

Сегодня в номере:

НА ИСХОДЕ ГОДА.

ПОДПИСКА — ДЕЛО ПАРТИЙНОЕ.

У ГИДРОСТРОИТЕЛЕЙ.

ЕЛКУ ПРОДАСТ ЛЕСХОЗ.

Знавесты ЛЕНИНА

ОРГАН КРАПИВИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

СВЕРЯЯСЬ СО ВРЕМЕНЕМ

18 ноября совхоз «Борисовский» выполнил годовой план по продаже государству молока и мяса. Своими мыслями о роли и значении социалистического соревнования в достижениях коллектива животноводов делится председатель профсоюзного комитета А. И. Чернов:

— Гласность, сравнительно, распространение передового опыта — определяющие соревнования. Итак, гласность. После разработки условий социалистического соревнования на год, на период важнейших сельскохозяйственных кампаний, по отраслям обязательно проходит их обсуждение в трудовых коллективах и только затем утверждение. Аналогично принимаются и сообразительности, причем с учетом конкретных возможностей, фактических достижений, неиспользованных резервов.

Если взять животноводство, то соревнование у нас ведется среди бригад, 14 звеньев. Выработана четкая система подведения итогов. В красных уголках заполняются графики ежедневных удоев, в бригадах результаты рассматриваются за пятнадцатки, следующий этап — итоги работы животноводческого комплекса за месяц. С начала зимовки мы стали практиковать новую форму проведения рабочих собраний по итогам месяца с обязательным присутствием директора, парторга, председателя профкома, главных специалистов. Что это дает? Животноводы имеют возможность, ознакомившись с месячными итогами в бригаде, комплексе, совхозе, обсудить и проанализировать плюсы и минусы в работе, причем не только по квалифицированным комментариам главных специалистов, но и принимая непосредственное участие в заинтересованном разговоре. Это и гласность, и сравнимость.

Далее. Присутствие директора, специалистов хозяйства позволяет без помех вынести на обсуждение самые насущные вопросы (и не только производственные), а не ждать, пока через различные инстанции они станут известны руководству совхоза. И главное, вопросы решаются на месте: определяются ответственные, сроки, исполнители. Причем следующее рабочее собрание начинается с отчетов о сделанном, а это контроль за исполнением принятых решений.

Приведу такой пример. На собрании трудового коллектива были высказаны серьезные претензии к инженерной службе: вакуумный насос работал на пределе, недалеко и до беды. Разговор об этом шел и раньше. Но когда его вынесли на народное обсуждение, главные специалисты, зная, что на следующем собрании их снова заслушают, не дали опрометчивых заверений, подумали об ответственности. Кстати, с насосом во-

прос решили в течение 10 дней. Дважды — в октябре и ноябре провели мы такие собрания, и вывод однозначный: на сегодняшний день это самая действенная форма.

Несомненно, меры морального и материального поощрения играют свою положительную роль в борьбе за эффективный труд, повышение его производительности. Предположим, совершил рабочий прогул, так он уже твердо знает, что сам себя и наказал, лишаясь премии (частично или полностью) по итогам работы года. Ни одного случая нарушения дисциплины мы не оставляем без внимания. Но, наказывая, даем человеку возможность исправиться, хорошим трудом восстановить в своих правах на премию. Не исключено, что по ходатайству профкома директор совхоза может издать приказ и признать прогул недействительным. А потерять за прогул 300—400 рублей — это не шутка.

По условиям совхозного соцсоревнования учреждены два переходящих Красных знамени: для полевых и животноводов. По итогам летне-пастбищного содержания животных обладателем знамени и премии в 1000 рублей стала бригада Г. А. Бухталкиной. Причем премию распределяли сами члены коллектива, каждому пропорционально заработанному рублю. И профком принял решение о премировании, утверждая уже решение бригады.

Многое по пропаганде передового опыта делает библиотекарь Т. Г. Сурикова. Уголки передового опыта оформляются не только в библиотеке, но и в красных уголках. Тамара Григорьевна готовит обзоры новинок, по специалитету.

Изучением передового опыта занимаются животноводы и согласно планам профессиональной, экономической учебы.

К сожалению, не вошли пока в практику встречи с нашими соперниками по районному соревнованию — животноводы совхоза «Мунгатский». Встреч же делегаций при взаимопроверках далеко не достаточно для организации настоящего соперничества.

Форм и методов в соцсоревновании предложено немало. Наша задача — сверяться со временем, отказываясь от уже изживших себя, развивать и углублять оправдавшие, находить новые.

Записала

В. БАЗАНОВА.

В РАЙКОМЕ КПСС

ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ ЛЕКЦИОННОЙ ПРОПАГАНДЫ

Заслушав и обсудив отчет председателя правления районной организации общества «Знание» В. И. Кораблева о работе общества по пропаганде передового опыта и сельскохозяйственных знаний, бюро райкома КПСС отметило, что правление общества в этом важном деле активизировало свою работу. Но имеются и недостатки. Лекционная пропаганда общества недостаточно связана с главной задачей — ускорением социально-экономического развития, интенсификацией производства, повышением производительности труда на основе внедре-

ния достижений научно-технического прогресса. Мало читается лекций по экономике, науке и технике, передовому опыту в сельском хозяйстве, по коренным проблемам перестройки, разработанным XXVII съездом КПСС. Тематика лекций, читаемых в трудовых коллективах, как правило, складывается стихийно. Роль первичных партийных организаций в планировании лекционной пропаганды во многих трудовых коллективах слаба.

Бюро райкома КПСС обязало правление районной организации общества

«Знание» устранить отмеченные недостатки, обратить особое внимание на пропаганду материалов XXVII съезда КПСС, июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС, на пропаганду вопросов, связанных с управлением, планированием и методами хозяйствования, укреплением государственной, трудовой, дисциплинарной дисциплины.

Бюро рассмотрело персональное дело главного ветеринара совхоза «Мельковский» Н. В. Чернова. «За прогулы на почве пьянства Н. В. Чернов из партии исключен.

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА

Встречи в трудовых коллективах

Как всегда, в единый полдень первые руководители района, работники аппарата РК КПСС, члены райисполкома вышли и выехали для встречи в трудовые коллективы совхозов, предприятий района.

Заведующий отделом пропаганды и агитации РК КПСС В. Н. Исаков, за-

меститель заведующего А. А. Серегин, инструктор райкома партии Н. А. Лобанова встретились с труженниками совхоза «Березовский». «Текущий момент» — так была определена тема выступлений. В. Н. Исаков рассказал о последних важнейших событиях в стране, области,

районе, первых итогах и результатах стартового года пятилетки, выступив перед животноводами первой фермы в заключение политзанятия школы экономической учебы. А. А. Серегин провел беседу с рабочими ремонтно-технической мастерской.

Н. ЯКУНИН.

