

Красное Знамя

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ПРОМЫШЛЕННО-РАЙОННОГО РАЙОННОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 33 (4232)

ЧЕТВЕРГ, 16 марта 1972 года.

Год издания 37-й
Цена 2 коп.

НАГРАДЫ СЕЛЬСКИМ ТРУЖЕНИКАМ

ЗАНЕСЕНЫ НА ОБЛАСТНУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА

*Решением исполкома областного Совета за высокие производственно-экономические показатели в социалистическом соревновании за четвертый квартал прошлого года коллективы совхоза «Заря» и колхоза «Колос» нашего района занесены на областную Доску почета.

За достигнутые высокие производственные показатели в социалистическом соревновании по итогам за вторую половину 1971 года на областную Доску почета занесен скотник дойного гурта совхоза «Краснинский» Сомов Иван Андреевич.

ПРИЗНАНЫ ОТЛИЧНИКАМИ

Обком профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок и управление сельского хозяйства облисполкома подвели итоги соревнования животноводов области за 1971 год. Большая группа работников ферм награждена нагрудными знаками «Отличник социалистического соревнования РСФСР» и Почетными грамотами. В том числе по Промышленновскому району:

Награждены нагрудным знаком «Отличник социалистического соревнования сельского хозяйства РСФСР»:

Власова Анна Никитична — доярка совхоза «Краснинский»;
Кириленко Анна Ильинична — доярка колхоза «Ленинский путь»;

Коваленко Зинаида Харитоновна — доярка колхоза «Путь к коммунизму»;

Потокина Лидия Иосифовна — свиноводка совхоза «Заря»;

Синцова Екатерина Тимофеевна — доярка колхоза «Новый путь»;

Черакшева Нина Васильевна — доярка колхоза «Ударник полей»;

Шарапова Мария Ильинична — доярка колхоза «Колос».

Награждены Почетными грамотами управления сельского хозяйства облисполкома и обкома профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок:

Абдулкина Галина Акимовна — доярка колхоза «Ударник полей»;

Адушкина Любовь Федоровна — свиноводка совхоза «Заря»;

Ивлева Ульяна Варламовна — доярка колхоза «Ударник полей»;

Иванова Мария Михайловна — доярка совхоза «Краснинский»;

Михеев Александр Николаевич — скотник дойного гурта колхоза «Ударник полей».

КАНДИДАТ В ДЕПУТАТЫ

ПРОМЫШЛЕННО-РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЙ ОКРУЖНОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИЕЙ.

По избирательному округу № 15
ТИТОВ Эдуард Михайлович,
1936 года рождения, беспартийный, образование высшее, глав-

ный врач района — от рабочих и служащих центральной районной больницы.

ПЛЕНУМ ОБКОМА ВЛКСМ

11 марта состоялся первый организационный пленум обкома ВЛКСМ, избранного на XV областной комсомольской конференции. Пленум избрал бюро обкома комсомола. Первым секретарем обкома ВЛКСМ единогласно избран Н. Сизых.

Вторым секретарем избран В. Хануков. Он утвержден также начальником областного штаба «Комсомольского прожектора». Избраны секретарями обкома комсомола А. Жедяевский и Г. Зубарева. Г. Зубарева утверждена председателем областного совета пионерской организации им. В. И.

Ленина. Пленум избрал внештатным секретарем обкома ВЛКСМ Н. Нифорова — горнорабочего шахты имени Ем. Ярославского г. Ленинска-Кузнецкого.

Избран членом бюро и утвержден редактором газеты «Комсомолец Кузбасса» Р. Теплицкий.

Пленум утвердил также заведующих отделами обкома ВЛКСМ.

11 марта состоялось первое заседание ревизионной комиссии областной комсомольской организации. Председателем ее избран В. Лопушный.

Из постановления V пленума РК КПСС

Пленум райкома партии обязал партийные, профсоюзные и комсомольские организации повысить роль руководителей и специалистов в коммунистическом воспитании трудящихся. С этой целью необходимо улучшить организаторскую и разъяснительную работу с людьми непосредственно на рабочих местах: в цехах, участках, фермах, сменах, бригадах. В каждом коллективе следует создать обстановку высокой ответственности за выполнение хозяйственных и политических задач, повышать трудовую и общественную активность каждого работника, формировать у них новые социалистические качества, отношения дружбы, товарищеской взаимопомощи и на этой основе обеспечить безусловное выполнение государственных заданий и взятых обязательств.

Партийные организации должны улучшить идейно-политическое воспитание трудящихся. Широко пропагандировать и добиваться претворения в жизнь решений XXIV съезда КПСС. Формировать у людей марксистско-ленинское мировоззрение, коммунистическое отношение к труду и общественной собственности, развивать творческую активность колхозников, рабочих и служащих. Постоянно заботиться о неуклонном росте производства, повышении его эффективности, успешном выполнении заданий пятилетки.

Следует широко использовать в практической деятельности «Обращение участников областного собрания представителей совхозов и колхозов ко всем работникам сельского хозяйства области» в связи с вручением Кемеровской области переходящих Красных знамен Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Добиваться, чтобы каждый работающий хорошо знал перспективу развития своего предприятия, колхоза, совхоза, его роль в народном хозяйстве страны, глубоко сознавал свою ответственность. Партийные организации при-

званы обеспечить активное участие в идейно-политическом воспитании трудящихся всех руководящих и инженерно-технических работников, специалистов сельского хозяйства, прививать им навыки умелого сочетания хозяйственной и воспитательной работы. Привлекать их к пропаганде марксизма-ленинизма, политики КПСС, экономическому обучению колхозников, рабочих и служащих, руководству школами коммунистического труда, выступлениям с лекциями и докладами, к проведению бесед и политинформаций. Осуществлять систематический контроль за идейным содержанием и действительностью массово-политических мероприятий, больше уделять внимания дифференцированной и индивидуальной работе с людьми.

