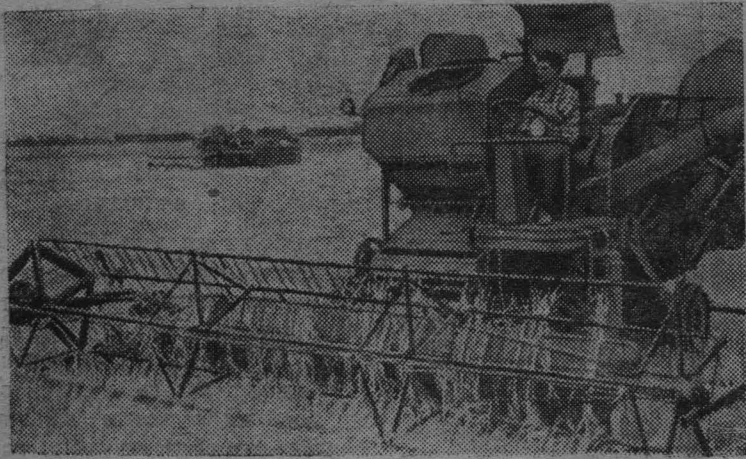




В Одесской области идет косовица ранних колосовых.
На снимке: раздельная уборка озимого ячменя на полях колхоза имени М.И. Кукузова Белгород-Днестровского района.
Фотохроника ТАСС.

(Пролетарии всех стран, соединяйтесь!)

ВПЕРЕД К КОММУНИЗМУ

ОРГАН ЯЯСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания
32-й
№ 76
(3069)
Вторник
25
июня
1968 г.
Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ

БЕЗ ПРОМЕДЛЕНИЯ

ЗАКОНЧИВ посевную страду, труженики нашей бригады немедленно приступили к другим неотложным делам.

На сегодня в бригаде отремонтированы все сеялки и поставлены на зимнее хранение.

Заканчивается междурядная обработка кукурузы. Всего в нашей бригаде кукуруза посеяна на площади 400 га. Как на посеве «королевы полей», так и на обработке ее

отлично потрудились трактористы И.П. Некрасов, Г.В. Ермолин, Н.Г. Давидков. Они ежедневно с хорошим качеством выполняют сменные нормы на 120-125 процентов. На их счету все 400 га обработанной кукурузы.

В бригаде своевременно и полностью проведен ремонт сенокосной техники. С наступлением сроков без промедления начнем косовицу трав.

Решая другие неотложные

дела, труженики нашей бригады готовятся к предстоящей уборке. Уже отремонтировано 10 хлебоуборочных комбайнов. На очереди сушилки. Их у нас две, но к ремонту пока еще не приступали. Думаем, что и эта работа будет проведена в срок.

А. ЛОТЦ,

бригадир Улановской тракторно-полеводческой комплексной бригады имени 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

ЛЕТО—ПОРА БОЛЬШОГО МОЛОКА

В первой колонке—надой на фуражную корову (в кг), во второй—товарность, в третьей—жирность (в процентах).

Данные производственного управления на 24 июня 1968 г.

КОЛХОЗЫ:

«Победа»	11,1	95	3,6
«Родина»	11,6	94	3,4

СОВХОЗЫ:

Первомайский	10,8	96	3,5
Улановский	10,9	90	3,2
Яйский	12,3	96	3,7
Вознесенский	11,1	91	3,5
Марьевский	10,1	92	3,4
По управлению	11,1	95	3,5

28 ИЮНЯ—ПРАЗДНИК ИСКУССТВ



На снимке: велофигуристов Васильевых хорошо знают не только у нас в стране, но и за рубежом.
Фото В. Михайлова.
Студия «Кузбасс-фото».

ВСЕ—

НА

ПРАЗДНИК

ИСКУССТВ

СЕНАЖ— ОТЛИЧНЫЙ КОРМ

КАЛУГА. (ТАСС). Обильный урожай многолетних трав вырастили в опытном хозяйстве «Ермолино» Калужской области. Чтобы сохранить их питательность, здесь заготавливают сенаж. Более 160 тонн его уже заложено в траншеи.

Сенаж—новый вид корма. Технология приготовления его не сложна. Свешенную траву провяливают до 40-50 процентов влажности, затем измельчают, закладывают в траншеи, плотно утрамбовывают, укрывают полиэтиленовой пленкой и насыпают сверху полметровый слой земли. Изолированная от доступа воздуха, провяленная зеленая масса хорошо консервируется.

По своей питательности сенаж вдвое превосходит силос, сохраняет много сахаристых веществ, белка и протеина. Зимой животные охотно поедают этот вкусный корм.

ПОЗАДИ трудная весенняя страда. Хлеборобы хорошо потрудились на севе, виды на урожай отличные. А сейчас наступили короткие дни отдыха. В гости к сельчанам приехали известные всей стране—народный артист СССР Николай Крючков, народный артист РСФСР Александр Хвыля, заслуженная артистка РСФСР Нина Алисова и многие другие. С большой программой выступает Северный народный хор, а для ребят коллектив Кемеровского кукольного театра приготовил много интересных сказок. Праздник в нашем районе состоится 28 июня с 12 часов дня за плотиной.

ЧТО ДАЕТ ПЯТИДНЕВКА

Первым результатом перехода на пятидневную рабочую неделю была посвящена состоявшаяся в Москве пресс-конференция для советских и зарубежных журналистов.

