

Вперед к коммунизму

ОРГАН ЯЙСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 38-й

Четверг, 6 марта 1975 года.

29 (4080)

Цена 2 коп.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации».

В принятом постановлении отмечается, что Тамбовская областная партийная организация, выполняя решения XXIV съезда и Пленумов ЦК КПСС, проделала определенную работу по улучшению руководства хозяйственным и культурным строительством, коммунистическим воспитанием трудящихся. Однако достигнутые результаты могли быть значительно выше, если бы обком, горкомы и райкомы КПСС полнее использовали для устранения имеющихся недостатков, повышения ответственности кадров за порученное дело испытанный в партии метод критики и самокритики.

Промышленность и сельское хозяйство области развиваются гораздо медленнее, чем намечено пятилетним планом. Ежегодно срывается программа капитального строительства, слабо используются резервы повышения эффективности производства. Остаются высокими потери, связанные с бесхозяйственностью, текучестью кадров, нарушениями трудовой дисциплины, хищениями социалистической собственности. Эти и другие недостатки зачастую не получают объективной оценки, не подвергаются принципиальной критике в партийных органах и первичных парторганизациях.

Обком КПСС не подает примера самокритичного анализа своей работы и положения дел, мало учит этому горкомы и райкомы партии, первичные парторганизации. Не предъявляется должной требовательности кадрам, которые не обеспечивают выполнения народнохозяйственных планов и заданий. Допускается либеральное отношение к работникам, нарушающим партийную и государственную дисциплину, злоупотребляющим служебным положением. Многие партийные комитеты, в ущерб живой организаторской работе, сосредотачивают основные усилия на подготовке и принятии большого количества решений, проведении заседаний и совещаний. В докладах на пленумах и партийных собраниях внимание акцентируется на положительных сторонах деятельности, критика, как правило, обезличена, сводится к перечислению неудовлетворительных показателей, не раскрывает упущений в методах работы партийных, советских, хозяйственных органов и конкретных лиц. Это сказывается и на характере выступлений, которые в ряде случаев не выходят за рамки самоотчетов и рапортов о достижениях.

Плохо развивается критика снизу. За последние годы на пленумах обкома, Инжавинского, Уметского, Жердевского райкомов по существу не было критики в адрес их бюро, секретарей, отделов, несмотря на имеющиеся недостатки в работе. Активность коммунистов часто снижается вследствие того, что партийные комитеты слабо информируют их о своей деятельности, допускают из-

лишнюю регламентацию в проведении пленумов и партийных собраний. Мало уделяется внимания развитию критики и самокритики в трудовых коллективах, на профсоюзных, комсомольских и рабочих собраниях, постоянно действующих производственных совещаниях.

Партийные органы недостаточно остро реагируют на факты неправильного отношения к критике. Некоторые работники, на словах соглашаясь с замечаниями, ничего не делают для исправления недостатков. В Тамбовской, Мичуринской городских, Кирсановской районной парторганизациях имели место случаи зажима критики, гонений за критические выступления, однако виновные в этом лица одновременно не были привлечены к ответственности.

В областной газете «Тамбовская правда», городских и районных газетах редко публикуются критические статьи, корреспонденции, письма трудящихся по вопросам развития производства, воспитания людей, деятельности партийных организаций, руководящих кадров. Многим публикациям не хватает конкретности и убедительной аргументации. Партийные комитеты мало заботятся о действенности выступлений печати, зачастую не реагируют на критические материалы, публикуемые в газетах.

Центральный Комитет КПСС обязал Тамбовский обком, горкомы и райкомы КПСС, первичные партийные организации устранить отмеченные недостатки, обеспечить выполнение указаний XXIV съезда и требований Устава КПСС о всемерном развитии критики и самокритики.

ЦК КПСС подчеркнул, что в современных условиях, в связи с ростом масштабов и сложностью решаемых задач коммунистического строительства, переходом к интенсивным методам хозяйствования, поворотам к качественным показателям во всех сферах деятельности, критика и самокритика приобретают все большее значение как средство повышения уровня организаторской и идейно-воспитательной работы. Обязательный и самокритичный анализ как наших достижений, так и имеющихся проблем, недостатков, — указывает тов. Брежнев Л. И., — необходимая предпосылка дальнейшего продвижения вперед. Широкое развитие принципиальной критики и самокритики есть признак политического здоровья партийной организации, правильного понимания ею своего долга перед партией и народом.

В постановлении ЦК КПСС указывается, что критика и самокритика должны способствовать мобилизации коммунистов, всех трудящихся области на осуществление решений съездов партии и Пленумов ЦК КПСС, выполнение и перевы-

полнение государственных планов, на выявление и более полное использование резервов повышения эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса, развитие активности масс в соревновании за увеличение выпуска продукции, лучшего качества и с меньшими затратами. Следует критически проанализировать положение дел на каждом отстоящем предприятии, стройке, в колхозе и совхозе, наметить и осуществить конкретные меры, обеспечивающие выполнение ими планов и социалистических обязательств. Ускорить ввод и освоение новых мощностей, особенно в химической, легкой и пищевой промышленности. Добиться высоких темпов роста всех отраслей сельского хозяйства, ликвидировать отставание в производстве и заготовках сахарной свеклы, подсолнечника, картофеля, овощей, настойчивее вести работу по углублению специализации земледелия и животноводства. Устранить серьезные недостатки в жилищном строительстве и культурно-бытовом обслуживании населения.

Тамбовскому обкому, горкомам и райкомам КПСС предложено полнее использовать метод критики и самокритики в воспитании кадров, органически сочетать доверие и уважение к людям с принципиальной требовательностью к ним за порученное дело, за соблюдение партийной и государственной дисциплины. Решительно выступать против стремления некоторых руководителей «прикрывать объективными причинами невыполнение плановых заданий и свои упущения в организаторской и воспитательной деятельности, воспитывать у всех работников высокие моральные качества, социалистическую инициативность, непримиримость к застою и косности. Критиковать следует не только тех, кто делает ошибки, но и тех, кто не использует всех возможностей для развития производства, не проявляет инициативы.

