

ВПЕРЕД

К КОММУНИЗМУ

Орган Яйского райкома КПСС и районного Совета депутатов трудящихся.

Год издания 33-й

1971

ЯНВАРЬ

30

Суббота

№ 13 (3441)

Цена 2 коп.

XXIV

СЪЕЗДУ

КПСС

ДОСТОЙНУЮ

ВСТРЕЧУ

Ремонтно-механическая мастерская Яйского лесопромышленного комбината стоит, если можно так сказать, на страже «здоровья» всего технического оснащения предприятия. Ремонтники в большинстве своем — люди творческие. Им приходится восстанавливать десятки деревообрабатывающих и иных станков на лесозаводе, в ДОЦе, в тарном и других цехах. В этом деле нужны сметливость, находчивость, выдумка. Среди рабочих мастерской токарь Юрий Сергеевич Дорофеев известен как большой умелец, рационализатор. На его счету немало внедренных новшеств, усовершенствований, приспособлений. Любой сложности ремонт, любую деталь выполнит, реставрирует опытный мастер.

Подстать ему, такой же универсал, токарь Ярослав Степанович Долгих. Он в совершенстве владеет токарным и фрезерным, строгальным и шлифовальным станками.

В предсезонные дни оба ударника коммунистического труда трудятся с особым подъемом.

На снимке: (слева направо) Ю. С. Дорофеев и Я. С. Долгих знакомятся с чертежом, подлежащего ремонту, станка.



Проверяем ход зимовки скота СОХРАННОСТЬ ПРИПЛОДА —ЗАБОТА ВСЕХ

ПОЛУЧЕННЫЙ здоровый приплод крупного рогатого скота является основой дальнейшего развития животноводства. Вот почему на Судженской ферме имени 50-летия Великого Октября уделяется этому делу самое серьезное внимание.

Заботиться о получении хорошо развитого приплода судженцы начинают еще до его рождения.

—Многое зависит от кормления коров, — рассказывает зоотехник фермы Степанов Ю. Н. — Доярки знают, например, что бы получить здоровых телят, надо постепенно уменьшать выдачу силоса, так как в нем много различных кислот, отрицательно действующих на развитие плода.

Поэтому им приходится дифференцированно расходовать корма: отелившимся коровам скармливать больше силоса, а глубокостельным — сенажа и соломы.

На ферме так повелось: за новорожденными телятами до десяти дней ухаживают сами доярки. Это стало необходимым потому, что именно в первый период жизни организм теленка нуждается в материнском молоке. Оно не только лучше усваивается, но и предотвращает различные заболевания. Поят молодок небольшими дозами, на первых порах до шести раз в сутки и всегда стараются только теплым молоком. Если парное остынет, то его подогревают.

По истечении десяти дней новорожденный молодняк передает-ся телятницам.

—Мы тоже ухаживаем за телятами, как за маленькими детьми, — говорят они. — В первый период жизни молодняк, случается, часто поносит. Чтобы приостановить, готовим всевозможные закрепляющие чаи. Бывает, одному теленку сразу поможет отвар черемуховой коры, а с другим приходится повозиться. Но все равно своего добиваемся, расстройство пищеварения, как правило, прекращаем.

—У меня, как в прошлом, так и в наступившем году, — рассказывает Ф. К. Эллер, — еще не было случая падежа телят, хотя ухаживаю я за самыми маленькими, до 4-месячного возраста. Стремлюсь не допустить его и мои подруги.

Действительно, в телятнике,

где содержатся «малыши» соблюдается довольно приличный порядок. Во-первых, в помещении тепло и сухо. Поддерживают нужную температуру не только батареи центрального отопления, но и установленные здесь железные печи на кирпичных фундаментах. Полы в загорадках чисто выскреблены и присыпаны свежими опилками. В кормушках у телят, которые помолже, лежит сено, а те, что постарше похрупывают свежее сено.

По всему видно, судженские животноводы по-настоящему борются за сохранность приплода. Здесь в минувшем году на каждых 100 коров и нетелей получено 86 телят. А животноводы дойного гурта, руководимые бригадиром А. И. Кузоватовым, добились еще лучших результатов. Они на 10 телят превысили этот показатель.

—У нас за все время зимней зимовки скота, — радуясь говорит Ю. Н. Степанов, — не было ни одного случая падежа молодняка. В январе, например, растелились 54 коровы и все телята, благодаря усилиям животноводов, живы и здоровы.

Чувствуется, что зооветслужба по-хозяйски руководит животноводами фермы, нацеливает их на ведение кропотливой работы по сохранности приплода крупного рогатого скота.

Н. ЕПИХИНА.

