

СОРЕВНОВАНИЕ МЕХАНИЗАТОРОВ

Механизаторы совхозов, колхозов, объединений «Сельхозтехника» Промышленновского и Яйского районов проявили ценную инициативу. Они решили, соревнуясь за достойную встречу XXV съезда КПСС, до начала весеннего сева привести в готовность всю полевую технику, организовать механизаторский всеобуч, подобрать на комбайны лучшие кадры.

Подготовить к работе всю полевую технику в зимнее время — значит создать условия для того, чтобы механизаторы — решающая сила на селе — имели возможность принять самое деятельное участие в проведении сева, сенокоса, жатвы. Можно не сомневаться, что при таких условиях все виды полевых работ будут проведены в лучшие сроки, на высоком качественном уровне.

Именно благодаря такой постановке дела коллективы совхозов «Сосновский», «Заря», «Яшкинский», «Вагановский», «Марьевский», колхозов имени Мичурина, «Ударник полей» Промышленновского района и других хозяйств из года в год успешно справляются со всеми полевыми работами, добиваются высоких урожаев.

Прошло полтора месяца с начала областного социалистического соревнования за образцовую подготовку техники к работе. Первые итоги показывают, что во многих хозяйствах и районах партийные и советские органы, первичные парторганизации и хозяйственные руководители должным образом оценили значение инициативы передовых механизаторов.

В ходе соревнования возникли новые формы работы, имеющие важное значение. В частности, всяческой поддержки заслуживает движение за скорейшее внедрение в практику специализированного технического обслуживания машин.

С честью выполняют принятые обязательства инициаторы соревнования. В Промышленновском и Яйском районах успешно выполняется квартальный план ремонта тракторов, с опережением графика идет ремонт комбайнов, почвообрабатывающей и посевной техники.

Механизаторы в борьбе за выполнение принятых обязательств проявляют техническое творчество. Например, ремонтники совхоза «Марьевский» с успехом реставрируют и изготавливают дефицитные детали. Каждая отремонтированная машина здесь проходит все виды испытаний и обкаток. Компетентные комиссии принимают от ремонтников технику только с хорошим качеством.

Высокими темпами ведут подготовку машин в хозяйствах Новокузнецкого района. В ноябре преодолели отставание и дали наибольший в области прирост механизаторы Ленинск-Кузнецкого и Тяжинского районов.

Вместе с тем в ряде хозяйств и районов важнейшую работу выполняют далеко не так, как следует. Механизаторы Юргинского, Яшкинского, Чебулинского районов приняли обязательство вдвое против прошлого года повысить темпы ремонта комбайнов. А что получается на деле? Работают пока хуже, чем в прошлом году. Это говорит о том, что партийные и профсоюзные организации, хозяйственные руководители, специалисты не спешат подкрепить принятые обязательства конкретной организаторской работой. Районные партийные и профсоюзные органы мирятся с формализмом в соревновании.

С мест продолжают поступать тревожные сигналы о том, что руководители объединений «Сельхозтехника» не проявляют заботы и оперативности в обеспечении хозяйств запасными деталями и материалами, не оказывают помощи в реставрации деталей. Хуже того, ряд объединений «Сельхозтехника» крайне неудовлетворительно ведет ремонт техники на своих предприятиях. Например, Ижморское объединение держит машины на ремонте до месяца.

В свою очередь руководители ряда хозяйств не выполняют договорных обязательств, не направляют на предприятия «Сельхозтехники» ремонтников для наиболее полного использования мощностей этих предприятий. Особенно много претензий к руководителям хозяйств Беловского и Топкинского районов.

Эти ведомственные препирательства в конечном счете основательно мешают делу. Видимо, есть необходимость заняться этим районным советским органам и наладить деловые взаимоотношения хозяйств с «Сельхозтехникой».

Пристального внимания сельскохозяйственных органов требует и организация специализированного технического обслуживания работающих машин. Надо добиться того, чтобы хозяйственные руководители, специалисты инженерных служб отделились от кустарщины в техобслуживании. Только недооценкой оправдавшей себя системы можно объяснить тот факт, что в Мариинском районе до сих пор нет ни одного пункта специализированного техобслуживания тракторов. Разве не ясно, что это одна из причин низкой выработки техники в большинстве хозяйств района?

Совхозам и колхозам области предстоит нелегкая борьба за высокий урожай первого года десятой пятилетки. Она может увенчаться успехом только тогда, когда поход за урожай будет начат в условиях высокой технической готовности каждого хозяйства. Для партийных и хозяйственных руководителей, специалистов земледелия сейчас нет более важного дела, чем образцовая подготовка сельскохозяйственной техники и кадров к полевым работам, полное осуществление зимних агротехнических мероприятий.

Соревнованию за осуществление всех этих мер должны быть приданы широкий размах и высокая действенность.

(«Кузбасс» за 9 декабря 1975 г.)

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

В целях создания более благоприятных условий для отдыха трудящихся Совет Министров

СССР постановил перенести день отдыха с воскресенья 4 января на пятницу 2 января 1976 года.

XXV
СЪЕЗДУ
КПСС
ДОСТОЙНУЮ
ВСТРЕЧУ!

СВЕРХ ПЛАНА

Готовя достойную встречу XXV съезду родной партии, рабочие литейного цеха ТРЗ, где начальником Б. А. Синев, включились в социалистическое соревнование и из месяца в месяц работают по ударному, выдают сверхплановую продукцию.

