

Ударными темпами ведут сев полеводы третьего отделения совхоза „Марьевский“ (управляющий Д. И. Булохов, председатель цехкома А. Н. Игольников). Засеяно более 30 процентов площадей, отведенных под зерновые. Совхоз „Марьевский“ на 5 мая засеял четвертую часть площадей. Честь и слава передовикам производства!

ВПЕРЕД К КОММУНИЗМУ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ЯЙСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 39-й

Четверг, 6 мая 1976 года

№ 55 (4462)

Цена 2 коп.

Посевной — сжатые сроки

На 3 мая в нашем совхозе было засеяно 1072 гектара посевных площадей, из них 264 — пшеницей. Чтобы в минимальный срок завершить посевные работы, полеводы решили не уходить с поля, не перевыполнив сменное задание. Их слова подкрепляются делом.

На севе пшеницы в Мальцевском отделении посевные агрегаты в составе трактори-

ста Д. Н. Турова, сеяльщиков В. П. Колосова, А. Г. Кононова, В. А. Вилкова и тракториста А. Н. Ткачева, сеяльщиков Ю. П. Колосова, А. И. Мищевцева 3 мая при плане 22 га засеяли 41 гектар.

На передовиков равняются все труженики полей нашего совхоза.

А. СЕРДЮКОВ,

председатель рабочего комитета совхоза «Яйский».

ВЕСЕННИЙ ДЕНЬ ГОД КОРМИТ



Весна нынче выдалась на редкость сухая. Природа сама представляет хлеборобам района возможность провести сев в сжатые сроки и с хорошим качеством. С каждым новым днем все больше черных массивов зяби в совхозе «Марьевский» готовы принять во влажную, удобренную почву семенное зерно и воздать хлеборобам за труд богатым урожаем.

Горячо поддержали механизаторы Арышевского отделения инициативу провести сев за 120 рабочих часов. У них данное слово не расходится с де-

лом. Недалеко от села по правую сторону дороги двумя посевными агрегатами Егор Степанович и Василий Лаврентьевич Арышевы сеют основную культуру — пшеницу.

Мощный К-700, управляемый Е. С. Арышевым с какой-то особой изящностью и легкостью, движется по полю, свободно маневрируя на поворотах. Звенья успешно справляются с дневными заданиями. Здесь не допускается излишних простоев и неоправданных переездов. Посадили зеленку на площади в 130 га,

рядом поле в 100 га было отведено под пшеницу. Засеяли его и приступили к севу гороха и ячменя.

Хорошо, на совесть трудятся механизаторы и сеяльщики Александр Егорович Арышев, Илья Алексеевич Чебоксаров, Николай Васильевич Ажичаков. Землю готовят во вторую смену Иван Васильевич Арышев, Николай Федорович Шмыгарев, Анатолий Петрович Северюхин.

Вот уже десять лет подряд в период сельскохозяйственных кампаний работает повароч-

Татьяна Яковлевна Арышева. Вкусные и сытные обеды готовит она и нынче. Довольны ее работой механизаторы.

Вторыми по темпам сева в совхозе после сергеевцев идут марьевцы.

Все, казалось бы, было приготовлено в Марьевском отделении совхоза для оперативного проведения весенне-полевых работ: вовремя и доброту подготовлена техника и семена, решен вопрос с механизаторскими кадрами, налажено действенное социалистическое соревнование. А начался сев и выяснилось, что не продумали в Марьевском отделении одного и, пожалуй, самого важного вопроса — организацию труда.

3 мая, 3 часа дня. На полях отделения третий день идет сев ячменя. Накануне агрегатом в составе трактора К-700 и четырех сеялок Александр Дмитриевич Малышев засеял 60 га при плане 50. На следующий день члены посевного агрегата думали сделать больше. Возможности для этого есть, Александр Дмитриевич не сомневался.

День начался хорошо, люди трудились с полной отдачей, не раз главный агроном хозяйства проверял качество сева. Оно было от-

личным, соблюдалась норма высева семян.

Только так хорошо начавшийся день был испорчен сразу же после обеда, не оказалось готовой для сева земли. К-700 с четырьмя сеялками сиротливо стоял в поле, а его водитель, сеяльщики и заправщик скучали, лежа в борозде, вспоминая бригадира А. Н. Уколова, не сумевшего по настояющему организовать труд.