17 АПРЕЛЯ — КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

НАШАЛО мобилизации автомобилестроители Московского завода имени Ленинского комсомола. Они решили провести 17 апреля коммунистический субботник и в этот день безвозмездно выпустить не менее 400 автомобилей «Москвич», а заработанные деньги передать в фонд новой пятилетки. Автозаводцы призвали всех трудящихся столицы встретить XXIV съезд партии новыми трудовыми успехами, а 17 апреля выйти на коммунистический субботник.

Десятки и десятки коллективов Москвы с энтузиазмом поддерживали начинание автомобилестроителей. Это — электромашиностроители завода имени Владимира Ильича и текстильщики колбасно-

та имени Щербакова, станкостроители «Красного пролетария» и железнодорожники депо Москва-Сортировочная, инструментальщики «Калибра» и тысячи строителей столицы — всех не перечислить.

А вскоре корреспонденты ТАСС прислали сообщения о поддержке призыва столичных автозаводцев на предприятиях Баку и Вильнюса, Минска и Ташкента, многих других городов нашей Отчизны.

В деревне одними из первых этот почин поддержали хлеборобы Палкинского района Псковщины, отмеченные в минувшем году за свои успехи переходящим Красным Знаменем Совета Министров Российской Федерации и ВЦСПС.

И постоянно в памяти возникает

БЕСЕДА С ЧИТАТЕЛЕМ

картина зарождения могучих рек. Вот, скажем, у одного русского села, что в Калининской области, из недр земли бьет холодный и прозрачный ключ, дав начало небольшому ручейку. Он бойко бежит вперед, пока еще еле заметный; но вскоре в него впадает другой ручеек, а там и третий — и вот уже образовалась речушка, а затем и могучая река — неповторимое украшение русской земли — Волга.

Великий русский писатель М. Е. Салтыков-Щедрин в свое время очень метко сказал: «Отношение масс к известной идее — вот единственное мерило, по которому

можно судить о степени ее жизнеспособности».

Идея московских автозаводцев о проведении коммунистического субботника исходит от Ленина. И то, что она сразу же широко подхвачена страной, разлилась по ее ширь, лишний раз свидетельствует, как дороги всем нам ленинские идеи, как глубоко они вошли в ум и сердце каждого советского человека.

Верность ленинским идеям советский человек выражает то и дело в день прежде всего в своем повседневном труде. Но бывают в жизни страны моменты, когда это приобретает особую силу, особую эмоциональную окраску. Творческая сила социалиста, — отметил Л. И. Брежнев, —

мобилизующая сила ленинских идей ярко проявилась в дни подготовки к ленинскому юбилею... Вершиной трудового подвига народа, незабываемым всенародным праздником вдохновенного труда стал Всесоюзный ленинский субботник 11 апреля. Советские люди вышли на него с мыслью о Ленине, о том историческом первом субботнике, в котором Владимир Ильич увидел «великий почин» нового, коммунистического отношения к труду».

И с большим энтузиазмом готовится советский народ провести в год XXIV съезда партии Ленина новый праздник вдохновенного, коммунистического труда.

И. АРТЕМОВ,
обозреватель ТАСС.

В ГУЩЕ ЖИЗНИ

В самой гуще жизни действуют сельские и поселковые Советы. Ежедневно соприкасаются они с десятками тысяч людей, с их заботами, радостями, нуждами. Им до всего есть дело, будь то сооружение механизированных животноводческих комплексов или возврат бросовых земель в строй плодородных, благоустройство сел или развитие художественной самодельности, работа магазинов или приусадебные участки колхозников... Это самые массовые органы государственной власти, проводники общегосударственных интересов на местах, выразители воли трудящихся. На их территории живет и трудится около половины населения страны.

Советы как всеохватывающая организация народа пользуется глубоким уважением и признанием трудящихся. В них проходят хорошую школу управления государственными и общественными делами многие миллионы людей. Сейчас более чем в 44 тысячах сельских и поселковых Советов работают полтора миллиона народных избранников — депутатов и около миллиона семисот тысяч активистов — членов их постоянных комиссий.

Роль сельских и поселковых Советов в борьбе за коммунизм высоко ценит ленинская партия. Важное значение для дальнейшего совершенствования деятельности Советов имеет постановление ЦК КПСС «Об улучшении работы сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся», принятое три с лишним года назад. Ход выполнения этого постановления обсуждался на Всероссийском совещании председателей исполкомов сельских и поселковых Советов в конце 1970 года. С докладом по этому вопросу выступил член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров РСФСР тов. Г. И. Воронов.

На совещании шла речь и о задачах сельских и поселковых Советов по достижению к XXIV съезду КПСС. Сельские и поселковые Советы включились в предсъездовское социалистическое соревнование. Свои усилия в эти дни они направляют на оказание всесторонней помощи колхозам и совхозам в успешном выполнении

П. ПИГАРЕВ,
Заведующий отделом по вопросам работы Советов
Президиума Верховного Совета СССР.

планов и заданий государства, на улучшение культурно-просветительной и воспитательной работы с людьми, благоустройство сел, создание лучших условий труда и быта для сельских жителей.

