

Сегодня в номере:

НА УДАРНОЙ ВАХТЕ ПЯТИЛЕТКИ.

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА СОВХОЗА «КРАПИВИНСКИЙ» ПО ПОЛУЧЕНИЮ ВЫСОКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ПОЛЕВОДСТВЕ.

ПРЕДПРИЯТИЯ КУЗБАССА — НАСЕЛЕНИЮ.

Завезы ЛЕНИНА

ОРГАН КРАПИВИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1932 года

154 (5580)

ЧЕТВЕРГ,

11

декабря

1986 г.

Цена 3 коп.

ЗОВЕТ ПРИМЕР ПЕРЕДОВИКОВ

Завершается первый год двенадцатой пятилетки. Опираясь на лучший опыт, используя его творчески, применительно к местным условиям, многие коллективы ферм внесли весомый вклад в реализацию Продовольственной программы. Досрочно выполнили задание первого года пятилетки по продаже государству молока и мяса животноводы совхозов «Борисовский», «Березовский», «Уньгинский».

Как правило, успех сопутствует тем коллективам, где есть на кого равняться, где рядом с новичками трудятся ветераны, ударники пятилетки. Правовластные трудовое состязания ведут за собой других, служат своего рода катализатором энтузиазма и творчества в бригаде, на ферме.

Забора не только о собственных достижениях, но и о делах фермы, совхоза — одна из заповедей идущих вперед.

Широкие возможности появляются у гвардейцев пятилетки при бригадной форме организации и оплаты труда. Здесь свои методы работы они передают, как говорится, из рук в руки. У людей растут профессионализм, чувство ответственности.

На каждой ферме есть заветы добрых дел. В совхозе «Борисовский» это бригады животноводов Г. А. Бухталкина и Л. Н. Трифонова, в совхозе «Березовский» доярки Г. С. Прокопенко и дояр А. Н. Печерин, скотник С. Н. Терзицкий.

Лучше работает животноводом, конечно, на тех фермах, где богат и разнообразен рацион, надежно действуют кормоцеха. Трудиться на совесть, инициативно — эти требования особенно насущны сейчас, в пору зимовки скота. Чтобы тепло и чисто было в помещениях, чтобы действовал животноводческий конвейер, мало просто выполнять свои обязанности. Девизу передовиков соревнования: «Завтра работать лучше, чем сегодня» призваны следовать все труженики ферм. А поддерживать людей в творческих начинаниях должны коммунисты. Нужно осваивать хозяйство, коллективный подряд, бережно относиться к фуражу, технике, электроэнергии.

Многие животноводы не удовлетворены условиями производства и быта, их рабочий день чрезмерно затянут, значительную часть технологических операций приходится выполнять вручную. В большинстве случаев на низком уровне пока культурно-бытовое обслуживание ферм. У иных руководителей и специалистов не хватает настоящей заботы о тех, кто работает в животноводстве.

Обмен опытом благотворно сказывается на ходе Всесоюзного соревнования животноводов за успешное проведение зимовки скота, увеличение производства продукции. Опыт передовых коллективов, таких как совхоз «Уньгинский», выступивший инициатором успешного проведения зимовки скота, убеждает, что действенным средством активизации человеческого фактора могут и должны служить стимулы социалистической состязательности. Своевременная гласная и достойная оценка работы каждого не только венчает сделанное, она вызывает стремление добиваться большего, повышать мастерство и трудолюбие, проявлять смекалку, овладевать новыми знаниями и навыками.

Разумеется, успех приносит не только материальные стимулы. Важна сама моральная атмосфера, окружающая людей труда, обеспечивающая передовикам уважительное отношение товарищей, преимущества при распределении благ из общественных фондов потребления. Самая надежная гарантия этого — гласность. В коллективе должны замечать и отмечать любой, пусть даже небольшой шаг вперед, настойчиво подтягивать отстающих и середняков до уровня лучших. Из числа передовиков производства, как правило, пополняются и ряды наставников. Надо активно крепить их связи с молодой сменой. Быть пропагандистами трудовых достижений передовиков производства, идти в первых рядах соревнующихся призваны коммунисты. Гласность, сравнимость результатов, регулярные взаимопроверки — все должно способствовать развитию инициативы снизу, активизации трудового состязания за успешное проведение зимовки, дальнейшее увеличение производства продукции. Передовики производства, образно говоря, — цвет общества. Это люди с большим зарядом энергии, патриотизма, ответственности. Их слово должно звучать, ибо в нем — опыт, а его ничем не заменишь.

Непримиримость к недостаткам и безответственности отдельных работников отличает наших передовиков. Под их активным воздействием строже становится требовательность, напряженнее ритм, неуютно начинают чувствовать себя прогульщики, любители спиртного. Проверкой того, как партийные и профсоюзные комитеты на деле осуществляют перестройку соревнования, станут итоги уже нынешнего, первого года двенадцатой пятилетки.

Коллективу совхоза «Березовский»

(директор В. К. ГАНЖЕНКО, секретарь парткома И. Б. СОКОЛОВ, председатель профкома В. Е. ПАУДЕ, секретарь комитета ВЛКСМ В. ВОЛКОВ).

Дорогие товарищи! Проявив добросовестное, творческое отношение к делу, ваш коллектив досрочно выполнил годовой план по продаже государству молока и мяса. По состоянию на 8 декабря продано 1250 тонн молока и 130 тонн мяса. Сдача сельскохозяйственной продукции продолжается. Таков ваш вклад в реализацию Продовольственной программы.

Трудовое состязание животноводов имеет четкую цель. Ее поставил XXVII съезд КПСС: максимально ускорить темпы развития животноводства, увеличивать производство и повышать качество продукции. Наибольший вклад в производство молока внесли доярки Г. С. Прокопенко, Л. Н. Федорова, Е. Н. Шерина, З. Т. Сычева, Л. И. Жерносек, дояр А. Н. Печерин, скотники С. Н. Терзицкий, А. М. Готов, А. Т. Собянин.

