

Вперед к коммунизму

ОРГАН ЯИСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Год издания 41-й

Четверг, 16 февраля 1978 года

№ 20 4849)

Цена 2 коп.

В ОБКОМЕ КПСС

Запас кормов — на полтора года

Бюро обкома КПСС приняло постановление об инициативе коллектива совхоза «Чумайский» по увеличению производства кормов и повышению их качества в 1978 году.

В постановлении говорится, что коллектив совхоза «Чумайский» выступил с ценной инициативой — за счет повышения культуры земледелия, эффективного использования удобрений, мелиорации и освоения новых земель, совершенствования структуры кормовых культур, внедрения передовой технологии, улучшения качественных показателей, действенного со-

циалистического соревнования заготовить в 1978 году не менее полуторагодичной потребности грубых и сочных кормов для общественного животноводства и обеспечить кормами скот, находящийся в личной собственности трудящихся.

Придавая исключительно важное значение созданию прочной кормовой базы для общественного животноводства, бюро обкома КПСС одобри-

ло инициативу коллектива совхоза «Чумайский».

Райкомом, Мариинскому и Топкинскому горкомам партии, райисполкомом, сельскохозяйственным органам, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, руководителям и специалистам совхозов и колхозов рекомендовано поддерживать инициативу коллектива совхоза «Чумайский» и развернуть организаторскую работу по ее распространению во всех хозяйствах области.

Успехи заготовителей

Хорошо поработал в минувшем году коллектив районной заготконторы. План заготовительного оборота выполнен на 170 процентов, перевыполнены задания по прибылям, экономии издержек обращения и заработной плате. Намного больше запланированного заготовлено и отправлено потребителям мяса, молока, яиц, меда, картофеля, овощей и вторичного сырья. По итогам года заготконтора вошла в пя-

терку лучших контор области, заняв четвертое место.

Наибольший вклад в успех внесли заготовители И. А. Потапов, А. И. Белобрусов, А. М. Жирякова, Д. С. Лукьянов.

Успешно начал коллективом и новый год. На приемные пункты уже поступило пять с лишним тонн мяса из 11 тонн, запланированных на первый квартал. Выполнены квартальные планы по закупке яиц, зерна, шерсти и кожсырья, ведутся работы по заготовке

вторичных видов сырья. Квартальный план по заготовительному обороту уже выполнен на 60 с лишним процентов.

— Успехи заготовителей радуют, — говорит директор заготконторы В. А. Григорьев. — Работают люди с полной отдачей сил. Есть твердая уверенность, что с квартальным планом справимся досрочно, а годовой выполним к годовщине новой Конституции.

М. ПАВЛОВ.

ТРУДНОСТЯМ НА ПЕРЕКОР

РЕПОРТАЖ

Когда заходит разговор о подготовке техники к весенне-полевым работам, главный инженер Вознесенского откормсовхоза Виктор Петрович Катюрин тяжело вздыхает:

— Рабочих не хватает. Одна надежда на тех, кто трудится в мастерской. Старательные здесь люди... Думаю, что не подведут.

Тепло говорит он о слесаре по ремонту топливной аппаратуры Григории Анисимовиче Столярове, токаре Николае Николаевиче Шелепневе. Первый регулирует топливную аппаратуру так, что самый строгий контролер не придерется: расходует двигатель столько топлива, сколько полагается по норме, ни одного грамма лишнего. А его товарищ изготовит деталь — не хуже заводской выглядит и работает не меньший срок. В общем, Шелепнев и Столярова механизаторы иначе не называют, как мастерами своего дела, хотя первый молод, а второй имеет немалый стаж.

Немало добрых слов можно услышать в адрес электрогазосварщицы Анны Михайловны Алексеевой. Всего второй год работает она в совхозе, но уже завоевала уважение и признательность. Проложит шов — залюбуешься. Красиво и проворно работает.

Отлично трудятся все механизаторы. Торопятся. Из сорока тракторов — на линейке готовности половина, пять — в стадии ремонта. Хлопочут над ними все, кто к этому причастен. Каждый стремится сделать сегодня лучше и больше, чем вчера. Да иначе и быть не может, ведь механизаторы в ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ пообещали привести в рабочее состояние все тракторы не позднее 15 апреля. Сейчас большинство машин занято на перевозке

кормов из соседних хозяйств и районов. Поэтому приходится выборочно направлять их в мастерскую, и ставим только те, которым крайне необходим ремонт. Но как бы то ни было, механизаторы намерены с честью справиться с обязательством.