В ноябре литейщики выполнили план на 101,8 процента. Впереди соревнующихся — ударники Коммунистического труда формовщик Валентин Васильевич Чурсин, прокладчик Мария Павловна Носкова, оператор плавильной печи Анатолий Браниславович Курсин, формовщик Александр Алексеевич Данилин и другие.

Ф. ВОЛКОВ.

НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

Технику — в строй!

ПЕРЕСМОТРЕВ ВОЗМОЖНОСТИ

Планом четвертого квартала текущего года предусматривается отремонтировать коллективом ремонтников механических мастерских совхоза девять тракторов и столько же комбайнов. Пересмотрев свои возможности, мы пришли к выводу, что до первого января сможем поставить на линейку готовности не девять, как намечалось, а десять зерновых комбайнов.

Уже принято комиссией четыре комбайна. Сегодня-завтра выйдут из стен мастерских еще две машины. В стадии ремонта остальные. Будет выполнен и план квартала по подготовке тракторов.

Хорошо зарекомендовали себя рабочие моторного отделения Иван

Кириллович и Василий Кривобок — отец и сын. Старший, проработавший на должности моториста много лет, передает свой опыт и знания младшему, и дело у них идет отлично.

Большой вклад в общее дело вносит своим трудом медник Александр Петрович Гусаров.

Нельзя не отметить и наших кузнецов — Владимира Федорова и Иннокентия Вдовушкина, завершивших полностью ремонт борон для первого отделения.

К. ШУМАН,

заведующий ремонтно-механическими мастерскими совхоза «Первомайский».

У инициаторов соревнования

ЛИДИРУЕТ БРИГАДА И. К. ЛУКЬЯНОВА

Не так давно доярки и скотники бригады № 2 (бригадир И. К. Лукьянов) из колхоза «Родина», подсчитав свои возможности, выступили инициаторами соревнования, взяв на себя повышенные социалистические обязательства в честь XXV съезда КПСС, и вызвали на соревнование животноводов бригады № 2 колхоза «Победа» (их обязательства были опубликованы в нашей газете). Как же идут дела у инициаторов?

Начался массовый растел, — отвечают животноводы колхоза «Победа», — следовательно, удой на одну фуражную корову, казалось бы, должны резко увеличиться. Но по состоянию на 8 декабря на каждую корову в бригаде № 2 колхоза «Победа» (бригадир В. Д. Кравцова) надаивали по 3,8 килограмма молока, в колхозе «Родина» (бригадир И. К. Лукьянов) — по 4,5. Пока впереди идут яблориковские животноводы. Их достижения довольно значительные, если сказать, что в целом средний удой за сутки на корову в «Родине» составлял 3,9 килограмма молока.

Как же доярки и скотники бригады И. К. Лукьянова добились лучших результатов и почему отстали животноводы бригады В. Д. Кравцовой?

Кормовая база хозяйств примерно одинаковая, и в том и другом колхозе идет растел. Дело в том, что в колхозе «Родина» более экономно и рационально используются корма, хотя ни в том, ни в другом хозяйстве до сих пор не работают кормоцеха, не производится запаривание соломы: в «Родине» — потому что нет запарника, в «Победе» же он есть, но его вот уже который день подряд с большим опозданием пытаются безуспешно пустить в эксплуатацию, а хозяйства несут убытки, не получая должной продуктивности молочного стада.

Достойно сожаления и то, что до сих пор соревнующиеся бригады не побывали друг у друга в гостях, не обменялись опытом. Хуже того, прошло немало времени с начала зимовки скота, а до сих пор не оборудован красный уголок в животноводческом помещении бригады В. Д. Кравцовой. Все цифры, отражающие ход социалистического соревнования, и другие показатели, хранятся у Валентины Дмитриевны в блокноте.

Соревнование животноводов продолжается, труженики того и другого коллектива полны решимости достичь намеченных рубежей и достойно встретить XXV съезд партии.

М. МЕРШИЕВ.



Успешно трудится в завершающем году девятой пятилетки станочник лесопильно-клепочного завода Николай Андреевич Дроздов. Сменные задания он выполняет на 120—130 процентов. Свой большой опыт работы охотно передает молодым рабочим.

На снимке: Н. А. ДРОЗДОВ.

Фото Н. Павкина.

КАК ДЕЛА НА ФЕРМАХ?

На 10 декабря в колхозах и совхозах района надой молока на одну фуражную корову составил 3 килограмма, что на 0,3 кг меньше, чем в прошлом году.

По соревнующимся хозяйствам продуктивность дойного стада характеризуется следующими показателями: в первой колонке — среднесуточный надой молока на корову в килограммах, во второй — плюс, минус в сравнении с прошлым годом:

КОЛХОЗЫ:

«Родина» 3,9 —0,1
«Победа» 3,5 —0,4

СОВХОЗЫ:

«Улановский» 3,3 —0,9
«Марьевский» 2,3 —0,5
«Яйский» 3,1 —1,2
«Первомайский» 2,6 —0,2
Вознесенский откормсовхоз 2,3 —0,9
Молочная продуктивность в хозяйствах района продолжает оставаться крайне низкой, во всех хозяйствах показатели надоя ниже прошлогодних. Особенно тревожное положение создалось в совхозе «Яйский» и Вознесенском откормсовхозе. Здесь удой на фуражную корову составляет 3,1 и 2,3 килограмма соответственно.

В хозяйствах почти ничего не делается по повышению продуктивности молочного стада. Корма правильно не приготавливаются, не организован раздой новотельных коров, допущен преждевременный запуск коров, не всегда точно соблюдается распорядок дня и многое другое.

