

ВЧЕРА В МОСКВЕ ОТКРЫЛСЯ ПЛЕНУМ ЦК КПСС

Тебе рапортую, Пленум!

МОЙ РУБЕЖ — 2857 КГ МОЛОКА

Нас, работников животноводства, глубоко радует созыв Пленума Центрального Комитета Коммунистической партии, который рассматривает жизненно важный для нашей страны вопрос о развитии химической промышленности — промышленности будущего. Химия — это предметы народного потребления, это удобрения для совхозных и колхозных полей, химия — это кладовая изобилия. Вот почему наши сердца и думы в эти дни в столице нашей Ро-

дины — Москве, вместе с участниками Пленума.

Наш трудовой подарок открывшемуся Пленуму — высокие надои молока. Животноводы Судженской фермы Яйского совхоза получают сейчас по 3,5 кг молока на каждую корову, а передовая доярка П. А. Поливцева наносит по 6,3 кг. Мой рубеж на нынешний год — 2857 кг на каждую корову своей группы, на 57 кг выше обязательства.

Л. ГРИГОРЬЕВА, доярка
3 фермы Яйского совхоза.

План — досрочно

Хороший трудовой подарок Пленуму ЦК КПСС подготовили механизаторы нашего колхоза. Вчера, в день открытия Пленума, на линейку готовности поставлен шестой трактор. План ремонта тракторов четвертого квартала завершен досрочно.

Встав на трудовую вахту в честь Пленума ЦК КПСС, механизаторы колхоза решили до конца года отремонтировать 10 тракторов.

В. КРАСНОВ,
механик колхоза
им. Жданова.

Впереди — Зубаревы

Подходит к концу сельскохозяйственный год. Подводятся итоги напряженного труда. У супружеской пары Николая и Анны Зубаревых, ухаживающих за телятами, они отрадные.

Сохранено все поголовье телят, закрепленных за ними. Все они имеют неплохую упитанность. В летний пастьбащий период ежесуточный привес каждого теленка равнялся 900—1000 граммам.

В первой шеренге соревнующихся идут супруги Зубаревы и в зимнее время. В октябре и ноябре, например, несмотря на недостаток кормов, они добились среднесуточного привеса на каждую голову животного по 700 граммов. Свои трудовые успехи передовики посвящают открывшемуся вчера в Москве Пленуму ЦК КПСС.

И. НЕТАЕВ, зав. фермой колхоза «Победа».



У ремонтников мастерских Анжерского совхоза, как и у всех сельских механизаторов, сейчас горячая пора. Идет ремонт техники. Отличных показателей в работе добивается здесь слесарь-аппаратчик Степан Васильевич Степанюк. Встав на трудовую вахту в честь Пленума ЦК КПСС, он ежедневно выполняет норму на 125—130 процентов.

На снимке: С. В. Степанюк.

Фото Л. Губарева.

Выходите на соревнование!

Обком профсоюза работников сельского хозяйства и областное управление производства и заготовок сельхозпродуктов с 1 декабря организует социалистическое соревнование колхозов ферм и животноводов за образцовое проведение зимовки скота, максимальное сохранение поголовья и выполнение планов производства заготовок продукции.

Победителями в соревновании будут считаться:

коллективы молочнотоварных ферм, доярки и скотники, выполняющие месячные планы надоя молока и сдачи его государству кондиционным по чистоте и кислотности;

коллективы бригад, телятницы и скотники, выполняющие месячные планы получения привесов при полном сохранении поголовья;

коллективы свиноводческих ферм и свинарий, выполняющие месячные планы случки, получения приплода, сохранившие маток и поросят не менее, чем на 95 проц., наладившие кормление свиней кормами в пастообразном или запаренном виде;

коллективы овцеводческих ферм и чабаны, выполняющие месячные планы получения приплода при полной его сохранности;

коллективы птицеводческих ферм, выполняющие месячные планы производства яиц и сохранившие поголовье птицы не менее, чем на 98 проц.;

управляющие отделениями, зоотехники и ветеринарные работники, организовавшие образцовое проведение зимовки скота, добившиеся выполнения месячных планов в целом по ферме или отделению по всем показателям.

