

Красное знамя

ОРГАН ПРОМЫШЛЕННОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

Год издания 44-й № 62 (4523) ЧЕТВЕРГ, 24 мая 1979 г. Цена 2 коп.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ШТАБ ЗА РАБОТОЙ

Весенняя страда — серьезный экзамен для тружеников полей. Завершить ее в оптимальные сроки и с высоким качеством, сделать все возможное, чтобы с честью выполнить социалистические обязательства четвертого года десятой пятилетки — вот боевая задача хлеборобов колхоза «Гигант».

В этом году механизаторам нашего хозяйства предстоит посеять 4900 га зерновых, 1050 га кукурузы, 289 га однолетних трав, 50 га корнеплодов, 15 га картофеля. Объем работ большой, а сроки из-за поздней весны намного короче, чем в прошлом году. Техника и люди остались прежними. Поэтому сложным погодным условиям можно противопоставить только высокую организованность, мастерство, четкость в работе.

Конечно, результаты весенних полевых работ, их качество — в руках механизаторов. От их квалификации, старания зависит успех дела. Но большое значение имеет и правильная организация полевых работ.

В конце апреля коммунисты колхоза обсудили на общем открытом партийном собрании вопрос «О задачах коммунистов по внедрению в сельскохозяйственное производство опыта работы Ипатьевской районной партийной организации по совершенствованию организации труда и комплексного использования техники».

На собрании мы детально обсудили свои возможности по организации работ на весеннем поле по методу ипатьевцев с учетом местных условий. Как и во многих хозяйствах нашего района, создали комплексные отряды. Их у нас два. Одним руководит опытный бригадир коммунист Поляков А. Т., другим — комсомолец Макасов В. Н. Распределили механизаторов так, чтобы в каждом звене был коммунист.

В решении партийного собрания большой упор был сделан на организацию агитационно-массовой работы в период полевых работ. Ведь, как говорят, не хлебом единым жив человек. Порой доброе слово, вовремя сказанное, дороже любых наград.

На период полевых работ при парткоме создан оперативный

штаб агитационно-массовой работы. В него вошли 7 человек.

После партийного собрания и собраний, проведенных в бригадах с механизаторами, штаб собрался на свою первую планерку. Обобщили все замечания и предложения, наметили главную линию. Работа штаба идет по нескольким направлениям. Одно из них — организация соревнования и пропаганда передового опыта. Другое — подведение итогов соревнования. Оперативно работает по этому направлению Иванов В. А. — диспетчер колхоза. Он собирает всю информацию о ходе полевых работ, обобщает ее и готовит материалы для агитколлектива.

Есть у нас сектор стеной печати и наглядной агитации. В его составе Фильчукова Л. Я., Щербакова С. А., Яковкина А. А. Задача этого сектора — выпускать в четырех экземплярах (по числу полевых бригад и для правления) «боевые листки», «молнии», ежедневно поднимать флаг трудовой славы в честь передовиков весенней страды, отправлять победителям поздравительные открытки и письма, один раз в неделю готовить специальный выпуск стеной газеты, которая сейчас выходит под названием «Весенняя вахта хлеборобов».

Надо сказать, что с задачами, стоящими перед сектором, девушки справляются успешно и относятся к ним серьезно, с чувством большой ответственности.

Каждые три дня штаб собирается на идеологическую планерку. Обсуждаются результаты работы за прошедшие три дня, все лучшее берется на вооружение агитколлектива, анализируются слабые стороны, намечаются пути устранения недостатков.

По условиям социалистического соревнования результаты полевых работ подводятся по пятидневкам. Звенья агрегатов, занявшие призовые места, награждаются переходящими красными флагами, денежными премиями. В честь их поднимается флаг трудовой славы. В семьи отправляются поздравительные открытки и благодарственные письма. На днях начнет выступать перед механизаторами в поле агитбригада

Тарасовского дома культуры.

В конце посевной штаб наметает провести чествование передовиков полеводства. Победителям 1979 года будут вручены ленты чемпионов, памятные фотографии, Почетные грамоты, ценные подарки. Бригаде, занявшей первое место и выполнившей работы с высоким качеством, будет вручен «Кубок качества».

Во время подведения итогов члены штаба информируют механизаторов о событиях, происходящих в нашей стране, области, районе. В основе их бесед — меры по претворению в жизнь решений июльского (1978 года) Пленума ЦК КПСС, активной борьбы за эффективность и качество всей работы.

Такой подход к организации массово-политической работы в период весенней посевной кампании повышает ее результативность, способствует росту трудовой активности участников полевых работ. Если в первую пятидневку весенней страды только два механизатора выполнили дневную норму на 150 процентов, то за вторую их стало уже шесть. Итоги третьей пятидневки еще результативнее. Трое механизаторов — Владимирова А. К., Кострыгин Л. П., Муравьев В. П. — выполнили дневную норму больше чем на 200 процентов и 11 механизаторов — выше 150 процентов.

Поступающие в штаб данные говорят о том, что темпы полевых работ ежедневно нарастают. Так, за 18 мая 1979 г. механизатор коммунист Фролов А. Д. на лушении выполнил дневную норму на 375 процентов, агрегат комсомольца Шаблеева Ф. С. на севе зерновых выполнил дневную норму на 297 процентов. Высокие показатели у наших старейших механизаторов Битнера Я. Б., Зелевского П. П., Сухана В. Я., Половникова П. Ф. Не отстают от них и молодежь — Муравьев В., Сороколетов Ю. Не раз они выходили победителями в своих бригадах.

Не обходится, правда, и без недостатков. Но они вовремя выявляются, по устранению их принимаются действенные меры.

Труженики колхоза «Гигант» полны решимости вовремя и с хорошим качеством провести весенние полевые работы — первый шаг навстречу новому урожаю 1979 года.

Т. САЗЫКИНА,
секретарь парткома.

Сев—забота общая

Не прониклись ответственностью

Восемнадцатого мая президиум райкома профсоюза медработников рассмотрел вопрос об организации медико-санитарного обслуживания участников посевной на территории Вагановского и Тарасовского врачебных участков.

Отмечено, что под руководством главных врачей здесь проводятся соответствующие мероприятия. Составлены планы на период посевной. Фельдшерские пункты переведены на режим работы в утренние и вечерние часы, днем они занимаются профилактикой. Участковые больницы имеют запас медикаментов, транспортных шин, перевязочного материала.

