

29 ИЮНЯ 1940 г.

СУББОТА  
№ 49 (90)  
Цена 8 коп.

Выходит 8 раз в м-ц

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Колхозный труд

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО  
РАЙКОМА ВКП(б)  
И РАЙСОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ  
НОВОСИБИРСКОЙ  
ОБЛАСТИ

## УКАЗ

### Президиума Верховного Совета СССР

#### О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений

Согласно представления Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов—Президиум Верховного Совета СССР ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Увеличить продолжительность рабочего дня рабочих и служащих во всех государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях:

с 7-ми до 8-ми часов—на предприятиях с 7-ми часовым рабочим днем;

с 6-ти до 7-ми часов—на работах с 6-ти часовым рабочим днем, за исключением профессий с вредными условиями труда, по спискам, утверждаемым СНК СССР;

с 6-ти до 8-ми часов—для служащих учреждений;

с 6-ти до 8-ми часов—для лиц, достигших 16 лет.

2. Перевести во всех государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях работу с шестидневки на 7-ми дневную неделю, считая седьмой день недели—воскресенье днем отдыха.

3. Запретить самовольный уход рабочих и служащих из государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений, а также самовольный переход с одного предприятия на другое или из одного учреждения в другое.

Уход с предприятия и учреждения, или переход с одного предприятия на другое и из одного учреждения в другое может разрешить только директор предприятия или начальник учреждения.

4. Установить, что директор предприятия и начальник учреждения имеет право и обязан дать разрешение на уход рабочего и служащего с предприятия или из учреждения в следующих случаях:

а) когда рабочий, работница или служащий согласно заключению врачебно-трудовой экспертной комиссии не может выполнять прежнюю работу вследствие болезни или инвалидности, а администрация не может предоставить ему другую подходящую работу в том же предприятии или учреждении, или когда пенсионер, которому назначена пенсия по старости, желает оставить работу;

б) когда рабочий, работница или служащий должен прекратить работу в связи с зачислением его в высшее или среднее специальное учебное заведение.

Отпуска работницам и женщинам-служащим по беременности и родам сохраняются в соответствии с действующим законодательством.

5. Установить, что рабочие и служащие, самовольно ушедшие из государственных, кооперативных и общественных предприятий или учреждений, предаются суду и по приговору народного суда подвергаются тюремному заключению сроком от 2-х месяцев до 4-х месяцев.

Установить, что за прогул без уважительной причины рабочие и служащие государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений предаются суду и по приговору народного суда караются исправительно-трудовыми работами по месту работы на срок до 6-ти месяцев с удержанием из заработной платы 25 проц.

В связи с этим отменить обязательное увольнение за прогул без уважительных причин.

Предложить народным судам все дела, указанные в настоящей статье, рассматривать не более, чем в пятидневный срок и приговоры по этим делам приводить в исполнение немедленно.

6. Установить, что директора предприятий и начальники учреждений за уклонение от предания суду лиц, виновных в самовольном уходе с предприятия и из учреждения, и лиц, виновных в прогулах без уважительных причин,—привлекаются к судебной ответственности.

Установить также, что директора предприятий и начальники учреждений, принявшие на работу укрывающихся от закона лиц, самовольно ушедших с предприятий и из учреждений, подвергаются судебной ответственности.

7. Настоящий Указ вступает в силу с 27 июня 1940 года.

Председатель Президиума Верховного  
Совета СССР М. КАЛИНИН.  
Секретарь Президиума Верховного Совета  
СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль. 26 июня 1940 г.

## Постановление

### СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СССР

#### О повышении норм выработки и снижении расценок в связи с переходом на восьмичасовой рабочий день

В связи со статьей первой Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года об увеличении продолжительности рабочего дня до 8-ми часов, Совет Народных Комиссаров СССР постановляет:

1. Сохранить без изменения существующие дневные тарифные (или расчетные) ставки и месячные должностные оклады рабочих и служащих.

2. Повысить нормы выработки и снизить сдельные расценки

пропорционально увеличению продолжительности рабочего дня.

3. Проведение настоящего постановления возложить на Народных Комиссаров, директоров предприятий и начальников учреждений.

Председатель Совнаркома Союза ССР

Управляющий делами Совнаркома Союза ССР

В. МОЛОТОВ.

М. ХЛОМОВ.



Дважды герои Советского Союза  
И. Д. Папанин (слева) и командир  
С. П. Денисов.

Фотокилине ТАСС.

