

ЛЕНИНСКИЙ ПУТЬ

ОРГАН

Крапивинского

Райкома ВКП(б)

и Райисполкома.

ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

Сегодня мы публикуем ряд писем трудящихся приветствующих решение правительства, Центрального Комитета Коммунистической партии и Центрального Совета Профсоюзных Союзов об упорядочении трудовой дисциплины, социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле.

Это решение—документ исторической и политической важности, которому предстоит сыграть колоссальную роль в завоевании дальнейших побед социализма в нашей стране.

Честные работники, страны победившего социализма, найдут в этом решении верную и прочную защиту своих интересов, нарушаемых летунами, прогульщиками и рвачами.

В нашей стране еще имеются такие элементы которые смотрят на советское государство по-старому и стремятся „дать „ему“ работы поменьше и похуже, — сорвать с „него“ денег побольше“, они свои личные интересы ставят выше интересов общественных.

Товарищ Сталин говорил: „социализм требует не лодырничанья, а того, чтобы все люди трудились честно.“

Поэтому с такой силой, с таким гневом обрушиваются честные работники против тех, кто прогуливает, кто нарушает трудовую дисциплину, кто дезорганизует социалистическое производство.

Укрепление трудовой дисциплины, ликвидация текучести позволит социалистическому государству достигнуть новых, невиданных успехов в деле социалистического строительства и улучшения благосостояния рабочих и служащих.

Социализм требует, чтобы все люди трудились честно! Кто нарушает этот закон жизни нашего общества, тот действует против народа. Кто свято блюдет принцип социализма, кто трудится честно тому поощрения, слава, почет. Стахановской ударной работой, образцами трудовой дисциплины еще больше укрепим мощь и обороноспособность нашей великой родины.

К ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРОГУЛЬЩИКОВ

Постановление ЦК „О введении трудовых книжек“ нашло живой отклик у рабочих и служащих советских учреждений.

Но еще не перевелись люди злоупотребляющие советскими законами, нарушители трудовой дисциплины в аппарате райфо.

Старший налоговой инспектор Петрунев продолжает и сейчас систематически опаздывать на работу, старший инспектор госстраха Корсикив не усту-

пает Петруневу в опозданиях.

Опоздания на 5—10 минут не считаются важным, что в корне не правильно.

Постановление требует неуклонного выполнения советских законов о труде, и мы должны, честно работая, добиться полного использования рабочего дня.

К административной ответственности прогульщи-

ков!

И. Старовойтов.

Установим железную дисциплину

Коллектив отделения госбанка обсудив постановление ЦК ВКП(б), СНК и ВЦСПС полностью одобряет справедливое решение правительства. Это положит конец лодырям, прогульщикам и дезорганизаторам трудовой дисциплины.

Наш призыв ко всем кредитующим организаци-

ям повести беспощадную борьбу с злоупотребляющими советским законом, всю работу строить на соревновании и составить в установленные сроки годовые отчеты с высокими качественными показателями.

Печинцова, Ключина, Бабинов.

Решительно бороться с прогульщиками и нерадивым отношением к труду

На собрании работников райисполкома при обсуждении постановления СНК СССР „О введении трудовых книжек“ были подвергнуты жестокой критике прогульщики и опаздывающие на работу. Но это не явилось уроком для отдельных товарищей. Еще не перевелись такие люди, которые пытаются работать поменьше, а получить побольше. Руководители отделов райисполкома не следят за своевременной явкой на работу, а иногда сами являются последними.

Вот, например, 28 декабря заведывающий районо Апанасов, инспектор нархозучета Кравцов, заведывающая райздравом Дегтярева, сотрудник отдела внутрторга Косуха опоздали на 50 минут, а на следующий день заведывающий районо Апанасов явился на час и 20 минут позже 9 часов.

Это приводит к тому, что служащие учреждений райисполкома делают массовые опоздания на работу, а профсоюзные организации пытаются умалчивать и считают, что все пройдет само по себе и дело наладится.

Вышедшее постановление

СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС—„О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле“ совершенно правильно отмечает о ведении решительной борьбы с лодырями, прогульщиками, летунами и дезорганизаторами социалистического труда. Никакой пощады и снисхождения к злоупотребляющим советским законам!

