

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ

КОСИМ ЛЮЦЕРНУ

Несмотря на неустойчивую холодную погоду, отлично уродилась пырей в колхозе «Победа» многолетняя трава — люцерна. Она достигла уже полуметровой высоты и сейчас находится в стадии бутонизации. Наступило лучшее время для косовицы. Медлить нельзя, тем более, что мы думаем собрать два укоса этого питательного сена.

Вчера кормозаготовители первой подведомственной бригады выехали на просторные поля люцерны. Среди них наши лучшие механизаторы Семён Козубов и Андрей Пронев. За первый день они скосили люцерну почти на 30 гектарах.

Кормозаготовителей сейчас тревожит один из главных вопросов, как можно быстрее убрать все 220 га многолетней травы, а затем без промедления начать косовицу естественных трав. Словом сделать все для того, чтобы заготовить необходимое количество высококачественного грубого корма для общественного животноводства.

И. Осадчий,
председатель колхоза «Победа».

ЧТОБЫ УБОРКА НЕ ЗАСТАЛА ВРАСПЛОХ

Большой объем работ предстоит выполнить хлеборобам Первомайского совхоза в предстоящую уборку урожая. Поэтому наряду с другими неотложными делами механизаторы деятельно готовятся к страдной поре. Они уже заканчивают ремонт 28 зерновых комбайнов, которые все к первому июля будут поставлены на линейку готовности. Для раздельной уборки в основном готовы и все жатки.

Во время ремонта комбайнов большое внимание механизаторы уделяли предотвращению по-

терь хлеба. Они надежно загерметизировали машины, навесили дополнительные фартуки, мешочки для улавливания зерна и пр. Все это позволит нам дополнительно собрать многие центнеры зерновых культур.

Сейчас у нас главная забота — к 15 июля привести в готовность все сушильные агрегаты. Многие уже сделано. Думаю, что мы в срок справимся и с этой задачей.

А. Циркель,
главный инженер Первомайского совхоза.

ОБРАБАТЫВАЕМ МЕЖДУРАДИЯ

Неплохая кукуруза в нашем, Анжеро-Судженском откормсовхозе. «Королева полей» уже дала третий лист, хорошо растет в высоту. Но, чтобы закрепить первые успехи, добиться обильной зеленой массы, многое еще предстоит сделать по уходу за ее посевами.

И наши механизаторы не теряют времени даром. Они выехали на рыхление междурядий. Лучшие всех трудятся на плантациях «королевы полей» наши опытные механизаторы Яков

Краснобаев и Валерий Дьяков, которые при отличном качестве работ ежедневно выполняют сменные нормы выработки на 120—130 процентов.

Механизаторы полны решимости и в дальнейшем заботливо ухаживать за кукурузой, добиться не менее, чем по 200 центнеров зеленой массы с каждого гектара.

Г. САМОВ,
секретарь партбюро Анжеро-Судженского откормсовхоза.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ВПЕРЕД К КОММУНИЗМУ

ОРГАН ЯЙСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания
32-й
№ 77
(3070)
Четверг,
27
июня
1968 г.
Цена 2 коп.

СЕССИЯ РАЙОННОГО СОВЕТА

25 июня состоялась очередная 8-я сессия районного Совета депутатов трудящихся (одинадцатого созыва).

Сессия рассмотрела вопрос «О состоянии культурно-бытового обслуживания трудящихся района».

С докладом по этому вопросу выступил тов. Курсиш Б. И. — заместитель председателя райисполкома, с содокладом — тов. Яковлев П. Г. — председатель постоянной комиссии по культурно-просветительной

работе, редактор районной газеты «Вперед к коммунизму».

В обсуждении вопроса приняли участие: тт. Боровский И. Б. — директор Яйского лесозавода, Арышев И. Е. — директор Яйских ЦРММ, Шведов В. А. — заведующий отделом культуры райисполкома, Смышляев В. П. — управ-ляющий Яйским отделением Госбанка, Знаменский К. М. — директор комбината бытового обслуживания, Мяс-

ленко И. Д. — секретарь рай-

кома КПСС, Русецкий К. Л. — директор лесопромышленного комбината, Стукова К. Д. — председатель районного женсовета, Салихов К. Ф. — директор совхоза «Марьевский» и Тумин М. И. — председатель плановой комиссии Кемеровского облисполкома.

Сессия приняла решение, выполнение которого позволит значительно улучшить культурно-бытовое обслуживание трудящихся района.

(Наш корр.)

ЛЕТО—ПОРА БОЛЬШОГО МОЛОКА

В первой колонке — надой на фуражную корову за пятую пятидневку июня (в кг), во второй — товарность, в третьей — жирность (в процентах).

Данные производственного управления за 26 июня 1968 г.

КОЛХОЗЫ:

«Победа»	55,5	96	3,3
«Родина»	55,7	95	3,4
СОВХОЗЫ:			
Первомайский	54,0	95	3,6
Улановский	55,3	92	3,2
Яйский	61,7	91	3,7
Вознесенский	55,1	89	3,5
Марьевский	50,4	93	3,4
По управлению	56,2	92,8	3,5

За пятую пятидневку июня по сравнению с предыдущей прирост надоев по хозяйствам очень низкий.

В совхозах «Вознесенский» и «Марьевский» допущено даже снижение надоев. В совхозе

«Вознесенский» низкой продолжает оставаться и товарность молока.

Скотники и доярки! Лето — пора большого молока. Приложите все силы к увеличению его производства.

РАБОТНИКИ ТОРГОВЛИ УЧАТСЯ

На днях облпотребсоюз совместно с Новосибирской базой Псылторга провели в Яе двухдневный кустовой семинар ведущих торговых отделов райпотребсоюзов и райкоопов шести районов: Яйского, Ижморского, Мариинского, Тяжинского, Тисульского и Чебулинского. Сюда же были приглашены ведущие специализированными магазинами галантерейно-косметических и культурно-спортивных товаров.