## Единодушное одобрение

Вечером, 27 июня, на усадьбе совхоза „Сухая речка“ собралось на митинг более 200 человек рабочих и служащих и их членов семей. Они с большим вниманием заслушали обращение Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов, Указ Президиума Верховного Совета СССР и постановление Совета Народных Комиссаров СССР о переходе на 8-часовой рабочий день, 7-дневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений.

В принятой резолюции митинга говорится: „Обращение ВЦСПС выражает волю и стремление всего советского народа и мы рабочие и служащие совхоза единодушно присоединяемся к обращению ВЦСПС и одобряем Указ Президиума Верховного Совета СССР о переходе на 8-часовой рабочий день, на 7-дневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений.“

Нам работникам сельского хозяйства наглядно видно, когда среди нас были люди, которые в разгар уборки бросали работу и уходили из совхоза, тем самым ставили под удар гибели наши богатые урожаи хлебов и овощей.

Мы обязуемся организованно провести сенокос и silosование кормов, отремонтировать скотные дворы, этим самым создадим хорошие условия для нашего скота. В ближайшие дни завершим прополку хлебов и овощей. Лучше подготовимся к уборке, проведем ее без потерь и досрочно расчитаемся с государством“.

# О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений

Доклад тов. Н. М. ШВЕРНИКА на IX пленуме ВЦСПС 25 июня 1940 года.

Товарищи!

Девятый пленум ВЦСПС собрался для рассмотрения вопроса, имеющего исключительное значение для дальнейшего развития нашей страны, для роста ее экономического и оборонного могущества.

Постановка вопроса о переходе на 8-ми часовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений продиктована задачами, стоящими перед Советским государством, вытекающими из современной международной обстановки.

Мы живем и строим коммунистическое общество в капиталистическом окружении. Сегодня капиталистический мир вновь потрясен мировой войной. Половина населения земного шара втянута в империалистическую войну. В войну втягиваются все новые и новые страны. Миллионы людей гибнут, десятки миллионов, в том числе старики и дети, страдают от ужасов войны. Война пожирает и уничтожает неисчислимые материальные ценности.

В капиталистических государствах промышленность, транспорт, сельское хозяйство целиком подчинены войне. Во имя войны зачинчен до отказа пресс капиталистической эксплуатации трудящихся. Рабочий класс вынужден работать по 10—12 и больше часов в сутки.

Трудящиеся лишены даже еженедельного отдыха, так как полностью отменены все воскресные и праздничные дни.

Произведена всеобщая военная организация хозяйства. В колоссальных размерах возросло производство всех видов вооружения. История человечества не знает подобной лихорадочной гонки вооружений, такого огромного производства пушек, снарядов, самолетов, танков, какого оно достигло в наши дни в капиталистических странах.

В этих условиях в значительной степени возросла военная опасность для нашей страны. Международная обстановка стала еще более чрезвычайной всякими неожиданностями. Благодаря мудрой политике большевистской партии и советского правительства, наша страна стоит в стороне от войны, что, несомненно, является величайшим счастьем советского народа.

Советское государство, оставаясь верным политике мира, обязано из всего того, что происходит в капиталистическом мире, сделать соответствующие выводы.

Оно обязано, в интересах народов СССР, еще больше усилить свою оборонную и хозяйственную мощь.

Советский Союз, как социалистическая страна, не может быть менее подготовлен в производстве предметов вооружения и других необходимых товаров, чем капиталистические

страны. Быть менее подготовленным, это значит, отстать, оказаться слабым, а как известно, отстающих и слабых бьют.

Поэтому мы должны сделать все, чтобы быть во много раз сильнее, чтобы всесторонне и в любой момент быть готовым к любым испытаниям.

Ни малейшего самоуспокоения, ни малейшей беспечности с нашей стороны не должно быть. Следуя указаниям товарища Сталина, мы не должны преуменьшать силу наших врагов, мы обязаны удешевить бдительность рабочего класса и всего народа, подымать его боевую готовность, чтобы не быть застигнутыми врасплох. (Продолжительные аплодисменты).

«Быть застигнутыми врасплох, — учит товарищ Сталин, — это опаснейшее дело, товарищи. Быть застигнутыми врасплох — это значит, стать жертвой «неожиданности»...»

Советский Союз должен стать еще более могущественной державой как в хозяйственном, так и в военном отношении.

Международная обстановка диктует, чтобы мы изо дня в день крепили оборону страны, крепили силу и мощь нашей доблестной Красной Армии, Военно-Морского и Воздушного Флота, совершенствовали и увеличивали их вооружения. (Бурные, продолжительные аплодисменты).