На каждой ферме есть заветы добрых дел. Действовать инициативно, изо дня в день наращивать продуктивность ферм — требования, которые сейчас предъявляются ко всем участникам Всесоюзного соревнования за успешное проведение зимовки скота. Иначе работать нельзя. Идущая на селе перестройка нуждается в новых, нешаблонных подходах к делу. Желаем всем доброго здоровья, дальнейших производственных успехов.

РАЙКОМ КПСС, ИСПОЛКОМ
РАЙСОВЕТА, РАЙКОМ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШ-
ЛЕННОГО КОМПЛЕКСА,
РАЙКОМ ВЛКСМ, СОВЕТ РАПО.



Во время уборочной страды нынешнего года механизированное звено на косовице силосных культур на первой ферме совхоза «Крапивинский» возглавлял Анатолий Михайлович Чурин. Сам звеньевой был для остальных примером ответственности и трудолюбия.

О том, что помогает коллективу хозяйства добиваться высоких результатов в полеводстве, читайте на 2 и 3-й страницах сегодняшнего номера.

На снимке: А. М. Чурин.

Фото В. Евстигнеева.

ЗА УДАРНЫЙ ТРУД В ПЯТИЛЕТКЕ

Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки» учреждены для награждения рабочих, колхозников, инженерно-технических работников, специалистов и служащих объединений, предприятий, колхозов, совхозов, строительных, торговых, научно-исследовательских и других организаций и учреждений, досрочно выполнившие пятилетние плановые задания, добившиеся коренного увеличения выработки при высоком качестве работ, внесшие конкретный вклад в экономно-материальных и топливно-энергетических ресурсов, активно участвующие в техническом творчестве, не имеющие нарушений трудовой дисциплины.

Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам и секретариат ВЦСПС утвердили положение о едином общесоюзном знаке «Ударник двенадцатой пятилетки» и единой общесоюзной Почетной грамоте «За успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки».

В положении указывается, что единым общесоюзным знаком «Ударник двенадцатой пятилетки» награждаются рабочие, колхозники, инженеры, специалисты и служащие объединений, предприятий, колхозов, совхозов, строительных, торговых, научно-исследовательских и других

организаций и учреждений, досрочно выполнившие пятилетние задания, добившиеся значительного роста производительности труда, выпуска изделий высокого качества, эффективно использующие сырье, энергию, машины и оборудование, активно участвующие в освоении и внедрении новой техники и прогрессивных технологий, проявившие новаторский подход к решению поставленных задач, высокую дисциплину и организованность. Члены бригад, удостоенные единой общесоюзной Почетной грамоты «За успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки», внесшие наибольший вклад в достигнутые результаты, награждаются единым общесоюзным знаком «Ударник двенадцатой пятилетки».

Работники и коллективы бригад, не имеющие плановых заданий на пятилетку, могут награждаться соответственно единым общесоюзным знаком, единой общесоюзной Почетной гра-

мотой при досрочном выполнении годовых заданий в течение пятилетки, личных и коллективных творческих планов, способствовавших успешному выполнению пятилетних планов и обязательств коллективами бригад, участков или предприятий и организаций в целом.

Награждение единым общесоюзным знаком «Ударник двенадцатой пятилетки» и единой общесоюзной Почетной грамотой «За успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки» может производиться в течение пятилетки один раз.

Полный текст положения о едином общесоюзном знаке и единой общесоюзной Почетной грамоте публикуется в газете «Труд».

(ТАСС).

БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ РАСТЕНИЕВОДСТВА

Из опыта работы коллектива

ОТ СТАРТА ДО ФИНИША

РАБОТНИКИ растениеводства ныне поработали неплохо. Взяв хороший старт на двенадцатую пятилетку. С гектара получено по 29,2 ц зерна, по 386 ц зеленой массы кукурузы, по 250 ц корнеплодов, по 125 ц картофеля, по 30,8 ц многолетних трав, засыпано необходимое количество семян, план сдачи зерна государству выполнен почти на 450 процентов, вспашки зяби — на 135,8. Совхоз перевыполнил задание по заготовке всех видов кормов. На условную голову крупного рогатого скота запасено по 28,7 ц кормовых единиц. А главное, значительно повысились качественные показатели. В основном все корма первого и второго классов. Коллективу хозяйства вручены районное переходящее Красное знамя и две Почетные грамоты за успехи в растениеводстве и высокие результаты на заготовке кормов. Это высокая оценка нашего труда.

Стартаются успешно завершить первый год двенадцатой пятилетки и наши животноводы. Они работают значительно лучше, чем в 1985 г. Уже выполнен годовой план по производству и продаже мяса государству. С 20 декабря начнем работать в счет 1987 г. по молоку. В эти дни ежедневный плюс к уровню прошлого года составляет 0,9 кг. В животноводстве широко используются передовые и прогрессивные методы труда. Это позволяет повышать продуктивность скота. За год будет получено от коровы не менее 2620 кг молока. Пчеловоды отправили государству 14 кг меда при плане 12,5.

Выполняется программа и по строительству. В текущем году 12 семей справят свое новоселье. Осваиваются средства по вводу производственных объектов. Построен новый телатник на второй ферме, ведется реконструкция животноводческих помещений на первой ферме. Задачи текущего года уже выполнены. Сдан в эксплуатацию и готовится к выдаче первой продукции кирпичный завод, очень нужное предприятие не только для нашего хозяйства, но и для района. Сейчас наши строители особое внимание уделяют созданию хорошей базы для ввода объектов социального, культурного и

бытового назначения в 1987 г. Наша цель — строить в среднем каждый год пятилетки не менее 20 квартир. Только так мы сможем решить жилищную проблему. Вместе с этим мы не забываем о текущем и капитальном ремонте. На первой и второй фермах построены и действуют Дома животноводов, в которых есть добротные красные уголки, комнаты для приема пищи животноводов, организовано медицинское, бытовое, торговое (товарами первой необходимости) обслуживание.