Проявлена забота об обеспе-

чении аптечками тракторных бригад. С теми, кто участвует в посевной, состоялись занятия по оказанию первой медицинской помощи. Однако президиум райкома профсоюза прямо подчеркнул: медицинские работники врачебных участков крайне недостаточно организуют контроль за работой столовых, временных кухонь, полевых станций, за водоснабжением, условиями труда земледельцев, тех, кто связан с ядохимикатами.

У медиков слаба связь с руководителями хозяйств. На исполнении Вагановского сельсовета рассматривался вопрос о подготовке к посевной. Однако, мероприятия, касающиеся медико-санитарного обслуживания, в план не включены.

На Тарасовском врачебном участке нет санитарного фельдшера. К моменту проверки на фельдшерские пункты (кроме Пьяновского) не завезены шины, перевязочный материал, нет никакого контроля за организа-



По представлению правлений колхозов, парткомов, профкомов за ударный труд на весенне-полевых работах на районную Доску Почета заносится:

ОТ КОЛХОЗА «РАССВЕТ»

Целковский Виктор Зиновьевич, механизатор. На обработке почвы с хорошим качеством сменную норму выработки за 20—21 мая выполнил в среднем на 190 процентов.

ОТ КОЛХОЗА ИМ. ЛЕНИНА

Долбня Леонид Григорьевич, механизатор. На обработке почвы выполнил пятидневное задание на 189 процентов.

Погудин Анатолий Иванович, звеньевой посевного агрегата. За 5 дней засеял зерновыми на К-700 375 гектаров, или 183 процента к заданию. Качество подготовки почвы и посева хорошее.

НА ВАХТЕ- МОЛОДЕЖЬ

Подведены итоги социалистического соревнования среди молодых механизаторов района за пятидневку. Впереди комсомольцы колхоза им. Ленина.

На полях нашего района идет весенняя страда. Вместе со старшими товарищами на переднем крае борьбы за урожай находится более двухсот комсомольцев и молодежи. 34 комсомольско-молодежных звена, 20 агрегатов.

Молодые труженики колхозов и совхозов, понимая, что успех посевной зависит от бесперебойной, четкой работы машин и людей, сжатых сроков сева, взяли на себя повышенные обязательства и трудятся самоотверженно.

В первом ряду социалистического соревнования — молодежь колхоза им. Ленина. Комсомольско-молодежные звенья под руководством опытных наставников Ивана Васильевича Масютина и Николая Тихоновича Орехова показывают отличные результаты, выполняя дневные нормы выработки на 160 процентов. А у комсомольца Василия Стрельцова на бороновании почвы норма выработки поднялась даже на 190 процентов. Бюро райкома ВЛКСМ каменцам присудило 1 и 2 места.

Тон в социалистическом соревновании среди молодых хлеборобов задает и комсомольско-молодежное звено колхоза «Путь к коммунизму» (звеньевой-наставник Борис Алексеевич Червов, члены — Николай Черепанов, Андрей Горшков и комсомолец Сергей Рынзин). Ежедневная их норма выработки составляет 140 процентов. Этому коллективу райком комсомола присудил 3-е место.

Среди молодых механизаторов личное первенство сейчас держит комсомолец Тарасовского отделения «Сельхозтехники» Александр Владимиров. Он трудится на ДТ-75 в колхозе «Гигант». За прошедшую пятидневку норму выработки на бороновании и лушении выпол-

нил на 247 процентов.

Не на много уступил ему молодой механизатор колхоза «Гигант» Леонид Кострыгин. На бороновании почвы на своем ДТ-74 он выполняет норму на 223 процента.

Комсомолец Юрий Сороколетов из этого же хозяйства тоже не отстает от своих товарищей. За пятидневку он заборонил 338 га, 192 процента — вот его ежедневная выработка.

Отличных успехов добился и агрегат Юрия Краснопевцева из колхоза «Ленинский путь». На посеве однолетних трав вместе с сельщиками С. Гарбус и Н. Савченко он ежедневно выполняет норму на 170—200 процентов. Ими уже засеяно 703 гектара.

Пример в труде в этом хозяйстве показывает и Николай Иванов. За смену он лушит 80 гектаров почвы вместо 38 гектаров — 190—200 процентов!

Хочется отметить и добросовестный труд механизаторов колхоза «Новый путь». Комсомольцы Алексей Фомин, Петр Семизоров и молодой коммунист Алексей Бобов на прибивке влаги и бороновании ежедневно перевыполняют дневную норму на 20—40 процентов.

Идет весенняя страда. Каждый трудовой час, каждая минута дороги. Надеемся, что комсомольцы и молодежь выдвинут новых лидеров в социалистическом районном соревновании.

Г. КОРНЕВА,
инструктор РК ВЛКСМ.

ОБЗОР ПОЛЕВЫХ РАБОТ

Колхозы и совхозы района на 23 мая посеяли яровые на 32089 гектарах. Из них зерновые заняли 27045 гектаров пашни — немногим более трети запланированного. Картофель посажен на 157 гектарах — 13,5 процента к плану.

Наступили самые благоприятные сроки сева зерновых. Дело в том, что почти на всех полях появились всходы сорняков. Задача хлеборобов — организовать обработку почвы в две смены.

Полным ходом идет сев в колхозах им. Ленина, «Кузбасс» и им. Мичурина, разместивших хлеба на половине запланированной площади или около этого. Кроме того, каменцы уложили в почву семена моркови и свеклы, посеяли добрую часть однолетних трав.

В специализированных и других хозяйствах главной задачей является посадка картофеля. Наибольшую площадь под «вторым хлебом» занял колхоз «Ударник полей» — 46 гектаров. Однако и здесь работы приостановились: не готовы к посадке семена.

цией питания хлеборобов, за снабжением их водой. В таких условиях возрастает опасность инфекционных заболеваний.

Главным врачам Вагановской и Тарасовской участковых больниц Сенихину В. И. и Жигулину А. А. указано на недостаточную организаторскую работу по медико-санитарному обслуживанию полевых.

Им предложено оперативно устранить вскрытые недостатки. Медработники должны осуществлять санитарно-гигиенические мероприятия в тесном контакте с руководителями хозяйств, партийными и профсоюзными организациями, исполкомами сельсоветов.

