

ЗНАМЯ

УДАРНИКА

Выходит 6 раз в месяц
ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:
на 1 месяц . . . — р. 30 к.
на 1 год 3 р. 60 к.
Адрес редакции: ст. Иж-
морская Запсибрия.

ОРГАН ИЖМОРСКОГО РК ВКП(б) И РАИСПОЛКОМА

№ 44 (80) || вторник, 20 августа 1935 г. || № 44 (80)

Информационное сообщение

16-17 августа с.г. состоялся V Пленум Ижморского Райкома ВКП(б)

Пленум обсудил следующие вопросы:

1. Итоги июльского пленума Крайкома ВКП(б)—доклад тов. Еременко.

2. Итоги и утверждение материалов по проверке партдокументов парторганизации Ижморского района—доклад т. Миронова.

3. Организационный вопрос.

По третьему вопросу, в исправление допущенного превышения количества в составе членов бюро РК, (уставом партии определяется 5-7, а было избрано 9 членов), переизбрано бюро РК ВКП(б).

Избрано бюро РК в составе 5 членов тов.: **Еременко, Миронов, Казаков, Поволоцкий и Латаева.**

СВОДКА

О ходе уборки зерновых колосовых хлебов по колхозам сельсоветов Ижморского района на 15 августа 1935 года

Наименование сельсоветов	Сжато	Проц. выпол.	В проц к сжато			Фамилии председателей сельсоветов
			Связ.	Скр.	Обм.	
с. Ижморский	587	45,2	97,4	3,2	12,7	Замков
Н-Славянский	1050	44,6	96	—	10,2	Драпанинников
Ломачевский	244	43,1	100	—	11,9	Лысенко
Златогорский	55	41,9	100	40	23,6	Григорьевич
Островский	638	38,1	83,7	—	17,5	Козлов
Ольговский	442	37,6	96,1	—	13,5	Мазаренко
Святославский	1104	36,3	97,7	9,2	9,2	Тихонцев
Красноярский	690	36,2	93	22	—	Селиверов
Кольонский	946	35,3	89,5	—	11,2	Минченко
Постниковский	1115	34,4	98	—	14	Павлов
Воскресенский	415	34,3	93,7	—	—	Кирилов
Беркульский	573	33,5	99,8	0,7	13,8	Добрынин
Симбирский	497	33,2	61,5	—	7,2	Чигинаев
Кольцовский	82	33,2	100	19,5	25,6	Меус
Ля-Бориковский	555	32,4	97,6	2,2	13	Иванова
Н-Николаевский	736	32,3	91,7	5,1	12,8	Филиппов
Романовский	90	30,3	100	2,2	6,6	Бутько
Бекетский	485	30,1	99,4	12	12	Власов
Тундинский	474	30	95,6	—	20	Бородин
п. Ижморский	748	29	95,7	—	6	Прыткова
Троицкий	782	26,9	94,9	6,1	22,2	Дзубан
Т-Реченский	403	26,2	93	—	7	Галеев
Иверский	321	23	97,2	—	3,1	Медведев
Летяжский	344	19,3	93	—	5,2	Ковалев
Тихеевский	8	17	100	—	—	Сердюков
Итого по району	13384	33,1	93,9	3,5	10,2	
В том числе:						
Троицкая МТС	3240	28,4	96,7	5,5	13,9	Кергетов
Т-Реченск. МТС	3752	30	97,3	2,4	10,6	Василенько
Колхозы не МТС	6392	38,7	90,2	3,1	8	

Зав. РайЗО **Клынов**

Ст. инспектор учета **Гилев**

Нарушать законы не позволим

15 августа с.г. выездная сессия Народного суда в дер. Листвянка Троицкого с.совета Ижморского р-на, рассмотрела уголовное дело по обвинению председателя колх. „Красная ливьянка“ Капитоненко

Капитоненко, как пред. колхоза грубо нарушил закон об авансировании колхозников. Вместо полагающихся 10 проц. от обмолота он выдал из намолоченной ржи все 100 проц. Государству же в это время Капитоненко не сдал ни килограмма, т.е. встал на антигосударственный путь.

За грубое нарушение закона об авансировании колхозников и игнорирование закона о зернопоставках, Народный суд приговорил Капитоненко к двум годам наказания.

Нарушать законы советской власти никому не будет позволено. **Рубанов.**

О ХЛЕБОУБОРКЕ И ХЛЕБОЗАГОТОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ

Продолжение доклада Р. И. Эйхе
(Начало см. №№ 40, 41, 42, 43)

Вот один из примеров того, как должны использовать до дна. Нужны кадры, которые сумели бы выжать из техники все, что из нее можно выжать.

