

ВПЕРЕД

К КОММУНИЗМУ

Орган Яйского райкома КПСС и районного Совета депутатов трудящихся.

Год издания 33-й
1971
ЯНВАРЬ
21
Четверг
№ 9 (3437)
Цена 2 коп.

XXIV
СЪЕЗДУ
КПСС —
ДОСТОЙНУЮ
ВСТРЕЧУ

ТВОЙ ДОЛГ, КУЛЬТРАБОТНИК

СЕЙЧАС, когда все трудящиеся нашей страны активно включились в социалистическое соревнование по достойной встрече XXIV съезда партии, работники учреждений культуры призваны еще шире развернуть свою деятельность по организации досуга и культурного отдыха на селе. Ударному труду должен соответствовать правильно организованный, хороший отдых. Для удовлетворения культурных запросов сельских тружеников государство ежегодно отпускает большие средства. Используются они на строительство клубов, библиотек, на их оборудование и другие цели. Очень многое зависит от того, насколько правильно понимают работники учреждений культуры свой долг и обязанность, свою ответственность в этом деле, от их энергии, любви к своей профессии.

Отрадно отметить, что в нашем районе имеются хорошие кадры культработников, которые в полной мере оправдывают высокое звание сельского интеллигента, настоящего организатора и активиста. В связи с этим хочется отметить, как положительный пример, работу по организации досуга культработников села Вознесенки. Совсем недавно работает директором Вознесенского дома культуры Лидия Степановна Грохлина. И хотя здание Дома культуры еще не сдано в эксплуатацию, что очень огорчает сельчан, Лидия Степановна находит место и время для проведения культурно-массовых мероприятий. Буквально за несколько дней был подготовлен новогодний «огонек», который по душе пришелся всем. Подготовлен и проведен диспут «Я и мой современник». Создан

совет Дома культуры, организована агитбригада в количестве 16 человек. Участники художественной самодеятельности своей целью ставят обслуживание центральной усадьбы совхоза, отделений и близлежащих сел. В программу агитбригады входит литературно-музыкальная композиция «Этапы большого пути», песни, стихотворения, частушки на местные темы, готовится спектакль «Ветеринар поневоле».

Работники культпросветучреждений совхоза своим долгом считают ежедневное общение с людьми, тружениками полей и ферм. Каждый день они проводят на местах политинформации, выпускается сатирический журнал «Колосок» в двух экземплярах, готовится художественный стенд «Труженики села—XXIV съезду КПСС».

Вознесенцы довольны, что в их селе вновь оживилась культурная работа, и всячески стараются оказать посильную помощь ее организаторам.

Неплохо поставлена культурно-массовая работа в Яя-Бориковском клубе и библиотеке, Кайлинских культпросветучреждениях, Медведчиковском клубе. Но потеряли свою былую славу Ново-Николаевский дом культуры, Назаровский, Данковский и ряд других сельских клубов и библиотек. Работники учреждений культуры должны постоянно помнить о своей высокой ответственности за порученное дело и всемерно способствовать тому, чтобы труженики района на предъездовской трудовой вахте сумели добиться намеченных рубежей.



С необычным воодушевлением работала в юбилейном году старейшая доярка колхоза «Победа» Антонина Семеновна Букартек. Опытный мастер доения добилась отменных результатов — за год она получила по 3471 кг молока от фуражной коровы. Сейчас Антонина Семеновна, как и весь коллектив фермы, встала на трудовую вахту в честь XXIV съезда КПСС и борется за досрочное выполнение предъездовских обязательств. Надои в ее группе увеличиваются с каждым днем.

ДОСКА ПОЧЕТА

По представлению партийных и профсоюзных организаций, правлений колхозов, дирекций совхозов и промышленных предприятий за высокие показатели на предъездовской трудовой вахте на районную Доску почета заносятся:

Из совхоза «Яйский»

А. А. ХАБИБУЛИНА—доярка, надоившая за декабрь от каждой коровы своей группы по 314 кг молока при плане 200 кг.

М. И. КИСЕЛЕВА, П. П. КАРТЫШОВА—телятницы, получившие от группы телят четырехмесячного возраста 877—692 г ежесуточных привесов при обязательстве 600 граммов.

Из колхоза «Родина»

М. И. ТИМОФЕЕВА—доярка, получившая в декабре по 322 литра молока от каждой закрепленной коровы при плане 280.

Л. П. МЕЗЕНЦЕВА—доярка, получившая в декабре по 336 литров молока от каждой закрепленной коровы при плане 285.

ВЕСНЕ НАВСТРЕЧУ

Успешно ведут ремонт сельскохозяйственной техники механизаторы Яйского совхоза. По примеру ступинских механизаторов они развернули социалистическое соревнование по достойной встрече XXIV съезда КПСС. Их обязательство—подготовить всю почвообрабатывающую, посевную и уборочную технику, а также тракторы к открытию партийного съезда—не расходится с делом.

