

ОРГАН КРАПИВИНСКОГО
РАЙКОМА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Заветы ЛЕНИНА

Газета издается
с 1932 года

145 (5797)

ВТОРНИК,

6

декабря

1988 года

Цена 3 коп.

В РАЙКОМЕ КПСС

УСЛОВИЯ

БЮРО НАЗЫВАЕТ ДОСТОЙНЫХ

Сегодня мы должны быть как никогда требовательными к тем, кто решил стать коммунистом. Ведь от того, каким будет новое партийное пополнение, зависят во многом авторитет, боевитость партии. Вот почему на последнем бюро райкома КПСС было принято кандидатами в члены КПСС всего 4 человека, но все они, я надеюсь, оправдают доверие товарищей, которые дали им рекомендации.

Многие из них уже сегодня занимают активную жизненную позицию. Сергей Анатольевич Логинов в этом году избран секретарем комсомольской орга-

низации совхоза «Унгинский», Лариса Анатольевна Мазаква, повар второй фермы совхоза «Мельковский», принимает активное участие в культурно-массовой работе на селе, Светлана Павловна Лапикова, учительница русского языка и литературы Мунгатской средней школы — секретарь общества борьбы за трезвость. Хорошие отзывы о работе библиотекаря совхоза «Плотниковский» Ольги Александровны Малашиной: активная, о новой литературе вовремя позаботится и читателя встретит приветливо.

Успехов вам и счастья!

ОЧИЩЕНИЕ

На последнем заседании бюро райкома КПСС кандидатами в члены КПСС принято 4 человека, а исключено из рядов партии 11. Кое-кто воспримет эти цифры с тревогой, разве можно исключать больше, чем принимать? Я считаю, что в настоящее время не только можно, но и необходимо повышать требовательность к тем, кто носит партийный билет, кого мы называем коммунистами.

На XIX партийной конференции многие делегаты предлагали провести чистку рядов партии. Но не обязательно очищение партии от карьеристов, приспособленцев, морально нечистоплотных людей проводить только в форме организованной кампании. Партия может освободиться от тех, кто подрывает ее авторитет и влияние, и через повышение требовательности, принципиальности первичных партийных организаций к ее членам. Этот процесс мы и видим сегодня в районе.

По § 8 Устава КПСС за утерю связи с партийной организацией вы были из рядов партии Н. И. Бальбердин, водитель АТП п. Зеленогорского, и В. М. Ложкина, бывшая доярка совхоза «Каменский». Исключены из рядов КПСС Г. Г. Баранов (РТП с базой снабжения), Н. П. Харитонов (совхоз «Скарипинский»), В. И. Черданцев (совхоз «Березовский»), П. В. Никифоров (совхоз «Борисовский»), Н. В. Ку-

лебакин («Крапивиноагропромхимия»), С. В. Паршукова (совхоз «Унгинский»), В. Н. Шапошников (совхоз «Барачатский»), В. И. Шиманаев (УС КГЭС).

На двух коммунистов наложены партийные взыскания.

В. А. Изместву, старшему инспектору дознания РОБД, объявлен выговор с занесением в учетную карточку «за появление на партийном собрании с признаками запаха алкоголя», перед отчетно-выборным партийным собранием он выпил пиво.

Н. В. Касьяновой, зам. председателя объединенного профсоюзного комитета УС КГЭС, объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку «за нарушение норм коммунистической морали, противопоставление личных интересов общественным, подрыв авторитета члена партии». Бюро райкома КПСС рекомендует партийному и профсоюзному комитетам УС КГЭС рассмотреть вопрос о соответствии коммуниста Н. В. Касьяновой занимаемой должности.

В связи с рассмотрением персонального дела коммуниста Н. В. Касьяновой бюро указало секретарию райкома УС КГЭС А. Ф. Парфенову на игнорирование постановления ЦК КПСС «О повышении роли первичной партийной организации в воспитании коммунистов-руководителей».

А. СЕРЕГИН.

Механизаторы совхозов района, претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС, в нынешнем году в основном успешно завершили полевые работы и приступили к подготовке техники для проведения полевых работ в 1989 году. Чтобы отремонтировать всю технику своевременно и качественно, президиум совета РАПО и президиум райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса устанавливают следующие условия социалистического соревнования.

Победителями соревнования будут считаться коллективы, которые к 1 января 1989 году подготовят все почвообрабатывающие и посевные машины, к 30 апреля — зерновые и кормоуборочные комбайны, к 25 апреля — тракторы и автомобили, до 1 июня завершат ремонт АВМ, до 25 июня — зерновых суши-

лок и к началу посевной будут иметь семян I и II классов не менее 75 процентов, экономии ГСМ — не менее 3 процентов. Будет обращать внимание также на качество, выполнение графика ремонта и техобслуживания, состояние охраны труда и техники безопасности.

Коллективы механизаторов совхозов и ферм, выполнившие эти условия, награждаются Почетной грамотой совета РАПО и райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса.

В соревновании механизаторов, занятых подготовкой техники в звеньях, отрядах, победителями по профессии будут признаны механизаторы, выполняющие сменные нормы выработки не менее чем на 130 процентов в течение установленного соревнованием периода. Их фамилии будут заноситься на районную

Доску почета в газете «Заветы Ленина», им будут вручаться Почетные грамоты совета РАПО и райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, выдаваться путевки в санатории и Дома отдыха, туристические путевки по городам Советского Союза, на ВДНХ, в семьи высылаться благодарственные письма.

Победители в соревновании инженерно-технических работников по организации ремонта всей сельскохозяйственной техники награждаются Почетной грамотой совета РАПО и райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса.

РАПО и президиум РК профсоюза рекомендуют руководителям хозяйств премировать занявших призовые места из совхозных фондов материального поощрения.

Победители соцсоревнова-

ния будут представляться для поощрения в вышестоящие организации.

Итоги соревнования будут подводиться ежемесячно.

Районная комиссия по организации и проведению ремонта техники в 1988—1989 годах:

В. М. Петров, зам. председателя РАПО, — председатель комиссии.

Ю. И. Говоров, председатель РПТ, — зам. председателя комиссии.

Члены комиссии:

Н. Т. Судюкова, ст. агроном РАПО.

В. А. Никитин, гл. инженер гостехнадзора РАПО.

Н. А. Кузев, ст. инженер охраны труда и техники безопасности.

А. В. Ашихмина, секретарь РК профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Л. Ф. Архипов, механизатор совхоза «Крапивинский».

СЛОВО РАБОЧЕМУ

СТРАШНО ПОТЕРЯТЬ...

Я хорошо помню время почти трехлетней давности, когда изучали материалы XXVII съезда партии. На съезде был взят курс на решение продовольственной проблемы как первоочередной задачи. XIX Всесоюзная партийная конференция подтвердила это положение. Особенно вызвал уважение факт, говорящий о направлении, удвоении темпов роста сельскохозяйственного производства, прибавке мяса, молока, овощей.

Обсуждая данные положения, касающиеся нас, селян, мы тогда предполагали, что будет входить в гарантию производство такого количества продукции. О новых методах хозяйствования мы имели тогда смутное представление, а вот о высокопроизводительной технике, интенсивных технологиях мы слышали много. Бзяты наше объединение «Свинопром», где существуют комплексы по производству свинины. Там, начиная от кормоприготовления, раздачи, до поддержания микроклимата, — все делают

машины с учетом рекомендаций науки.