«Весенний день год кормит», — гласит народная мудрость. И хлеборобы совхоза «Марьевский» спешат провести сев в более благоприятные сроки. Ведь они взяли высокие социалистические обязательства получить по 15 центнеров зерна с гектара. Сейчас передовой коллектив Сергеевского отделения уже засеял более 33 процентов площадей, отведенных под зерновые. В целом же совхоз на 5 мая засеял зерновыми и зернобобовыми культурами 116 га из общей площади 65100 га, предназначенной под посев зерновых.

В. МЕРЩИЕВА.

совхоз «Марьевский».

На снимке: тракторист второго отделения совхоза «Марьевский» Е. С. Арышев; агрегат К-700 ведет сев; идет заправка сеялок.



РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

Коллектив швейной фабрики «Восход» — один из передовых промышленных предприятий района. Здесь родился почин — соревноваться за досрочное выполнение планов юбилейной, пятилетки, инициатором которого выступила запускщица Лидия Исаевна Морозова, началось новое движение в социалистическом соревновании — Союз Серпа и Молота.

Многих на фабрике задело за живое слова Л. И. Брежнев на XXV съезде: «Самые хорошие

планы не будут выполнены, если те, кто трудится у станков или в поле, на животноводческой ферме, в научно-исследовательском институте, в сфере бытовых услуг, не вложат в дело частицу своего сердца, своей души...».

Как развить достигнутые успехи? Что нужно сделать для того, чтобы труд стал еще производительнее, качественнее? Сегодня об этом думают все: и рабочие, и специалисты, фабрики. Их планы и помыслы мы публикуем в этом номере.



Конвейер пятого цеха швейной фабрики «Восход».

Фото В. Лысова.

Г. Семенова,

секретарь партийного бюро фабрики.

Десятую пятилетку, пятилетку эффективности и качества, наш коллектив начал с хорошими показателями в труде. Этому способствовал большой политический и трудовой подъём, который царил в преддверии досрочного завершения десятилетия. Были взяты высокие социалистические обязательства на достойную встречу XXV съезда КПСС. В основу этих обязательств легли пункты, предусматривающие повышение производительности труда, улучшение качества выпускаемой продукции. В честь XXV съезда партии была объявлена двухмесячная ударная работа.

М Буланникова,

мастер цеха № 5.

Каждый день приносит большое число событий и фактов. Для работы XXV съезда нашей партии в этом отношении были особенно впечатляющими. Они оставят глубокий след в сердцах советских людей, ибо планы и решения партии будут мыслью всех и рабочего, и мастера, и инженера и ученого, — заставляют каждого думать о своем личном вкладе в пятилетку эффективности и качества.

Творческий план мастера,

Победителями в этом соревновании вышли коллектив смены руководимый мастерами коммунистом Г. И. Чернышовой и Р. И. Суменковой. Производственный план 2-х месяцев он выполнял к открытию съезда.

В те дни на фабрике родились новые почин, разгорелось социалистическое соревнование за эффективность и качество труда. Безусловно, в этот период много пришлось поработать партийному бюро, партийным организациям цехов. Все эти добрые начинания в соревновании обсуждались на цеховых партийных собраниях.

Большую работу выполняли и продолжают выполнять цеховые партийные организации и по мобилизации коллективов на успешное выполнение зада-

ний десятой пятилетки. Результатом такой организаторской, воспитательной работы явился почин запускщицы Лидии Исаевны Морозовой. Она решила выполнить пятилетку за 4 года. Этот почин был одобрен районным комитетом партии.

Примеру кавалера ордена «Знак Почета» Л. И. Морозовой последовали другие швей, бригады и коллективы цехов.

Коллектив нашей фабрики подготовил три изделия на выставку на Знак качества. Но не только эти изделия должны измерять качество нашей работы. Оно должно измеряться отношением к ней, заботой о повышении производительности труда. И в этом плане на фабрике сделано немало, больше предстоит сделать. Пар-

специалиста... Я думаю, его надо совершенствовать. А вот как? — Это уже другой вопрос. Изначально, на мой взгляд, руководству фабрики нужно привлечь специалистов и руководителей — высшего звена предприятий, раскрыть перед ними перспективу этих идей, пробудить горячее стремление превратить их в жизнь. Только тогда возможно будет говорить о наиболее полной отдаче в труде.

Одним из важнейших условий успешного выполнения роли мастера, специалиста на производстве считаю постоянное пополнение знаний.

