

Больше квартального

Не прекращается работа по внесению органических удобрений для повышения урожайности кормовых культур в совхозе «Сосновский». При квартальном плане 10000 тонн здесь внесено около 14000 тонн; то есть план выполнен на 140 процентов. Главная ударная сила в совхозе «Сосновский» — механизированный отряд, усиленный «Кировцами» и тяжелыми автомобилями. Отряд работает каждый день. В помощь ему по два-три трактора выделяют второе и седьмое отделения. А чтобы

механизаторы отделений были более заинтересованы в работе, отряд возит удобрения и на поля этих отделений.

Кроме Сосновского отряда плодородия, в совхозе действуют мехзвенья из колесных тракторов в Красинске и Таргае. Один день они возят корма к фермам, обеспечивая их на два дня, другой — органические удобрения. Такая организация позволяет заниматься вывозкой 15—20 единицам техники ежедневно.

Б. ЖИГУЛИН.

Отказа не бывает

Хочу рассказать о замечательном труженике совхоза «Кузедеевский» — шофере Андрее Петровиче Гаусе. Мой муж В. В. Томинкин работает ветврачом в совхозе, а Андрей Петрович у него водителем на ДУКе. Эта машина — «скорая помощь» для животных. Хоть автомобиль старенький, он всегда у Андрея Петровича на ходу и в образцовом порядке. Когда бы ветврача ни вызвали на ферму — рано ли утром, в полночь — Ан-



дрей Петрович Гаус без опоздания подъезжает в назначенный час. А ведь он уже на пенсии. И даже если попросят его отвезти кого-то к поезду или до больницы, А. П. Гаус не обидит человека отказом, за что и благодарны ему многие жители поселка.

В. ТОМИНКИНА,
п. Кузедеево.

Старания окупилась сполна

Кто-то сетует на трудности, оправдывая недоработки, а вот скотник из Муратова совхоза «Еланский» Пантелей Емельянович Соседов противопоставил им организованность, четкость в выполнении распорядка дня, трудолюбие. Старания животновода окупаются сполна. В ноябре он полу-

чил среднесуточный привес каждой головы молодняка по 670 г при плане 290, в декабре — 604 вместо 240.

Хочется пожелать Пантелею Емельяновичу еще лучших успехов в наступающем новом году.

В. БОГОМАЗОВ,
главный зоотехник
совхоза «Еланский».

Цена молока



чтобы доярки добросовестно исполняли свои обязанности, бригадиры требовали этого — не оставлять грязной посуды, молокопроводы, организовали охлаждение молока, а на молзаводах лаборанты тщательно бы замеряли жирность.

В основном знают животноводы, что яловая корова — это тоже убытки. Но ясно ли представляют, как они образуются? Из-за яловых коров уменьшается средний надой на каждую корову в группе. Около 500—600 рублей затрачивается для ухода на корову в год. Яловая корова заставляет тратить на себя те же деньги на содержание и уход, а отдача от нее далеко не равнозначная с остальными животными. В конце концов себестоимость растет, и тем больше, чем больше яловых коров в бригаде, совхозе.

Наверное, не будет лишним напомнить еще раз животноводам, руководителям среднего звена, специалистам, что существует прямая материальная заинтересованность для работ-

ников молочного животноводства в снижении этих лишних затрат на их продукцию. За экономию прямых затрат работникам молочной фермы должно выплачиваться 40 процентов от сэкономленной суммы. Как это выглядит на конкретном примере? Предположим, у доярки в группе 50 коров, которые дали в год по 2500 килограммов каждая. Валовой надой составил 1250 центнеров. Если по плану прямые затраты за центнер составляют 17 рублей, то эти 1250 центнеров стоят 21300 рублей. Экономлен один процент от этой суммы — 213 рублей. Доярка и скотник, обслуживающие ее поголовье, в конце года получают 85 рублей, в совхозе остается 128 рублей. Выгодно? Конечно, выгода несомненная для обеих сторон. К этой премии добросовестная доярка или скотник могут добавить премию за качество продукции, за ее сверхплановую сдачу и т. д.

Но доярки и скотники надо заинтересовать, проводить такую работу регулярно, каждый день, используя наглядные пособия. Ведь такой теоретический расчет материального поощрения за экономию затрат, качество, количество должен быть каждый день у доярки перед глазами, а со стороны бригадира необходима практическая помощь. Можно это показать и в сравнении для большей наглядности: что будет иметь работник за плохую продукцию и рядом — за хорошую, или с работником соревнующегося хозяйства.

Вся эта работа возглавляется экономистами, специалистами

ми совхоза. На местах она зависит от бригадира. Значит, ему прежде надо самому хорошо разбираться в экономических вопросах производства. Проблема снижения затрат на молоко, кроме того, должна решаться и в главном — на уровне дирекции хозяйства, главных специалистов. В первую очередь, благодаря реконструкции ферм с целью увеличения производительности труда, специализации и концентрации — переводом животноводства на промышленную основу, применению передовых методов труда. Боксовое содержание увеличивает нагрузку с 25 до 77 коров, как в совхозе «Сосновский», облегчая при этом условия работы для доярок и скотников. Только это мероприятие снизило затраты на производство центнера молока на комплексе в Сосновке.

На комплексе лучше решается вопрос с качеством, организацией труда, контролем, рациональным кормлением. Глубокое технологическое разделение труда позволяет доярке сосредоточиться только на доении.

