, необходимо добиваться, чтобы обязательства и встречные планы были мобилизующими, учитывали имеющиеся резервы. В первых рядах соревнующихся призваны идти ударники коммунистического труда.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ выразили твердую уверенность в том, что партийные, советские, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские организации, рабочие, колхозники, интеллигенция, все трудящиеся нашей великой Родины, тесно сплоченные вокруг ленинской партии, еще шире развернут социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение заданий 1978 года, добьются новых успехов в осуществлении решений XXV съезда КПСС.

(ТАСС).

ГЛАВНОЕ — С ПЕРВЫХ ДНЕЙ ГОДА ОБЕСПЕЧИТЬ ЧЕТКИЙ РИТМ РАБОТЫ, ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КАЖДЫМ ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ, РАЙОНОМ, ГОРОДОМ, ОБЛАСТЬЮ, КРАЕМ И РЕСПУБЛИКОЙ.

(ИЗ ПИСЬМА ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР, ВЦСПС И ЦК ВЛКСМ).

Трудящиеся района с большим интересом знакомятся с Письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы».

Контролер качества — рабочая совесть

Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ — новое проявление заботы партии и правительства о росте могущества нашей Родины, народном благосостоянии. В ответ на эту заботу трудящиеся тракторного завода ответят ударным трудом. Девиз «Ни одного отстающего рядом», предложенный в Письме, мы, рабочие механического цеха, решили взять на вооружение с первых дней третьего года десятой пятилетки.

Сейчас многие рабочие завода берут повышенные обязательства. Это хорошо. Однако хочется отметить, что свое слово мы должны держать крепко. Если перевыполнять задания, то ежедневно, ничего не откладывая на завтра. А если же нам кто-то мешает, — бить тревогу, добиваться всеми силами, чтобы снабженцы, смежные подразделения не подводили нас.

О борьбе за качество. Мое мнение: нет такого контролера, который бы мог проследить за работой от начала и до конца. Таким контролером должна стать наша совесть. Не получилось что-то в работе, сделал брак — не таись, не

прячь испорченное от товарищей. Посоветуйся с опытными рабочими, которые сдают детали с первого предъявления, и у тебя дело пойдет на лад.

Я лично работаю без брака, все детали проходят с высоким качеством. И это потому, что я не допускаю небрежности, ненужной торопливости в работе, хотя нормы всегда перевыполняю.

И еще хочется сказать: беречь нужно нам металл. Я, например, уже давно борюсь с тем, чтобы на литье оставляли меньше лишнего металла (припуска), но пробить стену равнодушия не могу. Поэтому до сих пор треть металла пускаю в стружку... И еще. Беречь нужно нам время каждого. А то получается порой, что мы сами ищем заготовки, инструменты, а станок в это время простаивает...

Устранив эти недостатки, мы сможем не только выполнять свои обязательства, но и перевыполнять. Свое слово — выполнить годовое задание к 61 годовщине Великого Октября — я сдержу обязательно.

Ю. ЕФИМОВ,

токарь механического цеха ТРЗ.

Быть еще бережливее

В Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы» я бы выделил то место, где говорится о бережном расходовании топливно-энергетических ресурсов трудящимися Кемеровской области. Высокая оценка нашего скромного труда Центральным комитетом партии обязывает нас быть еще бережливее. Ведь у нас есть еще немало неиспользованных резервов.

Согласно мероприятиям по экономии на 1978 год трудящиеся лесопромышленного комбината сэкономят в новом году 480 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 355 гигакалорий тепловой энергии. Чтобы лучше представить, на-

сколько ответственна эта задача, приведу такие цифры. В 1977 году мы сумели сберечь лишь 133 тысячи киловатт-часов электроэнергии и 60 гигакалорий тепловой энергии. Улучшить работу по экономии мы думаем за счет изменений в технологии производства, замены устаревшего оборудования на более совершенное.

