

Хозяйства района близки к завершению сева зерновых. На очереди посадка картофеля. Высокими темпами, в сжатые сроки провести посадку этой ценной культуры — вот задача дня.

ВПЕРЕД К КОММУНИЗМУ

ОРГАН ЯЙСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 39-й

Четверг, 20 мая 1976 года.

№ 61 (4468)

Цена 2 коп.

Десятой пятилетие — эффективность, качество мы — полей хозяева

Выступление механизатора совхоза «Крапивинский» В. Салтыкова, опубликованное в областной газете «Кузбасс» за 5 мая нынешнего года, любого из механизаторов задевает за живое.

Пожалуй, самым болезненным местом в нашем колхозе являются мелкие поля, небольшие колки среди посевных площадей, которые затрудняют подъемные работы, не лучшим образом влияют на их качество.

Должен сказать, что в девятой пятилетке в нашем хозяйстве проводились мелиоративные работы, но, видимо, пока недостаточно. Механизаторы нашего хозяйства много внимания уделяют культуре полей, перед началом полевых работ мы, как правило, обрабатываем края полей, стараемся качественно готовить почву. Вот, например, нынче с первых дней начала полевых работ я работаю на севе и заметил, что мой товарищ по труду молодой механизатор кандидат в члены КПСС Владимир Макулькин готовит землю под сев на совесть, с душой. И все-таки качество сева не всегда отличное. Почему? Да потому, что в низких местах заведомо приходится допускать ограхи. Ведь не бросишь драгоценное зерно прямо в воду, да и посевной агрегат там не пройдет. И так делается из года в год. Правда, потом, когда подсохнет почва, мы ведем подсев таких мест, так называемых «блудец», вручную. Но из-за того, что упущенное время, зерновые опаздывают здесь с созреванием, и их в период уборки скапливаем на монокорм или на травяную муку. Таким образом, каждый клочок земли мы стараемся использовать рационально. Но вместе с

тем, это заставляет нас затрачивать дополнительное рабочее время, а в период уборочной страды затрудняет работу комбайнеров.

Я много лет в уборочную страду работаю на комбайне, потому хорошо изучил все посевые площади нашего колхоза и людей, которые трудятся на земле. В звене, которое я нынче возглавляю на севе, трудаются сеяльщиками А. П. Тимофеев и В. Липков. Работают мои товарищи на совесть, внимательно следят за сеялками, вовремя их чистят, стараются, чтобы нужной была глубина заделки семян, хорошее качество сева. Пройди по всем полям, где сеял наш агрегат, — не найдешь ни одного зерна на поверхности. За день мы засеваем до 40 гектаров при норме 22. Бесперебойную работу агрегата обеспечивает шофер Г. Л. Тимофеев. Он вовремя подвозит семена.

Лучше, чем в прошлые годы, используется в нашем хозяйстве такая мощная техника, как трактор К-700. Их у нас четыре, заняты все они на севе и обработке почвы. Для того, чтобы эти тракторы использовались на полную мощность, об этом побеспокоилась в зимнее время инженерная служба хозяйства. Своими силами мы изготовили навесные орудия. Сейчас К-700 в дневное время трудится на севе, водит по 4 сеялки. В ночное время ведет обработку земли.

Если говорить об использовании удобрений, то они в нашем хозяйстве используются полностью.

В. ШВЕД,

механизатор колхоза «Родина», член КПСС.

С ЦЕЛЬЮ проверки качества посадки картофеля районная бригада народного контроля 17 мая побывала в двух хозяйствах района — колхозах «Победа» и «Родина».

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ В ДЕЙСТВИИ ЕСТЬ ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО

На полях колхоза «Победа» сев картофеля ведет звено Василия Васильевича Букартека. Начали сев с 15 мая, со второй половины дня. Норму выработки на агрегат перевыполняют. Так, например, уже в первый день при норме 3,6 картофеля посажено 4 гектара, на второй — 7 гектаров. Большая заслуга в этом сеяльщикам Александра Ефимовича Головского и Павла Васильевича Маслова. Качество посадки отвечает агротехническим требованиям: семена заделываются на глубину 12—15 см, ширина междурядий выдерживается и составляет 70 см, равномерность посадки, т.е. расстояние между клубнями, в пределах 30 см.

Подвозка семян к агрегату

садим картофель в лучшие сроки, более качественно, чем в прошлом году. 35 гектаров нам предстоит посадить. Внесли удобрения в почву: калийные — по 5 центнеров на гектар, азотофосфорные — по 3. В зависимости от почвенно-климатических условий, влажности почвы в хозяйствах применяют разную технологию посадки картофеля. Мы в этом году предпочли гребневой метод посадки. При обычном методе посадки почва прогревается хуже, а при гребневом лучше происходит аэрация почвы. А доступ воздуха и сохранение тепла для картофеля — немаловажные факторы.

