

# Все силы на выполнение задания месячника по вывозке кормов и перегноя!

ДА ЗДРАВСТВУЕТ ЛЕНИНСКАЯ ВНЕШНЯЯ ПОЛИТИКА СОВЕТСКОГО СОЮЗА — ПОЛИТИКА МИРА И ДРУЖБЫ НАРОДОВ, СПЛОЧЕНИЯ ВСЕХ СИЛ, БОРЮЩИХСЯ ПРОТИВ ИМПЕРИАЛИЗМА, РЕАКЦИИ И ВОЙНЫ.

ПУСТЬ ТОРЖЕСТВУЮТ ИДЕИ ПРОГРАММЫ МИРА, ВЫРАБОТАННОЙ XXIV СЪЕЗДОМ КПСС!

(Из Призывов ЦК КПСС)

## ОДОБРЯЕМ!

Советские люди с глубоким вниманием следили за проходившим в Москве Всемирным конгрессом миролюбивых сил. Выступление Л. И. Брежнева на нем еще раз подтвердило, что наша партия, наше государство всегда стояли и будут стоять на страже мира и безопасности народов.

Политинформаторы, лекторы района в эти дни выступают с беседами перед рабочими совхозов, учреждений и организаций.

Лекцию о международном положении прочитал секретарь райкома комсомола Н. Мешков на районном семинаре по военно-патриотическому воспитанию молодежи. Рабочие дорожного участка с большим вниманием прослушали его беседу о выступлении Л. И. Брежнева на Всемирном конгрессе миролюбивых сил.

Были проведены политзанятия по материалам выступления Л. И. Брежнева на конгрессе в Барачатской и Крапивинской средних школах.

Политинформаторы, агитаторы и лекторы района сейчас разрабатывают цикл бесед, чтобы с этими материалами выступить перед всеми трудящимися района. Рабочие совхозов района, учреждений и организаций полностью одобряют политику, которую ведут наша партия, все миролюбивые силы, чтобы народы всех континентов могли жить и работать спокойно и уверенно.

НАШ КОРР.

## ЛУЧШЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

На прошлой неделе состоялась сессия районного Совета, которая рассмотрела вопрос «О состоянии и мерах по улучшению использования трудовых ресурсов в районе». С докладом выступил заместитель председателя исполкома района П. М. Россомахин.

В прениях приняли участие директор совхоза «Мунгатский» Г. М. Волкова, председатель Салтымаковского Совета Г. А. Павлов, заведующая детсадом с. Переялай Е. Ф. Иванова, начальник РОВД И. К. Гордиенко, доярка совхоза «Тараево-

ский» Н. М. Сучкова, заведующий районом А. Е. Васильев, директор совхоза «Борисовский» П. А. Вальвач, работница Барачатской участковой больницы З. Н. Егорова, председатель исполнкома райсовета Н. Р. Кутергин, председатель райкома профсоюза Н. И. Козлов, председатель Зеленовского Совета Н. С. Иличкин, заведующая отделом по использованию трудовых ресурсов г. Кемерова Л. А. Попова.

В заключение депутаты приняли развернутое решение.

Сессия районного Совета депутатов трудящихся обязала исполкомы сельских и поселковых Советов, руководителей предприятий, организаций и учреждений за счет улучшения использования трудовых ресурсов обеспечить успешное выполнение социалистических обязательств и производственных программ третьего, решавшего года пятилетки.

Свести до минимума потери рабочего времени, что еще имеет место в результате представления отпусков без содержания, дневных, внутрисменных простоев рабочих. Не допу-

## • к посевной 1974 года УСЛОВИЯ ДЛЯ РЕМОНТА ЕСТЬ

Инициатива механизаторов совхозов «Искитимский» и «Крапивинский» по ремонту техники нашла горячую поддержку у наших механизаторов и работников РТМ. Нынешний ремонтный сезон начался в переоборудованной мастерской. Выше поднята кран-балка, что дает возможность снимать двигатели с гусеничных тракторов, построены новые помещения для технических служб, установлены кран-балка в цехе для ремонта комбайнов.

