

сегодня в номере

● РАЗНЫЙ ПОДХОД К
ДЕЛУ — РАЗНЫЕ РЕ-
ЗУЛЬТАТЫ — 1 СТР.

● РАЗГОВОР ИДЕТ О
РЕЗЕРВАХ — 2-3 СТР.

● ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ
ДВИЖЕНИЯ — 4 СТР.

● КАК ДЕЛА В ЖИВОТНОВОДСТВЕ?

Две бригады совхоза

В ЧЕМ кроются причины успеха одного коллектива и неудачи другого? Видимо, нет смысла вновь исследовать эту тему, благо что на такие вопросы ответы даны уже давно. Есть даже целые теории, поясняющие «неясные» причины результатов работы группы людей, именуемой коллективом. Но каждый раз жизнь преподносит примеры, заставляющие вновь и вновь возвращаться к данной теме.

Возьмем две животноводческие бригады первой фермы совхоза «Плотниковский». Нынешняя зима для них проходит в одинаковых условиях. В той и другой еще не прошел массовый расклев коров, животные получают корма по одинаковому рациону. Однако бригада З. В. Казаковой получает сейчас на корову по 7,6 кг молока, Р. Г. Шлатгауэра — по 4 килограмма.

Результаты, как видим, отнюдь не одинаковые. Но они, как думается, не случайны. В красном уголке бригады Шлатгауэра собрались доярки в ожидании, когда подклучат электроэнергию. Что-то случилось с трансформатором, и обещанная дойка явно затягивалась. Задержка, конечно, не желательная для доярки, но тем не менее мы воспользовались возможностью поговорить о делах бригады. А они далеко не в лучшем состоянии.

1974, определяющий год пятилетки назван, кроме всего прочего, годом отличной организации социалистического соревнования, борьбы за экономию и бережливость, поиска неиспользованных резервов. И начинать эту работу необходимо с первых дней.

Красный уголок бригады — сырое, грязное, невзрачное помещение. Наглядной агитации почти нет. Не увидели мы и рациона, хотя он фактически существует. Беседуя с доярками, поневоле убеждаешься в отсутствии какой-либо организаторской, разъяснительной работы среди коллектива как со стороны бригадира, так и со стороны рабочего комитета совхоза. Нам не смогли назвать даже сегодняшний надой по бригаде. Дело в том, что бригадир не подводит итоги ежедневной работы, нет вымпела «Кто сегодня впереди?».

Можно и дальше перечис-

лять, чего «нет» в красном уголке бригады, и перечень этот был бы яркой иллюстрацией безответственного отношения к организации соревнования в бригаде, формального подхода к работе с людьми. Прошло полтора месяца, а результаты соревнования за январь не подведены, более того, не выплачены двум дояркам премиальные за сверхплановую продукцию четвертого квартала прошлого года. Мы заинтересовались суммой премиальных. Увы, любопытство оказалось неудовлетворенным. Вывод? Люди не знают условий поощрения. Разговор зашел о рационе. Вообще-то он довольно богат. На дойную корову — 25 кг силоса, 7 кг сена, 3 кг концентратов. А надой — до 4 кг молока на корову. Есть над чем призадуматься.

Бригада Зинаиды Власовны Казаковой. Расстояние между помещениями — 20 метров, разница в уровне организации труда — неизмеримо больше. Здесь на такие вопросы, как ежедневный надой, результаты января, кто сегодня впереди, и т. д. отвечают без запинки. Сама бригадир, доярки заинтересованы в отдаче от своего труда. Никто не желает работать «на авось». Похвальное, между прочим, желание.

Заключая трудовой договор, совхоз хочет, чтобы каждый рабочий давал максимум пользы для общего дела, но ведь и каждый рабочий заинтересован в том, как будет поощряться его труд. Истина, не требующая лишних пояснений. Увидеться с З. В. Казаковой нам сразу не удалось. Но и без нее мы узнали, чем живет бригада. Источники информации — наглядная агитация, каждый элемент которой несет и «рабочую нагрузку». Это как раз то качество, которое требуется от наглядной агитации в современных условиях.

