

# Идет большое МОЛОКО

Хорошее настроение у животноводов Ново-Николаевской фермы № 2 колхоза «Победа». Еще бы. Пошло большое молоко. Надой сейчас почти на уровне летних, в среднем по ферме тут надаивают по 9,8 килограмма молока от каждой фуражной коровы. И первый год девятой пятилетки закончили с хорошими показателями: по 3135 килограммов этой продукции получили от каждого животного, а Елена Жбанова—3403, Прасковья Скумай—3324, Валентина Райс и Ядвига Портасенок—по 3600 с лишним килограммов.

Примечательно в этом коллективе то, что все трудятся отменно. Вот скотники Виктор Опарин и Геннадий Головин только что раздали комбикорм дояркам. Последние к ним: мало! Но скотники не теряются и тут же парируют:

—Скорми это как следует и молоко будет!

И действительно: рацион не так уж богат, но все же 10 кормовых единиц на каждое животное в сутки—уже неплохо. На прошедшем недавно занятии доярки и скотники усвоили, что при этом рационе должно быть не менее 10 килограммов молока от коровы. И показатели передовых доярок подтверждают это. Валентина Райс, например, при этом надаивает по 10,8, столько же Ядвига Портасенок, догоняет их Прасковья Скумай и другие.

Бригадир животноводов Вера Ивановна Якунина с карандашом в руках подсчитывает, кто сколько надоил вчера, может безошибочно сказать, кто сколько получит сегодня. Тут строгий зоотехнический учет. Бригадир и животноводы знают физиологию стада, следят за случкой, запуском и отелом коров. По этим данным и расчеты на будущее ведут. Ревностно следят за показателями друг друга.

Было время, когда положенное по рациону сено, силос, концентраты скормливали в одну дачу. И, конечно же, много корма уходило под ноги. Теперь этого нет. Дается корм понемногу и весь он идет на пользу. Привезли, например, скотники измельченную солому—доярки аккуратно укладывают ее в специальные бочки, пересыпают каждый слой концентратами. Заливают все соевым кипятком, закрывают бочку крышкой. Ведь на ферме пока нет кормоцеха и это хороший выход из положения. Запаренные солома и концентраты охотно поедаются животными без остатка. Силос и сенаж тоже скармливаются концентратами. Даже сено и то люди не ленятся сдобрить соевым раствором.

О порядке на ферме пекутся все. Я был свидетелем как доярка Ядвига Портасенок распекала бригадира комплексной бригады Алексея Антоновича Астафьева только за то, что он не распорядился по поводу своевременной доставки дров, ее поддержали остальные. Нечего было сказать ему в оправдание. Он порядком краснел и тут же пообещал, что подобное не повторится. И доярок можно понять. Ведь без дров не будут запариваться солома и концентраты, да и молочную посуду холодной водой не вымоешь как следует. Значит усилия всех из-за беспечности одного бригадира идут на смарку. И так с каждым, кто не идет в ногу с коллективом.

Нарушителей трудовой дисциплины тут почти нет. Трудятся все на совесть. Не вышли как-то две доярки лишь на одну дойку, выпили, как выяснилось позже, лишку. Их группы животных подоили сообща. И такую проработку виновницам устроили, что женщины долго не могли смотреть открыто в глаза подругам. Я знаю их имена, знаю, что сейчас они трудятся не хуже других. И не называю их потому, что попросили об этом доярки. Зачем ворошить прошлое, ведь люди исправились. Зато теперь подобных проступков на ферме не встретишь.

Не смогла как-то Ядвига Портасенок выйти на работу, сложилась такая обстановка дома. Ей на помощь пришли Татьяна Суржанская, Антонина Вержбицкая и Тания Зауэр. Сделали все, как полагается, даже больше надоили молока, чем хозяйка группы. Надо—помогут корма раздать, почистят стойла и кормушки. Но уж если видят, что человек норовит делать что-либо не так, как заведено в коллективе—в глаза сразу скажут. Не ждут, когда дело далеко зайдет.

Идет большое молоко. Умеют его брать Ново-Николаевские животноводы. Учась в зооветеринарном кружке, полученные знания, новое и передовое стараются внедрить у себя. Например, понятие не имели о фосфорной подкормке, а сейчас ее применяют. Всего горсть гранул на животное разбрасывают в силос или запаренную солому, а сколько пользы извлекают, главное же—продуктивность скота повышается.

Но самое важное в этом коллективе—умелый раздой невольных коров. И вот как это делается. После отела корове дают по полтора килограмма концентратов и еще дополнительно по 500 граммов на каждый литр молока. Растут удои, растет дача концентратов. Коровы по кличке «Сорока» из группы доярки Портасенок, например, дают сейчас 18 литров молока, в кормушку ей кладется десять с лишним килограммов запаренных и сдобренных концентратов, а корове по кличке «Махоня» и того больше—около 12 килограммов. Внимание уделяется регулярному массажу вымени коров до и после дойки, санитарному его состоянию. А в теплые погожие дни животные выпускаются на прогулку.

Когда заходит разговор о продуктивности скота, доярки не применут случая похвалить скотников за добросовестный труд, называют Антонину Астафьеву, Нину Цимерман и Анну Суржанскую, которые работают на ДКУ, поставляют измельченную солому. Ведь и их вклад немалый есть в общий успех.

У истоков рек молочных—Ново-Николаевские животноводы. Делом отвечая на решения ноябрьского Пленума ЦК нашей партии и III Сессии Верховного Совета СССР, берут повышенные обязательства, обещают досрочно справиться с заданием второго года пятилетки, как это сделали в первом. Уверенно идут к намеченной цели. Надой растут с каждым днем. Все стремятся внести посильный вклад в общее дело. Экономно расходуют корма, добиваются наибольшей их окупаемости.

