

ВПЕРЕД К КОММУНИЗМУ

ОРГАН ЯЙСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 39-й

Четверг, 27 мая 1976 года

№ 64 (4471)

Цена 2 коп.

ВАЖНЕЙШАЯ ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННАЯ ЗАДАЧА

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О дополнительных мерах по обеспечению уборки урожая, заготовок сельскохозяйственных продуктов и кормов в 1976 году».

ЦК КПСС и Совет Министров СССР подчеркивают, что успешное проведение уборки урожая в сжатые сроки и без потерь, выполнение и перевыполнение плана закупок зерна и других продуктов земледелия являются важнейшей общей государственной задачей.

В целях своевременного проведения уборки урожая, заготовок сельскохозяйственных продуктов, грубых и сочных кормов высокого качества Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР обязали партийные, советские органы, соответствующие министерства и ведомства, руководителей колхозов и совхозов, заготовительных и транспортных организаций обеспечить своевременную подготовку колхозов, совхозов, заготовительных и транспортных организаций к уборке урожая, заготовкам сельскохозяйственных продуктов, а также кормов.

Постановлением предусмотрено, в частности, привести во всех хозяйствах не позднее, чем за две недели до начала уборки урожая сельскохозяйственных культур и заготовок кормов в полную готовность тракторы, комбайны, жатки, сенокосилки и другие уборочные машины, зерносушилки, зерноочистительные машины, автомобили, укомплектовать уборочные агрегаты высококвалифицированными механизаторами, широко развернуть социалистическое соревнование механизаторов сельского хозяйства за достижение наивысшей производительности труда при высоком качестве работ и максимальное использование

технических возможностей уборочных машин.

Колхозам и совхозам выделяются дополнительно оборудование, нефтепродукты, запасные части и другие материалы. Министерством и ведомствам поручено взять под особый контроль выполнение заданий по производству и обеспечить поставку сельскому хозяйству тракторов, комбайнов, сельскохозяйственных машин, запасных частей.

Советам Министров союзных республик предоставлено право привлекать в 1976 году, в виде исключения, за счет внутренних ресурсов республики, краев и областей по согласованию с руководителями хозяйств на сельскохозяйственные работы и для работы на хлебоприемных предприятиях трудоспособное население городов, рабочих поселков и сельских населенных пунктов.

Постановлением предусмотрены меры морального и материального поощрения механизаторов и специалистов, обеспечивающих высокие показатели в проведении уборки урожая и заготовок сельскохозяйственных продуктов в 1976 году.

Определены и другие меры по своевременной подготовке и организованному проведению уборки урожая.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР выразили уверенность, что партийные, советские, сельскохозяйственные, профсоюзные и комсомольские организации, колхозы и совхозы, промышленные предприятия и транспортные организации примут все меры к тому, чтобы обеспечить проведение уборки урожая без потерь, заготовку необходимого количества кормов, выполнение и перевыполнение планов продаж государству зерна и других сельскохозяйственных продуктов в первом году десятой пятилетки. (ТАСС).

НАДОИ СТАБИЛЬНЫЕ

В совхозе «Яйский» завершается перевод скота на летне-пастбищное содержание. Полностью переведен скот на выпаса в Судженской ферме совхоза. На Ольговской и Мальцевской фермах животные днем находятся на пастбищах, а ночью — в коровниках.

Бригады совхоза обсуждают обращение участников районного совещания работников животноводства ко всем животноводам района и прилагают все силы, чтобы не допустить снижения продуктивности скота в период перевода на летние пастбища. В целом по совхозу надои остаются стабильными — 8 кг молока от коровы.

Возглавляют социалистическое соревнование в совхозе бригады коммунистов ского труда И. П. Пилюгина и М. А. Борщева.

НАШ КОРР.



Иван Александрович Марченков — один из лучших трактористов Вознесенского откормсовхоза. И не только тракторист, а еще и хлебороб. Нынешняя весенне-полевая кампания застала Ивана Александровича не за рычагами тягача. Его трактор ремонтировался в мастерских Юргинского районного объединения «Сельхозтехника». Иван Александрович пошел работать сельщиком. А как только прибыла машина из ремонта, он стал готовить почву под посев.

На снимке: механизатор Иван Александрович Марченков.