ПЕРЕСТРОЙКА: ДЕЛА И ЛЮДИ

В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

1 ЯНВАРЯ 1986 года коллектив районного узла связи перешел на новые условия хозяйствования. Произошли изменения в системе планирования. Они коснулись структуры и реальной значимости самих показателей. К примеру, абсолютные размеры фондов заработной платы, материального поощрения, социально-культурных мероприятий теперь не планируются. Вместо них установлены на пятилетие соответствующие экономические обоснованные нормативы отчислений, являющиеся важным рычагом воздействия на хозяйственную деятельность предприятия. Их применение в планировании стимулирует лучшее использование всех видов ресурсов и гарантирует стабильные условия хозяйствования.

При нормативном методе размеры средств, получаемых узлом связи для оплаты труда и социального развития коллектива, поставлены в прямую зависимость от конечных результатов работы. Этот метод нацелен на принятие напряженных планов, на стимулирование прироста основных экономических показателей, являющихся фактообразующими (тарифные доходы, производи-

тельность труда, объем продукции). Созданы такие условия, при которых коллектив заинтересован как при разработке плана, так и в ходе его выполнения вскрывать резервы.

Значительно расширены права руководителя и трудовых коллективов, повысилась роль экономических методов хозяйствования. Предоставлено право самостоятельно расходовать заработанные нами средства фондов экономического стимулирования и заработной платы. Имеем право производить надбавки за высокое профессиональное мастерство как рабочим, так и ИТР и служащим.

В новых условиях мы работаем почти год. Уже можно сказать о первых результатах. Основные плановые задания за 9 месяцев выполнены. Причем по большинству показателей темпы роста по сравнению с 1985 годом несколько выше. План по объему продукции связи выполнен на 102,7 процента, по сравнению с соответствующим периодом 1985 года объем продукции возрос на 6,9 процента. Производительность труда работников связи основной деятельности составила 106,7 процента. Себестоимость продукции ниже плановой на 2,8 процента. План тарифных до-

ходов выполнен за 11 месяцев на 102,2 процента. По сравнению с 1985 г. улучшены все качественные показатели. Возросла средняя месячная зарплата работников основной деятельности, включая выплаты из фонда материального поощрения.

Используя положения новой системы хозяйствования, мы с учетом достигнутых результатов разработали в целях развития творческой инициативы условия по установлению доплаты к окладам и тарифным ставкам высококвалифицированным работникам и служащим. Высококвалифицированным работникам доплаты установлены в размере до 20 процентов должностного оклада. Право на получение ее имеет работник, который трудится с отличным качеством не менее года, выполняет план тарифных доходов (оператор связи по оказанию услуг связи населению и народному хозяйству).

Инженерно-техническим работникам и служащим доплаты установлены в размере до 50 процентов к должностному окладу. Учтывается при этом личный вклад специалиста. Основные критерии оценки личного вклада — эффективность работ, их качество,

ПОД УРОЖАЙ
1987 ГОДА

Обязательства перекроем

Уже сейчас, думая о будущем урожае, мы особое внимание уделяем возделыванию полей. Трактористы А. Д. Куликов, А. М. Овчинников, занятые на погрузке, и на толкающих бульдозерах А. В. Титаев, Н. Ф. Кузнецов работают дружно и слаженно.

Благодаря высокой организации труда шоферы Г. И. Тузовский, И. К. Кобер, Н. Н. Пахомов, А. Д. Тимченко, В. А. Готов перевезли 11120 тонн органического удобрения. К концу этого года цифра достигнет 20 тысяч тонн при обязательстве пятнадцать.

В. КОНОВАЛЬЦЕВ,

председатель профкома
совхоза «Мельковский».

творческая и общественная активность. Установленная надбавка снимается, если ухудшилось качество, снизилась эффективность работы специалиста, а также при перерасходе фонда заработной платы.

Работникам массовых профессий, занятым на особо ответственных работах, добившимся высоких производственных показателей с хорошим качеством работы, за высокое профессиональное мастерство установлены повышенные оклады: трем по 150 руб. и трем по 130 руб. вместо 90 по существующим тарифным ставкам. В настоящее время доплаты и надбавки получают 45 работников и 10 начальников отделений связи.

Для успешного завершения первого года пятилетки в коллективах телеграфа, на городской и междугородной телефонной станции, среди почтальонов и операторов связи были организованы школы передового опыта. Проводились конкурсы профессионального мастерства среди телеграфистов, телефонистов МТС, почтальонов по доставке письменной корреспонденции и периодической печати и операторов связи. Проведена аттестация инженерно-технических работников связи. В результате всех этих мероприятий повысилась квалификация 16 работников массовых профессий.

(Окончание на 2-й стр.).

ИТОГИ ПОДПИСКИ-87

ЧТО ПРИНЕСЕТ НАМ ПОЧТАЛЫОН?

Осталась позади подписная кампания, первая после исторического XXV съезда КПСС, взявшего курс на качественное обновление всех сторон жизни нашего общества, на перестройку. В решение этой задачи большой вклад вносят печать, телевидение и радио, средства массовой информации. Но не один вид информации не может заменить газету, журнал. Благодаря печати миллионы трудящихся нашей страны приобщаются к делам и заботам государства, всего общества.

Высокий уровень информированности способствует повышению их трудовой и общественной активности, помогает критически оценивать те или иные явления. Поэтому работу по распространению газет и журналов партийные организации нашего района считают задачей первостепенной важности. Вниманию подписчиков предлагалось более десяти тысяч наименований газет и журналов, была возможность удовлетворить запросы каждого, тем более, что на значительной территории страны подписка на все советские газеты и журналы принималась без каких-либо ограничений.

Бюджетно-ведомственная подписка прошла организованно, осуществлялся контроль за расходованием государственных средств, выделенных для этих целей. У нас в районе выпущено 46607 экземпляров га-

зет и журналов, что на 3734 экземпляра больше прошлого года. Возросла подписка на центральные газеты на 722 экземпляра, больше выписано газет «Правда», «Известия», «Сельская жизнь», «Труд». Растут тиражи партийно-политических, литературно-художественных, научно-популярных и отдельно отраслевых изданий, а также журналов «Здоровье», «Работница», «Крестьянка», «Человек и закон», «Приусадебное хозяйство», «Сельская новь». Большой интерес вызывает у читателей журнал «Трезвость и культура». Появились и новые журналы «Информатика и образование», «Вестник агропрома». Из года в год растет тираж местной газеты «Заветы Ленина». На сегодняшний день он составляет без малого 7 тысяч экземпляров.

Спрос на печать в нашей стране с каждым годом растет. В среднем каждая семья получает более шести наименований изданий. Сохраняется и наметившаяся в последние годы тенденция к сокращению количества лимитированных изданий.

В этих условиях со всей остротой встает вопрос о качестве предоставляемых услуг. Ведь подписка — это не погоня за тиражами, а прежде всего разумное удовлетворение спроса на издания, необходимые для дальнейшего повышения политического и обще-

образовательного уровня, профессионального мастерства, изданий, как говорится, для души. В этих условиях особая роль принадлежит общественным распространителям печати. Состав их с каждым годом улучшается, и многие из них проводят подписку на протяжении нескольких лет. У нас в районе проводили подписку 50 общественных распространителей печати. В основном это коммунисты и комсомольцы. Самыми активными в подписке-87, как и в прошлые годы, были активисты, общественные распространители п. Зеленогорского. Это А. Т. Блажкова, Т. Ф. Вахрушева, Т. А. Гвоздева, Г. М. Новикова и многие другие. Организовано прошло подписку в таких организациях, как райпо — Т. Меженко, СХТ — Т. Артеменко, ДРСУ — Л. А. Бахан, совхоз «Крапивинский» — М. А. Иванова, РОВД — Т. М. Вязова. По сравнению с прошлым годом ухудшилась работа общественного состава ПУЖКХ, лесозавода, ЦРБ, ПМК-1175, средней школы.

