

Золотые ЛЕНИНА

ОРГАН КРАПИВИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИГазета издается
с 1932 года

146 (5572)

СУББОТА,

22

ноября

1986 г.

Цена 3 коп.

Партийная жизнь — здоровая, деловая, многообразная в своих конкретных проявлениях и задачах, характерная открытостью, гласностью планов и решений, человечностью, скромностью коммунистов, — вот что нам нужно сегодня.

(Из Политического доклада ЦК КПСС XXVII съезду).

С ПЛЕНУМА РАЙОННОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ

У ВСЕХ У НАС ОДНИ ЗАДАЧИ

(ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ РК КПСС Г. П. ЮРЬЕВА)

РОВНО год прошел после 42-й районной отчетно-выборной партийной конференции, ушел в историю XXVII съезд партии, который поставил перед партией, коммунистами, тружениками страны большие и ответственные задачи. Бюро райкома приняло решение информировать членов и кандидатов в члены райкома о проделанной за год работе.

В решениях июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС с особой силой подчеркнуто, что обновление в обществе невозможно без коренной перестройки прежде всего стиля и методов работы партии во всех ее звеньях. Именно партийные комитеты, первичные партийные организации призваны дать образцы работы по-новому, показать пример деловитости и принципиальности.

Можно с полным основанием сказать, что первые шаги в этом направлении районной партийной организации уже сделаны. Намечился поворот к конкретной работе с людьми, к живому делу, повысился уровень критики и самокритики, открытое и доверительное отношение между партийными организациями. Они больше уделяют внимания развитию инициативы трудящихся. Заметно возрос персональный спрос с партийных и хозяйственных работников.

Райком партии разработал основные формы и методы перестройки партийной работы, повысил эффективность руководства экономическим и социальным развитием района в свете требований XXVII съезда КПСС, рассмотрел их на бюро.

Первичные партийные, профсоюзные, комсомольские организации, руководствуясь решениями XXVII съезда КПСС, июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС, совершенствуют стиль и методы своей работы, стали проявлять больше творческого поиска, деловитости в решении экономических и социальных задач, достижения высоких конечных результатов, повысили ответственности руководящих кадров. Многие из них активно участвуют в разъяснении решений партии и правительства по перестройке работы, по реализации экономической стратегии партии, являются пропагандистами в системе партийного политпросвещения и экономического всеобуча, выступают с докладами, лекциями, политинформациями.

За последний год значительно укрепилась мате-

риальная база совхозов, пополнилась и обновилась парк сельхозмашин, улучшилось обеспечение запчастями, проведена большая работа по реконструкции производственных объектов, строительству объектов производственного, социально-культурного назначения, жилья. Предложения, высказанные коммунистами на районной отчетно-выборной партийной конференции, находят постоянное отражение в решениях партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, советских и хозяйственных органов.

На партийных собраниях, заседаниях парткомов и бюро чаще стали заслушиваться отчеты руководителей, коммунистов по перестройке работы, их личный вклад в ускорение научно-технического прогресса, интенсификацию производства, внедрение прогрессивных технологий, новых форм организации и оплаты труда, улучшение качества производимой продукции. Партийные организации используют и такие формы работы, как собеседование с коммунистами, утверждение характеристик на руководителей.

Районный комитет ведет систематическую работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров. С секретарями парторганизаций, руководителями и специалистами совхозов проводились семинары по вопросам внедрения беззачетной формы организации и оплаты труда, внедрению интенсивных технологий, улучшению качества строительства.

Ряд руководителей и специалистов района прошел переподготовку в институтах, школах повышения квалификации, выезжал для изучения передового опыта в хозяйства Алтайского и Красноярского краев. Проводилась учеба звеньевых и механизаторов, работающих по интенсивным технологиям.

В июне 1986 года на базе совхоза «Плотниковский» проведен практический семинар секретарей парткомов, руководителей, специалистов, управляющих фермами и бригадиров полеводства по выращиванию зерновых культур и корнеплодов по интенсивным технологиям, строительству объектов кормопроизводства и кормохранилищ, заготовке кормов прогрессивными методами.

Вопросы ускорения и внедрения научно-технического прогресса рассматривались в райкоме партии, исполкоме районного Совета, на заседаниях совета РАПО. Обобщен опыт работы по животноводству

совхоза «Крапивинский», свиноводству совхоза «Мельковский», строительству совхоза «Каменский», внедрению хозяйственного расчета совхоза «Барачатский».

О РГАНИЗАТОРСКАЯ работа районного комитета партии, исполкома районного Совета народных депутатов, совета РАПО позволила получить в районе урожайность зерновых по 18,7, а в совхозах «Крапивинский» — 29,2, «Каменский» — 23, «Барачатский» — 21,2 центнера с гектара.

Получена высокая урожайность силосных культур. На условную голову крупного рогатого скота на текущую зимовку мы имеем по 24,7 центнера кормовых единиц против 19 в прошлую зимовку. Заготовлено 4598 тонн прессованного сена, 2698 тонн активного вентилируемого. Определенная работа проведена по улучшению качества кормов. Увеличилось поголовье крупного рогатого скота и свиней.

Досрочно будет выполнен план продажи государству мяса, сверх плана отправлено в закрома государства 5 тыс. тонн зерна. Складываются реальные возможности для выполнения плана продажи молока.

Вместе с тем бюро районного комитета партии считает, что уровень внедрения достижений науки и техники и передовой практики в отраслях сельского хозяйства, строительства, на погрузочно-разгрузочных операциях остается низким. Неудовлетворительно используются высокопроизводительная техника и оборудование. Недостаточно работают советы НТО и ВОИР.

Сегодня нас не могут удовлетворить темпы роста производства продукции сельского хозяйства. Ожидаемый надой от коровы по району — 2440 кг, а в совхозе «Мунгатский» он составит только 1820 кг. Низки привесы животных в совхозах «Арсеновский», «Мунгатский», Кемеровском ОПХ.

Дополнительно вводимые в производство основные средства пока не дают отдачи. Минеральные удобрения, техника во многих совхозах используются неэффективно.

Ряд руководителей и специалистов не проявляет настойчивости в повышении культуры земледелия, не проводит должной работы по повышению профессионального мастерства кадров, робко андеграет в производстве достижений науки и передовой техни-

ки. 1986 год показал, что еще имеются большие контрасты в урожайности зерновых и кормовых культур.

Сегодня мы должны признать также, что пока медленно приживаются у нас интенсивные технологии производства зерна, кукурузы на силос, многолетних трав на сено, сенажа из однолетних бобово-злаковых культур. Этому вопросу райком партии придает особое значение. Так, в августе 1985 года был проведен пленум райкома партии «О задачах районной партийной организации по ускорению внедрения достижений науки и передовой практики в сельскохозяйственное производство». Согласно решениям 42-й районной отчетно-выборной конференции уже в этом году нам необходимо довести площадь посева по интенсивным технологиям до 22 тыс. га, т. е. до 50 процентов.

