

ВПЕРЕД К КОММУНИЗМУ

ОРГАН ЯЙСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания
32-й
№ 93
(2774)
Четверг,
4
августа
1966 г
Цена 2 коп.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ О ПЛЕНУМЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

1 августа 1966 состоялся Пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза. Пленум рассмотрел вопросы первой сессии Верховного Совета СССР седьмого созыва.

СЕССИЯ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

2 августа в Москве начала работу 1-ая сессия Верховного Совета СССР седьмого созыва. В десять часов утра открылось заседание Совета Союза. Зал заседаний Верховного Совета СССР заполнили депутаты и многочисленные гости.

Горячими аплодисментами собравшиеся встретили появление в президиуме товарищей Л. И. Брежнев, Г. И. Воронова, А. П. Кириленко, К. Т. Мазурова, Н. В. Подгорного, М. А. Сулова, П. Е. Шелеста, В. В. Гришина, П. Н. Демичева, Д. А. Кунаева, В. В. Щербицкого, И. В. Капитонова, Ф. Д. Кулакова.

По поручению Совета старейшин депутат М. В. Келдыш вносит предложение поручить открытие первой сессии Совета Союза Верховного Совета СССР одному из старейших депутатов первому секретарю правления Союза писателей СССР К. А. Федину.

После выступления К. А. Федина, пожелавшего депутатам плодотворной работы на благо народа, участники сессии приступили к выборам Председателя Совета Союза и его заместителей.

Председателем палаты единогласно избран И. В. Спиридонов. Затем утверждается регламент работы Совета Союза и совместных заседаний Совета Союза и Совета Национальностей.

Палата переходит к обсуждению повестки дня сессии. На рассмотрение депутатов вносятся следующие вопросы:

1. Избрание Мандатной комиссии Совета Союза.
2. Образование постоянных комиссий Совета Союза и Совета Национальностей.
3. Утверждение Указов Президиума Верховного Совета СССР.
4. Избрание Президиума Верховного Совета СССР.
5. Образование правительства

СССР—Совета Министров СССР. Совет Союза единогласно утверждает повестку дня и порядок рассмотрения вопросов.

Депутаты избирают Мандатную комиссию Совета Союза в составе 31 человека. Председателем комиссии избран депутат Н. Н. Родионов (Челябинская область).

На этом первое заседание Совета Союза Верховного Совета СССР заканчивается.

В 12 часов дня началось первое заседание Совета Национальностей Верховного Совета СССР седьмого созыва. Собравшиеся тепло встретили товарищей А. Н. Косыгина, А. Я. Пельше, Д. С. Полянского, А. Н. Шелепина, П. М. Машерова, В. П. Мжаванадзе, Ш. Р. Рашидова, Д. Ф. Устинова, Б. Н. Пономарева.

По поручению Совета старейшин депутат В. Е. Лобанок вносит предложение поручить открытие первой сессии Совета Национальностей Верховного Совета СССР депутату Д. С. Коротченко (Украинская ССР).

Затем депутаты избирают Председателя Совета Национальностей и его заместителей. Председателем Совета Национальностей Верховного Совета СССР единогласно избран депутат Ю. И. Палечник.

Утверждается регламент работы Совета Национальностей и совместных заседаний Совета Союза и Совета Национальностей.

Совет Национальностей переходит к обсуждению повестки дня сессии. На рассмотрение депутатов вносятся следующие вопросы:

1. Избрание Мандатной комиссии Совета Национальностей.

2. Образование постоянных комиссий Совета Союза и Совета Национальностей.

3. Утверждение Указов Президиума Верховного Совета СССР.

4. Избрание Президиума Верховного Совета СССР.

5. Образование правительства СССР—Совета Министров СССР.

Повестку дня и порядок рассмотрения вопросов Совет Национальностей утверждает единогласно.

Депутаты избирают Мандатную комиссию Совета Национальностей в составе 31 человека. Председателем комиссии избран депутат А. П. Вадер (Эстонская ССР).

На этом первое заседание Совета Национальностей Верховного Совета СССР заканчивается.

(ТАСС).

СТРАДА СЕНОКОСНАЯ ТОРОПИТ.

ВЫШЕ ТЕМПЫ ЗАГОТОВКИ КОРМОВ!

ОРГАНИЗОВАННО

Лишь займется утренняя зоря, а на лугах первого отделения Улановского совхоза, где управляющим Е. М. Козлов, уже вскипает гул тракторов, раздаются заборные голоса мужчин и женщин.

