

Пятый пленум РК КПСС

В пленум райкома партии, состоявшийся вчера, обсуждался вопрос «Задачи районной партийной организации по выполнению постановления ЦК КПСС от 2 августа 1979 года «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями».

С докладом на пленуме выступил первый секретарь РК КПСС Е. Н. Панов.

В обсуждении доклада приняли участие секретарь парткома совхоза «Сидоровский» В. А. Захаров, начальник РОВД А. С. Степанов, председатель Сосновского сельского Совета А. С. Ковтун, председатель совета профилактики районного объединения «Сельхозтехника» В. Я. Берестов, директор совхоза «Ильинский» В. Е. Во-

ронин, первый секретарь райкома ВЛКСМ О. К. Шершнева, командир добровольной народной дружины совхоза «Чистогорский» А. П. Булгакова, участковый инспектор РОВД по Сидоровскому сельскому Совету А. В. Сергеев, секретарь парткома Новокузнецкого леспромхоза Н. Ф. Трипольский, председатель районного народного суда А. П. Седов, председатель райисполкома В. В. Чевычалов.

Пленум принял соответствующее постановление, утвердил мероприятия по выполнению постановления ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями».

Отчет с пленума будет опубликован в одном из ближайших номеров газеты.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Сельская ПРАВДА

ОРГАН НОВОКУЗНЕЦКОГО РАЙКОМА
КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 146 (5068)

Четверг 6, декабря 1979 года

Цена 2 коп.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ

Балансовая комиссия в колхозе «Вперед» по итогам работы за девять месяцев отметила, что коллектив добился значительных успехов в хозяйственной деятельности нынешнего года. В целом по колхозу ожидается чистая прибыль около миллиона рублей. Однако наряду с успехами было отмечено, что в хозяйстве имеются неиспользованные резервы, в частности, по эксплуатации техники. Низка выработка на условный трактор, получен перерасход средств на ремонте и т. д. Своими замечаниями по поводу улучшения работы машинно-тракторного парка делится заведующий мастерскими колхоза «Вперед» В. П. Трутнев.

Как говорилось на заседании балансовой комиссии, в нашем колхозе часты аварийные ремонты техники, которая работает на износ. Причина в том, что один пункт технического обслуживания при мастерской не справляется со всем объе-

мом обслуживания даже при том условии, что первые технические трактористы проводят сами в бригадах, а на пункте — вторые и третьи. Велик парк тракторов, которых насчитывается 94 машины. Надо три пункта круглогодичного действия в самых крупных бригадах, но уж во всяком случае два — обязательно. Второй пункт построен в пятой бригаде, но пока не оборудован. И это сейчас является одной из важнейших задач службы механизации.

В тесной связи с расходом средств на ремонт и выработкой машин находится строгое и постоянное закрепление техники за механизаторами. Во многих передовых хозяйствах района новая техника дается механизатору и тот ее эксплуатирует до тех пор, пока ее не списывают. Понятно, что относится он к ней, как к собственности, ухаживает, делает вовремя профилактический ос-

мотр, и выработка у него выше, и затраты на ремонт не превышают нормы.

В нашем колхозе это тоже практикуется, но не так широко, как это требуется. Например, Александр Михайлович Щербаков четвертый год трудится на К-700, строго закрепленном за ним. За это время он выработал 13400 эталонных гектаров при плане 12000 до капитального ремонта. В то же время можно привести немало примеров, когда трактор, не выработав положенного объема работ, должен становиться на капитальный ремонт, потому что на нем часто менялись трактористы. Поэтому для нас так остро стоит проблема закрепления кадров в колхозе.

Говоря о кадрах, нельзя забывать и о специалистах. До последнего времени при мастерской не было такого необходимого специалиста, как инженер-контролер. Он должен дефектовать детали, вести их учет. Через него идет весь ремонт, он вникает в причины

поломок. Сейчас на эту должность приняли В. Дьякова.

Нет у нас инженера по эксплуатации. Он должен на месте поломки машины анализировать причины.

Говоря о наших резервах, надо отметить, что многое уже сделано для наведения порядка в мастерской, упорядочения работы машинно-тракторного парка. Вся территория машинного двора огорожена, и выезд с территории только по пропускам.

Это дисциплинирует механизаторов, исключает растаскивание техники по частям и, более того, воровство. Это тоже резервы.

В уборочную и посевную две машины техобслуживания обеспечивали всем необходимым технику на полях. Ведется работа с кадрами механизаторов. Сейчас в колхозе немало молодых и грамотных ребят трудятся трактористами.

Будем и дальше стараться укреплять экономику хозяйства.



Отличными трудовыми показателями завершает 4-й год пятилетки бригада овощеводов открытого грунта Анастасии Алексеевны Шалаевой из 1-го отделения совхоза «Садопарковый». При плане 101 центнер картофеля с гектара получено по 125, овощей — по 211 центнеров при плане 134.

Сейчас овощеводы готовятся к новой посевной, вяжут маты для укрытия рассады.

