

БОЕВАЯ ЗАДАЧА: В БЛИЖАЙШИЕ 2-3 ДНЯ ЗАВЕРШИТЬ ОБМОЛОТ ЗЕРНОВЫХ, УБОРКУ КАРТОФЕЛЯ, УДВОИТЬ-УТРОИТЬ ПРОДАЖУ ХЛЕБА ГОСУДАРСТВУ И ВСПАШКУ ЗЯБИ



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ВПЕРЕД К КОММУНИЗМУ

ОРГАН ЯСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания
32-й
№ 116
(2953)
Вторник,
26
сентября
1967 г.

Цена 2 коп.

КРАСНОЕ ЗНАМЯ — СОВХОЗУ «МАРЬЕВСКИЙ»

Рассмотрев итоги выполнения условий социалистического соревнования среди совхозов и колхозов на уборке урожая по состоянию на 21 сентября 1967 года, президиум райкома профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок и производственное управление постановили: присудить **ПЕРВОЕ МЕСТО** с вручением переходящего Красного

Знамени коллективу совхоза «МАРЬЕВСКИЙ» (директор тов. Салихов К. Ф., секретарь парткома тов. Берестевич А. И., председатель рабочкома тов. Ермолаев В. Я.), выполнившего план обмолота зерновых на 92,5 процента (а на 23 сентября — на 100 процентов), продажи хлеба государству — на 174,6 процента, поднявшего зяби 39,6 процента, засыпавшему полностью семена, убравшему картофеля 81,6 процента.

ВТОРОЕ МЕСТО присудить коллективу колхоза «ПОБЕДА» (председатель тов. Осадчий И. Е., секретарь парткома тов. Водолянов М. И., председатель профкома тов. Смоленцев Г. М.), выполнившего план обмолота зерновых на 89,2 процента, продажи хлеба государству на 199,2 процента, поднявшего зяби 44 процента, засыпавшему полностью семена, убравшему картофеля 78,2 процента.

ПРИМЕР КОММУНИСТА

Комбайнера Ишимского отделения Улановского совхоза, коммуниста Владислава Станиславовича Войцеховского за хорошие показатели в труде ежегодно премируют ценными подарками, награждают Почетными грамотами. Особенно хорошо трудится В. С. Войцеховский нынче, на уборке юбилейного урожая. Ежедневно он убирает по 17 и более гектаров пшеницы, намолачивает по 20 центнеров зерна в среднем с каждого гектара.

Передовой комбайнер В. С. Войцеховский — достойный пример для всех механизаторов.
М. ПАНКИНА,
заведующая Ишимской библиотекой.

ДНЕВНИК УБОРКИ

В первой колонне — убрано зерновых, во второй — убрано картофеля, в третьей — засыпано семян картофеля, в четвертой — вспахано зяби (в процентах к плану).

Данные производственного управления на 25 сентября 1967 года.

КОЛХОЗЫ:				
«Победа»	97,5	91	74,2	49,9
«Родина»	95,0	94,1	100	65,0
СОВХОЗЫ:				
Первомайский	94,0	58,7	35,6	47,1
Улановский	74,3	100	29,2	48,7
Яйский	93,9	83,7	68,7	50,8
Вознесенский	84,0	80,1	—	45,7
Марьевский	100	84,4	35,0	44,7
По управлению	88,2	82,4	48,7	49,7
Анжеро-Судженский откормсовхоз	81,7	100	53,3	43,9



По представлению правлений колхозов, дирекций совхозов, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций за высокие показатели и хорошее качество работ по уборке урожая и вспашке зяби на районную Доску почета заносятся:

По колхозу «Родина»:

Р. И. Немыкин, М. А. Новоселов — трактористы, выполняющие сменные нормы на вспашке зяби на 140 процентов.

Бригада № 6 (бригадир Н. М. Беспалов), закончившая уборку зерновых на площади 1100 гектаров.

По совхозу «Марьевский»:

В. Л. Юрин, Н. Е. Малышев — шоферы, выполняющие сменные нормы на вывозке зерна на хлебоприемный пункт на 150 процентов.

По совхозу «Яйский»:

Н. М. Горбачев — тракторист, выполняющий сменные нормы на вспашке зяби на 140 процентов.

Новинки сельскохозяйственной техники



БЕЛОРУССКАЯ ССР. На Минском тракторном заводе создана новая машина «МТЗ-80». Ори-

гинальная конструкция, унификация почти семидесяти процентов узлов и деталей делают ее более простой и удобной в эксплуатации. На тракторе установлен двигатель Д-260 мощностью 110 лошадиных сил.

Готовится к старту и «МТЗ-82». От «МТЗ-80» он отличается тем, что все четыре колеса у него ведущие. Обе машины отправлены на государственные испытания.

На снимке: трактор «Беларусь МТЗ-80».

Фото И. Змитровича.

Фотохроника ТАСС.

