

Сегодня в номере:

ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ
СУББОТЫ».

ГОТОВИМСЯ К ПОСЕВНОЙ.

ЗИМОВКА НА ФЕРМАХ.

ЗА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ
ПРОГРЕСС.

МЫ — ЗА ТРЕЗВОСТЬ.

Заветы ЛЕНИНА

ОРГАН КРАПИВИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПЛЕНУМ РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

8 апреля 1986 года состоялся пленум районного комитета КПСС. Он обсудил вопрос «Итоги XXVII съезда КПСС и задачи районной партийной организации, вытекающие из его решений». С докладом выступил первый секретарь райкома КПСС Г. П. Юрьев.

В прениях приняли участие М. Н. Теркин, секретарь парткома совхоза

«Банновский», Г. Т. Гришкова, доярка совхоза «Крапивинский», А. В. Лавринович, первый секретарь райкома ВЛКСМ, Ю. И. Говоров, управляющий районным объединением «Сельхозтехника», В. В. Нечаев, плотник-облицовщик ПМК-3 УС «Кузбасс-гидроэнергострой», В. М. Дайняк, директор совхоза «Мельковский», М. Т. Бердюгин, бригадир животно-

водов совхоза «Плотниковский», Ю. И. Бесчетнов, тракторист совхоза «Уньгинский», В. А. Лапиков, секретарь парткома совхоза «Арсеновский», Г. А. Казанцев, директор строящегося Крапивинского гидроузла. В. В. Рябов, заведующий отделом пропаганды и агитации Кемеровского обкома КПСС.

По обсужденному вопросу принято постановление,

Пленум утвердил перспективный план работы райкома КПСС на 1986—1988 годы.

Был заслушан отчет члена райкома партии, директора совхоза «Крапивинский» В. М. Ломакина.

Пленум освободил от обязанностей редактора районной газеты «Заветы Ленина» В. И. Кораблева и вывел его из состава районного комитета партии, как скомпрометировавшего себя.

РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС — В КОНКРЕТНЫЕ ДЕЛА

БЫТЬ ТРЕБОВАТЕЛЬНЕЕ

БЕСЕДА «ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ»

Редакция газеты «Заветы Ленина» провела встречу «за круглым столом» с коммунистами партийной организации хлебоприемного предприятия. Присутствовали комсомольцы и беспартийные. Была обсуждена статья ветерана партии, Великой Отечественной войны и труда В. Шерина из совхоза «Мунгатский» «Твоя жизненная позиция».

Коротко и четко объяснили свои взгляды на жизнь коммунисты. Лейтмотив их выступлений таков: не жить только для себя, не лодырничать, не мириться с недостатками. Но были и сомнения. Зачем выживаться, наживая себе врагов? Итак, вот эти мнения.

ВСЕ ОНИ БЫЛИ КОММУНИСТАМИ

А. СЕРДЮКОВА, заведующая складом, ударник коммунистического труда, член КПСС:

— Более двадцати лет работаю на родном предприятии. Здесь вступила в члены партии. Много раз приходилось встречаться с людьми, непримиримыми ко всякого рода недостаткам. Все они были коммунистами, людьми большой души и доброты. Я думаю, что душевность, человечность и способность постоять за другого, за доброе дело — неотъемлемое качество человека активной жизненной позиции. Такой человек всегда помнит, что делает это он ради людей, для людей. С большим уважением отношусь я к коммунистам,

которые давали мне рекомендации для вступления в партию. Было это в 1965 году. Работал в то время мастером Кирилл Данилович Юрков. Требовательный, отзывчивый человек. Заведующей производством была Мария Васильевна Халецкая, а директором хлебоприемного пункта Нестор Иванович Смышляев. Это настоящие коммунисты. И они оказали наиболее сильное влияние на формирование моих убеждений.

ВО ГЛАВУ УГЛА

Н. МИХАЙЛОВА, заведующая складом, член КПСС, ударник коммунистического труда:

— В понятие «моя жизненная позиция» я вкладываю такой смысл: работать (Окончание на 2-й стр.).



На снимке члены бригады по обслуживанию электрических установок и автоматизации животноводческих ферм районного объединения «Сельхозтехника» Алексей Васильев, Владимир Матвеев и Евгений Лейбер. Материал о бригаде читайте на 3-й стр.

Фото В. Евстигнеева.

К ПОСЕВНОЙ 1986 ГОДА

ПОЗОВЕТ ВЕСЕННЕЕ ПОЛЕ

Весенне-полевые работы все ближе. Как готовятся к ним механизаторы нашего района?

Из 890 тракторов, находящихся в хозяйствах района, исправных к апрелю было 85 процентов. Это на уровне прошлого года. И, как и в прошлом году, одни совхозы добились хороших результатов, другие оказались в отставании. Совхозы «Плотниковский», «Крапивинский», «Борисовский», например, отремонтировали 90 процентов тракторного парка, а совхозы «Уньгинский», «Каменский», «Тарадановский», «Мельковский» — 75—85.

По маркам тракторов картина выглядит так. Из 270 гусеничных тракторов исправны 215, из 97 К-700 — 73. Ремонт гусеничных тракторов сдерживает Краснинское спецотделение, налаживающее двигатели, и Титовское, ремонтирующее трансмиссии. Недопоставляет муфты сцепления к ДТ-75 наше районное объединение «Сельхозтехника», Новокузнецкое ремонтное

предприятие затягивает починку тележек ходовой части тракторов Т-4, Топкинское — двигателей К-700. Не хватает для К-700 резины.

Но многое зависит и от обыкновенной неорганизованности, нерасторопности. Поэтому как ни трудно, а к середине апреля тракторный парк к весенне-полевым работам нужно готовить. Подготовить надежно, качественно, так как будет много и весновспашки, и других трудоемких работ.

Из почвообрабатывающей техники готовы плуги, культиваторы, бороны, 94 процента лузильников. Сеялок исправных — 97 процентов. Получено 30 новых сеялок СЗП-3,6 и 64 сеялки СЗС-2,1 для прогрессивной технологии возделывания зерновых культур. Кемеровский ремонтный завод делает для них 450 сошников. Районная «Сельхозтехника» изготовит 15 комплектов шкелерезов и роторов для механической прополки посевов корнеплодов и по новой установке на хозяйство для обработки семян пре-

паратом «тур». По одному опрыскивателю для увеличенной колеи по междурядью для борьбы с сорной растительностью, вредителями и болезнями совхозы сделают у себя в мастерских.