На снимках: А. А. ШАЛАЕВА; Ф. В. ШАМСУТДИНОВА И З. Х. САФИУЛИНА.

Фото Б. Борискина.

ТЕХНИКУ — В СТРОИ!

ДЕЛО ЧЕСТИ МЕХАНИЗАТОРОВ

На 3 декабря в районе готовность зерноуборочных комбайнов составила 74 процента, сеялок — 81, плугов — 77, культиваторов — 78, силосоуборочных комбайнов — 33 процента. План четвертого квартала по ремонту тракторов выполнен на 61 процент, грузовых автомобилей — на 58 процентов.

По хозяйствам района ход подготовки техники выглядит следующим образом: в первой колонке — процент готовности зерноуборочных комбайнов, во второй — сеялок, в третьей — плугов, в четвертой — культиваторов, в пятой — силосоуборочных комбайнов, в шестой — процент выполнения квартального задания по ремонту тракторов, в седьмой — грузовых автомобилей.

им. Димитрова	100	100	90	100	50	66	44
«Таштагольский»	100	80	84	—	—	13	33
«Притомский»	100	86	100	76	71	66	57
«Сидоровский»	90	93	68	91	28	76	100
«Ильинский»	81	77	88	69	33	52	80
«Вперед»	76	78	68	81	10	56	33
«Безруковский»	75	61	90	76	42	66	66
«Сосновский»	75	73	68	80	27	74	88
«Еланский»	72	100	100	100	66	75	50
«Осинниковский»	63	40	17	20	25	54	55
«Партизан»	54	83	100	78	33	66	66
«Кузедеевский»	47	100	100	100	44	57	100
«Лысинский»	40	71	100	—	33	36	75
Откормсовхоз	0	100	100	100	66	100	0
«Чистогорский»	—	—	—	—	—	100	66
Новокузнецкая ПТФ	—	—	—	—	—	33	33
Мысковская ПТФ	—	—	—	—	—	16	16
Плотниковская ПТФ	—	—	—	—	—	0	0
Кузбасская ПТФ	—	—	—	—	—	0	33

Лидером соревнования по подготовке техники по-прежнему являются механизаторы колхоза им. Димитрова. Чуть отстают от них механизаторы совхозов «Таштагольский» и «Притомский». Не справля-

ются с заданием и своими обязательствами по подготовке зерноуборочных комбайнов специалисты совхозов «Лысинский», «Партизан», «Кузедеевский». Плохо ведут подготовку при-

цепной техники механизаторы совхоза «Осинниковский».

У руководителей и инженерных служб хозяйств района нет объективных причин, которые могли бы объяснить невыполнение заданий по подготовке техники. Хозяйства, не имеющие ремонтной базы, могут ремонтировать технику в Новокузнецком районном объединении и других объединениях «Сельхозтехники».

По-прежнему плохо в районе идет дело с учебой механизаторов. На трактористов в училищах учился всего 59 человек. Ни одного тракториста не готовит совхоз «Сидоровский», всего одного человека — совхоз «Осинниковский». Практически ни в одном хозяйстве не начата учеба механизаторов по повышению квалификации.

Обязательства механизаторов района — подготовить к первому январю 1980 года все зерноуборочные комбайны, сеялки, плуги и культиваторы, 70 процентов силосоуборочных комбайнов и жаток, досрочно выполнить квартальное задание по ремонту тракторов и грузовых автомобилей. Справиться с ними — дело чести механизаторов.

П. ЕРОФЕЕВ.
Главный инженер
управления
сельского хозяйства.



Рождение бригады

На собрании цеховой комсомольской организации автогаража колхоза «Вперед» было принято решение о создании комсомольско-молодежной бригады шоферов.

Бригадиром молодые водители автомобилей избрали Геннадия Мешкова, группкомсоргом — Алексея Щербакова. На очередном собрании ребята примут социалистические обязательства, решат организационные вопросы. Комсомольцы думают установить тесную связь с молодежными коллективами шоферов из совхоза «Сосновский» и колхоза им. Димитрова.

Евг. БОГДАНОВ.

«СОРЕВНОВАНИЕ»

ПОИСК, ТВОРЧЕСТВО, ИНИЦИАТИВА

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» поставлена задача «разработать и осуществить мероприятия по широкому развитию бригадной формы организации и стимулирования труда, имея в виду, что в одиннадцатой пятилетке эта форма должна стать основной».

Определенный опыт в этом плане накоплен в районном объединении «Сельхозтехника». Редакция решила познакомить с ним трудящихся района, обратив при этом главное внимание на нравственную сторону рассматриваемых вопросов.

Эксперимент удался

Вот где мы недорабатываем, думал я, слушая очень откровенный, доверительный рассказ бригадира одного из автотранспортных предприятий столицы Н. И. Федулина, которому, кстати, не так давно присвоили звание Героя Социалистического Труда.

Беседовали мы о преимуществах бригадного подряда — по теме, значившейся в экзаменационном билете, и которую мне предстояло раскрыть в письменной работе. Было это весной 1978 года, тогда я учился в Москве на курсах повышения квалификации. Адрес передового опыта подсказали преподаватели, так состоялась наша встреча с Н. И. Федулиным.