Все вместе, начиная от экономии стройматериалов на ферме и до реконструкции ферм, когда экономия станет общей целью всех работников, прямо или косвенно участвующих в производстве молока, — тогда совхозы и колхозы района смогут улучшить экономические показатели при его производстве. Заинтересованность каждого — главное условие успеха.

А. КЕММЕР,
главный экономист
управления сельского
хозяйства райисполкома.
Б. ХИМИЧ,
корреспондент
«Сельской правды».

План всегда перевыполняют

Изготовление стульев на Алексеевской мебельной фабрике начинается с распилки на пиломатериалы из леса хлыстов. На короткие отрезки и затем на доски разделяются толстые березы бригадой квалифицированных рабочих. Производственный план они всегда перевыполняют и тем самым обес-

печивают хороший фронт работы для других участков фабрики.

На снимке (слева направо): Г. С. Головин, Н. А. Романов, П. Б. Казанцев, Д. Д. Недорезов, В. П. Черепенников.

Фото А. Шувалова.



Важная часть партийного дела

Многогранная деятельность первичных партийных организаций находит отражение в различных партийных документах, которые в совокупности образуют партийное хозяйство первичной организации. Ведение его не чисто техническое, не формальное дело. Это важная часть организационно-партийной работы. Без правильного и четко налаженного партийного хозяйства нельзя иметь полного и глубокого представления о жизни и деятельности партийных организаций, о составе КПСС и изменениях, которые происходят в ее рядах.

Периодически на бюро райкома партии заслушиваются различные вопросы, касающиеся работы с документами, организация рассмотрения писем и жалоб трудящихся. Систематически работниками аппарата райкома партии осуществляется контроль за ведением делопроизводства и оказывается практическая помощь секретарям партийных организаций на местах.

В большинстве партийных организаций наведен порядок в документах. Взять, к примеру, партийные организации совхозов «Притомский» и «Чистогорский». У секретарей этих партийных комитетов Д. А. Штайгера и Л. П. Привалова имеется номенклатура дел, правильно, согласно требованиям инструкции оформляются протоколы партийных собраний и заседаний парткомов, в повестку почти каждого собрания включается информация по выполнению постановления предыдущего собрания.

По примеру РК КПСС здесь разработали и утвердили на парткоме порядок контроля за исполнением собственных постановлений. Ведется учет и осуществляется контроль за выполнением критических замечаний. Документы райкома партии возвращаются своевременно с предоставлением информации, когда это необходимо.

На должном уровне находится работа по рассмотрению жалоб и приему трудящихся по личным вопросам, документы в архив на постоянное хранение этими организациями сдаются в хорошем состоянии и полными по составу.

Но есть еще и такие секретари партийных организаций, которые до сих пор не поняли важности работы с документами. Протоколы небрежно, несвоевременно оформлены, в черновых записях можно встретить в партийных организациях совхозов «Кузнецкий», «Берензас», лесозаготовительного участка Апанас. Допускается нарушение требований инструкции в оформлении протоколов партийных собраний в совхозах «Сидоровский», колхозе «Вперед», райбывкомбинате, на Кузбасской птицефабрике. В выше названных партийных организациях можно встретить протоколы без номеров и дат, без числа стоящих на учете и присутствующих на собрании коммунистов.

Информация по выполнению постановлений предыдущих собраний не включается в повестку дня и не вносится в протокол самостоятельным вопросом, постановления пишутся на отдельном листе и хранятся отдельно от протоколов, готовятся незаблаговременно и в результате этого часто бывают некачественными, без указания конкретных сроков исполнения и ответственных лиц.

Некоторые секретари партийных организаций, как автоколонны № 2, Новокузнецкого лесхоза, Сосновской средней школы до сих пор не представили акты передачи документов.

Секретари партийных организаций Ильинского, Кузнецкого райкоопов, Осиновоплекской, Бунгурской, Ильинской школ и некоторые другие не представляют без напоминания акты на уничтожение документов.

Секретари партийных организаций колхоза «Вперед», совхозов «Безруковский», «Берен-

засс», им. Куйбышева, Западно-Сибирской геологической экспедиции несвоевременно возвращают документы райкома партии.

В ряде постановлений РК КПСС обязывает секретарей партийных организаций доложить к определенному числу о проделанной работе по тому или другому вопросу. Некоторые представляют информацию без напоминания, другие же после неоднократных напоминаний. Это говорит о том, что в партийной организации слабо ведется контроль за сроками выполнения постановлений вышестоящих органов.

Говоря о контроле за документами, нужно иметь в виду два предварительных условия, без соблюдения которых контроль превращается в пустую формальность.

В современных условиях нас не может удовлетворить только количественный подход к контролю. Сейчас уже нельзя довольствоваться тем, что по всем исполненным постановлениям представлены справки. Хотя и этого мы пока не везде смогли добиться. Четко организованная проверка исполнения — дело всей партийной организации. Контроль за выполнением партийных решений по существу проводится прежде всего секретарем партийной организации или ответственным за этот участок работы членом партийного комитета.

Партийная организация располагает сейчас определенным опытом контроля за сроками исполнения принятых решений. Найдены и применяются различные формы контроля: ведение специальных контрольных карточек или папок, регулярное напоминание о приближающихся сроках исполнения, составление перечней документов, сроки исполнения которых истекли, и др.

