

Заветы ЛЕНИНА

ОРГАН КРАПИВИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ.Газета издается
с 1932 года

136 (5562)

ЧЕТВЕРГ,

30

октября

1986 г.

Цена 3 коп.

**ТРУЖЕНИКИ АГРОПРОМЫШ-
ЛЕННОГО КОМПЛЕКСА! УЛУЧ-
ШАЙТЕ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТРАНЫ! ШИ-
РОКО ПРИМЕНЯЙТЕ ИНТЕН-
СИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ — НА-
ДЕЖНОЕ СРЕДСТВО ПОВЫШЕ-
НИЯ ПРОДУКТИВНОСТИ ПО-
ЛЕЙ И ФЕРМ!**

(Из Призывов ЦК КПСС).

В РАЙКОМЕ КПСС

ЗИМА—ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПЕРИОД

ОБ ИНИЦИАТИВЕ КОЛЛЕКТИВА СОВХОЗА «УНЬГИНСКИЙ» ПО ОРГАНИЗОВАННОМУ
ПРОВЕДЕНИЮ ЗИМОВКИ СКОТА И ПОЛУЧЕНИЮ НАИВЫСШИХ УДОЕВ И ПРИВЕСОВ

Бюро райкома партии, рассмотрев вопрос «Об инициативе коллектива совхоза «Уньгинский» по организованному проведению зимовки скота и получению наивысших удоев и привесов», отмечает, что животноводы хозяйства ставят перед собой высокие задачи. За период зимовки они решили получить по 1450 кг молока от коровы, что на 460 кг больше уровня прошлой зимовки, довести среднесуточные привесы молодняка до 450—500 граммов, резко улучшить качественные показатели, выполнить полугодовые планы по продаже молока и мяса государству до 1 июня.

Бюро РК КПСС постановляет:

1. Одобрить инициативу коллектива совхоза «Уньгинский» по организованному проведению зимовки скота, получению наивысших удоев и привесов, успешно-

му выполнению обязательств, принятых в честь 70-летия Великого Октября.

2. Обязать партийные, профсоюзные организации, руководителей и специалистов агропромышленного объединения и совхозов провести разъяснительную работу среди животноводов и принять конкретные обязательства на период зимовки скота. Организовать рациональное расходование кормов, создать работникам нормальные культурно-бытовые условия, развернуть во всех бригадах действенное социалистическое соревнование.

3. На страницах районной газеты «Заветы Ленина» учредить Доску почета, широко освещать ход зимовки скота, обобщать опыт передовых коллективов, лучших животноводов, вскрывать недостатки и упущения в работе, своевременно сообщать об итогах социалистического соревнования.

ДЕЛА ТЕКУЩИЕ, ЗАДАЧИ ПРЕДСТОЯЩИЕ

Из-за недостатка кормов в период прошлой зимовки скот вышел на пастбища с низкой упитанностью. Все это отрицательно сказалось на его продуктивности. За девять месяцев мы недодали государству 34 тонны молока, снизился удой от коровы и по сравнению с этим же периодом прошлого года.

Новую зимовку мы начали нормально. Резко подняли суточные удои, повысили качественные показатели. Сейчас нужно сделать все, чтобы закрепить успехи. По нашим расчетам, мы должны надолго за октябрь от каждой коровы по 170 кг молока, за ноябрь — 110 кг, за декабрь — 120 кг. За 22 дня октября мы уже имели по 141 кг. Если учитывать сегодняшние удои, то за месяц получится около 200 кг. Такого показателя у нас не было в течение многих лет. 232 тонны молока мы должны сдать за месяц, отправили уже на молзавод в зачете 204 тонны. За два месяца должны сдать 280 тонн молока. Есть реальная возможность сделать значительно больше.

Весь сентябрь и более половины октября мы кормили скот зеленым, что позволило не только удерживать надолго на одном уровне, но и наращивать их. Кроме этого, в рацион было включено достаточное количество концентратов. Очень важно и то, что мы в сухую погоду поставили скот в помещения. Вторая бригада надаивала от коровы по 5,9 кг. В день постановки они снизили показатель на 0,4 кг, а через сутки получили 6,3, на следующий день — 6,7. По третьей бригаде после постановки надолго молока тоже резко возросло. Такие же результаты и в

других коллективах. А в прошлом году перед постановкой мы надаивали от коровы по 5,2 кг, потом 4,6, а через два дня 3,4. И выше мы уже подняться не смогли. В ноябре и декабре доили в день по 2,9—2,5 кг. Начался растел весной, но кормить было нечем. И опять мы потеряли продукцию.

В текущем году обстановка складывается иначе. За зимовку есть возможность значительно повысить продуктивность скота и успешно выполнить принятые обязательства. Сена мы заготовили 2400 тонн, что значительно больше плана, более 60 процентов от первого и второго классов, по силосу и корнеплодам задание перевыполнили, достаточно имеем сенажа, в два раза больше приготовили витаминного корма. На зимовку мы имеем 24 ц кормовых единиц на условную голову, или 10 к. ед. в сутки, в том числе 3,7—3,8 кг сена и 30 кг силоса. Кроме этого, в четвертом квартале будет хорошее пополнение стада.

Все поголовье размещено в нетельном дворе. Это позволило нам правильно организовать ремонт основного стада. За 20 дней октября растелилось около 30 нетелей, до конца года еще будет около 100.

В прошлом году за четвертый квартал мы надаили 273 кг молока от коровы, а нынче получим не менее 420 и 1030 кг должны обеспечить за пять месяцев 1987 года, что будет больше уровня прошлой зимовки на 460 кг.

В основном весь молодняк крупного рогатого скота мы разместили на трех откормплощадках. Правильная организация содержания, рациональное расходование кормов, хорошие условия подго-

водой — вот триединая задача по увеличению производства мяса. Наши телатники и скотники дали слово ежесуточные привесы каждого животного в зимний период иметь не ниже 450 граммов. На интенсивном откорме постоянно будем содержать 350 голов молодняка, который пойдет на сдачу государству только повышенным весом.

Безусловно, мы хорошо понимаем, что такого резкого увеличения добиться не так просто. Нужны повседневная кропотливая работа, строгий контроль за организацией кормления. С первых дней зимовки животноводы во всех бригадах точно соблюдают порядок дня и рацион кормления, регулярно проводят контрольные дойки, санитарные дни. Меняется отношение к делу. За последнее время резко повысилась производственная и исполнительская дисциплина, каждый болеет душой за общие результаты. Во всех подразделениях оформлены красные уголки, в которых систематически обновляются показатели, имеются паспорта, заполняются графики ежедневного надоя молока. Итоги работы в бригадах подводятся за каждый день и по совхозу — помесечно. Словом, среди животноводов организовано действенное, с широкой гласностью социальное соревнование.