Партией и правительством представлены все возможности для работы, предоставлен самый короткий, в мире, рабочий день, но далеко не везде правильно используется этот день. Опоздание на работу, преждевременный уход с работы, преждевременный уход на обед, опозданный приход с обеда и т. д. все это—есть грубейшие нарушения трудовой дисциплины.

Каждый должен ясно представлять, что проведение в жизнь постановления Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС еще больше укрепят мощь и обороноспособность родины.

Юрьев.

ОБЛАСТНОЕ АГРОНОМИЧЕСКОЕ СОВЕЩАНИЕ

28—31 го декабря в Новосибирске проходило областное агрономическое совещание. В течение трех дней передовой отряд сельскохозяйственной интеллигенции—агрономы, селекционеры, семеноводы, опытные работники обсуждали вопросы подготовки к весеннему севу. Всего присутствовало больше 700 человек.

Агрономы, мастера высокого урожая делились опытом своей работы в борьбе за высокий и устойчивый урожай. Совещание внимательно выслушало выступление старшего агронома Обского совхоза (Новосибирский район) тов. Трегьякова, который рассказал о том, как совхоз добился богатого урожая зерновых и технических культур. В совхозе сейчас имеется 226 стахановцев.

Огромный интерес вызвало выступление депутата Верховного Совета СССР тов. Картавой, поделившейся опытом выращивания рекордных урожаев картофеля.

Вместе с этим участники совещания подвергли большевистской критике работу областного земельного отдела и земельных органов на местах за плохую подготовку к севу.

По области засыпано только 60 процентов потребного количества семян. Еще хуже обстоит с качеством. Из проверенных 280 тыс. центнеров семян кондиционными оказалось только 4 тыс. центнеров или 1,7 процента. Подготовка семян в большинстве районов не занимаются, сортировка и просушка зерна не организованы.

Недопустимо медленно ремонтируются трактора и другой сельскохозяйственный инвентарь.

На совещании выступил и. о. первого секретаря обкома ВКП(б) товарищ Борков.

В своей речи тов. Борков останавливается на задачах агрономов в связи с подготовкой к весеннему севу. Особое внимание тов. Борков уделяет вопросу борьбы с сорняками—этим злейшим бичом колхозных и совхозных полей.

—В Новосибирской области задача борьбы с сорняками на столько острая, на столько серьезная,—говорит он,—что мимо ее пройти нельзя ни партийному, ни советскому работнику, и тем более агроному.

В подготовке к весеннему севу решающей задачей является вопрос о семенах: очистка, протравливание и сохранение их.—Семена для агронома,—заявил тов. Борков,—это главное, за что он прежде всего, должен отвечать перед партией, перед государством.

За тем он подробно остановился на подготовке кадров и на вопрос введения севооборотов.

С огромным интересом и вниманием совещание обсудило постановление Центрального Комитета партии об изучении „Краткого курса истории ВКП(б)“. Выступающие товарищи горячо благодарили центральный комитет партии и великого Сталина за отеческую и любовную заботу в деле воспитания советской интеллигенции.

31-го декабря после докладов и прений работали агротехнические секции. Всего было организовано 4 секции: по агротехнике зерновых культур, льна и конопли, овощных культур и картофеля и секция по севооборотам. В работе секции приняли участие все делегаты совещания.

На заключительном заседании с огромным воодушевлением совещание приняло приветственное письмо вождю народов товарищу Сталину.

(ОблТАСС).

Раз'ясним постановление правительства

В связи с выпуском постановления об укреплении трудовой дисциплины, мы курсанты учительских курсов, обязуемся иметь 100 проц. посещаемость, отличные результаты успеваемости, вести разъяс-

нительную работу среди масс.

Мы не только сами хорошо изучим постановление правительства, но и другим раз'ясним его значение.

Курсанты Титаев М., Поздеев, Иващенко.

яцв - дек

О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО УПОРЯДОЧЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, УЛУЧШЕНИЮ ПРАКТИКИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ И БОРЬБЕ С ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯМИ В ЭТОМ ДЕЛЕ

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

В Советском Союзе трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего народа. Подавляющее большинство рабочих и служащих честно и добросовестно работает в предприятиях, на транспорте, в учреждениях, проявляя сознательное отношение к труду, давая образцы ударничества и трудовой доблести, укрепляя мощь и обороноспособность родины.