Впервые в этом году будет объявлен конкурс на лучшее рационализаторское предложение по экономии. Разработано на предприятии и положение о премировании трудящихся за бережное отношение к расходованию топливно-энергетических ресурсов. Словом, делается все для того, чтобы внести более весомый вклад во Всекузбасский фонд экономии. В. КУЗНЕЦОВ, главный энергетик Яйского лесопромышленного комбината.

ДАЛЕКО не каждый может говорить о своей работе с такой увлеченностью, как Валентина Александровна Болбот. Работает она преподавателем истории в Улановской средней школе. О своем предмете, как о любимом

лентины Александровны был кадровым военным. Он старался привить детям большую любовь к Родине, чувство долга и ответственности к своему делу.

Часто до поздней ночи засиживалась девочка за историче-

Двадцать четвертый год преподает в школе Валентина Александровна. Двадцать четвертый год учит детей любить историю, свой родной край, свою необъятную Родину.

Коммунисты партийной организации этой школы двадцать лет тому назад оказали Валентине Александровне высокое доверие—приняли ее в свои ряды. И все это время Валентина Александровна успешно совмещает свою непосредственную работу с ответственными партийными поручениями. Она—бесменный пропагандист. Десять лет эта энтузиастка руководила школой основ марксизма-ленинизма. В настоящее время ведет кружок в системе комсомольского просвещения: «Политика КПСС—марксизм-ленинизм в действии».

За безупречную постановку учебно-воспитательной работы, активное участие в общественной жизни, в пропагандистской деятельности Валентина Александровна неоднократно награждалась грамотами областных и районных организаций. Она была награждена высокой правительственной наградой—медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», а в августе 1977 года—знаком «Отличник народного просвещения».

Р. ВОРОПАЕВА,
селькор.

● РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ УВЛЕЧЕННОСТЬ

человеке, Валентина Александровна может рассказывать часами интересно и содержательно.

А как преображается ее лицо, когда она ведет рассказ! Каждая черточка на нем дышит вдохновением, приковывает внимание слушателей. Любимой излагаемой Валентиной Александровной материал насыщенный примерами из жизни, из художественной литературы.

У того, кто внимательно слушает преподавателя, создается впечатление, что все Валентина Александровна видела своими глазами, прочувствовала душой. И это потому, что любит В. А. Болбот свой предмет по-настоящему.

Мечта стать историком появилась у Валентины Александровны в детстве, когда она училась в начальных классах. Наваяло эту мечту девочке семейное воспитание. Отец у Ва-

скими романами, мысленно представляя жизнь людей в разные эпохи. Чтобы систематизировать и совершенствовать полученные в школе и из художественной литературы знания, Валентина Александровна в 1950 году поступила учиться в Рязанский педагогический институт на исторический факультет. Закончила его с отличием.

Отшумел молодыми голосами прощальный выпускной бал, и вступила девушка в самостоятельную жизнь. Ей, как и другим выпускникам педагогических вузов, было поручено учить детей тому, чему научили ее в школе, в институте.

Валентине Александровне судьба уготовила далекое сибирское село. Так молодая учительница оказалась в Улановке. Как говорят, ко двору пришла, прижилась она на селе.

Выставка технического творчества

Более 70 школьников района приняли участие в выставке детского технического творчества. Хорошо подготовились к выставке ребята авиамоделного кружка и кружка технического моделирования Дома пионеров, где руководителем В. Г. Филиппов.

Среди лучших работ—радиоуправляемая модель катера с воздушным винтом кружковца Володи Струкова и контурная модель подводной лодки с резиновым мотором Вити Бекасова. Также отмечена электрифицированная карта «Развитие автомобильной промышленности в СССР», выполненная ребятами школы № 2 Владимиром Ульрихом, Сергеем Новиковым, Олегом Ивановым и Сергеем Чипиным.

Е. ПОНОМАРЕВА,
методист Дома
пионеров.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



Алейда Августовна Иванова трудится швеей на фабрике «Восход». Порученные ей операции по пошиву брюк всегда выполняет качественно. Свой многолетний опыт работы Лейда Августовна передает молодежи.