В Центральном Комитете КПСС ОБ УЛУЧШЕНИИ РАБОТЫ ПО РАССМОТРЕНИЮ ПИСЕМ И ОРГАНИЗАЦИИ ПРИЕМА ТРУДЯЩИХСЯ

Центральный Комитет КПСС принял постановление «Об улучшении работы по рассмотрению писем и организации приема трудящихся». В постановлении отмечается, что советские люди в своих письмах, адресованных в партийные, советские, профсоюзные и хозяйственные органы, поднимают вопросы, имеющие важное политическое и народнохозяйственное значение, вносят предложения об улучшении работы промышленных предприятий, транспорта, сельского хозяйства, учреждений культуры и искусства, торговли, общественного питания, коммунально-бытового обслуживания населения. В заявлениях и жалобах указывается также на недостатки в работе партийных, советских, хозяйственных и общественных организаций, приводятся факты недоброго отношения к общественной собственности, нарушения законов и прав советских граждан.

Письма трудящихся являются одной из важных форм укреп-

ления и расширения связи партии с народом, участия населения в управлении государственным делами, средством выражения общественного мнения, источником информации о жизни страны. Исходя из этого, партия неуклонно проводит курс на строгое соблюдение ленинских принципов в работе с письмами трудящихся. За последние годы партийные, советские, профсоюзные, хозяйственные и другие организации проделали определенную положительную работу по рассмотрению писем, жалоб и заявлений. Большинство их рассматривается внимательно и своевременно, улучшен личный прием граждан.

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что состояние работы с письмами трудящихся еще не отвечает требованиям, выдвинутым XXIII съездом партии по развитию инициативы и творческой активности народных масс, усилению внимания к повседневным нуждам и запросам населения. Многие партийные, совет-

ские, профсоюзные и хозяйственные органы не анализируют сущность и характер писем, не принимают действенных мер по устранению причин и условий, вызывающих жалобы населения, слабо заботятся о своевременном рассмотрении ценных предложений.

Невнимательное отношение к просьбам и жалобам вызывает неудовлетворенность у авторов писем и вынуждает их обращаться в центральные партийные и государственные органы по тем вопросам, которые могут и должны решаться на местах.

В рассмотрении предложений, заявлений и жалоб не всегда принимают непосредственное участие руководители предприятий, учреждений и ведомств; в некоторых организациях отсутствует повседневный контроль за соблюдением сроков и правильностью разрешения вопросов, поставленных в письмах. Многие заявители в течение длительного времени ждут ответа и лишь после неоднократных напоминаний

получают формальные отписки. Имеют место случаи, когда жалобы пересылаются на рассмотрение тем должностным лицам, на действия которых жалуются заявители. К проверке жалоб и контролю за их рассмотрением недостаточно привлекаются депутаты местных Советов, партийный, советский и профсоюзный актив. В деятельности отдельных министерств, ведомств, органов народного контроля и прокуратуры работа с письмами трудящихся не заняла надлежащего места.

Не во всех учреждениях и организациях соблюдается определенный порядок приема посетителей, не установлены дни и часы приема, не организован прием в нерабочее время. Трудящиеся зачастую принимаются работниками, не обладающими необходимыми правами для решения вопросов. Посетителям нередко даются обещания, которые не выполняются.

(Окончание на 2-й стр.)



В Тюменской области хороший урожай хлебов вырастил совхоз «Успенский». Хлебоуборочные работы хозяйства уже выполнили полтора государственных плана-заказа.

На снимке: механизатор Семен Лубнин высококвалифицированный специалист, он обеспечил бесперебойную работу своего комбайна и намолачивает по 300 центнеров зерна в день.

Фото И. Сапожникова.

Фотохроника ТАСС.

ОБ УЛУЧШЕНИИ РАБОТЫ ПО РАССМОТРЕНИЮ ПИСЕМ И ОРГАНИЗАЦИИ ПРИЕМА ТРУДЯЩИХСЯ

(Начало на 1-й стр.)

Указанные недостатки во многом объясняются отсутствием должного партийного контроля за разрешением предложений, заявлений и жалоб в советских, профсоюзных и хозяйственных органах. Многие партийные комитеты редко заслушивают отчеты и сообщения по этому вопросу, не всегда строго требуют от руководителей предприятий, учреждений и организаций неуклонного выполнения указаний партии о внимательном и объективном рассмотрении писем трудящихся.

ЦК компартий союзных республик, краевым, областным, городским и районным комитетам партии, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых, областных, городских и районных Советов депутатов трудящихся, министерствам и ведомствам, профсоюзным и комсомольским органам предложено улучшить эту работу, обеспечить неукоснительное соблюдение ленинских принципов в рассмотрении писем, заявлений и жалоб трудящихся. Необходимо рассматривать работу с письмами как один из важнейших участков своей деятельности.

В работе по рассмотрению заявлений и жалоб трудящихся должны принимать участие руководители предприятий, учреждений, организаций, их заместители и другие руководящие работники, правомочные принимать решения по затронутым в письмах вопросам.

Центральные комитеты компартий союзных республик, краевые, областные, городские и районные комитеты партии обязаны осуществлять постоянный контроль за своевременным и внимательным рассмотрением писем в партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных организациях; повысить требовательность к руководителям предприятий, учреждений и организаций за состояние этой работы, строго наказывать лиц, виновных в неправильном отношении к письмам трудящихся.