Доярки бригады уже получили премиальные за квартал, сейчас бригадир «пробивает» вопрос о дополнительной оплате за экономию средств в результате нижеплановой себестоимости. Один центнер молока за минувший год бригаде обошелся в 16 рублей 20 коп., вместо 17 руб. 76 коп. плановых. Сам по себе этот центнер не стал бы дешевле, если бы

не было того соревновательно-го духа коллектива в борьбе за дешевое молоко. Доярок на занятиях учат быть экономистами, считать совхозные деньги. Разве это не результат, не отдача всех занятий по экономическому всеобучу, не желание людей беречь общественные средства? Но бригадир «пробивает» то, что положено выплатить дояркам без лишних проволочек.

Мы специально заострили внимание на вопросах, перед разрешением которых встали две бригады одной фермы. Если первая не «воюет» хотя бы за сверхплановую продукцию, вторая не упускает из внимания более сложные экономические аспекты. Поистине день и ночь экономической подготовки коллективов.

Соревнование не может быть без экономики. Последняя же, в свою очередь, требует от коллектива экономии во всем.

В бригаде Р. Г. Шлатгауэра нам показали бочки, где происходит осоложение ячменя. Осоложение — процесс, когда ячмень начинает под воздействием тепла, влаги прорастать. В бочке, откуда уже выбрали ячмень, в остатках мы не обнаружили ростков. Значит? Значит, ячмень не принес абсолютно никакой пользы, его можно было и не скармливать. Но за бочкой, второй, третий ячменя стоит труд людей, средства, израсходованные на его производство. Снова экономика, на этот раз в «чистом» виде.

Две бригады одного совхоза, два результата труда. Конечно, есть и другие факторы, влияющие на результаты труда, но то, что соревнование, его формы и методы пока не прижились в коллективе бригады Р. Г. Шлатгауэра, в немалой мере сказывается и на настроении людей. Соревнование включает в себя все вопросы производства сельскохозяйственной продукции. И решать их надо заинтересованно как со стороны ответственных за организацию соревнования, так и со стороны коллектива бригады. Из взаимной отчужденности не рождается ничего.

В. КИСЛИЦЫН,
главный ветврач
объединения,
А. СЕМЕНОВ.

В ФОНД МИРА

Недавно в совхозе «Крапивинский» состоялись собрания, на которых обсуждался вопрос об отчислении части заработка каждого рабочего и служащего в фонд мира. Выступали в основном рабочие, которые прямо заявили, что среди них нет ни одного человека, который не стремился бы к укреплению мира на земле своим честным и добросовестным трудом. Они говорили, что горды тем, что их рабочий рубль будет содействовать укреплению мира и безопасности народов, росту авто-

ритета Страны Советов на международной арене.

Все рабочие, служащие и специалисты хозяйства внесли в фонд мира свой однодневный заработок. А лучшие труженики совхоза скотники И. М. Никишин и И. И. Воробьев — по одиннадцать рублей, шофер В. Суворов — десять, трактористы В. М. Ярославцев и Л. Ф. Архипов — по девять, рабочий В. А. Ерофеев и другие — по 10 рублей. Всего от коллектива совхоза «Крапивинский» перечислено в фонд мира

2747 руб. Особенно активно прошла эта кампания на третьей ферме, коллектив которой перечислил в государственную кассу 661 руб.

Районная комиссия содействия сбору средств в фонд мира выражает уверенность в том, что подобная работа будет успешно проведена во всех совхозах, учреждениях и организациях района и тем самым будет внесен достойный вклад в дело упрочения мира на нашей планете.

М. БАГРИЧУК,
председатель районной
комиссии содействия фонду
мира.

● ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ! ●

Заветъ ЛЕНИНА

Орган Крапивинского райкома КПСС и районного Совета депутатов трудящихся Кемеровской области.

№21 (3782)
СУББОТА,
16

февраля
1974 г.

Цена 2 коп.

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
с 1932 г.

УСПЕХИ ГОРНЯКОВ

Высокими темпами трудятся в определяющем году пятилетки горняки Крапивинской шахты. Каждый старается перекрыть сменное задание. В результате усилий всего коллектива нашего предприятия план по добыче угля и всем экономическим показателям в январе выполнен на 109 процентов.