Чтобы раскрыть значимость наиболее важного вопроса в нашем коллективе свиноводов, я бы хотел охарактеризовать наше производство. За годы 12-й пятилетки среднегодовая продажа свинины составила более 800 тонн. Прибавка в 1988 году к 1986 году — около 30 процентов. Свиноводство, где работает каждый шестой труженник совхоза или 15 процентов от общего количества, в совхозе дает более 30 процентов валовой продукции и 50 процентов реализации.

Выполнение плановых показателей, прирост производства свинины обеспечили не улучшения производственных условий труда и внедрение прогрессивных технологий, а лишь временный успех. Потому что скормливали хорошо сбалансированный корм, который получали за счет перераспределения из хозяйств объединения «Свинопром». Только этот фактор повлиял на прибавку. Сейчас у нас такой возможности не будет, а в своих условиях мы не

сможем получить даже необходимые корма. Вот я и подошел к своему главному вопросу: как обеспечить прирост продукции в наших условиях, если вся техническая часть производства заключается в электротехнике и баде для концентратов, когда нет возможности увеличивать производственные площадки. Не видно никакой заботы со стороны районной партийной организации, специалистов РАПО к нашему хозяйству и конкретно к свиноводству.

Это как раз тот вопрос, который коллектив совхоза не может решить без помощи районных организаций. На мой взгляд, сегодня в районе мало иметь группу специалистов по техническому перевооружению, надо иметь и группу непосредственного внедрения, монтажа и реконструкции оборудования. Нет ни того, ни другого. Если районный партийный комитет не возглавит эту перспективную работу, в будущем мы много потеряем. Пусть эта группа будет работать как кооператив, на хозрасчетных началах.

Стыдно сказать, что за 20 лет существования нашего комплекса ничего не изменилось. А говорим, что нужно развивать прогресс. И второе, касающееся этого же вопроса. В районе не создана система стимулирования. Специалисты по отраслям не имеют особой заинтересованности во внедрении новшеств и не несут ни материальной, ни моральной ответственности. А зарплату и премии получают за продукцию при определенной технологии. А кто, как не специалист, определяет прогресс по своей отрасли? Рабочий может лишь незначительно рационализировать существующее.

На 43-й районной партийной конференции я хотел выступить с поручением своего коллектива, кто сможет подтолкнуть руководителей промышленных предприятий, чтобы они повернулись к селу с технической помощью?

С. ТОКАРЕВ, свиновод совхоза «Мельковский», делегат 43-й районной партийной конференции.

«ПРЯМАЯ ЛИНИЯ»

по проблемам теплообеспечения жилых домов индивидуального и коммунального секторов в поселке Крапивинском поможет участникам рейда провести проверку

„Тепло ли в вашем доме?“

Отдел социально-бытовых проблем редакции районной газеты решил воспользоваться повсеместно зарекомендовавшей себя формой оперативного общения со своими читателями — «прямой телефонной линией». Сразу после выхода этого номера газеты (6 декабря) и на следующий день с 14 до 16 часов у телефона 3-71 дежурит корреспондент газеты. Со своими проблемами, связанными с недостатком тепла в доме и квартире, вы можете обратиться именно в эти часы. Кроме жалоб и претен-

зий, могут быть и предложения, благодарности.

Собранная таким образом информация послужит фактическим материалом для газетной статьи. Но предварительно, сразу же после «прямой линии», редакция газеты совместно с районным комитетом народного контроля, исполкомом поселкового Совета, ПУЖКХ проведет рейд по адресам, названным в телефонных разговорах.

Итак, «прямая телефонная линия» работает 6—7 декабря с 14 до 16 час., тел. 3-71.

УПОЛНОМОЧЕН РЕШАТЬ

С ПОМОЩЬЮ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
КАЖДЫЙ МОЖЕТ УПРАВЛЯТЬ ПРОИЗВОДСТВОМ

В связи с переходом большинства подразделений на хозрасчет в совхозе «Банновский» стали более внимательно относиться к расходованию материальных средств. Однако не везде и не все. Бесхозяйственность не изжитая, и велики еще потери от непроизводительных расходов. Не перевелись любители работать «на авось» или «куда кривая выведет». О промахах и ошибках люди узнавали на балансовых комиссиях, а они проходили только один «раз в квартал, то есть тогда, когда поезд-то уже ушел!» Призывы ко всем больше уделять внимания экономике не помогали — головотяпства хватало с лихвой.

И директор совхоза решил посоветоваться с советом трудового коллектива. Вот тогда-то и решил создать бюро экономического анализа. В него вошли директор совхоза, главный экономист, главный бухгалтер, и заседать бюро стало ежемесячно. Оно помогает оперативно вмешиваться в непродуманные действия на всех производственных участках.

Возникает вопрос, почему именно на совете обсуждали этот вопрос? Ведь директор совхоза мог пригласить кое-кого в кабинет «на ковер», издать приказы, наложить взыскания на нерадивых. О работе совета трудового коллектива — нового органа самоуправления — состоялась беседа нашего корреспондента с председателем СТК, бригадиром молодняка первой фермы Евгением Семеновичем Костыговым.

— Действительно, директор совхоза имеет право своей властью наказать работника за упущение, — говорит Евгений Семенович. — Я помню из своей практики, когда иной руководитель за месяц успевавший издать десятки приказов издавать о наказаниях. А толку? Лучше работать все равно не стали. Даже, наоборот, хуже кое-где пошла работа.

По принуждению человек на работе не выложится. Надо сделать его соучастником общего дела, чтобы он исходил из принципа «все — мое». Мы не просто работаем за вознаграждение. Мы — собственники общественного богатства, его хозяева.

— А чем же тут может

помочь совет трудового коллектива?

— Мы работаем на конечный результат. И зарплата каждого из нас зависит не только от его личного вклада, но и от итогов работы всего коллектива. Эта связь с конечными результатами еще более крепнет с переходом на полный хозрасчет. Значит, от плохой работы одного станут страдать все. Предположим, при распределении прибыли больше средств предлагаем выделить на социальное развитие, а другие — против. Вот и решаем большинством голосов. Приходится убеждать, вносить свои аргументы.

И вот заседание совета трудового коллектива. Большинство из 26 его членов — рабочие, механизаторы и животноводы, те, кто зарабатывает эту прибыль. Они-то хорошо знают цену каждой копейки. Вот и решаем коллективно, куда направить заработанные деньги. Решили, например, в этом году 50 тыс. рублей отдать на реконструкцию 21-квартирного дома. Там разместятся медпункт, сберегательная касса, появится гостиница, будет комплексный приемный пункт. Это все нам, селянам, нужно.

Или вот, скажем, решили кое-где провести сокращение, а где, наоборот, ввести новые единицы. Например, на третьей ферме необходим лаборант. И с этим все согласились. Там два дойных гурта, а контроля за качеством молока нет. Вот и пожинает совхоз убытки.

— Евгений Семенович, возникают ли конфликтные ситуации в работе совета трудового коллектива?

— Пока нет. Директор совхоза Александр Васильевич Ботков находит с нами общий язык. За последнее время он ни один вопрос не решил единолично. Поддержал нас, когда мы решили бесплатно обеспечивать топливом наших ветеранов. Согласен был с нами и о выделении 58 тыс. рублей на благоустройство улиц. Решили мы сделать бесплатным горячее питание школьников. Хотя главный бухгалтер и возражала. Мол, убытки понесем. Но ведь это наши дети, о каких убытках может быть речь? Убедили и главного бухгалтера. Согласился директор послать в педагоги-

ческий институт учиться на совхозную стипендию Татьяну Лобову после десятилетки. Считаю, что тоже правильное решение. Это же будет свой учитель на селе. Единственным было решение выделить механизатору Геннадию Сергеевичу Афонину кредит на строительство дома. И таких примеров можно привести немало.

