

Вперед к коммунизму

ОРГАН ЯЙСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Год издания 41-й

Четверг, 16 марта 1978 года

№ 32 (4861)

Цена 2 коп.

БЕРЕЧЬ И РАЦИОНАЛЬНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭНЕРГОРЕСУРСЫ

Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос об организаторской и политической работе Кемеровского обкома КПСС по экономии топливных и энергетических ресурсов на предприятиях и стройках области. В принятом по этому вопросу постановлении отмечается, что с начала текущей пятилетки на предприятиях, в строительных и транспортных организациях, колхозах и совхозах, коммунальном хозяйстве области сэкономлено сверх норм и плановых заданий значительное количество топлива, электрической и тепловой энергии. Важной особенностью этой работы является то, что она носит массовый характер, проводится повседневно и целенаправленно в соответствии с разработанным по этому вопросу комплексным планом политических и организационно-технических мероприятий.

Центральный Комитет КПСС одобрил работу Кемеровской областной партийной организации по развитию творческой инициативы и активности производственных коллективов в обеспечении экономии топливно-энергетических ресурсов. ЦК КПСС рассматривает это как важное условие дальнейшего повышения эффективности производства, более полного удовлетворения растущих потребностей народного хозяйства в топливе и энергии, выполнения и перевыполнения плана

1978 года, задания пятилетки.

ЦК КПСС рекомендовал ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам, райкомам партии, партийным комитетам предприятий истроек критически проанализировать состояние работы в объединениях, на предприятиях, стройках, транспорте, в колхозах и совхозах, организациях коммунального хозяйства по увеличению ресурсов топлива и энергии и их рациональному расходованию.

Используя положительный опыт Кемеровской областной парторганизации, а также передовых предприятий других республик, краев и областей, осуществить эффективные меры по решению этой важнейшей народнохозяйственной проблемы. Обеспечить безусловное выполнение плановых заданий по экономии топлива и энергии, решительно пресекать факты проявления бесхозяйственности, расточительства и всякого рода излишек в их использовании. Добиваться, чтобы эта работа стала повседневным делом наших кадров, рабочих, колхозников, специалистов, всех трудящихся.

(ТАСС).

СВЕРХПЛАНОВЫЕ ПРИВЕСЫ

Несмотря на трудности внешней зимовки, многие животноводы нашего хозяйства с начала года добиваются сверхплановых привесов от молодняка крупного рогатого скота.

В целом по хозяйству за два первых месяца текущего года получен среднесуточный привес от каждого животного по 382 грамма, при плане 374 грамма.

Еще лучших показателей добились передовики животноводства скотники Иван Федорович Слетин (он получил в феврале по 665 граммов среднесуточных привесов от каждого животного), Федор Христианович Эллер, Ксения Петровна Пузанкова, Анна Петровна Чумакова (по 601 грамму, при плане 400 граммов).

И. МАЗУРОК,

директор совхоза

«Анжеро-Судженский».

Культиваторы стали прочнее

Ростов-на-Дону. Производственное объединение «Красный Аксай» выпускает для сельского хозяйства культиваторы. Ведущим органом в нем является лапка, в год их производится более восьми миллионов штук.

На «Красном Аксае» разработаны и внедрены в производство высокопроизводительные автоматические линии для индукционной наплавки лапок. Теперь на производстве одной лапки экономится 4 килограмма металла, при этом проч-

ность ее повышается в три-четыре раза.

Метод индукционной наплавки применяется теперь более чем на 30 предприятиях страны, выпускающих почвообрабатывающую технику.

На снимке: начальник термического цеха П. М. Чиков (справа) и инженер-электротехник кандидат экономических наук В. А. Шадчиев проверяют образцы наплавленных лапок культиваторов.

Фото Б. Клипиницера

(Фотохроника ТАСС).

Квартальный

перевыполнен

В сельской местности заготовительная контора выступает в роли посредника между торговыми предприятиями и сельским населением, имеющими излишки сельскохозяйственной продукции. Услуги нашей организации для населения выгодны. Во-первых, экономится время, во-вторых, отпадает необходимость искать транспорт для доставки продуктов на рынок.

Коллектив нашей конторы стремится поставить в торговую сеть для населения как можно больше продуктов питания, для промышленности — сырья. И хотя первый квартал еще не закончился, план трех месяцев нами по заготовительному обороту выполнен. На 1 марта он

составил 108,2 процента.

Успешно выполнен квартальный план по закупкам мяса. Особенно хорошо потрудились в этот период наши заготовители коммунист Л. Ф. Стафеев из Улановки, А. М. Жирякова из Ишима, И. А. Потапов из Ново-Николаевки.

На 100 процентов выполнен квартальный план по закупкам меда и зерна.

План по заготовке крупного кожевенного сырья выполнен на 133 процента, шерсти — на 114,3 процента.

Не ослабевают темпы заготовки и в марте.

В. ГРИГОРЬЕВ,

директор заготовительной конторы.

КАК ДЕЛА НА ФЕРМАХ?

По данным производственного управления сельского хозяйства райисполкома на 14 марта 1978 года надои по соревнующимся хозяйствам района характеризуются следующими показателями: в первой колонке — среднесуточный надой, во второй — на эту же дату прошлого года (в килограммах), в третьей — жирность молока (в процентах).