Партийным и профсоюзным организациям необходимо повысить роль руководителей предприятий, хозяйств среднего звена и специалистов в организации соревнования, их ответственность за технико-экономическую обоснованность принимаемых обязательств и создание условий для их выполнения. Правильно применять поощрительные меры, эффективнее использовать моральные стимулы к труду. Более квалифицированно и настойчиво пропагандировать и внедрять прогрессивные начинания и опыт передовиков производства.

Партийные и профсоюзные организации, руководители предприятий и хозяйств обязаны постоянно заботиться о повышении общеобразовательного и идейно-политического уровня руководителей среднего звена, повышать их роль и ответственность в коммунистическом воспитании трудящихся.

Пленум РК КПСС обязал парткомы колхозов и совхозов, парторганизации предприятий и учреждений направлять и координировать усилия профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций по воспитанию у людей коллективизма, сознательной

дисциплины труда, выполнение общественного долга. Усилить спрос за состояние воспитательной работы в коллективах с руководителями предприятий, управляющих фермами и отделениями, мастеров и бригадиров, а также всех инженерно-технических работников и специалистов сельского хозяйства.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации должны обратить особое внимание на воспитание молодежи. Воспитывая молодых рабочих, колхозников в духе высокой политической сознательности и трудовой активности, необходимо добиваться, чтобы они настойчиво овладевали профессией, перенимали и развивали лучшие традиции своих коллективов, гордились принадлежностью к рабочему классу и колхозному крестьянству. В этих целях следует полнее использовать шефство кадровых рабочих над молодежью.

Пленум обязал партийные, советские, профсоюзные, комсомольские организации и трудовые коллективы развернуть подготовку к 50-летию образования СССР, для чего разработать планы и на их основе развернуть широкую организаторскую и политическую работу по мобилизации трудящихся на успешное выполнение обязательств второго года девятой пятилетки.

Редакция газеты «Красное знамя» и местное радиовещание должны регулярно и квалифицированно освещать деятельность руководящих работников и специалистов в коммунистическом воспитании трудящихся, распространять лучший опыт парторганизаций по сплочению коллективов, мобилизации трудящихся на выполнение планов и обязательств, использованию внутрихозяйственных резервов, по укреплению государственной и трудовой дисциплины, воспитанию у людей чувства высокой ответственности за выполнение решений XXIV съезда КПСС.

Официальный ОТДЕЛ

Исполнительный комитет районного Совета заслушал отчет председателя исполкома Тарасовского сельского Совета В. И. Ведерникова об организаторской работе исполкома по подготовке колхозов «Гигант», им. Мичурина к весеннему севу. В решении исполкома отмечено, что здесь проделана некоторая работа. Исполком, постоянная комиссия сельского совета по сельскому хозяйству и

ПОДГОТОВКУ К СЕВУ—ПОД КОНТРОЛЬ СЕЛЬСКИХ СОВЕТОВ

депутаты контролировали ход подготовки семян и сейчас в обоих хозяйствах все семена доведены до посевных кондиций. В «Гиганте» 92 процента фондов имеют первый и второй класс, в колхозе им. Мичурина таких семян около 54 процентов.

Однако в деятельности исполкома Совета есть серьезные упущения. Он не уделит должного внимания мерам и контролю за сохранностью семенного карто-

феля, в результате чего в колхозе им. Мичурина клубни прорастают и частично гниют, а в «Гиганте» картофель, хранящийся в траншее, сгнил более чем наполовину.

Не принимается необходимых мер к завершению ремонта техники в колхозе «Гигант». На начало марта здесь насчитывалось две трети неисправных плугов, около половины лущильников. В хозяйстве не хва-

тает механизаторских кадров.

Существенный промах допущен и в том, что ни исполком, ни постоянная комиссия Совета по сельскому хозяйству не рассматривали вопросы подготовки к севу на своих заседаниях.

Исполком районного Совета обратил внимание исполкома Тарасовского сельсовета на его недостаточную организаторскую работу по подготовке колхозов к севу и обязал его регулярно рассматривать ход весенних при-

готовлений и проведения сева на своих заседаниях. Райисполком обязал также руководителей и специалистов колхозов «Гигант» и им. Мичурина, исполком сельского Совета до 1 апреля закончить ремонт техники, своевременно подготовить и изыскать недостающий семенной картофель, а также принять другие необходимые меры для своевременного завершения приготовления к севу.

С V пленума райкома КПСС

Вся многообразная деятельность нашей партии, советского народа направлена сейчас на осуществление разработанной XXIV съездом КПСС программы экономического и социально-политического развития страны. В решении этих больших задач партия исходит из марксистско-ленинского положения о том, что главной силой исторического развития является народ, широкие массы трудящихся.

Следя известным ленинским принципам работы с кадрами, партия придает сегодня особое значение коммунистическому воспитанию трудящихся. Районный комитет партии в своей повседневной деятельности принимал все меры к повышению боевостности партийных организаций, укреплению дисциплины, заботился о том, чтобы работа с кадрами способствовала успеху партийного руководства промышленным и сельскохозяйственным производством, росту идейно-политического сознания трудящихся масс. Составившиеся в конце прошлого года отчетно-выборные партийные собрания продемонстрировали возросшую сплоченность и организованность, высокую активность партийных масс.

В районе заметно повысился политический уровень, образованность и профессиональная подготовка рабочих, колхозников, интеллигенции, ответственность всех наших кадров. Все это безусловно сказалось на итогах хозяйственной и экономической деятельности колхозов, совхозов, предприятий.

Труженики села в прошедшей пятилетке успешно справились со всеми основными поставленными задачами и дали прирост к предыдущей пятилетке производства молока на 52,6, мяса — на 38,4 процента, а производство яиц увеличили в 3,3 раза. Значительно возросла и продажа этих продуктов. Большие перемены произошли в земледелии и работе промышленных, транспортных и строительных предприятий.