Доклад «Об улучшении торговли галантерейными, культурно-спортивными и косметическими товарами» сделал начальник отдела облпотребсоюза тов. Билюков И. В. Перед собравшимися выступили также старший товаровед Новосибирской базы Псылторга тов. Золина Н. Б. и начальник отдела базы тов. Почов А. А. Они рассказали о том, как целесообразно торгующим организациям заказывать необходимые товары непосредственно с базы Псылторга. Это позволит полнее и шире удовлетворить текущие потребности населения.

Участники семинара обменялись опытом торговли спортивно-культурными и галантерейно-косметическими товарами, ознакомились с организацией выставки продажи в яйских магазинах «Культспорттоваров» и «ФИАЛКЕ». Много полезного дал семинар. Работники торговли непосредственно встретились с представителями поставщиков товаров, взяли на вооружение все ценное по улучшению торговли.

(Наш корр.)

По Родной Стране

Орловская трикотажная фабрика в этом году изготовит около 20 миллионов пар чулочно-носочных изделий и 800 тысяч штук верхнего трикотажа. Уделяется большое внимание обновлению моделей, улучшению внешнего вида одежды.

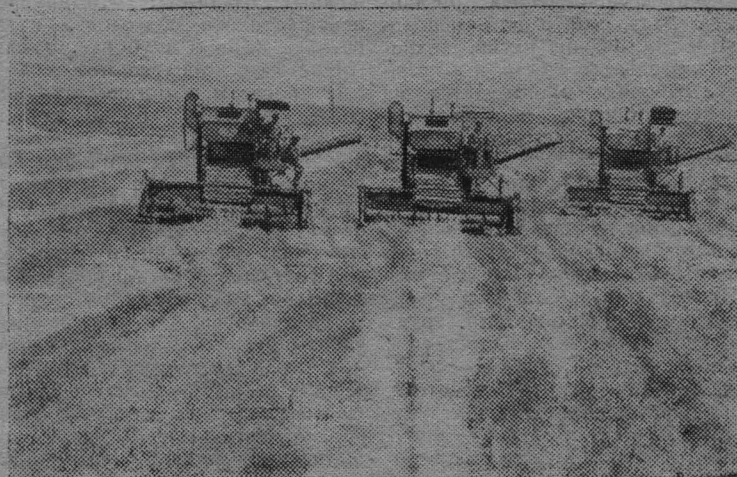
На снимке: художник ассортиментной лаборатории Г. Круглова (слева) и конструктор К. Прохорова просматривают новые модели трикотажа, подготовленные к серийному производству.

Фотохроника ТАСС.

МЕЖКОЛХОЗНЫЙ ПРОЕКТНЫЙ...

КНИШИНЕВ. (ТАСС). Здесь создан межколхозный проектный институт. Его основное направление — разработка проектов организации территории, научно обоснованных перспективных планов размещения и реконструкции садов и виноградников. В Молдавии сейчас свыше 400 тысяч гектаров многолетних насаждений, практически это пятая часть всех земельных угодий. Многие сады и виноград-

ники закладывались зачастую без учета природных условий, в которых расположены хозяйства, и биологических особенностей пород и сортов. Теперь эти насаждения нуждаются в реконструкции, которая должна вестись на научной основе, на базе опыта, накопленного передовыми колхозами. Этими вопросами будет заниматься новый межколхозный институт.



В Дагестанской АССР идет уборка зерновых.

На снимке: подборка и обмолот валков в совхозе «Новогрозненский».

Фото Р. Дика.

Фотохроника ТАСС

Улучшение организации труда и повышение

С ПЛЕНУМА РАЙКОМА КПСС

КАК мы уже сообщали, состоялся пленум райкома КПСС, который обсудил вопрос: «О мерах улучшения организации труда и культуры производства в колхозах и совхозах района». Сегодня мы публикуем краткое изложение доклада начальника районного производственного управления тов. Логинова Е. Г. и выступлений на пленуме по этому вопросу.

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ намеченных партий и правительством мероприятий по дальнейшему росту производства продукции, улучшению экономики хозяйств, увеличению производительности труда, перевод совхозов и колхозов на полный хозяйственный расчет немислимы без пересмотра существующей организации труда и производства во всех производственных подразделениях и на всех рабочих местах на основе повышения технического уровня производства, прогрессивных технологических процессов, внедрения комплексной механизации и автоматизации.

Л. И. Брежнев на XIII съезде КПСС в Отчетном докладе ЦК партии четко мотивировал, почему возникла такая необходимость, и определил цели научной организации труда. Очень важно, конечно, оснастить все отрасли народного хозяйства, все производственные участки новой техникой. Но не менее важно иметь квалифицированные кадры, способные использовать эту технику в полной мере. Партия в ходе социалистического строительства успешно решила эти проблемы. Но многие наши предприятия, к сожалению, все еще серьезно отстают в отношении организации производства, призванной соединить технику и людей в едином производственном процессе. Вот почему в качестве одной из первоочередных задач выдвигается вопрос о внедрении на всех наших предприятиях научной организации труда и производства, соответствующей требованиям современного научно-технического прогресса.

Рациональная организация труда призвана добиваться наибольших результатов при наименьших затратах труда и средств. Вот это наиболее технически правильное, экономически обоснованное решение любой производственной задачи.

Вопросами организации труда и производства руководители, специалисты, передовые рабочие совхозов и колхозники занимались с первых дней организации хозяйств.

До 1966 г. все хозяйства управления были убыточными. В 1966 и 1967 гг. они закончили с прибылями; совхозы имеют отчисления на своих счетах в фонд совхоза 158 тыс. рублей и фонд укрепления и расширения хозяйства 278 тыс. рублей, т. е. они работают рентабельно. Рентабельность составила 22,9 процента.