Анализ показывает, что успеху в огромной степени способствует работа с общественными распространителями печати, тесный контакт с районным комитетом партии, с парторганизациями, что не делается в вышеупомянутых организациях. Отсюда поток опоздавших подписчиков. В основном это люди с пред-

приятный, где не проведена подписная кампания, а это в какой-то мере затрудняет и нашу работу.

Улучшилось качество составления заказов отделения связи, вовремя сданы заказы, полностью оприходованы подписные суммы. Среди лучших Банновское ОС (начальник Л. Ганшу), Каменское (Н. Уфимцева), Салтымаковское (М. Т. Евстафьева), Ивановское (З. А. Антонова) и многие другие.

Отрадно отметить, что отделение «Союзпечать» годовую план по подписке и рознице выполнило к 10 декабря. Но и на этом работа и забота нашей отрасли по подписке-87 не кончается. Как и прежде, наша обязанность — усилить контроль за своевременным выходом и экспедицией периодических изданий, принимать необходимые меры для обеспечения бесперебойной доставки газет и журналов подписчикам.

Намечая в преддверии Нового года перспективные трудовые и творческие планы своей работы, очень важно, чтобы распространители печати осознали всю необходимость увеличения личного вклада в наше общее дело — улучшение обслуживания населения услугами «Союзпечати». Поиск наиболее рациональных путей для повышения производительности труда, укрепление трудовой дисциплины и организованности, творческая инициатива — вот то, что должно стать основой в нашей работе в 1987 году.

Е. ТОКАРЕВА,
начальник Крапивинского
отделения «Союзпечать».

себе оскорбительные для чувства советских людей надписи и рисунки. Таких лиц не только наказывать, а судить следует в уголовном порядке.

Собрание рабочих единогласно вынесло решение о привлечении С. И. Лютова за срыв стеногазеты и ее уничтожение к товарищескому суду с опубликованием материала в печати.

Г. ШАРОПИН,
секретарь территориальной
парторганизации
с. Тараданово.

Рабочий суд

13 декабря на рабочем собрании коллектива коммунистического труда цеха РТМ совхоза «Тарадановский» рассматривался вопрос о чрезвычайном происшествии. Была сорвана со стены стенная газета «Механизатор», выпускаемая в цехе. В ней подвергался резкой критике шофер совхоза Сергей Иванович Лютов.

Рабочие с возмущением

осуждали поступок Лютова, расценив его как хулиганское действие. Лютов струсил и явиться на собрание, предстать перед лицом своих товарищей отказался. Но выступающие указали, что в последнее время люди, подобные Лютову, настолько распоясались, что в ночное время портят стены, доски показателей, портреты на Доске почта совхоза. Позволяют

ПЕРЕСТРОЙКА: ДЕЛА И ЛЮДИ

В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Почталыоны узла связи работают по бригадному методу. Проведена подготовительная работа по внедрению бригадной формы организации труда на телеграфе и междугородной телефонной станции. Ознакомлены работники с положением и условиями бригадного подряда. Приходится телефонистам МТС разъяснять, доказывать его преимущества, т. к. они опасаются нового в существующих условиях, при старом неустойчивом обслуживании, которое часто выходит из строя. Возникает справедливый вопрос: а если из-за технической неисправности просидят день, значит, ничего не заработают? Опасения их вполне оправданы.

Резервы для роста объемных показателей отрасли связи есть, но нет условий для развития. При образовании районного центра в Крапивинском в 1924 году была организована и районная контора связи (так называлось предприятие связи до 1963 года). В том здании, где связисты работали до 1982 года, был ус-

тановлен телефонный коммутатор на 40 номеров, один телеграфный аппарат «морзе». С тех пор прошло более шестидесяти лет. Значительно увеличилось население в поселке, возрастают культурные запросы трудящихся, их требования к расширению услуг связи, но площади за эти годы не расширились. Строительство здания АТС (ПУС-2) предусмотрено, имеется и проектно-сметная документация, определены заказчик — дирекция строящегося Крапивинского гидроузла, подрядчик — управление «Кузбассгидроэнергострой», и ответственный за ход строительства тоже есть — узел связи. Строительство должно быть начато в 1983 г., но — увы! Никого этот вопрос не волнует, а страдает от нерасторопности и безответственного отношения к порученному делу трудовой коллектив узла связи, который мог бы еще больше сделать.

Есть в нашем коллективе и другие недостатки, которые отрицательно влияют на конечные результаты — частая сменяемость ведущих кадров. Так, за пери-

РАССКАЖУ О ХОРОШЕМ ЧЕЛОВЕКЕ

МОЛОДОСТЬ ДО СТАРОСТИ

Вечером в центре п. Крапивинского многолюдно. Среди спешащих прохожих нетрудно заметить незыбкую, худенькую женщину, улыбка отвечающую на приветствия знакомых. Но только она не торопится, как все, а ждет в условленном месте свою внучку с занятием.

Вот и опять я издала узлаю Зою Ивановну Перминову. Переминаясь с ноги на ногу, чтоб потеплее стало, все поглядывает на школу. Так каждый день они встречаются с Надеждой, назначая свидание то в книжном, то в хлебном магазине, а порой и под тополями на свежем морозном воздухе.

Знает Зоя Ивановна, что значит расти ребенку без отца. Ведь сама вырастила одна троих детей. Потому и старается за своего трагически погибшего сына Лено, за отца Нади, как-то порадовать внучку, сделать ее жизнь добрее. Крепкая у них дружба. Они, бабушка и внучка, и близкие подружки. Свои разговоры, свои секреты. Надя — помощница им с мамой.

А Зоя Ивановна за свою нелегкую жизнь научилась выполнять не только женскую работу, но и всю тяжелую, где нужны мужские руки. Надо уголь перекидать — просить помощи не станет, подремонтничать завалившийся забор, а то и баню построить — и здесь сама справится. По условиям соцсоревнования награждалась грамотой «За лучший двор, усадьбу, порядок в хозяйстве». И детей воспитала трудолюбивых. В разговоре она все больше говорила о них, о детях. Радовалась, что старшая дочь закончила университет и стала отличником народного образования, сын — шахтер, получил звание «Мастер — золотые руки». Портрет его занесен на Доску почта.

Вспоминала те трудные годы, когда из-за болезни врачи запретили заниматься умственной работой. Взяла она тогда со своими ребятами сектор земли, обрабатывали его и стали выращивать овощи для

больницы. Хороший урожай. Это послужило временным подспорьем для их семьи.