Труженики отделения в эти погожие дни работают с особым подъемом, выполняя и перевыполняя задания. В результате в отделении уже заготовлено около 650 тонн сена при отличном качестве, что составляет 50 процентов к плану.

Высокая производительность здесь обеспечивается, главным образом, четкой организацией труда на заготовке кормов. Комплексные механизированные звенья косовицу и скирдование ведут параллельно.

Г. ВЛАДИМИРОВ.

Совхоз „Улановский“.

НА КОЛХОЗНЫХ ЛУГАХ

Коллектив Яйских ЦРММ в В. Герасимов, выполняющие по горячую пору сенокосной страды оказывает своему подшефному колхозу „Родина“ посильную помощь в заготовке кормов для общественного животноводства.

С начала сенокоса наши рабочие заготовили для хозяйства около 60 тонн высококачественного сена. Особенно добросовестно трудятся на колхозных лугах столеры В. Гайсенко и В. Стояновский, литейщик А. Чернов и кочегар ЦРММ.

Одновременно с заготовкой кормов специалисты центральных ремонтно-механических мастерских оказывают механизаторам колхоза помощь в ремонте сельскохозяйственной техники.

С. ЕВТИХЕЕВ, председатель рабочкома Яйских ЦРММ.

МАШИНОСТРОИТЕЛИ—СЕЛУ

Анжерские машиностроители шефствуют над Яйским совхозом. Их связь с селом стала постоянной и очень плодотворной. Зимой и летом выезжают туда участники агитбригад, лекторы, клубная самодеятельность.

Но еще большая помощь в хозяйственных делах. Сейчас в одном из клубов заводские слесари-сантехники под руководством мастера парокотельной тов. Пастухова монтируют центральное отопление. На уборке сена трудится около 40 машиностроителей.

ПЕРЕД БОЛЬШОЙ ЖАТВОЙ

Безоблачно небо. В этот солнечный день трудно рассчитывать на встречу с руководителями хозяйств в прохладной тиши кабинетов. В конторе Яйского совхоза все комнаты на замке, и только девушка—секретарь директора отвечает на редкие звонки телефона.

Директор совхоза Г. Д. Медведев и все его помощники, специалисты, еще на заре выехали на поля, сенокосы, фермы. Там же члены парткома и председатель рабочего комитета. Да мы и не рассчитывали встретить их здесь в такое страдное время.

Направляемся в ремонтную мастерскую. У входа транспа-

рант: «Техника решает главные задачи. Ее нужно правильно эксплуатировать, ухаживать за ней, любить и беречь». Золотые слова.

В мастерских немногочисленно. Многие механизаторы на сенокосе, в отделениях. Валерий Сергеевич Мельников, инженер по эксплуатации, представляет сейчас все начальство ремонтно-тракторной мастерской. На наш вопрос о готовности комбайнов к уборке нового урожая, отвечает:

—Из 47 комбайнов 43 отремонтированы и находятся, так сказать, на линейке готовности. Большинство из них на месте, в отделениях и ждет команды. Два комбайна уже на выходе и только два пока в неопределенном положении:

отсутствуют подбаранья, их нет в „Сельхозтехнике“. Принимаем меры.

В дальнейшей беседе выясняется, что у 10 отремонтированных комбайнов в плохом состоянии питательные транспортеры, и в мастерской в спешном порядке идет их реставрация из старых.

В ремонтной мастерской дружный, устоявшийся коллектив. Когда заходит речь о передовиках мастерской на молодом, тронутым загаром лице инженера, появляется улыбка:

—Трудно даже выделить лучших,—говорит Валерий Сергеевич,—у нас все работают хорошо.

Он с любовью рассказывает (Окончание на 2 стр.)



Замечательный урожай люпина вырастили хозяйства Брянской области. В колхозе „Ленинский путь“ Почепского района с каждого из 250 гектаров снимают по 250 центнеров зеленой массы. Колхоз заложит в этом году до 10 тонн люпинового силоса на каждую корову.

На снимке: уборка люпина в колхозе.

Фото И. Рабиновича.

Фотохроника ТАСС.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ В ДЕЙСТВИИ

У народных контролеров, которые помогают партии воспитывать кадры в духе высокой ответственности за порученное дело, прививать всем советским людям чувство хозяйина страны, накоплен немалый опыт в борьбе за выполнение Директив партии и правительства, принципиального, непримиримого отношения к недостаткам.