Правильную тактику избрали победцы. Думается, она будет гаранцией больших успехов.

Колхоз «Родина». Здесь есть где развернуться механизаторам. Гоны большие: три раза приходится заправлять картофелесажалку, пока МТЗ-50 переедет с одного края поля на другой. У мест заправок дежурят посланцы города Междуреченска, прибывшие на помощь землемельцам колхоза «Родина». Неплохо трудаются здесь Сергей Аверьянович Чуприн и Валерий Александрович Милюн с шахты имени Шевлякова. Сортировкой семенного материала в овощехранилище заняты местные жители. «Хорошие семена нынче в колхозе, все же», — говорят они.

Посадку ведут тракторист Иван Павлович Некрасов и сеяльщик Григорий Семенович Поляков. Они уложили клубни на 25 гектарах.

... Колеса трактора и опорные колеса сажалки идут по дну борозды, а сошники по гребням, раздвигая их. Клубни падают на дно вновь образованных сошниками борозд и засыпаются землей при помощи заделывающих дисков. И здесь — гребневой метод посадки.

Отлично подготовливается почва: с целью сохранения влаги и уничтожения сорняков земля перекапывается перед саждой посадкой. Хороший настрой у людей: думают закончить сев картофеля к концу этой недели.

Неплохое впечатление складывается о ходе сева картофеля в колхозах «Победа» и «Родина». Заботятся о качестве сева в этих хозяйствах. А это значит, что можно ожидать хороший урожай ценной культуры.

А. УМНИКОВ, начальник районного штаба «Комсомольский прожектор»; Л. СЫЧУК, член народного контроля, агроном районного объединения «Сельхозтехника»; С. МОСИН, сотрудник редакции.

На снимке: сев картофеля в колхозе «Родина».



ВСЕ РАБОТЫ ХОРОШИ, ВЫБИРАЙ НА ВКУС!



ФАКЕЛ

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА

ДЕЛО НАДО ЛЮБИТЬ

С работниками прилавка мы встречаемся гораздо чаще, чем с представителями других профессий. Редко выпадает день, чтобы мы не посетили магазин. И что же мы ждем от продавца? Доброй, приветливой улыбки, дружеского участия в наших покупках. Как приятно становится на сердце, если мы не обманываемся в своих надеждах. И в большинстве случаев наши ожидания оправдываются.

Заканчивая школу, я очень хотела приобрести специальность дошкольного воспитателя. Получив ее, работала. Но так уж сложились обстоятельства, что должна была оставить свою работу.

О выборе второй специальности мне долго думать не пришлось. Профессия продавца меня чем-то привлекала. Чем именно, я поняла позже, когда встала за прилавок. А сначала были теоретические занятия в школе-магазине при Яйском райо. Здесь, правда, нет бога-

тых кабинетов. Даже при объяснении материала преподаватель не всегда имеет под рукой нужных учебных пособий. Но это компенсируется их стремлением научить нас, привить и закрепить любовь к нелегкому труду работника прилавка.

Да, он нелегкий, и нелегкий потому, что работать приходится с людьми, разными по возрасту, характеру. И продавцу важно уметь находить к ним подход, стремиться, чтобы вместе с покупкой человек унес с собой хорошее настроение. Я еще на практике, и был у меня такой случай. В магазин зашла женщина. Покупатель в это время не было, и она сразу же обратила на себя внимание. Вернее, не она, а ее лицо: какое-то безучастное, хмурое. Было видно, что с нею произошло какое-то несчастье. Обслуживая ее, постаралась разговором отвлечь от невеселых мыслей, вызвать у нее улыбку. А потом, по-доброму, как у хорошо знакомой, спроси-

ла о ее беде. Оказывается, ей сейчас нагрубили. Обидели глубоко, незаслуженно. Из магазина она вышла с другим настроением, и мне было приятно, что я смогла рассеять ее невеселые мысли. Этот случай еще больше укрепил меня в правильности выбора профессии.

Быть хорошим продавцом, мало быть только вежливым. Продавец должен быть и опрятно одет, и бережлив к товарам, и предельно внимательным. Ведь нам приходится принимать и отправлять грузы, оформлять на них документы. И еще, в торговле не смогут работать случайные люди. Они просто не выдержат испытаний повседневной работой, о которой, может быть, мало знают. Тем, кто желает встать за прилавок, хочу сказать: подумайте серьезно. Ну, а выбрав эту профессию, не пожалеете.