Важно, чтобы пример правильного отношения к критике исходил от руководителей. Именно от них прежде всего зависит принципиальность в постановке вопросов, создание условий для откровенной критики снизу, эффективность мер, принимаемых по выступлениям.

Руководствуясь ленинскими нормами партийной жизни, обком, горкомы и райкомы КПСС обязаны обеспечить активное участие всех коммунистов в обсуждении, выработке и осуществлении партийных решений. Улучшить информирование членов партии о деятельности партийных комитетов. Постоянно заботиться, чтобы пленумы, партийные собрания проходили по-деловому, в обстановке высокой требовательности коммунистов друг к другу и к выборным партийным органам, чтобы на обсуждение выносились наиболее актуальные вопросы. Доклады на пленумах Тамбовского обкома, мно-

гих горкомов и райкомов партии должны быть более принципиальными и самокритичными.

В целях повышения действенности критики предложено установить строгий контроль за своевременным устранением вскрытых недостатков и причин, порождающих отрицательные явления. Решительно пресекать случаи зажима критики, поправлять, а если требуется наказывать вплоть до снятия с постов тех работников, которые неправильно реагируют на критику, воспринимая справедливые замечания в свой адрес как подрыв их авторитета, ставят личное самодушие выше общественных интересов, мстят критиковавшим их товарищам. В то же время нельзя допускать, чтобы критика подменялась демагогией и очернительством. Надо, чтобы она, как указывал В. И. Ленин, была «товарищеской, прямой, чуждой дипломатии и мелких расчетов». Ее ценность определяется не резкостью выражений, а правдивостью, доказательностью, общественной значимостью поднятых вопросов.

Центральный Комитет КПСС потребовал от обкома, горкомов и райкомов КПСС, первичных парторганизаций постоянно совершенствовать стиль и методы своей деятельности, добиваться повсеместного утверждения подлинно партийного подхода, партийного стиля в руководстве хозяйственным и культурным строительством. Подвергать принципиальной критике все, что мешает этому — бюрократизм, волокиту, местничество, привычку к устаревшим приемам и методам работы. Обратить особое внимание на то, чтобы проверка исполнения директив партии и правительства, собственных решений была действенной, носила систематический характер.

Принять меры к дальнейшему развитию критики и самокритики в советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организациях области. Систематически укреплять связи с массами и изучать запросы и настроения людей, обеспечить внимательное отношение всех руководителей к заявлениям и письмам трудящихся.

ЦК КПСС обязал партийные комитеты постоянно заботиться о повышении роли печати, других средств массовой информации в развитии критики и самокритики. Пропагандируя передовой опыт, областная, городские и районные газеты должны глубже вскрывать недостатки в работе, анализировать их причины, добиваться, чтобы критические материалы отличались злободневностью, знанием дела, принципиальностью выводов. Активнее привлекать рабочих и сельских корреспондентов к обсуждению в печати актуальных вопросов жизни области. Острее реагировать на имеющиеся факты отписок и пренебрежительного отношения отдельных работников к сигналам печати.

ПОВЕДИТЕЛИ ОПРЕДЕЛЕНЫ

Бюро обкома КПСС, облисполком, президиум областного совета профессиональных союзов и бюро ВЛКСМ подвели итоги областного социалистического соревнования трудящихся городов и районов, коллективов предприятий, колхозов и совхозов, производственных бригад, смен и участков за досрочное выполнение планов и социалистических обязательств 1974, определяющего года пятилетки.

В принятом постановлении отмечена хорошая работа в определяющем году пятилетки нашего района.

Признан победителем областного социалистического соревнования за 1974 год и награжден Почетной грамотой обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ коллектив Анжерского лесхоза.

Почетной грамотой обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ коллектив Анжерского лесхоза.

ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ РОДИНЫ

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О НАГРАЖДЕНИИ ОРДЕНАМИ И МЕДАЛЯМИ СССР
ПЕРЕДОВИКОВ СЕЛЬСКОГО
ХОЗЯЙСТВА РСФСР

За успехи, достигнутые во Всесоюзном социалистическом соревновании, и проявленную трудовую доблесть в выполнении народнохозяйственных планов и принятых обязательств по увеличению производства и продажи государству продуктов земледелия и животноводства в 1974 году наградить:

По Яйскому району:
**ОРДЕНОМ
ОКТЯБРЬСКОЙ
РЕВОЛЮЦИИ**

Кремнева Александра Викторовича — тракториста совхоза «Первомайский».

**ОРДЕНОМ
ТРУДОВОГО
КРАСНОГО ЗНАМЕНИ**

Бровкину Марию Антоновну — телятницу совхоза «Яйский».

Дубинина Михаила Яковлевича — тракториста колхоза «Победа».

Мирошниченко Нину Станиславовну — доярку совхоза «Улановский».

Петрова Василия Андреевича — механика совхоза «Яйский».

**ОРДЕНОМ
«ЗНАК ПОЧЕТА»**

Марущак Ксению Ивановну — доярку совхоза «Анжерский».

Некрасова Ивана Павловича — тракториста колхоза «Родина».

Смышляева Александра Николаевича — тракториста совхоза «Первомайский».

Сушенцова Алексея Петровича — тракториста откормсовхоза «Вознесенский».

Цыганкова Ивана Максимовича — тракториста совхоза «Улановский».

Яковлеву Марию Ильиничну — доярку совхоза «Яйский».

**ОРДЕНОМ
ТРУДОВОЙ СЛАВЫ
III СТЕПЕНИ**

Аптреева Ивана Васильевича — комбайнера совхоза «Яйский».

Григорьева Михаила Ивановича — тракториста совхоза «Марьевский».

Дмитриченко Ивана Федоровича — шофера колхоза «Победа».

(Продолжение следует).