В трудовом соперничестве коллектив фермы № 3 уже достиг рубежа 9,9 килограммов молока от коровы. Животноводы фермы № 2 теперь ставят задачу догнать и перегнать их. А за январь решили получить не менее 270 килограммов этой продукции от животного. И сдержат слово.

П. МЕДОВ,

# Вперед К КОММУНИЗМУ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ.

Год издания  
33-й  
№9 (3592)  
ЧЕТВЕРГ  
20  
января  
1972 г.  
Цена 2 коп.

Орган Яйского райкома КПСС и районного Совета депутатов трудящихся

## НА СТАРТЕ ВТОРОГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ

### ПЕРЕГНОЙ — НА ПОЛЯ



Специалисты Госсеминации прекрасно понимают, как велико влияние качества семян на будущий урожай. Поэтому они с первых намолотов урожая прошлого года организовано провели проверку семян на всхожесть, влажность, жизнеспособность и другие качества. К 1 ноября была полностью закончена эта работа во всех хозяйствах. И сейчас не остается без внимания состояние хранения семян.

Молодой агроном-инспектор комсомолка Валентина Шербакова после окончания Томского сельскохозяйственного института первый год работает в лаборатории и хорошо справляется со своими обязанностями.

Старшая лаборантка инспекции Александра Макаровна Белоусова постоянно контролирует ход лабораторных работ.

Фото В. Глушкова.

Ниже приведены данные по вывозке перегноя на поля (в процентах к плану) на 19 января.

|                 |       |
|-----------------|-------|
| <b>КОЛХОЗЫ:</b> |       |
| «Победа»        | 107,9 |
| «Родина»        | 106,0 |
| <b>СОВХОЗЫ:</b> |       |
| Первомайский    | 93,2  |
| Улановский      | 75,3  |
| Яйский          | 131,0 |
| Вознесенский    | 100   |
| Марьевский      | 109,2 |
| По управлению   | 104,6 |

В текущем году в хозяйствах управления с вывозкой перегноя дела обстоят неплохо. Если под урожай прошлого года на этот период было вывезено всего 35 тысяч тонн местных органических удобрений, то под будущий уже сейчас доставлено 104 тысячи тонн. Большинство хозяйств

активно включились в эту работу с осени. Хорошо потрудились механизаторы колхоза «Родина», совхозов «Яйский» и «Марьевский» и других хозяйств. В результате выполнено задание в целом по управлению.

Несколько хуже организована эта работа в совхозах «Улановский» и «Первомайский». Здесь постоянно сетуют то на нехватку механизаторов, то механизмов.

Сейчас, в связи с морозами, вывозка перегноя временно прекращена. С установлением более теплых дней эта работа возобновится почти во всех хозяйствах. На поля должно быть доставлено еще не менее 40 тысяч тонн местных удобрений.

### „ХОЛОД“ ДЛЯ ЛЕТА

В жаркое летнее время трудно сохранить молоко качественным, особенно если ему предстоит длительная транспортировка до молокоприемного пункта. В этом случае на помощь приходит «холод». Охлажденное сразу после доения молоко устойчиво от повышения кислотности и дольше сохраняет вкусовые качества.

С этой целью в Старо-Покровском отделении Вознесенского совхоза на летний период ежегодно заготавливают достаточное количество льда и снега.

Уже приступили к заготовке льда и в этом году. Поручили это дело пенсионеру П. И. Чубис. Возле фермы рядом с водокачкой сделали коробку, куда он постоянно подливает воду. В отделении наморожено уже около 300 куб. м. льда. А всего думают заготовить его 800-900 куб. м.

НАШ КОРР.

### МЯСНОЙ КОНВЕЙЕР

В Белгородской области девять специализированных хозяйств откармливают около 60 процентов общего поголовья скота, продаваемого всеми колхозами и совхозами области. Секрет—в большой концентрации поголовья животных, позволяющей полностью механизировать все трудоемкие процессы откорма, применять наиболее рациональную технологию содержания и кормления скота. Оттого в спецхозах—выше производительность труда, ниже себестоимость, лучше используются корма.

(ТАСС).



МОСКВА, Красная площадь, Мавзолей В. И. Ленина.

Фото В. Егорова (Фотохроника ТАСС).



## Среднее образование — каждому

Народное образование и технический прогресс—две тесно связанные основные задачи—поставлены XXIV съездом партии на нынешнее пятилетие не случайно. Обществу, строящему коммунизм, нужен новый человек с развитыми творческими способностями, понимающий требования жизни, способный управлять умными машинами.

Основное значение в дальнейшем усовершенствовании системы народного образования отводится общеобразовательным школам. Немаловажная роль принадлежит и вечерним школам работающей молодежи.

У нас в поселке вот уже третье десятилетие работает такая школа. Она укомплектована преподавательскими кадрами, имеющими достаточный опыт обучения работающей молодежи. Такие преподаватели, как Г. И. Балабаев, М. И. Ощепкова, Н. И. Никольский, Т. И. Пестерева, У. А. Редкозубова и другие трудятся здесь почти со дня открытия ее. В коллективе сложились добрые традиции. Школа имеет свою историю. Совсем недавно, каких-нибудь пять лет назад, ШРМ помещалась в старом, непригодном здании. Но, как говорят, не красна изба углами. Около пятисот рабочих и служащих без отрыва от производства закончили ее, получили прочные знания, поступили и успешно окончили высшие и средние-специальные учебные заведения, стали хорошими специалистами своего дела. Они всегда с благодарностью вспоминают своих наставников.