Комбайнов поставлено на линейку готовности 278 из 367. Это тоже на уровне прошлого года. Закончили ремонт комбайнов совхозы «Тарадановский» (31 комбайн), «Плотниковский» (28), «Барачатский» (32), близки к его завершению совхозы «Банновский», «Борисовский», «Каменский», «Крапивинский». К сожалению, не везде дела обстоят так благополучно. Совхоз «Мельковский», например, из 40 комбайнов на линейку готовности поставил 15, «Скарюпинский» из 10 пять, «Березовский» из 20 десять, Кемеровское ОПХ из 28 десять. Такие совхозы, как «Арсеновский», «Березовский», «Скарюпинский», «Мельковский», не имеющие помещений для ремонта комбайнов, могли бы вос-

пользоваться услугами «Сельхозтехники». Там хорошая мастерская, есть общежитие для комбайнеров, работает буфет. Но возможности эти не используются.

Картофель выращивать в нынешнем году будут совхозы «Крапивинский» и «Уньгинский». Картофелесажалки здесь есть, получаем еще шесть новых сажалок СКМ-4, оборудованных самосвальными бункерами. Кормоуборочная техника подготовлена на 59 процентов — в прошлом году к этому времени налажено было 42 процента. Лидируют в ремонте кормоуборочной техники совхозы «Плотниковский», «Тарадановский», «Березовский», значительно отстали «Скарюпинский», «Мельковский», «Борисовский». По районным обязательствам и по графику областного агропрома вся кормоуборочная техника должна стоять на линейке готовности к 15 апреля. Однако, как видим, работы еще много.

Возможности для скорейшего завершения подготовки к весенне-полевым работам всей сельскохозяйственной техники в совхозах есть, в мастерских стало

значительно свободнее, можно ставить на ремонт и зерновые, и силосоуборочные комбайны. Нужно только больше проявлять организованности, инициативы и ответственности каждому за порученное ему дело.

В. ПЕТРОВ,
начальник отдела механизации РАПО.

Дело за техникой

Агрономическая служба совхоза готова к весенне-полевым работам. Все семена гороха, пшеницы, ячменя кондиционные, 54 процента — второго класса.

«Накормили» землю: внесено 22 тыс. тонн органических удобрений, 16 тыс. тонн перегноя, а остальное — через седелальный пар.

Минеральных удобрений завезли 900 тонн, этого недостаточно, но фонды выбрана все.

Дело сейчас за готовностью техники к выходу в поле.

А. ЧЕРНЫХ,
главный агроном
совхоза «Уньгинский».

19 АПРЕЛЯ — ЛЕНИНСКИЙ СУББОТНИК

Помогли совхозу

В совхозе «Плотниковский», как и во всех хозяйствах района, идет подготовка к весенне-полевым работам. Желая помочь труженикам совхоза, ученики решили провести коммунистический субботник не только у себя в школе, но и в совхозе. Они откапывали занесенные снегом сельскохозяйственные машины, работали на птичнике.

19 апреля на коммунистический субботник выйдет коллектив совхоза. По проведению субботника создан штаб из семи человек во главе с секретарем парткома В. К. Ганженко, определен фронт работ.

Н. ЯКУНИН.

Готовятся заранее

Апрель — самый тяжелый месяц для строителей треста «Мелиоводстрой»: грязь, бездорожье. Они по праву считают, что и сто процентное выполнение обычной для сухой поры нормы — это уже успех. Наиболее результативным днем для мелиораторов будет 19 апреля.

Для пяти бригад Кемеровской передвижной механизированной колонны треста главный объект «красной субботы» — поля Кемеровского ОПХ. Здесь в самом разгаре монтаж электрифицированной насосной станции № 12, последние блоки укладываются на одиннадцатой. На разбухшие от влаги поля выйдут трубоукладчики.

В этот день коллектив ПМК освоит на строительном-монтажных работах более 9 тыс. рублей. — сообщил начальник штаба коммунистического субботника, руководитель предприятия В. П. Шкаликов. — В фонд пятилетки будет перечислено не менее 400 рублей. Кроме монтажников и механизаторов, в празднике труда примут участие и более тридцати работников управления, которые займутся благоустройством производственной базы.

А. НЕДАШКОВСКИЙ.

РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС —
В КОНКРЕТНЫЕ ДЕЛАБЫТЬ
ТРЕБОВАТЕЛЬНЕЕ(Окончание.
Начало на 1-й стр.).

на совесть, быть справедливым. Вот на днях обсуждали мы прогульщицу Леонтьеву. Сколько раз говорили ей: Антонина Андреевна, одумайся, ведь дети у тебя. С кого им пример брать, с пьяницы-матери? Так нет, променяла на водку свою рабочую совесть. Никак не может образумиться.

Идет в нашем обществе борьба за лучшее в человеке, против пережитков прошлого в сознании и поведении людей. От коммунистов, от партийной организации, как я понимаю, требуется принципиальная, партийная воинственность по отношению ко всему порочному, плохому, недостойному сегодняшнего дня. Вот что надо ставить во главу угла. Тогда весь процесс формирования активной жизненной позиции будет более эффективным.

СТОИТ ЛИ
ВВЯЗЫВАТЬСЯ?

Н. ВАВИЛОНСКАЯ, главный бухгалтер, член ВЛКСМ:

— Кому из нас не пришлось участвовать в спорах, отстаивать свою точку зрения? Но иной раз ловишь себя на том, что ведаешь «мелочную битву», далекую от существа дела. А беспорядки как были, так и остаются. Считаю очень важным отметить: полемика должна давать толчок движению вперед, и такому умению партийные организации обязаны учить коммунистов, особенно молодых и комсомольцев. В последнее время я стала замечать, что в студенческие годы я была более активной в общественных делах, чем сейчас на работе. Да и можно ли ввязываться, если видишь, что все остается по-прежнему, без изменений, как был, например, «блат» в магазинах, так и остался?

ВЗЫСКАТЕЛЬНЫМ
ВЗГЛЯДОМ

М. ХАЛЕЦКАЯ, директор хлебопекарного предприятия, член КПСС, ветеран труда:

— Надежда Николаевна не совсем права, она и сейчас активная общественница. Является членом редакционной коллегии. Не чуждается любого поручения. Другой вопрос, что ряд негативных явлений в нашей жизни не уходит так быстро, как бы нам хотелось, как этого требуют решения XXVII съезда КПСС. Есть у нас в магазинах и товары, припрятанные для «своих», встречаются и грубость, и хамство. Необходим критический, взыскательный

взгляд на все дела, а это должно проявляться и в оценке нравственной атмосферы в коллективе, и в оценке мотивов поведения людей.