Наши механизаторы в эти дни делают все для подготовки к полевым работам 1987 года. Для повышения плодородия полей уже вывезено 8000 тонн торфа и около 7000 тонн органики. Работа эта продолжается, в хозяйстве действуют два отряда. С опережением графика ведется ремонт посевной, кормозаготовительной и уборочной техники. Инженерно-технические работники уже сейчас думают над тем, чтобы любую сельскохозяйственную кампанию мы могли проводить в сжатые сроки и на высоком уровне.

Большие задачи поставил перед нами XXVII съезд КПСС. Каждый должен к делу подходить творчески. И это особенно важно сейчас, когда заканчивается подготовка к переводу последней животноводческой фермы на единый наряд с оплатой за конечный результат.

В улучшении экономических показателей многое зависит от специалистов и руководителей среднего звена. Эти кадры в хозяйстве в основном стабильные. Смена происходит только тогда, когда кто-то уходит на пенсию. Много лет работают управляющими фермами Сергей Оскарович Белый и Виктор Васильевич Ивлев. Это чуткие и внимательные руководители, хорошо знающие экономик. А главное, они всегда находят общий язык с рабочими, хорошо знают их нужды и запросы и все делают для их удовлетворения. Высокими организаторскими способностями, чутьем нового и передового обладают бригады растениеводства Николай Тимофеевич Зенков и Сергей Семенович Маремьянов. Большую работу по улуч-

шению экономических показателей и внедрению прогрессивных методов в растениеводстве выполняют главный агроном В. В. Машин и инженер С. В. Суворов. Они ведут широкую разъяснительную пропаганду, часто выступают перед механизаторами.

В единой упряжке строятся деятельность партийного, профсоюзного комитетов и дирекции хозяйства. Мы часто собираемся вместе, решаем вопросы, намечаем задачи. Ежедневно проводим совместные планерки, на которых ведем разговор о выполнении производственной программы, массово-политической работе и организации соревнования. Положительный эффект дают совместные встречи в трудовых коллективах. Мы сразу решаем все вопросы. А для подведения итогов за месяц собираются все специалисты и управяющие.

Именно такой подход помогает нам правильно решать вопросы мобилизации тружеников хозяйства на выполнение сегодняшних и предстоящих задач. Кроме этого, мы стараемся людям создать все условия для нормальной работы и отдыха.

В данное время труд руководителей и всего коллектива оценивается конечными экономическими результатами, чтобы производить продукции больше не любым путем, а с наименьшими затратами. За экономно и бережливость на каждом участке и рабочем месте мы постоянно ведем борьбу. Каждый рабочий приобретает нужные знания в экономических школах. За перерасход фондов зарплаты, кормов, топлива, энергии и других затрат строго спрашиваем с специалистов. В последние годы намечается твердый путь рентабельной работы. Себестоимость одного центнера зерна в текущем году составила 8 руб. 47 коп., что на 4 руб. 08 коп. ниже плановой, картофеля — 11 руб. 34 коп., сена — 3 руб. 35 коп., силоса — 1 руб. 85 коп. По всем расчетам и анализам, за год ожидается прибыль не менее 250 тыс. руб. Уровень рентабельности хозяйства в двенадцатой пятилетке будет ежегодно возрастать, т. е. от старта и до финиша будем иметь высокие темпы.

В. ЛОМАКИН,
директор совхоза.

СОВХОЗ «КРАПИВИНСКИЙ» МНОГИЕ ГОДЫ ПОДРЯД ДОБИВАЕТСЯ ХОРОШИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ, ПОЛУЧАЕТ САМЫЕ ВЫСОКИЕ В РАЙОНЕ УРОЖАИ ВСЕХ КУЛЬТУР. ЗДЕСЬ ПРАВИЛЬНО РЕШАЮТСЯ ВОПРОСЫ ПОВЫШЕНИЯ ПЛОДОРОДИЯ ПОЛЕЙ, КУЛЬТУРЫ ЗЕМЛЕДЕЛИЯ, ОРГАНИ-

ДОЙТИ ДО КАЖДОГО

XXVII съезд партии поставил перед нами конкретные и ответственные задачи. Если говорить об итогах работы в растениеводстве, то можно отметить, что сделано очень многое по повышению урожайности полей и достигнута наивысшая точка. Однако, что коллектив нашего хозяйства стал победителем в районном социалистическом соревновании по заготовке кормов и получению высокого урожая.

Прежде чем начать сельскохозяйственную кампанию, мы разрабатываем условия соцсоревнования, которые обсуждаем и утверждаем на рабочих собраниях. Здесь же принимаем социалистические обязательства на очередной период. После этого начинаем активную работу по мобилизации тружеников хозяйства на выполнение намеченной программы. Доводим до исполнителей рабочие планы, знакомим с оплатой труда, формами

материального поощрения и расчета за конечный результат, чтобы люди хорошо знали не только задачи, но и цену добросовестного труда.

На период ответственных кампаний мы создаем временные партийные и профсоюзные группы, посты народного контроля, которые направляют свои усилия на улучшение организации труда, на повышение активности каждого, улучшение контроля и качества выполняемых работ. Весь арсенал идеологического фронта направляется на то, чтобы дойти до каждого и поднять ответственность за выполнение намеченной программы. Конкретное задание получают все члены парткома.