В дни январских каникул мне довелось побывать в стенах родной школы. Необычайная тишина в коридорах и классах, лишь из учительской слышались голоса. Директор школы Георгий Иннокентьевич Балабаев и преподаватели Мария Ивановна Ощепкова, Ульяна Александровна Редкозубова обсуждали планы работы на второе полугодие, делились

даты на промышленных и сельскохозяйственных предприятиях поселка, района, раз'ехались по городам страны. Сейчас бывшие выпускники, окончившие школу 5—10 лет назад, пожалуй бы не узнали ее. Школа похорошела, выросла и благоустроилась. Просторные залы, светлые классные

## ТРЕБОВАНИЕ ЖИЗНИ

впечатлениями о поездке на совещание учителей ШРМ в г. Анжеро-Судженск. Обсуждали успеваемость за первое полугодие и, как водится в таких случаях, вспоминали бывших своих воспитанников. На столе появились журналы прошлых лет, назывались фамилии и имена лучших учащихся.

Вот они. И. И. Саишин с 8 по 10 учился в школе, теперь имеет высшее образование. Работает директором Яйской восьмилетней школы № 6, Галя Иванова—товаровед, П. Н. Шипачев окончил военно-политическую академию. Аня Шипулина—инженер-экономист, Володя Ностюк—врач. Валерий Иванов заканчивает ленинградскую лесотехническую академию, Зина Алет—метеоролог, работает на Сахалине, и это выпускники только 1961 года. Многие стали квалифицированными рабочими, тру-

комнаты, кабинеты физики, химии, математики радуют глаз.

Много стараний прикладывает педагогический коллектив, чтобы вооружить своих воспитанников знаниями, активизировать их познавательные интересы, формировать навыки самостоятельной работы. Успешно сочетают учебу с работой и нынешние учащиеся. Среди них электросварщик трактороремонтного завода комсомолец Виктор Головачев. Он, по секрету сказать, мечтает стать инженером. Серьезно взялся за учебу, уволившись в запас из Советской Армии, Геннадий Фокин. Среди лучших также Валерий Носырев, Валерий Вахмянин, Евгения Андреевна Уварова, Манир Конюков, Владимир Бойко, Светлана Амзаракова и многие

другие рабочие лесопромышленного комбината, швейной фабрики, КБО, ТРЗ.

К сожалению, не все еще молодые рабочие понимают всю важность среднего образования. Кто-то занимается несерьезно, а подчас бросает школу. Это сделали, например, молодые рабочие трактороремонтного завода Чеченин, Полтарацкий, Жарков (КБО) и многие другие. Мало еще внимания обращают на это профсоюзные и комсомольские организации предприятий. Чтобы картина была яснее, Георгий Иннокентьевич обращается к статистике. Причем, в пример приводит в основном крупные предприятия поселка. Вот они. «На трактороремонтном заводе»,—говорит он,—трудится 109 молодых людей, не имеющих законченного среднего образования. Правда, 13 из них учатся в ШРМ, четверо—в техникумах. Не лучше обстоит дело в лесопромышленном комбинате и на швейной фабрике. Создается мнение, что руководители предприятий, партийные, профсоюзные и комсомольские организации не занимаются по-настоящему этой жизненно важной проблемой. Мало проводят разъяснительную работу. Надо создавать молодежи благоприятные бытовые условия. Именно им в первую очередь надо думать о будущем своего предприятия, проявлять заботу о молодых людях, помогать им в получении среднего образования, выбрать полюбившуюся специальность

В. МЕРЩЕВА



МОЛДАВСКАЯ ССР. Более 1200 жителей поселка Чимишлия являются постоянными посетителями районной библиотеки. Всегда многолюдно в просторном читальном зале. В библиотеке—свыше 35 тысяч томов художественной, политической и технической литературы, много журналов, газет. Библиографические обзоры, литературные вечера, читательские конференции—далеко не полный перечень мероприятий, проводимых в библиотеке.

На снимке: в читальном зале библиотеки.

Фото Н. Пруссакова.

(Фотохроника ТАСС)

## НОТ НА ФЕРМЕ

Доярки совхоза «Кадниковский» Свердловской области, раздавая корма, не замечали, что путь, который они ежедневно совершают по коровнику, равен почти двум километрам. И тратят на него 22 минуты. В четырехрядном механизированном коровнике кормораздатчики использовались только для силоса. Сено, солому, концентраты доярки раздавали вручную. И, казалось, в этом установившемся порядке кормления животных трудно что-либо изменить. Но вот, внедряя научную организацию труда (НОТ), специалисты «прикинули», что можно изменить планировку рабочих мест, прорубить в коровнике «окна» для подвоза кормов, оборудовать дополнительные приспособления. Результат оказался замечательным—удалось механизировать раздачу кормов на 90 процентов, производительность труда на скотном дворе повысилась на 4,6 процента, а путь, который стала теперь совершать доярка, сократился на полтора километра.

Другой пример: внедрение НОТ на молочнотоварной ферме «Фаустово» Раменского района Московской области позволило высвободить 49 человек и получить среднегодовую экономию по заработной плате в сумме 54,5 тысячи рублей.

О том, как внедрить научную организацию труда на ферме, рассказывает в только что выпущенной издательством «Колос» брошюре «НОТ на ферме». Ее авторы—кандидат сельскохозяйственных наук А. В. Айбетов и кандидат технических наук Ю. Н. Ковалев—на примере передовых хозяйств страны показывают важность внедрения научной организации труда в животноводстве.

(Морр. ТАСС)

## Районный коэффициент к заработной плате

Постановлением правительства введены районные коэффициенты к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в районах Западной Сибири, для которых эти коэффициенты ранее не были установлены.

В связи с этим от трудящихся поступает много писем, где они просят разъяснить порядок начисления районных коэффициентов к заработной плате. Публикуем ответ на их вопросы.