Хотелось бы видеть у нас на фабрике школу передового опыта, где мастера и специалисты могли бы почерпнуть что-то новое, передовое. Оперативная, добросовестная информация — неиссякаемый источник передового опыта — изначаль, черта и внедрения.

Очень много времени у нас уходит на текущие, оперативные дела. И слишком мало времени отводится на то, чтобы не спеша, фундаментально подумать над перспективой, взяться за проблемы, которые будут положительно влиять на будущее производство.

Только в 1976 году фабрикой «Восход» будет выпущено изделий со Знаком качества на

50
тысяч рублей.

Объем производства продукции увеличится за годы пятилетки на

33,5
процента

За счет роста производительности труда будет получено

25
процентов прироста объема производства

тичная организация держит под постоянным контролем ход работы по техническому перевооружению цехов, но внедрению всего нового и передового. А тон в этом деле задают коммунисты цехов. Цех № 5 Е. Ф. Сумбаева, начальник цеха № 2 О. П. Сергеева, начальник производственно-технического отдела Л. К. Латынина и другие.

Успех дела решают кадры, технически грамотные, с широким политическим кругозором. Мы стараемся расставить коммунистов на основных участках работы. Так, технические потоки в основном возглавляют коммунисты.

Партийная организация считает своим долгом закреплять и приумножать достигнутые успехи.

А. Иванова,

швея-мотористка цеха № 2.

Двадцать пятый съезд партии... Пятилетка качества. Наверное, нет в нашей стране рабочего человека, будь то металлург, шахтер или швея, которого бы не заставили задуматься эти слова. Сколько добрых перемен в нашей жизни произошло за прошедшие пять лет! За все это мы благодарны партии и правительству. Партия и сегодня вдохновляет нас на новые трудовые свершения, обязывает изыскивать дополнительные резервы повышения

Л. Латынина,

начальник производственно-технического отдела.

Успешно закончив девятую пятилетку, коллектив швейной фабрики «Восход» наметил план технического, перевооружения на десятую юбилейную пятилетку, взяв курс на улучшение качества выпускаемой продукции за счет внедрения и совершенствования комплексной системы управления качеством, разработки и внедрения, системы стандартизации, внедрения новой технической документации, предусматривающей повышение эстетических требований к готовой одежде, совершенствования моделирования и конструирования.

Поставленные XXV съездом партии задачи по улучшению качества и повышению эффективности будут решены за счет следующих намеченных мероприятий: дальнейшего совершенствования производства, сокращения ручного труда, повышения культуры производства, улучшения производственно-бытовых и санитарно-гигиенических условий для работающих, развития новых форм социалистического соревнования.

Пятилетний план технического перевооружения на 1976—1980 годы предусматривает рост производительности труда по сравнению с достигнутыми показателями 1975 года на 25 процентов. Намечено осуществить полное внедрение высокопроизводительных потоков с освоением нового сложного технологического оборудования в количестве 91 единицы на сумму 120 тысяч рублей.

К 1980 году механизация труда рабочих увеличится с 83,5 процента до 85. Процент обеспеченности рабочих мест предметами малой механизации и приспособлениями возрастет с 75,8 до 80. Снабженное оборудование в общем количестве составит 65 процентов.

За счет специального оборудования, рациональных ме-

эффективности и качества труда. Отвечая на решения XXV съезда партии конкретными делами, мы в своем цехе начали соревнование за досрочное выполнение заданий пятилетки. По примеру запускщицы нашей фабрики Лидии Исаевны Морозовой выполняем пятилетний план за 4 года обязались 7 работников цеха, в том числе и я.

Свой личный план я думаю выполнять за счет роста производительности труда. Прочный основой для этого будет максимальное использование резервов рабочего места. Здесь и мой опыт, я работаю на фабри-

И КАЧЕСТВА — ШВЕЙНИКОВ

тодов раскрой за десятую пятилетку запланировано сэкономить 65 тысяч метров ткани на сумму 110 тысяч рублей. Одним из главных направлений в области организации производства является совершенствование форм управления потоками. В этом году разрабатывается форма сквозного укрупненного потока с рациональной монтажной схемой, при которой затраты труда на изготовление изделий будут минимальными, удельный вес машинных работ максимальным, а вспомогательные работы сведены к минимуму. Такая форма потока решит проблему выпуска изделий широкого ассортимента с различной трудоемкостью, а также обеспечит гибкость управления потоками.