Мастера машинного доения М. Д. Потапенко, Л. Е. Богреева, Т. Г. Константинова, М. Я. Столяр, Л. И. Мухлыгина, С. В. Паршукова, Л. В. Зевалкина, Н. Г. Фотина работают лучше, чем в прошлом году. Они и сейчас в числе лидеров соревнования. Высоких среднесуточных привесов добиваются Э. К. Гергет, Т. Н. Чистякова, Н. А. Тимофеева и Л. И. Тимофеева. Свой опыт передовики производств охотно передают молодым. Мы совместно с культработниками органи-

зуем чествование передовиков, в семье победителей направляем поздравительные открытки.

Мы внимательно подсчитали свои резервы и возможности и пришли к выводу, что за зимне-стойловый период по сравнению с прошлой зимовкой, увеличим удой молока на 460 кг, получим от 100 коров не менее 78 телят, организуем сдачу высококондиционного скота, отправим 85 процентов молока первым сортом. К 1 июня выполним полугодовые планы по сдаче молока и мяса государству.

Мы берем эти обязательства в честь 70-летия Великого Октября и призываем всех животноводов района принять активное участие в социалистическом соревновании по организованному проведению зимовки скота, увеличению удоев и привесов, повышению качества сдаваемой продукции, досрочному выполнению государственных планов.

По поручению коллектива животноводов:

В. САРАХАНОВ,
главный зоотехник
совхоза «Уньгинский»,

Н. ИЛИЧКИН,

Р. ГААН,
управляющие фермами,

Н. САПРЫКИН,

Н. МЕРЦ,
бригадиры
животноводства,

Г. КИСЛИЦЫНА,

М. СТОЛЯР,
мастера машинного
доения,

Равнение—на дело

25 октября прошел всекузбасский комсомольско-молодежный субботник, посвященный дню рождения Николая Островского. Работники аппарата РК ВЛКСМ работали в разных первичных организациях района. Мне довелось праздники труда провести с молодежью поселка Крапивинского.

Вот как участвовали в трудовом десанте комсомольцы. Из территориальной первичной комсомольской организации пришел один человек. Самыми организованными оказались ребята из средней и восьмилетней школ. Девятые классы работали в п. Зеленогорском на строительстве бытового комплекса. Десятый (секретарь Лена Кузьмина) хорошо потрудились на строительстве ветлечебницы. Там же работали комсомольцы ПМК-1175 (секретарь Сергей Шелковенко). Мальчики восьмых классов огораживали забором музыкальную школу. Работали быстро, но не очень качественно. Лук спорившего перебирала группа девочек-восьмиклассниц.

Ребят из восьмилетней школы хочется особо отметить. Накануне суббот-

ника восемь пионеров стали комсомольцами. При утверждении на бюро они показали наилучшую подготовку к приему в комсомол и к празднику труда отнеслись с полной серьезностью и готовностью.

Как и договорились, в 2 часа дня после занятий учителя и ученики пришли в райпо на холодильный пункт, чтобы разгрузить яблоки. Груз ждали более двух часов. Но никто за это время не ушел. Мальчики и девочки в ожидании переделали всю возможную работу в холодильнике и с криками «Ура!» налетели на первую машину с яблоками. Оперативно разгрузив КамАЗ, дождались следующего.

Было уже поздно. Никто не знал, когда придет очередной груз, ведь дорога была скользкая. Корчагинцы, довольные своей работой, разошлись по домам.

Молодцы, школьники!

А. ЛАВРИНОВИЧ,
первый секретарь
РК ВЛКСМ.

ВЕСТИ ИЗ СОВХОЗА «КАМЕНСКИЙ»

Новой школе быть

Заканчиваются последние работы и приготовления к сдаче в эксплуатацию нового здания Попереченской 8-летней школы. А построила его по договору с совхозом за короткий срок — шесть месяцев — наемная бригада, возглавляет которую опытный строитель Юрий Афанасьевич Федькин. В составе коллектива С. А. Рассейкин, Б. А. Федькин и С. Б. Федькин. Бригада не первый год оказывает помощь нашему совхозу в строительстве и заслуживает большой благодарности.

Сейчас совхозные штукатуры Галина Владимировна Абляхова, Надежда Васильевна Костюкова и Татьяна Петровна Худяшова, закончив штукатурные работы в школьных клас-

сах, занялись отделкой подвальных помещений. Здесь будут спортивные и игровые залы, трудовые классы. Сварщики совхоза Анатолий Александрович Павлов, Петр Дмитриевич Петров и их помощники Василий Дмитриевич Петров и Константин Степанович Трофимов заканчивают монтаж отопительной системы. Горячая вода заполнила трубы. Столяры Александр Емельянов, Николай Судюков и Сергей Жуйков еще в середине октября застеклили окна. В побелке и покраске новой школы большую помощь оказывают домохозяйки и пенсионеры. Пройдет еще несколько дней, и в новой восьмилетней школе зазвучит звонок.

Семейные радости

В двух семьях — пополнение! Счастлив слесарь Николай Алексеев. Жена Валентина подарила ему сына. Это второй сын в молодой семье Алексеевых.

А вот у Сергея и Галины Арзамасовых радость долгожданная: у двух сестричек появился братишка Миша. Кстати, у Сергея Арзамасова год «урожайный». В мае он закончил заочно Новосибирский сельскохозяйственный институт.

стал дипломированным специалистом. Теперь работает в совхозной РТМ инженером по эксплуатации техники.

Обе семьи живут в новых квартирах, в достатке.

Миша Арзамасов — 27-й новорожденный ребенок в совхозе в этом году. Расти, малыш!

Б. ДОБРОХОТОВ,
селькор.

СТРАНИЦА народного контроля

В РАЙОННОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

За бесхозность к ответу

Проверкой, проведенной районным комитетом народного контроля, установлено, что администрация совхоза «Арсеновский» (директор А. М. Нагаев, главный зоотехник В. Ю. Чушкин) не принимает должных мер для улучшения качества молока. За девять месяцев текущего года молока первого сорта сдано всего 63 процента, охлажденного — 31 процент. Основной причиной низкого качества является принижённая требовательность со стороны администрации и специалистов совхоза к работникам животноводства. Молочный инвентарь и оборудование находятся в неудовлетворительном состоянии. Так, например, молоко второй группы по механической загрязнённости сдано 40 процентов.

Молоко при отправке на молочный завод не взвешивается, емкости молоковозов не утверждены Госстандартом. В новом коровнике в селе Ключи не установлены молокопровод и молочный блок, монтаж которого должен был выполнить крапивинский участок Ленинск-Кузнецкой ПМК.

