

Хозяйства района близки к завершению сева зерновых. На очереди посадка картофеля. Высокими темпами, в сжатые сроки провести посадку этой ценной культуры — вот задача дня.

ВПЕРЕД К КОММУНИЗМУ

ОРГАН ЯЙСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ-ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 39-й

Четверг, 20 мая 1976 года.

№ 61 (4468)

Цена 2 коп.

Десятой пятилетке — эффективность, качество

МЫ — ПОЛЕЙ ХОЗЯЕВА

Выступление механизатора совхоза «Крапивинский» В. Салтымакова, опубликованное в областной газете «Кузбасс» за 5 мая нынешнего года, любого из механизаторов задевает за живое.

Пожалуй, самым больным местом в нашем колхозе являются мелкие поля, небольшие колки среди посевных площадей, которые затрудняют полевые работы, не лучшим образом влияют на их качество.

Должен сказать, что в девятой пятилетке в нашем хозяйстве проводились мелиоративные работы, но, видимо, пока не до конца. Механизаторы нашего хозяйства много внимания уделяют культуре полей, перед началом полевых работ мы, как правило, обрабатываем края полей, стараемся качественно готовить почву. Вот, например, нынче с первых дней начала полевых работ я работаю на севе и заметил, что мой товарищ по труду молодой механизатор кандидат в члены КПСС Владимир Макушкин готовит землю под сев на совесть, с душой. И все-таки качество сева не всегда отличное. Почему? Да потому, что в низких местах заведомо приходится допускать огрехи. Ведь не бросишь драгоценное зерно прямо в воду, да и посевной агрегат там не пройдет. И так делается из года в год. Правда, потом, когда подсохнет почва, мы ведем подсев таких мест, так называемых «блюдца», вручную. Но из-за того, что упущено время, зерновые опаздывают здесь с созреванием, и их в период уборки скашиваем на мотокорм или на травяную муку. Таким образом, каждый клочок земли мы стараемся использовать рационально. Но вместе с

тем, это заставляет нас затрачивать дополнительное рабочее время, а в период уборочной страды затрудняет работу комбайнеров.

Я много лет в уборочную страду работаю на комбайне, потому хорошо изучил все посевные площади нашего колхоза и людей, которые трудятся на земле. В звене, которое я нынче возглавляю на севе, трудятся сельхозработники А. П. Тимофеев и В. Липков. Работают мои товарищи на совесть, внимательно следят за сеялками, вовремя их чистят, стараются, чтобы нужной была глубина заделки семян, хорошее качество сева. Пройди по всем полям, где сеят наш агрегат, — не найдешь ни одного зерна на поверхности. За день мы засеваем до 40 гектаров при норме 22. Бесперебойную работу агрегата обеспечивает шофер Г. Л. Тимофеев. Он вовремя подвозит семена.

Лучше, чем в прошлые годы, используется в нашем хозяйстве такая мощная техника, как трактор К-700. Их у нас четыре, заняты все они на севе и обработке почвы. Для того, чтобы эти тракторы использовались на полную мощность, об этом побеспокоилась в зимнее время инженерная служба хозяйства. Своими силами мы изготовили навесные орудия. Сейчас К-700 в дневное время трудится на севе, водит по 4 сеялки. В ночное время ведет обработку земли.

Если говорить об использовании удобрений, то они в нашем хозяйстве используются полностью.

В. ШВЕД,

механизатор колхоза «Родина», член КПСС.

С ЦЕЛЮ проверки качества посадки картофеля рейдовая бригада народного контроля 17 мая побывала в двух хозяйствах района — колхозах «Победа» и «Родина».

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ В ДЕЙСТВИИ

ЕСТЬ ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО

На полях колхоза «Победа» сев картофеля ведет звено Василия Васильевича Букартека. Начали сев с 15 мая, со второй половины дня. Норму выработки на агрегат перевыполняют. Так, например, уже в первый день при норме 3,6 картофеля посажено 4 гектара, на второй — 7 гектаров. Большая заслуга в этом сельхозработников Александра Ефимовича Голосовского и Павла Васильевича Маслова. Качество посадки отвечает агротехническим требованиям: семена заделывают на глубину 12 — 15 см, ширина междурядий выдерживается и составляет 70 см, равномерность посадки, т.е. расстояние между клубнями, в пределах 30 см.

Подвозка семян к агрегату

регулярная, поэтому простоев, исключая время на загрузку, практически не бывает.