А когда образовался Крапивинский район, начала работать в райкоме комсомола техничкой. С тех пор Зоя Ивановна — полноправный член аппарата РК ВЛКСМ. И бланка, и понятия ей их работа. Ведь она тоже была комсомолкой, нередко приходилось проводить комсомольские собрания, выступать перед молодежью. Сейчас уже более двадцати лет как З. И. Перминова в партии. В 1983 году ее наградили медалью «Ветеран труда» за долготрудный и добросовестный труд.

Прошло то время, когда райком комсомола проводил своего старшего товарища на заслуженный отдых. Все это радовало и волновало тогда Зою Ивановну. И все-таки она думала: «Неужели все прошло, и я не смогу больше трудиться в своем родном коллективе, который стал для меня самым лучшим, вселял уверенность, энергию, силы? Я не чувствовала с ними возраста. Мне не хочется стареть, и кажется, что я еще молода».

На память ей пришли слова из песни «Старость меня дома не застанет — я в дороге, я в пути». И это характерно для Зои Ивановны: выписывать, запоминать понравившиеся строчки из песен, стихов, которые подходят к ее жизни, к работе, к чувствам.

Идут годы. Происходят изменения в райкоме комсомола. Работники аппарата продвигаются на ответственные должности, участвуя в высших партийных школах, меняются секретари, а Зоя Ивановна остается бесменным, надежным помощником райкомовцев. И не унывает она, хотя уже разменяла седьмой десяток. Жизнерадостная, по характеру оптимистка, она считает, что 60 лет — это праздник расцвета. 60 — это так мало. Можно вновь наделать ошибок. Можно жизнь начать сначала.

И. ДЕМЕНЧУК.

из редакционной почты

Качество в километрах

Вот и подходит к концу первый год пятилетки качества. Очень много говорят и пишут о коллективах, которые успешно заканчивают его. А мне хочется рассказать о рабочем совхозе «Борисовский» Давыде Андреевиче Лейбере. У нас он много лет работает шофером. Сейчас на автобусе. И качество его работы, наверное, определяется «накрученными» километрами дорог.

Это сейчас в Борисово стали ходить рейсовые автобусы, а ведь еще недавно все надежды уехать в Крапивино были только на этот автобус. Желающих очень много, но и автобус не резиновый. И в данной ситуации важно, что шофер остается при любых обстоятельствах ровным, спокойным, доброжелательным к своим пассажирам, за что жители благодарны Давыду Андреевичу.

В совхозе один автобус, а нужда в нем большая, но Давыд Андреевич, не считаясь со временем, всегда идет навстречу. Например, в выходные надо детей везти в цирк. Вечер, а взрослому надо ехать в театр в Кемерово. Нужно везти спортсменов на соревнования в Крапивино или выехать с обменным концертом ДК в другое село. Безотказен в работе, внимателен к людям — вот такой наш Давыд Андреевич. Кончается год, на пороге Новый 1987-й. Так пусть пути-дороги будут ровными да гладкими перед сельским шофером.

В. БАКАЯКИНА,
селькор.

монтаж. Он предложил ей сделать замеры помещения и выслать на его имя. Заверил, что смета будет составлена. Вот и год на исходе, а ее все нет. В ноябре Крухтанов договорился с директором совхоза «Мунгатский» о ремонте. Но будут сделаны только штукатурные работы и побелка. А там нужно залить фундамент, т. к. сколько лежачи ни топи, а ноги мерзнут.

По комплексному плану охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии и плану социально-экономического развития нынче должны были реконструировать и капитально отремонтировать помещение ОС Сарапки. Запланировано на это 6000 рублей. Но проектно-сметной документации до сих пор нет.

А куда делся «сборный» домик стоимостью более 3000 рублей, который узел связи получил в 1984 г. из конторы материально-технического снабжения? По документам он числится на основных средствах, а в действительности его нет.

Не любит считать Михаил Александрович государственные деньги. В 1985 г. он договорился с начальником ПУЖКХ Юсуповым капитально отремонтировать здание узла связи. Но смета не была подготовлена. Наряды на работы составляла прораб

Т. Янкоза. Проверив их, инженер по нормированию РУС Л. И. Николаева сказала, что они завышены более чем в 1,5 раза. Ремонт не провели. В плане социального развития узла связи на нынешний год ремонт не значится, нет и сметы. Есть договор Крухтанова с ПУЖКХ. По разумным объемам они охотно взяли бы произвести ремонт.

Не принимает Михаил Александрович критики в свой адрес. Если посчитать нужным, то постарается избавиться от человека, если даже он хорошо работает. Так случилось с Т. А. Антоненко, которая, работая завхозом и на складе, где никогда не было порядка, все привела в соответствие с требованиями бухгалтерского учета.

Недостаточно работники узла связи общественные организации. А партийное бюро вообще бездействует. За год провели, кроме отчетно-выборного, два собрания. Второе — о выполнении решений июньского Пленума ЦК КПСС, о перестройке стиля и методов работы предприятия. Повестка дня отличная. Но сглаживание всех острых углов сводит пользу такого собрания к нулю.

В. АТРОХОВА,
старший экономист
районного узла связи,
член КПСС.

22 декабря — День энергетика

СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

РЕАЛИЗАЦИЯ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

В этом году мы отмечаем 66-ю годовщину ленинского плана ГОЭЛРО — первого в истории единого общегосударственного перспективного плана развития народного хозяйства на основе электрификации. Вспомним историю. 22 декабря 1920 года VIII Всероссийский съезд Советов принял резолюцию об электрификации России, в которой одобрил план ГОЭЛРО. Известно, что именно у нас, в Советском Союзе создана одна из крупнейших в мире единая электроэнергетическая система, объединяющая более 700 электростанций.

В районе продолжается строительство Крапивинского гидроузла. Накануне праздника гидростроителей корреспондент газеты встретился с начальником УС КГЭС Евгением Леонтьевичем Будниковым и попросил его рассказать нашим читателям о положении дел на стройке.

Стройка находится в стадии окончания подготовительного периода и широкого разворота работ на основных сооружениях. В связи с этим объемы, выполняемые управлением строительства, должны резко возрасти. Наш профессиональный праздник бывает в конце года. Значит, можно говорить о том, как сложились дела с выполнением плана. Должны были освоить 16,5 млн. рублей. Фактический результат на конец года — 12300 млн. рублей. В связи с этим в трудовых коллективах управления решено с первых же дней нового рабочего года использовать более эффективные методы работы, направить усилия на повышение строительного производства и качества работ. И все для достижения цели — освоения 20 млн. рублей в 1987 году.

Условия для выполнения такого объема уже созданы. Готов полный комплекс бетонного хозяйства, в стадии окончания основных баз, и уже широко развернуты работы на основных сооружениях. Почти полностью готов котлован основных сооружений для укладки бетона. Смонтировано три больших крана КБГС-450. Таким образом, основная база для освоения 20 млн. рублей имеется.