Особенно хороших итогов трудящиеся сел и деревень добились в 1971 году. Намлучшие результаты достигнуты в тех коллективах, где партийные организации, руководители и специалисты по-настоящему организовали социалистическое соревнование, повседневно и целенаправленно воспитывали работников на лучших трудовых образцах, настойчиво внедряли в производство новые и передовые методы, не жалея усилий и времени на кропотливую работу с людьми.

Богатый урожай зерновых культур, лучшие показатели в животноводстве, как и в прошлые годы достигнуты в передовых хозяйствах района — в совхозах «Заря» и «Красинский», колхозах «Ударник полей», им. Ленина, им. Мичурина. И это благодаря повседневной работе коммунистов, руководителей, специалистов по изысканию резервов и возможностей дальнейшего развития производства, по воспитанию своих коллективов. В этих хозяйствах есть свои трудности, недостатки, но радует то, что выработался определенный стиль руководства, правильные взаимоотношения с коллективом, доверие к кадрам, повывислась требовательность и личная ответственность всех работников.

Примером такой работы является деятельность партийной организации и правления колхоза «Новый путь», в прошлом одного из сильно отстающих хозяйств. Здесь часто менялись руководители колхоза, были среди них грамотные и опытные товарищи.

РУКОВОДИТЕЛЬ—ЭТО ОРГАНИЗАТОР И ВОСПИТЫВАТЕЛЬ КАДРОВ, РАЗВИВАТЬ ПРОИЗВОДСТВО

Из доклада П. П. Лепешкина, первого секретаря РК КПСС

Но они не смогли сплотить и мобилизовать коллектив колхозников на решение главных задач, злоупотребляли административными и в то же время допускали бесконтрольность за выполнением своих указаний. Не всегда эти руководители были примером добросовестного отношения к служебным обязанностям, редко участвовали в политико-массовой работе, в общественной жизни коллектива. Не случайно поэтому, что из этого хозяйства шел поток различных жалоб.

Сейчас еще рано сказать, насколько работу нового председателя колхоза и секретаря правления, председателя колхоза т. Талаба И. Н., правление, опираясь прежде всего на партийную организацию, за основу своей работы взяли коллективность в руководстве, привлекая персональную ответственность за порученное дело каждого специалиста, бригадира, колхозника. Руководители и специалисты стали чаще встречаться с колхозниками и не только на производственных участках, но и на культурно-массовых и политических мероприятиях. В колхозе регулярно проводятся заседания правления, общие собрания колхозников.

Конечно, не всегда все вопросы решаются правильно, допускаются и ошибки, но эти ошибки поправимы. Главное то, что и руководители и колхозники нашли общий язык, установили деловой контакт, и коллектив работать стал увереннее, он обрел уверенность в себе. И это сказалось. Минувший год подтвердил: коллектив стоит на правильном пути. Колхоз вышел из отставания, значительно перевыполнил свои обязательства и впервые получил около 600 тысяч рублей чистой прибыли.

Заслуживает внимания работа партийной организации и правления колхоза «Колос», которые используют все формы и методы организаторской и политической работы с людьми.

Большую работу по воспитанию и сплочению коллектива, созданию здоровой деловой обстановки проводит партийное бюро 17 дистанции пути (секретарь партбюро М. М. Воробьев) и другие парторганизации.

В НАШЕЙ партии утвердился дух глубокого уважения, доверия к кадрам, бережного отношения к ним, объективный и восторженный подход к оценке их деятельности. Но доверия, партия в то же время в полной мере строго спрашивала и спрашивает с тех товарищей, кто безответственно относится к своим обязанностям.

Руководствуясь этим положением райком партии учит и воспитывает кадры, обращает внимание партийных организаций на то, чтобы своевременно предупреждать те или иные недостатки и ошибки в работе. Но отдельные руководители не хотят понимать этих требований партии, не считают своей обязанностью постоянно заниматься воспитанием людей. Вместе с тем, чтобы по-настоящему заниматься организацией работы коллектива, такие руководители, ссылаясь на различные трудности, не объек-

тивно подходят к оценке своей работы, а иногда встают на путь бесконечных обещаний и заверений поправить дело, не допуская личной дисциплинированности. Однако все остается по-старому. Естественно, что в этих случаях райком партии вынужден идти на соответствующие организационные выводы. Именно по этим причинам были освобождены от работы бывшие руководители колхозов «Родина» и «Гигант» тт. Борзовский и Никитин, секретарь райкома колхоза им. Чкалова т. Уткин, начальник РСР № 23 т. Сафонов. По той причине также на общем собрании колхозников колхоза «Кузбасс» не избрали председателем т. Журавлева.

К сожалению, неправильное понятие о роли руководителя бытует и у других товарищей. Порой такие руководители рассуждают примерно так: «Нам бы с хозяйством управиться, а воспитание, работа об их быте, культурных и других вопросах — дело партийных, профсоюзных и других органов». Такие работники забывают, что люди хотят в них видеть не просто начальников, или специалистов, хорошо знающего свое дело, но и активно борющихся за торжество принципов коммунистической морали, забывают, что они являются коммунистами своей партией, а значит и обязаны выполнять требования XXIV съезда КПСС, требования Устава партии.

Большим недостатком отдельных партийных организаций является слабая работа со специалистами и кадрами среднего звена, непосредственно связанными с трудящимися и призванными быть настоящими организаторами производства, воспитателями коллективов. За последние годы кадры специалистов несколько пополнились более грамотными, подготовленными людьми. Однако среди управленческих, бригадиров, мастеров дело обстоит хуже. 53 процента их имеют только начальное образование, а повышают свои знания, участвуя в техникумах лишь 34 человека. Большая часть бригадиров и управляющих — люди в возрасте 40—56 лет, мало на эти посты выдвигается молодежь.