— Но ведь должны быть недовольные, особенно те, кого вы строго спрашиваете за промахи в работе?

— Обиды, конечно, есть и будут. Вопрос в том, на какой почве они возникают. Вот, например, решили мы 55 процентов прибыли зарезервировать. И тринадцатую зарплату пришлось сократить. Но все по справедливости. А некоторых и вообще лишили тринадцатой зарплат. Скажете, не обидно? Но все по справедливости.

Жизнь подсказывает: люди начнут хозяйствовать по-умному, если психологически будут воспринимать себя собственниками. Для этого они должны иметь возможность распоряжаться и пользоваться плодами своей умелой работы. Тогда они раскрывают лучшие черты своего характера.

Наш совет иногда дает хорошую ветряную неграмотность. Мы стремимся, чтобы каждый научился ценить свое рабочее место, чтобы постоянно думать, приносит ли он пользу, нельзя ли ее приносить больше.

Немного о председателе совета трудового коллектива. Избрали его единогласно. Высокого руководящего кресла в совхозе он не занимал. Выше должности управляющего не поднимался. Тринадцатый год бригадирствует. В бригаде 15 человек. Выращивают 650 телят. Должность хлопотливая. Из трех совхозных бригад по выращиванию молодняка его бригада постоянно держит первое место. Вот и нынче ежемесячно по 530 граммов среднесуточных привесов от каждой головы получает вместо 420 по плану. Хотя и проблема в бригаде немало. Нет, Костыгов не сваливает, как говорится, свои вопросы на чужие плечи. Свои он решает честно, как умеет. И того же требует от других.

Н. ТРУШИН.

В ТЕСНОЙ СВЯЗИ

с мероприятиями по перестройке проведено занятие в экономической школе совхоза «Каменский» на центральной усадьбе у преподавателя Н. Д. Земскова, директора совхоза. В ходе занятий рассмотрены научные основы и практический опыт хозяйства в проведении экономической реформы, перестройки управления, планирования, материально-технического обеспечения. Широко использован опыт передовых хозяйств Кемаровской, Орловской областей по внедрению арендного подряда. Большой интерес на занятии вызвало обсуждение ранее данных практических заданий.

Оживленная дискуссия развернулась также при обсуждении практических дел коллектива по выполнению продовольственной

программы и социального развития совхоза в двенадцатой пятилетке. Освещая этот вопрос, слушатель гл. инженер Н. П. Спиридонов отметил, что, осуществляя планы социально-экономического развития в хозяйстве со дня его образования, коллектив построил 86 квартир, что позволило иметь 10,8 кв. м жилой площади на каждого человека. Квартиры газифицированы. Значительно улучшены условия труда в животноводстве: ликвидированы старые помещения, механизированы процессы доения, навозоудаления. Вместе с тем еще много нерешенных вопросов. Не механизирована кормораздача на свиноферме (в маточниках), имеющаяся механизация далеко не совершенна. Выступающий высказал критические замечания в

адрес поступающей техники, которую зачастую приходится реконструировать.

О практических делах и резервах по реализации продовольственной программы в хозяйстве говорил А. М. Мишин, главный зоотехник. Проанализировав самокритично состояние дел, он вскрыл резервы увеличения продуктивности в молочном животноводстве, пути снижения себестоимости продукции, увеличения производительности труда. В его выступлении звучали конкретные примеры, как доказательство реальной возможности увеличения производства сельскохозяйственной продукции в совхозе.

Грамотным, интересным было выступление по вопросам финансового состояния хозяйства гл. бухгалтера Г. А. Гертер. Она

Мое знакомство с Николаем Егоровичем Васильковым и Николаем Васильевичем Парфеновым из совхоза «Тарадановский» состоялось еще до встречи с ними. В бытовке завязался разговор, и люди, хорошо знающие двух Николаев, охотно делились мнениями, в которых оказались единодушны:

— Что молодцы они, то молодцы! Васильков? Так тот сам не будет есть, а скотину всегда накормит. Привезе даром не даются... Парфенов поспокойнее будет, дело знает отлично. А Васильков не смолчит, если где какие неладят. Требователен. Но не о себе печется, ради дела.

В том, что «ради дела», и я позднее убедилась. Н. В. Парфенов и Н. Е. Васильков — скотники на откорме молодняка. Опыта набрались в достатке: более двух десятков лет на одном месте. И старания не занимать. Однако одного этого мало. Впрочем, послушаем Николая Егоровича:

— Что и говорить, профессия скотника тяжелая. Вот летом, к примеру, дождь не дождь, пасти скот надо, а зимой — все вручную, механизации на наших базах никакой... Главное в нашем деле распорядок дня соблюдать: вовремя накормить, напоить, на выпас выгнать. Летом ведь как? За 20 километров от села находимся. С напарником Владимиром Павловичем Абрахимовым меняемся через три дня. При такой полной самостоятельности, дей-

ствительно, все зависит от самого тебя. Сам себе контролер. За себя скажу: чуть рассвет — выгоняю животных на траву, днем в жару особо не напаеешь, и вечерняя пастьба до потемок. На зиму скот хорошим поставили, упитанным.

Однако зимой с высокими результатами вряд ли будем. И вот почему. С помещениями у нас положению бедственное. Наша с Абрахимовым группа, а это 152 бычка, на «холодном» методе содержится. Одна боковая стена с крышей, как мы называем «навес», — вот и все прикрытие от стужи, снега, ветра. Получается, что большая часть калорий от рациона идет на обогрев животного, а не на привесы. Да и с рационом нашим — сено, сенаж, солома, заматыве, все по отдельности — много граммов за сутки не прибавишь. Я уже не говорю о кормоцехе, но элементарный измельчитель грубых кормов оборудовать можно? Нужно. Ведь на моей памяти были приспособления, которые измельчали и смешивали корма. Никого убеждать не надо, что и поедаются сдобренные кормосмеси лучше и усваиваются... С концентратами для молодняка всегда проблема. А добавка их в рацион, знаете, как на привесах ощутима?

Обидно порой становится, двадцатый век на исходе, а мы все по старинке работаем, все вручную. Корма нагрузи, развези, раздай. Надежда только

на руки — вот и вся механизация. Хотя в секциях, даже и при наших помещениях, есть возможность кормораздатчики, трактор использовать...

Вот такой грустный разговор у нас получился. Это была не жалоба, нет. Просто люди рассуждали о наболевшем. Поворот к улучшению дел по совхозу в целом и в животноводстве, в частности, уже наметился. И в этом коллективе прекрасно понимают, что резкого «скачка» везде и сразу не произойдет. Но на перемены и внимание к проблемам тех, кто занят на откорме молодняка, надеются. Кстати, председатель профсоюзного комитета совхоза М. З. Асеев солидарен с мужчинами:

— Вопросы кормоприготовления, частичной механизации можно уже и сейчас решать, — убежден Михаил Захарович. — Никаких особых усилий для этого не требуется. Только инициатива и желание специалистов.

Так, может быть, и вынести вопрос об условиях работы животноводов на откормплощадках на одно из очередных заседаний профкома в защиту интересов человека труда? Оценка, данная Василькову и Парфенову, как людям, которые «на себе поголовье вытягивают», дорого стоит. И признания, похвалы за труд — дело нужное. Однако ссылки и опора на энтузиазм, старания, ответственность настоящих тружеников не беспредельны...

