

Сегодня в номере:

ЗАДАЧА ДНЯ: УБОРКА ХЛЕБОВ, ЗАГОТОВКА КОРМОВ.

РЕПОРТАЖ ИЗ ВОЕННО-СПОРТИВНОГО ЛАГЕРЯ.

СОРЕВНОВАНИЕ СИЛЫ МНОЖИТ.

ЗОВУТ СТРАНСТВОВАТЬ ПУТИ-ДОРОГИ.

Завезы ЛЕНИНА

ОРГАН КРАПИВИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1932 года

100 (5526)

ЧЕТВЕРГ,

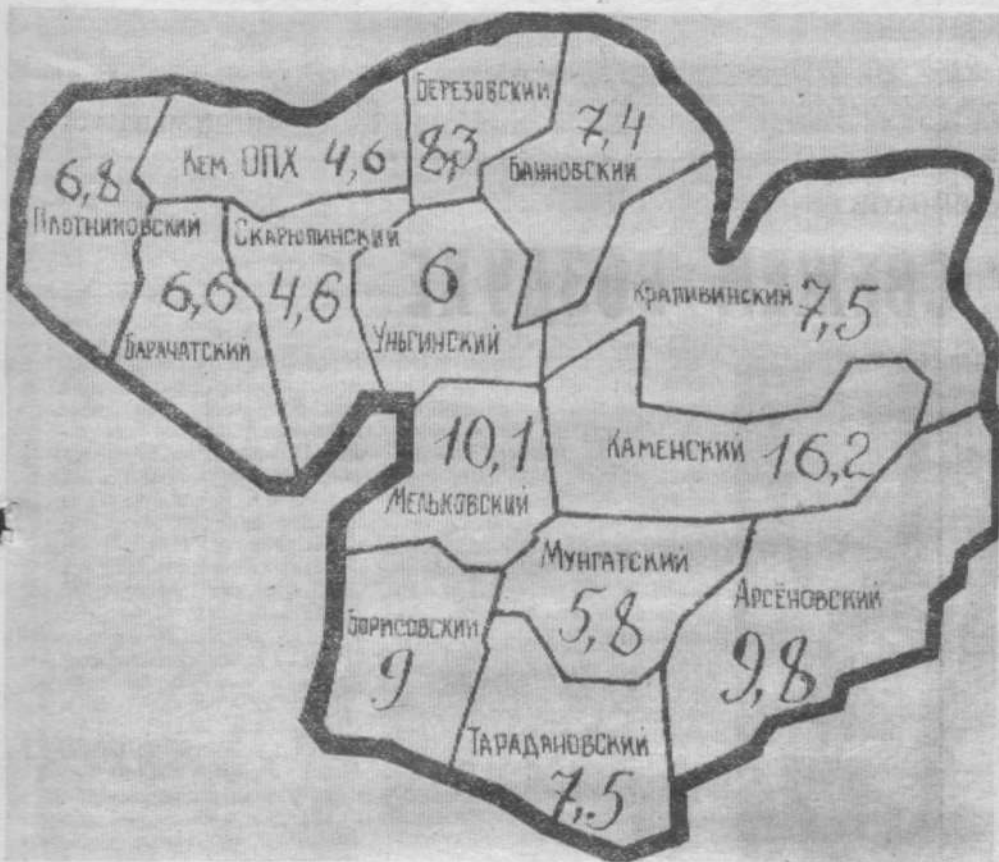
21

августа

1986 г.

Цена 3 коп.

О СЫТОЙ ЗИМОВКЕ ДУМАТЬ СЕГОДНЯ!



Цифры на карте соответствуют количеству центнеров кормовых единиц, заготовленных в хозяйствах района на условную голову скота.

В первой колонке показан процент скошенных зерновых и зернобобовых культур, во второй — обмолота, в третьей — вспашки зяби, в четвертой — посева озимой ржи, в пятой — урожайность зерновых и зернобобовых культур (в центнерах), в шестой — скошено га сидосных культур.

«Арсеновский»	8	—	8	40	—	—
«Банновский»	26	7	6	—	24,6	145
«Барачатский»	38	11	8	41	24,8	13
«Борисовский»	12	2	6	57	21	100
«Березовский»	23	3	2	—	16	—
«Каменский»	16	6	2	—	37	—
«Крапивинский»	27	5	11	93	30	—
«Мунгатский»	12	1	10	—	21	—
«Скарипинский»	30	16	10	80	24	—
«Тарадановский»	21	7	18	20	20	140
«Уньгинский»	24	10	2	45	20	—
«Плотниковский»	31	4	4	50	14	—
«Мельковский»	17	7	11	100	23,1	—
Кемеровское ОПХ	31	4	—	—	18,7	—
По району	22	6	8	34	22	400

Как видно из сводки больше всех зерновых и зернобобовых культур скошили совхозы «Барачатский», «Скарипинский», «Плотниковский» и Кемеровское ОПХ. Однако дождливая погода не дает механизаторам вести еже-

участки зерновых напрямую. Это не только сокращает время уборки, но и уменьшает потери зерна.

Использовать для обмолота каждый погожий день и час, убирать, исходя из обстановки, где раздельно, где напрямую — такая стоит перед тружениками района задача.

В прошлом году многие совхозы мало вспахали зяби, из-за чего обрабатывать почву под посев пришлось в основном весной. В этом году, как ни трудно вести все осенние полевые работы в комплексе, зяби нужно, особенно августовской, вспахать как можно больше.

Началась уборка сидосных культур. Больше всех скошили совхозы «Банновский» и «Тарадановский».

Посетить озимые культуры необходимо в ближайшие два-три дня.

В ТРАДИЦИИ КРАПИВИНЦЕВ—УДАРНЫЙ ТРУД

— В прошедшую субботу на первой ферме состоялась торжественная церемония посвящения в хлеборобы 12-ти молодых ребят, тех, кто за штурвалы комбайнов сядут впервые, — сообщил секретарь парткома совхоза «Уньгинский» В. И. Полухин.

На это торжественное событие пригласили ветеранов труда, старейших механизаторов совхоза Дмитрия Васильевича Черданцева, Василия Степановича Чалкина, Таисию Павловну Максимову, Владимира Алексеевича Сухорукова. Все они во время войны трудились на полях родного совхоза, давали хлеб фронту и тылу. Поэтому имен-

но им было дано право дать напутствие молодым труженикам. Они пожелали им высоких урожаев, добросовестной работы, а также сохранить традицию прошлого года — быть лидерами на жатве. Затем хлеборобам вручили памятные брошюры. А школьники подарили символические снопы хлеба и яркие букеты полевых цветов.