Сельские и поселковые Советы активно участвуют в широком разьяснении труженикам села решений декабрьского Пленума ЦК КПСС и второй сессии Верховного Совета СССР, в которых выражен курс нашей партии и Советского государства на укрепление экономической и оборонной мощи Родины, на быстрое создание материально-технической базы коммунизма.

Одну из главных своих задач сельские Советы видят в том, чтобы помогать колхозам и совхозам в осуществлении решений июльского (1970 г.) Пленума ЦК КПСС. Всеми доступными средствами стараются они содействовать дальнейшему развитию экономики каждого хозяйства, лучшему использованию резервов для увеличения производства сельскохозяйственных продуктов, повышения их качества и снижения себестоимости.

На сессиях многих Советов, заседаниях их исполкомов и постоянных комиссий рассматриваются не только вопросы, связанные с проведением текущих сельскохозяйственных кампаний, но и вопросы повышения рентабельности хозяйств, внедрение науки и достижений передового опыта, правильного и рационального использования земли, трудовых и мате-

риальных ресурсов. Причем принимаемые решения по обсуждаемым вопросам подкрепляются как правило, живой организаторской работой исполкома, постоянных комиссий, депутатов. И это приносит свои результаты: в колхозах и совхозах, находящихся на территории таких Советов, люди самоотверженно трудятся на полях и фермах, умножают общественное богатство, хорошо зарабатывают и живут в добротных домах.

Охрана земли, повышение ее плодородия — неперенное условие прогресса в сельском хозяйстве. Поэтому сельские и поселковые Советы призваны строго следить за рациональным использованием земельных угодий каждым земледельцем, вести непрерывную борьбу с фактами разбазаривания общественной земли и бесхозяйственного отношения к ней.

Как показала практика, на дальнейшее развитие и укрепление социалистической демократии в деревне огромное влияние оказывает новый Устав колхоза. Он поднял заинтересованность и активность колхозного крестьянства в общественном производстве. Долг сельских Советов, как подчеркивал на Всероссийском совещании член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС тов. М. А. Суслов, — стоять на страже Устава колхоза: бороться с малейшими нарушениями принципов колхозной демократии, смелее пользоваться своими правами, приостанавливать еще встречающиеся

незаконные решения правлений колхозов и распоряжения их руководителей, заботиться о том, чтобы интересы общественного хозяйства и государства сочетались с личными интересами людей.

Как органы государственной власти на местах, сельские и поселковые Советы проводят большую работу по координации и контролю деятельности тех предприятий и учреждений, которые занимаются культурным и бытовым обслуживанием населения. Ведь от того, как удовлетворяются нужды и запросы трудящихся, во многом зависит успех дела на колхозных и совхозных полях, животноводческих фермах. В предсъездовском соревновании сельских Советов важное место занимает забота о дальнейшем повышении уровня жизни сельских тружеников. Советов добиваются улучшения работы больниц, детских садов и яслей, магазинов, столовых, комбинатов бытового обслуживания, школ, клубов, библиотек.

Новые перспективы в деятельности Советов депутатов трудящихся откроет XXIV съезд партии. Он подведет итоги развития экономики и культуры страны за прошедшие пять лет и утвердит Директивы по новой пятилетке. Сельские и поселковые Советы внесут, несомненно, свой вклад в осуществление планов коммунистического строительства, которые партия определит на съезде.



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ. Ямало-Ненецкий национальный округ. За годы Советской власти произошли огромные перемены в жизни коренного населения — ненецев, ханты, селькупов, коми. Северные народы бывшей глухой окраины России обрели свою государственность, получили конституционное право на представительство в верховных органах власти страны. В округе работают семьдесят общеобразовательных школ, несколько средних специальных учебных заведений, больше ста клубов, Домов культуры, библиотек. На Ямале создана и развивается своя литература, вырос большой отряд интеллигенции.

На снимке: репортер, переводчик и диктор радио Ямала Анастасия Лалусей. Ее зарисовки, репортажи о жизни, трудовых делах оленеводов, рыбаков передаются Ямало-Ненецким окружным радио.

Фото И. Саложкова.
Фотохроника ТАСС.

Поощрение — победителям

По итогам районного и областного социального соревнования среди работников животноводства за высокие трудовые показатели поощрены бесплатными путевками на ВДНХ СССР доярки: колхоза «Победа» Н. С. Куприна, которая надояла в минувшем году

3344 кг молока на корову. М. И. Яковлева из совхоза «Яйский» — 3690 кг, Е. П. Бабенко из этого же совхоза — 3274 кг, Е. П. Липкова из колхоза «Родина» — 4107 кг.

Бесплатная путевка в дом отдыха вручена телатнице Яйского совхоза М. И.

Киселевой, которая доби- лась в прошлом году 690 г ежедневных привесов вместо плановых 500 г.