Шахтеры взяли обязательство в феврале выдать на-гора сверх плана 500 тонн угля. Их слово не расходится с практическими делами. По состоянию на 14 февраля производственный план по добыче топлива

выполнен на 115 процентов. В выполнении плана принимают участие все. Особенно хочется отметить высокопроизводительный труд бригадира очистной бригады В. М. Поздеева, учеников подземного горнорабочего очистного забоя Николая Дианова и Виктора Иванова, лесораздельщика А. Ф. Седова, тракториста А. И. Худашова. Каждый из них сменную норму выполняет на 112 процентов.

В. БОЙЧУК,
начальник шахты.

ЗИМНЯЯ ПАХОТА

Не балует нынешняя зима снежными осадками. А запас влаги в почве не велик. Чтобы пополнить его, хлеборобы совхоза «Борисовский» начали работы по снегозадержанию. В две смены на полях хозяйства трудятся трактористы Н. Ф. Перминов, Н. А. Дружин, П. К. Шлегель, А. Н. Жарков и В. Н. Долгов. С утра до поздней ночи бороздят снегопах-

мы плодородные массивы. А на проделанных ими дорожках через день-другой природа сама образует сугробы.

Снегозадержанием наши полеводы начали заниматься недавно. Но и за это короткое время успели провести зимнюю пахоту на площади в 300 га.

А. ЧЕРНОВ,
секретарь парткома
совхоза «Борисовский».

МЕТАЛЛ — РОДИНЕ

Из года в год, из месяца в месяц перевыполняет планы по сбору металлолома совхоз предприятий в январе собрал металллома Крапивинский завод № 7. План сдачи выполнили на 167,8 процента.

На протяжении ряда лет перевыполняют планы по сбору

НАШ КОРР.



Иркутская область. Красный уголок Уховской молочно-варной фермы Иркутского совхоза стал для животноводов любимым местом отдыха. Ветераны труда делятся здесь опытом работы с молодежью. Животноводы фермы поддерживают передовое Красное знамя Куйтунского района.

Тон в соревновании задают ветераны труда доярка Нина Ивановна Ячкова и бригадир Мария Игнатьевна Григорьева. На снимке: справа налево — М. И. Григорьева и Н. И. Ячкова беседуют с молодыми доярками в красном уголке фермы. Фото Э. Брюханенко.

(Фотохроника ТАСС)

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ



Скотник совхоза «Крапивинский» А. Н. Кручинкин.



Доярка совхоза «Барачатский» В. В. Шапошникова.



Доярка совхоза «Тарадановский» Е. Г. Таранкина.



Скотник совхоза «Барачатский» В. П. Лештаев.

ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ

Я РАБОТАЮ во второй бригаде первой фермы совхоза «Крапивинский». Коллектив у нас дружный, боевой, старается четко и добросовестно, выполнять свои обязанности. Многие, конечно, зависят и от меня. В прошлом году от каждой стаи коров мы получили в среднем почти по 102 теленка. Такого показателя достигли коллективно. Мне охотно помогают доярки, скотники и бригадир. С животноводцами у нас регулярно проходят занятия, поэтому они в курсе всех дел.

Бывает, иногда я что-нибудь просмотрю или просто с кем-нибудь из доярок не посоветуюсь. В таком случае мне сразу же делают замечание. Я не обижаясь — ведь все это на пользу дела. И мои указания животноводы выполняют беспрестанно. Так, общими усилиями мы добиваемся хороших показателей. А доярки у нас опытные, внимательные, сами постоянно следят за новинками в печати. Если бывают неясные вопросы, то сразу же их решают со специалистами. О многом спрашивают и меня, поэтому приходится постоянно совершенствовать свою специальность, а главное, знать все передовое. Жизнь не стоит на месте. Нередко бывает так: что сегодня хорошо, через год стареет, поэтому нам надо шагать в ногу со временем.

Большое влияние на проявление охоты у коров оказывает правильная организация прогулок. И у нас этот вопрос под постоянным контролем. После отела я внимательно слежу



Бригадир дойного гурта совхоза «Ульяновский» И. Н. Кашин.