Хорошо подготовлены и семена: крупный картофель разрезан пополам.

Пожалуй, единственный недостаток в колхозе «Победа» — это перовная площадь поля и суглинистая почва, в результате чего невозможно было произвести более глубокую вспашку. Однако посадку картофеля ведут и в нарушение правил агротехники два года подряд на одном поле. И хотя главный агроном хозяйства Г. М. Смоленцев пытался убедить нас в том, что на этом поле сажают согласно плану севооборота, так картофель размещать нельзя.

Говоря о тактике посева картофеля, главный агроном сказал: «Нынешний год мы

Колхоз «Родина». Здесь есть где развернуться механизаторам. Гоны большие: три раза приходится заправлять картофелесажалку, пока МТЗ-50 переедет с одного края поля на другой. У мест заправки дежурят посланцы города Междуреченска, прибывшие на помощь земледельцам колхоза «Родина». Неплохо трудятся здесь Сергей Аверьянович Чуприн и Валерий Александрович Мисьян с шахты имени Шевлякова. Сортировкой семенного материала в овощехранилище заняты местные жители. «Хорошие семена нынче в колхозе, всехажие», — говорят они.

Посадку ведут тракторист Иван Павлович Некрасов и сельхозработники Григорий Семенович Поляков. Они уложили клубни на 25 гектарах.

...Колеса трактора и опорные колеса сажалки идут по дну борозды, а сошники по гребням, раздвигая их. Клубни падают на дно вновь образованных сошниками борозд и засыпаются землей при помощи заделывающих дисков. И здесь — гребневой метод посадки.

Отлично подготавливается почва: с целью сохранения влаги и уничтожения сорняков земля перепахивается перед самой посадкой. Хороший настрой у людей: думают закончить сев картофеля к концу этой недели.

Неплохое впечатление складывается о ходе сева картофеля в колхозах «Победа» и «Родина». Заботятся о качестве сева в этих хозяйствах. А это значит, что можно ожидать хороший урожай ценной культуры.

А. УМНИКОВ, начальник районного штаба «Комсомольский прожектор»; Л. СЫЧУК, член народного контроля, агроном районного объединения «Сельхозтехника»; С. МОСИН, сотрудник редакции.

На снимке: сев картофеля в колхозе «Родина».



ВСЕ РАБОТЫ ХОРОШИ, ВЫБИРАЙ НА ВКУС!



ФАКЕЛ

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА

ДЕЛО НАДО ЛЮБИТЬ

С работниками прилавка мы встречаемся гораздо чаще, чем с представителями других профессий. Редко выпадает день, чтобы мы не посетили магазин. И что же мы ждем от продавца? Доброй, приветливой улыбки, дружеского участия в наших покупках. Как приятно становится на сердце, если мы не обманываемся в своих надеждах. И в большинстве случаев наши ожидания оправдываются.

Заканчивая школу, я очень хотела приобрести специальность дошкольного воспитателя. Получив ее, работала. Но как уж сложились обстоятельства, что должна была оставить свою работу.

О выборе второй специальности мне долго думать не пришлось. Профессия продавца меня чем-то привлекала. Чем именно, я поняла позже, когда встала за прилавок. А сначала были теоретические занятия в школе-магазине при Яйском районе. Здесь, правда, нет бога-

тых кабинетов. Даже при объяснении материала преподаватель не всегда имеет под рукой нужных учебных пособий. Но это компенсируется их стремлением научить нас, привить и закрепить любовь к нелегкому труду работника прилавка.

Да, он нелегкий, и нелегкий потому, что работать приходится с людьми, разными по возрасту, характеру. И продавцу важно уметь находить к ним подход, стремиться, чтобы вместе с покупкой человек унес с собой хорошее настроение. Я еще на практике, и был у меня такой случай. В магазин зашла женщина. Покупателей в это время не было, и она сразу же обратила на себя внимание. Вернее, не она, а ее лицо: какое-то безучастное, хмурое. Было видно, что с нею произошло какое-то несчастье. Обслуживая ее, постаралась разговором отвлечь от невеселых мыслей, вызвать у нее улыбку. А потом, по-доброму, как у хорошо знакомой, спроси-

ла о ее беде. Оказывается, ей сейчас нагубили. Обидели глубоко, незаслуженно. Из магазина она вышла с другим настроением, и мне было приятно, что я смогла рассеять ее невеселые мысли. Этот случай еще больше укрепил меня в правильности выбора профессии.

