

Красное Знамя

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ПРОМЫШЛЕННОГО РАЙОНА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 150 (4193)

СУББОТА, 18 декабря 1971 года.

Год издания 36-й.

Цена 2 коп.

НА ТЕМЫ ДНЯ СОРЕВНОВАНИЮ— АКТИВНОСТЬ, ДЕЛОВИТОСТЬ!

О повышении роли социального соревнования, его активности и действительности сейчас много говорят по радио и телевидению, пишут на страницах газет. Это и понятно: соревнование — один из резервов повышения производительности труда. XXIV съезд партии, ее Центральный Комитет неоднократно подчеркивали необходимость совершенствования форм и организации этого массового движения трудящихся.

Роль соревнования хорошо понимают руководители колхозов, совхозов, предприятий нашего района. Но давайте смотреть правде в глаза. Со дня опубликования известного постановления ЦК партии «Об улучшении организации социалистического соревнования» прошло уже изрядно времени, но у нас в большинстве случаев дальше разговоров и благих намерений дело не идет: формализм в соревновании пока остается в силе.

Взять хотя бы такой факт. Ежегодно на отчетных собраниях колхозов коллективы вызывают на соревнование другие коллективы, бригада вызывает соревноваться бригаду, ферма — ферму. Все это оформлено честию по чести в протоколах. Но на этом все и заканчивается. Например, наш колхоз «Ударник полей» много лет вызывает на соревнование колхоз им. Чкалова. Соседи наш вызов принимали, записывали это событие в протокол собрания и успокаивались до следующего собрания. Никаких взаимопроверок, визитов делегаций соревнующихся сторон, никакого обмена опытом. А потом на очередных собраниях упрекали друг друга — так, мол, соревнование строить нельзя. Проходит это собрание, и все остается по-прежнему.

Не лучше сейчас обстоят наши отношения с колхозом им. Ленина. Поначалу соревнование, организованное студией телевидения, шло хорошо, даже один раз мы обменялись делегациями, выступая по телевидению,

критиковали друг друга за упущения в работе и т. д. Но вот пыл прошел, и уже больше друг друга не проверяем, опытом не обмениваемся. Словом, все прекратилось.

От кого же зависит активность соревнования? От нас самих, от руководителей и специалистов. Прояви они активность, государственное, ленинское понимание роли соревнования, все было бы иначе. В этом я убеждаюсь, когда наблюдаю за соперничеством двух коллективов нашего колхоза ивано-родиноновской и ереминской бригады.

Расскажу как оно строится на практике. Оба коллектива еще в начале года приняли обязательства, заключили договор на соревнование и с первого дня следят за работой друг друга. Делегации ивано-родиноновцев и ереминцев ежемесячно ездят друг к другу с взаимопроверками, обмениваются опытом, советуют как устранить имеющиеся недостатки в производстве и т. д. (об этом, кстати, в «Красном знамени» не раз рассказывал фуражир ивано-родиноновской бригады т. Алемжин).

В такой активности соревнования большая заслуга бригадиров — С. В. Степанова и Б. А. Голштейна. Они, кстати, и сами соревнуются между собой, оба решили поступить на заочное отделение маринского сельхозтехникума и получить специальность зоотехника. К делам друг друга бригадиры относятся с горячей заинтересованностью. Ежедневно по утрам они созваниваются по телефону, интересуются ходом производства, обмениваются мнением по тому или иному вопросу. Если какая-либо бригада отстала, другая соревнующаяся сторона не злорадствует, бригадир выясняет причины отставания и вместе с коллегой намечает мероприятия, которые помогут подтянуться.

Взаимопомощь и взаимовыручка — вот что главное во взаимоотношениях этих кол-

лективов. Они действуют по принципу: «Если отстаешь — подтянись, нужна помощь — получи». К примеру, во время заготовки кормов ивано-родиноновцы оказывали практическую помощь своим соперникам-ереминцам. Бригада послала им трактор со сгомометом, командировала своего опытного механизатора с наказом — научить ереминского тракториста (он впервые сел управлять сгомометом) владеть агрегатом. Таких примеров можно привести много.

Итог такого товарищеского трудового соперничества — обе бригады идут в ногу по всем производственным показателям. К примеру, надой у них почти одинаков: во второй — 3313 кг, в третьей — 3305 кг. И тот и другой коллектив собирается получить молока за год по 3550 кг на корову. Так же обстоит дело с привесами, производством мяса.

Именно такое активное, деловое соревнование нам и нужно сегодня, чтобы выполнить те большие задачи, что намечены Директивами XXIV съезда партии. К сожалению, у нас в колхозе оно организовано не везде, так как в Ивано-Родионовске и Еремине. Формально, без должной активности им занимаются руководители четвертой, морозовской бригады. Сами безинициативные в этом смысле, они не имеют производственных связей с другими коллективами, не изучают их опыт. Результат плачевный: за одиннадцать месяцев морозовцы получили лишь по 3114 кг молока на корову и к новому году собираются подойти к надоем в 3320 кг, на 230 кг меньше, чем в ивано-родиноновской и ереминской бригадах, и на 180 кг ниже среднеколхозного уровня. Вот к чему приводит игнорирование социалистического соревнования. И, видимо, парткому и правлению колхоза надо сделать должные выводы из этого.

П. АДУБЕ,

главный зоотехник колхоза «Ударник полей».

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ—ВСЕМ УДАЧНОЕ ЗАНЯТИЕ

Производительность труда в девятой пятилетке возрастет на 37—40 процентов — так начал изложение темы на очередном занятии коммунистов первой фермы совхоза «Вагановский» пропагандист Михаил Федорович Алексашин. Далее он очень четко и ясно показывает пути повышения производительности труда. Здесь и механизация не только основных трудоемких процессов, но и вспомогательных, здесь и научная организация труда, и распространение передовых методов работы, и сокращение потерь рабочего

времени, и многое другое.