На пресс-конференции отмечалось, что продолжительность рабочей неде-

ли сейчас у большей части трудящихся равна 41 часу. Таким образом, в стране практически самая короткая в мире рабочая неделя при полной занятости трудящихся и непрерывном росте заработной платы. По данным на 1 апреля те-

кущего года, на новый режим труда и отдыха переведено свыше 75 процентов рабочих и служащих.

Новый режим труда и отдыха позволяет улучшить производственные технико-экономические показатели. В четвертом квартале

прошлого года на производительные показатели рабочего времени на предприятиях Алтайского края, например, сократились на 125 тысяч человеко-дней.

Более высокими темпами теперь развивается сеть оздоровительных, тури-

стских учреждений, спортивных сооружений. В прошлом году в здравницах профсоюзов лечилось и отдыхало около семи миллионов человек, а в нынешнем году они примут на 320 тысяч человек больше.

(ТАСС).

БУДНИ ДЕПУТАТСКИЕ

Отчитываются связисты

ГАЗЕТЫ и журналы все прочнее входят в жизнь тружеников колхоза «Родина». Здесь трудно встретить семью, которая бы не выписывала изданий периодической печати. В этом немалая заслуга начальни-ца Яя-Бориковского отделения связи Марии Кузьминичны Бабич. Она распространила среди одно-сельчан около 1100 газет и журналов.

Отделение связи отлично об-служивает колхозников по до-ставке и отправке посылок, де-шевых переводов, писем и дру-гой корреспонденции.

Обо всех этих добрых делах связистов говорили депутаты Бекетского сельского Совета на состоявшемся недавно заседании исполкома, где заслушивался от-чет М. К. Бабич о работе Отде-ления связи. Проверяющая заве-дующая библиотекой, депутат сельского Совета Лидия Алексе-евна Матвиенко и другие това-рищи с удовлетворением отме-

чали, что колхозники с большой теплотой и благодарностью от-зываются о деятельности сель-ских связистов.

Запросы населения — в центр внимания

ИСПОЛКОМ Яйского посел-кового Совета недавно на своем заседании заслушал ди-ректоров хлебокомбината, моло-козавода и завода пивобезалго-льных напитков тт. Розоленка, Бухарина и Пупова по вопросу выпуска качественной продук-ции, особенно той, которая поль-зуется спросом у населения в летний период.

Директор завода пивобезалго-льных напитков тов. Пупов Н. Н. заверил исполком поссо-вета в том, что руководимый им коллектив в состоянии ежедне-во выпускать более 1000 литров пива, 250 ящиков прохлади-тельных напитков и неограни-ченное количество кваса. Пусть только работники торговли раз-вертываются с реализацией. Об-

этом же говорил и директор мо-локозавода тов. Бухарин Г. И., отвечая на вопросы обеспечения населения молочными продук-тами.

Серьезной критике члены ис-полкома подвергли директора хлебокомбината тов. Розоленка Н. Н. за крайне малый ассорти-мент хлебобулочных изделий и низкое качество выпекаемого хлеба.

Исполком поселкового Совета обязал руководителей предприя-тий, особенно хлебокомбината, в корне улучшить качество про-дукции, расширить ее ассорти-мент с тем, чтобы полное удов-летворить запросы жителей ра-бочего поселка.

С заботой о школах

КАЙЛИНСКИЙ сельский Со-вет решил нынче заблаго-временно начать подготовку школ к новому учебному году. Сейчас в Малиновской и Суровской на-чальных школах производится побелка классных комнат и дру-гой текущий ремонт. Как только закончатся последние экзамены в средней школе, сюда тоже

придут ремонтники и сделают все необходимое по подготовке помещения к занятиям.

Плохо только дело обстоит с Назаровской восьмилетней шко-лой, здание которой из-за вет-хости пришло в полную негод-ность. Даже капитально ремон-тировать его нет смысла. Поэто-му депутаты сельского Совета, опираясь на общественность, на-мечают нынче начать закладку хозяйственным способом нового школьного помещения. Средств, правда, для этого маловато. Боль-шую помощь в строительстве школы намерен оказать Анжер-ский лесхоз, который выделяет на строительство Назаровской восьмилетней школы необходи-мое количество лесоматериала, а также часть средств.

Своевременно решил позабо-титься сельский Совет и об обес-печении школ топливом. 300 кубометров дров и 50 тонн угля уже завезено. Сельсовет догово-рился с руководством Первомай-ского совхоза о выделении тран-спорта на вывоз в ближайшие дни остальных 150 тонн угля. (НАШ КОРР.).



Около 200 лучших про-изведений 23 професси-ональных живописцев, графиков, скульпторов, монументалистов и те-атральных художников экспонируется на обла-стной художественной выставке, открывшейся в Магадане.

На выставке много ра-бот, посвященных наше-му современнику.

На снимке: у полот-на художника В. Удо-венко «Бригадир зверо-боев».

Фото С. Беявого.
Фотохроника ТАСС.

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

Е СЛИ не считать «мелочей», то можно сказать, что к пастбищному содержанию круп-ного рогатого скота в Марьев-ском совхозе подготовились не-плохо.