На предприятии поставлена задача создать эффективность инженерно-технических работников и рабочих. Работают советы содействия техническому прогрессу: совет мастеров, совет молодых специалистов. Для раскрытия творческой инициативы был проведен конкурс молодых специалистов. Каждый специалист имеет личный творческий план. Кроме этого имеют они определенную тему по изысканию дополнительных резервов, по улучшению качества, повышению эффективности, которая после защиты будет внедрена в производство. В настоящее время рабочие основной профессии готовятся к конкурсу: «Выпускаемой продукции — рабочая гарантия». Участие в конкурсе примут 50 рабочих. Цель — найти лучшие методы обработки деталей с меньшими затратами и отличным качеством. В содружестве с Хабаровским научно-исследовательским институтом в четвертом квартале 1976 года будет заключено внедрение комплексной организации управления качеством.

В целях повышения качества полуфабрикатов и готовой продукции на фабрике проводится работа по повышению ответственности рабочих и инженеров. В первую очередь это касается раскроя. Раскрой — это первый этап в производстве. Если раскрой выполнен плохо, то и готовая продукция будет бракованной. Поэтому раскройщики должны быть очень внимательными и ответственными. Они должны строго соблюдать технологию раскроя, следить за качеством ткани, за правильностью разметки. Кроме того, на фабрике еще не все имеющиеся резервы используются полностью. Только их максимальное использование даст возможность успешно справиться с заданием десятилетия и выполнить пятилетку. Это значит, что раскройщики должны быть еще более ответственными и внимательными.

Крайне нежелательно для нас сталкиваться с и другими явлениями — когда расчет производят, к примеру, на полтора метра, а ткани дают 1 метр 48 сантиметров. Все должно быть в меру, надо над этим работать. Ведь сумми же экономно расходовать ткань, называемую «красными потоками» — бракованной тканью. Раньше она снималась с общего состава, и катка раскроя составлялась на меньшие роста, с целью удаления бракованной части ткани. Естественно, для предприятия это было убыточно: ткань расходовалась не экономно. В настоящее же время бракованная ткань поступает в общий настил и расходуется более экономно. Это стало возможным благодаря разумной ее обработке.

Если каждому работающему на фабрике хорошо подумать о резервах и полнее использовать их, мы сможем поднять производительность труда, качество продукции, следовательно, и эффективность предприятия на более высокую ступень. А это — наша общая задача.

могает нам, влияет на качество выпускаемой продукции, я говорить не буду, об этом писали в районной газете. Хотелось бы привлечь внимание на другое. Разговор о качестве нельзя сводить к выпуску качественной продукции. Качество работы — понятие очень обширное, включает в себя и чистоту рабочего места, и своевременный осмотр оборудования, профилактический его ремонт. Говорю я это к тому, чтобы все, от чего зависит эффективность и качество работы, рассматривалось в комплексе. Вот тогда и успех будет нашим.

В одном из пунктов своего обязательства я поставила перед собой задачу — выпускать 99 процентов изделий с первого представления.

Чтобы работать качественно, необходимо, на мой взгляд, работать с душой. И здесь, без любви к делу не обойтись. У нас на фабрике внедрена комплексная система управления качеством по методу Тираспольской ордена Трудового Красного знамени швейной фабрики. 0 том, как она по-

Е. Быкова,

обмеловщица цеха № 1.

Невозможно в наше время оставаться в стороне от вопросов, связанных с эффективностью и качеством работы. Высокое качество — это не только отлично сделанная продукция, но и бережливость во всем. Таково мое мнение.

Посудите сами... Раскройный цех, в котором я работаю, — главная артерия фабрики. И от того, какую продукцию мы будем выдавать потребителю, зависит дальнейшая ее судьба.

Расскажу немного о процессе изготовления деталей в нашем цехе. Нормировщики составляют раскладку на ткань и передают ее расчетчикам. Те, в свою очередь, делают карту раскроя ткани согласно раскладке — рассчитывают ткань по ширине, цвету, структуре, дают ее в раскройный цех. Здесь ткань настигают на столы, и мы приступаем к ее обмеловке. Вот тут-то и замечаешь, что передо на столе после того, как резчик вырежет по намеченным линиям детали, остаются солидные «кусочки» ткани — межлекальные выходы, из-за которых фабрика несет немалые и оправданные потери. Это прямой просчет работников группы нормирования и расчета. Хотелось бы еще раз обратить внимание товарищей по работе на этот факт, посоветовать всерьез задуматься над ним.