ЖИВОТНОВОДЫ РАЙОНА ВСКРЫВАЮТ РЕЗЕРВЫ

КОРОВА ЛЮБИТ ЛАСКУ

МНЕ хорошо известны не только все коровы, но и их характеры. И я так скажу: если доярка постоянно добросовестная, внимательно относится к выполнению своих обязанностей, то и дела у ней идут хорошо. Я в прошлом году надоила от каждой коровы более 3000 кг молока, а есть доярки, которые еле-еле дотянули до 2000. Причина одна: отдельные женщины сводят все к тому, чтобы быстро подоить коров, бросить им корма, не учитывая при этом надой молока. Вот и получается, что в работе такие всегда первые, а по показателям самые последние.

Я, например, прихожу на ферму и в первую очередь пройду по своей группе, осматриваю всех коров, поговорю с ними, а тогда уж берусь за скребок и вилы, навожу порядок, раздаю корма, чищу коров. Перед дойкой и после дойки я всегда массирую вымя. Этот прием обязательный. Если не делать массаж, то сразу же понизятся и надой, и жирность. При доении строго соблюдаю и очередность. Ведь у каждой коровы есть свои привычки, повадки и особенности характера, поэтому нетрудно убедиться, что корова любит ласку и внимание.

Есть свои особенности и в организации кормления животных. Я, например, все концентраты запариваю, солому скармливаю, корма распределяю в соответствии с продуктивностью животных. Сухостойные коровы получают только сено, солому и концентраты. Различный корм получают животные с высокой и низкой продуктивностью. Надо бы в нашем совхозе организовать запаривание соломы. Это позволит увеличить

надой молока. Кроме этого, у нас почему-то не используют карбамид и другие минеральные подкормки. И очень плохо, что в нашем хозяйстве не запасают на зиму корнеплоды. Как видите, от коров все зависит.

Теперь несколько слов об организации соревнования. На нашей ферме итоги работы подводятся ежемесячно, но неправильно то, что редко с нами проводят совещания руководители и специалисты, нет регулярности занятий. А ведь разговор по душам и грамотности доярок тоже дают свои положительные результаты.

В 1974 году я дала слово надоев от каждой коровы не менее 3100 кг молока. За январь я свое задание перевыполнила.

Л. КУЛТАЕВА,
доярка первой фермы
совхоза «Банновский».

ПРИВЕСЫ СОЗДАЮТСЯ ТРУДОМ

КОГДА я пришел принимать группу молодняки, то понял, что поработать придется много. Телята были тощие, запущенные, но и такое положение не испугало. Скажу откровенно: в первый месяц я гурт с большим трудом догнал до весовой.

Много потребовалось времени, чтобы изменить упитанность животных. Силос, сено и концентраты раздавал только в кормушки. Концентраты обязательно замачиваю, потому что они так лучше усваиваются. Конечно, в этом нет никакого открытия, но ведь есть же животноводы и в нашем совхозе, которые скармливают крупный комбикорм в сухом виде. Это явное расточительство.

В моей работе нет секретов. Скажу откровенно, что привесов можно добиться только за счет добросовестного труда. Надо органи-

зовать хороший уход: вовремя поить, вовремя кормить молодняк, следить, чтобы более сильные не отбирали корма у телят слабых. Очень плохо, когда большая скученность. Вот у нас почти нет никакой возможности более слабых держать отдельно, чтобы их довести до кондиции. Им иногда не достается не только корма, но и воды. Ведь получается так, кто вперед поспел, тот больше съел.

Гурт молодняки, за которыми я ухаживаю, находится в транше. Если его немного сократить, то можно будет суточные привесы каждого животного иметь не ниже одного килограмма. В прошлом году средний привес я получил по 739 г, а нынче думаю получить не ниже 750. Утром я прихожу на работу к 8 часам, сразу завожу и раздаю корма и солому, пою телят, потом уезжаю на обед. На ферме приходится быть целый день. Стараюсь и в четвертом, определяющем году девятой пятилетки не отстать от других.