В КОМПЛЕКСЕ

Ранний сев не застал врасплох механизаторов колхоза «Родина». Да это и естественно. Готовиться к посевной кампании хлеборобы хозяйства начали в первые месяцы зимы, когда механизаторы колхоза совместно с механизаторами совхоза «Марьевский» выступили инициаторами социалистического соревнования в районе за досрочный ремонт сельскохозяйственной техники в честь XXV съезда КПСС.

Свое слово механизаторы сдержали. Партийный комитет постоянно уделял данному вопросу внимание. Так, в зимний период о подготовке техники к посевной кампании вопрос дважды ставился на заседании парткома. Группа народного контроля во главе с коммунистом главным агрономом Д. Н. Юрьевым проводила тщательные проверки. Вскрытые недостатки впоследствии устранялись. В начале посевной кампании были проведены рабочие собрания, где перед механизаторами была поставлена задача на весенний период, организованы звенья, приняты социалистические обязательства, разработаны условия соревнования. Активное участие в подготовке к весенней кампании приняли руководители и специалисты коммунисты А. А. Барков, главный агроном Д. Н. Юрьев, механик секретарь цеховой парт-

организации В. П. Иноземцев.

Первым вывел свой агрегат на поля опытный механизатор коммунист В. С. Швед. Сложно работает его звено в весеннюю кампанию. Не было ни одного дня, чтобы этот коллектив ушел с поля, не выполнив нормы, в этом успехе и хорошей работе сельщиков А. П. Тимофеева и В. И. Липкова. Не отстает от них в работе и другое звено, возглавляемое опытным механизатором коммунистом М. А. Новоселовым.

Все звенья днем вели сев, а ночью готовили почву. Много хороших слов можно сказать о кандидате в члены КПСС В. Н. Макулькин. В зимний период он отремонтировал два комбайна, затем окончил курсы повышения квалификации и пересел на мощный К-700 и ежедневно перевыполняет нормы работы на подготовке почвы.

Хорошо и четко работают звенья, возглавляемые коммунистами В. А. Иноземцевым и М. А. Шацким. Свидетельство этому — красные флажки на агрегатах.

Успешное проведение посевной немисливо без четкой работы автопарка на подвозке семян. Коллектив гаража, возглавляемый коммунистом партгрупоргом А. Н. Брауном, с честью справляется с поставленной задачей. Опытные водители коммунисты П. И. Иноземцев, Н. Г. Нови-

ков, П. М. Савченко всегда содержат свои автомобили в исправном состоянии. В нынешнюю посевную не отстали от них молодые шоферы комсомольцы Н. Р. Немыкин, В. П. Порошин, Г. И. Тимофеев, В. Л. Мерзликин.

Не единым хлебом жив человек. Это хорошо усвоили работники Бекетского Дома культуры во главе с коммунистом Л. А. Иноземцевой. Руководимая ею агитбригада выступила перед механизаторами Бекетского участка. Члены агитбригады рассказали об итогах посевной кампании, выступили с концертом, чествовали лучших тружеников и критиковали перадивых.

Посевная кампания подошла к завершению, на полях колхоза появились дружные всходы урожая первого года десятилетия. А перед коммунистами, тружениками колхоза встают новые задачи — это уход за посевами, заготовка кормов, уборка урожая. А главное — вывод скота на летне-пастбищный период. Задачи большие и сложные, но они по плечу коллективу, где авангардная роль принадлежит коммунистам.

Н. МАРЧЕНКОВ,
секретарь парткома
колхоза «Родина».

День мелиоратора

Президиум Верховного Совета СССР установил праздник «День мелиоратора». Он будет отмечаться ежегодно в первое воскресенье июня.

(ТАСС).

«Мы поступим правильно, поступим по-ленински, если, отдавая должное достигнутому, сосредоточим внимание на недостатках, которые у нас еще есть, на нерешенных задачах».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

ПЯТИЛЕТКЕ-ПОИСК, МАСТЕРСТВО, ТВОРЧЕСТВО!



Десятая пятилетка названа пятилеткой эффективности и качества. В этом одна из главных ее особенностей. На нашем заводе партийной организацией уделяется большое внимание вопросам качества. Так, в этом году проведено заседание бюро, где были рассмотрены и утверждены мероприятия по устранению недостатков, отмеченных в статье районной газеты «Тракторостроитель» по качеству продукции. И результат не замедлил сказаться — уменьшилось за последние два месяца количество рекламаций на качество ремонта.