СНИЖЕНИЕ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ И — ВЕРНЫЙ ПУТЬ К ВЫСОКОЙ

Как уже сообщалось в нашей газете, недавно состоялась очередная, 11 сессия Яйского районного Совета депутатов трудящихся (четырнадцатого созыва) с повесткой дня «О МЕРАХ ПО СНИЖЕНИЮ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ И ТРАВМАТИЗМА НА ПРОМЫШЛЕН-

НЫХ И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ РАЙОНА».

Сегодня мы публикуем краткое содержание доклада, содоклада, некоторых выступлений и решения сессии.

по сравнению с 1973 годом стало меньше.

Среди причин дорожно-транспортного травматизма основная—это управление автотранспортом водителями в нетрезвом состоянии (40 процентов от всех

травматизмов и коллективных дорожных).

В борьбе за дальнейшее улучшение условий труда, ликвидацию травматизма, высокую дисциплину на производстве большое значение имеет одобренный Президиумом ВЦСПС почин бригады московских строителей, руководимой Героем Социалистического Труда А. А. Басовым под девизом: «Работать без травм и аварий», который наиболее полно охватывает все стороны предупреждения несчастных случаев и высокую культуру производства.

ЦЕНТРОМ всей нашей работы должна стать целеустремленная борьба за неукоснительное выполнение мероприятий, намеченных в перспективных комплексных планах по улучшению условий и охраны труда, которые должны быть разработаны во всех хозяйственных звеньях в соответствии с постановлениями XV съезда профсоюзов и IX Пленума ВЦСПС.

В настоящее время все партийные, советские, хозяйственные и профсоюзные органы ведут подготовку новых пятилетних планов на 1976—1980 годы. Это очень важная работа, ибо, как указывал Л. И. Брежнев, десятилетняя пятилетка должна быть прежде всего пятилетней качества, пятилетней эффективностью во имя дальнейшего роста народного благосостояния. Одновременно должны составляться и комплексные планы улучшения условий и охраны труда. Их основным содержанием, главной целью должны быть приведение состояния условий труда на каждом предприятии, цехе, участке в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.

Советские люди приступили к выполнению народнохозяйственного плана завершающего года пятилетки. Создать всем труженикам благоприятные условия для выполнения планов и социалистических обязательств — долг местных Советов, администрации, комитетов профсоюза и медицинских работников.

Необходимо сделать все возможное, чтобы создать трудящимся здоровые и безопасные производственные условия, чтобы атмосфера жизни каждого предприятия была пронизана присущей социалистическому строю заботой о людях. Нет сомнения в том, что 1975 год будет для нас годом новых трудовых побед. Залог тому — единая воля советского народа, нашедшая свое выражение в политике Ленинской Коммунистической партии.

ОХРАНЕ ТРУДА — ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ

(Из доклада зам. председателя исполкома районного Совета тов. АРЕСТОВА В. Д.)

ПЯТЫЙ год девятой пятилетки, — говорит докладчик, — вошел в жизнь страны напряженным ритмом ударного труда, могучим размахом социалистического соревнования за досрочное выполнение в завершающем году планов и заданий, составной частью в которые входит и дальнейшее совершенствование условий труда, повышение культуры производства, борьба с заболеваемостью, так как от этого зависит повышение производительности труда.

Далее докладчик говорит о том огромном внимании к вопросам охраны труда, которое проявляет с первых лет Советской власти наша Коммунистическая партия и Советское правительство.

Сейчас, когда успешно осуществляется у нас в стране XXIV съездом партии программа подъема экономики страны, — продолжает В. Д. Арестов, — ЦК КПСС настойчиво и целеустремленно направляет деятельность партийных, государственных и профсоюзных органов на осуществление мероприятий, обеспечивающих высокую безопасность и необходимые санитарно-гигиенические условия труда.

ДОКЛАДЧИК говорит о том, что у нас в области широко развернулось движение под девизом: «Пятилетка высокой культуры производства». Наряду с предприятиями района в борьбе за снижение производственного травматизма и заболеваемости трудящихся изыскиваются новые формы работы по охране труда. Так, на лесопромышленном комбинате неплохо внедряется регулярное проведение «Дня техники безопасности», ежеквартальные, периодические инструктажи, обучение всех рабочих по 10-часовой программе один раз в год с принятием от них экзаменов. Здесь ежемесячно проводится комплексная проверка состояния охраны труда во всех цехах, при которой особое внимание уделяется соблюдению безопасных и санитарных условий труда. Во всех цехах и участках имеются медицинские аптечки, вода для питья применяется только кипяченая, рабочие полностью обеспечены душевыми, столовыми, буфетами.

В организации работы по охране труда и здоровья трудя-

щихся района достигнуты определенные успехи, но на ряде предприятий все еще высок уровень травматизма, низка культура производства, не хватает санитарно-бытовых помещений и т. д.

В ЦЕЛОМ по району заболеваемость и производственный травматизм в 1974 году значительно снижены по сравнению с предыдущим годом. Однако в отдельных хозяйствах состояние охраны труда остается неблагоприятным. Так, по совхозам района (начальник объединения совхозов т. Богатов, ст. инженер по технике безопасности т. Ефремов) количество несчастных случаев и дней нетрудоспособности в прошлом году возросло по сравнению с 1973 годом.

Особенно плохо обстоит дело в совхозе «Первомайский» (директор т. Евтушенко, инженер по технике безопасности т. Литвиненко), где производственный травматизм возрос с 7 до 10 несчастных случаев. Произошло увеличение числа несчастных случаев с 11 до 14 в совхозе «Марьевский» (т. Фишер, Булаев), на 40 процентов возрос травматизм в Вознесенском откормсовхозе (т. Азаренко, Петропуло). В этом совхозе ремонтно-механическая мастерская до сих пор не обеспечена общей и местной вытяжной вентиляцией, недостаточная освещенность, рабочие работают без защитных очков, нет вентиляции в гараже и котельной. В то же время из 10900 рублей, выделенных в 1974 году на охрану труда, израсходовано всего лишь 1800 рублей. Здесь же в гараже и в мастерской грязно, не работает канализация, нет медицинских аптечек. Периодические осмотры рабочих, занятых на работах с вредными условиями труда, проводятся неудовлетворительно (из 41 прошли осмотры

18 человек). Комиссия по охране труда не работает. Комплексный план санитарно-оздоровительных мероприятий составлен формально, и никто не следит за его выполнением. Вопрос о состоянии заболеваемости и травматизма нигде не обсуждался.