Н. МАКСИМОВ, скотник совхоза «Борисовский». ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ КОРМОВ

В ПРОШЛОМ году наша бригада надоила от каждой коровы более 3000 кг молока, а за январь текущего года получено 206 кг, сейчас доим в день более семи. В прошлом году надой в это время были значительно ниже. Анализ решающего года пятилетки показывает, что было немало недостатков и просчетов, которые часто зависели не только от коллективной бригады, но и от руководителей и специалистов хозяйства.

Каждый знает, что в 1973 году лето выдалось очень сухое, особенно вторая половина. Трава рано начала сохнуть, подкормки не было. Управляющий и главный агроном говорили одно, что посев подкормки не запланирован. И

разговор о том, что коровы голодные, так ничем и не увенчался. Начальник отряда Давыденко тоже отмахивался: «Мне подайте план-задание». По-моему, здесь не хватило настойчивости у главного зоотехника Е. А. Ипатов. Нужно было стучать во все двери, добиваться, чтобы сено для нас было выделено. Я часто вместе со скотниками выезжал на выпаса, искал более удобные места. Так, надо сказать, напряженно мы жили до начала уборки кукурузы. И только потом наши животноводы воспрянули духом.

Мы прилагали все усилия, чтобы досрочно выполнить годовое задание. И в этом нам большую помощь оказало правильно организованное соревнование. Итоги работы мы подводили ежедневно, а на пятничных совещаниях, на которых передовой доярке вручали переходящий красный вымпел. В честь победителей выпускали «молнии» и «бесовые листы». Животноводов, которые выполняли досрочно месячное и квартальное задание, мы поздравляли на общем собрании. Словом, огонь соревнования разгорался с каждым днем. Мы первыми в совхозе встретили Новый год. На это торжество к нам приезжали шефы. Они в сельском Доме культуры поздравляли нас и поставили концерт. Так что доярки и скотники преодолели все трудности и вышли победителями.

Наши животноводы все опытные, стаж имеют 15—17 лет, многие классные мастера машинного доения, их учить особенно не надо. Конечно, с новинками мы их знакомим регулярно. И если дать достаточно кормов, то они не покажут сил и возьмут от коров все. В данное время в нашей бригаде начался массовый растел. Из родильного отделения привели уже около 30 коров, а надой остается на прежнем уровне. Все дело в том, что силоса мы даем маловато, а концентратов — только один килограмм. И в это же время в Саратове и Плотникове кормят коров силосом вдоволь. Ведь можно же перераспределить корма. А мы уж сделаем все, чтобы показатели решающего года значительно улучшить и выполнить годовое задание к 1 декабря.

И. КАШИН,
бригадир животноводства
первой фермы
совхоза «Ульяновский».



Техник-осеменитель совхоза «Тарадановский» М. Ф. Журавлева.

ПЛАКАТ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА



Доярка совхоза «Банновский» Л. Ф. Култаева.



Скотник совхоза «Борисовский» Н. М. Максимов.



Скотник совхоза «Байновский» А. С. Данилов.



Техник-осеменитель совхоза «Банновский» И. М. Хурина.

МЫ, ПЕРЕДОВИКИ ЖИВОТНОВОДСТВА, ХОРОШО ПОНИМАЕМ, ЧТО ОТ НАС МНОГОЕ ЗАВИСИТ. НАШИ УСПЕХИ В ПРОШЛОМ И ТЕКУЩЕМ ГОДУ ЗАВИСЯТ ТОЛЬКО ОТ ОДНОГО: НАДО ДОБРОСОВЕСТНО ВЫПОЛНЯТЬ СВОИ ОБЯЗАННОСТИ, КАЖДОМУ ПРОНИКНУТЬСЯ ВЫСОКИМ ЧУВСТВОМ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НЕ ТОЛЬКО ЗА Личное, но и за общее дело. К ЭТОМУ НАС ПРИЗЫВАЕТ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ И ОБЯЗЫВАЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ О ВСЕСОЮЗНОМ СОРЕВНОВАНИИ. ЕСЛИ КАЖДЫЙ БУДЕТ ЧЕСТНО ИСПОЛНЯТЬ СВОЙ ДОЛГ ПЕРЕД РОДИНОЙ И СТРЕМИТСЯ ЗАВТРА

РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ, ЧЕМ СЕГОДНЯ, ТО МЫ БЕЗУСЛОВНО ДОБЬЕМСЯ УСПЕХОВ В ЧЕТВЕРТОМ, ОПРЕДЕЛЯЮЩЕМ ГОДУ ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ.