Бригадир приводил настолько убедительные факты и примеры, что не мог не зажечь меня новыми идеями, мыслями.

По приезду домой, посоветовавшись со специалистами, я решил провести эксперимент. Мы организовали бригаду из десяти шоферов, которая должна была работать по-новому — на единый наряд. Эксперимент, что называется, проходил в чистом виде: подобрался обычный коллектив, где наряду с опытными водителями были молодые, рядом с ответственными товарищами работали те, кто не всегда был в ладу с дисциплиной. То есть мы не подбирали в эту бригаду образцово-показательных. Но теперь, уж по собственному опыту, могу предостеречь, что возможности трудового коллектива в воспитании все-таки не беспредельны: три четверти его должны составлять люди с прочным стержнем.

Надо сказать, ожидания наши оправдались, хотя есть еще нерешенные вопросы. Свой рабочий день по-прежнему я начинаю с посещения этого коллектива. И буду пристально следить за их делами, выныкать во все мелочи до тех пор, пока не будет все отлажено.

Поделясь своими наблюдениями в нравственном аспекте

Во-первых, намного возросло чувство коллективизма, у многих в корне изменилось отношение к делу. Сошлюсь на такие примеры.

За путевым листом надо прийти в семь часов, минут тридцать выстоять очередь. Зачем? — решила бригада, давайте ходить по очереди. Теперь приходят — путевой лист уже лежит на сиденье автомобиля. За чем всем нам ехать заправлять машины? Пусть в шесть часов придет дежурный, по очереди заправит все автомобили. На том и порешили.

Я уже говорил, что бригады, а ныне их у нас уже несколько, по составу не идеальны. Чего греха таить, приходится заниматься воспитанием. И вот что примечательно. Если раньше приходилось «строгиться» нам, администрации, общественным организациям, то теперь мы, порой спустя некоторое время, узнаем, что там с кого-то «сняли стружку».

Вот недавний, очень неприятный случай. Один из молодых шоферов повез в совхоз «Кузедеевский» уголь, но по дороге сбыл его на сторону. Об этом узнала бригада. Не знаю, какие слова она нашла для этого парня, но при встрече со мной он сказал: «Сам больше делать не буду и другим закажу».

Теперь же, когда каждый ответствен за дела бригады в целом, прежде, чем поехать по указанному адресу, шофер справится у диспетчера, созвонилась ли она с совхозом, с кем разговаривала, кто и где должен принять груз, все фамилии запишет в свою книжку.

В бригадном подряде заложены огромные резервы повышения эффективности производства, воспитания человека, и мы от него теперь не отступим.

П. ВЕЙДАШ,
Управляющий
районным объединением
«Сельхозтехника».



Коммунист Иван Иванович Шварц — самый опытный шофер районного объединения «Сельхозтехника». Его рабочий стаж — более тридцати лет. Добросовестный труд Ивана Ивановича отмечен многими наградами, в том числе медалью «За трудовую доблесть». Богатый опыт он охотно передает молодым водителям.

На снимке: И. И. ШВАРЦ.

Фото А. Шувалова.

Пока мне нелегко

Есть такое понятие «выгодная» и «невыгодная» работа. У нас, шоферов, выгодными считаются дальние рейсы. Вернее, считались. Бригадный подряд стер эту грань.

Если товарищ поставил машину на ремонт, стараемся помочь ему побыстрее «вылечить» ее. Общими силами выполняем тот объем работы, который предназначалось сделать в тот день ему.

У бригадного подряда много преимуществ, выгодна такая организация труда для производства. Я скажу не о них, а о том, что мешает. Мне, признаться, руководить коллективом нелегко. И не только потому, что не все в нашей бригаде трудятся с полной отдачей сил.

Я, как руководитель, в первую очередь ответствен за судьбу выполненного плана. То есть обязанность у меня высокая, а вот права ей не соответствуют. Без моего ведома троих шоферов одновременно отпустили в отпуск. А бывает и так, что я даю одно распоряжение, а потом узнаю, что шофер по приказу сверху выполнял совершенно другую работу. И еще одно. Хотелось бы знать виды работ для бригады не только на предстоящий день, а хотя бы на неделю вперед. Тогда будет больше возможности оперативно маневрировать людьми и техникой, лучше разрабатывать маршруты, выбирать оптимальные варианты.

В. КОРОЛЕВ,
Бригадир.

ОПТИМАЛЬНЫЙ ВАРИАНТ

Сейчас много говорят и пишут о том, что каждый должен быть экономистом на своем рабочем месте. Бригадный подряд как нельзя лучше стимулирует это требование.

Сошлюсь на единственный пример. Заходит ко мне на днях бригадир Владимир Иванович Королев и просит сделать расчет.

Сели, считаем. Прикидываем, какой ему завтра выбрать маршрут, чтобы его автомобиль «привез» наибольшую сумму в «общий котел» бригады.