за выпуск продукции отличного качества, в выявлении неиспользованных резервов экономии и т. п.

Перед тружениками колхозов и совхозов стоят задачи огромной важности. Сейчас повсеместно идет заготовка кормов для общественного животноводства, по существу начался еще один очень важный, решающий экзамен — уборка

организовать контроль и оказывать содействие в подготовке и проведении уборочных работ. С этой целью во всех колхозах и совхозах, в хлебоброприемных пунктах создаются контрольные посты из числа членов народного контроля, комсомольских «прожекторов» и актива, проводятся рейды по проверке готовности техники, сушилок, механизированных токов, зерноочистительных машин и весового хозяйства. Силами народных контролеров будет осуществ-

В ПОХОД, НАРОДНЫЕ КОНТРОЛЕРЫ

После преобразования органов народного контроля требования к ним все более возрастают. Это хорошо понимают и стараются на деле оправдать высокое доверие партии многие группы и посты народного контроля предприятий, колхозов и совхозов нашего района. Активно ведут свою работу группы колхоза «Азат Себер» (т. Масаутов), совхозов «Красный Яр» (т. Игнатев), «Святославский» (т. Игнатенко), Яйских ЦРММ (т. Головачев), лесоперевалочной базы (т. Сухачев) и многие другие. Народные контролеры под руководством партийных организаций хорошо проявили себя в борьбе с бесхозяйственностью, расточительством,

урожаю. Необходимо, ни на минуту не ослабляя контроль за ходом заготовки кормов, их учетом и сохранностью, максимальным использованием сеноуборочной техники, организацией труда колхозников и рабочих совхозов, усилить контроль за выполнением постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по обеспечению уборки урожая и заготовок сельхозпродуктов в 1966 году».

Не могут оставаться безучастными народные контролеры, когда во многих колхозах и совхозах еще не вся техника отремонтирована, весовое хозяйство находится в запущенном состоянии, не подготовлены складские помещения для приемки нового урожая. Непростительную медлительность и раскачку в наладке уборочной техники запасными частями допускают руководители объединения «Сельхозтехника».

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР поручили комитетам, группам и постам народного контроля

лена массовая проверка качества уборки, транспортировки и хранения зерна и картофеля.

Важно правильно организовать работу групп и постов, позаботиться о том, чтобы каждый член народного контроля имел определенное задание в этот ответственный период. Народные контролеры не могут упускать из своего поля зрения и вопросы пастбищного содержания животных, подготовки к зимовке скота.

Ответственные задачи стоят и перед народными контролерами промышленных предприятий, важнейшими из которых является более активное участие во Всекузбасском смотре резервов экономики.

Долг каждого народного контролера — быть примером в труде, непримиримым к любым недостаткам, на деле оправдывать большое доверие, оказанное нам партией и народом.

И. ВЕТОШКИН,
председатель районного комитета народного контроля.

ПЕРЕД БОЛЬШОЙ ЖАТВОЙ

(Начало на 1 стр.)

о слесаре по топливной аппаратуре Владимире Якунике, делающем полторную дневную норму, о газосварщике Д. М. Евдокимове, токаре К. И. Шумане, выполняющих задания на 140-150 процентов. Да и как говорить о них без гордости. Кирилл Иванович Шуман, например, освоил выточку вала муфты сцепления ходовой части комбайна СК-4 и теперь острая нужда в столь дефицитных деталях не ощущается. В. Т. Якуник овладел второй специальностью — механика и комбинированный ремонт производится без задержки.

Действительно, с таким дружным коллективом можно работать.

До большой уборки остались считанные дни. Задача коллектива мастерской — ликвидировать все огрехи в ремонте и во всеоружии встретить страду. Тем более, что уже есть тревожные сигналы...

...Хороший урожай зреет на полях второго отделения совхоза. С управляющим отделением И. М. Ровковым мы встретились на бобовом поле, куда он только что приехал посмотреть на косовицу гороха. А смотреть-то и нечего.

Пять дней назад директор совхоза доложил райкому партии, что ольговцы присту-

пили к косовице гороха двумя комбайнами СК-3 с жаткой ЖБА-3.5. И вот эти два агрегата за 5 дней сделали... пять (!) кругов на небольшом клочке поля. Сейчас они несправны, беспризорно стоят в море гороха, уткнувшись ножами жаток в сплетение стеблей.