Районный коэффициент к заработной плате рабочих и служащих нашей области, которые ранее его не получали, введен с 1 января 1972 года для всех трудящихся предприятий, организаций и учреждений независимо от их ведомственной подчиненности в размере 1,15. С этого же времени и в этом же размере производится начисление районного коэффициента к заработной плате работников предприятий по производству железобетонных и бетонных изделий и конструкций, для которых ранее он был установлен в меньшем размере.

Районный коэффициент применяется по месту фактической постоянной работы, независимо от местонахождения предприятия, в штате которого состоит работник. Если, например, работник постоянно работает в Новокузнецке, в филиале организации, расположенной в Ленинграде, то к заработной плате этого работника будет применяться районный коэффициент, действующий в г. Новокузнецке.

За время пребывания работников в экспедициях, поисковых партиях районный коэффициент к заработной плате начисляется в размерах, установленных для района местонахождения этой партии или экспедиции. При этом коэффициент начисляется на заработок без учета полевого до-

вольствия или надбавок за разъездной характер работы.

При направлении работников в служебные командировки коэффициент к заработной плате начисляется в размерах, установленных по постоянному месту работы. Исключение сделано только для работников, командируемых на монтажные, пусконаладочные и ремонтные работы на энергетических блоках мощностью 300 тысяч квт и выше, к которым за период командировки применяется коэффициент, установленный для персонала электростанций, на которых выполняются указанные работы.

Если труд командированных работников оплачивается по результатам работы в месте командировки (командировки на строительные и монтажные работы, командировки шоферов и др.), к их заработной плате применяется коэффициент, установленный в пункте командировки.

Коэффициент начисляется на фактический заработок работников, за исключением вознаграждения за выслугу лет и надбавок за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к этим районам.

Если работнику установлен персональный оклад, то коэффициент начисляется на должностной оклад. На персональную надбавку коэффициент не начисляется, а суммы по коэффициенту выплачиваются сверх персонального оклада.

При упорядочении заработной платы было установлено, что в тех случаях, когда вновь вводятся ставки заработной платы, оклады, работники за время их работы на данном предприятии, в организации или учреждении в той же должности выплачивалась соответствующая разница с целью не допустить уменьшения заработка работни-

ков. Имея в виду, что районный коэффициент начисляется на должностные оклады, таким работникам следует начислять коэффициент на оклад, установленный при упорядочении заработной платы. Если этот оклад вместе с начисленным коэффициентом окажется меньше, работнику следует выплачивать заработную плату в прежнем размере, без начисления коэффициента.

Например, работник до упорядочения зарплаты получал оклад зарплаты 210 рублей в месяц, при упорядочении ему установили оклад зарплаты 170 рублей в месяц и выплачивали разницу в зарплате 40 рублей, а всего 210 рублей. Районный коэффициент следует начислять на 170 рублей, что будет составлять 25 руб. 50 коп., и доплачивать разницу в зарплате в сумме 14 руб. 50 коп., а всего 210 рублей.

Коэффициент начисляется на заработок до 300 рублей в месяц. Если заработок работника превышает эту сумму, то коэффициент начисляется на часть заработка, составляющую 300 рублей. Если у работника, работающего по совместительству, заработок по основной и совместимой работе превышает 300 рублей в месяц, коэффициент начисляется на его часть, составляющую 300 рублей.

В состав заработка, на который начисляется районный коэффициент, включаются выплаты, производимые из фонда заработной платы, и, в частности, премии, выплачиваемые по действующим премиальным положениям, доплаты и надбавки: бригадирам—за руководство бригадами, шоферам—за классность и ненормированный рабочий день, рабочим—за совмещение профессий, 30-процентная надбавка, выплачиваемая высококвалифицированным мастерам и инженерно-тех-

ническим работникам в соответствии со статьей 83 положения о государственном социалистическом предприятии, оплата за работу в выходные и праздничные дни, оплата за сверхурочную работу, учителям и преподавателям—доплаты за классное руководство и проверку тетрадей, почасовая оплата, оплата за работу по совместительству и др.

Не начисляется районный коэффициент на следующие выплаты из фонда заработной платы: на премии, не обусловленные системой оплаты труда (например, премии из фонда мастера), на выплаты по среднему заработку (отпускные, заработок, сохраняемый при переводах и выполнении государственных и общественных обязанностей), так как при подсчете среднего заработка уже были учтены доплаты по коэффициенту.

Районный коэффициент начисляется на премии, выплачиваемые из фонда материального поощрения по действующим положениям о премировании, в том числе и на вознаграждение за выполнение особо важных производственных заданий. При этом доплаты по коэффициенту начисляются за счет фонда материального поощрения.

На вознаграждение по итогам работы за год коэффициент не начисляется, поскольку размер этого вознаграждения исчисляется, исходя из фактического заработка работника в течение года, в который включена доплата по коэффициенту. Не начисляется районный коэффициент также на суммы материальной помощи, выплачиваемой работникам из фонда материального поощрения.

И. КАШКАРОВ, старший инструктор областного совета профсоюзов. («Кузбасс», 16 января).



## Решения ноябрьского Пленума — в жизнь

Пятилетним планом развития народного хозяйства предусматриваются большие задачи в создании кормовой базы животноводства за счет увеличения урожайности всех кормовых культур, повышения урожайности зерновых на 3-4 центнера с га...

По производственно-финансовому плану на 1972 год надо получить по управлению 15 центнеров зерна с гектара, картофеля — по 100 центнеров, овощей — по 120 центнеров, кукурузы — по 225 цнт, корнеплодов — по 300 цнт, сена однолетних и многолетних трав — по 20-25 центнеров. Достичь этого нелегко. Необходимо сеять только хорошими семенами, в достаточном количестве вносить в почву органических и минеральных удобрений, иметь высокую агротехнику возделывания сельскохозяйственных культур, и высококвалифицированные кадры механизаторов и т. д. Но большая доля успеха будет зависеть от хорошей организации труда. Правильной и единственно приемлемой системой будет, пожалуй, звеньевая и отрядная с аккордно-премиальной оплатой. Опыт хозяйств нашей области говорит о том, что эта система имеет большие преимущества по сравнению с обыкновенной бригадной.