Сейчас умению шить быстро и правильно она учит молодую швею комсомолку Раису Некрасову.

На снимке А. А. Иванова и Р. Некрасова.
Фото Н. КРУТОВОЙ.

ЗАВОД И ШКОЛА

В цехах металлургического завода рядом с таблицами, показывающими ход социалистического соревнования бригад и смен, недавно стали вывешивать оценки школьников—детей рабочих и специалистов предприятия. Это новшество введено по ре-

шению совета содействия семье и школе. Такой совет создан по решению партийного, профсоюзного и комсомольского коллективов завода.

В начале сентября каждый цех предприятия взял шефство над одним из классов в школах №№ 1, 7, 12. Металлурги контролируют учебу и дисциплину ребят.

Учащиеся, решившие после

окончания школы работать на заводе, закрепляются за определенными бригадами. Члены бригад знакомят юных с профессией металлурга, помогают увидеть в ней красоту и великую значимость. Фотографии лучших учащихся помещаются на доске почета рядом с портретами их наставников—передовиков труда.

(ТАСС).

● РАЗМЫШЛЕНИЯ НАД ПИСЬМОМ

Обеспечить четкий ритм

На лесопильно-клепачном заводе мы побывали накануне опубликования в «Правде» Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы». Предприятие отставало от январского графика по выпуску товарной продукции на 2,1 тысячи рублей. На вопрос, почему это произошло, отвечают секретарь партбюро завода З. А. Гаврилова и старший экономист планового отдела И. М. Минзуренко:

—Не хватает рабочих рук. С начала года уже потеряно 90 человеко-дней. Десять из них—из-за прогульщиков, а остальные приходится на отпуски, болезни и т. д. И еще одна причина. Один день лесопильный цех не работал из-за поломки на основном потоке рамы РД-75-6.

«Давайте, товарищи,—как пишется в Письме,—похвалить тех, кто лучше организовал работу в новом году, как полное использование резервов, что для этого нужно сделать каждому на своем рабочем месте...» Ведь не секрет, на заводе немало еще неиспользованных возможностей повышения производительности труда. Станочки, например, зачастую начинают работать на полчаса позже. А происходит это потому, что рамочки еще не успели «распустить» сырье. А почему бы последним не начинать рабочий день на полчаса раньше. Фронт работ станочникам был бы обеспечен к началу смены. Кое-кто скажет, что эта палка о двух концах: а что, мол, получится в конце рабочего дня? Думается, что при определенном ритме работы лесопильной рамы этот вопрос отпадет, а станочки ежедневно будут выпускать продукции на 200 рублей больше.

«Один из крупных резервов роста производительности труда—снижение текучести кадров, сокращение потерь рабочего времени»,—говорится в Письме. Эти слова обращены и к коллективу лесопильно-клепачного завода. Ведь здесь еще не избавились от прогульщиков и большой текучести кадров. Впрочем, некоторые могут сказать, что по сравнению с прошлым годом количество прогульщиков уменьшилось. И все же с начала 1978 года допущено десять прогулов, а это красноречиво говорит о том, что не все еще сделано для того, чтобы у прогульщиков, как говорится, земля под ногами горела.

Острая нехватка высококвалифицированных рабочих наводит на мысль о том, что нужно бороться не только за снижение текучести кадров и потерь рабочего времени, но и постоянно, а не сезонно заниматься повышением квалификации работающих, освое-

нием смежных профессий. Еще раз подтверждает правильность этой мысли такой факт. Если бригада мастера М. И. Рыльцева отставала по выпуску продукции на 600 рублей, то коллектив, руководимый Е. Е. Логвиновой, — на 1500. И это несмотря на то, что рабочих в бригаде Е. Е. Логвиновой больше. Чем все это объяснить? В какой-то мере и уровнем квалификации членов бригад, готовностью их выполнять смежные операции. Ну и, конечно же, уровнем организации труда в коллективах.