Разумеется, было бы неправильно не считать и не беречь практиков, которые имеют богатый опыт, добросовестно выполняют свои обязанности, организаторов производства, и воспитателей коллектива, не отстает от жизни, живут интересами коллектива, как, например, бригадир колхоза «Ударник полей» С. В. Степанов или бригадир колхоза «Колос» И. А. Решетник и многие другие.

Но есть у нас и такие практики, которые, не располагая знаниями, тем не менее не стремятся работать над собой, учиться, безграмотно ведут производство и больше того — проявляют личную недисциплинированность. О такой работе можно вести речь в первой и второй бригадах колхоза «Труда», где бригадиры тт. Хахалин и Полшков не решают даже элементарные вопросы производства, сами не являясь авторитетом для колхозников. Прокру от таких руководителей мало.

В ДЕВЯТОЙ пятилетке колхозы и совхозы района должны увеличить производ-

ство мяса на 41, молока — на 29, яиц — на 36,5, зерна — на 17 процентов в основном за счет интенсивного развития и повышения производительности труда. В первом году пятилетки в районе обеспечен предусмотренный среднегодовой прирост по всем основным видам продукции животноводства и растениеводства. Сейчас задача партийных организаций, сельских Советов состоит в том, чтобы помочь труженикам села на основе полного использования резервов усилить имеющиеся недостатки и успешно справиться с обязательствами второго года пятилетки.

За два минувших месяца район в целом добился некоторого прироста производства. Но за этими средними показателями есть хозяйства, где достигнуто несомненное снижение продуктивности коров, производительности свиней, производительности кур, производительности овец. В их числе колхоз «Мир», где на корову снизился на 27 кг, а валовое производство молока — на 8 процентов, колхоз им. Чкалова, «Искра», «Труда» и другие. В некоторых хозяйствах допущен большой падеж скота.

Руководителям и специалистам надо разобраться с этим положением и принять меры к улучшению работы ферм. В марте нам нужно продать более тысячи тонн мяса и 3200 тонн молока и для этого надо не менее 225—230 кг молока на корову, повысить приросты.

Большие задачи стоят перед земледельцами. Через месяц с небольшим начнется уборка урожая. И среди неотложных предпосылок работ особого внимания требует подготовка семян. Следует отметить, что нынешняя работа идет несколько лучше, по чистоте ее семена доведены до кондиции, но надо добиться их кондиционности и по всем остальным показателям и иметь не менее 70—80 процентов семян первого и второго класса.

Надо принять все меры к быстрейшему завершению ремонта техники. Работы здесь еще много. И в оставшееся время необходимо ускорить работу, организовать взаимопроверку готовности и качества ремонта техники между хозяйствами, бригадами, отделенками.

Умело сочетает административную и идейно-воспитательную работу главный зоотехник колхоза «Ударник полей» П. Е. Адуев, он пользуется в коллективе большим уважением и как специалист, и как воспитатель. Несмотря на большую занятость на производстве, т. Адуев возглавляет первичную организацию общества «Знание», постоянно выступает с лекциями и беседами перед колхозниками. К тому же он ведет активную работу, как депутат районного Совета и член парткома. Проявляя заботу о повышении деловой квалификации животноводов, т. Адуев добился того, что все работники ферм участвуют в начальных экономических школах. Итог многогранной и целенаправленной работы зоотехника П. Е. Адуева известен всему району: возглавляемый им животноводческий отдел получил первое место в районном конкурсе, а одна из лучших и ведущих в районе. И именно в этом заключается стиль работы каждого руководителя, специалиста в свете решений XXIV съезда КПСС.

Работа с кадрами должна и впредь занимать центральное место в деятельности партийных организаций, руководителей и специалистов.

В ДЕВЯТОЙ пятилетке колхозы и совхозы района должны увеличить производ-

ство мяса на 41, молока — на 29, яиц — на 36,5, зерна — на 17 процентов в основном за счет интенсивного развития и повышения производительности труда. В первом году пятилетки в районе обеспечен предусмотренный среднегодовой прирост по всем основным видам продукции животноводства и растениеводства. Сейчас задача партийных организаций, сельских Советов состоит в том, чтобы помочь труженикам села на основе полного использования резервов усилить имеющиеся недостатки и успешно справиться с обязательствами второго года пятилетки.

За два минувших месяца район в целом добился некоторого прироста производства. Но за этими средними показателями есть хозяйства, где достигнуто несомненное снижение продуктивности коров, производительности свиней, производительности кур, производительности овец. В их числе колхоз «Мир», где на корову снизился на 27 кг, а валовое производство молока — на 8 процентов, колхоз им. Чкалова, «Искра», «Труда» и другие. В некоторых хозяйствах допущен большой падеж скота.

Руководителям и специалистам надо разобраться с этим положением и принять меры к улучшению работы ферм. В марте нам нужно продать более тысячи тонн мяса и 3200 тонн молока и для этого надо не менее 225—230 кг молока на корову, повысить приросты.

Большие задачи стоят перед земледельцами. Через месяц с небольшим начнется уборка урожая. И среди неотложных предпосылок работ особого внимания требует подготовка семян. Следует отметить, что нынешняя работа идет несколько лучше, по чистоте ее семена доведены до кондиции, но надо добиться их кондиционности и по всем остальным показателям и иметь не менее 70—80 процентов семян первого и второго класса.

Надо принять все меры к быстрейшему завершению ремонта техники. Работы здесь еще много. И в оставшееся время необходимо ускорить работу, организовать взаимопроверку готовности и качества ремонта техники между хозяйствами, бригадами, отделенками.

Умело сочетает административную и идейно-воспитательную работу главный зоотехник колхоза «Ударник полей» П. Е. Адуев, он пользуется в коллективе большим уважением и как специалист, и как воспитатель. Несмотря на большую занятость на производстве, т. Адуев возглавляет первичную организацию общества «Знание», постоянно выступает с лекциями и беседами перед колхозниками. К тому же он ведет активную работу, как депутат районного Совета и член парткома. Проявляя заботу о повышении деловой квалификации животноводов, т. Адуев добился того, что все работники ферм участвуют в начальных экономических школах. Итог многогранной и целенаправленной работы зоотехника П. Е. Адуева известен всему району: возглавляемый им животноводческий отдел получил первое место в районном конкурсе, а одна из лучших и ведущих в районе. И именно в этом заключается стиль работы каждого руководителя, специалиста в свете решений XXIV съезда КПСС.