Для этого мы должны направить все силы. Мы обязаны еще больше развивать нашу социалистическую индустрию, чтобы она давала больше угля и нефти, руды и металла, машин и станков, самолетов, танков, пушек, снарядов, автомобилей, паровозов и вагонов.

Каждый рабочий и каждая работница, каждый инженер, техник и служащий должны до конца понять всю сложность и опасность международной обстановки, ясно себе представить те задачи, которые стоят перед нашей страной и быть готовыми пойти на необходимые жертвы.

Надо признать, что нынешний 7—6 часовой рабочий день на наших предприятиях и в учреждениях является недостаточным для выполнения задач, стоящих в настоящий период перед Советской страной.

Продолжительность рабочего дня должна быть увеличена. Без увеличения рабочего дня обойтись нельзя, если мы серьезно хотим взяться за выполнение стоящих перед нами задач.

И если в капиталистических странах рабочий вынужден работать по 10—12 часов на буржуазию, то наш советский рабочий может и должен работать больше, чем он работает сейчас. (Аплодисменты). Он должен работать, по крайней мере, — 8 часов, ибо он работает на себя, на свое социалистическое общество, на благо народа. (Продолжительные аплодисменты).

Это совершенно необходимо для дальнейшего укрепления обороноспособности нашей страны, для торжества великого дела Ленина — Сталина. (Бурные продолжительные аплодисменты).

И можно не сомневаться, товарищи, что наш героический рабочий класс, показывавший не раз беспримерные подвиги в борьбе за социализм, и на этот раз не только пойдет на необходимые жертвы, но и проявит новые образцы трудового героизма на пользу своей социалистической родины. (Аплодисменты).

Продолжительность рабочего дня должна быть увеличена для рабочих и служащих во всех государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях.

Продолжительность рабочего дня должна быть увеличена на предприятиях с семичасовым рабочим днем — с 7 до 8 часов; на работах с шестичасовым рабочим днем — с 6 до 7 часов, за исключением профессий с вредными условиями труда; для служащих учреждений — с 6 до 8 часов; для рабочих и служащих, достигших 16 лет, — с 6 до 8 часов.

Увеличение продолжительности рабочего дня самым тесным образом связано с заработной платой.

Может встать такой вопрос, что, мол, пропорционально увеличению рабочего дня надо увеличить и заработную плату. Такая постановка вопроса была бы совершенно неправильной. Если бы мы допустили увеличение заработной платы пропорционально увеличению продолжительности рабочего дня, тогда ни о какой необходимой жертве и речи быть не могло.

А ведь речь идет о том, что рабочий класс и вся интеллигенция должны пойти на жертвы, необходимые для дела укрепления обороны нашей родины.

Вот почему должны быть сохранены без изменения существующие дневные тарифные (или расчетные) ставки и месячные должностные оклады рабочих и служащих, должны быть повышены нормы выработки и понижены сдельные расценки пропорционально увеличению продолжительности рабочего дня.

Наряду с увеличением рабочего дня необходимо также перевести наши предприятия с шестидневки на семидневную рабочую неделю. Опыт показал, что организация работы на основе шестидневки снижает выпуск продукции. Таким образом, шестидневка, если ее сохранить, может явиться известным тормозом в нашей борьбе за увеличение выпуска продукции, за дальнейшее укрепление экономического и оборонного могущества страны.

С переходом на семидневную рабочую неделю мы увеличим количество рабочих дней в году, и таким образом, мобилизуем еще один из сер-

езных резервов для увеличения выпуска продукции.

Кроме того, переходом с шестидневки на семидневную неделю мы уничтожаем имеющийся разрыв между трудящимися города и деревни, в которой и сейчас существует семидневная рабочая неделя.

Эти мероприятия, то есть увеличение рабочего дня, переход с шестидневки на семидневную рабочую неделю — будут серьезным шагом к дальнейшему укреплению хозяйственной и военной мощи нашего социалистического государства.

Каждый рабочий, каждая работница хорошо знают, что лишний час работы в день и переход с шестидневки на семидневную рабочую неделю дадут дополнительное количество продукции. Увеличение рабочего дня и числа рабочих дней даст нашей стране дополнительно сотни тысяч тонн нефти, угля, руды и металла, тысячи новых станков, самолетов, танков и других машин, на сотни миллионов рублей товаров широкого потребления.

Товарищи! И после увеличения рабочего дня и установления восьмичасового рабочего дня рабочий день в нашей стране попрежнему останется самым коротким рабочим днем в мире. (Продолжительные аплодисменты).

Мы должны добиться того, чтобы он стал и самым производительным. (Бурные аплодисменты).