Все это и ряд других недостатков зависят от работы зоотехников, бригадиров и самих животноводов. В первую очередь следует приложить силы к тому, чтобы изжить имеющиеся недостатки и повысить продуктивность дойного стада.

Ш ИРОКАЯ, прямая деревенская улица соединяет дом доярки Татьяны Егоровны Антоновой с фермой. Сколько раз ей пришлось проходить по ней за четверть века работы!

Когда закончилась Великая Отечественная война, ей было всего одиннадцать лет. Этот возраст самый беззаботный в жизни подростков: они мечтают о больших свершениях, о далеких неизведанных странах, полностью отдаются шумным ребячьим играм. Тане же в это время пришлось повзрослеть. На ее плечи, как и на плечи всех подростков послевоенного времени, легла забота о подъеме сельского хозяйства. И она пошла работать,

ровны трое. Случалось, что и болели. Тогда доярке приходилось особенно трудно. Но вместе с мужем, работающим на ферме скотником, она преодолела трудности: подняла на ноги и детей, и сама вышла в число передовых.

—Особенно памятен для меня тысяча девятьсот семьдесят третий год,—говорит она.—В этот год я была награждена орденом «Знак Почета».

Родина по достоинству оценила ее труд, удостоив высокой награды. В этот год за зимнестойловый период Т. Е. Антонова получила по 2000 килограммов молока от каждой фуражной коровы. Тогда

ДЕЛЕГАТ ОБЛАСТНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ДОВЕРИЕ ОБЯЗЫВАЕТ

когда едва ей исполнилось четырнадцать. Сначала трудилась на свиноферме. Работы было много, да и делалось то тогда все вручную. Подносила и раздавала корм, воду, чистила в клетках, ухаживала за заболевшими свиньями.

—Тяжело тогда было работать,—вспоминает Татьяна Егоровна.—Но я да и мои подруги хорошо понимали, что эти трудности временные. И от этого как-то легче становилось. Да и работу свою я любила, правилось мне ухаживать за животными.

Но Татьяне Егоровне по состоянию здоровья пришлось уйти на молочно-товарную ферму. Почему именно сюда? Не задумывалась она тогда над этим вопросом: легкой работы не искала, а животных любила с малых лет.

В каждой работе—свои секреты. Обучали им, передавали их начинающей доярке ее старшие подруги по труду.

—Помню,—Татьяна Егоровна улыбается,—когда пришла на ферму, я не только не умела доить, но даже не знала, с какой стороны к корове подходить. Тетя Нюра Векшина учила меня мастерству доярки. Мы и сейчас с ней вместе работаем,—добавляет она.

Молодая доярка оказалась способной ученицей. Очень скоро ей доверили группу. Она присматривалась к работе опытных доярок, применяла их советы на практике, большое внимание уделяла подготовке первотелок к отелу, раздоя. Не замедлили сказаться и результаты: ею был выполнен годовой план по надою молока. Но нелегко давалась ей победа, и не только потому, что не хватало опыта. Много сил, энергии, времени отнимали дети, а их у Татьяны Егоровны трое. Случалось, что и болели. Тогда доярке приходилось особенно трудно. Но вместе с мужем, работающим на ферме скотником, она преодолела трудности: подняла на ноги и детей, и сама вышла в число передовых.

—Особенно памятен для меня тысяча девятьсот семьдесят третий год,—говорит она.—В этот год я была награждена орденом «Знак Почета».

Родина по достоинству оценила ее труд, удостоив высокой награды. В этот год за зимнестойловый период Т. Е. Антонова получила по 2000 килограммов молока от каждой фуражной коровы. Тогда

Л. ЕГОРОВА.

п. Майск.

Идет смотр агитбригад

ПЕСНЯ СТРОИТЬ И ЖИТЬ ПОМОГАЕТ

Агитбригада... Чего мы ждем от коллектива самодеятельности под этим названием? Песни, зазорной частушки, пляски? Да, несомненно, но вместе с тем агитационной направленности. Именно это и отличает агитбригаду от обычных коллективов художественной самодеятельности.

Надо заметить, что в последнее время агитбригады сельских Домов культуры и клубов района заметно активизировали свою деятельность. В период посевной и уборочной кампаний там, где решалась судьба урожая, можно было встретить агитбригадовцев. Хорошо зарекомендовал себя агитационно-художественный коллектив Улановского Дома культуры. Его участники обслуживали не только рабочих отделений своего хозяйства, но и побывали в гостях у соседей, соперников по труду. В этом году попробовали свои силы и способности агитбригадовцы с. Ял-Борика, Новониколаевки и других сел.

Какая же агитбригада подготовилась и провела встречи с тружениками полей и ферм лучше, целенаправленнее, эффективнее, руководители их пока, к сожалению, не имели четкого представления об этом.

Жизнь предъявляет все новые и новые требования к агитационно-художественным коллективам. И то, что вчера еще казалось на уровне, сегодня не может считаться удовлетворительным.

Агитбригада... Чего мы ждем от коллектива самодеятельности под этим названием? Песни, зазорной частушки, пляски? Да, несомненно, но вместе с тем агитационной направленности. Именно это и отличает агитбригаду от обычных коллективов художественной самодеятельности.

Первые кустовые просмотры выступлений агитбригад свидетельствуют о том, что их руководители правильно понимают свои цели и задачи.