За бесхозность, которая привела к сдаче государству некачественного молока, принятие мер к налаживанию технологии его охлаждения и принижённые требования к работникам животноводства за содержание животных, антисанитарное состояние молочного оборудования главного зоотехнику совхоза «Арсеновский» В. Чушкину поставлено на вид.

Районный комитет народного контроля принял к сведению заверения В. Чушкина, что будут приняты меры для улучшения санитарного состояния животноводческих помещений, животных, повышения качества молока и его охлаждения.

ДО ВСЕГО ЕСТЬ ДЕЛО

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

О ЧЕЛОВЕКЕ судят по его делам и поступкам. У бухгалтера совхоза «Борисовский», председателя головной группы народного контроля Юрия Ефимовича Шерина — все в открытую, все наружу. Благополучие на бумаге нужно лишь тем, кто не умеет создать реального порядка. Так считает Юрий Ефимович.

Было это в сентябре. Многие в совхозе были уверены, да и в отчетах об этом было сказано: все скруды в поле находятся в нормальном состоянии. Так что нечего беспокоиться, сено хранится надежно. Об этом зашел однажды разговор в партийном комитете.

А проверить все же не мешает, — заметил председатель Ю. Шерин. Была создана авторитетная комиссия. В нее вошли активисты головной группы народного контроля. Среди них экономист Т. Коголиченко, механизатор Ю. Чушкин и многие другие. В проверке принял участие и сам председатель. И вот на заседании головной группы Шерин докладывает о результатах проверки. Дозорные отметили, что отдельные скруды просели. Не правы их вовремя, были бы потери. Меры по сигналу дозорных были приняты своевременно.

Любая проверка, — считает Ю. Шерин, — это только начало. Важно, чтобы по ней были приняты действенные меры. Ведь суть не в количестве рейдов, а в конечных результатах. И такую позицию народных контролеров всячески поддерживает партийный комитет. Здесь постоянно помнят, что эффективность народного контроля во многом определяется гласностью. На видном месте в конторе совхоза стенд народного контроля. Здесь можно увидеть план работы дозорных, состав группы, акты очередных проверок и сообщения о принятых мерах.

И что важно, за массой экономических выкладок, технологических тонкостей, с которыми всегда сталкиваются дозорные, не забываются воспитательные,

нравственные аспекты их работы. Дозорные не злорадовуют, что «разоблачили» кого-то, а стремятся помочь человеку понять ошибку, стать лучше.

Председателем группы народного контроля совхоза Ю. Шерин избирается уже четвертый год. На собственном опыте убедился, какая это большая школа воспитания гражданской активности. Многие проверки дозорные проводят совместно с «прожектористами», депутатами Борисовского сельского Совета. Такое сложение сил позволяет избежать дублирования проверок, повышает их качество, действенность.

Народные контролеры определили свое место в борьбе за укрепление производственной и трудовой дисциплины. Разумеется, не стоят дозорные в стороне и от других дел. Вот, скажем, поступил сигнал из средней школы, что в филиале совхозной столовой обчитывает учеников повар Кунцевич. Дозорные проверили. Вскрылись вопиющие безобразия. Сливанное масло подменяли маргарином, а в меню включали стоимость масла. Да и сами блюда не соответствовали нормам. И кто обманывали? Детей. По предложению дозорных повар Кунцевич освобожден от занимаемой должности.

И таких примеров можно привести немало. Парком совхоза планомерно руководит работой народных контролеров, направляет их усилия на решение наиболее актуальных вопросов.

В планах работы дозорных отражены насущные вопросы совхозного производства. Народные контролеры активно принимают участие в проверке качества уборочных работ, сохранности выращенного урожая. Проведены проверки по подготовке производственных помещений, школ, детского сада, клуба и других объектов к работе в зимних условиях.

Народные контролеры Ю. Чушкин, А. Кшнякин, Г. Миллер, Н. Клямов, Т. Коголиченко и другие

своим примером в труде увлекают других на достижение новых рубежей, на скорейшее выполнение и перевыполнение производственных заданий.

План продажи зерна хозяйством выполнен, засыпаны семена. На одну условную голову крупного рогатого скота заготовлено кормов 24,1 центнера кормовых единиц. Сократился падеж крупного рогатого скота. По сравнению с прошлым годом есть рост производства и реализации государству молока и мяса. Улучшается качество производимой продукции.

Безусловно, стараниями не только дозорных совхоз добивается положительных моментов в работе. Это результат усилий всего коллектива, большой воспитательной работы партийной организации, эффективных мер, осуществляемых администрацией совхоза. И все же вклад дозорных неоспорим.

Их в головной группе семнадцать. Разные по складу характера, профессии, по возрасту. Объединяет их нетерпимость к равнодушию в работе, бесхозности. Как стали они контролерами? У таких, как экономист Т. Коголиченко, механизатор Ю. Чушкин, качества дозорных, можно сказать, врожденные, и люди это заметили. Другие искали связи с группой народного контроля по необходимости — шли за советом или помощью, сообщали о недостатках. Видели, как внимательно дозорные к сигналам, как настойчиво добиваются справедливого решения конфликтных дел. И, главное, в полку дозорных появляются новые активисты.

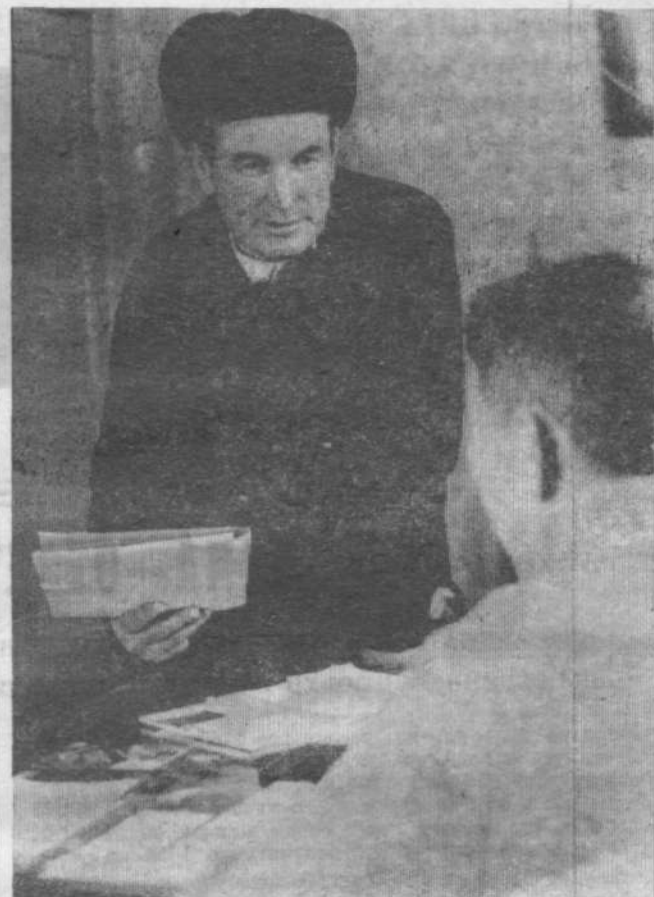
Конечно, это не значит, что все у дозорных идет гладко. Есть еще и такие, которые только числятся на бумаге, не проявляют активности. Бывает, что гласность отсутствует. Проверка проведена, а знает о ней не весь коллектив. Иногда и качество проверки оставляет желать лучшего.