Быть хорошим продавцом, мало быть только вежливым. Продавец должен быть и опрятно одет, и бережлив к товарам, и предельно внимательным. Ведь нам приходится принимать и отправлять грузы, оформлять на них документы. И еще, в торговле не смогут работать случайные люди. Они просто не выдержат испытания повседневной работой, о которой, может быть, мало знают. Тем, кто желает встать за прилавок, хочу сказать: подумайте серьезно. Ну, а выбрав эту профессию, не пожалеете.

Н. ТАНЦЫРЕВА,

учащаяся школы-магазина
Яйского района.



Геннадия Прилепцева хорошо знают в Улановке. Здесь он учился, работал после окончания курсов шоферов, откуда уходил в армию. Сюда же вернулся после прохождения действительной службы и снова работает шофером. Любовь к профессии помогла ему в совершенстве познать свое дело.

В совхозе вместе с Геннадием работают и его товарищи, с которыми он учился в школе.

На снимке: комсомолец
Г. Прилепцев

Фото В. Лысова.

ПРОСТОРНОЕ, чистое, светлое помещение. На подоконниках и подставках — цветы, их длинные с мелкими темно-зелеными листочками плети спускаются и со стены. Гул нескольких десятков швейных машин, слитый воедино, переплетается и заглушает людские голоса.

делу Таня пришла на фабрику, в цех, где работает ее мама.

Не сразу девушку посадили за машинку. Сначала она утюжила детали будущих брюк, затем работала на прессе. В выпавшие свободные минуты подходила к матери, и та обучала ее профессии швеи.

ТАНЯ

В воздухе слабый своеобразный запах влажного испарения смоченной ткани, вызываемого горячим утюгом. Все это стало таким близким и родным для Тани Гашинной — швей-мотористки швейной фабрики «Восход».

Три года прошло с тех пор, как Таня перешагнула порог фабричной проходной. Перешагнула, имея пропуск на право входа на территорию фабрики, вошла частицей большого трудового коллектива.

...Три года. Много это или мало? Иногда Тани кажется, что все это было совсем недавно. Десятый класс, волнения перед экзаменами, выпускной вечер... А иногда кажется, что на фабрике она давно-давно. И это тоже не без оснований. Еще учась в школе, она была на фабрике частым гостем. Здесь работает ее мама, и Таня могла подолгу сидеть рядом, наблюдая за ловкими, точными движениями ее рук. Ей нравился гул машин, четкая, ритмичная работа коллектива цеха. В такие минуты ей хотелось — самой сесть за машинку.

А в школе в кругу подруг все чаще возникали разговоры о том, что ждет их за порогом десятого класса. Каждая делилась своими планами, своей мечтой. Многие хотели продолжать учебу дальше, в их числе была и Таня. Она мечтала познать всю теорию швейного дела, научиться шить красивые вещи. Но не всем мечтам суждено быстро сбываться. Учиться швейному

Таня слушала, смотрела, проговаривала шить сама. А через год ей дали машинку. Освоив одну операцию, принималась за вторую, третью...

Сейчас Таня может быстро и качественно выполнить любую работу, изучила большинство имеющихся машин. Есть у Тани одно неписаное правило: месячный план выполнять не ниже, чем на 120 процентов. Знак ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки» — лучшее свидетельство ее работы.

— За все это время, — говорит она, — я только один месяц не выполнила задание. Мне дали новую модель, и пока я ее освоила — время ушло.

Запомнился этот месяц Тани. Ей было неудобно перед подругами, перед мастером, перед мамой. Было такое чувство, что она не оправдала их доверия.

За старательность в работе, за доброту и отзывчивость, за веселый характер уважают Таню в коллективе. А комсомольцы цеха № 2, где она сейчас работает, избрали ее своим вожаком.

Не жалеет Таня о том, что не продолжила учебу после окончания школы. На фабрике она нашла себя, фабрика стала для нее вторым домом, коллектив — второй семьей. Здесь она укрепились в правильности выбора своей мечты. Думает осуществлять ее и дальше: учиться без отрыва от производства.

Л. ЕГОРОВА.