Н. ТАНЦЫРЕВА,
учащаяся школы-магазина
Яйского района.

Геннадия Прилепцева хорошо знают в Улановке. Здесь он учился, работал после окончания курсов шоферов, отсюда уходил в армию. Сюда же вернулся после прохождения действительной службы и снова работает шофером. Любовь к профессии помогла ему в совершенстве познать свое дело.

В совхозе вместе с Геннадием работают и его товарищи, с которыми он учился в школе.

На снимке: комсомолец
Г. Прилепцев

Фото В. Лысова.



В Отчетном докладе Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева замечательно сказано, что ничто так не возвышает личность, как активная жизненная позиция. Для ребят, оканчивающих школу, это означает заинтересованное отношение к народному хозяйству, выбор профессии, которая отвечает душевному складу человека, позволяет наиболее полно раскрыть свои способности. Школа борется за каждого выпускника, за его активную позицию в жизни. Чем больше выпускников школы сразу находят свое место в жизни, влияются в рабочий класс, тем выше авторитет школы, воспитавшей в молодом человеке чувство хозяина, стремление разумно ис-

ПРИОБЩЕНИЕ К ТРУДУ

пользовать и приумножать богатства нашей страны.

Понимание потребностей общества, исклучительное трудолюбие характерно для многих ребят 10 «д» класса Яйской средней школы № 2. Двадцать шесть человек из тридцати пополнят ряды тружеников сельского хозяйства или пойдут работать на производство.

Большую профориентационную работу вели с десятыми классниками коммунист историк Мария Григорьевна Зубова. Опираясь на опыт роди-

тельского воспитания, любовь к земле, умение передать профессию отцов своим сыновьям, Мария Григорьевна прививала своим воспитанникам чувство ответственного отношения к труду. Николай и Виктор Немыкины, Александр Чеботаев, Леонид Жуков, Александр Козлов твердо решили стать шоферами и работать в родном колхозе «Родина». Ребятам, выросшим на этой земле, с детства знаком сельскохозяйственный труд, летом они помогают колхозу. Николай Воднев имеет благодарность за работу.

ПРОСТОРНОЕ, чистое, светлое помещение. На подоконниках и подставках — цветы, их длинные с мелкими темно-зелеными листочками плети спускаются и со стены. Гул нескольких десятков швейных машин, слитый воедино, переплетается и заглушает людские голоса.

ТАНЯ

В воздухе слабый своеобразный запах влажного испарения смоченной ткани, вызываемого горячим утюгом. Все это стало таким близким и родным для Тани Гашиной — швеи-мотоциклистики швейной фабрики «Восход».

Три года прошло с тех пор, как Таня перешагнула порог фабричной проходной. Перешагнула, имея пропуск на право входа на территорию фабрики, вошла частицей большого трудового коллектива.

...Три года. Много это или мало? Иногда Таня кажется, что все это было совсем недавно. Десятый класс, волнения перед экзаменами, выпускной вечер... А иногда кажется, что на фабрике она давно-давно. И это тоже не без оснований. Еще учась в школе, она была на фабрике частным гостем. Здесь работает ее мама, и Таня могла подолгу сидеть рядом, наблюдая за ловкими, точными движениями ее рук. Ей нравился гул машин, четкая, ритмичная работа коллектива цеха. В такие минуты ей хотелось самой сесть за машинку.

А в школе в кругу подруг чаще возникали разговоры о том, что ждет их за порогом десятого класса. Каждая делилась своими планами, своей мечтой. Многие хотели продолжать учебу дальше, в их числе была и Таня. Она мечтала познать всю теорию швейного дела, научиться шить красивые вещи. Но не всем мечтам суждено быстро сбываться. Учиться швейному

делу Таня пришла на фабрику, в цех, где работает ее мама.

Не сразу девушку посадили за машинку. Сначала она утюжила детали будущих брюк, затем работала на прессе. В выпадавшие свободные минуты подходила к матери, и та обучала ее профессии швеи.

Таня слушала, смотрела, пробовала шить сама. А через год ей дали машинку. Освоив однушку операцию, принималась за вторую, третью...

Сейчас Таня может быстро и качественно выполнить любую работу, изучила большинство имеющихся машин. Есть у Тани одно неписаное правило: месячный план выполнять не ниже, чем на 120 процентов. Знак ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки» — лучшее свидетельство ее работы.

— За все это время, — говорит она, — я только один месяц не выполнила задание. Мне дали новую модель, и пока я ее освоила — время ушло.