«Ни одного отстающего рядом—вот боевой девиз коллективного труда, вот веление нашего времени»,—так ставит вопрос партия, и поэтому партийной организации завода необходимо разбираться в причинах отставания бригад, помочь им достигнуть высоких рубежей. Старое, кустарное оборудование в цехах—это, конечно, веский аргумент тех рабочих, кто не желает трудиться по-настоящему. Коллектив завода не раз доказывал, что и на этом оборудовании можно успешно выполнять план и выпускать качественную продукцию. Хлопот со старыми станками, безусловно, больше: нужно и планово—предупредительные ремонты вовремя делать, и смазывать их почаще. Но ведь от нас правильно требуют использования имеющихся мощностей наиболее эффективно. На некоторых предприятиях еще по-настоящему не следуют этому требованию партии. Не случайно в Письме говорится: «Задумайтесь, товарищи, над такими фактами. Нередко на предприятиях производительность однотипного оборудования при выпуске одинаковой продукции резко различается». Исключением не является и Яйский лесопильно-клепачный завод. Один лишь пример. В одной бригаде заболел рамщик. Его пришлось подменить помощником. Естественно, производительность лесопильной рамы упала. А ведь этого могло не случиться, если бы по квалификации помощник не уступал рамщику.

О резервах производства можно говорить довольно долго. Принципиально важно, чтобы сами рабочие, служащие, инженерно-технические работники завода при обсуждении Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы» сконцентрировали свое внимание на тех недостатках, которые влияют на выполнение государственного плана, в короткий срок устранили их. Необходимо помнить: «Главное—с первых дней года обеспечить четкий ритм работы, выполнение государственных плановых заданий и социалистических обязательств каждым трудовым коллективом...

С. МОСИН.

ТРЕТЬЕМУ ГОДУ—УДАРНЫЕ ТЕМПЫ!

Не только количество, но и качество



БОЛЬШИЕ и ответственные задачи стоят перед животноводами нашего колхоза в десятой пятилетке. Усилия их сосредотачиваются не только на досрочном выполнении планов производства и продажи государству животноводческой продукции, но и на повышении ее качества.

Сделано для достижения намеченной цели уже немало. За последние годы животноводство в нашем колхозе преобразилось неузнаваемо. Построены типовые скотные дворы. Доеение, раздача кормов и удаление навоза механизированы.

Бригадиром животноводов на Яя-Бориковской ферме я работаю третий год. И по роду своей работы мне часто приходится общаться с животноводцами. Трудно передать, какие это замечательные люди. Сколько сил, энергии отдают они работе!

Прошедший юбилейный год был благоприятным для нашей бригады. Все доярки и скотники активно поддерживали инициативу киевских животноводов и включились в социалистическое соревнование за увеличение производства продукции животноводства в честь юбилея страны. Слова не разошлись с делами. Надой молока в среднем от каждой коровы составил 2934 килограмма. Это на 35 кг больше, чем в 1976 году.

А двенадцать передовых доярок из 29 работающих в бригаде получили от каждой коровы среднегодовые надои более чем по 3000 кг.

С уважением говорят в селе о наших доярках-трехтысячницах таких, как Степанида Степановна Черникова, Анна Никитична Липкова, Любовь Степановна и Александра Павловна Порошиных, Валентина Кузьминична Тимофеева, Александра Трофимовна Лапина,



И. К. Лукьянов.

Наталья Ивановна Чеботаева, Юлия Ивановна Штефан, Екатерина Петровна Мартынова, и других труженицах фермы.

Ряды трехтысячниц за прошлый год выросли в три раза. Если в 1976 году их было всего четверо во всем хозяйстве, то в прошлом году стало 12 только в нашей бригаде.

Этому успеху способствовало то, что все животноводческие фермы к прошлой зимовке были хорошо подготовлены. В достаточном количестве заготовлены корма и своевременно вывезены на фуражные дворы. Хорошо сбалансирован рацион кормления животных. В полной готовности встретили животноводы и нынешнюю зимовку.

