

Сегодня в номере:

Трибуна Рабочего.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТОРГОВЛИ ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО.

ПРОБА СИЛ ЮНЫХ СВЯЗЫСТОВ.

Завезы
ЛЕНИНА

ОРГАН КРАПИВИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издаётся
с 1932 года

16 (5442)

ЧЕТВЕРГ,

6

февраля

1986 г.

Цена 3 коп.

СТЕННАЯ ГАЗЕТА

СЛОВО РАБОЧЕМУ

ИНАЧЕ БЫТЬ НЕ МОЖЕТ

Невелик тираж стенной газеты — всего один экземпляр, но там, где её читают, истинные энтузиасты, умеющие привлечь к подготовке номеров широкий авторский актив, там стенгазета занимает достойное место в жизни коллектива.

Являясь органом первичной профсоюзной, комсомольской организации, администрации предприятия, газета мобилизует коллектив на решение важнейших хозяйственных задач, концентрирует внимание на актуальные вопросы политико-воспитательной работы. Она несёт в себе важную информацию, освещает ход соревнования, вскрывает недостатки.

Регулярно на высоком уровне выпускается газета «Совхозная жизнь» в совхозе «Уньгинский». Здесь можно найти и рассказ о передовике производства, и выступление специалиста, и критический разбор хода тех или иных сельскохозяйственных работ. У газеты есть постоянные рубрики «Кто сегодня впереди», «Они занесены на Доску почета» и другие.

Не плохие отзывы о своих стенных газетах можно услышать в совхозе «Борисовский», в управлении строительства «Кузбассгидроэнергострой».

Далеко не все, однако, стенные газеты в совхозах, организациях и предприятиях района так интересны и содержательны. Многие из них выпускаются лишь к праздничным датам, слабо отражают дела и заботы своих коллективов, недостаточно влияют на их жизнь.

Это относится к стенным газетам совхоза «Банный», ПМК-1175, лесозавода, объединения «Сельхозхимия».

Чтобы поднять уровень стенной печати, ей необходимо оказывать постоянную помощь. Редко практикуются отчеты редколлегии на рабочем собрании, на заседании партийных и профсоюзных комитетов. Нужно не только вскрывать недостатки и указывать на ошибки, но и поддерживать свои стенные газеты, когда они проявляют ценную инициативу, интересные начинания.

Роль стенной печати возрастает сейчас, в дни всенародного обсуждения предвыборных документов. Она должна помочь трудовым коллективам определить наиболее эффективные пути выполнения намеченных планов, вынести на общественный суд наиболее важные вопросы производственной деятельности и общественной жизни совхозов, предприятий и организаций.

Ленинское высказывание о том, что газета не только коллективный пропагандист и коллективный агитатор, но и коллективный организатор, вполне справедливо и для стенных газет.

Согласно условиям соревнования в феврале этого года будет проведен смотр стенных газет. Главная цель смотра — повысить роль низовой печати и мобилизовать трудящихся на эффективное использование имеющихся резервов в первом году двенадцатой пятилетки, на достойную встречу XXVII съезда КПСС.



Забора о благополучном будущем советского человека — в каждой строке проекта новой редакции Программы КПСС. Мало радоваться этому. Кто, если не мы сами обязаны создать основу благополучия? Трудом. Честным исполнением обязанностей. Говорю не от себя, от имени коллектива: хотим и намерены трудиться по-новому. Знаете, не надо думать, что зимой механизаторы работают в полсилы — те, кто занят в мастерской перерыв от осенних полевых работ до весенних используют с максимальной нагрузкой. Во всяком случае стараемся. Как отремонтируем технику, как подготовим ее к сезону, так и потом трактористы и комбайнеры будут работать. Особенно нынче. Никому не безразлично, что в прошлую уборку мы «сели в галошу». Хотя и совместно говорить

так про себя, а молчать разве честнее?

Проблем, конечно, море. Вот и Владимир Васильевич, заведующий РТМ, не даст покривить душой. И он не откажется: дескать, все у нас благополучно, нечего в газете и жаловаться. И все-таки. Если основные узлы тракторов ремонтируем централизованно, пользуясь услугами спецотделений «Сельхозтехники», расположенных в разных концах области, то ремонт сельхозинвентаря дается трудно. Выбивает нас из ритма отсутствие запчастей. Сошки в сборе — дефицит, сепараторы — тоже, подшипники скольжения — еще какая проблема. Нужны к ним только новые детали. Их нет. А мы берем повышенные обязательства, обязуемся опережать время, обгонять самих себя. Сегодня, например, в мастерской про-

шло рабочее собрание. Решили: в честь открытия партийного съезда поработать ударно и дополнительно к плану отремонтировать один трактор.

О комбайнах скажу. Мы отказались от услуг «Сельхозтехники». Рассчитываем сами обеспечить и сроки, и качество. Не от самоуверенности это — от горького опыта. Трактора, прошедшие ремонт в Драченинском и Краснинском спецотделениях «Сельхозтехники», даже не выдерживают гарантийного срока службы. Часто выходят из строя двигатели, поступившие от них через обменный пункт. И время тратим, и средства, и перерасход денежных средств не избежен в таких случаях. Что же получается? Говорим об экономии и бережливости на словах, а на деле иная картина.

Не могу быть равнодушным к бесхозяйственности. На прошлой неделе в составе депутатской комиссии по сельскому хозяйству я проверял состояние хранения ГСМ, на втором отделении совхоза увидели — поразилась. То, что мы обнаружили, заставило нас принять серьезные меры: управляющего и бригадира вызвали на заседание исполкома, где подвергли их резкой критике за безобразное отношение к горюче-смазочным материалам. Ведь там даже к емкостям с топливом не исключен свободный доступ. Мы же у себя в мастерской договорились строго-настрого избегать утечки смазочных материалов, за подтеки под тракторами зав. мастерской не похвалит.

