

Сельская правда

пролетарии всех стран, соединяйтесь!

год
издания
32-й

ОРГАН НОВОКУЗНЕЦКОГО РАЙКОМА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 8 (3685)

Вторник, 19 января 1971 года

Цена 2 коп.



И. А. Яшункин — один из лучших бригадиров в колхозе «Вперед». Бригаде № 3, которую он возглавляет, на празднике урожая в 1970 году за лучшие показатели в уборке были вручены переходящее Красное знамя и денежная премия. «Отличный хозяин» — таково общее мнение в колхозе о И. А. Яшункине.

На снимке: бригадир И. А. Яшункин.

Фото Б. Химича.

ПО ПОВОДУ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КУЗДЕЕВСКИХ МЕХАНИЗАТОРОВ

В нашем районе инициаторами соревнования за окончание ремонта техники ко дню открытия съезда стали механизаторы совхоза «Кузнецкий». Они заявили, что к знаменательной дате поставят на линейку готовности все 43 трактора, десять автомашин, 27 плугов, одиннадцать зерновых и три силосоуборочных комбайна, 26 сеялок, 19 культиваторов и 400 борон.

С первых же дней соревнования инициативу по качественному ремонту сельскохозяйственной техники взяли в свои руки коммунисты, — писал секретарь парткома совхоза Ф. М. Кошара в «Сельской правде» от 8 декабря 1970 года. Все основные участки были закреплены за коммунистами — А. Головач, А. Кочугановым, А. Лютиным и И. Голубцовым. Партийная организация взяла

под контроль снабжение мастерских запасными частями. Было решено по пятницам обсуждать ход ремонта техники, в конце каждой декады выпускать стенгазеты и все неполадки освещать в «Тревожном сигнале». В первом же его номере была отмечена плохая организация питания. Своевременно указывалось и на другие недостатки.

Большим упущением руководителей хозяйства явилось то, что не были созданы бытовые условия для механизаторов. В совхозе «Кузнецкий» по сей день не налажено общественное питание, в мастерских холодно, стирка спецодежды не производится. Задания до рабочих не доведены. Этого можно было бы избежать, если бы руководители хозяйства заблаговременно продумали возникшие вопросы. Так высказал свое беспокойство главный инженер

райсельхозуправления А. Н. Шипалов в «Сельской правде» за 5 декабря 1970 года.

В сводке о выполнении плана на первое декабря 1970 года, опубликованной в газете, говорилось, что по совхозу «Кузнецкий» он реализован по тракторам на 45 процентов, комбайнам зерновым — на 33 процента, плугам — на 67 процентов, культиваторам — на 62 процента.

Указания партийной организации и специалистов сельхозуправления руководители совхоза Н. К. Ермилов, С. И. Санжу должны были принять к действию. Однако этого не произошло. Имеющиеся возможности не были использованы, важному участку производства не уделено нужного внимания.

В конце декабря мы побывали в совхозе и убедились, что утешительного мало. Вместо двадцати тракторов по графику

вышли из ремонта 16, комбайнов зерновых вместо шести — четыре. Вместе с механиком Алексеем Ивановичем Уваровым мы прошли по мастерским и осмотрели тракторы. На МТЗ-5 под номером 05-45 нет гидроусилителя, Т-40-А номер 25-99 не имеет аккумулятора, Т-40-А номер 25-56 не укомплектован одноплунжерной топливной аппаратурой, на двух тракторах нет подшипников.

Из беседы с механизаторами мы узнали, что столовая до сих пор не работает, так как не могут найти повара (это в Кузнецкое-то!). Хотелось услышать мнение руководителей: какие меры принимаются для устранения неполадок? Поговорить одновременно с главным инженером и секретарем парткома не удалось, так как несмотря на то, что двери кабинетов това-

По делам и награда

Полностью закончили подвозку кормов механизаторы совхоза «Безруковский». Местным комитетом и администрацией были разработаны условия соревнования, по которым лучшим присуждались денежные премии.

Хорошо потрудились и заслуженно были награждены механизаторы третьего отделения Н. И. Кирсанов, А. А. Лабзин и А. Н. Симаков, прицепщики И. М. Григорьев и А. М. Моисеев.

На долю первого отделения выдался наиболее трудный участок — остров Курьиный. Но В. И. Барашков, Я. И. Кондратьев, Н. А. Мархин, А. В. Иванов и П. П. Кизлаков при дневной норме 8,5 тонны ежедневно вывозили по 12—14 тонн и выполнили условия соревнования за две недели. Их труд также отмечен.

навстречу партии

Время не пропало

Хорошо потрудились механизаторы совхоза «Сосновский» 12, 13, 14 января. Несмотря на сильную снежную бурю, которая остановила движение на дорогах, рабочий ритм не сбивался. В эти дни отличились трактористы Юрий Ложков с третьего отделения, Николай Вилисов с шестого отделения, Григорий Миков с пятого отделения. Они бесперебойно доставляли молоко на центральную усадьбу совхоза.

А механизаторы первого отделения Николай Долгов, Петр Волосков, Григорий Елагин, оставив технику, на лошадах подвозили корм. Они помогли животноводам преодолеть временные трудности.

Трактористы Алексей Яровой и Виктор Шелгачев за четыре часа напряженной работы, расчистив дорогу, возобновили движение на Таргайском тракте.

Двойное новоселье

На днях в Гавриловке справили новоселье животноводы седьмого отделения совхоза «Сосновский». Среди них опытная доярка Наталья Ржаницына, которая всю жизнь трудится в родном совхозе, и вновь поступившие на работу доярки Т. Исаева, Т. Гуськова, супруги Степановы.

16-квартирный дом эффектно вписался в сельский пейзаж. Здесь предусмотрены все удобства: в комнатах имеются стеллажи для рабочей и выходной одежды, ванны — с горячей и холодной водой. Но особенно довольны хозяйки оборудованием кухни. В каждой установлена электроплита с четырьмя конфорками, на которых можно быстро приготовить.