В. БАЗАНОВА.

НА ШКОЛЬНОЙ ОРБИТЕ

Вот такая наша Надя!

Второй год ходит к октябрю второму классу Надя Сергеева. Ее ждут малыши. Она рассказывает им о пионерах-героях, разучивает игры, читает сказки, проводит КВНы, веселые старты. И о том, как живет их пионерский отряд, тоже рассказывает.

К своему пионерскому поручению Надя относится с душой. Ей очень нравится работать с октябрютами. Она их любит. Всех. Экономит деньги, а потом

накупит угощения для них.

Вера Геннадьевна Мациук, учительница второклашек, не нарадуется Наде. Она ей верный помощник. Хотя и много уроков у Нади, ученицы сельского класса, но к ребятам ходит часто.

Вот такая наша Надя!

Светлана БАСТРЫГИНА, председатель совета дружины Каменской восьмилетней школы.

КЕМ БЫТЬ? УЧИТЕЛЕМ!



Украинская ССР. Они уже нашли свое призвание — ребята из шести педагогических классов, открытых в Киеве, сделали шаг навстречу своей мечте. Более половины выпускников первого такого экспериментального класса, созданного три года назад на базе средней школы № 71, продолжают образование в высших и средних педагогических учебных заведениях.

Педагогические классы создаются на основании данных о потребности города в учительских кадрах. Во время занятий старшеклассники с помощью ведущих преподавателей вуза знакомятся с основами педагогики и психологии, теорией и методикой пионерской и комсомольской работы. А во время практики они проверяют, верно ли выбрали будущую профессию.

На снимке: девятиклассница средней школы № 71 ученица педагогического класса Людмила Мова успешно прошла конкурсное собеседование.

Фото А. Малаховского.
(Фотохроника ТАСС).

подчеркнула: «В 1980 году совхоз имел 1,5 млн. основных фондов, а сейчас 11 млн. За 9 месяцев прибыль составила 444 тыс. рублей, но уже 300 тысяч израсходовано. Для решения всех проблем социального-экономического развития необходимо иметь не менее 1 млн. руб. Это непростая, но вполне выполнимая задача».

Ю. И. Качканов, гл. экономист, остановился на необходимости перехода к арендному подряду, как важнейшему условию повышения темпов роста производства, привития чувства хозяина каждому труженнику села.

На занятии состоялся деловой разговор о путях реализации экономической реформы.

Имея большой пропагандистский опыт работы, директор совхоза Н. Д. Земсков умело направляет интерес слушателей к изучаемой теме. Проблемно ставит вопросы, дает прак-

тические задания на дом. Николай Дмитриевич стремится добиться от каждого слушателя, чтобы он был активным участником учебного процесса, что способствует формированию экономического мышления, а значит, более реальной оценки каждым слушателем экономической ситуации на рабочем месте, в бригаде, совхозе и лично-му участию в осуществлении экономической реформы.

На занятии выступили секретарь парткома С. Ф. Арзамасов, ветеран труда Б. В. Доброхотов. Они познакомили слушателей с политическими событиями в стране и за рубежом.

Закончилась учеба. Слушатели получили новые практические задания, продолжат поиск, анализ, практическое решение назревших задач.

А. АШИХМИНА, секретарь райкома профсоюза работников АПК.

НА НОВЫЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

НУЖНА УЧЕБА

Продолжаем разговор об арендном подряде, начатый в номерах от 17 и 24 ноября. Свое мнение сегодня высказывают секретарь парткома М. Е. Евменов, главный агроном В. П. Чурилов и заведующий ремонтно-технической мастерской В. А. Коростелев из совхоза «Тарадановский».

КОРР.: — Михаил Егорович, каково ваше отношение к арендному подряду? Считаете ли вы необходимым внедрять эту форму организации и оплаты труда? Если да, то что, на ваш взгляд, должен делать партком?

М. Е. Евменов: — Арендный подряд, по сравнению с другими формами аренды, конечно, более совершенная и более полезная форма организации и оплаты труда, и его нужно внедрять. Но прежде нужно знать, что и как внедрять. Нечеткое представление, что такое арендный подряд и как его нужно внедрять, я думаю, главная причина медленного его внедрения в сельском хозяйстве. Лишь общее представление об арендном подряде имеют и многие специалисты и рядовые труженики нашего совхоза. Поэтому, я считаю, не сразу все производственные коллективы нужно переводить на арендный подряд, а вначале небольшие, чтобы все сделать, как надо, не дискредитировать эту форму организации и оплаты труда.

Арендного подряда у нас нет, мы еще только присматриваемся к нему. Нет и оплаты труда от валового дохода. Но есть коллективный подряд, он научил нас уже многому, что касается кооперации. Поэтому мы решили от коллективного подряда переходить сразу на арендный, минуя оплату труда от валового дохода. Обсуждая этот вопрос основательно будем дней через десять, как только вернется из отпуска директор. Что касается парткома, то он должен, конечно, бороться за новое, прогрессивное. Это его обязанность.

КОРР.: — А как относятся специалисты к арендному подряду? «Вписываются» они в него или остаются, так сказать, за бортом?

М. Е. Евменов: — Специалистов нужно заинтересовать, тогда они будут застрельщиками арендного подряда. Специалист с каждым коллективом арендаторов может заключить, например, договор, и арендаторы будут платить ему за консультации. А еще лучше, когда специалист вливается в коллектив арендаторов, полностью живет их заботами.

В. П. Чурилов: — Никто из наших специалистов не против арендного подряда. Ведь, как показала практика, заработок у арендаторов значительно выше, чем у тех, кто работает просто на подряде или даже от валового дохода. А какой специалист против хорошего заработка? Дело тут в другом. Дело в том, что арендный подряд мы еще, как говорят, не нюхали. Мы имеем о нем общее представление, а конкретно его не изучали, детали его нам не известны. А если мы, специалисты, не знаем арендного подряда сами, то чему же мы научим рабочих?

Прежде чем внедрять арендный подряд в совхозах района, вначале нужно растолковать людям, что это такое. Арсеновцы поехали учиться арендному подряду в Алтайский край. Но это, я думаю, не дело, если каждый совхоз будет посылать людей за опытом за тридевять земель. Съездить могли бы специалисты РАПО, а потом организовать в районе какие-нибудь курсы. И потом, Михаил Егорович прав, с внедрением арендного подряда нельзя торопиться. Не все бригады сразу нужно переводить на него, а вначале ка-

кие-либо звенья, чтобы результат был, чтобы другие потом не повторяли их ошибок. Нужно также, чтобы люди сами изъявили желание работать по арендному подряду, без всякого принуждения.

КОРР.: — Валерий Петрович, вы говорите о звеньях. Но какой прок будет, скажем, от арендного звена на выращивании зерна? Взять столько гектаров, чтобы был севооборот, оно не возьмет, не осилит. А мало возьмет — не будет севооборота. А не будет севооборота — не будет урожая. Иное дело бригада, у которой пахотной земли три или четыре тысячи гектаров.

М. Е. Евменов: — Это верно. Сколько разговоров было о КИТах, а где они сейчас? Лучшие земли отдали им, лучшую технику — тоже им. И специалистам была морока, и люди обижались. Иное дело звено на выращивании корнеплодов, например.