Постоянное техобслуживание — ничуть не меньшая забота, чем подготовка техники к посевной и уборочной. Делаем все для того, чтобы техника «ходила». И в этом заслуга всего коллектива. Он у нас небольшой — одиннадцать человек. Опора — старые

кадры. Токарь Федор Антонович Бобровник, газосварщик Геннадий Ильич Тихонов. Он, кстати, собирается на пенсию, а нам его трудно и жалко отпускать. Точно: опора! А надежда — молодые, те, кто постигает сейчас механизаторское дело. Я говорю об учебе. Преподаю в группе по подготовке трактористов-машинистов. Некоторые повышают классность, а 15 человек регулярно, три раза в неделю приходят на занятия. Вскоре будут держать экзамен для получения прав тракториста третьего класса. Среди курсантов с удовлетворением отмечаю Александра Барышева, скотника третьей фермы, Александра Полякова, сварщика, Юрия Помыкалова, аппаратчика РТМ.

Серьезное дело — подготовка кадров. Об этом коммунисты совхоза говорят постоянно. Никому не безразлично с кем рядом работаешь. Потому-то серьезное возмущение всех вызывают факты, молчать о которых нет права. На днях на втором отделении собрание проводили. Повестка — не из приятных. Я присутствовал на нем как член комиссии по борьбе с пьянством. Разбирали заявление, поступившее от администрации. Сказали прямо в глаза пьяницам: больше уговаривать не станем, а позорить коллектив не позволим.

О чем сегодня ни говорить — о работе, об общественных делах, о семейных — все взаимосвязано, ничего нельзя разделить на «свое» и «чужое», личное и общественное. А иначе возможен ли производительный, инициативный труд?

Н. ВАСИЛЬЕВ,
слесарь-моторист РТМ
совхоза «Банный»,
член КПСС.

На снимке: Н. Васильев.

Фото В. Шипунова.

ПРОФСОЮЗ—ОРГАНИЗАТОР СОРЕВНОВАНИЯ

Профсоюзные комитеты совхозов и сельскохозяйственных предприятий района проводят работу по дальнейшему улучшению организации социалистического соревнования, искоренению формализма в нем. С учетом решений и указаний ЦК КПСС профсоюзные комитеты заботятся о всестороннем повышении роли низовой организации в деятельности трудовых коллективов. Особое внимание уделяют соперничеству в бригадах, звеньях, на фермах.

Примером такой работы, когда профсоюзные комитеты стремятся мобилизовать коллектив на досрочное выполнение планов и социалистических обязательств, являются совхозы «Крапивинский», «Банный», «Барачатский», «Уньгинский», «Мельковский», «Борисовский», «Плотниковский». В этих хозяйствах систематически проводят

между соревнующимися подразделениями взаимопроверки.

Такую же работу проводят на фермах, в бригадах, звеньях, где люди обмениваются опытом работы, высказывают во время взаимопроверки друг другу критические замечания, вскрывают резервы, улучшают производственную деятельность. Профсоюзные комитеты этих совхозов активизируют работу по улучшению организации соревнования во всех звеньях.

Профком совхоза «Арсеновский» в январе заслушал цеховой комитет первой фермы о его работе по организации социалистического соревнования в период проведения зимовки скота. Практикуют такие отчеты профкомы совхозов «Банный», «Крапивинский», «Барачатский»,

«Плотниковский», «Борисовский». Активную работу по данному вопросу ведут цеховые комитеты совхозов «Банный» и «Плотниковский».

Все это способствовало тому, что по итогам работы за 1985 год коллектив совхоза «Крапивинский» награжден Почетной грамотой ЦК КПСС. В районном социалистическом соревновании за 1985 год это хозяйство вышло победителем по полеводству. Коллектив совхоза «Арсеновский» — по животноводству, «Плотниковского» — по строительству хозспособом. 30 мастеров машинного доения перекрыли рубежи трехтысячной надоя молока от коровы. Коллективы совхозов «Банный», «Арсеновский», «Барачатский», «Крапивинский», «Плотниковский», «Борисовский» выполнили обязательства по надоям молока от коровы.

8 хозяйств района успешно справились с планом продажи государству молока и мяса за 1985 год.

Вступая в первый год 12-й пятилетки трудовые коллективы совхозов и сельскохозяйственных предприятий взяли на себя повышенные обязательства. Профсоюзные комитеты совхозов совместно с администрацией стремятся создать для трудящихся хорошие культурно-бытовые условия на производстве. Сегодня из 29 ферм в животноводстве на 15 организовано для животноводов горячее питание. На зимовку разработаны условия. Итоги работы подводятся по пятнекам, декадам, ежемесячно. Имеются экраны соревнования под девизом: «XXVII съезду КПСС — 27 ударных трудовых декад».

Вместе с этим надо отметить, что в отдельных профсоюзных комитетах требования по улучшению организации социалистического соревнования еще не нашло полного отражения в работе. Много недостатков в ре-

шении данных вопросов в профкомах совхозов «Скарипинский», «Борисовский», «Гарадановский», Кемеровского ОПХ, Крапивинского лесозавода, районного объединения «Сельхозхимия». Перед профсоюзными организациями сегодня ставится задача не ослаблять внимания как к индивидуальным, так и коллективным формам соревнования. Активно внедрять бригадный подряд. Профсоюзным комитетам следует обратить серьезное внимание на межхозяйственные связи, выполнение договоров при подведении итогов соревнования, поощрение победителей. При подведении итогов надо учитывать выполнение Закона о трудовом коллективе, который дает широкий простор для развития инициативы трудящихся.

Следует отметить, что результативность, действенность трудового соперничества тем выше, чем теснее увязаны между собой все его этапы. Нельзя забывать о таком важном моменте,

как пропаганда и внедрение передового опыта, превращение его в массовое движение. Для организации и развертывания соревнования за рачительное хозяйствование большое значение имеет открытие рабочими и специалистами комплексных лицевых счетов, направленных на усиление режима экономии и бережливости, улучшения качества.

Дальнейший рост эффективности соревнования зависит и от правильного материального и морального стимулирования его участников. Главные цели сегодня — четкий трудовой ритм, своевременное выполнение договорных обязательств, высокое качество труда, внедрение передовых методов работы, новой техники и организации труда, бережное использование каждой тонны сырья и материалов, каждого рубля.

М. САВИНЦЕВ,
председатель райкома
профсоюза работников
сельского хозяйства.