Дело в том, что накануне Владимир Иванович возил уголь в Сосновку, на Кузбасскую птицефабрику и последним рейсом привез топливо в «Сельхозтехнику». Подсчитал и огорчился, что до плановой выработки в 65 рублей ему двух рублей не хватает.

Оптимальным оказался такой вариант: нужно сделать три рейса на Кузбасскую птицефабрику, только тогда успеешь вернуться на шахту «Большевичка», где погрузка идет только до четырех часов, что обязательно надо учесть, выбирая маршрут, и вернуться с углем в «Сельхозтехнику». В этом случае автомобиль «привезет» 67 рублей.

И бригадир ушел, намереваясь завтра провести свой небольшой эксперимент — в деле опробовать выработанный нами оптимальный вариант.

В. УРАЗОВА,
Экономист.

ОТ РЕДАКЦИИ. Внедрение нового всегда сопряжено с большими трудностями. И прежде, чем пожинать плоды, приходится много работать. Немало сделано в «Сельхозтехнике». Преодолен не один психологический барьер, решен не один сложный вопрос. А один из важнейших решается сейчас, тот, о котором говорит В. И. Королев, — поднять роль бригадира. Значит, предстоит преодолеть еще один психологический барьер, на сей раз у инженерной службы. В силу всевозможных обстоятельств инженеры порой подменяют бригадиров, экспедиторов, становятся «толкачами» и добытчиками дефицита. А им надо заниматься своими делами. Инженерными. Требование — совершенствовать хозяйственный механизм — предусматривает и это.

Страницу подготовила
В. МИКОВА.

ТРУД СТАЛ ЭФФЕКТИВНЕЕ

Суть бригадной формы организации и стимулирования труда состоит в том, что весь коллектив работает на единый наряд. Иначе говоря, план, нормы выработки, расценки доводятся не до каждого рабочего, а до бригады в целом.

У нас даже несколько более высокая организация труда и стимулирования — бригадный подряд, при котором заключается договор с администрацией. В нем оговорены показатели плана, лимиты расхода заработной платы, необходимых для работы материалов и т. д.

Коллективный заработок отнюдь не предполагает уравниловки при его распределении.

Существует, так называемый, коэффициент трудового участия, согласно которому и определяется размер зарплаты. У нас в основе его (для бригады водителей) лежат часы в движении. Что это значит? А то, что заранее высчитывается по среднестатистической скорости за какое время груз должен быть доставлен по назначению.

При новой организации труда забота каждого о том, чтобы коллектив выполнил как можно большую работу, заставляет использовать часы рабочего дня с максимальной отдачей.

Бригадный подряд побуждает активно воздействовать на лодырей, нарушителей трудовой дисциплины. Когда коллек-

тив работает на один наряд, невыгодно держать в нем пьяниц, прогульщиков. Поэтому бригада старается перевоспитать их.

Переход на новую организацию труда мы начали с одной бригады. Теперь у нас пять бригад водителей, кстати, укрупненных по сравнению с той, первой. По общему наряду работает бригада в ремонтной мастерской и на станции технического обслуживания животноводческих ферм. У всех у них высокая производительность труда, причем растет она опережающими темпами, чем зарплата. Хотя последняя тоже стала гораздо выше.

Приведу несколько показателей, характеризующих работу

бригад на подряде. Коэффициент использования машин возрос до 0,60 при среднем по автопарку 0,47. В бригаде по обслуживанию ферм производительность труда к уровню прошлого года увеличилась на 41 процент, в ремонтной мастерской — почти в два раза. Зарботок шоферов доходит до 300—350 рублей в месяц.

Мы думаем и впредь совершенствовать организацию труда. Новая ступень — хозрасчет. Но перевод также будет осуществляться постепенно. Опробуем на одной бригаде. Эксперимент покажет, как быть дальше.

Л. ТКАЧЕВ,
Зам. управляющего
по экономическим вопросам

ПОДВОДЯ ИТОГИ СМОТРА

Смотр «Каждому молодому труженику — среднее образование!» проводится в нашем районе ежегодно. Итоги первого этапа его были подведены на заседании оргкомитета смотра в минувший понедельник.

В ходе смотра проанализированы вопросы обучения молодежи в 2-х колхозах, 10 совхозах, 2 птицефабриках, 5 предприятиях. Серьезно отнеслись к вопросам обучения работающих молодежи руководители совхозов «Притомский» и «Чистогорский», Новокузнецкой и Кузбасской птицефабрик, Западно-Сибирской геологической экспедиции.

В Чистогорске решением поссовета создан и работает совет содействия заочному обучению молодежи. Действует он в тесном контакте со школой, партиком, рабочим комитетом, руководителями совхоза «Чистогорский». Поэтому и план набора учащихся заочников в Чистогорске выполняется. Каждый год аттестат о среднем образовании получают 11—13 молодых рабочих.

В течение ряда лет наблюдается деловой контакт руководства совхоза «Притомский» и районного объединения «Сельхозтехника» с Атамановским сельским Советом и Атамановской средней школой. Начальник райобъединения «Сельхозтехника» П. С. Вейдаш и дирекция совхоза «Притомский» решили вопрос с транспортом, чтобы учащиеся-заочники из п. Баевки и ст. Тальжино также могли посещать школу на центральной усадьбе.