Профкомы и производственные управления 15 февраля и 15 мая 1964 года представят обкому профсоюза и областному управлению производства и заготовок сельхозхозяйственных продуктов материалы по итогам соревнования для присуждения коллективам животноводов классных мест и премий рабочим, специалистам и служащим, отличившимся в выполнении условий социалистического соревнования.

Для премирования бригад и работников животноводства учреждено восемь коллективных премий. Из них по итогам работы за время с 1 декабря 1963 года по 1 февраля 1964 года три премии:

БРИГАДЕ, ЗАНЯВШЕЙ ПЕРВОЕ МЕСТО, — 250 РУБЛЕЙ;

БРИГАДЕ, ЗАНЯВШЕЙ ВТОРОЕ МЕСТО, — 150 РУБЛЕЙ;

БРИГАДЕ, ЗАНЯВШЕЙ ТРЕТЬЕ МЕСТО, — 100 РУБЛЕЙ.

За время работы с 1 февраля по 1 мая 1964 г. учреждено пять премий, из них:

БРИГАДЕ, ЗАНЯВШЕЙ ПЕРВОЕ МЕСТО, — 300 РУБЛЕЙ;

ДВУМ БРИГАДАМ, ЗАНЯВШИМ ВТОРОЕ МЕСТО, — ПО 200 РУБЛЕЙ КАЖДОЙ;

ДВУМ БРИГАДАМ, ЗАНЯВШИМ ТРЕТЬЕ МЕСТО, — ПО 150 РУБЛЕЙ КАЖДОЙ.

Для премирования отдельных работников животноводства выделены бесплатные путевки в дома отдыха, денежные премии и ценные подарки.

Товарищи животноводы, проведем зимовку скота организованно, сохраним все поголовье скота!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ВПЕРЕД К КОММУНИЗМУ

Орган партийного комитета Яйского производственного совхозно-колхозного управления и районного Совета депутатов трудящихся

Год издания 1-й № 123 Вторник, 10 декабря 1963 года. Цена 2 коп.

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

Под председательством тов. Н. С. Хрущева 6 декабря состоялось заседание Совета Министров СССР, на котором были рассмотрены проекты плана развития народного хозяйства СССР и Государственного бюджета СССР на 1964—1965 годы.

Совет Министров СССР одобрил проекты плана развития народного хозяйства СССР и Государственного бюджета СССР на 1964—1965 годы.

Одновременно с этим обращено внимание Советов Министров Союзных республик, совнархозов, государственных комитетов министерств и ведомств на необходимость повышения эффективности капитальных вложений, ускорения ввода в действие производственных мощностей и освоения проектных мощностей вновь введенных в действие объектов, улучшения использования внутрихозяйственных резервов, повышения производительности труда, снижения себестоимости продукции и улучшения ее качества.

Намечаемые в проекте мероприятия направлены, прежде всего на обеспечение приоритета химической промышленности, особенно производства минеральных удобрений, средств защиты растений, пластических масс, химических волокон, синтетического каучука, заменителей пищевого сырья, на ускоренное развитие сельского хозяйства, широкое внедрение достижений науки и техники в народное хозяйство.

Проекты плана развития народного хозяйства СССР и Государственного бюджета СССР на 1964—1965 годы будут внесены на рассмотрение Верховного Совета СССР.

Будет кукуруза!

Открывшийся вчера Пленум ЦК КПСС обсуждает важнейший вопрос о дальнейшем развитии химической промышленности и широком использовании химических продуктов и материалов в народном хозяйстве, в том числе вопрос химизации сельского хозяйства. Внесение минеральных удобрений намного увеличит плодородие земли. Это хорошо понимают рабочие Листвинского отделения Троицкого совхоза. В эти дни они не жалеют сил для вывозки перегноя на поля, предназначенные под посев кукурузы. В честь начала работы Пленума ЦК КПСС механизаторы отделения наращивают темпы на погрузке и вывозке местных удобрений. Тракторист Семчуков И., работая на экскаваторе 9-153, умело грузит перегной. Не имеют ни минуты проста механизаторы Полетаев М., Боловский Н., Варнавский Н. Сейчас в отделении за смену вывозится по 130—150 тонн органических удобрений. Будет хороший урожай кукурузы!