На работу доярки теперь ходят также в новое здание. В селе построен и уже действует теплый скотный двор на 200 голов. Все процессы — водоопой, раздача кормов, очистка помещения от навоза — здесь механизированы.

После работы животноводы могут отдохнуть и послушать музыку в большом красном уголке, который расположен в здании двора. На днях руководители совхоза купили туда радио.

А. ЦУКАНОВ,

председатель райкома совхоза «Сосновский».

Больше и больше

Животноводы колхоза «Вперед» ежегодно повышают продуктивность скота. Так, на январь 1970 г. доярки бригады девятой и одиннадцатой получали на одну фуражную корову по 5,8 и 5,5 килограмма молока. В январе этого года они получают по 7,1 и 7,9 килограмма.

Лучшие из доярок — Александра Ясюкевич, Анна Кретинина, Александра Кретинина и Екатерина Панова.

Взявшись за гуж...

В АЛЬБОМ-ЭСТАФЕТУ ТРУДОВЫХ ДЕЛ

Эстафету трудовых дел комсомоли чемпионы области среди шоферов Н. Брякин из совхоза «Сосновский» встретил, вернувшись из Венгрии. Сейчас его машину можно видеть на разных участках, в рейсах на Прокопьевск и других направлениях. Николай успешно справляется с заданиями.

Хорошо трудится молодежь Кузбасской птицефабрики. В проведении реконструкции цехов большую помощь оказывает секретарь комсомольской организации сварщик В. Аникушкин. Птичница Л. Зуева в декабре получила 17 яиц от курицы при плане 13. В январе Людмила также работает, стараясь перевыполнить план.

На сортировке яиц ежедневно выполняет норму на 110 и более процентов Г. Смиртина.

В дни трудовой эстафеты, выполняя работу для хозяйств района, постоянно на 124 и более процентов справляется с плановым заданием секретарь комсомольской организации автоколонны № 2 шофер И. Дутов. 24 процента сверх нормы комсомолец посвящает XXIV съезду партии.

Трудно выразить в процентах работу тракториста колхоза имени Димитрова комсомольца В. Лапшина, механизаторов совхоза «Лысинский» Ф. Какорина, В. Автайкина. В трудных дорожных условиях им поручают важную работу по подвозке молока, кормов. С заданием механизаторы справляются успешно.

На ремонте сельскохозяйственной техники постоянно перевыполняет нормы механизатор колхоза имени Димитрова М. Ласкин. Отремонтировать технику ко дню открытия съезда КПСС — девиз передовых механизаторов.

«Молодо, да не зелено» — так говорят о брате и сестре Краузе из совхоза «Безруковский». Саша — каменщик стройгруппы. Надя — животновод. В свои 17 лет Саша работает на уровне опытных производственников.

Участвуя в трудовой эстафете, посвященной XXIV съезду КПСС, Ю. Белоцерковский — пульверизаторщик Кузнецкого фабрики детских игрушек — выполняет норму на 110 процентов. Он готовится выступить кандидатом в члены КПСС.

Молодежь совхоза «Сосновский», подхоза имени Куйбышева в ударную неделю января намерена провести воскресники по вывозке удобрений.

(Окончание на 2-й стр.)

Растить механизаторов



В обращении ильинцев записано: «Окажем помощь молодым механизаторам в быстрейшем освоении ими профессионального мастерства». В некоторых коллективах это стало законом. Не один положительный пример шефства старших производственников над молодыми можно привести. Выпускники Костенковской средней школы вместе с аттестатом зрелости получают свидетельство тракториста. Большая заслуга в этом преподаватели И. В. Болгова. Немало выпускников школ работает в колхозе имени Димитрова. В утренней трескоте пускатей они видят романтику нелегкого, но необходимого труда. Доморощенные специалисты сельского хозяйства — конечный итог внимательного отношения к молодежи.

В районе есть такие механизаторы, как И. Блиновский из совхоза «Сосновский». В 23 года он работает на уровне опытных производственников, при плане 650 выработал 1100 гектаров мягкой пахоты. На областных соревнованиях механизаторов он был одним из лучших.

В обращении ильинских механизаторов в пример ставится комбайнер Н. Гладырь, который довел выработку до 300 гектаров. Член райкома комсомола, в свои 27 лет Николай уже является специалистом широкого профиля. Эти успехи были бы не столь значительны, если бы его не поддерживала комсомольская организация, не было бы шефской помощи старших.

Перед комсомольскими организациями района стоят задачи: закрепить молодых механизаторов, создать для них нормальные условия работы, быта, внимательно относиться к их запросам. Комитетам комсомола в этих вопросах необходимо опираться на помощь партийных организаций.

Однако не везде еще чувствуется к молодым специалистам бережное отношение, не везде они находят внимание и поддержку. На совещании механизаторов в совхозе «Осинниковский» член райкома ВЛКСМ, главный инженер Анатолий Архипов сказал: «Некоторые опытные механизаторы не желают брать себе в напарники начинающих, боятся, что с ними много возни, что новички испортят технику».

Н. Левашов из этого совхоза на ремонте за месяц заработал 18 рублей, Г. Бобылев после армии проработал три месяца и остался должником совхозной кассы.

После этого вполне понятно, почему кадров, даже тех, кто любит землю. Вот

тут-то и открывается широкое поле деятельности для комитетов комсомола, которые должны помочь подтягивать новичков до уровня опытных.

Для работы техники в две смены хозяйствам района не хватает 491 механизатора. Их недостаток остро сказывается на сельскохозяйственном производстве. Комитетам комсомола не нужно упускать из поля своего зрения учебу механизаторов. Заслуживает одобрения и обобщения опыт повышения квалификации специалистов в совхозах «Ильинский» и «Притомский». Занятия проходят здесь после работы. Суббота является освобожденным днем для учебы.