Третий год десятой пятилетки назван годом ударного труда, годом борьбы за эффективность и качество работы. Активно включились в эту борьбу труженики фермы.

Качество своей работы мы видим, в первую очередь, в усилении внимания к воспроизводству стада, так как без хорошо налаженной этой работы добиться желаемого результата невозможно.

По физиологии каждая корова через двадцать два дня приходит в охоту. Доярки фермы стараются не упустить эти сроки. Все коровы, кото-

рые растелились, ежегодно перед обеденной дойкой выводятся на прогулку. У каждого коровника имеются выгульные дворы.

Больше внимания стали уделять животноводы повышению жирности молока, снижению его бактериальной обсемененности. Усилился контроль за работой приемного пункта и отправкой молока на молзаводы.

Значительную роль в борьбе за повышение качества производимой продукции играет хорошо организованное в бригаде социалистическое соревнование. Коллективы животноводов дойных гуртов (а их четыре) соревнуются между собой. Ревностно следят доярки за работой соседей. Регулярно, раз в десять дней, проводятся взаимопроверки.

При подведении итогов социалистического соревнования учитываются количественные показатели по надоям молока, его жирность, чистота доильных аппаратов, посуды, животных и животноводческих помещений, дисциплина труда. И если какая-нибудь из доярок допустит оплошность, ей приходится нелегко. Порицание товарищей по труду считается самым большим наказанием.

В целом же у нас коллектив дружный, спаянный. Существует взаимовыручка и взаимозаменяемость. Старшие опытные доярки охотно передают свой опыт молодым, и небезрезультатно. Есть все предпосылки, что в нынешнем году ряды трехтысячниц пополнятся новыми доярками.

И. К. ЛУКЬЯНОВ,

бригадир животноводства колхоза «Родина».

На снимках: (в первой колонке) М. К. Полякова, А. П. Порошина, Е. П. Мартынова, С. С. Черникова, Л. С. Порошина; (во второй колонке) А. Т. Лапина, А. Н. Липкова, Ю. И. Штефан, В. К. Тимофеева, Н. И. Чеботаева.



● КНИЖНЫЕ НОВИНКИ

ДЛЯ ВАС, МЕХАНИЗАТОРЫ

Давно и заслуженно пользуются авторитетом у тружеников сельского хозяйства книги издательства «Колос» и «Россельхозиздата». Они знакомят с достижениями науки и техники в различных отраслях сельского хозяйства, помогают молодым механизаторам повышать профессиональное мастерство, раскрывают секреты новаторов и передовиков производства.

Внимания заслуживает, например, справочное пособие «Книга сельского механизатора», выпущенное в свет «Россельхозиздатом». Оно содержит основные сведения об устройстве и правилах эксплуатации современных тракторов, комбайнов и других сельскохозяйственных машин.

Автор «Пособия для комбайнера» — кандидат технических наук М. Н. Портнов — дает подробное описание устройства и эксплуатации комбайнов СК-4, «Нива», «Колос» и «Си-

биряк», а также валковых жаток и подборщиков.

Книга «Уборка зерновых в сложных условиях». Ее автор — заслуженный механизатор РСФСР В. А. Яценко — подробно рассказывает о многих технических интересных и экономически выгодных приспособлениях и механизмах к уборочным агрегатам. И что ценно: страницы книги указывают, что эти приспособления, предложенные сельскими умельцами, можно изготовить в мастерских колхозов и совхозов из материалов, имеющихся в хозяйствах.

Серьезный разговор на страницах книги «Поврежде-

ние зерна машинами» ведет ее автор А. Н. Пугачев о повышении борьбы за качество зерна.

«Особенности эксплуатации автотракторных двигателей в зимний период». В этой книге освещаются вопросы, связанные с эксплуатацией автомобильных и тракторных двигателей в суровых климатических условиях, даются описания конструкций устройств и способов облегченного пуска двигателей в условиях низких температур с экономической эффективностью их применения.