В мае проведено собрание партийной организации заводоуправления с повесткой дня «Коллектив заводоуправления и качество продукции», где

РЕШАЕМ ЗАДАЧИ КОМПЛЕКСНО

также обсуждались узкие места в контроле за выпуском продукции и намечены такие мероприятия, как увеличение штата отдела технического контроля, разработка положений о премировании в зависимости от качества работы. Был рассмотрен вопрос о ведении учета состояния рабочих мест в цехах и участках, от которого косвенно зависит как эффективность в работе, так и качество.

На заводе проводятся дни качества, в которых активное участие принимают коммунисты И. И. Новиков, Ю. А. Симанов, В. П. Дранишников и другие. С целью повышения ответственности исполнителей за качество выпускаемой продукции предоставлено право на самоконтроль с вручением личного клейма 16 рабочим разных цехов. Среди них нужно отметить коммунистов И. Р. Дуканова — слесаря тракторного цеха, В. А.

Паршина — шлифовщика моторного отделения, И. Ф. Копылова — слесаря механического отделения.

Но наряду с положительным есть еще недостатки, связанные с условиями работы на разборно-монтажном участке и с освоением новой марки трактора ТТ-4.

Осуществляя повседневную работу по повышению качества эффективности, коммунисты завода придают большое внимание превращению в жизнь мероприятий, намеченных в планах работы партбюро и администрации. Так, на август запланировано рассмотреть на комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью вопрос «Пути снижения затрат на единицу продукции».

В скором времени ряд специалистов по заработной

плате, планированию, организации производства выедет в город Асино для изучения и ознакомления с системой заработной платы и организации труда. В Асино эти вопросы тесно связаны с премиальной системой оплаты, зависящей от качества продукции и сдачи ее с первого предъявления.

На партийном бюро по выбору запланировано рассмотреть вопрос о ходе выполнения технического плана развития завода на 1976 год, в котором есть специальный раздел, ответственный за повышение качества выпускаемой продукции.

Мы сознаем, что в организации соревнования за отличное качество и эффективность работы у нас имеется немало недостатков. Мы принимаем меры к их устранению.

В заключение хочется сказать о том, что мы, коммунисты и в целом партийная организация, впредь будем вести непримиримую борьбу за качество в широком понимании этого слова.

М. КОШКАРЕВ, секретарь партбюро трактороремонтного завода.



Третий десяток лет я работаю на Яйском трактороремонтном заводе. Став мне завод родным, даю у меня к нему пролегал двой тропинка. И добросовестному труду меня научил завод, коллектив. Работать плохо как-то и не мыслится. А еще, труд научил меня больше работать, чем разговаривать.

Но, ознакомившись с материалами XXV съезда КПСС, хочется и мне, ни разу не писав-

ОТ МЕНЯ, ОТ ТЕБЯ, ОТ ВСЕХ НАС ЗАВИСИТ

шему в газету, сказать несколько слов. Давно подмечено и хорошо известно: если человек приобретает какую-либо вещь, то он желает, чтобы она была привлекательной, красивой, долговечной. Что же, желание вполне естественное. Непонятно, неестественно другое: не все еще у нас стараются делать такую качественную продукцию, какую сами же желают приобрести.

А ведь мы, рабочие, друг другу служим: один шьет, другой чистит, третий — что-то еще производит. И абсолютно правильно на XXV съезде КПСС было отмечено, что всякое дело, в том числе и качество продукции, зависит от каждого

из нас. И вот, например, электрик. И могу сказать так: Давно, уважаемый труженик села, качественно выделай свое поле, ты, дорогой повар, испеки пышный каравай, а я вам сделаю электромотор так, что он будет работать, как часы. Вот, по-моему, все труженики заводов, фабрик и полей так и должны взаимно качественно работать.

У нас в цехе, например, именно такой качественной работе и стремится большинство моих товарищей по труду. Это такие, как М. Тарасов, Н. Григорьев, В. Соколов и другие. Стараемся не только качественно работу сделать, но и придать продукции товарный вид.