И ЧЕТКОЕ ТОРГОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

ОТВЕТСТВЕННАЯ роль в удовлетворении растущих потребностей сельских жителей принадлежит кооператорам района, которые досрочно завершили одиннадцатую пятилетку и внесли конкретный вклад в реализацию Продовольственной программы. Розничный план товарооборота выполнен к 23 декабря 1985 г. на 101 процент. Сверх плана продано товаров на 1 млн. 150 тыс. руб. Прирост товарооборота по сравнению с 1980 годом составил 29,3 процента. Таких показателей достигли за счет повышения производительности труда и качества обслуживания, внедрения прогрессивных методов и форм торговли.

Лучших успехов в прошлом году добились коллективы Крапивинского продовольственного кооператива (директор Л. Ф. Калужная), Мунгатского, Барачатского, Плотниковского и Унгинского смешанных кооперативов (директора С. К. Мазур, П. А. Вальвач, Г. А. Макеева и Р. А. Зенич).

Из 80 магазинов план товарооборота выполнили 50. Большой вклад в эту работу внесли Н. Н. Теряева, В. А. Селицкая, А. В. Горелько, М. А. Кириллова, Г. А. Гупало, В. А. Булгакова, А. И. Корчуганова, Н. Г. Владимировна, Г. И. Усольцева, Р. Н. Васильева, В. А. Алимова, З. П. Терещенко, Г. А. Малышева, Л. К. Еременко.

Заведующие магазинами стали чаще бывать на базах поставщиков, более внимательно занимаются отборкой товаров. Они наладили тесную связь с промышленными предприятиями, заключают договора сотрудничества с соседними областями. Систематически проводятся ярмарки-базары по продаже различных товаров. На активизацию работы повлияло улучшение материально-тех-

нической базы. За пятилетку построено и сдано в эксплуатацию 15 магазинов с торговой площадью 1720 квадратных метров.

В народе говорят: «Хлеб всему голова». Продукция хлебозавода нужна ежедневно каждому человеку. Поэтому вопрос выпечки и снабжения населения хлебом, хлебобулочными изде-

ниями добросовестно выполняют свои обязанности и добиваются высоких показателей. В первых рядах А. Е. Сидоркина, Э. Э. Афанасьева, Л. В. Трофимова, Н. П. Чудакова, Ф. Н. Бодрова, А. З. Черданцева, А. И. Титова, А. С. Гагарин, Г. С. Сундугашев, В. П. Степанова, М. Б. и А. Б. Перверзевы.

Существенную роль в работе районного потребительского общества играют общественное питание и за-

нять план, значительно повысить производительность труда. А главное, повысилось качество продукции. Но сделано пока не все. Большие задачи коллектив должен решить в 12-й пятилетке.

Существенную роль в работе районного потребительского общества играют общественное питание и за-

Невозможно было бы выполнить наши планы и обязательства без автотранспорта. От четкости работы автохозяйства зависит выполнение объемных показателей нашими предприятиями. Первостепенное значение имеет отношение водителей к своим обязанностям. Многие с душой и большим старанием трудятся на стареньких машинах и аккуратно выполняют доверенные планы. Навышние показатели имеют Н. И. Вязов, В. И. Сухоруков, И. Н. и Ю. Н. Мизюркины, М. Ф. Папанов, А. А. Вегнер.

Мы все хорошо понимаем, что достигнутое сегодня завтра нас удовлетворять не может. Поэтому дружно возьмемся за выполнение плана и обязательств первого года двенадцатой пятилетки в целом. К XXVII съезду кооператоры взяли повышенное обязательство: к его открытию продать сверх двухмесячного плана товаров на 30 тыс. рублей. Эффективность торговли зависит от работы каждого звена, каждого труженика. И чем лучше будет организовано дело во всех подразделениях, тем качественнее и быстрее мы сможем удовлетворить запросы наших покупателей.

Н. ГОНЧАР,
заместитель председателя райпо по кадрам и оргработе.

КОГДА ЗА ДЕЛО БЕРУТСЯ ДРУЖНО



Николай Иванович Вязов многие годы работает в автохозяйстве Крапивинского райпо. Он ударник коммунистического труда, лидер районного соревнования среди водителей.

Фото В. Шипунова.

ниями и другой продукцией собственного производства стоит у нас на первом месте. Возникающие трудности мы стараемся быстро устранять. Несмотря на то, что работа на хлебозаводе тяжелая, нет там нужной механизации, многие труже-

В сентябре 1985 г. коллектив хлебозавода, которым руководит Л. В. Леонова, рапортовал о выполнении пятилетнего плана. В 1984 году хлебный цех переведен на сквозную комплексную организацию труда, что позволило стабильно выпол-

готконтора. Коллектив общепита успешно справился с выпуском продукции собственного производства, которой выдано на 1480,5 тыс. руб., план выполнен на 105,6 процента, по сравнению с предыдущей пятилеткой рост составил 38,1 про-

ИЗ ОПЫТА КАЖДОГО—ОПЫТ ОБЩИЙ

РАБОТУ наших кооператоров и торговых работников нельзя оценивать только в процентах выполненного товарооборота, нужно смотреть: а как же обеспечивается товаром население? Вот это сложнее. За каждой цифрой стоит реальный человек. Люди разные — разные желания и потребности. Поэтому нужно изучать запросы покупателей. Что же для этого делается в нашем коллективе?

Самая распространенная форма работы — сбор заявок в магазинах. Я сам часто бываю на рабочих местах, в бригадах, беседую с покупателями. Интересно, что есть и что надо. И все, кажется, есть. Дефицитом сегодня можно назвать швейные и стиральные машины, пылесосы, сепараторы, в этом году еще и валежки. Все остальные товары нужно только вывезти. Но лишь председателю или товароведу ездить невозможно. У нас, например, стало неписаным законом: каждая бригада ежемесячно ездит на базу за товаром. Продавец-то сам знает, что нужно его покупателю! Может быть, эти «поездки» и затрудняют работу, сбивают ритм. Но мы считаем этот метод нуж-

ным, его целесообразность доказало время.