Создаются такие звенья и в хозяйствах нашего управления по выращиванию кукурузы, картофеля. Однако существуют они больше на бумаге. Потому сеет кукурузу один механизатор, обрабатывает и убирает другой. Звено не видит результатов своего труда, теряется интерес к получению конечной продукции. Поэтому и урожайные низкие.

**ЧТО ЭТО ЗА ЗВЕНО? КАКОВЫ ЕГО ФУНКЦИИ?** Это постоянная группа механизаторов во главе с звеньевым, которые занимаются выращиванием той или иной культуры. За ним закрепляется определенное количество техники, земля, доводится задание по урожайности и валовому сбору продукции. Звено выполняет все виды работ по возделыванию той или иной культуры, начиная с вывозки пегрой и кончая уборкой уро-

жая. Люди работают по безнормальной системе. Учет ведет звеньевой по выходам механизаторов.

Работает звено на договорных началах с администрацией совхоза, колхоза. В договоре предусматриваются обязательства звен-

ристам не выписываются. Для звена составляется технологическая карта, где предусмотрена агротехника возделывания культуры и оплата труда по существующим расценкам со всеми видами доплат.

Например: звено из 3-х чело-

ШИРЕ ДОРОГУ  
ПЕРЕДОВОМУ

на и администрации. Механизаторы звена обязаны бережно относиться к закрепленной за ним технике, соблюдать правила эксплуатации, экономно расходовать в пределах допускаемых норм запасные части, горюче-смазочные и ремонтные материалы. Изготавливать своими силами и при участии других рабочих нужные приспособления к машинам, повышающие производительность труда и качество работы. После выполнения всех полевых работ сдать продукцию на склад. Отремонтировать и поставить на хранение технику.

В свою очередь дирекция совхоза, правление колхоза обязуются обеспечивать звено высококачественными семенами, удобрениями, ядохимикатами и гербицидами, создавать условия для высокопроизводительной работы агрегатов в поле, обеспечить своевременную отвозку убираемой продукции. Если отряд не в состоянии выполнить в установленные агротехнические сроки какой-либо вид работы, администрация имеет право привлечь людей дополнительно из бригады и оплачивать работу по существующим расценкам за счет зарплат звена. Если же у механизаторов отряда имеется свободное время от основных работ, администрация привлекает их на любые сельскохозяйственные работы с оплатой согласно существующих расценок.

Поскольку звено работает по безнормальной системе, т. е. аккордной, значит ежедневные наряды (учетные листы) тракто-

век за четыре месяца при выполнении производственной программы должно получать 1200 рублей заработной платы. Согласно договора каждому рабочему администрация ежемесячно выплачивает по 90 руб. в месяц. Остальную разницу в оплате труда, т. е. по 10 руб. за каждый месяц, выплачивают после получения и сдачи той или иной продукции.

За сверхплановый валовый сбор всех сельскохозяйственных культур производится доплата согласно положения: за каждый процент перевыполнения плана в суммарном выражении начисляется один процент заработной платы, заработной платы в звене. Доплата за продукцию выдается членам звена пропорционально основному заработку. За каждый процент выполнения плана по валовому сбору в целом по всем культурам свыше 80 процентов начисляется по 1,25 процента заработной платы. За экономию затрат на ремонте и техходах за тракторами и сельхозмашинами производится доплата 40 процентов от суммы сэкономленных средств, при условии выполнения объемов работ. За экономию горюче-смазочных материалов выплачивается 35 процентов от сэкономленных средств.

Звеньевому за организацию труда и ведение учета производится доплата в размере 15 процентов к его основному заработку.

В случае стихийных бедствий, вызвавших снижение урожая

(град, ливень, заморозки), администрация гарантирует заработки членам звена в размере 100 процентной тарифной ставки за выполнение работы.

Как видно, такая система имеет преимущества в организации и учете труда и большую материальную и моральную заинтересованность членов звена. Как уже отмечалось, в ряде хозяйств нашей области такая организация труда показала хорошие результаты. Настало время организовывать такие звенья и в хозяй-



**МОЛДАВСКАЯ ССР.** В нынешнем году на полях Глодянского района на пяти тысячах гектаров был применен биологический метод защиты растений от сельскохозяйственных вредителей. Для разведения трихограмм — врагов многих опасных насекомых — в колхозе «Молдова» организована специальная лаборатория.

На снимке: начальник районной станции защиты растений Валентина Александровна Павловская (слева) и заведующая лабораторией колхоза «Молдова» Зинаида Васильевна Ватаман проводят опыты.

Фото Э. Мечникова.

(Фотохроника ТАСС).

**А. ЦЫГЕЛЬНИКОВ,** главный агроном сельхозуправления.

## Наши консультации

## ЧТОБЫ ВСЕМ БЫЛО ЯСНО

В управление сельского хозяйства поступают письма с просьбой разъяснить порядок дополнительной оплаты труда рабочим занятым на уборке урожая в 1971 году.

В связи с этим приводим действующие на 1971 год правила материального поощрения. Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 июня 1970 года трактористам-машинистам, работающим в качестве комбайнеров на уборке зерновых и зернобобовых культур, семенников многолетних трав, силосных культур, за выполнение установленной сезонной нормы при хорошем качестве работ выдается без оплаты по 4 центнера зерна.