К сожалению, и сейчас еще в некоторых партийных организациях нет должной системы этой работы, а достигнутый уровень контроля нельзя признать достаточным.

В партийных организациях совхозов «Ильинский», «Кузнецкий», колхоза «Вперед», автоколонны № 2, Новокузнецкой базы и некоторых других отсутствует четкая система контроля за критическими замечаниями. Учет не ведется в журнале по рекомендуемой форме, результаты выполнения их не сообщаются в той же аудитории, где они были высказаны. Если бы эта работа велась систематически и на должном уровне, нам не приходилось бы иногда слышать высказывания «много раз уже об этом говорим, а толку нет».

В райкоме партии разработан регламент работы аппарата. Хотелось бы, чтобы соответствующие регламенты работы были разработаны и утверждены в партийных комитетах и определены бы порядок составления перспективных и текущих планов, подготовку и проведение заседаний парткома, бюро, собраний коммунистов, контроля и проверки исполнения постановлений. Он и дал бы возможность вносить в партийную работу больше организованности и четкости.

У нас в районе утверждены единый день приема трудящихся, единые политдень и день партийной учебы и т. д. Если бы в партийной организации был разработан регламент работы, то не получилось бы накладок, что в день учебы в системе партийного просвещения назначаются партийные собрания.

Главным и определяющим является глубокое понимание каждым секретарем партийной организации, каждым членом парткома или партбюро возрастающей роли и ответственности их за состояние работы с документами и письмами трудящихся. Исходя из этого, каждый секретарь партийной организации должен определить конкретные практические меры по дальнейшему повышению уровня работы с документами.

Т. НЕЧАЕВА,
зав. общим отделом РК КПСС.



Большую агитационно-массовую работу проводит в Сосновке заведующая районной библиотекой коммунист Таисия Павловна Лялина. Ее часто можно увидеть в мехмастерской, на ферме и животноводческом комплексе, где она проводит интересные беседы с рабочими.

• ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД!

Школа миллионов

«Необходимо более широко использовать возможности сельских клубов, домов культуры, библиотек и других учреждений культуры... в организации культурного отдыха населения...»

(Из постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению культурного обслуживания сельского населения»).

Народные университеты, как истории музыки, подготовили к самостоятельному пониманию музыкальных произведений.

Организационным центром факультета является деканат, в состав которого входят — декан факультета И. Е. Быков, директор детской музыкальной школы № 46, Ю. И. Поздняков — директор районного Дома культуры, преподаватели детской музыкальной школы № 46, Л. И. Давыденко — методист районной библиотеки.

Деканат факультета старается составить интересную программу занятий, которые знакомили бы слушателей с лучшими произведениями выдающихся русских и зарубежных советских композиторов. Лекции-концерты не являются единственной формой общения со слушателями в Сосновском университете культуры. Просмотр фильмов, встречи с музыкантами, беседы о музыке — эти формы помогают приобрести к занятиям в университете все большее количество слушателей.

В нынешнем учебном году жители с. Сосновки встретятся с творческим коллективом оркестра народных инструментов Дворца культуры металлургов, посмотрят ряд фильмов о творчестве композитора П. И. Чайковского. Народные университеты действуют на предприятиях, стройках, в рабочих поселках, колхозах и совхозах.

В с. Сосновке народный университет культуры начал работать в 1974 году. Факультет «Музыкальное искусство» поставил перед собой задачу познакомить слушателей с основами теории и

Г. КОТОВЩИКОВА,
завуч детской музыкальной школы № 46.

• В РК КПСС И ИСПОЛКОМЕ РАЙСОВЕТА

Как идет учеба?

Заслушав и обсудив отчет заместителя секретаря парткома совхоза «Кузнецкий» Ю. Г. Немчинова «О работе партийной организации совхоза «Кузнецкий» по выполнению постановления VI пленума райкома КПСС «О задачах партийной организации района по дальнейшему повышению эффективности марксистско-ленинской учебы и экономического образования трудящихся в свете требований XXV съезда КПСС», бюро райкома КПСС отмечает, что партком совхоза, цеховые парторганизации уделяют определенное внимание изучению коммунистами и трудящимися теории марксизма-ленинизма, экономической политики партии, формированию у трудящихся коммунистического мировоззрения. Так, своевременно была скомплектована система партийной и экономической учебы на новый 1977—78 учебный год, подобраны теоретически подготовленные пропагандистские кадры.

В системе партийной учебы функционирует начальная политшкола, четыре школы основ марксизма-ленинизма, теоретический и проблемный семинары, в которых занимаются 90 коммунистов. Создано шесть школ экономического всеобуча трудящихся, в них экономическую политику партии изучают 126 человек.

Слушатели всех форм политического и экономического образования в октябре-декабре изучают новую Конституцию СССР, материалы внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР, доклад Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежнева, пос-

вященный 60-летию Великого Октября. Примером творческого отношения к поручению парткома является работа пропагандиста члена КПСС Д. Д. Федосеева, который ведет занятия в экономической школе «Социализм и труд». Он постоянно использует активные формы работы со слушателями. Тщательная подготовка к занятиям, глубокий интерес к политической литературе, первоисточникам и периодической печати, широкая эрудиция позволяют ему проводить занятия на высоком идейно-теоретическом уровне, в тесной связи с практикой коммунистического строительства.