Со значительным опережением графика идет ремонт тракторов. Начался ремонт зерновых и силосных комбайнов. На линейку готовности поставлены уже 4 комбайна.

Торопятся механизаторы привести в готовность и весь сель-

хозинвентарь. Сейчас в совхозе закончен ремонт зерновых сеялок, борон. Особенно успешно ведется ремонт сельхозинвентаря на Судженской и Антоновской фермах. На взмете поздней и порой мерзлой зяби значительно подносились плуги. Несмотря на отсутствие запасных отвалов и лемехов на Судженской ферме отремонтированы все 12 плугов. Приведены в готовность большинство кольчатых катков, лушильников, сепок.

На линейку готовности совхозные механизаторы стремятся поставить инвентарь лишь с высоким качеством ремонта.

Думается, что наши полеводы, получив такую технику, сумеют провести весенний сев в сжатые сроки и на высоком агротехническом уровне, что явится залогом высокого урожая всех культур.

И. ОВСЯННИКОВ, механик.

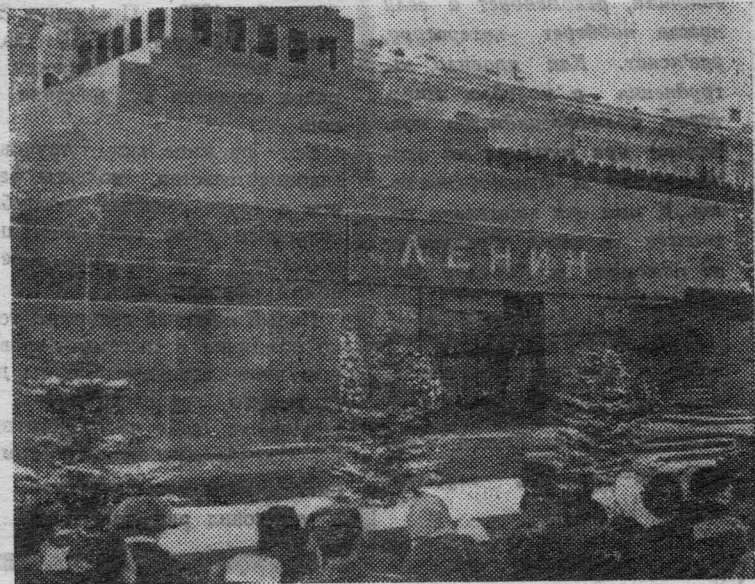
ПЛЕНУМ РАЙКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Позавчера состоялся пленум райкома профсоюза работников сельского хозяйства. Пленум обсудил вопрос «Об организаторской работе профсоюзных организаций по организации соревнования в честь XXIV съезда КПСС». С докладом по данному вопросу выступил председатель райкома профсоюза И. Е. Плотинов.

В обсуждении доклада приняли участие В. Г. Ишмулкин—председатель райкома совхоза «Яйский», Н. Е. Новиков—председатель райкома совхоза «Улановский», И. А. Киселев—главный зоотехник управления сельского хозяйства райисполкома, И. Р. Орловский—зам. директора Яйского хлебоприемного пункта, А. И.

Цыгельников—гл. агроном управления сельского хозяйства райисполкома. В работе пленума профсоюза принял участие секретарь райкома КПСС Н. С. Руденко.

В принятом по обсуждаемому вопросу постановлении отмечена положительная работа по организации и гласности соцсоревнования в честь XXIV съезда КПСС в колхозе «Победа», некоторых отделениях Улановского и Первомайского совхозов. Справедливо указано на недостатки в организации соревнования на Судженской и Мальцевской фермах совхоза «Яйский» и некоторых других хозяйствах, намечены конкретные мероприятия по их устранению.



МОСКВА, Январь 1971 года. У Мавзолея В. И. Ленина.

XXIV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ

КАЖДЫЙ первый год очередной пятилетки всегда знаменуется пересмотром достигнутых рубежей и определением планов на будущее.

Главной же задачей нынешнего года, открывающего девятую пятилетку, является повышение эффективности общественного производства, укрепление материально-технической базы, ускорение научно-технического прогресса и обеспечение на этой основе дальнейшего роста производительности труда, материального благосостояния и культуры советского народа.

Именно эти задачи определены материалами декабрьского Пленума ЦК КПСС и второй сессии Верховного Совета СССР.

В работе сельскохозяйственного звена, здесь главное — стать настоящими хозяевами земли, больше души за судьбу каждого участка, каждой культуры. Нужен целый комплекс организационных мероприятий, начиная с производственного цикла и кончая бытовыми условиями людей.

Исходя из этого партийный и рабочий комитеты и руководство совхоза, подыскивая возможности хозяйства, разработали социаль-

НА РУБЕЖЕ НОВОЙ ПЯТИЛЕТКИ

стические обязательства на первый год девятой пятилетки и по достоянной встрече XXIV съезда КПСС.