Многие хозяйственные руководители еще скептически относятся к прогрессивным методам заготовки грубых кормов. Для наведения порядка в организации этого дела не проявляет достаточной инициативы районное агропромышленное объединение.

Выполняя Продовольственную программу, в районе необходимо увеличивать среднегодовое производство молока и довести его к 1990 году по всем категориям хозяйств до 44,5 тыс. тонн, мяса — до 5,5 тыс. тонн.

Программа, надо сказать, сложная и весьма ответственная. Нам необходимо улучшить кормопроизводство. Однако темпы роста его не обеспечивают растущих потребностей, недостаточно отработан вопрос кормоготовления.

В районах животноводства наблюдается значительный дефицит кормового белка. В настоящее время на одну кормовую единицу приходится переваримого протеина 106 граммов. Дефицит белка составляет 13—15 процентов. Недостаток его ведет к перерасходу кормов, увеличивает себестоимость продукции.

В результате бесхозяйственности некоторые совхозы допустили большой падеж животных. Особенно неблагоприятно обстоит дело в совхозах «Мунгатский», «Березовский», Кемеровском ОПХ.

Не на должном уровне находится у нас работа по воспроизводству стада и племенной работе. В районе только 40 процентов чистопородного скота, а в совхозах «Мунгатский», «Уньгинский» и того меньше. В результате плохо организованный работы по воспроизводству стада около 20 процентов коров не дают телат.

В совхозах «Арсеновский», «Тарадановский», «Крапи-

винский», Кемеровском ОПХ очень плохо занимаются направленным выращиванием телок. Допускается большая их выбраковка.

Важное место в наращивании производства мяса отводится свиноводству. В мясном балансе района оно занимает 20 процентов. В совхозах «Каменский» и «Мельковский» накоплен определенный опыт, имеются знающие свое дело свиноводы. Среди них бригадир Роза Яковлевна Камышова из совхоза «Мельковский», свиновод Мария Михайловна Скворцова из совхоза «Каменский». И что отрадно, свиноводы района справились с планом получения поросят. Выполнено задание по продаже их населению, заметно улучшился отъемный вес.

Перед нами стоят большие задачи по развитию животноводства — довести удой молока от коровы к концу пятилетки до 2800 кг, а среднегодовой вес до 400 кг и выше, улучшить качество продукции, расстановку и учебу кадров, повысить ответственность руководителей, специалистов, всех работников животноводства за порученный участок работы.

В настоящее время, когда на развитие сельского хозяйства направляются большие материальные ресурсы, особо возрастает роль экономической работы. За 1986 год провизорно хозяйства района получили прибыли 3,1 млн. руб. Однако уровень ее в совхозах района не соответствует требованиям XXVII съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС.

Низка окупаемость основных фондов, не выполняется план по росту производительности труда при имеющейся у нас тенденции роста заработной платы. Это находится в явном противоречии с экономическим законом социализма.

В ряде хозяйств запущен бухгалтерский учет, не работает бюро экономического анализа, редко проводятся балансовые комиссии. Совету РАПО (т. Деметьев Г. И.) необходимо сосредоточить внимание на дальнейшем совершенствовании экономической работы, внедрении действенного хозяйственного расчета, системы оплаты труда за конечные результаты, росте фондотдачи, производительности труда.

Подводя итоги работы по руководству сельским хозяйством, следует отметить, что райком партии, бюро еще недостаточно изыскали политические и хозяйственные возможности, направленные на улучшение работы РАПО, как этого требует Центральный Комитет КПСС.

НА ПРОШЕДШЕЙ отчетно-выборной партийной конференции поступило 47 критических замечаний и предложений по совершенствованию форм и методов партийной работы, росту эффективности общественного производства, социально-культурным преобразованиям. Большинство их реализовано. Вместе с тем ряд замечаний находится на контроле бюро райкома партии. Это по строительству Арсеновской школы, больничного комплекса, Банинского Дома культуры и ряда других объектов.

Рассматривая далее вопросы организационной работы, бюро райкома партии хотело бы доложить членам и кандидатам в члены райкома, приглашенным, что за отчетный период проведено 5 пленумов, 14 заседаний бюро райкома партии. Все они прошли согласно плану. Повестки дня стали носить более деловой, конкретный характер. Повысилась исполнительская дисциплина, ответственность за судьбу принимаемых решений членов бюро и аппарата райкома партии.

В практику работы райкома партии входят проведение заседаний отделов в первичных партийных организациях, дней райкома. В 1986 году проводилась учеба секретарей первичных и цеховых партийных организаций, партгруппов. Учеба проводилась как в райкоме партии, так и в базовых партийных организациях совхозов «Борисовский» и «Барачатский».

Успех перестройки во многом зависит от руководящих кадров, призванных обеспечить ее на вереницах участках. Однако собеседования в райкоме партии с руководителями показывают: далеко не все хорошо представляют себе существо преобразований, какую организаторскую и политическую работу надо проводить, чтобы вести перестройку энергично и смело. Подчас охотно, со знанием дела говорят о текущей хозяйственной кампании, но нередко теряются, когда речь заходит о политическом анализе общественных явлений, социально-экономических задач, научно-технических проблемах, о возможных, заложенных в человеческом факторе.

Свою главную задачу мы видим в том, чтобы помочь руководящим кадрам овладеть методами политического воздействия на общественные процессы и воспитание масс, добиваясь, чтобы политический подход был определяющим, буквально пронизывал всю деятельность. Особенно это важно сейчас, когда,

(Окончание на 2-й стр.).

С ПЛЕНУМА РАЙОННОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ

У ВСЕХ У НАС ОДНИ ЗАДАЧИ

(ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ РК КПСС Г. П. ЮРЬЕВА)

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

как подчеркивал М. С. Горбачев на встрече с партийным активом Краснодарского края, «перед нами стоят задачи большой новизны, огромной масштабности».

В конце 1986 года — первом квартале 1987 года пройдет общественно-политическая аттестация работников аппарата райкома партии, секретарей парткомов, руководителей предприятий и организаций. Практика показывает, что первичные партийные организации на открытых партийных, рабочих собраниях выдвигают кандидатуры представителей на руководящую работу. Так, выдвинут на пост директора совхоза «Березовский» секретарь парткома совхоза «Плотниковский» В. К. Гапченко. Особенно хорошо поставлена работа по выдвижению кадров среднего звена. Бюро, первичные партийные организации чаще стали практиковать отчеты коммунистов, руководителей на партийных собраниях о выполнении уставных требований и партийных поручений.

Бюро райкома партии, руководствуясь решениями XXVII съезда КПСС, июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС, а также критических замечаний, высказанных делегатами конференции, стремясь к тому, чтобы конкретность в идеологической работе, как и во всем, была главным отправным моментом в деятельности парткомов, первичных партийных организаций.

На XXVII съезде партии отмечалось, что уровень партийного руководства непосредственно зависит от того, насколько боевито, инициативно работают первичные партийные организации, составляющие основу нашей партии.