Вместе с тем бюро райкома КПСС отмечает, что партком,

цеховые парторганизации совхоза принесли требовательность за состояние марксистско-ленинской учебы коммунистов и экономического образования трудящихся. Так, в одной из семи школ системы партийной учебы учебная программа не выполнена, на 10 декабря проведено лишь по три-четыре занятия, а в начальной политшколе и теоретическом семинаре «Труд руководителя» (пропагандисты Н. Ф. Козлова, Н. К. Ермилов) не проведено ни одного занятия.

Из шести школ экономического всеобуча успешно выполняют учебную программу только два пропагандиста: Д. Д. Федосеев и А. В. Неугодов, в начальной экономической школе автогаража проведено лишь одно занятие,

а в мехмастерской — ни одного. Партийный комитет совхоза нигде не обсудил постановление VI пленума райкома КПСС по вопросу «Задачи партийной организации района по дальнейшему повышению эффективности марксистско-ленинской учебы и экономического образования трудящихся в свете требований XXV съезда КПСС».

Идеологические кадры утверждают заочно, что снижает ответственность их по выполнению партийного поручения. Методический совет не работает, не утвержден его председатель.

Бюро райкома КПСС обязало партком совхоза «Кузнецкий» обсудить данное постановление бюро райкома КПСС во всех цеховых парторганизациях, разработать конкретные мероприятия, направленные на устранение имеющихся недостатков в организации и содержании марксистско-ленинской учебы и экономического образования трудящихся.



В последние годы в стране интенсивно решается вопрос о переводе молочного стада на промышленную основу. Строятся комплексы с полной механизацией. И это не случайно. Потому что эмиграция людских ресурсов из сельской местности в города происходит и будет продолжаться. А производство животноводческой продукции с каждым годом должно возрастать,

так как потребности населения в продуктах питания должны полностью удовлетворяться, чего мы пока сделать не можем. Поэтому концентрация и специализация сельскохозяйственного производства — одна из основных задач сегодняшнего дня. Об этом шла речь на недавно состоявшемся совещании-семинаре главных специалистов животноводства, бригадиров молочных комплексов совхозов и колхозов.

БУДУЩЕЕ — ЗА КОМПЛЕКСАМИ

— На примере нашего района можно проследить, что дает специализация и концентрация животноводства и птицеводства, — сказал в своем выступлении главный зоотехник райсельхозуправления А. М. Швердин. — Действуют три птицефабрики, которые работают рентабельно. На 1 октября они выполнили годовой план продажи яиц. На 1 декабря выполнили годовой план продажи свинины коллектива совхоза «Чистогорский» и ожидает свыше шести миллионов рублей прибыли.

На индустриальные рельсы становится и молочное животноводство. В районе семь комплексов: в совхозах «Сосновский», «Осинниковский», «Еланский», «Сидоровский», колхозах «Вперед» и им. Димитрова. Действуют укрупненные фермы в совхозах «Ильинский», «Сосновский», строится комплекс на 800 голов под одной крышей в совхозе «Притомский», планируется строительство комплекса в других хозяйствах. Поэтому сама жизнь заставляет перестраиваться, учиться и учить рабочих, занятых в молочном производстве на новую технологию содержания, доения и кормления коров.

Все начинается с проекта

Прежде чем строить новый или реконструировать старый коровник, главные зоотехники должны четко представлять все технологические процессы в нем. Стремительный бег времени вносит все более усовершенствованные формы работы. За этим надо успевать, иначе другие будут добиваться более высоких показателей в производительности труда. Если сосновцы досконально изучили опыт новаторов животноводства, взяли для себя все лучшее, что-то внесли сами, то березовцы сделали много ошибок, которые были допущены при утверждении проекта на техническом совете. Не исправили их и при реконструкции комплекса. И что же оказалось? Дно кормушек опустились ниже стойла. Чтобы дотянуться до корма, корове приходится вставать на колени. На этом акробатические номера ее не заканчиваются. Кормовой проход сделал шире, чем требуется по техническим нормам, зато у стен проход остался узким: если одна корова там встала, то другая уже не пройдет, в результате затрудняется поение животных. Преддояльная и последояльная площадки сделаны малых размеров, и уже сейчас ограда ломается. Корма раздаются с саней лошади. В доильном зале окна не застеклены, холодно, грязь, сырость. Пол в доильном зале настлан досками на такой высоте, что доярки вынуждены работать в

полусогнутом состоянии. Обязанности операторов машинного доения остались такими же, как и были до перевода коров в новое помещение. Качество молока низкое. Практически ничего не изменилось в сравнении со старыми помещениями. Прежней осталась и нагрузка на рабочих — 25 коров на доярку.

Если подходить творчески

В совхозе «Сосновский» такой же комплекс. Причем, он был первым в районе. Эксплуатируют его два года. Что дала реконструкция — обратимся к цифрам. Они убедительно говорят сами за себя. До реконструкции в помещениях содержалось 382 коровы. Сейчас — 463. Нагрузка на доярку соответственно 32 и 77, на скотника 48 и 79, на одного работающего 16,6 и 24, производство молока на доярку 895 и 2072 центнеров, продукции первого сорта 16,3 и 69 процентов. Затраты на реконструкцию составили 94,8 тысячи рублей, выручка за два года 136067 рублей.