Хорошо изложив теоретически пути повышения производительности труда, Михаил Федорович привлек слушателей к анализу работы бригад и на конкретных примерах вместе с ними выяснил, какие резервы производительности еще не используются в их хозяйстве. В частности, все присутствующие убедились, что техника в совхозе используется нерационально, и сообща выявили недостатки и пути их устранения.

Вторая половина занятий была посвящена беседе о технической

оснащенности современного сельского хозяйства, энерговооруженности всех производственных процессов.

С большим интересом слушатели обсуждали возможности создания и экономической выгоды крупных межколхозных комплексов по откорму животных на промышленной основе.

В заключение была прослушана информация о важнейших событиях международной жизни.

Н. МАЛЫЦЕВА,

ответственный секретарь районного объединения общества «Знание».

СООБЩЕНИЕ ТАСС

АВТОМАТИЧЕСКИЕ СТАНЦИИ «МАРС-2» И «МАРС-3» ФОТОГРАФИРУЮТ ПОВЕРХНОСТЬ ПЛАНЕТЫ МАРС

В соответствии с намеченной программой автоматические станции «Марс-2» и «Марс-3», выведенные на околомарсианские орбиты 27 ноября и 2 декабря с. г., продолжают успешно выполнять научные исследования планеты Марс и околопланетного космического пространства на существенно различных орбитах.

В процессе полета автоматические станции «Марс-2» и «Марс-3» с помощью автономных систем астронавигации были сориентированы, и по командам с земли проведено фотографирование поверхности планеты Марс с различных расстояний. После обработки этих фотоснимков на борту станций они по радиолинии были переданы на Землю.

Наряду с фотографированием поверхностей планеты Марс автоматические станции «Марс-2» и «Марс-3» выполняют комплексную научную программу исследования этой планеты.

За время полета со станцией «Марс-2» проведено 153 сеанса радиосвязи и со станцией «Марс-3» — 159 сеансов.

Во время сеансов связи со станций передаются на Землю результаты научных измерений, данные о работе бортовой аппаратуры, о температурном режиме отсеков, а также проводится контроль параметров орбит станций.

По данным телеметрических измерений, все системы станций «Марс-2» и «Марс-3» функционируют нормально.

Получаемые со станций научные данные обрабатываются и анализируются институтами академии наук СССР.

Координационно-вычислительный центр продолжает контроль за полетом станций «Марс-2» и «Марс-3» и прием с них научных данных о Марсе и околопланетном космическом пространстве.

Выдающееся достижение ПОЗДРАВЛЕНИЯ СОВЕТСКИМ УЧЕНЫМ

Центральный комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР горячо и сердечно поздравили ученых и конструкторов, инженеров, техников и рабочих, коллективы организаций, принимавших участие в создании, запуске и управлении полетом двух автоматических станций «Марс-2» и «Марс-3» и обеспечивших мягкую посадку спускаемого аппарата на поверхность Марса.

В приветствии подчеркивается, что этот эксперимент является новым выдающимся достижением советской науки и техники, важнейшим вкладом в мировую науку.

(ТАСС).

В исполкоме поселкового Совета

ВСЕ НА БОРЬБУ С ГРИППОМ

Позавчера исполком поселкового Совета депутатов трудящихся принял решение «О мерах по борьбе с эпидемической вспышкой гриппа». Этим решением руководители предприятий и учреждений обязаны выполнить ряд санитарно-гигиенических мероприятий по борьбе с гриппом. Особое внимание руководителей обращено на соблюдение температурного режима в помещениях, на работу приточно-вытяжной вентиляции. Влажную уборку в помещениях рекомендовано проводить обязательно с применением раствора хлорной извести или хлорамина.

Санитарно-гигиенические мероприятия особенно необходимо четко выполнять в клубах, библиотеках, кино и других культурно-просветительных и зрелищных учреждениях. На предприятиях и в учреждениях предусмотрено максимальное ограничение контактов людей и коллективов, работающих в различных сменах, цехах, помещениях и т. д. С этой же целью руководителям культурно-просветительных учреждений предложено на период эпидемической вспышки гриппа ограничить зрелищные, спортивные и другие мероприятия. Руководители детских учреждений и школ обязаны строго следить за тем, чтобы не допускать в детские коллективы работников, учителей и детей с признаками заболевания гриппом.

Строгие профилактические меры должны быть введены на

предприятиях общественного питания. Работники этих предприятий обязаны соблюдать все санитарно-гигиенические правила, тщательно обрабатывать посуду. Для всех работников общественного питания, торговых, коммунальных, транспортных и других предприятий сферы обслуживания населения вменено обязательное ношение марлевых масок. С целью сокращения распространения инфекции гриппа руководителям предприятий, учреждений и организаций поселка предложено максимально ограничить служебные командировки.

Решением исполкома поселкового Совета предусмотрены практические меры по борьбе с заболеванием населения. С этой целью намечено выделить дополнительные транспортные средства для врачебного обслуживания больных на дому и их перевозки. В общежитиях и гостинице поселка должны быть выделены помещения для изоляторов.

Работники здравоохранения и санитарных учреждений обязаны вести широкую санитарно-просветительную работу среди населения по профилактике и борьбе с гриппом, используя для этого печать и местное радиовещание.

Исполком обязал всех руководителей промышленных, транспортных, строительных, коммунально-бытовых, торговых и других предприятий и организаций оказывать всемерную поддержку и практическую помощь органам здравоохранения в борьбе с эпидемией гриппа.

ЗА КУЛЬТУРУ
ПРОИЗВОДСТВА

ПЕРВЫЕ ШАГИ

Улучшение организации труда и повышение культуры производства сейчас находятся в основе деятельности многих предприятий и учреждений района. Не остался в стороне от важного дела и небольшой коллектив Промышленновского строительного участка управления бытового обслуживания. О производственных достижениях участка на страницах газеты уже рассказывалось не раз. И в успешном выполнении объемных планов сыграли свою роль заметный рост производственной культуры. В последнее время руководители и коллектив стройучастка немало сделали, чтобы изменить весь облик предприятия. Благодаря этому, здесь заметно улучшились условия труда и производственного быта. Все это несомненно сказалось и на повышении производительности труда.