Всё это, конечно, создает условия для высоких темпов ремонта. По плану в последнем квартале нам нужно отремонтировать 14 тракторов, шесть уже вышли из ворот мастерской.

Полным ходом идет ремонт прицепного инвентаря, а на втор-

ная разгаре была уборочная страда, а хлеборобы совхоза

«Баниновский» уже начали очистку семян под посев 1974 года. Как и в прежние годы, руководил этой работой опытный сушильщик Николай Андрианович Демин, который ежегодно сам готовит все очистные машины к моменту массового поступления на ток хлеба. Отремонтированная им техника не подводит. Простое, почти не бывает. Это позволило в сжатые сроки очистить от сорняков 7300 ц зерна. 5900 ц из них, по лабораторным анализам, проходит как семена второго класса.

Неплохо трудилась на подработке семян рабочая тока Вера Порфирьевна Денисова. Она дневную норму всегда выполняла на 150 процентов.

После праздничных дней мы планируем возобновить очистку ячменя и довести все семена до высоких кондиций всхожести.

А. БАТКОВ,  
главный агроном совхоза  
«Баниновский».

## • К ПОСЕВНОЙ ГОТОВИМСЯ СЕЙЧАС

### • В СОРЕВНУЮЩИХСЯ СОВХОЗАХ

## ОПЕРЕЖАЮТ ВРЕМЯ

Животноводы совхозов «Баниновский» и «Унгигинский» соревнуются между собой. В борьбе за большее молоко в решающем году пятилетки самые опытные и добросовестные доярки опережают время по надою молока на фуражную корову и сейчас выдают продукцию животноводства в счет следующего года.

Хороших показателей в трудах Л. Ф. Култаева, Ф. И. де добиваются доярки из совхоза «Баниновский».

хоза «Баниновский» В. С. Анисимова, В. Д. Купалко, И. С. Власова и унгигинцы Т. П. Чарухина, Н. Г. Кислицына, Т. Г. Мефодьева, которые в ближайшие дни тоже выполнят годовое задание.

Социалистическое соревнование среди животноводов этих хозяйств и ферм за досрочное выполнение планов и личных обязательств с каждым днем набирает силу.

НАШ КОРР.

## УЧАТСЯ РОДИТЕЛИ

Недавно в районном центре состоялось первое занятие народного университета педагогических знаний для родителей детей ясельного и детсадовского возраста. Его ректором утвержден Н. Т. Кобер.

Родители познакомились с учебным планом занятий, прослушали лекцию: «Советская семья и задачи коммунистического воспитания», обменялись мнениями, обсудили ряд предложений по лучшей организации лектория.

На следующие занятия предусмотрены лекции «Уход за ребенком», «Воспитание и развитие ребенка», «Особенности в воспитании и развитии ребенка», «Развитие у детей интересов», «Трудовые и творческие занятия детей дошкольного возраста», «Подготовка детей к школе». Выступят с ними воспитатели яслей и детсада, медицинские работники, преподаватели школы.

Нужное и важное дело организовано — таково мнение самих родителей.

СОВЕТ РОДИТЕЛЕЙ.

## ЛУЧШЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

ИЗ ДОКЛАДА ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ РАЙИСПОЛКОМА П. М. РОССОМАХИНА

«Наряду с механизацией труда надо систематически улучшать организацию производства и труда, распространять передовые методы работы, решительно сокращать потери рабочего времени. Мы не можем мириться с тем, что внутрикрайенные просторы достигают в ряде предприятий 15—20 процентов».

(Из доклада А. Н. Косыгина на XXIV съезде КПСС)

О Т ОБЩЕГО количества населения района 41 процент составляет трудоспособное. Но это величина не постоянное, а изменение ее имеет тенденцию к сокращению. Например, за 9 месяцев нынешнего года из района выбыло 650 человек. Причин выезда много: отсутствие работы по специальности, недостаток жилья и детских дошкольных учреждений, низкая механизация труда многих производств в сельскохозяйственном производстве, отсутствие нормальных культурно-бытовых условий, низкая зарплатная плата отдельных категорий рабочих.