Правильно сформировали гур-ты, закрепили за ними надежные кадры, определились с транспор-том как для подвозки животноводов, так и для отгрузки моло-ка. Зимой наготовили достаточ-ное количество «холода», сдела-ли небольшие бассейны для ох-лаждения молока. Казалось, есть все необходимое для получения большого молока и сдачи его государству хорошего качества.

Правда, надо за последнее время в хозяйстве немного ниже среднего по району, а по срав-нению с соответствующим пери-одом прошлого года даже выше на 1—1,5 кг. Но результаты мо-гут быть намного лучше, если руководители хозяйства будут больше уделять внимания произ-водству молока от начала до конца.

А вот о качестве молока здесь совершенно забыли. Молоко продолжает поступать на моло-коприемные пункты повышенной

кислотности, с низким процентом жира. Только Анжерским гор-молозаводом за 20 дней июня возвращено около 20 тонн мо-лока. Кислотность превышает требования ГОСТа. В чем дело? Прежде всего в том, что не соблюдается технология доения, хранения молока, гигиена пер-вичной обработки. Молоко во время дойки совершенно не ох-лаждается, хотя возле каждого гурта сделаны небольшие бас-сейны, куда можно накладывать лёд, снег и ставить туда фляги с молоком. Молоко находится в неохлажденном виде самое ма-лое 2—3 часа. Много также и других причин, влияющих на снижение качества молока.

Так, в Сергеевском отделении совхоза доярки доят коров без калатов, вымя им как следует не подмывают, а только проти-рают влажной тряпкой. При под-ходе на доильную площадку ко-ровы утопают в грязи. Фляги с молоком стоят прямо на до-ильной площадке рядом с коро-вами. При цежении молока во фляги попадает пыль, т. к. до-ильные площадки совершенно не защищены от ветра. Намечено

здесь построить стационарные доильные установки с укрытием. Но пока это все в проекте, а качество молока продолжает страдать.

Есть в хозяйстве специальный вазелин для смазывания коровам сосков, но доярки пользуются салидолом, т. к. некому взять вазелин со склада и привезти на выпаса. Бригады тт. Рус-ских и Танцырев на выпасах редкие гости. Где им заниматься вазелином или охлаждением мо-лока. Они даже не ведут график ежедневного надоя по группам коров. Трудно узнать, сколько молока надоила каждая доярка за день, кто из них идет впе-реди.

В антисанитарных условиях находится и молочная посуда. Для нее не отведено опре-деленное место. Ведро, фляги доярки оставляют прямо на доильной площадке, рядом с на-возом, где в теплую погоду ле-тают стаи мух.

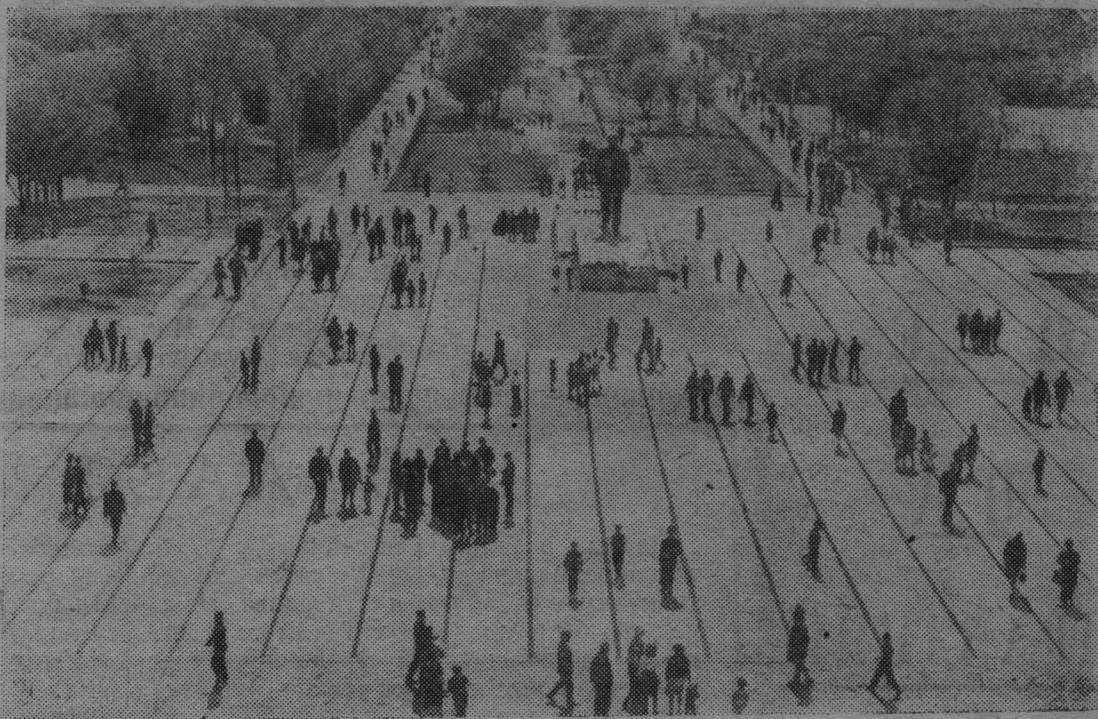
В молокоприемном пункте, ку-да поступает молоко для пер-вичной обработки, тоже не вез-де порядок. На первый взгляд кажется все чисто, но на самом деле далеко не так. В кра-еванне, в которую поступает мо-локо после охлаждения, можно обнаружить куски творога. Вы-мытые фляги, но не просушен-ные, стоят на полу, хотя для них специально сделаны стелла-жи.