Запомнился этот месяц Тане. Ей было неудобно перед подругами, перед мастером, перед мамой. Было такое чувство, что она не оправдала их доверия.

За старательность в работе, за доброту и отзывчивость, за веселый характер уважают Таню в коллективе. А комсомольцы цеха № 2, где она сейчас работает, избрали ее своим вожаком.

Не жалеет Таня о том, что не продолжила учебу после окончания школы. На фабрике она нашла себя, фабрика стала для нее вторым домом, коллектив — второй семьей. Здесь она укрепилась в правильности выбора своей мечты. Думает осуществлять ее и дальше: учиться без отрыва от производства.

Л. ЕГОРОВА.

свою жизнь посвятить этой профессии — поступить в кулинарное училище.

Дружно работали ребята не только в поле, но и на затаривании картофеля, погрузке капусты. Класс заработал 150 рублей, эти деньги пошли на оформление кабинета историй. Заканчивая школу, ребята решили на прощание отремонтировать кабинет.

Выпускная в жизнь воспитанников, прошедших хорошую закалку коллективным трудом, школа не сомневается в том, что юноши и девушки займут достойное место среди тружеников нашего района.

Л. КУДРЯВЦЕВА.

НАШ „КРУГЛЫЙ СТОЛ“

„СЛОВО ЗА ПОЛЕВОДАМИ...“

«В рамках взятого партией курса на крутой подъем сельскохозяйственного производства, при всей преемственности основных направлений работы каждая пятилетка имеет свои особенности. Теперь, по мере того, как укрепляется материально-техническая база сельского хозяйства, во весь рост встает задача повысить его эффективность, улучшить все качественные показатели», — говорил на XXV съезде Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев.

Эта задача — увеличение продуктивности животноводства и повышение его качества — стоит и перед тружениками нашего района. Что необходимо сделать, чтобы увеличить продуктивность коров, добиться хороших результатов труда, — об этом шел разговор «за круглым столом» в редакции, где собирались передовые доярки района: Р. В. Соловьевникова, А. Т. Ковалева, С. С. Черникова, М. В. Сенич, А. И. Штеклейн, А. Н. Касатникова, М. И. Кузоватова, Т. Е. Антонова.

Основой подъема животноводства являются корма. Заготовляют в совхозе хороший корм — будет молоко, будет парождаться здоровый молодняк. Будут корма плохого качества — понесет совхоз убытки. Вот почему этот вопрос волнует каждую доярку.

«Мы получаем по 10—11 литров от коровы, кормим коров вволю, кормовая база в нашем совхозе «Анжерский» хорошая», — говорит доярка Т. Е. Антонова.

«При хороших кормах не удивительны высокие надои, — подхватывает Александра Терентьевна Ковалева. — А вот

в нашем колхозе «Победа» плохая кормовая база, у нас сейчас почти нечем коров кормить. Очень мало лугов и пастбищ. Дисциплина в бригаде есть, уход за животными тоже хороший, но этого мало для того, чтобы надои были устойчивыми».

Действительно, животноводы находятся в прямой зависимости от полеводов. Для укрепления кормовой базы необходим тесный контакт тех и других. Там, где эта связь существует, как, например, в совхозе «Анжерский», результат налицо. Если в хозяйстве недостаточно лугов и пастбищ, большое внимание полеводам следует уделять повышению урожайности посевов многолетних трав, выращивать кукурузу и корнеплоды, увеличить производство силоса, витаминно-травяной муки и т. д. Заслуживает самого пристального внимания опыт совхоза «Марьевский» по приготовлению монокорма из злакобобовых смесей.

«Если будут корма, каждая доярка сможет выполнить социалистическое обязательство — падоить не менее 2400 килограммов молока от коровы», — говорит Анастасия Ильинична Штеклейн, доярка из Судженского отделения совхоза «Яйский».

«Кормовая база — это еще не все. Без щадящего ухода за животными успеха не добьешься», — продолжает разговор Степановна Черникова из колхоза «Родина». — А у нас зачастую косо смотрят на доярку на ферме, если она аккуратна и к делу ответственно относится, выделяется, дескать, из общей массы».

И при хорошей кормовой базе особого толку не будет, если относиться к работе, как наши скотники. Могут заплыть и на работу не выйти», — ссылаются доярки из Яйского совхоза.

Все верно, с таким отношением дело не сделашь. Нередко в хозяйствах надои падают только из-за того, что вовремя не подоили коров, спустя рукава отнеслись к своим обязанностям. Такое отношение к работе дорого обходится хозяйству — граммы невыдоенного молока превращаются в центнеры недоданной государству продукции. Партийным и профсоюзным организациям колхозов и совхозов следует повысить воспитательную работу с кадрами, не допускать случаев безответственного отношения к труду.