КОЛХОЗЫ:

«Победа»	7,3	6,1	3,5
«Родина»	5,4	7,1	3,4

СОВХОЗЫ:

«Первомайский»	5,6	5,4	3,4
«Улановский»	5,0	5,5	3,4
«Яйский»	5,3	7,0	3,6
«Марьевский»	5,3	4,2	3,5
Вознесенский откормсовхоз	5,0	5,5	3,3
По району	5,4	5,7	3,4

РАБОЧИЕ ИЗУЧАЮТ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Третий год подряд в энергомеханическом отделе Яйского трактороремонтного завода выпускается бюллетень «Знайте трудовое законодательство». Периодичность выпуска — раз в месяц. Рабочие знакомятся со своими обязанностями и правами, с порядком начисления заработной платы и предоставления отпусков, с другими со-

ветскими законами.

Среди мероприятий, проводимых с воспитательной целью партийной, профсоюзной организациями, руководством, выпуск бюллетеня играет не последнюю роль: помогает он и в повышении производительности труда, и в укреплении дисциплины.

В. ОМИНСКИЙ,
рабкор.

Рассмотрев материалы о выполнении районных условий социалистического соревнования коллективами животноводческих ферм и по профессиям совхозов и колхозов района по надою молока от коровы за февраль 1978 года, производственное управление сельского хозяйства райисполкома, президиум райкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЮТ:

первое место среди коллективов животноводческих ферм колхозов и совхозов района с вручением переходящего Красного знамени присудить коллективу Новониколаевской фермы колхоза «Победа» (председатель колхоза М. И. Водопьянов, главный зоотехник

В производственном управлении сельского хозяйства райисполкома, президиуме райкома профсоюза

Названы лучшие

В. В. Дин), получившему надой за февраль по 256 килограммов молока от коровы, при плане 140, или на 118 килограммов больше уровня прошлого года. 97 процентов от полученного молока продано государству первым сортом, жирностью 3,44 процента.

В коллективе нет нарушений трудовой и государственной дисциплины и производственного травматизма;

второе место присудить кол-

лективу Яя-Бориковской животноводческой фермы (бригадир И. К. Лукьянов), получившему надой молока от каждой коровы по 196 килограммов, при плане 168, или на 23 килограмма больше, чем в 1977 году;

третье место не присуждать, так как никто не выполнил условия соревнования.

Среди доярок района первое место с вручением переходяще-

го вымпела «Лучшая доярка района» присудить доярке А. Ф. Вержбицкой из колхоза «Победа», надоившей в феврале от каждой коровы своей группы по 348 килограммов молока, при плане 140, или на 211 килограммов больше уровня прошлого года;

второе место — М. А. Семенов из этого же колхоза, надоившей по 333 килограмма молока от каждой коровы своей

группы, при плане 140; третье место — доярке З. Артамоновой из колхоза «Родина», надоившей по 287 килограммов молока, при плане 180.

В соревновании среди телятниц района первое место с вручением переходящего вымпела «Лучшая телятница района» присудить М. И. Киселевой, из совхоза «Яйский», получившей по 958 граммов среднесуточных привесов от телят до шестимесячного возраста, при плане 600, или на 434 грамма больше, чем в 1977 году.



Круглый стол редакции

ЭСТАФЕТУ ОТЦОВ—МОЛОДЫМ

...В рабочий коллектив пришел молодой человек. Начинается процесс его становления в новой социальной роли. И связан он не только с выбором профессии, но и с решением сложных нравственно-психологических проблем. Почему? Да потому что с началом трудовой деятельности молодой человек сталкивается со сложной системой отношений, существующих в производственном коллективе. Как помочь ему быстрее преодолеть процесс адаптации, приобрести чувство собственной значимости в новой социальной роли? Об этом шел недавно разговор с наставниками промышленных предприятий района за круглым столом редакции нашей газеты.

—Передовой рабочий сегодня, — сказал в своем выступлении заведующий промышленно-транспортным отделом РК КПСС В. А. Ляхов, — это человек, обладающий глубокими знаниями, широким культурным кругозором, сознательным и творческим отношением к труду. Он чувствует себя хозяином производства, человеком, ответственным за все, что происходит в нашем обществе. Такой рабочий политически активен, нетерпим к расхлябанности и безответственности, к любым недостаткам в организации производства. Для него идеалы партии стали сутью мировоззрения, они определяют его поступки, его отношения с людьми, всю его жизненную линию. Огромное значение имеет воспитание этих качеств у молодой смены рабочего класса.

Хотелось бы выделить три основных момента в трудовом воспитании молодежи. Первый — это время, когда новичок входит в жизнь рабочего коллектива. В этот период наставник должен организовать работу так, чтобы, переступив порога проходной, молодой человек не испытывал никакой отчужденности, с первых же дней понял, что он пришел сюда не просто работать, чтобы зарабатывать себе на жизнь, а именно здесь, на производстве, он найдет свой второй дом, вторую семью. Следующий этап охватывает второй, третий годы работы молодого рабочего. Молодежь уже волнуют такие вопросы, как повышение квалификации, более глубокое изучение технологии и производственной структуры предприятия, овладение основами экономических знаний. Задача наставника в этот период — привить молодому рабочему вкус к экономике, показывать роль личности в повышении производительности труда, развить в подопечном техническое мышление и творческое воображение, приобщить его к изобретательству и рационализации, раскрыть перед ним передовые методы производства. К третьему этапу обычно относят время, когда рабочий имеет за плечами стаж работы три — четыре года. В это время молодой человек уже достиг определенного профессионального мастерства, узнал коллектив, изучил производство. Работая с такой молодежью, наставникам следует заботиться о ее продвижении, общеобразовательном уровне, воспитывать в молодых людях активную жизненную позицию.