Партийным, советским, профсоюзным и хозяйственным органам рекомендовано регулярно обсуждать вопросы работы с письмами и приема трудящихся на заседаниях партийных комитетов, исполкомов, комитетов и советов профсоюзов, сессиях Советов депутатов трудящихся, коллегиях

министерств и ведомств и принимать оперативные меры по устранению недостатков в этом деле. Привлекать к всесторонней проверке и рассмотрению писем трудящихся членов и кандидатов в члены ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов, горкомов и райкомов партии, депутатов местных Советов, членов ревизионных комиссий партийных, профсоюзных и других общественных организаций, комитетов народного контроля, советский и профсоюзный актив.

Все государственные и общественные органы обязаны систематически проверять соблюдение надлежащего порядка рассмотрения писем, заявлений и жалоб в подведомственных им предприятиях; исполкомы местных Советов, руководители предприятий, учреждений и организаций должны периодически отчитываться о состоянии работы по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб на сессиях Советов депутатов трудящихся, заседаниях исполкомов, на собраниях трудящихся. Следует практиковать направление работников на места для проверки и принятия мер по жалобам и заявлениям граждан.

Полнее использовать высказываемые в письмах, на личном приеме, в печати, а также в книгах жалоб критические замечания и предложения трудящихся для улучшения работы партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных организаций. Обращать особое внимание на рассмотрение повторных заявлений и жалоб, тщательно выяснять причины их поступления.

Письма трудящихся должны рассматриваться, как правило, в срок не свыше одного месяца со дня их поступления в организацию, учреждение, которым надлежит вынести окончательное решение по вопросам, поставленным в письмах. В тех случаях, когда рассмотрение предложения, просьбы или жалобы требуют более длительного времени, автор письма должен быть об этом своевременно извещен.

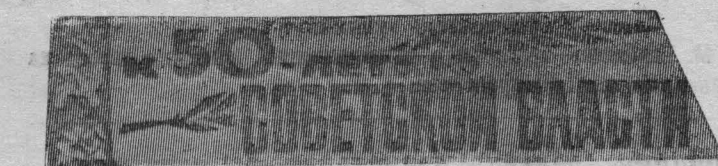
На предприятиях, в учреждениях и организациях должны строго соблюдаться установленные дни и часы приема населения.

Соответствующим организациям поручено принять меры по усилению контроля за соблюдением действующего законодательства о труде, ликвидации

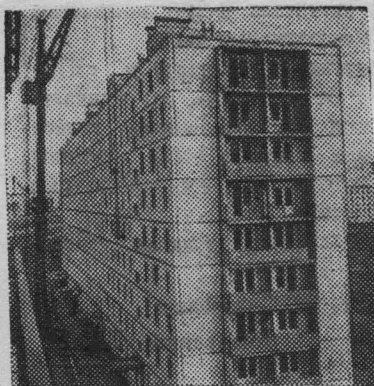
причин и условий, порождающих жалобы трудящихся по трудовым и другим вопросам; разработать и осуществить мероприятия, обеспечивающие усиление правовой пропаганды, широкое разъяснение среди населения советских законов.

Редакционные коллегии центральных и местных газет и журналов обязаны систематически публиковать письма читателей, решения по жалобам и сигналам, имеющим важное общественно-политическое значение с указанием конкретных результатов проверки и рассмотрения поставленных в них вопросов, освещать положительный опыт работы с письмами, улучшить рассмотрение заявлений в редакциях. Вместе с тем необходимо разоблачать и подвергать критике лиц, допускающих в письмах клеветнические измышления.

Партийным, советским и профсоюзным органам, руководителям предприятий, учреждений и организаций поручено своевременно принимать меры по выступлению печати и сообщать об этом в редакции газет и журналов.



9-ЭТАЖНЫЙ ДОМ ЗА 18 ДНЕЙ



МОСКВА. Комсомольско-молодежные комплексные бригады Алексея Перязева и Льва Филаткина с Первого Московского домостроительного комбината за восемнадцать дней двумя кранами возвели в четвертом микрорайоне в Тушино 9-этажный четырехсекционный жилой дом.

Успех достигнут за счет большой слаженности в работе, четкого и размеренного ритма. Строители заявили, что достигнутый ими результат — не рекорд, а еще один успешный шаг в дальнейшем совершенствовании технологии полносборного домостроения. С течением времени дома будут строиться еще быстрее.

На снимке: дом, смонтированный за 18 дней бригадами А. Перязева и Л. Филаткина. Фото М. Барабанова. Фотохроника ТАСС.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о переходе на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями открывает перед трудящимися еще более широкие возможности для повышения своего общеобразовательного и идейно-политического роста и культурного отдыха.

С первого октября 1967 года перейдут на пятидневную рабочую неделю сельскохозяйственные предприятия.

Переход на пятидневную рабочую неделю в сельском хозяйстве — сложный процесс. В связи с переходом на новый режим работы нужно решить массу всевозможных больших и малых проблем, учесть тысячу мелочей.