В. П. Чурилов: — В производстве нужно брать полный севооборот, набор многих культур, и брать надолго. Чтоб арендаторы были заинтересованы повысить плодородие земли, а не жить одним днем, не истощать землю. Но и бригады на арендный подряд нельзя переводить формально, нужно считаться с желанием людей. А пожелают люди перейти на арендный подряд тогда, когда мы убедим их в преимуществах аренды. А мы, как я уже говорил, сами еще хорошо не знаем сути. Если бы я съездил куда-нибудь за опытом, я переговорил бы со всеми, в том числе и с механизаторами. Нравится ли им аренда, что она им дает, чего они ждут от нее, что, на их взгляд, нужно внедрять?

КОРР.: — На том, чтобы в районе было организовано изучение арендного подряда, настаивают многие экономисты и другие специалисты хозяйства. Иначе

внедрение арендного подряда и в самом деле затянется надолго. Но пока учеба не организована, что вы, Валерий Петрович, предпринимаете как главный агроном?

В. П. Чурилов: — А что предпринимать? Читаю об арендном подряде все, что публикуется в газетах и журналах, материала накопил уже гору. Но все это не то. Говорится-то об арендном подряде везде в общих чертах, а я бы хотел конкретности, непосредственного знакомства и даже изучения опыта. Для меня, например, неясно, как арендаторы покупают технику, какие и как при этом оформляют документы. Как распределяются своей прибылью и т. д. Никаких разработок, хотя бы примерных, нет. Зато много разговоров о том, что специалисты против арендного подряда. Да я с радостью освободился бы от бумаг, от никому не нужной мелочной отчетности и целиком отдался бы моей работе! Побывал бы всюду и все полезное применил бы в работе арендаторов на договорных или каких-либо иных условиях, суть не в этом.

В. А. Коростелев: — Коллектив нашей мастерской к переходу на арендный подряд готов. Хотя с запасными частями, как обычно, и трудно, но дела с ремонтом техники в целом у нас идут не плохо, арендный подряд нас не пугает. Думаю, что найдется в совхозе и другие производственные участки, коллективы которых тоже не против работать по-новому. А со временем арендаторами в совхозе будут все.

М. Е. Евменов: — Прежде чем переходить на арендный подряд, как видим, нужно все хорошо продумать, взвесить. Но и затягивать это дело тоже нельзя.

Итак, в совхозе «Тарадановский» тоже за то, чтобы в районе была организована в той или иной форме учеба арендному подряду. Но если уж организовывать учебу, то уже сейчас, а не тогда, когда начнется активная подготовка к весенне-полевым работам.

Беседу вел
А. ШЕВНИН.

СЕРВИС: СЕГОДНЯ, ЗАВТРА И ВСЕГДА

С ПОЗИЦИЙ ЖЕЛАНИЙ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Депутатская группа в октябре текущего года частично проверила работу Крапивинского отделения ОРСа «Сибэлектросетей» по вопросам торговой дисциплины, по жалобам покупателей в связи с узким ассортиментом товаров, продажей мясо-растительных консервов, паштета печеночного. Депутаты заинтересовались, почему ощущается недостаток печенки, пряников и так далее. От руководства отделения ОРСа хочу пояснить жителям поселка Зеленогорского сложившуюся ситуацию.

За 9 месяцев план товарооборота выполнен на 112,5 процента. Дополнительно продано товаров на 398 тыс. рублей. Темпы роста к прошлому году составляют 18,4 процента, то есть плюс 557 тыс. рублей. В том числе план по рознице выполнили на 112,2 процента. Приrost к соответствующему периоду прошлого года составляет 16,5 процента, или 442 тыс. рублей.

Расскажу немного о формах работы нашего коллектива. Они определены целью: более полно удовлетворять спрос покупателей. Цель ясна, значит, нужен поиск. Мы провели ряд мероприятий, расширяя активные формы торговли. Используя добрый опыт прошлых лет, обратились к выставкам-продажам, расширенной продаже по некоторым группам товаров. Общая выручка после этих мероприятий составила 110 тыс. рублей. Коллектив решил не ограничиваться этой мерой. Пошли дальше. Работники отделения ОРСа участвовали в областных и межреспубликанских ярмарках, занимаясь децентрализованным закупом. В результате коммерческой деятельности закупленные товары реализованы по profitability на 238,2 тыс. рублей, по промышленным товарам — на 60,4 тыс. рублей. Конечно, хотелось бы большего. Но расширить закуп практически невозможно, так как положение с товарами народного потребления складывается одинаково неблагоприятно во всех регионах страны.

Отделение ОРСа полностью осваивает выделенные фонды по всем товарам как продовольственной, так и промышленной групп. А по некоторым товарам даже наблюдается перебор. Например, по плодоовощной продукции. Поясню, что фонды отделению ОРСа доводятся согласно плану

товарооборота, ресурсов области, а также численности поселка по сведениям ЦСУ. Однако последние цифры численности населения, поданные в управление торговли статистическим управлением, — 5100 человек. Сведения занижены. Фактически в поселке 6000 человек. Фонды выбираем согласно графику, установленному поставщиками. Иногда мы не выдерживаем графика завоза молочной продукции. На это есть объективные причины — отсутствие транспорта, срыв графика самим заводом.

Какой выход искала администрация отделения ОРСа? Совместно с руководителями общественных организаций поселка мы неоднократно обращались в управление торговли с просьбой увеличить нам фонды недостающих товаров. Однако каждый раз получали отрицательные ответы со ссылкой на то, что управление строительства Крапивинского гидроузла должно иметь свое подсобное хозяйство и этим компенсировать недостаток мясопродуктов и овощей. Сейчас этот вопрос решается положительно. Предполагается строительство теплицы и фермы по откорму свиней.

Мы признаем критические замечания, связанные с организацией торговли и культурой обслуживания. Когда поступают жалобы, они всегда рассматриваются внимательно и скрупулезно. Работников торговли, нарушивших правила или проявивших нетактичность по отношению к покупателям, слушаем в трудовом коллективе. Большинство случаев подтверждается. И тогда срабатывает принцип КТУ. Из-за частой поломки кассовых аппаратов скапливаются очереди на расчетном узле. Дело в том, что оперативно ликвидировать поломку мы возможности не имеем. Потому, что обслуживает кассовые аппараты мастер из Кемерова. А еще хочу обратить внимание на такой факт. В торговом зале холодно. Продавцы часто болеют. Нагрузка ввиду этого увеличена. Вот поэтому и без настроения порой работают продавцы, что, конечно же, влияет на культуру обслуживания. Желания торговать лучше у коллектива есть. Но велика дистанция от желания к реальным возможностям.

А. КОРОЛЬ,
начальник отделения
ОРСа треста
«Сибэлектросетей».

Прошу ответить

Так называлась заметка, опубликованная в «Заветах Ленина» за 3 ноября нынешнего года, в которой жительница поселка Крапивинского К. Васина писала о том, как в мебельном магазине не продали ей мягкую мебель, ссылаясь на то, что это образец, однако другому покупателю этот образец почему-то продали. «Я прошу тов. Ерошенко через газету ответить мне, кто купил мебель, которую не продали мне, и на каком основании», — требовала К. Васина. Зам. председателя райпо по торговле А. П. Ерошенко ответил К. Васинной через газету:

«Мебель с образцов по положению может быть продана в том случае, когда есть новое поступление аналогичных изделий, которые

мы можно заменить образцом. В данном случае мягкая мебель с образцов была продана В. Ганженко по разрешению начальника торгового отдела Буханковой Т. Г.

Тов. Васинной К. аналогичная мебель была продана в начале ноября».