Дел впереди много. Дозорные хорошо это понимают. Сейчас главное — хорошо провести зимовку скота. И они стремятся, чтобы прошла она без сбоев.

вопросы. В таких случаях предусматриваются совместные проверки. Конечно, не все еще идет гладко. Недостаточно используем в своей работе средства гласности. Нет стенда.

Мы понимаем, что мало провести рейд и выпустить «колючку» или «прожектор» с критикой. Надо еще проследить, как реагируют на это нарушение, какие меры принимают руководители. Мы считаем свою работу действенной только тогда, когда для устранения недостатков принимаются самые активные меры.

Н. ЛОГУНОВ,
председатель группы народного контроля при Тарадановском сельсовете.



Николай Филиппович Краснов, которого вы видите на снимке, член группы народного контроля совхоза «Каменский». «Нетерпим к недостаткам, беспокойной души человек, рачительный хозяин», — так характеризуют бригадира первой фермы Н. Ф. Краснова в парткоме совхоза.

На снимке: Н. Ф. Краснов.

Фото В. Евстигнева.

НА САТИРИЧЕСКОЙ ВОЛНЕ

“ПЕРЕСТРАИВАЕТСЯ”

С ОВХОЗ «Арсеновский» хронически не выполняет планы поставок металлолома и отходов черных и цветных металлов. Возможно, их просто нет в наличии и план взят с потолка? Да нет, факты говорят об обратном. И металлолом есть, и отходов черных и цветных металлов в избытке. И план реален. Об этом авторитетно говорил сам главный инженер совхоза Александр Семенович Карманов еще в апреле 1986 года, когда держал ответ за срыв плана на очередном заседании районного комитета народного контроля.

В оправдание Карманов приводил немало объективных и субъективных причин. И беловская площадка «Вторчермета» работает плохо, и автотранспорта в совхозе не хватает, да и текущая заедает, до металлолома просто руки не доходят. И слезно просил тогда главный инженер дать ему срок для исправления.

— Будет перестройка в моей работе, — заверил он членов районного комитета народного контроля. — И полугодовой, и годовой план совхоз выполнит!

Вошли тогда в положение главного инженера, тем более слово дал. Как не поверить? Идет ведь перестройка. Не может быть, чтобы Карманов этого не понял.

Прошло полгода. Горячее время было. Тут и заготовка кормов, и подготовка к уборке урожая. Как-то на втором плане у главного инженера вновь оказалось выполнение плана поставок металлолома и отходов черных и цветных металлов. Завалил он его с треском. Но строго с него не спросили тогда. Все надеялись: должен же он в конце концов перестроиться. Вот и уборка урожая закончилась. Заходит в районный комитет народного контроля уполномоченный «Вторчермета» В. Д. Тихонов и докладывает:

— Сил моих нет, помога-

те найти управу на руководителей совхоза «Арсеновский». Девять месяцев прошло, а план поставок металлолома и отходов черных и цветных металлов не хотят выполнять. И убеждал, и штрафные санкции применял, а с них, как с гуся вода. Приказом по Кемеровскому производственному объединению «Вторчермет» совхоз «Арсеновский» закреплен за беловской площадкой и может сдавать металлолом ежедневно.

И привел такие цифры: за девять месяцев совхоз недопоставил металлолома и отходов черных и цветных металлов 70 тонн, за что производственным объединением «Вторчермет» в доход союзного бюджета взыскано с совхоза 2066 рублей.

И вновь главный инженер держит ответ на заседании районного комитета народного контроля. О своей личной перестройке ни слова. И обещаний больше не давал. Отчет его был лаконичен: виноват, готов понести любое наказание. Что и было сделано.

За невыполнение государственного плана по поставкам металлолома и отходов черных и цветных металлов причинение материального ущерба совхозу «Арсеновский» главному инженеру А. С. Карманову объявлен строгий выговор. В частичное возмещение нанесенного материального ущерба на него произведен денежный начет в размере месячного оклада в сумме 240 рублей.

О ходе выполнения плана поставок металлолома и отходов черных и цветных металлов данным хозяйством предложено главному инженеру доложить районному комитету народного контроля в декабре 1986 года. Так что, Александр Семенович, перестраиваться вам все же придется. Сама жизнь этого требует.

Страницу подготовил
Н. ТРУШИН.

ДОЗОРНЫЕ СЕЛЬСКОГО СОВЕТА

Диапазон влияния нашей группы обширен. В своей практической деятельности она постоянно взаимодействует с дозорными совхоза «Тарадановский». В селе семь магазинов, средняя школа, Дом культуры, больница, предприятия бытового обслуживания. Вопрос обеспечения топливом, медицинской помощью, организации торговли и быта — предмет постоянных забот сельского Совета. А наша группа народного контроля — первый его помощник во всех делах.

Непосредственно в ходе самих проверок принимаем оперативные меры по устранению выявленных не-

дочетов. Несмотря на то, что мы уделяем серьезное внимание работе предприятий службы быта, торговли, жалобы на те или иные неполадки все же поступают.

Проверили мы подготовку к зиме всех учреждений и предприятий, расположенных на территории сельского Совета. Много замечаний было высказано в адрес дирекции школы. На день проверки не была готова котельная. Протекала крыша спортзала, библиотеки. Об этом шел разговор и на сессии сельского Совета. Сейчас все недостатки устранены. Подвезено топливо. Усили-

народных контролеров не пропали даром.

Этот пример говорит об активности наших дозорных. Особенно таких, как учитель по труду Михаил Иванович Прокудин, пенсионер, член КПСС Георгий Дмитриевич Шаропин и другие.

Бывает так, что группа не в состоянии своими силами провести трудоемкую проверку. Бывает и другое: при координации планов работы, скажем, группы народного контроля при сельском Совете и группы совхоза «Тарадановский», обнаруживаются сходные

ПОЛЕВЫМ РАБОТАМ 1987 ГОДА — НАДЕЖНУЮ ТЕХНИКУ!