Лозунг товарища Сталина „Кадры решают все“ имеет огромное значение и для социалистического сельского хозяйства. Мы должны по-большевистски осуществлять его на всех участках работы.

Основное условие победы Новокиевского района состоит в том, что в районе успешно претворяются указания товарища Сталина о кадрах, умело мобилизуются колхозные массы на выполнение отечественнейших задач. В районе правильно руководят людьми и заботятся о них.

В нынешнюю полевую кампанию в Новокиевке выдвинулось очень много работников, образцово использующих новую технику. Во многих тракторных отрядах Новокиевского района трактористы на пятнадцатисильном тракторе вспахивали ежедневно по 10—12 гектаров. Пересчитайте эту работу на живую тяговую силу — она равняется работе 9—10 пароконных плугов. Один трактор в умелых руках заменяет 18—20 лошадей и 9—10 пахарей! Глубина и качество тракторной вспашки несравнимо лучше, чем при работе на лошадях.

Одна из знатных людей Новокиевского района — трактористка Васильева дала следующую выработку; 6 мая она выработала 7 га, сэкономила горючего 54 кг; 7 мая выработала 3,2 га, сэкономила 16 кг; 8 мая выработала 8,12 га, сэкономила 67 кг; 9 мая выработала 7,38 га, сэкономила 42 кг; 10 мая выработала 7,85 га, сэкономила горючего 65 кг.

Работает тов. Васильева на тракторе первый год. Но так как в Табунск. МТС потряде хорошо поставлена работа по воспитанию кадров, так как ей все время помогал бригадир, учил ее на работе, то из Васильевой за короткий срок выработался квалифицированный и знатный тракторист, дающий образцы использования трактора.

Работа тракторного парка в Новокиевке показывает, какие величайшие резервы имеются у нас в каждом районе, как слабо еще другие трактористы используют технику. Если бы все трактористы работали так, как тов. Васильева, разве не была бы сделана колоссальная работа? Ведь по край довой план работы тракторного парка выполнен только на 36 процентов. Вместо 400 га (в переводе на мягкую пахоту) на трактор мы дали только 140 га. Это безобразный показатель.

Возьмите комбайн. Норма выработки комбайном — 7 га в день. Есть уже примеры, когда комбайн в хороших руках дает 27 гектаров. Комбайн заменяет по меньшей мере работу 70 человек, т.е. труд целой бригады. Когда комбайн хорошо работает, он вырабатывает за день столько, что заменяет собой годовой труд целой средней семьи. Ведь середняцкая семья раньше сеяла 7—8 га, при чем эта семья должна убирать этот посев целый сезон. Все эту работу комбайн делает в один

(Продолж. см. на 2-й стр.)

О ХЛЕБОУБОРКЕ И ХЛЕБОЗАГОТОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ

Продолжение доклада Р. И. Эйхе

день, если он находится в руках человека, хорошо владевшего техникой.

В первые дни уборки в Новокиевском районе передовые комбайнеры скашивают по 15 гектаров, а отдельные даже по 25—27 гектаров. Вот какие изумительные результаты может дать техника в руках людей, освоивших ее!

Работа передовых трактористов и комбайнеров Новокиевского района на конкретном примере подтверждает слова товарища Сталина о том, что „Техника во главе, с людьми, овладевшими техникой может и должна дать чудеса. Если бы на наших первоклассных заводах и фабриках, в наших совхозах и колхозах, в нашей Красной армии имелось достаточное количество кадров, способных осеять эту технику, страна наша получила бы эффекта втрое и вчетверо больше, чем она имеет теперь“.

Правильное руководство и заботливое, любовное выращивание и воспитание кадров—главное условие победы. Там, где не заботятся и не выращивают кадров, провалы неизбежны.

Методы работы с людьми в Новокиевском районе говорят о том, что там умело руководят и поднимают колхозные массы.

За время посевной кампании в Новокиевском районе премировано 533 ударника. Премировали по 50—200 рублей, сразу же выдавали премии. Вокруг премирования ударников вели массовую работу, широко рассказывали об их опыте. Словом в Новокиевке премировали не так, как премировали в Ижморском, Топчихинском и ряде других районов, где ударникам выдавали грошовые премии.

Новокиевский район учредил книгу знатных людей района, в которую заносятся лучшие ударники. Эти знатные люди, их достижения известны всему району, на примере их работы мобилизуется весь колхозный актив, образцы их работы становятся образцами для борьбы всей колхозной массы.