Рабочий класс нашей страны, на основе культурно-технического роста, на основе овладения передовой техникой, добился значительного роста производительности труда. Лучшим доказательством этого являются наши стахановцы и стахановки.

Однако достигнутый уровень производительности труда нас ни в коей мере не может удовлетворить. Производительность труда должна быть увеличена, она должна расти изо дня в день!

Для роста производительности труда мы имеем колоссальные возможности, у нас имеются огромные неиспользованные резервы. И эти возможности мы обязаны использовать до дна.

Надо помнить слова великого Ленина о том, что производительность труда — это в последнем счете самое важное, самое главное для победы нового общественного строя.

Долг каждого рабочего и работницы, в каком бы предприятии или учреждении они ни работали, непрестанно повышать производительность труда, давать больше продукции, необходимой для укрепления народного хозяйства страны.

Выполнением своего долга рабочие и советская интеллигенция проявят свой патриотизм, свою преданность социалистической родине. (Продолжительные аплодисменты).

Задача дальнейшего подьема производительности труда не

может быть осуществлена без решительного укрепления трудовой дисциплины.

На наших предприятиях и в учреждениях подавляющая масса рабочих и служащих работают честно и добросовестно. Они дорожат работой на своем предприятии. Они честно относятся к выполнению своих обязанностей, изыскивают все новые и новые возможности для повышения производительности труда, чтобы дать стране больше продукции, чтобы обеспечить дальнейший рост хозяйственной и оборонной мощи Советского государства.

Но наряду с ними имеется некоторая часть рабочих и служащих, грубо нарушающих трудовую дисциплину, которые пренебрежительно относятся к выполнению требований, установленных законом и одобренных народом.

Имеется примерно три-четыре процента людей, главным образом, из молодых рабочих, недавно пришедших на производство, которые продолжают не подчиняться законам о труде и трудовой дисциплине, самовольно переходят с предприятия на предприятие, совершают прогулы, срывают нормальную работу предприятий, подрывают дело трудовой дисциплины и мешают работать честным рабочим.

Против таких рабочих и служащих, нечестно и недобросовестно работающих, пытающихся дать государству поменьше, а урвать с него побольше, против летунов, рвачей, прогульщиков и лодырей было направлено постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 г.

Постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 г. преследовало цель — навести порядок на наших предприятиях и в учреждениях, изжить прогулы, бездельничанье, текучесть рабочей силы. Против прогульщиков и летунов был установлен ряд мер материального воздействия: лишение их права на определенный срок получать пособие по временной нетрудоспособности, выселение в административном порядке из жилищ, принадлежащих предприятиям и учреждениям, увольнение за опоздание на работу свыше чем на 20 минут и т. д.

Часть рабочих и служащих, неосознанно и недобросовестно относившихся к своим обязанностям в прошлом, сделала для себя из этого постановления соответствующие выводы — стала честно и добросовестно трудиться.

Однако и сейчас, по вине летунов и прогульщиков, страна недополучает многие тысячи тонн металла, нефти, угля, тысячи тракторов, автомобилей и других машин. Каменноугольная промышленность только за первый квартал 1940 года из-за прогульщиков

(Продолжение на 3-й стр.)

# О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений

Доклад тов. Н. М. ШВЕРНИКА на IX пленуме ВЦСПС 25 июня 1940 года.

(Продолжение. Начало на 2-й странице)

недодала стране свыше ста тысяч тонн угля. Хлопчатобумажная промышленность только в первом квартале 1940 г. из-за летунов и прогульщиков недодала стране миллионы метров тканей.

Летуны и прогульщики, пользуясь отсутствием в нашей стране безработицы, уничтоженной советской властью, и тем, что наши фабрики и заводы нуждаются в рабочих и служащих, безнаказанно перебегают с предприятия на предприятие, тем самым они дезорганизуют работу честных рабочих.

Некоторые летуны в год делают 7—9 работ и больше.

Разрешите привести несколько фактов.

Вот, например, рабочий Гончаров Б. А. — молодой 20-летний парень. Он 16 августа 1939 года поступил чернорабочим на второй государственный часовой завод. Через девять дней с завода был уволен за прогул. 2 сентября 1939 года он поступил в качестве слесаря в 10 Московский автомоторный парк. Не проработав одного месяца, он увольняется за прогул. 20 октября Гончаров поступает на хлебозавод имени Хрущева хлебосдатчиком, откуда его через две недели увольняют за прогул. Через четыре дня после этого Гончаров поступает на кондитерскую фабрику «Большевик». На фабрике «Большевик» он работает немного больше, чем на предыдущих предприятиях. Но и отсюда его 20 января 1940 года увольняют за нарушение правил внутреннего трудового распорядка. Гончаров не горюет. Он через четыре дня поступает на табачную фабрику «Дукат». Работает там две недели и снова увольняется за прогул. Наконец, 27 февраля 1940 года Гончаров поступает на завод «Красная Пресня», откуда 7 апреля увольняется за прогул.