В то же время в районе пока недостаточно привлекаются к работе выпускники Костенковской, Кузедеевской, Атамановской, Осиновской, Ильинской, Ячменюхинской школ. Администрациям хозяйств, отделам кадров и инженерной службе сельхозуправления следует обратиться к уже подготовленным специалистам и пригласить их на работу туда, где не хватает механизаторов. Имея среднее образование и опытного шефа, начинающие механизаторы быстро dorастут до передовиков.

Перед комитетами комсомола стоит большая ответственность в воспитании настоящего земледельца. Уже в школе, работая на участке, при прохождении практики необходимо замечать любящих землю ребят, давать рекомендации администрациям хозяйств для их учебы в сельскохозяйственных заведениях.

Нельзя забывать и о моральном поощрении механизаторов из среды молодежи. Правильно поступают агитбригады Сосновского, Сидоровского, Кузедеевского, Бенжерепского домов культуры, в совет которых входят секретари комсомольских организаций Т. Полянская, Е. Купчикова, Ю. Немчинов, Н. Бражник, где лучшие номера концертов посвящают передовикам производства. Комитетам комсомола совместно с рабочими необходимо искать и совершенствовать другие формы морального поощрения молодых производственников.

Комитеты комсомола вместе с коммунистами должны вырастить настоящего хозяина — земледельца, думающего, делающего все ради конечного результата — богатого урожая.

Б. БАРЫШНИКОВ,
первый секретарь райкома комсомола.

Взявшись за гуж...

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

ришей Санжу и Кошары разделил несколько метров, никто из них не захотел идти к другому ввиду, так сказать, большой занятости. Пришлось беседовать с каждым в отдельности.

— Меня не было, когда брали обязательства, не знаю, из чего исходили. Денег на приобретение деталей нет, истратили на строительство жилых домов. Запчасти купить не можем. Что касается повара, то это дело не главного инженера.

— Загвоздка не в деталях, нет нужной организации. Здесь вина инженерной службы. Не могут даже съездить, чтобы обменяться опытом в совхозе «Притомский».

Вот что ответили товарищи Санжу и Кошара.

Мы решили с выводами все-таки подождать. Как условились, вернулись к разговору пятого января. Сдвигов нет.

Следующий разговор состоялся одиннадцатого числа.

— Четыре трактора выпустили. Запчасти нашли, — сказал Т. Санжу.

Отрадно. А как остальные 23 трактора?

13 декабря разговариваем с Т. Кошарой.

— Девятого провели совещание, присутствовали 68 чело-

век. Наряду с другими обсуждался вопрос по ремонту техники. Люди отдадут все силы, чтобы к открытию съезда выполнить обязательства. Все зло в том, что Т. Санжу и заведующий мастерской Т. Ремешевский слишком пассивны.

— С ремонтом плохо, — сказал тов. Ремешевский, — нет запчастей. А то, что сдали на ремонт в «Сельхозтехнику», до сих пор не получили. Столовая еще не работает.

Для окончательного выяснения истины пришлось обратиться к начальнику райсельхозуправления тов. Акиншину. На мой вопрос Александр Васильевич ответил:

— Санжу не прав. Дома хозяйством начали строить еще в 1969 году. Дело здесь не в деньгах, необходимых на запчасти, а в неразворотливости руководителей совхоза. Не было соответствующей подготовки к ремонту техники.

Действительно, вывод напрашивается именно такой. Все, что зависит от коммунистов, от механизаторов, они выполняют с душой. Много среди них систематически перевыполняющих план. Слесарь топливной аппаратуры Алексей Васильевич Головач ежедневно справляется с заданием на 115—120 процентов, токарь шлифовки и расточки блоков Петр Ивано-

вич Шепицын — в среднем на 130 процентов, токарь Владимир Петрович Евстафоров — более чем на 140 процентов. Есть и другие передовики. Причина отставания — не в механизаторах, а в нерасторопности руководителей.

Неплохо было бы им кое-что вспомнить из русского фольклора. Ну, хотя бы вот эту поговорку: «Взялся за гуж, не говори, что не дюж». Да заодно почитать басню Ивана Андреевича Крылова «Лебедь, щука и рак». Начинается она словами: «Когда в товарищах согласья нет...».

В. КАЗНИН.



Закалка по-партизански

Довольно продолжительное время в артель «Входи без стука» не поступало никаких известий. Не потому, наверное, что в нашем районе настала, как говорится, божья благодать. Просто правление артели немного зазеленело. Стоило ему побывать на ферме № 1 совхоза «Партизан», как обнаружилось множество фактов, которые требуют срочного искоренения.

Доярки здесь доят коров без халатов. Руки не моют, так как нет умывальников, мыла, полотенца. Когда захотят пить, не пьют из-за отсутствия банок с водой. Если поранятся, йодом не пользуются, потому что аптечек нет.

Учетчик Яковлева, не раздумывая, поставила бездельника девять дней мужу рабочие дни. Чтобы сбалансировать табель, работавшему кочегару Аксенову зафиксировала семидневный прогул.

Лозунг: закаляйтесь! — здесь понимают по-своему. Скотникам, которые подвозят корм, не выдают валенки; кочегаров вообще не обеспечивают спецодеждой; красный уголок не отапливают; в тамбуре, где хранят и моют посуду, температура ниже нуля, пол покрыт толстым слоем льда.

Кочегары графики выходов на смену составляют сами. Вообще-то правильно: им же работать! Но иной человек склонен наивно понимать доверие. И поэтому кочегары работают по 12 часов в сутки.

Что и говорить, факты более чем интересные. Правление артели «Входи без стука», признавая свои ошибки, одновременно удивляется действиям руководителей совхоза. Ждет от них правильных выводов. Они ведь, наверное, знают анекдот о том, как цыган лошадь закалял?

Энтузиасты культурного фронта

Беседы о живописи

Много лет работает в Кузедеевской средней школе № 1 библиотекарь Т. А. Захарова. Малыши всегда рады встрече с нею: Таисия Александровна подберет интересную книжку, поможет правильно оценить поступки ее героев. Со старшеклассниками она проводит беседы на этические, правовые и другие темы. Но особенно живо проходят лекции по изобрази-

тельному искусству. Активное участие в них принимают сами ребята. Они с удовольствием готовятся к выступлениям.