Работа с кадрами должна и впредь занимать центральное место в деятельности партийных организаций, руководителей и специалистов.

В ДЕВЯТОЙ пятилетке колхозы и совхозы района должны увеличить производ-

И ВОСПИТЫВАТЕЛЬ ТРУДЯЩИХСЯ

НАША СИЛА—В КАДРАХ

(Из выступления директора совхоза «Заря» В. И. Калина).

использующие его в своей практической деятельности. Двадцать четвертый год возглавляет колхозистов совхоза заступенный агроном РСФСР, кандидат сельскохозяйственных наук А. А. Бондарев. Все новое, передовое в агрономической науке и практике он творчески применяет на полях хозяйства. Творческому отношению к делу Алексея Алексеевича учит механизаторов, бригадиров, управляющих фермами. И руководители среднего звена с пониманием относятся к новаторским усилиям главного агронома, постоянно поддерживают его в этом.

Более сорока лет работает зоотехником фермы комму-

нистка М. Ф. Весенинова. Все свои богатые знания и опыт она передает семинарам, учит их работать грамотно, с большой отдачей. Благодаря ее стараниям на ферме сложились прекрасные коллективы свиноводов. Он ежегодно добывается высоких показателей по выращиванию поросят. И в этом заслуга руководителей и наставников животноводческой бригады зоотехника М. Ф. Весениновой и ветврача А. М. Старостинной, сумевших сплотить коллектив и повести их на большие дела.

Такие работники у нас есть и среди управляющих фермами. Более пятнадцати лет руководит фермой коммунист А. М.

Карамзин, ставший настоящим организатором производства, воспитателем коллектива.

Большинство наших специалистов и руководителей не только хорошо выполняют свой долг, но и зарекомендовали себя хорошими вожаками трудящихся. Такие кадры — наша сила. И мы надемся, что с их помощью и впредь будем успешно справляться с поставленными перед нами задачами.

Разумеется, есть у нас немало нерешенных задач. И партийный комитет, руководители совхоза требуют от специалистов и руководителей постоянного улучшения работы. На нынешний год коллектив принял напряженные обязательства и соревнуется за достойную встречу 50-летия образования СССР, нацелился справиться с ними досрочно.

Годовой—досрочно

(Из выступления начальника колонны № 166 Г. И. Герасимова).

Перед нашими строителями в текущем пятилетии стоят большие и ответственные задачи. Нам предстоит за 3 процента увеличить производительность труда и только к концу года ввести в эксплуатацию около 20 объектов. Трудность заключается в том, что у нас еще слаба техническая база, не хватает рабочих, подъемных механизмов. Остро ощущаем мы нехватку кадров. Все это безусловно сказывается на производственном ритме.

Партийная и профсоюзная организации, руководители и специалисты направляют свои усилия на преодоление этих трудностей, на борьбу за быстрое и качественное строительство. Главной, чему мы уделяем особое внимание, — организаторская работа с людьми, соревнование.

Все участники и бригады приняли на своих собраниях обязательства. В соответствии с этим службы управления разработали для каждого коллектива реальные задания на каждый месяц и контрольные материалы технико-технические задания.

Вступив в соревнование за достойную встречу 50-летия образования СССР, строители решили все годовые обязательства выполнить досрочно, 30 декабря. На это и направляем усилия коллектива.

КУРС—РОСТ ПРОИЗВОДСТВА

(Из выступления председателя колхоза имени В. И. Ленина, Героя Социалистического Труда Г. М. Федирко).

Коллектив наших колхозников хорошо сработал в минувшей пятилетке и особенно в первом году девятой пятилетки. Сейчас мы вошли курсом на успешное выполнение обязательств нынешнего года. Цель соревнования — рост производства, достойная встреча 50-летия СССР. Хлеборобы хорошо готовятся к весне, животноводы уже идут зимовку. За два месяца колхоз получил молока на корову несколько меньше, чем за это же время прошлого года, но сейчас в марте дело поправляется и к концу квартала разрыв ликвидируем. Квартальные обязательства мы рассчитываем безоговорочно выполнить.

На нынешний год наши животноводы взяли обязательство по продать сверх плана 120 тонн мяса (на 30—32 процента больше), перевыполнить задания по продаже молока. И сейчас партийная организация,

ПОВЫШАЕМ РОЛЬ КОММУНИСТОВ

(Из выступления секретаря парткома колхоза «Ленинский путь» Е. П. Епанчинцевой).

Партийный комитет колхоза постоянно проводит работу по повышению роли и ответственности коммуниста в коллективе. Члены партии у нас растут, укреплены по всем ведущим участкам производства. И за дела на них мы спрашиваем прежде всего о коммунизме. Это поднимает авторитет партийной организации в глазах рядовых колхозников. Совсем недавно за развал работы на свиноферме мы вынуждены были снять с работы прежнего заведующего, ферму поручили заместителю механизатору коммунисту В. П. Мухоморову. Сейчас здесь дела пошли на лад.

Во всей воспитательной работе в коллективе мы больше значение придаем соревнованию. Если хорошо организовать

его, правильно применять различные меры морального и материального поощрения, оно принесет отличные результаты. В этом мы убедились на собственном опыте.

Ныне при власти обладатели мы провели большую разностороннюю работу в коллективах животноводов и полеводов. Разработали и обсудили среди колхозников условия соревнования. В эти условия, кроме производственных показателей, внесен пункт о том, чтобы работники обязались повышать свой профессиональный и идейно-политический уровень. Чтобы дать возможность людям выполнять этот пункт обязательств, мы создали три начальные школы эконо-

УЧИТЬ ИСКУССТВУ РУКОВОДСТВА

(Из выступления председателя колхоза «Новый путь» И. Н. Талаба).