И потом, независимо от того, что торгуем в основном в магазинах, нужно приблизиться к нашему покупателю. Именно на рабочем месте. Так, за минувший год было организовано 19 выездов на фермы, в полеводческие и животноводческие бригады, за зимовку в рабочих коллективах побывали все торговые коллективы. Что тоже не очень трудно, только необходимо договориться о такой вот встрече предварительно. Сказать, что вывозятся и продаются одни дефициты, нельзя. Но, например, дояркам мы стараемся предложить товары похуже. Как правило, этим трудом заняты, в основном женщины. Работа, дом, хозяйство... Им просто некогда бегать по магазинам, тем более выставлять огромные очереди. Поэтому предпочтение оказывается дояркам.

Следующий вопрос, и, пожалуй, самый серьезный — это организация социалистического соревнования на торговых предприятиях и

создание условий труда работников торговли. Начну с последнего. Простейший пример: стоило проявить внимание, побеспокоиться о продавцах, да и о покупателях, получше подготовиться к зиме, как жалобы на холод в магазинах прекратились. Мелочь? Но очень важная в деле заботы о человеке. И сами люди отзываются добром.

Теперь об организации соревнования. Одно дело кричать с трибуны: «Давай-давай!», как это случается. Но совсем другое: показать настоящего человека дела, энтузиаста своей работы. Мы привыкли ругать продавцов за все неурядицы в торговле, за невниманье, винить за все «прорехи» на прилавках... А я думаю, в торговле работает немало скромных, знающих людей. Нужно только показать настоящего работника прилавка. Ведь как работает тот же продавец, грузчик, шофер, бухгалтер? Знаем ли мы лучших работников торговли, опытных и уважаемых продавцов? Нет. Не привыкли еще к этому. А зря. Поэтому на вопросы заботы о человеке мы обращаем самое серьезное вни-

мание. Стараемся заинтересовать труженика и материально, и морально — средствами и стимулы для этого есть.

Недавно ездили заключать договор с работниками Мельковского кооператива. Люди остались довольны этой встречей. Поговорили, посмотрели, обсудили, как у нас и как у них. Поучились друг у друга, указали на недостатки. Именно в таких вот совместных встречах и видна гласность социалистического соревнования, очевидна ее польза. Опять же: выполнены планы и обязательства, подведены итоги. А как они выполнялись, как это было показано, как критиковалось в коллективе, как одобрялось? Нет гласности в ходе соревнования — ноль всей этой работе!

Наш профсоюзный комитет (возглавляет З. П. Кадонишкова) ведет неплохую работу в этом плане. Девушки там боевые и инициативные. Выпускается специальная газета, ежемесячно подводятся итоги и называются лучшие коллективы. Передовики, естественно, поощряются, с дру-

гими — разговор особый. А учеба кадров, повышение трудового мастерства? Этому тоже уделяется большое внимание. Факт, говорящий за себя: на смену опытным работникам с 15—20-летним стажем в торговлю приходит и начинающая молодежь. Нужна им помощь, нужны практические знания и умения, опыт — все это решается на месте. У себя в коллективах проводим дни продавца. Помимо этого, многие учатся заочно в техникумах, институтах. Нет в нашем коллективе продавцов, которые не кончали какое-либо специальное учебное заведение. Знания нужны — это требование времени!

Но, когда я говорю об общественной работе, то говорю обо всех наших работниках торговли. Я лишь координирую работу, делаю все. Поэтому ценность работы, ее высокая оценка зависит от вклада каждого. А из опыта каждого и складывается опыт работы всего предприятия.

П. ВАЛЬВАЧ,
директор Борисовского торгового предприятия.

НАШИ

В ПРОШЛОМ году Крапивинского мышенного кооператива предприятия план товарооборота был 5 млн. тыс. рублей. Выполнили его к 21 декабря, товарооборот составил за год 954 тыс. рублей. Товаров точек у нас девять, справились с годовым планом семь. Обувной магазин, например, выполнил розничного товарооборота на 103,7 процента, книжки — 108,7, галантерейный — 102,4, детский — 100. Магазины по продаже мебели начал работать с августа, план свой он выполнил на 126,9 процента.

На 1986 год план товарооборота у нас пока не утвержден, есть только на первый квартал — 1 млн. 482 тыс. рублей. На январь — тыс. Торговля идет хорошо. В начале третьей дека-

января месячный план уже перевыполнили. Хорошо раскупают мебель, технику, галантерейные и хозяйственные товары. Соревнуемся мы с соседними предприятиями поселка. План товарооборота у продавцов продовольственных магазинов был в прошлом году 5 млн. тыс. рублей, выручили 5 млн. 598 тыс. рублей. Наш результат получше, и венство было присуждено нам. В прошлом году итогам третьего квартала было вручено первое место знамя райпо, которое мы пока удерживаем и хотели бы отдавать.

Соревнование организовано и внутри нашего торгового предприятия. Коллектив обувного магазина, например, стал победителем соревнования с коллективом галантерейного, коллектив магазина «Детские товары» победил в соревновании с коллективом «Техника».

Итоги соревнования вводим в основном по кварталам. При определении лучших учитываем многое. Это и план товарооборота, и план ежемесячного товарооборота, и жалобы от покупателей, и бы достаточный был ассортимент товаров, чистота и порядок в помещениях.



Продавец магазина

территории торговых предприятий поощряются материально. Соревнование побуждает людей работать творчески, полной отдачей знаний, способностей, выявляет и может использовать все их резервы.

Надо сказать, что л

И ЧЕТКОЕ ТОРГОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

ОТВЕТСТВЕННАЯ роль в удовлетворении растущих потребностей сельских жителей принадлежит кооператорам района, которые досрочно завершили одиннадцатую пятилетку и внесли конкретный вклад в реализацию Продовольственной программы. Розничный план товарооборота выполнен к 23 декабря 1985 г. на 101 процент. Сверх плана продано товаров на 1 млн. 150 тыс. руб. Прирост товарооборота по сравнению с 1980 годом составил 29,3 процента. Таких показателей достигли за счет повышения производительности труда и качества обслуживания, внедрения прогрессивных методов и форм торговли.

Лучших успехов в прошлом году добились коллективы Крапивинского продовольственного кооппредприятия (директор Л. Ф. Калужная), Мунгатского, Барачатского, Плотниковского и Унгинского смешанных кооппредприятий (директора С. К. Мазур, П. А. Вальвач, Г. А. Макеева и Р. А. Зенин).