На праздник чествования молодых хлеборобов были приглашены руководители хозяйства. О том, что праздник удался, можно было судить и по радостным лицам односельчан, и по довольным лицам хлеборобов, Е. КУЗЬМИНА.

Флаг трудовой славы на центральной усадьбе совхоза «Барачатский» поднят в честь Александра Фадеевича Гаврилова. Механизатор косил многолетние травы, а сейчас — зерновые культуры. Результат работы А. Ф. Гаврилова — 3000 условных центнеров.

Рядом, соперничая друг с другом, ведут свои комбайны Анатолий Викторович Апетенок и Виктор Федотович Логачев. По 1900 условных центнеров зерна уже на счету передовиков совхоза. Впереди — работа.

И. ЧЕРДАНЦЕВ,
председатель рабочего
комитета совхоза
«Барачатский».

ЭСТАФЕТА УРОЖАЯ

БОЛЬШЕ УДАЧ, МИНИМУМ ПРОСЧЕТОВ

Ярко сияющая лампочка на комбайне — сигнал для водителя: бункер полон! Валерий Николаевич Аняньев разворачивает свой КамАЗ, устанавливая кузов прямо под выгрузной шнек. Минуты, и поток зерна устремляется вниз. Комбайнер В. И. Жуйков передает водителю личный талон.

— Пока это четвертый по числу бункеров, — говорит Виктор Петрович, и достает целую пачку талонов, — 20 их тут у меня. Но сегодня уже такой выработки не получить. Начали после обеда, с утра дождь прошел, приостановили работу. Вообще-то это не дело: то стояли — дождь мешал, то вот уже минут десять потерял — машины не было. Знаете, настрой уже не тот!

Ситуацию поясняет главный агроном совхоза «Каменский» А. Д. Долгополов:

— Я распорядился с утра машинами не выезжать. Дождь. Сейчас машины пошли. Из шести, закрепленных за отрядом первой фермы, на ходу пять. Одна сломалась. И ее отсутствие заметно сказывается на бесперебойной работе.

72 гектара занимает ячменное поле, на котором и развернулся фронт работ. Десять комбайнов круг за кругом идут медленно, не спеша, оставляя за собой ершистую стерню.

— Напрямую убирают, — комментирует главный агроном. — Поле чистое, ячмень не полеглый, потому и приняли решение не прибегать к раздельной уборке. Потери тем самым сведем к минимуму. А контрольный обмолот показал: хорошая урожайность получена — 37 центнеров с гектара. Главная заповедь хлебороба — взять зерно сполна.

— И гарантия качественной добросовестной работы, прежде всего, совесть участников страды, — вступает в разговор секретарь партийной организации совхоза Г. В. Мишина. — Спрос идет с каждого и со всего отряда в целом. Комбайнеры и сами себя контролируют, и главный агроном постоянно в поле. На таких механизаторов, как В. П. Жуйков, А. В. Вахрушев, В. П. Мышкин, А. Ф. Андреев положиться можно. Высокое чувство долга, личная ответственность характерны для них. В эти дни они, как и всегда, в числе лидеров сазозного соревнования. И обязательство на сезон приняли немалые: по 5000, 4500, 4000 условных центнеров зерна.

А на кромке поля шел срочный ремонт. Мастер-наладчик В. Ф. Абляхов



Валерий Николаевич Аняньев

со сварщиком В. Дмитриевым колдовали над динцем комбайна. Еще один комбайн сиротливо стоял в бездействии у дороги. Как выяснилось: комбайнер поехал в село за запчастью. Вот вам и сроки, темпы, оперативность.

— Первые дни, не все еще отлажено, отработано, — разъясняют нам специалисты, парторг.

Но ведь на бумаге все обстоит иначе. В парткоме Галина Васильевна познакомила со специальным положением, разработанным на период уборочных работ. Согласно ему скомплектованы и утверждены 2 уборочно-транспортных отряда, возглавляемые бригадирами первой и второй ферм Н. Ф. Красновым, В. И. Коневым. В составе отрядов — звенья на скашивании, обмолоте, транспортных, технического обслуживания. И если на первой ферме звено техобслуживания действительно готово в любую минуту оказать помощь механизаторам, поскольку мастер-наладчик и сварщик всегда рядом, то об обслуживании комбайнеров второй фермы этого не скажешь.

— Мастера-наладчика постоянно с нами на поле нет, оперативной связи нет, — горючится звеньевой Геннадий Сергеевич Алексеев. — Вот я работал на косовице. Сломался — поехал в деревню. Разве это работа? Ведер и тех нет, смазку залить нечем.

И еще ряд претензий высказали комбайнеры во время вынужденного перерыва, помогая Г. Н. Ревину исправить несложную поломку. Механизаторы только что закончили обмолачивать рожь. (Кстати сказать, на убранном поле, не теряя ни минуты сразу, за комбайнерами приступило к работе звено по мет-

ке соломы). И вот поломка у товарища. Помогают вчетвером. И подбегавший главный инженер Н. П. Спиридонов сразу включился в работу, пообещав при этом съездить в Поперечку и выяснить причину отсутствия наладчиков А. В. Ермакова и В. А. Микушкина.

Сетовали механизаторы и на то, что нет четкого контроля за количеством намолота.

— Вот итоги вчерашнего дня мы не знаем. Взяли и всех уравнили, поставив одинаковое количество центнеров.

Г. В. Мишина объясняет: — Работы на весовом хозяйстве, сушке второй фермы в стадии завершения, к приему зерна там еще не готовы. Поступившее зерно от комбайнеров увезли на центральную усадьбу совхоза. Вот и получилась неразбериха.

Такое объяснение вряд ли устроило механизаторов. И где гарантия, что этого не случится завтра?

Страдные дни требуют полной самоотдачи от всех звеньев, выполняющих весь комплекс уборочных работ. В совхозе пошли на такую меру, что временно приостановили вспашку зяби, так как механизаторов перерывали на уборку кукурузы.

Да, от погоды будет зависеть многое, но важно и то, что будет противопоставлено ненастным дням. Если организованность во всем, крепкая дисциплина и ни одного часа потерянного времени, то и урожай будет собран вовремя и без потерь.

В. БАЗАНОВА.

Фото В. Евстигнеева.

В связи с истечением сроков полномочий комитетов комсомола, предусмотренных Уставом ВЛКСМ в комсомольских организациях района пройдут отчеты и выборы.