Ю. МАЗИКИН,
главный врач райСЭС.

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

Многое решает инициатива

Более месяца назад бюро райкома партии рассмотрело вопрос об итогах работы промышленных предприятий за первый квартал текущего года, задачах по успешному завершению этого года. В постановлении подчеркнута была необходимость повышать эффективность и качество работы, мобилизовать резервы производства, строго соблюдать режим экономии. Осуществить меры по внедрению опыта ростовчан, выступивших с почином работать без отставших.

Какие сдвиги в производственной деятельности промышленных предприятий, организаций сферы обслуживания намечались, если судить по итогам за апрель? На этот вопрос нашему корреспонденту ответил Н. А. Цибенко, председатель райплана.

В целом апрельские итоги неплохие. План выпуска и реализации продукции промышленных предприятий перекрыли на 3,7 процента. Меньше стало и отстающих коллективов.

Сумел значительно перевыполнить месячное задание завод «Спецмашдеталь», успешно ликвидировал задолженность, допущенную с начала года. Плотниковский пивзавод. Справился с производственной программой и песчаный карьер.

Если за первый квартал объем выпуска и реализации продукции был ниже прошлогоднего уровня, то за апрель достигнут рост на 2,5 процента.

Это свидетельствует о том, что трудовые коллективы под руководством парторганизаций усиливают свою производственную активность, развивают социалистическое соревнование. Но все же не везде ответственность за судьбу планов и обязательств достаточно высока. И это обстоятельство играет свою отрицательную роль, даже когда и причины отставания предприятия вроде бы носят объективный характер.

Вот, например, коллектив рельсосварочного завода в начале года принимал социалистические обязательства — конкретные, содержательные. Для их реализации требовалось сделать много руководству предприятия. И главный инженер завода В. А. Бугров в интервью корреспонденту районной газеты привел тогда убедительный перечень мероприятий, направленных на обеспечение ритмичной работы всех участков рельсосварочного в 1979 году.

Однако теперь, когда прошли месяцы, видно: у руководства предприятия данные мероприятия остались на бумаге. Апрельскую программу здесь, как и квартальную, завалили. Разве это не формальный подход к выполнению обязательств?

На деревообрабатывающем заводе по-прежнему остается плохим положение с ассорти-

ментом производимой продукции. Велика задолженность по выпуску художественных изделий, товаров народного потребления. И покрывать ее за счет изготовления такой инородной продукции, как шторы, деревообрабатывающему заводу не годится.

Делается это, конечно, не от легкой жизни. На заводе нередки перебои с древесиной. Опять же, кто виноват? Фонды сырья на текущий год выделены в достатке, но выбираются плохо. Из поездок за ним порой заводские машины и трактор возвращаются пустыми. Сказывается производственная неорганизованность, неувязки.

Больше инициативы руководство завода должно проявлять в вопросах подбора и закрепления кадров, развития социалистического соревнования на предприятии.

Несколько улучшились результаты работы сферы бытового обслуживания. Налицо рост объема услуг населению в целом по району. Поправляются постепенно дела у коллектива райбытуправления. Апрельский план он перекрыл. Успеху способствует совершенствование внутрисистемной кооперации по обслуживанию населения.

Однако бытовикам необходимо добиться значительного повышения качества исполнения заказов, всей культуры обслуживания. Для этого по-настоящему внедрить в швейном ателье систему выполнения заказов «Ритм».

Много еще от них требуется усилий, чтобы приблизить бытовые услуги к труженикам колхозов и совхозов. Ведь до сих пор лишь незначительная часть сельских комплексов приемных пунктов и домов быта справляется с плановыми заданиями. Сейчас идет посевная, и бытовики призваны заботливо удовлетворять запросы земледельцев, резко увеличить темпы роста объема услуг.

Из рук вон плохая обстановка на ремонтно-строительном участке, где апрельская программа выполнена лишь на одну треть. В начале марта текущего года о серьезных недостатках в работе участка шла речь в критическом материале районной газеты. Однако все осталось на своих местах. Организация труда здесь никуда не ушла. А между тем наступит лето — горячая пора для ведения ремонта и строительства.

Названное выше постановление бюро райкома КПСС нацеливает все производственные коллективы на использование всех резервов повышения производительности труда, безусловное выполнение планов и обязательств, на работу без отставших. И трудовая инициатива рядовых работников, руководителей производств на местах решает здесь многое.

СОВЕТЫ И ЖИЗНЬ

ПОМОГАЕТ АКТИВНОСТЬ

Работа Советов зависит от активности народных депутатов, деятельности постоянных комиссий. Постоянная комиссия по культуре и быту считается лучшей в Лебедевском сельсовете. О том, как она работает, рассказывает ее председатель Николай Ефимович Ботвенко, директор Уфимцевской восьмилетней школы, депутат сельсовета с 1974 года.

В нашу постоянную комиссию входят три человека — я, Нина Евгеньевна Мирошниченко из Лебедей, Ирина Дмитриевна Киприянова из Усть-Торсы. Мы время от времени собираемся, намечаем план работы на будущее, анализируем проделанное, готовим справки для рассмотрения на заседаниях исполкомов, на сессиях.

Очень много сделано по благоустройству сел. Ведется постоянная борьба с сорняками. Озеленяются улицы и усадьбы. Учащиеся нашей школы выращивают на пришкольном участке саженцы карагача, смородины, рассаду цветов и раздают колхозникам. Саженцы плодовых деревьев заказываем через сельсовет. Редко сейчас можно встретить у нас неогороженный двор. В колхозе им. Чкалова правление выделило на это деньги и привело часть улиц села в порядок.

Под постоянным контролем комиссии находятся школы. Специально на сессиях и исполкомах рассматриваются вопросы подготовки их к новому учебному году, обеспеченности кадрами, вопросы всеобщего обучения. Лебедевскую школу заслушивали два раза в этом учебном году, так как там наблюдался неполный охват учащихся учебой. Дошкольным учреждениям тоже уделяется внимание. Уфимцевские школьники шефствуют над детсадом. Лебедевские учи-

теля помогают работникам своего детского сада методически.