В совхозе «Банновский» состоялось совещание, на котором шла речь о своевременной и качественной подготовке к полевым работам 1987 года. Механизаторы наметили конкретные рубежи и призвали всех работников растениеводства включиться в соревнование за организованную подготовку техники, доведение семян до кондиции 1 и 2 классов, вывозку органики на поля и завоз необходимого количества минеральных удобрений.

Совещание открыл секретарь парткома совхоза М. Н. Теркин. С информацией выступил главный инженер З. Ф. Бектемиров. В обсуждении вопроса приняли участие главный агроном Б. В. Конев, заведующий РТМ В. В. Кобелев, механик по сельхозмашинам Н. Д. Ильин, механизаторы А. А. Васин, П. В. Орлов, Н. Т. Васильев. О результатах работы за девять месяцев и задачах на очередной период рассказал главный инженер РАПО В. М. Петров.

ТЕХНИКЕ НУЖЕН ХОЗЯИН

Нынче мы организованно провели посевную, заготовку кормов и уборку урожая, потому что машинно-тракторный парк был подготовлен значительно лучше прошлогоднего. Мы сделали все, чтобы каждый механизатор на тракторе или на комбайне чувствовал себя хозяином, относился к делу с высокой ответственностью. Особое внимание обратили на техническое обслуживание, своевременное проведение техуходов. Важную роль сыграли взаимовыручка, стремление механизаторов из любого затруднения найти выход. Поломки, безусловно, были, без них в период ответственных кампаний не обойтись, но они устранялись очень быстро.

Четко и добросовестно выполняли свои обязанности мастера-наладчики на первой ферме Николай Тимофеевич Васильев, на третьей — Борис Васильевич Соколов. На каждый день у них был свой план, на каждую неделю — график, поэтому им не надо было делать напоминание. Только по сложным вопросам они обращались за помощью ко мне или к механикам.

Аккуратно относились и правильно эксплуатировали технику все механизаторы, включая и молодежь. Владимир Ботков первый год работал на комбайне, но вышел в число лидеров. Хорошо поработала единственная девушка — механизатор Вера Петручева. Правильно организовали работу звеньев в период заготовки сена наши лучшие механизаторы К. В. Данилов, Н. Г. Иванов, Н. С. Бердюгин. Наибольшую выработку на уборке зерновых имеют комбайнеры Л. А. Савинцев и А. А. Васин. Самой высокой выработкой в эталонных гектарах среди механизаторов добился И. А. Сорокин. Он на своем МТЗ-50 уже выполнил годовой план.

В числе первых мы провели уборку хлебов и силосных культур и оказали действенную помощь совхозу «Березовский». В данное время закончили уборку соломой, выполнили план вспашки зяби.

Сейчас наступила самая ответственная пора — подготовки техники к полевым работам в 1987 году. Каждый механизатор должен по-хозяйски подойти к ремонту своей машины. А наша задача — обеспечить его всем необходимым, создать нормальные условия, организовать действенное социальное соревнование. Очень многое зависит от правильной организации работы коллектива мастерской. Я думаю, будет правильным в РТМ провести ремонт не только тракторов, комбайнов и автомашин, но и всего сельскохозяйственного инвентаря, потому что на фермах, если даже

мы создадим звенья, условия создать не сможем. Это все обязательно отразится на качестве, а в дальнейшем — на темпах полевых работ.

Некоторые механизаторы еще не по-хозяйски относятся к экономике. Вышла, например, деталь из строя, подавай ему новую. В любом случае надо внимательно изучить вопрос, посоветоваться с опытными механизаторами и инженерно-техническими работниками, ведь многие детали можно отремонтировать. Они могут служить второй срок. Так что к делу надо всегда подходить творчески, быть экономистом на своем рабочем месте. Только так мы сможем добиться успеха и сократить расходы на ремонт, которые у нас пока остаются высокими.

У нас есть реальная возможность своевременно и качественно подготовить технику к полевым работам 1987 года. Мастерская отремонтирована, есть некоторый запас запасных частей, коллектив дружный, умеет решать любые задачи. К 1 января нам нужно подготовить 90 процентов зерноуборочной техники, а комбайны поставим на линейку готовности к 5 декабря, к 1 апреля отремонтируем всю почвообрабатывающую, посевную технику и автомашину, до 1 мая — кормозаготовительную технику, до 1 июня — травяную сушилку.

Мы призываем всех механизаторов и работников растениеводства района последовать нашему примеру по подготовке к полевым работам 1987 г., на всех участках организовать действенное соревнование, создать людям нормальные культурно-бытовые условия, особое внимание обратить на экономичное горюче-смазочных материалов и средств на ремонте.

З. БЕКТЕМИРОВ,
главный инженер совхоза.

ПУТЬ К ВЫСОКОМУ УРОЖАЮ

Я первый год работал в хозяйстве, много было неясных вопросов и проблем. Но с таким коллективом, который здесь трудится, можно решать любые задачи. Уборку урожая в отличие от прошлых лет мы провели организованно, собрали хороший урожай, перевыполнили план по сдаче хлеба государству, засыпали добротные семе-

на и нужное количество фуража. Мы значительно перекрыли задание по заготовке сена, сенажа и силоса, т. е. создали все условия, чтобы животноводы и зимой получали высокие удои и привесы. Сейчас нам нужно качественно провести ремонт всей техники, своевременно подготовить и довести к 1 декабря до стандарта 1 и 2 классов все семена. Ячмень, горох и пшеница уже доведены до такой кондиции. На очереди более трудная работа с овсом.

В данное время мы на 3200 га подняли зяби, т. е. все поля для интенсивной технологии подготовлены. На первой и второй фермах под кукурузу внесли жидкий аммиак. На третьей ферме эту работу придется выполнять ранней весной. Уже продумали график завоза 700 тонн минеральных удобрений и доставки на поля своими силами 5000 тонн органики. Это верный путь к высокому урожаю во втором году двенадцатой пятилетки. При правильном решении всех вопросов у нас будет реальная возможность провести сев за 100 часов. Это очень сжатые сроки, но они диктуются погодными условиями. Высокая организованность, культура земледелия, качество — вот слагаемые успеха. В 1987 году мы планируем собрать не менее 20 ц с га.

Б. КОНЕВ,
главный агроном совхоза.

С ЗАДАЧАМИ ДОЛЖНЫ СПРАВИТЬСЯ

Инициатива накладывает на нас особую ответственность, потому что мы должны не только качественно отремонтировать технику, подготовить семена, вывезти и завезти удобрения, но и на высоком уровне провести все сельскохозяйственные кампании.