Грубо нарушается и техноло-гия доения коров. Доярки совер-шенно забыли о том, что вымя перед доением необходимо мас-сажировать. Число пульсов при доении, как правило, превышает норму. Некоторые доярки ду-мают, чем чаще пульс вакуума, тем быстрее выдывается коро-ва. Но это как раз наоборот. Неправильное доение может вывести корову из строя, при-вести к маститу и даже к пол-ной атрофии сосков. После ме-ханического доения коровы вру-чную не поддаиваются, что при-водит к samozапущанию. А про-цент жира в молоке понижается. Вопросы повышения качества молока требуют незамедлитель-ного разрешения.

Г. ИВАНОВА.
Совхоз «Марьевский».

О КАЧЕСТВЕ ЗАБЫЛИ

К 100-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА



Трудящиеся Кустаная готовятся к празднованию 100-летия со дня рождения В. И. Ле-нина. Недавно здесь закончена реконструкция главной площади города. Она названа именем вождя. В центре площади воздвигнут памятник В. И. Ленину.

Фото В. Давыдова.

Фотохроника ТАСС.

КНИЖНЫЕ НОВИНКИ

Вышли из печати и поступили в книжные магазины потреби-тельской кооперации следующие книги:

Н. Маркс и Ф. Энгельс. Мани-фест Коммунистической партии. Политиздат 1968 г. Цена 8 коп.

В. И. Ленин. Письма из далека. Апрельские тезисы. Политиздат. 1968 г. Цена 9 коп.

Вильгельм Либнехт. Из вос-поминаний о Марксе. Политиздат. 1968 г. Цена 11 коп.

И. Л. Зайцев. Элементы выс-шей математики (для технику-мов). Издание 10-е. Издательство «Наука» 1968 г. Цена 66 коп.

Ветеринарная энциклопедия. Том первый. Издательство «Со-ветская Энциклопедия» 1968 г. Цена 3 руб. 30 коп.

Молодым родителям. (Популяр-ный сборник). Издательство «Ме-дицина» 1968 г. Цена 1 р. 04 к.

А. Блок. Стихотворения, поэ-мы. (Библиотека Всемирной ли-тературы) третья серия. Изда-тельство «Художественная ли-тература» 1968 г. Цена 1 р. 71 коп.

Лион Фейхтвангер. Лисы в винограднике. Тсм 11 (собрание сочинений). Издательство «Худо-жественная литература» 1968 г. Цена 1 р. 05 коп.

В ПЕРВОЙ декаде июня в городе Свердловске проходил Всесоюзный семинар журналистов, пишущих на сельскохозяйственные темы. На этом семинаре речь шла о внедрении научной организации труда в сельском хозяйстве. Наиболее детально проблема была рассмотрена применительно к животноводческой отрасли.

Свердловск не случайно был избран местом проведения семинара. Здесь накоплен богатый опыт разработки и внедрения планов научной организации труда (НОТ) в промышленности, а с прошлого года это движение распространилось на совхозы и колхозы области. Разработано 306 планов НОТ. Около половины их уже осуществлено. Экономическая эффективность — сотни тысяч рублей. Но дело не только в рублях. Научная организация труда очень сказывается на повышении культурно-технического уровня работников. Ведь внедрять НОТ — значит прежде всего учить людей, воспитывать кадры. В Сысертском районе действует районная школа НОТ. В ней занимаются руководители и специалисты хозяйств, секретари парткомов, профсоюзные работники. В Каменском районе на экономических конференциях ведущее место в тематике занимает НОТ. В хозяйствах действуют специальные советы и творческие бригады.

В Свердловской области стало всеобщим мнением: научная организация труда в сельском хозяйстве — насущная необходимость, неотложное требование времени. Здесь считают, что внедрение такой организации труда одинаково важно и там, где производственные процессы комплексно или частично механизированы, и там, где преобладает ручной труд.

1.

Итак, научная организация труда — необходимость. А что же такое НОТ? На этот вопрос специалисты отвечают так: это разработка и осуществление комплекса технических, экономических, медикобиологических и организационных мероприятий, направленных на улучшение условий труда и повышение его производительности.

Научная организация труда устанавливает определенные пропорции между предметами и средствами труда; между средствами труда и рабочей силой; психофизиологическими возможностями работника и окружающей средой. Сюда же входит количественное соотношение между различными взаимосвязанными трудовыми процессами. Иными словами: задача НОТ состоит в том, чтобы организационно объединить элементы производства в слаженный, действенный комплекс.

Для того, чтобы иметь полную характеристику организации труда, скажем, на животноводческой ферме, надо выяснить фактическое соотношение между количеством животных, кормов и производимой продукцией с одной стороны, количеством средств труда (от ручного инвентаря до сложных механизмов) — с другой стороны, и количеством работников — с третьей. Важно также выяснить, отвечает ли квалификация животноводов принятой на ферме технологии и имеющимся средствам труда. Надо знать, как размещены животные и как расположены средства труда, каков микроклимат в помещении, освещенность, чистота и т. п. Важны также чередование периодов труда и отдыха людей, продолжительность их рабочего дня, распределение обязанностей, методы работы.