Сумели преодолеть трудности в обучении рабочих на Кузбасской птицефабрике. Удовлетворительно поставлена ра-

бота в Суворовском, Безруковском, Бенжерепском сельских Советах, Кузнецком поссовете, колхозе им. Димитрова, в первом отделении совхоза «Партизан».

Однако вызывает тревогу организация обучения молодых рабочих Сары-Чумышским, Красулинским, Бунгурским, сельскими Советами. Да и как может положительно решать вопросы всеобщего обучения Сары-Чумышский сельский Совет, если его председатель И. М. Вохмянин не имеет даже среднего образования и не желает учиться, так же как бригадир животноводства третьего отделения совхоза «Партизан» А. К. Ширин. В прошлом году Сары-Чумышский учебно-консультационный пункт не работал в течение всего учебного года. Ныне положение не изменилось. Занятия еще не начинались.

Не создан совет содействия заочному обучению в Красулинском сельсовете. Вопросы учебы молодежи не рассматривались ни на исполкоме, ни на комиссии по народному образованию. Отсюда Красулинский УКП при плане 25 человек посещают только десять. На грани закрытия Успенский учебно-консультационный пункт.

В отделе кадров колхоза «Вперед» нет четкого учета молодежи до 30 лет, не имеющей среднего образования. В ходе смотра установлено, что ни партийная, ни комсомольская, ни профсоюзная организации колхоза «Вперед» не уделяли должного внимания повышению общеобразовательного уровня работающей молодежи.

Не лучше положение в Бунгурском сельсовете. Если на

Бунгурском и Подгорновском УКП учатся 15 человек, то на Куйбышевском занятии не были организованы.

Проявил инертность в решении вопросов обучения молодежи Терсинский сельский Совет. Между тем, кто как не председатель Совета Л. В. Перцев должен был знать, насколько трудно подколлективу Осинвоплекского УКП одному справиться с организацией учебы молодых рабочих. Ведь Лев Васильевич сам когда-то учился там заочно.

Не помогают в работе учебно-консультационному пункту старший мастер лесозащиты в п. Мутном В. С. Мосунов (среднего образования тов. Мосунов не имеет), старший мастер участка в Западном Л. А. Иванченко, начальник Тутуяской геолого-разведочной партии А. А. Воронин. Слабо посещают занятия рабочие Терсинского лесхоза (директор А. И. Прокутин).

Итак, подводя итоги изложенному выше, можно сказать, что одной школе трудно и невозможно на должном уровне решить вопросы обучения. Поэтому задача смотра не только проверить выполнение закона о всеобщем образовании, но и активизировать исполкомы сельских и поселковых Советов, руководителей хозяйств, общественные организации, а также педагогические коллективы школ по охвату обучением в заочной средней школе не имеющих среднего образования. С этой целью среди членов оргкомитета были распределены сельские Советы, УКП, хозяйства по проведению в них второго этапа смотра.

З. ИВАНОВА.

ПРИБЫЛИ ОКУПАЮТ ЗАТРАТЫ

○ ЗА ПОЛНОВЕСНУЮ ОТДАЧУ ГЕКТАРА

Совхоз «Сидоровский» расположен в подтаежной зоне района, где почвы на 90 процентов состоят из суглинков, а пахотный слой не превышает 20—23 сантиметра. Более 1500 гектаров пашни имеют повышенную кислотность и, как правило, такие почвы тяжелые по механическому составу, а почвенные частицы сильно склеиваются между собой. Содержание питательных веществ для растений низкое, примерно 8—15 миллиграммов на 100 граммов почвы. Водный и воздушный режимы слабые.

Чтобы получить запланированный урожай и улучшить механический состав почвы, мы ежегодно вносим по 35—40 тысяч тонн органических удобрений, роль которых очень велика.

Если говорить научным языком, то органические удобрения улучшают физико-химические свойства почвы, устраняют отрицательное действие повышенной кислотности, а подзол всегда кислый, и способствуют развитию микробиологических процессов. За счет органики в почве улучшаются водный и воздушный режимы, происходит снабжение растений углекислым газом, выделяющимся при разложении органической части почвы под действием микроорганизмов.

Это одна сторона дела. Есть и другая. При работе микробов из органической части выделяются те вещества, которые необходимы для растений, то есть происходит превращение минеральных соединений, недоступных растениям, в доступную для них форму. Таким образом, органика является незаменимым удобрением, на долю кото-

рого приходится 35—40 процентов элементов питания.

Превращение органической части почвы в минеральную имеет длительный период — несколько лет, поэтому растения получают питательные вещества не раз, а весь этот период.

Немного об экономике внесения органических удобрений.

Производственные затраты внесения органики составляют 14—15 тысяч рублей ежегодно. Окупаются ли они? Да, окупаются.

Наглядный пример. В 1977 году под огурцы было внесено жидкого навоза по 30 тонн на гектар. Затраты составили 45 рублей. Получено продукции по 77,3 центнера огурцов с гектара, на сумму 318 рублей.