Ну, а как же все-таки быть с теми, с нерадивыми, кто еще дело свое продолжает выпалывать, как говорится, через пень-колоду? Думается, нам всем, а в первую голову — мастерам, надо постараться справиться с такими, а злостных бракоделов крепко наказывать.

Все мы желаем вкусно поесть, красиво и добротно одеться. Желание это осуществимо с одним условием: каждому, именно каждому из нас надо также красиво и добротно выполнять свое дело. Тогда и работа всего завода будет эффективной.

В. ПАВЛОВ, электрик ТРЗ член КПСС кавалер ордена Трудовой Славы.

ЭТО — ЗАБОТА ОБЩАЯ



Любое дело убедительно выглядит на примере. Забота о качестве — не исключение.

На заводе пришла рекламация. Что ж, делать нечего, подоясавшись, как говорится, и сжал в командировку, разбирайся в причинах брака, выяв-

лай виновника. Обязательно надо назад вернуться. А потом еще детали взамен забракованных выслать потребителю. А теперь самая пора подсчитать и сказать: — В солидную копеечку обошелся заводу ненужные расходы по устранению брака. Не случайно говорят, что брак — враг.

Очень хотелось бы дать понять нерадивым в труде: ненужные расходы несет завод, а следовательно, весь коллектив. Ясно, как белый день, что такие неоправданные расходы снижают эффективность работы завода и, например, та же тринадцатая зарплата по итогам года каждому будет начислена меньше.

Заметьте: каждому! А брак, нерадивое отношение к труду допускает ничтожное меньшинство, страдает же из-за этого весь коллектив.

Несмотря на то, что все это нетрудно понять, у нас находится такие, которые считают, что забота о качестве — это дело только отдела технического контроля. Нет уж, увольте, дорогие товарищи, забота о ка-

честве — дело общее. И в первую очередь — забота бригадиров, мастеров, начальников цехов.

Дело, понятно, не только в улучшении отношения к труду. В свете решений XXV съезда КПСС на нашем заводе намечен план на десятую пятилетку и технические мероприятия по перевооружению завода, выполнение которых значительно улучшит и технологический процесс, и условия труда. Все это положительно скажется на улучшении качества продукции. Немалую помощь в этом вопросе мы надеемся получить от совета мастеров. Ждем его веского слова.

Что же касается отдела технического контроля, то мы и впредь будем прилагать все свои старания не только по улучшению контроля за качеством, но и по разъяснению рабочим квалифицированного подхода к работе.

В. ДРАНИШНИКОВ, начальник отдела технического контроля.

ВО ЧТО ОБХОДЯТСЯ ПРОГУЛЫ?

Много рабочего времени мы теряем по разным причинам: из-за простоев и недостаточной четкой организации труда, из-за недостатка запчастей и особенно большие потери из-за прогулов. Так, за 1 месяца по тракторному и моторному цехам прогулы составили 134 человеко-дней. За это время в тракторном цехе можно было бы дополнительно выпустить 3 трактора ТТ-75 или 2 трактора ТТ-4, в моторном цехе — 3 двигателя Д-75 или 2 двигателя А-61 М1.

Только прогулы наших «чемпионов» Г. Т. Арышева, В. Ф. Самойлова, В. П. Масалина, А. А. Кудрявцева из тракторного цеха составили за 4 месяца 37 человеко-дней, а у И. И. Соловьева и С. Т. Дегтярева из моторного цеха — 17 человеко-



дней. За это время можно выпустить 1 трактор ТТ-75 и двигатель Д-75. Вот к чему приводят прогулы. Каждому цеху и участку составляется план на списочный состав работающих, в том числе и на прогульщики и пьяницы. И вот «благодаря» прогульщикам создается напряженная обстановка с выполнением плана, нарушается ритмичность в работе, ухудшается качество продукции. Уж какое качество можно спросить с того, кто явился на работу с тяжелого похмелья. А тем более — с нерадивого прогульщика и пьяцы.

Нельзя сказать, что на заводе слабо ведется борьба с прогульщиками. Все случаи нарушения дисциплины обсуждаются в коллективах цехов, заводском комитете. Прогуль-

МАСТЕР И КАЧЕСТВО

О роли мастера на производстве давно ведется большой и заинтересованный разговор. Лишь я, да и многие заводские мастера тоже считают, что мастер — очень важная фигура на производстве. Он, что заперла в хоре: как тот зовет, так и хор откликнется.