Другим работникам комбайновых агрегатов зерно выдается: трактористу-машинисту, буксирующему комбайн, в размере 80 процентов, помощнику комбайнера и шоферам, постоянно закрепленным за комбайновым агрегатом — 70 процентов каждому от количества зерна, начисленного комбайнеру, с которым они работали.

Трактористам-машинистам, работающим на жатке, при скашивании хлеба в валки с хорошим качеством работ в первые 7 дней массовой уборки каждой культуры выдается по 0,5 кг, при скашивании гороха — по 1,5 кг зерна за убраный гектар. В эти же сроки и в таком же размере выдается зерно трактористам-машинистам, работающим на самоходных комбайнах.

Кроме того, в соответствии с Постановлением Совета Министров РСФСР, директорам совхозов предоставлено право, если есть возможность, продавать механизаторам, работающим в качестве трактористов, комбайнеров-машинистов лафетных жаток, помощников комбайнеров, мастеров-наладчиков, зерно в счет причитающейся заработной платы по установленным для совхозов закупочным ценам. Зерно продается за объем выполненных работ на подеме, жатки, севе, междурядной обработке и уборке зерновых и зернобобовых, технических культур кукурузы и подсолнечника на силос, семенников трав, картофеля, овощей за каждую выполненную семенную норму при хорошем качестве в следующих размерах:

при скашивании в валки, на подборке, обмолоте и при прямом комбайнировании — 10 кг и дополнительно за каждый намолоченный центнер зерна — 100 граммов;

на подборке и обмолоте семенников многолетних трав — 25 кг;

на уборке силосных культур — 10 кг;

на уборке овощей и картофеля — 25 кг;

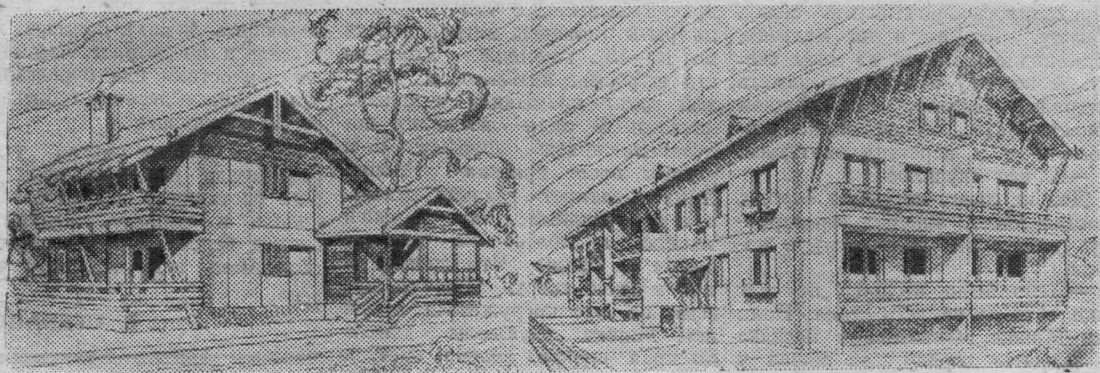
на вспашке зяби до 10 сентября — 10 кг, а после этой даты — 5 кг.

Еще раз подчеркиваю, что занятым непосредственно на уборке хлебов, зерно в порядке материального поощрения выдается безоговорочно. Это закон. А вот продажа зерна по закупочным ценам, о которой шла речь, — только по разрешению руководителей хозяйств. Поэтому механизатору Щербиновского отделения Анжерского подхоза А. Н. Кудрявцеву, приславшему письмо в редакцию, необходимо обращаться к администрации своего хозяйства. Если есть возможность, ему, видимо, продадут определенное количество зерна по закупочным ценам, при условии выполнения сменных норм выработки на тракторных работах и хорошего их качества.

**А. ЛОБАНОВ,**

старший экономист-претензионист сельхозуправления райисполкома.

## Проекты жилых домов для сельской местности



**МОСКВА.** В Центральном научно-исследовательском и проектном институте по планировке и застройке сельских населенных мест и жилищному гражданскому строительству на селе разработаны проекты типовых жилых домов из крупных легковесных блоков для колхозных и совхозных поселков средней полосы нашей страны. О том, как будут выглядеть новые дома, можно судить по этим рисункам.

Слева — дом мансардного типа для одной семьи. В нем размещаются 4 комнаты (две из них — в мансарде), кухня,

столовая с холодной кладовой, два санитарных узла, имеются встроенные шкафы. Справа — двухэтажный трехсекционный дом. В нем — восемнадцать одно-, двух- и трехкомнатных квартир с лоджиями и встроенными шкафами. В подвальной помещении каждой семье отводятся кладовые площадью в 8-12 метров.

Авторы обоих проектов — архитекторы Д. Ф. Радыгин, А. В. Хлопов и инженер Л. А. Земляк.

Фотохроника ТАСС



## „ЕСТЬ 4900 ТОНН!“

В заметке «Есть 4900 тонн!», опубликованной в газете за 25 декабря прошлого года, указывалось на слабую помощь Ябского

районного объединения «Сельхозтехника» в вывозке перегноя колхозу «Победа».

Управляющий объединения

Л. М. Ионин на данную заметку ответил редакции: «После выступления газеты были приняты меры. Для

выполнения работы выделена техника: четыре трактора «Беларусь», три автомашины и трактор-погрузчик. Силами объединения «Сельхозтехника» на первое января уже вывезено 1580 тонн перегноя. Обещанные 2000 тонн под урожай этого года будут вывезены. При наличии перегноя работа будет продолжаться».



# ЗА РУБЕЖОМ

## ЗАЯВЛЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА БАНГЛА ДЕШ

**ДАННА. (ТАСС).** «Народ Бангладеш всегда с глубокой благодарностью будет помнить о поддержке, оказанной в его освободительной борьбе Советским Союзом», — заявил президент народной республики Бангладеш А. С. Чоудхури. Президент напомнил о решительной позиции, занятой Советским Союзом в Организации Объединенных Наций во время обсуждения там вопроса о положении на Индостанском полуострове. «Безусловно, — подчеркнул Чоудхури, — СССР внес огромный вклад в успех движения народа Бангладеш за свободу».