Однако сегодня беспокоят «узкие места»: недостаточное количество автотранспорта, неполная обеспеченность материальными ресурсами, а также недостаток квалифицированных кадров. Главным образом нам необходимы водители, плотники — бетонщики. В меньшей степени — механизаторы. Каков выход? Для пополнения стройки рабочими ресурсами мы разгрузили обширную программу строительства. В 1987 году планируем ввести 8 тыс. кв. метров жилой площади, а в последующие за ним два года еще по 13 тысяч кв. метров жилья. Мы должны за 3,5 года почти удвоить жи-

лую площадь поселка Зеленогорского. Программа вполне осуществима. Потому что создан крепкий, здоровый и работоспособный костяк коллектива строителей, в котором хорошо трудятся рабочие и инженерно-технические работники ПМК-3, СУ-1, СУ-2, УМС, АТП, СГЭМ.

С удовлетворением называю имена бригадиров: Сергея Михайловича Рыжикова, Анатолия Егоровича Жуликова, Сергея Николаевича Губина, Ивана Ивановича Петраша, Владимира Фомича Кузовенко, Владимира Васильевича Васина. Эти люди руководят бригадами, которые на стройке значатся как самые передовые. На днях у нас в поселке состоялось торжество по случаю праздника энергетиков. Немало добрых слов было сказано о водителе Вадиме Алексеевиче Гончарове, токаре Владимире Федоровиче Вельше, монтажнике Георгии Ивановиче Михайлове. Особо хочу отметить ветеранов труда Министерства энергетики Федора Аверьяновича Низенко, Виктора Дмитриевича Лунева, Николая Ивановича Бабуркина, Федора Фроловича Бикетова, Галину Алексеевну Владимирову и многих других.

Считаю важным отметить, что темпы строительства Крапивинского гидроузла будут непременно форсированы. Ссылаюсь при этом на официальный протокол, подписанный ответственными работниками областного комитета Минэнерго. Минвостхоза: «...ускорить строительство и обеспечить ввод первого агрегата в 1990 году». Есть аналогичный приказ министра энергетики и электрификации. Более того, готовится к выходу (в январе 1987 году) постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР по природоохранному объектам Кузбасса, куда в числе первых включен наш гидроузел.

Записала
И. ВАСИЛЬЕВА.

РАССКАЗ О СТАРОЖИЛАХ

ДЕЛО — КАК СКАЛА

Мы сидим напротив друг друга. Михаил Камосский, старший прораб ПМК-3, чувствуя мой интерес, даже рад возможности еще и еще раз подчеркнуть: Зеленогорский со всеми его домами и зданиями, объектами и базами, строительными и детскими площадками — дело рук умелых, старательных. Когда далеко «не вдруг» тут «кончились» заработки, многие засобирались. Куда-нибудь. Лишь бы проще. И не для одного-двух строителей гидроузла стало просто эпизодом. Тем дороже нам те, кто, несмотря на целый вал трудностей, все-таки остался и остается. И им самим оттого ценнее свой поселок, своя стройка, свой коллектив.

Два месяца назад в райцентре проходил слет передовиков производства. От орден и медалей в зале становилось все светлее и светлее. Дружно, рядышком друг с другом сидели в зале гидростроители. Вот поднялся и пошел к сцене столяр-станочник Сергей Дмитриевич Кириллич. Вернулся с орденом «Знак Почета». Секретарь райкома вручил медаль механизатору Юрию Каминскому, учителю труда Санину, пригласил прораба Камосского...

13 декабря 1976 года. Разговор в отделе кадров.

— Столяр я. И плотник. Нужен? Можно выходить на работу?

Оказывается еще как нужен. И уже на следующий день Михаил в бригаде плотников работал на третьем и четвертом этажах средней школы. Старались тише колотить молотками. В классах второго этажа шли уроки. Дети первокурсников занимались математикой, литературой, зоологией. Строители же торопились сделать крышу, утеплить кровлю, вели монтаж переходной галереи, спортзала. Без всяких скидок на декабрьский холод. Трудности никто не брал в расчет. Как, впрочем, и чье-то неумение. Невичков в бригаде плотников-столяров учил сходу. А Камосский имел третий разряд. Это не кое-что, а много. Только пятерым выпускникам их группы в училище был присвоен такой разряд. Остальные ушли со вторым. Да и мастером он мог быть сразу же. «Техник-строитель, мастер производственного обучения» — записано в дипломе, выданном М. А. Камосскому Кемеровским индустриально-педагогическим техникумом. Но он, Михаил, за должность не погнался. Пошел в бригаду отделочников. Знал: там пока он нужнее.

Но и мастера, грамотные, толковые, тоже были нужны. Перевели. Назначили. Когда сам был в бригаде, Михаил вместе с другими плотниками «нажимал» на мастера: «Давай инструмент! Давай материал!». Теперь «жали» на него. И мучился он, что так долго не поступает на объект полая рейка (а ее возили издали, из Казахстана), и радовался, получая качественную столярную продукцию, и огорчался сейчас, сегодня, когда вынужден разрешать рабочим устанавливать наличники не лучшего качества, сырые плинтусы, встроенные шкафы. И что ему до объяснений, исходящих из управления подсобных предприятий: «Лес сушить некогда. С корня на машину, а с нее — на пилораму».

Такими вот беспокойными, как он, и родилась в ПМК-3 инициатива создания общественной группы качества. Теперь бригады, передовые рабочие, инженерно-технические работники возмущают на себя право контроля за качеством работ на объекте от начала его строительства и до сдачи.

— Исправлять брак труднее, — считает Камосский, — надо не допускать его. Так что с самой коробкой, в процессе монтажа дома, начнем первичный контроль. Потому что за нами — отделка. Рабочие второго участка — отделочники не хотят слыть бракоделами. Это мой участок. И я высоко ценю желание коллектива делать работу аккуратно.

Только принцип рабочей эстафеты может гарантировать качество. Он и взят за главное направление в ПМК-3, где старшему прорабу Михаилу Алексеевичу Камосскому нравится быть хозяином. Хозяином дела, за которое он отвечает. По службе. По совести.

— Научил меня работать Фролов, — вспоминает Камосский. — Николай Максимович, начальник участка в 1976—1977 годах, смело давал мне право самостоятельного выбора решения производственных вопросов: «Вот тебе объект, вот задание. Делай. Советуйся с рабочими. Они многое подскажут. Что надо, обсудим вместе. Не получается, приходи, помогу». И сейчас именно такой стиль взаимоотношений между начальником ПМК-3 и руководителями среднего звена. Нам дана инициатива и самостоятельность. Это устраивает.

И спрос не пугает. Рождает ответственность. И тогда дело — как скала. Отличается прочностью и надежностью.

И. МОШНЕНКО.

СЛОВО РАБОЧИМ

ТАК БЫЛО, ТАК ЕСТЬ,
ТАК БУДЕТ

Накануне праздника энергетиков состоялись встречи с лучшими бригадами, передовыми рабочими, ветеранами труда. Собеседники делились воспоминаниями о первых годах жизни и работы на строительстве Крапивинского гидроузла, говорили о том, что здесь изменилось с тех пор, какие проблемы еще существуют, мешают работать по-настоящему.