Приведу похождения еще одного дезорганизатора производства летуна Краснобаева. Краснобаев 17 января 1939 года поступил чернорабочим в сборочный цех завода «Красный пролетарий», откуда 2 февраля он был уволен за прогул. 8 февраля 1939 года Краснобаев поступает чернорабочим сборочного цеха в карбюраторный завод и увольняется оттуда за нарушение трудовой дисциплины. Погуляв месяц, Краснобаев 8 апреля поступает подкидчиком механо-котельного цеха кондитерской фабрики «Ударница», откуда 4 июля увольняется также за прогул. 13 июля он поступает подсобным рабочим на кондитерскую фабрику «Красный Октябрь» и на 12-й день работы увольняется за прогул. 27 июля Краснобаев поступил подсобным рабочим в автоматный цех государственного шарикоподшипникового завода № 2, а 25 августа был уволен за прогул. 2 сентября 1939 года Краснобаев

поступил грузчиком в рамный цех Московского автозавода и был через несколько дней уволен за прогул. 20 ноября 1939 года Краснобаев поступает подсобным рабочим на механический завод имени «1 мая», откуда 12 января 1940 года увольняется за прогул. 23 января 1940 года он поступил чистильщиком в тепло-силовой цех велозавода, а 4 мая был уволен за прогул.

Таким образом, в течение года Краснобаев «облетел» девять предприятий.

Таких дезорганизаторов, как Гончаров и Краснобаев, наносящих большой вред нашему народному хозяйству, у нас в стране, к сожалению, еще имеется немало.

Они, вместо того, чтобы честно подчиниться требованиям постановления СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 года, используют его как законный повод для увольнения.

Летун и прогульщик не обращаются к администрации предприятия с просьбой об увольнении. Ведь в этом случае надо предупредить об уходе с работы за месяц. А у летунов свои планы, свои расчеты. Для них шкурные интересы выше интересов народного хозяйства. Поэтому они умышленно опаздывают на работу свыше 20 минут и на этом основании требуют увольнения с работы.

Вот типичное заявление разнуждавшегося прогульщика рабочего прокатного цеха завода «Электросталь» Наумова, требовавшего своего увольнения с завода. «Если не уволите меня, — заявил Наумов, — то я все равно прогуляю. Мне страшно прогула нечего».

Мало того, сплошь и рядом летуны и прогульщики надеваются на себя тогу «блудителей» советской законности, встают против того, что не выполняется закон об увольнении за прогул, добиваясь ухода с предприятия. Летуны и прогульщики в своих личных, корыстных интересах используют советские законы. Можем ли мы терпеть такое положение дальше?

Дальше этого терпеть мы не можем, не должны, не имеем права.

Социалистическое государство рабочих и крестьян не может дальше терпеть, чтобы летуны и прогульщики продолжали наносить ущерб народному хозяйству страны. Государство обязано защитить народное хозяйство от дезорганизаторов производства, обязано сградить интересы народа. Те меры, которые применялись до сих пор к летунам и прогульщикам, являются недостаточными, неэффективными.

В условиях нынешней сложной международной обстановки, когда необходимо напряжение всех сил рабочего класса и трудящихся для укрепления обороны страны, нужно

решительно обуздать прогульщиков и летунов. (Голоса с мест: «правильно», «давно пора»).

В отношении летунов и прогульщиков в настоящее время, надо ввести строжайшие меры наказания.

Интересы народа, интересы государства требуют, чтобы был запрещен самовольный уход рабочих и служащих из государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений, а также запрещен самовольный переход с одного предприятия в другое предприятие, или из одного учреждения в другое учреждение.

Всех тех, кто будет самовольно уходить с предприятия или из учреждения, надо рассматривать как дезертиров трудового фронта, предавать суду (аплодисменты) и по приговору народного суда подвергать тюремному заключению. (Голоса с мест: «правильно»).

Надо установить, чтобы прогульщики карались исправительно-трудовыми работами по месту работы, с удержанием на определенный срок части из заработной платы. (Голоса с мест: «правильно»).

С летунами и прогульщиками мы дальше церемониться не можем и не будем. Всякий, наносящий вред социалистическому обществу, должен нести строгое наказание. Такое наказание летунов и прогульщиков явится совершенно справедливым, оно заставит многих из них добросовестно и честно трудиться.