Вопрос не праздный

Как держать коров — на привязи или свободно? — вопрос не праздный. На него, пожалуй, наиболее емко ответил главный зоотехник совхоза «Сосновский» Николай Васильевич Заикин:

— В технологии производства молока на комплексах и фермах промышленного типа большое значение имеет способ содержания животных. Применение прогрессивных способов содержания — одно из важнейших условий успешного внедрения промышленных методов производства в молочное скотоводство, оказывающее влияние на его экономические показатели.

В настоящее время на крупных молочных комплексах и фермах практикуется преимущественно беспривязное содержание. Это объясняется тем, что при привязном содержании возможна индивидуальная форма ухода за животными, а также кормление их с учетом продуктивности. Однако, недостатком данного способа является большая трудоемкость производства продукции. И главное, что мы считаем, — наблюдается острый недостаток в кадрах доярок, скотников. Как показывает практика, более эффективно беспривязное содержание коров, которое лучше соответствует условиям крупных молочных комплексов.

При беспривязном содержании мы в первую очередь стремились к возможно более глубокому разделению труда, так как специализированный

труд — самый производительный. Это позволило увеличить норму нагрузки на одного исполнителя и, следовательно, уменьшить потребность в работниках животноводства. Нагрузка на каждого оператора машинного доения при этом содержании составляет 77 коров, а при привязном — 27, нагрузка на кормача-механизатора соответственно 79 и 50 коров. Вместе с тем у людей развиваются профессиональные навыки. И не случайно, что на этом участке 60 процентов животноводов имеют звание мастера первого и второго классов. Кроме того, мы стремились к четкому разграничению обязанностей между животноводами для повышения ответственности за выполнение определенной работы. Не стало обезлички в труде.

Если раньше молодые побаивались идти на ферму, то теперь просятся. В этом году коллектив школы настоятельно просит зоотехников совхоза вести животноводческий кружок у девочек старших классов по овладению профессией оператора машинного доения.

Немаловажным звеном в нашей работе является и то, что у животноводов воспитывается чувство коллективизма, так как полученная продукция учитывается общая. Вместе с этим упрощается учет затрат труда и получаемой продукции.

Бригадир — фигура важная

Наряду с улучшением труда работников животноводства и повышением производительности труда, одной из главных задач остается воспроизводство стада, улучшение породных качеств скота, раздой коров. В этом вопросе в совхозе «Сосновский» столкнулись с некоторыми трудностями и в первую очередь из-за низкой квалификации руководителей среднего звена. Беспорядочное содержание требует более грамотного подхода к своим обязанностям. Сосновцы сделали вывод, что легче научить работать по-новому доярок или скотника, чем изменить свои взгляды и в общем весь ритм работы тех лиц, которые должны заниматься этими вопросами. И не зря провели замену старых бригадиров новыми, имеющими среднетехническое и высшее образование. Об этом говорили на совещании главный зоотехник совхоза «Сосновский» и начальник Недорезовского комплекса колхоза «Вперед» В. А. Никитин, главный зоотехник совхоза «Осинниковский» И. И. Горбач.

Речь велась не только о повышении роли руководителей среднего звена.

Возрастает и роль специалистов

Этому посвятил свое выступление главный ветврач райсельхозуправления И. В. Томикин.

— Создание крупных промышленных комплексов по производству продуктов животноводства требует от специалистов постоянного совершенствования ветеринарно-профилактических мероприятий, направленных на недопущение потерь от различных

болезней животных, а следовательно, и на повышение эффективности труда животноводов. Основным путем снижения заболеваемости и падежа скота наряду с созданием полноценной кормовой базы является строгое выполнение комплекса организационно-хозяйственных, зоотехнических и ветеринарно-профилактических мероприятий.

В комплексах сконцентрировано большое количество скота. Прибывший скот на комплектование надо ставить на карантин и исследовать на различные заболевания, что не всегда делается в совхозах «Еланский» и «Сосновский». В комплексах с беспривязным содержанием скота для организации массовых ветеринарных работ не созданы условия для работы специалистов. В проектах нет систем прогонов, расколов, фиксационных станков. Только на Никольском комплексе имеется изолятор и тот не используется. Больные животные находятся и лежат во дворах.

Санитарное состояние до сих пор на Костенковском, Березовском, Еланском, Никольском комплексах низкое. Медленно ведутся работы по огораживанию и озеленению ферм. Не везде построены дезбарьеры, навозохранилища. Видимо, назрела необходимость периодически проводить смотр-конкурсы на лучший комплекс с присуждением дипломов и денежных премий. Результаты работ комплексов оценивать комиссией, в которую включать специалистов животноводства, медицинских работников, руководителей хозяйств, представителей общественных организаций. Это значительно поднимет культуру производства на фермах.

Техническому обслуживанию — новую ступень

Коллектив районного объединения Сельхозтехника проделал определенную работу по обслуживанию оборудования и машин животноводческих ферм. Взято на обслуживание 11 хозяйств, в них 232 доильные установки. На полное обслуживание взяты фермы совхоза «Еланский» и тальжинского двора совхоза «Притомский». Недостатком является то, что по графику обслуживаются лишь доильные установки.

В настоящее время станция обслуживания Сельхозтехники ориентируется на всестороннее обслуживание животноводческих комплексов. Для этого на каждом должен быть стационарный пост технического обслуживания, ответственные лица за контролем над ним, оборудование и установки должны быть переданы ответственному лицу по акту.