Переход на новый график, как отмечала газета «Правда», не означает прямого сокращения продолжительности рабочей недели, но он существенно увеличивает социальную эффективность нынешнего фонда нерабочего времени. Как показывают расчеты и практический опыт, пятидневка заметно сокращает время, связанное с производством: пять рабочих дней вместо шести означают, что в среднем каждый работающий еженедельно экономит один-два часа на дороге к месту работы и обратно, на прием и сдачу смены и т. п. В течение года свободное время трудящегося увеличится на 70—80 часов.

Как же совхозы и колхозы нашего района готовятся перейти на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями?

Дирекция, партком и рабочий комитет профсоюза совхоза «Яйский» с выходом в свет постановления о переходе на пятидневную рабочую неделю развернули деятельную разъяснительную работу среди рабочих и служащих совхоза.

Во всех коллективах отделений и ферм провели собрания, на которых ознакомили

обязали руководителей хозяйств, профсоюзные комитеты приступить по примеру совхоза «Яйский» к разработке своих положений.

Однако эта работа во многих хозяйствах района ведется медленно, а многие труженики совхозов «Вознесенский» и «Первомайский» все еще ничего не знают о переводе

но-просветительные учреждения применительно к новому режиму труда и отдыха разворачивать работу клубов, домов культуры, красных уголков, библиотек, повышать их воспитательную роль, улучшать культурно-массовую работу. К планированию и проведению работы клубов надо привлекать широкий актив,

ПЯТИДНЕВКА И СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ ТРУДЯЩИХСЯ

трудящихся с постановлением.

Активно включились в работу специалисты совхоза с тем, чтобы при переходе на пятидневку учесть все мелочи работы. Для этого разработали организационные мероприятия, предусматривающие выполнение государственных планов по всем экономическим показателям без увеличения штатов.

Сделали анализ деятельности совхоза, себестоимости, трудовых затрат и фонда заработной платы на 1967 год. Составили расписание дня работников животноводства, полеводства, строительства и бригадиров. А затем разработали положение о переводе рабочих и служащих совхоза на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями, которое утвердили на расширенном заседании рабочего комитета профсоюза совхоза.

Райком профсоюза и производственное управление одобрили мероприятия Яйского совхоза по переходу на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями и

на пятидневную рабочую неделю. Рабочимы и специалисты только думают готовиться к этому важному политическому делу. Они глубоко ошибаются, если думают одним приказом установить новый распорядок, без проведения нужной разъяснительной работы среди трудящихся о преимуществах пятидневки.

На первый взгляд кажется, что нет особого труда — разбить рабочих на группы, издать приказ, в какую смену кому трудиться. На самом деле далеко не так. Надо учесть, что у людей разные характеры, не одинаковый подход к своим обязанностям. При переводе на пятидневку следует учесть мнение и склонности каждого, выяснить, с кем он хочет работать, чтобы потом не возникало недоразумений. Смены, бригады должны жить по принципу: «Один за всех — все за одного».

ХН пленум ВЦСПС своим постановлением обязывает комитеты профсоюзов, культур-

учитывая пожелания работников животноводства, механизаторов, советуясь с ними, опираясь на них.

При переходе на новый график важно, чтобы каждый труженик сельского хозяйства уяснил себе, что введение пятидневной рабочей недели улучшит условия труда, поможет более рационально использовать свободное время.

К 50-летию Великого Октября на пятидневную рабочую неделю, как известно, будут переведены в основном все государственные, кооперативные и общественные предприятия страны.

В оставшееся время руководители хозяйств, специалисты, профсоюзные комитеты совхозов и колхозов должны еще и еще раз внимательно рассмотреть все вопросы, связанные с переходом на пятидневную рабочую неделю.

И. ПЛОТНИКОВ,
председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок.

СЕЙЧАС необходимо по-хозяйски использовать каждый день, чтобы, завершая уборку июлевого урожая, обеспечить хорошую зимовку скота.

В нынешнем году есть все возможности для создания благоприятных условий зимовки скота. В большинстве хозяйств района заготовлено необходимое количество сена, заканчивается заготовка силоса. Неплохой урожай зерновых культур позволит сделать на зиму нужный запас и фуражного зерна.

Проведение зимовки скота будет полностью зависеть от ее организации.

До постановки скота на зимнее стойловое содержание остаются считанные дни. А маленьких телят и поросят уже сейчас необходимо переводить в зимние помещения, уберечь их от простудных заболеваний. Поэтому, чтобы зима не застала в летнем платье, нужно в оставшееся время, не ссылаясь на уборочные работы, использовать все возможности, имеющиеся в хозяйствах на подготовку к зимовке.

Все животноводческие помещения, где зимой будет находиться скот, должны быть вовремя отремонтированы. А между тем, во многих хозяйствах района зимние помещения далеко не готовы к приему скота. Не отремонтированы полы, потолки, двери, оконные рамы, нет стекла, стройматериалов для ремонта, не проверены механические дойки и автопоилки. А в большинстве скотных дворов система автопоения и мехдойки еще не смонтирована (колхозы «Родина»,

«Победа», совхоз «Яйский» и другие).

Сейчас переходный период от летнего содержания к зимнему — особенно трудный период в животноводстве. Кормов на пастбище уже не хватает. Осенние ночи становятся длиннее, ночная пастба почти ничего не дает. Поэтому необходимо скот подкармливать прямо на пастбище,

НА ТЕМЫ ДНЯ

сентябрь, да и выполнение годового плана ставится под угрозу. Необходимо также организовать подкормку молодняка, чтобы во время переходного периода скот не потерял упитанность.