Вместе со своими помощниками Таисия Александровна разработала цикл лекций о живописи, рассчитанных на год. Недавно прошла беседа о русском живописце XIX века П. А. Федотове. Из школьной картинной галереи было отобрано несколько репродукций картин этого художника. Десятиклассницы Оля Гилева, Наташа Деменева и Нина Верхотанская выступили перед ребятами с увлекательным рассказом о творчестве П. А. Федотова.

Первые роли

Драматический кружок при Кузедеевском доме пионеров существует первый год. Но уже привлек немало юных любителей сценического искусства.

Руководит кружком преподаватель истории Кузедеевской средней школы № 1 К. П. Мещанина. Более 20 лет занимается она педагогической деятельностью. Не меньше, чем свой предмет, любит искусство. Попасть в кружок, который она возглавляет, много желающих. Клавдия Петровна внимательно и бережно отбирает самых способных.

У ребят воспитываются хороший вкус, умение держаться

на сцене. Клавдия Петровна показывает, как обработать нужный жест, «нащупать» верную интонацию, войти в свою роль...

В новогодние дни состоялась премьера спектакля по пьесе А. Н. Островского «Свои люди — сочтемся». Роль Липочки с успехом исполнила Люда Боровакова. Были интересны и другие роли. Сказалась упорная подготовка — последнее время перед премьерой ребята занимались в кружке каждый день.

Юные зрители тепло приняли выступление товарищей. Драматический коллектив покажет свою работу также жителям соседних сел.

В марте, ко дню рождения Н. В. Гоголя, ребята выступят со спектаклем «Сорочинская ярмарка».

К. КАЛАБИНА,
учительница Кузедеевской средней школы.

Новый трудовой кодекс страны

Знаменательные дни переживает советский народ. Отозвучивают вести о трудовой вахте в честь XXIV съезда КПСС. Трудящиеся нашей страны с новыми силами берутся за дело, повышают производительность труда, наращивают темпы производства, борются за бережение каждой рабочей минуты, каждой трудовой копейки.

Высокими темпами развивается народное хозяйство Кубассы. Вместе с тем у нас в стране есть целый ряд нерешен-

ных вопросов, о которых шел обстоятельный разговор на декабрьском (1969 г.) и июльском (1970 г.) пленумах ЦК КПСС. На них отмечалось, в частности, что все большее значение приобретает борьба за укрепление дисциплины труда как важнейшего условия успешного развития народного хозяйства.

Вот почему с таким вниманием советские люди следили за ходом сессии Верховного Совета СССР, принявшей документ особой важности — Осно-

вы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде. Этот акт подчеркивает самую суть нашего социалистического общества: трудящиеся впервые в истории получили возможность работать на себя, на свое государство.

Повышение эффективности общественного производства и роста производительности труда — ключевой вопрос нашей хозяйственной политики. На это указал декабрьский (1970 г.) пленум ЦК КПСС. Решение этого вопроса обеспечивается ускорением научно-технического прогресса. А успех научно-технического прогресса зависит от квалификации рабочих и служащих. Поэтому Основы специальной главы посвятили вопросам повышения профессиональной квалификации работников и их общего культурного уровня.

Предусмотрено бесплатное профессиональное обучение и целый ряд других льгот для людей, совмещающих работу с учебой в общеобразовательных и профессионально-технических, а также в высших и средних специальных учебных заведениях.

При этом в законе дополнительно указано, что при повышении квалификационных разрядов или продвижении по работе должны учитываться успешное прохождение рабочими и служащими производственного обучения, общеобразовательная подготовка, а также полученные ими высшего или среднего специального образования. Новый закон не только вообрал в себя, но и значительно расширил существующее положение о труде, привел его в соответствие с требованиями и услови-

ями современного производства и технического прогресса.

Уровень дисциплинированности работника, добросовестное выполнение им своих трудовых обязанностей определяют его права на получение различных льгот и преимуществ. Рабочим и служащим, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания (путевки в санатории и дома отдыха, улучшение жилищных условий и пр.). Таким трудящимся предоставляется также преимущество при продвижении по работе.

Выдвижение на руководящие посты передовых рабочих — процесс, присущий самой при-

(Окончание на 4-й стр.)

Народный контроль № 1

Для повышения продуктивности

Многолетним опытом доказано, что наиболее действенным методом племенного улучшения животных служит отбор, то есть выделение в стаде лучших животных для дальнейшего воспроизводства и удаления худших животных, не пригодных для получения от них молодняка нужного качества.

В племенной работе важно проведение ежегодной оценки продуктивных качеств лучших животных, иными словами, проведение бонитировки. В 1970 году эта работа по району проделана в более короткий срок и качественнее, чем в предыдущем году. Всего пробонитировано 13 638 животных, в основном племенное ядро коров и ремонтного молодняка. Оценка молодняка и коров в этом году во всех хозяйствах проводилась по фактическим данным. Говоря о породном составе племенного ядра, следует отметить, что в районе поголовье скота первого поколения уменьшилось на 1810 голов. Однако 2180 голов этого поколения, которые мы имеем, это еще очень плохой показатель.

На сегодня у нас 532 телочки 1970 года рождения первого поколения. Это результат того, что в стадах до сих пор содержится 92 быка без известного происхождения и в племядрах есть коровы симментальской породы, а осеменение произво-

дится быками черно-пестрой породы, получают помеси первого поколения по отцу.

Всего по району на 1 сентября 1970 года числится 2055 нетелей, а фактически пробонитировать удалось только 1084. Это говорит об отсутствии всякого контроля за развитием ремонтного молодняка. Хуже всего дела обстоят в совхозах «Сидоровский», «Ильинский».

По району необходимо иметь 3000 нетелей для того, чтобы качественно отремонтировать стадо. А на сегодня их только 30 процентов к потребности, так как из пробонитированного поголовья только 845 нетелей являются классными. Практически стада ремонтировать нечем.