И последнее. Помимо технико-экономических задач, научная организация труда призвана способствовать изменению характера труда, превращению его в первую жизненную потребность человека, развивать трудовую и творческую активность людей, обеспечивать наиболее благоприятные условия для всесторонне-

НОТ В СЕЛЕ

306 планов НОТ • Советы и творческие бригады в действии. • Первые итоги — сотни тысяч рублей прибыли. • Работники медицины, искусства, психологи — творческим бригадам НОТ.

го развития способностей работников.

2.

Выступающие на семинаре научные и производственные работники Свердловской области делились опытом внедрения НОТ в колхозах и совхозах области.

Они подчеркивали: основой внедрения его в производство являются планы. Их разрабатывают и на отдельные рабочие места, и на производственные участки, в целом. Эти планы существенно отличаются от производственных заданий и от планов организационно-технических мероприятий.

В планы НОТ не включаются показатели по производству продукции, себестоимости ее и т. п. В отличие от оргтехмероприятий планы НОТ включают в себя не любые меры по повышению производительности труда, а лишь те, которые при данной технологии, при данном уровне механизации производственных процессов обеспечили бы наилучшую организацию труда.

Планы НОТ в большинстве свердловских хозяйств включают в себя такие разделы:

улучшение планировки рабочих мест и оснащение их дополнительными средствами труда; совершенствование форм разделения и кооперации труда; совершенствование условий труда;

упорядочение режима труда и отдыха; меры, повышающие квалификацию работников;

улучшение трудовой дисциплины и повышение трудовой активности людей.

Что касается таких емких вопросов, как внутрихозяйственная специализация, организация его территории, землеустройство и т. п., то они включаются в планы организационно-хозяйственного устройства колхоза или совхоза. Не включают здесь в планы НОТ, а разрабатывают особо мероприятия по таким проблемам, как изменение и совершенствование технологии, механизация производства, хотя эти мероприятия в самой большой мере способствуют успешному внедрению в производство собственно научной организации труда.

3.

В практике хозяйств и управлений Свердловской области отработаны и утверждены организационные формы привлечения специалистов и рядовых работников к составлению и внедрению планов НОТ.

Наиболее широкое распространение получили специальные советы и творческие бригады. Советы созданы в каждом совхозе и колхозе. В их состав входят ведущие специалисты хозяйств и наиболее опытные руководители производственных подразделений. Советы НОТ — общественные органы. Они осуществляют наиболее общее руководство планированием и внедрением научной организации труда — выбирают объекты для разработки планов, организуют творческие бригады, проверяют составленные ими планы.

Творческие же бригады выполняют основной объем работы в составлении и внедрении планов НОТ. Создаются они на определенный срок и на конкретном объекте. В их состав входят специалисты различных профессий, руководители бригад, для которых выполняется эта работа, передовики производства, хорошо знающие свое дело.

Например, в творческую бригаду, которая разработала и внедрила план научной организации труда в четырехрядном коровнике совхоза «Кадниковский», во-

дят директор совхоза, главный зоотехник, инженер-механизатор, главный экономист, председатель рабочкома профсоюза, главный ветврач, зоотехник-селекционер, бригадир, слесарь-механик, две наиболее опытные, грамотные доярки, главный врач сельской больницы.

В этой бригаде председатель рабочкома, ветврач и медицинский врач разработали предложения по улучшению условий труда.

Инженер, бригадир и слесарь занялись улучшением планировки рабочих мест.

Главный зоотехник и экономист взяли на себя заботу о совершенствовании режима труда и отдыха, пересмотрели распределение обязанностей между животноводами.

Второй зоотехник и доярки занялись изучением и обобщением передового опыта машинного доения коров.

В своей работе бригада руководствовалась конкретным планом действий. А он включает в себя такие основные положения: на основе научных методов тщательно изучить трудовые процессы на конкретном объекте; наметить и спроектировать улучшенный вариант организации труда по важнейшим направлениям;

рассчитать ожидаемый экономический эффект от выдвинутых предложений;

подробно ознакомить с этим планом работников, которые будут его осуществлять;

организовать выполнение плана НОТ;

определить фактический экономический эффект от его внедрения.

В процессе разработки плана члены творческой бригады провели комплексный анализ производительности труда на участке. Они проверили соблюдение установленной технологии, выявили, как влияют ее нарушения на производительность труда. Одновременно были выявлены и недостатки самой технологии, установлено, в какой мере эти недостатки зависят от организационных факторов. Особое внимание уделено уровню квалификации работников, дисциплине труда, его условиям, режиму отдыха.

Выявлено много недостатков в технологии, и в организации труда на рабочих местах, и в условиях работы (неудовлетворительный микроклимат, плохая освещенность и т. д.). В планах НОТ были намечены, а затем осуществлены меры устранения этих недостатков.

Основной метод работы творческой бригады — фотохронометраж, беседы с работниками, наблюдения, сопоставления. Наблюдения и фотохронометражи велись, как правило, фронтально, т. е. одновременно за всеми работниками.

Возникло много предложений по улучшению организации труда. На втором этапе работы творческой бригады эти предложения были тщательно классифицированы. Из них выбрали для внедрения наиболее ценные.