Если мебель-образец может быть продана только в том случае, когда в магазин поступит такая же мебель, то правильно поступила начальница торгового отдела Т. Г. Буханкова или нет, разрешив продать образец? И почему все-таки мебель продали не К. Васинной, а другому покупателю, хотя с просьбой он обратился в магазин позже К. Васинной? Ответ на эти вопросы А. П. Ерошенко не дает.

КАКОЕ СТАДО МЫ ИМЕЕМ?

ИТОГИ БОНИТИРОВКИ ЖИВОТНЫХ

Для определения племенной ценности и назначения животных в 1988 году проведена бонитировка крупного рогатого скота и свиней в девяти совхозах. Пробонитировано 20446 голов крупного рогатого скота и 1366 свиней.

Весь скот в районе в настоящее время породный. Только 4 процента коров второго поколения, чистопородного и четвертого поколения — 14638 голов, то есть 72 процента. В 1987 году было 12526 голов, то есть 66 процентов. Увеличилось поголовье коров чистопородных и IV поколения к прошлому году на 10 процентов. Классность маточного поголовья растет медленно: 2 процента крупного рогатого скота класса элита-рекорд, 5 процентов — элита, 32 процента — первого класса.

В районе большое стадо высокоценного черно-пестрого скота, обладающего высокими наследственными задатками жирно-молочности. В хозяйствах с хорошей кормообеспеченностью получены довольно высокие надои молока от коровы. Так, в Кемеровском ОПХ за 1987 год надоили от коровы по

3015 кг молока, первая ферма совхоза «Барачатский» — 3286 кг, ферма «Банновского» — 2950 кг.

По итогам бонитировки продуктивность стада за 1988 год составила 2587 кг молока с процентом жира 3,69. Лучшую продуктивность показали коровы совхозов «Крапивинский» — 2659, «Барачатский» — 2656 кг молока с процентом жира 3,6. 39 процентов коров в районе имеется с продуктивностью 2001—2500 кг молока, 31 процент — с продуктивностью 2501—3000 кг и только 6 коров — выше 4500 кг.

По числу отелов у нас стадо довольно молодое — 24 процента коров первого отела, 17 процентов — второго и 20 процентов — третьего отела.

Немаловажное значение в увеличении молочной продуктивности имеет выращивание телят с момента рождения и в следующие периоды. Телки в основном покрываются бычками-производителями. Всего 20 процентов телок осеменены искусственно. Средний возраст покрытия телок — 20 месяцев, 10 процентов те-

лок покрываются старше 24 месяцев.

В выращивании ремонтных телок имеются серьезные недостатки: скудное и несбалансированное кормление, нарушается технология содержания животных. В результате телки отстают в развитии, а коровы в последующем не отвечают требованиям стандартов породы по живому весу. Так, средний живой вес телок в 10 месяцев по району составил 208 кг. В совхозе «Банновский» — 185 кг, что ниже стандарта на 40 кг. Средний живой вес телок в 12 месяцев 229 кг, стандарт — 250 кг. Отстают в живом весе от стандарта и телки в 18-месячном возрасте в среднем по району на 14 кг. Очень низкие привесы телок случайного возраста в совхозе «Банновский», в 18 месяцев они весят всего 276 кг.

Продолжительность сервис-периода по району в сравнении с прошлым годом сократилась на 6 дней. Сухостойный период по району составил 70 дней, что на 3 дня меньше, чем в 1987 году.

Для улучшения черно-пестрого скота используются

как внутренние ресурсы, породы, так и скот голштинно-фризского происхождения. За 10 месяцев текущего года осеменено черно-пестрого скота семенем голштинно-фризских быков 10398 голов. Имеется 93 помесных коровы с законченной лактацией, которые дали молока по первой лактации 2676 кг, а сверстницы первотелки черно-пестрой породы — на 259 кг молока меньше.

Бычки-производители, используемые в районе, относятся к 32 линиям и родственным группам черно-пестрого и голштинно-фризского скота. 26 процентов маточного поголовья имеют линии Аннас-Адема — 30587, 11 процентов линии Хильтес-Адема — 37910, 22,8 процента линии голштинно-фризской породы.

Необходимо улучшить экономическую эффективность животноводства путем улучшения организации селекционно-племенной работы и воспроизводства стада. Принять все меры для выращивания ремонтных телок с живой массой в 16—18 месяцев 360—380 кг. Перейти на 100-процентное искусственное осеменение коров и телок. Все маточное поголовье осеменять семенем голштинно-фризской породы.

И. АРНОЛЬД,
зоотехник племгруппы,

В ВАШЕМ ДОМЕ ЕЛКА

Представить себе Новый год без елки невозможно. Стройная, сверкающая огоньками, украшенная игрушками, она стала символом любимого праздника взрослых и детей. Но таежную красавицу нужно уберечь от возможных неприятностей. А это зависит и от соблюдения правил пожарной безопасности.

Вы внесли елку в квартиру. Подумайте, все ли предусмотрено, чтобы избежать пожара. Проверьте, прочно ли установлена елка, достаточно ли устойчива крестовина. Во избежание короткого замыкания электрическая проводка, подвешенная к елке, должна быть исправной, с хорошей изоляцией. Гирлянды можно применять только заводского изготовления. Вообще иллюминацией елки должны заниматься опытные электрики. Приходится напоминать: нельзя на одну розетку навешивать несколько электроприборов. И если для иллюминации используются звонковые и радиопровода — ждите беды.

Одна из причин пожаров в дни новогодних праздников — бенгальские огни. Казалось бы, что они могут сделать своими холодными искрами. Но многие забывают о раскаленном стержне бенгальского огня. Пожар неизбежен, если попадет он на вату, бумагу, высохшую елочную хвою.

И маскарадные костюмы из ваты, марли, бумаги, легких синтетических материалов, если они не обработаны огнезащитным составом, — тоже легкая добыча для огня. Даже раствор обыкновенной поваренной соли в значительной степени предохраняет их от загорания. Нельзя украшать елку ватой, игрушками из целлулоида и бумаги, обсыпать бертолетовой солью, пользоваться хлопушками, зажигать рядом с ветками магний, бенгальские огни, вешать на дерево свечи.

Все более широкое применение находят синтетические и искусственные елки. К сожалению, они тоже пожароопасны. При установлении их необходимо следовать тем же правилам. В случае загорания синтетическую елку не рекомендуется заливать водой. При высокой температуре полиэтилен плавится и превращается в горючую жидкость. Достаточно набросить на горящую искусственную елку какую-либо плотную ткань, и доступ кислорода прекратится.

Наше постоянное предупреждение: не оставляйте детей без присмотра — особенно актуально в новогодние дни и в школьные каникулы. Нельзя детям поручать включать телевизоры, магнитофоны, иллюминацию — это весьма опасно. Также не оставляйте елки долго в помещениях. Высохшие, в тепле они представляют большую опасность, вспыхивая от малейшей искры.

А. ВАСИЛЕНКО,
начальник отделения
УПО УВД облсполкома.

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА В ДЕЙСТВИИ Жилье на собственные средства

На в стандартных коробках серых панельных одноэтажек, а в нарядных кирпичных домах, построенных наособицу, по собственному вкусу хозяев, справляют теперь новоселья жители глубинного белгородского села Верхняя Серебрянка. Здесь, на центральной усадьбе колхоза «40 лет Октября», колхозники предпочитают не ждать, когда хозяйство построит для них «казенное» жилье, а возводят его сами на собственные средства, которые се-

годня в деревне есть у многих.