Известно, что основой сельскохозяйственного производства является полеводство. На 1971 год наши полеводы взяли обязательство получить по 18 центнеров зерновых с гектара вместо 14 плановых, по 200 ц кукурузы, по 110 — картофеля и по 120 центнеров корнеплодов. Для этого нужно вывести на поля 11 тысяч тонн перегноя, 420 тонн минеральных удобрений. Успехи полеводств, безусловно, скажутся на животноводстве.

В нынешнем году предстоит значительно увеличить производство и заготовку продуктов животноводства. Решение этого вопроса возможно лишь при соответствующем укреплении кормовой базы.

Специалистами совхоза разработаны конкретные мероприятия, выполнение которых позволит значительно повысить кормовую базу и на этой основе увеличить

производство молока и мяса. За счет внесения на луга азотных удобрений и посева злаковых трав в этом году мы планируем получить 26650 центнеров сена, это на 7500 цт. больше, чем в прошлом году. Кроме того, будет заготовлено 250 тонн сеной муки.

Животноводы совхоза обязуются в этом году сдать государству 3700 центнеров мяса, 17 тысяч центнеров молока, получить 4000 поросят.

В последнее время уделяется большое внимание увеличению объема строительных работ.

Партийный комитет и администрация совхоза проявляют к этому особую заботу. В 1970 году в совхозе хозяйственным способом было построено две зерносушилки производительностью 10 тонн в час каждая, телатник в Аршеве на 300 голов, двухквартирный дом.

Подрядным способом построено и сдано в эксплуатацию три двухквартирных дома жилой площадью на 302 кв. м, скважина в с. Аршеве.

В 1971 году в хозяйстве будет построено хозяйственным способом коровник на 100 голов, телатник в Сергеевке на 300 голов, зерносклад на 1000 тонн.

Будет построено подрядным способом семь двухквартирных домов, свинарник-маточник на 100 свиноматок, свинарник-откормочник на 3000 голов, автогараж на 50 автомашин.

Успехи внедрения передовой агротехники, качество всех полевых работ, механизация трудоемких процессов и многое другое в решающей мере зависят от механизаторов. Каждый знает, что

ВПЕРЕД К КОМУНИЗМУ

хороший урожай сам по себе не вырастет, если не подготовишь как следует почву, вовремя не посеешь, затянешь с уборкой. Но мало знать, надо и делать. Ведь случилось же в прошлом году, когда часть зерновых ушла под снег. И это не только из-за погодных условий, но и из-за плохой готовности машин и механизмов, недостаточной организации труда. Чтобы не повторить подобного, наши механизаторы обязались к открытию XXIV съезда КПСС отремонтировать всю сельскохозяйственную технику для посевной кампании.

Хорошая и бесперебойная работа машин зависит не только от технической готовности агрегатов, но и от того, как организован труд механизаторов, от того, какие будут созданы им культурно-бытовые условия.

В обязательствах есть и такой пункт. В нем сконцентрировано самое важное — внимание к человеку, от которого в конечном счете и зависит успех дела, который и позволит нам добиться выполнения намеченных рубежей.

И. ЧИГРЯЙ,

секретарь парткома совхоза «Марьевский».

Председательские встречи

На встречах трудящихся района с руководителями и ответственными работниками партийных органов, проходящих в эти дни, по-прежнему обсуждаются материалы декабрьского (1970 г.) Пленума ЦК КПСС и II сессии Верховного Совета СССР.

Недавно такие встречи прошли в «Сельхозтехнике» с прокурором района А. И. Ломановым, заведующий районным отделением народного образования Ф. Х. Хузахметов провел встречу с коллективом учителей Яйской средней школы № 1, Г. П. Филиппов — инструктор райкома КПСС — с работниками райбольницы.

ЮРИДИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ — В МАССЫ

Хороший почин в распространении юридических знаний положили слушатели экономической школы Яйского ЛПК.

В январе состоялись два занятия по изучению законодательства Союза ССР. Их вели народный судья тов. Коломеев П. Д. и прокурор тов. Ломанов А. И.

Более 100 человек прослушали квалифицированные доклады на юридические темы.

Очередное занятие планируется провести в конце января. Его готовят судья тов. Сайфуллин Р. Ф. и начальник планового отдела предприятия тов. Буряков Г. Н.

В феврале должны пройти занятия по анализу хозяйственной деятельности.

— Хорошее и нужное дело, — так отзываются слушатели о проведенных занятиях. Ф. Волков.

ЗАКОН

ривается общая норма (ст. 9), запрещающая необоснованный прием на работу. Установлено, что срочные трудовые договоры могут заключаться на срок до трех лет. До истечения этого срока работник, заключивший срочный договор, не вправе уволиться по собственному желанию с предупреждением администрации за две недели, как при заключении трудового договора на неопределенный срок.