расхода кормов. Равномерно распределить на весь стойловый период имеющееся в хозяйствах богатое витаминами сено, особенно сено первых укосов, чтобы маленьким телятам хватило его до весны.

Необходимо сейчас на каждой ферме отвести отдельное помещение и оборудовать его для выращивания гидропонной зелени.

Каждый год в кормовые рационы входит большое количество соломы. Но для лучшего скармливания ее нужно сдобрить. Богатые рационы, хорошо сбалансированные по питательным веществам, обеспечат высокие надой молока. С первых же дней стойлового периода надо вести зоотехнически правильный раздой коров, особенно раздой первотелок.

Для хранения и первичной обработки молока каждое хозяйство должно иметь специальные пункты. Там, где строятся новые коровники, желательно, чтобы строительство таких пунктов было предусмотрено вместе с коровником.

Осень входит в свои права. Начинаются заморозки. Животных скоро придется ставить в зимние помещения, которые надо как можно скорее подготовить к длительной и суровой зимовке.

Ф. МАУРЕР,

зоотехник производственного управления.

ЧТОБЫ ЗИМА НЕ ЗАСТАЛА ВРАСПЛОХ

использовать корнеплоды, картофель, концентраты, зеленый конвейер третьего срока, чтобы остановить снижение надоев и держать их на уровне до перехода на зимнее содержание.

Животноводы знают, как трудно наверстать упущенное. Коровы сбавляют надой килограммами, а прибавляет граммы. Сейчас плохо обстоит дело с надоями молока в Пономаревской, Малиновской, Ольговской, Яя-Бориковской № 1 и ряде других ферм. Руководители этих хозяйств, да и сами животноводы не уделяют должного внимания животноводству, поэтому надой так резко идет на снижение.

Не лучше обстоит дело и с привесами. Многие гурты молодняка днем очень плохо пасутся, а ночью не пасутся совсем. В результате план по привесам за

Тогда он с переходом на зимнее содержание и с постановкой на интенсивный откорм быстрее будет расти.

Необходимо также с постановкой на стойло правильно сформировать гурты молодняка по половозрастным группам. Телок, по возрасту и весу подходящих и случке, нужно ставить отдельно и правильно организовать их случку.

Пункты искусственного осеменения заблаговременно привести в надлежащий вид, сделать необходимый ремонт, чтобы с переходом на зимовку не получилось перерыва в случке коров.

Важно правильно организовать доставку кормов на фуражные дворы, чтобы не было перебоев в кормлении скота, и с первого дня строго вести учет



Астраханская область. В колхозе «Победа» Наримановского района бабчи под арбузами анимуют 170 гектаров. Сейчас начался массовый сбор сахаристых плодов.

Отличный урожай вырастило механизированное звено Шапура Самихова. С каждого гектара здесь снимут не менее 350 центнеров арбузов.

На снимке: бригадир Валит Ажаров (слева) и звеньевой Шапур Самихов на бахче.

Фото А. Заплетина.

Фотохроника ТАСС

КОГДА ДУША НЕ ЛЕЖИТ К РАБОТЕ

ДОРОГАЯ редакция, — пишу жители села Судженка, — помогите нам наладить работу нашего магазина. Дело в том, что мы не имеем возможности приобретать необходимые промышленные и продовольственные товары из-за отсутствия их в ассортименте местной торговой точки. В эти горячие дни уборочной поры у нас нет времени ездить за покупками в районный центр или в город Анжеро-Судженск».

Село Судженка — один из крупных населенных пунктов нашего района. С каждым годом улучшается материальный уровень его жителей, растет их благосостояние. Но, к сожалению, в местном магазине вот уже длительное время нет продуктов первой необходимости: растительного масла, комбикорма, колбасных изделий и др.

То же самое и с промышлен-

ными товарами. Висят на вешалках несколько пропыленных мужских пальто, неходовые плащи для подростков. Это, пожалуй, и все, если не считать не пользующегося особым спросом детского трикотажного белья и однообразной расцветки штапеля.

Заведующий Судженским магазином тов. Мелехов вот уже три месяца не принимает стеклопосуду от жителей села.

Можно приводить еще немало фактов о безразличном отношении завмага к нуждам покупателей. Чем же он, спрашивается, занят? Своим подсобным хозяйством, которое у него довольно большое: корова, два быка, теленок, подсосная свиноматка с поросятами. Всех животных надо накормить, напоить, заготовить корм. А его для такого стада надо немало. И поэтому нет ничего удивительного, что за все лето Мелехов почти не показы-

вался в магазине, занят был сенокосом и другими хозяйственными делами. А почти все последние дни проводил на своем картофельном поле.

На вопрос, почему заведующий магазином так наплеватьски относится к своему основному труду, он ответил:

— Заработок урезали. Раньше я с каждой сотни товарооборота получал один рубль 20 копеек, сейчас же только 80 копеек. Душа не лежит работать...