В нашем районе на некоторых промышленных предприятиях уже сложились определенные принципы рабочей педагогики. Так, например, на яской швейной фабрике «Восход» наставники систематически ведут воспитательную работу с каждым начинающим производственным совместно с коллективами бригад, в которых начинают трудиться молодые работники. Заслуживает внимания и тот отрядный факт, что воспитательное воздействие на молодежь здесь непрерывное. Оно распространяется не только на рабочее время молодых работников, но и на их досуг. Девушкам здесь прививают не только трудовые навыки, но и формируют коммунистические черты характера: приобщают к активному участию в общественной жизни, воспитывают потребность в систематическом повышении общеобразовательного уровня и культуры.

Однако не везде еще наставничество эффективно настолько, насколько хотелось бы. Происходит это потому, что некоторым «наставникам» некогда учить подопечных трудиться и жить. У них план... и только.

—Многие теряют предприятия, где процветают потребительские отношения к молодым рабочим, — говорит инженер по нормированию фабрики «Восход» М. З. Сайфулина. — Ведь из тех, кто из-за равнодушия и «занятости» взрослых начинает трудовой путь погоней за длинным рублем, не получится доброго рабочего, а значит, и отдачи должной не будет. Другое дело, когда на заводе или фабрике, воспитывают в молодом человеке не любовь к деньгам, а рабочую честь. Тогда сердца молодых открыты любой попытке наставника завоевать доверие. Это жизнью доказано. Вот у нас, например, на швейной фабрике «Восход» молодежи очень много. Наставников, не считая инженерно-технический персонал, около тридцати. И каждый из них значительное место в воспитании подопечных отводит личному примеру. Заметьте, учат они наставляемых с позиции: «делай так, как я, делай вместе со мной». Это — полностью исключает борьбу только за проценты, за план. Наставники у нас мудрые, опытные и рассматривают коммунистическое воспитание не как нечто второстепенное, а как объективную необходимость. Они стремятся воспитывать у подопечных комплекс необходимых советскому рабочему качеств. Именно поэтому наших наставников интересуют взгляды, мировоззрение, убеждения, идеалы учеников.

—Необходимость такого подхода к воспитанию очевидна, — говорит наставница швейной фабрики «Восход» Н. Д. Тельбух. — Характеры у некоторых девчат не слишком покладистые. Приходят к нам и такие, которых мы называем «трудными». Их характеризует одно: незнание жизни, нежелание работать, идущее от неумения. Легко представить, как им нужен старший товарищ, друг. Чаще, конечно, молодые люди преодолевают и робость, и трудности. Но очень важно помочь девушке, вселить в нее уверенность. И это должны делать мы, наставники, люди с большим трудовым и житейским опытом.

Думается, права Надежда Деметьевна. Воспитатели не должны находиться под влиянием однозначных схем, по которым выходит, что один человек плох, а другой хорош. Каждый наставник, подходя к своему подшефному, должен помнить, что характер современного молодого человека очень сложен, порой даже противоречив. Но, несмотря на противоречивость, наставник должен воспринимать молодого не только таким, каким он есть, но и каким он может стать. Недаром великий педагог А. С. Макаренко говорил: «Хорошее в человеке приходится всегда проектировать, и педагог это обязан делать».

Есть ли какие-либо рецепты воспитания, пригодные на все случаи жизни? Конечно же, нет! Для каждого ученика, ученицы наставники должны находить новые методы учебы, воспитания. В немалой степени это зависит от индивидуальных особенностей обучаемого. Но все-

да ли наставники «утруждают» себя поиском?

Вот признание председателя заводского комитета профсоюза Яйского трактороремонтного завода В. И. Петухова:

—На этот вопрос утвердительно могут ответить только те, у которых действительно поставлено наставничество в разнообразных формах. Мы, трактороремонтники, этим похвалиться пока не можем. У нас ранее наставничество ограничивалось профессиональной подготовкой. Конечно, как-то наставник на ученика влиял, что-то стремился хорошее ему и в душу вложить. Но системы не было. Партийная и профсоюзная организации сейчас, правда, принимают меры, чтобы наставничество на заводе ширилось, было эффективным, но пока в этом направлении делаются еще робкие шаги. Разработано положение о наставниках. Да и то, как я сегодня понял, не все в нем учтено. Например, забыли мы, разрабатывая положение, о наставляемых. А надо было бы определить и их обязанности, как это делают на швейной фабрике. В наставники мы рекомендовали более 20 лучших производственников, активистов, которых по-настоящему волнует проблема воспитания молодежи.

...Пожалуй, трактороремонтники правильно поступили, доверив воспитывать молодежь людям, для которых наставничество не станет обузой, которые по зову сердца берутся передать трудовую эстафету в молодые руки. Во всяком случае, хочется верить, что когда состоится разговор наставников с учениками, подопечные поймут, что за душой у их педагогов многое: и доброта, и сердечность, и большой трудовой и жизненный опыт. Очень важно, чтобы они это поняли, чтобы их любознательность (у педагога в школе работа такая — воспитывать, а тут человек о своей рабочей жизни рассказывает, своим опытом делится. Интересно, что у него за душой!) не оказалась обманутой.

—Знаете, бывают такие моменты, когда трудности возникают не тогда, когда идет процесс обучения специальности, а гораздо позже, — говорит наставник трактороремонтного завода В. И. Рыльцев. — Обидно даже становится: вроде все трудности позади, а тут... Надо молодому рабочему работать начинать самостоятельно, а в «инструменталке» для него инструмента необходимого не находится. Стыдно в глаза смотреть ученику. А ведь он с нетерпением ждал того дня, когда появится возможность проверить, на что способен. А как это можно проверить, если под руками у молодого токаря даже линейки простой нет? Как он без инструмента будет выполнять нормы выработки?... В лучшем случае трудиться он будет «ни шатко, ни валко». А в худшем... Двое ребят рассчитались только по этой причине.