В борьбе за увеличение продуктивности животных, большую роль играет социалистическое соревнование между отделениями, бригадами совхозов и колхозов, выполнение личных планов соревновующихся. В течение последних пяти лет коллектив совхоза «Яйский» не раз выходил победителем в соревновании с совхозом «Троицкий» Ижморского района. Делегация совхоза «Яйский» в январе этого года была в Троицком совхозе. Гласность, взаимопроверки являются непременным условием соревнования, но доярки говорят, что не всегда и не везде это условие соблюдается. Зачастую результаты работы соперников соревновующиеся узнают только из газет.

Опыт передовиков — один из самых действенных резервов интенсификации производ-

ства. Каждая доярка вносит что-то свое в работу, что позволяет ей добиваться хороших результатов. Т. Е. Антонова из совхоза «Анжерский» рассказывает, что у них в бригаде доярки вначале доят коров, затем кормят их. Здесь считают, что такой метод эффективен и удобен — коровы не тянутся к кормушкам, стоят спокойно, доярки одновременно заканчивают дойку и, пакормив животных, все вместе уходят с фермы. Доярки же из других колхозов и совхозов, напротив, считают, что корова во время еды лучше отдает молоко.

Опыт работы передовых доярок играет, конечно, далеко не последнюю роль, но на первое место выступает все-таки кормовая база — предмет горячего обсуждения за «круглым столом». Слово теперь за главными специалистами животноводства и полеводства. От них зависит, будет ли создана в районе такая кормовая база, чтобы доярки смогли бороться за стотонный надой молока от группы коров в год. И не только слово за ними, но и дело. Некоторые хозяйства района уже заготавливают достаточно кормов, их примеру должны следовать остальные — провести комплекс мероприятий по повышению урожайности и улучшению лугов и пастбищ.

Передовые доярки уверены, что в первом году десятой пятилетки ряды трехтысячниц пополнятся, еще большую силу наберет социалистическое соревнование тружеников сельского хозяйства.

Л. АШИРБАЕВА.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

УРОЖАЙ —
ГЛАВНЫЙ
«БУХГАЛТЕР»

Первыми в этот «ранг» возвели урожай на полях страшные безнарядные звенья. За звеном механизаторов закреплялась земля, техника. А оцениваться труд стал не за обработанные, как прежде, гектары, а за конечный итог — урожай. Стимул оказался действенным, оценили члены звеньев и доверие, ответили качеством, точным соблюдением агротехники, богатыми намотами.

А вот сейчас и у звеньев на омских полях появился «соперник» — это целые полеводческие отделения совхоза «Комсомольский», полностью перешедшие на безнарядную систему труда по принципу: урожай — «главный бухгалтер».

По сравнению со звеньями мы считаем это шагом вперед, рассказал делегат XXV съезда партии директор совхоза Д. В. Соловьев. Были и у нас звенья, но не всегда получалось: за маленьким звеном, выращивающим, скажем, зерно, не закрепить весь севооборот. Вот и кочевали ежегодно такие звенья по полям за «своей культурой», и каждый раз земля новая, незнакомая. И потом, звено-то — это небольшая группа механизаторов. А надо думать об основной массе работников, о том, чтобы и они достигли уровня передовиков.

И еще: зерновому звулу легче вырастить урожай, чем, скажем, звену, специализированному на производстве традиционных кормовых культур. Эти «огрехи» безнарядных звеньев мы исправили, создав безнарядные полеводческие отделения. Причем идею подсказали сами механизаторы. Но составу — это прежняя тракторная бригада, но получающая деньги с урожая. А раз так, то сами механизаторы потребовали, чтобы ее возглавили знающий агроном, крепкие партноры и комсорги. Ведь в бригаде не как в звенье — 4—5 механизаторов, а все в ответе за урожай и друг перед другом. И бригада стала действенной школой подтягивания всех до уровня лучших, школой хлеборобских талантов. На «откупе» у такой бригады — поля с полным севооборотом, техника. И раз главный стимул бригады теперь — урожай, то уже не администрация совхоза, а сами механизаторы настойчиво требуют: все новое, что работает на урожай, все последние достижения науки дайте нам на поля.

Ощущимы плоды бригадной нови: в совхозе «Комсомольский» — высшие в области урожаи. Даже в годы засух совхоз выращивает запланированные урожаи и никогда не ездит на сторону за кормами для своего стада.