Кадниковцы на этом этапе работы ушли от ошибок соседей. Дело в том, что кое-где для внедрения брали лишь те предложения, которые сулили немедленный производственно-экономический эффект. Осуществление же тех предложений, которые этого не сулили, отодвигалось на неопределенное время. К числу последних, как правило, относились предложения относительно улучшения условий труда, перераспределения обязанностей и

т. п., которые сами по себе не приводят к экономии рабочего времени. Так вот кадниковцы не пренебрегли и такими предложениями, поскольку в сочетании с другими они в конечном счете повышают производительность труда.

Планы НОТ в этом совхозе получились негромоздкими. К ним приложены две организационно-технические карты — одна на старый вариант организации труда, другая — на предложенный вариант. В этих картах подробно перечислены все технологические операции и проставлены рабочее время для их выполнения. Это дает возможность сопоставлять затраты времени, наглядно видеть эффективность и частные недостатки нового варианта. Результаты этой работы сказываются — производительность труда, его условия улучшаются, прекратилась текучесть кадров.

В этих заметках даны лишь основные, принципиальные положения из опыта свердловцев по внедрению НОТ в животноводстве. Вопросы рациональной планировки рабочих мест, совершенствования методов работы, разделения и кооперации труда — дело прежде всего творчества тех, кто занимается разработкой и внедрением планов НОТ. Решение их зависит также от конкретных условий в хозяйстве, на ферме, в бригаде.

4.

Что касается режима труда и отдыха работников, то в Свердловской области на этот счет есть очень интересный опыт, о котором нельзя не рассказать.

Главный зоотехник Алапаевского районного управления сельского хозяйства А. А. Балюк подробно рассказала об опыте разработки и внедрения НОТ на молочно-товарной ферме совхоза «Армашевский». Технической сторона этой работы ничем не отличается от той, которую провели кадниковцы. А вот социально-экономическая сторона плана НОТ выглядит куда лучше.

Творческая бригада обратила внимание вот на что: доярки и скотники отрицательно отнеслись к введенный здесь ранее двухсменной организации труда. В чем дело? Оказалось, что доярки предпочитают работать с перерывами, чтобы можно было в утренние часы побывать дома, управиться с делами, накормить семью, отправить детей в школу или детсад. Непрерывная работа с утра до обеда или с обеда до 10 час. вечера в этом свете им казалась неудачной.

Пришлось пойти на изменение распорядка дня и перераспределение обязанностей. Утреннее кормление коров и чистку помещений поручили скотникам. Доярки первой смены стали выходить на работу к 7 час. 45 мин. утра, а второй смене — к 2 часам дня.

Это устраивало доярок, но частично. Вторая смена не могла выполнять домашнюю работу (взять детей из детских учреждений, приготовить ужин и т. п.). Решили предоставить второй смене перерыв на полчаса — с 6 час. вечера. Это устраивало всех.

Дальнейшее наблюдение показало, что некоторые работницы фермы проявляют повышенную нервозность, быстро устают. Обратились к медикам, психологам, стали беседовать с доярками, провели наблюдения за тем, как доярки первой смены управляют-ся утром дома, что успевают, что не успевают сделать. И выяснилось: как правило, мать семей-

ства всех успевает накормить, отправить на работу, в школу, детсад, а сама позавтракать не успевает или завтракает поспешно, как попало.

Посоветовались и приняли такое решение: в 7 час. 45 минут утра доярки приходят на работу и получают сразу же легкий завтрак — бутерброд, чай или кофе. В 11 час. дня им предоставляется плотный завтрак. Вторая смена в 5 часов вечера получает так называемый полдник.

Завтраки и полдни стоят дешево, доярки и скотники охотно ими пользуются. Буфетчик нет. Все продукты доставляются в специальное помещение, цена их известна животноводам. Они сами кладут в кассу деньги за продукты. Если случится, кто-то забыл деньги дома, то он запишет об этом в памятную книжку возле кассы, а позже внесет вчерашний долг.

Такое удобство всем пришлось по душе. Обстановка сменилась к лучшему. Правда, этому способствует еще и хороший микроклимат, хорошая освещенность и другие удобства на рабочих местах.

Для улучшения условий труда приняты и другие меры, которые на первый взгляд могут показаться мелочью. Но, как убедительно показала А. А. Балюк, они сыграли большую роль в повышении производительности труда.

Взять такой пример. У каждой доярки есть на рабочем месте свой стульчик. Им она пользуется, когда обмывает вымя коровы, делает массаж. Попробуйте подсчитать, сколько раз доярка наклоняется, чтобы взять этот стульчик, перенести его на другое место. Удобно ли ей переносить стульчик, имея в руках еще ведро с водой, полотенце? Все это, оказывается, складывается в уйму лишних движений и усилий.

На ферме, о которой идет речь, изменили этот порядок. Здесь изготовили специальные очень легкие и удобные стульчики. Доярка на время дойки с помощью специального ремня прикрепляет его к себе так, что, подойдя к другой корове, сразу садится. Избавить работницу от необходимости 80—100 раз сгибаться — это не мелочь!

Обычные халаты, которые не очень-то удобны при работе на ферме, здесь заменили легкими рабочими брюками и куртками с эротными рукавами. Доярки по достоинству оценили новую спецодежду.