Корреспондент газеты встретился с заведующей организационным отделом РК ВЛКСМ Н. Терехиной и задал ей ряд вопросов.

— Какое место занимает отчетно-выборная кампания в комсомольских организациях?

— Отчеты и выборы — один из ответственных периодов нашей деятельности. Нужно обеспечить дальнейшее улучшение качества состава комсомольских кадров. Первичные организации должны возложить авторитетные, инициативные, обладающие политическими и моральными каче-

ствами комсомольцы и молодые коммунисты.

— В какие сроки вы наметили проведение отчетов и выборов, и какая особенность их в этом году?

— Собрания будем проводить по зонам. График распределения работников аппарата по проведению собраний уже есть. В совхозных комсомольских организациях отчеты и выборы пройдут в октябре—ноябре, а в местных и учительских наметили на сентябрь. Ну, а особенность наверное та, что в декабре этого года у нас будет проводиться 44-я районная отчетно-выборная конференция. Это налагает особую ответственность и более требовательный подход к избранию будущих комсомольских работников. На отчет-

но-выборных собраниях также надо избрать самых достойных в делегаты на районную конференцию.

— Какие наиболее острые проблемы будут обсуждаться в ходе отчетно-выборной кампании?

— Прежде всего необходимо обсудить состояние трудовой, производственной дисциплины среди молодежи, усиление борьбы с безответственностью. Особое внимание уделить организации досуга, активизации борьбы с пьянством и другими негативными явлениями среди отдельной молодежи.

— Сейчас много говорят о перестройке, что она не-

отложна и касается всех и во всем. Как вы понимаете перестройку в комсомольской работе?

— Я думаю, что начать надо прежде всего с себя, с определения своей гражданской позиции, с усиления ответственности за порученное дело. И первоочередное внимание сосредоточить на преодолении рутины в нашей работе. Мы привыкли работать по шаблону, а нужно искать новые, наиболее интересные формы работы. Надо разжигать все вспыхнувшие искорки нового и реализовать их в дело.

— Какие важные мероприятия предшествуют отчетно-выборной кампании?

— Ежегодно проводится ревизия комсомольских взносов. Обращаю внимание секретарей и комсомольцев, что в этом году проходит ревизия Центрального Комитета ВЛКСМ. Срок ее окончания — 25 августа. В сентябре начнется сверка по численному составу. Перед отчетами и выборами следует навести порядок в этих вопросах.

Отчеты и выборы — это еще один экзамен на зрелость, еще один ответственный период в жизни комсомола. Райкому комсомола предстоит обеспечить подготовку и проведение отчетов и выборов на высоком организационном и политическом уровне. Глубоко и всесторонне, в обстановке широкой демократии, дело-

витости, принципиальной критики и самокритики проанализировать и обсудить деятельность комсомольских организаций по выполнению решений XXVII съезда партии, июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС, постановлений и «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомола и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи». Добиваться, чтобы вся атмосфера отчетов и выборов была пронизана новаторскими идеями партийного съезда, воспитывала у молодежи стремление к высоким достижениям труда. Ознаменовать районную отчетно-выборную конференцию, XX съезд ВЛКСМ, достойно встретить 70-летие Великой Октябрьской Социалистической Революции.

Беседу записала:

И. ДЕМЕНЧУК.

РАСТИМ ПАТРИОТОВ

МУЖСКИЕ «ИГРЫ» НА СВЕЖЕМ ВОЗДУХЕ



«И-и стояли барышни у обочины, им солдаты нравились очень-очень! Мальчишки пели задорно, даже ухарились, со свистом и улюлюканьем. Те, что постарше, понимая шутки, переминивались, ну а младшие шкодливо улыбались, не забывая все же своих уставных обязанностей — идти в ногу. А мимо, вслед за лихими курсантами пятого взвода печатали шаг ребята из остальных взводов. Оттуда слышалось гордое: «Идет солдат по городу!..» Здесь мальчишки успокаивались: «Не плачь, девчонка, пройдет дождь!..» И не было у них киверов, и не глядели восхищенно барышни, но видно было, что нравились они себе. Да и мне, и командирам взводов, и стоявшему рядом начальнику штаба, старшему лейтенанту А. Ю. Вершинину, который проводил глазами шагавший строй, довольно выдохнул: «Ух, курсанты!..»

Солдат без песни не солдат! Это и многое другое мальчишки, собравшиеся в военно-спортивном лагере «Будущий воин», доказывают ежедневно. Второй год районный пионерский лагерь «Мечтатель» в последний месяц школьных каникул становится военно-спортивным. В этом году он

принял 113 ребят, учащихся 4—9 классов. Как видно из названия лагеря, цели он имеет определенные и задачи решает важные. Но именно это и пугает некоторых родителей. Кстати, офицерскому составу лагеря больше всего беспокоит причиняет именно родительская «любовь». Типичные картинки.

Одна мама, приехав в лагерь и увидев, что сын находится в наряде (те, кто прошел армейскую школу, хорошо знают, что это такое), немедленно решила забрать сына. Другая родительница устроила истерику, узнав, что единственный сын моет полы, научился чистить картошку и сапоги, стирать обмундирование и пришивать подворотничок, а вдобавок ко всему этому он еще и... обливается под холодным душем!.. Чадолобивые папы и мамы, бабушки и дедушки «атакуют» лагерь с сумками, набитыми продуктами и обрывают телефон в «тихий час» (открою секрет: «тихий час» — это личное время курсантов). Уважаемые! Заверяю, что дети ваши (вернее, курсанты) питаются отнюдь не сухими пайками и не припасами НЗ. Начальник лагеря старший лейтенант Александр Романович Ганшу и начальник

штаба старший лейтенант Андрей Юрьевич Вершинин лично заботятся о том, чтобы личный состав лагеря имел на обед щи со свежим мясом и салат из свежих овощей, вволю хлеба и молока, сметаны, но и полакомились бы сладостями и фруктами (начальник штаба с теплом в голосе говорит: «Пацаны ведь»). Что заботятся — верно, но не всегда заботятся о детях сами взрослые. Так, некоторые совхозы, поставщики продуктов, иногда «забывают» завезти мясо, молоко. Приходится неоднократно звонить, напоминать... Военные не любят распространяться о проблемах, трудностях. То же и в данной ситуации. Начштаба заверил: «Конечно, дети голодными не останутся. И мы можем выйти из положения. Но беспорядок!..»