Следует заметить, что вожаки-общественники и производственники самые добросовестные и аккуратные

товарищи. Для достижения конечной цели они не жалуют ни сил, ни времени. На них равняются, с них берут пример. Они всегда в самой гуще событий. Коммунист, бригадир полеводства первой фермы Н. Т. Зенков действительно является зеркалом партийной организации. Очень требователен он к себе и не дает спуска никому даже за малейшее нарушение. Старейший коммунист бригадир полеводства второй фермы С. С. Маремьянов умеет разъяснить, умеет спросить, умеет организовать дело на самом высоком уровне. Его помощник по учету М. И. Сидоров избран секретарем партбюро цеховой партийной организации. По итогам сельскохозяйственного года эта бригада обеспечила самый высокий прирост в урожайности. Член



ОПОРА НА ПЕРЕДОВУЮ ТЕХНОЛОГИЮ

БОЛЬШИЕ задачи стоят перед работниками растениеводства по увеличению производства сельскохозяйственной продукции. От умения правильно использовать землю, удобрения, технику, кадры зависит конечный результат, т. е. урожайность всех культур. Анализ наших почв говорит о том, что они могут давать хорошие, стабильные урожаи. Только надо сделать все, чтобы пахота не теряла плодородия, чтобы весенние воды и ветры его не уносили. Практика показывает, что ни в коем случае не надо идти наперекор законам природы. Надо глубоко их изучать и приспосабливаться к ним, усиливать их действие.

Во-первых, почва после

обработки должна оставаться в состоянии, предельно близком к естественному, независимо от зоны возделывания культурных растений, быть способной накапливать влагу. Во-вторых, функции орудий состоят в том, чтобы уничтожить сорную растительность, переместить верхний слой почвы с измельченными растительными остатками и удобрениями, создавать под мульчирующим покровом ровное уплотненное ложе, на которое укладываются семена. После обработки не должны оставаться крупные комья, мешающие равномерному распределению семян. В-третьих, с целью защиты от ветровой и водной эрозии, а также для наращивания плодородия почва по воз-

можности дольше должна быть занята растениями или пожнивными остатками. В-четвертых, чтобы не нарушить структуру почвы, надо проводить минимальную обработку междурядий силосных культур, которые являются предшественниками колосовых.

В текущем году мы особое внимание обратили на изучение вопросов выращивания культур по интенсивным технологиям. Прежде всего эту систему основательно изучили специалисты, а потом довели ее до исполнителей. И не просто довели, а разъяснили практически. Весной согласно анализам почвы, наличию в ней влаги, азота, фосфора,

калия и других питательных веществ мы рассчитали норму высева и составили план весенних обработок, а также размещение участков, где культуры решили возделывать по интенсивной технологии. Таким способом мы в текущем году возделывали 140 га пшеницы, 60 га озимой ржи и 30 га картофеля. Химпрополку, внесение удобрений и другие мероприятия выполняли строго по установленной схеме. С каждого гектара собрали по 32,6 ц пшеницы при плане 26,7, по 44,6 ц ржи и по 22,0 ц картофеля. А на первой ферме с такого участка получили по 57 ц пшеницы. Эти цифры говорят о том, что данный метод заслуживает особого внимания и широкого внедрения.

Под урожай 1986 года мы внесли 835 т азотных, 250 т фосфорных и 311 т

калийных удобрений, вывезли на поля более 14 тыс. т органики. Перед началом полевых работ с механизаторами провели учебу, подробно им рассказали о рабочем плане, о передовых методах, о использовании техники и удобрений, о повышении культуры земледелия. На этом, безусловно, мы не поставили точку. Учеба механизаторов продолжалась непосредственно в поле. И они в текущем году успешно выдержали экзамен, получив в районе самый высокий урожай зерновых, силосных культур, корнеплодов, картофеля и многолетних трав.

Сейчас мы намечаем конкретную программу по повышению урожайности полей в последующие годы двенадцатой пятилетки. Эти мероприятия разъясним механизаторам на за-

нятиях в комплексных школах. За основу в работе и учебе мы берем передовую технологию и прогрессивные методы. Механизаторы в текущем году заложили прочную основу для урожая 1987 года. Вспахано 3370 га зяби по плану 2400. Все поля очистили от соломы, а на площади более 200 га разкидали ее и запахали. Завезем к посевной около 1500 т минеральных удобрений, доставим под урожай не менее 15 тыс. тонн перегноя. Эти работы будем выполнять высокими темпами. Полностью со страхового фонда насыпаны семена, более 1 процентов которых доведено до кондиции 1 и 2 классов. В текущем году худ всхожесть семян овса, поэтому выше третьего класса мы качество их поднять не смогли. Все это говорит о том, что в 1987 г. есть реальная возможность с

А — ВЫШЕ РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ХОЗЯЙСТВА

ва совхоза „Крапивинский“

ЗОВАННО ДЕЙСТВЕННОЕ СОРЕВНОВАНИЕ. ОСНОВНОЕ ВНИМАНИЕ РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ УДЕЛЯЮТ УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВЕННЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ. ВСЕ РАБОТНИКИ РАСТЕНИЕВОДСТВА ТРУДЯТСЯ ПО ЕДИНОМУ НАРЯДУ С ОПЛАТОЙ ЗА КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ.

КПСС В. О. Старченко возглавил звено на обмолоте хлебов. Механизаторы использовали каждый погожий час, ежедневно добивались высокой выработки, трудились без единого нарушения. Всегда был в числе лидеров соревнования партгрупп Ф. Б. Морозов. Такие примеры имеются в нашем хозяйстве на каждом производственном участке.

Раньше коллектив второй фермы никак не мог набрать нужные темпы. То мешали идти вперед кое-какие неувязки, то не могли решить, казалось бы, мелкие вопросы, то срывали выполнение производственной программы нарушения трудовой дисциплины. Посоветовались с членами парткома, главными специалистами, руководителями фермы, наметили конкретные мероприятия. А потом провели открытое собрание, активизировали работу общественных органи-

заций, политинформаторов и агитаторов. Прошло немного времени, и положение резко изменилось. В текущем году коллектив значительно улучшил все показатели по сравнению с прошлым годом. За время уборки урожая не было ни одного нарушения дисциплины.