Забота о трактористах в Новокиевском районе повсеместно МТС чувствуется, проявляется во всем. У каждого тракториста в вагончиках своя отдельная койка, есть красные уголки, библиотеки, музыкальные инструменты.

Когда мы ездили по другим районам во время посевной кампании, то во многих вагончиках мы находили сплюснутые нары, грязь. И в этих районах думают, что при такой „заботе“ о людях можно оседлать технику, можно выжать из нее все то, что она может дать!

Какие знатные люди, дающие прекрасные образцы социалистического труда, выросли в Новокиевском районе, можно видеть на примере семьи колхозника Самобоче-го, работающей в Табунской МТС.

Семья колхозника Самобоче-го премирована в этом году несколько раз. Из нее вышло три лучших бригадира тракторных отрядов Табунской МТС. Известный всему краю Антон Самобочий—премирован много раз в течение года. Брат его Андрей Самобочий—бригадир 5-го тракторного отряда, один из лучших бригадиров, вывел свой отряд в передовые ряды Табунской МТС. Третий брат—Иван Самобочий, работающий

кузнецом, раньше и лучше других в районе справился с ремонтом уборочного инвентаря.

Наконец, отец семьи—Клим Никифорович Самобочий, несмотря на свой преклонный возраст энергично работает в колхозе сторожем и плотником, а сейчас, как он сам выражается, работает „химиком“. Он был инспектором по качеству, его послали на курсы по организации борьбы с кобылкой. Там его обучали химическому и механическому способу истребления саранчи. И вот теперь старик Самобочий гордо именует себя „химиком“. (Смех).

Вот вам образцы того, какие кадры растут у нас в сельском хозяйстве. Таких Самобочих мы имеем во всех районах. Надо лишь выращивать, поддерживать их, выдвигать, окружать их людскими отношениями.

Конечно, все это не значит, что в Новокиевском районе все обстоит идеально. Новокиевцам во время уборки и хлебосдачи надо много поработать, чтобы сохранить первенство.

Но у Новокиевского района надо учиться работе с людьми. Во многих районах нет еще элементарной заботы о лучших людях.

Напомню дело воеводина, делегата II Всесоюзного слета колхозников-ударников, который из-за бездушного, чиновничьего отношения покончил самоубийством. Мы его поступок не оправдываем, на оборот, осуждаем его, считаем это малодушием. Но факт тот, что из-за невнимательного отношения к себе, не получая нигде помощи, знатный колхозник покончил самоубийством.

Я укажу еще на Варю Бахолдину. Это также известный в нашем крае человек. Но имеет ли она поддержку, помогают ли наши районные организации ей расти? Нет, не помогают. Директор МТС и районные организации вместо того, чтобы растить и воспитывать Варю Бахолдину, превратили ее в ходатаю по делам МТС.

В ряде других районов подготовка и воспитание кадров ведутся еще очень плохо.

Возьмите, например, Алейский район. Там руководство кадрами, внимание к ним отсутствует. Выезды на места носят гастролерский характер. Приезжают руководители районных организаций в МТС, в колхоз и, не слезая с лошади, задают извечный вопрос: „Ну, как дела?“. Затем мчатся дальше. Это гастролерство—бедствие многих районных работников. Такой „летучий голландец“ думает, что фразой „ну как дела“ он все сделал, а это, кроме вреда, ничего не несет.

В некоторых районах, как из рога изобилия, сыплется репрессия по отношению к кадрам—поставить на вид, дать выговор и т. п.

Такие административные наскоки вместо воспитания кадров, наблюдались особенно резко у бывшего руководителя Купинского района. Вы уже читали постановление Крайкома—бывшего секретаря Купинского райкома Ленкова и председателя райкома Шипицына мы крепко наказали. Но некоторые факты я вынужден напомнить для того, чтобы показать, какой лейтмотив звучал во всей работе Ленкова и Шипицына. Они хвалились:

„Мы в этом году район во время посевной крепко взяли в узду“. Внудить—таков тон их работы и иначе они не мыслили себе руководство. Руководитель у них—это не воспитатель, не организатор, а нечто вроде верхового, который разезжает со шпорами.

Вот почему в Купинском районе во время посевной 69 председателей колхозов и бригадиров были оштрафованы, при чем оштрафованы незаконно. Выдвиженка тов. Шпак, работающая в этом районе, недоумевающе рассказывала: „у нас не поймешь, кто за что отвечает—райком штрафует, райисполком из партии исключает“ (смех).