Успешно идет ремонт почвообрабатывающих и посевных машин. Каждый механизатор сам приводит в рабочее состояние плуги, сеялки, культиваторы, лушпильники, сцепки, бороны. Проверяет все до мелочей, устраняет неисправности. А если одному ему не под силу, на помощь придет кузнец — мастер своего дела Василий Константинович Федоров. Любую деталь изготовит, зубья борон заменит. Усилиями механизаторов на линейку готовности уже поставлено около 70 процентов прицепных орудий, а все они будут приведены в рабочее состояние не позднее 15 марта.

Трудности в хозяйстве ощущаются с ремонтом зерновых комбайнов: не хватает девяти комбайнеров. На линейке готовности пока 17 из 32 машин. Надежда на шефов и на тех комбайнеров, которые отремонтировали свои комбайны. Задача боевая — поставить на линейку готовности все машины к 1 мая.

Нелегко вести подготовку техники механизаторам совхоза. Но они не падают духом. Наперекор трудностям работают с полной отдачей сил и, несомненно, выполнят свои годовые обязательства в срок, с высоким качеством. Весна не застанет их врасплох.

П. МЕДОВ.

● НА АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

Нужна кузница кадров

КУДА пойти учиться? Дилеммы у яиских школьников на этот счет не возникает: в стране широкая сеть средних и высших учебных заведений. А как быть, если молодой человек или девушка решили остаться в родном поселке? Куда пойти работать, если за душой, кроме горячего желания трудиться, ничего нет? На швейную фабрику, на трактороремонтный завод? А если там, как иногда рассказывают старшие товарищи, уже успевающие «полюхаться пороку», дадут самый плохой станок? Или, что еще хуже, будешь у какого-нибудь дяди на побегушках... Нет уж, дудки, такая «романтика» не по душе.

Многим родителям в районе хорошо известно, к чему приводят юношу или девушку подобные рассуждения. Иные, невзирая на слезы матерей и уговоры отцов, уезжают «за туманом, за мечтами». Это в

лучшем случае. Но бывает и так, когда после шатаний по поселку в поисках приключений некоторые попадают в места «не столь отдаленные».

Из разговоров со многими парнями и девушками становится ясно, что среди них немало таких, которые хотели бы до поступления в вуз испытать себя на трудовом фронте. Другие ребята мечтают стать хорошими токарями, фрезеровщиками, деревообрабатчиками, швеями. Третьи же (а таких, пожалуй, большая часть), попросту не знают, какому делу посвятить себя. Заметьте, именно к таким впоследствии приклеивается обидное слово «летун». Да-да, обидное, потому что «мыкаться» порой приходится не из-за того, что в харак-

тере заложено непостоянство, а по той простой причине, что ни дома, ни в школе не воспитали в человеке любви ни к одной профессии. Слышать-то, конечно, и от родителей, и от преподавателей приходилось всякое. Но ни школьные диспуты под названием вроде «Все профессии хороши — выбирай на вкус», ни умиления в школе учениками, которые непременно поступят в вуз, ни наставления матерей и отцов: «ученье — свет, а неученье — тьма» не оставили в сердце «летуна» серьезного отзвучия к какой-либо специальности.

Можно, конечно, понять и учителей: «Если у парня или девушки нет данных для поступления в вуз или техникум, пусть идет в рабочие. Привить

любь к профессии — токаря или фрезеровщика мы не можем — нет в школах хорошей производственной базы».

Верно, не могут при всем своем желании, ибо трудно познать ученику, например, всю прелесть работы токаря, выточив один-два болта на маленьком ученическом станке, да еще допотопном.

А как готовят, например, в школе № 2 водителей автомашин? По сути дела никак, хотя программой это предусмотрено. В лучшем случае учащиеся получают теоретические навыки: знакомятся с устройством двигателя и прочее. Как вы думаете, каков КПД подобного обучения? Надо признать, что больше половины знаний учащихся очень быст-

ро улетучивается. Почему? Нет практической работы с автомашиной. Директор школы № 2 тов. Никишов, правда, заверяет, что с нынешнего года старшеклассники будут учиться практическому вождению. А получают ли они водительские права? А как быть с учащимися других школ? Ведь там тоже много ребят, которым грезится, что они за баранкой...

Где же выход? Правы и специалисты предприятий, и директор школы № 2 в том, что в районе нужно строить межшкольный производственный комбинат с различными классами по профессиям. Только тогда мы перестанем воспитывать «летунов», научим ребят любить профессию, которую они выберут.

Пришла пора задуматься об этом.

С. МОСИН.