Повышая роль партийных организаций как органов политического руководства РК КПСС сосредоточивает главное внимание на осуществлении политической линии партии, плана экономического и социального развития, укреплении государственной и трудовой дисциплины, порядка и организованности, искоренении формализма и бюрократизма.

Так, в политическом и экономическом образовании трудящихся нам удалось приблизить обучение в школах непосредственно к нуждам и задачам трудовых коллективов. Перестроились в учебе идеологического актива, с проведенным идеологическим мероприятием знакомым на практике. Существенные изменения произошли в работе культурно-просветительных учреждений района. Так, 31 мая текущего года в пос. Крапивинском был проведен областной семинар работников культуры на тему: «Семья и Родина едины в нашем сердце». В декабре по инициативе областного комитета партии в районе будут проведены дни культуры.

Вместе с тем в районе еще слаба материальная база учреждений культуры. Мы считаем, что в 12-й пятилетке продолжим работу по реконструкции клубов и Домов культуры, поручим районному агропромышленному объединению изыскать на эти цели денежные средства.

На 42-й отчетно-выборной партийной конференции в выступлениях делегатов Панчук, Татарова, Асеева очень остро стоял вопрос социального переустройства района. Вы, наверное, помните, что на 41-й районной конференции председатель облисполкома В. Н. Полецков сказал: «Кто купил билеты на переезд в п. Зеленогорский, сдуйте, будем жить в Крапивино». С тех пор райком и райисполком решили многие вопросы архитектурно-планировочного плана, определены источники финансирования и подрядчики на строительство объектов соцкультбыта.

Сейчас имеется генеральный план строительства поселков Крапивинского, Зеленогорского и всех центральных усадеб совхозов.

В настоящее время в пос. Крапивинском строятся 18-квартирный дом, Госбанк, ПМК-1175 развивает собственную базу с помощью дирекции Крапивинского гидроузла.

В 1987 году силами «Главкузбасстроя» начнется строительство школы на 1178 мест. Комбинат «Кузбассжилстрой» начнет строительство 8 двенадцатиквартирных домов.

За 1986 год в районе будет освоено 35 млн. рублей капиталовложений, введено жилья 30 тыс. кв. м, из них 13 тыс. на селе. Меленно сокращаются объемы незавершенного производства.

Бюро райкома партии сегодня остро ставит вопрос строительства жилья хозяйственным способом не только совхозами, но и предприятиями и организациями поселка.

В связи со строительством Крапивинского гидроузла практически построен пос. Зеленогорский и минимум объектов соцкультбыта. Сегодня в Зеленогорском нет Дома культуры, бани, хлебозавода, Дома пионеров и ряда других объектов, которые нужны для нормальной жизнедеятельности поселка.

За счет средств Минводхоза, управления строительства «Кузбассгидроэнергострой» нужно было построить ряд объектов в Арсенове, в Крапивинском, Барачатах. Но прошлые годы, а «воз и ныне там». Четыре года строится Арсеновская школа (сметная стоимость 850 тыс. руб., на сегодня освоено 230 тыс.). В партийном комитете управления строительства и у администрации строится складывается ошибочное мнение, что они должны строить только плотину.

В перестройке идеологической работы бюро райкома партии нацеливает партийные комитеты на поиск новых результативных форм деятельности, обязывает уходить от многочисленных заседаний, кабинетных заслушиваний, бумаготворчества — больше работать в трудовых коллективах. Предстоящие задачи районной партийной организации намного сложнее и ответственнее тех, которые мы решали вчера. В стране идет перестройка, как мы заметили, по всем направлениям жизнедеятельности партии. От того, как мы, т. е. бюро райкома, члены и кандидаты в члены райкома, весь наш партийный и хозяйственный актив сумеем повести дело по-новому, будет зависеть выполнение планов 12-й пятилетки и социального переустройства района.

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ В. И. ПОЛУХИНА, СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА СОВХОЗА «УНЬГИНСКИЙ»).

ОЦЕНИВАЯ свою работу по высоким критериям, которые выдвинул XXVII съезд КПСС, мы видим, что сделаны лишь первые шаги по пути коренных, принципиальных перемен в экономическом и социально-культурном строительстве на селе. Однако недаром говорят, что первый шаг — наиболее важный и трудный. Я считаю, что мы сегодня вправе сказать, что нам во многом удалось преодолеть самый вредный для наших парторганизаций изъян — пассивность ряда партийных организаций, распыление усилий на формальные мероприятия.

Говоря о делах партийной организации совхоза «Уньгинский», надо сказать, что требования XXVII съезда, июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС реально претворяются в жизнь. Повысились боевитость парторганизаций, ответственность коммунистов за порученный участок работы, видны плоды труда парторганизаций, всех трудящихся совхоза. Заготовлено достаточно кормов хорошего качества, вовремя убраны зерновые культуры, картофель, корнеплоды, получена высокая урожайность, перевыполнили план сдачи зерна государству. Повысились удои молочного стада, привезли крупного рогатого скота. Выполнен годовой план сдачи мяса государству, к 17 декабря будет выполнен план сдачи молока. Коллектив совхоза выступил инициатором районного социального соревнования и обязался надоть за зиму по 1450 кг молока от коровы. Это только часть хороших дел, которые последовали в ответ на решения съезда.

Хочу поделиться тем, что меня как члена бюро РК КПСС, как секретаря парткома сейчас больше всего волнует. Наша совхозная парторганизация насчитывает 107 членов КПСС и кандидатов, т. е. каждый пятый в коллективе — член партии. Как же они осуществляют авангардную роль, участвуют в перестройке партийной работы? Проведенный анализ показал, что из 23 животноводов, досрочно выполнивших план текущего года, коммунистов только четверо. А в числе лучших по профессии из пяти лишь один.

Как же получилось, что большинство коммунистов не только не ведут других за собой, но и сами порой находятся в отставке? Надо сказать, что партком в этом вопросе не вел постоянную и целенаправленную

ную работу. Да, мы регулярно проводили партийные собрания, утверждали мероприятия, думая, что дальше дело пойдет само по себе, а оказалось, что здесь нужна кропотливая организаторская работа. Многие коммунисты у нас еще пассивны к общественной работе, платят

просы знаем хуже хозяйственных, не случайно работники райкома на всех уровнях с секретарями парткомов начинают разговор и заканчивают хозяйственными вопросами.

Есть у нас помехи в перестройке, исходящие, так сказать, сверху. Взять, к примеру, те же проверки

В АВАНГАРДЕ ЛИ КОММУНИСТЫ?

выносы, ходят на партийные собрания, где нередко просто отсиживаются. Немало таких, кто отмахивается от партийных поручений, а если согласится участвовать в общественной работе, то выполнит ее кое-как.