И. ЯЗЬКОВ.

9 декабря состоялось собрание районного партийного актива, на котором обсужден вопрос «Об организаторской работе вокруг мероприятий по ликвидации экономического отставания колхозов и совхозов Яйского управления». С докладом выступил начальник производственного управления тов. Малышев Н. В.

ДЕТИ ВОСПИТЫВАЮТСЯ НЕ ТОЛЬКО В ШКОЛЕ

Поведение учащихся в школе, их успеваемость во многом зависят от того, как воспитан и как воспитывает ребенка в семье.

Из жизни мы знаем, что если родители и взрослые семьи интересуются, как учатся школьники, чем занимаются в свободное время, контролируют их каждый поступок, то и ребенок растет добросовестным, честным, аккуратным, прилежным. Об одной из таких семей мне и хочется рассказать.

Заслуженным уважением среди коллектива рабочих и служащих лесоклещевого завода пользуется коммунист Иван Дмитриевич Ильясов. Передовой рабочий, ударник коммунистического труда, хо-

роший общественник он находит время и для занятий со своими детьми. Не сидит без дела его жена Ирина Кузьминична. Но и она каждую свободную минуту уделяет детям: интересуется учебой, регулярно просматривает дневники, знает, где и как проводят они свободное время. И вот результат, «все эти годы из четверти в четверть Галия Ильясова — одна из лучших учениц класса. Трудолюбивая, активная во всех делах школы, добросовестная, исполнительная, участвует в художественной самодеятельности, хорошо ведет себя. Учится только на 4 и 5. В этом, конечно, большая заслуга ее родителей: Ивана Дмитриевича и Ирины Кузь-

миничны», — говорит классный руководитель Яйской школы № 2. Л. Тимофеева. Как жаль, что не о всех учащихся и их родителях можно услышать такое.

Дяди и мамы, ваших детей воспитывает не только школа, но и вы! Не забывайте об этом!

В. БАЛБИНА, член политехнического совета школы № 2.

На очередной встрече

Очередную встречу с коллективами рабочих и служащих ЦРММ и лесоперевалочной базы провели в прошлую субботу преподаватели Яйской школы № 2.

Хозяева встречи простили гостям доклады о развитии науки и техники в нашей стране за последние годы, рассказали о делах школы.

В конце вечера силами участников художественной самодеятельности этих предприятий и учителей был поставлен большой концерт.

В. БРЮХАНОВА, завуч школы № 2.

ЛОВ, ГРИГОРЬЕВА — всего 24 подписи.

ОТ РЕДАКЦИИ. Что же отвечают на письмо жителей деревни Соболинки директор Первомайского совхоза И. Т. Аносов, председатель Первомайского рабкоопа И. С. Гришин и председатель Яйского райпотребсоюза Н. Г. Хорьков?

НА ШКОЛЬНЫЕ темы

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В „ГОРОД“ ОКТЯБРЯТСКИЙ

«Внимание! К перрону вокзала приближается поезд. Граждане, будьте осторожны, в конце поезда прицеплен детский вагон».

И вот у ворот импровизированного «города» Октябрятска — класса оборудованного специально для отдыха ребят, первые гости. В руках у каждого из них пропуск. Это новая, хорошая «затея» учащихся восьмилетней школы пос. Ижморского. По их инициативе в одном из классов организован этот «город».

Открываются «ворота города» и перед ребятами появляется юный милиционер. «Спокойно, граждане, — говорит он, — приготовьте «паспорта». Только после их проверки ребята могут войти в «город». Гостей встречает комендант Сережа Подолякин. Он знакомит их с достопримечательностями «города», местами отдыха. «Там гостиница, различные магазины, столовая, — поясняет Сережа. Все, — продолжает комендант юного «города», — кто желает посетить библиотеку, зоопарк, столовую, магазин, больницу, должны прийти на остановку «гараж», отсюда можно попасть в любое место. Машины к вашим услугам, пожалуйста, не спутайтесь маршрута!»