На комплексах установлено сложное дорогостоящее обо-

рудование. Оно требует бережного и грамотного подхода к себе, строгого соблюдения правил эксплуатации. Для этого нужно организовать учебу мастеров машинного доения, мастеров-наладчиков.

Качество, еще раз качество

Главный госинспектор по закупкам и качеству сельхозпродукции Н. П. Стариков утверждает, что для получения качественной продукции созданы все условия. Нужно только, чтобы вся техника исправно работала, содержалась в идеальных санитарных условиях. Именно так и поступают в передовых хозяйствах. Показателем в этом отношении Недорезовский комплекс, где качественные показатели продукции выше среднеколхозных. В период стойлового содержания скота недорезовцы получают до 95 процентов первосортного молока. Обеспечивается это благодаря правильной эксплуатации и содержанию в хорошем санитарном состоянии молочной посуды, доильных аппаратов и оборудования молочного блока.

Сортность молока во многом зависит от бактериальной обсемененности, на которую влияет кормление, содержание и доение скота, обработка молока, температура и время его хранения, санитарное состояние аппаратуры и посуды, своевременное выявление коров, больных маститом, условия транспортировки и многие другие факторы. И главный из них — соблюдение санитарно-гигиенических условий, что не всегда и не на всех комплексах соблюдается.

Для чего строим?

Прежде всего — для увеличения производства продукции, снижения ее себестоимости, повышения производительности труда, улучшения условий труда для животноводов и улучшения качества продукции. Что для этого нужно сделать? Разработать и узаконить обязанности всех категорий рабочих комплексов. Применительно к каждому комплексу завести твердый распорядок дня, рацион кормления животных, разделить животных по группам.

Одним из основных показателей является воспроизводство стада. Нет телат — нет молока. На комплексах наблюдается высокая яловость коров. В совхозе «Сосновский» на 100 коров получено 68 телат, в «Осинниковском» — 78, в колхозе «Вперед» — 75. Эти показатели ниже среднехозяйственных. Вопрос требует особого изучения и принятия неотложных мер.

Разговор шел и о создании кормовой базы для животных комплексов.

Совещание-семинар животноводов комплексов проводился впервые в районе. На нем были подведены первые итоги, намечены конкретные мероприятия.

Начальник райсельхозуправления Л. М. Осипов только что вернулся из соревнующейся с нами Донецкой области. Рассказал о работе в молочных комплексах наших соперников. Показатели у них гораздо выше. Продукция только первосортная, на сто коров получают по 100—105 телат. Главной задачей донецкие растениеводы ставят обеспечение животных комплексов полноценным рационом за счет орошаемого земледелия. Более высокая и производительность труда: за каждым оператором закреплено по 200 дойных коров.

Так что для более эффективного использования комплексов, как сказал в своем выступлении второй секретарь райкома партии Г. Н. Лопатин, нам предстоит еще сделать много.

А. ШИБАЕВА.

„Горит ли „Очаг“?

Под таким заголовком в газете «Сельская правда» (№ 144 за 3 декабря 1977 г.) была опубликована корреспонденция, в которой критиковалась работа Сидоровского сельского дома культуры, клубов сел Терехина и Славина. Редакция ответила инспектору отдела культуры райисполкома **М. Н. ДИДЕНКО**:

«С работниками Сидоровского ДК проведена беседа. В Доме культуры разработаны мероприятия по улучшению культурного обслуживания населения. В данное время ведется большая работа среди животноводов».

Ответила редакции и директор Сидоровского дома культуры **Т. П. ВОЛКОВА**:

«Ряд фактов имел место. В настоящее время клубные работники с активом села ведут большую подготовительную работу к проведению Новогоднего праздника. Кроме этого, готовим отчетный концерт перед населением. Успешно прошел праздник «В гостях у сказки» для детей села. Ведется подготовка устного журнала «Человек славен трудом», утренника «Моя любимая книга».

В то же время мы, молодые специалисты культпросветработы, вынуждены высказать обиду в адрес Сидоровского сельского Совета и совхоза «Сидоровский». До сих пор нам не выделили жилье, у нас нет комнаты (даже на работе), где бы мы могли работать над собой, составлять планы, наконец, отдохнуть, поэтому и в праздничные дни мы вынуждены уезжать домой к родителям».

А вот что сообщил председатель Сидоровского сельского Совета **М. С. РАДЧЕНКО**:

«Клуб в с. Славине действительно не работает, так как здание клуба требует капитального ремонта. Ремонт клуба совхоз «Сидоровский» не планирует, поэтому что в Славине будет вестись строительство типового поселка в связи с переселением жителей из зоны затопления при

НАМ ОТВЕЧАЮТ

возведении Крапивинского водохранилища.

Клуб в с. Терехине рассчитан на 120 мест, а в зрительном зале только 50 старых сидений. Клуб находится на балансе совхоза «Сидоровский», и администрация хозяйства обещает, что стульев будет закуплено необходимое количество при их поступлении. Аппаратура в клубе рассчитана для демонстрации фильмов, отснятых на узкой пленке, поэтому имеющийся экран вполне соответствует своему назначению.

О работе директора ДК с. Сидорова могу сообщить, что Т. П. Волкова заявила, что не любит свою должность, а работает по принуждению».