Понятно, мастер на производстве должен быть не только хорошим организатором, но и воспитателем, добрым наставником всех своих рабочих и по всем делам. И уж, конечно, иррациональную скрипку в решении самых важных производственных вопросов. А у нас в стране сегодня какой самый важный вопрос? Качество, эффективность! Над улучшением качества, эффективности работы мы трудимся повседневно. Но, надо честно сказать, еще недостаточно. Почему? Одним словом тут все не объяснишь, но кое-что попытаюсь высказать.

Замучила нас нехватка запчастей, различных материалов. То того не хватает, то этого не достает. Вот и препираешься в снабжении, бегаешь, как утробный, что-то выколачиваешь, где-то достанешь. А время, между тем, не ждёт, оно идет себе, как и положено ему идти. Вовремя не доглядишь, потом, смотришь, что-то из нерадивых «воткнул» узел в механизм, а он с браком. И в данном случае качество, как говорится, Ванькой звали. Словом, улучшение снабжения завода очень положительно сказывается на возможности мастерам

больше уделять времени контролю за качеством. И не только контролировать — возникнет большая возможность обучать рабочих качественным и эффективным приемам труда.

Еще. На многих предприятиях существуют советы мастеров. Недавно такой создан и у нас. Однако слова своего он еще не сказал. А первым делом хотелось бы послушать на совете кого-либо из мастеров, чтобы рассказали он на живых примерах, как организует рабочих на борьбу за качество и эффективность работ. Обмен опытом нужен.

С особой остротой, как мне кажется, перед всеми и, в первую очередь, перед мастерами должен стоять вопрос о воспитании в рабочих сознательного отношения к делу. Ведь где начинается равенство, там нег качества. А что греха таить: есть у нас на заводе еще такие мастера которые делают вид, что не замечают вражеского отношения к оборудованию, материалам и другим ценностям.

В заключение нельзя не отметить что в целом-то все наши мастера значительно усилили свое внимание к качеству работ.

А. ВОРЧИЛОВ, инженер по оборудованию ТРЗ.

НАСТАВНИЧЕСТВО И ЭФФЕКТИВНОСТЬ — НЕРАЗРЫВНЫ

Я еще молод, комсомолец, моя рабочая жизнь только начинается. Но ведь за браком одного спрашивают, независимо от того, кто делал продукцию — молодой рабочий или старый. Следовательно, и мы, молодые рабочие, тоже обязаны выпускать добротную продукцию. Правда, не всегда хватает для этого опыта. Как быть?

Выход из положения есть. Это — доброжелательность старших рабочих, их стремление передать свой опыт нам, молодым. В этой связи я благодарен моим старшим товарищам по труду И. Р. Шиничеву — слесарю и А. М. Ворчилову — инженеру по оборудованию. Они всегда приходят на помощь, всегда подскажут, как качественнее выполнить порученную работу. И если довести эту мысль до конца, то



получается, что с помощью старших мы, молодые, работаем гораздо эффективнее. А мы — это и завод в целом. Вот и получается неразрывная связь между наставничеством и эффективностью.

М. МАЗУРЧИК, слесарь ТРЗ, комсомолец

Разворот подготовлен
рабочим постом трактороремонтного завода.



«Слесарю Н. Казыкову было поручено провести профилактический ремонт фрезерного станка. Работу он выполнил на совесть, качественно. Благодарим за качественный труд!».

Таким боевым листок был выпущен в энергомеханичес-

ГЛАСНОСТИ — ЗЕЛЁНУЮ УЛИЦУ!

ком отделе. Наверняка, рабочему было приятно: отметил его добросовестность, главно сообщив об этом коллективу. Это и есть одна из форм морального стимулирования за качественную работу, форма важная, действенная, однако в целом по заводу она внедрения не нашла. Жаль, очень жаль!

Вот вы попробуйте, поговорите с руководством завода, начальниками цехов, мастерами или передовыми рабочими. Ни один из них, уверен, не покривит душой, скажет: «Нет, не изжито еще у нас на заводе нерадивое отноше-

ние со стороны рабочих к качеству выпускаемой продукции».

Верно, не изжито. Об улучшении качества выпускаемой продукции, повышении эффективности у нас говорили немало. И делают — тоже. Но далеко не все.