А. Е. ЖУЛИКОВ, бригадир плотников-бетонщиков СУ № 2:

— Коллектив участка заканчивает год с неплохими показателями. План одиннадцати месяцев выполнен на 104 процента. Наша бригада в социальном соревновании за третий квартал заняла второе место среди бригад строительства. Это большой успех. Коллектив у нас дружный. Ребята хорошо меня понимают, добросовестно выполняют все, что требуется. За два последних года участок сдал такие важные объекты, как котельная, склады, заканчиваем базу АБМ. В ближайшее время надо на растворном узле сделать перекрытие, чтобы на песок не попадал снег. Участок специализируется на возведении объектов промбазы. Мы стараемся сделать все, чтобы ускорить их строительство.

ЛОГУНОВ, бригадир участка № 4 объединения «Гидроспецстрой»:

— Коллектив участка уже в августе встретил Новый год. В чем секрет успеха? В том, что наши рабочие владеют смежными специальностями, при необходимости могут заменить друг друга. Это позволило нам запустить несколько дополнительных станков (мы бурим скалу в котловане).

Хотя с планом успешно справляемся, есть и у нас проблемы. Например, случаются поломки компрессора — приходится отпущать людей, просить их выйти на работу в другой день. Нередко работаем в выходные, случается, в две смены. И никто не ропщет. Надо, значит, надо. Управление наше находится далеко, в Алма-Ате. Это тоже рождает трудности. Туда мы увозим наряды. Случается, бухгалтерия что-то напутает, приходится разбираться на расстоянии. Мелкие проблемы, но они тоже мешают работать. Однако настрой в коллективе хороший. Если есть работа, все трудятся добросовестно.

А. В. КУЛЕБАКИН, водитель АТП:

— Когда первые автоколонны прибыли из Капчагай, дислоцировались сначала в Крапивино. Транспорта было, конечно, немного. Задача первопроездцев заключалась в том, чтобы перебраться непосредственно на место, где будет строиться ГЭС. Постепенно начали завозить вагончики для жилья. Обнарозовался поселок, который назвали Пионерным. Дороги не было. Делали настил, по нему ездили. Материалы завозили с большими трудностями. А ходили только в больших рыбацких сапогах. Но работали все с энтузиазмом, не считаясь со временем. Если сравнить первые годы и сейчас, то изменилось все неузнаваемо. Много сделано на основных сооружениях, построен прекрасный поселок.

Н. Д. ГАЛАКТИОНОВ, А. М. КОЧЕНЕВСКИЙ, Г. Р. СВЕЧНОЙ, трактористы управления механизации строительства:

— Сначала приехали на перевалбазу в Белово. К концу декабря 1974 года перебазились к Бычьему Горлу. Что было? Два трактора и вагончик с запчастями. Дороги от Крапивино до будущего поселка гидростроителей не было. Били ее сутки, не выходя из тракторов. Потом приехали строители. Так и работали: чистили дорогу, людей возили.

— Конечно, то, что было здесь вначале и сейчас, не сравнить. Бывало, заедешь на бартаевскую гору — темно. Дом начали строить — с дороги не видать его.

— Я на таких стройках раньше не был. Крапивинский я. Поэтому все было интересно. Народ едет со всех сторон. Но принимали не всех, на выбор. Много трудностей пережили, но и сейчас живем без проблем. В УМС техника старая, а с запасными частями плохо. К примеру, шесть бульдозеров должно сейчас работать на основных сооружениях, а работают два-три, остальные на ремонте.

Г. И. БАЛАБАНОВА, начальник ПТО ПМК-3:

— Я устроилась на строительство гидроузла в январе 1976 года. Управление тогда находилось в Кемерове. Поселились в школе на первом этаже. Сын пошел в том году в четвертый класс в новую школу. Здесь он вырос. Проводили его в армию, встретили. Такие события в моей жизни связаны с понятиями «поселок Зеленогорский, Крапивинский гидроузел». И еще событие, которое считаю очень важным. Я работала сначала в управлении строительства в производственном отделе, а потом перешла в ПМК-3. Работа для меня здесь очень интересная. Очень остро ощущаешь здесь связь с людьми, чувствуешь свой вклад в строительство объектов.

Коллектив в ПМК очень хороший. Отделочники, монтажники, особо выделить какую-либо бригаду очень сложно. Главное, люди настроены на работу.

Хотя есть у нас свой профессиональный праздник — День строителя, в душе мы считаем себя и гидростроителями. Мы ведь объекты строим для гидростроителей. Сдали торговый центр, здание управления строительства. Сейчас стараемся побыстрее сдать больничный комплекс, отделка идет полным ходом.

Гидростроителям хотела бы пожелать счастья, успехов в работе, всего, всего доброго, особенно мира. Будет мир — будем строить, будем жить. И обязательно построим плотину.

Беседовала

С. САБУЦКАЯ.

СЛОВО ИНЖЕНЕРУ

ОСНОВНЫЕ СООРУЖЕНИЯ: КУБ ЗА КУБОМ

В преддверии праздника все энергетики страны подводят итоги уходящего года, более пристально рассматривают рубежи наступающего, рапортуют стране о выполненных обязательствах. Не являются исключением в этом плане и гидростроители Крапивинской ГЭС. Для нас год уходящий был годом трудным и, хочется думать, поучительным.

Трудным потому, что в условиях стабильного дефицита рабочей силы и недостатка материалов коллективу удалось найти в

основном пути к увеличению интенсивности укладки монолитного бетона в сооружении гидроузла. Так, за первое полугодие 1986 года уложено 11,9 тысячи кубических метров бетона, а за пять месяцев второго полугодия — 18,1 тысячи кубометров.

Почти треть уходящий год является потому, что строительно-монтажным организациям, выполняющим работу на основных сооружениях, не удалось в достаточной мере подготовиться к работе в зимних условиях. С опозданием

пущен в работу кран КБГС-450 № 2, не имелось в достаточном количестве утеплителя. Не удалось по разным причинам создать в летнее время запас леса для выполнения в необходимом количестве опалубочных щитов, не получили разрешения фронта работ многие сооружения гидроузла — подпорные стенки лобового бьефа, плита водобойного колодца.

Чувство горечи в первую очередь должен испытывать и заказчик, так как срыв шел не без его «помощи».

Имею в виду затянувшееся проектное решение по строительству плиты водобойного колодца и прилегающих стен.

Есть недоработки. Но они не надломали дух строителей. Хорошо трудится молодой коллектив участка № 1 (начальник Г. С. Ольховский), участок гидроспецстроя (А. Н. Теремов), участок СГЭМ (И. Г. Богометчиков). Строители с оптимизмом смотрят вперед, в год 1987-й.

А. КУРАСОВ, заместитель главного инженера УС КГЭС.

НЕ ГУБИТЕ ЕЛОЧКИ!

Скоро Новый год. Этот праздник особенный, многие люди загадывают жить по-новому, лучше, чем в прошедшем году. Много радости приносит он взрослым и детям. Но для леса этот праздник целое бедствие. Население наносит большой вред лесному хозяйству. Уничтожаются подрост, т. е. будущие полноценные деревья, спиливаются верхушки у больших деревьев.