Но наряду с честными и добросовестными работниками еще имеются отдельные нечестные, отсталые или недобросовестные люди — летуны, лодыри, прогульщики и рвачи.

Эти люди своей недобросовестной работой, прогулами, опозданиями на работу, бесцельным хождением по предприятию в рабочее время и другими нарушениями правил внутреннего трудового распорядка, а также частыми самовольными переходами из одних предприятий в другие разлагают дисциплину труда, наносят большой ущерб промышленности, транспорту и всему народному хозяйству.

Они стремятся дать государству работы поменьше, а себе урвать денег побольше. Они злоупотребляют советскими законами и правилами о труде, используя их в своих корыстных интересах. Они не работают полностью даже установленных часов рабочего дня, а нередко работают всего только 4 или 5 часов, растрачивая остальные 2—3 часа рабочего времени впустую. На этом народ и государство теряет ежегодно миллионы рабочих дней и миллиарды рублей.

Когда летунов и лодырей увольняют, они начинают сутяжничать и, не работая, добиваются оплаты за якобы вынужденный прогул. Увольнение с предприятий за нарушение трудовой дисциплины, как правило, не является сколько-нибудь действительным наказанием для прогульщиков, так как в большинстве случаев они немедленно устраиваются на работу в других предприятиях.

Используя ныне действующее правило о порядке предоставления отпусков, согласно которому право на отпуск предоставляется по истечении 5½ месячной работы в предприятии или учреждении, летуны и лодыри, перебегая из одного предприятия в другое, ухищряются получать два отпуска в течение года, оказываясь в преимущественном положении перед добросовестными рабочими и служащими.

В домах, построенных заводами и фабриками для своих рабочих и служащих, квартиры нередко заняты лицами, самовольно бросившими работу в этих предприятиях или уволенными за нарушение трудовой дисциплины, а из-за этого рабочие и служащие, длительно и честно работающие в одном предприятии, сплошь и рядом лишены необходимой им жилой площади.

При распределении путевок в дома отдыха и санатории летуны и прогульщики пользуются такими же правами, что и честно работающие служащие и рабочие. Равным образом и при выплате страховых пособий по временной нетрудоспособности, а также при назначении пенсий не проводится необходимого резкого различия между добросовестными работниками с большим непрерывным стажем работы в данном предприятии или учреждении и нарушителями трудовой дисциплины — летунами, перебегающими из одних предприятий и учреждений в другие.

Некоторые профсоюзные, хозяйственные, а также судебные органы проявляют недопустимое противонародное попустительское отношение к нарушителям трудовой дисциплины и даже потакают им — вопреки интересам народа и государства, — решая зачастую вопросы о восстановлении на работу, о выплате пособий по временной нетрудоспособности, о выселении из заводских квартир и т. д. в пользу летунов и прогульщиков.

Все это приводит к такому положению, когда недобросовестные работники, мало трудясь, могут жить за счет государства, за счет народа, что вызывает справедливые протесты со стороны большинства рабочих и служащих и требует внесения некоторых изменений в существующие правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования с тем, чтобы впредь не допускалось одинакового отношения к добросовестным работникам и к лодырям, летунам, чтобы поощрялись только честно работающие рабочие и служащие, а не те, кто подрывает трудовую дисциплину и легко перебегают с одного предприятия на другое.

Большие злоупотребления имеют место также в практике использования отпусков по беременности и родам. Нередки факты, когда некоторые женщины, стремящиеся обманым путем поживиться за счет государства, поступают на работу в предприятия и учреждения незадолго до родов только для того, чтобы получить 4-месячный отпуск за счет государства и больше не возвращаться на работу. Интересы государства требуют, чтобы этим злоупотреблениям был немедленно положен конец.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР, Центральный Комитет Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов **постановляют:**

1. Обязать администрацию предприятий и учреждений вместе с профсоюзными органами повести решительную борьбу со всеми нарушителями трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, с прогульщиками, лодырями, рвачами — со всеми, кто нечестно относится к своим трудовым обязанностям, будь то служащий или рабочий.

Закон требует увольнения рабочего или служащего, допустившего прогул по неуважительной причине. Эта мера направлена против тунеядцев, которые не хотят трудиться, а стремятся жить за

счет государства, за счет народа. Требование закона об увольнении прогульщиков должно выполняться неукоснительно.