Большую помощь в работе комиссии оказывают медреса. Они следят за санитарным состоянием учащихся, населения, учреждений общественного питания, приусадебных участков. Особенно активны Светлана Федоровна Пинаева (д. Уфимцево), Александра Александровна Мокроусова (с. Лебеди).

Под постоянным контролем нашей комиссии работают учреждения культуры. В колхозе им. Чкалова нынче разморозили отопительную систему в клубе. Пришлось хлопотать, чтобы ее отремонтировали. В Лебедах ДК был закрыт. Негде было молодежи проводить свободное время. Много члены комиссии, руководители сельсовета потратили усилий, чтобы наладить его работу. Не раз было слушание работников этого ДК на сессии Совета.

Сейчас учреждения культуры работают неплохо. Особенно много делает Л. В. Юдина в Уфимцевском клубе. К красным календарным датам готовятся концерты, доклады. Перед кино читаются лекции. На время посевной составлен специальный план. Работники культуры участвуют в подведении итогов социалистического соревнования, в оформлении наглядности, распространении опыта передовиков. Они выпускают «молнии», вручают победителям флажки, устраивают книгопередвижки.

Однако нельзя сказать, что у нас нет недостатков. К примеру, не благоустроена д. Усть-Торсыма. Там еще многие дворы не огорожены штакетником, на улицах непролазная грязь. Не является образцом и школа этой деревни. Так что, нашей постоянной комиссией есть над чем поработать.

ЗАКУПАТЬ МОЛОКО У НАСЕЛЕНИЯ

В первой колонке — процент выполнения полугодового задания по закупке молока у населения по колхозам, совхозам района, молзаводам и сельским Советам на 16 мая; во второй — осталось закупить до выполнения задания (центнеров).

Морозовский	62,9	31
«Ударник полей»	109,8	—
им. Ленина	15,6	103
Поселковский	60,4	86
Журавлевский	44,2	116
«Новый путь»	54,4	67
«Тарасовский»	19,7	49
Пушкинский	39,1	126
Молзавод	150,0	—
«Красинский»	—	153
Абышевский	25,2	89
Тарасовский	25,0	192
им. Мичурина	34,6	53
«Гигант»	20,6	139
Калининский	20,3	263
Падунский	37,2	91
Молзавод	17,1	63
«Колос»	—	109
«Ленинский путь»	19,2	210
Вагановский	36,4	82
Молзавод	2,3	128
«Вагановский»	18,2	198
Титовский	27,3	117
«Красное знамя»	—	81
им. Жданова	16,3	195
Тарабаринский	32,2	80
«Труд»	—	115
«Кузбасс»	14,0	399
Плотниковский	30,5	73
Молзавод	13,4	213
«Заря»	—	113
«Заветы Ильича»	—	—

Лебедевский	11,6	221
«Лебедевский»	17,2	140
им. Чкалова	—	81
Окуневский	6,5	275
Откормсовхоз	18,5	22
«Путь к коммунизму»	11,1	112
«Рассвет»	—	141
По району	25,7	2600

Приведенные данные говорят о том, что на территории всех Советов ведется закупка молока у населения. Однако семь хозяйств до сего времени не приступили к этой важной работе, хотя владельцы коров уже неоднократно обращались в различные районные организации с жалобами об отсутствии сборщиков.

Некоторые руководители хозяйств и Советов пытаются оправдать свою бездеятельность или слабую организацию работы тем, что, дескать, на их территории нет молочных заводов, которые ведут в основном закупку молока.

Но ни в Морозовском, ни в Журавлевском Советах тоже нет молзаводов, а закуп молока идет успешно. Неплохо организована эта работа в Абышевском и Тарасовском Советах.

Стремительно наступает время «большого молока». Чтобы успешно справиться с шестимесячным заданием, необходимо срочно организовать сбор молока в каждом населенном пункте. Хозяйства обязаны выделить необходимое количество сборщиков и транспорт, сельские Советы должны мобилизовать всех сдатчиков на быстрое выполнение задания.

М. АБРАМОВ, главный инспектор по закупкам и качеству сельхозпродуктов.

Для участников
с е в а

ЖЕЛАННЫЕ ГОСТИ

Вот уже в течение пяти лет к нам в район приезжает в посевную и уборочную агитбригада Кемеровского культурно-просветительного училища. Обычно их сопровождают преподаватели училища А. К. Клоев и В. А. Крайнев.

На днях, с 10 по 16 мая, агитбригада снова побывала в гостях у сельских тружеников и выступила в Голубеве, Пыльове, Прогрессе, Каменке, Калининке. За время гастролей она поставила для участников посевной 12 концертов.

Тепло встречали гостей везде. Горячо принимали зрители сатирические частушки в исполнении А. К. Клоева, танцевальный номер «Сувенир», который показали О. Гарцева, М. Конева, Л. Ельникова, конфетные Г. Мухиной и другие номера.

С. УДАРЦЕВ,
заведующий автоклубом
отдела культуры.

КОНЦЕРТ НА ПОЛЕ

Вам, труженики полей и пахоты

Мы посвящаем программу нашу!

Эти душевные слова были сказаны в адрес хлеборобов колхоза «Рассвет» участниками художественной самодеятельности Окуневского дома культуры. С огромным удовольствием, с желанием доставить им несколько приятных минут в момент отдыха приехали мы на поле.

Оставлены на полосу агитаторы. Сельские соборы на большой поляне. Вначале им прочитали лекцию о вреде курения Альбина Хахалина, фельдшер. Затем последовал концерт. На зеленую «сцену» выходит Галина Савельева. Она читает стихи о родных просторах, о том, какое трудное счастье выпало на долю тех, кто выращивает хлеб.

Наташа Новоселова с чувством поет песню о Родине, аккомпанирует ей художественный руководитель Александр Мохонько.

С интересом наши труженики прослушали юморески в исполнении Оли Экгарт. Подарила им песню и Валентина Миронова. А закончилось наше выступление веселой песенкой «Карусель». Остались довольные и участники посевной, и мы.

В этот день библиотекарша Надежда Голубь доставила механизаторам на поле свежие номера газет и журналов, экономисты подготовили бюллетень для них о ходе посевных работ.