Для подавляющего большинства рабочих, инженеров, техников и служащих интересы родины превыше всего. И нет сомнения в том, что такие мероприятия в отношении нарушителей трудовой дисциплины рабочий класс и советская интеллигенция целиком и полностью одобряет. (Аплодисменты).

Такой порядок борьбы за укрепление трудовой дисциплины, борьбы с прогульщиками и летунами налагает большую ответственность на директоров предприятий и начальников учреждений.

Привлечение к судебной ответственности самовольно уходящих с работы и прогульщиков должно быть не только правом директоров предприятий и начальников учреждений, но и прямой их обязанностью.

Надо установить, чтобы те директора предприятий и начальники учреждений, которые уклоняются от предания суду лиц, виновных в самовольном уходе с предприятия или в совершении прогула без уважительных причин, а также за прием на работу укрывающихся от закона летунов и прогульщиков — привлекались к судебной ответственности. (Аплодисменты).

Запрещение самовольного ухода с работы отнюдь не

означает, что рабочие и служащие ни при каких обстоятельствах не могут увольняться с предприятия или учреждения.

Уход рабочего и служащего с предприятия и учреждения или переход с одного предприятия и учреждения в другое может быть допущен, но только по разрешению директоров предприятия или начальника учреждения.

Надо также установить, в каких случаях директор предприятия или начальник учреждения обязан дать разрешение на уход рабочего или служащего с предприятия или учреждения.

Надо установить, чтобы рабочие и служащие могли уходить с предприятия, когда они по заключению врачебно-трудовой экспертной комиссии не могут выполнять работу, вследствие болезни или инвалидности, а администрация не может предоставить другую подходящую работу в том же предприятии или учреждении.

Надо установить, чтобы директора предприятий и начальники учреждений были обязаны разрешать уход с предприятия тем рабочим, которым назначена пенсия по старости и они желают оставить работу, или, когда рабочий, работница или служащий должны прекратить работу в связи с зачислением их в высшее или среднее учебное заведение.

Установление железной дисциплины труда на предприятиях и в учреждениях сыграет огромную роль в деле дальнейшего укрепления хозяйственно-оборонного могущества нашей социалистической родины.

Профессиональные союзы обязаны по-новому повести борьбу за укрепление трудовой дисциплины, за наведение порядка на наших предприятиях и учреждениях.

Надо самым решительным образом покончить с имевшей место практикой, когда отдельные профорганизации, вместо борьбы за укрепление трудовой дисциплины брали под защиту летунов и прогульщиков.

Например, на хлопчатобумажной фабрике «Пятый Октябрь», в Ивановской области, была уволена за прогул Кондратьева, которая до этого неоднократно нарушала трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка.

Свое увольнение Кондратьева обжаловала в расценочно-конфликтную комиссию. Расценочно-конфликтная комиссия, рассмотрев заявление, вынесла следующее решение: «Так как 2 ноября у Кондратьевой на квартире были неисправные часы, то-есть, маятник болтался, а стрелки не вращались, а поэтому она не знала сколько времени, РКК признает причину опоздания Кондратье-

вой на работу уважительной и предлагает ее на работе восстановить». (Смех).

Или вот еще пример. На заводе «Серп и Молот», в г. Харькове, рабочий Нижегородцев был уволен за прогул. Он подал жалобу в расценочно-конфликтную комиссию. Расценочно-конфликтная комиссия вынесла такое решение: «Восстановить Нижегородцева на работе, согласно справки центрального психиатрического пункта, а за неявку на работу объявить выговор».

А в справке центрального психиатрического пункта было написано следующее:

«Дана настоящая тов. Нижегородцеву в том, что он находился в центральном психиатрическом пункте по поводу алкогольного опьянения с 1 ч. 10 минут до 11 ч. 10 минут утра. Он был доставлен на пункт милиционером в возбужденном состоянии. Справка дана для представления на завод «Серп и молот». (Смех).

Такой справки оказалось достаточно, чтобы доказать «уважительность» причины неявки на работу.

Разве такие действия профорганизации не являются преступными!

Такое отношение к прогульщикам со стороны расценочно-конфликтных комиссий является преступным, ибо оно покрывает дезорганизаторов производства.

Борьба за укрепление трудовой дисциплины является кровным делом профессиональных союзов и они не могут стоять в стороне от этого важнейшего политического дела.

Профессиональные союзы и их органы обязаны установить строжайший контроль за выполнением законодательства по борьбе с нарушителями трудовой дисциплины, затем, чтобы ни один летун и прогульщик не смог укрыться от ответственности перед народным судом.