Надо признать, что в прошлые годы в организации соревнования были и факты формализма, и шаблонного подхода. В этой работе участвовали не все специалисты и руководители. После XXVII съезда КПСС мы многое перемудрили, собрали расширенное заседание партийного комитета для совета. Часто обязательства подрабатывали в коллективах, а затем они предлагались участникам соревнования. И они, не вникая глубоко в суть этих обязательств, принимали, подписывали и вскоре забывали о них, руководствуясь в работе в основном плановыми заданиями. Таким образом, главная суть соревнования терялась. Второй недостаток в том, что итоги подводились нерегулярно, не оперативно — по праздникам, по итогам года, без учета качественных и экономических показателей. При этом достижения передовиков слабо популяризировались, практически не распространялись и не внедрялись в производство.

Теперь все эти явления формализма остались позади. Руководители совхоза поняли, что работу по единому наряду с оплатой за конечный результат невозможно организовать без живого творчества масс. Соревнование теперь начинается с того, что люди сами берут обязательства и определяют условия борьбы и подведения итогов.

Особое внимание мы стали обращать на оперативность, сравнимость результатов и действенность. Например, в период уборки урожая итоги подводили ежедневно. Главные специалисты, ответственные

работники разъезжались по звеньям. До обеда уже все механизаторы знали, что они сделали за прошлый день. Кроме этого, своевременно выпускались бюллетени соревнования, «боевые листки» и «молнии». О подъеме флага в честь победителя руководители хозяйства обязательно сообщали коллективу, в котором он работает, а в семью направлялась поздравительная открытка. И флажки вручали нынче не за пятидневку, а ежедневно, не учетчики и бригадиры, как это было раньше, а главные специалисты и первые руководители.

Партийная и профсоюзная организации настойчиво ищут новые, эффективные средства сплочения людей, обновляют традиционные методы. Кажется, какие новшества можно внести при вручении вымпелов, флажков и денежных премий? Подъехал, вручил, пожал руку, пожелал успехов и все. Но человеку важен не только сам флажок, а нравственная значимость поощрения, чтобы все товарищи по работе знали об этом. Третье — это вручение вымпелов, флажков, лент, когда победителей отцов поздравляют их дети, вручают живые цветы, выступают с номерами художественной самодеятельности.

Партийный и профсоюзный комитеты проводят конкретную работу по пропаганде передового опыта и внедрению в производство прогрессивных методов, пропагандистами всего нового выступают главные специалисты и партийные активисты. Мы используем все формы и методы для мобилизации трудящихся на выполнение очередных задач. Стараемся сделать все, чтобы достигнутые успехи не только закрепить, но и умножить, внести конкретный вклад в реализацию Продовольственной программы.

В. СПИРИДОНОВ,
секретарь парткома
совхоза.

На снимке: Н. Т. Зенков и С. О. Бельц.



Механизаторы Виктор Николаевич Харитонов, Виктор Павлович Шевнин, Иван Полуэктович Черданцев.

КУРС — НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Н ЫНЧЕ наши механизаторы работали значительно лучше прошлого года. Каждый с высокой ответственностью выполнял свои обязанности. Особое внимание уделяли правильному использованию техники, повышению ее эффективности. Мы внимательно изучали материалы XXVII съезда КПСС. Каждый сделал для себя конкретные выводы, определил задачи. Все это оказывало мобилизирующее влияние на деятельность всего коллектива. Посевную мы провели, несмотря на погодные условия, в лучшие агро-технические сроки. Значительно перевыполнили задание по заготовке кормов. В числе первых закончили уборку урожая. Следует отметить, что возросли качественные показатели производства сельхозпродукции, по реализации Продовольственной программы. Каждому сегодня ясно, что без широкого внедрения интенсивной технологии успеха не добиться. В текущем году мы уже посеяли по новому методу 25 га озимой пшеницы и 120 га ржи, в будущем году посеем 200 га пшеницы и посадим 70 га картофеля. Результаты 1986 г. утвердительно говорят за интенсивные технологии. Только таким образом мы сможем стабильно получать высокие урожаи.

Перед работниками растениеводства стоят большие задачи по увеличению производства сельхозпродукции, по реализации Продовольственной программы. Каждому сегодня ясно, что без широкого внедрения интенсивной технологии успеха не добиться. В текущем году мы уже посеяли по новому методу 25 га озимой пшеницы и 120 га ржи, в будущем году посеем 200 га пшеницы и посадим 70 га картофеля. Результаты 1986 г. утвердительно говорят за интенсивные технологии. Только таким образом мы сможем стабильно получать высокие урожаи.

В. МАШИРОВ,
гл. агроном совхоза
«Крапивинский».

нажа, строго соблюдая технологию. Эту работу мы выполнили за 10 рабочих дней. После лабораторных исследований установлено, что все сено и сенаж первого и второго классов. Обеспечили высокую эффективность на заготовке кормов А. П. Кетов, Ю. Иванов, Н. Утробин, В. Харитонов, В. Лавицких. Техника у них работала безотказно, а норму они выполняли на 180—200 процентов.

Перед началом страды мы провели на ферме общее собрание, рассказали об условиях соревнования, поставили задачи, приняли индивидуальные и коллективные обязательства. Итоги работы мы подводили ежедневно. Утром на раскомандировке управляющий фермой В. В. Ивлев сообщал о результатах за прошлый день. Основное внимание он обычно обращал на недостатки и недочеты, ставил очередные задачи. Здесь же вручались переходящие красные флажки. На обмолоте хлебов не было ни одного механизатора, который бы не выполнял норму на 180—200 процентов. Так же трудился отряд на уборке силосных культур. На вспашке зяби с первых дней страды было организовано звено, механизаторы которого работали в две смены. Руководители фермы постоянно находились в поле вместе с механизаторами, оперативно решали все возникающие вопросы.