Хочется сказать еще об одной тонкости, которую предложила творческая бригада НОТ в совхозе «Армашевский». Она рекомендует встречать доярок, приходящих на смену (особенно утреннюю) музыкой, создающей определенный рабочий настрой. В ходе работы также предложено включать музыкальные моменты. Таким образом, к творческой бригаде НОТ подключились специалисты-музыканты и психологи. Для решения эстетических задач на производстве привлекаются также художники, цветоводы и другие специалисты.

Как видим, у свердловчан есть чему поучиться в научной организации труда в сельском хозяйстве и, в частности, в животноводстве. Первые шаги НОТ в совхозах и колхозах этой области встречены тружениками села с большой заинтересованностью. Несомненно, и в наших хозяйствах не найдется равнодушных к научной организации труда.

П. АНОСОВ.

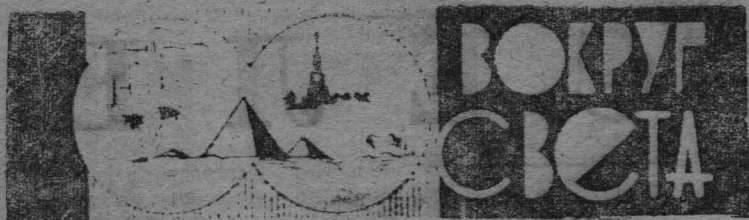
(«Кузбасс» за 21 июня).

25 ИЮНЯ 1968

Г.

ВПЕРЕД К КОММУНИЗМУ

3



Беседа с читателем

безоговорочно и окончательно прекратить бомбардировки и все другие акты войны на территории ДРВ, требуя за это «взаимности» от правительства ДРВ. Это, как писала газета «Нян Зан», по сути дела требование о «компенсации», предъявляемое агрессором жертвам агрессии.

На встречах в Париже американцы рассуждают о чем угодно

районы ДРВ. Соединенные Штаты продолжают направлять новые подкрепления в Южный Вьетнам. По сообщениям американской печати, число налетов на территорию ДРВ к югу от 20-й параллели, совершенных США после 31 марта, когда президент Джонсон сделал заявление об «ограничении бомбардировок» ДРВ, превысило среднемесячное

ставители ДРВ и США. В то время как правительство ДРВ придерживается справедливой позиции настойчивой борьбы за национальную независимость, суверенитет и территориальную целостность, позиция США, как писала газета «Нян Зан», «остается позицией колониалистских аггессоров, в основу которой положен замысел — превратить Южный Вьетнам в колонию нового типа и военную базу США».

Беседы в Париже показали, что, расточая слова о мире, США продолжают свою разбойничью политику в отношении вьетнамского народа. Справедливую позицию ДРВ поддерживает вся прогрессивная мировая общественность, осуждающая маневры американской дипломатии.

А. ПЕЛЕВИН.
(ТАСС).

МАНЕВРЫ АМЕРИКАНСКОЙ ДИПЛОМАТИИ

шего против грязной войны во Вьетнаме.

Главная цель парижских бесед, как известно — обсудить вопрос о безоговорочном прекращении американских бомбардировочных налетов и всех прочих актов войны против ДРВ и вслед за тем перейти к другим вопросам, интересующим обе стороны.

Однако с самого начала бесед, как справедливо писала газета «Нян Зан», «американская сторона — Гарриман в Париже и Джонсон в Вашингтоне — упорно избегают такого содержания бесед». Гарриман получил из Вашингтона указание занимать «жесткую позицию» по отношению к справедливым требованиям вьетнамской делегации. За столом переговоров американцы пытаются вырвать у представителей Северного Вьетнама то, что им не удалось сделать военным путем, а именно: капитуляцию перед агрессорами. Они отказываются

в попытках обойти тот вопрос, для обсуждения которого и ведутся беседы в Париже: вопрос о полном и безоговорочном прекращении бомбардировок и всех прочих актов войны против Северного Вьетнама. Из-за нежелания Соединенных Штатов признать существо реальной обстановки, заявил после одной из последних встреч представитель делегации ДРВ, «переговоры не продвинулись ни на миллиметр».

Американский представитель на встречах в Париже пытался доказать «законность» присутствия США в Южном Вьетнаме и утверждал, что не Соединенные Штаты являются агрессором, развязавшим военную интервенцию, а вьетнамский народ совершает «акт агрессии», оказывая сопротивление захватчикам. Более того, даже в то время, когда в Париже ведутся официальные беседы, американская авиация усиливает налеты на многие важные

число налетов на весь Северный Вьетнам в предыдущий период. Таковы факты. Они отнюдь не подтверждают «добрую волю» правительства США. Итоги состоявшихся встреч свидетельствуют о диаметрально противоположных позициях и целях, с которыми прибыли в Париж пред-

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

25 ИЮНЯ ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

12.00 Программа передач.
12.05 Для детей. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма. «Невероятные приключения Марика Петуса». Венгрия, 1 и 2 серии.

13.05 Теленовости.

ПОКАЗЫВАЕТ КУЗБАСС

19.30 Для старшекласников. До свидания, мальчики!
20.00 Документальный телефильм.
20.20 Теленовости.
20.30 «Погоня». Художественный фильм.
21.50 Жизнь и творчество музыкантов.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

22.30 Стандартизация и прогресс. Телевизионный журнал.
23.00 У. Сароян. «В горах мое сердце». Премьера телевизионного спектакля.
00.30 Музыкальная популярная программа. «Русские мотивы».