Производительность труда за последние шесть лет (1962-1967 гг.) возросла на 56,4 процента. Валовое производство продукции в совхозах района возросло на 47 процентов. Себестоимость основных видов продукции снижена: зерна — на 11,5, картофеля — на 13,2, молока — на 6,9, мяса — на 20 процентов.

На улучшении экономических показателей работы совхозов и колхозов сказалось совершенствование организации труда и производства, экономической учебы всех кадров (руководителей хозяйств и партийных организаций, учетчиков бригад, счетных работников, экономистов, специалистов сельского хозяйства и т. д.). На службу улучшению всей экономической работы поставлены семинарские занятия, экономические бюллетени, приемка и рассмотрение месячных производственно-финансовых отчетов, проведение балансовых комиссий по итогам работы за прошедший квартал, полугодие, год по каждой бри-

гаде, отделению, колхозу, совхозу, управлению. Наши руководящие кадры учатся сами и учат всех тружеников села правильно считать окупаемость производимых затрат, использования основных фондов, энергетики машинно-тракторного парка и т. д. Но это только начало большой работы.

Положительные результаты дали внедрение:

а) в области растениеводства: организации подготовки основной массы семян к севу с осени с доведением их на 50-60 процентов до уровня 1-2 классов посевных стандартов; организации вывозки перегноя до 100 тыс. тонн в год и внесения минеральных удобрений до 1000 тонн под посевы зерновых и пропашных культур; организации групповой работы машинно-тракторного парка на полевых и транспортных работах, групповой работы комбайнов на уборке; механизации сушки и подработки зерна за счет установки мощных механизированных зерносушилок СЗМ-8 и зерносушильных пунктов в основном во всех производственных участках; улучшение качества полевых работ, с учетом оптимальных сроков окончания каждого вида полевых работ, и главное — повышение общей культуры земледелия;

б) в области животноводства: улучшения племенной работы; применения интенсивного откорма крупного рогатого скота; раздоя коров; улучшения зоотехнического учета; внедрения зоотехнических норм кормления с учетом содержания питательных веществ (переваримого протеина, каротина, микроэлементов) и балансирования их путем химических добавок; туровых опоросов свиней; улучшения летне-лагерного содержания всех животных; простейшей механизации на фермах: мехдоения и очистки помещений от навоза, автопоения и резкого повышения использования электроэнергии.

Улучшилась организация вспомогательных производств: работа РММ, автопарка, значительно сократился ручной труд на отдельных погрузо-разгрузочных работах с зерном и сыпучими материалами.

Было бы ошибочно думать, что научная организация труда — это какая-то совершенно новая система, призванная заменить существующую. Современная организация труда, если в ней используются достижения науки, техники и передового опыта, а расстановка рабочих производится на основе технически обоснованных норм, также содержит в себе элементы НОТ.

ДОКЛАДЧИК подробно оставил на повестке дня вопросы организации производства и труда в хозяйствах района. Он говорит, что эта работа у нас запущена, в большинстве случаев совершенствование организации труда проводится без экономического и технического анализа, по интуиции рабочего или руководителя. Примерно предположительно внедряются отдельные элементы услышанного или увиденного передового опыта, без учета и совершенствования всего технологического процесса. Поэтому от внедрения новшеств порой мы получаем несплошную отдачу или попросту переходим к старому, испытанному, привычному.

Зачастую руководители и специалисты, вместо анализа применения в своем хозяйстве того или другого метода, приема, технологического процесса, занимают выжидательную полити-

ку: «поживем, увидим», «цпляют по осени считают» и т. д. По этой причине многое хорошее, внедренное в наших хозяйствах, у наших соседей не находит широкого распространения, и на этом мы много теряем.

Взять, к примеру, раздой коров. Доказано на опыте колхоза «Победа» и Улановского совхоза, что этот метод дает существенные результаты не только в увеличении продуктивности коров на раздое, но и в совершенствовании учета, который необходим в дальнейшем для проведения племенной работы, для естественного отбора приплода на племенные цели и выбраковки коров. Но этот опыт не пошел дальше этих хозяйств, а в этом году и в этих хозяйствах он проводился формально, без должной заботы и внимания.

Примерно то же самое произошло и с внедрением интенсивного откорма скота по опыту Яйского совхоза, который организовал и вот уже четыре года успешно применяет этот метод откорма крупного рогатого скота. Об экономической выгоде интенсивного откорма все знают из районной газеты и из опубликованного областным управлением плаката. Но кто применил еще интенсивный откорм скота в полной мере? И таких примеров, к сожалению, можно приводить еще много.

Очень мало руководители различных категорий занимаются вопросами сокращения рабочего времени, оборотов рабочего места, своевременной подготовкой инструментов, машин и агрегатов, наиболее рациональному проведению каждой операции в отдельности как в животноводстве, так и в земледелии (уход за посевами, уборка и т. д.). Зачастую рабочие планы, составляемые по бригадам, отделениям и в целом по хозяйству не выполняются. Если, например, по расчетам, исходя из норм и наличия техники мы можем провести прибивку влаги в среднем за 3-4 рабочих дня, посев ранних яровых за 3 дня, пшеницы за 4-5 дней, картофеля за 7-8 дней, то эти работы, как правило, проводятся на 30-40 процентов дольше.

В Марьевском совхозе посев пшеницы закончен 28 мая вместо 22-го, картофеля 27 мая вместо 15-го. Надо сеять кукурузу, но техника занята на других неотложных работах. Затянулась вспашка паров, подготовка к заготовке кормов и уборке урожая.

Ежегодно допускаются серьезные просчеты в организации заготовки кормов, уборке естественных и сеяных трав, силосования. По различным причинам выполнение этих работ затягивается, проводится несвоевременно. К началу уборки урожая выполнение плана заготовки грубых кормов составляет 40-50 процентов, затем до поздней осени проводится одновременно две важных работы — уборка и заготовка кормов, что практически ежегодно ведет к срыву выполнения плана заготовки грубых и сочных кормов, значительные площади естественных сенокосов не выкашиваются, скошенные сеновые травы месяцами лежат незаготовленными, качество этих кормов очень низкое.