В Тайданском леспромхозе из-за необеспеченности нормальными жилищно-бытовыми условиями уволились 30 человек. Здесь плохо поставлено медико-санитарное обслуживание, почта доставляется 2—3 раза в неделю, нет регулярного автобусного сообщения между центральной усадьбой и лесопунктами. Леспромхоз за последние годы не справляется с производственной программой, предприятие становитсянерентабельным. За 9 месяцев текущего года план выполнки леса выполнен на 50,8, а деловой древесины — на 39 процентов. Невыполнение производственного плана отрицательно сказалось на зарплатной плате рабочих. В 1972 году среднедневная зарплата была 129 рублей 50 копеек, в этом же году она составила 121 рубль 90 копеек. Здесь за этот период потеря рабочего времени по сравнению с прошлым годом возросла в 3,5 раза. Однако руководители леспромхоза не имеют конкретных мероприятий и планов социально-культурного развития и организационно-технической реорганизации предприятий.

В центральной районной больнице за три года выбыло 19 врачей, после отработки обязательного срока, по собственному желанию, по семейным обстоятельствам. Но так только формулировано в книге приказов, истинные же причины — неудовлетворительные жилищно-бытовые условия, неудовлетворенность своей работой. Такая же текучесть наблюдалась и среди медицинского персонала.

Из общего количества трудоспособных 73,3 процента работают в сельском хозяйстве. Трудовая занятость в сельскохозяйственном производстве крайне неравномерна. Во время уборки, например, объем работ таков, что приходится привлекать рабочих со стороны. Вместе с тем большое количество рабочих совхозов, главным образом женщин, в это время занято в своем личном хозяйстве.

Немаловажной причиной снижения трудовой активности рабочих села является недостаточная материальная мотивированность в период нарядных работ. В совхозах района имеется возможность вовлечения в общественное производство большого количества женщин, но для этого нужно улучшить работу сферы бытового обслуживания. Этому же у нас уделяется мало внимания. Помещения для комитета были предоставлены неисправимые, кадры сферы быта совхозами не готовятся. В районе функционирует 10 детских яслей и детских садиков с общим числом

12 процентов молодежи ушло из села в город. Совхозами не выполняется задание по направлению на учебу юношей и девушек. Это прежде всего, следует сказать о руководителях совхозов «Банновский», «Борисовский», «Барачатский». В некоторых хозяйствах нарушается постановление Совета Министров СССР о порядке приема на работу молодежи, не достигшей 18-летнего возраста.

Для полного и рационального использования трудовых ресурсов в районе руководителям совхозов и предпринимателям, специалистам сельского хозяйства необходимо приложить максимум усилий по механизации и автоматизации всех трудовых процессов, что позволит высвободить определенную часть рабочих, даст возможность более использовать квалифицированные кадры, повысить их интерес к труду. С целью вовлечения в общественное производство всех

12 процентов молодежи

и экономическим вопросам, изменения некоторых привычных представлений. К числу таких представлений относится мнение о том, что природные и трудовые ресурсы неисчерпаемы. И хотя в последние годы стал настойчиво ощущаться дефицит рабочей силы, многие до сих пор считают, что это явление касается отдельных отраслей народного хозяйства. В действительности же это явление государственного масштаба.

В нашем районе уделяется постоянно внимание росту трудовой активности всех членов коллектива. Это имеет решающее значение для повышения производительности труда. Но этот вопрос невозможно решить положительно без систематической подготовки и переподготовки кадров. В совхозах управления за восьмую пятилетку производительность труда повысилась на 40 процентов. На очередное пятилетие ставится задача

повышения производительности труда на 25 процентов.

О СНОВАХ дальнейшего подъема сельского хозяйства — это интенсификация и механизация трудовых процессов, применение автоматики, внедрение системы машин, а также появление технологии при производстве сельскохозяйственной продукции. Если производство зерна и все важнейшие процессы в основном механизированы, то этого пока нельзя сказать о производстве корнеплодов и картофеля, нет необходимого набора машин для полной механизации заготовки кормов, крайне медленно внедряется механизация в животноводстве.