Игры в разгаре. В «городе»

всем есть дело. Много работы у «врачей», больше всех хлопот у «повара». Ведь надо накормить всех гостей. За порядком внимательно следит милиционер. Вот он замечает около «больницы» белую бумажку, поднимает — «паспорт». Даётся объявление и вскоре хозяин получил потерянный документ.

К концу дня отдыха перед юными горожанами выступает коллектив художественной самодеятельности школы, участники которого сами октятата. Саша Надь рассказывает стихотворение о любимом Ильиче, Шматкова, Десятская, Зотова спели песню «Миновало лето». Морозова исполнила танец «Сулико». Концерт был большим и очень интересным. После концерта начались соревнования. Среди мальчиков — велосипедные гонки и «кто самый ловкий». Среди девочек — соревнования по скакалкам и «кто ловчее всех».

Интересно и весело провели школьники этот день.

Ребята, а у вас в школе есть такой «город»? Если нет — начинайте строить!

Репортаж с «города» Октябрятска вела ЛЮДА НОРЛОЕВА, ученица 7 класса школы.

Пос. Ижморский.

Один день в сельской библиотеке

Красноярская библиотека — одна из крупных сельских библиотек Яйского района. В ней более 700 читателей. Разнообразен и книжный фонд: сельскохозяйственная, медицинская, политическая, много художественной литературы.

Наплыв читателей-учащихся большой, только знай успевай выдавать.

После двух часов ребят становится меньше. Ольга Николаевна приводит в порядок сданные книги и формуляры юных читателей.

После перерыва в библиотеке другие читатели: учащиеся старших классов, рабочие и служащие совхоза. У старшеклассников просьбы конкретны.

— Дайте мне «Евгения Онегина». Нам сочинение зашли.

— А мне книгу на темы коммунистической морали, — просит другой. Берут сельскохозяйственную литературу, спортивную. Пионервожатые одолевают просьбами дать материал для художественной самодеятельности — песенники, эстрадные сборники.

Другие запросы у взрослых. Они приходят с уже готовым требованием: дайте произведения такого-то писателя, или такую-то книгу. Доступ в хранилище свободный.

Многие приходят почтить журналы и свежие газеты. Здесь же в библиотеке начи-

наются разговоры, а иногда и споры о прочитанном.

Что сказать о работе библиотекаря? Работа трудная, но интересная. Здесь, как ни где, знакомишься со взглядами и мнениями людей, стараешься помочь им развить вкусы, порекомендовать хорошую книгу. Через библиотеку ежедневно проходят десятки людей. Сегодня, например, их было 56 человек. Иногда бывает больше, 70—80 человек. И с каждым из них надо поговорить, удовлетворить их запросы, посоветовать, рассказать, а иногда и тепло побеседовать.

Но ведь кроме всего этого библиотекарю нужно еще время для того, чтобы подготовить материал для очередной читки на ферме среди животноводов, побеседовать с участниками готовящейся читательской конференции.

Вот так, как будто незаметно проходит очередной рабочий день.

В. КУЛИКОВА, библиотекарь-общественник

БЕРЕГИТЕ КНИГУ

Берегите книгу — вот главная цель проведенного недавно собрания учащихся 5-го класса Красноярской средней школы. На собрании классный руководитель тов. Мить рассказала как появилась письменность, о первых опытах книгопечатания, о большом развитии книгопечатания в нашей стране.

Здесь же в классе было организовано две выставки книг. Одна с рекомендуемой литературой для чтения, другая — из мятых, изорванных, грязных учебников. Конечно, их хозяевам, ученикам класса, было очень стыдно.

Такие мероприятия, конечно, очень полезны и проводить их надо больше и чаще.

В. ВОЛГИНА.