В. ЛОБОДА,
корр. ТАСС.
Омск.

Из редакционной почты

РАВНОДУШИЕ

Профессия медика давно стала синонимом сострадания, душевной чуткости, готовности прийти в любую минуту на помощь там, где дело касается человеческой жизни. Сколько теплых слов было сказано «волшебникам в белых халатах» их пациентами. И резкой, режущей слух нотой звучит в общем хоре благодарностей, идущих в редакцию, письмо из деревни Медведчиково Яйского района.

Родители ученицы седьмого

класса Любы Беликовой пишут, что в ночь на 26 апреля — у дочери случился приступ аппендицита. Медработник Ишимского медпункта Екатерина Александровна Дружинина отправила больную девочку на скорую помощь в Ижморку, не сопроводив ее. Родители, живущие по ту сторону реки в деревне Медведчиково, не могли попасть в Ишим из-за половодья. Шофф высадил больную около тубдиспансера, а сам уехал. Одна,

в незнакомом поселке, девочка села на автобус и вернулась назад. Дорогой у нее опять начался приступ.

Только благодаря учительнице Ишимской школы Клавдии Лукьяновне Холоднок, которая приняла на себя все хлопоты, Люба вовремя была доставлена в больницу в сопровождении своей учительницы.

Хорошо, что все закончилось благополучно... Но даже и в этом случае не снимается вина с Е. А. Дружининой за равнодушие. Цена этому равнодушию могла бы быть слишком большой — жизнь человека.

Д О Р О Г А Я У Х А

Часто можно слышать обидные высказывания: вот, мол, раньше в наших водоемах много было рыбы, а теперь стало меньше, и куда только смотрят стражи природы.

Мне кажется, Г. В. Клещев и В. А. Авсиевич из села Марьевки не согласны с тем, что стражи природы дремлют. Недавно они убедились, что это не так.

Вместо того, чтобы самим предупредить «любителей» рыбной ловли в период нереста об известном запрете, они

сами 5 мая 1976 года, облачившись в непромокаемую одежду и болотные сапоги, вооружившись бреднем, вылезли в заводях по лугам зашедшую на нерест рыбу.

Ими уже было отловлено четыре килограмма рыбы, как тут появились работники рыбнадзора.

«Уха не состоялась», — иск за причиненный ущерб рыбному хозяйству придется Клещеву и Авсиевичу платить довольно солидный.

За допущенное браконьерство Клещев и Авсиевич будут исключены из общества охотников и рыболовов.

Напоминаем, что с 25 апреля по 25 мая 1976 года объявлен месячник по охране рыб, во время которого лов полностью запрещен.

Е. ЧЕКАЛДИН,
председатель правления
Яйского добровольного
общества охотников
и рыболовов.



Совсем недавно пришел на трактороремонтный завод Николай Николаевич Тейков. Очень быстро он освоил профессию фрезеровщика. И сейчас добросовестно трудится в механическом цехе завода, выполняя сменные нормы на 120—130 процентов.

На снимке: Н. Н. ТЕИКОВ.
Фото В. Лысова.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ПАНОРАМА

В преддверии IX съезда СЕПГ

Берлин. (ТАСС). В нынешнем году с яркими цветами берлинской весны соперничают краски праздничного наряда, в который оделся весь город. На улицах — атмосфера праздничной приподнятости: 18 мая здесь открылся IX съезд Социалистической единой партии Германии.

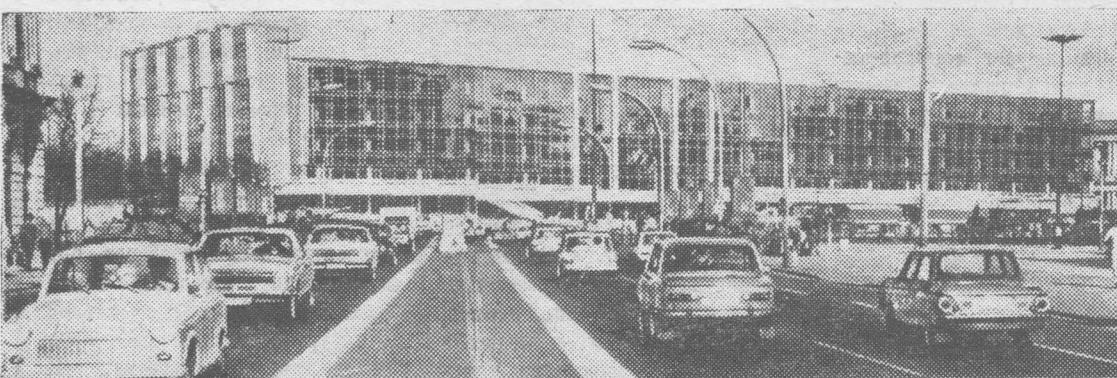
В Берлин из всех округов республики поступают сотни тысяч рапортов, в которых подводятся итоги выполнения трудящимися предсъездовских обязательств. Невыполнив производственное задание первых четырех месяцев года, металлурги страны дали сверх плана 20 тысяч тонн стали, 38 тысяч тонн проката и 70 тысяч тонн труб. Коллектив одного из крупнейших химических комбинатов страны «Бунаверке» выпустил сверх-