ОТ РЕДАКЦИИ. Сельский Дом культуры — это не только место отдыха, но и трибуна, организующая трудящихся на успешное претворение в жизнь планов десятой пятилетки. Именно поэтому в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению культурного обслуживания сельского населения» указано на более широкое использование возможностей учреждений культуры в пропаганде передового опыта и агротехнических знаний, развращивании социалистического соревнования. Однако ответ Т. П. Волковой на этот счет весьма скромнен. Не названо ни одно мероприятие с животноводами, хотя, по словам тов. Диденко, работа проводится большая.

Упрек Т. П. Волковой в адрес сельского Совета и совхоза «Сидоровский» редакция считает справедливым. Никакая, даже самая высокая должность, не может принести морального удовлетворения, если для работы не созданы соответствующие условия. Быть также занимаем не последнее место в настроении и работоспособности специалиста.

К сожалению, редакция не получила ответа от секретаря партийной организации совхоза «Сидоровский» **В. А. Захарова**, а ведь именно партийная организация должна направлять и руководить деятельностью ДК, оказывать культработникам необходимую помощь.

По маршруту „Вокзал—Костенково“

Жительница с. Березова **Н. Н. Тимофеева** писала о том, что в субботу и воскресные дни невозможно уехать в город, так как рейсовый автобус «Вокзал—Костенково» не заезжает в село.

На письмо отвечает начальник Новокузнецкого пассажирского автотранспортного предприятия № 1 **В. А. Петровский**:

«Вновь построенная дорога до с. Костенкова официально в эксплуатацию была не сдана, в связи с этим автобусы большой вместимости не курсировали по

маршруту. В конце ноября комиссией было проведено обследование дороги до с. Костенкова, и с первого декабря по маршруту «Вокзал—Костенково» работает автобус большой вместимости марки ЛАЗ-695.

В свою очередь автопредприятие не гарантирует регулярного движения по данному маршруту ввиду плохой очистки дороги от снежных заносов. На линии усилен контроль за работой водителей».

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Прошу через газету поблагодарить администрацию и работников Сидоровского совхоза за внимательное отношение и помощь мне — матери умершего сына Виктора. Большое спасибо за чуткость и материальную помощь.

Л. ЩЕТИНИНА,
жительница с. Сидорова.

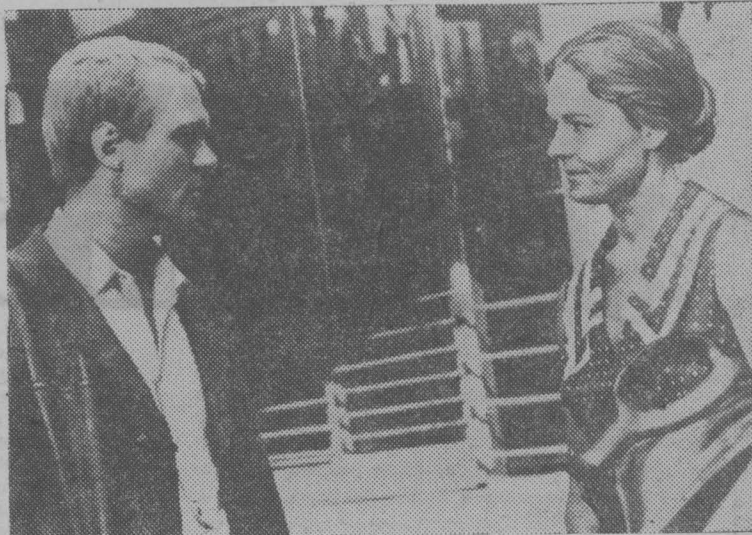
НОВЫЕ ФИЛЬМЫ

В Новокузнецкое отделение кинопроката поступили новые фильмы, созданные по заказу Министерства сельского хозяйства СССР.

«КАДРЫ — СЕЛУ». Фильм создан Ростовской студией кинохроники. Посмотрев его, вы узнаете о формах и методе работы Ростовской областной партийной организации с кадрами механизаторов, специалистов сельского хозяйства и руководителями среднего звена, с работниками массовых профессий.

«НА УБОРКЕ ОВОЩЕЙ». Фильм рассказывает о правилах перевозки детей и о том, к чему может привести несоблюдение этих правил.

В. ДОЛГИХ,
методист Новокузнецкого отделения кинопроката.



„Собственное мнение“

Москва. На киностудии «Мосфильм» режиссер Юлий Карасик закончил работу над новой лентой по сценарию В. Черных «Собственное мнение».

Два молодых столичных социолога выезжают в небольшой город, на предприятие, изготавливающее электронное оборудование. Их цель — выяснить причину частых срывов на производстве и подсказать руководителям завода, как лучше наладить работу. С первого же дня они оказываются в атмосфере сложных отношений, сложившихся на предприятии между инженером, рабочими и администрацией.

Социологи становятся свидетелями и участниками серьезных конфликтов.

«Наша картина продолжает разработку темы — человек и научно-технический прогресс, —

рассказывает Юлий Карасик. — Исследуя создающуюся ситуацию, наши герои приходят к выводу, что для стимуляции производительности есть силы более действенные, чем одна только безукоризненная дисциплина. Такой силой в данном случае явилась психологическая атмосфера».

Человечество — есть цель и средство научно-технической революции, утверждают авторы фильма.

В фильме заняты популярные актеры **В. Меньшов**, **Л. Чурсина**, **Е. Ханаева**, **Н. Ургант**, **Е. Проклова**, **А. Лазарев** и другие.