Мы в столярном цехе. Здесь оборудованы две бытовые комнаты, одна для отдыха и курения, другая — для обеда. В помещении для приема пищи — стол, установлена плитка, есть чайник. И в бытовках, и в самом цехе радует глаз простор, чистота. Это ощущение создается от стен, удачно покрашенных в светлые тона.

Но перемены в столярке не только в покраске, сколько в росте уровня механизации труда. Всего несколько месяцев назад строительные материалы подносились вручную, сейчас их подвозят на специальной тележке по 66-метровой железной

линии, проходящей по всему цеху. Машина заменила руки человека и на таких сложных и трудоемких операциях, как фуговка, нарезка шипов и половых реек и т.д. До пятнадцати видов работ выполняет установленный в цехе универсальный станок.

Перемены у нас много, — рассказывает старший столяр И. П. Урау, один из лучших рабочих стройучастка. — Заказов нам поступает немало, наша бригада изготавливает оконные рамы, косяки, двери и другие изделия. И все заказы выполняем в срок. Тут нам помогает и то, что условия труда сейчас намного улучшились, в цехе по-домашнему тепло и уютно, все больше машин появляется. Вот сейчас поставили универсальный станок, он облегчил нашу работу, да и с доставкой сырья в цех для обработки куда легче стало.

Рядом со столярным цехом навес для хранения пиломатериалов. Он, кстати, построен тоже совсем недавно. Здесь как раз пускали только что установленную пилораму. Это не единственные новинки на участке, его материальная база сейчас значительно окрепла, выросла. Кроме столярного на участке (тоже совсем недавно) построен кузнечно-слесарный цех, в нем идет монтаж оборудования, завезен и устанавливается токарный станок. Есть сейчас на стройучастке специальные помещения для баллонов с кислородом и газосва-

рочных аппаратов, обзавелся он и собственным теплым гаражом на четыре автомашины. Нынче же пущена в эксплуатацию котельная, где установлены две 45-кубовые емкости, от которых выведен пожарный гидрант.

Перемены эти отрядные. Но у строителей еще немало и нерешенных проблем. Предстоит построить сушилку для сушки древесного сырья и пиломатериалов, эстакаду для их разгрузки. С их вводом в строй мощность предприятия вырастет еще больше, участок будет современным строительным предприятием.

Но в плане у строителей не только укрепление материально-технической базы и повышение производительности культуры на рабочих местах. Намечается большое переустройство и благоустройство территории. Для отдыха рабочих будущей весной здесь намечено заложить сад на тысячу квадратных метров, территорию предприятия украсят газоны и цветники. Уже сейчас для озеленения завезены 350 кустов саженьев берез, черемухи, акаций. Весной будут приобретены саженьцы яблонь и смородины. Словом, первые шаги сделаны, культура, и производственная и внешняя, значительно улучшилась, что благотворно скажется на производительности труда. Именно эта задача и ставится в решениях XXIV съезда партии.

Т. АНДРЕЕНКОВА.

ПОСЕЛОК БЛАГОУСТРАИВАЕТСЯ
ДЕТСКИЙ КОМБИНАТ В КОЛХОЗЕ

Недавно в колхозе «Ударник полей» открылись ясли-сад, его хозяевами стали 90 ребятишек — дети животноводов, хлеборобов и строителей. Это настоящий детский комбинат, оснащенный самым современным оборудованием.

В просторном двухэтажном здании разместились уютные спальные комнаты, залы для игр. Пища для детей готовится в полностью механизированной кухне. Есть в детском комбинате и своя комната-рабочая, оборудованная всем необходимым, душевая. Позаботились строители и об обслуживающем персонале: есть тут комната для воспитателей, кабинет заведующего детсадом и другие служебные и подсобные помещения.

Радует глаз внутренняя художественная отделка и убранство игровых и спальных комнат. В комнатах детей старших групп стены разрисованы по сюжетам русских народных сказок, а в «малышовых» комнатах, предназначенных для детей ясельного возраста, на

стенах множество фигурок зверей-белок, зайчиков, лисич, медведей и других интересных рисунков.

Для детсада-яслей колхоз приобрел удобную, изысканную мебель: столы и детские мини-атюрные столики, стулья-кроватки, шкафы, детские стульчики, тумбочки. Словом, все необходимое. Полными комплектами современных постельных принадлежностей (не хуже чем в любом городском детсаде!) снабжены и спальни. Тут есть даже ковры и козловые дорожки, отличные портьеры и многое другое.

Есть детям чем и во что поиграть. Для них колхоз купил полный набор игрушек, учебных пособий, маскарадных красочных костюмов (на темы лесных зверюшек). В игровых комнатах есть пианино, радила с набором детских пластинок, фильмоскоп также с набором соответствующих диафильмов и другие необходимые, игры и игровые принадлежности.

Уже с первых дней новоселья работники детского комбината беспокоились и о благоустройстве. Строители сразу же обнесли территорию детсада оградой, соорудили здесь как-то горку, домики, веранду, поставили грибки. Большую помощь в оборудовании летних игровых площадок обещает оказать коллектив межколхозстроя, строители готовят три комплекса домиков, грибков, горок и т.д. Сами работники детского комбината намереваются весной разбить клумбы и цветники, озеленить территорию.

Хороший подарок для своих работников преподнес колхоз в первом году пятилетки. Тем более, что детсад-ясли рассчитан на круглосуточную работу. Это особенно удобно для животноводов, в числе которых в основном женщины.