Законом установлены и рабочим классом приняты восьмичасовой рабочий день, семичасовой рабочий день, шестичасовой рабочий день для различных предприятий и учреждений, в зависимости от условий работы. При этом семичасовой рабочий день имеет подавляющее большинство рабочих. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен восьмичасовой, семичасовой или шестичасовой рабочий день, работа производилась, согласно закону, полных восемь, семь и шесть часов. Опоздания на работу, преждевременный уход на обед, запоздалый приход с обеда, преждевременный уход с предприятия, а также бездельничанье в рабочее время — все это составляет грубейшее нарушение трудовой дисциплины, нарушение закона, влекущее за собой подрыв хозяйственной и оборонной мощи страны и благосостояния народа.

Рабочий или служащий, допустивший опоздание на работу без уважительных причин, или преждевременно ушедший на обед, или запоздавший приходом с обеда, или раньше времени ушедший с предприятия или из учреждения, или бездельничавший в рабочее время, подвергается администрации взыскания: замечание или выговор, или выговор с предупреждением об увольнении; перевод на другую, ниже оплачиваемую работу на срок до 3 месяцев, или смещение на низшую должность.

Рабочий или служащий, допустивший три таких нарушения в течение одного месяца или четыре нарушения в течение двух месяцев подряд, подлежит увольнению, как прогульщик, как нарушитель закона о труде и трудовой дисциплине.

2. Установить, что за уклонение от проведения мер по укреплению трудовой дисциплины и непринятие мер против прогульщиков, летунов и разгильдяев в соответствии с настоящим постановлением и постановлением Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 15 ноября 1932 года „Об увольнении за прогул без уважительных причин“ (Собр. Зак. СССР 1932 года, № 78, ст. 475) руководители предприятий, учреждений, цехов и отделов привлекаются вышестоящими органами к ответственности, вплоть до снятия с работы и предания суду.

3. Рабочие и служащие при увольнении по собственному желанию обязаны предупреждать об этом администрацию предприятий и учреждений за один месяц.

4. В случае увольнения рабочего или служащего без достаточного основания, оплата за вынужденный прогул производится в размере средней заработной платы, но не более, чем за 20 дней, причем администрация предприятий и учреждений, фабзавкомы, месткомы и расценочно-конфликтные комиссии обязаны рассматривать жалобы на неправильное увольнение в течение 3 дней со дня поступления жалобы, а судебные органы — в течение 5 дней.

5. Рабочим и служащим, состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении:

а)	при непрерывном стаже работы в одном и том же предприятии или учреждении	свыше 6 лет — 100% заработка
б)	„ „	от 3 до 6 лет — 80% „
в)	„ „	от 2 до 3 лет — 60% „
г)	„ „	до 2 лет — 50% „

6. Подросткам до 18 лет, состоящим членами профессионального союза, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 80 проц. заработка, а до 2 лет — 60 проц. заработка. При этом в стаж непрерывной работы в данном предприятии зачитывается также и обучение в школе фабрично-заводского ученичества.

7. Подземным работникам угольной промышленности — членам профессионального союза, работающим по угледобыче или на подготовительных работах в шахте, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы на данной шахте: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 100 проц. заработка, а до 2 лет — 60 проц. заработка.

8. На заводах и фабриках, вступивших в действие после 1 января 1933 года, рабочим и служащим — членам профессионального союза, поступившим на эти предприятия не позже 1 января 1936 года и работающим там непрерывно, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам), выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии: при непрерывном стаже свыше 5 лет — 100 проц. заработка, от 3 до 5 лет — 80 проц. заработка. На рабочих и служащих этих предприятий с непрерывным стажем работы менее 3-х лет распространяется порядок выдачи пособий по временной нетрудоспособности, устанавливаемый статьей 5-й настоящего постановления.

(Окончание на 3 стр.)

О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО УПОРЯДОЧЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, УЛУЧШЕНИЮ ПРАКТИКИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ И БОРЬБЕ С ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯМИ В ЭТОМ ДЕЛЕ

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

(Окончание. Начало на 2 стр.)

9. Рабочим и служащим, не состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в половинном размере по сравнению с нормами, установленными для членов союза.

10. При назначении пособий по временной нетрудоспособности стаж считается непрерывным также и в том случае, если рабочий или служащий перешел из одного предприятия или учреждения в другое на основании распоряжения администрации хозяйственного органа или учреждения.