Вернемся к боевому листку, к моральному стимулированию. Это старое, проверенное, боевое оружие нашей партии, как я уже сказал, у нас используют слабо. Председатель завкома и секретарь парткома сердятся на то, что в ряде цехов секретари партийных организаций и предсе-

датели цехкомов не занимаются этим делом. Ну, посердились по-деловому, может, иногда и надо. Не помешает и строгая требовательность. Но, как известно, великую силу имеет пример. Вот мне и хочется в качестве товарищеского, доброжелательного совета председателю завкома и секретарю парткома сказать: а вы попробуйте не сердиться. Явитеесь в цех, пригласите с собой художника и наладьте выпуск оперативных листов по качеству и эффективности. Сами пример покажите, тогда и с других

спросить по-иному можно будет.

В конце второй декады мая на утренней планерке в кабинете начальника тракторного цеха раздался по селектору голос директора, похвалившего с хорошей работой за прошлые сутки. Присутствующим семи работникам в кабинете было очень приятно услышать такое. Это в кабинете. Это семи рабочим. А той сотни рабочих, что трудится в цехе, разве не приятно бы было услышать такое? И разве подобное не вдохновило бы их на еще более пло-

дотворный труд, на улучшение качества работы?

Ответ напрашивается сам собой: заводу нужен свой радиоузел. С его образованием появится особая оперативная возможность на весь, как говорится, честный мир сказать доброе слово о тех, кто сегодня, сейчас качественно и эффективно потрудились, похвалить бракоделов. Вообще, появится возможность оперативно освещать весь ход соревнования.

Задумается вопросом: можно ли создать заводской радиоузел? А почему бы нет? Как говорится, было бы желание. Думается, наш партком и завком вплотную займутся решением этого вопроса, а что надо — мы поможем.

И еще. Мне, например, ду-

мается, надо, чтобы весь коллектив знал тех, кому доверено личное клеймо качества. Гордился ими. Перенимал их опыт. И надо ли говорить, что в этом, прежде всего, должен быть заинтересован отдел технического контроля. Ему в пропаганде этого дела, как говорится, и* карты в руки.

В соревновании за улучшение качества и эффективности труда на любом предприятии нет ничего важнее, как гласность. Без нее соревнование превращается в мертвое дело, в формализм.

В. ОМИНСКИЙ, руководитель корпоса Яйского трактороремонтного завода.

ЗАВТРА—ДЕНЬ ПОГРАНИЧНИКА ВСЕГДА НАЧЕКУ!

Более чем на 60 тысяч километров протягнута государственная граница нашей страны по дебрям тайги и сыпучим пескам, по горным кручам и бескрайним равнинам заполярной тундры, по рекам, океанам и морям. И на всем ее протяжении ночью и днем, в любую погоду несут службу пограничные наряды. Бороздят морские просторы сторожевые корабли, патрулируют в небе вертолеты.

О каждой пограничной заставе, о каждом сторожевом корабле или авиационном подразделении можно сказать немало добрых слов. Советские пограничники на любом из многих тысяч километров го-

сударственной границы несут свою вахту бдительно и надежно.

В год XXV съезда партии всем пограничникам с патристическим призывом — выполнять боевые задачи только на отлично — обратились воины Краснознаменного пограничного отряда имени Ф. Э. Дзержинского. Этого права, став инициаторами социалистического соревнования, они заслужили своей безупречной службой. За высокие показатели в предсезонском соревновании отряд награжден переходящим Красным знаменем Военного Совета пограничных войск, а его комсомольской организации вручено переходящее Крас-

ное знамя и Почетная грамота ЦК ВЛКСМ.

В рядах держинцев — немало подлинных мастеров службы — организаторов охраны границы.

С трибуны XXV съезда КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев дал оценку деятельности органов государственной безопасности страны. Для воинов пограничных войск эти слова наполнены особым смыслом. Верные сыны народа, тесно связанные с родной коммунистической партией, они сделают все, чтобы бдительной охраной рубежей советской Родины обеспечить успешное выполнение предначертаний XXV съезда КПСС.

(ТАСС).