Бесплатные путевки получили и доярки А. Е. Щеглова из колхоза «Родина», надоявшая 3400 кг молока на корову и Г. В.

Чернова из Вознесенского совхоза — 2812 кг.

Одиннадцать человек — победителей в социальном соревновании представлены к награждению значками «Отличника сельского хозяйства РСФСР» и Почетными грамотами.

Ф. ВОЛКОВ.

КАК правильно, в редакцию жалоба поступает в последнюю очередь, когда человек обратился по все возможные инстанции и не получил удовлетворительного разрешения наболевшего вопроса. Жалобы чаще приходят от одного человека или группы людей, недовольных порядками на своем предприятии, учреждении или организации. Но чтобы предприятие, учреждение жаловалось на человека или группу людей, с этим встречаешься не часто. И тем более нас удивило письмо из Новокузнецкого сельскохозяйственного техникума. В нем, если говорить языком официальной бумаги, информация о выполнении учебного плана учащимися-заочниками нашего района. И далее следует список, а в нем названы 17 студентов-заочников техникума различных курсов, которые должны по графику выполнить 224 курсовых работы, а выполнили лишь 40.

Официальная бумага суха на слова и суха в своем недовольстве. Но сам факт, что она прислана в редакцию, как вопиющий в душе, крик о помощи работ-

КАНДИДАТЫ В ВЕЧНЫЕ СТУДЕНТЫ

ников техникума и тех предприятий, в которых трудятся студенты, заставить их нормально учиться.

Что лежит в основе этого недовольства? Известно, насколько велика потребность совхозов и колхозов района в квалифицированных специалистах сельского хозяйства и счетовых работниках. Государство дает возможность и создает необходимые условия для обучения. Следуя этому, хозяйства района дают направления-рекомендации, в соответствии с установленным планом, работникам, желающим получить образование. Предоставляя возможность учиться им, хозяйства надеются в будущем иметь грамотного, умеющего работника, поэтому идут на определенные материальные затраты, связанные с дополнительными отпусками, требуемые для

сдачи экзаменов, получения консультаций и прочее.

Следуют заверения, обещания учиться хорошо, оправдать доверие коллектива. И как это прекрасно, если работник, обогащенный теоретическими знаниями, оправдывает доверие коллектива, активно влияет на производственную жизнь родного колхоза или совхоза. Есть немало примеров в нашем районе подобного отношения людей к своему долгу, настоящих специалистов с высоким чувством ответственности за дела в своем хозяйстве.

Трудно обвинять в притуплении чувства ответственности студентов-заочников Новокузнецкого сельскохозяйственного техникума, ибо многие из них стремятся работать хорошо. Но нельзя оправдывать за «железяки», которые они имеют в учебе. Плохая учеба прямо говорит о

том, что они не хотят повышать знания, а значит работать высокопроизводительно, давать полную отдачу, требуемую от специалиста. Конечно, совмещать учебу с работой трудно. Но если говорить словами русской пословицы: «Взялся за гуж, не говори, что не дюж».

Из совхоза «Марьевский» — Л. Д. Путилина, В. А. Маласанова, Л. М. Лузынина, из колхоза «Родина» — Н. И. Чапыгина, «Победа» — Л. А. Скорина и З. Т. Грибовская, из совхозов «Парвомайский» — Л. Г. Игорянича, «Вознесенский» — В. Д. Саломеева из 13-14 курсовых работ выполнено ни одной. Мало того, А. М. Арышева, Л. К. Михайлова из совхоза «Марьевский» и Н. В. Буренкина — из Яйского совхоза второй год учатся на одном и том же

курсе, а Л. А. Скорина и З. Т. Грибовская — студентки второго и третьего курса числятся в третьегодниках. Похоже, что они записались в «вечные» студенты.

Такое отношение к учебе имеет и другую сторону. Большинство из них имеют детей и некоторые уже в школьном возрасте. Естественно, личный пример родителей имеет огромное воспитательное значение на детей. Если у читателя есть воображение, то он представит себе диалог мамы со школьником сыном или дочерью, конечно, его последствия. Представляю себе значение слова: «а сама-то, ты?»

Обо всем этом должны задуматься студенты-мамы и папы. А руководителям хозяйств и общественных организаций, направляющих на учебу своих работников, следует впредь подумать: тщательно ли мы провели отбор, не ошибся ли в человеке?

М. ВОЛОДИН.

НА ВЕРНОМ ПУТИ

ПЕРВЫЙ опыт работы комплексного механизированного звена с безнарядной, аккордно-премиальной системой оплаты труда в Анжерском совхозе был проведен в 1966 году. На вооружение был взят опыт работы такого звена в Прокопьевском совхозе. Итоги работы механизированного звена в Анжерском совхозе были поразительными. Резкий скачок произошел буквально по всем экономическим и производственным показателям. Механизаторы звена в конце года получили большую доплату. Вот это и смутило кое-кого в совхозе. Способствовало отступлению назад и то, что 1966 год был на редкость удачным сельскохозяйственным годом.