Проверяем выполнение обязательств

ТРУДОВАЯ ПЕРЕКЛИЧКА

В ответ на опубликованное недавно постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ об итогах Всесоюзного социалистического соревнования, которое ориентирует партийные, советские, профсоюзные, комсомольские и хозяйственные органы на глубо-

кий и всесторонний анализ итогов соревнования, коллективы соревнующихся швейных предприятий г. Анжеро-Судженска и р. п. Яи проводят трудовую переключку. Цель ее — обобщить накопленный опыт, вскрыть неиспользованные резервы.

КОЛЛЕКТИВ анжеро-судженской швейной фабрики «Искра» — наш давний соперник по социалистическому соревнованию. Тесные узы сотрудничества нас связывают пять лет. Все это время «искровцы» работают ритмично, эффективно, качественно. Вот и в прошлом году они вновь добились первенства в сорев-

новании с нами. К сожалению, яйских швейников итоги минувшего года радовать не могут. Фабрика недополнила план по реализации швейных изделий на 0,2 процента. Потребителям недопоставлено их на 15 тысяч рублей.

ОРИЕНТИР—СПРОС ПОКУПАТЕЛЕЙ

новании с нами.

В чем причина довольно-таки стабильного отставания от «искровцев»? Контрасты условий? Да, в какой-то мере они существуют. Если анжерские швейники ведут отбор кадров при приеме на работу, то мы вынуждены порой принимать случайных людей. И сейчас нам не хватает около 100 человек. Причина невыполнения плана невелика, скажет любой читатель, готовы, мол, кадры сами. И будет прав, хотя у нас есть масса объективных причин.

Это и невыделение средств на капитальное строительство, и отсутствие в районе базы для подготовки квалифицированных рабочих, и прочее...

В какой-то степени можно аргументировать отставание и различным ассортиментом выпускаемой фабриками продукции.

Однако есть и другие причины срыва государственного плана. Во втором квартале 1977 года нам изменили план. Новой программой было предусмотрено увеличение выпуска хлопчатобумажных брюк на 63 тысячи штук. Сдвиг в ассортименте, естественно, отрицательно повлиял на объем реализации другой, более дорогостоящей продукции — шерстяных брюк.

Справедливости ради надо сказать, что не все еще гладко в нашей работе. Велики потери рабочего времени, не добились еще нужной действенности школы передового

Шире надо разворачивать его и на «Искре».

Главным ориентиром для нас всегда было удовлетворение спроса покупателей. И дело тут не только в количестве, а и в разнообразии фасонов изделий, товарном виде и поскости их. За два последних года мы выпустили товаров с Государственным Знаком качества на 221 тысячу рублей, при плане 202, что составляет в общем объеме производства 1,9 процента. Комметариум тут, как говорится, излишен: над улучшением продукции предстоит еще много работать. В текущем году, правда, взято более высокое обязательство. Мы планируем довести удельный вес продукции с почетным пятиугольником до 7 процентов. Но и эта цифра сегодня не удовлетворяет нас. Можно было бы бороться за повышение качества гораздо эффективнее, если бы смежники — Чайковский комбинат шелковых тканей, Барнаульский меланжевый комбинат и другие — поставляли бы более добротные ткани. Очень много приходится браковать их по текстильным порокам, хотя требования ГОСТа, установленные для текстильных предприятий, ткани выдерживают. Изъяны же выявляются на швейных фабриках. Парадоксально, но приходится еще наблюдать подобное несоответствие швейных и текстильных ГОСТов. Зачастую поставщики вместо тканей первого сорта, как предусмотрено договорами, поставляют ткани второго сорта, с чем нам тоже приходится мириться. Случалось даже и такое, что фабрика поставила из-за непоставки тканей!

Трудно сказать, с какими

показателями коллектив фабрики закончил 1977 год, если бы не хорошо организованное социалистическое соревнование работников. Одно ясно: результаты без этого были бы куда скромнее... Почти весь коллектив поддержал призыв запускать Л. И. Морозовой и швеи А. С. Гулевской соревноваться за досрочное выполнение заданных пятилетки. Более 90 человек выполнили годовые планы 1977 года к 60-летию Великого Октября. Сами инициаторы трижды пересмотрели свои обязательства. А в январе этого года они решили завершить пятилетку к первой годовщине принятия новой Конституции СССР.

Вместе с ними перешагнул еще один календарный рубеж и весь наш коллектив. Впрочем, рубеж этот несколько условный. Чем, собственно, первый месяц нового года отличается от января прошлого? И радости, и заботы как будто те же. И соревнование с «Искрой» продолжается. Важно только улучшить его, сделать более действенным. В новом году, чтобы не отстать от своих соперников и друзей, мы наметили немало мероприятий. Внедрим, например, в цехе № 4 высокопроизводительный поток, что позволит условно высвободить 15 человек и получить экономический эффект в 16 тысяч рублей. Запланировано внедрить 12 единиц нового высокопроизводительного оборудования, в том числе импортное.