Не все руководители и специалисты хозяйств придают серьезное значение вопросам качественного отбора и ремонта стада, а в таких совхозах, как «Сидоровский», «Безруковский», «Ильинский», колхозах «Вперед», имени Димитрова воспроизводство стада идет стихийно.

Во всех производимых анализах можно отметить, что в связи с некоторым ухудшением кормовой базы в 1969—1970 годы продуктивность коров снизилась, а первотелок, наоборот, возросла. Это свидетельствует о больших потенциальных способностях роста про-

дуктивности отобранных для воспроизводства первотелок. Можно с уверенностью сказать, что если обеспечить первотелок сбалансированным рационом, то надой составил бы не менее 2700—3000 литров.

Необходимо остановиться еще на одном существенном факте, который имеет важное значение в племенной работе. Слабо внедряется в районе искусственное осеменение. Из 15 тысяч коров по району таким способом осеменяется только половина. На первое декабря всего осеменено 7739 коров, что составляет 52 процента маточного поголовья.

План по искусственному осеменению ежегодно не выполняется. На 1 января 1971 года выполнен только на 77 процентов. В сравнении с прошлым годом уменьшилось осемененное поголовье в колхозе имени Димитрова, так как здесь закрылся еще один пункт. В целом по району на 1 января работало 29 пунктов искусственного осеменения.

Проведена их паспортизация. К сожалению, пункты к работе в зимний стойловый период совершенно не подготовлены. Не работают они в совхозах «Безруковский», «Ильинский», «Сидоровский», «Еланский», колхозах «Вперед», имени Димитрова.

З. МОХОВА,
директор госплемстанции.

В новой пятилетке ставится задача намного повысить продуктивность скота. Решить ее можно лишь при условии четко организованной племенной работы. Редакция газеты совместно с районным комитетом народного контроля, прибегнув к помощи специалистов, решили проанализировать итоги племенной работы за прошедшие годы.

Не везде они одинаковы. В ряде хозяйств из года в год улучшается племенная работа, применяются передовые методы ведения животноводства. Но есть и такие, где на племенную работу не обращается никакого внимания. Отсюда и результаты.

Надеемся, что страница народного контроля будет способствовать изменению положения дел, обратит внимание руководителей, специалистов, рядовых животноводов на резерв, не используя который, невозможно идти вперед.

НАСТОЙЧИВОСТЬ



наладила учет, прогулки животных. Доярки стали теперь сами следить за физиологическим состоянием коров и даже подсказывали Рындаковой, что такую-то из них пора вести по назначению.

Кстати, о пункте искусственного осеменения. Был он маленький, неказистый, не приспособлен для работы. Сколько Надежда Яковлевна ни просила построить новый, типовой, к ее просьбе руководители совхоза оставались глуховатыми. Строить-то много надо! Считали, раз есть пункт, пусть неважный, можно пока обойтись.

Но приходит как-то Рындакова на ферму, а ей говорят:

— Пункт-то твой сгорел. Надежда Яковлевна даже радости не могла скрыть. Теперь-то у нее будут все основания требовать новый! И

построили. Типовой, со всеми удобствами.

— Работать стало интереснее, — говорит осеменитель. — Вот и показатели у меня хорошие. По 98 телят от каждых 100 коров бригада получает.

Только зря говорит Надежда Яковлевна, что показатели хорошими стали благодаря новому пункту. О своих заслугах она умалчивает. О том, что старательно трудится, читает много литературы по профессии, советуется со специалистами, доярками. Ее труд, прилежание окупаются сторицей в получении здорового, крепкого молодняка, повышении надоев молока.

На снимке: **Н. Я. РЫНДАКОВА.**

Фото **Б. ХИМЧА.**

Текст **А. ШИБАЕВОЙ.**

Где роль специалистов?

Зоотехнический учет, племенная работа в повышении продуктивности животных играют немалую роль. Это доказано и теорией, и практикой. Если сравнить кормовую базу в районе с ростом продуктивности скота за несколько последних лет, можно сделать вывод, что хотя заметного роста кормовой базы не было, продуктивность росла. Одной из главных причин этого является улучшение культуры ведения животноводства, зоотехнического учета, правильного отбора и подготовка нетелей к отелу.

Но по такому методу работают не во всех хозяйствах района. Например, руководителям и специалистам совхоза «Безруковский» никто не может доказать важность и необходимость зоотехнического учета, планомерного роста за счет породного молодняка. Они, видимо, считают, что из всех методов самым лучшим в увеличении продуктивности скота является естественный отбор.

В 1967 году удой на корову здесь составил 2734 килограмма, а в прошедшем — всего лишь 2506. Чувствуется, что и в нынешнем году не будет сколько-нибудь заметного увеличения надоев.

В 1969 году специалисты совхоза допустили грубую ошибку, отправив 31 телочку от коров первого и второго классов на мясокомбинат и в откормочный совхоз. Она повторилась и в прошедшем году. С согласия главного зоотехника **В. А. Чепик** 49 телочек от классных маток снова «ушли» на сторону. А в совхозе остались 109 телок позашедшего года рождения, из которых 85 получены от непродуктивных коров. План отбора ремонтного молодняка не выполняется в течение двух лет.

Во многих хозяйствах района открываются и оборудуются пункты искусственного осеменения, но в Безрукове они, наоборот, закрываются. На первом отделении техник-осеменителем работает опытный специалист **Н. И. Кречетов**. В 1970 году он получил 98 телят от 100 коров и только 58 от искусственного осеменения. Условия для его работы на ферме не созданы. Более того, в настоящее время вместо искусственного осеменения ему поручены быки-производители. По новому положению об оплате труда работников животноводства за полученные результаты **Н. И. Кречетову** положены были бы 417 рублей премиальных и натуральная оплата, но он их не получает, т. к. не выполнено условие — искусственное осеменение.