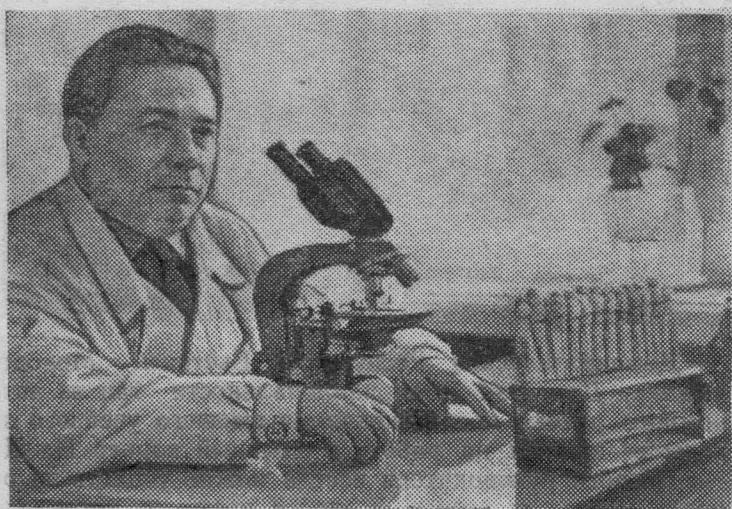
Сельские кинолектории

Очередное занятие в кинолектории села Нижиловичи Макаровского производственного управления Киевской области было посвящено передовому опыту механизаторов-скоростников. Труженики местного колхоза имени Кирова прослушали рассказ о резервах повышения производ-

ительности труда, о новых тракторах и правилах их эксплуатации. В заключение был продемонстрирован научно-популярный фильм на эту же тему.

Убедительно и наглядно! — говорят о работе своего кинолектория и сельские труженики Марьинского производственного управления Днепропетровской области.

Ученые—сельскому хозяйству



Заведующий кафедрой микробиологии Красноярского сельскохозяйственного института И. И. Оробинский создал препарат кормобактерин, стимулирующий рост животных. Опыты, проведенные в широких масштабах в Балайском совхозе, подтвердили эффективность нового препарата и его экономическую выгодность.

Кормобактерин применялся на протяжении полного цикла откорма 4.000 свиней. Стоимость препарата, расходуемого за сутки на все поголовье свиней, составила 60 копеек. Среднесуточный привес одного животного, получавшего кормобактерин, был на 54 грамма выше, чем в других группах. В результате применения кормобактерина расход кормов на один килограмм привеса снизился до 3,6 кормовой единицы.

Кормобактерин Оробинского передан на производственные испытания во многие колхозы и совхозы страны.

НА СНИМКЕ: кандидат ветеринарных наук И. И. Оробинский.

Фото Ю. БАРМИНА.

Фотохроника ТАСС

ПТИЦЕФЕРМЫ БУДУТ РЕНТАБЕЛЬНЫМИ

• Получить зимой по 30—40 яиц от несушки. • За месяц валовое производство яиц на ферме увеличилось с 500 до 6000 яиц. • От птицеводства — 26 тыс. руб. прибыли.

Пожалуй, не было еще у нас в управлении такого яркого, такого содержательного семинара, как семинар птицеводов, проведенный на днях на Судженской ферме Яйского совхоза. Собрались птичники со всех совхозов и колхозов района, учились у судженцев передовому методу содержания и ухода за птицами.

Радушно встретили хозяев гостей. Птицеводы Э. А. Вальдт и А. П. Борщев подробно рассказали о том, как они за один месяц увеличили производство яиц на ферме с 500 до 6000 штук. Каждая третья курица стала давать яйцо.

У нас,—говорит Эмма Андреевна Вальдт,—куры молодые, в 5—6-месячном возрасте. Это как раз такой возраст, когда птица должна нестись. И мы ее нестись—ровно через 6 месяцев начали получать яйцо. Для нас это было большой радостью. Мы убедились, что наш труд не пропал даром, увенчался успехами. Птицу мы подготовили неплохо, как видите, она хорошо развита и есть все надежды, что к концу декабря от

17 тысяч несушек мы будем получать не менее 10—11 тысяч яиц ежедневно. Это значит, что свои годовые обязательства—получить и сдать государству 950 тысяч яиц мы выполним.

—У нас,—продолжает птицевод А. П. Борщев,—еще есть много неиспользованных резервов, которые видим мы сами и на которые указали нам наши гости. Во-первых, наши куры до сих пор не получают витаминной подкормки. Сейчас, как в

видите, в птичник завезена хвоя, может повысить яйценоскость. Мы ее будем дробить, запаривать, и добавлять в корм. Кроме этого, будем давать курам настой хвои. Мы открыли цех по выращиванию зелени гидропонным методом. Не позднее, как через неделю, каждая несушка получит не менее 20 граммов зеленой подкормки.