плановой продукции на сумму более девяти миллионов марок.

Строители теплоэлектростанции «Харденбергер» сдали в эксплуатацию энергоблок в 500 тысяч киловатт. Это самый мощный в системе социалистического содружества агрегат, работающий на буром угле. Над его созданием трудились специалисты из СССР, ГДР, Чехословакии, Польши, Венгрии и Югославии.

Съезду предшествовало активное всенародное обсуждение его материалов — проектов новой программы и устава партии, Директив по развитию народного хозяйства на 1976—1980 годы. В резолюциях многочисленных собраний, в письмах, направленных рабочими промышленных предприятий, членами сельскохозяйственных производственных кооперативов представителями интеллигенции, партийными органами и редакциями газет, выражается горячая поддержка политического курса СЕПГ и выдвигаются предложения по развитию экономики, науки, культуры, системы образования.

Берлинцы радушно встречали прибывших в столицу делегатов, гостей съезда — делегации братских партий. Строительство Дворца республики на площади Маркс-Энгельс-плац, где будет проходить съезд, было завершено в конце апреля. Это грандиозное сооружение стало одной из главных достопримечательностей города на Шпрее. 18 мая Дворец гостеприимно распахнул двери перед посланцами партии и народа.



Берлин. Монументальное здание Дворца республики украсило площадь Маркс-Энгельс-плац в центральной части столицы ГДР. Строителиозвели его за 32 месяца. Свой трудовой подарок они посвятили IX съезду Социалистической единой партии Германии.

Фото АДН-ТАСС.

СОВЕТЫ СПЕЦИАЛИСТА ГЛАЗ, ЧТО АЛМАЗ, БЕРЕГИ

Мы познаем окружающий нас мир посредством органов чувства, важнейшим из которых является зрение. 70—80 процентов восприятия внешнего мира человек получает через глаза. Потеря зрения — величайшее несчастье. «Глаз, что алмаз, береги», «береги, как зеницу ока» — говорят в народе. В нашей стране много внимания уделяется профилактике травматизма. Но нередко еще работники производств пренебрегают правилами техники безопасности, получают травмы.

Причины производственных травм определяются характером производства, выполняемой работой и фактором, воздействующим на глаза. В связи с этим производственные травмы подразделяются на механические, химические, термические и поражения глаз лучистой энергией.

Механические травмы составляют около 70 процентов всех производственных глазных травм. Чаще всего вызываются они попаданием в глаза стружки или осколков металла при работе на токарных, строгальных, фрезерных и сверлильных станках. Повреждение глаз может металлическими осколками и частицами падающим камня во время очистки или заправки инструмента.

Одним из видов повреждения глаз является засорение их производственной или уличной пылью, частицами угля, песка.

Если глаз ранен, пострадавшего надо немедленно направить в медпункт, самому не следует пытаться удалить инородное тело.

Слухаются и ожоги глаза — химические, термические и ожоги лучистой энергией. Химические ожоги встречаются довольно часто. Повреждения щельчатые значительно опаснее, чем кислотой.

При химическом ожоге глаз исход решают минуты и даже секунды. В отличие от механической травмы, где первую помощь может оказать только медицинский работник, здесь сам пострадавший или находящийся рядом товарищи должны немедленно промыть глаз струей проточной чистой воды в течение 10—20 минут.

Повреждения глаз лучистой энергии встречаются у людей самых различных профессий: электросварщиков, электротехников, рабочих плавильных цехов. Повреждение глаз развивается не сразу, а через 4—8 часов. Рабочие должны знать, что в легких случаях необходимо прикладывать к глазам холодные салфетки, полезно закапывать в глаза какой-либо жир, вазелиновое масло, рыбий жир или даже сливки. Болезненное состояние через 1—2 дня проходит, не оставляя следов.

Для предупреждения возможных травм глаз, в первую очередь должны применяться средства коллективной защиты. Это наиболее перспективное и прогрессивное направление в развитии техники безопасности и гигиены труда.