А СДЕЛАТЬ НАМ НАДО МНОГОЕ: НАДОИТЬ ОТ КАЖДОЙ КОРОВЫ НЕ МЕНЕЕ 2550 кг МОЛОКА, ЧТО ПОЧТИ НА 70 кг БОЛЬШЕ 1973 ГОДА, ПОЛУЧИТЬ ОТ КАЖДОЙ КУРИЦЫ-НЕСУШКИ НЕ МЕНЕЕ 150 ШТУК ЯИЦ, ДОВЕСТИ ПРИВЕС КАЖДОЙ ГОЛОВЫ КРУПНОГО РОГАТОГО СКОТА ЗА СУТКИ ДО 450 г, А СВИНЬИ НА ОТКОРМЕ — ДО 350 г. ПРОДАТЬ ГОСУДАРСТВУ 27200 т МОЛОКА, 1550 ТЫС. ШТУК ЯИЦ И 5550 т МЯСА. МЫ АБСОЛЮТНО

Э. БЕЛЫЦ,
управляющий первой
фермой совхоза
«Крапивинский».



В зимнем лесу.

Фото В. Келлера.

Жалобы могло не быть

В «Заветах Ленина» 5 января этого года под заголовком «Много ли человеку нужно?» было опубликовано письмо жителя села Тараданова Д. Дериглазова, в котором он с горечью рассказывал, как его, больного человека, 21 декабря не подвезла из Крапивина до дома машина «скорой помощи» Тарадановской участковой больницы. Прочитав это письмо, медицинские работники Тарадановской больницы заявили, что обвиняет их Д. Дериглазов в бессердечии напрасно, что не взяли они его с собой в машину не потому, что не хотели взять, а потому, что машина была загружена до предела.

Но как же в таком случае возникла эта взволнованная, полная горечи и обиды, жалоба?

Когда Д. Дериглазов просил подвезти его до Тараданова, в машине сидело пять человек: медицинские работники и больные. Надо было увести еще двух больных, Сафонову и Шмидт, приехавших на «скорой» в районную поликлинику утром. Поэтому-то Д. Дериглазов и сказали, что машина загружена полностью, взять его с собой нельзя.

Сказали правду, но убедить в ней человека не удалось.

— Мне говорили, что в машине мест больше нет, а я видел — есть места. Кого это не обидит? О том, кто еще поедет в машине, мне никто ничего не сказал. А если бы объяснили толком, я не стал бы писать в газету.

Так вот и возникла жалоба. А могло бы ее и не быть, отнесись медицинские работники к человеку внимательно. Тем более к человеку больному, расстроенному неприятным известием о болезни жены.

Есть в этой истории и еще одна сторона, заслуживающая, на мой взгляд, внимания.

Формально шофер «скорой» был, конечно, прав: больше положенного числа пассажиров в машину брать нельзя. А по существу сложившихся обстоятельств?

— Для больного человека можно было сделать исключение и взять его в машину. Тем более, что кузов в машине «скорой помощи» закрыт.

Так ответили работники госавтоинспекции, когда редакция попросила их прокомментировать случай с Д. Дериглазовым.

Так вот иногда наша формальная работа оборачивается несправедливостью к другим, если, соблюдая форму, мы не учитываем существа дела. Хорошо, что Д. Дериглазов добрался до дома благополучно. А если бы с ним в пути что-либо случилось? Такой ли характер принял бы тогда весь этот разговор?

А. ШЕВНИН.

В МИРЕ НАУКИ

ДОРОГА... К ЦЕНТРУ ЗЕМЛИ

С каждым годом достижения современной науки все больше приближают нас к претворению в жизнь дерзкого замысла — проникнуть к центру Земли.