11. Рабочие и служащие, уволенные за нарушение трудовой дисциплины или за совершение преступления, а также ушедшие по собственному желанию, имеют право на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности после того, как они проработали не менее 6 месяцев на новом месте работы. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, уволенных или самовольно ушедших с работы до опубликования настоящего постановления.

12. На основании ст. 31 постановления ЦИК и СНК СССР от 17 октября 1937 г. „О сохранении жилищного фонда и улучшении жилищного хозяйства в городах“ (Соб. Зак. СССР 1937 г., № 69, ст. 314) устанавливается, что рабочие и служащие, которым в связи с их работой на данном предприятии предоставлено жилое помещение в доме государственного предприятия, учреждения или общественной организации (либо в арендованном этими предприятиями и учреждениями доме), в случаях ухода с предприятия или из учреждения, после опубликования настоящего постановления, по собственному желанию или увольнения за нарушение трудовой дисциплины, а также за совершение преступления—подлежат обязательному выселению в десятидневный срок в административном порядке без предоставления жилой площади.

13. Право на очередной отпуск предоставляется рабочим и служащим по истечении 11 месяцев непрерывной работы в данном предприятии или учреждении.

14. Сверх установленного ежегодного отпуска работницам и женщинам-служащим в случае беременности и родов предоставляется отпуск на 35 календарных дней до родов и на 28 календарных дней после родов с выдачей за этот период пособия за государственный счет в ранее установленных размерах. Означенный отпуск предоставляется и пособия по беременности и родам выплачиваются тем, кто проработал без перерыва в данном предприятии (учреждении) не менее 7 месяцев.

15. Преимущественное право на получение путевок в дома отдыха предоставляется тем рабочим и служащим, которые проработали в данном предприятии или учреждении непрерывно свыше 2-х лет.

16. Отпуска по временной нетрудоспособности (болезнь, беременность и роды и т. д.), не законченные ко дню опубликования настоящего постановления, на остающийся срок предоставляются и оплачиваются по правилам, действовавшим ко времени начала отпуска.

17. В отношении рабочих и служащих работающих у частных нанимателей (домашние работницы, рабочие и служащие концессионных предприятий), вопросы, предусмотренные настоящим постановлением, регулируются особыми правилами, издаваемыми Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов с утверждения Совета Народных Комиссаров Союза ССР.

18. Для инвалидов труда I и II группы (от общих заболеваний) устанавливаются следующие надбавки за стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении перед обращением за пенсией:

КАТЕГОРИИ	Непрерывный стаж	Надбавки в процентах к установленной пенсии
I категория — рабочие и служащие, занятые на подземных и вредных работах.	От 3 до 5 лет	10%
	От 5 до 10 лет	20 "
	Свыше 10 лет	25 "
II категория — рабочие и служащие металлургической, машиностроительной, электротехнической, угольной, горнорудной, нефтяной, основной химической и резиновой промышленности, железнодорожного и водного транспорта и производственных предприятий связи.	От 4 до 8 лет	10 "
	От 8 до 12 лет	15 "
	Свыше 12 лет	20 "
III категория — остальные рабочие и служащие	От 5 до 10 лет	10 "
	От 10 до 15 лет	15 "
	Свыше 15 лет	20 "

Пенсионерам, имеющим стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении свыше 5 лет, перед обращением за пенсией, предоставляется преимущественное право на получение санаторно-курортных путевок, выделяемых для пенсионеров.

19. Пенсии по инвалидности рабочим и служащим назначаются при наличии следующего стажа работы:

ВОЗРАСТ	СТАЖ		
	Мужчины	Женщины	Занятые на подземных и вредных работах
От 20 до 22 лет	3	2	2
От 22 до 25 лет	4	3	3
От 25 до 30 лет	6	4	4
От 30 до 35 лет	8	5	5
От 35 до 40 лет	10	7	6
От 40 до 45 лет	12	9	7
От 45 до 50 лет	14	11	8
От 50 до 55 лет	16	13	10
От 55 до 60 лет	18	14	12
Свыше 60 лет	20	15	14

В случаях наступления инвалидности до достижения 20 лет, а также в случаях инвалидности от трудового увечья или профессионального заболевания, пенсии назначаются независимо от продолжительности стажа.