Хвойный лес наиболее ценный в смысле древеси-

ны. Кроме того, из этих пород деревьев получают смолу и пихтовое масло, применяемое в фармакологической промышленности и народной медицине. Лес дает нам чистый воздух, который помогает излечивать заболевания дыхательных путей.

Можно посчитать прямые и косвенные убытки, наносимые государству незаконными рубками елок. Только для жителей п. Зеленогорского нужно не менее 1

тысячи елочек, а в Крапивинском еще больше. Крапивинский лесхоз выстилает в питомнике елочки специально для новогоднего праздника. Их хватит на весь район и не на один год. Нужно только, чтобы торговые организации, руководители учреждений, организаций, колхозов, совхозов, профсоюзные комитеты заблаговременно побеспокоились о законном приобретении их. Елочки продаются за наличный и безналичный расчет.

Номер телефона лесхоза 1-43 в Крапивино, Малочисленная лесная

охрана не в состоянии обеспечить 100-процентную охрану елочек вокруг поселков и вдоль дорог. Охрана леса, охрана окружающей среды — это дело каждого жителя. О замеченных нарушениях просим сообщать лесникам, участковым милиционерам, в РОВД. За незаконно приобретенную елочку налагается штраф в зависимости от понесенного ущерба. Фамилии лесонарушителей будут опубликованы в районной газете.

В. МАЦКЕВИЧ, лесник Крапивинского лесхоза.

СПОРТ

Лыжня зовет

21 декабря в п. Крапивинском проводится Всекрапивинский день лыжника. Будут проведены соревнования «Лыжня зовет», посвященные открытию лыжного сезона. Начало в 11 часов, сбор в районе реки Быструхи. Участвуют все организации и учреждения поселка, школы и отдельные участники.

Программа соревнований: массовые забеги в отдельных дистанциях

детей дошкольного возраста	500 м
уча-ся 1-2 кл.	500 м
» 3-4 кл.	1 км
» 5-6 кл.	1 км
старт девочек 7-8 кл.	1 км
мальчиков »	2 км
старт девочек 8-9 кл.	2 км
» юношей »	3 км
» женщин 18-24 г.	2 км
» мужчин »	3 км
» женщин 25-29 лет	2 км
» мужчин »	3 км
» женщин 30-34 г.	2 км
» мужчин »	3 км
» женщин 35-39 лет	1 км
» мужчин »	2 км
» женщин 40-44 г.	1 км
» мужчин »	2 км
» женщин 45-49 лет	1 км
» мужчин »	2 км
женщины 50-55 лет	1 км
мужчины »	2 км
мужчины 55-60 лет	2 км

Командирская гонка (эстафета 3х2 км). В ней соревнуются команды, составленные из руководителей предприятий, учреждений, организаций. Состав команды 3 человека (руководитель, заместитель или председатель профкома, или главный инженер, секретарь комсомольской организации).

Эстафета 3х3 км. Участвуют команды организаций и учреждений, составленные из сильнейших лыжников. Результаты командного первенства пойдут в зачет годовой спартакиады поселка.

Победители в отдельных видах программы будут награждены памятными призами и сувенирами.

Ю. БУКАТИН, председатель спорткомитета,

НА ОСТРИЕ ПЕРА

«БЛАГНЕ» НАМЕРЕНИЯ

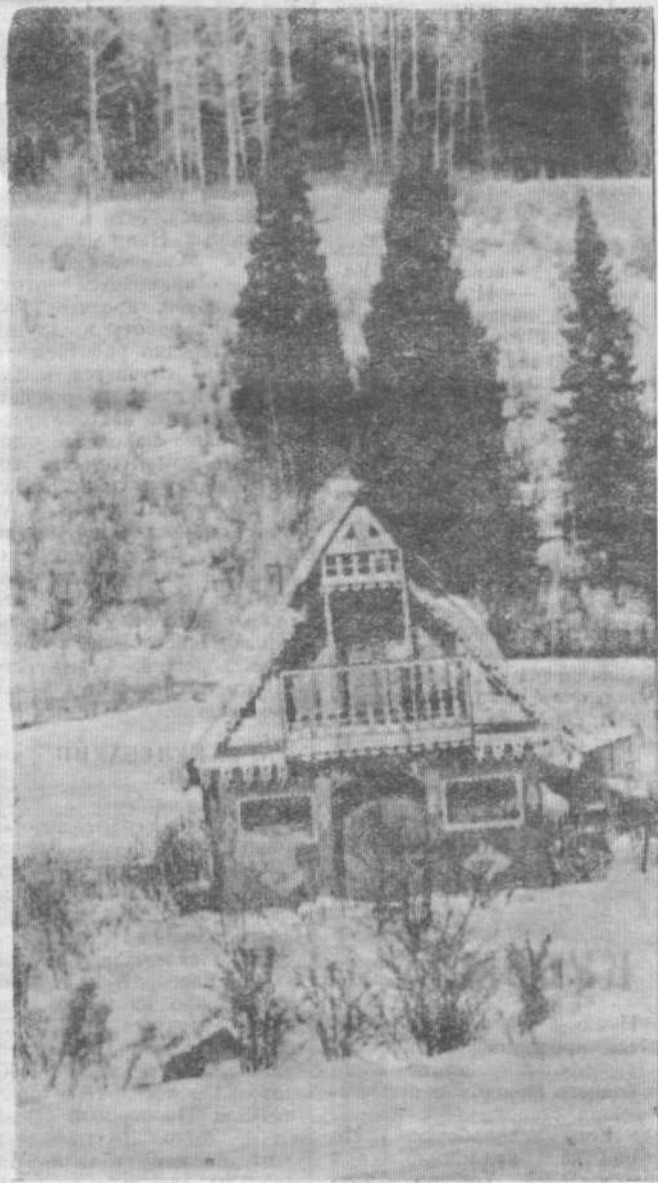
Утро 17 декабря для едущих на работу и по другим надобностям пассажиров рейса Зеленогорский — Крапивино началось с веселого водительского:

— Не забывайте оплачивать проезд. На линии контроль, будет проверка. Утро следующего дня началось такой же фразой. Вот только сообщение шофера уже никого не развеселило. Лица нахмурились. Ожидали этой самой проверки.

Въезжаем в Крапивино. И слышим распоряжение, которое отдает контролер водителю автобуса: «Заднюю не открывай!». «Готовим билеты и все выходим через переднюю дверь», — это уже к нам обращается. На первой остановке обошлось без скандала. Но, когда подъехали к санэпидстанции, где обычно выходит много пассажиров, тут-то и нача-

лось! Автобус битком набит людьми, задние двери закрыты, а «блестящая» встал у передних, вынуждая людей буквально по головам или, наоборот, под ногами протискиваться с задней площадки вперед. Контролер предложили подойти хотя бы к задним дверям там, на выходе, проверить билеты. Но она «геройски стояла на посту». Возмущенные люди кричали, ругались, а ей — все равно! Вот уже с треском отлетели пугавшие от пальто, мужчины, протискиваясь к выходу, усаженно молотит локтями во всех направлениях, поблудила беременная женщина. А контролер хладнокровно надравает билеты...