Если судить по производственным показателям, то вроде все нормально у нас. Есть и переходящие Красные знамена, и благодарственные телеграммы. Но уж так ли у нас все хорошо? Нет и нет. Мы можем лучше работать. Не на всех еще производственных участках созданы нормальные условия для высокопроизводительного труда. Много пыли. Требуются реконструкция аспирационных сетей, механизация отдельных процессов. Не перевелись прогульщики, любители «зеленого змия». Но большинство наших людей добросовестные, с активной жизненной позицией. Взять к примеру, старшего мастера Василия Ивановича Лукьянова. Как говорят, человек на своем месте. И дело свое знает, и всегда на помощь другим придет.

КТО ЖЕ, ЕСЛИ
НЕ САМИ?

О. ЧУРАКОВА, лаборант, председатель женсовета:

— Среди нас, членов женского совета, нет равнодушных. Любое «ЧП» в нашем коллективе воспринимается как личная беда. Жить не только для себя, а и для других, заботиться об улучшении нравственного климата в коллективе — это и значит занимать активную жизненную позицию.

ЛИЧНО ОТВЕТСТВЕННЫ

Л. ЛУЗИНА, секретарь партийной организации:

— Моя жизненная позиция вытекает из понятия: все, что происходит в жизни нашего коллектива, нашей страны, вокруг моей Родины, имеет и лично ко мне прямое отношение.

В решении задач, намеченных съездом партии, самая важная роль отводится коммунистам, работающим непосредственно на производстве. Все наши коммунисты не только работают хорошо, но и активно выполняют свои партийные поручения.

И если говорить о том, главным, что необходимо в воспитании активной жизненной позиции, то надо, я считаю, поднимать социальную зрелость каждого, поднимать взыскательность, придавая нашей требовательности и поведению людей активный характер.

Беседу записал
Н. ТРУШИН.У ИНИЦИАТОРОВ СОРЕВНОВАНИЯ
НЕ КРАСНА ИЗБА УГЛАМИ

Дойный гурт второй фермы совхоза «Арсеновский» размещен в двух коровниках. Конструкция их устаревшая, не отвечает современным требованиям. Потолки, например, низкие, у входных дверей отсечки холодного воздуха нет, из-за узких проходов и отсутствия молочных блоков ни кормораздатчики, ни молокопроводы применить нельзя. Действуют лишь транспортеры — навозоудалители да автопоилки — вот и вся механизация для облегчения труда доярки и скотников. Воздух в помещениях сырой, с потолка каплет вода. Но, как говорят в народе, не красна изба углами, красна пирогами. Надаивают животноводы этой фермы по 8,2 кг молока от коровы.

У коров неплохой рацион. Ежедневно и бесперебойно они получают по 4 кг сена, 30 кг силоса, 1 кг на голову и 200 г на литр мо-

лока концентратов, хвойную муку, соль, различные добавки. Много значат безаварийная работа автопоилок, маршрутные прогулки. Когда коровы не кормлены или не поены, они встречают каждого вошедшего к ним голодным ревом. Эти же молчат, ведут себя спокойно, лениво пережевывая жвачку. Многие лежат, отдыхают. Качество кормов далеко не первоклассное. Силос, например, темный, кислый, сено пахнет прелым. А если бы были первоклассными, то коровы давали бы сейчас молока в среднем до десяти килограммов.

Удой на второй ферме совхоза «Арсеновский» в апреле и мае вряд ли уменьшится. Рацион, по расчетам зоотехнической службы, останется таким же, растелившиеся коровы с каждым днем становятся все больше. Систематически взамен выбракованных по той или

ПРОВЕРЯЕМ ХОД ЗИМОВКИ СКОТА

ной причине коров в дойное стадо вливаются нетели. Неплохо идут дела и на первой ферме совхоза, в селе Арсенове. Работает там бригада Н. Н. Грачева, получающая от коровы по 8 кг молока. Условия содержания скота одинаковые, уход за животными такой же, потому и одинаковые результаты. Но что мешает арсеновцам поддать продуктивность дойного стада, скажем, до 3000 кг молока от коровы в год?

— Многое нужно, — говорит передовая доярка А. М. Солдатова, наболевшая в прошлом году по 3276 кг молока от коровы. Ежегодно заготавливать аволю хорошие корма, вовремя осеменять, запускать и подготавливать коров к отелу, вовремя их кормить поить, доить...

— Многое зависит и от того, какие помещения. Коровники у нас старые, полностью механизировать труд доярки и скотников нельзя, а это не повышает ли производительность труда, настроение людей. Трудно соблюдать и правила санитарии. С потолка каплет,

бидоны и доильные аппараты хранить и просушивать негде, — дополняет главный зоотехник В. Ю. Чушкин.

Кормовая база в совхозе укрепляется, запланировано строительство новых скотных дворов — чтобы весь молодняк зимовал в теплых зимних помещениях, для повышения трудовой и технологической дисциплины внедряется бригадный подряд, улучшается оборудование красных уголков и бытовок. Все это, несомненно, даст положительные результаты, надо повысится. Но качество молока можно улучшить и при таких условиях, которые есть. Если негде, например, хранить бидоны и доильные аппараты, кроме как в коровниках, то почему бы не сделать для этого стеллажи в каждом скотном дворе? Да не из жердей, а из обструганных и покрашенных брусков, чтобы стеллаж можно было в любое время помыть?

Не только потому арсеновцы мало производят первосортного молока, что нет хороших условий для поддержания чистоты, а еще и потому, что мало обращается на это внимания. Навоз из помещений удаляется вовремя, коров доярки чистят и моют, а до конца санитарная цепочка не соблюдается.

ЛЮДИ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

ПОЛОЩЕТСЯ ФЛАГ НА ВЕТРУ

На центральной усадьбе совхоза «Арсеновский» возле конторы полощется на ветру флаг трудовой славы. Он поднят в честь доярки Анны Михайловны Солдатовой, получающей в эти дни от коровы по 12 кг молока. Это наивысший надой в совхозе. Но работу доярки лучше оценивать не по временным, а по годовым надоям. Сколько раз так бывает: у кого больше в том или ином месяце растелилось коров, тот больше и надаивает молока, а годовые результаты значительно меньше.