Связь Земля—Венера была осуществлена с помощью радиоволн. Лазерный луч, посланный с нашей планеты на Луну и возвратившийся обратно, помог уточнить расстояние от Земли до Селены. Ну, а путешествие к центру Земли? Тут, по-видимому, поможет ультразвук. Вот как комментирует этот проект московский исследователь, кандидат технических наук В. М. Дроздов:

— Ультразвук стал нашим помощником. Он уже обрабатывает материалы, когда обычные инструменты бессильны, «просвечивает» различные детали и изделия, ускоряет химические реакции... Нелегко назвать все его «профессии». Полки мировых патентных библиотек пополняются все новыми описаниями изобретений, раскрывающих чудесные возможности этого физического явления.

Изучая кристаллы, образующиеся из соединений серы с кадмием, кислорода с цинком и других веществ, исследователи заметили интересные явления. Если кристаллы сжимать или растягивать, на их поверхностях возникают положительные или отрицательные электрические заряды. К тому же эти соединения обладают полупроводниковыми свойствами.

Был проведен такой эксперимент. Через кристалл сернистого кадмия пропустили продольную ультразвуковую волну. При этом в веществе возникло электрическое поле. Затем кристалл сильно осветили. В нем родились так называемые свободные электроны — электрические заряды. И, наконец, к граням кристалла подвели электрическое напряжение.

После проведения трех названных операций кристалл словно подменили, он начал проявлять феноменальные свойства. Свободные электроны стали отдавать свою энергию ультразвуковой волне, и она при этом приобрела необычайную мощь. Ученые теоретически подсчитали, что описанным способом можно усилить ультразвук до огромных

масштабов. Образно говоря, едва слышимый писк комара можно усилить до громкости, равной мощности звука от одновременной работы более триллиона авиационных реактивных двигателей.

Когда физики начали осуществлять практические эксперименты, они столкнулись с весьма серьезными трудностями. Во время опытов кристаллы не выдерживали больших перегрузок и быстро разрушались. Но эти затруднения не охладили творческий поиск исследователей. По сообщениям зарубежной печати, ученым удалось недавно создать лабораторный образец усилителя ультразвука на основе описанного эксперимента.

Новому усилительному устройству ученые дали название «фазер» — по аналогии с лазером. В лазере, как известно, усиливается свет, а в фазере — ультразвуковые волны.

Можно не сомневаться, что недалеко время, когда фазеры, выйдя из стен лабораторий, найдут широкое практическое применение. Они позволят осуществлять зондирование земных недр на очень больших глубинах, помогут раскрывать тайны строения земного ядра. Эти уникальные устройства будут широко использоваться в металлургии, разработке подземных кладовых нашей планеты.

А. ПРЕСНЯКОВ,
корр. ТАСС.

Москва.



652440, п. Крапивинский, ул. Советская, 6. Телефоны: редактора 1-09, зам. редактора 1-16, ответственного секретаря 1-02, заведующего отделом народного хозяйства и экономики 1-03, отдела культуры, быта и писем 1-11, бухгалтерии 1-12, типографии 0-70.

Типография «Заветы Ленина» полиграфического объединения «Томь», управления издательства, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома. Тираж 4122. Заказ 288.

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

НА ДОРОГАХ ДЕТИ

Вопросы профилактики детского дорожно-транспортного травматизма, обучения детей Правилам дорожного движения, правовой охраны детства становятся актуальной проблемой дня. В 1973 году при автодорожных происшествиях было ранено трое детей до 16-летнего возраста. Наиболее часто в автомобильных авариях попадают дети от 7 до 14 лет, а также дошкольного возраста. Какой вывод напрашивается из этого? Необходимо усилить воспитательную работу, повысить ответственность и дисциплину водителей и пешеходов, добиваться от них сознательного выполнения Правил дорожного движения.

Нужно систематически дома, в школе, на прогулке с детьми, при каждом удобном случае разъяснять им Правила движения, чтобы ребенок осознал необходимость соблюдения порядка и не нарушал его, когда он находится без надзора взрослых. Необходимо воспитывать у детей привычку дисциплинированно вести себя на улице и уж, конечно, проявить заботу о том, чтобы дошкольники-малыши не находились на улице без надзора взрослых.