Третий год наш коллектив трудится по единому

наряду с оплатой за конечный результат. Изменилось отношение к делу, возросла ответственность каждого, значительно реже стали нарушения трудовой дисциплины. Это оказывает положительное влияние на эффективность производства. Все вопросы мы теперь решаем на совете бригады. Здесь же обсуждаем нарушения, определяем коэффициент трудового участия каждого, утверждаем победителей, распределяем дополнительную и премиальную оплату. Большую помощь в работе, в правильной организации труда оказывают партийный и профсоюзный комитеты, главные специалисты хозяйства.

Наш коллектив дружный и исполнительный. Он может высокоэффективно решать любые задачи. Сегодня мы все делаем для того, чтобы темпы 1986 года сохранить до конца пятилетки. Для будущего урожая заложена хорошая основа: вспаханы поля под все культуры, подготовлены добротные семена, ведем вывозку органических удобрений на поля. Так что есть реальная возможность в 1987 году получить более высокий урожай.

С. МАРЕМЬЯНОВ,
бригадир полеводства
второй фермы.

Материал подготовил
В. КОРАБЛЕВ,
инженер РАПО по
организации соц-
соревнования.
Фото В. Евстигнеева.

брать с гектара не менее 30 ц зерна.

Перед каждой сельскохозяйственной кампанией мы собираемся со специалистами, с руководителями среднего звена и подробно все обговариваем, намечаем четкую и ясную программу, с учетом погоды, технических возможностей и кадров каждого подразделения, т. е. сначала все мероприятия «выполняем» за столом, прорабатываем все варианты, чтобы в поле не было срывов. Здесь утверждаем карту с маршрутами агрегатов. У нас в хозяйстве двухпольный севооборот, так что зерновые всегда идут по пропашным.

Особое внимание мы уделяем созданию прочной кормовой базы для общественного животноводства. И в этом деле все зависит от внедрения передовой технологии, правильного ис-

пользования набора машин. В текущем году впервые в хозяйстве готовили сено на установках активного вентилирования. Все вопросы были решены правильно, и сено получили высокого качества. На первой и второй фермах с первых дней работали пресс-подборщики и тюково-подборщики. Все процессы заготовки кормов полностью механизированы. Нынче мы заготовили 2568 т сена при плане 2500, в том числе 1985 первого, 200 т второго и 300 т третьего классов. Заложили 3336 т сенажа при плане 2500. Весь он по данным лаборатории хорошего качества. По закладке силоса план выполнили на 121 процент. Так что есть реальная возможность у животноводов успешно провести зимовку скота. Четкую программу по созданию прочной кормовой базы мы

наметили до конца пятилетки.

Перед работниками растениеводства стоят большие задачи по увеличению производства сельхозпродукции, по реализации Продовольственной программы. Каждому сегодня ясно, что без широкого внедрения интенсивной технологии успеха не добиться. В текущем году мы уже посеяли по новому методу 25 га озимой пшеницы и 120 га ржи, в будущем году посеем 200 га пшеницы и посадим 70 га картофеля. Результаты 1986 г. утвердительно говорят за интенсивные технологии. Только таким образом мы сможем стабильно получать высокие урожаи.

ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ



Единственный в Армении воспитатель детского сада мужчина — Андраник Трибунян. Он принес в работу с малышами «мужское начало»: привил им любовь и интерес к физкультуре, физическому труду. Он умело сочетает требовательность и строгую нежность в отношении к детям, развивает инициативу ребят во время игр и занятий.

Сейчас Андраник Геворкович уже является не только воспитателем, а и методистом в детском саду № 87 в Ереване. И по-прежнему остается самым желанным взрослым в каждой группе детей.

Трибунян ведет работу и с родителями: выступает с лекциями о роли мужчин в семейном воспитании детей и по различным вопросам детской психологии, часто бывает у ребят дома.

На снимке: к воспитателю мужчине особенно тянутся мальчики.

Фото Р. Атаяна. (Фотохроника ТАСС).

ПО КУЗБАССУ

САМИ СОЗДАЛИ, САМИ ВНЕДРИЛИ

Необычной формы электроплитка, без сомнения, удивит покупателя, привыкшего оценивать лишь функциональные достоинства бытовых приборов. Ведь внешним оформлением подобных вещей конструкторы занимались редко. Считалось, что «кислота формы» лишь удорожают изделие, увеличивают его себестоимость.

Разработчики Кемеровского электротехнического завода соглашались с подобным утверждением лишь отчасти. Они считают: если новое изделие выпускается на новом оборудовании, созданном специально для него, удорожание новинки не грозит.

Создавая плитку, о которой речь, конструкторы старались сделать ее не только надежной и экономичной в работе, но и способной украсить уголок кухни. Одновременно заводская группа внедрения готовила оснастку для цеха, где предстояло освоить выпуск изделия.

Около 500 разработок на счету этой группы — творческого коллектива, насчитывающего всего четыре десятка конструкторов, технологов, рабочих высшей

квалификации. Экономисты завода считают, что эти люди позволили без затрат на реконструкцию цехов полностью обновить технологию. В результате у завода появилась возможность взяться за выпуск приборов качественно нового уровня.