Сколько же молока от коровы надаивает Анна Михайловна за год? В 1984 году она получила от коровы своей группы по 3256 кг молока, заняв по надоям первое место в совхозе. В 1985 году — 3276 и снова первое место. Хорошие надой в первом квартале этого года. Случайностью это, конечно, не назовешь. В животноводстве Анна Михайловна двадцать восьмой год и все это время работает дояркой. О первых своих шагах и дальнейших успехах она рассказывает так:

— Доили мы раньше вручную, у каждой доярки было по 17—18 коров. Не легко было. Но были мы молодые, выносливые. На дойку ходили три раза в день, за село, куда пригоняли коров. Молоко сливали в фляги, потом его сепарировали и сливки отправляли в Аил. Сама я тогда жила в Чумакино, деревни этой сейчас нет. Молока коровы давали мало, потому что кормили их зимой

сеном да силосом, а иногда и соломой. Силос был из травы, кукурузы тогда не сеяли. Не было и концентратов. Все это появилось позднее, кажется, в шестьдесят первом или шестьдесят втором году. Тогда же стали применять и машинное доение. Вначале получалось плохо, так как дело это было незнакомое, а потом все привыкли, доить стало легче. Но коров у доярки стало уже не по семнадцать, а по двадцать пять — двадцать восемь. Многое надо, чтобы получить от коровы молока больше трех тысяч литров. Чтобы корма были хорошие и аволю их, вовремя осеменить, вовремя запустить корову, хорошо подготовить ее к отелу, раздонт. Корм у нас сейчас в совхозе есть, до выпасов дотнем, но качество их неважное. Сено несвежее, много пре-

лого, не лучше, можно сказать, и силос.

У Анны Михайловны квалификация первого класса, о коровах она рассказывает, как зоотехник, опыт у нее большой, трудолюбия не занимать, потому и похвальные результаты в работе. Несколько раз награждали ее значком победителя в социалистическом соревновании, грамотами, много раз объявляли благодарность, вручали премии. Хорошо выполняла свои обязанности и к уважению людей за ее добросовестный труд она уже привыкла, а тут начали внедрять бригадный подряд. Какое у нее отношение к этой новой форме организации и оплаты труда?

— Подряд так подряд, — говорит Анна Михайловна. — Группы коров у доярки остались те же, кто больше надойт молока и кто лучше

будет работать, у того больше будет и зарплата, тому больше будет и почта.

Один из моих знакомых, всю жизнь проработавший в колхозе бригадиром, сказал однажды по поводу бригадного подряда и других форм организации и оплаты труда:

— Для человека, который не может жить без работы, все формы хороши. А лодыря каким пряником ни мани, он лодырем и останется.

Может быть, и много в словах этого бригадира крайностей, а в целом-то он прав. Работала Анна Михайловна хорошо до подряда, хорошо будет работать и при бригадном подряде. А кто-то, как и прежде, чаще поглядывать на часы.

А. ШЕВНИН.

На снимке: А. М. Солдатова.

Фото В. Евстигнеева.

УТВЕРЖДАЯ ТРЕЗВОСТЬ

НА СЛОВАХ — „ЗА“. А НА ДЕЛЕ?

Прошло уже 4 месяца с тех пор, как районная конференция добровольного общества борьбы за трезвость приняла резолюцию, в которой одним из пунктов записано: поручить местным организационным комитетам создание первичных организаций общества на предприятиях, в совхозах, учреждениях, по месту жительства.

Времени для проведения организационной части отведено достаточно. На заседании районного совета было решено закончить формирование первичных обществ до 15 марта. Но и сегодня,

в апреле, вынуждена констатировать печальный факт: далеко не везде созданы первичные организации. Руководители настроены очень скептически и решение этой задачи все откладывают и откладывают. Видно, надеются, что это дело их не коснется, что можно остаться в «тени», незамеченными.

А они и действительно окажутся во власти непроглядной тьмы порочного

явления — о коллективах ДРСУ, шахты, Акельской ГРП рано говорить в мажорном тоне, когда речь заходит о трудовой дисциплине. Очень медленно проводят работу по созданию первичных обществ трезвости совхозы района. В пример можно поставить пока совхоз «Барачатский». Людям нравятся вечера, на которых ненавязчиво, но решительно ведется пропаганда трез-

вости, здорового образа жизни. Входят в жизнь барабаны и безалкогольные ритуалы.

На сегодня в районе создано 35 первичек, объединяющих 426 человек, здорово осмысливших роль своего пребывания в обществе трезвости. Но 426 — это так мало для района! Их было бы гораздо больше, если бы разьяснительную работу по вовлечению в об-

щество проводили целенаправленно, постоянно. И главное — советуясь с рабочими, находя лучшую кандидатуру на пост председателя первички. Ну не удивительно ли, что кое-где из 100 и более работающих не могут выбрать председателя первичной организации? А все почему? Да потому, что многие из тех, на кого возложена эта работа, хотя и делают ее... не выходя из кабинета.

В качестве отрицательного примера может служить кабинетный стиль работы председателя профсоюзного комитета совхоза «Крапи-

винский» В. П. Ларина. Он вроде на словах «за», а как начну конкретно спрашивать, все не могу добиться: кого же выбрали председателем?

Все дело в том, что на эту хлопотную, но такую нужную «должность» не назначают человека. Его выбирают. На общем собрании рабочих. Ему доверяют. Те, кто нуждается в помощи человека с трезвой головой и ясным умом. Уверена, найдутся, непременно откликнутся такие, которые поддержат инициативу лучших трудовых коллективов. (Окончание на 4-й стр.).



СТРАНИЦА О НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОМ
ПРОГРЕССЕ В СОВХОЗАХ РАЙОНА, № 3

РАЦИОНАЛИЗАТОР

ВЗЯВ шестигранную заготовку для гайки, Юрий Андреевич неторопливо осмотрел высверленное в ней отверстие, вставил заготовку в кулачки патрона и, крепко зажав ее, начал нарезать в ней метчиком резьбу. Делать гайки — работа несложная, обыкновенная, никого ей не удивляет. Удивляются люди другому.

— А почему ты, Андреевич, метчики свинным салом смазываешь?

— А потому, что автолом, например, резьбу рвет.

По-разному люди находят в жизни любимое дело. Один перепробует десятки профессий и специальности, пока не остановится на чем-либо одном. У Юрия Андреевича Шестакова, токаря совхоза «Борисовский», таких поисков не было. Работал токарем до призыва в Советскую Армию, не расстался с этой профессией и после демобилизации. И если исключить службу в армии, то за токарным станком он уже двадцать пять лет.

Токарей в сельских ремонтных мастерских не зря называют универсалами. При реставрации различных деталей, изготовлении новых им то и дело приходится решать те или иные головоломки, быть рационализаторами. Вдумчивость, творческое отношение к делу постоянно проявляет и Юрий Андреевич. Взять хотя бы нарезку резьбы в гайках метчиками. Много перепробовал он смазочных материалов, чтобы свести к минимуму трение режущих инструментов о металл и получить гладкую резьбу. И оказалось, что свиное сало, шпик, для этого подходит лучше многих машинных масел. Посмеиваются над этим некоторые, и зря. Гайки-то получаются без брака, а это самое главное!