Новый закон сохраняет прежнее правило, согласно которому администрация не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, и что перевод на другую работу без согласия самого работника допускается лишь временно и только при производственной необходимости.

В отличие от прежнего законодательства Основы устанавли-

вают перечень обстоятельств, когда допускается перевод по производственной необходимости: для предотвращения или ликвидации стихийного бедствия, производственной аварии или немедленно устранения их последствий; для предотвращения несчастных случаев, простоя, гибели или порчи государственного или общественного имущества и в других исключительных случаях; для замещения отсутствующего работника или служащего. Такая конкретизация была вызвана тем, что на практике нередко под видом производственной необходимости переводили работников на работу, не обусловленную такой необходимостью, что нарушало права рабочих. При производственной необходимости перевод на другую работу возможен на срок до одного месяца. А при замещении отсутствующего работника про-

ВПЕРЕД К КОМУНИЗМУ

РЕЗЕРВЫ — В ДЕЙСТВИЕ

В повышение рентабельности колхозов и совхозов огромное влияние оказывает качество животноводческой продукции. Июльский (1970 г.) Пленум ЦК КПСС подчеркивал необходимость в каждом хозяйстве по-настоящему развернуть борьбу за повышение качества продукции животноводства.

В тех хозяйствах, где руководители, специалисты и работники животноводства этими вопросами занимаются, систематически на всех производственных участках, получают значительные приросты.

Одним из главных резервов является увеличение веса сдаваемого скота на мясо, а также повышение его упитанности. В целом по сравнению за прошедший год, в сравнении с 1969 годом, увеличился средний живой вес реализуемого на мясо поголовья скота на 18 кг, в том числе молодняка на 22 кг. На три процента повысилась сдача и продажа скота высшей упитанности.

Результаты могли быть значительно выше, если бы все хозяйства района использовали интенсивный откорм, а также интенсивное выращивание молодняка.

Нет нужды убеждать руководителей и специалистов колхозов и совхозов в преимуществах этого вида откорма. О его экономической эффективности знает каждый. Известны и денежные надбавки, получаемые при реализации крупного и упитанного поголовья. И все-таки только два хозяйства управления используют интенсивный откорм, в остальных же идут лишь разговоры о нем.

ВЫШЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ ЖИВОТНОВОДСТВА

В Яйском совхозе в годовой сдаче говядины 59 процентов ее прошло высшей упитанности. Только от реализации 156 тонн такого мяса хозяйством получено дополнительно 40 тыс. руб. Несколько дней назад от реализации 100 голов скота с интенсивного откорма, совхоз получил дополнительно более 8 тыс. рублей.

Передовой опыт интенсивного откорма получил применение и на фермах колхоза «Родина». В результате в годовой сдаче говядины 43 процента зачтены высшей упитанности и хозяйство получило дополнительно от реализации ее более 14 тыс. рублей.

Другим резервом в повышении рентабельности хозяйств является улучшение качества товарного молока. В этом направлении у нас имеется очень много недостатков. Достаточно сказать, что ни одно хозяйство управления в истекшем году не добилось получения и сдачи молока с базисной жирностью. Достаточно сказать, что ни одно хозяйство управления в истекшем году не добилось получения и сдачи молока с базисной жирностью. Достаточно сказать, что ни одно хозяйство управления в истекшем году не добилось получения и сдачи молока с базисной жирностью.

МЕХАНИЗАТОРЫ ГОТОВЯТСЯ К ВЕСНЕ

В Барнауле (ТАСС). Досрочно, но дню открытия XXIV съезда партии, приведем технику в готовность! — так решили механизаторы колхозов и совхозов Алтай. Из мастеров уже вышел 12-тысячный отремонтированный трактор. К севу подготавливается более двух тысяч всего машинно-тракторного парка.

С опережением графика ведется ремонт плугов, сеялок и культиваторов. Их восстановлено сейчас на 16 тысяч машин больше, чем было год назад. Быстрыми темпами осуществляется подготовка автомашин и другой техники.

тельно и большой возврат его. Много возвратили молока за низкое качество в колхозе «Победа», совхозах «Улановский», «Марьевский» и «Первомайский».

Почти во всех хозяйствах управления есть над чем поработать в этом направлении. Одной из главнейших задач руководителей, зоотехников, ветеринаров должна быть повседневная забота о санитарном состоянии на фермах, повышении жирномолочности коров. Характерно, что базисная жирность (3,7 проц.) для коров черной породы не так уж велика, и такой жирности можно добиться в любом хозяйстве района. Для этого нужно лишь грамотно вести племенную работу, осуществлять отбор и подбор животных по признаку жирномолочности. Такие возможности есть в любом колхозе и совхозе.

Вот показатели качества мяса и молока, сдаваемого государству хозяйствами района:

В первой колонке — процент говядины высшей упитанности, во второй — процент низкой упитанности, в третьей — средний живой вес сданной государству головы крупного рогатого скота, в четвертой — в том числе молодняка, в пятой — процент жирности свинины, в шестой — средний вес одной головы свиней в сданных государству, в седьмой — процент молока высокого качества по кислотности, в восьмой — возвращено с молзаводов некачественного молока в хозяйства (центнеров).