На широкий круг специалистов ремонтной службы рас-

считана книга «Оборудование сельских ремонтных мастерских».

Ответы на вопросы использования сложной техники дает справочник «Новая мелиоративная техника». Рассчитан он на инженерно-технических работников и механизаторов-мелиораторов.

Весьма нужным и ценным пособием для сельских электриков станет новое справочное пособие «Электроснабжение сельскохозяйственного производства», выпущенное издательством «Колос».

Из пособий, выпущенных на русском языке местными издательствами, заслуживает

внимания книга минского издательства «Урожай» «100 советов электрику». Она подготовлена авторами как практическое пособие для молодых специалистов-электриков, работающих в колхозах и совхозах.

Во всех рекомендуемых справочных пособиях, имеющих в Кемеровском областном магазине «Книга-почтой», есть специальные главы, страницы которых посвящены технике безопасности при выполнении самых различных работ в сельскохозяйственном производстве, мерам первой помощи при несчастных случаях, ранениях, ожогах, даны советы по противопожарной безопасности на всех объектах сельского хозяйства.

А. ВАСИЛЕНКО,

старший инспектор УПО
УВД Кемеровского
облисполкома.

Первая грация мира

КОЛОНКА
КОММЕНТАТОРАКОМУ НУЖНА
«ГУМАННАЯ»
БОМБА?

Совсем недавно этот термин был известен лишь узкому кругу специалистов. Сегодня слова «нейтронная бомба» произносятся миллионами людей в разных концах планеты. Гнев и возмущение, беспокойство и призыв к совместным активным действиям — таковы чувства, объединяющие народы в связи с намерениями США разместить в Западной Европе новое оружие массового истребления людей.

Сообщения об акциях протеста против этих человеко-ненавистнических планов поступают из США, ФРГ, Австрии, Италии, Бельгии, Швейцарии и других стран. В одной лишь маленькой Голландии число подписей, собранных инициативной группой «остановить нейтронную бомбу», превысило полмиллиона.

Можно с уверенностью сказать, что нет и не может быть нейтралитета по отношению к этому варварскому средству ведения войны. Почему, однако, стратеги пентагона НАТО ханжески именуют бомбу «гуманной» и «чистым оружием»?

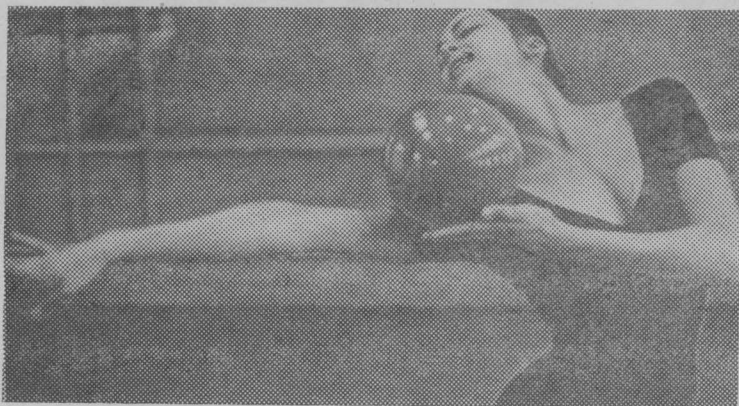
Цели их политики ясно и четко раскрыты перед всем миром в ответах Генерального Секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева на вопросы корреспондента «Правды». «Сейчас миру настойчиво навязывают это бесчеловечное оружие, особенно опасное тем, что его выдают за «тактическое», почти «невинное», — сказал тов. Л. И. Брежнев. — Тем самым пытаются смыть грань между обычным и ядерным оружием, сделать переход к ядерной войне внешне как бы незаметным для народов. Это самая настоящая фальшь, обман народов».

Общезвестно, что не Советский Союз был инициатором создания атомной бомбы, впервые сброшенной на людей с американского самолета. Не Советский Союз первым произвел водородную бомбу, оба этих вида оружия наша страна вынуждена была создать в ответ на угрозу военного нападения, в целях своей безопасности.