Для нашего долгие годы отстающего колхоза прошедший год был переломным. По многим основным показателям мы перевыполнили свои обязательства. Это позволило получить более миллиона рублей чистой прибыли. Теперь нам надо закрепить свои достижения и идти вперед. На это и направляем усилия коллектив партийной организации, профкома и правления колхоза. На нынешний год наши животноводы

и полеводы приняли напряженные обязательства и сейчас развернули широкое соревнование за их выполнение, за достойную встречу юбилея Страны Советов.

В успешной работе коллектива многое зависит от руководителей и специалистов всех звеньев и рангов. И в этой связи хотелось бы высказать свои мысли. У нас еще очень мало учителей, на мой взгляд, внимания вопросам учебы руководящих кадров, методам и стилю руководства.

Недостаток этих знаний особенно остро испытывают молодые работники. Не секрет, что у нас немало руководителей и специалистов, которые знают, что надо делать, но не знают

как делать. Это создает подчас немало трудностей в решении очень сложных задач. А ведь при решении этих задач руководителю приходится сталкиваться с проблемами его личного взаимоотношения с подчиненными, с коллективом, и тут вопрос «как надо делать» приобретает огромное значение. И пусть этот руководитель даже высокообразованный специалист, но, не имея навыков руководства, не может справиться с собой коллективом. Думается, что вопрос учебы правителей давно назрел. Этих людей следует знакомить с их ролью и ответственностью за руководство колхозом, с законами и положениями и т. д.

В СОДРУЖЕСТВЕ С РАБОЧИМ КОЛЛЕКТИВОМ

(Из выступления директора Заринской средней школы М. А. Авенира).

Большие задачи в коммунистическом воспитании трудящихся поставлены и перед нашей школой. Мы это хорошо понимаем и стремимся привлекать учащихся коммунистическое отношение к труду, уважение к труду хлеборобов. И тут нам особенно помогают специалисты, руководители, рабочие совхоза «Заря». Всю воспитательную работу наша школа ведет в тесном сотрудничестве с ними.

Совхоз нам выделил поле площадью 60 га, тракторы и другие необходимые машины. Хозяйство же дает задания по опытнической работе, которой руководит главный агроном совхоза А. А. Бондарев. При-

чем удачные опыты, проведенные учащимися, потом внедряются в практику на совхозных полях. Для нас, педагогов, очень важно то, что через ученические бригады ребята уже с детства приобщаются к сельскохозяйственному труду, у них по-настоящему складывается уважение к крестьянскому делу, развивается интерес к работе в поле. И на ферме, чувство гордости за труд земледельца. Ребята лучше понимают свой родной совхоз, его заботы и нужды и стремятся своим личным участием помогать хозяйству поднимать производство.

Много нам помогают специалисты в профессиональной ориентации школьников. В нынешнем учебном году они провели уже более трех десятков бесед с учащимися о труде хлебороба и животноводов, о перспективах развития совхоза, сельского хозяйства района, области, страны.

Итог такого делового сотрудничества школы и хозяйства — многие школьники посвящают себя профессии земледельца. После окончания прошлого учебного года около двадцати наших выпускников пошла работать в совхозы и колхозы, шесть человек поступили в сельхозвузы, 10 ребят участвуют в школах механизации. Только в одном совхозе «Заря» за три года остались работать свыше 30 выпускников.

БОРЕМСЯ ЗА КАЧЕСТВО

(Из выступления слесаря завода «Спецмашдеталь» Н. А. Луканова).

Повышение качества выпускаемой продукции — одна из главных задач, стоящих перед нашим коллективом. Партийная и профсоюзная организации, дирекция, организуют соревнования, направляют усилия специалистов, руководителей цехов и участков рабочих именно к этой цели.

«Коллектив ремонтно-инструментального цеха, где я работаю слесарем, хорошо понимает эти задачи и давно уже ведет борьбу за качество. Постоянно внедряет новые материалы и приемы работы, мы добились большой экономии средств. Наша продукция — специальный инструмент для основных цехов. Добиваясь повышения его стойкости, т. е. качества, мы помогаем заводу экономить средства, снижать себестоимость конечной продукции. В прошлом году предприятие сэкономило 35 тысяч рублей. В этом есть заслуга инструментальщиков.

В конце января на заводской профсоюзной конференции были приняты обязательства коллектива на 1972 год. Есть такие обязательства: в каждом участке, в бригаде, у каждого рабочего, Разработаны и приняты условия соревнования, в которых особое внимание уделено вопросам качества.

На нынешний год и на всю девятую пятилетку я, как и многие мои товарищи, принял обязательство выдавать инструмент только отличного качества. Этим мы поможем повысить производительность труда рабочих основных цехов, улучшить качество главной продукции.

Влекая к практическому знанию опытных руководителей. Нужен и обмен опытом.

И еще один вопрос. Специалисты и руководители сейчас часто учатся на различных курсах переподготовки, семинарах. Думается, такая учеба нужна и для членов правления. Ведь они в основном и осуществляют руководство коллективом на своих заседаниях. И бывает подчас сложно понять правильное с точки зрения наших законов и Устава колхоза решение, так как члены правления нередко не знают или не понимают существующие законоположения. Думается, что вопрос учебы правителей давно назрел. Этих людей следует знакомить с их ролью и ответственностью за руководство колхозом, с законами и положениями и т. д.

О ВАЛЮТНОМ КРИЗИСЕ КАПИТАЛИЗМА

● ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ

В письмах в редакцию читатели просят рассказать о современном кризисе валютно-финансовой системы капитализма, о его причинах и следствиях.

Публикуем консультацию по этому вопросу.