И не работает. Что же касается заработной платы, то ее фактически уменьшил себе сам Мелехов тем, что не стремится завозить больше товаров, увеличи-

вать товарооборот, с ростом которого увеличивался бы и заработок. Не раз эту простую истину подробно разъясняла Мелехову старший экономист райпотребсоюза Татьяна Михайловна Жикина. Но он заладил свое: рубль двадцать с сотни и больше никаких.

Облпотребсоюз обоснованно и своевременно поставил заработную плату работников прилавка в зависимости от товарооборота. Такое решение вполне соответствует интересам покупателей. Они хотят видеть в своих магазинах больше разнообразных товаров. С ростом товарооборота увеличивается и заработок про-

давец. Но этого почему-то никак не хочет понять Мелехов.

Странную позицию при этом занимает правление Яйского совхозагрокооп (председатель тов. Губарев). Вместо того, чтобы поставить Мелехова на место и потребовать от него изменить отношение к работе, оно доводит до магазина заниженные месячные планы товарооборота.

Надо полагать, руководство райпотребсоюза заинтересуется работой магазина и его заведующего в селе Судженке, примет меры для более полного удовлетворения растущих потребностей покупателей. **Н. ЕПИХИНА.**

ТРИ ТИРАЖА ВЫИГРЫШЕЙ

Облигации свободно обращающихся государственных займов являются удобной и выгодной формой хранения денежных сбережений населения.

В настоящее время сберегательные кассы свободно продают и покупают облигации двух таких займов.

30 сентября 1967 года состоится три тиража выигрышей по облигациям государственных трехпроцентных внутренних выигрышных займов.

В г. Москве — 119-й основной и 20-й дополнительный тиражи выигрышей по 3-процентному займу, выпущенному в 1947 году. В основном тираже разыгрываются выигрыши от 40 до 5000 рублей, а в

дополнительном тираже, кроме того, выигрыши по 10000 рублей. В г. Риге будет проходить 10-й тираж выигрышей по государственному 3-процентному займу 1966 года. В тираже разыгрываются выигрыши по 5000, 2500, 1000, 500, 100 и 40 рублей.

Трудящиеся района охотно покупают облигации государственных 3-процентных займов. Только в 1967 году сберегательными кассами нашего района продано облигаций свободно обращающихся государственных займов на 29 тысяч 700 руб. Оплачено выигрышей по облигациям этих займов на 4960 рублей.

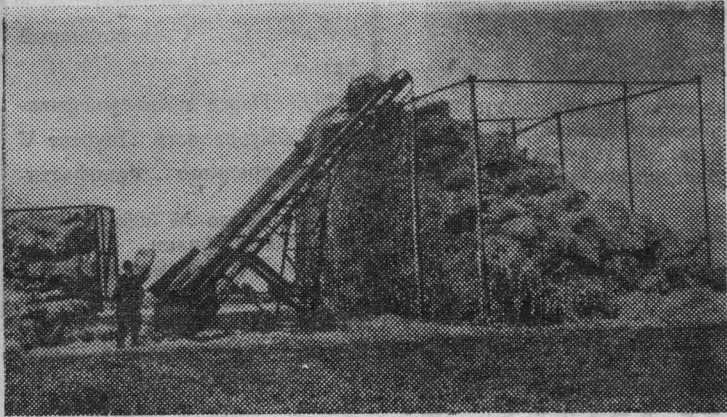
Многие покупатели займов хорошо знают, что в проводимых тиражах 1967 года по

3-процентному займу 1947 г. самая высокая вероятность выигрышей, потому, что в прошедших 118 тиражах выигрышей, выигравшие облигации при оплате погашены и больше в тиражах не участвуют, а количество выигрышей, установленное условиями, остается неизменным. Выходит, приобретение облигаций и участие в предстоящих тиражах выигрышей стало более выгодным.

Товарищи! Приобретайте облигации свободно обращающихся займов.

Участвуйте в тиражах выигрышей!

А. ДМИТРИЕВ,
зав. центрбюрокассой.



Портативный полевой амбар для хранения сена предложил экспериментальный институт сельскохозяйственных машин в Клубенко (Польша). Емкость контейнера со стенками из проволочной сетки — 50 тонн.

Фото ЦАФ — ТАСС

Газеты и журналы — в каждый дом



ПЕЧАТАЮТСЯ В КЕМЕРОВЕ

Газета «ИЗВЕСТИЯ» подготавливается к печати в Москве. В Кемерово доставляются только матрицы. Матрицы—это газета в одном экземпляре, выполненная на специальном картоне.

Самолет с матрицами прибывает в Кемерово утром, в 7 часов 30 минут. В аэропорту его уже ожидает машина. Не успеют подать трап, как стюардесса передает дежурному по аэропорту коробку с матрицами. Еще минута—и машина с матрицами уже мчится к типографии. Нельзя терять ни минуты. Дело в том, что прибытием матриц в Кемерово вступает в силу строжайший график: через 1 час 30 минут первые пачки «ИЗВЕСТИЙ» должны уже поступить в экспедицию почтамта. Выполняют эту работу опытные печатники. В социалистическом соревновании за своевременный и качественный выпуск «ИЗВЕСТИЙ» Кемеровская типография во втором квартале текущего года заняла второе место среди родственных предприятий страны. Скорость печатания газеты—18600 или 22500 экземпляров в час, в зависимости от количества страниц в номере. Тираж «ИЗВЕСТИЙ» по Кемеровской области 66 тысяч экз. Значит, через три часа после начала печатания вся газета готова к отправке читателям.