Сейчас новаторы готовят все необходимое для выпуска нового коммутационного аппарата. Отраслевой проектный институт, к которому обратился за помощью завод, запросил на подготовку производства три года и такую астрономическую сумму, что заказчики сразу дали «задний ход». За дело взялись свои специалисты. Станочники и слесари начали мастерить узлы будущих машин по эскизным проектам. Прямо «на ходу» продолжали вносить в них изменения и дополнения конструкторы. Так бывало уже не раз. На все эти переделки времени уходит куда меньше, чем на бесконечные согласования, визы, подписи. Одно-два года хватило и на новый аппарат. В январе его уже запустят в серию.

В. КЛАДЧИХИН,
корр. ТАСС.

Кемерово.

Как зимуешь, хлеб?

Новая для Сибири культура — озимое тритикале заняла свое место среди посевов, заложенных с осени в хозяйствах Приобья и Алтая «Алтайское-1» — первый сибирский озимый сорт гибрида пшеницы и ржи, районированный с нынешнего года, предназначен для получения продовольственного и кормового зерна. Земледельцы в сотрудничестве с учеными сделали еще один важный шаг в совершенствовании структуры озимого поля в Сиби-

ри, его расширения.

Озимые в наших краях созревают на 15–20 дней раньше яровых, что в условиях сибирского климата дает заметные преимущества, — рассказывает главный ученый секретарь Сибирского отделения ВАСХНИЛ Р. Кондратьев. — В теплое летнее время зерно лучше вызревает, приобретает повышенные технологические, хлебопекарные и посевные качества. Появляется возможность эффективнее исполь-

зовать технику на уборке.

На Алтае и в Новосибирской области расширяются также посевы первого в Сибири сорта озимой ржи «альбиду-1.2», созданного в Институте цитологии и генетики Сибирского отделения АН СССР. Холодостойкость злаку передана от дикорастущего пырея. Проходят государственные испытания на сортоучастках Сибири и производственную проверку в колхозах и совхозах сорта пшеницы «омская озимая», «сибирская новинка», «курганская озимая», «северная нива». Морозостойким по-

винками пополнился также набор озимых сортов ржи. Селекционный поиск ведут в тесном сотрудничестве ученые двух научных центров — сибирских отделений ВАСХНИЛ и Академии наук СССР. Они совместно разработали на двенадцатую пятилетку научно-техническую программу, предусматривающую создать и внедрить устойчиво зимующие в Сибири высокопродуктивные сорта зерновых культур.

В. ЕЛЬМАКОВ,
корр. ТАСС.
Новосибирск.

РАБОТНИКАМ КРАПИВИНСКОЙ МИЛИЦИИ ПОСВЯЩАЕТСЯ

(Продолжение).

ДЕЖУРНЫЙ по управлению внутренними делами области сообщил, что разыскиваемый бежавший из мест лишения свободы Гургалик Владимир задержан при попытке сбыть золотые вещи и признан в краже из районного магазина. При нем оказалось много золотых часов, кольца, броши, более сотни рублей. В эту же ночь инспектор Марикода вместе со следователем выехали в областной центр. Прижатый к стене фактами и неопровержимыми доказательствами, Гургалик довольно легко сознался в краже из промтоварного магазина. Часть вещей и угнанный мотоцикл «Минск» были изъяты в одном из городов области у родственников. Других краж и угонов на себя не взял, заявив, что лишнее на себя навешивать не собирается. Выяснилось, что ранее он работал электриком по сигнализации в охране.

К утру Марикода в веселом настроении подъезжал к райотделу. Все-таки приятно, когда с души снимается хотя бы часть груза. Он уже предвкушал тот момент, когда завалится на кровать минут этак на шестьсот. Следователь остался в центре оформлять признание юридическими средствами. На крыльце райотдела толкались сотрудники милиции. «Рановато собрался», — подумал Валерий. Здесь же он увидел старшего следователя прокуратуры.

— Марикода, едете с нами! — коротко приказал вышедший на крыльцо начальник райотдела.

Кто-то глухо произнес: «Убийство!..» Радость от раскрытия кражи сразу померкла и стала какой-то далекой, даже не нужной.

Оперативная группа выехала на двух автомобилях УАЗ-469. Проехав километрах четырнадцать от райцентра, сотрудники увидели в стороне от дороги участкового в форме и нескольких людей. Машины круто свернули с дороги и въехали в небольшой лесок. Не доезжая до участка, все вышли из автомобиля. Подошедший младший лейтенант коротко доложил обстановку. Подполковник милиции Краковский взглянул на старшего следователя прокуратуры и негромко сказал:

— Принимай командование, дорогой.

Обнаженный труп черноволосого мальчика лет двенадцати-тринадцати был обмотан веревкой. На лице и теле виднелись следы множественных ожогов. Ступни были обожжены и

повернуты к еще не потушенному костру. Тело сфотографировали и отправили в морг. Каждый сотрудник молча занимался порученным ему делом. Лишь Марикода как неприкаянный ходил от одной группы к другой.

Пока допрашивали здорового верзилу, первым обнаружившего подростка,

стояла дома, а он принимал население... Как-никак депутат районного Совета. Лицо, обществом уважаемое. И только ей, жене, все мерещится и пьянки, и поездки, и женщины. Обнаружила у него в кармане сотенную бумажку, так с ней чуть истерика не случилась: «Откуда у тебя такие деньги?». Как будто

Г. ЛЕСКОВ

ВИТКА

ПОВЕСТЬ

Валерий подошел к группе зевак и, попросив спичку, начал ее яростно грызть. В то же время он внимательно слушал говорившего. Пастух Шорохов водовослушенно рассказывал, что видел вчера днем пологого татарчонка. Ему показалось, что мальчик кого-то ждал. Он часто выходил на дорогу и всматривался в проходящие легковые автомобили. Но, поскольку Шорохов ни в чем не уверен, то и догадками к милиции лезть не собирается, тем более, что его недавно ни за что, «почти трезвого» забрали и увезли в медвытрезвитель. А там эта «мымра»-фельдшерша признала его пьяным. «Попались она мне здесь, в лесочке...»