Тревожный сигнал, не правда ли? В наше время рабочих не обеспечивают необходимым для работы! Думается, что этот случай послужит поводом для серьезного разговора на парткоме, в завкоме. Ведь здесь мог бы помочь молодым людям совет наставников, который, к сожалению, на заводе пока не создан.

Подтверждает необходимость создания совета наставников и старейший заводской

наставник Гавриил Прокопьевич Попов:

—За тридцать два года работы на заводе я обучил профессии десятки молодых ребят, которые сейчас сами выполняют сложные эксперименты. Но если бы на заводе функционировал совет наставников, эффективность их обучения была бы гораздо весомей. Ведь что значит экспериментальщик! Это и слесарь, и фрезеровщик, и строгальщик, и шлифовщик. А значит, и период обучения ученика очень трудный. ...Возникают иной раз ситуации, когда необходимо посоветоваться. Самым удобным советчиком, мне кажется, был бы совет наставников. И еще. Председатель нашего заводского комитета тов. Петухов здесь говорил, что наставничество на заводе было ограничено профессиональной подготовкой. Позволю себе возразить — не всегда! Вот сейчас я обучаю экспериментальному делу демобилизованного парня. У него восьмилетнее образование. Мы с ним поговорили по душам, и сейчас он учится в девятом классе вечерней школы. Круг воспитания, как видите, на заводе несколько шире. А, в общем, Владимир Иванович прав. Мы иногда забываем о комплексном подходе к наставничеству.

Комментируя выступление Г. П. Попова, можно сказать следующее: на трактороремонтном заводе работа наставников еще не вышла за рамки профессиональных интересов. А ведь цель наставничества сегодня — через индивидуальный подход в процессе профессионального становления передать главные рабочие традиции верности партии, народу, Родине, традиции высокой нравственности, воспитать активную жизненную позицию будущего рабочего, формировать гражданскую зрелость. Немногого в этом важном деле пока достигли и на Яйском лесопромышленном комбинате. Это было видно из выступлений товарищей, принимавших участие в нашей беседе.

—В нашем цехе, — говорит слесарь ЛПК Игорь Андреевич Левкович, — наставничества, как мы его теперь понимаем, нет. — Но волюно или неволюно функцию воспитателя выполняют мастер и коллектив. Происходит это потому, что все циклы процесса выпуска продукции у нас взаимосвязаны. Если один зазевался, значит, будут стоять и другие.

...Нетрудно представить, что происходит в случае, если зазевался молодой парень, который еще не прижился в новом коллективе. Конечно же, это не метод воспитания, и прав тов. Левкович, ратовавший за настоящее наставничество. Видимо, в парткоме, рабочем комитете учтут это мнение и примут действенные меры к расширению наставничества как одной из форм коммунистического воспитания. Тем более, это необходимо сделать потому, что далеко не во всех трудовых коллективах достаточно действенные формы воспитания подрастающего поколения. Вот пример.

—Приходит к нам как-то проситься на работу молодой шофер из гаража нашего предприятия, — рассказывает браковщик лесозавода Александр Иванович Рузаев. — Спрашиваю его: «Ты почему уходишь из гаража?».

—Не могу, дядя Саша. У вас девушки по первому разряду получают 150—170 рублей, а я в гараже за месяц получил чуть больше полсотни. Машину «развалюху» дали, того и гляди, колесо отвалится. Больше ремонтирую ее, чем езжу на ней. Ставьте хоть на дрова, буду у вас работать.

—Ну ладно, говорю, будешь подсобным у машиниста рубильной машины. А у самого на сердце скребет: ведь специалист все же. Вот тебе и трудовое воспитание... И у нас, конечно, промашки бывают. Приходится признавать свое бессилие. Год у нас проработал несовершеннолетний Гена. Не хотел трудиться, и все тут. Пока стоишь около него, что-то делает, как отошел — «курит». Что только не делали с ним. Я и домой к отцу обращался. А тот отвечает: «На вас надеюсь». Но ни увещевания наши, ни жестов не помогли. Ушел Гена от нас...

Да, работа воспитателей многогранна и сложна, требует разнообразия форм и методов. Выбор их в значительной мере зависит от индивидуальных и возрастных особенностей воспитуемого. В случае с Геной коллектив как раз и не нашел «ключика» к его сердцу, не затронул самые чувствительные струны его души. И кто знает теперь, что выйдет из Гены, встретит ли он на пути людей, которые помогут ему найти себя, стать Человеком.

О проблеме коммунистического воспитания молодежи также говорил в своем выступлении начальник цеха разделки и окорки лесопромышленного комбината Н. В. Коголь. Он отмечал, что в коллективе используют только коллективный метод наставничества. И это дает положительные результаты в профессиональной подготовке молодого рабочего. Через месяц он уже становится неплохим рабочим.

Ну, а вырастет ли из него Человек! Вряд ли утвердительно на этот вопрос смогут ответить члены коллектива. А знать об этом нужно. Вспоминается такой случай. Недавно прораб строительного участка этого предприятия положительно охарактеризовал одного из своих молодых рабочих. Буквально через несколько дней мы с этим молодым человеком встретились в милиции. Туда он попал за кражу материальных ценностей из ларька «Союзпечать». О чем это говорит! В коллективе хорошо знают его как рабочего, но плохо — как человека. А это уже тревожный симптом.

Николай Васильевич Коголь говорил, что в лесопромышленном комбинате комсомольцы участвуют в рейдах по проверке досуга молодых рабочих, знакомятся с их бытом и жизнью. «Трудных» ребят закрепляют за наставниками. Это хорошо. Но еще эффективнее было бы воздействие, если бы таких рабочих приглашали на совет наставников. По всей видимости, такой совет целесообразно создать.