На снимке: кадр из фильма. Петров — артист **Владимир Меньшов**, Ольга Бурцева — артистка **Людмила Чурсина**.

Фотохроника ТАСС.

От кружка до театра

В школах очень много интересных самодеятельных кружков, и одним из занимательных является кукольный. Кроме этого, кукольные кружки позволяют привить любовь к физическому труду, развивают у школьников интерес к различным профессиям: ведь каждый член кружка сам изготавливает куклы для постановки новой пьесы. Приходится кроить, лепить, клеить, рисовать и т. д. К таким занятиям дети заранее готовятся, подбирая необходимый материал и инструменты.

В Ильинской средней школе кукольный кружок создан в 1953 году. Самой первой работой ребят стала постановка маленькой сказки: «Кот, петух и лиса», в которой было занято только четыре человека. Потом кружковцы подготовили «Терем-теремок», в нем участвовало уже пятнадцать человек. И, наконец, был поставлен «Котик-горбунок» с участием тридцати юных артистов.

Так постепенно маленький кукольный кружок вырос в кукольный театр. За короткий срок были поставлены такие сложные сказки, как «Никита Кожемяка», «Змей Горыныч», «Зайка-зазнайка», «Храбрый зайчонок», «Королевство кривых зеркал», «Кот-хвастун» и очень трудная пьеса по мотивам произведения В. Гюго «Маленький парижанин» («Гаврош»).

Выступление кукольного театра успешно проходило на пионерских сборах, родительских собраниях, а летом — в соседних селах района. Неоднократно ребята успешно выступали на районных смотрах художественной самодеятельности, о чем свидетельствуют награды кружковцам.

Немудреная переносная декорация не требует много времени на установку, и спектакль практически можно давать в любой комнате, классе или под открытым небом. Выступления смотрят с интересом и маленькие, и

большие зрители. На днях шестиклассники группы продленного дня показали сказку «Терем-теремок». Юные артисты играли горячо, вдохновенно. А главное: самые «трудные» нашли себе увлечение, интерес, способности на полезное дело. Готовида пьесу **Света Савватеева**.

К Новому году пятиклассники готовят любимую сказку «По щучьему велению». Первые репетиции говорят, что **Надя Палаткина**, **Тамара Дадаева**, **Ваня Лузянин**, **Виталий Совгиря**, **Таня и Люба Поповы**, сестры **Наташа и Лена Раткины** и другие сыграют хорошо. Репетициями руководит **Надя Палаткина**.

Ф. ГАВРИЛОВ,
учитель Ильинской средней школы.

Зам. редактора
А. А. ШИБАЕВА.

Наш адрес и телефоны

Индекс 654005.
ул. Фестивальная, 18
Телефоны: редактора — 4-54-33, заместителя редактора и заведующего отделом партийной жизни — 4-54-28, ответственного секретаря и заведующего отделом писем — 4-32-21, корреспондентов — 4-50-11, радиооператора и бухгалтера — 4-51-77, фотолаборатории — 4-23-59.

Новокузнецкий полиграфкомбинат управления издательств, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома.

ОП13997
Зак. 16595, тир. 7856.
Объем 1 п. л.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Вправе ли администрация производить удержания из заработной платы сумм в возмещение ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации по вине рабочего или служащего?

Возмещение ущерба в размере не более одной трети месячного оклада производится при наличии письменного согласия работника, по распоряжению администрации путем удержания из заработной платы. Письменное согласие должно быть добровольным и сделано в любой форме: путем подачи заявления на имя руководителя, представления письменного объяснения по поводу причиненного ущерба; учинения подписи, подтвер-

Возмещение ущерба

ждающей отсутствие возражений против удержания по распоряжению администрации. Распоряжение может быть сделано администрацией не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба.

При отсутствии письменного согласия работника удержание не производится, а вопрос о возмещении ущерба рассматривается районным (городским) народным судом. Для обращения администрации в суд при взыскании ущерба в пределах одной трети тарифной ставки (оклада) установлен срок в один месяц со дня обнаружения причиненного работником ущерба.

В остальных случаях материальной ответственности (при ограниченной ответственности в более высоких пределах и при

полной ответственности) ущерб возмещается, если работник добровольно не погашает задолженность путем предъявления иска в районный (городской) народный суд в срок до одного года со дня обнаружения ущерба.

Добровольное возмещение работниками и служащими ущерба, причиненного предприятию, регламентировано ст. 118 КЗоТ (Указ Президиума Верховного Совета РСФСР от 30 декабря 1976 года о внесении изменений и дополнений в КЗоТ РСФСР). В указанной статье предусматривается также, что с согласия администрации предприятия работник может передать для возмещения ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное.

Руководители предприятий, организаций, учреждений и их

заместители, а также руководители структурных подразделений и их заместители несут материальную ответственность за ущерб, причиненный излишними денежными выплатами, непринятием необходимых мер к предотвращению простоев, выпуска недоброкачественной продукции и в других случаях; он возмещается ими по распоряжению вышестоящего в порядке подчиненности органа. Взыскание с этих лиц материального ущерба в судебном порядке производится по иску вышестоящего в порядке подчиненности органа или по иску прокурора.

В. ЮРОВСКИХ,
заведующий
юридической консультацией
Новокузнецкого района.