...Шел 1944 год. Еще гремели орудия на полях величайшей в истории человечества войны, а в тихом американском городке Бреттон-Вудсе собралась конференция финансовых тузов капиталистического мира, чтобы обсудить послевоенное устройство мировой валютно-финансовой системы. Был принят устав Международного валютного фонда, согласно которому американский доллар приравнивался по своему значению к золоту. То есть, оценку в мировых деньгах — золоте — валюты всех капиталистических государств должны получать через свое соотношение (паритет) с долларом США.

Американское правительство обязало свободно обменивать доллары по твердой цене — 35 долларов за тройскую унцию (31,1 грамма) желтого металла. Доллар превратился в символ золота. Международные валютные отношения в капиталистическом мире попали под контроль США, были поставлены в зависимость от положения дел в их экономике, от «здоровья» доллара.

Валютно-финансовая система капитализма не раз испытывала острые вспышки валютного кризиса. К концу же 60-х годов стало лихорадить и американский доллар. В августе прошлого года США прекратили свободный обмен долларов на золото. Тем самым США признались в своей неплатежеспособности. Американский доллар втянул валютную систему капитализма в состояние все нарастающего кризиса.

Явление это не случайное. Развязанная империалистическими кругами США в послевоенные годы гонка вооружений и агрессия против народов Индокитая обошлись этой стране в 1,2 триллиона долларов. Государственный бюджет США, почти половина которого идет на военные расходы, не выдержал столь колоссальных затрат. В стране стремительно растет выпуск бумажных денег. Только за 1966—1970 годы денежная масса в обращении возросла на 15 миллиардов долларов, или на 36 процентов. При этом розничный товарооборот увеличился всего на четыре процента. Покупательная способность американской валюты упала на 20 процентов. Возросли цены на потребительские товары. Усилилась инфляция.

За 1958—1970 годы США двенадцать раз оказывались должниками других капиталистических государств. Долг этот превысил 40 миллиардов долларов. Американское казначейство вынуждено было прибегнуть к значительным продажам золота из государственных резервов. К началу 1971 года резервы эти сократились более чем в два раза. Золотые запасы США в 1949 году составляли 73,4 процента золотого запаса капиталистического мира, а к началу 1971 — 29,8 процента.

Огромная задолженность США явилась основной причиной дефицита их платежного баланса и отлива золота из страны. Задолженность эта образовалась под воздействием многих факторов. Главные из них — содержание американских войск на иностранных базах, займы и кредиты реакционным и марionеточным режимам, расходы на финансирование грязной войны в Индокитае и поддержка агрес-

сии Израиля против арабских стран. За 1960—1970 годы заграничные военные расходы почти в 1,5 раза превысили доходные поступления США по всем статьям платежного баланса.

Второй крупный источник неустойчивости платежно-расчетных отношений США с другими капиталистическими странами — вывоз американскими монополиями капитала за границу с целью захвата наиболее прибыльных отраслей и производств во всех уголках капиталистического мира и упрочения позиций в конкурентной борьбе. Только за 1960—1970 годы экспорт частного капитала из США достиг 54 миллиардов долларов.

В итоге лишь в странах Западной Европы к середине 1971 года скопилось около 60 миллиардов долларов, которые могли быть в любую минуту предъявлены к обмену на золото. А платить-то США нечем: общая сумма ликвидных (т. е. подлежащих оплате золотом) краткосрочных американских обязательств перед другими странами в шесть раз превысила национальный золотой запас.

Все это и породило острый приступ кризиса валютной системы капитализма. Международные финансовые круги потребовали от США устранить дефицит платежного баланса, пресечь инфляцию и девальвировать доллар (повысить его соотношение с золотом). США не согласились на это требование и в свою очередь настаивали на ревальвации (повышении обменного курса) валют ряда капиталистических стран (главным образом марки ФРГ и японской иены).

Как только слухи о возможности таких изменений достигли ушей валютных спеку-

лянтов, началась грандиозная паника. В мае и августе прошлого года давление на доллар, а точнее «бегство» от него, достигло такого размаха, что президент США Никсон объявил «чрезвычайное положение» в стране и прекратил обмен долларов на золото. Одновременно, чтобы укрепить конкурентную способность американских монополий на внутреннем рынке, он ввел 10-процентные пошлины на ввозимые в США товары, на 10 процентов сократил «помощь» иностранным государствам и ввел «замораживание» роста заработной платы, что тяжелым бременем легло на плечи трудящихся.

Эти «чрезвычайные меры» Белого дома не спасли доллар, а вызвали валютно-торговую войну между США, странами «Общего рынка» и Японией. Многочисленные переговоры, скрытое давление и открытый шантаж — все применили США, чтобы сломить своих «союзников». И вот в декабре прошлого года был достигнут компромисс: доллар девальвируется по отношению к золоту, а валюты главных конкурентов США ревальвируются по отношению к доллару.

Однако эти меры не восстанавливают обратимость долларов в золото. На «свободном» рынке цена золота уже поднялась до 47—48 долларов за тройскую унцию. «Золотая лихорадка» набирает темпы. Международные валютные отношения остаются крайне неустойчивыми. Они отражают общую внутреннюю шаткость капитализма.

Ю. ЧАПЛЫГИН, кандидат экономических наук.



На снимке: мужественная американская коммунистка А. Дэвис.

Фотохроника ТАСС.

Редактор Н. Ф. ЕРЕМИН.

КИНОТЕАТР «КОЛОС»
19 марта. Художественный фильм «Фан-Фан Тюльпан». Начало в 17, 19, 21 часов.

Путевая машинная станция № 179 ст. Промышленная продает **ДРОВЯНЫЕ ШПАЛЫ** в неограниченном количестве населению по цене 60 копеек за шпалу.

Охотники и рыболовы!
Приглашаем на конференцию, которая состоится 26 марта 1972 года, в 11 часов дня в помещении поссовета. Повестка дня: «Отчет и выборы правления».

Правление ДО охотников.