Из 20 новых комбайнов второй сезон работали только пять. Дефектные ведомости на них составлены, уже начали их ремонт. Из семи старых комбайнов к работе готовы четыре. Пока все вопросы решаются нормально в соответствии с графиком. Сельхозинвентарь: культиваторы, сечки, сеялки, бороны — будем ремонтировать в мастерской. Запчасти дисков сеялок, культиваторов, лапок культиваторов организуем централизованно. Коллектив механизаторов у нас хороший, большинство имеет

большой опыт. С поставленными задачами мы должны, безусловно, справиться.

Н. ИЛЬИН,
механик по сельхозмашинам.

КАДРЫ ДЛЯ МАСТЕРСКОЙ

Основная нагрузка в период подготовки техники ложится на мастерскую. От того, как мы организуем поток ремонта и будем выполнять графики, зависит конечный результат. У нас еще не все решено с укомплектованием РТМ кадрами. Надо обратиться к шефам, съездить в областные организации. В ближайшие дни мы должны подобрать слесарей в моторный цех и на другие узлы.

Подготовкой техники мы уже занимаемся. Один трактор капитально отремонтирован в Драченино. Провели дефектовку машин, чтобы знать потребность в запасных частях, своевременно сделать заявку в ремонтно-техническое предприятие с базой торговли. Работа предстоит большая и ответственная. Мы ее должны организовать так, чтобы в период сельскохозяйственных кампаний не было срывов. Кадры у нас хорошие, но кое-кто допускает халатность. Вот с этим злом надо бороться.

В. КОБЕЛЕВ,
заведующий РТМ.

НУЖНА ГАРАНТИЯ УСПЕХА

Сегодня мы ведем разговор об организованной подготовке к полевым работам будущего года. Нужна четкая программа, чтобы иметь гарантию успеха. Не все еще отлажено с поставкой запасных частей. При кольцевом заводе мы иногда получаем такие детали, которые годами лежат в совхозном складе. Этот вопрос необходимо регулировать. Нам нужны запчасти для ремонта, а не как экспонаты. Об этом надо подумать руководителям районного ремонтно-технического предприятия и навести порядок.

Я стою с 15 октября на ремонте. Надо реставрировать цапфы. Но в наших условиях токарь не может их проточить. В РТП они лежат, но их ни по кольцу, ни без кольца мы получить не можем. Вот я и

хожу вокруг трактора, почти ничего не зарабатывая, занимаюсь мелочовкой.

А. ВАСИН,
механизатор совхоза.

СДЕЛАЕМ ВСЕ СВОЕВРЕМЕННО

Правильно здесь говорил тов. Васин об организации ремонта. Очень много времени мы напрасно тратим. Надо создавать нормальные условия, все делать для того, чтобы любая машина выходила из мастерской раньше графика. Если нас обеспечить всем необходимым, то мы сможем решать любые задачи и работать с опережением графика. Каждый заинтересован не стоять в мастерской, а заниматься полезным делом.

Отдельные узлы и двигатели мы отправили на другие ремонтные предприятия. Но контроля, как мы много раз убеждались, за качеством там порой не бывает. Привезли после капитального ремонта двигатель, пришлось его перебрать заново. А это же дополнительные затраты, опять приходится искать запасные части, терять напрасно время. Но нередко бывает и так, что агрегат после ремонта с браком мы ставим на машину, и он выходит из строя в поле. За такой ремонт виновных надо наказывать, а деньги возвращать хозяйству. В решении этих вопросов должны быть твердость и принципиальность.

П. ОРЛОВ,
механизатор.

ТОЛЬКО ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ

Мы постараемся сделать все, чтобы технику своевременно поставить на линейку готовности. Опыта нам не занимать, наши механизаторы умеют работать. Об этом говорят итоги текущего года: задание по севу и сенажу мы перевыполнили, уборку урожая закончили в числе первых в районе. Инициатива ко многим нас обязывает. Но и ремонтно-техническое предприятие с базой торговли своевременно должны реагировать на наши заявки. От этого предприятия тоже будет многое зависеть.

Целесообразно все промежуточные предприятия, которые поставляют нам технику и запасные части, поставить в зависимость от работы совхозов с оплатой за конечный результат. Тогда с неликовидными будем бороться не только мы, но и они, потому что они будут заинтересованы в улучшении экономических показателей каждого совхоза. Руководству агропромышленного объединения нужно организовать дело так, чтобы все вносили конкретный вклад в копилку района.

Теперь о неликвидах, которые скопились на складах совхозов. Часто мы едем в совхоз «Уньгинский» или другое хозяйство и берем там детали, которые нужны нам, а у нас мертвым капиталом лежат запчасти, нужные им. Можно же сделать ревизию с подробной описью всего, что лежит на складах, завести единую картотеку, чтобы все детали были всегда на виду.

Н. ВАСИЛЬЕВ,
моторист РТМ совхоза.

ПРОГРАММА СЛОЖНАЯ, НО ВЫПОЛНИМАЯ

Сельскохозяйственный год в растениеводстве закончился во всем районе. Сегодня можно говорить об итогах работы и предстоящих задачах. Нынче мы поработали неплохо, получили по 18,7 ц зерна с гектара, урожай силосных культур составил более 300 ц, в большинстве хозяйств выращены замечательные корнеплоды. Значительно перевыполнено задание по заготовке сена, сенажа и силоса.

Теперь нам нужно сделать все, чтобы закрепить успехи первого года двенадцатой пятилетки. А значит это от организованной подготовки к полевым работам будущего года. Нужно своевременно отремонтировать всю технику, иметь не менее 75 процентов семян 1 и 2 классов, вывезти на поля запланированное количество органических и завезти в хозяйства минеральные удобрения. Многие нужно сделать инженерно-технической и агрономической службам. Программа сложная, но выполнимая.

Мы проанализировали возможности всех хозяйств по подготовке к полевым работам и определились, что совхоз «Банновский» может решить все задачи значительно раньше других. В текущем году в хозяйстве организовано проведение весенне-полевых работ, заготовка кормов и уборка урожая. В период ответственных кампаний срывов из-за выхода из строя техники не было. На высоком уровне велось обслуживание всех агрегатов. Каждый механизатор четко и добросовестно выполнял свои обязанности.

Механизаторы правильно понимают ответственность за выполнение предстоящих задач, поэтому критически подходят к оценке сегодняшних дел. Но ясно одно, и с этим мы согласны, что программа для вас посильна, и вы призываете всех работников растениеводства включиться в соревнование за качественную подготовку к полевым работам 1987 г. А недостатки в снабжении запасными частями и инструментом, в обеспечении кадрами РТМ, в решении других организационных вопросов надо немедленно устранить, чтобы выполнить поставленные задачи в установленные сроки.