ГЛАВНОЕ в рациональной организации основных и вспомогательных процессов сельскохозяйственного производства — это пропорциональность в расстановке людей и механизмов, согласованность в сроках проведения рабочих процессов, равномерность в ходе выполнения всех операций и процессов, непрерыв-

ность производства, исключающая потери рабочего времени и простой механизмов.

Но многочисленные примеры говорят о том, что руководители производственных бригад, участков далеко не всегда учитывают эти положения при организации работ. Более четкой отработки требует организация труда при подработке семенного и продовольственного зерна в совхозах «Улановский», «Вознесенский», колхозе «Победа». Во многих хозяйствах как следует не отработана технология и организация труда на уборке семенных участков.

В хозяйствах района, кроме Улановского и двух гуртов Первомайского совхозов, без всякого основания игнорируется двухсменная система работы в животноводстве. Далеко не во всех хозяйствах имеются на лето лагеря для телят и поросят. В колхозе «Родина» и «Победа» свиньи весь год содержатся в зимних свинарниках. Не лучше содержится и телята.

Специализация ферм далеко не завершена. На каждой молочной ферме наряду с коровами имеются нетели, взрослые молодняк и телята-молочники. Свинофермы тоже не специализированы: в одном корпусе можно встретить самых различных по полу и возрасту свиней. В колхозах «Родина» и «Победа» применяется крупногрупповое обезживание животных: по 4-5 человек на одну большую группу свиней, телят и др. Такая система организации труда себя не оправдывает, так как плодит обезличку в уходе за скотом и безответственность.

В хозяйствах района грубо нарушается порядок пастьбы скота. Любое стадо положено пасти разнотравьем с кормовыми культурами со скоростью движения 0,5-0,7 км в час. Фактически многие пастухи скот не пасут, а сторожат верхом на лошадях, гоняя с большой скоростью, вытаскивая за день многие десятки гектаров выпасов. Не как положено используются посевы культур зеленого конвейера, не в кормушках. Пастба по посевам — худший вариант подкормки скота, особенно когда площади посевов не разбиты на клетки и не установлен твердый график скашивания участков. В прошлом году, например, на Улановской ферме последний срок посева овса на зеленку был страшен за одну ночь вместо 10-15 дней.

Искусственное осеменение скота — дело прогрессивное, но кое-где все еще к нему относятся скептически. В колхозе «Победа» нет пунктов искусственного осеменения коров уже в течение 6 лет, и ничего здесь не делается по их строительству. Пора бы убрать быков и из гуртов Улановского совхоза.

В СОВХОЗАХ и колхозах много примеров и хорошей организации труда и производства по отдельным видам работ, комплексу. В прошлом году и в начале этого года во всех хозяйствах проводилась работа по изучению существующей организации труда в связи с переводом рабочих и служащих на пятидневную рабочую неделю. Но сделано пока еще мало. Изучение организации труда и производства — это не кампания, это постоянное изыскание лучшей, более четкой, производительной организации труда.

Совхозы и колхозы имеют огромные резервы для этого, поставить их на службу производства — это первоочередная задача для всех хозяйственных, партийных и других общественных организаций и их руководителей.

В минувшую зиму во всех хозяйствах проводилась значительная работа по санитарной культуре, особенно хорошо в колхозе «Родина». Но сейчас эта работа ослаблена. В результате ухудшилось качество молока,

участились случаи возвращения его обратно в хозяйства.

В настоящее время особое значение приобретает организация управления. Она включает в себя четкое определение программных целей и задач, неустанный заботу о наиболее полном удовлетворении материальных и духовных запросов людей, заботу о культуре и быте членов коллектива, об их всестороннем развитии, полную и объективную информацию, умение выделить основные задачи, коллективность в руководстве, критику и самокритику, конкретность и деловитость, соблюдение закона планомерного и пропорционального развития всех отраслей производства, необходимость соблюдения ленинского принципа материальной заинтересованности.

Необходимость рационализировать труд бригадиров производственных бригад, управляющих отделений, специалистов и руководителей совхозов и колхозов, сделать его более интенсивным, эффективным и привлекательным требует в первую очередь глубокого анализа использования рабочего времени этой категории работников и решения проблем, связанных с этим. Чтобы наметить пути сокращения и уплотнения рабочего дня бригадиров и управляющих, нужно посмотреть, какие работы они выполняют, насколько оправдана структура их рабочего дня.

Анализ хронометража и самофотографий говорит о том, что длительность рабочего времени этой категории работников можно значительно сократить путем уплотнения рабочего дня, а также разделения обязанностей и прав между управляющими, специалистами, бригадирами и их помощниками, путем издания должностных инструкций и положений, установления твердого распорядка дня без ущерба для производства. Управляющие должны собирать более обобщенную информацию, чем бригадиры, и руководить работой бригадиров, а не непосредственно трудом рабочих, как это часто бывает на практике.

Большие резервы для улучшения организации труда кроются в более рациональном использовании техники, исключении ненужных переездов и поездок по любому случаю, в осуществлении мероприятий санитарии и производственной эстетики в введении самофотографии для всех рабочих, в сокращении затрат времени на подноски кормов, поиски деталей, ожидании наряда, на ненужные разговоры, в повышении культуры производства, в учете специфических особенностей сельскохозяйственного труда и производства (плодородия почв, продуктивности животных, сезонности производства) в неуклонном улучшении использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве и т. п.

Для разработки и внедрения научной организации труда в колхозах и совхозах должны быть созданы советы НОТ, возглавляемые первым руководителем, а на отдельных участках создаются творческие группы. Завершающим этапом в работе НОТ должна стать реализация намеченных планов, их внедрение.