Беседа с наставниками промышленных предприятий района за круглым столом редакции показала, что наставничество в районе день ото дня крепнет, обогащается новым конкретным опытом, новыми формами воспитания молодого человека. Однако методы воспитательного воздействия еще недостаточно действенны. Надо поставить дело так, чтобы советы наставников были не только координационными центрами, но и методическими, чтобы они помогали наставникам овладевать педагогическим мастерством.

С. МОСИН.

ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЫ нашего совхоза в прошедшем юбилейном году сделали немало, чтобы вырастить богатый урожай как зерновых, так пропашных культур и овощей. Но урожайность зерновых в бункерном весе составила 10 центнеров, в амбарном — 8,3 центнера. Показатель невысокий. И это результат того, что климатические условия последних лет не бадуют наших хлеборобов.

В нынешнем году мы принимаем все меры, чтобы повысить культуру земледелия и добиться повышения урожайности зерновых, пропашных и овощей.

Известно, что действие неблагоприятных условий значительно уменьшается там, где земледелие ведется на высоком агротехническом уровне, выдерживается рациональная структура посевных площадей, на каждом поле применяется своя агротехника. Именно на это нацеливает земледельцев Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по подготовке и проведению весенних полевых работ в 1978 году», которое было опубликовано в печати в начале марта текущего года.

Наукой и практикой доказано, что в получении высокого урожая зерновых большую

роль играют предшественники. Поэтому в хозяйстве принимаются все необходимые меры, чтобы зерновые культуры обеспечить хорошими предшественниками.

Самый высокий урожай зерновых дают посевы по пару

сенных полевых работ одновременно с посевом.

Потребное количество семян зерновых в количестве 840 тонн в нашем хозяйстве имеется. По чистоте все они кондиционны. 390 тонн доведены до посевных стандартов I и II

ду с зерновыми размещаются картофель и овощи. Так, картофель мы садим на площади 680 га, 200 га капусты в открытом грунте. Кроме этого сеем морковь, свеклу, зеленый лук. Выращиваем овощи в зимних и пленочных

ческих работ в первом отделении, где управляющим коммунист Александр Викторович Микущин, агроном Владимир Александрович Козлов. Здесь, при плане за зимний период вывезти 3,5 тысячи тонн перегноя на поля, вывезено 3700. И вывозка органики продолжается.

Большая подготовительная работа проделана коллективом отделения по выращиванию ранних овощей в пленочных теплицах. С этой целью коллектив овощеводов впервые в нынешнем году своими силами изготовил 2 миллиона 355 тысяч торфоперегнойных горшочков под огурцы, капусту, помидоры. 700 тысяч горшочков уже расставлены в ящички. Это позволит ускорить высадку рассады, сократить затраты и даже при неблагоприятных погодных условиях будет способствовать повышению урожайности выращиваемых культур, так как растения легче приживаются.

Полководы, овощеводы нашего хозяйства делают все от них зависящее, чтобы делом ответить на постановление партии и правительства и добиться в третьем году десятой пятилетки высоких урожаев всех возделываемых культур.

В. ОСТАПОВ,
главный агроном
совхоза «Анжерский».

О будущем урожае заботиться сегодня

Весеннему полю — особую заботу

и ранней зяби. Поэтому сев зерновых культур в нынешнем году мы будем проводить по ранней, августовской зяби. В период осенних полевых работ прошлого года под зябь были частично внесены минеральные удобрения. Что это дает? Во-первых, снизит напряженность весенних полевых работ, во-вторых, почва лучше усвоит подкормку.

Для того, чтобы укрепить кормовую базу для общественного скота, мы еще осенью провели подкормку минеральными удобрениями 300 га многолетних трав. Часть минеральных удобрений под зерновые, пропашные культуры будет вноситься в период ве-

классов. В настоящее время, когда наступили теплые, солнечные дни, приступили к воздушно-тепловому обогреву семян с целью доведения всего их количества до уровня классов по всхожести.

Урожайность зерновых культур во многом зависит от обработки почвы как основной, так и предпосевной. Поэтому мы постоянно занимаемся улучшением системы обработки. Основная обработка — зябь, большую ее половину стараемся поднять рано, до 10 сентября. Много внимания уделяем срокам сева и нормам высева.

Следует отметить, что на полях нашего хозяйства наря-

теплицах. К посадке этих культур овощеводы готовятся по-хозяйски.

Семена картофеля в количестве 2300 тонн сохранились в лучшем виде. И можно надеяться, что посадка этой культуры будет проведена качественно и в лучшие агротехнические сроки. А чтобы добиться запланированной урожайности, на поля, где будут размещаться пропашные и овощи, вывезено 13 тысяч тонн органических удобрений. Вывозка перегноя будет продолжаться вплоть до наступления весенних полевых работ.

Особенно хорошо идет комплекс всех зимних агротехни-

На промышленной основе

УКРАИНСКАЯ ССР. В Гусятинском районе Тернопольской области создают высокопродуктивное молочное стадо. Для этого в колхозе «Маяк» построили комплексе промышленного типа для выращивания телят. Закупив в хозяйствах двухнедельных телят, он выращивает их при оптимальном режиме питания и содержания, а в возрасте двух лет продает.

В прошлом году хозяйства купили 1000 животных с за-

датками высокой продуктивности.

Большинство операторов комплекса имеют среднее техническое образование. Они успешно освоили производство, умело применяют передовые приемы труда.

На снимке: здесь содержат животных в возрасте от 4 до 10 месяцев.