Из 80 магазинов план товарооборота выполнили 50. Большой вклад в эту работу внесли Н. Н. Теряева, В. А. Селинская, А. В. Горелько, М. А. Кириллова, Г. А. Гупало, В. А. Булгакова, А. И. Корчуганова, Н. Г. Владимировна, Г. И. Усольцева, Р. Н. Васильева, В. А. Алимова, З. П. Терещенко, Г. А. Малышева, Л. К. Еременко.

Заведующие магазинами стали чаще бывать на базах поставщиков, более внимательно занимаются отборкой товаров. Они наладили тесную связь с промышленными предприятиями, заключают договора сотрудничества с соседними областями. Систематически проводятся ярмарки-базары по продаже различных товаров. На активизацию работы повлияло улучшение материально-тех-

нической базы. За пятилетку построено и сдано в эксплуатацию 15 магазинов с торговой площадью 1720 квадратных метров.

В народе говорят: «Хлеб всему голова». Продукция хлебозавода нужна ежедневно каждому человеку. Поэтому вопрос выпечки и снабжения населения хлебом, хлебобулочными изде-

ниями добросовестно выполняют свои обязанности и добиваются высоких показателей. В первых рядах А. Е. Сидоркина, Э. Э. Афанасьева, Л. В. Трофимова, Н. П. Чудакова, Ф. Н. Бодрова, А. З. Черданцева, А. И. Титова, А. С. Гагарин, Г. С. Сундугашев, В. П. Степанова, М. Б. и А. Б. Перевезы.

Существенную роль в работе районного потребительского общества играют общественное питание и за-

нять план, значительно повысить производительность труда. А главное, повысилось качество продукции. Но сделано пока не все. Большие задачи коллектив должен решить в 12-й пятилетке.

Лидерами соревнования здесь являются Г. И. Белоглазова и Н. И. Лукьянова. План заготовительного оборота за пятилетку выполнен на 113,9 процента, по мясу — на 110,6, по картофелю — на 115,2 процента. Большая часть продукции была отправлена за пределы района. Многие нужно сделать заготовителям в очередном пятилетии, особенно по заготовкам сельхозпродуктов.

Невозможно было бы выполнить наши планы и обязательства без автотранспорта. От четкости работы автохозяйства зависит выполнение объемных показателей нашими предприятиями. Первостепенное значение имеет отношение водителей к своим обязанностям. Многие с душой и большим старанием трудятся на стареньких машинах и аккуратно выполняют доверенные планы. Навышнее показатели имеют Н. И. Вязов, В. И. Сухоруков, И. Н. и Ю. Н. Мизюркины, М. Ф. Папанов, А. А. Вегнер.

Мы все хорошо понимаем, что достигнутое сегодня завтра нас удовлетворять не может. Поэтому дружно возьмемся за выполнение плана и обязательств первого года и двенадцатой пятилетки в целом. К XXVII съезду кооператоры взяли повышенное обязательство: к его открытию продать сверх двухмесячного плана товаров на 30 тыс. рублей. Эффективность торговли зависит от работы каждого звена, каждого труженика. И чем лучше будет организованно дело во всех подразделениях, тем качественнее и быстрее мы сможем удовлетворить запросы наших покупателей.

Н. ГОНЧАР,
заместитель председателя райпо по кадрам и оргработе.

КОГДА ЗА ДЕЛО БЕРУТСЯ ДРУЖНО



Николай Иванович Вязов многие годы работает в автохозяйстве Крапивинского райпо. Он ударник коммунистического труда, лидер районного соревнования среди водителей.

ниями и другой продукцией собственного производства стоит у нас на первом месте. Возникающие трудности мы стараемся быстро устранять. Несмотря на то, что работа на хлебозаводе тяжелая, нет там нужной механизации, многие труже-

В сентябре 1985 г. коллектив хлебозавода, которым руководит Л. В. Леонова, рапортовал о выполнении пятилетнего плана. В 1984 году хлебный цех переведен на сквозную комплексную организацию труда, что позволило стабильно выпол-

готконтора. Коллектив обещал успешно справиться с выпуском продукции собственного производства, которой выдано на 1480,5 тыс. руб., план выполнен на 105,6 процента, по сравнению с предыдущей пятилеткой рост составил 38,1 про-

ИЗ ОПЫТА КАЖДОГО — ОПЫТ ОБЩИЙ

РАБОТУ наших кооператоров и торговых работников нельзя оценивать только в процентах выполненного товарооборота, нужно смотреть: а как же обеспечивается госпланами население? Вот это сложнее. За каждой цифрой стоит реальный человек. Люди разные — разные желания и потребности. Поэтому нужно изучать запросы покупателей. Что же для этого делается в нашем коллективе?

Самая распространенная форма работы — сбор заявок в магазинах. Я сам часто бываю на рабочих местах, в бригадах, беседую с покупателями. Интересно, что есть и что надо. И все, кажется, есть. Дефицитом на сегодня можно назвать швейные и стиральные машины, пылесосы, сепараторы, в этом году еще и валенки. Все остальные товары нужно только вывезти. Но лишь председателю или товароведу ездить невозможно. У нас, например, стало неписаным законом: каждая бригада ежемесячно ездит на базу за товаром. Продавец-то сам знает, что нужно его покупателю! Может быть, эти «поездки» и затрудняют работу, сбивают ритм. Но мы считаем этот метод нуж-

ным, его целесообразность доказало время.

И потом, независимо от того, что торгуем в основном в магазинах, нужно приблизиться к нашему покупателю. Именно на рабочие места. Так, за минувший год было организовано 19 выездов на фермы, в полеводческие и животноводческие бригады, за зимовку в рабочих коллективах побывали все торговые коллективы. Что тоже не очень трудно, только необходимо договориться о такой вот встрече предварительно. Сказать, что вывозятся и продаются одни дефициты, нельзя. Но, например, дояркам мы стараемся предложить товары получше. Как правило, этим трудом заняты, в основном женщины. Работа, дом, хозяйство... Им просто некогда бегать по магазинам, тем более выставлять огромные очереди. Поэтому предпочтение оказывается дояркам.