А на следующий день, 17 мая, мы пришли на ферму к животноводам. В красном уголке было как-то особенно тепло и уютно. Наверное, этому способствовал наш концерт и благодарные, одобрительные взгляды собравшихся доярок и скотников. Под конец мы спели песню вместе с животноводами. Вместе с ними вернулись с фермы на автобусе. И когда покидали его у Дома культуры, еще раз услышали их аплодисменты.

Л. ЖАРИКОВА,
директор Окуневского
дома культуры.

1979 ГОД — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОД РЕБЕНКА.

НА СНИМKE: юный музыкант четырехлетний Алеша Логинов — участник областного конкурса самодеятельных детских оркестров. Он солист духового оркестра детского сектора Дворца культуры им. Артема г. Прокопьевска.

Творческая студия «Панорама».



СВИНОКОМПЛЕКС ДЕЙСТВУЕТ!

ОСВАИВАЕМ ПРОИЗВОДСТВО СВИНИНЫ

Строители межколхозстрой еще заканчивали последние свинарники-откормочники, субподрядные организации устанавливали оборудование, а в районном комитете партии, райисполкоме уже намечались планы эксплуатации этих объектов. С целью быстрой окупаемости свиногомплекса было предложено дирекции строящегося предприятия на год раньше срока начать эксплуатацию готовых помещений. Для этого своевременно поставались автомобили, тракторы и оборудование, необходимые для нормальной работы.

Однако к этому времени не было котельной, станции перекачки и цеха разделения навоза. Пришлось изыскивать возможности отопления и удаления навозной жижи. Временно были смонтированы мощные тепловые генераторы марки ТГ-2,5 и установлены по два на каждое помещение. Исходили из того, что один теплогенератор будет запасным, если другой выйдет из строя. Вот таким образом нам удалось обеспечить животным микроклимат.

Для удаления навоза временно устроили выгребы. Сейчас необходимость в них отпала, так как вступила в строй станция перекачки навоза.

В сентябре 1977 года мы стали набирать рабочих. Новое высокотехнологичное предприятие требовало подбора таких людей, которые могли бы в самый короткий срок овладеть специальностями, войти в курс дела.

И теперь, когда минуло уже полтора года, я не могу не сказать доброе слово о тех, кто пришел к нам с первых же дней, выдержал испытание временем и успешно продолжает трудиться дальше. Среди них Н. Д. Лустова, Г. Ф. Колесова, братья И. А. и Р. А. Шмидты, В. М. Москвин, В. И. Батыгин, М. М. Рябовол, М. А. Фидлер и другие.

Много сил, знаний и умения внес в общее дело по обеспечению нормального функционирования свиногомплекса главный инженер-механик Ю. С. Шаврин. Его опыт работы в сельском хозяйстве пригодился, когда надо было, например, в ходе строительства изготовить механизированные раздатчики кормов вместо тросо-шайбовых проектных, которые имеют конструктивные недостатки и слабо внедряются в производство.

И вот, когда все было подготовлено, в декабрьские дни 1977 года, в новые здания за-

селили первую партию свиней в количестве 402 голов из колхоза им. Ленина. Отсюда, можно сказать, и началась история первого в районе свиноводческого комплекса на 12 тысяч голов откорма в год.

А затем партия за партией животные стали поступать из других хозяйств, и все помещения были заполнены ими.

За прошлый год небольшому коллективу удалось таким образом получить и реализовать государству 600 тонн свинины.

В конце прошлого года строители сдали свинарники-маточники. Мы стали иметь возможность получать плановые опоросы.

С первых же дней работы предприятие остро ощущало недостаток кадров. И все же администрация, партийная и профсоюзная организации делали все, чтобы рабочий день занятых на производстве свинины соответствовал по продолжительности установленному законом. Придерживаемся этого мы и сейчас.

Работа организована в одну смену с восьмичасовым рабочим днем и пятидневной рабочей неделей. В ночную смену догляд за животными осуществляют ночные операторы.

К услугам эксплуатационников и строителей на объекте имеется столовая. В каждом помещении есть теплая, светлая, просторная бытовая комната. Свинокомплекс расположен вдали от райцентра, и пешком туда и обратно не находишься, поэтому для доставки тружеников выделен служебный автобус, водит который опытный шофер С. И. Бабиков.

В настоящее время мы испытываем кадровую проблему не потому, что у нас не созданы полностью условия для работы, а потому, что нет жилья.

В связи с досрочным пуском комплекса не закончено строительство 36-квартирного дома. Однако райисполком изыскивает возможность обеспечить остро нуждающихся квартирами. И на сегодня несколько наших рабочих их получили. К концу текущего года строительство собственного дома будет закончено, и значительная часть рабочих справит новоселье. А строители приступят к закладке фундамента другого такого же дома. Таким образом, к 1985 году работники первой и второй очереди свиногомплекса получат более 250 благоустроенных квартир.

При свинокомплексе имеются летние лагеря на 240 подсосных свиноматок. С целью биологического разрыва в свинарниках-маточниках, своевременного ремонта помещений и доп. производственного мяса строительство их намечает-

ся в этом году удвоить. Если на основном производстве у нас будут заняты постоянные кадры, то здесь смогут получить работу сезонники. А заработки неплохие. На этот год намечено построить летние лагеря для холостых маток на 480 голов и хрячней.

В настоящее время у нас в коллективе насчитывается 60 человек. Но по мере того, как будут вводиться в строй последние объекты, штат вырастет.

Сейчас готовится к сдаче мощная котельная с тремя котлами ДКВР-10-13. Все процессы здесь полностью механизированы и автоматизированы. Машинисты уже подготовлены. Еще сюда требуются слесари и электрики. После окончательного ввода первой очереди свиногомплекса на нем будет занято около ста человек.

В конце этого года вступит в строй двухэтажное здание административно-бытового корпуса с душевыми комнатами и столовой, со светлыми, просторными кабинетами и красным уголком. Здесь труженики нашего предприятия смогут удовлетворить свои культурные запросы.

У комплекса большое будущее. После первой очереди, с 1980 года начнется строительство второй очереди комплекса, во много раз мощнее первой. Здесь же будут откармливаться не 12, а 54 тысячи свиней ежегодно. Запланированы своя племенная ферма, жилье для рабочих. Таким образом, с вводом второй очереди мощност свиногомплекса возрастет до 66 тысяч голов откорма в год, или около 7,5 тысячи тонн свинины. Для сравнения скажу, что за прошлый год хозяйства района реализовано 13,3 тысячи тонн мяса всех видов сельскохозяйственных животных.