В организации всей работы ведущая роль возлагается на партийные организации и их руководителей. Непременные условия проведения работы по НОТ, которая должна охватить все участки промышленного и сельскохозяйственного производства, — участие в ней самых широких масс рабочих и колхозников, непрерывное использование достижений науки и передовой практики. НОТ — это не кратковременная кампания, а систематическая повседневная работа.

культуры производства — требование жизни

ПЕРВЫМ на пленуме выступил секретарь парткома Яйского совхоза тов. Колбинцев В. В.

Совершенствование форм и методов организации труда, — говорит он, — является одним из важнейших условий роста его производительности, снижения затрат на производство продукции, наиболее эффективного использования земли, техники и других средств производства.

Поэтому все работы сельскохозяйственного производства требуют плановости, оперативности, собранности каждого. Но это порой и отсутствует у нас. Мы еще не отделились от самотека в работе и штурмовщины. Возьмем, например, труд главного зоотехника совхоза. Ему, чтобы решить какой-либо вопрос, не раз приходится согласовывать его с главным инженером, прорабом или другими работниками. И только вмешательство директора помогает зоотехнику добиться разрешения того или иного вопроса.

Во избежание волокиты, мне кажется, лучше было бы директору совхоза совместно с секретарем парткома и председателем райкомхоза один-два раза в месяц рассматривать и утверждать планы работы главных специалистов, управляющих ферм, вносить в них соответствующие коррективы. В таком случае не терпелось бы зря драгоценное время, было бы больше целеустремленности.

Главный инженер производственного управления тов. Паньков М. И.: рост материально-технической базы сельского хозяйства вызывает необходимость улучшения использования машинно-тракторного парка колхозов и совхозов. В прошлом году, например, в нашем районе было выработано 127 тысяч га условной пахоты. Это на каждый 15-силльный трактор на 21 гектар больше, чем в 1966 году. Но было бы ошибочно думать, что мы многое сделали для повышения производительности труда при работе на механизмах.

Правда, за последнее время улучшилась работа вспомогательных производств. Но до уровня требований сегодняшнего дня мы еще не дошли. Ряд хозяйств за 1967 год имеет перерасход дизельного топлива. Так, Марьевский совхоз вместо 14,5 кг на 1 га мягкой пахоты израсходовал 15,9 кг, в Яйском совхозе — 13,3 кг вместо 12 по плану и т. д. А ведь перерасход топлива можно сократить или устранить совсем. Для этого необходимо построить тепляки для зимней стоянки тракторов, так как на разогрев каждой машины за 4—4,5 месяца зимы сжигается в хозяйствах района до 9—9,5 центнера топлива.

Во всех наших колхозах и совхозах имеются передовые ремонтные мастерские. Их назначение — устранять технические неисправности машин в поле. Но у нас эти так называемые «ремелушки» превращены в снабженческие машины. В колхозе «Родина», например, редко встретить на полях ремонтную мастерскую. Она почти ежедневно в «Сельхозтехнике». И пока механик (он же экспедитор) тов. Маслов привезет один подшипник, на полях, в результате бесконтрольности, выйдет из строя еще несколько тракторов или комбайнов.

Известно, что производительное использование и сохранность машин во многом зависят от своевременного и качественного ремонта их. С этим вопросом у нас также не все благополучно. Если проанализировать загрузку мастерских ремонтным фондом, то сразу убеждаешься в этом. Так, в Улановском совхозе, начиная с ноября 1967 года, и по май 1968 года,

отремонтировано 60 тракторов из 75 имеющихся. На лето же запланировано отремонтировать только 12.

С негодной практикой ремонта тракторов зимой необходимо копаться. Нужно переходить на круглогодичный ремонт. Это намного сократит стоимость работ, высвободит площади для налаживания узлов комбайнов и сельхозмашин.

Тов. Осинцев М. Г. — главный зоотехник колхоза «Родина» свое выступление посвятил качеству выпускаемой продукции, от чего хозяйство призвано получить должный экономический эффект. С этим вопросом в колхозе «Родина» неплохо поставлено дело. Специалисты и животноводы ведут повседневную борьбу за качество продукции. Однако в летнее время их усилия порой бывают тщетны, так как на пути обеспечения сохранности молока становится немало преград.

Руководству районного производственного управления следовало бы продумать вопрос о создании комиссии по научной организации труда, комплексно механизировать трудоемкие процессы на фермах, ибо от их эффективности во многом зависит и качество производимой животноводческой продукции.

Председатель райисполкома тов. Казаковский А. Г. обратил внимание участников пленума на ту огромную работу, которая проводится в нашей стране по достижению 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. По предприятиям утверждено положение о проведении общественного смотря по повышению культуры производства, улучшению условий труда и обеспечению пожарной безопасности в колхозах и совхозах.

Многие вопросы научной организации труда содержатся в условиях смотра. Руководителям хозяйств следовало бы продумать мероприятия в соответствии с условиями и обсудить их на собраниях в коллективах.

Так, например, в мероприятиях Яйского и Анжерского совхозов находят отражение отдельные вопросы улучшения условий труда, организации производства. Но над ними надо много еще работать. К сожалению, в других хозяйствах и таких мероприятий нет. Очевидно, значение смотра не осознали многие наши руководители. Они не привлекают широкую общественность для решения вопросов подъема производительности труда.

Научная организация труда включает производственную эстетику, чему не уделяется у нас должного внимания. Вокруг помещений животноводческих ферм навалены павоз, грязь. Территории многих складов, сушилок в летнее время зарастают бурьяном. Так, например, выглядят первая, животноводческая ферма Вознесенского совхоза, Мальцевская ферма Яйского совхоза, Кайлинская зерносушилка Первомайского совхоза и многие другие.