Но это, как говорят, на грани юмора, а не раз приходится решать и серьезные, сложные задачи. У валов муфты сцепления трактора ДТ-75 часто изнашиваются шлицы. Их наваривают, но прочно уже не та. А что, если из двух старых валов, если шлицы у одного

из них хорошие, сделать один? Так и поступает сейчас Юрий Андреевич. Вал с изношенными шлицами обрезают, сверлят в торце отверстие, нарезают резьбу и ввинчивают в этот вал кусок другого с нормальными шлицами. Для большей надежности валы сваривают, и комбинированный вал работает как новый.

Чтобы автопилки в животноводческих помещениях срабатывали автоматически, Юрий Андреевич с помощью особой фрезы и токарного станка изготовил к ним сложную фигурную деталь, и приспособление это действует безотказно. Для К-700 вместо прямых соединительных пальцев, которые, разработавшись, давали большой люфт, сделал конусы с болтами для регулировки зазора, и теперь обе половины трактора соединяются плотно, без болтанки.

Рационализаторских решений и предложений у Юрия Андреевича за долгие годы работы токарем много, но, как у нас еще часто бывает, многие из них нигде не учтены, экономический эффект их не подсчитан. А это значит, что не получил он за них и никакого материального вознаграждения. Трудится человек то на одном, то на другом из трех токарных станков в цехе, его отмечают как добросовестного работника, а надо бы еще и как рационализатора. Трудно ему порой бывает определить, новшество ли он внес в производственный процесс или «открыл велосипед», так как о делах токарей-рационализаторов района узнать ему негде. Работая за внедрение в производство достижений научно-технического прогресса, мы частенько забываем, что все большое складывается из малого. Придумал рационализатор какое-либо приспособление — об этом должны знать в районе все коллеги по профессии, а не так, чтобы каждый варился в собственном соку.

А. ШЕВНИН.

МОЖНО, конечно, относиться к работе только исполнительски. Обязанности бригады по обслуживанию электрических установок и автоматизации животноводческих ферм из объединения СХТ определены уже самим названием. 14 совхозов района, несомненно, нуждаются в помощи такой бригады; заявки, договоры поступают на станцию технического обслуживания постоянно. Работайте, выезжайте на места, монтируйте, ремонтируйте, устраняйте... А ведь можно выступать не только исполнителем, но и творцом нового. Так вот, в названной бригаде именно такие люди. Новаторы. Рационализаторы.

Их четверо. «Мозг» бригады, неиссякаемый источник новых идей, предложений — бригадир Геннадий Алексеевич Матвеев. Вся трудовая деятельность его связана с техникой — более 20 лет проработал слесарем КИП на шахте. Природная наблюдательность и любознательность, нестандартное мышление, стремление к поиску не дают Геннадию Алексеевичу покоя.

— И в бригаду я подобрал ребят, близких мне по духу, неравнодушных к творчеству. Алексей Васильев, Евгений Лейбер, Владимир Матвеев — все со специальным средне-техническим образованием, — рассказывает бригадир. — Это не только мои помощники, но и, если можно так выразиться, соавторы.

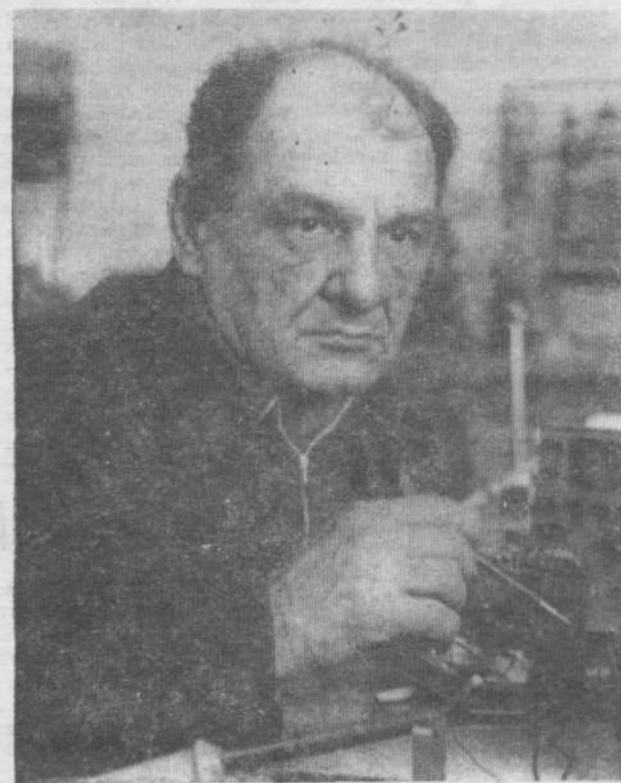
Бригада сама себе и конструкторское бюро, и ОТК. Полностью оснастили электроцех оборудованием, испытательными стендами. Здесь идеи, пробуждаемые энергией мысли, находят свое воплощение в преобразованных, усовершенствованных конструкциях. Каких именно?

Животноводам хорошо известны водогрейные котлы УАП-400, устанавливаемые на комплексах. Ручное управление ими приводит к тому, что зачастую сутками эти котлы остаются включенными. Вместе с парами закипевшей воды «улетучивается» в воздух затрачиваемая без надобности электроэнергия.

— Мы монтируем температурные датчики, — поясняет Геннадий Алексеевич. — Нагрелась вода до требуемых 80 градусов, срабатывает первый датчик, энергия автоматически отключается. Остыла вода до 50 градусов, срабатывает второй датчик, подключается электрический ток. Представляете, сколько экономится электроэнергии! Мы проводили эксперимент с ведром воды, так и то вода остывала около 4 часов, а в котлах, емкость которых изолирована защитной рубашкой, — и того дольше.

ЭНЕРГИЯ МЫСЛИ

Рассказывая о своих рацпредложениях, Г. А. Матвеев неизменно начинает со слов: «Задался я целью...», «посоветовался с ребятами, и...».



Геннадий Алексеевич Матвеев

— А разве промышленностью не предусматривается автоматическое управление? — невольно задаю вопрос.

— Да в том то и дело, что выпускают, но с автоматикой недоработанной, быстро выходящей из строя. А мы предлагаем — просто, надежно, выгодно! Вот сейчас в совхозе «Березовский» по такому же принципу монтируем систему для поения телят (температура воды от 30 до 40 градусов). Сразу оговорюсь, принять заявки от всех хозяйств мы не сможем: нет материалов.

Это лишь один пример. Назову еще одно рацпредложение, внедренное Геннадием Алексеевичем с бригадой. Ваккуумные счетчики молока, приносящие столько огорчений и нервозности дояркам из-за ложных показаний, здесь предложили заменить электрическими С-6 и магнитными датчиками. На современной вакуумной линии установили старые счетчики электроэнергии, которые позволяют вести четкий учет молока. И снова действовала бригада по своему главному принципу: сделать просто, надежно, выгодно! Вот уже около полутора лет Крапивинское объединение «Сельхозтехника» получает заявки на изготовление этих счетчиков из всех СХТ области.