Мы поставили задачу — добиться коренного перелома в настроении коммунистов, всего коллектива. Усилили внимание к подготовке собраний, к проведению мероприятий, связанных с клубной работой. Последнее партийное собрание, вечер, посвященный празднованию Дня работников агропрома показали, что направление выбрано верное. Члены КПСС стали вносить деловые предложения, выступать от имени коллектива, у жителей сейчас появился интерес к проводимым культурным мероприятиям.

Входит в практику отчеты членов парткома, бюро, первых руководителей на партийных собраниях. И надо сказать, что польза от этого большая. Члены парткома, бюро, руководители, готовясь к отчету, анализируют проделанную работу, ставят задачи на предстоящий период. Для примера можно сказать, что на предыдущем партийном собрании отчитывался зам. секретаря по идеологии Р. А. Зенчик. Зная о том, что ей предстоит отчитаться перед коммунистами, она заметно активизировала свою работу, неплохо отчиталась, и сегодня ведет ее целенаправленно, на основе критических замечаний.

В последнее время все острее встает перед парткомом вопрос о четком, обоснованном разграничении функций с хозяйственными и общественными органами. В Уставе КПСС есть раздел по этому поводу. Сегодня не все мы, секретари парткомов, ясно различаем грань этих функций, порой партийные во-

вышестоящих инстанций. Они по-прежнему сводятся к просмотру планов, мероприятий, отчетов. Если есть бумага, значит, секретарь, партийный комитет работают хорошо, если нет — плохо. Однако здесь нет живой работы в массах, нет деловитости. Есть, конечно, и обратные примеры, которые настраивают на активную работу в трудовых коллективах, на партийную работу.

Есть необходимость обратить внимание и на стиль работы нашего райкома партии. Перестройка заметна и здесь. Замечено меньше поток бумаг к чам из райкома. Не стало заседаний и совещаний по мелким вопросам, многие из них решаются в рабочем порядке. На основе плана работы райкома планируем работу общественных организаций на местах. В плане работы есть пункт «День первичных организаций». Значит, в этот день работники райкома должны быть в первичных парторганизациях. Однако это бывает очень редко. А это нужно и нам, секретарям парткомов, для оказания практической помощи, и работникам аппарата райкома — чтобы узнать лучше тот или иной трудовой коллектив, партийную организацию, знать их настроение, запросы и т. д.

Иными словами, нам предстоит многое сделать для успешного выполнения решений съезда КПСС, апрельского и июньского Пленума ЦК КПСС по коренной перестройке партийной работы. Именно на решение этой задачи направлены усилия нашей партийной организации, каждого коммуниста,

В ПОВОРОТЕ К ЛЮДЯМ, К ЖИВОМУ ДЕЛУ

(ИЗ ДОКЛАДА М. Н. ТЕРКИНА, СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА СОВХОЗА «БАННОВСКИЙ»).

СЕГОДНЯ партия требует от нас коренной перестройки форм и методов партийной работы, суть которой заключается в том, чтобы партийная организация активно боролась за проведение в жизнь решений апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, линии XXVII съезда, жила в атмосфере поиска, обновления форм и методов своей деятельности. «И сделать это можно, — подчеркивает Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев, — только усилиями всех коммунистов, на путях всемерного развития демократии внутри самой партии, осуществления на всех уровнях принципа коллектив-

ного руководства, развертывания критики и самокритики, контроля, ответственного отношения к делу. Лишь тогда рождается дух новизны, становятся нетерпимыми косность и застой».

Минувшие после XXVII съезда КПСС месяцы убедительно показали, что перестройка в экономике, в обществе в целом невозможна без перестройки стиля и методов работы партии во всех ее звеньях, а следовательно, и в нашей партийной организации. Задача партийного комитета — не подменяя и не дублируя работу исполкома сельского Совета, админист-

трации совхоза, всемерно развивать инициативу и самостоятельность трудовых коллективов, всех кадров, повышать их ответственность за порученное дело, за успешное выполнение государственных заданий пятилетки, принятых социалистических обязательств. В повороте к людям, к живому делу видим мы главный смысл перестройки партийной работы.

Партийный комитет совхоза стремится строить свою работу согласно основным направлениям перестройки форм и методов партийной работы в свете требований XXVII съезда КПСС. Эти направления

были рассмотрены и утверждены на общем открытом партийном собрании. Свою работу партийный комитет проводит на основании плана работы, составленного на перспективу и текущий квартал. Планы работы рассматриваются на заседаниях парткома и в последнее время выносятся на обсуждение и утверждение общих партийных собраний.

Одной из первоочередных задач успешного проведения линии партии является подготовка партийных кадров. Мы принимаем все меры для того, чтобы обеспечить явку партийного и идеологического актива на районные семи-

нары. Кроме того, ежеквартально мы у себя в парткоме проводим учебу о выборным активом. В этом году в партийных группах и цеховых партийных организациях, где нет бюро, прошли отчеты и выборы, прошли они и у народных контролеров, готовится отчетно-выборное собрание общества «Знание». На 1986—1987 учебный год подобраны для системы политического, экономического, профессионального образования школы коммунистического труда 19 пропагандистов, на заседании партийного комитета утвержден методический совет в количестве 7 человек.

Учитывая важность проведения кадровой политики, партком совхоза комплекует действенный резерв. При обсуждении кандидатур в список резерва

мы стали учитывать мнение общественности, проводить выдвижение на руководящие должности на общих собраниях трудовых коллективов. Внедряются в практику собеседования с лицами, чьи кандидатуры вносятся в список резерва на выдвижение. Однако еще плохо практикуется регулярное заслушивание отчетов руководителей на собраниях, бюро, парткоме о выполнении ими требований Устава КПСС, должностных обязанностей.

Партийное влияние на жизнь трудовых коллективов партийная организация осуществляет через коммунистов, работающих в этих коллективах. Поэтому партком большое внимание уделяет расстановке коммунистов на ответственных участках производства и пополнению рядов за счет передового отряда рабочих

НЕ ЖДАТЬ УКАЗАНИЙ

(Из выступления И. М. ХУРИВАНОВА, техника по воспроизводству стада совхоза «Банный»).

Сегодня партия требует от нас коренной перестройки форм и методов партийной работы. Как мы осуществляем эти требования? Начну по порядку. Есть у нас на каждой ферме и участке партийные организации и группы, а как они работают, мало кого касается. Мало уделяет этому внимания и райком КПСС.

Вот один из примеров. В совхозе есть передовая ферма — третья. Там три животноводческих бригады, 14 коммунистов и ни одного красного уголка. Видно, наши руководители не в силах оборудовать там помещение под красный уголок. Ждут со стороны указаний. Вопросы интенсификации производства нельзя решить, не улучшая условий труда, быта, культурного обслуживания тружеников села. Эта важная работа в нашем хозяйстве проводится не на должном уровне и, порой по причинам, не зависящим от нас.

На днях мы провели праздник работников сельского хозяйства, чествовали передовиков производства, силами художественной самодеятельности (доярки) ставили концерт. В клубе народу было полно. Но каждый, кто присутствовал, опасался, как бы его не придалвил потолок нашего клуба.