Колхозы:	12	11	328	301	15	146	66	278
«Победа»	43	17	322	322	12	111	43	308
«Родина»	43	17	322	322	12	111	43	308
Совхозы:	12	17	296	264	—	—	62	184
Первомайский	10	13	321	285	14	121	68	240
Улановский	59	8	336	299	—	—	65	98
Яйский	9	12	320	286	0	93	37	719
Вознесенский	12	15	298	263	4	92	77	202
Марьевский	28	13	316	287	10	111	61	2029
По управлению								М. ВОЛОДИН.

В Барнауле (ТАСС). Досрочно, но дню открытия XXIV съезда партии, приведем технику в готовность! — так решили механизаторы колхозов и совхозов Алтай. Из мастеров уже вышел 12-тысячный отремонтированный трактор. К севу подготавливается более двух тысяч всего машинно-тракторного парка.

С опережением графика ведется ремонт плугов, сеялок и культиваторов. Их восстановлено сейчас на 16 тысяч машин больше, чем было год назад. Быстрыми темпами осуществляется подготовка автомашин и другой техники.

В Барнауле (ТАСС). Досрочно, но дню открытия XXIV съезда партии, приведем технику в готовность! — так решили механизаторы колхозов и совхозов Алтай. Из мастеров уже вышел 12-тысячный отремонтированный трактор. К севу подготавливается более двух тысяч всего машинно-тракторного парка.

По-прежнему законодательству за рабочими и служащими, временно утратившими трудоспособность, сохранялась их работа (должность) при болезни в течение двух месяцев. Теперь этот срок удлинён до четырех месяцев (не считая отпуска по беременности и родам); причем для лиц, утративших трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, их место работы сохраняется до выздоровления или установления инвалидности. Эти новые сроки будут применяться и в тех случаях, когда временная нетрудоспособность началась до 1 января 1971 года, но продолжалась после введения в действие Основ.

Теперь увольнение при сокращении штатов, несоответствии работника занимаемой должности

НАУКА В СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ



МОСКВА. Труды члена-корреспондента Академии наук СССР, руководителя отдела почвенных микроорганизмов Института микробиологии АН СССР Евгения Николаевича Мишустина широко известны среди почвоведов. Опубликована свыше двухсот его работ.

В 1970 году Е. Н. Мишустин авторично присужден Государственной премией СССР — за цикл работ в области микробиологии почвы и изучения биологической фиксации азота. В его трудах систематически изучена микробиология почвы и ее значение для питания растений, обобщены материалы о микробных сообществах, раскрыт характер обменных процессов, протекающих в почвах. Ученый установил, что каждому типу почв присущи свои группы микроорганизмов. Исходя из теоретических положений, он сделал ценные для практики выводы по системе обработки почвы. Разработанная методика микробиологической диагностики состояния почвы, отличающаяся большой точностью, может быть с успехом использована для решения задач, связанных с агрохимией, агротехникой и мелиорацией в целях повышения урожайности сельскохозяйственных культур.

На снимке: Е. Н. Мишустин и младший научный сотрудник Л. В. Васильева в кабинете электронной микроскопии во время подготовки очередного опыта. Фотохроника ТАСС.

ВСТУПИЛ В СИЛУ

должность перевода на другую работу не может превышать одного месяца в течение календарного года. Следует полагать, что при согласии работника такой перевод может иметь место на срок и более одного месяца в течение календарного года.

При простое и при временном замещении отсутствующего работника не допускается перевод квалифицированных рабочих и служащих на неквалифицированную работу.

Ст. 17 устанавливает общий перечень оснований, по которым администрация вправе уволить работника. Это — сокращение штата, несоответствие рабочего и служащего выполняемой работе или занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации или состояния здоровья, систематическое невыполнение трудовых обязанностей без уважительных

причин (если ранее уже применялись меры дисциплинарного или общественного воздействия), прогул без уважительных причин (в том числе появление на работу в нетрезвом состоянии), длительная болезнь (не связанная с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием), а также восстановление на работу лица, ранее выполнявшего данную работу. Особо следует заметить, что не могут быть уволены по инициативе администрации беременные женщины, а также матери, кормящие грудью, и женщины, имеющие детей в возрасте до одного года. Увольнение такой женщины допускается только в случае полной ликвидации предприятия (учреждения), причем она обязана в течение месяца трудоустроиться в другое предприятие (ст. 73).