ПРИБОБЩЕНИЕ К ТРУДУ

В Отчетном докладе Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева замечательно сказано, что ничто так не возвышает личность, как активная жизненная позиция. Для ребят, оканчивающих школу, это означает заинтересованное отношение к народному хозяйству, выбор профессии, которая отвечает душевному складу человека, позволяет наиболее полно раскрыть свои способности. Школа борется за каждого выпускника, за его активную позицию в жизни. Чем больше выпускников школы сразу находят свое место в жизни, вливаются в рабочий класс, тем выше авторитет школы, воспитавшей в молодом человеке чувство хозяина, стремление разумно ис-

пользовать и приумножать богатства нашей страны.

Понимание потребностей общества, исключительное трудолюбие характерно для многих ребят 10 «д» класса Яйской средней школы № 2. Двадцать шесть человек из тридцати пополняют ряды тружеников сельского хозяйства или пойдут работать на производство.

Большую профориентационную работу вела с десятиклассниками коммунист историк Мария Григорьевна Зубова. Опираясь на опыт роди-

тельского воспитания, любовь к земле, умение передать профессию отцов своим сыновьям, Мария Григорьевна прививала своим воспитанникам чувство ответственного отношения к труду. Николай и Виктор Немкины, Александр Чеботаев, Леонид Жуков, Александр Козлов твердо решили стать шоферами и работать в родном колхозе «Родина». Ребятам, выросшим на этой земле, с детства знаком сельскохозяйственный труд, летом они помогают колхозу. Николай Воднев имеет благодарность за работу.

Встречи с ветеранами труда, родителями-механизаторами, беседы с представителями профессиональных училищ помогли ребятам в выборе жизненного пути. Решила пойти учиться на трактористку Вера Ерохина. Девочки этого класса не уступают в труде парням, в этом все убедились, когда были в лагере труда и отдыха «Бригантина». Самая трудолюбивая, пожалуй, Валя Жукова. Высоко оценили ребята тогда поварское искусство Тони Юговой и Тани Семеновой, а Надя Швед решила

свою жизнь посвятить этой профессии — поступить в кулинарное училище.

Дружно работали ребята не только в поле, но и на затаривании картофеля, погрузке капусты. Класс заработал 150 рублей, эти деньги пошли на оформление кабинета истории. Заканчивая школу, ребята решили на прощанье отремонтировать кабинет.

Выпуская в жизнь воспитанников, прошедших хорошую закалку коллективным трудом, школа не сомневается в том, что юноши и девушки займут достойное место среди тружеников нашего района.

Л. КУДРЯВЦЕВА.

НАШ „КРУГЛЫЙ СТОЛ“

„СЛОВО ЗА ПОЛЕВОДАМИ...“

«В рамках взятой партией курса на крутой подъем сельскохозяйственного производства, при всей преемственности основных направлений работы каждая пятилетка имеет свои особенности. Теперь, по мере того, как укрепляется материально-техническая база сельского хозяйства, во весь рост встает задача повысить его эффективность, улучшить все качественные показатели», — говорил на XXV съезде Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев.

Эта задача — увеличение продуктивности животноводства и повышение его качества — стоит и перед тружениками нашего района. Что необходимо сделать, чтобы увеличить продуктивность коров, добиться хороших результатов труда, — об этом шел разговор «за круглым столом» в редакции, где собрались передовые доярки района Р. В. Солодовникова, А. Т. Ковалева, С. С. Черникова, М. В. Сенич, А. И. Штеклейн, А. Н. Касатникова, М. И. Кузватова, Т. Е. Антонова.

Основой подъема животноводства являются корма. Заготавливают в совхозе добрый корм — будет молоко, будет нарождаться здоровый молодняк. Будут корма плохого качества — понесет совхоз убытки. Вот почему этот вопрос волнует каждую доярку.

«Мы получаем по 10—11 литров от коровы, кормим коров вволю, кормовая база в нашем совхозе «Анжерский» хорошая», — говорит доярка Т. Е. Антонова.

«При хороших кормах не удивительно высокие надои, — подхватывает Александра Терентьевна Ковалева. — А вот

в нашем колхозе «Победа» плохая кормовая база, у нас сейчас почти нечем коров кормить. Очень мало лугов и пастбищ. Дисциплина в бригаде есть, уход за животными тоже хороший, но этого мало для того, чтобы надои были устойчивыми».

Действительно, животноводы находятся в прямой зависимости от полеводов. Для улучшения кормовой базы необходим тесный контакт тех и других. Там, где эта связь существует, как, например, в совхозе «Анжерский», результат явственнее. Если в хозяйстве недостаточно лугов и пастбищ, большое внимание полеводам следует уделять повышению урожайности посевов многолетних трав, выращивать кукурузу и кормовые культуры, увеличить производство силоса, витаминно-травяной муки и т. д. Заслуживает самого пристального внимания опыт совхоза «Марьевский» по приготвлению монокарма из злакобобовых смесей.