К. БЕЛОВ,
внештатный корреспондент.
На снимке: здание детского комбината.
Фото автора.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

МАСТЕР ВОЖДЕНИЯ ПОЕЗДОВ

Был легкий утренний морозец. Довольно сильный ветер дул навстречу.

— Нелегко будет вести поезд, — сказал мой спутник — машинист электровоза М. В. Апарович, — с экономией при такой погоде трудно приехать.

Тема разговора возникла между нами не случайно. Михаил Владимирович является ведущим механиком в Промышленновском оборотном депо. На его счету за 11 месяцев текущего года около 70 тысяч киловатт-часов сэкономленной энергии, а некоторые машинисты не сэкономили и одного киловатт-часа. Выяснить откуда такие резкие контрасты — с этой целью и была предпринята поездка автора этих строк с Михаилом Владимировичем.

Особых секретов вождения поездов у меня нет, — продолжил начатый разговор М. В. Апарович, — работаю как и большинство моих товарищей. Многие из них уже не одну тысячу поездов совершили. Причин же, от которых зависит экономия, много. Взять погодные условия: встречный или попутный ветер, снег или дождь, мороз или тепло. Все это, конечно, влияет на скорость и режим ведения поезда. Много значит и такой фактор: какой электровоз попадет. Иная машина столько «съедает» электроэнергии, что при всем желании привезешь «пережог».

Частенько неприятности доставляет нечеткая работа станционной службы. Особенно часто задерживаются поезда около станции. Проектная. А каждая остановка обходится в одну-две единицы пережога. И все-таки, несмотря на все объективные причины, основная роль при движении поезда принадлежит механику. От его умения, знаний, желания и даже настроения зависит выбор режима ведения, времени и способа торможения. Ситуация меняется во время движения часто и машинист должен принимать соответствующие решения. Правда, за долгие годы работы мозг контролирует движение почти автоматически, но у разных людей он срабатывает по-разному. Например, во время гололедицы я никогда не перестроюсь на рекуперацию (когда мотор работает, как генератор). Это может привести к неприятным последствиям. Мо-

жно назвать еще немало примеров, когда даже опытные работники принимают различные решения в одинаковых положениях. Отсюда, у одного экономия больше, у другого меньше.

На этом наша беседа прервалась. Мы подошли к электровозу, которому предстояло везти порожние вагоны в Белово. Михаил Владимирович внимательно осмотрел его со всех сторон и только после этого влез в кабину. Сразу же обошел все помещения машины. Затем состоялся короткий диалог с приведшим поезд машинистом об исправности машины. Нам пожелали доброго пути.

Очень мягко и в то же время, стремительно поезд стал набирать скорость. Когда я спросил Михаила Владимировича: «Ощущается ли ветер?» — Около десяти километров в час скрадывает, — ответил он. В Белово мы прибыли точно по графику, хотя на всем протяжении светофор встречал наш поезд желтым светом, а однажды даже красным. Конечно, одной поездки мало, чтобы изучить все тонкости вождения, но и по одной можно судить, что не случайно М. В. Апарович имеет самую высокую экономию по депо. Отлично зная машину, профиль дороги, он ответственно относится к каждой поездке. Помощники, с которыми ему приходится ездить, отзываются о нем, как об одном из самых добросовестных работников.

— Всегда собран, внимателен. Ездить с ним приятно.

Вопросы экономии электроэнергии еще требуют глубокого изучения и обобщения. Когда приходится беседовать с машинистами молодыми и старыми, спокойными и порывистыми, то определенного вывода не сделаешь. Одни утверждают, что все зависит от машины, от погодных условий, а от механика в меньшей мере, другие, а их большинство, что даже на одном и том же локомотиве один машинист пережигает, а другой экономит энергию. Они, как например, М. В. Апарович, не сбрасывают со счетов различные объективные причины, но считают, что главная роль в экономии электроэнергии принадлежит локомотивной бригаде. М. В. Апарович доказал это мнение собственным опытом, практикой.

В. КОСТЕРЕНКО.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ...

«ПРОПАЛА ТЕЛЕГРАММА» — так называлась реплика Н. Зузова из города Красноярск, опубликованная в нашей газете 27 ноября. Автор заметки сетовал на то, что якобы по вине местных работников связи пропала телеграмма, посланная им в Красноярск 5 ноября.

На критическое выступление газеты отвечает начальник районного узла связи А. М. Андрущенко. «По пути прохождения телеграммы т. Зузова, сообщает он, проведено тщательное расследование. В результате установлено, что телеграмма утеряна по вине

работников центрального телеграфа в г. Красноярске».

Принимая этот ответ к сведению, редакция направила заметку «Пропала телеграмма» и материалы проверки в Красноярск, руководителям центрального телеграфа для принятия мер.

...И НЕ ОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

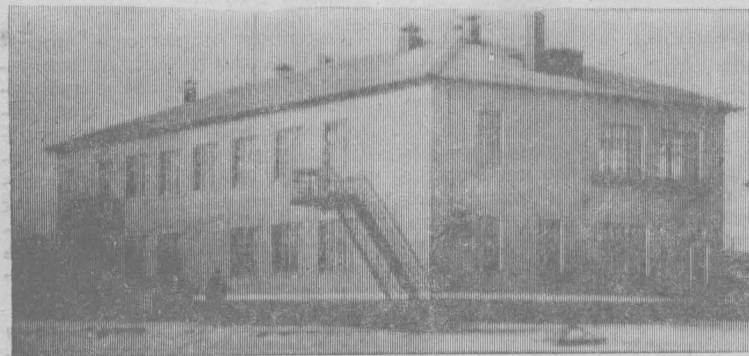
В своем письме в редакцию группа жителей улицы Степной поселка Промышленная жаловалась на слабое напряжение электроосветительной сети. Письмо было послано для принятия мер заместителю председателя райисполкома Н. Ф. Рогозину.