Печальное первенство в разработке нейтронной бомбы принадлежит также не нам. Но нет сомнения, что экономика, наука и техника в нашей стране находятся на таком высоком уровне, что они позволяют в кратчайшие сроки создать любой вид оружия, на который захотели бы сделать ставку враги мира.

«Советский Союз решительно против создания нейтронной бомбы», — подчеркнул тов. Л. И. Брежнев, — но если эта бомба, — продолжал он, — будет создана на Западе — создана против нас, чего никто даже не скрывает, — то там должны отдавать себе ясный отчет в том, что СССР не останется пассивным наблюдателем».

В ответах главы нашей партии и государства указан единственный выход из создавшегося положения: взаимный отказ от производства нейтронной бомбы, переход от переговоров о разоружении к реальным шагам, означающим начало разоружения.

А. ГРИГОРЬЕВ,
обозр. ТАСС.

В октябре 1977 года спортивный мир рукоплескал 19-летней студентке Киевского института физкультуры Ирине Дерюгиной. На VIII чемпионате мира по художественной гимнастике в швейцарском городе Базеле, где титул «первой грации» оспаривали 300 спортсменов из 29 стран, она завоевала звание абсолютной

чемпионки мира.

...Поначалу родители не прочили своей дочери будущее спортсменки. Иван Константинович Дерюгин, чемпион мельбурнской Олимпиады, привел Ирину в балетную студию. Спустя шесть лет ее приняли в хореографическое училище. И вдруг решение — заняться художественной гимнастикой.



Спортивная звезда Ирины взшла в 1975 году, когда в Ростове-на-Дону на чемпионате страны Дерюгина победила Галиму Шугурову, находившуюся тогда в зените славы. Свои успехи трехкратная чемпионка СССР, трехкратная обладательница Кубка Интервидения, абсолютная чемпионка мира делит со своей ма-

терью и наставником заслуженным тренером СССР Альбиной Николаевной Дерюгиной.

На снимках: тренируется чемпионка мира; Ирина со своей матерью Альбиной Николаевной.

Текст Т. Мещанской.

Фото В. Лысенко.

(Фотохроника ТАСС).

● Природа и человек

Лесам —
биологическую
защиту

На 150000 гектарах обследовали горную тайгу Сихотэ-Алиня энтомологи Дальневосточного научного центра Академии наук СССР. Ученые работали в лесах, где растут кедр, лиственница, ель аянская, пихта белокорая, различные широколиственные породы деревьев и кустарников — зеленое богатство Приморья.

Ученые нашли 95 видов насекомых, которые наносят тайге ощутимый урон. Пять видов оказались ранее неизвестными для фауны СССР и 16 — для Приморского края.

Во время работы на Сихотэ-Алине исследователи доказали, что у представителей «вражеской армии» есть тоже непримиримые противники. Выявлено много насекомых, которые вступают с вредителями леса в схватку и побеждают их. Один из видов яйцеда, как считают специалисты, может оказаться перспективным для разработки биологического метода борьбы с сибирским шелкопрядом. Гибель гусениц хвойной волянки наблюдалась от одного вида наземника. К хищным насекомым относится и комар-толстоножка. Его личинки уничтожают личинок вредителя хвойного подростка.

Ученые рекомендовали использовать один из видов жуков для биологической борьбы с листоедом — вредителем ореха маньчжурского — ценного дерева. Специалисты разработали методы сбора и хранения жуков в течение зимы, выведения личинок в инсектариях.

Успешные опыты по использованию жуков были проведены в Первомайском лесхозе Приморья.

М. РЫБАКОВ,
корр. ТАСС.Чайка,
Приморский край.

Каждый выезд в служебную командировку — дополнительное испытание зрелости работника. Из него, в общем-то, все выходит с честью. Но иногда отсутствие непосредственного контроля сказывается отрицательно на поведении работника, направленного в другой город для выполнения служебного поручения. Вот и Котов во время командировки в течение трех дней не приходил на предприятие, куда был направлен. Оказалось, что все это время он... отбывал наказание за нарушение общественного порядка. После такой «командировки» возникло много вопросов. Вместе с ними — и споры о том, как оплачивать расходы горе-командировочного.