Зорко несут службу по охране рубежей Родины на Западной границе СССР воины заставы имени Алексея Новикова Краснознаменного погранотряда имени Ф. Э. Дзержинского. Свято следуя боевым традициям заставы, они чтут память бывшего пограничника, младшего сержанта Алексея Новикова, героически погибшего на боевом посту в начале Великой Отечественной войны. Нынешние часовые границы приумножают славу отцов, показывают высокие результаты в боевой и политической подготовке, образцово выполняют свой воинский долг.

На снимке: в дозоре ефрейтор Юрий Савдингин со своим верным другом Сарбаем.

Фото Э. Кобыла.
(Фотохроника ТАСС).



ТЮМЕНСКИЙ ГАЗ—КУЗБАССУ

Началось строительство газопровода «Нижевартовск — Кузбасс». Более чем на тысячу километров протянется новая магистраль голубого топлива. От самого крупного в Тюменской области самотлорского месторождения газа трубопровод протянется вдоль реки Оби, пересечет многочисленные ее притоки, болота, таежные урочища. Укладку труб решено вести сразу из нескольких мест: из Нижевартовска, Парабелы, Томска и городов Кузбасса, навстречу друг другу. Огромную трассу строители обязались проложить менее чем за год. От главной магистрали будут сделаны отводы на Томск, Новосибирск и другие промышленные центры Западной Сибири.

—Кузбасс,—говорит начальник объединения «Тюменьгазпром» Е. Н. Алтунин,—станет самым квалифицированным потребителем нашей продукции. Ведь это край большой химии и центр сибирской металлургии.

Специалисты подсчитали, что с приходом природного газа в Кемеровскую область валовый выпуск химической продукции увеличится здесь почти в два раза. На территории Кемеровского объединения «Азот» сейчас развернуто сооружение крупного корпуса по производству аммиака на природном газе. Одновременно начато проектирование технологии перевода на газ всех действующих цехов. В результате интенсификации производства резко увеличится выпуск минеральных удобрений, капролактама, пластмасс, химиче-

ских волокон и другой продукции.

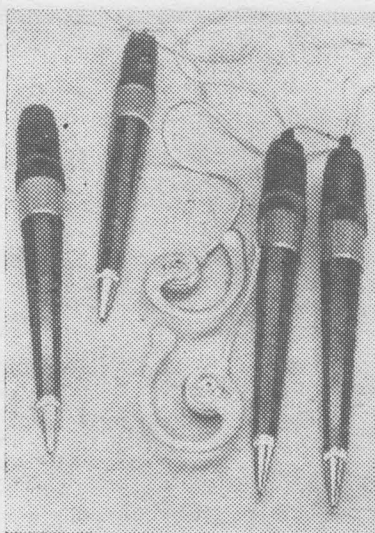
Как отразится на решении кадровой проблемы — одной из самых сложных для Сибири — приход газа в промышленные города? Вот один лишь пример. На аммиачном производстве в Кемерове занято сейчас 1100 работников. А на более мощном новом будет трудиться всего 150 человек. Есть и еще одна важная цель — использовать на заводах Кузбасса также и попутный газ, добываемый на Самотлоре совместно с нефтью. Сейчас он просто сжигается на месте, в факелах. С пуском трубопровода и газоочистных сооружений миллионы кубометров этого газа поступят в аппараты химических предприятий.

Природный газ будет способствовать очищению воздушного и водного бассейнов Кузбасса. Резко сократятся выбросы в воздух отходов при коксовании угля, производстве аммиака, азота, туков, так как известно, что газовый концентрат тюменских месторождений идет в производство практически без остатка.

Уже в 1977 году объединение «Тюменьгазпром» планирует направить по трубопроводу в города Кузбасса полтора миллиарда кубометров газа. А к концу пятилетки поставка его увеличится в пять-шесть раз. Потребность Кузбасса в голубом топливе будет полностью удовлетворена.

Е. ПАСТУШЕНКО,
корр. ТАСС.
Нижевартовск—Кемерово.

Минская новинка



Белорусская ССР. Этими шариковыми ручками можно не только писать. Присоедините к ним миниатюрные наушники — и слушайте музыку, спортивный репортаж, последние известия. Серийный выпуск ручек-радиоприемников начат в минском производственном объединении «Горизонт».

На снимке: минская новинка.

Фото И. Змитровича.

(Фотохроника ТАСС).