В цехе должен быть чистый воздух, рациональное освещение, соответствующее существующим нормам. Рабочее место должно быть чистым и удобным. Станки

расставлены так, чтобы полностью была исключена возможность травмы не только работающего, но и соседа. В случае необходимости между станками надоставить защитные сетки, экраны.

Нормы освещения на рабочем месте определяются характером работы и должны строго соблюдаться: чем точнее, мельче рабочая, тем выше норма освещенности.

Из средств индивидуальной защиты наиболее распространены защитные очки. Чаще всего применяются защитные очки открытого типа в легкой оправе с простыми стеклами.

Большинство повреждений происходит в момент, когда у работающего глаза не защищены. Бывает мнение, что ношение очков ухудшает зрение; некоторые же рабочие ссылаются на неудобство пользования ими. К ношению очков надо привыкнуть, вреда очи никогда не приносят.

В. ОСЕТРОВА,
врач-окулист.

НАШ АДРЕС:

НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ОФОРМЛЕНИЕМ РАБОТАЛИ: наборщики Т. Е. Юрьевич, Г. Ф. Стрепетова, верстальщик Л. В. Новикова, корректор В. П. Янова, печатники Г. А. Дударева, В. И. Семенова.

Янская типография Анжеро-Судженского полиграфического производственного управления Кемеровского управления издательств, полиграфии и книжной торговли.
Объем 1 п. л.

Окончание переговоров

Исламабад. (ТАСС). Здесь закончились трехдневные пакистано-индийские переговоры по вопросам дальнейшей нормализации двусторонних отношений.

В опубликованном после окончания переговоров совместном заявлении говорится, что стороны достигли соглашения о возобновлении воздушной связи между странами, о порядке полетов самолетов над их территориями, а также о взаимных грузовых и пассажирских перевозках железнодорожным и автомобильным транспортом. Достигнуто принципиальное согласие о восстановлении на уровне посольств дипломатических отношений, прерванных в 1971 году во время вооруженного конфликта.



Мексика. Многие мексиканские крестьяне вынуждены в поисках работы и лучшей доли бросать дом и отправляться в город.

Чтобы как-то прокормиться, люди берутся за любое дело.

На снимке: бродячий музыкант. Другой работы в городе ему не нашлось.

Фотохроника ТАСС.

ГНЕВНОЕ ОСУЖДЕНИЕ АГРЕССОРА

НЬЮ-ЙОРК. Политика террора и репрессий, проводимая Израилем в отношении коренного населения на захваченных арабских землях, подверглась решительному осуждению на очередном заседании Совета Безопасности ООН. Представитель Ливии Мансур Рашид аль-Кихья заявил, что военная оккупация Израилем арабских земель, практика расового угнетения и создание израильских военизированных поселений на захваченных арабских землях еще раз показывают, что Тель-Авив проводит опасную политику на Ближнем Востоке, ставящую под угрозу международ-

ный мир и безопасность.

Постоянный представитель Катара Ясин Юсиф Джамаль, выражая глубокую озабоченность своего правительства по поводу бесчинств оккупационных властей Израиля на захваченных арабских территориях, потребовал от западных стран — постоянных членов Совета Безопасности, и в первую очередь от США, прекратить военную и финансовую поддержку Тель-Авива, преднамеренно нагнетающего напряженность в районе Ближнего Востока.

Редактор
Б. А. ЕРШОВ.

Производится набор учащихся: в Кемеровский кооперативный техникум по специальностям: ткацерование промышленных и продовольственных товаров и бухгалтерский учет;

в Кемеровское кооперативное профтехучилище — на торгово-отделение по специальности продавец продовольственных и промышленных товаров.

В училище принимаются лица в возрасте от 17 лет с образованием 8—10 классов. Срок обучения — один год. Учащиеся обеспечиваются общежитием и стипендиями в размере 32 руб.

Документы для поступления сдавать в отдел кадров Янского района.

ПРАВЛЕНИЕ

КИНОТЕАТР «ПЛАНЕТА»
21—22—23 — цветной индийский фильм (2 серии) «Зита и Гита»— 5, 8; «Отроки Вселенной» — 21—22—11; 23—1, 3.

Коллектив Янского хлебокомбината выражает глубокое соболезнование работникам хлебокомбината Розаленок Антонине Ивановне по поводу преждевременной смерти ее музы

РОЗАЛЕНОК
Николая Николаевича

И И И И И Т Е .

З А Х О Д И Т Е .

З В О П И Т Е .

Четверг, 20 мая 1976 года.

Заказ 1270