А в лагере — порядок. Армейский. Во всем и всегда. Попробуй-ка втесаться на территорию лагеря без особого разрешения или без сопровождающего лица из офицерского состава! Повзрослевшие неподкупны и строгие, у них на все один ответ: «Не положено». Правда, и здесь не без курьеза. Андрей Юрьевич с улыбкой рассказывал:

— Обхожу лагерь. На втором посту постовой спрашивает: «Разрешите обратиться, товарищ старший лейтенант?». «Обращайтесь!» — говорю, а сам чувствую подвох. Постовой и спрашивает: «А можно я... с другом постою?» Ну, что тут скажешь? Разрешил.

Мы с начальником штаба обходим лагерь. В столовой звякает и погромыхивает посуда, мелькают загорелые ловкие руки двух «посудомоек». Отбывают наказание: Хотя на их смеющихся рожицах особой печали я не замечаю. Наказывают здесь, как и в армии, нарядом. Поинтересовался у Андрея Юрьевича как, мол, исполняют? «Как в армии», — серьезно ответил он. У группы ребят лет 13—14 спросила:

— А в наряде-то бывали? Ребята в душе, наверное, променяли меня. Но, как и принято солдату, подавив эмоции перед «гражданской» неосведомленностью, лишь снисходительно улыбнулись:

— Ха, а кто там не бывал?

— Ну, а как? — я, включившись в «игру», тоже всепонимающе улыбнулась. Но, «солдаты» не приняли этой игры и сурово заключили:



— Наряд есть наряд.

Не подумайте, что собрался здесь «народ» исключительно сердитый. И когда на полдник дают сливы, по вечерам в столовой крутят кино, а в любое свободное время затевается футбол (с особым энтузиазмом воспринимается собственное изобретение лагеря — «малый футбол из положения лежа»), всю солдатскую солидность как рукой снимает! Озорной народ мальчишки, веселый! Сами организовали художественную самодеятельность. И спеть, и сплясать, и стихи рассказать — все мастера. А уж подразнить, пересмеять...

Солдат без шутки не солдат! Начальник штаба со смехом рассказывает, как ребята сами «показывали» популярную телевизионную передачу «Что? Где? Когда?» А когда проводился в лагере конкурс «А ну-ка, парни!» курсанты пятого взвода «преподнесли «сюрприз» жюри: поставили банку молока перед ними со словами: «Пейте, судьи, молоко и прибавьте нам очко!» А боевые листки? Начинаясь карикатуристы, взводные остроумцы метят не в бровь, а в глаз! Тут и о «метком» стрелке, и о солдате «на диете», и о последних событиях лагерной жизни... Первый взвод, занявший второе место в конкурсе «А ну-ка, парни!», премировал поделиться секретом достижения успехов. Рисунок в «Боевом листке» венчает надпись: «Наш курсант мучился в мешке до

тех пор, пока не победил соперника».

Все в лагере подчинено армейскому распорядку дня. Но это не значит, что ребята только стреляют, участвуют в марш-бросках и военизированных эстафетах, проводят спортивные состязания. Здесь найдется дело каждому и по душе, и по силам. Есть возможность заниматься в секциях, регулярно проводятся занятия с командирами взводов. В том, что мальчишки свободно и с артистизмом поют — заслуга музыкального руководителя Н. И. Нагаевой. И умеющие, и не умеющие рисовать с готовностью откликнулись на предложение провести смотр политического плаката «Нам этот мир завещано беречь!». Главной победой начальника физической подготовки И. А. Кузнецова будет отличная тренированность ребят. За политическую грамотность курсантов ручается замполит лагеря А. Н. Деменчук. Регулярные политинформации, лекции — его забота. Воспитать ребят настоящими мужчинами — вот задача, а вернее, долг начальника лагеря А. Р. Ганшу. Он и не скрывает, что многие подростки в лагере «трудные». Но ведь «трудными» не рождаются, «трудными» становятся. Тоже кадровый военный, выполнявший интернациональный долг в Афганистане, начальник штаба А. Ю. Вершинин теперь выполняет «воспитательный» долг. Его девиз: «Дисциплина через труд». Трудовые десанты по сбору лекарственного сырья,



переборке картофеля — это и есть трудовое воспитание. Как получается, что здесь мальчишки делают все сами? Пожалуй, на все сразу родительские вопросы ответит А. Ю. Вершинин: «У нас нет принудилки».

Это правда. И то, что курсанты сами стирают, до блеска чистят пряжки на солдатских ремнях и сапоги — это пример в аккуратности и подтянутости офицеров и командиров взводов А. А. Бауэра, Б. Б. Шидловского, А. А. Перевезева, А. В. Шерина, Н. Д. Лейбнера. И то, что помогут они товарищу и в наряде, и в беде — тоже личный пример командиров. В лагере всех объединяет самостоятельность и ответственность. И начальника лагеря, и командира взвода, и дневального, и рядового — всех. Подростки, как никто другой, чувствуют это. Воспитательная роль «Будущего воина» и заключается именно в приучении жить самостоятельно. Кого бы не спрашивала из ребят, все говорили, что в лагере им нравится: и трудность, и ответственность, и отношения, и домой они пока не хотят. А ведь были случаи, когда забирали наперекор этому некоторые мамы сыновей домой. Вот такое «воспитание»... Мальчишкам, которые живут сейчас в лагере, легче будет не только в армии, но и в жизни. Потому что эти уроки труда, уроки правды не пройдут бесследно. Мальчишка давал присягу. Как он сможет солгать или не оправдать доверия товарищей? Как может не вернуться в срок из увольнения? Как может заснуть на посту?..

Мы прощались с лагерем, а жизнь в нем шла по распорядку. Шли курсанты, чеканя по команде шаг, начинала запевала: «Аты-баты, шли солдаты...» Ребята приходили и уходили в увольнение. Прикатили девчонки-одноклассницы на велосипедах. Вот это да!.. Нарушение устава? Конспирация, конспирация, конспирация!..

Утром, на автобусной остановке встретила двух парнейков в полном обмундировании. Спросила:

— Из увольнения?

Один вытянулся и, забывшись, ответил:

— Так точно!

Опомившись, широко и просто улыбнулся:

— Ага.

Так держать!

Т. ЧЕРЕПАНОВА.

Фото В. Еастигнеева.

У С Л О В И Я

районного межотраслевого социалистического соревнования совхозов, предприятий и организаций, входящих в агропромышленное объединение на 1986-90 годы

В районном социалистическом соревновании принимают участие все совхозы, предприятия и организации, входящие в агропромышленное объединение.