Валерий отошел в сторону Немного подумав, он по полю пошел к трассе. Перейдя на другую сторону дороги, прошел к засеянному овсом полю. Поле отливало изумрудной радостью и никак не вязалось с увиденным. Походив немного по окрестностям, Марикода увидел тропинку. Шаг за шагом наткнулся на ком одежды. Около нее на мягкой земле отобразился четкий след каблук.

НИНКА сидела на острове почти сутки одна. Виктор ушел в деревню за продуктами и не появлялся. Рафаэля тоже не видать. Ночью она впервые спала в шалаше одна и изрядно продрогла. Утром девушка написала записку и оставила ее на импровизированной кровати, придавив для верности камнем. Вскоре она одиноко шла по дороге, уходящей все выше и выше в гору.

С УТРА Василий Никифорович поругался с женой. И все из-за пустяка. Вечно эти бабы суют свой нос не в свое дело. Вечно к кому-то ревнуют. Вот и сегодня привязалась: «Куда ты ездил вчера на машине?». «А куда я мог ездить, кто видел? Машина

он, депутат, никогда в руках казенных денег не держал. «А «калым», он что, прячет его?» Василий еще долго шел и бурчал. На встречу ему пошла Нинка. Растрепанные волосы ее были в репьях. Кое-где торчали соломинки. Босая, в коротеньком платье, она выглядела на удивление красивой. Поздоровавшись, прошла мимо, а Василий Никифорович еще долго стоял в задумчивости, сладостно причмокивая губами.

НА СВЕРТКЕ к деревне Михалево тракторист Веретенников увидел буксующую на вспаханном поле легковую машину «Жигули». Не раздумывая, подъехал на своем выдавшем вилы «Беларусе», зацепил автомобиль тросом и мгновенно вытащил на дорогу. Водитель, говоря спасибо, сунул ему в карман какую-то бумажку и, сев в автомобиль, умчался. Машинно сунув руку в карман, Петр вытащил сотрублевую купюру. «Да-а», — только и вымолвил он. Оглянувшись, он увидел пламя, разгоравшееся на краю стога, стоявшего на обочине леса. «Сгорит добро», — подумал он, и трактор, взревев, помчался на встречу огню. Веретенников попытался курткой сбить пламя. Отступая, он запылился за что-то и сел. Из-под сена торчала нога человека. Нет, он не вскрикнул и не бросился прочь. Едва успев вытащить бесчувственное тело, он попытался еще дальше. Стог взметнулся к небу огромным факелом. Пламя и дым были видны на нескольких километрах. Водитель «Жигулей» с пригорком любовался пламенем. На лице его застыла загадочная улыбка.

В КАБИНЕТЕ уголовного розыска сидел парень. Размазав слезы по лицу и никого не стесняясь, Витка рассказывал обо всем, что накопилось в его душе за эти несколько ме-

сяцев. И, удивительное дело, чем больше он рассказывал, каюсь в больших и малых грехах, тем легче становилось на сердце. Как будто с души свалился огромный камень.

Он рассказывал о себе, Нинке, Рафаэле, которого никогда уже не увидит, о Василии Никифоровиче. При этом он показал, что сам видел у соседа пистолет ТТ и много патронов ему. Когда старший лейтенант с сомнением хмыкнул, Виктор рассказывал, что и сам стрелял из этой игрушки два раза, но куда не попал. Больше ему Василий Никифорович стрелять не позволил. Витка выдал украденные вещи, показал, где прятал с Рафаэлем мотоциклы, и из пещеры отдал около тысячи рублей. Остальные деньги исчезли. Было около четырех тысяч рублей.

ПРОВОДИЛ совещание подполковник Краковский. Начальник уголовного розыска майор Петров докладывал о выполненных мероприятиях. Следы автомобиля у трупа убитого мальчика и у сгоревшего стога совпали. Найдены характерные приметы отобравшихся колес. Следы ног также совпали. Об этом пришло заключение экспертизы.

Пришедшая в сознание в больнице Нина Подякова показала на допросе следующее. 10 июня ее пригласил в машину Виткин сосед дядя Вася. Ни о чем не раздумывая, Нина села в автомобиль, где дядя Вася объявил, что увезет ее к Витке. Она согласилась. В районе Михалево машина свернула к лесу. Подъехав к стогу, Василий Никифорович предложил выйти и подождать Виктора. Потом угостил шампанским. Нинка немного выпила и села у стога. Василий Никифорович молча повалил ее на сено. Она кричала, вырывалась, царапалась, укусила его за щеку... Тогда он ударил чем-то тяжелым девушку по голове, и Нинка потеряла сознание. Экспертиза показала, что в нее было влито большое количество спиртного с сильным сноготворным веществом. Сгорели волосы, но сейчас Подякова поправляется, и жизни ее благодаря усилиям врачей и помощи тракториста Веретенникова больше ничто не угрожает. (Окончание следует).

Зам. редактора
Н. Т. ТРУШИН.

Внимание
кролиководов-любителей!

Члены общества и желающие вступить в него приглашаются 13 декабря к 12 часам в красный уголок райпо.

Отделу культуры райисполкома требуется шофер на автоклуб.

НАШ АДРЕС: 652440, п. Крапивинский, ул. Советская, 6. Телефоны: редактора 1-09, зам. редактора, заведующего отделом партийной жизни 1-03, отдела народного хозяйства и экономики 1-11, ответственного секретаря 1-02, отдела культуры, быта и писем 3-71, радиоорганизатора 1-02, старшего сотрудника 1-16, фотокорреспондента 3-00, бухгалтера 1-02 (2 зв.), типографии 0.70. Крапивинская типография Кемеровского полиграфкомбината управления издательства, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома. Тираж 6710. Заказ 3206. Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг, субботу. Объем газеты 1 п. л.