Факты, приведенные в коллективном письме жителей Степной улицы соответствуют дейст-

вительности, — сообщил в редакцию т. Рогозин. — Но выполнить работу по улучшению электроосвещения по этой улице сейчас не представляется возможным, поскольку почти все электромонтеры энергоучастка командированы до конца года за пределы нашей области. Руководству Беловского энергоучастка, ответст-

венного за работу электросетей поселка предложено устранить отмеченные в письме недостатки не позднее 15 января 1972 года.

Редакция надеется, что руководители энергоучастка не останутся равнодушными к претензиям жителей Степной и примут необходимые меры в указанный срок.



У НАШИХ СОСЕДЕЙ—КРАПИВИНЦЕВ

ПОДСПОРЬЕ КРАЦИОНУ

В кормовом рационе животных солома составляет значительную его часть. Например, на первой ферме совхоза «Тарадановский» в дойных гуртах этого корма дают по 8,5 кг на голову. Чтобы коровы лучше ее поедали, здесь решили наладить запаривание. Деревянные чаны установили

в коровниках. В них закладывают измельченную на «Волгаре» солому, добавляют концентраты, сennую муку, заливают кипятком и накрывают брезентом. Через 5—6 часов уже распаренная и достаточно охлажденная масса, сдобренная мелкой солью, задается в кормушки.

ИЗ ОПЫТА ПЕРЕДОВОЙ ДОЯРКИ ЕСЛИ ЛЮБИТЬ СВОЕ ДЕЛО

Анну Сергеевну Асееву, доярку первой фермы совхоза «Краснинский», мы встретили вечером на ее рабочем месте. Она раздавала корм животным. В ее четких, проворных движениях чувствовался профессиональный опыт и наметанный глаз. Мы, например, заметили, что каждая корова получала свою, определяемую дояркой, долю сена, а не поровну. И делалось это опытной работницей сознательно с учетом молочной продуктивности скота.

До начала дойки оставалось немного времени и мы попросили Анну Сергеевну коротко рассказать о своей жизни и работе. Нехотя оставив свое занятие, доярка включилась в беседу.

— Выросла я на Украине. В здешние края приехала после войны. Пять лет работала в животноводстве на третьей ферме, а с 1966 года стала доить коров на первой ферме. Здесь мы с тех пор живем и трудимся.

Анна Сергеевна рассказала о том, что три года назад из-за тяжелой болезни ей пришлось оставить работу. Хорошую, высокопродуктивную группу коров передали другой доярке.

— Жаль было расстаться с животными, — говорит она. Ведь я их старательно содержала, раздавала, знала привычки и особенности. Но делать было нечего. А когда здоровье пошло на поправку, мне предложили другую группу, которую обслуживаю и сейчас.

И вот за сравнительно короткое время заботливая доярка сумела выправить и раздотить закрепленных за ней коров. В этом году каждая из них дала по четыре тысячи килограммов молока. Это один из лучших показателей не только в хозяйстве, но и районе. За счет чего получены такие высокие удои?

— Все мои коровы чернопестрой породы, — отвечает Анна Сергеевна. Они способны давать много молока, если за ними хорошо ухаживать и обильно кормить. Я внимательно слежу за состоянием каждого животного. Своевременен, за полтора-два месяца до отела, запускаю их, меняю рацион. А после релакса забочусь о том, чтобы каждая корова была осеменена. И мне приятно, что все они дали приплод и на добавку кормов отвечают значительным повышением удоев.

Но главное, что позволяет взять больше продукции, — это знание коров и заботливое отношение к ним, — продолжает доярка. Я всесторонне изучила повадки и особенности каждой коровы, слежу за



их продуктивностью. После релакса основное внимание уделяю раздоту. От этого во многом зависит продуктивность животного в течение всего сезона. На каждую прибавку молока даю больше корма. После основной дойки, аппаратами поддаиваю коров вторично, что позволяет полностью выдоить молоко. Мои лучшие коровы «Дочка», «Планета», «Смуглая» и другие летом давали по 20—30 килограммов молока за день.

Не меньшее значение имеет и то, что я всегда соблюдаю распорядок дня, а корма распределяю в зависимости от продуктивности и состояния животных.

Все это и позволило мне выполнить обязательства первого года пятилетки — надоть по четыре тысячи килограммов молока на корову. Но это не предел. В предстоящем году постараюсь работать так, чтобы мои подопечные не снизили продуктивность. Для этого у нас есть все возможности.

Считаю, что все доярки района могут надаивать от своих коров по четыре и больше тысячи литров молока, если с душой будут относиться к делу.

Мы убедились, что высокая продуктивность коров у Анны Сергеевны не случайна. В первую очередь это объясняется тем, что доярка любит свое дело. Ее подруги, руководители и специалисты совхоза говорили о ней с глубоким уважением. Действительно, А. С. Асеева отдается нелегкому, но любимому делу полностью, без остатка. А ведь у нее четверо детей! Правда, во многом помогают по дому и в воспитании.

тании малышом муж и мать. Но и самой приходится нелегко. Анна Сергеевна находит время и для повышения своих знаний. Она читает специальную литературу, посещает зоотехнические занятия, делится опытом работы с подругами.

Успеху передовой доярки, несомненно, способствовали и хорошие условия, созданные для содержания коров в хозяйстве. Здесь систематически ведется племенная работа, добротные теплые дворы, прочная кормовая база. Суточный рацион коровы сейчас, например, состоит из 30 килограммов сена, 4 кг сена, 5 кг солом, 2 кг концентратов и 300 граммов на надоемный литр. Животные, переведенные в запуск и после отела получают травяную муку. Строго следят работники фермы и за тем, чтобы все коровы постоянно имели воду и соль, были чистыми, своевременно накормлены и подоены. Все это и приносит успех краснинским животноводам.

Мы не успели оканчивать разговор. Анна Сергеевна торопилась. Она быстро взяла вилы и стала разносить коровам сено на ночь.