И не так уж сложны неисправности в режущем аппарате жаток, но никто всерьез не занимается ремонтом. Бригадир тракторного отряда Понырин и агроном Анисимов даже не заглядывали сюда.

Управляющий т. Ровков с олимпийским спокойствием, пожимая плечами, несколько раз повторяет:

— Должны наладиться, и все пойдет хорошо.

И без тени тревоги, как будто дело идет о мелких неисправностях в его собственном радиоприемнике. И как будто не предстоит напряженная уборка урожая.

2 августа в отделение заглядывал директор совхоза т. Медведев. Он, по словам Ровкова, даже не поинтересовался косовицей гороха.

Положение тревожное. С таким настроением пельзы вступать в большую жатву. Минимое благополучие может выйти боком.

М. ЗАВЬЯЛКИН,
С. Ольговка, Яйский совхоз.

В РАЙОННОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ЗА БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ — К ОТВЕТУ

Проверкой, произведенной народными контролерами, установлены многочисленные факты порчи молока в Улановском совхозе. Они являются результатом неподготовленности ферм совхоза к летнему содержанию скота, беспечности плохого контроля со стороны руководителей совхоза за качеством молока.

Так в третьей декаде мая было возвращено маслозаводом 6,1 тонны, в первой декаде июня — 17 тонн и в первой декаде июля — 3,4 тонны. Это молоко было, в основном, скормлено скоту, тем самым совхоз произвел непредусмотренные планом дополнительные затраты на производство молока в сумме 4270 рублей. Кроме того, совхоз сдал государству в первом полугодии 2928 центнеров молока повышенной кислотности (24 процента ко всей сдаче), в т. ч. за июнь — 2392 центнера, или 71 процент к сданному. Убытки от сдачи некачественного молока за полугодие составили 1464, а за июнь — 1196 рублей.

Характерно, что порча молока и сдача его повышенной кислотности имели место на всех молочных фермах. Особенно много убытков дали первое, второе и шестое отделения совхоза (управляющие тт. Козлов, Кузьменко, Мартынянов). Как показала проверка, по вине директора совхоза т. Логинова, главного зоотехника т. Акулова и управляющих отделений (№№ 1, 2, 3, 6) для летнего охлаждения молока у мест доения не было заготовлено необходимое количество льда и снега. В совхозе допускалось антисанитарное состояние доильной аппаратуры и молочной посуды, нарушались правила ухода за выменем коров, доярки не полностью обеспечивались халатами, полотенцами, умывальниками, вазелином, лавсаном для фильтрования молока и т. д.

Факты порчи молока не по-

лучали должной оценки, случаи порчи не расследовались и виновные в этом не несли никакой ответственности, все убытки в результате порчи молока отнесены за счет хозяйства.

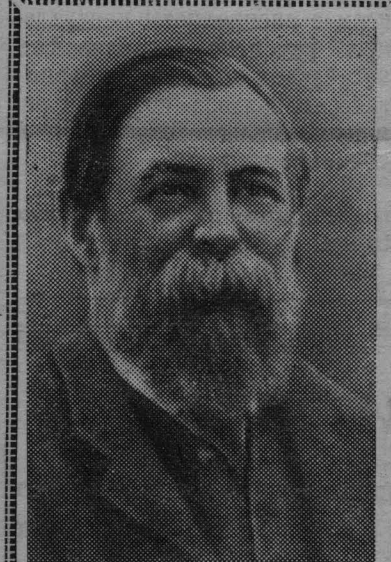
Районный комитет народного контроля в своем постановлении по этому вопросу, строго осудив беспринципное отношение руководителей Улановского совхоза к фактам порчи молока, обязал и. о. директора совхоза т. Абрамова и главного зоотехника т. Акулова принять все необходимые меры, исключающие порчу молока и обеспечивающие производство и сдачу продукции хорошего качества.

Принято к сведению заявления тт. Абрамова и Акулова о том, что ими приняты конкретные меры по улучшению качества молока, виновные в порче лица будут привлечены к материальной ответственности за причиненный ущерб совхозу в установленном законом порядке.

За бесхозяйственность и непринятие своевременных мер по предотвращению порчи молока главному зоотехнику т. Акулову С. Ф. объявлен выговор. Вопрос об ответственности директора совхоза т. Логинова за порчу молока будет рассмотрен на заседании комитета по возвращению его из отпуска.