Несколько слов о кайлинском агитационно-художественном коллективе. Он небольшой. Всего семь человек. Руководит им директор Дома культуры Галина Васильевна Циркель.

Через все выступления агитбригады красной нитью проходит основная мысль: «Больше продукции лучшего качества, с меньшими затратами». С первых слов становится ясно, что агитколлектив агитирует за выполнение конкретных социалистических обязательств. Одновременно ведется и пропаганда передового опыта. Называются имена лучших производственников — механизаторов, животноводов — доярки Асмы Габдрахимовой, телятницы Хафизы Шагивалеевой и т. д. Неоднократно повторяемые слова «соревнование, соревнование, соревнование...» подчеркивают важность и сущность соревнования.

Заканчивается выступление коллектива словами: «Завершающему году — ударный труд!» и песней «Марш коммунистических бригад».

Выступления агитбригады занимают десять минут. Чувствуется, что кайлинцы серьезное внимание уделили подготовке к районному смотру. Все участники хорошо знают свои слова, не отягивают у них и чувства единого ритма, соответствует и музыкальное сопровождение. Но все же нельзя не отметить и то, что отдельные участники еще выступают недостаточно убедительно на сцене, не хватает им этакое боевое задора. Слабая и сатирическая страница агитбригадного обзора. Не были названы конкретные нарушители дисциплины и по-настоящему остро высмеяны за перадывость.

И еще, хотя выступление агитбригады — это не концерт художественной самодеятельности, разнообразие жанров здесь не помещается. Конечно же, и песня, и танец, пантомима здесь должны отличаться краткостью и быть театральными.

Все это в целом, несомненно, даст свои положительные результаты. Агитбригада сможет добиться своей цели — быть помощницей партийной и профсоюзной организации хозяйства в решении общезначимых задач.

Итак, до начала районного смотра остаются считанные дни. Смотр и даст ответ на вопрос: кто будет первым?

Т. ИВАНКО.

Будни соревнования

ПОМОГИ ЧЕЛОВЕКУ И ДЕЛУ

В токарном цехе трактороремонтного завода работал молодой парень Туров. Зарекомендовал он вначале себя нарушителем трудовой дисциплины. Перевелся в наш цех. И у нас начал работать, как говорится, спустя рукава. А когда стали делать ему замечания, парень, видимо, разочаровавшись в себе, уволиться с завода решил.

Но нашлись в нашем коллективе люди, которые не остались равнодушными к Турову. Сумели убедить его в том, что он нужен коллективу, причастен к его делам и вполне может быть передовым рабочим.

Ни день, ни два велась воспитательная работа с молодым человеком. И он понял, что коллектив не безучастен к нему, желает ему добра. Парень на глазах стал меняться в лучшую сторону. И, представьте себе, вышел в число передовых. Как же приятно нам было, когда на общем собрании цеха старший мастер В. И. Коробов вручил в конверте Турову премию. Нам думается, что и ему приятно. И тут, понятно, не в деньгах радость. Хорошо то, что парень с помощью коллектива пошел по правильному пути.

Досадно бывает, что находятся еще люди, которые живут лишь заботами о себе. Не стремятся помочь оступившемуся. Таких мы не ценим. И никогда не станем ценить. И пусть они подумают об этом.

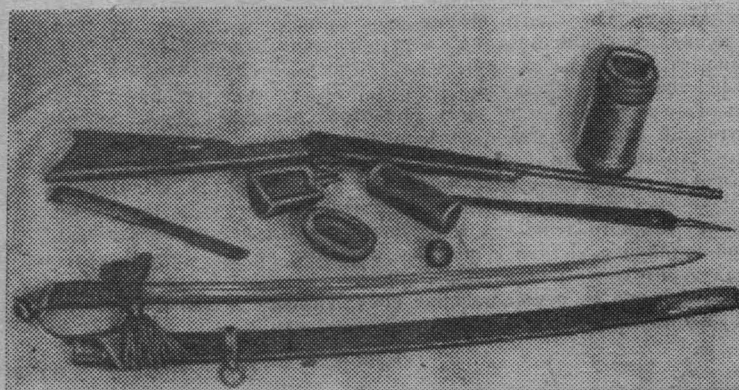
Н. ФОМИЧЕВ,

сменный мастер мехцеха трактороремонтного завода.

К 70-ЛЕТИЮ ПЕРВОЙ РУССКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

МУЗЕЙ КРАСНОЙ ПРЕСНИ

МОСКВА. В декабре распахнет двери перед посетителями филиал Музея революции СССР — историко-революционный музей «Красная Пресня». На первом этаже музея будет развернута экспозиция, посвященная вооруженному восстанию на Пресне. Некоторые из экспонатов посетители увидят впервые. Среди них — первое знамя Московского комитета РСДРП. На первом этаже будет открыта постоянная выставка «Революция 1905—1907 годов в изобразительном искусстве». Здесь будут представлены произведения В. Д. Поленова, И. Е. Репина, Н. А. Касаткина, А. И. Иванова, В. А. Серова, Б. М. Кустодиева и других художников, современников революции.



На снимке слева: знамя Московского комитета РСДРП. Впервые было поднято в траурной процессии во время похорон Н. Э. Баумана 20 ноября 1905 года (по старому стилю). На снимке справа: с этим оружием боевые дружинники сражались на баррикадах Пресни во время декабрьского вооруженного восстания в Москве в 1905 году. (Фотохроника ТАСС).