Заработал мотор. Доярки приступили к дойке. Вместе с ними была и Анна Сергеевна Асеева. Она доит молоко в счет будущего года.

Н. ФЕДОРОВ.
На снимке: А. С. Асеева, доярка совхоза «Краснинский».
Фото И. ВАСЬКИНА.

ПОЛЕЗНЫЙ РАЗГОВОР ЖИВОТНОВОДЫ ОБСУЖДАЮТ КНИГУ

«Чистота — основа качества молока» — так можно назвать тему читательской конференции, прошедшей недавно в Тарасовской сельской библиотеке. Поводом для такого большого разговора послужило обсуждение книги «Уход за выменем коров».

Подготовка к конференции началась еще летом, когда работники библиотеки вели читку и беседы по книге с животноводами первой бригады. Сразу же после обсуждения этой книги и бесед все полезное, передовое доярки применили у себя на работе. Тогда и возникла мысль провести по этой теме читательскую конференцию со всеми животноводами. Сообща составили план, роздали вопросы, которые полезно было бы обсудить на ней.

Конференция состоялась в начале декабря. На нее собрались доярки, скотники, командиры животноводства. Руководители колхоза — председатель правления Г. М. Фильченко, секретарь парткома А. С. Алабин, бригадир первой комплексной А. Г. Костеренко, его помощник по животноводству П. Х. Молочков с пониманием отнеслись к важному мероприятию и приняли в нем самое деятельное участие.

Обсуждение книги как-то само по себе, переросло в производственное совещание, главной темой которого стал разговор о качестве продукции. На конференции выступали, и доярки, и руководители, и у всех у них была одна забота — как повысить чистоту молока, культуру производства на ферме. «Все зависит от нас самих, — сказала доярка Н. Н. Ворцова, — нам надо самим быть более старательными и добросовестными, регулярно подмывать вымя коров, следить за их чистотой».

«Нет, дело не только в этом, — подчеркивает доярка А. А. Романова, — чистота вымени, самое животное это еще не все. Не последнее дело чистота доильных аппаратов и вообще чистота в коровнике, на территории фермы. Нам надо бороться за культуру производства».

«Книга эта, — сказала в своем выступлении доярка В. Д. Воробьева, — открыла нам на многое глаза. Мы лишней раз убедились, что основа качества молока — чистота, культура производства. И нам надо постоянно браться за наведение такого порядка».

Разговор далее пошел о том,

как животноводы борются за выполнение своих обязательств, за культуру производства.

— Все зависит от вашего отношения к делу, товарищи животноводы, от вашей добросовестности, — говорит секретарь парткома А. С. Алабин. — Вот скажем, смогли доярки Н. Е. Фролова, А. М. Силаенкова, А. Г. Зенковская из вашей бригады добиться трехтонных удоев. Почему же остальные отстают? Или вот скотники второй бригады Я. И. Маевский, В. Л. Дубовиков, В. П. Бобров сумели обеспечить за одиннадцать месяцев удои по своему гурту по 2817 кг и сейчас уверенно ведут его к трем тысячам. Почему же остальные это не смогли? Все дело в разном отношении к работе, товарищи...

Эту же мысль — исход дела зависит от добросовестности, от честного отношения к своим обязанностям каждого работника — подчеркнули в своих выступлениях бригадир по животноводству П. Х. Молочков, учетчик фермы И. А. Грищенко, моторист мехдойки В. Н. Пауза.

— Да, товарищи, все зависит от нас самих, — подвел итог обсуждения книги председатель колхоза Г. М. Фильченко. — Верно, много еще надо сделать, чтобы создать хорошие условия для работы, но уже сейчас правление колхоза делает это. Скоро войдет в строй действующих новый механизированный коровник. Там будут созданы хорошие производственно-бытовые условия, для стирки халатов и полотенец колхоз приобретет стиральную машину. В будущем для повышения культуры производства на фермах у колхоза возникнут еще большие перспективы. Но приучать себя к этой культуре нам надо уже сегодня.

Так закончился этот полезный разговор с животноводами. Подобная читательская конференция в плане работы библиотеки не единственная. Сейчас готовится следующая конференция с читателями-механизаторами. Тема ее — «Техника — полную нагрузку» — предложена самими хлеборобами, и они уже начали приготовления к ней. Готовят эту конференцию главный инженер колхоза Г. И. Киселев, механики Н. К. Пауза и Н. Т. Грищенко. Читателям-механизаторам уже розданы необходимые книги, с ними проводятся беседы.

Л. ЛЫСАК,
селькор.

ПРАКТИКА ПРОШЛА НЕ ЗРЯ

Группа штукатуров-маларов из профессионально-технического училища № 64 города Анжеро-Судженска проходит свою первую практику в совхозе «Краснинский». Приехали они сюда неумелыми, неопытными. Бывало и такое, когда руки правильно не могли держать мастерок, а раствор при броске разлетался во все стороны брызгами. Теперь совсем другое дело. С десятого ноября до первых чисел декабря девушки произвели около 700 квадратных метров улучшенной штукатурки. Да и качество, надо сказать, для начала неплохое.

В этом немалая заслуга мастера группы З. Г. Кобзевой. Она старается, чтобы каждый ее ученик полюбил свое дело, от-

носился к нему с душой. Много приходится отдавать этому и сил и времени. Но зато как радостно сейчас наблюдать за неторопливой, но четкой, слаженной работой О. А. Кураксиной, В. И. Аристовой, Г. П. Волковой, В. П. Мельниковой и других. Они дисциплинированы и всегда выполняют свои задания умело, качественно. Чувствуется, что эта работа им по душе, они увлечены ею. Вот таких строителей и ждут новостройки пятилетки.

В июле 1972 года эти девушки получат аттестат и разъедутся в разные уголки Кузбасса строить жилые дома, животноводческие помещения.