Добротен, просторен дом колхозного меллиоратора Н. Злобина. Его семья в числе других справил новоселье. В комнатах, со вкусом обставленных современной мебелью, светло и уютно. Водопровод, газ, индивидуальное водяное отопление создают подлинный городской комфорт. И вместе с тем это именно сельское жилище с хозяйственным двором, различными надворными постройками, приусадебным участком.

— Прежде мы жили стесненно, семья-то все же немалая — пять человек, — рассказывает мать Н. Злобина пенсионерка Наталья Абрамова. — А теперь, когда в новый дом переехали, — только жить да радоваться. Спасибо колхозу, без его помощи трудно было бы управиться нам с такой постройкой.

Об активной помощи и поддержке со стороны руководства хозяйства говорят и другие индивидуальные застройщики Верхней Серебрянки.

— Мы всячески поощряем инициативу таких людей, — подтверждает председатель колхоза В. Долженко. — В первую очередь выделяем им из колхозных фондов строительные материалы, причем с 50-процентной скидкой их стоимости, предоставляем транспорт. Правление колхоза очень заинтересовано в том, чтобы ширилась индивидуальная застройка на селе. Ведь тем самым решается не только жилищная проблема, но и другая важнейшая социальная задача — закрепление на селе подлинных хозяев.

Более двадцати колхозных семей за последние три года справили новоселье в

домах, построенных на собственные средства. Еще 15 семей готовятся стать новоселами. И все-таки, считают в хозяйстве, темпы индивидуального строительства могли бы быть вдвое-втрое выше, если бы не дефицит строительных материалов для села. С такой же проблемой сталкиваются и в других хозяйствах Ровенского района. И потому здесь упорно ищут резервы, которые помогли бы полностью удовлетворить потребности сельских жителей в дефицитных строительных материалах.

Л. КОНОРЕВ,
корр. ТАСС.
Ровенки,
Белгородская область.

ТВ

7 ДЕКАБРЯ СРЕДА

I программа

6.30 «120 минут». 8.35 «Воскресенье, половина седьмого». Художественный телефильм. 2 и 3-я серии. 11.00—11.10 Новости. Перерыв. 15.25 Новости. 15.35 Пржектор перестройки. 15.45 «Всего три строки». Премьера документального телефильма. 16.15 Здравствуй, музыка! 17.00 Наука, теория, эксперимент, практика. 17.30 Песня-88. 17.45 Премьера документального телефильма о международной трансарктической экспедиции СССР «Северный полюс — Канада». Фильм 1-й. «К полюсу». 18.45 Сегодня в мире. 19.00 «Действующие лица». О семейном детском доме. 19.45 «Воскресенье, половина седьмого». Художественный телефильм. 2-я серия. 21.00 Время. 21.35 Пржектор перестройки. 21.45 «Будем знакомы, Ларри». 22.30 Мультфильмы для взрослых. 22.55 Сегодня в мире 23.10—23.35 С. Прокофьев. Сюита из музыки к кинофильму «Поручик Киже».

II программа

8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 «Ермаковы лебеди». Научно-популярный фильм. 8.35, 9.35. Физика. 8-й класс. Невесомость и перегрузки. 9.05 Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05 Русская речь. 10.35, 11.35 История. 9-й класс. Декабрьское вооруженное восстание в Москве. 11.05 Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.05 Документальные фильмы из цикла «Города и годы». 13.15 Концерт. 14.15 Новости. 14.25—15.30 «Трест, который лопнул». Художественный телефильм. 1-я серия. Перерыв. 18.20 Театр-детям. Веселый сказочный аттракцион. 18.50 «С «до» начинается дорога». К 50-летию ДМШ № 1 г. Кемерово. 20.00 Спокойной ночи, малыши! 20.15 Концерт. 20.30 Кузбасс. День за днем. 21.00 Время. 21.35 Пржектор перестройки. 21.45 «Позни принадлежу». 22.05 Киноафиша. 23.05—23.25 Концерт ансамбля «Лали-Бадахшан». (Горно-Бадахшанская автономная область).

III программа

18.05 Новости. 18.10 «...До шестнадцати и старше». 19.05 Лауреаты международного конкурса имени П. И. Чайковского. М. Федотов (скрипка). 20.00 Спокойной ночи, малыши! 20.15 «Персидские мотивы». Вокальный цикл В. Гуркова на стихи С. Есенина. 20.35 «Сказанное улетает...». Документальный телефильм. 21.00—21.35 Время.

8 ДЕКАБРЯ ЧЕТВЕРГ

I программа

6.30 «120 минут». 8.35 «Воскресенье, половина седьмого». Художественный телефильм. 3 и 4-я серии. 10.55—11.05 Новости. Перерыв. 15.30 Новости. 15.45 Пржектор перестройки. 15.55 «После праздника». 16.25 «Музыкальная сокровищница. А. Хачатурян. 17.00 «...До шестнадцати и старше». 17.50 Премьера мультфильма. 18.00 Документальный телефильм о международной трансарктической экспедиции СССР «Северный полюс — Канада». Фильм 2-й. «Вниз по меридиану». 18.50 Сегодня в мире. 19.05 «Учимся демократии». 19.35 Мультфильм. 19.45 «Воскресенье, половина седьмого». Художественный телефильм. 3-я серия. 21.00 Время. 21.35 Пржектор перестройки. 21.45 Встреча с кинорежиссером С. Ростомом в Концертной студии Останкино. 23.15 Сегодня в мире. 23.25 «Гавана ждет вас».

II программа

8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 «Хождение Ерофея Хабарова». 8.35, 9.35 Природоведение. 4-й класс. Погода и ее прогнозирование. 8.55 «Без страха и упрека». 9.05 Испанский язык. 1-й год обучения. 9.55 «Ховрасчет и экология». Научно-популярный фильм. 10.05 Учащимся СКТУ. Биология. Ч. Дарвин. Искусственный отбор. 10.35, 11.35 Биология. 7-й класс. Амфибии. Кто они? 11.05 Испанский язык. 2-й год обучения. 12.05 «Осенняя история». Художественный телефильм. 1-я серия. 13.15 Документальные телефильмы из цикла «Взрослые и дети». 13.55 Новости. 14.05 «Трест, который лопнул». Художественный телефильм. 2-я серия. 15.15—15.35 Концерт гитариста Лео Брауэра (Куба). Перерыв. 18.00 А. Веске. Киноконцерт. 18.25 Истоки. 19.25 «В ритмах джаза». Игрет эстрадный оркестр Кемеровского цирка. 20.00 Спокойной ночи, малыши! 20.15 Оптимист. 20.30 Куз-

басс. День за днем. 21.00 Время. 21.35 Пржектор перестройки. 21.45 «Осенняя история». Художественный телефильм. 1-я серия. 23.00—00.40 Баскетбол. Кубок европейских чемпионов. Мужчины. ЦСКА — «Скаволини» (Италия).

III программа

18.05 Новости. 18.10 Сельский час. 19.10 Мультфильм. 19.30 «Звонок в вечерней школе». Премьера документального телефильма. 20.00 Спокойной ночи, малыши! 20.15 Реклама. 20.20 Голоса народных инструментов. 21.00 — 21.35 Время.