Они должны разъяснять всем рабочим значение таких мер взыскания против летунов и прогульщиков, как тюремное заключение и исправительно-трудовые работы, для укрепления трудовой дисциплины на предприятиях и в учреждениях, для роста хозяйственной и военной мощи страны.

Профессиональные союзы должны коренным образом улучшить воспитательную работу среди широких масс рабочих и служащих, воспитывая в них социалистически-сознательное отношение к труду и производству. Вопросы укрепления трудовой дисциплины должны обсуждаться значительно чаще, чем это было до сих пор, на собраниях рабочих и служащих, — шире освещаться в фабрично-заводских многотиражках и стенных газетах.

(Окончание на 4-й стр.)

## О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений

Доклад тов. Н. М. ШВЕРНИКА  
на IX пленуме ВЦСПС 25 июня 1940 года.

(Окончание. Начало на 2-й и 3-й страницах)

Профессиональные союзы, борясь за укрепление трудовой дисциплины, должны принимать конкретные меры к созданию на предприятиях и в учреждениях условий, способствующих постоянному росту производительности труда, а следовательно и заработков рабочих.

Товарищи! Вопрос о переходе на 8-часовой рабочий день, на 7-дневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений является вопросом исключительной государственной важности. Придавая этим мероприятиям исключительное государственное значение, Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов вошел с соответствующими предложениями в правительство Союза ССР и Президиум Верховного Совета СССР. (Аплодисменты).

Предложения Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов о переходе на 8-часовой рабочий день, на 7-дневную рабочую неделю и о запрещении ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений одобрены правительством Союза ССР и Президиумом Верховного Совета СССР. (Бурные, продолжительные аплодисменты).

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов выражает уверенность в том, что все эти мероприятия целиком и полностью поддержат рабочие, работницы, инженеры, техники и служащие, все члены профессиональных союзов. (Аплодисменты).

Совет Профессиональных Союзов выражает уверенность в том, что все члены профессиональных союзов энергично возьмутся за выполнение задач, стоящих перед нашей родиной, и проявят новые образцы трудового героизма. (Аплодисменты).

Священной обязанностью каждой профсоюзной организации является — улучшение всей своей работы, улучшение организации широких масс на борьбу за дальнейшее укрепление экономического и оборонного могущества великой страны социализма.

Центральные и областные комитеты профсоюзов, фабричные, заводские и местные комитеты должны энергично помогать директорам предприятий, начальникам цехов, начальникам учреждений проводить в жизнь намеченные мероприятия, должны вести повседневную борьбу за наведение порядка на предприятиях и в учреждениях, за установление в них подлинно железной дисциплины труда.

Центральные, областные комитеты профсоюзов, фабричные, заводские и местные комитеты должны вести повседневную борьбу за непрерывный рост производительности труда, как решающего условия увеличения выпуска продукции, дальнейшего укрепления хозяйственной и военной мощи Советского Союза. (Аплодисменты).

Товарищи! Укрепляя оборонную и хозяйственную мощь нашей родины, еще более тесно сплотим широкие массы рабочих и служащих вокруг Советского правительства, вокруг нашей славной коммунистической партии, вокруг великого вождя и учителя товарища Сталина. (Бурные, долго не смолкающие аплодисменты. Все встают и устраивают овацию в честь товарища Сталина).



На снимке: группа передовиков сельского хозяйства нашего района, получивших мандаты Новосибирского обкома ВКП(б) и облисполкома, т. т. Долгополова — телятница из совхоза „Забойщик“, Пугин — звеновод из колхоза имени Карла Маркса, Ефремов — старший конюх в колхозе „Пчелка“, Силинского сельсовета, Мешков — заведующий молочно-товарной фермой в колхозе „Заветы Ленина“.

Фото Табашникова.

### БУДЕМ КРЕПИТЬ МОЩЬ НАШЕЙ РОДИНЫ

(Из резолюции митинга рабочих и служащих теплично-парникового совхоза. Присутствовало 65 человек)

Заслушав обращение ВЦСПС ко всем рабочим, работникам инженерам, техникам и служащим, ко всем членам профсоюзов и Указ Президиума Верховного Совета СССР. Мы, рабочие и служащие совхоза одобряем и приветствуем эти исторические документы. Мы, как и весь наш многомиллионный советский народ, будем бороться за увеличение продукции сельского хозяйства для удовлетворения потребности городского населения, добьемся перевыполнения производственной программы по овощам и картофелю.