На 140 тысяч рублей намечено выпустить за год новых изделий повышенного качества с индексом «Н», аттестовать на Знак качества 9 моделей брюк. На 1,5 процента будет обеспечен прирост объема производства за счет роста производительности труда.

В настоящее время на фабрике широко развернулось соревнование за выполнение обязательств третьего года пятилетки. Успех будет зависеть и от того, как швейники анжеро-судженской «Искры» и яйской «Восход» будут обмениваться опытом работы. Понаше нам надо встречаться, подводить итоги. И хотя ассортимент выпускаемой фабриками продукции разный, эти встречи помогут соревнующимся коллективам успешно справиться со сложными задачами, поставленными партией на десятую пятилетку. **Н. РОМАНОВА,** директор яйской швейной фабрики «Восход».

За качество и эффективность

Коллектив швейной фабрики «Искра» сверх государственного плана 1977 года реализовал продукции на 296 тыс. рублей. Со Знаком качества сшито мужских сорочек на 1 млн. 343 тыс. рублей.

Сделан существенный шаг по совершенствованию организации производства, внедрению новой техники и прогрессивной технологии, механизации трудоемких процессов. В этих успехах значительная роль принадлежит нашим новаторам, людям творческой мысли. Из 27 рационализаторских предложений, поданных в течение года, внедрено в производство 20. Экономический эффект от этого составил 16 тыс. рублей.

Широкую поддержку на фабрике нашли инициаторы передовиков швейной промышленности страны. 213 человек трудятся под девизом «Пятилетку — досрочно!».

Слова не расходятся с делом. 184 человека досрочно выполнили план двух лет пятилетки, 171 — раньше срока план 1977 года. В авангарде — наши маяки: швея цеха № 2 Ф. И. Галева справилась с двухлетним заданием в сентябре, а ее подруга по работе Ф. И. Мядеева — в октябре, раскладчик-обмеловщик раскройного цеха В. М. Белозерова — в августе, комплектовщица отделочного цеха С. Галикбарова — в сентябре.

Шагать в ногу со временем, постоянно совершенствовать качество изделий стало правилом нашего предприятия. За прошлый год освоен выпуск 43 новых моделей, одиннадцати присвоен почетный пятиугольник, три утверждены на индекс «Н».

Соревнуясь под девизом «Российским товарам — отличное качество», коллектив фабрики борется за повышение сортности швейных изделий. В результате чего годовые планы по сортности, сдаче продукции с первого предъявления перевыполнены, а прибыль составила 16 тыс. рублей.

В каждом цехе оформлен стенд, являющийся лицевым счетом по экономии материалов. Заполняется он при подведении ежемесячных итогов работы. Из него видно, что основной процент экономии сырья дает экспериментальный и раскройный цехи. Так, за 1977 год работниками раскройно-подготовительного цеха сэкономлено 12,2 тыс. метров ткани. Из сбереженного сырья выпущено продукции на 42 тыс. рублей. Для координации всей работы по экономии и бережливости действует партийная комиссия во главе с главным инженером Е. К. Малюшиной.

Трудовое соперничество среди цехов, бригад перешагнуло рамки предприятия. Коллектив нашей фабрики соревнуется с коллективом яйских швейников. В 1977 году мы выходили победителями во втором, третьем и четвертом кварталах. Через каждые три месяца между фабриками происходит обмен текущей

информацией о ходе выполнения социалистических обязательств. У нас оформлен стенд, который знакомит с показателями соперников по труду. При подведении результатов соревнования между смежниками областной комитет профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности определяет победителя, присваивает классное место. Все замечания, советы, выводы, возникшие в ходе соперничества, обсуждаются на общем собрании всего коллектива.

Приняв Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС, ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования как программы к действию, трудящиеся нашей фабрики взяли повышенные социалистические обязательства на третий год пятилетки. Ставка делается на рациональное использование рабочего времени, дальнейшее совершенствование технологии и профессионального мастерства работников, рост производительности труда. За счет этого план по реализации намечено выполнить к 27 декабря, дополнительно реализовать продукцию на 160 тыс. рублей, в том числе к первой годовщине новой Конституции СССР — на 120 тыс. рублей. От внедрения в производство рационализаторских предложений решено получить экономический эффект в 25 тыс. рублей. Удельный вес продукции со Знаком качества будет доведен до 18 процентов, выпущено швейных изделий улучшенного качества и ассортимента с индексом «Н» на 750 тыс. рублей. Коллектив обязался также сэкономить 4 тыс. квадратных метров ткани. План трех лет пятилетки по реализации определено завершить к 6 декабря. 52 комсомольца обязуются выполнить годовые задания к 60-летию Ленинского комсомола.