— Что творит, а? — переговаривались между собой пассажиры, пока ехали до следующей остановки.



Кто в тереме живет?

Фото Г. Сазонова.

ЗАВЕТЫ ЛЕНИНА

20 декабря 1986 года



22 ДЕКАБРЯ

ПОНЕДЕЛЬНИК

I программа

8.00 «Время». 8.50 Концерт из произведений А. Хромушина. 9.20 Герон Н. Носова на экране. «Незнайка с нашего двора». 1-я серия. 10.25 К. Дню энергетика. 10.55—11.00 Новости. Перерыв. 15.20 «Сельские горизонты». 15.50 Поэт Федор Сухов. 16.15 «Объектив». 16.45 Премьера фильма-концерта. 17.15 «Философские беседы».

XXVII съезд КПСС и актуальные проблемы философии. 17.45 «Рекламное зрелище». 18.15 Госприемка: проблемы качества на московском заводе «Манометр». 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 «Человек и закон». По материалам судебного процесса об убийстве. 19.55 «Станционный смотритель». Художественный телефильм. 21.00 «Время». 21.30 «Здравствуй, друг». Эстрадная программа. 22.50 «Путешествие по Москве». Замоскворечье. 23.15—23.35 «Сегодня в мире».

II программа

17.30 Документальный телефильм. «Там, где Волга серебрится». 18.00 Мультфильм. 18.15 Б. Савельев. «День рождения кота Леопольда». Спектакль театра оперетты Кузбасса. 19.25 «Увлеченность». Поет солистка Дворца культуры и техники КМК Татьяна Щерба. 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 «Рекла моего детства». Фильм-призер 25-го областного смотря-конкурса кинолюбителей. 20.30 «Кузбасс. День за днем». 21.00 «Время». 21.30 «Приключения принца Флоризеля». Художественный телефильм. 1-я серия. 22.35 «Быть врачом». Премьера документального телефильма. 23.00 Играет духовой оркестр клуба «Восток» (Москва). 23.10—23.45 Чемпионат СССР по волейболу. Женщины. «Политехник» (Челябинск) — АДК (Алматы).

23 ДЕКАБРЯ

ВТОРНИК

I программа

8.00 «Время». 8.45 Мультфильм. 9.15 Клуб путешественников. 10.15 «Зимний дуб». Короткометражный художественный телефильм для детей. 10.35—10.40 Новости. Перерыв. 15.00 Новости. 15.20 «По курсу Арктики». 15.50 «Александр Пархоменко». Художественный фильм. 17.15 Госприемка: борьба за качество. 17.30 Играет заслуженный артист УССР О. Крыса. 17.45 «Нюрберг: 40 лет спустя». Премьера документального фильма. 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 «Резонанс». «СОИ: цель и последствия, планы и реальность, кто «за» и кто «против». 20.30 Н. Гай. Концерт для виолончели с оркестром ре-мажор. 21.00 «Время». 21.35 «Музыка и мы». 22.55 Баскетбольное обозрение. Итоги турнирной сборной СССР по баскетболу в США. 23.40—00.05 «Сегодня в мире».

II программа

18.00 Документальный телефильм. «Энергетический коридор». 18.20 Реклама. 18.25 Концерт эстрадного оркестра Кемеровского цирка. 18.50 «Я вижу мир». Международная выставка детского рисунка. 19.30 «Увлеченность». Фольклорный ансамбль колхоза им. Жданова Промышленновского района. 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 «По дорогам идут машины». 20.30 «Кузбасс. День за днем». 21.00 «Время». 21.35 «Приключения принца Флоризеля». Художественный телефильм. 2-я серия. 22.40—23.45 Концерт народного артиста РСФСР Ю. Марусина.

24 ДЕКАБРЯ

СРЕДА

I программа

8.00 «Время». 8.45 «Станционный смотритель». Художественный телефильм. 9.50 Выступление камерного хора Дома культуры завода «Калибр» г. Москвы. 10.10 «Приключения принца Флоризеля». Художественный телефильм. 1-я серия. 11.15—11.20 Новости. Перерыв. 15.00 Новости. 15.20 Документальные телефильмы. 16.00 «Автограф». Литературная викторина для старшеклассников. 17.20 «Я — Свердлов». Выступление народного ансамбля танца. 17.45 «Наука и жизнь». Принимает участие президент АН СССР Г. И. Марчук. 18.15 «Наш сад». 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 Госприемка: борьба за качество. Опыт организации госприемки на Челябинском заводе измерительных приборов. 19.40 «Фортешанские произведения». Хейно Эллера. 20.00 «Глобальный прессинг». Премьера документального фильма. Фильм первый — «Рождение в Америке». 21.00 «Время». 21.35 «Главный режиссер». О народном артисте СССР, лауреате Государственной премии СССР 1986 года, режиссере Куйбышевского академического театра драмы им. М. Горького П. Л. Монастырском. 22.35 «Мир и молодежь». 23.15—23.35 «Сегодня в мире».

II программа

8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 «Магнитное поле бригады». Документальный телефильм. 8.35, 9.35 Общественное телевидение. 10-й класс. «Коммунистическая перспектива СССР и необходимость ускорения социально-экономического развития». 9.05, 13.10 Немецкий язык. 2-й год обучения. Передача 3-я. 10.05 Учащимся СПТУ. Астрономия. «Галактики». 10.35, 11.40 А. П. Чехов «Хамелеон». 6-й класс. 11.00 Поэзия О. Берггольц. 12.05 Экран — учителю. Ботаника. 6-й класс. «Многообразие цветковых растений». 12.25 Шушенский бор: друзья и недруги. 13.40 «Мальчишки, скорость и мечта». Научно-популярный фильм. 13.50 Ребята о зверятах. 14.20 Играет московское трио. 14.40—14.45 Новости. Перерыв. 18.00 Мультфильм. 18.20 Встреча с творческой группой киностудии им. Горького. 19.20 Выступает ансамбль народных инструментов. «Скорморохи» г. Прокопьевска. 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 «Новинки книжной полки». 20.30 «Кузбасс. День за днем». 21.00 «Время». 21.35 «Приключения принца Флоризеля». Художественный телефильм. 3-я серия. 22.40 «По музеям и выставочным залам». «Живопись импрессионистов из Вашингтонской национальной художественной галереи». 23.10—23.55 Чемпионат СССР по баскетболу.

НАШ АДРЕС: 652440, п. Крапивинский, ул. Советская, 6. Телефоны: редактора 1-09, зам. редактора, заведующего отделом партийной жизни 1-03, отдела народного хозяйства и экономики 1-11, ответственного секретаря 1-02, отдела культуры, быта и писем 3-71, радиоорганизатора 1-02, старшего сотрудника 1-16, фотокорреспондента 3-00, бухгалтера 1-02 (2 зв.), типографии 0.70. Крапивинская типография Кемеровского полиграфкомбината управления издательства, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома. Тираж 6710. Заказ 3273. Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг, субботу. Объем газеты 1 п. л.