29 июля 1973 г. Матвеев Тима, учащийся 3 класса Плотниковской 8-летней школы, в результате незнания элементарных правил дорожного движения был травмирован трактором. 26 августа 1973 года Штарк Ваня, ученик 4 класса Барачатской средней школы, выехал на мотоцикле без разрешения родителей. При этом совершил наезд и тяжело травмировал 3-летнего Сашу Антонова.

Несчастные случаи с детьми от транспортных средств велики. Они продолжают иметь место и в этом году. Так, 22 января 1974 года в 19 часов 35 минут в пос. Медвежка учащиеся школы перешли улицу перед близко идущим автомобилем. В результате ученик этой школы 7-летний Сережа Корековцев, понав под заднее колесо автомобиля, погиб.

По этому факту возбуждено уголовное дело, так как шофер Тайдонского ЛПХ Шарапков В. Г. нарушил Правила дорожного движения по улицам городов и дорогам населенных пунктов СССР: он не принял мер предосторожности во время перехода улицы учащимися школы. Шарапков должен был немедленно среагировать в данной ситуации, сосредоточить зрение и слух и выбрать такую скорость, которая позволила бы при необходимости произвести своевременную и полную остановку автомобиля. Выбор допустимой безопасной скорости должен определять водитель, исходя из своего опыта работы и технического состояния автомобиля. Однако шофер этого не сделал.

Необходимо отметить, что слабо ведется воспитательная работа среди водителей Тайдонского ЛПХ, а особенно среди водителей Медвежского лесосочастка. В этом хозяйстве допускаются выезды на линию без путевых листов и на автомобилях с техническими неисправностями. Так, в период с 19 по 22 января с. г. шофер Шарапков работал с путевым листом, который был оформлен за 18 января.

В данном автодорожном происшествии также имеются нарушения Правил дорожного движения учащимися школы. Правила обязывают пешеходов при отсутствии тротуаров двигаться по краю проезжей части дороги навстречу транспорту. Ребята пренебрегли требованиями Правил и двигались по своим сторонам улицы.

К сожалению, в школах района, в том числе и Медвежской, слабо ведется разъяснительная работа по Правилам дорожного движения среди учащихся. Кое-где в школах заучиваются отдельные статьи Правил без их осмысливания и применения в жизни, а это не дает желаемых результатов. Ребята, зазубрив правила, не умеют применять их на практике. В связи с этим необходимо научить детей:

а) всегда критически оценивать ту или иную ситуацию в уличном движении;

б) уметь определять зависимость уличного движения от конфигурации уличной сети и перекрестков;

в) распознавать намерения и поведение других участников движения с целью согласования своих действий;

г) определять технические возможности транспорта и возможности участников движения;

д) понимать, что правильное поведение в условиях уличного движения обеспечит сохранение здоровья и жизни как самим участникам движения, так и окружающим. Вот по какой методической канве следовало бы вести воспитательную работу в школах.

Вопросам борьбы с дорожно-транспортными происшествиями должно уделяться самое серьезное внимание. При этом особую заботу наши органы и общественные организации должны проявлять о жизни и здоровье детей. Большинство несчастных случаев с детьми можно, конечно, предотвратить. Задача состоит в том, чтобы улучшить обучение и воспитание, привлечь внимание общественности к этим проблемам и осуществить широкий комплекс мероприятий по предупреждению детского автотранспортного травматизма в нашем районе.

В. НИКИТИН,
госавтоинспектор Крапивинского РОВД.

Ширится и крепнет фронт антифашистского единства демократических сил Италии.

На десятках, сотнях демонстраций и митингов трудящиеся решительно требуют положить конец преступной деятельности неонацистских группировок.

НА СНИМКЕ: антифашистская демонстрация римских студентов.

(Фотохроника ТАСС)

ПОПРАВКА

В объявлении, опубликованном в предыдущем номере, 16-ю строчку следует читать СВИНЬИ — 1,10 руб.

Редактор
В. И. КОРАБЛЕВ.

Крапивинскому маслозаводу требуются на постоянную работу старший бухгалтер с окладом 120 рублей и бухгалтер-кассир с окладом 97 рублей.

НАШ
АДРЕС