Отсутствие дополнительной механизации в животноводческих фермах делает труд доярок, скотников, свинарек тяжелым, и это удивительно поэтому, что во многих хозяйствах района наблюдают большую текучесть рабочих. В совхозе «Банновский», например, за два года и 9 месяцев уволилось 515 работников животноводства, примерно такое же количество принято. Таким образом, сплошной состав обновился наполовину. Такая текучесть кадров приводит к срыву выполнения производственных планов, наносит экономический ущерб совхозам, так как вновь принятых необходимо обучить профессии, а за счет невыполнения ими норм выработки снижается эффективность использования оборудования.

На Тайданском леспромхозе из-за необеспеченности нормальными жилищно-бытовыми условиями уволились 30 человек. Здесь плохо поставлено медико-санитарное обслуживание, почта доставляется 2—3 раза в неделю, нет регулярного автобусного сообщения между центральной усадьбой и лесопунктами. Леспромхоз за последние годы не справляется с производственной программой, предприятие становитсянерентабельным.

За 9 месяцев текущего года план выполнки леса выполнен на 50,8, а деловой

древесины — на 39 процентов.

Невыполнение производственного

плана отрицательно сказалось на зарплатной плате рабочих. В 1972 году среднедневная зарплата была 129 рублей 50 копеек, в этом же году она составила 121 рубль 90 копеек. Здесь за этот период потеря рабочего времени по сравнению с прошлым годом возросла в 3,5 раза. Однако руководители леспромхоза не имеют конкретных мероприятий и планов социально-культурного развития и организационно-технической реорганизации предприятий.

В центральной районной больнице за три года выбыло 19 врачей, после отработки обязательного срока, по собственному желанию, по семейным обстоятельствам. Но так только формулировано в книге приказов, истинные же причины — неудовлетворительные жилищно-бытовые условия, неудовлетворенность своей работой. Такая же текучесть наблюдалась и среди медицинского персонала.

В Тайданском леспромхозе из-за

необеспеченности нормальными

жилищно-бытовыми условиями уволились 30 человек. Здесь плохо поставлено медико-санитарное обслуживание, почта доставляется 2—3 раза в неделю, нет регулярного автобусного сообщения между центральной усадьбой и лесопунктами. Леспромхоз за последние годы не справляется с производственной программой, предприятие становитсянерентабельным.

За 9 месяцев текущего года план выполнки леса выполнен на 50,8, а деловой

древесины — на 39 процентов.

Невыполнение производственного

плана отрицательно сказалось на зарплатной плате рабочих. В 1972 году среднедневная зарплата была 129 рублей 50 копеек, в этом же году она составила 121 рубль 90 копеек. Здесь за этот период потеря рабочего времени по сравнению с прошлым годом возросла в 3,5 раза. Однако руководители леспромхоза не имеют конкретных мероприятий и планов социально-культурного развития и организационно-технической реорганизации предприятий.

В центральной районной больнице за три года выбыло 19 врачей, после отработки обязательного срока, по собственному желанию, по семейным обстоятельствам. Но так только формулировано в книге приказов, истинные же причины — неудовлетворительные жилищно-бытовые условия, неудовлетворенность своей работой. Такая же текучесть наблюдалась и среди медицинского персонала.

В Тайданском леспромхозе из-за

необеспеченности нормальными

жилищно-бытовыми условиями уволились 30 человек. Здесь плохо поставлено медико-санитарное обслуживание, почта доставляется 2—3 раза в неделю, нет регулярного автобусного сообщения между центральной усадьбой и лесопунктами. Леспромхоз за последние годы не справляется с производственной программой, предприятие становитсянерентабельным.

За 9 месяцев текущего года план выполнки леса выполнен на 50,8, а деловой

древесины — на 39 процентов.

Невыполнение производственного

плана отрицательно сказалось на зарплатной плате рабочих. В 1972 году среднедневная зарплата была 129 рублей 50 копеек, в этом же году она составила 121 рубль 90 копеек. Здесь за этот период потеря рабочего времени по сравнению с прошлым годом возросла в 3,5 раза. Однако руководители леспромхоза не имеют конкретных мероприятий и планов социально-культурного развития и организационно-технической реорганизации предприятий.