В. ПЕТРОВ,
главный инженер районного агропромышленного объединения.

Страницу подготовил
В. КОРАБЛЕВ,
инженер РАПО по организации соцсоревнования.



СПОРТ

ТУРНИР ЗАВЕРШЕН, ПРОБЛЕМЫ НЕ КОНЧАЮТСЯ

25—26 октября в поселке Зеленогорском проходил третий, ставший традиционным, областной турнир по волейболу на приз Героя Советского Союза, нашего земляка В. С. Николаева. В нем приняли участие команды Кемеровского авторемзавода, поселков Бачаты, Красный Брод, Зеленогорского, районов Новокузнецкого и Крапивинского. Соревнования вызвали немалый интерес болельщиков.

Выделили три игры. Самая захватывающая из них — Кемерово — Красный Брод. Соперники продемонстрировали все свои лучшие спортивные качества. Кемеровчане, фавориты турнира, вышли на площадку, заранее уверенные в своей победе, но с трудом выиграли первую партию, а следующие три неожиданно проиграли. Поняв, что первого места им уже не занять, поспешили уехать домой, даже не встретившись с другими командами. Интересной была игра Крапивино-Бачаты, в которой наши волейболисты, как и краснобродцы, проиграли первую партию, а следующие три выиграли.

Все решилось в матче Крапивино-Красный Брод. Наши давние соперники диктовали жесткие условия игры: мощную атаку, надежный блок, скорость, практическое отсутствие ошибок. У нашей команды их было достаточно, чтобы проиграть «всухую» — со счетом 0:3.

Итак, первое место по заслугам досталось команде разреза «Краснобродский». Только один год приз был у кемеровчан, и вот он снова вернулся к своему первому владельцу. Второе место заняла команда Крапивинского района, третье — поселка Бачаты. Новокузнецчане, вопреки всем прогнозам, выступили на этот раз слабо.

Странные эмоции у болельщиков, игроков и судей вызвало появление команды поселка Зеленогорского. Не будучи разбиты игрой спортсменов, выходы они одевают сами. Но замечу, что в районных соревнованиях эта команда никогда не изъявляла желания принять участие.

Может быть, стыдно было играть с командами предприятий и совхозов района? И решили сразу показать силу и возможности на областных...

Чтобы понять секрет успешных выступлений краснобродцев на областных соревнованиях, нужно рассказать о работе их спортивного комплекса. В поселке Красный Брод, где проживает около двенадцати тысяч человек, администрация и профком уделяют спорту большое внимание. В самом центре расположен спорткомплекс, который включает в себя большой игровой зал, две раздевалки, снарядную, сауну. Одновременно в зале можно играть в баскетбол и волейбол, здесь ведутся различные секции и проводятся соревнования по многим видам спорта. Волейболисты тренируются четыре раза в неделю в удобное для них время, после тренировок — обдувающая сауна. И понасть в секцию не просто, слишком много желающих и велик престиж. В этом году один воспитанник этой команды был приглашен в команду мастеров города Новосибирска, выступающую в высшей лиге первенства СССР. Думаю, есть над чем задуматься и нам.

В заключение напоминаю, что 2 ноября в с. Шелеви (спортзал средней школы) с 11.00 проводятся районные соревнования по настольному теннису в зачет годовой спартакиады. Участвуют команды в составе двух мужчин и одной женщины совхозов, организаций, предприятий района. Ответственный за проведение — райсовет ДСО «Урожай». А 8—9 ноября в РДК разыгрывается кубок района, учрежденный спорткомитетом, по шахматам среди команд совхозов, предприятий, организаций, шахматных секций района. Состав команды — двое мужчин, одна женщина. Начало 8 ноября в 11.00 — командное первенство, 9 ноября — личное первенство.

Ю. БУКАТИН,
председатель райспорткомитета.

По душе „деревенский“ вариант

Юра Трибух и Игорь Кучура только начали заниматься в профтехучилище, но в белорусском колхозе «Октябрь» уже сейчас уверены: из ребят получатся хорошие специалисты.

В начале минувшего лета бывшие восьмиклассники попросились поработать на ферме. За ними закрепили 50 телят, выделили для подвозки кормов лошадей с телегой. Обязанности у ребят были несложные — раздать зеленую массу; подсыпать муки в кормушки, напоить бычков. Очень

старались юные животноводы, полюбили своих питомцев, бегали к ним даже чаще, чем требовалось. А когда в конце августа телят взвешивали, оказалось, что в этой группе ежедневные привесы составили в среднем 611 граммов.

— Мы стараемся приучить ребят к ферме, — говорит председатель колхоза И. Цыкман. — В полеводство, помощниками комбайнеров, на зерноток школьники каждое лето идут охотно, а животноводство не стало пока у них



Проводы на заслуженный отдых — это, наверное, хорошо. Но и грустно, ведь прошли годы жизни — и хорошие, и трудные. В нашем селе проводили трех тружениц на заслуженный отдых: Екатерину Александровну Куклину, Зинаиду

БЫЛА МОЛОДОСТЬ...

Александровну Ерофееву, Валентину Леонтьевну Шарипову.

В годы войны они были детьми. Но суровые военные дни коснулись их изрядно. Кате Куклиной пришлось начать работать с 14 лет, ведь семья была большая, а отец ушел на фронт. Пошла Катя в животноводство, так и проработала там до пенсии. Ни много ни мало, а 39 лет с буренками. Как ни трудно порой приходилось, а моло-

дость была, была и любовь. Трех детей воспитала, растут и внуки. А Зина Ерофеева, сколько себя помнит, все время трудилась на сушилке. Это простой рабочий человек. Вали Шарипова новичок на селе. Но как только она приехала к нам, сразу пошла работать на ферму.

Про этих славных женщин хорошо рассказали ведущие вечера Ольга Овчинникова и Нина Ковалева. Много теплых, благо-

дарных слов услышали труженицы. Звучали для них песни и озорные частушки, виновникам вечера председатель профсоюзного комитета совхоза «Борисовский» А. И. Чернов вручил памятные подарки. На прощание пожелали юбилярам доброго здоровья, а если есть еще порох в пороховницах, потрудиться еще. Мы, жители села, присоединяемся к поздравлениям и пожеланиям нашим односельчанкам. Светлых и добрых дней вам!

В. БАКАЙКИНА,
селькор.



Взлететь над землей
Творческая студия «Панорама» Кемеровской областной организации Союза журналистов СССР.