К бригаде Матвеева обращаются за помощью при ремонте электросварочных трансформаторов и генераторов.

Геннадий Алексеевич решил тем самым проблему из проблем, — утверждает начальник линейно-монтажного участка Александр Николаевич Казаков. — Мое мнение: Матвеев — образец того, каким должен быть современный бригадир. Он всегда находит работу своему небольшому коллективу, всегда в деле. Чтобы парни сидели сложа руки, такого вообще не бывает! И вот что примечательно, они никогда не удовлетворены достигнутым, все время что-то переделывают, усовершенствуют свои же изобретения. В творческом споре единомышленников рождается новое, оригинальное решение.

Бригада Матвеева в составе четырех человек дает половину месячного плана всего участка, выполняя план бригады на 200—250 и более процентов.

РАССКАЗЫВАЯ о своих рацпредложениях, Геннадий Алексеевич неизменно начинает со слов: «Задался я целью...», «посоветовался с ребятами, и...». Вот так однажды надумал Матвеев наладить устойчивую работу водонапорных башен, которые в Сибири в зимнее время, как правило, выходят из строя. В августе прошлого года даже в командировку в Латвию съездил бригадир (узнали из печати, что там уже разрабатан этот вопрос). Однако командировка мало что дала. Решение бригада нашла сама. Не вдаваясь в технические подробности, скажу: незамерзающие дат-

чики, предложенные бригадой, надежно регулируют уровень воды в башне зимой, значит, она устойчиво работает и в морозы. Кроме этого, смонтированная система токовой защиты от обрыва фаз предохраняет от выхода из строя глубинные насосы. Усовершенствованные таким образом водонапорные башни в «Березовском», «Байновском», «Каменском», «Тарадановском» оправдывают себя. Но коллектив продолжает поиск, добываясь более совершенных датчиков.

Бригада Матвеева зачастую свои конструкции делает из того, что под руку попадет (из утиля, как говорит бригадир, используя списанное оборудование), и это делает их более простыми и менее дорогими, чем промышленные. Так было с прибором для отстройки частоты пульсации доильного аппарата. Бригадир задался целью, предложил схему, и... Больше года действуют в районе и в области приборы дешевле заводских в 2,5—3 раза. Претензий не поступало.

А вот у Матвеева есть претензии к первичной организации ВОИР, которая в СХТ практически бездействует. Ведь рацпредложения необходимо оформить документально, дать им широкую гласность, дорогу, но...

Познакомив читателей с бригадой Г. А. Матвеева, смею надеяться, что вызвала заинтересованность у людей, склонных к творческому труду. Бригаде требуются слесари КИП и автоматик. Отзовитесь, энтузиасты!

МОЖНО подсчитать, какой экономический эффект даст в итоге то или иное изобретение. Например, только один водогрейный котел с температурными датчиками сэкономит в среднем 3600 квт. электроэнергии, а таких котлов на комплексе 10—14.

Но не только и не столько в этом главная польза изобретателя и рационализатора для общества. Сам факт их существования ценен. Это социально-активные, неравнодушные люди. Они хотят преобразовать окружающую действительность в лучшую сторону. И делают это с энтузиазмом, самозабвенно, с радостью. Ведь никто и ничего еще не изобрел из-под палки. А вот палки в колеса бригады Матвеева получает и из-за отсутствия транспорта (одна машина — на район), и от экономической службы при закрытии нарядов.

Объединяет Г. А. Матвеева, А. Васильева, Е. Лейбера, В. Матвеева жажда творчества. Это отвечает духу времени. А потому и фигура рационализатора должна стать более значимой.

В. БАЗАНОВА.

Фото В. Евстигнеева.

ТАК НАДЕЖНЕЕ, ВЫГОДНЕЕ

Каждый год после окончания уборки урожая мы приступаем к ремонту техники. Причем стараемся сделать так, чтобы уже до января будущего года отремонтировать и тракторы, и комбайны, и прочие орудия. И тому хозяйству почет, кто быстрее все это делает.

На первый взгляд, так оно и должно быть. Но это

только на первый взгляд. А если посмотреть на этот аврал (другого слова не подобрать) с экономической точки зрения, то подумайте, есть о чем.

Во время постановки техники на ремонт каждому совхозу нужна масса запасных узлов и деталей. А снабжение ими осуществляется «Сельхозтехникой» поквартирно. В результате

десятки тракторов и комбайнов неделями и месяцами находятся в мастерских в разобранном виде и никак не могут выйти из ремонта. Они занимают в мастерских место, надолго выключаются из производственного цикла, от них нет никакой пользы. Особенно это касается тракторов и автомобилей, так как они нужны производству целый год.

Надо планировать ремонт и вести его круглогодично, независимо от сезонных работ. Выработка на трактор, например, в таком случае значительно повышается, так как в ремонте тракторы находятся недолго. Удлиняется и срок их службы.

Другая немаловажная сторона этого дела заключается в том, что никаких обязательств по ремонту и никаких героических усилий по скорейшему его завершению не нужно. Все

идет по плану, без спешки, которая только вредит делу. Обязательство может быть только одним: точно выдерживать график и ремонтировать технику качественно.

Ничего нового в моем предложении нет. Планово-предупредительная система ремонта и технического обслуживания применяется в колхозах и совхозах страны уже давно и дает отличные результаты. Нужно только все хорошо продумать, чтобы людей и техни-

ки хватало и в дни напряженных полевых работ. Хорошей должна быть в хозяйстве и ремонтная база. Примечательно то, что колхозы и совхозы, перешедшие на круглогодичную подготовку техники, не стремятся возвращаться к сезонным ремонтам, потому что так надежнее, выгоднее.

В. ШУЛЯЕВ,
старший инженер технолог
станции технического
обслуживания районного
объединения
«Сельхозтехника».

УТВЕРЖДАЯ ТРЕЗВОСТЬ

НА СЛОВАХ „ЗА“. А НА ДЕЛЕ?

(Окончание.

Нач. на 2-й стр.).

решили отныне и навсегда бороться за высокопроизводительный труд и здоровый быт.

Сколько же на пути к этому преград! Обществу — добровольное. Дело — новое. И вопросы в ходе работы будут лишь тогда разрешимы, когда мы сами себе не будем строить искусственные преграды. Недопустимы такие разговоры, которые слышишь порой от руководителей: «Зачем нам вступать в общество борьбы за трезвость, мы ведь не пьем?».