26 ИЮНЯ

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

12.00 Программа передач.
12.05 Дневник соревнований на первенство Европы по тяжелой атлетике.
12.20 Для детей. «Невероятные приключения Марика Петуса». 3 и 4 серии.
13.20 Соратники Ильича. Серго Орджоникидзе.
13.50 Музыкальная мозаика. Концерт.
14.35 Теленовости.
14.45 Оперетта Г. Цабадзе «Безумный брат мой». Спектакль Киевского Государственного театра оперетты.

ПОКАЗЫВАЕТ КУЗБАСС

19.30 Интербйтмаш-68. Рассказ о поездке кузбасской делегации на выставку.
20.00 Киножурнал.
20.10 Теленовости.
20.20 «В 6 часов вечера после войны». Художественный фильм.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

23.00 Международное соревнование по борьбе дзю-до. СССР — Япония. Передача из Тбилиси.

27 ИЮНЯ

19.00 Кубок СССР по футболу

«Кузбасс» (Кемерово) — «Зенит» (Ленинград).

20.45 Мультипликационный фильм.
21.00 Теленовости.
21.10 «Верность». Художественный фильм.

28 ИЮНЯ

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

11.00 Программа передач.
11.05 Для детей. «Невероятные приключения Марика Петуса». 5 и 6 серии.
12.05 Спортивная передача.
13.50 Телевизионный фильм «Секретарь Совнархоза».

14.20 Концерт.
14.40 Телевизионные новости.
14.55 «Театральные встречи».

Передача из Дома актера ВТО имени Яблонской.

ПОКАЗЫВАЕТ КУЗБАСС

19.30 «Партийная новь». Тележурнал для партийных работников и активистов.
20.30 Киножурнал.
20.40 Теленовости.
20.50 Международное огорение.

21.20 «Сынovia». Художественный телефильм.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

23.00 Кубок СССР по футболу «Динамо» (Киев) — «Спартак» (Москва). Передача из Киева.

29 ИЮНЯ

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

11.00 Программа передач.
11.05 Для детей. «Невероятные приключения Марика Петуса». 7 и 8 серии.
12.05 Эстафета новостей.
13.05 «С днем рождения». Музыкально-развлекательная программа.
13.35 Театральный спектакль.

ПОКАЗЫВАЕТ КУЗБАСС

19.30 «Простая история». Художественный фильм.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

21.00 Программа цветного телевидения. Т. Майзур. «Именем Ромео и Джульетты». Телевизионный спектакль.
22.00 Клуб кинопутешественников.
23.00 Молодежный бал, посвященный Дню советской молодежи.

Редактор П. Г. ЯКОВЛЕВ.



Республика Куба. Уборка сахарного тростника.
На снимке: слева — мачетеро за рубкой тростника; справа — уборка урожая.
Фото К. Стафа. Фотохроника ТАСС.

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

КРАПИВА ЖГУЧАЯ

КАЖДЫЙ из нас знает это растение, но по каждому известно, как оно полезно. В листьях крапивы содержатся витамины С, В₂, К, муравьиная, галлусовая кислоты, минеральные соли; дубильные и белковые вещества, гистамин, фитонциды.

Еще в глубокой древности были оценены лечебные свойства крапивы. Она широко применялась в народной медицине. Крапива обладает мочегонным, слабительным, отхаркивающим, противовоспалительным, обезболивающим, кровоочистительным, противолихорадочным действием.

В народной медицине крапива применяется при малокровии, так как она увеличивает процент гемоглобина и количество эритроцитов в крови. Соком листьев заживают раны.

Водный настой применяется при болезнях печени, желчных путей, почечно-каменной болезни, простудных заболеваниях, болезнях дыхательных органов, при остром суставном ревматизме, а также при кровотечениях.

Настой цветков крапивы в виде чая пьют от удушья и при кашле для отхаркивания и рассасывания мокроты.

Рыба выпотрошенная, набитая и обложенная крапивой сохраняется очень долго, благодаря действию содержащихся в ней фитонцидов.

Отвар корневищ и корней применяют внутрь при фурункулезе, геморрое, отеках ног. Настой корней пьют как сердечное средство. Корневища свежие, залитые сахаром, долго сохраняются и употребляются при кашле.

Настой легко можно приготовить дома. Для этого надо взять одну столовую ложку сухих листьев крапивы на 1 стакан кипятка, настаивать в течение часа, затем процедить через марлю. Применять настой по одной столовой ложке 3—4 раза в день за полчаса до еды.

Разумеется, применять настой крапивы для лечения надо по совету врача.

Для укрепления волос надо смачивать настоем голову после мытья и слегка втирать его в кожу, дать возможность высохнуть медленно. Втирание необходимо применять в течение нескольких месяцев, раз в неделю.

Траву крапивы можно купить в любой аптеке.

В. Дурных,
провизор.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Рабочий поселок Яя, улица Советская, дом № 8. ТЕЛЕФОНЫ: редактора—1-0, зам. редактора и ответственного секретаря—1-113; отделов сельского хозяйства, культуры, быта и писем трудящихся—1-113 (два звонка), типография—0-31.

Яйская районная типография управления по печати Кемеровского облисполкома.

Тираж 3498 экз. Заказ 959.