20. Пенсионерам, продолжающим работать после назначения им пенсии **по старости**, эти пенсии выплачиваются независимо от заработка.

Не учитывается также заработок до 100 рублей, в месяц, получаемый инвалидами I и II группы за работу на дому, предоставляемую артелями кооперации инвалидов; в тех случаях, когда заработок этих инвалидов превышает 100 рублей в месяц, пенсия соответственно понижается, но при этом за инвалидом сохраняется не менее 50 проц. пенсии.

21. В связи с установлением надбавок за непрерывный стаж и льгот по учету заработков пенсионеров (статьи 18 и 20 настоящего постановления)—отменяются по всем видам пенсий и по всем группам инвалидности надбавки и перерасчеты, установленные в статьях 4, 6, 8, 13, 19 и 20 постановления Союзного Совета Социального Страхования от 29 февраля 1932 г. № 47.

Ранее начисленные надбавки сохраняются в прежних размерах.

22. Пенсионеры, скрывающие от органов социального обеспечения свои заработки или другие доходы, подлежащие учету при выплате пенсии, лишаются пенсии на 6 месяцев.

23. В связи с тем, что при общем высоком уровне пенсионного обеспечения в Союзе ССР, имеются пенсионеры, которые перешли на пенсию много лет тому назад, когда нормы пенсии и уровень заработной платы были значительно ниже, чем в настоящее время—установить, что пенсии по государственному социальному страхованию, независимо от времени их назначения, должны быть не менее следующих размеров за месяц (включая все надбавки):

КАТЕГОРИЯ ПЕНСИОНЕРОВ	Не имеющие нетрудоспособных членов семьи	Имеющие одного нетрудоспособного члена семьи	Имеющие двух и более нетрудоспособных членов семьи
Пенсионеры, получающие пенсию по старости или за выслугу лет и инвалиды I группы	50 руб.	60 руб.	75 руб.
Инвалиды II группы	40 руб.	50 руб.	60 руб.
Семьи, потерявшие кормильца	—	30 руб.	40 руб.

Для инвалидов III группы пенсии по государственному социальному страхованию должны быть не меньше 25 рублей в месяц.

24. Расходы по выплате пенсий и пособий пенсионерам, неработающим в предприятии или учреждении и получающим пенсии по государственному социальному страхованию, а также расходы по санаторно-курортному обслуживанию этих пенсионеров должны производиться органами социального обеспечения за счет средств государственного социального страхования.

25. Вся экономия по средствам государственного социального страхования, получаемая в связи с проведением настоящего постановления, должна быть направлена профессиональными союзами на дополнительное строительство жилищ для рабочих и служащих, яслей и детских садов — сверх средств, отпускаемых правительством на эти цели.

26. Настоящее постановление вводится в действие с 1-го января 1939 года.

Председатель Совета Народных Комиссаров
Союза ССР В. МОЛОТОВ.

Секретарь Центрального Комитета Всесоюзной
Коммунистической партии (большевиков) И. СТАЛИН.

Секретарь Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов Н. ШВЕРНИК.

28 декабря 1938 года.

НАСТУПИЛИ ВЕСЕЛЫЕ КОНИКУЛЫ

Начались зимние школьные каникулы. 12 дней веселья и развлечения. Какой замечательный отдых!

С 1-го января во всех школах проводятся новогодние елки.

Какими веселыми и радостными приходят счастливые дети, чтобы отметить свой новогодний праздник!

С песнями, играми, плясками они встречают деда мороза, который приготовил любимые подарки для детей.

Вот они вместе с делом морозом, в карнавальных костюмах демонстрируют перед своими зрителями веселые новогодние шутки,

показывают с исполнением сказку „О трех поросят“.

Так провели новогоднюю елку дети Крапивинской начальной школы № 1.

Все дни каникул заполнены здоровым полезным отдыхом детворы. Они пойдут в кино, поставят инсценировки, организовано выедут на лыжах, разучат новые игры, песни и т. д.

Дети горячо любят школу, книжки, веселый отдых. Они чувствуют отцовскую заботу любимого Сталина и каждый считает своим долгом в подарок родному Сталину учиться только на отлично.

Пионервожатый
З. Ивлева.

Кто срывает ремонт тракторов

В совхозе 324 из 18 тракторов за период ремонта ни один трактор не отремонтирован за исключением 8 задних мостов.