Правильно критируют сегодня нас наши гости,—замечает управляющий фермой В. С. Желнерович,—что у нас мало гнезд для птицы. Куры буквально стоят в очереди для того, чтобы снести, что отрицательно влияет на яйценоскость. Этот недостаток мы устраним. Нужно, чтобы на каждые 8—10 несушек было одно гнездо. Следовательно, нам нужно иметь не менее 1000 гнезд, а у нас их в пять раз меньше.

Птицевод колхоза «Азат Себер» Амир Вахитов сделал замечание, что в помещениях низкая температура и высокая влажность воздуха. Это приводит к перерасходу кормов и отрицательно влияет на яйценоскость.

—Очень правильное замечание,—говорит тов. Борщев,—мы обязательно утеплим тамбуры и увеличим активную вентиляцию воздуха.

Ценное предложение внесли птицеводы Первомайского совхоза. Для повышения яйценоскости кур нужно применять ультрафиолетовое облучение птицы ртутно-кварцевыми лампами. Кстати, судженцы могли это сделать, потому, что у них оборудование имеется. Облучение ртутно-кварцевыми лампами птицы

может повысить яйценоскость на 15—20 процентов. Очень важным резервом для повышения яйценоскости является введение в рацион курам кормов животного происхождения и антибиотиков.

Участники семинара убедились, что большое значение в успехе судженских птицеводов имеет строгое соблюдение распорядка дня и светового режима. В сутки птица 4 раза получает корм, световой день удлинен до 14 часов.

Управляющий отделением Первомайского совхоза Л. И. Модель заявил, что по возвращению домой он постараётся внедрить на своей ферме все хорошее и передовое, что он увидел на Судженской птицеферме. От имени птицеводов своего совхоза он заявил, что они получат в декабре на каждую курицу-несушку по 10 яиц и сдадут государству не менее 60 тысяч штук. Он вызвал на социалистическое соревнование птицеводов Яйского совхоза. На это тов. Борщев от имени птичниц своей фермы отметил, что вызов первомайцев они принимают и дают обязательство в декабре получить не менее 14 яиц на курицу-несушку, а за 1964 год получить не менее 120 яиц на несушку.

Все птицеводы пришли к единому мнению—за зимние месяцы получить не менее 30—40 яиц на курицу-несушку, сделать все фермы рентабельными.

У судженцев птица дала за 10 месяцев 26 тысяч рублей прибыли. Себестоимость десятка

УЧИТЬ, ВОСПИТАВАТЬ КАДРЫ

Известно, какое решающее значение для подъема экономики отстающих хозяйств имеют крепкие, хорошо знающие свое дело руководящие кадры, в том числе специалисты сельского хозяйства. А между тем, во многих совхозах и колхозах нашего управления положение с руководящими кадрами и особенно кадрами среднего звена, не совсем благополучно.

У нас недостает 8 агрономов, 16 зоотехников, 10 ветработников, 9 инженеров и механиков. Более полугода нет гл. ветврача в Святославском совхозе. Нет совсем зоотехников в колхозах «Красный птиловец», «Азат Себер» и «Победа», а в «Прогрессе» кроме того нет и агронома. Такая необеспеченность специалистами вынуждает использовать вместо них практиков, доверять важные участки работы неквалифицированным людям. Это, конечно, оказывается на результатах производственной деятельности. Всего занимает должности специалистов сельского хозяйства 42 практика, не имеющих даже среднего образования.

Помимо того, что у нас недостает специалистов, в некоторых хозяйствах к ним относятся бездушно, а это приводит к текущести кадров. Вот наглядный пример этому. Длительное время колхоз «Победа» нуждался в зо-

технике. Наконец, туда была направлена тов. Акимова Н. К. Но как ее встретили? Ей установили заниженную зарплату, не обеспечили квартирой, задерживали выплату денег. Просьбы о

создании зоотехнику необходимых условий, успеха не имели, поэтому она была вынуждена уйти из колхоза. Подобное же можно сказать о директоре Яйского совхоза тов. Медведеве, который вместо создания производственных и бытовых условий и, наконец, просто помощи молодому специалисту, равнодушно предлагал ему уволиться.