Увольнение молодых рабочих и служащих до 18 лет может

иметь место лишь в исключительных случаях и тоже при условии трудоустройства их в другое предприятие (ст. 82). Предусматривая общие основания увольнения, Основы не отменяют дополнительные основания увольнения работников некоторых категорий. Так работники, непосредственно обслуживающие товарно-денежные ценности, могут быть уволены за совершение таких виновных действий, которые дают основание для утраты к ним доверия со стороны администрации. (Постановление НКТ СССР от 6-ХІ-1930 г.). Другой пример: работник, выполняющий воспитательные функции, может быть уволен, если он совершил аморальный поступок.

До принятия союзными республиками новых кодексов законов о труде (КЗТ) общие основания увольнения работника по инициа-

тив администрации указываются в трудовых книжках в соответствии со ст. 17 Основ. При увольнении по дополнительным основаниям ссылка делается на тот законодательный акт, которым такое основание предусмотрено.

По-прежнему законодательству за рабочими и служащими, временно утратившими трудоспособность, сохранялась их работа (должность) при болезни в течение двух месяцев. Теперь этот срок удлинён до четырех месяцев (не считая отпуска по беременности и родам); причем для лиц, утративших трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, их место работы сохраняется до выздоровления или установления инвалидности. Эти новые сроки будут применяться и в тех случаях, когда временная нетрудоспособность началась до 1 января 1971 года, но продолжалась после введения в действие Основ.

Теперь увольнение при сокращении штатов, несоответствии работника занимаемой должности

любая выполняемая работа или восстановлении на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, допускается, если безвозмодно не перевести работника с его согласия на другую работу.

Раньше в случаях увольнения работника по сокращению штата или из-за несоответствия занимаемой должности выходное пособие (в размере 2-недельного среднего заработка) выплачивалось ему лишь тогда, когда его не предупредили об увольнении за две недели. Теперь выходное пособие должно выдаваться независимо от того, был или не был предупрежден работник о предстоящем увольнении.

Прежде работник, взятый под стражу в связи с привлечением к уголовной ответственности, мог быть уволен, если находился под стражей свыше двух месяцев. Теперь увольнение возможно только после вступления в законную силу обвинительного приговора, которым назначено наказание, исключающее возможность продолжения (Окончание на 4 стр.)



Кирилл Михайлович Знаменский много лет руководил кружками партийного просвещения. У него — большой опыт пропагандистской работы, обширные и глубокие общественно-политические знания. Не случайно молодые агитаторы и пропагандисты идут за советом, за опытом к Кириллу Михайловичу.

Кирилл Михайлович охотно и обстоятельно помогает во всем, делится приемами пропагандиста, рекомендует и если нужно подбирает литературу, разъясняет. Как правило, за трудностями у молодых агитаторов и пропагандистов возникают при занятиях на экономические и философские темы. К ним они тщательно готовятся и часто обращаются за помощью к Кириллу Михайловичу.

Алла Аркадьевна Саиридова ведет у комсомольцев клубную работу по вопросам обслуживания Ленинский урок. Третий съезд Советов — сложная, глубокая тема.

На снимке: молодой пропагандист получает консультацию у Кирилла Михайловича по предстоящей теме.

Фото Д. Аворина.

В ПОМОЩЬ РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРЕДПРИЯТИЙ (УЧРЕЖДЕНИЙ) И ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ФЭМК

С 1971 года вступили в действие Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, принятые Верховным Советом СССР на первой сессии 30 ноября 1970 г. Президиум Верховного Совета СССР издал Указ, которым определяется порядок введения в действие Основ.

Все прежние акты трудового законодательства, кодексы законов о труде союзных республик сохраняли свою силу постольку, поскольку они не противоречат новым Основам.

Новый союзный закон не только объединил в систематизированном виде основные нормы действующего трудового права, опирающегося на практику и отвечающего требованиям коммунистического строительства, но и установил ряд положений, ко-

торые расширяют права рабочих и служащих, усиливают гарантии этих прав и обеспечивают вместе с тем высокий уровень трудовой дисциплины. В ст. 2 Основ закреплены не только основные трудовые права, но и обязанности рабочих и служащих. В частности, в этой статье указано, что соблюдение трудовой дисциплины, бережное отношение к народному долгу, выполнение норм труда составляют обязанность всех рабочих и служащих. Коллективный договор теперь может включать не только положения по вопросам труда и заработной платы, установленные действующим законодательством, но и положения, разработанные администрацией и ФЭМК в пределах представленных им прав и носящие нормативный характер. Впервые в основах предусмат-

СЛАВНАЯ ГОДОВЩИНА

ЮГОСЛАВСКИЕ города Петровац и Титово-Ужице нельзя назвать соседями. Первый из них расположен на побережье Адриатического моря, второй — в центральной части страны. Однако в 1970 году эти города часто упоминались вместе. Дело в том, что оба они отметили одну и ту же знаменательную дату — 50-ю годовщину со дня победы коммунистов на выборах в местные органы власти в 1920 году.

Трудящиеся Югославии с восторгом встретили победу Великого Октября. Докатилась эта радостная весть и до Петроваца. Вскоре там была создана первая коммунистическая ячейка. Она установила тесные связи с коммунистами других городов Черногории и Далмации, главным образом Котора, Дубровника и Цетинье.