## ПОМОЩЬ ДРУЖЕСТВЕННОЙ ИНДИИ

**ДАННА. (ТАСС).** Правительство Индии согласилось предоставить Бангладеш помощь в виде сырья, стали, удобрений, нефти и других товаров на общую сумму 210 миллионов рупий, заявил представитель правительства Бангладеш. Правительство Индии предоставит также Бангладеш заем в 5 миллионов фунтов стерлингов в твердой валюте. Этот заем будет выплачен в течение 15 лет.



В Пезлеви, иранском порту на Каспийском море, состоялась передача построенной в Советском Союзе для Ирана рыболовецкой флотилии в составе среднего рыболовного траулера «Гилан» водоизмещением 1.100 тонн и 5 средних сейнеров.

Вместе с иранскими моряками на судах в течение двух лет будут плавать советские специалисты, передавая им свой опыт и мастерство.

На снимке: советский специалист Борис Погодин объясняет устройство гидрокомпы своего коллеге из Ирана Махмуду Мазлуми.

Фото В. Полонского.

(Фотохроника ТАСС).

Проходят переговоры относительно экономической помощи, которую Индия может оказать Бангладеш для развития промышленного и сельскохозяйственного сектора экономики Бангладеш. Изучаются также потребности Бангладеш в других сферах экономики.

## ПРЕОБРАЗОВАНИЯ В АЛЖИРСКОЙ ДЕРЕВНЕ

**АЛЖИР. (ТАСС).** «Земля принадлежит тем, кто ее обрабатывает», — подчеркивается в Указе об осуществлении аграрной революции, подписанном председателем революционного совета АНДР Х. Бумедьеном.

В соответствии с указом отменяется право собственности на землю тех лиц, кто ее не обрабатывает и не участвует в производстве. Земельные владения ограничиваются до размера, обеспечивающего достаточный доход семье ее владельца. Государство гарантирует права крестьян на землю и результаты их труда, выделяет свободные земли для безземельных крестьян и предоставляет им необходимую помощь и средства, поощряет создание объединений крестьян.

## На короткой волне



Более тысячи сильнейших радиоспортсменов из 60 стран участвовали в международных соревнованиях коротковолнщиков под девизом «Миру — мир!». Мастер спорта СССР тюменец Аркадий Низамов набрал около 75 тысяч очков и завоевал звание абсолютного чемпиона мира и чемпиона Азии среди операторов индивидуальных радиостанций. Радиоспортом Низамов занимается с 1953 года. Он установил 23 тысячи связей с радиослушателями 195 стран и получил более ста международных дипломов. Фото И. Сапожкова. (Фотохроника ТАСС).

## Любителям природы

# ДРУГ ЧЕЛОВЕКА

Как то проездом из Кемерово в Сухие нам пришлось остановиться в селе Успенка Барзасского района. Известно, что места там таежные, глухие, ни о какой гостинице и речи быть не может. Нас приютил на ночь таежный житель Пискарев Иван Павлович лет семидесяти, но еще дюжий мужчина.

— Угощать особенно нечем, но располагайтесь, как дома, — простодушно сказал он, усаживаясь на чисто вымытую и выскобленную лавку у стола.

Мы охотно воспользовались его гостеприимством, радуясь теплу. Тут же выложили на стол свой небогатый ужин. Хозяин же угостил нас своими запасами. По-знакомились.

— Не скучно здесь? — спрашиваю я.

— Отчего же скучно, совсем наоборот, — отвечает он. — Природа — она, как люди, все понимает. Пойдешь в тайгу и говори себе пожалуйста с ней, советуйся. Полюбившему ее она на все даст ответ. Поможет, не обманет человека. Вот, к примеру, какая завтра погода будет? Не каждый ответит, а природа скажет наверняка. Понимать ее надо. Если комар и всякая там таежная живность беснуется, знай — это перед ненастьем. Вы заблудились, спросите любое дерево и оно всегда покажет север, а там уж найдешь направление к дому. На северной стороне дерева всегда веток меньше, к низу ствол покрыт мхом. Тут и смекай куда идти.

— Вы, наверное, охотник?

— Прежде бывало, а сейчас нет. Медком балуюсь, а в тайгу хожу просто по привычке для интереса. Полюбилась она мне, вот и хожу. Некоторые приходят в тайгу, смотрят на стройные деревья и говорят: хороший лес на постройку амбара, а вот эти подростки — березки — пойдут на навилыки. Я по другому случаю хожу в тайгу: люблю красоту ее, запахами и всем тем, что она дает человеку.

— Раньше-то чем занимались?

— Мыл золото. Наш край им бо-

гат, да сейчас выработки кончились. В свободное время охотился. Приходилось промысливать белку, лисицу. Ходил и на медведя. Одиннадцать мишек на моем счету. А вот эту шкуру на память сохранил. Видите, — невыходная шерсть лезет. После одиннадцатого-то я и перестал охотиться.

— А что случилось?

Дед не спеша поправил бороду, достал кисет, закурил самокрутку (видно, что волнуется) и начал:

— Дело было весной, но снег еще в тайге не весь стаял. Надо же Мишке объявиться в поселке и задрать корову. И пошел я искать драчуна, надеясь наказать его. Иду эдак без особой осторожности, изучил повадки зверей, но след косялапого не теряю. Спустился в лог. Вижу огромную валежину по ту его сторону. Думаю: не иначе, как он после сытого обеда лег отдохнуть именно здесь. Чтобы подойти на оружейный выстрел, надо было перепрыгнуть ручей, учуяв человека, взревел Мишка и на дыбы. Выстрел был удачным, но не смертельным. Медведь упал за валежину, но продолжал реветь. Думаю: перепрыгну ручей и добыю подранка. Что было сил прыгнул и... оказался по горло в ледяной мутной, перемешанной со снежной кашей яме.