Не лучше обстоит дело и в колхозе «Родина» (т. Барков, Маслов). Здесь из 11 несчастных случаев, оформленных актами, в отчетность включено только 8. Больничные листы рассматриваются только председателем профкома и главным бухгалтером, а не комиссией, средства на охрану труда в течение двух лет не планируются. Из предложений, сделанных санитарно-эпидемиологической бригадой врачей районной больницы, по улучшению условий труда колхозников ни одно не выполнено. План оздоровительных мероприятий на 1974 год составлен одним фельдшером. Профсоюзный комитет и специалисты в разработке его не принимали участия.

ДОКЛАДЧИК подробно анализирует состояние заболеваемости трудящихся в районе, вскрывает причины ее роста.

— Большим злом, особенно в р. п. Яя, — говорит он, — является в зимнее время отсутствие надлежащего отопления как на предприятиях, так и в служебных, бытовых помещениях и в квартирах, что является причиной простудных заболеваний. Не меньшее беспокойство вызывает ненормальное водоснабжение и канализация. Вода в водопроводах зачастую не соответствует ГОСТу, а колодцы во время не очищаются и не хлорируются.

В. Д. Арестов говорит о том, что большой процент травм в районе приносят дорожно-транспортные происшествия, несмотря на то, что их в прошлом году

происшествий).

Большинство дорожно-транспортных происшествий происходит в вечернее время. Это говорит о том, что в течение дня слабо осуществляется контроль за работой водителей и нарушается их режим работы и отдыха. ОСНОВНЫМИ причинами аварий на транспорте являются: низкая дисциплина водителей, отсутствие должной воспитательной работы и инструктирования, недостаточность дорожных знаков, плохое состояние отдельных участков дорог и улиц, выезд на линию на неисправном транспорте и др.

Высоким еще остается в районе и бытовой травматизм, который в основном связан с алкогольным опьянением людей. Наведение элементарной дисциплины, тщательное расследование причин травмирования, обязательное рассмотрение листов нетрудоспособности на заседании КОМИССИИ в присутствии пострадавшего, создание обстановки нетерпимости вокруг пьяниц является залогом сокращения бытового травматизма и улучшения производственной дисциплины.

— Для снижения заболеваемости трудящихся, — подчеркивает В. Д. Арестов, — необходимо главное условие — повышение культуры производства. Это прогрессивная технология и культура самого труда, личная культура каждого труженика и всего коллектива. В круг проблем, входящих в понятие производственной культуры, включаются: уровень механизации и автоматизации, рациональная научная организация рабочих мест, производственная эстетика, технические знания, высокая производственная квалификация рабочих, их духовный облик. Плановое решение этих задач должно быть предусмотрено в социалистических обяза-

ЗАБОТИТЬСЯ О ЗДОРОВЬЕ СОВЕТСКОГО ЧЕЛОВЕКА

(Из содоклада Е. А. ЕПИФАНЦЕВОЙ — председателя постоянной комиссии районного Совета по здравоохранению и социальному обеспечению)

За последние годы в районе проделана большая работа по приближению медицинской помощи сельскому населению, по оздоровлению и улучшению условий труда рабочих промышленных предприятий, совхозов, колхозов. В результате имеется снижение заболеваемости по промышленным предприятиям района в сравнении с 1973 годом. Улучшилось диспансерное наблюдение за больными, оказание стоматологической помощи, хорошо организована работа по охране здоровья детей.

За последние годы значительно улучшился надзор за условиями труда и быта работающих на производстве, взаимосвязь медицинских работников с администрацией, профсоюзными организациями и другими ведомствами по оздоровлению ус-

ловий труда, по снижению заболеваемости и травматизма. На многих предприятиях, в колхозах и совхозах стали составляться комплексные планы санитарно-оздоровительных мероприятий, но их выполнение желает много лучшего.

Улучшается из года в год санитарное состояние районного поселка, сел, ферм района. В хорошем санитарном состоянии содержатся животноводческие фермы в совхозе «Улановский», колхозе «Родина».

Многое в районе изменилось и с организацией общественного питания. Все промышленные предприятия и совхозы имеют свои столовые. Должное вни-

мание уделяется общественному питанию в совхозе «Марьевский», «Улановский», Вознесенском откормсовхозе, тракторо-ремонтном заводе.

Растет из года в год материальная база медицинских пунктов, таких как Назаровский, швейной фабрики «Восход», тракторо-ремонтного и лесопильно-клепочного заводов.

Надо отметить, что некоторые руководители предприятий, общественные организации, медицинские работники еще недостаточно занимаются предупреждением травматизма и заболеваемости. Ни на одном предприятии, в ремонтных мастерских не применяются защитные

пасты для рук, не организовано по-настоящему диетическое питание в рабочих столовых. Зависит это от плохого снабжения столовых необходимыми продуктами и от недостатка квалифицированных поваров.

К сожалению, еще в районе имеет место заболеваемость кишечными инфекциями. Это — результат плохого водоснабжения, особенно в нашем поселке, отсутствия контроля за очистными сооружениями, отсутствие холодильных камер во многих торговых точках.

За последние годы в нашей стране все больше уделяется внимания охране здоровья детей, беременных женщин и новорожденных. Совсем недавно вышел приказ министра здравоохранения «О дальнейшем улучшении меди-

цинской помощи беременным женщинам и новорожденным в РСФСР». И это не случайно. Рождаемость в стране из года в год снижается, не хватает рабочих рук. Поэтому необходимо обратить серьезное внимание на улучшение условий труда и быта беременных женщин. Своевременно освобождать их от тяжелого физического труда, ночных смен и от работ, связанных с вредностями. Предоставлять им транспорт для того, чтобы они смогли съездить в районную поликлинику для обследования и на прием к врачу.