Нашему Дому культуры скоро исполняется 8 лет, как он строится. А как хочется культурно отдохнуть, без алкогольных напитков. Нет, до этого мы еще не дожили.

Не создали еще рабочим хорошие условия труда. Например, дояркам. Они ведро несут молоко от 35 коров каждая на расстояние до 200 метров. А между тем молокопровод все ржавеет и ржавеет.

Нет ни на одной ферме кормоцеха. До сих пор рабочих не можем полностью обеспечить топливом, отсюда недовольства и жалобы.

Мне кажется, если настоящему взяться всем коллективом, то можно преодолеть все неполадки в кратчайший срок.

Я являюсь членом парткома и недавно переизбран председателем головной группы народного контроля. Скажу одно: народный контроль в совхозе в последнее время ослабил свою работу, и в этом виновен партком. В настоящее время эта работа налаживается.

и служащих. В период ответственных сельскохозяйственных кампаний (полевые работы, зимовка и летне-пастбищное содержание скота) создаются партийные и партийно-комсомольские группы, утверждаются парторганизаторы.

Партийный комитет стремится постоянно повышать авангардную роль и ответственность коммунистов. Для этого систематически проводим собеседования с коммунистами по разным вопросам. Из 68 коммунистов в сфере материального производства 63 успешно справляются с доведенными планами и социалистическими обязательствами.

Работу по активизации Советов, профсоюза, комсомола партком осуществляет через коммунистов, работающих в них. Руководи-

ГЛАВНЫЙ КРИТЕРИЙ — ДЕЙСТВИЕ

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА СОВХОЗА «БОРИСОВСКИЙ» Н. И. ПЕТРЕНКО)

МЫ ПОНИМАЕМ, что перестройка — это сложный процесс, и его одним месяцем, годом, а может, и больше, не решить. То, что годами складывалось, ломать очень трудно, все это связано как с объективными, так и с субъективными факторами.

В совхозе 500 человек, из них 103 коммуниста, в т. ч. непосредственно занято в сфере материального производства 66 человек, 5 цеховых партийных организаций, из них в четырех избрано бюро, создано 6 партийных групп. В составе парткома 9 человек.

Повышая роль партийных организаций, как органов политического руководства, партийный комитет, члены райкома партии, которых у нас 5 человек, направляют свою работу, всех коммунистов и тружеников совхоза на осуществление политической линии партии, планов экономического и социального развития, укрепление государственной и трудовой дисциплины, порядка и организованности, искоренение формализма и бюрократизма.

Стараемся строить работу так, чтобы на важнейших участках работали коммунисты. Например, из руководителей среднего звена (15 человек) 10 являются коммунистами. Из 7 главных специалистов шестеро — члены КПСС. В партийном комитете имеется список резерва кадров, который постоянно находится на контроле. В состав резерва вводим молодых рабочих. Приглашаем их в партком и направляем на учебу в Марининский совхоз-техникум.

Партийный комитет, администрация стали, как этого требует перестройка, выдвигать людей на руководящую работу согласно решению трудового коллектива. Обсуждение кандидатур проходит на открытых партийных или рабочих собраниях. На второй ферме на собрании коллектива выдвинули бригадиром полеводства механизатора этого же коллектива Владимира Алексеевича Кунцевича. Товарищи по работе дали ему всестороннюю характеристику и указали на недостатки.

На заседаниях партийного комитета, которых проведено за отчетный период 15, на партийных собраниях, как цеховых, так и общесовхозных, на заседаниях бюро заслушивали коммунистов о выполнении ими требований Устава КПСС. За 9 месяцев этого года заслушали 15 коммунистов и двух беспартийных специалистов-руководителей.

В ходе каждого собрания или заседания парткома,

бюро, всегда высказываются критические замечания или предложения. И если их не реализовать и не претворить в жизнь, то падает активность наших коммунистов, тружеников совхоза. И они не очень активно принимают участие в собраниях. Как же идет перестройка в этом вопросе? Если взять по общесовхозным собраниям, то стали и проводить их по-новому, и готовиться не за 2—3 дня, как это было раньше, а за 2—3 недели, а то и больше. И скрывать не надо, что в основном были штатные ораторы, и всегда заранее готовился список выступающих. Но вот на последнем собрании шел открытый, открытый разговор. И если раньше старались обходить острые углы или по крайней мере сглаживать их, которые могли задеть руководителей, в том числе директора, секретаря парткома или председателя профкома, то сейчас критиковали, невзирая на личность. В докладах и выступлениях стало больше самокритичности. Критические предложения не откладываются в долгий ящик. Партийный комитет, администрация сразу принимают конкретные меры. По критическим замечаниям и предложениям разрабатывают мероприятия. Например, на общесовхозном отчетно-выборном собрании было высказано двадцать пять критических замечаний и предложений. На сегодняшний день меры приняты по 17. Некоторые находятся в стадии выполнения. А некоторые пока не реализуются, так как без помощи районного руководства здесь не обойтись. Например, по развитию деревни Максимова.

Раньше тенденция была на укрупнение сел, поэтому все производственная база создавалась в Борисове. А если производственный, значит и социально-культурная. Хотя в Максимове мы тоже кое-что делаем, но в ближайшие два, а то и более лет мы там создать ничего не сможем. Там нужен детский сад, школа. Не можем доделать водопровод своими силами, отсыпать дорогу. Нам надо наладить транспортное сообщение между Борисово и Максимово, чтобы возить учеников, рабочих, детей в садик. Для этого нам нужен автобус. И если говорить о транспорте, то за последние 4 года грузовой автопарк почти совсем не пополняется и не обновляется. Некоторым машинам по 12—13 лет.

Партийный комитет направляет работу по выполнению принятых постановлений, критических замечаний и предложений, но далеко не достаточно. Нет еще должной гласности, и я, как секретарь парткома, недостаточно уделяю внимания этой работе. А без этого, как мы знаем, быстрой перестройки не будет.

И еще один момент, наверное, самый главный в партийной работе. Это выполнение партийных поручений коммунистами. Так, из 103 коммунистов 70 имеют постоянное партийное поручение, также даются разовые партийные поручения. Из 25 депутатов сельского Совета 14 являются коммунистами. На заседаниях партийной группы постоянно заслушиваются коммунисты о выполнении своих депутатских обязанностей, заслушиваются коммунисты, работающие в общественных организациях или руководящие ими.

Партийный комитет через коммунистов, работающих в общественных организациях, направляет их работу. Здесь также имеются недостатки по перестройке. Мы не добились того, чтобы все имели партийные поручения и чтобы все коммунисты выполняли Устав КПСС. Некоторые стараются увильнуть от них, нарушают Устав КПСС. Можно привести такой пример. В эту уборку потребовалась дополнительная помощь в уборке силосных культур, пригласили зам. директора по хозяйственной части Л. А. Лосева как коммуниста и направили его работать на КСК-100. Он же является председателем товарищеского суда. Безоговорочно пошел и оказал помощь. А вот когда пригласили тов. Боромтенко и попросили его временно, так как было недостаточно людей, поработать на зерносушилке, он стал откладываться. Пришлось собрать партком вместе с бюро цеховой партийной организации, где коммунисты объявили ему выговор.