9 ДЕКАБРЯ ПЯТНИЦА

I программа

6.30 «120 минут». 8.35 «Воскресенье, половина седьмого». Художественный телефильм. 4-я серия. 9.40 Играет квартет арф. 10.00 Человек. Земля. Вселенная. 11.00—11.10 Новости. Перерыв. 15.30 Новости. 15.40 Пржектор перестройки. 15.50 Программа Грузинского телевидения. 16.45 Отчего и почему. 17.15 Песня-88. 17.25 Объявление. 18.00 Прогресс. Информации. Реклама. 18.45 Сегодня в мире. 19.05 Курсом XIX партконференции. О качестве сырья для шерстяной промышленности. 19.50 «Воскресенье, половина седьмого». Художественный телефильм. 4-я серия. 21.00 Время. 21.35 Пржектор перестройки. 21.45 Мультфильмы для взрослых. 22.05 «Юрмала -88». После конкурса. 23.25—23.40 Сегодня в мире.

II программа

8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 «Андрей Тимофеевич Болотов, или Письма из XVIII века». Научно-популярный фильм. 8.35, 9.40 М. Ю. Лермонтов. «Бородино». 4-й класс. 9.00 Английский язык. 1-й год обучения. 9.30 «Зима сибирская». Документальный фильм. 10.05 Учащимся СКТУ. Астрономия. Звезды. 10.35, 11.35 Окружающий нас мир. 1-й класс. Школа и мои товарищи. 10.55 «Светильники Эрмитажа». Документальный фильм. 11.05 Английский язык. 2-й год обучения. 11.55 «Осенняя история». Художественный телефильм. 2-я серия. 13.15 Документальные фильмы из цикла «Спортивная арена». 13.45 Играет ансамбль скрипачей Государственного академического Большого театра Союза ССР. 14.05 Новости. 14.15—15.20 «Трест, который лопнул». Художественный телефильм. 3-я серия. Перерыв.

18.00 Молодежная орбита. 20.00 Спокойной ночи, малыши! 20.15 Панорама недели. 21.00 Время. 21.35 Пржектор перестройки. 21.45—23.10 «Осенняя история». Художественный телефильм. 2-я серия.

III программа

18.05 Новости. 18.15 Клуб путешественников. 19.15 Это вы можете. 20.00 Спокойной ночи, малыши! 20.15 «Внимание: таможня». Документальный фильм. 20.50 Песни и танцы Удмуртии. 21.00 Время. 21.35—22.20 Чемпионат СССР по хоккею с мячом. «Динамо» (Алма-Ата) — «Кузбасс» (Кемерово). 2-й тайм.

10 ДЕКАБРЯ СУББОТА

I программа

6.30 «120 минут». 8.30 Отчего и почему. 9.00 Родники. 9.30 Движение без опасности. 10.00 Концерт академического симфонического оркестра Московской Государственной филармонии. 11.00 В странах социализма. 11.30 Концерт ансамбля «Тюльпан». (Калмыцкая АССР). 12.10 Для всех и для каждого. 12.40 Сегодня в мире. 13.00 Очевидное — невероятное. 14.00 Международная программа. 15.00 Разговор по существу. Об опыте работы Макаевской городской парторганизации. 16.15 Концерт мастеров искусств. 18.45 «Айтматов». Премьера документального телефильма. 19.40 «Материнское поле». Художественный фильм. 21.00 Время. 21.35 Пржектор перестройки. 21.45 «Тот угол земли». Концерт. 22.40 «Взгляд». Вечерняя информационно-музыкальная программа. 00.10—00.20 Новости.

II программа

8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 Встречи с Краусом Мюллером. Встреча 1-я. 9.00 Музыкальный телеабонемент. Театр В. Маяковского. Передачи 1 и 2-я. 11.15 Программа из цикла «Здоровье». 12.05 В мире животных. 13.05 Новаторы и консерваторы. 13.55 Педагогика для всех. Курс второй. Передача 9-я. 14.10 Институт человека. О языке, речи и общении. 15.10 Камера смотрит на мир. 16.40 «Осень в Рамите...». Документальный телефильм. 16.50 «Слагаемые крушения». О причинах аварий на железнодорожном транспорте. 17.40 Мультфильм. 18.20 «Секрет великого рассказчика». Художественный фильм с субтитрами. 19.35 «Тот, кто с песней...». Телефильм. 20.00 Спокойной ночи, малыши! 20.15 Реклама. 20.20 «Взгляд на

фестиваль». О первом Международном фестивале молодежной прессы. 21.00 Время. 21.35 Пржектор перестройки. 21.45—00.10 «Странная женщина». Художественный фильм. 1 и 2-я серии.

11 ДЕКАБРЯ

ВОСКРЕСЕНЬЕ

I программа

8.00 Новости. 8.15 Ритмическая гимнастика. 9.00 Мультфильм. 9.20 Тираж «Спортлото». 9.30 Будильник. 10.00 Служба Советскому Союзу! 11.00 Утренняя почта. 11.30 Мастер экрана. Народный артист СССР кинорежиссер В. Туров. 12.25 «Я люблю тебя, жизнь». Фотоконкурс. 12.30 Музыкальный киоск. 13.00 Сельский час. 14.00 Здоровье. 14.45 Фильм-детям. «Я — ваш родственник». 15.50 Мультфильм. 16.00 Встреча в Концертной студии Останкино с народным учителем СССР директором ПТУ № 52 Латвийской ССР Э. В. Киде. 17.30 Крупнейший музей мира. «Лувр». 8-я серия. «Чинквеченто и Франциск 1-й» (Франция). 18.00 Международная панорама. 18.45 Песня-88. 18.55 Впервые на экране ЦТ. «Преступление на корабле». Художественный фильм. 1 и 2-я серии. 21.00 Время. 21.35 Поэт М. Магомаев. 23.05—23.15 Новости.

II программа

8.00 На зарядку становись! 8.15 Наш сад. 8.50 «Звездочка». Научно-популярный журнал для школьников. 9.35 Портреты. Василий Суриков. 10.45 Основы экономических знаний. Кооперативы и арендный подряд в сельском строительстве. 11.15 «Вокруг света». Киноальманах. 12.20 Жизнь замечательных людей. Основоволожчик современной кристаллографии Е. С. Федоров. 12.40 Домашняя академия. 13.10 Педагогика для всех. Курс второй. Передача 10-я. 13.25 Беседы о русской культуре. Цикл 1-й. Декабристы. 14.00 До и после полуночи. 15.55 Песни Г. Пономаренко. 16.30 Кинопанорама. 18.00 Музыкальный телеабонемент. И. С. Бах. 19.05 Мультфильм. 19.20 «Мария». Телефильм. 20.00 Спокойной ночи, малыши! 20.15 Концерт заслуженного артиста РСФСР Ю. Башмета. 21.00 Время. 21.35 «Я тебя ненавижу». Художественный телефильм. 22.50—23.30 Гандбол. Кубок европейских чемпионов. 1/8 финала. Мужчины. СКА (Минск) — «Металлопластик» (Югославия).

Зам. редактора

Н. Т. ТРУШИН.

НАШ АДРЕС

652440, п. Крапивинский, ул. Советская, 6. Телефоны: редактора 1-09, зам. редактора, заведующего отделом партийной жизни 1-03, отдела народного хозяйства и экономики 1-11, ответственного секретаря 1-02, отдела культуры, быта и писем 3-71, радиоорганизатора 1-02, старшего сотрудника 1-10, бухгалтера 1-02 (2 зв.), фотокорреспондента 3-00, типографии 0-70. Крапивинская типография Кемеровского полиграфкомбината управления издательства, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облсполкома. Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг, субботу. Объем газеты 1 п. л. Тираж 7362. Заказ 5059.