Все предприятия и организации делятся на две группы, которые в дальнейшем будут именоваться:

— группа предприятий сельского хозяйства;

— группа предприятий и организаций, обслуживающих сельскохозяйственное производство.

В первую группу входят совхозы. Во вторую группу входят остальные коллективы РАПО.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования совхозов
Выполнение планов и заданий по производству сельскохозяйственной продукции и кормов.

Выполнение государственных планов и обязательств по поставкам заготовительным, перерабатывающим торговым предприятиям и организациям сельскохозяйственной продукции в объемах по качеству, видам и в сроки определенными договорами.

Повышение производительности труда к плану и уровню прошлого года. Выполнение заданий по строительству-монтажным работам хозяйственным способом.

Соблюдение техники безопасности и производственной санитарии.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования предприятий и организаций обслуживающих сельскохозяйственное производство

Выполнение договорных обязательств по всем видам обслуживания сельхозпредприятий при хорошем качестве:

— выполнение планов переработки сельхозпродуктов, товарооборота, строительства, лесозаготовки и восстановления лесов;

— повышение производительности труда по сравнению с прошлым годом;

— соблюдение техники безопасности и производственной санитарии.

Общие дополнительные условия социалистического соревнования для всех предприятий и организаций РАПО:

— снижение трудовых затрат на производство работ и производимой продукции;

— повышение культуры производства;

— укрепление трудовой и производственной дисциплины;

— экономия топливно-энергетических ресурсов;

— идейно-политическая активность руководителей и специалистов;

— повышение общеобразовательного уровня работающей молодежи.

Итоги социалистического соревнования подводятся администрацией РАПО и президиумом райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса по согласованию с райкомом КПСС, исполкомом райсовета, РК ВЛКСМ поквартально с нарастающим итогом с начала года.

Материалы для поощрения победителей представляются в агропромышленное объединение предприятиями и организациями по состоянию на 1 апреля, 1 июля, 1 октября текущего года и по результатам работы за год не позднее 10 числа следующего месяца.

Примечание: преимущество в социалистическом соревновании отдается производственным коллективам, добившимся наивысших показателей в выполнении планов и заданий и достигших наибольшей прибавки к уровню прошлого года. Призовые места не присваиваются коллективам, допустившим несчастные случаи на производстве со смертельным исходом.

Меры поощрения.

Для поощрения победителей социалистического соревнования учреждено по одному первому и одному второму месту для каждой группы предприятий и организаций РАПО.

Коллективы, занявшие первые места по итогам года награждаются Почетной грамотой с вручением переходящего Красного Знамени и денежных премий в размерах:

— по полеводству — 1800 руб.;
— по животноводству — 2000 руб.;
— по строительству — 700 руб.

Коллективы, занявшие вторые места награждаются Почетной грамотой с вручением денежных премий:

— по полеводству — 1000 руб.;
— по животноводству — 1500 руб.;
— по строительству — 500 руб.

Примечание: денежные премии распределяются следующим образом: размер премии руководителю предприятия определяется председателем РАПО.

При этом премии секретарю парткома, председателю профкома и секретарю комсомольской организации устанавливаются соответственно в размерах 80, 70, 60% от размера премии руководителю хозяйства и выплачиваются по согласованию с райкомом КПСС, райкомом профсоюза и райкомом ВЛКСМ.

Отдельная часть премии распределяется руководителем предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом на работников вносящих наибольший вклад в выполнение планов и социалистических обязательств.

Соревнование трудовых коллективов по парным договорам на трудовое соперничество

Соревнование по парным договорам на трудовое соперничество среди предприятий-членов РАПО организуют хозяйственные органы совместно с отраслевыми комитетами профсоюзов. Парные договоры на соревнование между предприятиями заключаются по предложениям трудовых коллективов.

Соревнование за повышение качества молочной продукции

Победителями будут признаны:

а) коллективы совхозов, обеспечившие наибольшую продажу молока государству первым сортом, но не менее 80%, и не допустившие продажи несоответствующего молока;

б) коллективы молочных комплексов, ферм, бригад, обеспечившие наибольшую продажу молока государству первым сортом, но не менее 90%.

Победителям в социалистическом соревновании по итогам года вручается Почетная грамота и денежные премии в размерах:

совхозам—400 руб., комплексам, фермам, бригадам—200 руб.

Премии распределяются руководителем хозяйства на специалистов и рабочих, вносящих наибольший вклад в повышение качества молока.

Соревнование совхозов

Победителями будут признаны коллективы, обеспечившие наибольшую экономичность электроэнергетики, бензина, дизельного топлива и каменного угля по отношению к нормам с учетом доводимого лимита.

Победители награждаются по итогам года Почетной грамотой и денежной премией в сумме 200 руб.

Социалистическое соревнование молочных комплексов и животноводческих ферм

Победителями социалистического соревнования будут признаваться молочные комплексы или молочнотоварные фермы, перевыполнившие план надоя молока на одну фуражную корову и получившие при этом наибольшую прибавку к уровню прошлого года.

Победители социалистического соревнования по итогам года награждаются Почетной грамотой с вручением денежной премии в размерах:

за первое место — 650 руб.;
за второе место — 450 руб.

Социалистическое соревнование цехов, бригад и звеньев

Победителями социалистического соревнования будут признаваться коллективы цехов, бригад, звеньев, добившиеся наивысших показателей среди подведомственных подразделений по выполнению годовых планов и социалистических обязательств при высоком качестве работы.

В числе победителей будут определяться коллективы:

— бригада животноводов по производству молока;

— бригада животноводов по производству мяса КРС;

— бригада свиноводов по производству мяса свиней;

— ремонтно-техническая мастерская, автогараж, стройцех;

— звено по возделыванию зерновых;

— звено по возделыванию картофеля, кукурузы, корнеплодов.

Победители социалистического соревнования награждаются по итогам года Почетной грамотой и денежной премией в размере 300 руб. каждый цех, бригада, звено.

Социалистическое соревнование ферм, цехов, бригад и звеньев, работающих на бригадном подряде

Для победителей социалистического соревнования учреждается первое и второе места.

Победителями социалистического соревнования по итогам года будут признаваться фермы, цеха, бригады, звенья, добившиеся наивысших показателей по производству и качеству молока, мяса, его продажи государству, по выращиванию зерна, картофеля, кукурузы, корнеплодов, заготовке кормов по качеству не ниже первого класса.