IX пленум ВЦСПС совершенно справедливо указывает на то, что надо привлекать

к судебной ответственности прогульщиков и летунов, дезорганизаторов производства. Объявим беспощадную борьбу всем лодырям, прогульщикам и дезорганизаторам, тормозящим в работе наших производств!

Мы обязаны многим нашей родине, нашей партии, нашему любимому товарищу Сталину за то, что мудрая сталинская политика отвела нас от войны, как ни старались добиться этого империалистические хищники.

Своими производственными победами, перевыполнением производственной программы, мы добьемся еще большего могущества, нашей любимой родины.

### Горячо одобряют новый закон

В Мазуровском молсовхозе состоялся митинг. На митинг собралось 125 рабочих и служащих совхоза. С большим вниманием они прослушали обращение ВЦСПС ко всем рабочим и служащим, ко всем членам профессиональных союзов, прочитанное парторгом совхоза тов. Прокопьевым.

С горячей речью на митинге выступила лучшая стахановка совхоза, награжденная Главвыставкомом Малой золотой медалью А. М. Калюжина.

— Я от всей души приветствую предложения ВЦСПС и Указ Президиума Верховного Совета СССР о переходе на 8-часовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий. В ответ на это, рабочие совхоза еще больше дадут мяса и молочных продуктов, еще лучше укрепят кормовую базу.

Наш совхоз имеет все воз-

можности быть передовым и мы этого добьемся, потому что о нас заботится наше правительство, партия и лично товарищ Сталин.

На митинге также выступили товарищи Фомин — директор совхоза, Гуськов — председатель рабочкома, Белых — рабочий совхоза и др.

В своей резолюции рабочие и служащие заявили:

„Собравшись на митинг мы горячо приветствуем и одобряем обращение IX пленума ВЦСПС и Указ Президиума Верховного Совета СССР о переходе на 8-часовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий. Это еще больше укрепит нашу социалистическую родину и ее обороноспособность.

Мы рабочие и служащие обязуемся выполнять и перевыполнять производственные задания. Дадим нашей стране больше мяса и молочных продуктов“.

### ПИСЬМА ТРУДЯЩИХСЯ

#### В ПОГОНЕ ЗА БОЛЬШИМ ПРИПЕКОМ

Рабочие и служащие совхоза № 47 снабжаются печеным хлебом из Мазуровского сельпо, где имеется своя пекарня. Качество хлеба плохое. Часто его продают непропеченным или же пережаренным и т. д. Подчас этот хлеб вовсе нельзя употреблять, особенно в детских яслях и детском саду.

Рабочие неоднократно обращались к председателю сельпо тов. Калинину с жалобой на плохое качество хлеба, но он мер к улучшению качества хлеба не принимает.

Гуськов.

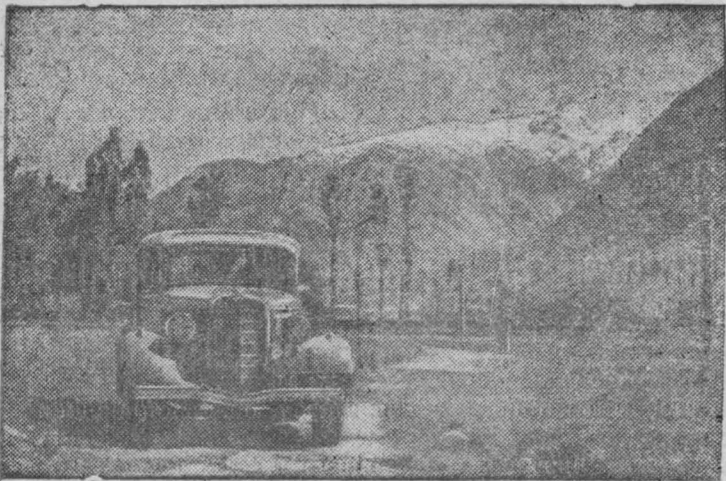
#### Больше внимания птицеводству

Постановление партии и правительства „Об изменении в политике заготовок и закупок сельскохозяйственных продуктов“ обязывает колхозы иметь не только наличие крупного рогатого скота, но обязывает также колхозы иметь и птицеводство.

К сожалению колхозы Больше-Промышленского сельсовета „Стрела советов“ (председатель Барлев), колхоз „Луч будущего“ (пред. тов. Арбузов) не приступили к выполнению этого исторического постановления. До сего времени там не закупили цыплят и не готовят помещения для птицеводства.

М. Езерский.

Ответ. редактор А. МИЛЕШИН.



Участок дороги Рушан-Хорог. (Горно-Бадахшанская автономная обл., Памир).

Фотоклише ТАСС.