Наша страна вступила в завершающий год пятилетки. Позади, четыре года напряженной работы по осуществлению исторических решений XXIV съезда КПСС. В настоящее время труженики района прилагают усилия, чтобы успешно справиться с заданием завершающего года пятилетки. Все это налагает определенные обязанности и на работников здравоохранения.

ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА КУЛЬТУРЕ ПРОИЗВОДСТВА

ГЛАВНОЕ — СОБЛЮДАТЬ ЗАКОНЫ

(Из выступления прокурора района С. К. БРАТЧЕНКО)

Наши законы особенно тщательно охраняют труд женщин и несовершеннолетних. К сожалению, еще бывают случаи, когда к нам, в прокуратуру, обращаются за помощью женщины, которым отказывают в приеме на работу по причине их беременности.

Нужно также напомнить и тем руководителям предприятий об их ответственности за создание условий молодежи, особенно несовершеннолетних, которые забывают об обязательном прохождении медицинских осмотров подростками, предоставлении им отпусков в летнее время и других льготах, предусмотренных Кодексом законов о труде.

Еще грубо нарушаются требования законов об охране труда несовершеннолетних в колхозах и совхозах, когда на сезонную и уборочную привлекаются подростки. Они, зачастую, работают наравне со взрослыми. Такой многочасовой труд не только не увлечет их своей привлекательностью, а скорее всего — оттолкнет.

Хотелось бы также напомнить о той ответственности, которая возлагается на руководителей по созданию безопасных условий труда. Уместно здесь напомнить о несчастном случае со смертельным исходом с сушилщицей К. Ф. Двоеносовой, произошедшем в 3-м отделении совхоза «Первомайский».

Брат пострадавшего, А. Ф. Двоеносов, управляющий отделением, грубо нарушил правила техники безопасности, допустив к эксплуатации сушилку с не оборудованными перилами лестниц, в результате чего с одной из них сорвался сушильщик и погиб.

30 января 1975 года А. Ф. Двоеносов был осужден народным судом к 1 году исправительных работ по месту работы с удержанием ежемесячно 20 процентов в доход государства. При соблюдении правил по технике безопасности, постоянном контроле управляющего отделением этого могло и не быть, и брат бы жил и А. Ф. Двоеносов не был бы судим.

До начала полевых работ остается меньше двух месяцев. Надо заранее провести инструктаж на рабочем месте со всеми, кто будет занят на весеннем севе, проверить сельскохозяйственную технику на соответствие ее безопасной эксплуатации, провести обучение людей. Словом, сделать все необходимое, чтобы создать все условия для высокопроизводительной работы, что поможет успешно выполнить социалистические обязательства, взятые на посевную завершающего года пятилетки.

ОТВЕЧАТЬ — ПЕРСОНАЛЬНО

(Из выступления И. Е. ПЛОТНИКОВА) —
председателя райкома профсоюза рабочих и служащих
сельского хозяйства и заготовок)

Охрана труда — это забота о живых людях. За последние годы руководители хозяйств района и профсоюзные организации стали больше уделять внимания созданию нормальных условий труда для работающих. Там, где руководители и главные специалисты хозяйств постоянно заботятся о здоровье тружеников, полностью используют средства на охрану труда и высокую культуру производства, там меньше заболеваемость среди работающих, меньше производственного травматизма. Так, в совхозе «Улановский» в прошлом году на технику безопасности было ассигновано 5 тысяч рублей. Все они полностью израсходованы по назначению. Здесь из года в год снижается заболеваемость рабочих и травматизм. Например, коллектив тракторно-полеводческой бригады Ишимского отделения вот уже два года работает без травм и аварий и с хорошей производительностью труда. Здесь самая высокая выработка на каждый трактор.

В ходе проведения зимовки колхоза «Родина», на Судженской и Мальцевской — совхоза «Яйский» много внимания уделяется охране труда. Здесь по сравнению с таким же периодом прошлого года добились снижения заболеваемости на 12–15 процентов.

Однако не везде так хорошо обстоит дело. Заболеваемость среди тружеников сельского хозяйства еще высокая и, особенно, в совхозах «Первомайский», «Яйский» и колхозе «Победа». Первое и главное, что необходимо сделать, — это повысить персональную ответственность кадров, начиная от рабочего до директора и председателя колхоза, за строжайшее соблюдение трудовой дисциплины, создание безопасных и здоровых условий труда.

Вместе с тем, районный Совет отмечает, что в работе промышленных предприятий, колхозов,

РАБОТАТЬ КОМПЛЕКСНО

(Из выступления А. П. ОХРЕМЕНКО —
главного врача районной больницы)

Значительную роль в обеспечении сельского населения медицинской помощью выполняют фельдшерские и фельдшерско-акушерские пункты. Кроме того, с целью улучшения методической и консультативной помощи по вопросам анализа заболеваемости за всеми медицинскими пунктами закреплены врачи районной больницы и санитарно-эпидемиологической станции. Все фельдшера проходят стажировку в центральной районной больнице. Хорошо работают медицинские пункты в селах Сергеевке, Дачно-Троицке, Назаровке, лесопильно-клепочного завода.

Результаты работы медицинских пунктов могли бы быть еще лучше, если бы в постановке охраны здоровья населения не было недочетов, таких, как плохое санитарное состояние сел, ферм, нарушений правил работы с ядохимикатами и минеральными удобрениями, недостаток парикмахерских, бань, перебои с водоснабжением.

Следует обратить внимание руководителей предприятий и хозяйств на то, чтобы они оказывали необходимую помощь медработникам в обеспечении транспортом больных для госпитализации в районную больницу. При условии совместной комплексной работы администрации, общественных организаций и местных Советов, здравоохранение в районе будет поставлено на должную высоту.