Соревнование 1978 года набирает силу. В январе реализовано швейных изделий на 44 тыс. рублей сверх плана. Хороший темп в выполнении заданий задают коллективы потоков, возглавляемые мастерами Л. В. Сипицыной и Г. В. Седовой, раскройно-подготовительного цеха (начальник Г. М. Трошкина).

Успешное выполнение годового плана и обязательств зависит от своевременного и полного снабжения сырьем, которое мы получаем с Ленинск-Кузнецкого камвольно-суконного комбината. Пока же поставщики нас нередко подводят, и это сразу сказывается на ритме производства.

Н. ПЕЧЕНКИН,

директор

анжеро-судженской швейной фабрики «Искра».

С ранних лет Надежде Носовой нравилось смотреть на красиво одетых людей. Тогда же зародилась и мечта делать людям приятное.

Первый год комсомолка трудится на яйской швейной фабрике «Восход», но о ней здесь уже говорят, как о хорошо освоившей работу на спецмашине.

Фото Н. КРУТОВОЙ.



ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



Высокие социалистические обязательства принял коллектив швейной фабрики «Искра» в ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Одна из тех, кто успешно трудится над их выполнением, — швея-мотористка цеха № 1 кандидат в члены КПСС Га-

лина Ивановна Попова. На притачивании рукавных планок она в среднем выполняет сменную норму на 147 процентов при хорошем качестве работы. Это значительно превышает принятое ею обязательство на третий год десятой пятилетки.



Трудовая биография Татьяны Дубининой начиналась на швейной фабрике «Искра». Когда ее одноклассники после школьного порога выбирали себе профессии, она сразу решила пойти на это предприятие. Трудно сказать, что определяло ее выбор: то ли молодежный состав коллектива, то ли сама специфика чисто женской работы. В общем, суть не

в этом. Главное, что с первых дней она стала хорошо работать и вскоре освоила свое дело. Кроме того, швемашинистка Т. Дубинина — член бюро комсомольской организации фабрики. Недавно Татьяну избрали делегатом на XXX городскую комсомольскую конференцию.

Фото К. НИКОЛАЕВА.

В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ УПРАВЛЕНИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РАЙИСПОЛКОМА, ПРЕЗИДИУМЕ РАЙКОМА ПРОФСОЮЗА.

ПОБЕДИТЕЛИ ОПРЕДЕЛЕННЫ

Рассмотрев итоги выполнения районных условий социалистического соревнования по повышению продуктивности общественного стада коллективами животноводческих ферм и по профессиям совхозов и колхозов района за январь 1978 года, производственное управление сельского хозяйства райисполкома, президиум райкома профсоюза работников сельского хозяйства постановляют:

первое место в соревновании среди животноводческих ферм совхозов и колхозов с вручением переходящего Красного знамени присудить коллективу Ново-Николаевской фермы колхоза «Победа» (председатель колхоза М. И. Водопьянов, главный зоотехник В. В. Дик, председатель профкома А. А. Бисеров), получившему по 171 кг молока от каждой коровы, при плане 160, или на 22 кг молока больше в сравнении с соответствующим уровнем прошлого года. 66 процентов от общего количества молока коллектив фермы продал государству первым сортом. Товарность молока — 88 процентов, жирность 3,6 процента. В коллективе нет нарушений трудовой дисциплины и производственного травматизма. Второе и третье места не присуждать, так как никто не выполнил условий социалистического соревнования.

В соревновании среди доярок района первое место с вручением переходящего вымпела «Лучшая доярка района» присудить доярке А. Ф. Вержбицкой из колхоза «Победа», получившей в январе от каждой коровы своей группы по 359 килограммов молока. Это на 251 килограмм больше, чем в 1977 году. Второе место присудить доярке В. Артамоновой из колхоза «Родина», получившей по 386 кг молока от каждой коровы своей группы, при плане 160 килограммов.

В соревновании среди телятниц района первое место с вручением переходящего вымпела «Лучшая телятница района» присудить телятнице П. В. Бухтияровой из колхоза «Родина», получившей по 1270 граммов среднесуточного привеса от закрепленных за ней телят в возрасте до четырехмесячного возраста, вместо 500 граммов по плану. Второе место заняла телятница А. Г. Чепуркина из колхоза «Улановский», получившая среднесуточные привесы от телят в возрасте до шести месяцев по 1200 граммов, при плане 500 граммов, третье место — телятница Р. К. Кулигина из колхоза «Родина», получившая по 947 граммов среднесуточных привесов, при плане 500 граммов, и полностью их сохранившая.