После этого года в стенах конторы забурлили, ударяясь друг о друга, различные мнения о судьбе безнарядного звена. Чего греха таить, появились и такие мнения: «Не крайность ли это? Жили же мы до этого, и неплохо, проживем и дальше по-старому. К чему лишние хлопоты, а может и лишние «шишки» на голову?» И консерватизм победил. Родившийся здоровым, передовой опыт был захоронен. Похоронен, но не навсегда. Ростки нового подспудно пробивали толщу застоявшейся старины и, наконец, через 3 года появились на свет слабые, неся на себе заскорузлые следы сомнений.

Все эти годы мысль о создании такого звена в Анжерском совхозе не покидала бывшего главного агронома совхоза Николая Алексеевича Березина и экономиста Петра Васильевича Попкова. Они с упрямством Галилея доказывали всем: такие звенья отвечают духу времени и имеют большую перспективу. Их настойчивость не была голословной, она была обоснована результатами опытов в других областях и хозяйствах страны и особенно в Орловской области, где безнарядные звенья приобрели большую жизненность.

Год 1970 стал годом вторичного рождения в Анжерском совхозе звена, работающего по-новому. Чувство нового, беспокойство пылливой мысли специалистов, забота о своем совхозе в союзе с настойчивостью победили.

Итоги убеждают

ЗАБЕГАЯ вперед, хочется сказать о том, что за один год была доказана большая жизненность безнарядного звена. Люди поверили, а руководители и специалисты совхоза сейчас не размышляют о том, нужно ли иметь такое звено в совхозе. Более того, в будущем рассчитывают распространить опыт работы звена в других отделениях совхоза.

В совхозе считают, что прошедший год был не совсем удачный для производства продукции полеводства и овощей. Хозяйством не выполнен государственный план по валовому производству этих продуктов, получены убытки от их реализации. И только единственное Майское отделение в совхозе выполнило государственное задание по валовому производству продуктов растениеводства и получило прибыль: отделение, где находится безнарядное звено, работающее по-новому.

Это общий итог. А в частности,

звено, находящееся почти в одинаковых условиях с другими бригадами совхоза по плодородию земли и фондовооруженности, вырастило и убрало урожай зерновых на 3,4 цнт. с гектара больше, чем в среднем по хозяйству. Производительность труда выросла за год на 32 процента, значительно снизилась себестоимость произведенной продукции, почти

кукурузы, также растут такие трудоемкие культуры, как картофель, морковь, корислоды, плюс многолетние и однолетние травы, зеленую подкормку. Весной, летом и осенью механизаторы с раннего утра и до позднего вечера в поле, зимой обслуживают потребности животноводческой фермы. Для проведения всех работ за звеном закреп-

ленные опытные механизаторы. Отказ от выполнения этих работ, споры о том, кому их делать были постоянным явлением и в Майском отделении до организации безнарядного звена. Теперь механизаторам делить нечего. По установившемуся порядку технику ремонтируют только опытные трактористы и комбайнеры, все

продукции. Это общий итог. Ну, а можно ли сказать, что сделано уже все? Нет. Известно, что новое дело всегда непростое. Оно требует особого внимания, заботы. Легкомыслие и благодушие здесь не допустимы.

Прошедший год работы звена по-новому вскрыл ряд недостатков, зависящих частью от самих механизаторов, а также от руководителей совхоза.

Нет сомнения в том, что Анжерский совхоз делает большое дело. Разумеется, руководители его не думают ограничиться масштабами одного отделения, где работает это звено. Верю, эксперимент получит обобщение и положительный опыт распространится шире. В этом деле руководителям и специалистам нужно пойти дальше, создать такие условия, чтобы звено доказало большую жизненность. И прежде всего, исходя из возможностей, обновить машинно-тракторный парк. Издержки будут оправданными.

Что касается самих членов звена, то у них пока еще не всегда хватает смелости самим указать товарищу на его недостатки. Хотя начало в этом есть. Правильно сделали, что этот вопрос специально обсудили на партийном собрании отделения.

Мало еще пока уделяют внимания экономическим показателям в работе. Не приучились еще считать. Так, например, имеются случаи, когда для выполнения работ, с которыми успешно справились бы колесные тракторы, посылали гусеничные.

Механизаторы сами признают, что плохо еще оберегают результаты своего труда. В Майском отделении распространены потравы скотом посевов. Должной охраны их пока нет.

Не совершенны еще формы обслуживания техники. Сейчас пока каждый механизатор работает только на закрепленном за ним агрегате. Взаимозаменяемость, обезличка техники, в лучшем понимании, позволила бы сократить число механизаторов, не уменьшая объема работ. Следовательно, им самим предстоит еще произвести точные расчеты и определить оптимальные потребности в рабочей силе и технике. Оставить в звене наиболее квалифицированных и самых дисциплинированных механизаторов. Нет сомнения в том, что они единогласно проголосуют «за». Для остальных появится заинтересованность стать квалифицированными механизаторами.