В центральной районной больнице за три года выбыло 19 врачей, после отработки обязательного срока, по собственному желанию, по семейным обстоятельствам. Но так только формулировано в книге приказов, истинные же причины — неудовлетворительные жилищно-бытовые условия, неудовлетворенность своей работой. Такая же текучесть наблюдалась и среди медицинского персонала.

В Тайданском леспромхозе из-за

необеспеченности нормальными

жилищно-бытовыми условиями уволились 30 человек. Здесь плохо поставлено медико-санитарное обслуживание, почта доставляется 2—3 раза в неделю, нет регулярного автобусного сообщения между центральной усадьбой и лесопунктами. Леспромхоз за последние годы не справляется с производственной программой, предприятие становитсянерентабельным.

За 9 месяцев текущего года план выполнки леса выполнен на 50,8, а деловой

древесины — на 39 процентов.

Невыполнение производственного

плана отрицательно сказалось на зарплатной плате рабочих. В 1972 году среднедневная зарплата была 129 рублей 50 копеек, в этом же году она составила 121 рубль 90 копеек. Здесь за этот период потеря рабочего времени по сравнению с прошлым годом возросла в 3,5 раза. Однако руководители леспромхоза не имеют конкретных мероприятий и планов социально-культурного развития и организационно-технической реорганизации предприятий.

В центральной районной больнице за три года выбыло 19 врачей, после отработки обязательного срока, по собственному желанию, по семейным обстоятельствам. Но так только формулировано в книге приказов, истинные же причины — неудовлетворительные жилищно-бытовые условия, неудовлетворенность своей работой. Такая же текучесть наблюдалась и среди медицинского персонала.

В Тайданском леспромхозе из-за

необеспеченности нормальными

жилищно-бытовыми условиями уволились 30 человек. Здесь плохо поставлено медико-санитарное обслуживание, почта доставляется 2—3 раза в неделю, нет регулярного автобусного сообщения между центральной усадьбой и лесопунктами. Леспромхоз за последние годы не справляется с производственной программой, предприятие становитсянерентабельным.

За 9 месяцев текущего года план выполнки леса выполнен на 50,8, а деловой

древесины — на 39 процентов.

Невыполнение производственного

плана отрицательно сказалось на зарплатной плате рабочих. В 1972 году среднедневная зарплата была 129 рублей 50 копеек, в этом же году она составила 121 рубль 90 копеек. Здесь за этот период потеря рабочего времени по сравнению с прошлым годом возросла в 3,5 раза. Однако руководители леспромхоза не имеют конкретных мероприятий и планов социально-культурного развития и организационно-технической реорганизации предприятий.

В центральной районной больнице за три года выбыло 19 врачей, после отработки обязательного срока, по собственному желанию, по семейным обстоятельствам. Но так только формулировано в книге приказов, истинные же причины — неудовлетворительные жилищно-бытовые условия, неудовлетворенность своей работой. Такая же текучесть наблюдалась и среди медицинского персонала.

В Тайданском леспромхозе из-за

необеспеченности нормальными

жилищно-бытовыми условиями уволились 30 человек. Здесь плохо поставлено медико-санитарное обслуживание, почта доставляется 2—3 раза в неделю, нет регулярного автобусного сообщения между центральной усадьбой и лесопунктами. Леспромхоз за последние годы не справляется с производственной программой, предприятие становитсянерентабельным.

За 9 месяцев текущего года план выполнки леса выполнен на 50,8, а деловой

древесины — на 39 процентов.

Невыполнение производственного

плана отрицательно сказалось на зарплатной плате рабочих. В 1972 году среднедневная зарплата была 129 рублей 50 копеек, в этом же году она составила 121 рубль 90 копеек. Здесь за этот период потеря рабочего времени по сравнению с прошлым годом возросла в 3,5 раза. Однако руководители леспромхоза не имеют конкретных мероприятий и планов социально-культурного развития и организационно-технической реорганизации предприятий.