В соревновании среди скотников района первое место с вручением переходящего вымпела «Лучший скотник района» присудить скотнику Г. И. Морозову из колхоза «Родина», получившему от телят в возрасте старше года по 1002 грамма среднесуточных привесов.

● ЛЮДИ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ КОГДА РАБОТА ПО ДУШЕ...

Каждый человек вспоминает тот день, когда он впервые начал работать. Для Таисьи Николаевны Даниловой, доярки Арышевской фермы совхоза «Марьевский», как и для многих ее сверстников, этот день наступил в раннем детском возрасте.

— Вставай, дочка! — осторожно будил двенадцатилетнюю Таю отец. — Пора...

На зов пастушьего рожка то из одной, то из другой калитки хозяйки выгоняют коров, телят, овец. Черноволосая, небольшого роста девочка помогала отцу собирать их в стадо. Босая, проворная бегала по холодной росе.

— Вот бедняжка, — жалостливо качали головами женщины. — Некому о ней позаботиться. Была бы мать жива...

Много лет прошло с тех пор, как утихли на полях сражений второй мировой оружейные залпы. Нельзя сказать, чтобы вовсе бесследно забывалось трудное, голодное детство военных лет. Неохотно вспоминает о нем Таисья Николаевна. Да и что вспоминать. Мало радости было в нем. Только вот с тех детских пор полюбила она не легкую, но такую пугную людям профессию животноводства, и избрала ее на всю жизнь.

— Известно, что любое начинание всегда сложное. Все неизведанное, неиспытанное. Когда я из подпасков перешла работать на ферму дояркой, робела. Думала: как я, выросшая без материнских наставлений, справлюсь с таким ответственным делом, — рассказывает женщина. — Справилась. И теперь уже более двух десятков лет тружусь на ферме.

— Когда оглядываюсь на пройденный путь, — продолжает рассказ Таисья Николаевна, — всегда испытываю горячее чувство благодарности к подругам и товарищам, которые работают рядом со мной, они-то в трудные годы помогли мне верно определить свой жизненный путь.

Появилась у Таисьи Николаевны семья. Она не ушла с фермы. По-крестьянски умело сочетала нелегкий труд доярки с воспитанием детей, вела домашнее хозяйство.

Шестерых детей вырастила за эти годы Таисья Николаевна со своим мужем, совхозным кузнецом Михаилом Петровичем Даниловым. Теперь уж у старшей дочери своя семья — двое детей. Вторая дочь, Надежда, работает ря-



дом с матерью на ферме дояркой. Всем секретам животноводческого мастерства учится у матери. И, надо сказать, что дела у дочери идут неплохо. В настоящее время Таисья Николаевна получает среднесуточные надой от каждой коровы своей группы более семи килограммов, и лишь немногим меньше — Надежда.

Забота доярки заключается не только в том, чтобы надой как можно больше молока, но и в том, чтобы получить и полностью сохранить приплод. Поэтому Таисья Николаевна постоянно следит за физиологией коров. Зоботливо ухаживает за новорожденными телятами. За эту заботу женщина не раз поощрялась руководством совхоза. За хорошую сохранность телят по итогам работы 1976 года она премировалась теленком. А по итогам работы прошлого года — ценным подарком (ковром).

В дружной, трудолюбивой семье хорошими, трудолюбивыми растут и дети. Сын Сергей после окончания восьмилетней школы решил стать механизатором. Получил диплом механизатора и в прошлом году успешно трудился на полях совхоза на тракторе, а в период уборочной водил комбайн наравне с опытными хлеборобами. Только младший, девятилетний Саша, учится во втором классе, но и он уже помышляет о технике.

На вопрос, как сумела Таисья Николаевна одновременно с нелегким трудом животноводства воспитать шестерых детей, она с улыбкой ответила: «Надо было — вот и смогла. Нелегкое дело животноводство мне было всегда по душе. А муж и дети были мне добрыми помощниками и советчиками».

В. МЕРЩИЕВА.
На снимке: Т. Н. Данилова.

ЭКСКУРСИИ В ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТРЕ

Многие труженики нашей области выезжают в выходные дни в Кемерово. Новшеством в организации таких поездок является то, что с начала этого года Кемеровское бюро путешествий и экскурсий проводит экскурсии совместно с «Трансагентствами». Это значит, что предприятия, организации, школы — словом, все, кто заказывает экскурсии, могут обращаться с заявками в «Трансагентство».