Крайне нежелательно для нас сталкиваться с и другими явлениями — когда расчет производят, к примеру, на полтора метра, а ткани дают 1 метр 48 сантиметров. Все должно быть в меру, надо над этим работать. Ведь сумми же экономно расходовать ткань, называемую «красными потоками» — бракованной тканью. Раньше она снималась с общего состава, и катка раскроя составлялась на меньшие роста, с целью удаления бракованной части ткани. Естественно, для предприятия это было убыточно: ткань расходовалась не экономно. В настоящее же время бракованная ткань поступает в общий настил и расходуется более экономно. Это стало возможным благодаря разумной ее обработке.

Если каждому работающему на фабрике хорошо подумать о резервах и полнее использовать их, мы сможем поднять производительность труда, качество продукции, следовательно, и эффективность предприятия на более высокую ступень. А это — наша общая задача.

могает нам, влияет на качество выпускаемой продукции, я говорить не буду, об этом писали в районной газете. Хотелось бы привлечь внимание на другое. Разговор о качестве нельзя сводить к выпуску качественной продукции. Качество работы — понятие очень обширное, включает в себя и чистоту рабочего места, и своевременный осмотр оборудования, профилактический его ремонт. Говорю я это к тому, чтобы все, от чего зависит эффективность и качество работы, рассматривалось в комплексе. Вот тогда и успех будет нашим.

В одном из пунктов своего обязательства я поставила перед собой задачу — выпускать 99 процентов изделий с первого представления.

Чтобы работать качественно, необходимо, на мой взгляд, работать с душой. И здесь, без любви к делу не обойтись. У нас на фабрике внедрена комплексная система управления качеством по методу Тираспольской ордена Трудового Красного знамени швейной фабрики. 0 том, как она по-

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАДИО

ДОСТОЙНО ВСТРЕЧАЮТ ПРАЗДНИК

7 мая... Эта дата прочно вошла в историю мировой культуры, как дата одного из величайших изобретений — радио.

День радио как праздник у нас в стране родился 31 год назад, а с 1967 года он стал праздником всех советских связистов. И теперь ежегодно в этот день мы подводим итоги своей деятельности.

Большой путь прошли за годы Советской власти вместе со всем советским народом работники нашего узла связи. На сегодняшний день радиофицировано 15 населенных пунктов, и работа в этом направлении продолжается. Общественные газеты «Кузбасс», «Комсомолец Кузбасса» и районная «Вперед к коммунизму» в 14 населенных пунктах района доставляются в день выхода газет.

В прошлом году полностью завершена автоматическая телефонизация нашего района. Ежедневно почтальонами доставляется жителям района около 10000 газет и журналов.

Сейчас населению нашего района предоставляют все услуги 17 отделений связи и районный узел связи.

Достоинными трудовыми успехами встречают свой праздник наши работники. План доходов за 4 месяца текущего года выполнен на 100,8 процента, выполнен квартальный план по объему реализации продукции, по производительности труда — на 102,5 процента, повышена рентабельность на 1,1 процента против плана.

Значительный вклад внесли наши передовые производ-

ва, которые ударным трудом начали десятую пятилетку. Это начальники отделений связи: пятый городского — Т. М. Жуйкова, Кайлинского — З. М. Тороничина, Марьевского — Г. И. Будаева, Новокопальского — З. С. Коломникова; сортировщики З. И. Мартынова, Л. В. Гуденская, операторы Г. В. Непомнящая, К. И. Паршина, Г. Ф. Деева, В. П. Крутикова, И. Е. Михайлу-сенко, М. А. Рогатых, Т. И. Адопина, А. А. Гуденская, М. Е. Цыганова, С. М. Горбачих, З. С. Фурсова; телефонисты МТС Г. В. Милонова, К. И. Суржанская, Р. И. Барсукова, А. В. Натрушева; телеграфист Л. И. Борзова.

Возглавляет телефонную и телеграфную станции и успешно справляется со своими обязанностями Р. М. Жукова.

Нельзя не сказать доброе слово о наших почтальонах, которым в любую погоду приходится доставлять почту в каждый дом.

Добросовестно, с чувством высокого долга относятся к своим обязанностям на третьем отделении связи П. Д. Демидова, из пятого — В. К. Чипичина, из четвертого — В. Д. Бондурова, из второго — В. Ф. Субботина, Л. А. Голубинкина, из узла связи — Е. А. Костенко и В. В. Андреева, из Кайлы — Т. И. Горюненко, из Дачно-Троицкой — В. А. Крицкая, из Вознесенки — О. И. Борозина и Г. Е. Дерюгина из Яз-Борки и многие другие.