Тов. Арышев И. Е. — директор Яйских ЦРММ — рассказал о том, как обстоит дело с внедрением научной организации труда на промышленном предприятии. Он отметил, что пятимесячный производственный план выполнен мастерами на 101,1 процента, выработка на человека составила 103,8 процента, снижена себестоимость работ на 19 тысяч рублей. Казалось бы, можно судить если не о культуре производства, то об организации труда, как о хорошей. Но это далеко не так. Нам многое еще нужно сделать в вопросах внедрения прогрессивной технологии, освоения новой техники и повышения культуры производства.

В феврале текущего года коллектив ЦРММ на своем собрании, обсудив постановление президиума Кемеровского обкома профсоюза рабочих лесной промышленности «Положение о предприятии высокой культуры производства», решил в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина включить в Всекузбасское соревнование за высокую культуру производства. Для руководства соревнованием создана комиссия из 9 человек, председателем ее назначен главный инженер тов. Бобров В. Л. Комиссия проработала применительно для ЦРММ положение о цехе (участке) высокой культуры производства, которое путем бесед, разъяснения доведено до сведения всего коллектива.

Комиссия уже три раза проводила обходы цехов и подсобных помещений предприятия. По результатам обходов 14 мая проведено совместное заседание рабочего комитета и смотровой комиссии. На нем заслушивались начальники тракторного и литейного цехов о руководстве соревнованием за культуру производства. В начале июня по этому же вопросу проведено совещание с инженерно-техническими работниками цехов, руководителями отделов и служб.

В настоящее время на территории предприятия продолжают работы по благоустройству, разбиваются клумбы и идет посадка цветочной рассады. Уже высажено более 2 тысяч корней цветов.

Управляющий районным объединением «Сельхозтехники» тов. Ионин Л. М. рассказал о разработанных мероприятиях по развитию социалистического соревнования за улучшение использования машинно-тракторного парка. Объединения «Сельхозтехники» в третьем году пятилетки. Намечено на 10 процентов за счет повышения скорости увеличить производительность машин, исключить всевозможные излишние их перегоны. Согласно составленного графика намечено регулярно проводить технические уходы, что даст возможность увеличить межремонтные сроки машин. Решено также экономить на ремонте 3—5 процентов

средств от плановых отчислений. Повысить квалификацию механизаторов за счет проведения учебы их зимой и довести число трактористов первого и второго классов до 75 процентов к общему их количеству.

— Мартовский Пленум ЦК КПСС (1965 г.) — сказал директор Марьевского совхоза тов. Салихов К. Ф. — наметил конкретные вопросы в деле улучшения организации труда и повышения культуры сельскохозяйственного производства. За последние годы партия и правительство приняли ряд важных мер в сельском хозяйстве. Это дало возможность колхозам и совхозам страны, и в том числе и нашего района, стать рентабельными.

Однако с развитием некоторых отраслей в хозяйствах стало выявляться много нерешенных вопросов. Так, например, в Марьевском совхозе в прошлом году более рентабельным было полеводство, а производство животноводческой продукции заметно отставало. Этот участок мы должны ныне решительно поправить, примем меры к планомерному развитию всех отраслей хозяйства.

О борьбе коллектива за внедрение всего нового, о благотворном влиянии на все стороны жизни совхоза, двухсменной работы на фермах рассказал директор Улановского совхоза тов. Акулов С. Ф.

В заключение выступил первый секретарь райкома партии тов. Сухоруков А. П. Он подчеркнул, что научная организация труда, производства и управления на всех этапах развития народного хозяйства всегда выдвигается как одна из важнейших задач экономической политики нашей партии. Еще полвека назад В. И. Ленин в работе «Очередные задачи Советской власти» указывал, что после завоевания власти пролетариатом на первый план выдвигается коленная задача: повышение производительности труда, а в связи с этим и его высшая организация.

Однако, в колхозах и совхозах нашего района уровень организации труда еще не соответствует требованиям сегодняшнего дня, не соответствует той технической вооруженности, которой располагают наши хозяйства.

Возьмем, к примеру, использование техники. За последние годы ее колхозы и совхозы приобрели более, чем достаточно. Но

коэффициент ее использования еще очень невелик. Даже остродефицитные машины используются крайне плохо. Вот, например, автотранспорт. В нем хозяйства испытывают острую нужду в любое время года. Но как он у нас используется? В целом по управлению в 1967 году каждая автомашина использовалась в сутки всего 7,7 часа, из них в движении находилась только 4,4 часа, а в Марьевском совхозе — 3, в Первомайском — 3,6 часа. Хуже того, коэффициент загрузки составил всего 54,6 процента, то есть почти половину километра каждая автомашина проходит порожняком, или как говорят «возит воздух». Таким образом, при правильной организации, равное количество грузов может перевезти любая половина наших машин.

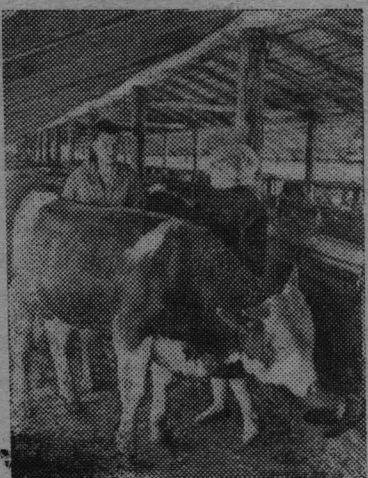
Не лучше в прошлом году использовались и комбайны на полях колхозов и совхозов. Как правило, у механизаторов с утра до обеда время тратилось на ежедневные раскомандировки и решение вопросов организационного порядка. И только после обеда набирался нужный ритм.