Счастливого пути вам, молодые строители!

(Наш корр.).

НА ОСТРИЕ ПЕРА

В редакцию «Красного знамени» пришло письмо от жителя совхоза «Тарасовский», пенсионера Михаила Петровича Воронина.

Автор сетовал на то, что очень неудобно составлен маршрут автобусного движения. Чтобы уехать в поселок Промышленная жителям совхоза нужно прийти на остановку не в девять часов, как это указано в расписании, а на час раньше. А ведь, например, женщины с ребенком в зимнее время это нелегко. К тому же нужно ехать сначала в село Журавлево, и лишь оттуда прямым путем на Промышленную, так как на обратном пути автобус не заходит в совхоз. С оплатой за проезд тоже получается не совсем ладно. Хотя от совхоза «Тарасовский» до Журавлево пассажиры не платят за

«ЛЕВАЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

проезд, но от Журавлево до вокзала районцентра они переплачивают по семь копеек.

Мы беседовали с водителями автобусов, курсирующих по этому маршруту, а также с начальником автобусного парка Валентином Николаевичем Чудовым. Действительно, факты, отмеченные в письме, имеют место. Кроме того, выяснилось, что автобус должен ходить в Журавлево и обратно в Промышленную, с заездом в совхоз «Тарасовский», как это предусмотрено расписанием. Нововведение оказалось прямой «самодеятельностью» шоферов. Это им, конечно, выгодно, так как расход горючего списывают по километру, указанному в маршрутном листе, а фактически они, сокращая путь, экономят бензин, да

к тому же, по семь копеек лишнего «выжимают» с пассажира.

В связи с этим нельзя не указать на слабый контроль за работой шоферов со стороны т. Чудова. Как ни говори, он должен был знать о «хитростях» шоферов. А может быть и знал, но не придал особого значения. А водители воспользовались этим: раз съездили коротким путем — прошло, второй раз — опять прошло. А страдают от подобной «левой самодеятельности» пассажиры.

Редакция обращается к т. Чудову с просьбой навести порядок в работе автотранспорта. А чтобы знать с кого спросить за подобные проделки, неплохо бы закрепить за каждым маршрутом постоянного водителя.

А. МАКАРОВ.

Закончила работу очередная сессия Верховного Совета РСФСР. На ней приняты, в частности, законы о Государственном пятилетнем плане развития народного хозяйства Федерации на 1971—1975 гг. и о ее народнохозяйственном плане на 1972 год.

Широкие горизонты открывает пятилетка перед сельскими тружениками России. Главное задание плана для них выражается практически в двух цифрах: по сравнению с предыдущим пятилетием необходимо увеличить среднегодовое производство сельскохозяйственной продукции на 22 процента и на 37—39 процентов поднять производительность труда.

Напомним, что за восьмью пятилетками по сравнению с седьмой увеличение среднегодового объема произведенной сельскохозяйственной продукции в целом по стране составило 21 процент. Темп роста, выраженный в процентах, в девятой пятилетке остается примерно тот же, что и в предыдущей. Однако следует заметить, что нынешний процент «весит» значительно больше. Если в минувшей пятилетке среднегодовой прирост сельскохозяйственной продукции в ценностном выражении состав-

лял 14 миллиардов рублей, то в текущей он должен составить свыше 16 миллиардов.

Для достижения такого роста производства сельскохозяйственной продукции колхозы и совхозы РСФСР получают в нынешней пятилетке такую материально-техническую базу, какую они еще никогда не получали. Например, за пять лет сельскому хозяйству республики будет поставлено 835 тысяч тракторов (свыше 30 машин в среднем на каждое хозяйство), 568 тысяч грузовых автомобилей, 315 тысяч зерноуборочных комбайнов и много другой техники. Кроме того, в республике будет орошено около 1,4 миллиона гектаров земель, значительно увеличатся поставки минеральных удобрений, комбикормов, строительных материалов и т. д.

Определены рубежи в производстве сельскохозяйственной продукции для второго года пятилетки. Рубеж номер один — это производство 116 миллионов тонн зерна. В неблагоприятном по погодным условиям 1971 году Российская Федерация собрала зерна 104 миллиона тонн. Для выполнения по зерну задания 1972 года необходимо по сравнению с прошлым годом получить с каждого гектара нивы на полтора центнера больше

зерна. Это одна из самых боевых задач тружеников колхозов и совхозов РСФСР.

В первом году пятилетки Российская Федерация уже за одиннадцать месяцев перевыполнила годовой план продажи государству мяса, яиц, шерсти. Выросла продажа молока. Это — большой успех тружеников села. Но в будущем году надо еще больше увеличить производство животноводческой продукции и ее продажу государству. Ставится, в частности, конкретная задача — увеличить надои молока в среднем от каждой коровы на 100—120 килограммов.

Чтобы обеспечить необходимый рост производства мяса, молока, яиц, шерсти, колхозы и совхозы РСФСР наметили поистине грандиозную задачу — по сравнению с нынешним годом во втором году пятилетки увеличить производство кормов на 23 процента.

Таковы коротко те главные задачи, которые поставлены перед колхозами и совхозами РСФСР пятилетним планом. Вряд ли нужно доказывать, что их выполнение зависит, прежде всего, от роста производительности труда в сельском хозяйстве.

И. АРТЕМОВ,
обозреватель ТАСС.



Турнир волейболистов

В течение трех недель в спортивном зале школы № 56 не смолкали голоса болельщиков. Шла упорная борьба за первенство школы по волейболу среди юношей. В них впервые, вне конкурса, участвовала сборная команда девушек.

Цель этих соревнований — отбор лучших игроков в состав сборной школы. С самого начала первенства стало ясно, что проигрывать никто не собирается: все настроены только выигрывать.