С праздником Вас, дорогие связисты!

Л. ДЕВЯТИЛОВА,

Начальник Яйского узла связи.

Наука — сельскому хозяйству



Вильно. Конструкторы головного специализированного конструкторского бюро по машинам для приготовления витаминизированных кормов заканчивают разработку агрегата для приготовления трагной муки АВМ-3А. Его производительность 3 тонны сухого зеленого корма в час, в два раза больше, чем у предшественника — АВМ-1,5А. Все операции механизированы. Обслуживать агрегат будут два оператора. Серийное производство его начнется в конце этого года.

На снимке (слева направо): заведующий сектором бюро И. Кунах; заведующий сектором лаборатории сушки зеленых кормов А. Вилькинский и главный конструктор проекта Э. Шняврович; у входа нового агрегата.

Фото Т. Желваускаса.
(Фотохроника ТАСС).

ЗА РУБЕЖОМ БЕЗРАБОТНЫЕ ШВЕЙЦАРИИ

Швейцария — небольшая страна в центре Западной Европы стала еще одним «экономически больным» капиталистического мира. Высокие альпийские хребты, словно охраняющие территорию этого государства, не смогли спасти и ее от экономического кризиса.

Несмотря на резкое сокращение числа иностранных рабочих и служащих, все больше швейцарцев остаются за воротами предприятий. Так, только в январе этого года количество полностью безработных увеличилось на двадцать процентов и составило почти тридцать тысяч человек.

Широкий размах приобрела частичная безработица, которую предприниматели предпочитают называть «неполной рабочей неделей». Трудящиеся теряют при этом значительную часть заработка. Подобную маскировку сейчас применяют приблизительно 2500 фирм и компаний, а от нее страдают

120 тысяч рабочих и служащих. Безработица охватила важнейшие кантоны (районы) страны — Берн, Цюрих и другие. Она поразила основные отрасли промышленности — часовую, машиностроительную и металлообрабатывающую. Это делает проблему занятости особенно острой и трудноразрешимой.

Директор федеральной службы промышленности и труда Ж. П. Бонни отмечает в газете «Журналь де Женев», что сейчас нечего надеяться на какое-то чудо. Положение тем более серьезно, заявил он, что на рынок труда выходит поколение 50-х годов, когда рождаемость в Швейцарии была относительно более высокой.

Это сулит швейцарским трудящимся новые невзгоды и трудности.

А. МЕЩЕРЯКОВ.
(ТАСС).

ДРУГ И СОЮЗНИК

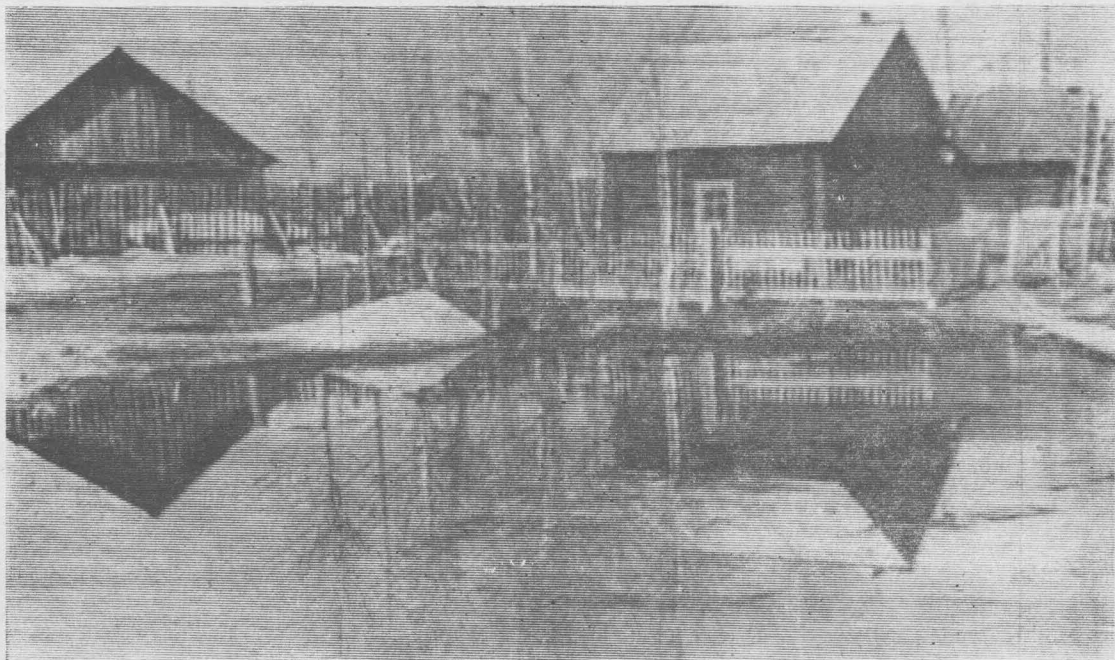
БЕИРУТ. (ТАСС). В газете «Ан-Нида» опубликовано заявление палестинского информационного агентства ВАФА, в котором подчеркивается важность заявления Советского правительства о положении на Ближнем Востоке. Советский Союз был и остается стратегическим другом и союзником арабской нации, подчеркивает газета. Советский Союз исходит из того, что центральная проблема в нашем районе — проблема народа Палестины, руководимого ООП.