Группе народного контроля совхоза (т. Чупину) предложено усилить контроль за качеством продукции и порядком в дойных гуртах.

Районный комитет народного контроля обратил внимание руководителей производственного управления на то, что о фактах массовой порчи молока в Улановском совхозе было известно зоотехническому отделу производственного управления (т. Киселеву И. А.). Однако с его стороны не было принято оперативных мер по устранению имеющихся недостатков.



5 августа 1895 года умер Фридрих Энгельс.

Памяти героев Свеаборга

ХЕЛЬСИНКИ, 1 (Соб. корр. «Правды»). Финский народ чтит память героев восстания в Свеаборге. Вчера на острове Сантахамна у могил расстрелянных героев состоялся большой митинг, посвященный 60-летию со дня восстания в Свеаборге.

На митинге, который открыл министр финансов Финляндии М. Койвисто, выступили заместитель председателя Коммунистической партии Финляндии Э. Саломая, директор Петрозаводского института истории, литературы и языка Академии наук СССР, депутат Верховного Совета СССР М. Власова и другие.

2 «ВПЕРЕД
К КОМУНИЗМУ»
4 августа 1966 года.



ОДЕССКАЯ ОБЛАСТЬ. Традиционный праздник «День урожая», посвященный окончанию жатвы и выполнению плана-заказа государства, справили труженики колхоза имени Суворова Коминтерновского района.

Урожай выращен здесь отменный — 32-40 центнеров озимой пшеницы дал каждый гектар. Государству продано 2.200 тонн зерна и еще 400 тонн колхоз продает дополнительно.

На снимке (слева направо): герои жатвы — комбайнеры Г. А. Прус, П. Н. Чистяков, Н. Д. Желясков, М. А. Дерми и Г. П. Прус.

Фото А. Фатеева.

Фотохроника ТАСС.

Лето — пора большого молока и высоких привесов

В колхозе имени Ленина хорошо известно имя доярки З.Ф. Постниковой. Уже несколько лет работает она на молочно-товарной ферме. И ежегодно добывается неплохих результатов в труде.

В прошлом году, например, З.Ф. Постникова получила от каждой из закрепленных за нею коров по 2183 килограмма молока, заняв одно из ведущих мест в соревновании среди доярок фермы и колхоза.

Ныне доярки и пастухи артели взяли на себя повышенные обязательства. За летний пастбищный период они решили получить не менее чем по 1.100 килограммов молока на корову. А З.Ф. Постникова думает перекрыть эту цифру.

Сейчас среди животноводов колхоза развернулась упорная борьба за успешное выполнение принятых обязательств. Нелегко выйти победителем в соревновании. Ведь многие доярки артели имеют немалый опыт в работе, хорошо знают и любят свое дело.

Однако З. Постникову это не расстраивает, а скорее радует: приятно помериться силами с достойными соперниками.

В зимний период передовая доярка много времени проводила на ферме: работа всегда находится. А заботливый уход за животными уже и в этом году дал свои положительные результаты: за семь месяцев от каждой коровы надоено около 1.600 килограммов мо-

С любовью к делу

лока. По месячным итогам надоено З. Постниковой занимает первенство в соревновании среди доярок колхоза.

Старательный труд всего коллектива животноводов позволил колхозу значительно перевыполнить полугодовой план продажи молока государству. В сравнении с прошлым годом доярки артели идут с плюсом по надою молока на фуражную корову.

Животноводы колхоза, под-

считав все свои резервы и возможности, решили досрочно справиться также и с годовым планом продажи молока государству. Верится, что с поставленной задачей они справятся успешно. Ведь на фермах колхоза немало таких старательных и в совершенстве знающих свое дело людей, как доярка З.Ф. Постникова.

— Любюно относится к работе Постникова, — говорят колхозники. — В труде ее — свой почерк. Поэтому учатся у нее, перенимая опыт, многие молодые доярки.

А. МИХАЙЛОВ.

с. Постниково.



Колхоз имени Димитрова — одно из лучших хозяйств Кемеровской области.

В соревновании доярок впереди Анастасия Батищева, Валентина Попова и Раиса Полосухина (на снимке слева направо). За ними закреплено более сорока дойных коров и от каждой из них доярки получают сейчас по 17-19 килограммов молока в сутки. Доярки одними из первых в области справились с полугодовыми обязательствами, дали сверх задания десятки ценных килограммов молока.

Фото А. Кузнецова.