Коммунисты завоевали большую авторитет у трудящихся. Когда в 1920 году состоялись выборы в комитет петровацкой общины, большинство избирателей отдали им свои голоса. Возглавил комитет коммунист Саво Вукович. В народе эту общину стали называть «Красной коммуной».

Депутаты «Красной коммуны» сразу же после выборов приняли ряд важных постановлений: в том числе решение о передаче крестьянам земли, принадлежавшей церкви и помещикам. Трудящиеся массы с энтузиазмом встретили принятые постановления. Однако коммуна просуществовала недолго. Как и следовало ожидать, ее меры вызвали яростное сопротивление буржуазии и помещиков. Буквально через несколько дней центральные власти, игнорируя народную волю и бесцеремонно попирая права депутатов, ввели в Петровац отряд жандармерии и арестовали коммунистов — членов комитета, которые

вскоре были брошены в тюрьму. Оставшиеся на свободе коммунисты перешли на нелегальное положение.

В том же году народ избрал 24 коммуниста в комитет общины города Ужице (нынешнее Титово-Ужице). Председателем комитета стал коммунист Петар Челович. Здесь также родилась «Красная коммуна». Над зданием комитета висел красный стяг с серпом и молотом. На первом заседании депутаты решили направить приветствие советским рабочим.

Несмотря на отчаянное противодействие центральных властей и буржуазии, коммунисты продержались у власти почти 11 месяцев. За это время они успели принять целый ряд постановлений в интересах трудящихся. Однако реакция с помощью оружия задушила «Красную коммуну» в Ужице. В 1921 году в этот город были направлены отряд жандармерии и регулярные войска. В общине нашлось всего лишь 12 винтовок. Сопротивление было бесполезным.

После победы над гитлеровской Германией на смену власти буржуазии пришла власть трудящихся. За годы, прошедшие с того времени, неузнаваемо преобразился облик югославских городов и сел. Петровац стал современным курортом, на котором ежегодно отдыхают тысячи трудящихся. Титово-Ужице превратился из захолустного местечка в важный промышленный и культурный центр Сербии. Здесь поднялись корпуса таких крупных предприятий, как комбинат по переработке меди, металлический завод, текстильный комбинат и другие.

Ю. РАДИОНОВ,
(ТАСС).

ВЫИГРЫШИ ПО ТРЕХПРОЦЕНТНОМУ

Декабрьский тридцать пестрой тираж трехпроцентного займа оказался наиболее «урожайным». Крупные выигрыши выпали на облигации Ивановой С. К. — 500 рублей и Мониной Л. М. — 250 рублей. От 20 до 40 рублей получили Кайгородова М. С., Буряков Д. Н. и другие. Очередной тираж состоится 15 февраля 1971 года. Н. СУВОРОВА, контролер.

На киностудиях страны: „ЗАХАР БЕРКУТ“

Экранизацию известной повести Ивана Франко «Захар Беркут» осуществляет Киевская студия художественных фильмов имени А. П. Довженко. Цветная стереофоническая широкоформатная кинолента воспроизведет события, происшедшие семь веков назад в зеленых Карпатах.

Тихо и мирно жило горное село Тухля. Но гонец приносит страшное известие — к Карпатам приближается татаро-монгольская орда. Старейшины собираются на совет. Им предстоит решить: уйти в горы и спастись или встретиться в неравном поединке с завоевателями.

Горцы под предводительством Захара Беркута решают принять справедливый бой за свою землю.

Роль Захара Беркута исполняет артист Василий Симич. В массовых сценах участвуют жители близлежащих карпатских сел, в окрестностях которых происходят съемки.

На снимке: Захар Беркут — артист В. Симич.
Фото Ю. Шаповала. Фотохроника ТАСС.

ЗАКОН ВСТУПИЛ В СИЛУ

В ПОМОЩЬ РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРЕДПРИЯТИЙ (УЧРЕЖДЕНИЙ) И ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ФЗМК

(Нач. на 2 и 3 стр.).

ния прежней работы (наказание в виде лишения свободы, при условном осуждении к лишению свободы с привлечением к труду, при исправительных работах не по месту службы). Если назначенное наказание не препятствует выполнению прежней работы (при условном осуждении и т. д.), то увольнять его нельзя даже в том случае, когда преступление было связано с работой.

Существенное изменение внесено в законодательство об отпусках. Прежде допускалась с согласия ФЗМК замена отпуска денежной компенсацией, чем нередко пользовалась администрация, отзывая работника, вопреки его желанию, из отпуска. Теперь Основы запрещают замену отпуска денежной компенсацией (кроме случая, когда увольняется работник, не использовавший свой отпуск). Ну, а как быть с неиспользованными отпусками за прошлые годы? Отпуск предоставляется не за календарный, а за «рабочий год», исчисленный для каждого работника персонально со дня поступления его на работу в данное предприятие (учреждение). Поэтому ст. 8 упомянутого Указа с согласия работника и санкции ФЗМК за прошлые годы может быть выплачена компенсация за неиспользованный отпуск. По желанию работника неиспользованный отпуск можно также перенести на следующий рабочий год.