БЕЗ ЧУВСТВА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

(Из выступления
А. К. КРЕСТЬЯННИКОВА —
председателя Анжерского
сельского Совета)

В прошедшем году по нашему совхозу «Анжерский» все виды заболеваний и травматизма намного сократились. С хорошими показателями и надо было закончить 1974 год. Но в конце года произошел групповой несчастный случай, и вся работа пошла насмарку. В первую очередь, это недоработка службы техники безопасности хозяйства. Ведь как положено действовать по технике безопасности, когда рабочему поручается незнакомое дело? С ним проводится инструктаж, и только тогда человек допускается до работы. Но этого как раз руководители ферм не делают. Хуже того, некоторые из них даже стараются скрыть производственные травмы.

Раньше в нашем хозяйстве сдавали зачеты по технике безопасности все работники среднего звена. Принимали их главные специалисты хозяйства. В настоящее время — забыли об этом важном деле, и виноват в этом, прежде всего, рабочий комитет хозяйства.

Такое внимание к технике безопасности со стороны главных специалистов и рабочего комитета принизило ответственность руководителей ферм за каждый участок работы. Они заставляют лишь расписываться исполнителей работы в журнале по технике безопасности, не проводя с ними никакого инструктажа. Работают без чувства ответственности.

ИЗ РЕШЕНИЯ 11 СЕССИИ РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Районный Совет отмечает, что за последние годы проделана определенная работа по улучшению условий труда на промышленных предприятиях, в совхозах и колхозах: ведется капитальное строительство типовых цехов, мастерских, МТФ. Так, на лесопильно-клепочном заводе введены в эксплуатацию ремонтно-механические мастерские, лесопромышленный комбинат — новый тарный цех, выдан проект на реконструкцию трактороремонтного завода.

В соответствии с Директивами партии и правительства районной больницей проведена работа по повышению качества медицинской помощи сельскому населению, укреплению материально-технической базы учреждений здравоохранения, комплектованию их кадрами, осуществлены меры по улучшению охраны здоровья женщин и детей. Улучшен и текущий санитарный надзор за условиями труда и быта работающих на производстве, а также взаимосвязь медицинских работников с администрацией, профсоюзными организациями и другими ведомствами по оздоровлению условий труда, снижению заболеваемости и травматизма. В результате проделанной работы заболеваемость по всем промышленным предприятиям района снизилась.

Вместе с тем, районный Совет отмечает, что в работе промышленных предприятий, колхозов,

совхозов, лечебных учреждений в вопросах профилактики и сокращения травматизма существует много недостатков. Имеют место нарушения условий труда на промышленных предприятиях, в колхозах и совхозах. В некоторых производственных помещениях отсутствуют вентиляция, бытовые помещения, не соблюдается тепловой режим на рабочих местах. Принижена ответственность руководителей и специалистов предприятий за создание безопасных условий труда.

До сих пор не нашли широкого распространения передовые формы и методы работы по охране труда, технике безопасности, промышленной санитарии и медико-санитарному обслуживанию рабочих.

Сельские и поселковые Советы еще недостаточно внимают к работе больниц, медицинских пунктов, не всегда оказывают им необходимую помощь. Не рассматриваются на исполкомах, сессиях Советов вопросы состояния заболеваемости, травматизма, не обеспечивается контроль за исполнением решений районного Совета по снижению заболеваемости.

Районный Совет своим решением обязал руководителей промышленных предприятий, колхозов, совхозов, строительных организаций, потребкооперации в срок до 30 марта проанализировать состояние заболеваемости и наметить меры по улучшению условий труда и быта на производстве. Урегулировать вопросы снабжения рабочих спецодеждой. Добиться улучшения профилактического и диетического питания.

Строго придерживаться санитарно-технических норм и правил приемы вновь вводимых объектов. Обратить внима-

ние на благоустройство рабочих мест. Постоянно повышать культуру медицинского обслуживания населения. Укомплектовать все фельдшерские пункты кадрами. Обеспечить постоянный контроль за санитарно-гигиеническим состоянием сел, мест работы и отдыха. Улучшить работу амбулаторно-поликлинической службы, качество лечебной помощи и профилактической работы на местах.

Районный Совет обязал исполкомы сельских и поселковых Советов постоянно рассматривать вопросы состояния заболеваемости и травматизма на исполкомах, принимать меры по устранению причин, порождающих заболевания и травмы.

Райсовет обязал управление сельского хозяйства райисполкома межрайонное объединение совхозов включить в титулы колхозов и совхозов строительство по проектам фельдшерско-акушерских пунктов и Улановской участковой больницы. Принимать меры по созданию должных условий труда и быта привлеченных на сельскохозяйственные работы рабочих из города. Принять решительные меры по выполнению оздоровительных мероприятий на фермах. Намечать конкретные меры по лучшему использованию, хранению ядохимикатов и минеральных удобрений. Обратить особое внимание на строительство складов, внедрение механизмов при работе с ними.

Районный Совет обязал районный отдел народного образования улучшить морально-этическое и гигиеническое воспитание учащихся школ, районную санэпидстанцию — контролировать исполнение санитарно-гигиенических условий труда, быта, противоэпидемических правил.

НЕТ ЦЕХОВОГО ВРАЧА

(Из выступления электромонтера лесопромышленного комбината А. Я. ПАВЕНКО)

На нашем лесопромышленном комбинате благодаря всевозрастающему уровню механизации, усиливающей заботе о безопасных условиях труда, оздоровительным мероприятиям, заболеваемость в прошлом году по сравнению с 1973 годом снизилась на 5,4 процента. Этому способствовало и то, что все хронические больные стоят на учете, а администрация предприятия на лечение и оздоров-

ление затрачивает значительные средства.

Вместе с тем, следует обратить внимание на то, что у нас на комбинате нет цехового врача, который крайне необходим на таком крупном предприятии.

Девиз этого конкурса: «Встреча с мужеством». Его ежегодно будут проводить управление пожарной охраны УВД Кемеровского облисполкома, Кемеровский обком Всесоюзного добровольного пожарного общества совместно с областной организацией Союза журналистов СССР. Конкурс объявлен на лучший материал, посвященный работе пожарной охраны Кузбасса.