Фотохроника ТАСС

ПЛУГ-МЕЛИОРАТОР

Конструкторы Одесского завода сельскохозяйственного машиностроения имени Октябрьской революции подготовили чертежи для серийного производства гигантского плуга-мелиоратора. Новичок прошел испытания в северных районах страны и показал высокую производительность на болотах.

Впереди у него стальные лыжи. Они поднимают кустарник высотой до четырех мет-

ров, а специальные ножи срезают его, как бритвой. Благодаря этому не требуется машины для обрезки высоких кустов при раскорчевке болот.

На московской международной выставке «Современные сельскохозяйственные машины и оборудование» новый болотно-кустарниковый плуг ПБН-100 отмечен большой золотой медалью.

Одесса.

(Корр. ТАСС.)

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ

В связи с тем, что в районе еще нередко допускаются нарушения законов при издании администрацией предприятий (учреждений) приказов о дисциплинарной ответственности рабочих и служащих, печатаем консультацию «Дисциплинарная ответственность рабочих и служащих», опубликованную в журнале «Социалистическая законность» (1966 г. № 6, стр. 87-90).

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ответственность рабочих и служащих за нарушение трудовой дисциплины предусмотрена Типовыми правилами внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений. В некоторых отраслях хозяйства (на железнодорожном транспорте, гражданском воздушном, морском и речном флоте, связи и др.) действуют специальные уставы о дисциплине рабочих и служащих.

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА.

На основе Типовых правил внутреннего трудового распорядка министерства и ведомств по согласованию с соответствующими комитетами профсоюза могут издавать отраслевые правила. В свою очередь руководители предприятий (учреждений), учитывая особенности работы этих предприятий (учреждений), по согласованию с фабрично-заводским (местным) комитетом профсоюза издают дополнения к отраслевым правилам внутреннего трудового распорядка. Однако ни отраслевые правила, ни дополнения, внесенные в них, а в некоторых случаях и в Типовые правила, не могут изменять меры дисциплинарного воздействия, установленные Типовыми правилами внутреннего трудового распорядка.

Статья 22 Типовых правил предусматривает такие меры дисциплинарного взыскания: замечание (постановка на вид), выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок.

Это исчерпывающий перечень мер дисциплинарного воздействия. Не допускается наложение взыскания, не предусмотренного правилами внутреннего трудового распорядка, например, понижение

в разряде, лишение отпуска, снижение заработной платы при оставлении на прежней работе и т.п. Перевод работника на нижеоплачиваемую работу или смещение на низшую должность как дисциплинарное взыскание не могут быть произведены с существенным изменением его рабочей специальности и квалификации.

Статья 36 Кодекса законов о труде РСФСР предусматривает, что от работника нельзя требовать работы, не относящейся к тому роду деятельности, для которой он был принят. Это требование должно соблюдаться и при переводе рабочего или служащего на нижеоплачиваемую работу или смещении на низшую должность в порядке наложения дисциплинарного взыскания.

Кроме того, в приказе о переводе работника на нижеоплачиваемую работу или смещении на низшую должность должен быть указан срок, на который он переводится. В противном случае такой перевод следует признать незаконным. Перевод работника без указания срока рассматривается как постоянный перевод на другую работу, а такой перевод возможен только с его согласия.

По истечении срока, на который работник был временно переведен, он вправе возвратиться на прежнюю работу.

Если на предприятии (в учреждении) нет нижеоплачиваемой работы или должности, на которую мог бы быть переведен работник за нарушение трудовой дисциплины, к нему можно применить другую меру дисциплинарного воздействия, предусмотренную в правилах внутреннего трудового распорядка.

Дисциплинарные взыскания налагаются руководителями предприятий (учреждений). Однако специальными решениями Правительства СССР предусматривается возможность наложения дисциплинарных взысканий и некоторыми другими лицами. Так, по-

становлением Совета Министров СССР от 20 сентября 1955 г. «О повышении роли мастера и начальника производственного участка на предприятиях горной, металлургической, нефтяной, химической, лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности, машиностроения, промышленности строительных материалов, электростанциях, а также на промышленных предприятиях в транспортных министерствах и об упорядочении оплаты их труда» мастерам и начальникам участков предоставлено право налагать дисциплинарные взыскания на рабочих, недобросовестно вы-

Юридическая консультация

полноющих работы, нарушающих производственную или трудовую дисциплину. В соответствии с Типовыми правилами налагать дисциплинарные взыскания могут и другие должностные лица из числа работников предприятия (учреждения) по специальному поручению, утвержденному министерством (ведомством).