Коллективы, занявшие первое место награждаются Почетной грамотой и денежной премией в размере 500 руб.

За второе место награждаются Почетной грамотой и денежной премией в размере 300 руб.

Примечание: все денежные премии выплачиваются из централизованного фонда материального поощрения РАПО.

У С Л О В И Я

районного социалистического соревнования по профессиям на 1986 год в Крапивинском районе

В целях дальнейшего повышения производительности труда, достижения наивысших конечных результатов, досрочного выполнения планов и социалистических обязательств первого года двенадцатой пятилетки, бюро райкома КПСС, исполком районного Совета народных депутатов, президиум райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса и бюро райкома ВЛКСМ, утвердили следующие условия районного социалистического соревнования по профессиям.

Социалистическое соревнование за Почетное звание

«Чемпион района по профессии»

Это звание будет присваиваться победителям социалистического соревнования, добившимся наивысших показателей в работе за год среди рабочих следующих профессий: тракторист, комбайнер, шофер, доярка на молочном стаде, доярки на первотелах, телятница, скотник на молочном стаде, скотник на откорме и доращивании молодняка КРС, птичница, техник по воспроизводству стада КРС, свинарка.

Соревнование по итогам года за звание «Лучший по профессии»

Звание «Лучший по профессии» по итогам года будет присваиваться победителям социалистического соревнования среди специалистов сельского хозяйства при выполнении условий соревнования

АГРОНОМ:

а) освоение 100% рационального севооборота применительно к условиям хозяйства;

б) при переходе на интенсивные факторы ведения отрасли в посевах предстоящего года, иметь районированных семян I—II класса не менее 85%;

в) внесение органических удобрений не менее 7 тонн на 1 га пашни;

г) внедрение бригадного подряда на 100% пашни;

д) выполнение плановых показателей по выращиванию и получению урожайности зерновых и кормовых культур;

е) на выращивании кормовых корнеплодов добиться внедрения Астраханской технологии до 50% с запланированных площадей при сокращении затрат на единицу продукции и получить не менее 300 ц с гектара;

ж) при заготовке кормов иметь 100% кормов I и 2 класса.

ЗООТЕХНИК:

а) внедрение бригадного подряда в животноводстве не менее 100%;

б) достижение роста продуктивности скота по сравнению с этим же периодом прошлого года на 10—15% и выхода телят от 100 коров не менее 90;

в) достижение сдачи молока первым сортом не менее 85%, сдачи мяса КРС с высшей упитанностью не ниже 70%;

г) достижения продуктивности при разное первотелок не менее 2500 кг.

ВЕТВРАЧ:

а) внедрение достижений науки и техники передового опыта поточной системы «пусто—занято»;

б) добиться сохранности поголовья за счет профилактики бесплодия, сократить

яловость коров, падеж КРС не должен превышать допустимых норм, не иметь случаев возникновения инфекционных заболеваний;

б) улучшить работу по воспроизводству стада, таким образом, чтобы иметь от 100 коров не менее 90 телят.

ИНЖЕНЕР:

а) внедрение передовой технологии и поточного графика по ремонту техники;

б) добиться выработки эталонных гектаров на физический трактор не менее 1500 га, экономии средств на ремонте от плановых затрат, экономии ГСМ от плановой нормы расхода не менее 5%;

в) своевременно поставить технику на хранение не позднее 15 октября текущего года;

г) выполнить плановые показатели сдачи металлолома поквартально и за год;

д) обеспечить бесперебойную работу оборудования и механизмов животноводства;

е) иметь механизаторов I—II классов не менее 75%.

ЭКОНОМИСТ:

а) внедрение внутрихозяйственного расчета с доведением его до всех производственных подразделений не позднее 1 февраля текущего года;

б) внедрить 100% бригадный подряд на всех производственных участках животноводства и полеводства;

в) достичь рентабельности в хозяйстве не менее 26%.

БУХГАЛТЕР:

а) внедрение внутрихозяйственного расчета с доведением его до всех производственных подразделений не позднее 1 февраля текущего года;

б) добиться журнально-ордерной формы учета, чековой формы взаиморасчетов внутри совхоза, внедрение бригадного подряда своевременной отчетности согласно графика представления отчетов, достижение рентабельности хозяйства не ниже 26%.

ДИРЕКТОР СОВХОЗА:

При выполнении вышеперечисленных условий по специалистам сельского хозяйства, директору совхоза присваивается звание «ЛУЧШИЙ ДИРЕКТОР».

Меры поощрения:

«Лучший по профессии» среди специалистов и директоров сельского хозяйства, награждается Почетной грамотой райкома КПСС, райисполкома, райкома профсоюза, райкома ВЛКСМ и денежной премией в размере месячного оклада.

У С Л О В И Я

занесения в районную «КНИГУ ПОЧЕТА»

В районную книгу Почета заносится чемпионы района и лучшие по профессии по итогам года, а также коллективы предприятий и совхозов победителей в районном социалистическом соревновании.

У С Л О В И Я

занесения на районную «ДОСКУ ПОЧЕТА»

На районную Доску Почета заносится победители социалистического соревнования за достижение высоких производственных показателей и активное участие в общественно-политической жизни (21 чел.) из числа следующих категорий трудящихся: комбайнер, шофер, доярка, телятница, птичница, скотник, медицинский работник, работник торговли, лесного хозяйства, работник промышленного предприятия, работник культуры.

Меры поощрения:

«Чемпион района по профессии» по итогам года награждается Почетной грамотой райкома КПСС, райисполкома, райкома профсоюза, райкома ВЛКСМ с вручением ленты чемпиона и ценного подарка на сумму 100 руб.

«Лучший по профессии» по итогам года награждается Почетной грамотой райкома КПСС, райисполкома, райкома профсоюза, райкома ВЛКСМ и ценным подарком на сумму 75 руб.

Ценные подарки приобретаются: Работниками предприятий и организаций—членами РАПО за счет централизованного фонда материального поощрения РАПО. Работниками других организаций за счет средств хозяйственных органов.

Райком КПСС, исполком райсовета, райком профсоюза работников агропромышленного комплекса, райком ВЛКСМ.

Приглашаем в путешествие!

Оздоровительные круизы «Из зимы в лето» организованы без захода в иностранные порты по следующему маршруту: из Владивостока через Японское, Восточно-Китайское, Южно-Китайское моря в районы тропиков к Филиппинским островам, в море Сулу. Круизы проводятся на пассажирском теплоходе «Приамурье». К услугам туристов 2-х местные каюты с душем (путевка стоимостью 443 руб.), 2-х местные каюты с умывальником (путевка стоимостью 410 руб.), 4-х местные каюты с умывальником (путевка стоимостью 377 руб.), 6-ти местные каюты (путевка стоимостью 338 руб.).