ЭКОНОМИСТЫ БЫТЬ ОБЯЗАНЫ

Обязанности скотника вроде и не такие уж сложные, но именно от их добросовестного выполнения во многом зависит продуктивность дойного стада. Нужно вовремя подвезти корм, убрать помещение, да мало ли других дел.

Рабочий день скотника, как и доярки, начинается ранним утром и заканчивается поздним вечером. Но зато после трудового дня с фермы уходишь с чувством выполненного долга.

Нынешний год выдался не особенно щедрым на корма. Но все, что можно было, кормозаготовителями сделано. У нас в бригаде (бригадир М. Гурцев) восемь доярок и шесть скотников. На каждого ложится большой груз работ и большая ответственность за сохранение поголовья скота и его продуктивности. И хотя в нынешнюю зиму в рации животных пре-

С ПОСТАВЛЕННЫМИ ЗАДАЧАМИ СПРАВИМСЯ

обладают грубые корма, нужно сделать все возможное, чтобы продуктивность стада не снижалась, а повышалась. К сожалению, подчас мы нерационально используем запасы кормов, неправильно расходуем, даже теряем их во время перевозок. Потом из всего этого складываются круглые цифры.

Надо сказать, что экономное расходование кормов зависит от скотника. Поэтому всегда нужно успеть подвезти корма к приходу доярок, очистить помещение. В среднем по нашей бригаде каждая доярка за октябрь на каждую фу-

ражную корову надоила по 276 килограммов молока. Это неплохой надой в зимнестойловый период.

Каждый член нашей бригады с особым вниманием относится к

порученному делу. Частыми гостями на ферме у нас бывают, знают нужды и запросы животноводов руководители и специалисты хозяйства. А все это сказывается, в конечном счете, на наших трудовых успехах, которые отражают продуктивность дойного стада.

Сейчас, когда на фермы пришла техника и ручной труд применяется меньше, работать нам, скотникам, стало значительно легче. Но при всем этом еще немало работ приходится выполнять вручную.

Все доярки и скотники в нашей бригаде работают уже по многу лет. Это опытные животноводы,

умеющие ценить рабочую минуту, знающие специалисты, которые могут прийти на помощь молодым. Поэтому хочется обратиться к молодежи: приходите трудиться в сельское хозяйство, на животноводческие фермы, на тракторы, комбайны. Это также нужная, почетная профессия, как профессии шахтеров, металлургов, строителей. К сожалению, еще немногие хозяйства могут похвастаться большим количеством юношей и девушек, пришедших в сельское хозяйство.

Сейчас вся страна, каждый коллектив готовит трудовые подарки к знаменательному событию — XXV съезду КПСС. Наша бригада, как и все труженики третьего отделения совхоза «Яйский», трудятся над выполнением пятилетнего плана. Мы с полной ответственностью можем сказать, что народнохозяйственный план, поставленный перед нами, мы с честью выполним.

Д. ФЕЛЬК,

скотник Судженской фермы совхоза «Яйский».

О людях хороших

НЕУГОМОННАЯ

Невысокая женщина с приятным смуглым лицом и темными глазами неторопливо переходила от одной коровы к другой. Дойка закончилась, роздан корм и вычищено в стойлах, но Мария Андреевна Семенова, доярка колхоза «Победа», не торопится домой. Ей просто не хочется так быстро уходить от своих подопечных, полюбившихся с раннего детства, и покидать подруг, которые, собравшись в уголке, тихонько обсуждают свои дела. Она еще раз осмотрела коров, задержалась немного возле своих любимых.

Всего два года назад Мария Андреевна работала свинаркой. Она любила свою работу, днями не выходила из свинарника: убирала, чистила, следила за раздачей кормов. А когда поголовье свиней было сокращено, перешла дояркой.

— Я одинаково люблю и поросят, и коров, и телят, — говорит Мария Андреевна. — С малых лет бегала с мамой на ферму, а потом, немного повзрослев, стала ей помогать. А вот когда набирала группу коров, немного думала: дамала, не смогу различить их в общем стаде.

Опасения доярки оказались напрасными. Прошло совсем немного времени, и она не только отличала своих коров от других, но знала характер и привычки каждой. За доброе и ласковое отношение доярки к ним коровы охотно шли на ее зов. Недаром ведь говорят, что за добро платят добром.

Сейчас мне кажется, что здесь я работаю давно, с самого начала трудовой жизни, — продолжает Мария Андреевна. — До того я к ним привыкла. Вот Астра, моя любимца, по двадцать литров молока дает в день, а «Молка» — так та до двадцати пяти.

Глядя в глаза доярки, рассказывающей о своих подопечных,

не трудно понять чувства, заполняющие ее. В это время она даже преображается: голос звучит мягче, и глаза загораются радостным блеском. У нее нет никаких особых секретов в работе. Она просто любит свое дело, отдает ему всю душу.

— При раздаче кормов тем коровам, которые много дают молока, я стараюсь побольше подсыпать муки, — говорит доярка. — Поддаиваю вручную. Помню, принимая группу, у меня были коровы с больным выменем. Так я их все время доила руками.

Трудновато пришлось сначала доярке. В ее группе были и первотелки, которых она же сама готовила к отелу. Строго соблюдала рацион питания, массажировала вымя, приучала к шуму доильных аппаратов. А когда они отелились, внимания стала уделять им еще больше. Да иначе ведь нельзя: от первых дней во многом зависит, какой корове быть в дальнейшем. Много помогали и подруги по ферме. Давали советы, подсказывали, подбадривали.

— В таком коллективе легко начинать работу, — говорит Мария Андреевна, — все у нас делается вместе, сообща.