Положение о социалистическом государственном предприятии (утверждено постановлением Совета Министров СССР от 4 октября 1965 г. № 731) не внесло изменений в установленный порядок наложения дисциплинарных взысканий. Директор предприятия, говорится в положении, в соответствии с трудовым законодательством принимает и увольняет работников, применяет меры поощрения и наложения взыскания на работников предприятия (п. 90 Положения).

Типовыми правилами внутреннего трудового распорядка установлена особая ответственность за прогул. Прогул — это неявка на работу без уважительной причины в течение всего рабочего дня. Равным образом прогульщиками считаются рабочие и служащие, оказавшиеся на работе в нетрезвом состоянии. За прогул без уважительных причин, руководитель предприятия (учреждения) применяет одну из следующих мер: а) дисциплинарные взыскания, предусмотренные п. 22 Типовых правил; б) лишение прав на получение про-

центной надбавки за выслугу лет на срок до трех месяцев или снижение единовременного вознаграждения за выслугу лет в размере до 25 процентов на предприятиях и в учреждениях, где установлена выплата за выслугу лет процентных надбавок к заработной плате или единовременного вознаграждения; в) увольнение с работы с указанием в трудовой книжке, что работник уволен за прогул без уважительной причины.

Руководитель предприятия (учреждения) вправе по своему усмотрению вместо применения одного из дисциплинарных взысканий, указанных в пп. 22 и 23 Типовых правил, передать материал о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение товарищеского суда.

Кроме того, руководитель предприятия (учреждения) может вообще ограничиться беседой с нарушителем трудовой дисциплины и сделать ему устное замечание.

Прежде чем наложить взыскание, нужно потребовать объяснения от нарушителя трудовой дисциплины. Оно может быть дано как в письменной, так и в устной форме. Объяснение в устной форме дается непосредственно лишь тому, кто налагает взыскание. Взыскания налагаются администрацией сразу после того, как обнаружен проступок. Не допускается наложение взыскания спустя месяц со дня обнаружения проступка, а также позднее шести месяцев с момента его совершения (ст. 25 Типовых правил). Взыскания объявляются в приказе или распоряжении и сообщаются рабочему или служащему под расписку. Если это правило не соблюдено, взыскание признается недействительным. За каждое нарушение трудовой дисциплины применяется только одно дисциплинарное взыскание. Нельзя, например, объявить работнику строгий выговор и одновременно перевести его на нижеоплачиваемую работу.

Если нарушением трудовой дисциплины работник причинил предприятию (учреждению) имущественный ущерб, то, помимо наложения на него дисциплинарного взыскания, можно одновременно удерживать из его заработной платы суммы в возмещение ущерба. Удержания эти являются мерой

не дисциплинарной, а имущественной ответственности. Поэтому в данном случае налицо не два дисциплинарных взыскания, а есть только одно дисциплинарное взыскание и имущественная ответственность.

Типовыми правилами внутреннего трудового распорядка предусмотрено, что если в течение года со дня наложения взыскания рабочий или служащий не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он рассматривается как не подвергшийся дисциплинарному взысканию. Взыскание может быть снято досрочно, не ожидая, пока истечет год, если рабочий или служащий проявил себя как хороший и добросовестный работник. Снятие взыскания оформляется приказом или распоряжением руководителя предприятия (учреждения).

Дисциплинарные взыскания в трудовую книжку не заносятся.

Работник может обжаловать дисциплинарное взыскание в соответствии с Положением о порядке рассмотрения трудовых споров, утвержденным Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31 января 1957 г. Согласно этому положению работник может подать жалобу в комиссию по трудовым спорам в любое время, пока взыскание с него не снято или срок действия его не истек. Комиссия обязана разрешить трудовой спор в пятидневный срок с момента поступления заявления. Если работник не согласен с решением комиссии или стороны не пришли в комиссию к соглашению, он вправе в десятидневный срок обратиться с заявлением о разрешении спора в ФЗМК профсоюза. Если работник не согласен с постановлением по трудовому спору, вынесенным комитетом профсоюза, он может обратиться с заявлением в народный суд в десятидневный срок со дня получения этого постановления.

(Окончание на 4 стр.)

„ВПЕРЕД
К КОМУНИЗМУ“
4 августа 1966 года.

3