Заочные исключения из партии имели место в практике работы райкома. А ведь это есть грубейшее нарушение указаний партии. Никто не имеет права заочно исключать из партии. Такую практику надо решительно прекратить. Снятие председателей колхозов, вопреки воле, желанию и настоянию колхозников, самые грубые нарушения сталинского устава сельхозартели также имели место в Купинском районе.

Отношение к людям и связь с массами, отношение к кадрам характеризуется еще прохождением жалоб. Как относились в Купинском районе к жалобам и их проверке? В райисполбесе обнаружено 90 жалоб, которые лежат нерассмотренными с 1 января этого года. Эти живые люди, обратившиеся к советской власти по своим нуждам, полгода не получали ответа, разве, это не издевательство? Прав жалобщик или нет, но он должен получить ответ на свою жалобу. В райзо находится 36 жалоб, из них 18 о неправильном исключении из колхоза, но никто их не расследует.

Все эти факты показывают, что у нас в целом ряде случаев имеются, как говорил товарищ Сталин, „факты бездушно-бюрократического и прямо безобразного отношения к работникам“.

Мы самым решительным образом боремся и будем бороться с бездушным чиновничьим отношением к кадрам, к живым людям, с фактами, когда людьми швыряются, как пешками, когда работа, рост и в иных случаях сама жизнь наших работников пропадают за бумагами, за бюрократическими резолюциями и заседательской суетней. Формальное, бездушное отношение к живым людям есть один из пережитков капитализма, когда человек ценился дешевле скотины. Уроки Купинского дела нужно крепко учесть всем парторганизациям.

Не могу не остановиться и на небольшевистских методах воспитания кадров в Здвинском районе. Там лейтмотивом было тщеславие, честолюбие, бахвальство, а также подхалимство. Секретарь райкома тов. Телешев воспитывал кадры в духе подхалимства. Без „ура“ и „да здравствует тов. Телешев“ ни

одно собрание в Здвинском районе не открывалось. (Смех). Проходит конференция совхозно-колхозной молодежи. На конференцию является тов. Телешев. Секретарь райкома комсомола командует: „Встать, смирно!“ Начинается провозглашение лозунгов: „Да здравствует тов. Телешев! Ура!“ и т. п. (Смех).

Этот самовлюбленный Нарцисс во спитывал кадры не большевистскими методами, а преступными для большевика методами подхалимства. В районе процветало и самопремирование. На той же конференции происходило премирование. Кому же дают премии? Секретарю райкома тов. Телешеву, секретарю райкома комсомола и его заместителю, директору совхоза. А колхозная молодежь не получила ни одной премии.

Это возмутительные факты, и тов. Телешева пришлось крепко наказать.

Слабость партийно-массовой работы, как я уже сказал, характеризуется тем, что мы до сих пор имеем ряд колхозов, где возможны такие факты, как травля наших знатных людей. У некоторых секретарей как-то не хватает времени вплотную заняться налаживанием партийной работы и для работы над собой. Секретари райкомов жалуются на перегрузку. Многие из них на вопрос о том, почему не выполнена та или такая работа, говорят: „Я много работал не успел, и т. п.“. Это правильно, что вы много работаете. Но почему получается так, что у вас не хватает времени для того, чтобы самим читать, воспитываться? Поэтому, что многие неправильно организуют и распределяют свою работу.

Следует отметить одно ненормальное явление, мешающее правильному выращиванию и воспитанию кадров.—Это подмена райкомами партий райисполкомов, профсоюзов и других организаций.

Во многих наших районах мы еще встречаем такое явление, когда райком фактически подменяет все районные советские аппараты. Вместо того, чтобы полностью загрузить эти аппараты, райком пытается все вопросы разрешить сам. В районных аппаратах у нас работают хорошие большевики. Но почему же, вместо того, чтобы помочь им, научить их работать, райкомы ставят их в положение людей, подчас ни за что не отвечающих.

Организовать работу надо так, чтобы аппараты райисполкома, финотдела, райзо и другие работали с полной нагрузкой, воспитывать их кадры на работе. В этом случае райком больше занимался бы политической, воспитательной работой и проверкой того, как работает советский аппарат. Вот тогда не будет этих жалоб на перегрузку и недостаток возможностей для выполнения задач, которые перед вами стоят.

О недостатках руководства печатью

Величайшую роль во всей нашей работе по подготовке к уборочной, в проведении хлебосдачи и вообще воспитании колхозных масс играет наша районная и низовая колхозная печать. В районах у нас около 15 тысяч стенных газет. Если с ними будет пра-

вильно поставлена работа, то это даст нам в руки могучий рычаг для политического воспитания и организации масс.

(Продолж. см. в след. №)

Ответ. редактор Т. Медведев.