Резко сократилось число мероприятий, проводимых в рабочее время. Руководителей стали реже в рабочее время приглашать в районные инстанции, а районные мероприятия райком партии стал проводить только во второй половине дня. Все это дает нам возможность больше работать на местах, чаще встречаться с коммунистами, со всеми тружениками.

Наряду с положительным, есть ряд недостатков и отрицательных моментов в перестройке парткома, администрации по руководству хозяйственной деятельностью. Недостатки корма, перегной, ремонт тракторов и сельскохозяйственной техники.

Основная задача, которая стоит перед партийной организацией, всем коллективом, — выполнить план экономического и социального развития совхоза на 12-ю пятилетку. Проекты планов развития отраслей решено вынести на рассмотрение общесовхозного партийного собрания. Планы 12-й пятилетки очень напряженные. Достаточно сказать, что к 1990 году мы должны достичь продуктивности дойного стада до 2900 кг молока от коровы и получить 460 г среднесуточного привеса крупного рогатого скота на коромодень, выращивать урожай не менее 21 ц с га.

За счет чего можно добиться этого? Нужно обеспечить последовательный переход животноводства и полеводства на прогрессивные формы организации и оплаты труда. Определенная работа в этом направлении проводится. Все бригады дойного стада уже переведены на коллективный подряд, осталось провести эту работу в трех бригадах молодняка и в полеводстве. Партийная организация ставит перед собой задачу установить контроль за реализацией планов реконструкции и технического перевооружения совхоза.

Важным пунктом перестройки является активная концентрация внимания партийной организации на реализации решений XXVII съезда, всемерном повышении благосостояния тружеников совхоза. Поэтому партком должен взять под контроль улучшение жилищных условий трудящихся, администрации совхоза следует усилить работу по строительству и ремонту жилья. Двенадцатая пятилетка набирает силу, обретает размах. Начало большой работе положено. Впереди громада дел масштабных, интересных. Первый год пятилетки — это испытание делом всех трудовых коллективов, всех партийных организаций, в том числе и нашей, проверка того, как на практике идет перестройка, насколько глубоко восприняты и как осуществляются ее идеи. Долг нашей партийной организации, коммунистов, всех тружеников совхоза — действовать инициативно, настойчиво, энергично, наращивать темпы движения вперед на всех направлениях экономического и социального разви-

Настоящим центром идеологической работы является наша сельская библиотека, где заведующей — служивший работник культуры РСФСР Т. Г. Сурикова. Стало входить в практику проведение дней культуры в животноводстве с концертом и торговлей, с обязательным участием руководителей и специалистов совхоза. Действует культурно-спортивный комплекс, куда входят ДК, детская юношеская спортивная школа, спортзал, библиотека. Спортивные мероприятия стали более массовыми, чего не скажешь пока про культурные. Действуют секции волейбола, баскетбола, проводится первенство совхоза по волейболу, где участвуют 8 команд. Принимают участие почти все руководители и специалисты совхоза. Действует лыжная секция под руководством тренера ДЮСШ А. Н. Ковалева. ДЮСШ только за 1985—1986 годы подготовила 10 перворазрядников, 8 спортсменов второго разряда и 20 юношеского.

Команда завоевала 4 кубка на районных соревнованиях, а на областных заняла второе место. Проводятся соревнования на первенство совхоза по шахматам. Хорошо зарекомендовали себя такие вечера, как «А ну-ка, девушки!», «А ну-ка, парни!», «Что, где, когда?» и другие.

Можно отметить, что в подготовке и проведении мероприятий стало меньше формализма, больше людей принимает в них участие.

Но мы еще не добились хорошего качества проводимых мероприятий, нередко идеологические кадры: политинформаторы, агитаторы — существуют только на бумаге. Бездействует детская музыкальная школа, не на уровне художественной самодеятельности, так как нет квалифицированного художественного руководителя. Правда, мы направили двух человек на учебу, но это будет в будущем. Нам нужна помощь и районного отдела культуры, а также отдела пропаганды и агитации райкома партии. Не все в порядке у нас со стенной печатью. Газета выпускается нерегулярно. Не на должном уровне еще наглядная агитация.

Стали забывать такую форму работы с людьми, как встреча первых руководителей района со всеми своими службами, с населением. Еще мало уделяется внимания индивидуальной работе с людьми. А без этого мы на высокий уровень не поднимем роль человеческого фактора. Считаем, что в этом пока не перестроились.

жилищных условий трудящихся, администрации совхоза следует усилить работу по строительству и ремонту жилья. Двенадцатая пятилетка набирает силу, обретает размах. Начало большой работе положено. Впереди громада дел масштабных, интересных. Первый год пятилетки — это испытание делом всех трудовых коллективов, всех партийных организаций, в том числе и нашей, проверка того, как на практике идет перестройка, насколько глубоко восприняты и как осуществляются ее идеи. Долг нашей партийной организации, коммунистов, всех тружеников совхоза — действовать инициативно, настойчиво, энергично, наращивать темпы движения вперед на всех направлениях экономического и социального разви-

С ПЛЕНУМА РАЙОННОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ НАДО ЛУЧШЕ РАБОТАТЬ

(Из выступления Н. А. ГАВРИЛОВА, директора совхоза «Борисовский»).

О результатах работы в этом году скажу одно: планы по зерну, молоку, мясу будут выполнены. Но работаем мы все же по старинке, все больше кампанейски, авраамами, продажную получаем любой ценой, игнорируя всякие экономические принципы. Поэтому дальнейшее развитие хозяйства в условиях окупаемости и самофинансирования будет целиком зависеть от успешного во всех отраслях планирования, а также реально существующего уровня развития производства, материально-технической базы, людских ресурсов. И вот когда мы стали разбираться с фактическим состоянием дел, то картина открылась неприглядная.

Мы не скрываем и говорим: у нас нет прочной кормовой базы. За 14 лет совхоз ни разу не выполнил план по заготовке силоса. Три года из четырех заготовка сена достигала уровня 3 тысяч тонн, среднегодовая продажа зерна за 11-ю пятилетку — чуть больше 1500

тонн при плане 2300. Ежегодно потребность в фураже удовлетворяется в пределах 50—60 процентов. Навысшая продуктивность животноводства была в 1974 году, когда падалили от коровы по 2422 кг молока. В остальные годы — 2200—2300 кг. А по численности и валовому производству молока совхоз наш стоит трех совхозов, как «Арсеновский», «Каменский» и «Березовский», вместе взятых. Для дальнейшего развития животноводства нужна помощь специалистов РАПО. Нас уже сегодня не устраивает программа заготовки 2,5 тыс. т сена. Нам для такого стада надо 3,5—4 тыс. тонн. А существующей техникой мы не научились еще быстро готовить такое количество. И пока мы из года в год запасаем по 1 т сена на корову.