«Если будут корма, каждая доярка сможет выполнить социалистическое обязательство — надоить не менее 2400 килограммов молока от коровы», — говорит Анастасия Ильинична Штеклейн, доярка из Судженского отделения совхоза «Яйский».

«Кормовая база — это еще не все. Без тщательного ухода за животными успеха не добьешься», — продолжает разговор Степанида Степановна Черникова из колхоза «Родина». — А у нас зачастую косо смотрят на доярку на ферме, если она аккуратна и к делу ответственно относится, выделяется, дескать, из общей массы».

«И при хорошей кормовой базе особого толку не будет, если относиться к работе, как пани скотники. Могут записать и на работу не выйти», — сетуют доярки из Яйского совхоза.

Все верно, с таким отношением дело не сделаешь. Нередко в хозяйствах надои падают только из-за того, что вовремя не подоили коров, спусти рукава отнеслись к своим обязанностям. Такое отношение к работе дорого обходится хозяйству — граммы невыдоенного молока превращаются в центнеры недоданной государству продукции. Партийным и профсоюзным организациям колхозов и совхозов следует повысить воспитательную работу с кадрами, не допускать случаев безответственного отношения к труду.

В борьбе за увеличение продуктивности животных, большую роль играет социалистическое соревнование между отделениями, бригадами совхозов и колхозов, выполнение личных планов соревнующимися. В течение последних пяти лет коллектив совхоза «Яйский» не раз выходил победителем в соревновании с совхозом «Троицкий» Ижморского района. Делегация совхоза «Яйский» в январе этого года была в Троицком совхозе. Гласность, взаимопроверки являются непременным условием соревнования, но доярки говорят, что не всегда и не везде это условие соблюдается. Зачастую результаты работы соперников соревнующиеся узнают только из газет.

Опыт передовиков — один из самых действенных резервов интенсификации производ-

ства. Каждая доярка вносит что-то свое в работу, что позволяет ей добиваться хороших результатов. Т. Е. Антонова из совхоза «Анжерский» рассказывает, что у них в бригаде доярки вначале доят коров, затем кормят их. Здесь считают, что такой метод эффективен и удобен — коровы не тянутся к кормушкам, стоят спокойно, доярки одновременно заканчивают дойку и, пакуя корм, все вместе уходят с фермы. Доярки же из других колхозов и совхозов, напротив, считают, что корова во время еды лучше отдает молоко.

Опыт работы передовых доярок играет, конечно, далеко не последнюю роль, но на первое место выступает все-таки кормовая база — предмет горячего обсуждения за «круглым столом». Слово теперь за главными специалистами животноводства и полеводства. От них зависит, будет ли создана в районе такая кормовая база, чтобы доярки смогли бороться за стотонный надои молока от группы коров в год. И не только слово за ними, но и дело. Некоторые хозяйства района уже заготавливают достаточно кормов, их примеру должны следовать остальные — провести комплекс мероприятий по повышению урожайности и улучшению лугов и пастбищ.

Передовые доярки уверены, что в первом году десятой пятилетки ряды трехтысячниц пополнились, еще большую силу наберет социалистическое соревнование тружеников сельского хозяйства.

Л. АШИРБАЕВА.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

УРОЖАЙ — ГЛАВНЫЙ «БУХГАЛТЕР»

Первыми в этот «раунг» возвели урожай на полях страны безнарядные звенья. За звеном механизаторов закрепилась земля, техника. А оцениваться труд стал не за обработанные, как прежде, гектары, а за конечный итог — урожай. Стимул оказался действенным, оценили члены звеньев и доверие, ответили качеством, точным соблюдением агротехники, богатыми урожаями.

А вот сейчас и у звеньев на омских полях появился «соперник» — это целые полеводческие отделения совхоза «Комсомольский», полностью перешедшие на безнарядную систему труда по принципу: урожай — главный бухгалтер.

По сравнению со звеньями мы считаем это шагом вперед, рассказал делегат XXV съезда партии директор совхоза Д. В. Соловьев. Были и у нас звенья, но не всегда получалось: за маленьким звеном, выращивающим, скажем, зерно, не закрепить весь севооборот. Вот и кочевали ежегодно такие звенья по полям за «своей культурой», и каждый раз земля новая, незнакомая. И потом, звено — это небольшая группа механизаторов. А надо думать об основной массе работников, о том, чтобы и они достигли уровня передовиков.