В центральной районной больнице за три года выбыло 19 врачей, после отработки обязательного срока, по собственному желанию, по семейным обстоятельствам. Но так только формулировано в книге приказов, истинные же причины — неудовлетворительные жилищно-бытовые условия, неудовлетворенность своей работой. Такая же текучесть наблюдалась и среди медицинского персонала.

В Тайданском леспромхозе из-за

необеспеченности нормальными

жилищно-бытовыми условиями уволились 30 человек. Здесь плохо поставлено медико-санитарное обслуживание, почта доставляется 2—3 раза в неделю, нет регулярного автобусного сообщения между центральной усадьбой и лесопунктами. Леспромхоз за последние годы не справляется с производственной программой, предприятие становитсянерентабельным.

За 9 месяцев текущего года план выполнки леса выполнен на 50,8, а деловой

древесины — на 39 процентов.

Невыполнение производственного

плана отрицательно сказалось на зарплатной плате рабочих. В 1972 году среднедневная зарплата была 129 рублей 50 копеек, в этом же году она составила 121 рубль 90 копеек. Здесь за этот период потеря рабочего времени по сравнению с прошлым годом возросла в 3,5 раза. Однако руководители леспромхоза не имеют конкретных мероприятий и планов социально-культурного развития и организационно-технической реорганизации предприятий.

В центральной районной больнице за три года выбыло 19 врачей, после отработки обязательного срока, по собственному желанию, по семейным обстоятельствам. Но так только формулировано в книге приказов, истинные же причины — неудовлетворительные жилищно-бытовые условия, неудовлетворенность своей работой. Такая же текучесть наблюдалась и среди медицинского персонала.

В Тайданском леспромхозе из-за

необеспеченности нормальными

жилищно-бытовыми условиями уволились 30 человек. Здесь плохо поставлено медико-санитарное обслуживание, почта доставляется 2—3 раза в неделю, нет регулярного автобусного сообщения между центральной усадьбой и лесопунктами. Леспромхоз за последние годы не справляется с производственной программой, предприятие становитсянерентабельным.

За 9 месяцев текущего года план выполнки леса выполнен на 50,8, а деловой

древесины — на 39 процентов.

Невыполнение производ



Московская область, Шатурский район. Документальный фильм, телеочерк... Можно, пожалуй, сказать, что к капитану милиции Юрию Петровичу Ефремову пришла слава.

Девятнадцать лет он работает сельским участковым инспектором.

Говорят, что на его участке «петух на три области поет». Здесь Подмосковье граничит с землями Рязанщины и Владимирщины.

Хозяйство у Ефремова немалое: 600 квадратных километров. Козыкино, Дорофеево, Филисово, Чисома... Охотничьи угодья. Центральная усадьба и отделения совхоза «Пышлицкий». Пионерские лагеря. Туристические базы.

Милиционер отвечает за порядок на дорогах, за безопасность движения, за сохранность урожая, за санитарное состояние местности, за профилактику правонарушений. Депутат Пышлицкого сельсовета капитан Ефремов возглавляет комиссию по благоустройству.

Юрий Петрович за долголетнюю безупречную работу награжден орденом Октябрьской Революции.

НА СНИМКЕ: Ю. П. Ефремов.

Фото В. Христофорова (Фотохроника ТАСС)

#### • В МИРЕ НАУКИ

## ТАЙНЫ ОБРАЗОВАНИЯ МАТЕРИИ

**К**АК и столетие назад, ряженых протонов является загадки строения материи причиной деления тяжелых волнуют ученых и в наши дни. Ядер на два ядра среднего веса. Физики, вооружившись новейшей аппаратурой и мощными ускорителями частиц для проведения сложнейших научных экспериментов, пытаются все ближе подойти к истине. Вот что рассказал об этих исследований выдающийся советский ученик, трижды Герой Социалистического Труда академик Яков Борисович Зельдович.

Периодическая система Д. И. Менделеева поставила перед физикой важнейшую задачу объяснения первопричины закона, выведенного великим русским ученым. «По всей вероятности, она (причина) кроется в основных началах внутренней механики атомов и частиц», — говорил Д. И. Менделеев. Современная физика объясняет эту закономерность особенностью строения всех атомов. Они, как известно, состоят из электронов, вращающихся вокруг ядра.