Следующий вопрос, и, пожалуй, самый серьезный — это организация социального соревнования на торговых предприятиях и

создание условий труда работникам торговли. Начну с последнего. Простейший пример: стоило проявить внимание, побеспокоиться о продавцах, да и о покупателях, получше подготовиться к зиме, как жалобы на холода в магазинах прекратились. Мелочь? Но очень важная в деле заботы о человеке. И сами люди отзываются добром.

Теперь об организации соревнования. Одно дело кричать с трибуны: «Давай-давай!», как это случается. Но совсем другое: показать настоящего человека дела, энтузиаста своей работы. Мы привыкли ругать продавцов за все неурядицы в торговле, за невниманье, винить за все «прорехи» на прилавках... А я думаю, в торговле работает немало скромных, знающих людей. Нужно только показать настоящего работника прилавка. Ведь как работает тот же продавец, грузчик, шофер, бухгалтер? Знаем ли мы лучших работников торговли, опытных и уважаемых продавцов? Нет. Не привыкли еще к этому. А зря. Поэтому на вопросы заботы о человеке мы обращаем самое серьезное вни-

мание. Стараемся заинтересовать труженика и материально, и морально — средствами и стимулы для этого есть.

Недавно ездили заключать договор с работниками Мельковского кооппредприятия. Люди остались довольны этой встречей. Поговорили, посмотрели, обсудили, как у нас и как у них. Поучились друг у друга, указали на недостатки. Именно в таких вот совместных встречах и видна гласность социалистического соревнования, очевидна ее польза. Опять же: выполнены планы и обязательства, подведены итоги. А как они выполнялись, как это было показано, как критиковалось в коллективе, как одобрялось? Нет гласности в ходе соревнования — ноль всей этой работе!

Наш профсоюзный комитет (возглавляет З. П. Кадошников) ведет неплохую работу в этом плане. Девушки там боевые и инициативные. Выпускается специальная газета, ежемесячно подводятся итоги и называются лучшие коллективы. Передовики, естественно, поощряются, с дру-

гими — разговор особый. А учеба кадров, повышение трудового мастерства? Этому тоже уделяется большое внимание. Факт, говорящий за себя: на смену опытным работникам с 15—20-летним стажем в торговлю приходит и начинающая молодежь. Нужна им помощь, нужны практические знания и умения, опыт — все это решается на месте. У себя в коллективах проводим Дни продавца. Помимо этого, многие учатся заочно в техникумах, институтах. Нет в нашем коллективе продавцов, которые не кончали какое-либо специальное учебное заведение. Знания нужны — это требование времени!

Но, когда я говорю об общественной работе, то говорю обо всех наших работниках торговли. Я лишь координирую работу, дела всех. Поэтому ценность работы, ее высокая оценка зависит от вклада каждого. А из опыта каждого и складывается опыт работы всего предприятия.

П. ВАЛЬВАЧ,
директор Борисовского торгового предприятия.

НАШИ

В ПРОШЛОМ году Крапивинского промышленного кооператива план товарооборота был 5 млн. 1 тыс. рублей. Выполнили его к 21 декабря, товарооборот составил за год млн. 954 тыс. рублей. Товарных точек у нас девять справились с годовым планом семь. Обувной магазин, например, выполнил по розничного товарооборота на 103,7 процента, книжки — 108,7, галантерейный — 102,4, детский — на 105. Магазины по продаже мебели начал работать с августа, план свой он выполнил на 126,9 процента.

На 1986 год плана товарооборота у нас пока нет, есть только на первый квартал — 1 млн. 482 тыс. рублей. На январь — 5 тыс. Торговля идет хорошо. В начале третьей декады января месячный план уже перевыполнили. Хорошо раскупают мебель, технику, галантерейные и хозяйственные товары.

Соревнуемся мы с городскими предприятиями поселка. План товарооборота у продавцов продовольственных магазинов был в прошлом году 5 млн. 5 тыс. рублей, выручили 5 млн. 598 тыс. рублей. нас результат получше, невенство было присуждено нам. В прошлом году итогам третьего квартала нам было вручено переходящее знамя райпо, которым мы пока удерживаем и хотели бы отдавать.

Соревнование организовано и внутри нашего торгового предприятия. Коллектив обувного магазина, и пример, стал победителем соревнования с коллективом галантерейного, коллектив магазина «Детские товары» победил в соревновании магазином «Техника».

Итоги соревнования подводятся в основном по кварталам. При определении лучших учитываем многое. Что бы план товарооборота не поднимался ежемесячно, что бы не было на продавца жалоб от покупателей, что бы достаточный был ассортимент товаров, чистота порядка в помещениях и



Продавец магазина

территории торговых точек. Передовики поощряются материально и морально. Соревнование побуждает людей работать творчески, полной отдачей знаний, способностей, выявляет и поощряет резервы.

Надо сказать, что люди

ЗАМЕТКИ КОММЕНТАТОРА

ФРГ: КОГО ОЖИДАЕТ ПРОЦВЕТАНИЕ?

В последнее время высокопоставленные представители правящей боннской коалиции, включая федерального канцлера Гельмута Коля, неоднократно выступали с заявлениями о том, что минувший год якобы ознаменовал собой «начало подлинного подъема западногерманской экономики». Более того, будущее сулит, утверждали они, наступление новой «эры процветания» в истории ФРГ.

Но факты свидетельствуют о том, что речь идет о попытке выдать желаемое за действительность. Рекордного уровня достигла безработица — лишь по официальным данным ее уро-

вень превышает 2,2 миллиона человек. По данным профсоюзов и общественных организаций, число «лишних людей» в стране превышает четыре миллиона человек. По официальной статистике, число бездомных в ФРГ превышает сто тысяч человек. По сравнению с 1984 годом в прошлом году на 13 процентов увеличилось число банкротств — более 19 тысяч фирм и предприятий не смогли выдержать конкуренции с крупным капиталом. Западногерманские экономисты считают, что в нынешнем году в стране продолжится рост безработицы, темпов инфляции, будет наблюдаться дальней-

шее снижение жизненного уровня населения.