Фото Ю. Ильенко.

(Фотохроника ТАСС).



НАСЕЛЕНИЮ О ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ

1. ПРОСТЕЙШИЕ СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ

Как бы ни было внезапным нападение противника на населенный пункт, всегда есть время и возможность по первой тревоге изыскать простейшие средства защиты органов дыхания, глаз от радиоактивных и отравляющих веществ. Конечно, лучшей защитой органов дыхания является противогаз. В случае, если нет противогаза, средствами защиты могут стать противопылевые тканевые маски, ватно-марлевые повязки. Эти средства защиты может быстро изготовить каждый.

Ватно-марлевая повязка, например, делается из марли длиной в один метр и шириной 50 см. На середину марли ложится слой ваты толщиной до 2 см и шириной 20 см. Свободные края марли по длине загибаются с обеих сторон на слой ваты, а концы разрезаются на 30—35 см. Получившиеся тесемки завязываются: нижние — на темени, верхние — на затылке. Для защиты органов дыхания можно использовать другие подручные средства — тканевые повязки, полотенце, носовые платки и так далее.

Помните! От радиоактивной пыли защищает и обычная одежда — пальто, плащ, накидка, комбинезон, костюм, куртка. Чтобы эта одежда лучше защищала человека от ОВ, необходимо ее пропитать специальным раствором. В 2-х литрах воды (60-70 градусов) растворяется 250—300 граммов измельченного мыла, добавляется 0,5 литра минерального и растительного масла и вновь подогревается до прежней температуры. В приготовленном растворе замочить одежду, потом слегка выжать ее и просушить на открытом воздухе. Такая одежда может защитить человека при выходе из района химического заражения.

В любой сложной обстановке самое главное — действовать без паники и суеты. Строго выполняйте команды и сигналы специалистов гражданской обороны.

А. КИРГИНЦЕВ,
начальник штаба
ГО района.

Наши интервью

Какое место в жизни производственного коллектива совхоза «Первомайский» занимает шефская помощь школе? Как осуществляется сотрудничество школы и производства в трудовом воспитании и профессиональной ориентации учащихся? На эти вопросы наш корреспондент попросил ответить директора совхоза «Первомайский» Н. С. Евтушенко.

Николай Сергеевич, накова материально-техническая база школы? Помогает ли совхоз в ее создании?

— Укрепление материально-технической базы учебно-производственной бригады школы давно стало предметом постоянной заботы нашего совхоза. Вот уже пять лет за бригадой закреплено поле в 75 гектаров, на котором ребята выращивают пшеницу, овес, кукурузу, сажают картофель и турнепс. Мы обеспечили бригаду нужным количеством сельскохозяйственной техники: в бригаде два трактора (гусеничный и колесный), сеялка, культиватор, комбайн, в общем, все необходимое для работы в поле.

Обучению ребят работать с сельскохозяйственной техникой способствует школьный кабинет машиноведения. Сов-

ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ ШКОЛЕ

хоз помог в оформлении кабинета наглядными пособиями, предоставил для изучения комплект деталей машин.

— Бывают случаи, когда техника в школе имеется, но она не пригодна к использованию...

— В этом отношении у нас все в порядке. Совхоз помогает в ремонте техники. У школьников тесный контакт с коллективом ремонтно-механических мастерских. Экскурсии в мастерские, знакомство с трудом механизаторов учителя используют в профориентационной работе.

— Оказывают ли помощь школе в профориентационной работе специалисты совхоза?

— Углублению, расширению знаний школьников о сельском хозяйстве во многом способствуют беседы наших специалистов, их занятия с ребятами. Не так давно школьники встретились с главным зоотехником совхоза А. В. Афанасьевым, ветврачом Ф. М. Халиковым, доярками Р. Габдрахмановой и А. Габдрахимовой. Благодаря проводимой профориентационной работе растет интерес ребят к животноводству. Они бывают на ферме, следят за чистотой, интересу-

ются перспективами развития хозяйства.

Хорошей, сложившейся традицией является помощь механизаторов РТМ и главного инженера совхоза В. А. Титова в практическом обучении учащихся старших классов работе на тракторах, комбайнах. Агротехнические занятия со школьниками ведет главный агроном совхоза А. И. Борисенко.

— Скажите, а наковы условия, в которых будут жить ребята летом, работая на опытническом участке?

— Лагерь труда и отдыха «Гренада», в котором живут члены производственной бригады летом, размещается у нас в помещении интерната. Бытовые условия неплохие, а питание помогает организовать совхоз, снабжая необходимыми продуктами.

Мы заботимся о школе не только, так сказать, в сфере материальной. Эффективность профориентационной работы зависит от внимания к этому делу совхозной партийной организации. На состоявшемся недавно заседании партийного комитета совхоза стоял вопрос трудовой подготовки школьников. Были отмечены недостат-

ки в воспитательной работе школы. Проблема кадров далеко еще не решена в нашем совхозе, поэтому нам требуется большая помощь со стороны педагогов в решении этого вопроса.

Нам нужны грамотные, квалифицированные кадры, подготовка их в немалой мере зависит от состояния трудового воспитания в школе. Поэтому на заседании парткома мы не только выявляли недостатки, но и намечали пути для их устранения. Большое внимание будет уделяться совместному планированию, координации действий школьного и производственных коллективов, намечается улучшить с помощью специалистов совхоза опытническую работу в учебно-производственной бригаде и подготовку сельских механизаторов из числа выпускников школы.

Добиваться улучшения трудового воспитания и профессиональной ориентации школьников — это первоочередная задача трудового коллектива совхоза, ряды которого ежегодно пополняются новыми питомцами школы.