Закономерности, аналогичные периодическому закону, прослеживаются и в ядерной физике. Атомные ядра состоят из протонов и нейтронов. Эти частицы, как и электроны, закономерно «укладываются» на оболочки. Ядра с заполненными оболочками особенно устойчивы. Подобно тому, как химически инертны благородные газы. Сейчас известно около 300 разновидностей стабильных, то есть устойчивых, и более 1500 типов радиоактивных — самоизвестно распадающихся ядер. Обобщение периодического закона позволяет предсказывать возможность существования новых, еще не открытых радиоактивных ядер. В области легких ядер недавно открыты предсказанный изотоп гелий-3. Советский физик В. И. Гольдманский изучил ядра, распадающиеся с испусканием одного или двух протонов.

Особенно интересны, продолжал академик, тяжелые ядра. Отталкивание одноименно за-

А. ПРЕСНЯКОВ.  
(ТАСС).

#### • ИЗ ИСТОРИИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАСТЕНИЙ

## КАРТОФЕЛЬ

15 июня 1757 года русские солдаты увидели на прусской земле диковину — кудрявое растение, прятавшее свои плоды в земле. То был картофель. Лишь один человек, капитан Андрей Тимофеевич Болотов, оценил этот плод по достоинству.

В 1770 году появляется статья А. Т. Болотова «Примечание о картофеле». В ту пору врачи считали картофель вредным для здоровья. Агрономы утверждали, что он истощает почву, церковники предавали его анафеме, окрестили «чертовым яблоком». Сказать о картофеле добре слово, да еще в печати, было очень рискованно. И все-таки наш офицер неустанно и все с большей настойчивостью рекомендует соотечественникам новый плод.

Энтузиаст нового растения получил в 30 раз больше клубней, чем сажал. Это в самые «худые» годы. Россиянин не просто перенял приемы немцев, имевших к тому времени десятилетний опыт возделывания заокеанского плода, но и усовершенствовал его. В Германии сажали мелкий картофель, а Болотов, установив, что побеги развиваются из 2—3 глазков, а остальные пропадают зря, разрезал клубни.

В 1778 году он публикует о картофеле 10 статей, в которых излагает не только собственный опыт по выращиванию, но дает советы по употреблению его. О картофеле он писал так убедительно, что в конце концов добился широкого распространения «чертова яблока».

Французский военный аптекарь Антуан Пормонтье, будучи в плену в Германии, отдал картофеля и, возвратясь в 1778 году во Францию, добился от короля вооруженного отряда солдат для охраны поля, на котором посадил новинку. Произошло это только через 17 лет после того, как Болотов начал распространять картофель в России.

Благодарные французы воздвигли Пормонтье два памятника: один под Парижем, где был посажен впервые картофель, второй на родине аптекаря, в городе Мондишье. На памятник высечено: «Благодетель человечества». Памятник Болотову — это зеленые массивы плантаций картофеля, возделываемого почти во всех районах нашей страны.

Картофель как продовольственная, кормовая и техническая культура имеет в народном хозяйстве разнообразное применение, но более всего он возделывается для пищевых целей. Учитывая важное значение в народном хозяйстве картофеля, колхозы и совхозы ежегодно занимают этой культурой большие площади. Ведущее место по посевным площадям картофеля среди союзных республик занимает Российская Федерация — 52, Украина — 24 и Белоруссия — 11,9 процента. Производство и заготовка картофеля из года в год возрастают. К 1975 году закупки картофеля планируются довести до 16015 тысяч тонн.

П. ГРОМЫКО.

## НА ГОЛУБОМ ЭКРАНЕ

#### 6 НОЯБРЯ

##### I программа

13.30 Москва. Программа передач. 13.35 Новости. 13.45 Для детей. «Ребятам о зверятах». 14.15 «Русская мозаика». Народные песни, танцы, ча-стушки. 14.55 «И мужество как знамя пронесли». Поэтическая композиция. 15.10 Страна предпраздничная. 16.20 Т. Ян. «Твоя юность». Телеспектакль. 17.45 Г. Свиридов. Соната для фортепиано. 18.00 «Время». 18.30 «Документальный экран». Ведет передачу поэт Р. Рождественский. 20.10 П. И. Чайковский. Концерт для скрипки с оркестром. 20.55 Торжественное заседание, посвященное 56-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Праздничный концерт. Трансляция из Кремлевского Дворца съездов. 01.00 «Время».