Мы признаем, что кормоплоды — это большое молоко, но силос — это основной корм, а для этого надо увеличить площадь под силосными культурами

хотя бы до 1200 га.

Серьезного внимания заслуживает развитие семейного животноводства многолетних трав. Не решая проблему производства собственных семян, мы не можем заниматься перелужением. На каком-то этапе мы перестали заниматься травами, и вот результат. Уже 20 июня начинаем подкармливать скот, отвлекая технику и увеличивая себестоимость молока в летний период. Пастбища превращаются в полупустыни. Это все кропотливая и последовательная работа агрономической службы. И мы начали и будем решать эту проблему. Но без помощи РАПО, без помощи райкома партии не решить этих вопросов. Это также в полной мере относится и к проблеме закрепления кадров. На сегодняшний день остро не хватает механизаторов, животноводов, специалистов-зоотехников в животноводстве.

В совхозе остро стоит проблема транспорта. Мы не можем забросить нашу

вторую деревню — Максимо-во. Не можем создать нормальные условия для работы животноводов. Практически целое лето бригада животноводов ходит пешком на дойку. В период сенокоса механизаторы ездят из поля на тракторах.

Нерешенный вопрос для нас — благоустройство. И не только производственных объектов, но и села. Нам, как никому, надо решить этот вопрос уже сегодня, не откладывая ни на один год. Два месяца в году мы не можем компактно кормить коров только из-за отсутствия подъездных путей. Решение этого вопроса также упирается в транспорт.

Нельзя не остановиться на строительстве. Строить, конечно, тяжело, особенно сейчас. Без создания материально-технической базы не будет движения вперед. Наглядный пример — наше зерновое хозяйство. Не запустили вовремя новую сушилку — не получили классных семян. Хотя есть здесь и наши недоработки.

Остро стоит у нас жилищная проблема. Нам надо строить хотя бы по 15 квартир ежегодно.

ПЛЮС ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

(Из выступления Л. В. РАСПУТИНОЙ, швеи райбывтуправления).

В последнее время некоторые работники, в том числе и некоторые руководители, свылись с мыслью, что многие упущения, низкое качество продукции и культура обслуживания обуславливаются в основном нехваткой хороших материалов, отсутствием новой техники, фурнитуры и т. д. Все это имеет место, но при таких же условиях и на той же технике можно выполнять заказы в срок и качественно. Не случайно сейчас в нашу жизнь вошло такое понятие, как человеческий фактор. Это понятие несет в себе целый комплекс наших представлений об отношении и любви к профессии.

Сколько же мы теряем из-за того, что недооцениваем значения нравственных начал в экономике, сколько полезных дел губит равнодушие! Вот почему необходимо каждому из нас пересмотреть всерьез свое отношение к делу. Строже подходить к оценке своего труда, строже спрашивать с товарища по работе.

Все убеждены в том, что самый надежный путь к повышению производительности труда — это механизация ручного труда, установка нового оборудования и т. д. Конечно, на новом оборудовании работать намного легче. Но ведь можно наращивать производительность труда и другим путем, в первую очередь за счет дальнейшего совершенствования организации и стимулирования труда.

Например, после того как бригада по пошиву верхней одежды стала работать на единый подряд с распределением заработной платы по КТУ, производительность труда выросла на 4 процента. С переходом бригады на бригадный подряд заметно улучшилась дисциплина, а это также немаловажный фактор в выполнении плана. Вопросы совершенствования, организованности и улучшения условий труда волнуют и коммунистов нашей партийной организации. На партийных собраниях мы не раз говорили о применении прогрессивных форм организации труда, укреплении трудовой дисциплины, влиянии общественных организаций на повышение производительности труда.

Наша партийная организация старается работать в свете перестройки, одна из задач — самокритично признать, что роль партийной организации в решении производственных, кадровых вопросов не отвечает требованиям времени. Еще не практикуется такая форма партийной работы, как отчет коммунистов на открытых партийных собраниях и гласное утверждение на них характеристик. Это расширяет возможность влияния партийной организации на дела коллектива, помогает укреплять во всем организованность и порядок, в полной мере осуществлять контроль за деятельностью каждого партийца.

НЕ ТОЛЬКО РАБОТА, НО И ЗАБОТА

(Из выступления А. М. ГРИШИНОЙ, бригадира животноводства совхоза «Банновский»).

План 1986 года по продаже мяса и молока мы выполнили, по молоку — почти в декабре. За 10 месяцев бригада И. В. Моисеевского надоила 3053 кг молока от коровы при годовом плане 2750 кг, по совхозу надоили 2477 кг, меньше прошлогоднего на 87 кг. В этом минусе есть и наша вина — скотников, доярок, бригадиров. Но многое не зависит от нас. При переводе коров на пастбища перед нами выступали специалисты совхоза, говорили, что в этом году будем проводить улучшение пастбищ подкормкой их удобрениями, подкашиванием выпасов и что зеленый конвейер пустят с июля. За все лето мы не видели, как улучшают пастбища. Подкормку не возили из-за плохой дороги.

В этом году дорогу грейдировали, но все это до первого дождя. Своими силами совхоз гравий завезти не может, а помочь нам в этом никто не хочет. А хорошая дорога — это вовремя подогнанные коровы и качественное молоко.

Все, начиная от руководителей совхоза до проверяющих из района, спрашивают, почему красные уголки не приведены в надлежащий порядок. Для коров все находят, а для людей не могут. Только на этой неделе секретарь парткома договорился, чтобы дали краску.

С прошлого года нам обещают горячее питание, наварное, обещанного три года ждут. Чтобы получать высокие надоя, нужно прежде всего думать о людях.

В этом году зимовку наш совхоз начал неплохо. Идем с плюсом. А вот работа о людях не на должном уровне. Например, не все жители нашего совхоза и красные уголки обеспечены углем, да и уголь некачественный. А ведь перестройка от нас требует работать лучше и качественнее.

Не так, как нужно, работает наш комплексный приемный пункт. А исполком сельского Совета не держит на контроле этот вопрос. Несвоевременно выезжают мастера, некачественно ремонтируются вещи, нет мастера по пошиву одежды. Курс ускорения, на который нас нацеливает партия, мы, труженики фермы, понимаем и строим свою работу так, чтобы дешевле и качественнее получать свою продукцию.

Зам. редактора
Н. Т. ТРУШИН.

Коллектив крапивинского отделения треста «Сибэлектросетьстрой» выражает глубокое соболезнование грузинскому экспедитору В. Н. Копылову по поводу смерти его отца Николая Васильевича.

Заготконтора Крапивинского райпо приносит извинения жителю, сдававшим картофель, за задержку денег. Деньги можно получить в магазинах райпо.