Мы слушали, как зачарованные, а дед не спеша прошелся по комнате, снова закурил самокрутку. Глаза его загорелись и сам он как-то весь переменялся. Видно трудно рассказать о самом главном в его охотничьей жизни.

## НАШ АДРЕС:

## СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Десять лет назад в «Сибирских огнях» появилось новое интересное литературное имя — Анатолий Иванов. Он опубликовал свой первый роман «Повитель». Анатолий Иванов, в основном, пишет о своих земляках, об их прошлом и настоящем. Он превосходно знает историю и современную жизнь необъятного сибирского края. Автором заинтересовались читатели. Недавно был напечатан третий роман писателя «Вечный зов». Каждое событие, человеческий поступок он рассматривает в свете социальной истории.

Начало повествования — 1908 год, а последние страницы романа описывают события тысяча девятьсот сорок второго. Перед нами проходят образы большевиков Сибири, ведущих тяжелую борьбу с царизмом в эпоху реакции. Мы видим духовное становление молодого революционного бойца-подпольщика Антона Савельева, сына бедняка, который проходит большой путь от тюремной камеры в Новониколаевне, через Октябрь, партизанскую войну с белогвардейщиной и посту директора крупного Советского завода и героически погибает во время аварии на производстве.

Иная судьба у младших братьев Антона — Федора и Ивана. Они-то и являются главными лицами романа. Федор в годы гражданской войны — в отряде коммуниста Кружилина, одного из партизанских вожанов Сибири. Иван — в банде купца Кафтанова, мстительного врага революционного народа. И Федор, и Иван влюблены в дочь Кафтанова — Анну.

Разошлись пути-дороги Савельевых, Кафтановых и многих сибирских семейств, участвующих в борьбе по разные стороны баррикады. Однако, Анатолий Иванов по-своему развивает сюжет. Федор, бывший красный партизан, оказывается в годы мирного труда граждански несостоятельным. А Иван, наоборот, всем сердцем прикипает к новой жизни, искренне пытается очиститься от бандитской скверны...

Возвращаясь к прошлому, автор воспроизводит перед нами ключевые моменты из жизни братьев Савельевых. Федор в партизанах оказался случайно. Он мечтал о богатстве, а Анну, в сущности, потому избрал невестой, что хотел овладеть наследством Кафтанова.

Начинается Великая Отечественная война и герои романа держат новое испытание. Роман исполнен драматизма и жизнеутверждения. Хочется прежде всего подчеркнуть плодотворность творческого поиска писателя.

В. СУРНАКОВА,

зав. абонементом районной библиотеки.

— В старое время, — продолжил охотник, — золото добывали вручную. Тяжелый это был труд. Надо рыть колодез метровой иногда до 10—15 глубины. Колодез эти шурфами называются, вынутый грунт промывали в ручьях лотками. В один из таких полужавалившихся шурфов я и угодил после прыжка. Пропал думаю — затянет грязная жижа, а тут косялапый, хоть и ранен тяжело, а ползет ко мне все ближе и ближе. Что делать, и так и эдак смерть. Шевелю ногами, не даю погружаться, а дна нет. Мишка неуклюже дополз до края шурфа, злобно орет, а в шурф не лезет, изображает, что к чему. Так мы с медведем более получаса на расстоянии 5 метров друг от друга ждали, кто вперед погребет. Или я утону, или Мишка издохнет. Не выдержал косялапый. С отчаянным ревом, может из злости, он неуклюже пополз в густой кустарник, видимо подыхать.

Осмотрелся я. На краю шурфа росла тоненькая березочка, от нее над моей головой тянулась ее веточка. С большим трудом, теряя последние силы, бросив ружье, я достал начинающиеся распускаться веточки и осторожно подтягиваю их к себе. Нагнувшись, перехват, еще перехват — вот и ствол. Спасла она меня тогда от верной гибели.

За Мишкой мы пришли только на второй день, а шкуру вот берегу на память, не стал сдавать заготовителям.

Березочку, что спасла мою жизнь, осторожно вырыл, принес домой и посадил на самой хорошей почве в огороде. Теперь она

видите какая стала мощная и красивая. Так, что лес-то он и от смерти спасает человека, как его не любить. Я вот, к примеру, живу в лесу, а посмотрите, чем я топлю. Сухостоем или буреломом, а чтобы живые деревья губить, этого не позволю.

Долго мы не смогли уснуть, размышляя над рассказом старого охотника и всякий раз приходили к единому мнению, любить и беречь природу — дело необходимое, ведь она друг человека.

В. СТЕПАНОВ.

Редактор  
П. И. МЕДОВ

## КИНО

КИНОТЕАТР «ПЛАНЕТА»

22-23 января — «Сыновья уходят в бой».

22-го — 11, 5, 7, 9.

23-го — 13, 5, 7, 9.

Яйскому пивзаводу требуются рабочие-мужчины, бондарь. Дирекция.

## Вниманию выпускников!

6 февраля в 4 часа дня в Яйской средней школе № 2 состоится традиционная встреча выпускников школы.

Уважаемые выпускники, просим быть на вечере встречи.

Комиссия.

Приходите,  
звоните,  
пишите.

Наш индекс: 652100.

Р. П. ЯЯ

улица Советская, 8

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 1-0,

отделов — 1-113.

Яйская районная типография управления по печати Кемеровского облисполкома.

Тираж 4072

Заказ 105.