Главная причина такой неудовлетворительной работы кроется прежде всего в том, что у нас не хотят заниматься вопросом правильной организации труда. Они это делают по незнанию, другие просто ленятся. Кроме того, сказывается и консерватизм отдельных наших руководящих работников в отношении к внедрению нового, передового в технологию производства, привычка работать по старинке. За примерами далеко ходить не приходится. Всем известна двухсменная работа улановских животноводов. Там мы проводили семинары, как лучше перенять новое. Все отзывались похвально, но дальше этого дело не пошло. Почему? Да потому, что нашим кадрам просто не хочется себя утруждать работой по изменению организации труда.

Все эти вопросы должны находиться в поле зрения партийных организаций. Коммунисты должны показывать творческое отношение к научной организации труда и вести за собой других.

По обсужденному вопросу пленум принял развернутое постановление, направленное на улучшение организации труда и повышение культуры производства на современной научной основе.

МАСТЕРА ИНТЕНСИВНОГО ОТКОРМА



Мастерами интенсивного откорма крупного рогатого скота называют в Курганской области животноводов совхоза «Буревестник».

На приемные пункты, едаются скот только высшей упитанности. Животноводы этого совхоза систематически перевыполняют планы по производству говяжьего мяса. Сейчас вес бычков при сдаче государству — 380—385 килограммов.

На снимках: зоотехник фермы П. Баладина (слева) осматривает животных, поставленных на откорм в группе животновода А. Нефедовой; площадка для интенсивного откорма животных в совхозе «Буревестник».

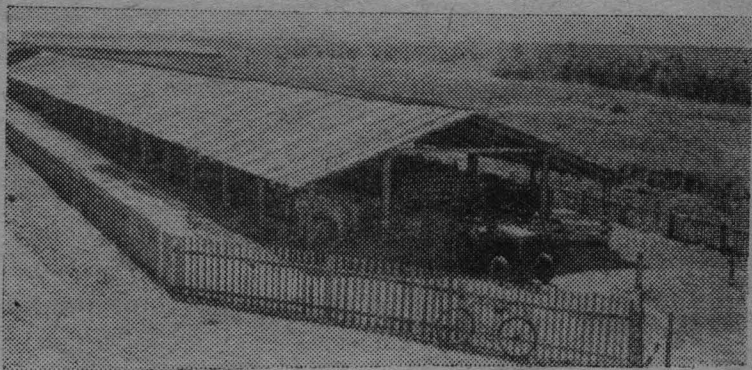


Фото С. Юдина.

Фотохроника ТАСС.



Прекратить путь неонацизму

МЮНХЕН. (ТАСС). В западногерманском городе Мюнхене состоялась европейская встреча борцов против неонацизма и фашизма. На ней присутствовали около 20 тысяч представителей антифашистских и демократических организаций из ФРГ и других стран Европы,

в том числе делегация советского Комитета ветеранов войны.

Кульминацией пунктом форума явилась внушительная демонстрация и митинг, состоявшийся на площади Виттельсбахплац.

Участники антифашистского форума единодушно приняли заявление, в котором обращается внимание общественности на рост опасности неонацизма в ФРГ. В заявлении содержатся требования роспуска неонацистской НДП и призыв к единству антифашистских и демократических сил.

ИСТОРИЧЕСКОЕ РЕШЕНИЕ ООН

УБОРЦОВ за мир и безопасность народов есть основа для большого удовлетворения. Сессия Генеральной Ассамблеи ООН в Нью-Йорке подавляющим большинством голосов приняла решение одобрить Договор о нераспространении ядерного оружия, подготовленный в ходе длительной и сложной работы в Комитете по разоружению в Женеве. Этому решению предшествовала дискуссия в Генеральной Ассамблее, продолжавшаяся более полутора месяцев.

Договор создает преграду для дальнейшего распространения ядерного оружия по нашей планете. Как это достигается? Ядерные державы дают обязательство не предоставлять кому-либо ядерное оружие или ядерные устройства—прямо или косвенно. В свою очередь неядерные государства берут на себя обязательство не получать ядерное оружие или ядерные устройства из других стран и не производить их.

Насколько это важно, можно понять, если учесть, что приобрести к ядерному оружию в современном мире стремятся

прежде всего правительства тех государств, которые проводят или проводили в недавнем прошлом агрессивную политику. Известно, например, что в числе наиболее ярых противников подготовки Договора оказались западногерманские милитаристы, которые хотели бы получить ядерное оружие в качестве инструмента осуществления своих реваншистских планов. Одним из представителей этих кругов Штраус до последнего времени утверждал, что ему-де вообще «непонятны» цели Договора о нераспространении ядерного оружия.

Другая очень важная особенность договора состоит в том, что, закрывая неядерным странам доступ к ядерному оружию, он вовсе не отстраняет их от активного участия в техническом прогрессе, который ядерная энергия сулит человечеству. Напротив, договор гарантирует неядерным странам, которые к нему присоединяются, широкие возможности для использования ядерной энергии в мирных целях—для прокладки каналов и туннелей, сооружения атомных электростанций, опреснения морской воды и т. д. Ядерные державы обязуются оказывать им помощь в этом направлении на весьма выгодных условиях.

Принимаются также меры для ограждения безопасности неядерных государств, участвующих в договоре. Три ядерные державы—Советский Союз, США и Англия, внесли в Совет Безопасности проект резолюции о гарантиях безопасности от ядерного нападения для неядерных стран.

Скоро Договор будет открыт для подписания и ратификации отдельными государствами. Можно предвидеть, что число стран, которые пожелают присоединиться к Договору как можно скорее, будет велико: ведь за резолюцию, одобряющую Договор, в ООН

уже высказалось 95 стран. Тем не менее противники Договора—открытые и скрытые—будут, очевидно, продолжать свою подрывную деятельность. Поскольку им не удалось помешать выработке и одобрению стран текста ООН приемлемого для подавляющего большинства стран текста Договора, теперь их усилия будут направлены к тому, чтобы тормозить процесс подписания и ратификации Договора в надежде затянуть вступление его в силу.