Зоотехническая работа в совхозе лущена на самотек. У специалистов животноводства нет планов и перспективных целей в работе. Неплохо бы им перенять опыт сосновских животноводов. Если в 1965 году в совхозе «Сосновский» было всего двадцать коров с удоем в 3000 килограммов и выше, то сейчас их имеется более четырехсот от тысячи пробонитированных. Здесь создаются целые семейства от высокопродуктивных коров, дающих по 5000 килограммов молока и больше. Например, **Альфа-281** во второй лактации имеет 5405 килограммов надоя в год с 3,6 процента жира, **Чайка-208** в четвертой лактации — 5016 килограммов с 3,6 процента жира. Телочки от этих коров остаются в хозяйстве.

А почему безруковцы не идут по этому пути?

Т. МАРТИКОВА,
главный зоотехник
госплемстанции.

ДРУГАЯ бы руки опустила. Никто не верил в ее затею, некоторые даже насмехались.

— Посмотрим, что выйдет из твоего искусственного осеменения!

Надежда Яковлевна Рындакова, техник айльской фермы, чаще всего отшучивалась. А в другой раз не вытерпит, возмутится:

— Вы бы лучше помогли, чем зубы скалить! Одной мне будет трудно. Тут нужна заинтересованность не только моя, но и доярки, бригадира, скотника. А толк будет, не сомневайтесь. Нам на курсах говорили.

Языкастые доярки, покоренные ее убежденностью, приумолкли. И как-то незаметно для себя стали помогать Рындаковой. Увидели, что человек серьезно берется за дело. Техник-осеменитель

Плоды бесхозяйственности

В прошлом году на одном из заседаний бюро райкома партии были рассмотрены итоги племенной работы и воспроизводства стада за 1969 год. Одной из причин обсуждения этого вопроса было то, что яловость коров по району тогда составила 18,3 процента. Были заслушаны отчеты руководителей совхозов «Безруковский», «Сидоровский», «Партизан».

Особой критике были подвергнуты руководители и специалисты последнего из указанных хозяйств. Яловость коров в совхозе «Партизан» в 1969 году составила 52 процента. В то время **В. К. Пархоменко** заверил

бюро, что в 1970 году в хозяйстве будет получено не менее 95 телят от ста коров.

Как же выполняется его обещание? В 1970 году яловость коров в совхозе осталась самой высокой в районе — 31 процент. Вместо обещанных 95 телят от ста коров получено всего лишь 69. Провизорные подсчеты на текущий год тоже неутешительны — 22 процента яловости.

Что же приводит к таким результатам? Бесхозяйственность. В этом совхозе первичный учет совершенно запущен, бонитировка скота в 1970 году не проводилась, ремонтный молодняк не от-

бирается. Из 38 быков-производителей 24 низкопродуктивные.

В хозяйстве нет контроля за физиологией стада. Ее достоверность по коровам в прошлом году составила только 62 процента. Неудивительно, что такое отношение к племенной работе, воспроизводству стада привело к низкой продуктивности коров.

Если руководители хозяйства думают решить вопрос об увеличении продуктивности коров, им надо в корне пересмотреть свое отношение к племенной работе.

А. САМАЙЛОВА,
зоотехник
госплемстанции.

Новый трудовой кодекс страны

(Окончание.
Начало на 2-й стр.)

роде нашего строя. В то же время это одно из эффективных средств коренного улучшения дела на том или ином участке хозяйственного строительства.

Партийные организации нашей области постоянно обращаются к этому источнику. Складывается определенная система вовлечения передовых рабочих, колхозников в деятельность общественных и хозяйственных органов, в управление производством, обучение и выдвижение наиболее подготовленных на руководящие посты.

Принятие Основ законодательства о труде — яркое проявление заботы партии о трудящихся, выражение внимания и почта, которыми окружен человек труда в нашей стране.

В Основах нашли отражение идеи В. И. Ленина о социалистической дисциплине труда. В. И. Ленин после победы Октябрьской социалистической революции неоднократно указывал, что укрепление трудовой дисциплины, умение работать, интенсивность труда, лучшая его организация — это гвоздь экономического строительства, важнейшая задача всех членов общества.

Укрепление трудовой дисциплины, безусловное выполнение законов и правил, принятых в социалистическом обществе, обуславливают развитие, совершенствование советского социалистического демократизма.

В Основах раскрываются обязанности рабочих и служащих по соблюдению трудовой дисциплины: работать честно и добросовестно, своевременно и точно выполнять распоряжения администрации, повышать производительность труда, улучшать качество продукции, беречь и укреплять социалистическую собственность.

Основы законодательства, ставя высоко человека труда, предусматривают одновременно и меры против нерадивых, недобросовестных работников. На таких могут быть наложены взыскания вплоть до перевода на нижеоплачиваемую работу или на низшую должность на срок до трех месяцев. Наряду с мерами дисциплинарного воздействия закон предусмотрел, что к таким работникам могут применяться и меры общественного воздействия через товарищеский суд и другие организации.

Если же работник не исправляет своего поведения после применения дисциплинарного или общественного воздействия, он может быть уволен с работы.

Декабрьский (1969 г.) Пленум ЦК КПСС предложил усилить борьбу против таких антиобщественных явлений, как про-

гулы, злоупотребление спиртными напитками, хищение социалистической собственности. Хотя такие элементы составляют ничтожно малую часть населения, однако своим поведением они оказывают вредное влияние на морально неустойчивых людей, способствуют текучести кадров, а то и прямому увольнению от работы. В борьбе с ними Основы законодательства предусматривают использование силы общественного мнения и помощь собственно закона. В новом кодексе о труде предусмотрены меры, которые требуют от хозяйственных руководителей и профсоюзных органов не только решительной борьбы с прогульщиками и нарушителями трудовой дисциплины, но и принятия мер по ликвидации простоев и резкого сокращения текучести кадров, которые в конечном счете также ведут к расхлябанности, мешают созданию благоприятных условий для высокопроизводительного труда и отдыха.