Но почтовые работники не ждут, когда будет отпечатан весь тираж. Они отправляют газету по мере поступления ее в экспедицию почтамта. Вначале для городов Ленинск-Кузнецкий и Белово, куда «ИЗВЕСТИЯ» доставляются специальной машиной. Потом на самолеты, идущие на Анжеро-Судженск, Мариинск, Тисуль. Потом для города Кемерова.

В настоящее время «ИЗВЕСТИЯ» доставляются в день выхода номера пока только в названных выше городах. Но скоро Кемеровский аэропорт перейдет на круглосуточную работу, матрицы будут прибывать к нам раньше и подписчики всей области получат «ИЗВЕСТИЯ» в день выхода.

А. ДАВЫДЧЕНКОВ,
заведующий Кемеровским отделением
издательства «ИЗВЕСТИЯ».

Журналу «Журналист» (издание газеты «Правда» и Союза журналистов СССР) нет еще и года. Тем не менее его тираж уже перевалил за сто тысяч, что почти втрое выше числа членов Союза журналистов. Такой рост не случаен. Он свидетельствует об активном интересе широкого круга читателей к тем вопросам, которые ставит на своих страницах журнал «Журналист». Рассказывая о журналистике, это издание освещает актуальные проблемы современной общественной жизни. Вот почему в почте журнала сотни писем педагогов и студентов, рабочих и инженеров, ученых и партийных активистов.

Каковы планы «Журналиста» на 1968 г.?

—Ко второму году издания мы готовимся заранее, — рассказал корреспонденту ТАСС главный редактор «Журналиста» Е. В. Яковлев. — На страницах журнала начато обсуждение «модели-68». Читатели присылают нам свои предложения о темах, рубриках, авторах. Наши встречи с читателями служат той же цели — выработке коллективной, тщательно выверенной программы на будущий год.

Во многих письмах и анкетах читатели советовали больше рассказывать о творческих «секретах» профессии, помогать молодым людям, тянущимся к ней. «Журналист» вводит постоянный раздел, где о себе и своем труде рассказывают ведущие советские публицисты, прогрессивные репортеры мира, писатели, чье творчество тесно связано с газетой, радио, телевидением. Активной передаче опыта будут служить и конкурсы журнала — «Золотое перо» (с премией за лучший дебют в журналистике) и «Проломной балл» (для старшеклассников, желающих испытать силы в репортаже).

„ЖУРНАЛИСТ“ — „МОДЕЛЬ-68“

фельетоне, информации; победители этого конкурса получают премию при поступлении на факультеты журналистики).

Журнал расширяет разделы «Социологическая лаборатория», публицистики, зарубежной жизни. На его страницах найдут место полемика газетчиков — коммунистов со своими апонентами, обширная информация о важнейших процессах мировой журналистики. Заочные летучки, дискуссии, рецензии-диспуты позволят читателям включиться в обсуждение практики советского радио, телевидения, газетного и издательского дела.

Продолжит «Журналист» и публикации лучших работ документального жанра: репортажей, исследований, очерков, путевых заметок, воспоминаний. Особое место займут работы лучших фоторепортеров, художников-графиков. Иллюстрации журнала — это работы, открывающие новые грани сегодняшнего дня.

«Журналист» стремится помочь рабочим и сельским корреспондентам, всем, кто хочет попробовать свои силы в печати, на радио и телевидении.

Редакция «Журналиста», с которой сейчас сотрудничают десятки авторов в стране и за ее рубежами, старается удовлетворить обширный круг запросов, высказанных читателями. «Модель-68» запускается в работу.

Подписку на журнал можно оформить на предприятии, в учреждении, в колхозе, в любом отделении «Союзпечати» (подписная цена на год — 4 р. 80 коп.).

НЕДЕЛЯ ГОЛУБОГО ЭКРАНА

26 СЕНТЯБРЯ

- 19.00 За технический прогресс.
- 19.40 «Огни моего депо». Телеочерк.
- 19.50 Телевизионные новости.
- 20.00 «Битва в пути». Художественный фильм. II серия.
- 21.40 «Невыдуманные рассказы о прошлом». Телеспектакль.

27 СЕНТЯБРЯ

- 11.00 «Алешкина любовь». Художественный фильм.
- ВЕЧЕРНИЕ ПЕРЕДАЧИ:**
- 19.00 Светофор идет по улице.
- 19.15 Мультипликационный фильм.
- 19.35 «После пяти вечера».
- 19.45 Телевизионные новости.
- 19.55 «Алешкина любовь». Художественный фильм.
- 21.20 Биографии песен.

28 СЕНТЯБРЯ

- 19.00 К 50-летию ВЧК. Бойцы незримого фронта.
- 19.30 «Тайна Сарая-Берке». Телеочерк.
- 19.45 Телевизионные новости.
- 19.55 Киножурнал.
- 20.05 Спектакль Новокузнецкого драматического театра.