Любая победа нелегко достигается, за нее надо бороться. Доярка использует знания, опыт, мастерство, чтобы добиваться наибольших надоев. Трудной оказалась осень: большая половина коров ее группы была в запуске. Но М. А. Семенова сделала все возможное, чтобы план по надою молока был выполнен. Уже сейчас ею надоено 2830 кг молока на каждую фуражную корову при годовом задании 2800.

Каждый день с раннего утра и до позднего вечера трудится Мария Андреевна, постигая что-то новое, добиваясь еще больших показателей.

Л. ЧЕТВЕРНЯ.

ВОСТОЧНЫЙ ПОРТ



ПРИМОРСКИЙ КРАЙ. Тысячи тонн грузов перерабатывает ежедневно самый молодой порт страны — Восточный, расположенный в бухте Врангеля.

Порт продолжает строиться. Сооружается первый контейнерный терминал, сдаются в эксплуатацию сооружения по механической перевалке древесной технологической щепы.

Работающий причал — часть первой очереди порта. С вводом в действие первая очередь сможет ежегодно перерабатывать несколько миллионов тонн грузов.

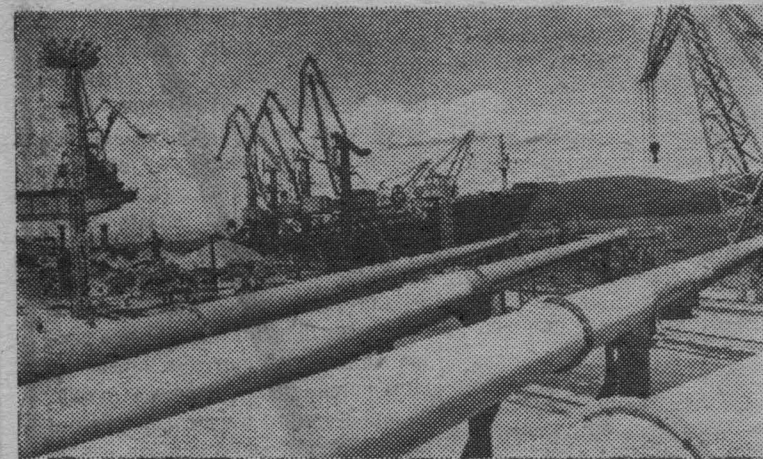
Порт будет самым крупным и высокотехнологичным в СССР. Здесь найдут применение промышленное телевидение, современные системы автоматизации. На перевалке грузов полностью исключается ручной труд.

В строительстве Восточного порта участвуют фирмы Японии, поставляющие механизмы, оборудование.

На верхнем снимке (слева направо): оператор судопрогрузочной машины Юрий Казаретин, инженер японской фирмы «Хитахи» Ютака Такеда и слесарь-наладчик Леонид Биушкин.

На нижнем снимке: у нового причала Восточного порта.

Фото Ю. Муравина.
(Фотохроника ТАСС).



● Пьянству — бой! СУДИТ ТОВАРИЩЕСКИЙ

Недавно в Емельяновском Доме культуры состоялось заседание товарищеского суда. Разбиралось дело доярки третьего отделения В. Т. Мерзляковой.

Что привело эту женщину на скамью подсудимых? Шестнадцатого октября она пришла на работу в нетрезвом состоянии и, конечно же, работать производительно не могла. Бригадир Д. С. Язовская сделала ей замечание, указав на нетрезвое состояние. Вместо того, чтобы принять во внимание слова бригадира и подчиниться ее рас-

поряжению, Мерзлякова оскорбила Д. С. Язовскую и нагрубила ей. Поступок Мерзляковой достоин строгого осуждения.

На товарищеском суде выступили товарищи по работе, учительница детей Мерзляковой В. Т. Воронцова, которая указала на то, что аморальное поведение матери в быту и на работе отрицательно сказывается на воспитании детей.

Суд вынес решение объявить Мерзляковой общественное порицание. Л. ПУШКАРЕВА, председатель товарищеского суда.

ИДЕТ СМОТР ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА

ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ

Яйский районный совет Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов объявил конкурс-смотр на внедрение в сельскохозяйственное производство эффективных рационализаторских предложений, новейшей техники и передовой технологии. Энтузиасты технического творчества совхозов, колхозов, первичных советов ВОИР должны приложить свои силы, знания и опыт к изобретению технических новинок, способствующих увеличению производства продукции, улучшению ее качества, изготовлению с меньшими затратами.

На претворение в жизнь призыва четвертого съезда ВОИР о создании 14-миллиардного рационализаторского фонда в девятой пятилетке первыми откликнулись рационализаторы и изобретатели совхоза «Улановский». Ими внедрено в сельскохозяйственное производство в 1975 году четыре ценных рацпредложения, которые способствуют быстрому восстановлению наиболее дефицитных запчастей к тракторам и сельскохозяйственным машинам.

У рационализаторов совхоза «Яйский» имеются все возможности оформить документацию на внедрение 5 рацпредложений, совхоза «Марьевский» — 2, совхоза «Первомайский» — 3, колхоза «Победа» — 2 рацпредложения.

До подведения итогов по объявленному смотру-конкурсу остаются считанные дни. Все эти возможности необходимо использовать за этот период.

Напоминаем условия конкурса: победителями будут признаны те первичные советы ВОИР, которые внедрили в сельскохозяйственное производство не менее четырех рацпредложений с экономическим эффектом не менее 800 рублей. Условиями предусматриваются следующие поощрения:

- а) за первое место — премия в размере 30 рублей;
- б) за второе место — премия в размере 20 рублей;
- в) за третье место — премия в размере 10 рублей.