В ПЕКИНЕ состоялась первая сессия Всекитайского собрания народных представителей (ВСНП) V созыва. Она привлекла к себе внимание международной общественности прежде всего потому, что проводилась впервые после смерти Мао Цзе-дуня и прихода к кормилу правления страной новой группировки во главе с Хуа Го-фэном. Естественно поэтому интерес, с которым ожидалось решение ВСНП, тот курс, который провозгласит этот высший законодательный орган Китая.

Авантюристическая политика, которую проводил «великий кормчий», оставила стране тяжелое наследие. Осуществленные Мао Цзе-дуном в конце 50-х годов эксперименты «с большим скачком» и «народными коммунами», начатая в 1966 году так называемая «великая культурная революция», которая, по словам французского журнала «Экспресс», «приняла характер опустошительной, жестокой, братоубийственной гражданской войны», продолжавшейся несколько лет, бесчинства хунвейбинов, ввергли страну в пучину хаоса, отбросили ее экономику далеко назад. Все это крайне пагубно сказалось на жизненном уровне

населения, привело к развалу всей системы народного образования.

Современный английский буржуазный еженедельник «Экономист», сотрудники которого

желого кризиса огромную страну с 900-миллионным населением, испытывающую в течение последних десятилетий постоянные потрясения?

Сессия ВСНП подтвердила

что призыв вывести КНР к концу века в ряды передовых стран мира противоречит провозглашенному на сессии курсу на дальнейшую милитаризацию страны, «подготовку ее на

дарственных и партийных органов, репрессий против них.

Что касается внешнеполитического курса Пекина, то на сессии была вновь подтверждена маоистская концепция «трех миров», линия на создание так называемого «единого фронта борьбы против сверхдержавного гегемонизма», острое направление против Советского Союза и других стран социалистического содружества.

Таким образом, итоги сессии ВСНП говорят о том, что, хотя новые пекинские руководители и стремятся найти выход из трясины экономических бедствий, в которую завела страну политика Мао, они не готовы отказаться от его обонкротившихся доктрин и подчеркивают «преемственность» своей политики, продолжая традицию Мао Цзе-дуна. Между тем, только решительный разрыв с прошлым, отказ от маоистских догм могли бы открыть перед Китаем реальную перспективу подъема и процветания, мирного сотрудничества со всеми соседними государствами.

В. СЕРОВ,
(ТАСС).

Беседа на международные темы

Что показала сессия ВСНП

недавно совершили длительную поездку по Китаю, приходят к выводу, что планы покойного «великого кормчего» в области экономики «потерпели полное фиаско». Тяжелое положение, в котором оказалась страна по вине прежнего маоистского руководства, нашло свое отражение и в докладе на сессии премьера Госсовета КНР Хуа Го-фэна, признавшего существование целого ряда нерешенных экономических проблем, а также научно-техническую отсталость страны.

Какой же курс предлагает нынешнее пекинское руководство для того, чтобы решить эти проблемы, вывести из тя-

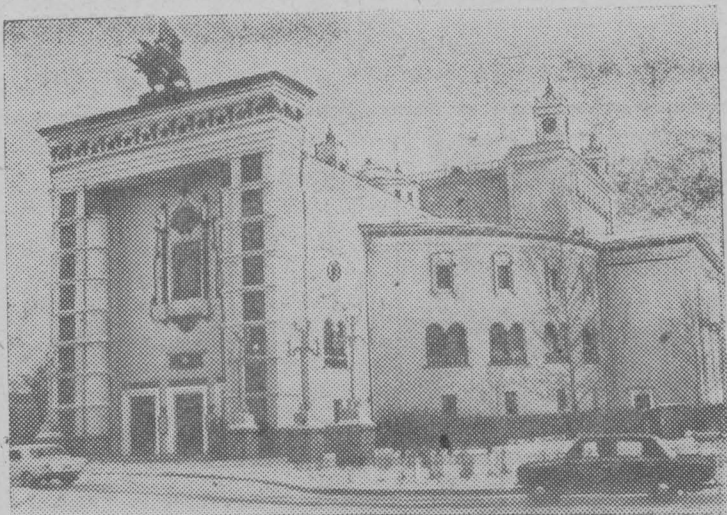
лозунг об осуществлении в Китае так называемых «четырех модернизаций», в число которых, помимо развития экономики, науки и культуры, входит также создание «современной обороны». В докладе Хуа Го-фэна было сказано немало громких фраз и о необходимости того, чтобы превратить Китай к концу нынешнего столетия в «великую могучую державу».

Однако многие международные обозреватели скептически оценивают такие заявления, напоминая о том, что подобного рода лозунги выдвигались в Пекине и во времена Мао. Они указывают также на то,

случай войны», ибо это предполагает перевод китайской экономики на военные рельсы, взваливание новых тягот на плечи трудящихся.

Наконец, поставленную Хуа Го-фэном на сессии задачу «установление всеобщего порядка в стране» трудно совместить с его призывом «развернуть классовую борьбу», «довести до конца углубленное разоблачение четырех». На практике это означает продолжение в Китае кампании политической дискредитации так называемой «банды четырех» т. е. группировки вдовы Мао Цзе-дуна — Цзян Цин, дальнейшее устранение ее сторонников из госу-

Будни Бурятского театра



Улан-Удэ. Форпостом музыкального искусства в Восточной Сибири заслуженно считается Государственный орден Ленина Бурятский театр оперы и балета. На его сцене идет более сорока оперных и балетных спектаклей из золотого фонда музыкального искусства русской и мировой, а также советской классики.