29 СЕНТЯБРЯ

- 11.00 «Именем революции». Художественный фильм.
- ВЕЧЕРНИЕ ПЕРЕДАЧИ:**
- 19.00 Год в птицеводстве.
- 20.00 Киножурнал.
- 20.10 Телевизионные новости.
- 20.20 Накануне театрального сезона.
- 21.20 «Именем революции». Художественный фильм.

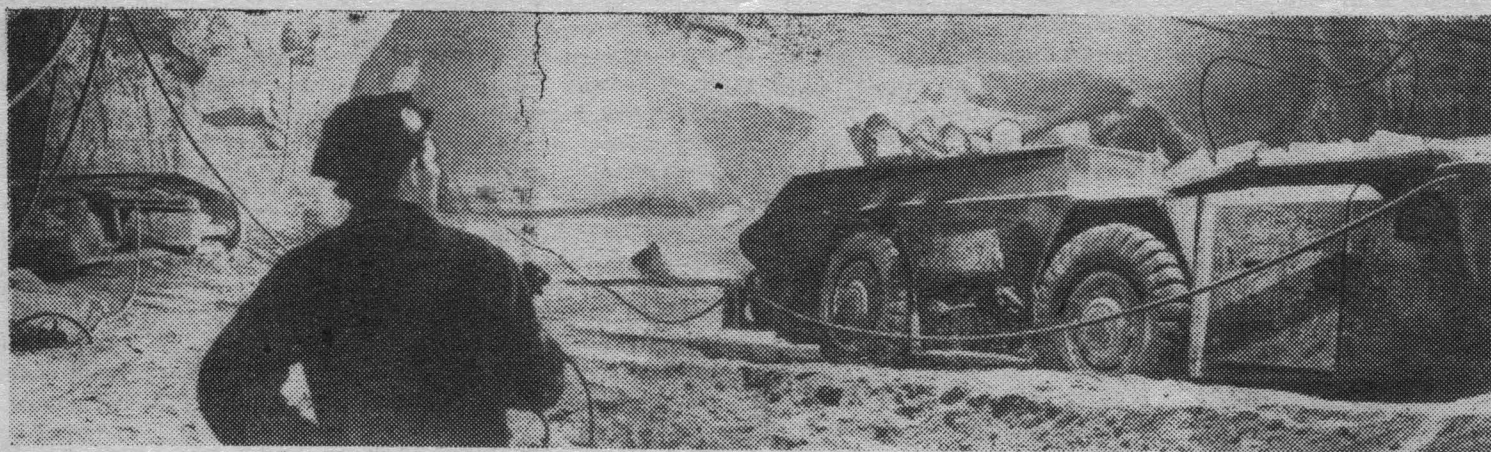
30 СЕНТЯБРЯ

- 18.00 Мультипликационный фильм.
- 18.30 Сказки оживают на холсте.
- 18.50 «Дети цирка». Документальный фильм.
- 19.20 Международное обозрение.
- 19.50 Киножурнал.
- 20.00 Телевизионные новости.
- 20.10 «Залп Авроры». Художественный фильм.
- 21.40 Концерт.

1 ОКТЯБРЯ

- 17.00 Мультипликационный фильм.
- 17.20 Сегодня — День учителя.
- 18.00 «Приключения Толи Клюквина». Художественный фильм.
- 19.05 Перед премьерой фильма. («Журналист» улауреат V Международного кинофестиваля).
- 20.05 «Дело № 306». Художественный фильм.
- 21.05 Эстрадный концерт.

УРАЛЬСКИЕ СОЛИ ПЛОДОРОДИЯ



Пермская область. Верхнекамское месторождение калийных солей, раскинувшееся на площади в две тысячи квадратных километров, содержит около трети мировых запасов этого минерального сырья. Небольшая глубина залегания пластов, их мощность делают этот район Западного Урала наиболее перспективным для производства дешевых калийных удобрений.

Еще в тридцатые годы здесь был построен Соликамский

калийный комбинат — первенец химической промышленности страны. В наши дни уже работает гигантский калийный комбинат, построенный в послевоенные годы в Березниках. Строители шагают дальше: строят второй березниковский. На очереди третий и четвертый...

На снимке: механизированный участок рудника Березниковского калийного комбината. Транспортировка руды из забоя самоходными вагонами.

Фото Е. Загуляева.

Фотохроника ТАСС.

НАШИ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Рабочий поселок Яя, улица Красноармейская, дом № 28.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 1-0, зам. редактора и ответственного секретаря — 1-113; отделов сельского хозяйства, культуры, быта и писем трудящихся — 1-113 (два звонка), типографии — 0,31 и 1-32 (через управление).

Яйская районная типография управления по печати Кемеровского облисполкома.
Тираж 3421 экз. Заказ 2178.

**ДНИ ВЫХОДА
ГАЗЕТЫ:**
ВТОРНИК, ЧЕТВЕРГ,
СУББОТА

Редактор

П. Г. ЯКОВЛЕВ.

Яйскому хлебоприемному пункту требуются грузчики-мужчины с гарантийной оплатой труда 80 рублей в месяц.

ДИРЕКЦИЯ.