Сейчас в совхозе много говорят об этом звене. Взвешивают все «за» и «против». Голосуя за такую форму организации труда, работники совхоза сделали верный выбор.

В. МОТОВ.

Анжерский совхоз.

В Анжерском совхозе идет эксперимент. В третьем отделении создано комплексное механизированное звено с безнарядной, аккордно-премиальной системой оплаты труда. Все механизаторы звена работают в общий «котел». Улучшаются экономические показатели.

на 6 проц. больше сэкономлено средств на ремонте техники, резко улучшилось использование техники. Так за истекший год выработка механизаторов звена на один трактор превысила общесовхозный на 100 гектаров. А лучшие механизаторы звена Александр Иванович Шарнин при плане 853 га выработал за год 1006 га и сэкономил средств на ремонте 533 руб., Николай Петрович Студенков выработал 990 га и сэкономил 817 рублей.

В зависимости от результатов деятельности, качества и быстроты выполняемых работ выросла на 30 процентов и заработная плата каждого механизатора звена. Доплата за экономию средств и производство продукции выросла на 40 процентов. Но, пожалуй, самую большую ценность приобретают в этих условиях люди. Их отношение к земле, к технике, друг к другу изменяется на глазах.

Не секрет, что до организации звена механизаторы отделения сквозь пальцы смотрели на промахи товарищей, замалчивали, когда нарушалась трудовая дисциплина. И, наверное, неслучайно нерадивые механизаторы приняли в штыки предложенный специалистами новый метод организации труда. Не поверили они в свои силы. Испугались, что их подчас прохладное отношение к делу встанет на суд самих товарищей. Предложили подумать. В жарких спорах механизаторов созрело решение согласиться. Перевес оказался на стороне квалифицированных и дисциплинированных механизаторов. Они сразу поняли сущность новой организации труда, увидели выгоду.

Коллективная ответственность

ЗА комплексным звеном, в состав которого приняли 16 механизаторов, в том числе кузнеца и молотобойца, закрепили 1120 га пашни. Звену предстояло наряду с выращиванием зерновых и

пилить 11 гусеничных и колесных тракторов с необходимым прицепным сельхозинвентарем; а также имеющиеся в отделении кукурузные, картофельные комбайны и автотранспорт. Результат такой организации труда отразился во всех периодах сельскохозяйственного года. Звено провело весенний сев в лучшие агротехнические сроки, полностью заготовило корма для общественного животноводства, раньше всех в районе убрало урожай и, не смотря на плохие сезоны, получило самый высокий урожай зерновых в совхозе. Сказалась высокая культура по уходу за посевами.

Успехам способствовала сама сущность новой организации труда, преломленная через исполнителей всех работ. Улучшилось качество выполняемых работ, потому что значительно повысилась трудовая дисциплина, потому что теперь механизатор знает — его заработная плата зависит прежде всего от конечного результата. Работа в «котел» способствует повышению коллективной ответственности за результаты труда. Величина заработной платы поставлена в прямую зависимость от того, как и сколько работает каждый член звена. А месячные расчеты производятся за выполнение работ по технологической карте. Качество их остается на совести исполнителей. Отпала необходимость иметь учетчика. Вместо 400 нарядов теперь составляется один. Резко снизилась и потеря времени.

Ведь как было до организации звена. Придет механизатор утром на раскомандировку и ждет задания на день. Получив его, тратит время на подготовку. И так каждый день. На ожидание и подготовительные работы уходило уйма времени. Теперь каждый знает, что ему надо делать завтра и послезавтра. Окончив работу, он имеет возможность заранее подготовиться к выполнению завтрашних работ.

Есть виды работ, которые механизаторы выполняют неохотно. Например, боронование и ремонт техники являются трудоемкими и плохо оплачиваемыми работами. Кроме того, качественный ремонт могут сделать только квалифици-

они выполняют любые работы по доброй воле.

Работа в общий «котел», зависимость размера вознаграждения от конечных результатов труда дисциплинирует каждого члена звена, дает простор творческой инициативе и изобретательности механизаторам. Весенне-летние и уборочные работы проведены в самые оптимальные сроки, с высоким качеством. Так, например, механизаторы Г. Е. Калашников, С. И. Кузнецов, А. П. Бодров на уборке урожая, каждый убрал зерновых более чем с 400 гектаров, в полтора раза больше, чем предполагалось по норме. Настоящими мастерами по выращиванию пропашных культур стали С. И. Тричев и Н. П. Студенков. Им не надо подсказывать, что и как делать. В этом деле они сами агрономы.