Обычно поездки на экскурсию в Кемерово стараются совместить с групповым походом в цирк или театр. В настоящее время в Кемеровском государственном цирке идет новая программа, тридцатая по счету, которая так и названа «Тридцатая страница». Это большая и разнообразная программа, в ней участвуют представители почти всех жанров циркового искусства: акробаты, дрессировщики, музыкальные эквилибристы, антиподисты и, конечно же, клоуны.

Начало представлений в цирке по субботам в 15.30 и 19.30, по воскресеньям — в 12.15.30 и 19.30.

Театры Кемерово предлагают в воскресные дни февраля следующий репертуар:

19 февраля в театре драмы — «Кот в сапогах», а в театре оперетты — «В стране мушкетеров». Новые приключения старых знакомых.

26 февраля в театре оперетты идет музыкальная комедия в двух действиях «Соло для принцессы» по мотивам сказки Г. Х. Андерсена «Свинопас».

Начало спектаклей в 12 часов.

Для любителей театрального искусства проводится экскурсия «Культурная жизнь города», во время которой они не только познакомятся с новинками культуры, но и побывают за кулисами театра.

В. ГОВЕРДОВСКИЙ,
методист Кемеровского бюро экскурсий.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

(ФОТОИНФОРМАЦИЯ)



КОМИ АССР. По инициативе ученых Института биологии Коми филиала АН СССР в хозяйствах республики начали выращивать новые силосные культуры: борщевик, маралий корень, гречиху Вейриха. Новые кормовые растения созревают в условиях Севера значительно раньше остальных кормов и дают до 600 центнеров зеленой массы с гектара.

На снимке: сотрудники лаборатории физиологии растений Е. Некучаева (слева) и В. Швецова исследуют кормовые растения, выращенные в условиях искусственного климата.

Фото С. Губского. (Фотохроника ТАСС).



Бурятская АССР. В Государственном Бурятском театре оперы и балета состоялась премьера оперы народного артиста РСФСР Бау Ямпилова «Грозные годы». В основе либретто — борьба за установление Советской власти в Забайкалье.

На снимке: народный артист РСФСР, лауреат Государственной премии РСФСР имени М. Глинки Бау Базарович Ямпиллов.

Фото В. Матвиевского. (Фотохроника ТАСС).



Москва. Татьяна Шмыга — популярнейшая советская актриса. С 1953 года она выступает на сцене Московского театра оперетты. Ею исполнены почти все ведущие роли в репертуаре театра. Лучшими среди них можно назвать партии в таких опереттах, как «Цирк зажигает огни», «Весна поет», «Летучая мышь», «Поцелуй Чаниты», «Моя прекрасная леди», «Белая акация» и многие другие.

Великолепный артистизм, эмоциональность, совершенное владение пластикой, необыкновенная работоспособность, беззаветная преданность искусству принесли актрисе огромный и заслуженный успех.

Недавно Татьяне Ивановне Шмыге присвоено почетное звание народной артистки СССР.

На снимке: автограф на память.

Фото В. Христофорова, В. Кузьмина. (Фотохроника ТАСС).



ВЕСТИ ИЗ СТРАН СОЦИАЛИЗМА ЗОЛОТОЕ ЯДРО ОТАР

Даже знаменитым овцам Австралии не уступает «хангай» — новая породная группа тонкорунных овец, утвержденная министерством сельского хозяйства МНР к широкому распространению. Животные, хорошо приспособленные к условиям лесостепной зоны Монголии, примечательны прежде всего отменной шерстной продуктивностью: вес «шубы», снятой с барана, достигает шести килограммов.

«Хангай» — результат сотрудничества ученых Уланбаторского НИИ животноводства и ветеринарии с родственными научными учреждениями Советского Союза. СССР поставил в Монголию овец высокопродуктивных алтайской и ставропольской пород. Их скрестили с местными животными, а затем последовательно «отшлифовывали» запрограммированные качества. 15-летний труд селекционеров дал желанный результат: продуктивность «хангай» — в два-три раза выше, чем в обычных отарах.

Улучшение пород, повыше-

ние продуктивных качеств овец — актуальнейшая для Монголии проблема. Ее решение ускорило особенно в последнее десятилетие. Обусловлено это не только заказом скотоводов. Высокие требования к традиционной отрасли животноводства предъявляет сегодня быстро набирающая мощи перерабатывающая промышленность. Ей нужны высокопродуктивные овцы, которые не ограничивались бы накоплением одного-двух килограммов грубой шерсти.

Селекционеры учли запрос практики. Сконцентрировав усилия на улучшении пород, они стремятся привить им апробированные веками лучшие качества местных овец: их идеальную приспособленность к здешнему суровому климату, неприхотливость к кормам, способность быстро набирать вес.