Ответ на это дан судебной практикой. Прежде всего заметим, что невыход на работу в командировку без уважительных причин рассматривается как прогул. За все дни прогула средний заработок за работником не сохраняется. Кроме того, ему не выплачиваются суточные и квартирные. Такой вывод был сделан в Верховном суде Российской Федерации при рассмотрении подобного дела.

Однако нарушение работником трудовой дисциплины в командировке, выразившееся в неполном выполнении порученного задания, не является основанием для отказа в возмещении понесенных им расходов. Не взыскивается с такого работника и выданный по

КОМАНДИРОВКА

установленным нормам аванс. Законодательство гарантирует за командированным работником в течение всего времени командировки место работы (должность) и средний

Н а ш и
консультации

заработок. Ему оплачиваются суточные за время командировки, расходы по проезду к месту назначения и обратно, расходы по найму жилого помещения.

Право направлять в командировку имеют руководители предприятий, организаций и учреждений. Их указание для работника обязательно. Отказ от поездки в командировку рассматривается как нарушение трудовой дисциплины. Конечно, если он не основан на уважительных причинах. А такие есть. Так, согласно статье 162 КЗоТ Российской Федерации, не допускается направление в командировку беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до одного года. Следовательно, если они откажутся от командировки, их поступки не должны рассматриваться как нарушение дисциплины. Подобные ограничения установлены в КЗоТх и всех других союзных республик.

Срок служебной команди-

ровки не должен превышать тридцати дней. Его продление допускается еще на десять дней. Если же работник выезжает в союзное или республиканское министерство или другое центральное ведомство, время командировки не должно превышать пяти дней. В исключительных случаях она может быть продлена на пять дней.

Рабочие и служащие, находящиеся в командировке, работают и пользуются днями ежедневного отдыха по режиму того предприятия, куда они командированы. Дополнительные дни отдыха за время нахождения в командировке и по прибытии из нее работнику не предоставляются, за исключением случаев, когда работник командировался для работы в его выходные дни.

По возвращении из командировки работник обязан в трехдневный срок предоставить письменный доклад о результатах командировки и авансовый отчет об израсходованных суммах в связи с выполнением служебного поручения. Руководство предприятия обязано в течение пяти дней принять решение по отчету командированного.

(ТАСС).

Редактор
Б. А. ЕРШОВ.

Администрация, партком совхоза «Яйский» скорбит по поводу преждевременной смерти директора Мальцевской восьмилетней школы, заместителя секретаря парт-организации
ШМУЛЕВА
Владимира Александровича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив Мальцевской восьмилетней школы глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти директора школы
ШМУЛЕВА
Владимира Александровича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив Яйского лесопромышленного комбината глубоко скорбит по поводу кончины старшего инженера ОКСа
ЧЕЧУРО
Василия Николаевича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

НАШ
АДРЕС:

652100, р. п. Яя, ул. Советская, 8.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-11-44;
зам. редактора — 2-12-35; ответсекретаря — 2-18-83; сельхозотдела — 2-19-07; отдела промышленности — 2-15-67; отдела культуры и писем — 2-15-43; зав. типографией — 2-14-07; бухгалтерии — 2-19-51.

ПИШИТЕ,
ЗАХОДИТЕ,
ЗВОНИТЕ

НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ОФОРМЛЕНИЕМ РАБОТАЛИ: наборщик Г. Ф. Стрепетова, верстальщик М. И. Дунаева, корректор В. П. Янова, печатники Г. А. Дударева, Т. А. Меркулова.

Яйская типография Анжеро-Судженского полиграфического производственного управления Кемеровского управления издательств, полиграфии и книжной торговли.
Объем 1 л. л.

Тираж 4610 экз. Заказ 231