Премии будут выдаваться районным объединенным советом ВОИР после подведения итогов смотра-конкурса.

М. КОВТУН,

председатель Яйского
объединенного совета ВОИР.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ПАНОРАМА

ДОГОВОР РАТИФИЦИРОВАН

МОСКВА. Президиум Верховного Совета СССР ратифицировал договор о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи между Союзом Советских Социалистических Республик и Германской Демократической Республикой, подписанный в Москве 7 октября 1975 года.

БЕРЛИН. Народная палата ГДР единогласно ратифицировала договор о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи между ГДР и СССР. (ТАСС).

ЛАОС — НАРОДНО-ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ХАНОЙ. (ТАСС). Во Вьентьяне состоялась торжественная церемония передачи власти в стране правительству Лаосской Народно-Демократической Республики. Соглашение подписали премьер-министр ЛНР Кейсон Фомвихан и премьер-министр бывшего временного правительства национального единства Лаоса Суванна Фума. Это

правительство 2 декабря сложило с себя полномочия в соответствии с решением национального конгресса народных представителей.

Выступая на церемонии, Суванна Фума сказал, что для него большая честь передать управление страной подлинным представителям народа.



ОДОБРЕНЫ ВАЖНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). В Первом комитете Генеральной ассамблеи ООН (по политическим вопросам и вопросам безопасности) одобрен проект резолюции «О заключении договора о полном и всеобщем запрещении испытаний ядерного оружия», предложенный совместно Советским Союзом, другими государствами социалистического содружества, а также еще рядом стран. За него проголосовали представители семидесяти трех делегаций. Делегация Пекина голосовала против. 37 стран, в том числе США, воздержались.

Одобрение встретило и другое важное предложение Советского Союза — «О запрещении разработки и производства новых видов оружия массового уничтожения и новых систем такого оружия». Его поддержали делегации 99 стран. КНР не участвовала в голосовании. 15 стран, включая США, воздержались.

Хлопок — белое золото Судана. Упакованный в кипы весом более 200 килограммов, он поступает на текстильные предприятия многих стран мира.

На снимке: хлопок, готовый к отправке.

Фото В. Лебедева.

(Фотохроника ТАСС).

СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ ПРЕССА

«РИФЫ» НА ПУТИ МОРСКОЙ ДЕРЖАВЫ

Судостроительная промышленность Англии переживает серьезный кризис. Количество заказов, которое достигло сейчас самого низкого за весь послевоенный период уровня, продолжает катастрофически падать. Публикация комментариев по этому поводу, лондонская газета «Файнэншл таймс» отмечает, что в третьем квартале этого года судостроительные верфи страны получили заказы на строительство всего лишь восьми судов водоизмещением 4200 тонн, что является самым низким кварталным заказом со времени окончания второй мировой войны.

Как заявил представитель Национальной ассоциации судостроителей и судоремонтников, причинами создавшегося положения является, в частности, конкуренция со стороны иностранных судостроительных фирм и, в первую очередь, японских компаний, а также такие внутренние проблемы, как инфляция и неукротимый рост дороговизны.

Положение английского судостроения во многом усугубил и разразившийся в конце 1973 года энергетический кризис, который охватил все без исключения капиталистические государства и привел к резкому сокращению потребления нефтепродуктов. Сократилась и топливная база морского флота. В результате — резкое падение спроса на нефтеналивные танкеры.

Все это ведет к свертыванию производства, закрытию верфей и

значительному росту безработицы. В ближайшее время, пишет газета «Таймс», тысячи судостроителей пополнят и без того огромную армию безработных на Британских островах. Многие переводят на неполную рабочую неделю с понижением заработной платы.

Создавшееся в судостроении положение вызывает серьезную озабоченность в Великобритании. Все чаще и настойчивее раздаются требования к правительству принять энергичные меры для спасения национального судостроения, скорейшего осуществления предвыборных обещаний правящей ныне лейбористской партии о его национализации.

Положение в судостроении отражает общий спад английской экономики. Министерство по вопросам занятости Великобритании опубликовало официальные данные о количестве безработных в стране в октябре этого года. Число безработных в Англии перевалило за миллион, и уровень безработицы сейчас самый высокий за последние 35 лет — пять процентов самодельного населения страны.

В настоящее время, пишет газета английских коммунистов «Морнинг Стар», в среднем один из двадцати трудящихся не имеет работы. В отдельных районах количество безработных гораздо выше — в Северной Ирландии их, например, почти десять процентов.

В. ГОЛЕНКОВ.

(ТАСС).

Ожесточенные бои в Анголе

ЛУАНДА. Последние недели характеризуются наступательными операциями национальной армии Народной Республики Ангола, ведущей трудную борьбу с силами иностранной интервенции и внутренней реакции. Продолжается успешное наступление частей НРА на северном фронте, где в районе городов Кашиту — Либонгош, освобожденных от интервентов и их наймитов, противнику нанесен большой урон в живой силе и технике. Подразделения народной армии, продвигающиеся вдоль дороги Кашиту — Женебал — Фрейре, заняли также город Кикабо, расположенный в 60 км северо-восточнее Кашиту. Как сообщается в коммюнике главного штаба национальной армии, в настоящее время интервенты и вооруженные банды раскольнической группировки ФНЛА отброшены более чем на 100 км к северу от Луанды.