Советский Союз предостерегает от таких провокационных действий, как концентрация израильских войск на ливан-

ской границе и приближение американских военных кораблей к берегам Ливана и от опасных последствий такой политики, а также от непрерывной американской военной помощи Израилю и угрозы использовать ядерное оружие.

Советское правительство вновь ясно повторило требование вывода израильских войск с оккупированных территорий и гарантий национальных прав палестинского народа.

Палестинская революция всегда будет поддерживать свой стратегический союз с искренним другом арабов — Советским Союзом.



ПОЛОВОДЬЕ.

Фото В. Лысова.

ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА РЫБА ИДЕТ НА НЕРЕСТ

Наступила весна. Освобождаются водоемы и реки от ледового панциря. Закончилась зимовка рыб. Но не везде она проходила благополучно. На реке Яе из-за резкого колебания температуры в начале октября 1975 года места сполнения (настои) рыб оказались забитыми ледовой щугой. В закрытых омерзевших водоемах не всегда благополучно проходит зимовка белых пород рыб. Большое количество рыбы вылавливается любителями подледного лова. Все это губительно влияет на запасы

рыб. Но большой вред причиняют рыбным запасам взрывные работы на реках Яе и Золотой Китат. На месте взрыва почти вся молодь уничтожается и более четырех лет рыба икру не мечет.

С появлением проталин на реке многие рыболовы увлекаются ловлей рыбы сачками в ночное время. Крупную рыбу они кладут в сумку, а вся молодь остается на берегу.

Чтобы сохранить и увеличить рыбные запасы в наших реках и водоемах, необходимо взаимное содействие природы и человека. Нужно не только соблюдать установленные законом правила рыбной ловли, но и принимать активное участие во всех проводимых мероприятиях. Так, в отлове и пересадке мальков после спада паводковых вод большую помощь могут оказать школьники.

Все породы рыб в Обском бассейне (в него входят водоемы и Яйского района) считаются промысловыми. Ежегодно только в нашем районе вылавливают десятки тонн прекрасных речных пород рыб. Среди них попадаются и новоселы: карп, амурский карась и горбачь.

В период нереста, с 25 апреля по 25 мая, лов рыбы запрещен во всех водоемах района. За нарушение правил как и в период нереста, так и в течение всего года, на виновных налагаются денежные штрафы с конфискацией орудий лова.

За крупные нарушения, как глушение рыбы взрывчаткой, виновные привлекаются к уголовной ответственности.

Рыболовы, соблюдайте правила и сроки рыбной ловли!

Е. ЧЕКАЛДИН,
председатель правления
Яйского ДОО и рыболовов.

Редантор

Б. А. ЕРШОВ.

МАЙСКИЙ КИНОЭКРАН

Девятого мая наш народ будет отмечать великую дату победы советского народа в Великой Отечественной войне. Этому знаменательному юбилею посвящают украинские кинематографисты второй фильм из кинотрилогии о С. А. Ковпаке «Буря». Если в первом фильме «Набат» режиссер Тимофей Левчук рассказал о создании небольших партизанских отрядов под руководством Ковпака и Руднева, то во втором фильме мы увидим уже крупный отряд. Действия ковапковцев разворачиваются в 1941—1942 годах. Жесткие бои партизан с гитлеровцами на Сумщине, форсирование Днепра и Припяти — все это имело огромное значение для победы наших войск под Сталинградом.