Положение закона о том, что за прогул без уважительных причин, в том числе и за появление на работе в нетрезвом состоянии, работник может быть уволен даже за первый случай, несомненно окажет свое воздействие на отдельных неустойчивых, нерадивых людей, наносящих большой ущерб коллективу, производству, народному хозяйству и обществу. В то же время новый закон уделяет большое внимание защите трудовых прав граждан.

Ст. 12 Основ запрещает требовать от рабочих и служащих выполнения работы, не обусловленной при приеме. Перевод на другую работу без согласия работника допускается в исключительных случаях, четко указанных в законе (простой, острая производственная необходимость ввиду аварии, несчастного случая и т. д., также для замещения временно отсутствующего работника). При этом законом вводится новое положение, согласно которому перевод на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать одного месяца в календарном году. По старому закону такое ограничение не предусмотрено. Одновременно в законе указывается, что при простое и в случае временного замещения отсутствующего работника не допускается перевод квалифицированных рабочих и служащих на неквалифицированные работы.

Какое большое значение новый закон придает праву гражданина СССР на труд, видно из ст. ст. 15, 16, 17 Основ, строго предусматривающих все основания, по которым работник может быть уволен с работы по

инициативе своей либо администрации.

Особое обращает на себя внимание новое положение, при котором за работником, не посещающим работу по болезни, место работы сохраняется в течение четырех месяцев (вместо двух по старому закону). За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы, должность сохраняются до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

Новым законом изменен порядок увольнения в связи с совершением работником преступления. Основанием для увольнения по этому поводу может служить только приговор суда, вступивший в силу, с наказанием, исключающим возможность продолжения данной работы: лишение свободы, исправительные работы не по месту работы, увольнение от должности и т. д. Условное осуждение основанием для увольнения не является.

К числу важных правовых гарантий относится закрепление в законе правила о том, что увольнение работника без предварительного соглашения профсоюзного комитета не допускается, за исключением особых случаев, установленных законом (ст. 18 Основ).

Насколько государство непримиримо относится к фактам незаконного увольнения, видно из ст. 92 Основ, предусматривающей, что незаконно уволенный либо переведенный работник подлежит немедленному восстановлению на работе, и ему оплачиваются вынужденный прогул и разница в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за три месяца.

Это важное изменение в законе. Раньше оплата вынужденного прогула была ограничена 20 днями.

В свою очередь резко повышена материальная ответственность должностных лиц, виновных в явном незаконном увольнении либо переводе и причинении этим ущерба предприятию в связи с оплатой восстановленному работнику вынужденного прогула либо разницы в заработной плате.

С должностного лица, повинного в незаконном увольнении либо задержке исполнения решения суда о восстановлении работника на работе, может быть взыскан ущерб в размере до трех месячных окладов.

По старому законодательству эта ответственность ограничена 1/3 месячного оклада. Внесены существенные изменения в вопросы выплаты выходного пособия при увольнении.

По старому законодательству при увольнении работника по сокращению штатов либо непригодности к работе (кроме случаев утраты доверия) администрация вправе по своему усмотрению либо предупредить работника об увольнении за две недели вперед, либо выплатить ему выходное пособие в

размере двухнедельного среднего заработка. Новый закон предусмотрел только выплату двухнедельного среднего заработка, полностью ликвидировав институт предупреждения.

Основы внесли изменения в вопросы увольнения по требованию профсоюзов. В отличие от старой ст. 49 КЗОТ, предусматривающей возможность увольнения по такому требованию любого работника, ст. 20 Основ устанавливает, что по требованию профсоюзного органа (не ниже районного) администрация обязана уволить либо сместить с занимаемой должности только руководящего работника, если он нарушает законодательство о труде, не выполняет обязанности по коллективному договору, проявляет бюрократизм, допускает волюнтаризм.

Старая разъяснительная практика под руководящими работниками понимает лиц, занимающих должности, включенные в перечень № 1 работников, несущих дисциплинарную ответственность в порядке подчиненности.

Закон закрепил в качестве основного режима работы пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями, нормальной продолжительностью рабочего времени не более 41 часа в неделю.

Закон ограничивает применение сверхурочных работ. Запрещается работа в выходные дни. Привлечение отдельных рабочих и служащих к работе в эти дни допускается только с разрешения ФЭМК и лишь в исключительных случаях, определенных законодательством союзных республик.

Закон закрепляет право работника на ежегодный отпуск продолжительностью не менее 15 дней.

Замена отпуска денежной компенсацией, кроме случаев увольнения с работы, не допускается.

Законодательством закреплено право администрации предоставлять работнику кратковременный отпуск без сохранения заработной платы по его заявлению в связи с семейными обстоятельствами или другими уважительными причинами.

Следует отметить, что Основы предусматривают более широкие возможности для применения неполного рабочего времени. Ст. 26 Основ указывает, что по соглашению между работником и администрацией как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально проработанному времени или в зависимости от выработки.

Указанное положение, несомненно, будет способствовать более широкому привлечению к труду значительного количества граждан, которые раньше в силу причин семейного характера или по другим обстоятельствам не имели возможности работать полный рабочий день или полную рабочую неделю.

Вводится единое правило: при переводе на нижеоплачиваемую работу, вследствие простоя, за рабочими и служащими, выполняющими норму выработки на прежней работе, сохраняется их тарифная ставка либо оклад.

При повышении норм выработки, изготовлении продукции, оказавшей браком, и простоях, имевших место не по вине рабочего или служащего, оплата производится в размерах, определяемых законодательством СССР. Однако месячная заработная плата в указанных случаях не может быть ниже установленного минимального размера. Он в нашей стране увеличен сейчас до 60 руб., а для отдельных категорий работников — 70 руб.

Изменен порядок удержания ущерба при ограниченной ответственности (т. е. не более 1/3 месячной тарифной ставки). Удержание производится только в случае письменного согласия работника. Такое распоряжение об удержании может иметь место не позднее двух недель со дня обнаружения ущерба. При отсутствии письменного согласия удержание не производится и администрация предоставляет право обратиться с иском в народный суд. Только через народный суд производится возмещение ущерба и во всех остальных случаях.