Или возьмем картофель. Там, где внесены органические удобрения, урожай составил 220—250 центнеров с гектара, то есть прибавка против неудобренной площади — почти в два раза.

Последствия органики также хорошо сказываются на урожайности других культур. После картофеля ведущей культурой в нашем совхозе является кукуруза, которая дает урожай по 400—500 центнеров зеленой массы с гектара.

Взвешивая все положительные факторы, присущие органическим удобрениям, хочется выразить озабоченность, что доведенное задание — 55 тысяч тонн — не будет выполнено из-за отсутствия экскаватора. Записку не доведено объемное задание по вывозке удобрений, который должен был выделить экскаватор и транспорт.

Г. СЕРГЕЕВ.
Агроном по кормопроизводству совхоза «Сидоровский».



Хорошо потрудился в этом году пчеловод совхоза «Лысинский» Николай Михайлович Горбунов. При плане 5040 кг он сдал государству 5367 килограммов меда. Это по 44,7 килограмма на каждую пчелосемью.

На снимке: Н. М. ГОРБУНОВ.

Фото А. ШУВАЛОВА.

НА ВДНХ СССР

Эффект чистого учета

Роль счетных работников в организации сельскохозяйственного производства далеко не второстепенна. Напротив, от них во многом зависит порядок в работе, а следовательно — и ее эффективность.

Убедительно говорят об этом итоги Всесоюзного смотра-конкурса на образцовую постановку бухгалтерского учета и контроля в колхозах, совхозах и на других сельскохозяйственных предприятиях, которые подведены сейчас в павильоне «Экономика и организация сельскохозяйственного производства» ВДНХ СССР.

На вопрос: в чем важнейшая стимулирующая роль точного учета и контроля,

какова их отдача — аргументированно отвечает экспозиция таджикского колхоза «Коммунизм». Коллектив хозяйства стабильно выполняет планы по всем основным экономическим показателям. Централизация бухгалтерии здесь налажена с 1970 года. Внедрена комплексная механизация учетного дела, что позволило специализировать работников бухгалтерии, повысить точность данных, ускорить составление отчетных документов.

Для других коллективов будет полезен и опыт подмосковного Яхромского совхоза — техникума. Уроки точных расчетов наверняка пригодятся будущим специалистам, которых в Яхроме го-

товят для колхозов и совхозов Российского Нечерноземья.

В числе победителей конкурса — коллективы счетных работников 13 колхозов, 10 совхозов, ряда птицефабрик, племзаводов и других предприятий. Первые места завоевали бухгалтерии колхозов «Красный партизан» Волгоградской области, имени Богдана Хмельницкого Хмельницкой области, латвийской птицефабрики «Кекава». Призерами стали также работники Вильяндинского райсельхозобъединения (Эстония), Апшеронского комплекса по производству свинины (Азербайджан), фирмы «Омский бекон».

(Корр. ТАСС).



Кто хоть раз обедал в Красулинской столовой, тот, наверняка, отзывался теплым словом о поварах.

На снимке: повар столовой Александра Васильевна ТИХОНОВА, которая на районном соревновании повара заняла второе место, рабочая столовой Александра Иосифовна РОЖКОВА и Вера Рудольфовна ШУМАН (заведующая).

Механический полив

○ ПРИМЕНИ У СЕБЯ

Самой трудоемкой работой тепличниц закрытого грунта являются полив и транспортировка овощных культур к местам складирования. До июля 1979 года тепличница совхоза «Мазуровский» Тамара Ивановна Иваненко поливала огурцы через резиновый шланг длиной 50 метров, который все время периодически необходимо было вручную перемещать по центральному проходу теплицы, времени на полив огурцов в теплице площадью 600 квадратных метров затрачивалось три-четыре часа в день. Транспортировка огурцов к месту складирования производилось ведрами также вручную.

В июле мною было предложено в весенней теплице сделать механический полив через распылители и транспортировку огурцов и рассады универсальной стеллажной тележкой.

Оборудование механического полива и транспортировка готовой продукции к месту складирования в теплице заключаются в следующем.

По центральному проходу теплицы на всю ее длину прокладываются две ветки металлических труб диаметром 2 дюйма на расстоянии друг от друга — 53 см. С подводящей стороны ветки труб соединяются между собой трубным полукольцом диаметром 2 дюйма. Для того, чтобы расстояние между ветками труб сохранить постоянным, в нижней части их ввариваются металлические прутки диаметром $\frac{3}{4}$ —1 дюйма на расстоянии друг от друга четыре-пять метров. По бокам ветвей труб ввариваются патрубки из дюймовой трубы длиной 60 мм. Первый патрубок вваривается от начала ветви на расстоянии 40 см, и последующие патрубки

свариваются через 120 см. Патрубки ввариваются на обеих ветках. На патрубки надеваются полиэтиленовые трубы диаметром 32 мм и крепятся к патрубкам при помощи металлических хомутов, а второй конец трубы глущится путем склеивания. Длина полиэтиленовой трубы должна быть от ветви до боковины теплицы 40 см. На полиэтиленовые трубы вертикально ввертываются распылители с распылом воды по радиусу в 180 градусов. Первый распылитель на полиэтиленовую трубу ввертывается на расстоянии от ветви 20 см, последующие распылители от первого располагаются на расстоянии 60 см друг от друга.