Наиболее интересные игры проходили между командами 10-а, 10-б, 10-в, 9-б и сборной восьмых классов. Каждая из этих команд имела шансы стать чемпионом в розыгрыше. Лидером с самого начала соревнований стала команда 10-а класса. Выиграв в упорной борьбе у своих основных соперников, она обеспечила себе первое место в турнирной таблице, остальным командам предстояло бороться за второе.

Из всех проведенных встреч, мне наиболее запомнилась встреча между командами 9-а класса и сборной восьмиклассников. Силы у этих команд примерно равны, если не считать, что игроки одной из них старше.

Первая партия прошла с незначительным преимуществом девятиклассников. Но во второй партии младшие заиграли дружнее, увереннее и дела у них пошли лучше. Несмотря на все усилия, команда старшеклассников так и не смогла выиграть вторую партию. Для выявления победителя понадобилась третья. Она оказалась самой интересной.

В начале партии инициативу вновь захватили старшеклассники. Набирая очко за очком они уверенно двинулись к победе. Болельщики были уверены в поражении сборной восьмых классов. Но ошиблись: победили восьмиклассники.

После напряженных поединков остались две команды, претендующие на второе место — команды 10-б и 9-б, имев-

шие по одному поражению. Обе эти команды играли хорошо, но сказались неопытность команды 9-б класса. Они допустили больше ошибок и в результате проиграли.

Таким образом в розыгрыше победительницей стала команда 10-а класса. Это сильная, хорошо сыгранная команда. Костяк ее составляют В. Попов, В. Пузиков, А. Лычаев, А. Костенко (капитан). Все они отлично проявляли себя как в защите, так и в нападении. Эта четверка и вошла в состав сборной школы.

На второе место вышла команда 10-б класса (капитан Дьяков В.), на третье — команда 9-б (Реушкин А.).

Очень хорошо показали себя и девушки. Многим командам юношей пришлось приложить все силы, чтобы добиться победы.

Из лучших игроков была укомплектована сборная команда школы. В нее вошли С. Шестеров (капитан), В. Пузиков, В. Попов, В. Дьяков, А. Лычаев, А. Лазарев, А. Костенко и Н. Учайкин.

28 ноября наша команда, в которой играли также и преподаватели физкультуры В. И. Креков и Б. М. Кудрик, заняла 1-е место и стала чемпионом района.

А в воскресенье (5 декабря), наша сборная участвовала в первенстве Беловского отделения дороги среди средних школ на приз «Серебряный мяч».

Мы ехали в Белово настроенные только на первое место. Кроме нас в соревнованиях участвовали еще три команды средних школ: № 77 и № 80 города Белова и средняя школы поселка Артышта. Соревнования проводились по круговой системе. Когда мы приехали, команды сыграли между собой, ждали нас. Первую игру мы провели с командой школы № 80 — самым главным нашим противником. Мы не успели провести разминку и не были подготовленными к игре психологически. В результате игра не получилась. Не вышло у нас с подопечными в новом зале, да и удары часто не достигали цели. Эту встречу мы проиграли, хо-

тя могли бы выиграть. Вторая встреча с командой Артыштинской средней школы. Эта команда была гораздо слабее и мы легко обыграли ее со счетом 15:1 и 15:7.

Второе место мы могли занять только, обыграв школу № 77. Эту партию мы выиграли со счетом 16:14.

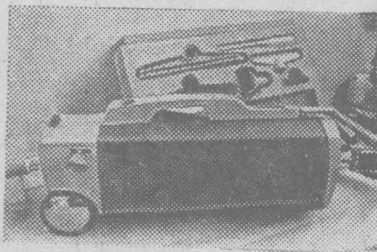
Второе место за нами. Первое заняла школа № 80, а третье — школа № 77 города Белова.

Наша девушка, проиграв школам № 77 и № 80, заняла третье место.

Теперь наша ближайшая цель — районные соревнования среди средних школ, на которых мы постараемся занять первое место.

В. ДЯКОВ,
учащийся 10 «б» класса
средней школы № 56.

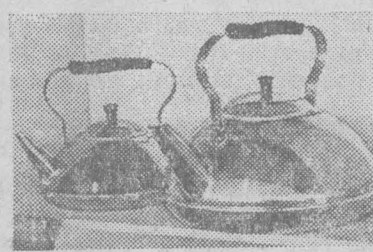
НОВЫЕ ТОВАРЫ



На левом снимке: новый пылесос «Ураган». У него имеется фильтр разового пользования, регулятор разрежения (всасывания и устройство, контролирующее степень загрязнения фильтра. Электрический шнур втягивается внутрь после работы нажатием кнопки. Пылесос разработан Всесоюзным научно-исследовательским институтом по электробытовым машинам и приборам (Киев) и будет выпускаться в 1972 году.

На втором снимке: чайники новой формы, изготовленные объединением «Ленмашэлектротрибор». Они будут выпускаться в 1972 году.

Фотохроника ТАСС.



БЮЛЛЕТЕНЬ № 104 о потребности в рабочих и служащих в раб. поселке Промышленная

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

Завод «Спецмашдеталь» — техника, гальваника, слесарей по ремонту оборудования, учеников на гвоздильные автоматы, электрослесарей, учеников электрослесарей, подсобных рабочих, плотников, упаковщиков.

Комбинат коммунальных предприятий — плотников, столяров, сварщика, токаря, кузнеца, шоферов, тракториста.

По вопросу трудоустройства обращаться к уполномоченному по использованию трудовых ресурсов (райисполком).

АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: пос. Промышленная, ул. Крупской, 16-а. **ТЕЛЕФОНЫ:** редактора 0-79, зам. редактора 2-08, отв. секретаря и отдела партийной жизни 1-3 1, отдела культуры и писем 2-58, **ТИПОГРАФИИ** 2-67, бухгалтер 2-67 (2 звонка), заведующего типографией 1-09. Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и суббота.

Заказ № 1315.

Промышленновская районная типография управления по печати Кемеровского облисполкома. Тираж 7558.