Наши резервы

В этом учебном году федерация шахмат проводит большую работу по популяризации этой мудрой игры среди школьников. Был организован клуб «Белая ладья» и создан штаб, который проводит соревнования как внутри пионерских дружин, так и между ними. В начале февраля у нас прошли кустовые, соревнования между школами, и, хотя некоторые дружины не выставили команды, федерация сочла нужным организовать финальные игры с 24 по 26 марта в Промышленной. К участию допускаются команды следующих школ: Березовской, Падунской средней, Окуневской, Титовской, Тарасовской, Вагановской, Заринской, Каменской, № 113, № 56, № 2, № 1.

Федерация считает, что эти соревнования помогут открыть нам новые юные таланты.

М. АБРАМОВ, председатель федерации шахмат.

В финале — второе место

12 марта сборная команда района по шахматам выезжала в город Кемерово для игры в финале областной олимпиады. «Шахматный марафон». Нелегко пришлось нашим спортсменам. На пути к финишу состоялись игры с командами Беловского (10:0), Новокузнецкого (7,5:2,5) и Кемеровского (6:4) районов.

Победителями северной зоны области стали тяжинцы, которые обошли команды Тисульского, Мариинского и Яйского районов.

Вот включаются шахматные часы, идет матч. Очень остро начал партию на первой доске С. Беляев. Уже через 12 ходов он выиграл две центральные пешки и полностью захватил центр. Уверенно играют наши юноши А. Проплетов и В. Зубков. Позиционное и материальное преимущество получила пионерка В. Кротыко на десятой доске, В. Костеренко — на второй и М. Абрамов — на третьей.

Слабо в нашей команде играли женщины. Не хватало еще опыта дебютантке в сборной команде Е. Ходовой. У М. Беляевой уровень игры невысок.

Первое поражение Е. Ходовой никакого волнения в нашей команде не вызвало. Около часа потребовалось А. Проплетову, чтобы сравнять счет 1:1. Затем Л. Земфр приносит еще очко — 2:1. Ладью и коня выиграла В. Кротыко, фигуру имеет В. Зубков. И хотя на первой доске С. Беляев сыграл очень плохо, пожертвовав фигуру ради матовой атаки. Однако у его соперника нашлась защита.

Азартные наскоки нашего шахматиста были отбиты, и вскоре он признал себя побежденным. Вничью закончилась партия у В. Зубкова и В. Куймова. Просмотрела тактический удар В. Кротыко и проиграла. Счет стал критическим — 4:3 в пользу тяжинцев. А когда М. Беляева сдалась своей противнице, то все стало ясно: победа досталась нашим соперникам. Ничего не дала победа В. Костеренко. А М. Абрамов, расстроенный таким ходом событий, допустил неточность и тоже проиграл. 6:4 таков окончательный счет.

Председатель областной шахматной федерации Ю. А. Киреев, вручая кубок капитану тяжинцев В. Меркулову, поздравил их с заслуженной победой. Здесь же он отметил, что в спорте вообще прогнозы давать опасно. Но объективно все считали, что победит сильная команда промышленновцев. Однако победа тяжинцев лишний раз подтвердила, что она достается тому, кто в данный момент сильнее, собраннее.

Нашей команде был вручен диплом второй степени.

Сейчас, когда немного остыла горечь поражения, можно сделать некоторые выводы. Видимо, было ошибкой включать в команду С. Беляева. В последнее время он играет слабо. Почти во всех партиях у него какие-то необоснованные жертвы и проигрыши. Сказалось и то, что мы совсем не привлекли к игре в шахматы женщин, девушек. Наложил свой отпечаток на нашу игру и некоторые организационные неполадки.

В. МАКСИМОВ,

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ! Кемеровский магазин «Букинистическая книга» закупает книги у населения за наличный расчет: художественную литературу, подписные издания, литературу по искусству, по охотнедню, кулинарии, домашние энциклопедии и другую, пользующуюся спросом у населения.

Закуп будет производиться в помещении книжного магазина поселка Промышленная 24—25 марта 1972 года с 10 часов дня до 5 часов вечера.

Облкниготорг.

ТОВАРИЩИ ПОКУПАТЕЛИ! Научкой доказано, что для улучшения обмена веществ в организме человека требуется в год до 220 кг различных цельномолочных продуктов. Особую роль играют диетические: кефир, простокваша, ряженка, творог, топленое молоко, сметана.

Из всех этих продуктов наиболее полезной является простокваша, которая обладает всеми свойствами, присущими молочным продуктам, приятна на вкус, легко усваивается организмом. Все эти продукты выпускает молзавод. Товарищи покупатели, употребляйте в пищу ежедневно молочные продукты.

БЮЛЛЕТЕНЬ № 27 о потребности в рабочих и служащих в раб. поселке Промышленная ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Путевая машинная станция № 179 ст. Промышленная — шоферы грузовых автомашин, машинисты путеукладочных машин, водителя и помощника дрезины АГМУ, электрослесаря, сантехника, бульдозериста, монтеров пути.

Комбинат коммунальных предприятий и благоустройства — плотников, столяров, шоферов, токаря, штукатуров, камешников.

Завод «Спецмашдеталь» — учеников гвоздильщиков, тракториста, винтонакатчицу, упаковщиков, грузчиков, столяров.

Промышленновский голмолзавод — шофера, тракториста на «Т-40».

Морозовский сельский Совет (пос. Промышленная) — счетовода — кассира.

По вопросу трудоустройства обращаться к уполномоченному по использованию трудовых ресурсов (райисполком).

АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: пос. Промышленная, ул. Крупской, 16-а. **ТЕЛЕФОНЫ:** редактора 0-79, зам. редактора 2-08, отв. секретаря и отдела партийной жизни 1-31, отдела культуры и пи сем 2-58, **ТИПОГРАФИИ** 2-67, бухгалтера 2-67 (2 звонка), заведующего типографией 1-09. Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу.

Заказ № 414.

Промышленновская районная типография управления по печати Кемеровского облисполкома.

Тираж 7794.