Руководство звеном осуществляет коммунист звеньевой Сергей Иванович Кузнецов, работающий на общественных началах и выбранный самими членами звена. Звено работает по договору с администрацией совхоза. Администрация, в свою очередь, контролирует работу звена, утверждает решение его приказом директора. Взаимоотношения между механизаторами звена по вопросам трудовой дисциплины и заработной платы разрешаются ими самими. Звену предоставлено право принимать или выводить из своих членов любого механизатора, а также материально поощрять или понижать заработную плату, лишать премиальных.

Трудности роста

В НЕДРЕНИЕ комплексного механизированного звена с безнарядной, аккордно-премиальной системой оплаты труда решает сразу несколько проблем. Обобщая сказанное выше, видно, что улучшается организация труда, производительнее используется техника, резко повышается производительность труда и вместе с повышением заработной платы одновременно снижается себестоимость

Минуты подвига

МСТИСЛАВ ЛЕВАШОВ —



ДЕТЯМ

ПАМЯТНИК В КРЕМЛЕ

Меж елочек в Кремле
Сидит Ильич,
На месте том,
Где он сидел когда то.
Задумался.
Он должен все постичь
И мысль его свободна и крылата.
Задумался,
А годы перед ним,
Сменяют четко на пост,
Друг друга.
Немало
Беспокойных лет и зим
Ушло назад
Из огненного круга.
И каждый год
Оставил в сердце след.
А на земле
Итог больших усилий.
Все радости
Открытий и побед

Мы Ильичу
С волнением приносим.
Мы чувствуем
Прилив
Любви и сил,
И чистоты,
И прямоты,
И страсти.
Ильич открыл,
Ильич произносил
Вот здесь слова
О силе нашей власти.
Спят елочки
В полюсной тишине,
Куранты бьют,
И снег пушист, как пена.
И с Ильичем
О нашем новом дне,
Мы говорим,
Все так же откровенно

ВОВИНА СЛАВА

Сад друзьям
И знакомым
Садил дед
За домом повым.
Возра довал
Хоть и мал,
Ночью
Вашню обломал.
Дом вваливался,
Дед сердит—
Значит Вовка знаменит.
Книгу
Потерял немножко,
И оборвана обложка.
Как теперь
Ее калеку
Отнести в библиотеку.
Но зачем же отдавать?
Лучше сунуть под кровать.
Полон дел,
Больших и разных,
В класс идет
В ботинках грязных,
Кто отмоет черный след—
Для герба
Дела нет.
Вот утеха из утех—
Наплевать ему на всех!
Как-то хитро корча рожи,
Вынул Вова
Острый ножик,
Так работал,
Так старался,
Что на паре след остался.
Знают все,
Что здесь сидел
Секретарь и бригадир!

Рассказывают...

ШОПАНДСКИЙ, поэт Бернс,
гуляя однажды в Лондоне по
берегу Темзы, увидел, как жра-
ще одетый толстяк упал в воду.
Тотчас же в реку бросился маль-
чик и опас брата, клычий на-
градил его за спасение: толстой
монетой. Это видели многие про-
хожие. Они так развеселились, что
хотели наказывать толстяка. Но
Бернс помешал им.

— Не надо, — сказал он, — этот
человек знает, сколько он сполн.

В моих руках зали-
тый кровью во-
енный билет. Рва-
ные, пробитые пуля-
ми листы. Это не
реликвия времен Ве-
ликой Отечественной войны.
На первой странице читаю:
Фамилия, имя, отчество:
Панчишкин Леонид Николае-
вич.

Год рождения: 1947, 29
ноября.

Призван на действитель-
ную службу 8 сентября 1966
г. райвоенкоматом города.
Основная гражданская спе-
циальность — дирижер-хоро-
вик.

...Перед заступлением на
пост рядовой Панчишкин
получил письмо из дома.
Скоро он будет дома. И,
словно стараясь подогнать
время, он энергичней заша-
гал по тропе. Пройдя не-
сколько шагов, почувствовал
какой-то пристальный тяже-
лый взгляд. Под этим взгля-
дом Леонид подобрался как
для прыжка. Каждый нерв
приказывал ему обернуться
лицом к этому взгляду, но
он продолжал шагать, лихо-
радожно сился разгадать
причину безотчетной трево-
ги. И когда он, рывком сдер-
нув с плеча автомат, стал
поворачиваться — вражеские
выстрелы свалили его. Пять
пуль впились в тело. Одна
ударил в ключицу, две
прошли рядом с сердцем,
изорвали военный билет...
Сознание приходило посте-
пенно. Окровавленными паль-
цами приподнял веки. Как
электрический разряд прон-
зила мысль: «А объект? Его
нельзя оставить без охраны!»
Каждое движение вызыва-
ло нестерпимую боль. Ос-
тавив кровавый след, до-

Минуты подвига

рядового Панчишкина. Пят-
надцать поощрений. Четыре
из них — «за отличное несве-
ние караульной службы». Трижды командир части на-
граждает рядового Панчиш-
кина грамотами.