Что же касается «процветания», якобы ожидающего экономику страны, то, по данным Института западногерманской промышленности, такие ведущие отрасли, как горнодобывающая, металлургическая, сталелитейная, в этом году ожидает небывалый спад производства. Они значительно пополнят новыми безработными армию «лишних людей».

Если уж вести речь о некоей «эре процветания», то она наступит лишь для промышленных магнатов — заправил военного бизнеса ФРГ. По оценкам экономистов, крупный капитал рас-

считывает в текущем году на 40-процентное увеличение прибыли. Особые надежды возлагаются на заказы, связанные с реализацией американской программы «звездных войн». Газета «Унзере Цайт» отмечает в этой связи, что, в случае сохранения подобных темпов милитаризации экономики, к двухтысячному году военные расходы ФРГ будут составлять от 35 до 50 процентов всех бюджетных ассигнований, не считая средств, которые пойдут на участие в американской «стратегической оборонной инициативе».

Все это красноречиво характеризует курс правящей боннской коалиции, расценивает иллюзии относительно «радужных перспектив», которые рисует официальный Бонн гражданам ФРГ.

П. ПАРХИТЬКО.
(ТАСС).

ДЛЯ СЕЛЬСКО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ



Высоким требованиям отвечают технологические разработки и промышленные образцы станков и оборудования для сельскохозяйственного машиностроения научно-производственного объединения «Алтайский научно-иссле-

довательский институт технологии машиностроения». Внедренные в промышленное производство разработки алтайских ученых позволяют значительно снизить себестоимость производства сельскохозяйственных машин, повысить их качество и надежность.

Гордостью института является технология получения осесимметричных профилей методом прокатки. Станки, созданные алтайскими учеными, позволяют получать шлицы всевозможных размеров и конфигураций. Они уже внедрены на 12 заводах страны. Новая технология изготовления деталей отмечена золотой медалью Лейпцигской ярмарки.

На снимке: заместитель заведующего отделом профильной прокатки В. Бояринцев и инженер Л. Фукс проводят работы на новом станке.

Фото В. Садчикова.

(Фотохроника ТАСС).

ВЫСТУПИЛИ УДАЧНО

2 февраля в Кемеровской радиотехнической школе проводились открытые городские соревнования по скоростной радиотелеграфии, посвященные Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. Принимали участие команды станций юных техников, школ, клубов по месту жительства города Кемерово. Были приглашены команды города Мариинска и Крапивинского района.

Соревнования проводились как командные, так и личные. В программу входили: прием буквенных и цифровых радиogramм объемом по 250 знаков; передача буквенных и цифровых радиogramм на скорость.

Команда Крапивинского района состояла из членов радиокружка Крапивинского Дома пионеров и членов кружка «Юный связист» Зеленогорского Дома пионеров. Для Крапивинских спортсменов это были вторые соревнования такого ранга за время работы радиокружка, для зеленогорских — проба сил.

Наши соперники из Кемерово и Мариинска были очень сильны. Достаточно сказать, что в их командах были спортсмены с первым и вторым юношеским разрядом и вторым взрослым. У нас же разрядников не было. Да и материально-техническое оснащение наших кружков не идет ни в какое сравнение с оснащением кемеровских и мариинских кружков.

Программа соревнований, так как они проводились в один день, была очень плотной. Учитывая все это и то, что крапивинские спортсмены радиоспортом занимаются только второй, а зеленогорские — первый год, место замыкающего таблицу соревнований отводилось команде нашего района. Были даже возражения против нашего участия. Но наши ребята не растерялись и выступили довольно собранно. В итоге заняли третье место, пропустив вперед победителей прошлых лет областных соревнований — первую и вторую команды станции юных техников Ленинского района города Кемерово. На такой успех мы, честно говоря, не рассчитывали.

В личном зачете среди девочек лидером была Светлана Зоберт, ученица 7 класса Крапивинской средней школы. Ей вручен диплом и ценный подарок. Очень удачно выступили ученики этого же класса Андрей Попов и Андрей Ларин, занявшие четвертое и пятое места среди мальчиков. Причем Андрею Попову удалось выполнить норматив первого юношеского разряда.

Ученики 8 класса Зеленогорской средней школы Жения Фомин и Людмила Борцова также активно боролись и внесли свою лепту в командный успех. Личные достижения довольно скромные, так как оказалась слабая подготовка. Иначе и не могло быть, так как кружок практически не имеет оборудования, да и с помещением вопрос решился только недавно. А способности и желания заниматься у ребят есть. Так, главный судья соревнований, принимавший передачу, отметил старательность и хорошее качество передачи у Жени Фомина. Очень хотелось бы, чтобы на областных соревнованиях среди школьников, которые будут проводиться в п. Крапивинском весной, команда зеленогорских спортсменов могла выступить самостоятельно. Но для этого необходимо быстро оснастить кружок головными телефонами, телеграфными ключами и заменить кассетный магнитофон на катушечный.

Необходимо улучшить оснащение радиокружка при районном Доме пионеров, так как на его базе будут проводиться областные соревнования. А базы, соответствующей данному рангу соревнований, пока нет. Кое-какое оборудование выделено обком ДОСААФ, но проблема — нет денег. А наш район пока единственный среди сельских районов области, который имеет активно работающий радиокружок. Наши спортсмены настроены по-боевому и упорно готовятся к соревнованиям.

А. ЗОБЕРТ,
руководитель радиокружка при районном Доме пионеров.

КНИЖНАЯ ПОЛКА

Для вас, энергетики

Широкое использование в промышленности и других отраслях народного хозяйства различных по своему назначению и мощности энергетических установок выдвигает на первый план вопросы обеспечения надежной противопожарной защиты объектов и электробезопасности обслуживающего персонала. Вот почему весьма нужным и полезным пособием не только для специалистов-энергетиков, но и для всех инженерно-технических работников, занятых на самых различных участках народного хозяйства нашей области, станет справочник «Основы электробезопасности», недавно выпущенный в свет «Энергоатомиздатом».

Новый справочник, автором которого является В. Е. Маноилов, — это практическое пособие. Разделы книги дают возможность хорошо ориентироваться в обширном круге специальных вопросов, помогают в совершенстве овладеть основами применения электроэнергии. Страницы пособия популярно излагают причины возникновения электроустановок, методы их предотвращения, а также новейшие достижения науки и техники в рассмотренных вопросах. Даны конкретные советы о бережном, экономном расходовании электроэнергии.