В конкурсе могут принимать участие профессиональные журналисты, рабочие и сельские корреспонденты газет, радио и телевидения, штатные фотокорреспонденты и фотолюбители, а также все кузбассовцы. В ходе конкурса предлагается публикация на страницах газет зарисовок, репортажей, корреспонденций, информации, стихотворений и песен, подготовка радио- и телевизионных пере-

ИДЕТ КОНКУРС

дач о мужестве и героизме, проявляемых работниками пожарной охраны, членами Всесоюзного добровольного пожарного общества, отдельными гражданами, членами юношеских добровольных пожарных дружин при спасении людей и народного достояния от огня.

Темой выступлений на страницах газет также могут быть примеры из истории развития пожарной охраны Кузбасса и материалы, разъясняющие причины пожаров и меры по их предупреждению во всех отраслях народного хозяйства и в жилом фонде. Участники конкурса могут рассказывать в своих выступлениях о работе органов Государственного пожарного надзора, военизирован-

ных и профессиональных пожарных подразделений, добровольных пожарных дружин, пожарно-технических комиссий, юношеских добровольных пожарных дружин.

Для победителей и призеров конкурса установлены денежные премии. Для редакций газет, редакций радио и студии телевидения: первая—200 рублей, вторая—150 рублей, две третьих—по 100 рублей.

За лучшие авторские материалы, опубликованные на страницах газет, переданные по радио и телевидению, будут присуждаться премии: одна первая—100 рублей, одна вторая—75 и две третьих—по 50 рублей. Победители конкурса, занявшие призовые места так-

же награждаются специальными дипломами областной организации Союза журналистов СССР.

Первое присуждение конкурсных премий состоится в апреле текущего года в канун празднования 57-й годовщины со дня подписания В. И. Лениным декрета «Об организации государственных мер борьбы с огнем».

Все материалы, представленные на конкурс редакциями газет, радио и телевидения, следует направлять до 1 апреля 1975 года (а в дальнейшем ежегодно к этому же числу) в управление пожарной охраны УВД Кемеровского облисполкома: 650027, г. Кемерово-27, ул. Красная, 11.

А. ВАСИЛЕНКО,
ст. инспектор УПО УВД
Кемеровского облисполкома.

ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

РЫБА ЖДЕТ ПОМОЩИ

Около двух месяцев осталось до вскрытия реки Яи и ее притоков. Это самый тяжелый период для молоди и белой рыбы, обитающей в закрытых водоемах, закрепленных за Яйским добровольным обществом охотников и рыболовов. Дело в том, что все закрытые водоемы сильно заросли травой, которая в результате тления выделяет большое количество углерода и, как следствие этого, погибает в первую очередь молодь и белая рыба.

Единственное мероприятие для спасения рыбы — это долбление прорубей в закрытых водоемах для доступа кислорода из воздуха.

Правление добровольного общества обращается ко всем охотникам и рыболовам: в дни своего отдыха продолжите по несколько прорубей, которые периодически очищайте от корки льда, образуемой в связи с ночным понижением температуры!

Большую помощь в этом деле могут оказать директора школ, мобилизуя юнших старших классов на это благородное дело. Инструмент для выполнения указанных работ — пени и железные лопаты для выброса льда, безусловно, имеются в каждом населенном пункте.

Правление общества также просит председателей колхозов и директоров совхозов организовать заготовку льда для животноводческих ферм в закрытых водоемах, которые в большинстве своем расположены к населенным пунктам ближе, чем река Яя.

Для предупреждения несчастных случаев необходимо по правилам техники безопасности около каждой проруби поставить аншлак: «Осторожно — прорубь!»

Мы надеемся, что все, к кому обращена эта просьба, отнесутся к ней, как истинные любители природы, примут все необходимые меры для сохранения и умножения запаса рыбы в наших водоемах.

А. ГОРБАЧЕВСКИЙ,
член ревизионной комиссии
добровольного общества
охотников и рыболовов.

Редактор
А. З. КОПТЕЛОВ.

КИНОТЕАТР «ПЛАНЕТА»
6 марта — «ЗОЛОТО МАККЕН-НЫ» (2 серии) — 5, 8.
7-8 — «НАД ТИССОЙ». 7-11, 5, 7, 9. 8-1, 3. 8 — «ГЕНЕРАЛЫ ПЕСЧАНЫХ КАРЬЕРОВ» — 5, 7, 9.

Яйскому пивзаводу на постоянную работу требуются: кладовщик, котельщик, бондарь (столяр), грузчики.
АДМИНИСТРАЦИЯ.

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

Орган слуха, его звукопроводящий и звуковоспринимающий отдел очень точно дифференцирует окружающие нас звуки: одни из них ему приходится усиливать, другие — ослаблять. Звукопроводящий отдел органа слуха включает в себя наружный слуховой проход

или иные звуки, улавливая и усиливая преимущественно нужные, интересующие его. Когда же звуки усиливаются аппаратом, сделать такой отбор значительно труднее. Но после длительной тренировки и в этих условиях можно научиться не замечать посторонние шумы. Время тре-

ВЫ БУДЕТЕ СНОВА СЛЫШАТЬ

(наружное ухо), барабанную перепонку, барабанную полость с цепью слуховых косточек (среднее ухо); в звуковоспринимающем отделе (внутреннее ухо) сосредоточены чувствительные окончания слухового нерва. Заболевания любого из этих отделов может быть чревато ослаблением или даже потерей слуха.

Острое или хроническое воспаление среднего уха, повреждение барабанной перепонки, отосклероз, приводящий к неподвижности слуховых косточек, как правило, препятствует проведению звуков к слуховому нерву. А нарушение восприятия звуков бывает в результате неврита слухового нерва, вызванного инфекционными заболеваниями, отравлениями ядовитыми веществами.

Как же помочь человеку, у которого снизился слух?

Если нарушено восприятие звуков и болезненно измененный нерв не в состоянии улавливать поступающие к нему обычные звуки, их усиливают слуховым аппаратом с воздушным телефоном.