Работы ведутся в двух научно-исследовательских институтах, на аймачных производственно-опытных станциях. Результаты — налицо: за последние 15 лет выведено пять по-

род и породных групп. Каждая из них имеет свою ценность. Так, овцы чамарской породы дают белую, длинную (до 36 сантиметров) шерсть, орхонские — прекрасное тонкое руно. Каракульские животные, избравшие своим ареалом Восточную Гоби, славятся черным и серым каракулем. Полностью отвечает потребностям промышленности также порода коз «Говь гурван сайхан» («Три красавицы Гоби»), созданная с помощью донских «новоселов». Каждое животное дает килограмм пуха — втрое больше, чем в местных стадах.

По достоинству оценив новые породы, практики заботятся об увеличении золотого ядра — поголовья чистопородных животных, а также помесных отар. Они уже исчисляются сотнями тысяч овец.

Ученые расширяют и углубляют сотрудничество с коллегами из Советского Союза, других социалистических стран, продолжают создание пород, которые призваны стать гордостью животноводства Монголии.

А. ШАПОВАЛОВ,

корр. ТАСС.

Улан-Батор.

АГРЕССОРЫ ПОЛУЧИЛИ ОТПОР

ХАНОЙ, 7. (ТАСС). Вьетнамское информационное агентство (ВИА) передало сообщение о новых вооруженных акциях кампучийских войск, посягающих на суверенитет и территориальную целостность Вьетнама.

4 и 5 февраля кампучийские войска обстреляли из дальнобойных орудий ряд густонаселенных районов вьетнамской территории, в том числе город Бенкау провинции Тэининь, расположенный в 6 километрах от границы, город Лонган в 14 километрах от границы, а также провинциальный центр г.Тэининь, находящийся в 14 километрах от границы. В результате обстрела был нанесен большой материальный ущерб, погибло 10 и ранено 25 мирных жителей.

В тот же период кампучийские войска совершили нападение на деревни Кханьан и Кханьбинь, а также на другие населенные пункты провинции Анзянг.

Защищая суверенитет и территориальную целостность Вьетнама, жизнь, имущество и мирный труд вьетнамского народа, говорится в сообщении, вьетнамские вооруженные силы в провинции Ан-

зянг нанесли вооруженным силам Кампучии серьезный удар в ответ на их преступные действия. В деревнях Кханьан и Кханьбинь четыре кампучийских батальона понесли тяжелые потери, выведено из строя более тысячи солдат противника, захвачены пленные и большое количество оружия. Оставшиеся в живых кампучийские солдаты обращены в бегство и отброшены за линию границы.

В провинции Лонган вьетнамские вооруженные силы также нанесли серьезные удары кампучийским войскам, совершившим нападение. Убито и ранено много кампучийских солдат, захвачено большое количество оружия.



У крестьян Эфиопии горячая пора уборки урожая. По призыву Всеафриканского профсоюза десятки тысяч горожан — служащие, школьники, рабочие приняли участие в уборке зерновых.

На снимке: уборка кукурузы в госхозе близ города Авасса. На поля вышли и бойцы из отрядов самообороны.

Фотохроника ТАСС).

Зам. редактора И. П. ЧЕРНОВ.

УВАЖАЕМЫЕ КИНОЗРИТЕЛИ!

17.18.19 февраля в кинотеатре «Планета» вы сможете посмотреть новую цветную двухсерийную кинокомедию режиссера Эльдара Рязанова «Служебный роман». Это история рождений любви, история о том, как любовь преобразует человека, раскрывает в нем добрые, прекрасные черты. В главных ролях Алиса Фрейндлих и Андрей Мягков.

Коллектив Яйского лесопромышленного комбината скорбит по поводу безвременной смерти старейшего работника комбината

АЧИГЕЧЕВА

Николая Васильевича

и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

**НАШ
АДРЕС:**

652100, р. п. Яя, ул. Советская, 8.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-11.44;
зам. редактора — 2-12.35; ответсекретаря — 2-18.83; сельхозотдела — 2-19.07; отдела промышленности — 2-15.67; отдела культуры и писем — 2-15.43; отдела комсомольской жизни — 2-18.24; зав. типографией — 2-14.07; бухгалтерии — 2-19.51.

**ПИШИТЕ,
ЗАХОДИТЕ,
ЗВОНИТЕ**

НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ОФОРМЛЕНИЕМ РАБОТАЛИ: наборщик Г. Ф. Стрепетова, верстальщик Л. И. Григорьева, корректор В. П. Янова, печатники Г. А. Дударева, Т. А. Меркулова.

Яйская типография Анжеро-Судженского полиграфического производственного объединения Кемеровского управления издательств, полиграфии и книжной торговли.

Тираж 4600 экз. Заказ 496