И еще: зерновому звену легче вырастить урожай, чем, скажем, звену, специализированному на производстве трудоемких кормовых культур. Эти «огрехи» безнарядных звеньев мы исправили, создав безнарядные полеводческие отделения. Причем идею подсказали сами механизаторы. По составу — это прежняя тракторная бригада, но получающая деньги с урожая. А раз так, то сами механизаторы потребовали, чтобы ее возглавлял знающий агроном, крепкие парторг и комсорг. Ведь в бригаде не как в звене — 4—5 механизаторов, а все в ответе за урожай и друг перед другом. И бригада стала действенной школой подтягивания всех до уровня лучших, школой хлеборобских талантов. На «откуп» у такой бригады — поля с полным севооборотом, техника. И раз главный стимул бригады теперь — урожай, то уже не администрация совхоза, а сами механизаторы настойчиво требуют: все новое, что работает на урожай, все последние достижения науки дайте нам на поля.

Ощутимы плоды бригадной новинки: в совхозе «Комсомольский» — высшие в области урожаи. Даже в годы засух совхоз выращивает запланированные урожаи и никогда не ездит на сторону за кормами для своего стада.

В. ЛОБОДА,
корр. ТАСС.

Омск.



Совсем недавно пришел на трактороремонтный завод Николай Николаевич Тейков. Очень быстро он освоил профессию фрезеровщика. И сейчас добросовестно трудится в механическом цехе завода, выполняя сменные нормы на 120—130 процентов.

На снимке: Н. Н. ТЕЙКОВ.
Фото В. Лысова.

Из редакционной почты

РАВНОДУШИЕ

Профессия медика давно стала синонимом сострадания, душевной чуткости, готовности прийти в любую минуту на помощь там, где дело касается человеческой жизни. Сколько теплых слов было сказано «волшебникам в белых халатах» их пациентами. И резкой, режущей слух нотой звучит в общем хоре благодарностей, идущих в редакцию, письмо из деревни Медведчиково Яйского района.

Родители ученицы седьмого

класса Любы Беликовой пишут, что в ночь на 26 апреля у дочери случился приступ аппендицита. Медработник Ижморского медпункта Екатерина Александровна Дружинина отправила больную девочку на скорой помощи в Ижморку, не сопроводив ее. Родители, живущие по ту сторону реки в деревне Медведчиково, не могли попасть в Ижму из-за половодья. Шофер высадил больную около тубдиспансера, а сам уехал. Одна,

в незнакомом поселке, девочка села на автобус и вернулась назад. Дорогой у нее опять началась приступ.

Только благодаря учительнице Ижмской школы Клавдии Лукьяновне Холоднюк, которая приняла на себя все хлопоты, Люба вовремя была доставлена в больницу в сопровождении своей учительницы.

Хорошо, что все закончилось благополучно. Но даже и в этом случае не снимается вина с Е. А. Дружининой за равнодушие. Цена этому равнодушию могла бы быть слишком большой — жизнь человека.

ДОРОГАЯ УХА

Часто можно слышать обидные высказывания: вот, мол, раньше в наших водоемах много было рыбы, а теперь стало меньше, и куда только смотрят стражи природы.

Мне кажется, Г. В. Клешев и В. А. Авсевич из села Марьевки не согласны с тем, что стражи природы дремлют. Недавно они убедились, что это не так.

Вместо того, чтобы самим предупредить «любителей» рыбной ловли в период нереста об известном запрете, они

сами 5 мая 1976 года, облачившись в непромокаемую одежду и болотные сапоги, вооружившись бреднем, вылавливали в заводях по лугам зашедшую на нерест рыбу.

Ими уже было отловлено четыре килограмма рыбы, как тут появились работники рыбнадзора.

«Уха не состоялась», а иск за причиненный ущерб рыбному хозяйству придется Клешеву и Авсевичу платить до вольно солидный.

За допущенное браконьерство Клешев и Авсевич будут исключены из общества охотников и рыболовов.

Напомним, что с 25 апреля по 25 мая 1976 года объявлен месячник по охране рыб, во время которого лов полностью запрещен.

Е. ЧЕКАЛДИН,
председатель правления
Яйского добровольного
общества охотников
и рыболовов.