В тракторном парке из-за отсутствия угля (а это бывает часто) работа срывается. Трактористы простаивают часами, а иногда и по целому дню.

Условия для работы не созданы, а заведующий мастерской Брюзгин не заботится об улучшении рабочего места и быстрейший ремонт.

Никакой нет тревоги и у директора совхоза Колыбанова, который и как директор, и как порторт должен был позаботиться о состоянии хода ремонта.

Божок.

Кузницу нужно перестроить

Я работаю в совхозе № 323 уже пятый год в качестве кузнеца и вот пятый год, как говорим о необходимости перестройки кузницы, так как помещение не соответствует техническим требованиям: кузница очень низкая и маленькая. Летом не продыхнешь от дыму, а зимой мороз, что с металлом работать не возможно, и притом работа производится на улице.

Ни механику, ни директору нет дела до кузницы, а однако от этого зависит ремонт инвентаря и подготовка к весеннему севу.

Мефодьев.

Литературный вечер посвященный Н. Островскому

Недавно силами литературного кружка Борисовской школы состоялся литературный вечер посвященный двухлетию годовщины со дня смерти Николая Островского.

Вечер сопровождался художественным чтением отрывков из произведений Н. Островского — „Как закалялась сталь“ и „Рожденные бурей“.

Лучшие исполнители чтения отрывков — Дубская, ученица 6 класса, Харитонов и Мелькова, учащиеся 7 класса.

Были показаны сцены:

Павка Корчагин в тюрьме за освобождение Жухрая, отдых, бойцов в боевой обстановке с участием музыки, хора и пляски.

Такие вечера учащиеся Борисовской школы решили устраивать почаще. Проведенный вечер нашел живой отклик у ребят.

Они еще глубже и прилежнее заинтересуются историческими документами гражданской войны.

Павка Корчагин явился любимым героем ребят

Учащиеся: **Покаменно, Григорьев.**

УСИЛИТЬ ЛЕСОЗАГОТОВКИ

Многие колхозники работающие на лесозаготовках в Тайдонском леспрохозе показывают прекрасные образцы стахановского труда. Они не только выполняют, но и перевыполняют установленные нормы выработки.

Вот Кустов Михаил (колхоз „Юный пахарь“) выполняет норму на 140—150 процентов.

Отлично работают колхозники колхозов „Веселый“, Сарапкинское сельсовета, „Парижская коммуна“, Борисовского сельсовета и др.

Кадровые рабочие леспрохоза Кустов, Ермолов, Копылов М., Желеркин, Трилобов, Тарасов, Швидко в соревновании добились выполнения за зимний сезон более 40 норм и получают 50 проц. к зарплате надбавка.

Однако, это не есть массовое стахановское движение, мобилизующее на досрочное выполнение программы лесозаготовок.

Метод стахановской работы не распространяется, лесорубочные участки не имеют тесной связи между собой, не заключены социальное. Многие лесорубы

и трилевщики не выполняют норм выработки.

Отдельные руководители колхозов еще не поняли важности лесозаготовок. Это можно судить потому, что вместо 135 лошадей на лесозаготовках работают только 46 лошадей. Партийные организации отдельных колхозов забывают о лесозаготовках, а некоторые парторганы считают их второстепенным хозяйственным мероприятием.

Председатели колхоза — им. Ежова, „Пламя“, „Боец труда“, „Победа“ ни одной лошади не дали на лесозаготовки.

Аппарат леспрохоза и его директор Лапаев, а также и профорганизация ждут от колхозов лошадей и людей, вместо того, чтобы самим заняться этим вопросом и потребовать от руководителей колхозов выделения нужного количества рабочей силы.

Существенным недостатком в работе является то, что первичная партийная и комсомольская организации леспрохоза не организуют своевременную проверку соцдоговоров, не поощряют стахановцев и

ударников, не ведут решительной борьбы с дезорганизаторами социалистического производства.

Вот, например, трилевщики — они не выполняют своих норм, чем срывают вывозку леса.

Все это зависит от организации труда. Это есть результат плохой массовой работы, что и привело леспрохоз в тяжелый проыв.

Прошло уже две недели, как Лапаев заверил бюро райкома партии, что он путем образцовой работы исправит допущенные ошибки, но это все осталось на бумаге.

Подъем лесозаготовок немалым без усиления партийной работы в лесу, без развертывания социалистического соревнования и массового стахановского движения.