Естественно, потребуется масса кормов. Для этого планируется начать в 1981 году строительство экспериментального государственного комбикормового завода производительностью 640 тонн комбикорма в сутки. Этот завод сможет полностью обеспечивать кормами не только комплекс, но и все хозяйства района, а часть даже отправлять за пределы его.

Полностью обслуживать обе очереди комплекса будут 300 человек.

Все это запланировано завершить к 1985 году.

Как мы думаем решать кадровую проблему? Те, кто придет со специальностью, найдут у нас дело по душе. А кто не имеет профессии, будем учить на месте, посылать в институты и техникумы. Кто желает повысить специальность, может подготовиться на месте, а комиссия переаттестует.

А. ДОЛБНЯ,
директор свиногомплекса.

Слово рабочему

НАЙТИ СЕБЯ

Так уж получилось в моей жизни, что по семейным обстоятельствам я снова вернулась на родину, в Промышленную. Передо мной возник вопрос: «Куда идти работать?» Можно было бы найти другую работу, более легкую и чистую. Но когда я узнала, что на Промышленновский межхозяйственный свинокомплекс требуются операторы по выращиванию и откорму животных, решила: здесь я принесу больше пользы, здесь мои руки нужнее.

Так я стала сначала подменным оператором, а в конце апреля этого года приняла группу супоросных свиноматок в 60 голов.

Сейчас все они дали приплод 537 поросят. В основном это потомство здоровое. У поросят хороший аппетит, поэтому они быстро набирают вес.

Поросята рождаются с нежным волосатым покровом, без подкожного жира, поэтому очень чувствительны к холоду, сквознякам, сырости. От простуды их спасает микроклимат, который поддерживается постоянно. Естественно, что прибавилось работы и заботы. Чтобы в клетках было всегда сухо и чисто, приходится немало потрудиться. А основная работа — это как сохранить поголовье. Хотя условия для выращивания у нас в цехах созданы, можно сказать, отличные, беспокойства все равно хватает: а вдруг заболит, а вдруг задавит матка?

Набрав группу, я взяла личные обязательства: получить по 8,7 поросенка от каждой свиноматки. Результатом опороса довольна: получено по 8,9. Хочется сохранить их всех.

Не знаю, смогу ли я так быстро освоить профессию оператора и успешно трудиться дальше, если бы рядом со мной не было хороших и надежных товарищей.

В корпусе мы работаем вдвоем с Надеждой Дмитриевной Лустовой на разных группах. Особенно много дел бывает, когда идет опорос, скалывание клыков, ампутация хвостов или когда принимаешь участие вместе с ветеринарным оператором в проведении прививок. Хлопот тогда, как говорят, по горло. У нас в коллективе живет традиция оказывать в такие моменты помощь товарищу. Это сплочивает, сближает, роднит. Вот поэтому мы с Надеждой Дмит-



риевой всегда взаимно помогаем друг друга.

Хорошо работать тогда, когда рядом опытный и внимательный руководитель. Именно таким является наш бригадир Милита Альбертовна Фидлер. Советом и делом, постоянным контролем она поддерживает ритм.

Очень важно, чтобы поросята были здоровы. И в этом заслуга ветеринарного оператора Галины Николаевны Денисовой и ветеринарного санитара Любови Сергеевны Каманиной.

Заработная плата у нас составляет 190—200 рублей ежемесячно. Иногда по производственной необходимости приходится работать сверхурочно. Все эти часы нам оплачивают в повышенном размере согласно законодательству.

Для нас, тружеников комплекса, уже сейчас созданы нормальные условия труда. На работу и с работы доставляют на автобусе. В цехах есть бытовые помещения, где можно переодеться, умыться. Обедаем прямо на свинокомплексе в столовой.

У нас большие планы на будущее. Но на предприятии не хватает рабочих рук.

Не сегодня-завтра в школах района начнутся выпускные экзамены. А после них у выпускников возникнет вопрос: куда пойти — учиться или работать?

Я же от имени своих товарищей по работе, администрации, партийной и профсоюзной организации приглашаю выпускников школ. Приходите к нам на свинокомплекс. Здесь вы найдете работу по душе, как нашли ее мы, старшее поколение.

В. ЗЫРЯНОВА,
оператор по уходу за подсосными свиноматками.

ПЕРВЕНЕЦ НАБИРАЕТ СИЛУ

Панорама свиногомплекса открывается взору как-то неожиданно из-за небольшого холма, который начинается от райцентра и уходит на несколько километров в сторону д. Уфимцево. Ровные ряды корпусов свинарников, окруженные производственно-бытовыми помещениями, венчают две водонапорные башни и котельная.

Издалека этот вид действительно радует глаз. Правда, впечатление меняется, когда подъедешь близко к объекту. То там, то здесь еще лежат строительные материалы. Территория пока не благоустроена. Но сразу же оговоримся: это оттого, что строительство некоторых объектов еще не закончено. А фабрика мяса, как все чаще называют комплекс, меж-

ду тем дает свою продукцию государству.

С полным основанием сегодня можно сказать, что труженики свиногомплекса приступили к технологическому выращиванию и откорму животных. Если в прошлом году еще закупали на доращивание поросят, то в этом уже перешли на получение их у себя.

Технологический процесс производства свинины начинается с хрячней, где находится 44 хряка и 144 свиноматки.

Слученные свиноматки по истечении 22 дней переводятся в цех супоросных. И здесь они поступают под наблюдение оператора Е. И. Бобовой.

Оператор — профессия на комплексе самая распространенная. Он выполняет режим

содержания животных. 112 дней Е. И. Бобова ухаживает за ними, а за два дня до опороса передает их рук в руки в цех подсосных свиноматок своим подругам по работе. На сегодняшний день у нее под опекой 400 животных.

Супоросные матки распределяются в три цеха, в каждый по 120 голов. И здесь они вновь поступают к операторам. Но технология уже меняется, потому что через два дня у животных появится потомство. Нагрузка на одного оператора в этих цехах меньше, по 60 подсосных свиноматок.