Закон запрещает использовать труд женщин на тяжелых и вредных работах, а также на подземных работах. Не допускается привлечение к сверхурочным работам и работам в выходные дни и направлениям в командировки беременных женщин, матерей, кормящих грудью, а также женщин, имеющих детей в возрасте до года.

Женщины, имеющие детей в возрасте от одного года до восьми лет, могут привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировку только с их согласия.

Закон запрещает увольнение беременных женщин, матерей, кормящих грудью и имеющих детей в возрасте до одного года, по каким бы то ни было основаниям, кроме случаев ликвидации предприятия. При увольнении по этому основанию администрация обязана трудоустроить работницу.

З. МАХАЕВА,
нарсудья района.

ДРУЗЬЯМ ГАЗЕТЫ

На очередной редакционной легуче-лучшими за минувшие две недели были признаны авторские материалы: И. Котова «Совхоз радиодиффузор, но...» за 12 января и Н. Максимова «Машину веду в хозяйства» за 14 января.

ИЗВЕЩЕНИЕ

На прошлой пленуме райкома комсомола начальником районного штаба «Комсомольского прожектора» избран инструктор РК КПСС В. В. БОРИСОВ.

Редактор Л. Г. ЧУХОНЦЕВА.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

19 ЯНВАРЯ

Показывает Кемерово
18.58 Программа передач.
19.00 «Зигзаг удачи». Художественный фильм.
20.30 Спокойной ночи, малыши!
20.35 Телевизионные новости.
20.50 Идет смотр.
21.20 Киножурнал.
21.30 Кино и время.

20 ЯНВАРЯ

Показывает Москва
13.00 Новости.
13.10 Клуб кинопутешественников.
14.10 Для детей. «Юным любителям музыки».
14.30 В. Сокольников. «Мой дом — моя крепость». Телевизионный спектакль.
16.00 Документальный фильм.
17.00 Фестиваль искусств «Русская зима». Балет А. Хачатуряна «Спартак». Спектакль Большого театра Союза ССР (в антракте — информационная программа).

Показывает Кемерово
20.00 Телевизионные новости.
20.15 Документальные фильмы.
20.55 В помощь школе. 9—10-е классы. Химия. Хром.

Показывает Москва

21.25 Фестиваль советских республик. Узбекская ССР.
23.00 Чемпионат СССР по хоккею. СКА (Ленинград) — «Динамо» (Москва).

21 ЯНВАРЯ

Показывает Москва

13.00 Новости.
13.15 «Сохранявшие огонь». Телевизионный художественный фильм.
14.15 Для детей. «Лети, наша песня».
14.45 Студия «Публицист» показывает. «Хлеб твой, мой, наш». Телеспектакль.
15.50 Чемпионат СССР по хоккею. СКА (Ленинград) — «Динамо» (Москва). В записи.
16.20 «Ленин». Телевизионный документальный фильм.
17.00 Ленинский университет миллионеров. «Наука — производительная сила общества».
17.30 Чемпионат СССР по фигурному катанию. Показательные выступления (в записи).
18.30 Н. Погодин. «Бригада». Телеспектакль.

Показывает Кемерово

20.00 Телевизионные новости.
20.15 Киножурнал.
20.25 Честь труду!
21.25 «Яков Свердлов». Художественный фильм.

22 ЯНВАРЯ

Показывает Кемерово

18.58 Программа передач.

19.00 Телевизионные новости.
19.15 Международное обозрение.
19.30 Киножурнал.
19.40 Возьми поэта в собеседники...
20.10 «Чайка русской сцены». Документальный фильм.

Показывает Москва

20.55 Новости.
21.10 Гигантский слалом. Кубок мира. Передача из Швейцарии (в записи).
22.00 Новости.
22.05 Фестиваль союзных республик. Азербайджанская ССР.
23.30 «В авангарде классовой борьбы». К 50-летию Итальянской коммунистической партии.

23 ЯНВАРЯ

Показывает Москва
12.00 Новости.
12.15 Телевизионный народный университет. Факультет науки и техники. «Явления жизни и пути их познания».
13.00 Факультет культуры «Советская поэзия».
13.45 Для школьников. «Рассказы об искусстве».
14.15 «Поиск». Передачу ведет С. Смирнов.
14.55 В эфире «Молодость».
16.30 Информационная программа.

Показывает Кемерово

18.25 У нас в гостях.
Показывает Москва
18.55 Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — ЦСКА.

21.40 «Озорные частушки». Фильм-концерт.
22.00 Новости.
22.05 В мире животных.
23.30 «Противоречивая Америка». Передачу ведет политический обозреватель Центрального телевидения и Всесоюзного радио В. Зорин.

24 ЯНВАРЯ

Показывает Москва
12.00 Информационная программа.
12.20 Мультифильм.
12.30 Для школьников. «Три дня без подсказки». 3-й тур олимпиады по физике.
13.30 «Музыкальный кюск».
14.00 «Страна предсезонская».
14.30 Программа Магаданской студии.

15.30 «Имя твоё». Фильм-балет.
16.30 Международный матч по акробатике. СССР — Польша.
17.30 Новости.

Показывает Кемерово
18.00 «Родник». Музыкально-этнографическая передача.
18.35 Литературный концерт.

Показывает Москва
19.15 И. Кальман. «Сильва». Спектакль Киевского Государственного театра оперетты (в антракте — международная панорама).

22.05 Клуб кунопутешественников.
23.20 Новости.

Наш адрес и телефоны

Гор. Новокузнецк, ул. Фестивальная, 18.

Телефоны редактора — 4-54-33 (АТС города), зам. редактора — 0-47, отдела сельского хозяйства, отдела культуры, быта и писем трудящихся — 0-19 (Город-2).

Новокузнецкая городская типография управления по печати Кемеровского облисполкома.

ОП6187
Заказ 918, тираж 6140

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ВО ВТОРНИК, ЧЕТВЕРГ, СУББОТУ.