Мировая общественность горячо приветствует одобрение Договора о нераспространении ядерного оружия, расценивая это событие как крупную победу дела мира. Это действительно очень важный шаг на пути ослабления угрозы опустошительной ядерной войны.

Справедливо подчеркивается в эти дни решающая роль Советского Союза и других социалистических государств в борьбе за предотвращение распространения ядерного оружия. Это была многолетняя, трудная и упорная борьба. Инициатива постановки вопроса о нераспространении ядерного оружия в ООН принадлежит Советскому Союзу. По настоянию Советского Союза эту проблему признали срочной и неотложной и еще несколько лет тому назад предписали Комитету по разоружению заняться этим вопросом в первоочередном порядке. Актуальное значение предотвращения распространения ядерного оружия для укрепления мира подчеркивали в марте этого года в своем заявлении в Софии руководители европейских социалистических стран.

Скорейшее заключение Договора о нераспространении ядерного оружия послужит интересам всех народов мира. Отсюда—значение решения, принятого на днях в ООН. И. ОРЛОВ, обозреватель ТАСС.

АГРЕССИИ США ВО ВЬЕТНАМЕ—НЕТ!



Во многих странах мира народы требуют прекращения агрессии США во Вьетнаме. Массовая демонстрация состоялась в Копенгагене—столице Дании.

Многотысячная колонна демонстрантов прошла по центральным улицам города к американскому посольству, где был проведен митинг.

На снимке: участники манифестации у здания американского посольства.

Фото Нордфото—ТАСС.

* ДЕМОНСТРАЦИЯ СОЛИДАРНОСТИ *

ЖЕНЕВА. (ТАСС). Демократическая общественность Швейцарии провела «День защиты Вьетнама». В различных городах страны состоялись демонстрации и митинги солидарности—с вьетнамским народом, борющимся против агрессии

США. Около двух тысяч человек приняло участие в митинге на площади перед Дворцом Наций в Женеве. Флаги Национального фронта освобождения были водружены на высоких зданиях Женевы, Лозанны и Берна.

ВНИМАНИЕ: ПОДПИСКА

НОВОЕ ИЗДАНИЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ЭНЦИКЛОПЕДИИ

ИЗДАТЕЛЬСТВО «Советская энциклопедия» наметило в течение 1968-71 годов выпустить в свет четвертое, переработанное и дополненное издание шеститомной Сельскохозяйственной энциклопедии.

Четвертое издание Сельскохозяйственной энциклопедии будет иметь в 3 раза больше статей, чем третье пятитомное. Все статьи и другие материалы, напечатанные в публикации в энциклопедии, написаны заново на основе достижений современной науки и опыта работы колхозов, совхозов.

Читатели Сельскохозяйственной энциклопедии найдут на ее страницах освещение вопросов экономики и организации сельскохозяйственного производства, материалы по специализации сельского хозяйства и внедрению севооборотов. Здесь же будут

статьи о методах повышения плодородия почв, предложения по эффективному использованию земель, по развитию зернового хозяйства, повышению урожайности картофеля и овощных культур, созданию прочной кормовой базы. Планируется много статей по вопросам селекции и семеноводству, по современным агротехническим, химическим, биологическим и механическим способам борьбы с вредителями и болезнями сельскохозяйственных культур.

Много статей предполагается по увеличению поголовья скота и повышению его продуктивности, по специализации животноводства, с учетом природно-экономических зон страны.

Не обойдены в Сельскохозяйственной энциклопедии и вопросы механизации и электрификации сельскохозяйственного произ-

водства. Тут найдутся статьи, как использовать сельскохозяйственную технику, по комплексной механизации и использованию средств автоматики, по применению электроэнергии.

Краткие справки ознакомят читателей с биографиями выдающихся советских и зарубежных деятелей сельскохозяйственной науки и колхозно-совхозного производства в нашей стране.

Новая, четвертая шеститомная Сельскохозяйственная энциклопедия—очень нужное и полезное издание для руководителей совхозов и колхозов, работников производственных управлений, для руководителей бригад колхозов и отделений совхозов, а также для партийных, советских и профсоюзных работников, занимающихся вопросами сельского хозяйства.

Большую пользу она принесет агрономам, зоотехникам, ветеринарам, механизаторам и экономистам сельского хозяйства и для тех, кто обучается в сельскохозяйственных вузах и техникумах.

Выписать Сельскохозяйственную энциклопедию каждый работник сельского хозяйства может в кооперативных книжных магазинах. В тех совхозах и колхозах, где на центральных усадьбах нет книжных магазинов, заявку на подписку Сельскохозяйственной энциклопедии можно направить в райпотребсоюз.

Срок подписки на Сельскохозяйственную энциклопедию до августа.

В. КЛЕЩЕВ, начальник отдела книжной торговли облпотребсоюза.

ДНИ ВЫХОДА
ГАЗЕТ:
ВТОРНИК, ЧЕТВЕРГ,
СУББОТА

НАШ АДРЕС
И
ТЕЛЕФОНЫ

Рабочий поселок Яя, улица Советская, дом № 8. ТЕЛЕФОНЫ: редактора—1-0, зам. редактора и ответственного секретаря—1-113; отделов сельского хозяйства, культуры, быта и писем трудящихся—1-113 (два звонка), типографии—0,31.

Яйская районная типография управления по печати Кемеровского облисполкома.

Тираж 3498 экз. Заказ 960



Курский камвольнотрикотажный комбинат приступил к выпуску продукции—женских платьев, кофт, костюмов, мужских рубашек, детских костюмчиков различных фасонов и расцветок.

Торговые эксперты признали, что продукция, которую выпускает это крупнейшее в стране предприятие,—отличного качества.

На снимке: ребята демонстрируют новые изделия.

Фото О. Сизова.

Фотохроника ТАСС.

Редактор

П. Г. ЯКОВЛЕВ.