Спустя месяц после опороса производится отъем поросят. Свиноматки возвращаются в хрячней для воспроизводства,

а поросята остаются в распоряжении операторов до того момента, как им исполнится 90 дней. Только после этого, подросшие и окрепшие, они будут переведены в цехи для откорма.

Сегодня в корпусах для подсосных свиноматок трудится несколько человек. Среди них успешно справляются с новым для них делом Г. Ф. Колесова, Н. Д. Лустова. Эти женщины пришли на свинокомплекс с первых же дней, быстро освоили свою профессию и по праву считаются мастерами своего дела. Мы часто говорим: любит свою профессию. Эти слова с полным основанием можно отнести и на их счет.

(Окончание на 4 стр.)



НА СНИМКЕ: Г. Ф. Колесова.
Фото И. Васкина.

ПЕРВЕНЕЦ НАБИРАЕТ СИЛУ

(Окончание. Нач. на 3 стр.)

— Нам нравится наша работа, — сказали нам Галина Федотовна и Надежда Дмитриевна, — и мы не думаем менять ее. Условия труда у нас хорошие. Если есть какие-то недостатки, они временные. Вот закончится строительство первой очереди, и тогда у нас будет все.

И действительно, в перспективе у коллектива свинокомплекса большое будущее: скоро для тружеников будут созданы не только отличные производственные, но и бытовые условия.

Г. Ф. Колесова рассказала нам, что в числе других пяти работников она получила уже двухкомнатную квартиру.

Мы идем по цеху от клетки к клетке. В каждой из них развалились огромные чистые свиноматки. А около сосков копошится семейство.

Надо отметить, что во всех цехах создан свой микроклимат, постоянно поддерживается температурный режим. Из цехов подсосных свиноматок мы идем в следующие, где откармливают животных, готовят окончательно продукцию.

Здесь сейчас трудится четыре человека. На каждого из них приходится уже по 1200 голов.

Рассказывая о коллективе свинокомплекса, хочется заметить, что он еще совсем молодой. Многие пришли сюда всего несколько месяцев назад. Поэтому все они только овладевают своей профессией. И трудно сказать, кто из них свяжет свою судьбу с этим производством. Но ясно одно: здесь уже начинает складываться костяк коллектива.

Одну из тех, кто в короткий срок овладел мастерством окончательного откорма животных, нам назвали. Это Е. В. Приезжева. У нее сейчас пока лучший показатель.

В этом цехе свиньи набирают вес в течение 132 дней. А затем их отправляют на мясокомбинат. Очень важно отметить, что операторы должны сдать каждое откормленное животное весом не менее 112 килограммов.

Итак, за 222 дня 112 килограммов живого веса от каждого полученного поросенка. К этому идут через все преграды труженики уникальной в нашем районе фабрики свинины.

Но наш рассказ не был бы полным, если бы мы не упомянули имен тех, кто обеспечивает ритм производства.

Обеспечение кормами — самая важная технологическая операция. И очень важно, чтобы они были постоянно и вовремя. Любой срыв грозит тем, что технология нарушится, сроки выращивания сорвутся. Все это хорошо понимает ветеран производства шофер первого класса Владимир Михайлович Москвин. Он пришел сюда с первых дней работы комплекса. И ни разу не было случая, чтобы он на своем ЗСК-10 не подвез вовремя корма. О нем сложилось мнение, как о

добросовестном, исполнительном человеке.

Все процессы технологии механизированы. Это требует электрической энергии. И любая неисправность в многочисленных электромеханизмах, проводках грозит простоем, нарушением технологии. И на этом участке хорошо трудятся, бесперебойно обеспечивая подачу электроэнергии, В. И. Батыгин и В. П. Новгородцев.

Хорошо зарекомендовали себя на вывозке навозной жижи братья трактористы на К-700 Иван Августович и Роман Августович Шмидты. Они — ветераны производства, добросовестно выполняют свой долг.

Коллектив комплекса уже открыл счет своей продукции. За прошлый год и за 4 месяца этого года труженики фабрики мяса сдали государству 738 тонн свинины.

Набирает силу новое предприятие. К концу года, если не подведут строители с вводом последних объектов, коллектив планирует выйти на рубеж, близкий к проектному. Об этом свидетельствуют социалистические обязательства, которые он принял на этот год. Работники взяли и личные обязательства. Вот, к примеру, обязательство Г. Ф. Колесовой в этом году: получить по 8,5 поросенка от каждой свиноматки с отъемным весом в месячном возрасте по 7,5 килограмма. В конечном итоге сдать на откорм по 32 килограмма каждого поросенка.

Пока это наметки. Но кто скажет, что завтра этот предел не станет привычной нормой?

Разработаны и условия социалистического соревнования, где предусмотрены меры материального поощрения за выполнение обязательств.

Так, например, оператор, сдавший на откорм в возрасте трех месяцев группу поросят с живым весом 32 килограмма, при сохранности поголовья 98 процентов, в послесуетный период, получает денежную премию в сумме 100 рублей. Оператор, обслуживающий откормочное поголовье и добившийся среднесуточного привеса 550 граммов в течение квартала, при сохранности поголовья 99 процентов, получает денежную премию в сумме 100 рублей.

И так по каждой профессии предусматривается материальное стимулирование работников.

Было бы неправильно утверждать, что производство свинины идет без сучка и задоринки. Бывают иногда и срывы. В связи с тем, что многие объекты еще не введены в строй, производство переживает определенные трудности. Здесь еще не полный штат рабочих. Да и те, кто уже трудится, живут завтрашним днем, а он, этот день, будет хорошим, потому что каждый из них связал свою судьбу с зарождающимся новым высокопроизводительным производством.

Г. ПАРНАЧЕВ.

Заготконтора райпо продает племенных кроликов породы «белый великан» в возрасте четырех месяцев по цене 3 руб. 50 коп. за кг. Для членов кролиководческого товарищества скидка 50 процентов. Обращаться в заготконтор, телефон: 6-12-98.

Дирекция.

КИНОТЕАТР «КОЛОС»
24—27 мая. Художественный фильм «Несчастный случай». Сеансы в 17, 19, 21 час.
24—25 мая. Для детей. Художественный фильм «Булочка». Сеансы в 15 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ
24—25 мая. Художественный фильм «Дело Румянцева». Сеансы в 19, 21 час.

РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ ПАССАЖИРСКИХ ПОЕЗДОВ И ЭЛЕКТРОПОЕЗДОВ ПО СТ. ПРОМЫШЛЕННАЯ С 27 МАЯ 1979 года (время московское)

№ поездов	Маршрут следования	Время прибытия (час. мин.)	Стоянка (мин.)	Время отправления (час. мин.)	Дни прохода
119	Новокузнецк—Москва	2-15	13	2-28	ежедневно
120	Москва—Новокузнецк	4-00	10	4-10	—»—
605	Новокузнецк—Новосибирск	22-30	10	22-40	—»—
606	Новосибирск—Новокузнецк	22-00	10	22-10	—»—
363	Междуреченск—Москва	5-50	10	6-00	по указанию МПС
364	Москва—Междуреченск	21-37	10	21-47	—»—
6420	Курундус—Белово	3-40	05	3-45	ежедневно
6421	Белово—Курундус	4-18	05	4-23	—»—
6422	Курундус—Белово	7-40	05	7-45	—»—
6423	Белово—Курундус	10-48	05	10-53	—»—
6424	Курундус—Белово	13-55	05	14-00	—»—
6425	Белово—Курундус	15-48	05	15-53	—»—
6426	Курундус—Промышленная	18-45	—	—	—»—

Примечание: Поезд № 119 пойдет по новому маршруту: через станции Инская, Омск, Называевская, Тюмень, Свердловск, Казань, Муром.

НА ЭКРАНАХ ТЕЛЕВИЗОРОВ

24 МАЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

Москва («Орбита»). 10.00 «Время». 10.40 Утренняя гимнастика. 11.05 «Умелые руки». 11.35 «Пограничная тишина». Художественный телефильм. 12.40 Концерт народной музыки. 13.05 Новости.

Перерыв до 15.55.

Москва («Орбита»). 16.00

Новости. 16.20 Программа научно-популярных фильмов.

17.00 «Основы Советского государства и права». 17.30

«Шахматная школа». Класс разрядников. Середина игры.

18.00 «Адреса молодых». Кемерово. 19.00 «День за днем».

Москва («Орбита»). 19.15 «Новый день Афганистана». Документальный фильм. 19.30

Ленинский университет миллионеров. «Идейная убежденность — главный источник нашей силы».

20.00 «В каждом рисунке — солнце». 20.15 «Сегодня в ми-

ре». 20.30 «Песня-79». Передача из Ленинграда. 21.10 Г. Никитин. «Мой друг Моцарт». Премьера телеспектакля. 22.30 «Время». 23.05 И. С. Тургенев. «И образ мой предстанет тебе». 00.20 «Велогонка мира». Передача из ГДР. 00.35—00.45 Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

Кемерово. 18.00 «В помощь школе». Химия. «Взаимное влияние атомов в молекулах».

18.45 «Сквозь вечную мерзлоту». Документальный фильм. Москва («Орбита»). 19.00 «Народные мелодии».

Кемерово. 19.15 «Рождение». Художественный фильм. 1 и 2-я серии.

21.35 Концерт польской и югославской эстрады.

25 МАЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

Москва («Орбита»). 10.00

«Время». 10.40 Утренняя гимнастика. 11.05 Концертный зал

телестудии «Орленок». 11.50 Г. Никитин. «Мой друг Моцарт».

Телевизионный спектакль. 13.10 Новости.

Перерыв до 15.55.

Москва («Орбита»). 16.00

Новости. 16.20 «К Дню освобождения Африки». Кинопрограм-

ма. 17.05 «К юбилею первой пятилетки». Страницы истории. «Курс на коллективизацию». 17.45 Песни и танцы народов СССР. 18.15 «Москва и москвичи». 18.45 «Спор-клуб». 20.00 «Веселые потки». 20.15 «Сегодня в мире». 20.30 «Человек. Земля. Вселенная». Кемерово. 21.15 «День за днем». 21.25 «Почта недели». Москва («Орбита»). 21.40 Киноэпопея «Великая Отечественная». Фильм 6-й. «Война в Арктике». 22.30 «Время». 23.05 «С песней по жизни». Передача из Ташкента. 01.00—01.10 Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

Кемерово. 18.30 К Дню химика. «Пятилетка. Год четвертый». Интервью с заведующим

отделом химической промышленности обкома КПСС П. Е. Трихиным. 19.00 «Опыт Куз-

басса — всем». Рассказ о работе тематической выставки Кемеровской области на ВДНХ СССР. 19.30 «Адресат: ТВ».

Программа по письмам телезрителей. «Лично заинтересован».

«Проблема? Да, проблема». О простом и холостых пробагах

автотранспорта (19.40). «Мичуринская ветвь» (20.00). «Расскажу о хорошем человеке».

Заслуженный учитель школы РСФСР В. М. Журавлева (20.30). «Юридическая кон-

сультация» (20.40). «Интервью по вашей просьбе». На письма отвечает директор центральной

музыкальной школы г. Кемерово А. С. Агафонова (21.00).

Москва («Орбита»). 21.15 Игрет лауреат Международного

конкурса В. Селиховин (фортепиано). 21.40 Киноэпопея «Великая Отечественная». Фильм

6-й. «Война в Арктике».

ХОЗЯЙКЕ НА ЗАМЕТКУ

Не вешайте шубу у побеленной стены: известь портит мех.

Никогда не вешайте крашеный мех рядом с некрашеным.

Редактор Н. Ф. ЕРЕМИН.

Администрация, партийная и профсоюзная организации молзавода выражают

глубокое соболезнование газозлектросварщику Титову

Ефрему Еремеевичу по поводу преждевременной кончины его жены

ТИТОВОЙ

Марии Ивановны.

АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: пос. Промышленная, ул. Крупской, 16-а. ТЕЛЕФОНЫ: редактора 6-11-48, зам. редактора и отдела партийной жизни 6-12-48, отдела сельского хозяйства и ответсекретаря 6-13-48, отдела промышленности и культуры 6-14-48, корректорской 6-10-48, общего дела 6-18-48. ТИПОГРАФИИ: заведующего 6-15-48, общего 6-16-48, бухгалтерии 6-17-48. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг и субботу.

Промышленновская типография Л-Кузнецкого полиграфобъединения управления издательств, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома. Заказ № 939. Объем газеты 1 л. д. Тираж 9555.