Надо иметь стахановцев и ударников не единицы, а добиться массового движения, только тогда всякая работа увенчается успехом.

Ст—в.

МНОГО РАЗГОВОРОВ, НО МАЛО ДЕЛА

Остались буквально считанные дни до начала Всесоюзной переписи населения. По всему советскому союзу с большим успехом проходит подготовительная работа по переписи.

На каждом семинаре агитаторов энергично и красноречиво говорит заведующий Банновским агитпунктом Максимов о предстоящей переписи.

Но загляните в сердце агитпункта и вы увидите на сколько безответственно и нелепо подходят Банновцы к проведению большой, государственной важности, работе.

На проводимых семинарах только и слышится одно, что плохо, слабо, надо нажать и т. п., но мало, очень мало обсуждается по деловому тот или иной вопрос касающийся переписи.

Не все агитаторы знают свои десятидворки, не проводят работу с населением, а очковитательскими сведениями успокаивают равнодушного зав. агитпунктом. Например, агитатор Пешкин умудрился писать в отчетных сводках работы которые он совсем не проводил.

Некоторые агитаторы, как Ладанов, до сего времени не знали своих участков, не знали с чего надо начинать, а агитпункт не явился консультантом, помощником агитатора.

Руководителю Банновского агитпункта ничего не стоит отвести не справившегося агитатора с одной

десятидворки на другую, но при всем желании успеха в работе нет.

Одесю иногда считают лишним провести беседу, консультацию с агитаторами, дать им нужную литературу ссылаясь на то, раз он агитатор значит должен все знать сам.

Это очень вредная практика работы и пора понять, что успех в работе агитатора зависит от его подготовленности и усвоения материала.

Иногда десятидворки, остаются без агитаторов и не случайно, что еще некоторые граждане в Банново и не знают о переписи.

Большинство агитаторов — учителя. Сюда привлечена лучшая активная сила села. Однако, перед лицом некудышной работы, кое кто из них не прочь и похвастать, что мол агитаторы есть в резерве.

Вот этот резерв и привел к тому, что агитаторы начали пренебрегать, а не выращивать терпеливо.

Сельсовет и комиссия содействия переписи недостаточно ведут работу, они не взяли под непосредственный контроль работу агитпункта и агитаторов.

Оставшиеся дни нужно умело использовать, охватить работой, и довести до сознания каждого гражданина о важности прохождения Всесоюзной переписи населения.

Ст—в.

О ЗАБОЕ СКОТА НА БОИНСКИХ ПЛОЩАДКАХ

Обязательное постановление президиума Крапивинского райисполкома от 17 декабря 1938 г.

На основании постановления СНК Союза ССР от 7 сентября 1932 года в целях улучшения санитарно-ветеринарных условий при забое скота, повышения качества кожсырья, мясопродуктов и др. животных отходов, ликвидации распространения инфекционных заболеваний скота в районе.

Президиум Крапивинского райисполкома ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Запретить подворный забой скота в радиусе 15 километров от боинских площадок, всем государственным, кооперативным организациям, колхозам, совхозам и частным лицам.

ПРИМЕЧАНИЕ: Подворный забой скота может производиться в экстренных случаях вынужденного забоя при невозможности прогона на боинскую площадку, но с предварительным ветеринарным обследованием и соответствующим разрешением.

2. Убой скота на боинских площадках производить с предварительным предубойным осмотром ветнадзора и разрешением на убой животных.

3. Обязать заготовок и райпотребсоюз обеспечить площадки квалифицированными бойцами и соответствующим оборудованием.

4. Обязать правления колхозов, предоставлять своим членам колхоза подводы для доставки мяса с боинских площадок.

5. Наблюдение за выполнением настоящего постановления возложить на сельсоветы, органы милиции, ветнадзор, союззаготовок и потребкооперацию.

6. За нарушение настоящего постановления виновные привлекаются в административном порядке к штрафу до 100 руб. или к исправительно трудовым работам до 1-го месяца.

7. Настоящее обязательное постановление входит в силу по истечению 15-ти дневного срока с момента его опубликования и действует на территории Крапивинского района в течение 2-х лет.

И. о. предРНК'а — ВАСЕНЕВ.

Секретарь — КОНЕВ.

Ответственный редактор **И. М. ТАТАРКИН.**