Приобретя слуховой аппарат и не почувствовав облегчения, не спешите с выводами о плохом его действии. Улучшение слуха, ощущение слухового комфорта достигаются после предварительной, в течение нескольких месяцев, тренировки. Объясняется это рядом причин. Аппарат усиливает не только звуки речи, но и все окружающие шумы. И вот на человека, плохо слышавшего, вдруг обрушивается разнообразный их поток. Это неприятно, это утомляет. Каждому из нас, очевидно, не раз приходилось работать в условиях шума. И это возможно потому, что человек с хорошим слухом как бы избирательно реагирует на те

буется и для того, чтобы привыкнуть к некоторому искажению звуков, которые дают даже совершенные аппараты.

Как же тренироваться? Учтите, что в течение первого месяца слуховым аппаратом можно пользоваться только дома, лучше в тихой комнате и разговаривать рекомендуется с одним человеком. Собеседник должен произносить слова медленно, раздельно и не слишком громко, особенно подчеркивая окончания и ударения. Лучше начинать с прослушивания чисел, а затем переходить к отдельным словам и предложениям. Продолжительность первых тренировок 15 — 20 мин., а в дальнейшем — 2-3 часа. Если почувствуете утомление, а тем более головную боль, шум в ушах, сократите время тренировок. Нередко больные лучше воспринимают тихую речь. И не случайно: при неврите нерв перевозбужден, его утомляемость резко повышена. Регулировать звук следует плавно, что поможет избежать неприятных ощущений. Не удивляйтесь и такому совету — осваивать слуховой аппарат лучше в хорошо освещенном помещении. Это облегчит восприятие звуков. После одно-двухмесячного курса домашних тренировок аппаратом можно начинать пользоваться сначала на работе, а потом уже и более широко — в кинотеатре, на концерте, при просмотре телепередач.

Менять слуховой аппарат на другой, а это бывает необходимо года через два, следует, только посоветовавшись с лечащим врачом.

П. КОЛОМЕЦ,
лор-фельдшер районной
поликлиники.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ!

Жители Яи одними из последних, с 30 ноября 1974 года, присоединились к многочисленной армии любителей спортивно-числовой лотереи. Несмотря на это, они уже могут похвалиться успехами. Во втором тираже этого года Нина Николаевна Яровенко правильно угадала пять номеров и выиграла 2435 рублей.

После каждого тиража в сберегательную кассу предъявляется по несколько десятков карточек с правильно угаданными тремя и четырьмя номерами.

Следует заметить, что успехи могли быть лучшими, если бы играющие строго соблюдали правила игры, не допускали ошибок при заполнении карточек. Вот одна из печальных ошибок. Рабочий ТРЗ тов. Постников в 34 тираже правильно угадал пять номеров. Записал их в клеточки части «А», а в частях «Б» и «В» ни одного номера не зачеркнул. В результате — лишился крупного выигрыша.

Тов. Белов предъявил к оплате карточку с тремя угаданными номерами. В таблице выигрышей номера этой карточки не оказалось. При проверке выяснилось, что в частях «Б» и «В» правильно угадано только два номера, т. е. вместо шести знаков он зачеркнул в них по пять, т. е. шестой выигрышный номер им не был зачеркнут.

Спортивно-числовая лотерея — игра для взрослых. Некоторые забывают об этом и поручают детям опускать в ящики «Спортлото» части «Б» и «В». А те, в свою очередь, забывают их опустить или теряют. В результате возникают конфликтные ситуации. Нечто подобное случилось у гражданки Руденковой. Она предъявила в зональное управление часть «А» карточки с правильно угаданными пятью номерами. В управлении частей «Б» и «В» этой карточки не оказалось. И, естественно, денег она не получила. В разговоре выяснилось, что части «Б» и «В» она поручила отнести на почту ребенку, а тот их потерял.

Некоторые товарищи до сих пор не уяснили себе порядок получения крупных выигрышей, хотя о нем ясно сказано на обороте карточки. Там написано, что карточки, в которых правильно указано пять или шесть видов спорта, следует предъявлять в зональное управление лично, или же часть «А» отправлять ценным письмом с описью вложения. При этом следует учесть, что при отправке части «А» письмом, ее нужно оценивать на сумму выигрыша, а не на пять рублей, как это сделала тов. Яровенко Н. Н. Если бы письмо было утеряно, почта выплатила бы ей пять рублей, вместо 2435, которые она выиграла. Кроме того, в этом случае с частью «А» в управление нужно предъявить справку о данных паспорта (серия, номер, когда и кем выдан, где прописан), заверенную уличным комитетом или же посовестом. При личной явке в управление нужно иметь при себе паспорт.

И еще одно замечание. Некоторые играющие, чтобы узнать, почему номер их карточки не попал в таблицу выигрышей, обращаются прямо в Москву или же в редакции различных газет. Это лишняя трата времени, и средств. Ответ во всех случаях дает (и никто больше дать не может) зональное управление «Спортлото». Обращаться следует по адресу: 654006, г. Новокузнецк-6, Речная пристань, «Спортлото» или по телефону 4-25-32.

Г. ЛАПИНА,
старший инструктор Анжиро-Судженского агентства.

ПОГОДА

Восход — 7.08. Заход — 18.16. ми слабый снег. Ветер юго-западный, 7-12 метров в секунду, температура ночью — 7-12.

По сведениям Яйской метеостанции 6-7 марта будет обильно, с прояснениями, местами — градусов ниже нуля.

НАШ АДРЕС:

652100, р. п. Яя, ул. Советская, 8.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-11-44, зам. редактора — 2-12-35, ответсекретаря — 2-19-07, отдела культуры и писем — 2-15-67, сельхозотдела — 2-18-83, корректорской — 2-15-43, бухгалтерии — 2-19-51, зав. типографией — 2-14-07.

Яйская типография Анжиро-Судженского полиграфического производственного объединения Кемеровского управления издательств, полиграфии и книжной торговли.
Объем 1 п. л. Тираж 4575. Заказ 565.

**ПИШИТЕ,
ЗАХОДИТЕ,
ЗВОНИТЕ.**