А не пьем ли? Ведь «умеренно пьющие» — это тоже пьющие. И если раньше го-

ворилось о культуре питания, то задача дня заключается в искоренении пьянства вообще. Чем больше нас будет в обществе, тем меньше останется по ту, теневую сторону, с кем придется вести нам работу. В обществе борьбы за трезвость должны вступать подлинные энтузиасты, но если и здесь найдутся «умеренно пьющие», то грош цена тогда всей нашей работе. Еще большая беда — формализм. Ну разве только для «галочки» (или в насмешку над делом?) избрали в ПУЖКХ председателем первичной организации общества борьбы за трезвость человека (т. Смирнова), который сам злоупотребляет

спиртными напитками? Не в счет расчет на то, что, выполняя это общественное поручение, Смирнов сам бросит пить. Лишь только непьющий, трезвый, уверенный в себе может быть членом первичной организации.

В Уставе Всесоюзного добровольного общества ясно сказано, что членом общества имеет право быть человек, имеющий достойное поведение в быту. Пусть общество будет меньше по количественному составу, но это должны быть настоящие борцы, способные вести многотрудную, на годы рассчитанную благородную работу по искоренению пьянства и алкоголизма. Для тех, кто всту-

пил в ВДОБТ, входит в силу «сухой закон» — чисто психологический. Именно с этого начинается вся работа, направленная на перестройку психологии директора и рабочего, коммуниста и беспартийного. Далеко еще до окончательного перелома в сложившихся порочных привычках. Но надежды не теряем. Есть уже в районе отряд единомышленников. А тем, кто еще не пришел в него, хочу напомнить слова М. С. Горбачева на XXVII съезде КПСС: «Во имя здоровья общества и человека мы пошли на решительные меры, повели бой с традициями, которые складывались и насаждались веками. Никаких послаблений здесь быть не должно».

И. ДЕМЕНЧУК,
ответственный секретарь
районного совета общества
борьбы за трезвость.

ШКОЛА — ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ



Кемеровская область. В средней школе № 30 таежного посела Базанча учатся дети охотников, пчеловодов и лесозаготовителей Казского лесопункта Новокузнецкого леспротхоза. Педагогический коллектив стремится сделать так, чтобы школа была не только домом знаний, но и центром нравственного и эстетического воспитания подрастающего поколения. Одной из интересных форм внеклассной работы стали школьные кружки по интересам.

На снимке: преподаватель математики Ирина Давыдовна Лаушкина проводит занятия с учащимися пятых классов Сашей Игнатьевым, Лешей Богданом, Наташей Ошкачаковой в кружке «Юный математик».

ЗАОЧНАЯ ЧИТАТЕЛЬСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

И это касается всех

Много лет прошло с тех пор, как закончилась Великая Отечественная война. Но ее события вновь и вновь всплывают в памяти людей. Много бед и страданий принесла народу война, но не сломила духа советского человека.

И в произведениях советских писателей никогда не смолкает тема Великой Отечественной войны.

Книга Горбатова «Непокоренные» написана в 1943 году. Центральной фигурой повести является старший Тарас Яценко, потомственный шахтер, глава семьи, большинство членов которой, особенно старший сын Степан и дочь Настя — активно борются с гитлеровцами за дело святое и правое. Следует отметить, что Тарас включается в борьбу не сразу, не с первого дня появления немецких захватчиков в его родном поселке Каменный Брод. По наивности он еще рассчитывал отсидеться от горькой беды за крепкими запорами собственного дома. «Нас это не касается», — говорит старший Яценко каждый раз, когда речь заходит о враге. Однако иллюзии эти быстро рассеиваются. Жестокость оккупантов, их бесчисленные зверства вовлекают его в борьбу. Он не намерен быть гитлеровским лакеем и теперь уже сам становится центром, группирующим вокруг себя патриотов поселка.

Преображение Тараса из человека, исповедующего принцип «нас это не касается», в человека непокор-

ного и непокоренного — закономерное развитие характера героя. Их много, непокоренных: Тарас Яценко, Степан, Настя, Игнат Несогласный, сосед Тараса, Назар, старик Артамонов... Каждый из них скорее предпочтет умереть стоя, чем жить на коленях.

Весьма отчетливо звучит в повести тема ответственности за себя, за свое поведение, за выбор дороги в сложных обстоятельствах жизни. Она раскрыта на разных судьбах: и таких героев, путь которых был всегда прямым и честным (Настя), и таких, которые оступились, но нашли в себе силы исправиться, встать в общую когорту непокоренных (Андрей, в какой-то мере Павлик, обманутый по неопытности фашистами).

О Великой Отечественной войне у нас создана большая литература. Книга Бориса Горбатова «Непокоренные» по праву занимает в ней достойное место. Книга эта художественная, но в ней нет ничего надуманного. Многих героев уже нет в живых, но они остаются в памяти и сердцах людей. Пусть же память о них остается вечно живой.

Н. РЫЖКОВА,
библиотекарь с. Банинова.

ВНИМАНИЕ: ПОДРОСТОК

МОЙ МЛАДШИЙ ДРУГ

Молодежь всегда проявляет интерес к старшему поколению и особенно к людям, прошедшим через огонь войны. Это не удивительно. О пользе таких встреч говорить тоже не приходится.

Школа уже давно крепко дружит с ветеранами войны и труда. Школьники часто приглашают их посетить уроки, классные часы, прийти на вечера встречи. Нам есть о чем рассказать друг другу. Среди ветеранов Яков Федорович Пермяков, Василий Иванович Щеглов и многие другие. Они вспоминали о своих походах, о том, как защищали Родину от фашистской нечисти, о послевоенных трудовых буднях. А потом школьники рассказывали нам о своей учебе, о пионерских и комсомольских делах, о том, как они живут и отдыхают.

Запомнилась встреча, проходившая в 1984 году. За часовой ароматной, из самовара, чая вспоминали мы с друзьями успешную молодость, фронтовое братство, трудовые дела. И слезы были, и смех. Но есть еще порохов в пороховницах — поседевшие ветераны лихо плясали с ребятами.

В 1985 году совет ветеранов взял шефство над школой. На свои заседания мы приглашали тех, кто считается «трудным». Нам помогали учителя А. И. Филиппова, Н. В. Никулина, Л. П. Сантеева. Они формировали об учебе и поведении ребят. Мы старались не читать подросткам «мораль» — это бы не помогло. Наверное, наши простые слова доходили до ребятных сердец. И хочется верить, что их обещания измениться — не просто слова. Не для того мы волевали. На одном из заседаний за классами были закреплены ветераны И. Е. Дедаки, П. Х. Тельцов, В. М. Андриянов, Н. И. Сапрыкин. Шефы стали настоящими друзьями своих подшефных.