В репертуаре театра оперы и балета бурятских авторов: «Энх-Булат-Баатор» М. Фролова, «Побратимы» Д. Аюшеева, «Прозрение», «Чудесный клад», «Красавица Ангара» Б. Ямпилова.

Наряду с прославленными мастерами сцены народными артистами СССР Ларисой Сахьяновой и Лхасараном Лин-

ховином бурятское балетное и оперное искусство успешно представляют молодые певцы и танцоры.

За последние годы труппа театра пополнилась выпускниками Ленинградского и Улан-Удэнского хореографических училищ, Улан-Удэнского музыкального училища имени П. И. Чайковского.

Коллектив полон творческих сил и замыслов. Ставятся новые спектакли, начинается подготовка к гастролям в Москве.

На верхнем снимке: бурятский театр оперы и балета.

На нижнем снимке: сцена из балета Штрауса «Большой вальс».

Фото В. Матвиевского
(Фотохроника ТАСС).



Дорогая моя столица

«Столицей Союза Советских Социалистических Республик является город Москва».

Конституция СССР, статья 172.

11 марта 1978 года исполнилось 60 лет с того дня, когда Москва была провозглашена столицей молодого Советского государства. Достоинство несет Москва высокое звание столицы Союза Советских Социалистических Республик.

У Москвы — роль особая. Ведь Москва — не просто наш любимый город. И не только город-герой. Она — столица. Она у всех на виду. И то, что происходит здесь, интересует, вдохновляет весь советский народ.

Как всегда первой откликнулась Москва на призыв партии сделать 1978 год годом ударного труда, сохранить трудовой накат и активность юбилейного года. Творчески обсудив свои возможности и резервы, более 200 тысяч рабочих столицы обязались выполнить личные задания трех лет пятилетки к первой годовщине новой Конституции СССР.

Уверенно шагает Москва в авангарде технического прогресса. Чувство нового, инициатива, творчество, новаторство — надежные союзники каждого

москвича. Свыше 300 тысяч тружеников участвуют в работе, связанной с изобретательством и рационализацией производства. Они поставили цель: за пятилетку на основе внедрения технических предложений получить не менее 1 миллиарда рублей народнохозяйственного эффекта.

В этом году москвичи решают важную задачу: комплексно механизировать и автоматизировать сто цехов, участков и производств, внедрить 200 поточно-механизированных полуавтоматических и автоматических линий, более тысячи технологических процессов и обеспечить тем самым экономию труда 200 тысяч человек.

В кипении будней самым москвичам порой не всегда видны перемены, происходящие в городе. Примелькались башенные краны, привычны, как и во всей стране, новоселья. Но задумаемся: каждый год столица получает ключи от 1500 новых зданий. Каждые три года жилой площади строится столько, сколько ее имела вся дореволюционная Москва, и тогда считавшаяся одним из крупнейших городов Европы.

Грандиозная программа будущего Москвы заложена в но-

вом генеральном плане ее развития. В нем, по словам товарища Л. И. Брежнева, есть все, что нужно для улучшения условий труда и отдыха, что может украсить быт людей. Этот план, по существу, определит облик города таким, каким он будет на пороге третьего тысячелетия. Обгоняя время, опережая темпы, трудятся строители. За два дня вместо шести, положенных по графику, собирает этаж бригада А. М. Суворцева, применившая метод скоростного монтажа. И качество работ при этом отличное! Не случайно за «секретом» в бригаду приезжают их коллеги из разных уголков страны.

Сегодня в Москву отовсюду едут за опытом, едут учиться. Потому что пример передовых трудовых коллективов столицы вдохновляющ и поучителен.

Прекрасен свет рубиновых звезд над Красной площадью, Москвой, над Отчиной. Торжественен голос кремлевских курантов, отсчитывающих московское время. «Союз нерушимый республик свободных сплотила навеки великая Русь...». Каждое утро начинается с этих слов, звучащих на московской радиоволне.

(Корр. ТАСС).

Волшебные узоры

Вологда. Славятся затейливые плетения мастериц вологодского производственного объединения «Снежинка». За последние десять лет изделия вологодского кружевного промысла экспонировались более чем на двадцати международных выставках — в Париже, Монреале, Генуе, Пловдиве, Дамаске. Сейчас «Снежинка» выпускает около 300 различных видов кружев и изделий из них.

На снимке: мастерица кружевоплетения Ольга Куликова.

Фото С. Метелицы
(Фотохроника ТАСС).



Редактор
Б. А. ЕРШОВ.

Яйскому хлебоприемному предприятию на постоянную работу требуется счетовод-кассир.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

КИНО

КИНОТЕАТР «ПЛАНЕТА»

17-18-19 марта — новый цветной индийский фильм «МСТИТЕЛЬ» (2 серии). 17-18 — 11, 17, 20; 19 — 13, 15, 30, 18, 21.

НАШ
АДРЕС

652100, р. п. Яя, ул. Советская, 8.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-11, 44;
зам. редактора — 2-12, 35; ответсекретаря — 2-18, 83; сельхозотдела — 2-19, 07; отдела промышленности — 2-15, 67; отдела культуры и писем — 2-15, 43; отдела комсомольской жизни — 2-18, 24; зав. типографией — 2-14, 07; бухгалтерии — 2-19, 51.

ПИШИТЕ,
ЗАХОДИТЕ,
ЗВОНИТЕ

НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ОФОРМЛЕНИЕМ РАБОТАЛИ: наборщик Г. П. Елкина, верстальщик Л. И. Григорьева, корректор В. П. Янова, печатники Г. А. Дударева, Т. А. Меркулова.
Яйская типография Анжеро-Судженского полиграфического производственного объединения Кемеровского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тираж 4600 экз. Заказ 849