НАШ АДРЕС:

НАД ПОЛИГРАФИЧЕСКИМ ИСПОЛНЕНИЕМ НОМЕРА РАБОТАЛИ: линотипистка Г. П. Елкина, метранпаж Л. В. Новикова, печатники В. Д. Вахрушев, В. И. Семенова, корректор В. П. Янова.

Яйская типография Анжиро-Судженского полиграфического производственного объединения Кемеровского управления государственной полиграфии и книжной торговли. Адрес 1 п. а.

Тираж 4640 экз. Заказ 2601

Человек и закон ИСПЫТАНИЕ

После получения паспорта Ша- рапов пришел на завод. Администрация согласилась принять его слесарем первого разряда в том случае, если он выдержит испытание. Молодой рабочий не возражал. Казалось бы все идет хорошо. Но на самом деле это было не так. Администрация нарушила порядок приема несовершеннолетнего. Законом установлено, что подростков в возрасте до 18 лет принимают на работу без испытания. Не подлежат испытаниям и некоторые другие группы трудящихся. Это выпускники профессионально-технических училищ, молодые специалисты, invalidы Отечественной войны, направленные на работу в счет брони, сезонные и временные работники. Не устанавливается испытание при приеме на работу в другую местность, а также при переводе рабочих и служащих в другую организацию.

В отношении иных работников проверка соответствия поручаемой им работе допускается. При этом условие об испытании должно быть указано в приказе (распоряжении) о приеме на работу. Объем трудовых прав и обязанностей граждан, принятых на работу с условием о предварительном испытании, — такой же, как и у остальных рабочих и служащих. Им дается наравне с другими производственное задание, и труд оплачивается в соответствии с действующими расценками. Поэтому не нужно бояться испытания: никаких ущемлений трудовых прав в этом нельзя усматривать.

Общее правило об испытании при приеме на работу установлено в статье 11 Основ законодательства о труде. Оно конкретизируется в кодексах законов о труде союзных республик. В последних, в частности, определены сроки испытания при приеме на работу. Так, согласно статье 22 КЗоТ РСФСР, срок испытания ответственных работников равен одному месяцу. Для остальных служащих — двум неделям. Рабочие могут подвергаться испытанию только в течение одной недели. Устанавливать иные сроки испытания для названных категорий трудящихся нельзя.

Между тем в практике такие случаи бывают. Так, например, администрация домостроительного комбината установила Абрамовой — воспитателю молодежного общежития — испытание сроком на один

месяц. Через 30 дней Абрамова была с работы уволена как не выдержавшая испытательного срока. Между тем воспитатель молодежного общежития по характеру работы не может быть отнесен к ответственным работникам. Поэтому проверка соответствия деловых качеств Абрамовой выполняемой работе не могла длиться более двух недель.

В тех случаях, когда срок испытания истек, как указано в статье 23 КЗоТ РСФСР, рабочий или служащий, продолжающий работать, считается выдержавшим испытание. Значит, последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях, то есть с согласия ФЗМК. Именно этого и не учла администрация домостроительного комбината. Поэтому ее решение об увольнении Абрамовой было неверным.

Срок испытания при приеме на работу может быть прерван временной нетрудоспособностью работника, вызовом для выполнения государственных и общественных обязанностей. Возможны и другие уважительные причины для того, чтобы прервать этот срок. По выходе на работу испытание будет продолжено. Однако общее число рабочих дней не должно превышать установленных законом сроков.

В случае неудовлетворительных результатов испытания работник освобождается от работы без согласия фабзавместкома и без выплаты выходного пособия. Подчеркнем одну тонкость. Администрации необходимо помнить, что содержащееся в статье 73 Основ законодательства о труде запрещение увольнять по инициативе администрации беременных женщин распространяется и на случай освобождения беременной женщины от работы в связи с неудовлетворительными результатами испытания при приеме на работу.

Если же после окончания испытательного срока человек не освобожден от работы, то считается, что он испытание выдержал. Каких-либо дополнительных подтверждений его соответствия занимаемой должности не требуется. Последующее увольнение работника, выдержавшего испытание, при необходимости произойдет на общих основаниях.

В. МАКСИМОВ,
юрист.
(ТАСС).

Друзьям газеты

На очередной редакционной летучке, состоявшейся 9 декабря, лучшим авторским материалом за прошедшие две недели признаны корреспонденция Л. Борздовой, агронома совхоза «Яйский», руководителя «Комсомольского прожектора» «Забота наша такая» (из опыта работы «Комсомольского прожектора»), опубликованная в № 147 газеты за 9 декабря.

Редактор

А. З. КОПТЕЛОВ.

Утерянный штамп автохозяйства Яйского райпо считать недействительным с 20 ноября 1975 года.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Коллектив производственного управления сельского хозяйства Яйского райисполкома выражает глубокое соболезнование главному агроному-экономисту по планированию Машьянову Анатолию Егоровичу по поводу смерти его отца

МАШЬЯНОВА
Егора Кирилловича

Яйскому лесопильно-клепальному заводу срочно требуются на работу учетчики, станочники, рамщики, грузчики, кочегары, слесари по ремонту оборудования.

Оплата труда сдельно-премиальная.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Коллектив учителей Данковской восьмилетней школы выражает глубокое соболезнование учительнице Некрасовой Нине Васильевне по поводу смерти ее матери

ЛОМТЕВОЙ
Екатерины Петровны

ПИШИТЕ,
ЗАХОДИТЕ,
ЗВОНИТЕ.