После монтажа всех полиэтиленовых труб с распылителями к веткам водно-транспортной системы производится подсоединение к главной водной магистрали через трубу диаметром полтора дюйма. На вводе трубы ставится вентиль диаметром полтора дюйма. Напор воды в центральной магистрали должен быть четыре атмосферы. После подсоединения водно-транспортной системы к главной водной магистрали водно-транспортная система промывается, и после промывки с ее обратной стороны завертываются заглушки диаметром 1 дюйм, которые будут служить для спуска воды из водно-транспортной системы на осенне-зимний период.

Механический полив и транспортировка готовой продукции с помощью тележки к месту складирования позволяет тепличнице обслуживать одновременно две весенних теплицы площадью по 600 квадратных метров.

Н. СОЛОНКО.

Инженер треста «Овощепром».



Зимний сезон открыт

● ФОТОРЕПОРТАЖ

В минувшее воскресенье в Таргайском доме отдыха было особенно многолюдно. Сюда со всего района съехались команды школ и производственных коллективов для участия в соревнованиях по лыжам на Кубок открытия зимнего сезона.

Спортсмены выстраиваются на парадное шествие. С открытием нового зимнего сезона поздравил участников председатель районного спорткомитета В. С. Горшков.

И вот дан старт на дистанции в три и пять километров для учащихся школ. Для мужчин и женщин трассы чуть длиннее — 5 и 10 километров. Между участниками шла бескомпромиссная борьба.

Кубок вручен командам-победительницам — Сосновской средней школы и Таргайского дома отдыха. Чемпионам в личном первенстве вручены дипломы и ленты «Чемпион района».

На снимках: участники соревнований перед стартом; спортсмены на дистанции; чемпион С. ПЛОТНИКОВ, учащийся Сосновской средней школы; чемпионы района Е. АНАНЬЕВА (Чистогорская средняя школа) и аппаратчица Таргайского дома отдыха Л. СОЛОДКОВА.

Текст и фото А. Шувалова.



ПО ВСЕМ СТАТЬЯМ

«Металлург» — «Спутник» (Нижний Тагил) — 2:6 (1:2, 0:2, 1:2).

Стадион «Алюминщик. 3 декабря.

Хозяева площадки (игра проходила на стадионе «Алюминщик») принимали соседей по турнирной таблице — хоккеистов нижегородского «Спутника».

Как и ожидалось, игра получилась не очень-то зрелищной, вязкой, с частыми вспышками силовых единоборств.

Судя по первым минутам, гости явно собирались дать бой металлургам. Однако высокие скорости нападающих «газил» вязкий лед. Временами игроки обеих команд действовали сумбурно, явно сбиваясь на пресловутый навал, характерный для футбола: шайбу, не мудрствуя лукаво, верхом отправляли в зону соперника, а нападающие только и ждали очередной ошибки защитников.

И, надо сказать, что это было на руку уральским хоккеистам, которые в считанные минуты прировнялись к такой немудреной тактике. Вскоре они забрали первую шайбу (Крижевский) и тут же остались вдвоем против пятерки хозяев льда. Чуть более минуты понадобилось «Металлургу» для того, чтобы преодолеть сопротивление тройки полевых игроков и вратаря. Отличился Морозин.

Казалось, металлурги разовьют успех, однако никакие усилия успеха не принесли. Гости бдительно стерегли среднюю зону и всякого, кто в ней появлялся, опекали пуще прежнего. Ко всему этому стоит добавить и то, что наши хоккеисты нередко сами действовали на руку сопернику, затягивая с первым пасом своим нападающим. После очередного удаления (пятиминутным штрафом был наказан Ма-

маев), гости реализуют численное преимущество и счет до первого перерыва не меняется.

На первых секундах второй двадцатиминутки грубо ошибается опытный Сигур — 1:3. После четвертой пропущенной шайбы хоккеисты «Металлурга» заметно расстроились, стали действовать еще однообразнее, и «Спутник» закрепил свой успех.

Мне не раз доводилось писать о «Металлурге» и чаще в мажорных тонах. В этом же сезоне, как, впрочем, и в прошлом, уж слишком часто в игре наших хоккеистов преобладает голый рационализм, сквозит явное безволие. Каких-то три-четыре года назад не раз можно было видеть, как игроки команды боролись за безнадёжно, казалось бы, проигранные встречи. Ныне, увы, это редкость. Странные метаморфозы.

В. ЩЕРБАКОВ.

Декабрьский экран

Новокузнецкая районная дирекция киносети предлагает зрителям села советские и зарубежные фильмы различных жанров и тематики.