ПОРЯДОК ДВИЖЕНИЯ КОЛОНН В П. КРАПИВИНСКОМ НА ПРАЗДНИЧНОЙ ДЕМОНСТРАЦИИ 7 НОЯБРЯ

1. Колонна ветеранов войны.
2. Средняя школа.
3. 8-летняя школа.
4. Шахта.
5. Совхоз «Крапивинский».
6. Райпо.
7. Ремонтно-техническое предприятие (СХТ).
8. «Сельхозхимия», мехколлонна № 53.
9. Хлебоприемное предприятие.
10. Молзавод.
11. Акельская ГРП.
12. ПМК-1175.
13. ДРСУ.
14. ПУЖКХ, РСУ, газовый

участок, специализированный дорожный участок № 7. 15. Райбытуправление. 16. Райбольница, аптека, санэпидстанция. 17. Районный узел связи. 18. Лесозавод, лесхоз, госпромхоз. 19. Госбанк, суд, прокуратура, сберкасса, гидрометбюро, райисполком, РК КПСС, редакция, типография, РК ВЛКСМ. 20. Районное агропромышленное объединение, контрольно-семенная инспекция, ветстанция, ветлаборатория.

престижным. Вот и получается, что механизаторов в возрасте до 30 лет у нас, считай, уже половина, а животноводов — лишь чуть больше трети.

Приглашая школьников на ферму, руководитель хозяйства теперь может сказать, что условия там созданы неплохие, труд механизирован, на каждые две свинарки, доярки есть подменная — появилось достаточно времени для отдыха. Заработок — как у механизатора, если не выше.

А что касается трудолюбия молодежи, то тут пред-

седатель спокоен. Он хорошо знает, что прочные трудовые навыки ребята начинают получать сразу же, переступив порог Деревской средней школы. С первого же класса своя грядка на учебно-опытном участке: овощи, ягоды, цветы. Все делают самостоятельно — от посева до уборки урожая. А ученическая производственная бригада старшеклассников летом работает уже в колхозе.

П. ПОБОКО,
корр. ТАСС.

Ляховичи,
Брестская область.

БЕСЕДА ВРАЧА

ИСТОЧНИК ЗАРАЖЕНИЯ — ЖИВОТНЫЕ

Бруцеллез — заразная болезнь, к которой восприимчивы все виды сельскохозяйственных животных. От больных животных заражается человек. Причем заражается при контакте с животными, либо с сырым, получаемым при их забое, а также при употреблении сырого молока или инфицированных продуктов при несоблюдении санитарных правил обработки, транспортировки и хранения.

Человек может заразиться при обслуживании больных животных, оказании помощи во время отела, при обработке сырья от больных животных. Работники животноводческих хозяйств чаще заражаются в зимне-весенний период. Это время абортации в стадах. Доярки, обслуживающие коров, больных бруцеллезом, могут заразиться как непосредственно от животных, так и при употреблении их молока.

Трудно назвать болезнь, которая протекала бы столь разнообразно, как бруцеллез. Это осложняет правильность и своевременность постановки диагноза.

Болезнь начинается постепенно и проявляется общим недомоганием, разбитостью, мышечными болями, познабливанием, потерей аппетита, потливостью, снижением работоспособности. Вскоре эти признаки усиливаются, возникают головная боль, боли в суставах, раздражительность, мучительная бессонница, изнурительные поты.

Наиболее ярким признаком бруцеллеза является различного типа лихорадка. В течение одних суток температура тела может отличаться большими колебаниями в 1,5—2 градуса и более. К вечеру она может повышаться до 39—40 градусов, а к утру падать до нормальной или до 37—38. Каждое падение температуры сопровождается обильным потом.

Как правило, при бруцеллезе отмечается головная боль, которая иногда бывает мучительной для больного; поражения нервов приковывают его к постели.

Для бруцеллеза характерны также заболевания суставов, костей и мышц. Наиболее часто поражаются крупные суставы (коленные, локтевые), они опухают, становятся болезненными при движении.

На коже часто можно заметить самые различные сыпи, беспокоит зуд. У большинства больных увеличиваются подмышечные, паховые и другие лимфатические узлы. Часто поражаются печень и селезенка. Нередко отмечаются нарушения в половых органах.

Поскольку главным источником бруцеллеза являются животные, необходимо их изолировать. Скот, больной бруцеллезом, принадлежащий населению, лучше всего слать на мясокомбинат.

Следует быть всегда осторожными при уходе за животными, больными бруцеллезом, и при уборке помещений, где они содержатся. Все работы производить в спецодежде.

При выполнении работ, при которых опасность заражения наиболее велика, например, при оказании помощи животным во время родов, а особенно во время абортов, необходимо пользоваться еще клеенчатыми фартуками и рукавицами. Перед началом работы свою собственную одежду и обувь нужно снять и хранить в шкафчиках, не допуская соприкосновения со спецодеждой. У входа в помещение для животных кладут подстилку из соломы, пропитанной дезраствором.

Необходимо уделять особое внимание рукам. Для предохранения их от сухости и появления трещин рекомендуется кожу смазывать жиром. Перед тем, как приступить к работе, все порезы, ссадины, трещины обязательно смазывать йодом и закрыть повязкой или залить коллодием. После работы руки следует тщательно обмыть 2% карболовым или лизоловым раствором, а затем вымыть водой с мылом.

Л. МОЛЕВА,
пом. эпидемиолога
санэпидстанции.

Зам. редактора
Н. Т. ТРУШИН.

Администрация, партийный и профсоюзный комитеты совхоза «Уньгинский» выражают глубокое соболезнование инженеру А. И. Михееву по поводу смерти его отца.

Крапивинскому межхозяйственному лесхозу на постоянную работу требуются инженер по снабжению, рамщик, вальщики леса, помощник лесничего, лесорубы. Работникам предоставляются льготы: ежегодный отпуск 24 рабочих дня, за ненормированный рабочий день — дополнительно 12 рабочих дней. После каждых трех лет работы предоставляется дополнительный отпуск в 24 рабочих дня.

За выполнение месячного плана рабочие лесоспилилки и лесозаготовщики премируются из фонда заработной платы в сумме 30—40%.

НАШ АДРЕС: 652440, п. Крапивинский, ул. Советская, 6. Телефоны: редактора 1-09, зам. редактора заведующего отделом партийной жизни 1-03, отдела народного хозяйства и экономики 1-11, ответственного секретаря 1-02, отдела культуры, быта и писем 3-71, радиоорганизатора 1-02, старшего сотрудника 1-16, бухгалтера 1-02 (2 зв.), фотокорреспондента 1-16 (2 зв.), типографии 0-70. Крапивинская типография Кемеровского полиграфкомбината управления издательств, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома. Тираж 6710. Заказ 2852. Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг, субботу. Объем газеты 1 п. л.