**НАШ
АДРЕС**

НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ОФОРМЛЕНИЕМ РАБОТАЛИ: наборщики Г. П. Елкина, Г. Ф. Стрелетова, верстальщик Л. И. Григорьева, корректор В. П. Янова, печатники Г. А. Дударева, А. С. Киржакова.

Яйская типография Анжеро-Судженского полиграфического производственного управления Кемеровского управления издательств, полиграфии и книжной торговли.

Объем 1 п. л.

ЗА РУБЕЖОМ ВАРШАВСКИЙ ДОГОВОР — ИНСТРУМЕНТ МИРА

В материалах XXV съезда КПСС подчеркивается, как важно и впредь крепить и углублять единство, сплоченность и братское сотрудничество стран социалистического содружества. В Отчетном докладе ЦК КПСС, с которым выступил товарищ Л. И. Брежнев, говорится, что «...Центральный Комитет нашей партии, Политбюро ЦК в течение отчетного периода, как и прежде, в первую очередь уделяли внимание взаимоотношениям с социалистическими государствами».

Одной из важнейших форм братского сотрудничества социалистических стран является организация Варшавского договора. На базе этой организации проходят важнейшие политические консультации между братскими странами, разрабатывается координированная миролюбивая внешняя политика социалистического содружества, которая стала за последние годы определяющим фактором развития международных отношений.

В нынешних условиях Варшавский договор — это надежный инструмент мира. Достаточно сказать, что именно страны договора явились инициаторами созыва Совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе. Еще в 1966 году на совещании Политического Консультативного Комитета Варшавского договора была выдвинута идея такого общевосточного форума. Понадобилось почти десять лет, чтобы совещание стало реальностью, чтобы в Хельсинки был подписан Заключительный Акт — первый подобного рода международный документ в истории Европы.

Организация Варшавского договора была создана в свое время, как вполне понятный и естественный ответ на появление Североатлантического блока — агрессивного военно-политического союза импери-

алистических государств. Перед лицом появления НАТО страна социализма не оставалась ничего другого, как создать свою оборонительную организацию. И Варшавский договор вот уже более двадцати лет надежно оберегает мирный созидательный труд европейских социалистических стран.

Позиция СССР предельно ясно выражена в Отчетном докладе XXV съезду КПСС: «Мы решительные противники как разделения мира на противостоящие военные блоки, так и гонки вооружений... Однако необходимо заявить со всей ясностью: пока сохраняется блок НАТО, пока милитаристские круги ведут гонку вооружений, наша страна вместе с другими участниками Варшавского договора будет укреплять этот военно-политический союз».

Братские страны социализма в рамках Варшавского договора не только формулируют и осуществляют ленинскую внешнюю политику мира, но и совершенствуют оборону социалистического содружества. Для этого регулярно проводятся совместные учения соединений и штабов братских армий.

Политику стран Варшавского договора, направленную на сохранение и упрочение мира, горячо поддерживают не только в социалистических странах. Ее приветствуют все миролюбивые народы мира, все, кому дороги мир, дружба, счастье людей. Так происходит потому, что политика социалистических стран преследует не только национальные цели этих государств, не только интересы социалистического содружества. Она проводится в интересах всех трудящихся, всех народов на Земле, в интересах мирного счастливого социалистического будущего.

Б. КРАЕВСКИЙ.

(ТАСС).

Редактор

Б. А. ЕРШОВ.

УВАЖАЕМЫЕ КИНОЗРИТЕЛИ!

28—29—30 мая кинотеатр «Планета» предлагает Вам посмотреть новую цветную 2-х серийную кинокомедию «Соло для слона с оркестром». В фильме заняты: Е. Леонов, Н. Варлей, Л. Куравлев, С. Крамаров, Е. Моргунов и другие.

Начало сеансов 28—29—11, 5, 8; 30—2, 5, 8.

ДИРЕКЦИЯ.

**ПИШИТЕ.
ЗАХОДИТЕ.
ЗВОНИТЕ.**

652100, р. п. Яя, ул. Советская, 8
ТЕЛЕФОНЫ: редактора—2-11-44;
зам. редактора—2-12-35; ответсекретаря — 2-18-83; сельхоздела — 2-19-07; отдела промышленности — 2-15-43; отдела культуры и писем — 2-15-67; зав. типографией—2-14-07; бухгалтерии—2-19-51.

Тираж 4813 экз. Заказ 1304