#### 7 НОЯБРЯ

##### I программа

9.50 Кемерово. Репортаж о праздничной демонстрации, посвященной 56-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Трансляция из гг. Кемерова и Новокузнецка. 13.50 Москва. Красная площадь. Военный парад и демонстрация трудящихся, посвященные 56-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. 17.10 «Как закалялась сталь». Премьера многосерийного художественного телефильма. 3-я серия. 18.20 «Голубой огонек». 20.20 Зарубежные гости Москвы. 20.30 Кубок УЕФА по футболу. ОФК (Белград) — «Динамо» (Тбилиси). Передача из Белграда. 2-й тайм. 21.30 Кубок европейских чемпионов по футболу. «Заря» (Ворошиловград) — «Спартак» (Трнава). Передача из Ворошиловграда. 2-й тайм. 22.15 «Достояние республики». Художественный фильм. 1-я серия. 23.25 «Хореографические новеллы». Премьера фильма-балета.

#### 8 НОЯБРЯ

##### I программа

12.00 Москва. Программа передач. 12.10 Программа мультифильмов. 12.50 «На арене цирка». 13.35 «Вот моя деревня». Художественный фильм. 1-я серия. 14.50 «Служу Советскому Союзу». 13.10 «Вот моя деревня». Художественный фильм. 3-я серия. 14.35 «Сегодня — День советской милиции». 14.50 «Песня-73». 15.15 Политический обозреватель газеты «Правда» Ю. А. Жуков отвечает на вопросы телезрителей. 16.10 «Клуб кинопутешествий». 17.15 Лауреаты Государственной премии в области музыкального искусства. 18.00 «Время». 18.30 «Как закалялась сталь». Премьера многосерийного художественного телефильма. 6-я серия. 19.25 Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — «Динамо» (Рига). 20.15 Кемерово. «Моя милиция меня бережет». 21.25 Москва. О. и А. Лавровы. Следствие ведут зна-токи». Дело 9-е. «Свидетель». 23.00 «Время». 23.30 Вечер юмора.

##### II программа

17.30 «Как ты живешь, Зося?». Спектакль Московского драматического театра им. Н. В. Гоголя. 19.35 «Я слушаю песню». Фильм-концерт.

#### 11 НОЯБРЯ

##### I программа

10.30 Кемерово. Для малы-шай. 11.00 В помощь школе. Математика. 9—10-е классы. 11.30 «Живой Ленин». Документальный фильм. 12.00 Для школьников. 13.30 Москва. Программа передач. 13.35 Но-вости. 13.45 Для школьников. 14.30 Балет П. И. Чайковского. «Спящая красавица». Спектакль Государственного академического Большого театра СССР. 17.25 Актуальные проблемы науки и культуры. 18.00 «Время». 18.30 В эфире — «Молодость». 20.00 «Миро-вой парень». Художественный фильм. 21.30 Программа Архангельской студии телевиде-ния. 22.30 Любителям оперетты. 23.00 «Время».

##### II программа

19.00 Для малышей. 19.30 «Синяя тетрадь». Художественный фильм. 21.00 Новости. 21.15 Играет лауреат международных конкурсов Альберт Марков.

Газета выходит три

раза в неделю:

вторник, четверг, субботу.

Объем газеты 1 п. л.

НАШ  
АДРЕС

652440, п. Крапивинский, ул. Советская, 6. Телефоны: ре-дактора 1-09, зам. редактора 1-11, ответственного секретаря 1-02, заведующего отделом сельского хозяйства 1-03, отдела культуры, быта и писем 1-16, бухгалтерии 1-12, типогра-фии 0-70.

Типография «Заветы Ленина» полиграфического объединения «Томь», управления издательств, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома. Тираж. 3975. Заказ 1451.

Редактор  
В. И. КОРАБЛЕВ,