В период рейса действует лимит подачи пресной воды (строго соблюдается график, утвержденный ад-

министрацией судна и дирекцией круиза). Питание туристов из расчета 4 руб. в день на человека проводится посменно в двух залах ресторана. На теплоходе работают 2 безалкогольных бара, сувенирный киоск, парикмахерская, библиотека. К услугам туристов бассейн, музыкальный салон, эстрадный оркестр, демонстрируются художественные кинофильмы.

Бортовая программа круиза предусматривает праздник «Здравствуй, лето!», День Нептуна, конкурсы «А ну-ка, парни», «А ну-ка, девушки», тематические викторины, работу клубов по интересам, музыкальной гостиной. На протяжении всего рейса проходит «Малая спартакиада народов «Приамурья». Обязательно

участие групп в конкурсе «Визитная карточка», где туристы самостоятельно готовят разножанровую программу о своей области (крае).

Каждый турист должен иметь с собой: паспорт, путевку, медицинскую справку от лечащего врача (об отсутствии противопоказаний для поездки в круиз «Из зимы в лето»), пропуск на въезд в г. Владивосток и выезд в круиз «Из зимы в лето» на бланке УВД. При отсутствии у туриста пропуска выезд в круиз правильно оформленного «Из зимы в лето» будет запрещен. Посадка на теплоход начнется в 17 часов, отход — в 19 часов. Прибытие теплохода из круиза в указанные сроки в 12 часов местного времени.

Всех, кто молод и любит путешествия БММТ «Спутник» приглашает посетить советскую Украину. С 1986 года вводится новый, современный маршрут Киев—Канев. Любим путешественник, любой турист найдет на Украине то, о чем мечтает. Ведь эта земля славит необыкновенным разнообразием природы и исторических памятников.

Группы путешествующих по этому маршруту формируются в Киевской гостинице «Мир», принимающей молодых туристов со всего земного шара. Увлекательные и интересные экскурсии во время пятидневного проживания в одном из древних и прекрасных городов нашей страны, столице Украины, городе-герое Киеве, познакомят Вас с историей Киевской Руси, героическим прошлым и современной жизнью советской Украины. Вы посетите Киев-Печерскую Лавру, Софиевский Собор, Мемориал Великой Отечественной войны и другие интересные места города.

Комфортабельные автобусы перевезут Вас в древний и вечно молодой, большой и гостеприимный город Канев, город-труженик, город-воин, город, ставший символом негибаемого духа поэта-революционера Т. Г. Шевченко. Отдыхая в г. Каневе Вы сможете побывать на экскурсиях в городе Корсунь-Шевченковском, связанном с героическим периодом Великой Отечественной войны и в городе Переяслав-Хмельницком, сыгравшем важную роль в историческом соединении двух братских народов — России и Украины. А в Каневском международном молодежном лагере, названном в честь имени Днепра — «Славутин» Вы проведете 10 незабываемых, полных впечатлений дней. Здесь Вас ждут интересные встречи, походы, веселые конкурсы и спортивные соревнования.

Путешествие по этому маршруту многократно, неповторимо — оригинально, одним словом — прекрасно!

Если вас, уважаемые читатели, заинтересовал какой-либо маршрут, и вы захотели отправиться в путешествие, — счастливого пути. Справки и консультации по поездке можно получить в райкоме комсомола.

ПЯТИЛЕТКА ЗДОРОВЬЯ ПОРА ОВОЩЕЙ, ЯГОД И ФРУКТОВ

Летом и в начале осени на столе у нас обилие свежих овощей, ягод, фруктов, многие из которых мы едим в сыром виде. Сырые овощи и фрукты богаты витаминами, минеральными солями щелочного характера, микроэлементами. Особое значение имеет влияние овощей и плодов на деятельность органов пищеварения. Своим видом, запахом, вкусом они стимулируют аппетит, вызывают отделение слюны, активизируют секрецию желудка, поджелудочной железы, желчеотделение. Это способствует перевариванию других продуктов и усвоению белков, жиров, углеводов.

Овощи и плоды обладают «ощелачивающими» свойствами, что имеет большое значение при недостаточности кровообращения, почек, печени, лихорадочных состояниях, сахарном диабете и др. Овощи и плоды содержат много воды (75—95 процентов). Благодаря минеральному составу овощей и плодов вода быстро покидает организм, способствуя выведению продуктов обмена веществ.

Положительных качеств у них достаточно. А как быть с отрицательными? Овощи, ягоды и фрукты в определенных условиях могут стать и нашими врагами, привести к развитию таких заболеваний, как острые кишечные заболевания и в первую очередь дизентерия. Эти заболевания вызывают расстройство желудочно-кишечного тракта, поражают нервную систему, печень и другие органы. Дизентерийные возбудители выделяются в окружающую среду с испражнениями больных людей и бактерионосителей. Возбудители кишечных инфекций способны выжить и вне человеческого организма. Возбудитель дизентерии сохраняет свою жизнеспособность на овощах, фруктах и хлебе до 11 дней, а в молоке — до восьми дней. В некоторых продуктах возбудители кишеч-

ных инфекций могут и размножаться. Наиболее благоприятная для этого среда — молоко и молочные продукты, холодные закуски, салаты, различные пищевые полуфабрикаты. При этом зараженные продукты могут на первый взгляд казаться вполне свежими, пригодными для еды. Овощи, фрукты и ягоды могут быть инфицированы и загрязненной почвой (после удобрения необеззараженными фекалиями), и грязной водой при поливке сада и огорода.

Борьба с такой группой инфекций зависит от каждого из нас, от нашей элементарной санитарной грамотности. В первую очередь нужно соблюдать правила личной гигиены: перед приготовлением пищи и перед едой обязательно мыть руки с мылом. Не ешьте сами и не кормите ребенка свежими овощами и фруктами на рынке и у прилавка магазина, на улице. Прежде, чем дать ребенку яблоко, огурец, помидор или ягоду надо тщательно их вымыть.

Особенно трудно удалить микробы с поверхности таких ягод, как малина, клубника. Вот почему мыть их надо в дуршлаге под струей проточной воды с последующим ополаскиванием кипяченой водой. Мало заботятся некоторые хозяйки о предохранении от загрязнения пищевых продуктов: в одну сумку часто складывают незавернутым хлеб, овощи, колбасы.