Еще хуже положение с кадрами руководителей среднего звена: управляющими и бригадами. Среди 39 управляющих отделениями и фермами только 7 человек с высшим и средним образованием, в том числе 6 специалистов. 20 управляющих имеют незаконченное среднее образование и 12—начальное. Особенно многочисленна группа бригадиров полеводческих, тракторных, тракторно-полеводческих и комплексных производственных бригад. Их в хозяйствах управления насчитывается 106 человек и только трое из них со средним специальным образованием. Особое место занимают комплексные колхозные бригады как самостоятельные, многоотраслевые производственные участки. К сожалению, приходится отмечать, что среди руководителей этих бригад нет ни одного специалиста. Только в последнее время в колхозе «Родина» намечено объединить 7 бригад в два производственных участка и во главе их поставить специалистов сельского хозяйства.

Несколько больше специалистов, руководящих животноводческими бригадами: их 6 из 72. И все же следует сказать, что движение за совмещение должностей специалистов и бригадиров животноводческих бригад у нас не получило широкого развития.

Особое значение для повышения деловой квалификации руководящих кадров имеет их профессиональная, общеобразовательная и политическая учеба. И если в прошлом году с управляющими и бригадами ничего кроме политической учебы и спортивных соревнований по повышению квалификации не проводилось, то нынче запланированы различные формы учебы. Все управляющие пройдут ме-

дицинские курсы по повышению квалификации при Кемеровской опытной сельскохозяйственной станции. С бригадами комплексных бригад будет проведен 15-дневный семинар при Кемеровском сельхозтехникуме. Бригады производственных бригад и заведующие фермами будут обучаться при производственном управлении по 15-дневной программе. Можно с уверенностью сказать, что такая учеба будет способствовать улучшению хозяйственной деятельности совхозов и колхозов нашего управления.

Для того, чтобы успешно использовать кадры, их следует правильно подобрать и расставить. Частая сменяемость руководящих кадров говорит о неумении работать с ними, о слабом их воспитании. Чем иным можно объяснить тот факт, что в нынешнем году по управлению сменилось 6 управляющих отделениями? Среди них управляющий 4 отделением Первомайского совхоза Семченко С. Ф. и управляющий 4 отделением Ижморского совхоза Паршин Н. С. Они были сняты за разбазаривание кормов и приписки, за грубое нарушение агротехники.

Вместе с тем следует сказать, что нельзя терпеть на руководящей работе людей нечестных, заведомо проваливающих дело. Партийному и дирекции Улановского совхоза хорошо был известен моральный облик Аладардина П. Л., числившегося гл. ветврачом. И только тогда, когда он нанес немалый ущерб хозяйству, Аладардин был снят и заменен другим инициативным специалистом. Длительное время разваливал работу механизаторов гл. инженер Первомайского совхоза Казанцев П. Н., который допускал разукомплектование машин и продажу запасных частей на сторону, не контролировал сохранность тракторов, комбайнов и других сельхозмашин. Наконец, он был снят. На должность гл. инженера был поставлен тов. Азаренко Л. Н., который за короткое время значительно поправил дела в механизации. Такой же точно пример можно привести о бывшем гл. зоотехнике Ижморского совхоза Бикинееве Г. С.. Своевременная замена провалившихся, несостоивших руководителей инициативными, хорошо знающими свое дело людьми, будет способствовать улучшению хозяйственной деятельности, поможет отстающим хозяйствам подняться до уровня передовых.

Н. РАЙКОВ,
ст. инженер производственного
управления по надрам.

Есть полная уверенность, что прошедший семинар дал очень много ценного и полезного его участникам. Птицеводы высказали пожелание чаще собираться на такие семинары, чтобы учиться друг у друга, перенимать передовой опыт и внедрять его в производство.

А. ПЕТРОВСКИЙ,
инспектор-организатор
управления.

Вперед к коммунизму, 3 стр.
10 декабря 1963 года.