Хочу рассказать и о военно-спортивной игре, прошедшей 20 февраля. Ее организовали директор школы А. Д. Силантьева и военный руководитель В. И. Малы-

шев. Между собой соревновались младшая, средняя, старшая группы. А первыми выступили первоклассники. Правда, они заняли третье место, уступив более старшим товарищам — 2 классу (второе место) и 3 классу (первое место). В средней группе соревновались 7, 5, 6, 4 классы. Соответственно они заняли первое, второе, третье и четвертое места. У старшей группы первой была команда 8—10, второй — девятых классов. Все ребята хорошо выступили, продемонстрировали шаг и равнение в марше, показали навыки и ловкость, которые пригодятся им в военном деле.

После соревнования в школьном музее ребят награждали и приветствовали гл. агроном совхоза А. Г. Черных, участники Великой Отечественной войны А. И. Вильков и Г. С. Ракитов, курсант Высшего военного училища связи В. В. Шатяев, А. Г. Черных рассказывал о новых мирных инициативах Советского правительства, о войне вспоминали ветераны, а В. Шатяев поделился впечатлениями об учебе. Чуть позже недавние участники военно-спортивной игры и почетные гости были приглашены на вечер памяти жертв Хиросимы и Нагасаки. Все, кто выступал на нем, говорили о мире, о том, что наш народ всегда желал мира себе и всем людям земли. Но буквально ошеломлены были мы, присутствовавшие на самодеятельном концерте. Его участники, даже самые маленькие, говорили о мире. Говорили стихами, песнями, танцами. Они требовали мира. И вправе были делать это! Однажды мы его уже отстояли. Теперь мир защищают наши дети и внуки. Поэтому так важна и нужна дружба ветеранов и совсем еще юных ребят.

Ф. КАЩЕЕВ,
председатель совета
ветеранов совхоза
«Уньгинский».

Зам. редактора
Н. Т. ТРУШИН.

ПЕРЕЧЕНЬ

ремонтно-строительных услуг, которые должны выполняться управлением жилищно-коммунального хозяйства по заказам граждан за счет их средств.

РЕМОНТ

Комплексный или частичный ремонт жилищ (квартир, домов), оформление интерьера жилых домов и вспомогательных помещений.

1. Ремонт садовых домиков.
2. Ремонт индивидуальных гаражей.
3. Ремонт хозяйственных построек.
4. Ремонт подвальных помещений, фундаментов и погребов.

5. Ремонт колодцев.
6. Ремонт внутренних систем водяного отопления в индивидуальных жилых домах.

7. Ремонт внутренних систем водопровода в индивидуальных жилых домах.

8. Ремонт внутренней электропроводки и смена электроосветительной арматуры.

9. Ремонт наружных электрических, водопроводных, канализационных сетей на территории индивидуальных домовладений и установка соответствующего оборудования.

10. Перекладка и ремонт печей, дымоходов, газопроводов.

11. Ремонт крыш и кровель.

12. Ремонт полов всех видов.
13. Ремонт и замена оконных и дверных коробок, переплетов, полов, форточек, замена скобяных изделий.

14. Переборка бревенчатых и брусчатых домов и срубов.

15. Конопатка бревенчатых и брусчатых стен и смена венцов.

16. Ремонт оград и заборов (кроме металлических).

17. Циклевка и покрытие полов лаком.

СТРОИТЕЛЬСТВО

Строительство индивидуальных домов и возведение хозяйственных построек (сарая, погребов, навесов, летних кухонь и др. построек).

Изготовление и строительство садовых домиков.

Сборка деревянных домов заводского изготовления.

Строительство индивидуальных гаражей.
Земляные и планировочные работы.

Благоустройство территорий индивидуальных домовладений.

Бурение и оборудование скважин.

Строительство колодцев.

Монтаж внутренних электропроводок и электроосветительной арматуры.

Изготовление, разборка и сборка бревенчатых и брусчатых срубов.

Изготовление и монтаж лепных элементов, украшение интерьера жилищ (квартир, домов).

Штукатурка стен, потолков, пилонов, колонн, откосов по бетонной, кирпичной и деревянной поверхностям.

Малярные работы.

Альфонные работы (декоративная отделка поверхностей).

Обойные работы.
Стекольные работы.
Облицовочные работы.
Изоляционные работы.

Разборка проектно-сметной документации на строительство и реконструкцию жилых, нежилых строений, благоустройство индивидуальных домов и приусадебных участков.

Устройство полов всех видов.

Оформление лоджий и балконов.

Кладка печей, очагов, дымоходов и газопроводов.

Устройство индивидуального водопровода.

Устройство оград и заборов (кроме металлических).

Изготовление и сборка летних душевых.

Пристройка веранд и теплых туалетов.

Облицовка наружных стен кирпичом и декоративной бетонной или железобетонной плиткой.

Украшение фасадов домов деревянными резными элементами.

Облицовка внутренних стен древесноволокнистыми и гипсокартонными плитами и другими материалами.

Обшивка наружных стен домов шпунтованной доской.

Установка декоративных решеток и панелей.

Заполнение установленных коробов в шкафах и антресолях.

Обивка и утепление дверей, вставка глазков и скобяных изделий, укрепление дверных коробов.

Подшивка потолков древесноволокнистой плиткой и другими материалами.

Консультация художника по оформлению интерьера жилищ.

Консультация специалиста при выполнении заказчиком ремонтно-строительных работ своими силами по принципу «Сделай сам».

ИЗГОТОВЛЕНИЕ ИЗДЕЛИЙ

Изготовление железобетонных строительных изделий и деталей (фундаментные блоки, кольца для колодцев, облицовочные и тротуарные плитки, столбики, перемычки, подоконные доски, ступени, декоративные облицовочные плитки и другие изделия).

Изготовление столярных строительных деталей и изделий (щиты, детали для садовых домиков, оконные и дверные блоки, оконные и дверные коробки, оконные створки, ставни, дверные полотна, форточки, калитки, ворота, секции заборов, штакетник, наличники, плинтуса, галтели, накладки, половые доски, люки, черточные окна, подоконные доски, декоративные решетки и панели и др. элементы деревянных конструкций).

НАШ АДРЕС: 652440, п. Крапивинский, ул. Советская, 8. Телефоны: редактора 1-09, зам. редактора, заведующего отделом партийной жизни 1-03, отдела народного хозяйства и экономики 1-11, ответственного секретаря 1-02, отдела культуры, быта и писем 1-16, радиоорганизатора 1-02, старшего сотрудника 3-00, бухгалтера 1-02 (2 зв.), фотокорреспондента 1-16 (2 зв.), типографии 0-70. Крапивинская типография Кемеровского полиграфкомбината управления издательств, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома. Тираж 6591. Заказ 1145. Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг, субботу. Объем газеты 1 п. л.