Своевременно обращайтесь в лечебное учреждение при любом расстройстве желудочно-кишечного тракта. Не спешите самостоятельно принимать всякие лекарства, в т. ч. антибиотики. Самолечение может привести к переходу в хроническую форму. Такие больные сами страдают и являются распространителями болезни. При употреблении в пищу овощей и фруктов, происходит нейтрализация кислотности желудочного сока,

в результате снижается антимикробный барьер. Поэтому особенно важно в летний период употреблять кисломолочные продукты. При потреблении простокваши гнилостная микрофлора кишечника вытесняется более благоприятной, состоящей из молочнокислых бактерий.

Известно, что гнилостные микроорганизмы, населяющие толстый отдел кишечника, развиваются только в слабощелочной и нейтральной средах, и разлагают остатки белков, образуя сильные органические яды. Последние всасываются стенками кишечника, поступают в кровь, лимфу, угнетают и расстраивают нервную систему. Молочная кислота, поступающая в кишечник с молочнокислыми продуктами, создает кислую среду, в которой гнилостные микроорганизмы погибают. Диетическое значение кисломолочных продуктов заключается еще и в том, что молочная кислота стимулирует секреторную функцию желудка. Молочно-кислотные бактерии очищают кишечник не только от гнилостных, но и от некоторых болезнетворных микробов. Некоторые молочно-кислые бактерии обладают антибиотическими свойствами.

Преградить путь инфекции — дело не только врачей. Уровень заболеваемости населения кишечными инфекциями находится в прямой связи с уровнем санитарной культуры столовых, магазинов, буфетов, с санитарно-техническим состоянием предприятий пищевой промышленности и объектов водоснабжения.

Руководители хозяйственных организаций обязаны строго выполнять правила общественной гигиены на подведомственных объектах.

Л. ЗУБОВА,
врач отделения гигиены
питания районной
санэпидстанции.

**Зам. редактора
Н. Т. ТРУШИН.**



Белорусская ССР, Вязьская продукция Минского завода холодильников маркируется почетным пятиугольником. Реализуя общезаводскую программу «Интенсификация», здесь заменили устаревшее оборудование, внедрили десятки роботов.
Сократились сроки разработки и внедрения новшеств. В сочетании с четким управлением производством это дало возможность быстрее обновлять продукцию.
(Фотохроника ТАСС).

КЕМЕРОВСКОЕ КООПЕРАТИВНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ

проводит прием учащихся на 1986—1987 учебный год для обучения по специальностям: продавец продовольственных товаров с умением торговать непродовольственными товарами, повар, заготовитель с умением водить автомобиль.

Училище готовит квалифицированные рабочие кадры для системы потребительской кооперации Кузбасса. На все специальности принимаются юноши и девушки с образованием 8—10 классов. На базе 8 классов — срок обучения 3 года. На базе 10 классов — срок обучения 1 год. Стипендия 32 руб. в месяц.

Для приобретения специальности заготовителя с умением водить автомобиль принимаются юноши, отслужившие в рядах Советской Армии и имеющие стаж практической работы. Стипендия 70 руб. в месяц.

Окончившим кулинарное отделение присваивается квалификация повара четвертого разряда. Поступившим в училище на базе 8 классов по окончании вместе с дипломом вручается аттестат о среднем образовании.

Зачисление в училище производится без вступительных экзаменов по результатам собеседования. Всем нуждающимся предоставляется общежитие. Окончившие училище с отличием пользуются льготами при поступлении в кооперативный институт или техникум. Для поступления необходимы документы: заявление на имя директора, аттестат или свидетельство об образовании, свидетельство о рождении, справка с места жительства, 5 фотографий размером 3х4 см, медицинская справка (ф. № 086 У), трудовая книжка для работающих.

Приемная комиссия работает ежедневно с 9-00 до 17-00, в субботу до 14-00 час.

Проезд трамваем № 5 до остановки «Красноармейская».

ПРИМЕЧАНИЕ: 1. В стоимость путевки в г. Евпаторию проживание не входит. Стоимость проживания оплачивается на месте.

2. Для поездки в г. Владивосток необходимо получить разрешение на въезд в г. Владивосток на срок пребывания в РОВД по месту жительства.

ОКТАБРЬ

2.10—19.10	Сухуми	148	—
7.10—11.10	Москва	69	122
14.10—23.10	Москва—Ленинград		132
15.10—24.10	Москва—Таллин		140
17.10—2.11	Сухуми	158	—
19.10—24.10	Ленинград		132
30.10—4.11	Киев		147

НОЯБРЬ

1.11—6.11	Москва—Салют	72	—
10.11—14.11	Москва		122
16.11—20.11	Ленинград		95
21.11—30.11	Москва—Вильнюс		110
30.11—14.12	Ленинград—Москва	166	—

ДЕКАБРЬ

2.12—16.12	Круиз «Из зимы в лето» выезд из Владивостока до экватора без захода в иностраные порты	338 377 410 443	126
6.12—11.12	Москва		95
10.12—19.12	Москва—Ленинград		110
12.12—17.12	Ленинград		95
21.12—4.01	Ленинград—Москва	166	—
22.12—27.12	Киев		112
22.12—26.12	Ленинград		95

ПРИМЕЧАНИЯ: 1. Для поездки в круиз «Из зимы в лето» необходимо получить разрешение на въезд в г. Владивосток и на поездку в круиз в управлении внутренних дел гор., райисполкомов установленного образца (в Бюро «Спутник» они имеются).

2. Туристы, приобретающие индивидуальные путевки, до места пребывания добираться самостоятельно, приобретают проездные билеты в оба конца.

НАШ АДРЕС: 652440, п. Крапивинский, ул. Советская, 6. Телефоны: редактора 1-09, зам. редактора, заведующего отделом партийной жизни 1-03, отдела народного хозяйства и экономики 1-11, ответственного секретаря 1-02, отдела культуры, быта и писем 3-71, радиоорганизатора 1-02, старшего сотрудника 1-16, бухгалтера 1-02 (2 зв.), фотокорреспондента 1-16 (2 зв.), типографии 0-70. Крапивинская типография Кемеровского полиграфкомбината управления издательства, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома. Тираж 6710. Заказ 2324.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг, субботу. Объем газеты 1 п. л.

Райсельхозтехнике на постоянную работу требуются водители. Оплата труда сельхозно-премиальная.