«Поговорим, брат...». Приморье. 1922 год. Бежавшего из тюрьмы большевика Петра Корина подпольный комитет посылает в один из партизанских отрядов. Там он встречает своего младшего брата — Митьку, которого не видел уже три года. В отряде Митька считался одним из лучших бойцов, хотя иногда ему и попадало от командира за недисциплинированность. Девушкам он нравился за «немыслимую красоту», за веселый и открытый нрав. Совсем другим был Петр. Немного словный, сдержанный, волевой.

Жанр фильма — приключенческий, и зрителям он сулит немало волнений за судьбу киногероев. В картине звучит музыка Александра Градского и песни в его исполнении.

Фильм поставлен на студии «Беларусьфильм» при участии «Мосфильма». Режиссер — Юрий Чулюкин. В главных ролях: Александр Голобородько, Юрий Григорьев.

«Бархатный сезон». Фильм рассказывает о событиях, произошедших в маленьком курортном городке на границе Испании.

В городке — праздник. Туристская фирма Брашана устраивает конкурс красоты, велогонку, увеселительную прогулку на пароходе «Орфей» — словом, делает все, чтобы отдыхающая публика забыла о тревоге, которую в эти дни переживает вся Европа, забыла о войне, идущей рядом, в Испании.

В это время местные фашисты готовят заговор. Они захватывают морской вокзал и объявляют заложниками всех, кто там находится, требуя освобождения своего вожака Гринье, осужденного на казнь. Между фашистами и интербригадками завязывается перестрелка.

Но хозяева города готовы пойти на все, лишь бы не сры-

вать праздник. Условия фашистов приняты. Жорж Гринье освобожден. Интербригадцы и их друзья были единственными в этом веселящемся городке, понявшими угрозу надвигающегося фашизма, а потому давшими фашистам бой. Многие из них погибли.

В фильме снимались известные советские актеры Юозас Будрайтис, Александр Лазарев, Ирина Скобцева и многие другие. Для исполнения многочисленных песен и танцев в фильме были приглашены известные эстрадные артисты. Композитор Мурад Кажлаев написал для картины музыку в стиле 30-х годов.

Фильм американского режиссера Марка Лестера «Каскадеры» посвящен людям редкой и опасной профессии, «неизвестным солдатам кино», имен которых не знают зрители, портреты которых не печатаются на афишах, а некрологи остаются незамеченными. Лавры, почести, «Оскары» достаются не им. Однако именно их мужество, ловкость, отчаянная храбрость обеспечивают успех многих фильмов, и цена этого успеха — риск, риск сознательный, ежеминутный, часто смертельный.

Нелегко уцелеть в мире, где жизнь расценивается на доллары, а смерть — всего лишь «случай, из которого не выкапывай и двух страниц». Еще труднее выстоять нравственно, противостоять растлевающей власти его Величества Бизнеса. Показывая эпизод из повседневной жизни Голливуда, фильм вырастает до большого обобщения и, несмотря на «благополучный» финал, рождает чувство беспокойства и тревоги, в чем его бесспорное достоинство, правдивость и идейная острота.

Роли исполняют: Роберт Форстер, Брюс Гловер, Джоанна Кэссиди и многие другие.

Сельским зрителям также предлагается посмотреть кинокомедию «Стряпуха».

С. МИТТОВА.
Методист районной кинодирекции.

Телевидение

ВОСКРЕСЕНЬЕ

9 ДЕКАБРЯ

МОСКВА («Орбита»)

10.00 «Время». 10.40 «На зарядку, становись!». 11.00 «Будильник». 11.30 «Служу Советскому Союзу!». 12.30 В гостях у сказки. «Умные вещи». Художественный телефильм. 1-я серия. 13.50 «Волжский сувенир». Фильм-концерт. 14.00 «Сельский час». 15.00 «Музыкальный киоск». 15.30 А. Н. Островский. «Не от мира сего». Фильм-спектакль Московского драматического театра на Малой Бронной. 17.35 «Урок Са-

ши Ковалева». Премьера документального телефильма. 18.25 «Клуб кинопутешествий». 19.20 Мультфильм. 19.30 «Международная панорама». 20.15 «Песня-79». 21.00 Впервые на экране ЦТ. «Тень». Художественный фильм. 22.30 «Время». 23.05 Чемпионат мира по спортивной гимнастике. Женщины. 00.35 Концерт хореографического ансамбля «Лазги» Узбекской государственной филармонии. 01.05—01.15 Новости.

Редактор

А. А. ШИБАЕВА.

Наш адрес
и телефоны:

АДРЕС: 654005, ул. Фестивальная, 18. ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 4-54-33, заместителя редактора и заведующего отделом партийной жизни — 4-54-28, заведующего отделом писем и бухгалтера — 4-32-21, корреспондентов, — 4-50-11, ответственного секретаря, радиоорганизатора — 4-51-77, фотолаборатории — 4-23-59. Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

Проезд Коммунаров, 2. Новокузнецкий полиграфический комбинат управления издательств, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома. Индекс 519-48 ОП16443 Объем 1 п. л. Заказ 16257 Тираж 8338. Газета печатается высокой печатью.