24 НОЯБРЯ

ПОНЕДЕЛЬНИК

I программа

8.00 «Время». 8.50 Футбольное обозрение. 9.20 «Михайло Ломоносов». Художественный телефильм. Фильм 3-й. «Во славу Отечества». 1-я и 2-я серии. 12.10 Новости. Перерыв. 14.30 Новости. 14.50 «Знаешь ли ты закон?». 15.30 Открытие фестивалей советской музыки. «Московская осень». 17.20 Спорт и личность. Игорь Паклин. 17.50 Творчество народов мира. 18.35 Премьера мультфильма. 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 Ускорение. «Договор дороже денег». 19.30 «Композиция». Документальный телефильм. 19.40 «Михайло Ломоносов». Фильм 3-й. «Во славу Отечества». 2-я серия. 21.00 «Время». 21.35 «Контрольная для взрослых». Передача 6-я. «Письмо Татьяны». 22.50 Футбольное обозрение. 23.20—23.45 «Сегодня в мире».

II программа

8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 «Литовский очерк». Документальный фильм. 8.35, 9.35 Природоведение. 3-й класс. «Круговорот воды в природе». 8.55 «Приборы — науке». 9.05 Русская речь. 9.55 «Зеркала Эрмитажа». 10.05 Ученикам СПТУ. Лира Н. А. Некрасова. 10.35, 11.35 Ботаника. 6-й класс. «Водоросли». 10.55 Наука и жизнь. 11.25 Населению — о пожарной безопасности. 11.55 Судьба и роли. 13.05 Учителю — урок музыки. 3-й класс. Передача 2-я. 14.05 «Спасенное детство». Научно-популярный фильм. 14.20 Н. Д. Телешов. «Имел радость быть современником». 15.05—15.10 Новости. Перерыв. 17.30 «Острова на далеких озерах». Художественный телефильм. 18.00 «Наша почта». На ваши письма отвечает юрист. 18.35 Концерт. 19.00 Театр — детям. «Здравствуй, Пеппи!». 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 «С компьютером за партой». 20.30 «Кузбасс. День за днем». 21.00 «Время». 21.35—23.00 Литературный альманах.

25 НОЯБРЯ

ВТОРНИК

I программа

8.00 «Время». 8.45 «Михайло Ломоносов». Фильм 3-й. «Во славу Отечества». 2-я и 3-я серии. 11.25 Новости. Перерыв. 14.30 Новости. 14.50 Документальный телефильм студий страны. 15.40 «Уроки истории». Тележурнал. 16.30 «Дубровский». Художественный фильм. 17.45 Наука и жизнь. «Новаторы и консерваторы». 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 Трезвость — норма жизни. 19.35 «Михайло Ломоносов». Фильм 3-й. «Во славу Отечества». 3-я серия. 21.00 «Время». 21.40 «Контрольная для взрослых». Передача 7-я. «За футбольным полем». 22.35 «Край зовут — Узбекистан». Документальный телефильм. 22.45—23.10 «Сегодня в мире».

II программа

8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 «Учатся руководители». 8.35, 9.35 Физика. 7-й класс. «Изменение агрегатных состояний вещества». 9.00 Французский язык. 2-й год обучения. 10.00

Учащимся СПТУ. А. П. Чехов. «Вишневый сад». 10.30 Населению — о пожарной безопасности. 10.40, 11.40 География. 6-й класс. «Растительный и животный мир Австралии». 11.10 Шахматная школа. 12.10, 13.10 Физика. 10-й класс. «Оптические приборы». 12.40 Экран — учителю. История. 7-й класс. «Куликовская битва». 13.40 «Контрольная для взрослых». Передача 6-я. «Письмо Татьяны». 14.55—15.00 Новости. Перерыв. 17.30 «Всему начало». Документальный телефильм. 18.00 «Театр — детям». Посмотрите наши сказки. 19.00 «Перестройка: дела и люди». О роли коммунистов Кемеровского коксохимического завода в природоохранной работе. 19.30 Пока сады укрыты снегом. 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 «Сибирь на экране». 20.30 «Кузбасс. День за днем». 21.00 «Время». 21.35 Экран зарубежного фильма. «Пока не женат». 22.45 «Перестройка: дела и люди». О роли коммунистов Кемеровского коксохимического завода в природоохранной работе. 23.20—01.00 Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Рига). 2-й и 3-й периоды.

26 НОЯБРЯ

СРЕДА

I программа

8.00 «Время». 8.50 «Михайло Ломоносов». Фильм 3-й. «Во славу Отечества». 3-я серия. 10.10 Клуб путешественников. 11.10 Новости. Перерыв. 14.30 Новости. 14.50 «Человек и природа». 15.30 Ребятам о зверятах. 16.00 Рассказывают наши корреспонденты. 16.30 «Рабиндранат Тагор и Советская Россия». 16.45 «Автограф». Литературная викторина для школьников. 18.10 Концерт мастеров искусств Монголии. 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 «Горький сахар». Документальный телефильм. 19.25 Встреча по вашей просьбе. Игрет камерный оркестр «Виртуозы Москвы». 21.00 «Время». 21.30 Концерт Государственного Оренбургского русского народного хора. 22.05 Мир и молодежь. 22.45 Сегодня в мире. 23.00—00.55 Футбол. Кубок УЕФА. «Спартак» (Москва) — «ФК Тироль».

II программа

8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 «Таманно». Документальный телефильм. 8.35, 9.35 Общественное образование. 10-й класс. «Импрессионизм и его особенности на современном этапе». 9.05 Немецкий язык. 2-й год обучения. Передача № 14. 10.05 Ученикам СПТУ. Астрономия. «Солнце». 10.35, 11.35 Общая биология. 9-й класс «Микроэволюция». 11.05 Родительский день — суббота. 12.05 Экран — учителю. Музыка. 1-й класс. «Сказка о музыке». 12.35 «Контрольная для взрослых». Передача 7-я. «За футбольным полем». 13.30 Немецкий язык. 2-й год обучения. Передача № 14. 14.00 «Путешествие сквозь века». 14.10 «Выйти победителями из боя злого...». 14.55—15.00 Новости. Перерыв. 18.00 Мультфильм. 18.20 «Осторожно, огонь!». 18.45 «Увлеченность». Рассказ о народном коллективе цирковой студии «Арлекино» ДК алюминиевого завода г. Новокузнецка. 19.30 «Кузнецкий пласт». 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 «Мальчишки, скорость и мечта». 20.30 «Кузбасс. День за днем». 21.00 «Время». 21.30—23.05 «Паразиты». Художественный фильм.

НАШ АДРЕС: 652440, п. Крапивинский, ул. Советская, 8. Телефоны: редактора 1-09, зам. редактора заведующего отделом партийной жизни 1-03, отдела народного хозяйства и экономики 1-11, ответственного секретаря 1-02, отдела культуры, быта Крапивинской типографии Кемеровского полиграфкомбината управления издательств, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома. Тираж 6710. Заказ 3000. Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг, субботу. Объем газеты 1 п. а.