Впервые в Законе предусмотрена возможность предоставления администрации рабочему или служащему кратковременного отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Продолжительность такого отпуска законом не определена.

Новый Закон повышает гарантии для рабочих и служащих, избранных на выборные должности: таким работникам после окончания их полномочий по выборной должности предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии другая равноценная работа (должность) на том же или с согласия работника, на другом предприятии, в учреждении, организации.

В Основых воспроизводится положение о запрещении увольне-

ния по инициативе администрации без согласия ФЗМК. Основы прямо установили, что увольнение с нарушением этого правила незаконно, а уволенный работник подлежит восстановлению на прежней работе. Теперь все споры об увольнении работника по инициативе администрации будут непосредственно рассматриваться в районных (городских) народных судах, минуя такие досудейные инстанции, как комиссии по рассмотрению трудовых споров и ФЗМК (это не касается работников некоторых категорий), дела об увольнении которых рассматривались и будут рассматриваться лишь вышестоящими органами в порядке подчиненности). Споры, не рассмотренные в комиссиях и в ФЗМК до 1 января 1971 г., теперь должны рассматривать суды.

Срок оплаты вынужденного прогула незаконно уволенному работнику, а равно срок оплаты разницы работнику, переведенному незаконно на нижеоплачиваемую работу теперь удлинены с 20 рабочих дней до трех месяцев. На должностное лицо, виновное в незаконном увольнении или переводе на нижеоплачиваемую работу, может быть возложена обязанность возместить предприятию ущерб, вызванный оплатой вынужденного прогула (или разницы в зарплате при незаконном переводе), в размере 3-месячных окладов этого должностного лица (а не в пределах одной трети месячного оклада, как было до сих пор).

Усилены гарантии охраны трудовых прав рабочих и служащих при взыскании с них материального ущерба, причиненного предприятию (учреждению).

Администрации запрещено без письменного согласия работника производить какие-либо вычеты из его заработной платы для покрытия причиненного им предприятию ущерба. Если работник возражает против вычета, взыскание ущерба может быть произведено лишь по решению районного (городского) народного суда, но не по решению комиссии по трудовым спорам или ФЗМК, которые с 1 января 1971 г. такие дела рассматривать не должны.

Согласно ст. 55 Основ, разнообразные льготы и преимущества в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания (путевки в санатории и дома отдыха, улучшение жилищных условий и т. п.) теперь должны предоставляться в первую очередь рабочим и служащим, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности. Таким работникам будут предоставляться и преимущества при продвижении по работе. Это положение должно быть конкретизировано в местных правилах внутреннего трудового распорядка, в коллективных договорах, в положениях о премировании, распределении фонда материального поощрения, фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства и т. д.

Для того, чтобы правильно применять Основы, необходимо хорошо их знать. Поэтому правильно поступают в ЛПК, где обеспечено организованное изучение нового Закона руководителями, администрацией и профактивом.

Большая роль в неукоснительном соблюдении Основ в районе принадлежит ФЗМК и исполкомам сельских и поселкового Советов депутатов трудящихся, от их контроля за деятельностью администрации по применению Основ. Правильное применение Основ — это залог всемерной охраны трудовых прав рабочих и служащих, прав и законных интересов предприятий, учреждений, организаций.

А. ЛОШМАНОВ,
прокурор района.

ПОПЫТКА ПОКУШЕНИЯ НА ПРЕЗИДЕНТА ЧИЛИ

ГАВАНА. (ТАСС). Пресс-служба президента Чили объявила, что полиция обезвредила в главных воротах президентского дворца в городе Вальпараисо бомбы, которые были подготовлены для взрыва во время проезда через них машины с президентом Чили.

Эта попытка покушения на Сальвадора Альенде является еще одним террористическим действием заговорщиков, пытающихся свергнуть правительство блока народное единство.

Редактор
В. П. ПОДОВИН.

КИНО

Кинотеатр «Планета»
22 января — «Ошибки молодости». (ОАР). (7, 9).
«Ивайло» — (11, 5 час).
23-24 января — «Новые приключения неуловимых». 23 — 11, 5; 24 — 1, 3 часа.
«Сезон любви». 23 — 7, 9 ч.; 24 — 5, 7, 9 часов.



НАШ АДРЕС:

Р. П. ЯЯ
улица Советская 8.
ТЕЛЕФОНЫ:
редактора — 1-0;
отделов — 1-113.

Приходите,
звоните,
пишите

Яйская районная типография управления по печати Кемеровского облисполкома.
Тираж — 3980 экз. Заказ 81