Анализ пожаров в электроустановках показывает: большая доля их происходит от коротких замыканий. В новом пособии Б. И. Кашолина, Е. А. Мешалкина «Тушение пожаров в электроустановках», выпущенном «Энергоатомиздатом» и распространяемом на электромонтеров и электриков, работающих во всех профилях промышленности и сельского хозяйства, рассмотрены особенности возникновения, развития и тушения пожаров в электроустановках, приведены данные требуемых расходов огнетушащих веществ. Даны рекомендации по предупреждению травматизма людей при тушении пожаров.

Добрый советчиком электриков станет и новый справочник «Безопасность про-

изводственных процессов», выпущенный в свет издательством «Машиностроение». В нем приведены характеристики опасных и вредных производственных факторов для наиболее распространенных производственных процессов. Даны рекомендации по методам ограничения вредных и исключению воздействия на работающих опасных факторов. Рассмотрены также основные вопросы охраны окружающей среды, связанные с производством производственных процессов.

Весьма ценным является и то, что во всех рекомендуемых справочниках, пособиях для энергетиков подробно изложены вопросы техники безопасности, охраны труда и производственной санитарии, даются практические советы о мерах индивидуальной защиты и первой медицинской помощи. Рекомендуемые пособия могут быть также полезны инженерно-техническим работникам, занятым вопросами проектирования, монтажа и эксплуатации энергоустановок, и тем кто непосредственно отвечает за соблюдение техники безопасности и противопожарной защиты на объектах народного хозяйства и нестройках.

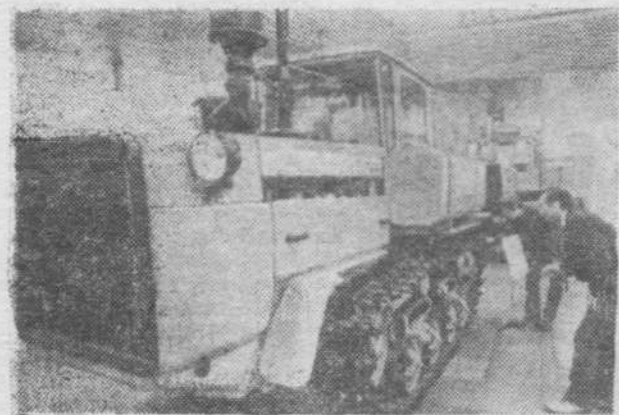
А. ВАСИЛЕНКО,
начальник отделения УПО
УВД Кемеровского
облсполкома.

Редактор
В. И. КОРАБЛЕВ.

Крапивинской дирекции киносети требуются на постоянную работу слесарь КИП, мастер по ремонту кинотехники, шофер, заместитель директора, знающий кино-техническое оборудование. Каждый месяц, помимо зарплаты, выплачиваются премиальные.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

8 февраля Заготконтора проводит субботник по заготовке мясопродуктов, топлёного масла, шерсти, тряпья, металлолома, цветного металла, лекарственного сырья. Закуп будет производиться с 9 до 17 часов. Сдатчики отовариваются товарами повышенного спроса.



Москва. На ВДНХ СССР открыта межотраслевая выставка «Экономическое и социальное развитие села — важнейшее условие в реализации Продовольственной программы СССР».

Большое место отведено показу образцов новой сельскохозяйственной техники. Многие из них здесь пройдут своеобразный экзамен перед механизаторами, специалистами, конструкторами. Особое внимание на выставке уделяется комплексной механизации сельхозпроизводства, разработке и освоению систем машин, позволяющей использовать одну и ту же единицу техники на многих производственных операциях. Широко представлен опыт внедрения индустриальных технологий возделывания сельскохозяйственных культур.

В экспозиции также демонстрируются различные приборы и средства контроля, облегчающие операции по просушке зерна, ускоряющие экспресс-анализы и исследовательские лабораторные работы. Немало места отведено показу опыта механизации работ в животноводстве и кормопроизводстве.

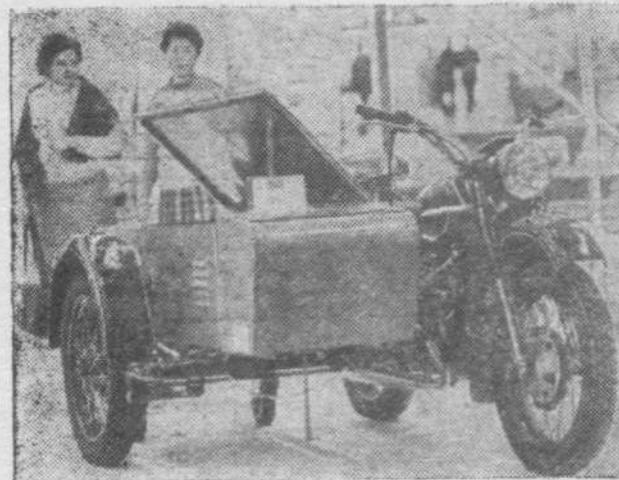
Выставка посвящена предстоящему XXVII съезду КПСС.

На снимках: новый гусеничный трактор разго- градцев «Волгарь» ДТ-175-С;

съемный кузов мотоцикла. Предназначен для сбора сельхозпродуктов от индивидуальных сдатчиков. Изготовлен Гомельским заводом торгового оборудования.

Фото В. Созина и Г. Хамельянина.

(Фотохроника ТАСС).



НАШ АДРЕС: 652440, п. Крапивинский ул. Советская, 6. Телефоны: редактора 1-09, зам. редактора, заведующего отделом партийной жизни 1-03, отдела народного хозяйства и экономики 1-11, ответственного секретаря 1-02, отдела культуры, быта и писем 1-14, радиорганайзера 1-02, старшего сотрудника 3-00, бухгалтера 1-02 (2 зв.), фотокорреспондента 1-16 (2 зв.), типографии 0-70. Крапивинская типография Кемеровского полиграфкомбината управления издательства, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облсполкома. Тираж 6502. Заказ 379. Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг, субботу. Объем газеты 1 л. д.