Лейтенант П. П. Иван-
ской добавляет: «Общитель-
ный солдат. Панчишкин в
казарме — вокруг него солда-
ты. Отлично он нес службу,
уставы знал, все стрельбы,
даже в самых тяжелых ус-
ловиях, ночью, он выполнял
с оценкой «отлично». Отку-
да у него столько энергии, у
хрупкого, деликатного».

В переполненном зале
Дворца культуры Советской
Армии заслуженный гене-
рал с чувством читал строки
Указа Президиума Верхов-
ного Совета СССР: «За муж-
ество и самоотверженность,
проявленные при охране
важного объекта, наградить
рядового Панчишкина Лео-
нида Николаевича орденом
Красной Звезды».

А потом наступила вне-
запная тишина и прозвучали
слова младшего сержанта
Панчишкина: «Служу Со-
ветскому Союзу!»
Нет, не сразила его вра-
жеская пуля. Вот он, Лео-
нид, радостный и смущен-
ный, возвращается на свое
место в президиуме.

Вместе с Леонидом лечу к
дому. В пути узнаю
один интересный факт. О
своем ранении и лечении в
госпитале Панчишкин до-
мой не сообщил. Он объяс-
няет это просто: «Зачем их

лишь его глаза, убыстрились
шаги, понял — близко...

— Леночка! Это ты? Сов-
сем приехал или в команди-
ровку? Мать широко откры-
тыми глазами смотрела на
сына.

Георгий Николаевич, отец
Лени, поднял глаза на сына:
«Леня, у тебя орден! За что?»
Елизавета Николаевна, всле-
днув руками, воскликнула:
«Леня! Что же ты там на-
делал! Мне даже что-то
страшно».

Мать не отходила от сына.
Пытаюсь успокоить ее. Рас-
сказываю о беседе с врачами
госпиталя, передаю их заве-
рения, что здоровье Лени от-
личное.

...Весть о приезде Леонид
Панчишкина разнеслась по
городу. На встречу с ним
пришли его одноклассники.
Те, кто учился с ним в шко-
ле. В зал все шли и шли мо-
лодые рабочие завода, пио-
неры и комсомольцы.

И когда секретарь райко-
ма ВЛКСМ предоставил сло-
во Елизавете Николаевне, в
зале воцарилась тишина: «Я
в жизни не встречала, — ска-
зала она, — чтобы плохой
сын своей матери оказался
хорошим сыном своей Роди-
ны. Этого не может быть.
Хороший сын своей матери
будет хорошим сыном Ро-
дины».

П. ДУНАЕВ.



Минуты подвига. М. Н. Ермолов показывает премьеру
фильма М. Митрофанова «С познанием...»
Эта тема удостоена премии на Всесоюзном конкурсе Союза ки-
нематографов СССР и МВД СССР 1970 года.
На снимке: сцена из спектакля.

НА ХОККЕЙНОМ ТУРНИРЕ

Состоявшийся 24 января лыжному спорту, а в настоящее
очередной тур хок- время и по хоккею с мячом.
кейного первенства района Спортиком прошедшего тура
не внес существенных из- была победа хоккеистов «Чайки»
менений в турнирную таблицу. По- (школа № 1) над командой
прежнему впереди «Буревестник» «Вымпел». На второе место вышла
(школа № 2). Очередные два очка команда «Динамо», победившая в
они получили у команды ЦРММ, упорном поединке «Шуи» ЛПК.
не явившейся на встречу. Хотел- 31 января — очередной тур. Цен-
ся по этому поводу заметить, что- ральной встречей будет «Буре-
спортивная организация Яйских вестник» — «Динамо». Победа ка-
ЦРММ — одна из сильнейших в кой-либо команды дает ей 1-е
районе. Однако из-за своей не- место.
дисциплинированности коллектив
уступает по многим видам спор-
та. Так было летом минувшего по-
да в первенстве поселка по фут-
болу, волейболу и району — по

Л. ВОРОЖЦОВ,
председатель районной федерации
«Футбол-хоккей».

Редактор
В. П. ПОДОВИН.

НАШ
АДРЕС:

Р. Н. ЯЯ
улица Советская 8.
ТЕЛЕФОНЫ:
редактора — 1-0;
отделов — 1-113.

Приходите,
звоните,
пишите

Яйская районная типография управления по печати Кемеровского облисполкома.
Тираж 3980 экз. Заказ 202

КИНОТЕАТР «ПЛАНЕТА»
30—31 января — «Кавказская
пленница». 30—11, 5; 31—1, 2, 30,
4 час.
«Лимонадный Джок». 30—7, 9;
31—5, 40, 7, 20, 9 час.
1—2-3 февраля — «Прекрасные
времена в Шпессарде» — 7, 9.
«Приключения Тома Сойера» — 11,
5 час.