Исполнение роли легендарного партизанского вожака — большая теоретическая удача актера Константина Степанюка. Актеру удалось проникнуть в глубину характера, удалось понять и воплотить суть его натуры. Образ комиссара Руднева создал заслуженный артист БССР Валентин Белохвостик.

Молдавская кинематография представлена цветной музыкальной кинокомедией «Между небом и землей» о молодых, смелых и задорных воинах — десанниках. Действие фильма происходит в подразделениях воздушно-десантных войск, куда прибыл для прохождения службы молдованин Симеон Куку.

Свою новую работу «Одиннадцать надежд» режиссер В. Садовский (киностудия «Ленфильм») посвящает спорту. Герой ее — тренер сборной СССР по футболу Воронцов, которому при отборе кандидатов в команду приходится решать ряд сложных задач: ведь предстоит создать отличный спортивный коллектив, способный противостоять лучшим футбольным командам мира.

В главной роли — Анатолий Папанов.

Цветной фильм «Анна и Командор» киностудии имени А. Довженко — о всепоглощающей любви. Анна счастлива. Она любит, она любима. Вот уже 16 лет длится ее счастье с Командором — любимым мужем, другом, талантливым ученым. Жизнь наполнена заботами о нем, о маленькой дочурке. Но умирает от болезни дочь, гибнет на танкодроме Командор. И Анна решает, что жизнь окончена...



Главные роли исполнили А. Фрейндлих, В. Лановой, И. Смоктуновский.

О нашей молодежи, ищущей свое место в жизни, — цветная лента «На край света», поставленная режиссером Р. Нахапетовым на киностудии «Мосфильм».

Герой фильма Володя Федоров устал от родительской опеки, он хочет сам разобраться наконец, что такое жизнь. Рассорившись с родственниками, он пускается в путешествие по стране, встречается с разными людьми, сталкивается с первыми жизненными трудностями...

Герой картины «Что с тобой происходит», созданной на киностудии им. Горького, — шестиклассник Митя Громов. Он в общем-то неплохой мальчик, но все время попадает в какие-то нелепые ситуации: то вдруг решает остаться на второй год в шестом

классе — в знак солидарности с заболевшей подружкой Ниной, то оказывается в детской комнате милиции вместо обманувших его ребят...

Чехословацкие кинематографисты представлены в мае двумя фильмами.

Действие комедии «Вычисленное счастье» происходит в деревне. Ее герой — деревенский парень Франтишек Коуделка вдруг решает начать жить по гороскопу, выданному ему электронно-вычислительной машиной...

Второй фильм «Человек из Лондона» — также комедия.

Подобно Остапу Бендеру герою фильма — международному авантюристу, специалисту по взлому сейфов Райнеру в сегодняшней Чехословакии, как говорится, некуда податься с награбленными драгоценностями. Отсюда смехотворность его усилий овладеть кладом, о котором он прознал, находясь в Англии...

Картина венгерского режиссера Ф. Коша «Нет времени» переносит зрителей в Венгрию 1929 года, когда у власти находился фашистский диктатор Хорти, установивший режим террора и насилия, бросивший в тюрьмы без суда и следствия тысячи коммунистов.

В майском репертуаре также сирийский фильм «Оборотная сторона любви» и двухсерийный индийский фильм «Зита и Гита». Обзор подготовил В. ГРИГОРЬЕВ.

**НАШ
АДРЕС:**

652100, р. п. Яя, ул. Советская, 8
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-11-44;
зам. редактора — 2-12-35; ответсекретаря — 2-18-83; сельхозотдела — 2-19-07; отдела промышленности — 2-15-43; отдела культуры и писем — 2-15-67; зав. типографией — 2-14-07; бухгалтерии — 2-19-51.

**ПИШИТЕ,
ЗАХОДИТЕ,
ЗВОНИТЕ.**

НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ОФОРМЛЕНИЕМ РАБОТАЛИ: наборщики Т. Е. Юркевич, Г. Ф. Стрелетова, верстальщик Л. В. Новикова, корректор В. П. Янова, печатники Г. А. Дударева, А. С. Киржакова.

Яйская типография Анжеро-Судженского полиграфического производственного управления Кемеровского управления издательства, полиграфии и книжной торговли.
Объем 1 л. а. Тираж 4808 экз. Заказ 1161